

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по строительству и промышленности строительных материалов
Орловской области на 2022 -2024 годы

г. Орел

« 17 » марта 2022 г.

Департамент дорожного хозяйства, транспорта и реализации государственных строительных программ Орловской области, в лице руководителя Департамента дорожного хозяйства, транспорта и реализации государственных строительных программ Орловской области Субботина Алексея Сергеевича, действующего на основании Положения о Департаменте дорожного хозяйства, транспорта и реализации государственных строительных программ Орловской области, утвержденного постановлением Правительства Орловской области от 14 мая 2021 года № 271, Орловская областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, в лице ее председателя Гвоздевой Анны Александровны, действующей на основании Устава Профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации (Профсоюз строителей России), утвержденного VI съездом Профсоюза 22 октября 2015 года, и Ассоциация Саморегулируемая организация региональное отраслевое объединение работодателей «Орловское региональное объединение строителей» (СРО «ОРОС»), в лице исполнительного директора Шевлякова Валерия Владимировича, действующего на основании Устава утвержденного решением внеочередного общего собрания членов СРО «ОРОС», Протокол № 18 от 20.10.2016 г., в дальнейшем совместно именуемые «Стороны», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами Российской Федерации от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», законом Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области» от 6 июня 2016 года № 1950-ОЗ, Соглашением между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020-2022 годы, Отраслевым соглашением по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации

на 2020-2023 годы от 31 декабря 2020 года, Регистрационный № 17/20-23 (далее - ФОС) заключили настоящее отраслевое соглашение (далее – Соглашение).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Соглашение направлено на развитие системы социального партнерства в строительном комплексе Орловской области, обеспечение баланса интересов работников и работодателей, стимулирование эффективного труда, регулирование вопросов оплаты труда, гарантий, компенсаций и льгот работникам, повышение безопасности труда в организациях строительства и промышленности строительных материалов.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работники в лице их представителя – Орловской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов (далее - Профсоюз);

- работодатели в лице их представителя – Ассоциации Саморегулируемой организации регионального отраслевого объединения работодателей «Орловское региональное объединение строителей» (далее - Работодатели);

- от исполнительных органов государственной власти Орловской области - Департамент дорожного хозяйства, транспорта и реализации государственных строительных программ Орловской области (далее - Департамент).

1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на:

- органы исполнительной государственной власти Орловской области, работодателей и работников, представители которых принимали участие в разработке и подписании настоящего Соглашения, в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации;

- работодателей, являющихся членами Ассоциации Саморегулируемой организации регионального отраслевого объединения работодателей «Орловское региональное объединение строителей» - работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения;

- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, на которых распространяется действие настоящего Соглашения;

- на работников организаций, находящихся в ведении Департамента дорожного хозяйства, транспорта и реализации государственных строительных программ Орловской области;

- работодателей, не являющихся членами Ассоциации Саморегулируемой организации регионального отраслевого объединения работодателей «Орловское региональное объединение строителей», которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать

в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

- работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения (в том числе не предоставивших отказ присоединиться к Соглашению).

1.4. Стороны признают взаимную заинтересованность в развитии организаций отрасли, улучшении материального и социального положения работников, устанавливают принципы сотрудничества на период действия Соглашения, порядок и способы их совместного решения.

1.5. Условия, права и обязательства, установленные настоящим Соглашением, являются обязательными для Сторон, подписавших и присоединившихся к Соглашению, и должны быть учтены при заключении коллективных договоров.

1.6. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной экономической защищенности работников при заключении коллективных договоров в организациях.

1.7. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, осуществляющим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

1.8. Стороны признают, что в период действия Соглашения Профсоюз совместно оказывает организационное содействие в реализации принятых обязательств и в случае выполнения работодателем всех обязательств данного Соглашения не выступает организатором забастовок и других акций в соответствующей организации.

2. Общие положения об обязательствах Сторон

Стороны настоящего Соглашения обязуются руководствоваться в своей деятельности основными принципами социального партнерства.

2.1. Департамент обязуется:

2.1.1. Содействовать укреплению и развитию социального партнерства в строительном комплексе Орловской области в рамках своих полномочий.

