

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны: (4862) 55-38-30, 55-11-07, 55-61-96

РЕШЕНИЕ

27 ноября 2015 г.
г. Орел

№ 13

О развитии социального партнерства в Новодеревеньковском районе

Правовой основой системы социального партнерства в Новодеревеньковском районе являются: Трудовой кодекс Российской Федерации, законы Орловской области «О социальном партнерстве в Орловской области» и «Об Орловской областной и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений».

В Новодеревеньковском районе на постоянной основе работает районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В соответствии с действующим законодательством постановлением районного совета народных депутатов в районе утверждено положение о районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По состоянию на 1 ноября 2015 года коллективные договоры заключены в 32 организациях. Численность работников, охваченных коллективными договорами, составляет 1116 человек, или 40,6 % от общей численности занятых в отраслях экономики муниципального образования.

В рамках переданных на муниципальный уровень полномочий по регистрации коллективных договоров и в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в районе проводится уведомительная регистрация коллективных договоров. Уведомительную регистрацию прошли все заключенные коллективные договоры.

В районе утвержден административный регламент предоставления администрацией Новодеревеньковского района государственной услуги по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров, регулирующих социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей, осуществляющих деятельность на территории района, и территориальных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и устанавливающих общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей на территориальном уровне социального партнерства, изменений и дополнений к ним.

Наиболее низкий удельный вес организаций, заключивших коллективные договоры, наблюдается в сельском хозяйстве, что происходит по причине реорганизации и реформирования хозяйств.

В районе заключено территориальное соглашение между администрацией Новодеревеньковского района, районным Координационным Советом профсоюзных организаций, представителями работодателей Новодеревеньковского района, устанавливающее общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории муниципального образования. Заключены отраслевые соглашения в образовании и культуре.

В 2015 году районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Новодеревеньковского района проведено 8 заседаний, рассмотрено 11 вопросов. В работе районной трехсторонней комиссии основное внимание уделялось выполнению мероприятий по реализации территориального соглашения, состоянию расчетов по оплате труда в организациях и бюджетных учреждениях района, состоянию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, положению дел на рынке труда, итогам социально-экономического развития Новодеревеньковского района, состоянию социального партнерства в сельскохозяйственных организациях района, предоставлению социальных льгот и гарантий работникам образовательных учреждений района.

По информации областной организации профсоюза работников культуры в районе произошло значительное сокращение работников культуры, их перевод на неполное рабочее время, особенно в сельских поселениях. Заработная плата работников культуры составляет 8,8 тыс. рублей.

За январь–сентябрь 2015 года среднемесячная заработная плата в районе сложилась в размере 16,1 тыс. рублей, что на 5,6 % больше, чем за соответствующий период прошлого года, задолженность по заработной плате в организациях района отсутствует.

Следует отметить, что социальное партнерство в рассматриваемом районе получило определенное развитие, однако оно сдерживается сложным финансово-экономическим состоянием отдельных организаций. В районе принимается недостаточно мер по развитию социального партнерства, росту числа коллективных договоров, улучшению их содержания, повышению заработной платы в организациях внебюджетной сферы. Остается проблемой реализация ст. 35.1. ТК РФ в части принятия нормативных правовых и иных актов в сфере труда с участием сторон социального партнерства.

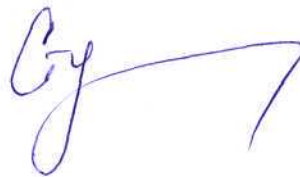
В целях дальнейшего развития социального партнерства, повышения его эффективности, развития и совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию заместителя главы администрации по экономике и координации социальных программ Новодеревеньковского района Е. В. Васютина о развитии социального партнерства в Новодеревеньковском районе принять к сведению.

2. Рекомендовать главам муниципальных образований, работодателям и профсоюзам Орловской области обеспечить развитие социального партнерства, активизацию деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, рост числа соглашений и коллективных договоров, улучшение их содержания и реализацию в полном объеме, размещение в районных средствах массовой информации материалов о деятельности сторон социального партнерства, заключении и выполнении коллективных договоров и соглашений, утвердить план работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2016 год, провести районный семинар по социальному партнерству, принять меры по реализации ст. 35.1. ТК РФ в части принятия нормативных правовых и иных актов в сфере труда с участием сторон социального партнерства муниципальных образований, по установлению в организациях внебюджетной сферы заработной платы в соответствии с пунктами обязательств 2.1., 2.5., 2.6. раздела «Работодатели» Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014–2016 годы, по созданию объединения работодателей муниципальных районов и городских округов.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований области и работодателям содействовать созданию первичных профсоюзных организаций.

Заместитель Председателя Правительства
области по социальной политике,
координатор областной
трехсторонней комиссии



С. А. Ступин