



## **ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области**

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22  
Телефоны : (4862) 55-38-30, 47-15-96

### **РЕШЕНИЕ**

4 октября 2017 г.  
г. Орел

№ 13

О заключении региональных отраслевых соглашений в целях регулирования оплаты труда, обеспечения социальных гарантий работников, повышения уровня доходной части налоговых отчислений

В рамках трудового законодательства и в целях защиты прав и законных интересов работающих граждан органами исполнительной государственной власти Орловской области в тесном взаимодействии и деловом, конструктивном сотрудничестве с Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» принимаются действенные меры по развитию и совершенствованию системы социального партнерства в области.

Система социального партнерства в регионе формируется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и законом Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области».

Основным документом социального партнерства в Орловской области является Соглашение между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2017–2019 годы. Соглашение охватывает все наиболее важные разделы социально-трудовой сферы, решение которых обеспечивает экономическую, правовую и социальную защиту интересов трудящихся, сохранение стабильности в обществе, дальнейшее развитие социального партнерства и решение на этой основе проблемы повышения доходов и уровня жизни населения. Контроль за выполнением соглашения осуществляется сторонами социального партнерства и областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

2 февраля 2017 года между сторонами социального партнерства впервые заключено соглашение о минимальной заработной плате в Орловской области на 2017 год в размере 10 тыс. рублей.

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Орловской области распространяется на все организации – юридические лица независимо от отраслевой принадлежности и форм собственности, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Орловской

области, за исключением организаций, финансируемых из федерального, областного и местных бюджетов, а также организаций, направивших в установленном порядке в Управление труда и занятости Орловской области отказы от присоединения к данному соглашению.

Постоянно действующим органом, обеспечивающим социальное партнерство в Орловской области, является областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В деятельности комиссии принимают участие все стороны социального диалога. Основное внимание в работе комиссии уделяется выполнению мероприятий по реализации регионального соглашения, при этом в области материального производства и социальной сферы принимаются меры по реформированию структуры производства, привлечению инвестиций, повышению платежной дисциплины, решаются проблемы занятости, охраны труда, социальной защиты населения. На заседания комиссии выносятся вопросы регулирования оплаты труда, погашения задолженности по заработной плате, состояния коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, жилищно-коммунальных услуг и другие вопросы социально-экономических отношений.

Социальное партнерство в муниципальных образованиях обеспечивается районными (городскими) трехсторонними комиссиями, которые созданы и действуют во всех 27 муниципальных образованиях области. Сторону работников в этих комиссиях представляют райкомы профсоюзов работников агропромышленного комплекса, образования, здравоохранения, профсоюзные организации ведущих предприятий и организаций, работодателей – руководители хозяйствующих субъектов. Координаторами комиссий являются заместители глав администраций, курирующие социальную сферу. В муниципальных образованиях в первом полугодии 2017 года прошло более 60 заседаний трехсторонних комиссий, на которых было рассмотрено 112 вопросов.

Органами власти, местного самоуправления, профсоюзами и работодателями заключено 87 соглашений. На областном уровне отраслевые соглашения заключены в здравоохранении, образовании, культуре, строительстве и агропромышленном комплексе. На муниципальном уровне заключено 19 территориальных соглашений: в городах Орле, Ливны и Мценске, а также в Болховском, Верховском, Ливенском, Мценском, Новодеревеньковском, Орловском, Залегощенском, Глазуновском, Покровском, Кромском, Малоархангельском, Хотынецком, Колпнянском, Урицком, Должанском и Знаменском районах, 61 отраслевое соглашение, в том числе 27 соглашений – в народном образовании, 9 – в агропромышленном комплексе, 25 – в культуре и искусстве.

По состоянию на 1 июля 2017 года коллективные договоры заключены в 1331 организации области. Коллективными договорами охвачено 109,3 тыс. человек. Уведомительную регистрацию прошли 1283 действующих коллективных договора, что составляет 96,4 % от общего их числа.

Большинство соглашений и коллективных договоров соответствуют действующему законодательству и зарегистрированы в органах по труду.

Однако в ряде отраслей внебюджетной сферы отсутствует диалог социальных партнеров, не созданы региональные отраслевые (межотраслевые)

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, не заключаются отраслевые (межотраслевые) соглашения. До настоящего времени не заключены отраслевые соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве, промышленности, малом бизнесе и лесном хозяйстве. Такое положение дел не способствует росту заработной платы, установлению и обеспечению социальных гарантий работников, повышению уровня доходной части налоговых отчислений.

Проекты законодательных и нормативных правовых актов в сфере труда в нарушении статьи 35.1. Трудового кодекса Российской Федерации принимаются без участия региональных отраслевых (межотраслевых) комиссий по регулированию социально-трудовых отношений или соответствующих отраслевых профсоюзов и объединений работодателей.

Рассмотрев вопрос «О заключении региональных отраслевых соглашений в целях регулирования оплаты труда, обеспечения социальных гарантий работников, повышения уровня доходной части налоговых отчислений», областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию начальника Управления труда и занятости Орловской области А. А. Майорова и начальника отдела координации и мониторинга деятельности жилищно-коммунального хозяйства управления жилищно-коммунального хозяйства, топливно-энергетического комплекса и энергосбережения Департамента строительства, топливно-энергетического комплекса, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и дорожного хозяйства Орловской области Л. В. Лагутченковой принять к сведению.

2. Рекомендовать Департаменту промышленности, связи и торговли Орловской области (Парахин Г. П.), Департаменту строительства, топливно-энергетического комплекса, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и дорожного хозяйства Орловской области (Блохин Д. А.), Управлению по развитию малого и среднего бизнеса (Рябцовский Д. В.), Управлению лесами Орловской области (Лебедев И. В.), соответствующим отраслевым профсоюзам и работодателям сформировать региональные отраслевые комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вступить в коллективные переговоры по подготовке проектов отраслевых соглашений, заключить отраслевые соглашения на 2018 и последующие годы и до 1 декабря 2017 года проинформировать Управление труда и занятости Орловской области о проделанной работе.

3. Рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов Орловской области провести работу среди работодателей района (города) с целью подготовки предложений по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области на новый срок в порядке, установленном действующим законодательством, и до 1 декабря 2017 года проинформировать Управление труда и занятости Орловской области о проделанной работе.

4. Рекомендовать Управлению труда и занятости Орловской области (Майоров А. А.) и Федерации профсоюзов Орловской области (Меркулов Н. Г.) обеспечить методическое руководство по созданию региональных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, процессом

коллективных переговоров и заключения региональных отраслевых соглашений.

Заместитель Председателя  
Правительства Орловской области  
по промышленности, связи, торговле,  
информационным технологиям,  
труду и занятости, координатор  
областной трехсторонней комиссии



И. В. Козин