2.1.2. Осуществлять свою деятельность по вопросам, связанным с реализацией соглашения непосредственно и через подведомственные ему учреждения Орловской области, во взаимодействии с Профсоюзом, органами исполнительной государственной власти Орловской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными организациями.

2.1.3. Обеспечивать участие органов социального партнерства в сфере труда в формировании и реализации государственной политики

и отраслевом разрезе, согласно статье 35.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.1.4. Выходить с ходатайством к Губернатору Орловской области о награждении наградами Губернатора и Правительства Орловской области и о представлении к награждению государственными наградами.

2.1.5. Организовывать конференции, семинары, выставки, конкурсы, профессиональный праздник «День строителя» и иные мероприятия в установленных сферах деятельности с участием представителей сторон Соглашения.

2.1.6. Заслушивать не менее одного раза в год на заседаниях коллегиальных органов Департамента вопросы выполнения отдельных обязательств или Соглашения в целом.

2.2. Профсоюз обязуется:

2.2.1. Объединять и координировать деятельность первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

2.2.2. От имени работников инициировать коллективные переговоры по разработке проекта и заключению Соглашения, организовывать и осуществлять контроль за его выполнением.

2.2.3. Представлять и защищать интересы членов профсоюза, а также работников, не являющихся членами профсоюза в случае наделения их полномочиями, в порядке, предусмотренном законодательством.

2.2.4. Обращаться в органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии нормативных правовых актов касающихся трудовой сферы.

2.2.5. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2.6. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасных условий работников организаций.

2.2.7. Принимать участие в расследовании несчастных случаев производстве и профессиональных заболеваний.

2.2.8. Направлять требования к работодателям в случаях нарушения последними норм трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах.

2.2.9. Осуществлять контроль за своевременным перечислением Работодателями денежных средств, предусмотренных п. п. 6.2.1., 6.2.2, 6.2.4., 6.2.10., 6.2.12 настоящего Соглашения.

2.2.10. Ежегодно участвовать в организации и проведении торжественного мероприятия, посвященного Дню строителя.

2.3. Работодатели обязуются:

2.3.1. Объединять и координировать деятельность работодателей по вопросам развития современного строительства.

2.3.2. Участвовать в разработке и реализации государственных программ Орловской области, направленных на социально-экономическое развитие строительной отрасли и смежных с ней отраслей.

2.3.3. Содействовать в реализации инвестиционных проектов, обобщении и распространении передового отечественного и зарубежного опыта, распространении новых технологий, прогрессивных методов организации труда и управления в области строительства и промышленности строительных материалов.

2.3.4. Участвовать в коллективных переговорах по разработке проекта и заключению Соглашения.

2.3.5. Осуществлять контроль за выполнением обязательств Соглашения.

2.3.6. Разрабатывать бизнес-планы организации, сметы на строительство и цены на продукцию с учетом затрат, связанных с выполнением гарантий и обязательств, установленных Соглашением.

2.3.7. Оказывать содействие в создании объединения молодых работников организации путем оказания ему технической и финансовой поддержки.

2.3.8. В соответствии со статьей 8 и 372 Трудового кодекса Российской Федерации принимать локальные нормативные акты организации с учетом мнения (по согласованию) с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2. Обязательства Сторон в области развития строительного комплекса и обеспечения занятости работников

3.1. Стороны обязуются:

3.1.1. Ежегодно проводить конкурс на лучшую строительную организацию, предприятие промышленности строительных материалов по результатам работы за год с подведением итогов и награждением победителей ко Дню строителя.

3.1.2. В целях повышения престижа высококвалифицированного труда работников строительных профессий, повышения производительности труда, пропаганды их достижений и передового опыта ежегодно проводить областные, а также участвовать в межрегиональных, всероссийских и международных конкурсах профессионального мастерства, в том числе с целью повышения уровня присутствия и представительства Орловской области на таких мероприятиях.

3.1.3. Принимать меры, направленные на обеспечение занятости работников, повышения их квалификации и профессионального роста.

