РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



**Т Р Е Х С Т О Р О Н Н Я Я К О М И С С И Я**

**по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области**

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22

Телефоны: (4862) 55–38–30, 55–11–07, 55–61–96

РЕШЕНИЕ

28 февраля 2013 г. № 2

г. Орел

О работе администраций Дмитровского, Знаменского и Новодеревеньковского районов по исполнению законодательных и иных нормативных правовых актов по социальной поддержке работников образования

Правовой основой для социальной поддержки работников образования являются: Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ, Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закон Российской Федерации от 10 июля 1992 года N 3266-1 «Об образовании», Закон Орловской области от 22 августа 2005 года N 533-ОЗ «Об образовании в Орловской области», иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Орловской области и нормативные правовые акты органов местного самоуправления, устанавливающие меры социальной поддержки работников образования.

Во всех муниципальных учреждениях образования Орловской области базовая ставка (должностной оклад) установлены нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области». Базовая единица с 1 января 2013 года в размере 3950 рублей установлена для педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного и дополнительного образования детей; 3000 рублей – для руководителей муниципальных образовательных учреждений и педагогического персонала других муниципальных образовательных учреждений; 2300 рублей – для руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных учреждений. Повышение базовой величины оплаты труда способствовало повышению заработной платы педагогических работников.

Постановлениями глав районных администраций при расчете оплаты труда работникам муниципальных учреждений используется установленный федеральным законом с 1 января 2013 года минимальный размер оплаты труда в размере 5205 рублей в месяц.

В Дмитровском районе среднемесячная заработная плата учителей в 4 квартале 2012 года возросла по сравнению с 4 кварталом 2011 года на 35,4 %. Инновационная деятельность педагогов стимулируется через выплаты премий по итогам месяца, квартала, года: премиальные выплаты за 2012 год составили 1900 тыс. рублей. За высокие достижения в профессиональной деятельности 6 педагогов награждены Грамотой администрации района.

В Знаменском районе средняя заработная плата учителей за 2012 год составила 16300 рублей, за январь 2013 года – 16736 рублей; воспитателей детских садов, соответственно, 8788 рублей и 11486 рублей, у педагогов дополнительного образования – 10613 рублей и 13602 рубля.

В Новодеревеньковском районе среднемесячная заработная плата учителей за 2012 год составила 15251 рубль и по сравнению с 2011 годом возросла на 19,4 %; воспитателей детских дошкольных учреждений – 6481 рубль, с 1 января 2013 года она повышена на 30 %.

В учреждениях образования всех муниципальных районов и городских округов области обеспечение справедливого распределения средств, направляемых на оплату труда, осуществляется на основе социального партнерства. Территориальные соглашения в образовании заключены во всех муниципальных образованиях, коллективные договоры – во всех учреждениях.

На заседаниях при главах администраций районов регулярно рассматриваются вопросы повышения заработной платы педагогическим работникам, своевременной ее выплаты.

Традиционно в районах проводятся конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», а также конкурсы на звание «Лучший руководитель образовательного учреждения», «Лучшее образовательное учреждение года» и другие конкурсы. Денежное вознаграждение выплачивается из средств местных бюджетов.

Меры социальной поддержки работников образования в Дмитровском, Знаменском и Новодеревеньковском районах способствуют повышению качества образования и результативности деятельности образовательных учреждений.

Администрации Дмитровского, Знаменского и Новодеревеньковского районов осуществляют своевременное и в полном объеме финансирование деятельности муниципальных учреждений исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального и областного бюджетов, предусмотренных для муниципальных бюджетных учреждений, а также размеров субсидий, предоставляемых муниципальным бюджетным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ).

В течение трех последних лет в Дмитровском, Знаменском и Новодеревеньковском районах своевременно оказываются следующие меры социальной поддержки:

компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;

денежное вознаграждение за классное руководство, проверку тетрадей и заведование кабинетом;

денежная компенсация педагогическим работникам на книгоиздательскую продукцию и периодические издания.

