РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



**Т Р Е Х С Т О Р О Н Н Я Я К О М И С С И Я**

**по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области**

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22

Телефоны: (4862) 55–38–30, 55–11–07, 55–61–96

РЕШЕНИЕ

26 сентября 2013 г. № 12

г. Орел

О трудоустройстве и социально-трудовой адаптации молодежи

В системе профессионального образования наиболее острой проблемой является ее адаптация к новым экономическим условиям. Учреждения профессионального образования должны адекватно реагировать на запросы рынка труда и быть мобильными и гибкими.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области, от общей численности населения численность молодежи в Орловской области составляет более   
25 %, от общей численности трудоспособного населения – более 30 %.

Одним из важнейших направлений деятельности образовательных учреждений профессионального образования является организация работы по трудоустройству выпускников. Из 8552 выпускников 2013 года учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования региона 1550 человек (18,3 %) продолжили свое обучение, 1525 человек (17,8 %) призваны в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, 5080 человек (59,4 %) трудоустроены по полученным профессиям и специальностям, в отпуске по уходу за ребенком 308 человек (3,6 %), не трудоустроены 89 человек (1,04 %).

Работа со студентами и выпускниками в учебных заведениях в данной сфере осуществляется по следующим основным направлениям:

информирование студентов о состоянии и тенденциях рынка труда   
с целью содействия их трудоустройству;

консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации, составлению и размещению резюме и информирования   
о состоянии рынка труда, организация и проведение семинаров-тренингов по основам самопрезентации и правилам делового общения;

проведение организационных мероприятий, способствующих успешному трудоустройству выпускников, в частности, встречи с работодателями, позволяющие углубить представление будущих специалистов о специфике выбранной профессии, ситуации в данном сегменте рынка труда;

поддержка студенческих отрядов;

участие в мероприятиях по содействию в трудоустройстве, организованных органами исполнительной государственной власти специальной компетенции и муниципальными органами власти;

привлечение студентов старших курсов к участию в ярмарках вакансий, организованных службой занятости, встречах с работодателями   
и специалистами предприятий и организаций.

С начала 2013 года на учете в поиске работы в органах службы занятости населения Орловской области зарегистрировано 6,5 тыс. человек в возрасте 14-29 лет, статус безработного имели 2,3 тыс. человек.

Уровень трудоустройства молодых людей увеличился до 76,2 % (61 % – в 2012 году).

В рамках реализации мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Орловской области до 2017 года»:

более 4 тыс. молодых людей получили профориентационные услуги;

почти 400 человек были направлены на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

40 выпускников учреждений среднего профессионального образования, в возрасте 18-20 лет, ищущих работу впервые, были трудоустроены на временную работу;

304 человека участвовали в оплачиваемых общественных работах;

157 молодых людей получили услуги по социальной адаптации, 121 – по психологической поддержке;

46 человек организовали самозанятость и получили финансовую помощь;

68 выпускников учреждений профессионального образования приступили к стажировке.

Участниками 56 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест стали 1,4 тыс. молодых людей.

В структуре высших и средне-специальных учебных заведений созданы центры, направленные на трудоустройство и социально-трудовую адаптацию молодежи. На базе ФГБОУ ВПО «Государственный университет – УНПК» функционирует Центр трудоустройства выпускников, на базе ФГБОУ ВПО «Орловский государственный институт экономики и торговли» – Центр маркетинга и содействия трудоустройству выпускников.

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации   
на территории Орловской области создано 2 многофункциональных центра прикладных квалификаций – «Орловский техникум агробизнеса и сервиса» и «Орловский технологический техникум».

Трудоустройству молодежи после окончания высших и средне-специальных учебных заведений способствует прохождение практики в организациях и на предприятиях области. Одним из показателей востребованности выпускников БОУ ОО СПО «Орловский техникум агробизнеса и сервиса» является тот факт, что после прохождения производственной практики около 30 % остаются на постоянных рабочих местах. Это предприятия ОАО «Коммаш», ЗАО «Орёлпродукт», центры сервисного обслуживания, фермерские и коллективные сельскохозяйственные предприятия.

Распоряжением Правительства Орловской области от 10 июня 2013 года № 234-р утвержден состав Молодежного правительства Орловской области. Одним из основных направлений работы Молодежного правительства является стажировка в органах исполнительной власти специальной компетенции в соответствии с занимаемой должностью в Молодежном правительстве, позволяющая изучить деятельность соответствующих органов власти и получить практические навыки административной работы. Данная практика также применяется с целью оказания содействия трудоустройству молодежи.