3.2. Департамент обязуется:

3.2.1. Реализовывать на территории Орловской области единую государственную политику в сфере строительства в рамках своих полномочий.

3.2.2. Разрабатывать и обеспечивать реализацию государственных программ Орловской области, мероприятий по строительству, реконструкции и капитальному ремонту за счет средств областного бюджета, в подведомственных сферах деятельности, в пределах своих полномочий.

3.3. Профсоюз обязуется:

3.3.1. Участвовать в организационной работе, направленной на укрепление дисциплины труда, рационального использования рабочего времени, повышение качества продукции и работы в организациях.

3.3.2. Предоставлять бесплатную консультативную и правовую помощь членам профсоюза по вопросам трудового и гражданского законодательства, занятости, предоставления льгот и гарантий.

3.3.3. Участвовать в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудовых договоров работников по инициативе работодателя.

3.4. Работодатели обязуются:

3.4.1. Принимать необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения своих организаций, увеличению объема производства и повышению качества выпускаемой продукции и качества выполненных работ.

3.4.2. Вести переговоры с первичной профсоюзной организацией по заключению коллективных договоров. Предоставлять выборному профсоюзному органу информацию для ведения переговоров по заключению коллективных договоров и проверки выполнения обязательств.

3.4.3. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, на охрану труда, культурно-массовую и оздоровительную работу.

3.4.4. В случае реорганизации или ликвидации организации:

- уведомить работников о принятии решения о ликвидации, реорганизации (ее форме) и примерных сроках проведения;

- известить выборные органы первичной профсоюзной организации о предстоящей реорганизации или ликвидации;

- предоставить выборным органам первичной профсоюзной организации информацию о решении по реорганизации или ликвидации в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения, а также информацию о графике мероприятий проведения реорганизации или ликвидации.

3.4.5. При принятии решения о ликвидации организации или сокращении численности, или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81 ТК РФ работодатель обязан:

- одновременно с предупреждением о предстоящем высвобождении (не позднее, чем за 2 месяца до увольнения) предложить работнику перевод на другую имеющуюся работу в той же организации, соответствующую квалификации, опыту работы и состоянию здоровья работника (в том числе вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу). Вакантные должности (работа) предлагаются работодателем неоднократно по мере их появления. При этом в течение срока предупреждения об увольнении работник, подлежащий увольнению, имеет право на первоочередное предложение образовавшегося вакантного места по сравнению с другими претендентами.

Среди работников, подлежащих увольнению по п. 2 части 1 статьи 81 ТК РФ, право на первоочередное предложение образовавшегося вакантного места имеет работник с более высокой производительностью труда и квалификацией.

- предоставить увольняемому работнику информацию о вакансиях в других филиалах, представительствах, иных обособленных подразделениях организации-работодателя, в том числе расположенных в другой местности;

- предоставить работнику время для поиска работы, но не менее 1 дня в неделю. Порядок предоставления времени для поиска работы определяется коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

- не допускать в течение календарного года одновременного увольнения работников, являющихся членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников.

- работникам, предупрежденным о предстоящем увольнении, также увеличивается размер оплаты труда, в случае ее увеличения в целом по организации.

- преимущественным правом остаться на рабочем месте при сокращении численности или штата работников, помимо лиц, предусмотренных статьей 179 ТК РФ, могут воспользоваться и другие категории работников, при условии наличия соответствующего перечня в коллективном договоре.

- письменной форме сообщить о предстоящем сокращении численности или штата работников выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- представить профсоюзной организации информацию о предполагаемом количестве и категориях (профессиях, должностях, поле, возрасте, семейном положении) увольняемых работников;

- представить профсоюзной организации проект мероприятий по содействию занятости увольняемых работников с указанием размера средств, которые работодатель готов выделить на проведение таких мероприятий.

3.4.6. При массовых увольнениях работодатели совместно с соответствующими профсоюзными организациями разрабатывают комплекс мер, направленных на снижение уровня безработицы в отрасли или в регионе, которые в том числе могут включать:

- профессиональную переподготовку, повышение квалификации работников, трудоустройство которых затруднено из-за специфики профессий через региональные Центры занятости населения.