В районах применяются такие меры социальной поддержки как частичная компенсация платы за содержание детей работников дошкольных образовательных учреждений в этих учреждениях, право на первоочередной прием в указанные учреждения, другие меры.

Однако не все меры социальной поддержки, финансируемые из средств муниципальных бюджетов, предоставляются в полном объеме.

Задолженность по выплатам на командировочные расходы в Новодеревеньковском районе составляет 26,7 тыс. рублей, в Знаменском районе выплаты на командировочные расходы не предоставляются с 2010 года и задолженность составляет 77,8 тыс. рублей, в Дмитровском районе задолженность за 4 квартал 2012 года погашена 10 февраля 2013 года.

На основании статьи 213 Трудового Кодекса Российской Федерации и статьи 51 Закона Российской Федерации «Об образовании» работники образовательных учреждений обязаны проходить обязательные периодические медицинские обследования за счет средств учредителя (работодателя). В Дмитровском районе медосмотр осуществляется на договорной основе с учреждениями здравоохранения и оплачивается из средств районного бюджета, начиная с 2012 года. Работники образовательных учреждений Знаменского и Новодеревеньковского районов обязательный медосмотр продолжают проходить за счет собственных средств. Между тем при заработной плате в 5 тыс. рублей прохождение обязательного медицинского осмотра, стоимость которого (с учетом медицинской книжки) 1850 рублей, за счет собственных средств для обслуживающего персонала образовательных учреждений является обременительным. Глава Знаменского района Е. С. Линьков одной из причин сложившегося положения назвал отсутствие всех необходимых специалистов в районных поликлиниках.

В Знаменском районе задолженность работникам образования за медосмотр только за последние 2 года составляет 300 тыс. рублей, в Новодеревеньковском районе за 2012 год – 110 тыс. рублей.

Компенсация расходов на оплату проезда в общественном транспорте педагогическим работникам, которые проживают в городах и районных центрах, а работают в сельской местности, в Дмитровском районе не производится с 2007 года. По ценам 2012 года только за 1 год задолженность 22 работникам составляет 122 тыс. рублей. В Знаменском районе из 4 учителей одному частично компенсируется стоимость проезда из средств стимулирующего фонда, что также является нарушением, трем учителям компенсация не предоставляется.

В целях обеспечения социальной поддержки работников образования областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношения решила:

1. Информацию главы Знаменского района Е. С. Линькова, заместителя и. о. главы Новодеревеньковского района по экономике и координации социальных программ, председателя районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Е. В. Васютина, заместителя главы Дмитровского района по экономике С. И. Родичевой, председателя областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Н. М. Перелыгиной о работе по исполнению законодательных и иных нормативных правовых актов по социальной поддержке работников образования принять к сведению.

2. Рекомендовать главам районных администраций совместно с управлением образования Департамента образования, молодежной политики и спорта Орловской области и председателями районных организаций профсоюза работников образования и науки:

определять ежегодно потребность в средствах на предоставление работникам образования мер социальной поддержки, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;

предусматривать в областном бюджете средства на организацию в летний период профильных смен для детей работников образовательных учреждений; на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников образовательных учреждений из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

3. Рекомендовать главам городских и районных администраций:

обеспечить соблюдение норм трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов по социальной поддержке работников образования;

обеспечить с 2013 года оплату из средств бюджетов муниципальных образований обязательного медицинского осмотра всех категорий работников образовательных учреждений;

предусматривать за счет средств районных бюджетов меры социальной поддержки творчески работающих учителей, работников, высвобождаемых в связи с ликвидацией и реорганизацией образовательных учреждений, молодых специалистов, включая оздоровление педагогических работников.

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель Председателя Правительства  Орловской области, руководитель блока социального развития, координатор областной трехсторонней комиссии | О. Н. Ревякин |