РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



**Т Р Е Х С Т О Р О Н Н Я Я К О М И С С И Я**

**по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области**

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22

Телефоны : ( 4862) 55 - 38 – 30, 55 - 11 - 07, 55 – 61 – 96

РЕШЕНИЕ

28 февраля 2013 г. № 1

г. Орел

Об итогах выполнения Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области»

на 2011-2013 годы за 2012 год

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в лице представителей органов исполнительной государственной власти Орловской области, Федерации профсоюзов Орловской области и объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» отмечает, что в 2012 году сторонами социального партнерства проводилась работа по выполнению Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2011-2013 годы, что способствовало улучшению основных показателей социально-экономического развития региона, повышению социальной ответственности работодателей и социальной защиты работников.

В 2012 году в экономике Орловской области сохранялась позитивная динамика развития в отдельных секторах экономики, достигнутая в 2011 году. Отмечается рост объемов валового регионального продукта, промышленного производства, инвестиций, потребительского рынка товаров и услуг. Индекс промышленного производства за январь – декабрь 2012 года по сравнению с январем – декабрем 2011 года составил 101,3 %. В агропромышленном комплексе области произведено продукции сельского хозяйства на сумму более 35,3 млрд рублей (103,9 % в сопоставимой оценке к аналогичному периоду предыдущего года). Объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования сложился в сумме 40,1 млрд рублей (105,0 % в сопоставимых ценах к уровню 2011 года). Объем выполненных строительных работ составил 12,5 млрд рублей, или 116,6 % в сопоставимых ценах к уровню 2011 года. Оборот розничной торговли сложился в сумме 81,6 млрд рублей (105,7 % относительно 2011 года в сопоставимых ценах).

Принятые в области долгосрочные целевые программы развития промышленности, инвестиционной деятельности, сельского хозяйства, в том числе молочного скотоводства, овоще – и картофелепродуктового подкомплекса, жилищного строительства, малого и среднего предпринимательства, крестьянских (фермерских) хозяйств и других малых форм хозяйствования в сельской местности и другие программы призваны способствовать дальнейшему улучшению инвестиционного климата, повышение деловой активности, созданию благоприятных условий для развития предприятий ведущих отраслей экономики, малого бизнеса.

Состояние рынка труда и безработицы в Орловской области в 2012 году характеризовалось снижением уровня общей и фиксированной безработицы, увеличением спроса на рабочую силу. В экономике региона в 2012 году было занято 390,2 тыс. человек (на 9,1 тыс. человек больше, чем в 2011 году). Уровень общей безработицы снизился до 5,4 %, (6,3 %). Уровень фиксированной безработицы с 1,4 % до 1,1 %.

Улучшению показателей на рынке труда способствовала реализация мероприятий долгосрочной областной целевой программы «Содействие занятости населения Орловской области до 2017 года», а также Программы мероприятий по содействию трудоустройству многодетных родителей, воспитывающих детей – инвалидов, незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

В 2012 году на реализацию программы израсходовано 235,8 млн рублей, в том числе на обеспечение социальных выплат безработных гражданам – 214,1 млн рублей из федерального бюджета, на реализацию мероприятий активной политики занятости – 21,7 млн рублей из областного бюджета. На реализацию дополнительных мероприятий израсходовано около 4,1 млн рублей, в том числе почти 3,9 млн рублей – средства федерального бюджета, 0,2 млн рублей – средства областного бюджета.

В течение года в банке вакансий и свободных рабочих мест службы занятости населения области работодатели разместили почти 36 тыс. вакансий (на 6 тыс. больше, чем в 2011 году).

В январе-декабре 2012 года рост номинальных среднедушевых денежных доходов населения относительно аналогичного периода прошлого года составил 113,6 % (в январе-декабре 2011 года – 112,2 %). По области за 2012 год среднемесячная номинальная начисленная заработная плата составила 16,9 тыс. рублей и по сравнению с 2011 годом увеличилась на 17 %. Рост реальных располагаемых денежных доходов за январь – декабрь 2012 года к январю – декабрю 2011 года составил 109,4 %, реальной заработной платы – 111,6 %. Рост заработной платы произошел во всех видах экономической деятельности.

