



## ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

### по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22  
Телефоны: (4862) 55 - 38 - 30, 55 - 11 - 07, 55 - 61 - 96

#### РЕШЕНИЕ

14 мая 2014 г.  
г. Орел

№ 4

О ходе реализации Указа Президента Российской Федерации  
от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной  
социальной политики» в части повышения заработной платы  
медицинских работников в 2013 году

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ) в регионе реализуется план мероприятий («дорожная карта») «Изменения, в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Орловской области», утвержденный распоряжением Правительства Орловской области от 26 февраля 2013 года № 67-р.

Целью «дорожной карты» является повышение качества медицинской помощи на основе повышения эффективности деятельности медицинских организаций и их работников.

Для достижения указанной цели предусмотрены мероприятия, направленные на структурные преобразования в целом по отрасли, в том числе мероприятия, направленные на повышение оплаты труда работников отрасли.

В соответствии с Указом к 2018 году планируется повысить заработную плату по отрасли здравоохранение:

врачей, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги, до 200 % от средней заработной платы в экономике региона;

среднего медицинского (фармацевтического) персонала и младшего медицинского персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг, до 100 % от средней заработной платы в экономике региона.

Для расчета принимается средняя заработная плата в экономике региона в 2012 году – 16 922 рубля, в 2013 году – 19 460 рублей, а в 2018 году – 40 124 рубля.

В рамках реализации Указа утверждена динамика целевых значений соотношения уровня средней заработной платы работников учреждений



здравоохранения к средней заработной плате, сложившейся в регионе и запланировано поэтапное повышение заработной платы работникам учреждений здравоохранения в 2013–2018 годы, обусловив повышение оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг.

С 1 марта 2013 года организуется проведение ежеквартального статистического наблюдения за численностью и оплатой труда отдельных категорий работников здравоохранения, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом.

В целях проведения мониторинга за реализацией Указа в части повышения средней заработной платы на федеральный уровень направляются первичные отчеты бюджетных учреждений по форме, утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 30 декабря 2012 года № 574. С учреждениями проведена разъяснительная работа по заполнению форм отчетности.

Сформирована независимая система оценки качества работы учреждений. Государственное задание на 2013 год по учреждениям здравоохранения содержит показатели оценки качества и количества оказываемых государственных услуг, разработаны и определены критерии доступности и качества медицинской помощи.

Постановлением Правительства Орловской области от 5 апреля 2013 года № 118 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 30 декабря 2011 года № 466 «О введении новой системы оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Орловской области» были увеличены базовые ставки по профессионально квалификационным группам медицинского персонала в среднем на 12 %.

В рамках достижения целевых показателей согласно Указу разработаны критерии оценки эффективности деятельности учреждений и руководителей, при этом уровень заработной платы на 2013 год к средней заработной плате по Орловской области, которая составила 19 185,7 рублей, запланирован:

врачи – 28 337 рублей при плане соотношения по «дорожной карте» 147,7 %;  
 средний медицинский персонал – 14 696 рублей при плане соотношения по «дорожной карте» 76,6 %;  
 младший медицинский персонал – 8 154 рубля при плане соотношения 42,5 %.

Фактически средняя заработная плата работников учреждений здравоохранения в 2013 году с учетом форм статистического наблюдения составила по врачам (в учреждениях только областной формы собственности) – 28 251 рубль, при этом достигнут уровень 147,3 %.

Уровень средней заработной платы медицинских работников учреждений здравоохранения за январь–декабрь 2013 года составил:

врачи (в учреждениях всех форм собственности, в том числе федеральной) – 28 037 рублей, при этом достигнут уровень 146,1 %;  
 средний медицинский персонал – 16 275 рублей, достигнут уровень 84,8 %;



младший медицинский персонал – 8 658 рублей, достигнут уровень 45,1 %.

Достижение в 2013 году установленного целевого индикатора повышения заработной платы по категориям персонала были достигнуты за счет оптимизации расходов. Был проведен персонифицированный анализ ситуации по уровню денежных выплат за январь – декабрь 2013 года в сравнении с уровнем соответствующего периода 2012 года.

