



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны : (4862) 55-38 – 30, 55-11 -07, 55-61 –96

РЕШЕНИЕ

14 мая 2014 г.
г. Орел

№ 5

О работе администраций муниципальных районов и городских округов Орловской области по исполнению законодательных и иных нормативных правовых актов по социальной поддержке работников муниципальных учреждений культуры

Социальная поддержка работников культуры Орловской области осуществляется на основании действующего федерального и областного законодательства.

В соответствии со статьей 55 Закона Российской Федерации от 9 октября 1992 года № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» установлены меры социальной поддержки работников культуры, в частности, закреплено право творческих союзов, ассоциаций, профсоюзных и других общественных организаций создавать службы содействия трудоустройству и специальные фонды для оказания социальной поддержки творческих работников. Члены творческих союзов и ассоциаций, другие творческие работники, не являющиеся членами творческих союзов, единственным источником доходов которых является авторское вознаграждение, имеют право на трудовую пенсию при условии уплаты страховых взносов в пенсионный фонд. В целом, пенсионное обеспечение работников организаций культуры производится в соответствии с законодательством Российской Федерации о пенсионном обеспечении.

Ряд мер социальной поддержки муниципальных работников культуры закреплен в законодательстве о музеях и библиотеках. Законом Орловской области от 8 сентября 2008 года № 807-ОЗ «О музейном фонде и музеях в Орловской области» для работников областных музеев закреплены конкретные меры социальной поддержки, связанные с предоставлением дополнительных отпусков за выслугу лет, за наличие у работников государственных и ведомственных наград, а также выплат за наличие ученой степени. Согласно данному закону Орловской области, органы местного самоуправления Орловской области вправе установить работникам муниципальных музеев социальные гарантии самостоятельно. В настоящее время для работников муниципальных музеев такие меры социальной поддержки установлены в Болховском, Должанском и Хотынецком районах.

Меры социальной поддержки работников государственных библиотек установлены Законом Орловской области от 6 февраля 2006 года № 579-ОЗ «О библиотечном деле в Орловской области». Среди таких мер можно выделить: предоставление к ежегодному оплачиваемому отпуску за выслугу лет 1 календарного дня за каждые 5 лет непрерывного библиотечного стажа и за работу по обслуживанию читателей с использованием видеодисплейных терминалов и множительной техники. Работникам муниципальных библиотек аналогичные меры социальной поддержки установлены в следующих муниципальных образованиях: города Орел, Ливны, Мценск, Болховский, Дмитровский, Знаменский, Залегощенский, Краснозоренский, Мценский, Новосильский, Орловский, Покровский, Свердловский, Сосковский, Хотынецкий, Верховский, Глазуновский и Должанский районы.

К сожалению, указанные законы Орловской области в ряде районов не исполняются. В крупнейших краеведческих музеях городов Мценск, Ливны, Дмитровск не предоставляются дополнительные отпуска. Не предоставляются меры социальной поддержки библиотечным работникам в Кромском, Корсаковском, Троснянском, Малоархангельском, Колпнянском районах.

Работникам муниципальных библиотек установлены доплаты, льготы и надбавки к должностным окладам, связанные с оплатой жилых помещений и коммунальных услуг специалистам, работающим и проживающим в сельской местности в Болховском, Залегощенском, Колпнянском, Краснозоренском, Ливенском, Орловском, Свердловском, Сосковском, Хотынецком, Малоархангельском и Урицком районах. В остальных муниципальных районах такие меры не введены или не реализуются в связи с дефицитом средств районных и местных бюджетов.

В связи с переходом с 2012 года областных, муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры области на отраслевую систему оплаты труда такие меры социальной поддержки как: доплаты за ученую степень, выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами, бракосочетанием, рождением ребенка, оказание материальной помощи при предоставлении ежегодного отпуска и другие меры, были закреплены в положениях об оплате труда и в трудовых договорах с работниками учреждений культуры.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», установленный на 2013 год в региональной «дорожной карте» индикативный показатель доведения заработной платы работников культуры до значения в 56,1 % от средней заработной платы по экономике региона выполнен. На повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры из областного бюджета было выделено 75,1 млн рублей. В 2014 году такая финансовая поддержка будет продолжена.