Решению проблемы приобретения опыта работы способствует преддипломная практика на производстве, в ходе которой происходит непосредственная адаптация выпускника образовательного учреждения к требованиям, предъявляемым работодателем к специалисту, в том числе по уровню квалификации, адаптация в трудовом коллективе.

Реализация молодежной политики является одним из приоритетных направлений деятельности Федерации профсоюзов области, её членских и первичных профсоюзных организаций. Профсоюзы решают следующие основные задачи – защита трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов профсоюзов, вовлечение молодежи в члены профсоюзов и привлечение её к активной профсоюзной деятельности на всех направлениях их работы.

Профсоюзы взаимодействуют с органами законодательной и исполнительной власти, принимают участие в работе областного, городских и районных координационных комитетов содействия занятости населения, соответствующих трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, комиссии по привлечению иностранной рабочей силы.

По инициативе городских и районных профорганизаций за счет средств муниципальных бюджетов в некоторых районах установлены ежемесячные доплаты к заработной плате молодым педагогам. В соответствии с региональным отраслевым соглашением по образованию и коллективными договорами за последний год 50 молодых педагогических работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, воспользовались правом установления повышающего коэффициента квалификации, который они имели до ухода в отпуск. С начала текущего учебного года 34 молодых специалиста, вступивших в профсоюз, получили материальную поддержку за счет средств обкома профсоюза по 2 тыс. рублей.

На предприятиях областной организации профсоюза машиностроителей молодежи оплачивается время обучения, переобучения и освоения вторых профессий, для молодых рабочих–станочников устанавливаются пониженные нормы выработки.

В соответствии с коллективными договорами беспроцентные ссуды на улучшение жилищных условий предоставляются в таких организациях, как: ОАО «ГМС Насосы», ОАО «Ливнынасос», ОАО «МРСК Центр», ОАО «Орелэнерго», ООО «СУОР», ДООО «СМУ-10», ЗАО «Жилстрой». В ОАО «Пневмоаппарат» Покровского района молодым семьям предоставляется жилье, молодые работники ОАО «Мценский литейный завод» приобретают жилье на льготных условиях в рамках программы ипотечного кредитования.

Основными проблемами, препятствующими трудоустройству молодежи региона, являются:

наличие у работодателей требований к опыту работы;

отсутствие мотивации к работе в организациях из-за низкого уровня заработной платы;

дисбаланс на рынке труда между спросом на определенные специальности и существующим предложением.

В целях активизации работы по трудоустройству и социально-трудовой адаптации молодежи трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Рекомендовать работодателям:

предоставлять учреждениям профессионального образования региона имеющиеся в организациях учебные базы для прохождения обучающимися стажировок, производственного обучения и производственной практики;

принимать участие в государственной итоговой аттестации учащихся и студентов учреждений профессионального образования.

1. Рекомендовать главам муниципальных образований осуществлять контроль за трудоустройством выпускников учреждений профессионального образования, прошедших обучение в рамках целевой контрактной подготовки специалистов.
2. Департаменту образования и молодежной политики Орловской области (Г. А. Казначеева):

продолжить работу по проведению мониторинга трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования;

развивать систему непрерывного профессионального образования.

1. Управлению труда и занятости Орловской области (М. С. Долгий):

активизировать работу по организации обучения основам предпринимательства выпускников учебных заведений профессионального образования, обратившихся в службу занятости;

сформировать перечень востребованных региональной экономикой профессий, специальностей и направлений подготовки;

продолжить работу по проведению ярмарок вакансий рабочих мест и чтение лекций по курсу «Адаптация к современному рынку труда» выпускникам учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования;

продолжить работу по профессиональной ориентации школьников с учетом потребности регионального рынка труда.

1. Рекомендовать работодателям и профсоюзам:

способствовать социально-трудовой адаптации молодежи и развитию наставничества, созданию и деятельности советов наставников, молодежных советов;

предусматривать в коллективных договорах возможность выплаты стипендий отдельным категориям обучающихся и повышения уровня заработной платы молодым специалистам в первые годы работы для закрепления на производстве.

1. Рекомендовать Федерации профсоюзов Орловской области (Н. Г. Меркулов) осуществлять контроль за соблюдением гарантий для молодых специалистов и обучающихся, предусмотренных трудовым законодательством, соглашениями и коллективными договорами.
2. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на Департамент образования и молодежной политики Орловской области (Г. А. Казначеева) и Управление труда и занятости Орловской области (М. С. Долгий).

Заместитель Председателя Правительства

области, руководитель блока социального

развития, координатор областной

трехсторонней комиссии О. Н. Ревякин