РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



**Т Р Е Х С Т О Р О Н Н Я Я К О М И С С И Я**

**по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области**

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22

Телефоны: (4862) 55–38–30, 55–11–07, 55–61–96

РЕШЕНИЕ

26 сентября 2013 г. № 10

г. Орел

О cостоянии социального партнерства в Малоархангельском, Кромском

и Хотынецком районах

Правовой основой системы социального партнерства в Малоархангельском, Кромском и Хотынецком районах являются: Трудовой кодекс Российской Федерации, законы Орловской области «О социальном партнерстве в Орловской области» и «Об Орловской областной и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений».

В Малоархангельском, Кромском и Хотынецком районах работают районные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия). Постановлениями районных советов народных депутатов утверждены положения о Комиссиях, координаторами которых во всех районах являются заместители глав районных администраций. В связи с кадровыми изменениями в Малоархангельском и Кромском районах – в декабре 2012 года, в Хотынецком районе – в июле 2012 года был утвержден новый состав Комиссий. Постановлениями районных администраций утверждены регламенты уведомительной регистрации коллективных договоров.

В Малоархангельском районе по состоянию на 1 июля 2013 года коллективные договоры заключены в 38 организациях, по сравнению с 2012 годом рост составил 8,6 %. Численность работников, охваченных коллективными договорами, составляет 1,5 тыс. человек, или 45 % от общей численности работающих. Уведомительную регистрацию прошли все 38 заключенных договоров. Фактов пересмотра обязательств сторон коллективных договоров в сторону снижения уровня установленных гарантий не отмечалось. Вместе с тем низким остается уровень договорного регулирования в организациях частной формы собственности.

В 2013 году в Малоархангельском районе проведено 3 заседания Комиссии, на которых рассмотрены 8 вопросов, в том числе: о соблюдении работодателями трудового законодательства в части охраны труда и аттестации рабочих мест, о состоянии расчетов по оплате труда, о состоянии социального партнерства и другие.

В районе заключено соглашение в сфере образования на 2013 – 2015 годы. В стадии разработки находится соглашение между отделом культуры и архивного дела администрации района и профсоюзом работников культуры. Соглашение распространится более чем на 100 работников учреждений культуры.

В Кромском районе по состоянию на 1 июля 2013 года коллективные договоры действуют в 47 организациях, что составляет 36 % к общему числу предприятий и организаций, зарегистрированных в реестре муниципального образования. Уведомительную регистрацию прошли все 47 заключенных договоров. В процесс коллективно-договорного регулирования вовлечено 2,4 тыс. человек, или 42 % от общей численности работников крупных и средних предприятий района. Сложная обстановка с заключением коллективных договоров на предприятиях агропромышленного комплекса. Из предприятий отрасли коллективный договор заключен только в СПК «Заря». Основной причиной является частая смена управляющих компаний, отсутствие или малочисленность профсоюзов в сельскохозяйственных организациях.

Сложной остается задача внедрения коллективно-договорной формы взаимоотношений между работниками и работодателями в субъектах малого предпринимательства. Социальное партнерство не получает должного развития во вновь созданных предприятиях, субъектах малого и среднего бизнеса.

Администрацией района постоянно проводится разъяснительная работа с работодателями о необходимости заключения коллективных договоров.

В 2013 году состоялось 4 заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых были рассмотрены следующие вопросы: о состоянии расчётов по оплате труда в организациях района, об организации проведения летнего отдыха и оздоровления детей в 2013 году, о состоянии социального партнерства в районе, об итогах социально-экономического развития Кромского района в 2012 году.

В районе заключено соглашение в образовании на 2013 – 2015 годы, действует соглашение в сфере культуры. Данные соглашения охватывают наиболее важные вопросы трудовой сферы, направлены на социальную защиту работников.

В Хотынецком районе по состоянию на 1 июля 2013 года в 33 организациях заключены коллективные договоры, действуют три соглашения: в образовании, культуре и сельском хозяйстве.

Численность работающих, охваченных коллективными договорами, составляет 1208 человек, или 69 % от общего числа занятых на крупных и средних предприятиях района. Из общего числа коллективных договоров 51,5 % заключены в организациях муниципальной собственности, 18 % – государственной и 30,5 % – частной собственности. По отраслям экономики наибольшее количество коллективных договоров заключено в учреждениях образования (36 % от общего их числа), сельском хозяйстве (15 %), культуре и торговле (по 9 % соответственно), жилищно-коммунальном хозяйстве и здравоохранении (по 6 %).