В течение 2012 года Государственной инспекцией труда в Орловской области было организовано и проведено 986 проверок по вопросам соблюдения законодательства о труде, из которых 442 проверки – по вопросам охраны труда работников, государственными инспекторами труда выдано 822 предписания об устранении 4119 правонарушений в области трудового законодательства. За допущенные правонарушения 825 должностных лиц, юридических лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, были привлечены к административной ответственности (штрафу) на общую сумму 2435 тыс. рублей.

Государственная политика в сфере охраны труда проводилась совместными действиями органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, профсоюзов и работодателей. Основные мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, предусмотрены областной целевой программой «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2009 – 2013 годы». На мероприятия программы в 2012 году израсходовано более 16 млн рублей, в том числе 250 тыс. рублей из областного бюджета и 16 млн рублей из средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

В 2012 году Федерацией профсоюзов Орловской области проведено 24 проверки выполнения требований норм охраны труда. Выданы представления об устранении 408 нарушений в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, предоставления гарантий и компенсаций за работу с тяжелыми и вредными условиями труда, соблюдения режима труда и отдыха работников, аттестации рабочих мест по условиям труда и т. д. В организациях, где имеются первичные профорганизации, созданы и действуют комиссии по охране труда, избрано 1374 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда профсоюзов.

Социальные обязательства, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Орловской области, выполнены в полном объеме.

Федерацией профсоюзов области в 2012 году проведены спортивные праздники, чествование многодетных семей членов профсоюзов «Крепкая семья – сильная Россия». Совместно с культурно-досуговыми учреждениями Орловской области муниципальных образований и работодателями организовано и проведено 65 детских праздничных мероприятий, в которых приняли участие более 14 тысяч детей. Более 200 членов профсоюзов и их детей побывали на новогодних представлениях в учреждениях культуры Москвы. Профсоюзы участвовали в организации летнего отдыха и оздоровления около 5 тыс. детей, в том числе 400 детей на море. По программе ФНПР «Профсоюзная путевка», установившей 20 % скидку со стоимости услуг на санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых, направлено 85 членов профсоюзов. Состоялся региональный этап конкурса «Профсоюзный лидер – 2012» среди работающей молодежи, финалисты которого участвовали в окружном и всероссийском конкурсах.

На уровне территорий и отраслей экономики в области заключено 75 соглашений (на 11,9 % больше, чем в 2011 году). На уровне региона отраслевые тарифные соглашения заключены в здравоохранении, образовании, в органах внутренних дел. На муниципальном уровне заключено 13 территориальных соглашений: в городах Орел, Ливны и Мценск, а также в Болховском, Верховском, Ливенском, Мценском, Новодеревеньковском, Орловском, Залегощенском, Глазуновском, Покровском и Урицком районах, 59 отраслевых соглашений, в том числе 27 соглашений – в народном образовании, 9 – в агропромышленном комплексе, 23 – в культуре и искусстве.

Кроме того, сторонами социального партнерства заключено 16 различных соглашений о сотрудничестве.

Профсоюзы выступали инициаторами заключения соглашений и коллективных договоров. В 2012 году подписано 4 территориальных соглашения – в Залегощенском, Покровском, Глазуновском, Кромском районах.

По состоянию на 1 января 2013 года коллективные договоры заключены в 1368 организациях области. По сравнению с 2011 годом число заключенных коллективных договоров уменьшилось на 7,1 %. Коллективными договорами охвачено 104,3 тыс. человек. Численность работающих, охваченных коллективными договорами, за 2012 год уменьшилась на 18,1 %. Это связано с ликвидацией ряда организаций и сокращением численности работающих на предприятиях и в организациях. Уведомительную регистрацию прошли 1302 действующих коллективных договора, или 94,0 % от общего их числа.

Сохраняется задолженность по оплате труда. По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области просроченная задолженность по заработной плате на 1 февраля 2013 года составила 4,1 млн рублей и сократилась по сравнению с 1 февраля 2012 года на 1,0 млн. рублей (на 19 %). Должниками перед 197 работниками являются: ОАО «Юбилейное» – 3,7 млн рублей, ФГУП Учхоз «Лавровский» ОГАУ – 0,4 млн рублей. В течение года допускалась задолженность по выплате заработной платы в ОАО «Ливныпластик», МУ ПАТП № 1 г. Орла, работникам учреждений культуры Новодеревеньковского, Знаменского, Корсаковского, Сосковского, Дмитровского, Залегощенского районов, в том числе – без передачи данных о наличии задолженности в территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Орловской области.