Показатели средней заработной платы работников учреждений здравоохранения находятся на постоянном контроле, проводится ежемесячный мониторинг численности работников учреждений и роста оплаты труда, осуществляются дополнительные стимулирующие выплаты в рамках утвержденного фонда оплаты труда, проводятся мероприятия по оптимизации структуры и численности учреждений, совершенствуются подходы к формированию штатных расписаний.

По итогам 2013 года достигнута положительная динамика уровня заработной платы работников здравоохранения и социального обслуживания Орловской области. Планомерный рост будет осуществляться и в 2014–2018 годах.

Планом мероприятий («дорожная карта») на 2014 год утверждены следующие показатели повышения заработной платы медицинских работников учреждений здравоохранения по категориям персонала: врачи – 148,1 %, средний персонал – 77,8 %, младший персонал – 43,8 %.

Размер среднемесячной заработной платы по Орловской области в 2014 году составит 21 450 рублей.

В апреле 2014 года в Министерстве здравоохранения Российской Федерации и Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации были согласованы новые показатели нормативов средней заработной платы медицинских работников для согласования региональной «дорожной карты» Орловской области 2014–2018 годов:

- по врачебному персоналу – 131,6%,
- по среднему медицинскому персоналу – 76,2 %,
- по младшему медицинскому персоналу – 51,0 %.

Размер среднемесячной заработной платы по врачебному персоналу в Орловской области в 2014 году составит 28 228,2 рублей, среднего медицинского персонала – 16 344,9 рублей, младшего медицинского персонала в целом по Орловской области в 2014 году составит 10 939,5 рублей.

Показатели средней заработной платы работников учреждений здравоохранения находятся на постоянном контроле, проводится ежемесячный мониторинг численности работников учреждений и роста оплаты труда, осуществляются дополнительные стимулирующие выплаты в рамках утвержденного фонда оплаты труда.

Система здравоохранения включает одно учреждение культуры – БУЗ Орловской области «Орловская научная медицинская библиотека». Для достижения в 2013 году установленного целевого индикатора повышения заработной платы по работникам учреждений культуры средства предусмотрены



в полном объеме. Средняя заработная плата работников культуры за январь–декабрь 2013 года составила 13 872 рублей (что составило 72,3 % от средней заработной платы по региону).

Рассмотрев вопрос «О ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы медицинских работников в 2013 году», областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Департаменту здравоохранения и социального развития Орловской области (А. А. Артемьев):

обеспечить в условиях новой системы оплаты труда соблюдение в бюджетных и казенных учреждениях здравоохранения области трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597;

своевременно направлять проекты нормативных правовых актов по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда, оплаты труда руководителей учреждений здравоохранения в областную организацию профсоюза работников здравоохранения;

рекомендовать рассматривать предложения областной организации профсоюза работников здравоохранения о внесении изменений в нормативные правовые акты Орловской области, принятии нормативных правовых актов по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в учреждениях здравоохранения.

2. Управлению здравоохранения Департамента здравоохранения и социального развития Орловской области (Т. Г. Тарасова):

ежеквартально направлять в областную организацию профсоюза работников здравоохранения информацию по заработной плате по категориям работников.

Совместно с областной организацией профсоюза работников здравоохранения (Л. И. Сасина):

продолжить мониторинг эффективности новой системы оплаты труда по категориям работников;

провести в сентябре–октябре т.г. круглый стол по вопросам заработной платы с участием представителей управления здравоохранения Департамента здравоохранения и социального развития Орловской области, главных врачей и профсоюзного актива лечебных учреждений».

3. Рекомендовать руководителям учреждений здравоохранения:

принимать локальные нормативные акты по оплате труда с учетом мнения первичной профсоюзной организации;

в обязательном порядке включать представителя выборного органа первичной профсоюзной организации в состав аттестационной комиссии при проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения

работников в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

своевременно вносить в коллективный договор изменения, вызванные принятием новых локальных нормативных актов по оплате труда.

Исполняющий обязанности  
заместителя Председателя Правительства  
Орловской области, руководителя блока  
социального развития, координатор  
трехсторонней комиссии



О. Н. Ревякин