- оказание материальной помощи уволенным работникам и членам их семей при переезде к новому месту жительства;

- другие меры, направленные на содействие занятости высвобождаемых работников (перевод на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри организации и так далее).

3.4.7. Критериями массового увольнения (высвобождения) являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период. К ним относятся:

- ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 25 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.4.8. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения.

3.4.9. В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

3.4.10. В коллективном договоре, трудовом договоре работникам, увольняемым по вышеуказанным основаниям, рекомендуется устанавливать выходные пособия на период трудоустройства в следующем размере:

- устанавливать в коллективном договоре, трудовом договоре работникам предпенсионного возраста (не более пяти лет до выхода на пенсию по старости в том числе досрочно или по выслуге лет):

а) при увольнении в связи с ликвидацией организации выходное пособие в размере не менее 150 процентов среднего заработка;

б) при увольнении по сокращению численности или штата работников организации на основании договорённости с ними одну из следующих мер социальной защищённости:

выплату за счёт средств организации разницы между пособием по безработице и средним заработком работника до достижения им пенсионного возраста, установленного законом;

выплату за счёт средств организации ежемесячного пособия в размере страховой пенсии до достижения неработающим работником пенсионного возраста, установленного законом.

В коллективном договоре могут быть предусмотрены иные меры социальной поддержки работников предпенсионного возраста.

3.4.11. В целях обеспечения организаций квалифицированными кадрами организовывать на договорных началах подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников на базе государственных образовательных учреждений, региональных учебных центрах, заключать договоры с учебными заведениями на подготовку кадров для отраслей строительного комплекса, и трудоустройство выпускников в своих организациях.

3.4.12. Оказывать содействие бюджетным образовательным учреждениям среднего профессионального образования для прохождения студентами производственной практики с последующим трудоустройством после окончания обучения.

3.4.13. Осуществлять привлечение и использование иностранной рабочей силы в организациях при наличии вакантных рабочих мест на дефицитные профессии рабочих и специалистов с учетом мнения профсоюза.

3.4.14. Признавать право работников на участие в управлении организацией непосредственно или через выборные профсоюзные органы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими законодательными и нормативными правовыми актами, коллективным договором.

4. Обязательства Сторон в области регулирования оплаты труда, обеспечения уровня жизни и гарантий социальной защищённости работников

4.1. Стороны обязуются:

4.1.1. Обеспечивать соблюдение установленных законодательством, соглашениями и коллективными договорами прав и социальных гарантий работников.

4.1.2. Обеспечить уровень жизни и заработной платы работникам в соответствии с разделом III «Оплата и нормирование труда» ФОС.

4.1.3. Принимать участие в организации и проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, проводить согласованную политику в области социальной сферы.

4.2. Профсоюз обязуется:

4.2.1. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства.

4.2.2. Содействовать урегулированию конфликтов, возникающих по вопросам соблюдения трудового законодательства. В случае нарушения законодательства о труде в отношении членов профсоюза проводить консультации с работодателями, использовать механизмы, предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации по урегулированию трудовых споров. При не достижении согласия, обращаться в правовые инспекции профсоюзов Государственную трудовую инспекцию, суды.

4.2.3. Использовать ресурсы профсоюзов для повышения социальной защищенности работников.

4.2.4. Содействовать работодателям при подготовке материалов на областной Конкурс «Лучший коллективный договор года».

4.3. Работодатели обязуются:

4.3.1. Устанавливать работникам заработную плату в трудовых договорах в соответствии с коллективным договором, региональным соглашением о минимальной заработной плате в Орловской области, ФОС и настоящим Соглашением.

4.3.2. Системы оплаты труда, системы доплат, надбавок стимулирующего характера, системы премирования, размеры тарифных ставок (окладов), межразрядные коэффициенты, а также нормы труда устанавливать в организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и закреплять в коллективных договорах.

4.3.3. При тарифной системе оплаты труда доля тарифа в общем заработке работника должна составлять не менее 65 процентов, без учета надбавок и доплат при условии выполнения норм труда. Включать настоящее положение в коллективные договоры.

