



## ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

### по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22  
Телефоны : (4862) 55-38-30, 55-11-07, 55- 61-96

#### РЕШЕНИЕ

29 марта 2017 г.  
г. Орел

№ 5

#### О развитии социального партнерства в строительстве и жилищно-коммунальном хозяйстве, агропромышленном комплексе

Социальное партнерство является единственным реальным механизмом обеспечения согласования интересов работников, работодателей, органов власти. Развитие социального партнерства необходимо для сохранения согласия в обществе.

В строительной отрасли наблюдается существенное сокращение объемов выполненных работ. За 2 последних года более чем в 8 раз сокращена численность работников ОАО «Орловский завод силикатного кирпича». В 2016 году в таких строительных организациях, подразделениях ПАО «Орелстрой», как АО «Стройтранс», ООО «СМУ-3», ООО «ОСУ-2», ЗАО «Жилстрой» от 20 до 100 % работников трудились в режиме неполного рабочего времени от 3 месяцев до 1 года. По итогам 2016 года в строительстве произошло сокращение среднемесячной заработной платы на 7,5 % по сравнению с 2015 годом, а в производстве строительных материалов на 12-19 %.

Нестабильность работы строительной отрасли вынуждает работодателей затягивать переговоры по заключению коллективных договоров, минимизировать обязательства по предоставлению льгот и гарантий работникам.

На региональном уровне в строительном комплексе и жилищно-коммунальном хозяйстве взаимодействие органов власти, отраслевых профсоюзов и работодателей осуществляется слабо. В строительстве и жилищно-коммунальном хозяйстве не организована работа отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, не удалось заключить региональное отраслевое соглашение по строительному комплексу. Значительная часть организаций строительной отрасли региона находится вне системы социального партнерства. Только в 8 организациях заключены и действуют коллективные договоры.

Следует отметить, что Департаментом строительства, топливно-энергетического комплекса, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта

и дорожного хозяйства Орловской области, рядом работодателей строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства допускается невыполнение раздела II «Социальное партнерство в сфере труда» Трудового кодекса Российской Федерации, закона Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области».

В последние годы с приходом частного бизнеса в сферу жилищно-коммунального хозяйства ухудшилось взаимодействие работодателей, органов власти и отраслевого профсоюза. Письма и обращения областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения в Департамент строительства, топливно-энергетического комплекса, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и дорожного хозяйства Орловской области и другие исполнительные органы власти по вопросам социально-трудовых отношений, пересмотра тарифов, как правило, остаются без рассмотрения.

Среднемесячная заработная плата в отрасли в 2016 году составила 14,5 тыс. рублей, что составляет 63,3 % среднеобластного уровня. В жилищно-коммунальном хозяйстве 60 % работающих составляют люди пенсионного возраста, однако целенаправленной работы по подготовке кадров не осуществляется.

В организациях жилищно-коммунального хозяйства Орловского, Болховского, Дмитровского, Залегощенского, Свердловского районов социальное партнерство практически отсутствует, более 2 лет не заключается коллективный договор в ООО «Газпром Теплоэнерго Орел».

В тоже время в ОАО «Орелоблэнерго», муниципальных предприятиях водоканалов городов Орел, Ливны, Мценск, ОАО «Гостиничный комплекс «Орел-Отель» на основе содержательных коллективных договоров осуществляется конструктивное взаимодействие сторон социального партнерства в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Всего в организациях жилищно-коммунального хозяйства заключено и реализуются 36 коллективных договоров.

Актуальность вопроса развития социального партнерства в агропромышленном комплексе обусловлена необходимостью развития сельских территорий в условиях ограниченных материальных и человеческих ресурсов. Отсутствие условий для альтернативной занятости на селе, сокращение сельского населения и исторически сложившийся низкий уровень развития социальной инфраструктуры стали причинами обострения социально-экономических и социокультурных проблем села.

В 2016 году было подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Орловской области на 2016–2018 годы.

В муниципальных районах заключено 11 отраслевых соглашений: Мценском, Новосильском, Свердловском, Ливенском, Новодеревеньковском, Верховском, Корсаковском, Хотынецком, Глазуновском, Кромском и Орловском районах.

В рамках социального партнерства в сфере труда в 12 районах области созданы трехсторонние комиссии по агропромышленному комплексу для ведения коллективных переговоров и заключения отраслевых соглашений, подведения

итогов выполнения, координации деятельности при заключении коллективных договоров в подведомственных первичных профсоюзных организациях.

Департаментом сельского хозяйства Орловской области реализуются три государственные программы Орловской области, объем государственной поддержки по которым в 2016 году в целом составил 2 497,5 млн рублей, в том числе:

«Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Орловской области» – 2 335,5 млн рублей;

«Развитие приоритетных подотраслей агропромышленного комплекса Орловской области» – 53,8 млн рублей;

«Устойчивое развитие сельских территорий Орловской области» – 108,2 млн рублей.

Объем финансирования названных программ из федерального бюджета составил – 2 243,2 млн рублей, областного бюджета – 245,3 млн рублей. В полном объеме выполнены обязательства по софинансированию расходов по соглашениям с Минсельхозом России – 171,4 млн рублей, погашена кредиторская задолженность 2015 года – почти 38 млн рублей, в полном объеме профинансирована областная программа по развитию молочного животноводства – 25,8 млн рублей.