Продолжается сокращение численности работников учреждений культуры и перевод их на неполное рабочее время. Не все меры социальной поддержки работников учреждений образования и культуры, финансируемые из средств муниципальных бюджетов, предоставляются в полном объеме. В целом ряде районов не приняты решения о предоставлении социальных льгот работникам культуры, имеют место факты отмены установленных льгот.

Имеется задолженность областного бюджета по компенсации расходов на оплату жилья и коммунальных услуг медицинским работникам, проживающим в сельской местности и поселках городского типа.

Не удается заключить отраслевое соглашение в агропромышленном комплексе, почти год длились коллективные переговоры по заключению отраслевого соглашения в культуре.

В незначительном количестве коллективных договоров минимальная заработная плата установлена на уровне и выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения, предусмотрена индексация заработной платы. По данным профсоюзного мониторинга почти 14,5 тыс. работников имеют заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда. Только в 27 организациях внебюджетной сферы (7,3 % от общего числа организаций, где действуют профсоюзы) в 2012 году была проиндексирована или повышена заработная плата.

Недостаточно активно работают областные отраслевые (кроме образования), территориально-отраслевые и большинство территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Не всегда в соглашения и коллективные договоры вносятся изменения и дополнения в целях устранения нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе их уведомительной регистрации в органах по труду.

Не в полной мере реализуется предоставленное статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации органам социального партнерства, соответствующим профсоюзам, объединениям работодателей право на участие в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Для обеспечения реализации Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2011-2013 годы в 2013 году областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношения решила:

1. Информацию координаторов сторон комиссии: начальника Управления труда и занятости Орловской области Цукановой Н. П., председателя Федерации профсоюзов Орловской области Меркулова Н. Г. и заместителя председателя объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» Карпикова О. В. «Об итогах выполнения Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2011-2013 годы за 2012 год принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства в Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обеспечить выполнение в 2013 году обязательств Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2011-2013 годы в полном объеме, содействовать дальнейшему развитию социального партнерства на всех уровнях, повышению реальной заработной платы и социальной защиты работников, продолжить переговоры о внесении дополнений в областное трехстороннее соглашение в части установления минимальной заработной платы для работников внебюджетной сферы, повысить эффективность взаимодействия сторон в области молодежной политики и охраны труда, продолжить проведение районных семинаров по развитию социального партнерства, добиваться реализации их решений и рекомендаций, принять участие в разработке проекта закона «О социальном партнерстве в Орловской области».

3. Рекомендовать главам городов и районов области:

Принять меры по:

- повышению базовой ставки, обеспечению полной занятости работников культуры, установлению мер социальной поддержки молодым специалистам учреждений культуры на уровне, предусмотренном для молодых специалистов учреждений образования;

- установлению мер социальной поддержки работникам бюджетных учреждений на санаторно-курортное лечение;

- предоставлению льгот по оплате коммунальных услуг работникам культуры, погашению имеющейся задолженности по предоставлению льгот по оплате коммунальных услуг работникам культуры и здравоохранения;

- по созданию территориальных объединений работодателей.

# 4. Рекомендовать Управлению пресс-службы, связей с общественностью и аналитической работы Аппарата Губернатора и Правительства Орловской области (Ивашина М. Е.), во взаимодействии с Управлением труда и занятости Орловской области (Цуканова Н. П.), Федерацией профсоюзов Орловской области (Меркулов Н. Г.), Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» (Гапонов А. И.), главами городских и районных администраций обеспечить регулярное освещение в средствах массовой информации работу органов социального партнерства всех уровней.

5. Рекомендовать руководителям департаментов Правительства Орловской области содействовать активизации деятельности отраслевых трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров, расширению предоставляемых ими гарантий, усилению ответственности за их выполнение.

6. Объединению работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» (Гапонов А. И.) активизировать работу по привлечению в объединение руководителей предприятий и организаций.

7. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на Управление труда и занятости Орловской области (Цуканова Н. П.), Федерацию профсоюзов Орловской области (Меркулов Н. Г.), объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» (Гапонов А. И.).

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель Председателя  Правительства Орловской области,  руководитель блока социального  развития, координатор областной  трехсторонней комиссии | О. Н. Ревякин |