4.3.4. При использовании в организациях бестарифной системы оплаты труда работнику гарантируется выплата минимального размера оплаты труда.

4.3.5. Уровень оплаты труда при расчете договорных цен на строительство объектов за счет бюджетных средств должен быть не ниже средней фактической оплаты труда в регионе работников, занятых в строительстве при других источниках его финансирования.

4.3.6. Предусматривать в коллективных договорах и обеспечивать индексацию размеров заработной платы ежегодно в размере не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги в Орловской области.

4.3.7. Устанавливать в коллективных договорах:

а) выплаты стимулирующего характера за:

- профессиональное мастерство;
- особые достижения в профессии;
- реализованные рационализаторские предложения и изобретения в рамках профессиональных обязанностей;

б) компенсационные выплаты, связанные с режимом работы:

- за совмещение профессий и должностей;
- размер повышения оплаты труда за работу в вечернее время (с 18 часов до 22 часов) устанавливать в размере не менее 20 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в вечернее время;

- размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливать в размере не менее 40 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

- в выходные дни, праздничные дни, в сверхурочное время в размерах, не ниже предусмотренных законодательством;

- за вахтовый метод работы – 75 процентов тарифной ставки или оклада.

4.3.6. Выплачивать работникам вознаграждения за выслугу лет на основании положений, разрабатываемых в организации и согласованных

с выборным органом первичной профсоюзной организации. Положения включать в коллективные договоры.

4.3.7. Обеспечить для работников, с которыми работодатель состоит в трудовых отношениях, условия и размеры вознаграждений за труд, установленные настоящим Соглашением.

4.3.8. Не допускать задолженности по выплате заработной платы и уплате страховых взносов во внебюджетные фонды. Соблюдать установленные законодательством и коллективным договором сроки выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении.

4.3.9. Производить оплату простоя из расчета не ниже 2/3 средней заработной платы работника, если простой произошел по вине работодателя.

4.3.10. При первых признаках ухудшения финансового положения организации информировать об этом выборный профсоюзный орган.

4.3.11. Предоставлять социальные выплаты из средств работодателя (материальная помощь многодетным семьям, малообеспеченным, ветеранам труда, к юбилейным датам, дням рождения и прочие) в размерах, предусмотренных коллективным договором.

4.3.12. Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиях труда, работникам с ненормированным рабочим днем.

Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать другие виды дополнительных отпусков.

Порядок и условия предоставления дополнительных отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст.116 ТК РФ).

4.3.13. Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасным условиям, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, минимальной продолжительностью 7 календарных дней.

4.3.14. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска увеличивается не менее чем на 3 календарных дня за каждую степень вредности выше 2-й (класс 3.2), а минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (класс 4) устанавливается продолжительностью 14 календарных дней.

4.3.15. В коллективных договорах предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям:

- одному из родителей либо другому лицу (опекуну), воспитывающему детей - учащихся младших классов (1 - 4 класс), в День знаний (1 сентября);
- за работу в ночное время (не менее 6 часов в течение недели) - продолжительностью не менее 3 дней;
- отцу - при рождении ребенка - продолжительностью и в порядке, установленном коллективным договором;
- за непрерывный стаж работы в организации продолжительностью и в порядке, установленном коллективным договором.

5. Обязательства Сторон в области охраны труда и экологии

5.1. Стороны обязуются:

5.1.1. Обеспечивать реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников. Осуществлять техническую политику, направленную на обеспечение безопасных условий труда.

5.1.2. Организовывать мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда,

информировать работников о вновь принимаемых нормативных актах по вопросам охраны труда и порядке их применения.

5.1.3. Осуществлять взаимодействие с органами государственного контроля и надзора по вопросам реализации ими на территории Орловской области надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

5.1.4. Рассматривать на совместных заседаниях вопрос о состоянии производственного травматизма и охраны труда в организациях строительного комплекса Орловской области и обеспечивать выполнение принятых решений.