Двигателем преобразований в отрасли стала государственная поддержка, которая в значительной степени укрепила уровень инвестиционной привлекательности агропромышленного комплекса области.

Объем инвестиций в основной капитал сельского хозяйства в отчетном году составил 5,5 млрд. рублей, значительно превысив уровень 2015 года. Индекс физического объема инвестиций в основной капитал сельского хозяйства к уровню 2015 года составляет 124 %.

Необходимо отметить, что в сельской местности проживает 251,3 тыс. человек или 33,3 % от общей численности населения области. На протяжении последних лет численность сельского населения сокращается в среднем более чем на 3,0 тыс. человек в год. Среднегодовая численность занятых в сельском хозяйстве составляет 68,3 тыс. человек или 17,8 % занятых в экономике.

Среднемесячная номинальная заработная плата работников сельского хозяйства на крупных, средних и некоммерческих организациях за 2016 год составила 23,6 тыс. рублей (95 % от заработной платы по экономике региона; 111,2 % к соответствующему уровню предыдущего года).

Уровень среднемесячной заработной платы в Орловской области существенно отстает от среднего по России и Центральному федеральному округу. В связи с этим инвестирование в сельское хозяйство рассматривается как одна из важнейших и наиболее эффективных стратегий экономического роста и повышения уровня жизни сельского населения.

Валовое производство сельскохозяйственной продукции достигло более 73 млрд. рублей (в том числе продукции животноводства – 18,4 млрд рублей,



продукции растениеводства – 54,7 млрд рублей), что на 9 млрд рублей больше, чем в 2015 году.

В расчёте на 1 гектар пашни в 2016 году было получено продукции сельского хозяйства на сумму 48,5 тыс. рублей (в 2015 г. – 42,8 тыс. руб.).

Производство сельхозпродукции в расчете на душу населения в 2016 году составило около 96,6 тыс. рублей.

По предварительной оценке в 2016 году темп роста производства продукции сельского хозяйства во всех категориях хозяйств в сопоставимой оценке составил 109,3 % к 2015 году, в том числе в растениеводстве – 113,7 %, в животноводстве – 99,4 %. Индекс производства пищевых продуктов, включая напитки, составил 101,2 %.

Значение показателя рентабельности сельскохозяйственных организаций в 2016 году по предварительной оценке составит около 26,7 %.

По данным областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса в агропромышленном комплексе осуществляется деловое взаимодействие органов управления, отраслевого профсоюза и работодателей, подписано и реализуется региональное отраслевое соглашение, заключены 115 коллективных договоров. Стороны содействуют созданию и деятельности первичных профсоюзных организаций, подготовке и заключению коллективных договоров. Конструктивное взаимодействие сторон социального партнерства АПК осуществляется в Ливенском, Мценском, Кромском районах, АО «Агрофирма Мценская» и ОАО «Орловский хлебокомбинат».

Однако коллективные договоры заключены менее чем в 10 % организаций АПК региона. В Дмитровском, Шаблыкинском, Сосковском, Колпнянском, Должанском, Краснозоренском районах на предприятиях АПК нет профсоюзных организаций. В Малоархангельском, Свердловском, Троснянском, Покровском районах имеются по одной первичной профсоюзной организации. Следует отметить, что малочисленный состав региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не в полной мере способствует развитию социального партнерства в агропромышленном комплексе.

Рассмотрев вопрос о развитии социального партнерства в строительстве и жилищно-коммунальном хозяйстве, агропромышленном комплексе, областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Рекомендовать сторонам социального партнерства принять меры по улучшению взаимодействия, развитию социального партнерства, созданию первичных профсоюзных организаций, заключению и реализации соглашений и коллективных договоров в названных сферах.

2. Рекомендовать Департаменту строительства, топливно-энергетического комплекса, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и дорожного хозяйства Орловской области:

разработать мероприятия по преодолению кризисных явлений в строительном комплексе;

внести предложение первому заместителю Председателя Правительства Орловской области по проведению совещания с участием профсоюзов жизнеобеспечения по вопросам заключения концессионных соглашений;

совместно с областной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов разработать план мероприятий по развитию реального социального партнерства на региональном и локальном уровнях;

совместно с работодателями строительного комплекса принять меры по созданию союза строителей – регионального отраслевого объединения работодателей.

3. Рекомендовать областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов направить проект соглашения по строительному комплексу в Департамент строительства, топливно-энергетического комплекса, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и дорожного хозяйства Орловской области для рассмотрения.

4. Рекомендовать сторонам социального партнерства строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства создать и организовать работу региональных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, заключить региональные отраслевые соглашения на 2017–2019 годы.

5. Рекомендовать сторонам социального партнерства агропромышленного комплекса продолжить работу:

по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих в агропромышленном комплексе, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства;

по развитию и совершенствованию социального партнерства, росту числа коллективных договоров в организациях АПК.

6. Рекомендовать областному комитету профсоюза работников агропромышленного комплекса подготовить проект письма «О совершенствовании социального партнерства в агропромышленном комплексе Орловской области» членам Правительства Орловской области, за которыми закреплены муниципальные образования и направить его Координатору областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Заместитель Председателя  
Правительства Орловской области  
по промышленности, связи, торговле,  
информационным технологиям, труду  
и занятости, координатор областной  
трехсторонней комиссии



И. В. Козин