

**Т Р Е Х С Т О Р О Н Н Я Я К О М И С С И Я**

**по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области**

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22

Телефоны: (4862) 55-38-30, 47-15-96, 55-11-07

РЕШЕНИЕ

23 июня 2016 г. № 8

г. Орёл

О развитии социального партнерства в Дмитровском

и Должанском районах

Правовой основой системы социального партнерства в Дмитровском   
и Должанском районах являются: Трудовой кодекс Российской Федерации, законодательство Орловской области в сфере труда.

В Дмитровском и Должанском районах на постоянной основе работают районные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В соответствии с законодательством Орловской области постановлениями районных советов народных депутатов в Дмитровском   
и Должанском районах утверждены положения о районных трехсторонний комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

В Дмитровском районе по состоянию на 1 июня 2016 года коллективные договоры заключены в 26 организациях. Основная масса коллективных договоров в непроизводственной сфере заключено в учреждениях образования   
(17 коллективных договоров). Численность работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, составляет 566 человек, или 51 % от общей численности работающих в крупных и средних предприятиях.

В рамках переданных на муниципальный уровень полномочий   
по регистрации коллективных договоров и в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации в Дмитровском районе проводится уведомительная регистрация заключенных в организациях коллективных договоров. Уведомительную регистрацию прошли все заключенные коллективные договоры.

Вместе с тем на предприятиях транспорта, здравоохранения Дмитровского района коллективные договоры не заключены. Не заключено в Дмитровском районе территориальное соглашение.

В 2016 году трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Дмитровского района проведено 1 заседание, на котором рассмотрено   
2 вопроса.

В районе создана и работает межведомственная комиссия по легализации заработной платы и объектов налогообложения.

За январь-март 2016 года среднемесячная заработная плата в районе сложилась в размере 17224,8 рублей, что на 4 % больше, чем за соответствующий период предшествующего года.

Вопрос обеспечения своевременной выплаты заработной платы находится на постоянном контроле главы администрации района, районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В организациях района задолженность по заработной плате отсутствует.

В районной газете «Авангард» публикуются статьи по проблемам социально-трудовой сферы.

В Должанском районе по состоянию на 1июня 2016 года коллективные договоры заключены в 37 организациях. Численность работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, составляет 1847 человек.

По отраслям экономики коллективные договоры заключены во всех учреждениях народного образования, здравоохранения, культуры, в трёх организациях сельского хозяйства.

В то же время коллективные договора не заключены в сфере торговли. Сложной остается задача внедрения коллективно-договорной формы взаимоотношений между работниками и работодателями в субъектах малого предпринимательства.

В Должанском районе проводится уведомительная регистрация коллективных договоров. Уведомительную регистрацию прошли все 37 заключенных коллективных договоров. Экспертиза коллективных договоров является действенным инструментом предупреждения нарушений трудовых прав граждан.

Администрацией района постоянно проводится разъяснительная работа с работодателями о необходимости заключения коллективных договоров.

Развитию и укреплению социального партнерства на уровне руководителей образовательных организаций района способствует конкурс «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации», который проводится ежегодно   
с 2009 года.

Коллективный договор БОУ Должанского района «Должанская средняя общеобразовательная школа» принял участие в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года» за 2015 год и стал победителем в номинации «Бюджетные учреждения» с численностью работников от 31 до 100 человек.

В районе действует территориальное соглашение между администрацией Должанского района, районным Координационным Советом профсоюзных организаций и работодателями Должанского района на 2015–2017 годы. Заключены отраслевые соглашения в образовании и культуре. Данные соглашения охватывают наиболее важные вопросы трудовой сферы, направлены на социальную защиту работников.

В 2016 году проведено 2 заседания трехсторонней комиссией   
по регулированию социально-трудовых отношений Должанского района   
и рассмотрено 4 вопроса.

Вопросы обеспечения своевременной выплаты заработной платы находятся   
на постоянном контроле администрации района. Еженедельно осуществляется мониторинг наличия задолженности по заработной плате в организациях района.   
В 2016 году задолженности по заработной плате нет.

Развитию социального партнерства придается большое значение в решении проблемы повышения заработной платы. За январь–март 2016 года среднемесячная заработная плата в районе составила 21,4 тыс. рублей, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года ее размер увеличился на 14,6 %.

Следует отметить, что социальное партнерство в рассматриваемых районах получило определенное развитие, но сдерживается из-за неустойчивого финансово-экономического состояния хозяйствующих субъектов. Трехсторонние комиссии   
по регулированию социально-трудовых отношений в Дмитровском и Должанском районах проводят работу, направленную на повышение заработной платы работников организаций, защиту их трудовых прав.

В целях дальнейшего развития социального партнерства, повышения его эффективности, развития и совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношения решила:

1. Информацию заместителя главы администрации Дмитровского района – начальника отдела по экономике, предпринимательству, труду и торговле   
Родичевой С. И., начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности экономики, предпринимательства и торговли администрации Должанского района   
Фоминой З. Н. по указанному вопросу принять к сведению.

2. Рекомендовать главам муниципальных образований, работодателям   
и профсоюзам Орловской области продолжить работу по развитию социального партнерства, активизации деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, увеличению числа соглашений и коллективных договоров, улучшению их содержания и реализации в полном объеме, размещению в районных средствах массовой информации материалов   
о деятельности сторон социального партнерства, проведению районных семинаров   
по социальному партнерству, принятию мер по реализации ст. 35.1. Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области» и участию коллективных договоров организаций в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года».

3. Рекомендовать работодателям строго соблюдать нормы трудового законодательства, не допускать нарушений сроков выплаты заработной платы.

4. Рекомендовать сторонам социального партнерства Дмитровского района заключить территориальное соглашение в течение 2016 года.

5. Предложить работодателям и представителям работников организаций Дмитровского и Должанского районов, не заключившим коллективные договоры, вступить в коллективные переговоры и заключить коллективные договоры   
на согласованных сторонами условиях.

6. Рекомендовать Федерации профсоюзов Орловской области продолжить работу по созданию первичных профсоюзных организаций.

7. Рекомендовать главам муниципальных образований области   
и работодателям оказать содействие в создании первичных профсоюзных организаций.

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель Председателя Правительства  области по социальной политике, координатор областной  трехсторонней комиссии | С. А. Ступин |