5.2. Департамент обязуется оказывать содействие организациям строительной отрасли региона по участию во всероссийских и иных смотрах, конкурсах, тематических выставках по вопросам охраны труда.

5.3. Профсоюз обязуется:

5.3.1. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда, соблюдением законодательных и нормативных правовых актов, а также выполнением условий коллективного договора и Соглашения.

5.3.2. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

5.3.3. Осуществлять защиту интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей при потере кормильца.

5.3.4. Проводить консультации по охране труда и безопасным условиям труда председателей первичных профсоюзных организаций, членов комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза.

5.3.5. Осуществлять учет и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, состоящих на профсоюзном учете.

5.3.6. Принимать участие (в лице своих представителей):
в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
в комиссиях по охране труда организаций;
в комиссиях при проведении специальной оценке условий труда;
в организации и проведении смотра-конкурса на лучшее состояние условий охраны труда на предприятиях, смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза строителей России», «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области».

5.3.7. Изучать, обобщать и передавать передовой опыт работы в области охраны труда.

5.3.8. Обеспечивать исполнение постановлений соответствующих органов профсоюза по вопросам охраны труда и здоровья работников.

5.4. Работодатели обязуются:

5.4.1. Обеспечивать приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. При организации и проведении работ добиваться минимального воздействия их результата на общую экологическую ситуацию, ухудшающую здоровье работников при выполнении работ. Сохранять рабочие места на время приостановки работы организации (цеха, участка и т.д.) для устранения нарушений, связанных с угрозой их жизни и здоровью. Проводить анализ производственного травматизма и планов мероприятий по улучшению охраны труда.

5.4.2. Обеспечивать безопасные условия труда на рабочих местах, контролировать правильность применения средств индивидуальной и коллективной защиты и т.д.

5.4.3. Не допускать случаев ликвидации отделов (специалистов) охраны труда на предприятиях.

5.4.4. Разрабатывать мероприятия по профилактике травматизма и улучшению условий труда, включать их в соглашения по охране труда и финансировать в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.4.5. Проводить специальную оценку условий труда при соблюдении следующих условий:

- на каждом рабочем месте, в том числе вновь организованном, должна быть проведена СОУТ в установленном законом порядке, повторная СОУТ на рабочих местах с вредными и (или) опасными производственными факторами должна проводиться не реже 1 раза в 5 лет;

- в состав комиссии по проведению СОУТ в обязательном порядке включается представитель (представители) выборного органа первичной профсоюзной организации Профсоюза;

- ознакомление работника под роспись с результатами СОУТ на его рабочем месте.

5.4.6. Обучать безопасным методам и приемам выполнения работ, проверять знания работниками требований охраны труда, не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний охраны труда.

5.4.7. Обеспечивать за счет собственных средств, приобретение и выдачу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами. Категории работников и нормы выдачи

специальной одежды и специальной обуви и средств индивидуальной защиты определяются в коллективных договорах.

5.4.8. Обеспечить выдачу работникам бесплатно и в соответствии с установленными нормами молока или других равноценных продуктов на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Категории работников и нормы отражаются в коллективном договоре. Организовывать на предприятиях и строительных объектах горячее питание для работников.

5.4.9. Компенсировать работникам при утрате трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве или профессионального заболевания наряду с выплатой возмещения ущерба здоровью и единовременного пособия, расходов на лечение, протезирование, уход за инвалидом и пр. Порядок компенсации средств на лечение и восстановление профессиональной пригодности фиксируется в коллективном договоре.

5.4.10. Оплачивать семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, все расходы, связанные с погребением.

5.4.11. Проводить страхование работников от несчастных случаев на производстве за счет средств работодателя.

5.4.12. Обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание работников.

5.4.13. Производить за счет собственных средств обязательные периодические медицинские осмотры работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время его прохождения медицинского осмотра; компенсировать затраты работника на проведение предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра после его оформления на работу.

5.4.14. Сообщать в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях. Разрабатывать мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве. Расследование всех несчастных случаев проводить совместно с представителями выборных профсоюзных органов организаций, расследование групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаев - с представителем Профсоюза.