Из общего числа коллективных договоров в 20 (или 61 %) сторона работников представлена профсоюзами и в 13 (или 39 %) – уполномоченными представителями трудового коллектива.

В рамках переданных на муниципальный уровень полномочий по регистрации коллективных договоров и в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации в районе проводится уведомительная регистрация заключенных договоров. Уведомительную регистрацию прошли все заключенные коллективные договоры.

В первом полугодии 2013 года было проведено 2 заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассмотрено 5 вопросов.

Вопросы повышения заработной платы, обеспечения своевременной ее выплаты находятся на постоянном контроле глав администраций районов, районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

По данным государственной статистики среднемесячная заработная плата на крупных и средних предприятиях всех видов деятельности в целом по области за январь – июль 2013 года составила 18,4 тыс. рублей и по сравнению с соответствующим периодом 2012 года, она возросла на 15,4 %. В Малоархангельском районе среднемесячная заработная плата за январь – июль текущего года составила 14,3 тыс. рублей, что на 16,6 % больше соответствующего периода 2012 года, в Кромском районе – 15,9 тыс. рублей (на 29,2 %), в Хотынецком районе – 14,5 тыс. рублей (на 21 %).

Просроченная задолженность по заработной плате в рассматриваемых районах отсутствует.

Информация по вопросам, связанным с деятельностью районных трехсторонних комиссий, регулированием трудовых отношений и оплаты труда размещается в районных газетах: «Заря» в Кромском районе, «Трибуна хлебороба» – в Хотынецком районе, а также размещается на сайтах районных администраций.

Следует отметить, что проблемы социально-трудовой сферы в районах решаются недостаточно активно. Рассматриваемые комиссиями вопросы не охватывают всех сторон социально-трудовой сферы, в том числе развития социального партнерства, оплаты труда, занятости населения, летнего отдыха и оздоровления детей, установления тарифов на услуги ЖКХ, предоставления льгот по оплате коммунальных услуг отдельным категориям работников, соблюдения работодателями трудового законодательства. Не все председатели координационных советов организаций профсоюзов имеют планы работы и решения территориальной комиссии. Проекты нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений не всегда рассматриваются на территориальных комиссиях и не направляются профсоюзной стороне. В практической деятельности слабо используются рекомендации по развитию социального партнерства в муниципальных образованиях, не в полном объеме выполняются решения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В районах ослаблено взаимодействие председателей координационных советов организаций профсоюзов и специалистов по труду, отсутствуют объединения работодателей. В Малоархангельском и Хотынецком районах отсутствуют территориальные соглашения.

В целях дальнейшего развития социального партнерства, повышения его эффективности, развития и совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношения решила:

1. Информацию главы Малоархангельского района Ю. А. Маслова, заместителя главы администрации Хотынецкого района по социально-экономическим вопросам Л. И. Климёничевой, начальника отдела по экономике, предпринимательству, труду и размещению муниципальных заказов администрации Кромского района Е. А. Андреевой принять к сведению.

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства Малоархангельского, Кромского и Хотынецкого районов:

доработать планы работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (внести в них изменения), предусмотрев рассмотрение актуальных вопросов социально-трудовой сферы, обеспечить работу комиссий на постоянной основе;

активизировать взаимодействие сторон социального партнерства, работу территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по заключению и реализации территориальных и отраслевых соглашений, коллективных договоров;

обеспечить участие сторон социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

содействовать созданию в районах объединений работодателей;

организовать и провести районные семинары по социальному партнерству.

3. Рекомендовать сторонам социального партнерства Малоархангельского и Хотынецкого районов разработать и подписать территориальные соглашения на 2014 – 2016 годы.

4. Рекомендовать главам муниципальных образований совместно с профсоюзами и работодателями провести работу по повышению заработной платы в организациях, где оплата труда ниже уровня, установленного в областном трехстороннем соглашении.

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель Председателя Правительства  Орловской области, руководитель блока социального развития, координатор областной трехсторонней комиссии | О. Н. Ревякин |