Способствует социальной поддержке работников культуры и реализация Программы поэтапного повышения заработной платы, которая предусматривает, также в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» мероприятия по введению

«эффективного контракта». «Эффективный контракт» обязывает конкретизировать и закреплять в трудовом договоре все условия оплаты труда работника, перечень стимулирующих выплат и мер социальной поддержки. В сфере культуры области в прошедшем году руководители учреждений культуры были переведены на «эффективный контракт». В соответствии с этапами реализации данной Программы с 2014 года на «эффективный контракт» будут переводиться все работники учреждений культуры области.

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» меры социальной поддержки распространяются на педагогических работников образовательных учреждений сферы культуры, работающих в сельской местности. В их числе доплаты в объеме 25 % к должностному окладу за осуществление работы в сельской местности. Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательных учреждениях, должностной оклад повышается на 20 % в течение первых трех лет с момента трудоустройства. На величину заработной платы преподавателя в целом влияют: уровень образования, уровень квалификации, стаж работы, коэффициент специфики, в который включаются: повышающий коэффициент за работу в колледже, работникам, имеющим ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, а также педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», для работников различных отраслей, звание которых начинается со слова «Заслуженный».

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 июля 2012 года № 1062 «О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников» с 2013 года в области осуществляются выплаты в размере 100 тыс. рублей на учреждение и денежные поощрения в размере 50 тыс. рублей работникам сельских учреждений культуры. В 2013 году такие поощрения получены 10 учреждениями и 8 работниками, в текущем году эти поощрения получают 9 учреждений и 8 работников.

Необходимо отметить положительную работу органов власти Краснозоренского, Орловского, Мценского районов, руководителей отдельных организаций культуры, которые, не смотря на финансовые трудности, открывают новые клубы, приобретают оборудование.

На протяжении многих лет не решается вопрос предоставления льгот по коммунальным услугам работникам культуры, работающим и проживающим в сельской местности в Верховском, Дмитровском, Должанском, Знаменском, Глазуновском, Кромском, Корсаковском, Троснянском районах. В 80 % учреждений культуры сельских поселений ликвидированы ставки уборщиков, их обязанности вынуждены выполнять творческие работники без какой-либо оплаты.

В настоящее время имеется задолженность по выплате заработной платы в Верховском, Троснянском, Корсаковском и Сосковском районах.

В области не принят закон о культуре, во многих районах продолжается тенденция закрытия учреждений культуры.

Наиболее острыми являются вопросы сокращения работников культуры в сельской местности, их неполной занятости и уровня заработной платы.

Рассмотрев вопрос «О работе администраций муниципальных районов и городских округов Орловской области по исполнению законодательных и иных нормативных правовых актов по социальной поддержке работников муниципальных учреждений культуры», областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информации начальника Управления культуры и архивного дела Орловской области А. Ю. Егоровой и председателя областной организации профсоюза работников культуры Т. Д. Казаковой принять к сведению.

2. Рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов Орловской области:

рассмотреть вопрос установления мер социальной поддержки работникам муниципальных музеев в сфере культуры в соответствии с Законом Орловской области от 8 сентября 2008 года № 807-ОЗ «О музейном фонде и музеях в Орловской области» (для муниципальных образований, на территориях которых созданы и осуществляют работу муниципальные музеи);

рассмотреть вопрос установления мер социальной поддержки работникам муниципальных библиотек, аналогично действующим мерам социальной поддержки работников государственных библиотек в соответствии с Законом Орловской области от 6 февраля 2006 года № 579-ОЗ «О библиотечном деле в Орловской области»;

сохранить действующие меры социальной поддержки работников культуры, проживающих и работающих в сельской местности;

продолжить реализацию Программы поэтапного повышения заработной платы, в том числе по мероприятиям, связанным с переводом работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры на «эффективный контракт».

Исполняющий обязанности
заместителя Председателя Правительства
Орловской области, руководителя блока
социального развития, координатор
трехсторонней комиссии



О. Н. Ревякин