5.4.15. Создавать совместно с выборными профсоюзными органами в организациях комиссии по охране труда и здоровья, решение которых является обязательным для работодателей.

5.4.16. Осуществлять доплату уполномоченным (доверенным) лицам профсоюза по охране труда в размере 20 процентов от их фиксированного размера оплаты труда. Предоставлять членам комиссии по охране труда и уполномоченным (доверенным) лицам профсоюза по охране труда, избранным от трудовых коллективов, свободное (но не менее двух часов в неделю) время с оплатой по среднему заработку и дополнительно два

оплачиваемых дня к отпуску. Обеспечивать им свободный доступ на производственные объекты, участки, рабочие места для проведения проверок соблюдения правил охраны труда, промышленной санитарии и правил эксплуатации машин и механизмов.

5.4.17. Обеспечивать беспрепятственный доступ представителей профсоюзов (правовые и технические инспекторы труда), для проверок условий и охраны труда в организациях всех форм собственности.

6. Обязательства и права сторон в области профсоюзных прав и гарантий

6.1 Стороны обязуются:

6.1.1. Департамент и Работодатели признают право Профсоюза на защиту коллективных, социально-трудовых и иных прав работников, получение информации от работодателей о численном составе работников, системе оплаты труда в организации, задолженности по выплате заработной платы, охране труда, экологии, о проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, а также созданию дополнительных рабочих мест и пр.

6.1.2. Департамент и Работодатели до принятия нормативных актов по социально-экономическим вопросам, иных решений затрагивающих интересы работников, проводят консультации, предварительное согласование с профсоюзом в целях выработки наиболее обоснованных решений.

6.2 Работодатели обязуются:

6.2.1. Ежемесячно перечислять на расчетный счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников на основании их письменных заявлений одновременно с выплатой заработной платы. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

6.2.2. Работодатели, заключившие коллективные договоры или на которые распространяется действие Соглашения, обязаны по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечислять на счет профсоюзной организации (через бухгалтерию работодателя) денежные средства в размере не менее одного процента от начисленной заработной платы указанных работников (ст. 377 ТК РФ, п.9.9 ФОС).

6.2.3. Безвозмездно предоставлять в пользование первичной профсоюзной организации, объединяющей работников работодателя отремонтированное, оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение с имуществом:

- мебелью, которая должна обеспечивать полноценные рабочие места для каждого члена выборного органа первичной профсоюзной организации и места для проведения заседаний, хранения документации;

- персональными компьютерами, подключенными средствами связи, включая телефон и факс, междугородним номером и сетью Интернет (с оплачиваемыми организацией), копировальным аппаратом;
- производить за счет организации уборку и ремонт помещений, предоставленных первичной профсоюзной организации;
- обеспечивать печатание и размножение материалов для выборного органа профсоюзной организации и проведения общих собраний (конференций).

6.2.4. В случаях и в порядке, предусмотренных коллективным договором, работодатели перечисляют на расчетный счет первичной профсоюзной организации денежных средств для организации и проведение культурно-оздоровительной и культурно-массовой работы в размере не менее 0,3 процента фонда оплаты труда.

6.2.5. В соответствии со ст. 25-27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предоставлять гарантии работникам, входящим и избранным (делегированным) в состав выборных органов профсоюзной организации.

6.2.6. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации информацию, затрагивающую интересы трудового коллектива, работников и профсоюзной организации.

6.2.7. Обеспечивать участие членов выборного органа первичной профсоюзной организации:

в работе общих собраний (конференций) работников, собраний акционеров, рабочих заседаниях по вопросам экономического и социального развития организации, трудовых арбитражей, комиссий по разрешению трудовых споров и конфликтов;

в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с положениями статьи 53.1. Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2.8. Не издавать приказы, распоряжения или совершать другие действия, нарушающие права и препятствующие деятельности профсоюзных организаций.

6.2.9. Предоставлять членам выборного органа первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей (не менее двух дней в месяц).

6.2.10. Оплачивать членам выборного органа первичной профсоюзной организации командировочные расходы для участия их в работе и подготовке конференций, собраний, заседаний органов управления профсоюзных организаций.

6.2.11. Обеспечивать реализацию положений статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации и не допускать увольнения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза

по инициативе работодателя без согласования соответствующего органа профсоюзной организации.

6.2.12. В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации ежемесячно за счет собственных средств может оплачивать труд руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации в размерах, установленных коллективным договором.

6.3. Профсоюз обязуется:

6.3.1. Организовывать работу профсоюзных органов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и решениями коллегиальных органов профсоюзов, проводить обучение выборных работников и профсоюзного актива, оказывать содействие по возникающим вопросам профсоюзной работы и социального партнерства.

6.3.2. Для осуществления контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров, соблюдения трудового законодательства Профсоюз и его правомочные представители имеют право беспрепятственно посещать организации и знакомиться со сведениями по социально-трудовым вопросам в пределах своей компетенции.

7. Обязательства и права Сторон в области обеспечения взаимодействия и развития социального партнерства

7.1 Стороны обязуются:

7.1.1. Осуществлять организационные мероприятия, направленные на развитие социального партнерства, решение вопросов и проблем, связанных с защитой и реализацией социально-экономических интересов работников.

7.1.2. Информировать стороны о принимаемых решениях и нормативных актах по вопросам, представляющим взаимный интерес и взятым обязательствам Соглашения.

7.1.3. Способствовать созданию первичных профсоюзных организаций в организациях отрасли. Содействовать профсоюзу в его деятельности, признавать за первичными профсоюзными организациями преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных переговоров.

7.1.4. Обеспечить заключение коллективных договоров во всех организациях отрасли и их уведомительную регистрацию.

7.1.5. Не реже одного раза в год не позднее 15 марта готовить и заслушивать на заседании отраслевой трёхсторонней комиссии информацию о выполнении сторонами обязательств Соглашения.

7.2. Профсоюз и Работодатели обязуются участвовать в повышении правовой грамотности работников в сфере социального партнерства и в укреплении защиты конституционных прав работников.

8. Заключительные положения.

8.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты регистрации и действует в течение трех лет.

8.2. Настоящее Соглашение подлежит официальному опубликованию на страницах газеты «Орловская правда», иных СМИ, на сайтах Сторон, уполномоченного федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.3. Стороны договорились, что оценочными критериями для мотивированного отказа работодателя от присоединения к настоящему Соглашению является экономическое обоснование того, что взятые обязательства по настоящему Соглашению могут привести к массовому сокращению работников или банкротству организации.

8.4. Стороны несут ответственность за невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.5. В течение срока действия настоящего Соглашения ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств.

8.6. В случае реорганизации или ликвидации Сторон настоящее Соглашение имеет силу на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников.

8.7. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в соответствии с действующим законодательством и не могут снижать установленные настоящим Соглашением гарантии.

8.8. Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путем взаимных консультаций и переговоров.

8.9. Контроль за исполнением условий настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и региональной отраслевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.10. Ход выполнения настоящего Соглашения рассматривается Сторонами не менее одного раза в год на заседаниях Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, итог выполнения настоящего Соглашения рассматривается по всем обязательствам за трехлетний период. Промежуточный контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения может проводиться по согласованию сторон как по разделам настоящего Соглашения, так и по конкретным обязательствам Сторон.

8.11. Сторона, не исполнившая какое-либо из обязательств, установленных настоящим Соглашением, либо исполнившая его ненадлежащим образом, несет ответственность в соответствии с законодательством.

8.12. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8.13. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок не более три года.

Руководитель Департамента дорожного хозяйства,
транспорта и реализации государственных
строительных программ Орловской области _____ А.С. Субботин
« 17 » 03 2022 г.

Председатель Орловской областной организации
профсоюза работников строительства и
промышленности строительных материалов _____ А.А. Гвоздева
« 17 » 03 2022 г.

От работодателей:
Исполнительный директор Ассоциации
Саморегулируемой организации регионального
отраслевого объединения работодателей
«Орловское региональное объединение строителей»
(СРО «ОРОС») _____ В.В. Шевляков
« 17 » 03 2022 г.

