РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



**Т Р Е Х С Т О Р О Н Н Я Я К О М И С С И Я**

**по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области**

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22

Телефоны : ( 4862) 55 - 38 – 30, 55 - 11 - 07, 55 – 61 – 96

РЕШЕНИЕ

28 февраля 2013 г. № 3

г. Орел

О соблюдении работодателями трудового законодательства

В течение 2012 года Государственной инспекцией труда в Орловской области было организовано и проведено 986 проверок по вопросам соблюдения законодательства о труде, из которых 442 проверки – по вопросам охраны труда работников. Проверки проведены в отношении 906 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, что составляет 2,6 % от общего числа зарегистрированных в Орловской области юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Из общего количества проверок в плановом порядке проведено 323 проверки, остальные 663 проверки проводились во внеплановом порядке и были обусловлены необходимостью рассмотрения жалоб, заявлений и других обращений граждан, осуществления соответствующих надзорно-контрольных мероприятий в связи с причинением вреда жизни и здоровью граждан или возникновением такой угрозы, проверки исполнения предписаний, выданных по результатам ранее проведенных проверок, либо исполнения поручений Федеральной службы по труду и занятости.

За прошедший год при проведении надзорно-контрольных мероприятий в организациях и у индивидуальных предпринимателей государственными инспекторами труда было выдано 822 предписания об устранении 4119 правонарушений в области трудового законодательства.

За допущенные правонарушения 825 должностных лиц, юридических лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, были привлечены к административной ответственности (штрафу) на общую сумму 2435 тыс. рублей.

В 2012 году в организациях, зарегистрированных на территории Орловской области, в результате несчастных случаев на производстве 17 работников травмировано смертельно, 36 работников получили тяжелые травмы.

Главная причина травматизма на производстве – неудовлетворительная организация производства работ. По этой причине произошло 20 несчастных случаев, или 43 % от общего количества несчастных случаев.

Все материалы по расследованным несчастным случаям были направлены в прокуратуру для привлечения виновных к уголовной ответственности.

За 2012 год общее количество мероприятий по контролю за соблюдением законодательства об оплате труда составило 336, в ходе их проведения было выявлено 583 нарушения. Кроме того, выявлено 100 случаев несвоевременной выплаты заработной платы. По каждому нарушению работодателям были выданы предписания. Общая сумма произведенных по требованию госинспекторов труда выплат составила 19,5 млн рублей, что позволило 2064 работникам получить задержанную заработную плату (в ОАО Агрофирма «Ливенское мясо» выплачено 7378 тыс. рублей, филиале № 3 «Глазуновская МТС» ООО «Орловский лидер» – 2516 тыс. рублей, филиале № 5 «Родина» ООО «Орловский лидер» – 420 тыс. рублей, ООО «ТелекомСтройСервис» – 512 тыс. рублей, ОАО «Ливныпластик» – 2453 тыс. рублей).

По результатам проверок за нарушения законодательства об оплате труда к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 555 тыс. рублей привлечены 195 должностных лиц организаций, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Государственной инспекцией труда в связи с наличием задолженности по заработной плате в отношении руководителя ООО «Ломовское» возбуждено дело об административном правонарушении по части 2 статьи 5.27 КоАП Российской Федерации, так как ранее он подвергался административному наказанию за аналогичное правонарушение. Постановлением мирового судьи директор был дисквалифицирован на один год.

По состоянию на 1 февраля 2013 года задолженность по заработной плате составила 4071 тыс. рублей.

Наиболее распространенные и типичные нарушения законодательства об оплате труда:

– отсутствие конкретных сроков выплаты заработной платы (ООО ЧОП «Шторм – 1», ММБУК «Новосильское культурно – досуговое объединение», ООО «Леспромстрой» и другие); выплата заработной платы один раз в месяц (ООО «Парикмахерская Орел», ООО «Гранит», ООО «Модульжилсервис» и другие);

- нарушение права работников на своевременную и в полном объеме оплату труда (Филиал № 3 «Глазуновская МТС» ООО «Орловский лидер», ЗАО АПХ «Верховье», ЗАО «Электротекс», ООО «Надежда», ОАО «Юбилейное» и др.);

- не извещение работников в письменной форме о составных частях заработной платы (ООО «Все для всех», ООО «Аквилон» и другие);

- несвоевременная выплата расчета при увольнении (ООО ПФ «Орловские зори», ФГУП «Главное управление строительства дорог и аэродромов при Спецстрое России», ООО «Хлебокомбинат Юность», ЗАО «Орловские семена», ЗАО «Орелсвязьинформ» и др.);

- несвоевременная оплата отпуска работникам (ООО «Гранит», ООО «Модульжилсервис», ИП Музалев И.Б. и др.).

В ООО «Перспектива», ООО «Технологии бизнеса», ООО «Гермес плюс» выявлены нарушения в части своевременности выплаты пособия по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет.

В ООО «Алекс-групп», ООО «Химпромстрой», ООО «Стоматолог 32», ОАО «Перевозка грузов, экспедирование, маркетинг» и других организациях выявлены нарушения федерального закона о минимальном размере оплаты труда.

Во исполнение указаний Роструда продолжались проверки учреждений здравоохранения, участвующих в реализации программы «Модернизация здравоохранения Орловской области на 2011 – 2012 годы». Фактов снижения размеров доплат, надбавок и иных стимулирующих выплат в системе оплаты труда медицинских работников не выявлено.

В 2012 году Государственная инспекция труда в соответствии с планом работы осуществляла контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части соблюдения работодателями прав работников на гарантии и компенсации, в том числе за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Проведено 4 таких проверки, выявлено 15 правонарушений. По результатам проверок должностные лица, виновные в нарушениях, привлечены к административной ответственности.

В ходе плановых и внеплановых проверок организаций и индивидуальных предпринимателей выявлено 70 нарушений трудового законодательства, связанных с направлением работников на плановые медицинские осмотры, 35 нарушений трудовых прав работников на санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание, а также ряд других нарушений, связанных с предоставлением работникам гарантий и компенсаций.

В ходе надзорно-контрольных мероприятий у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей госинспектора труда провели 53 проверки организации работы по аттестации рабочих мест по условиям труда, в результате которых удалось ускорить проведение аттестации. За 2012 год в Государственную инспекцию труда из организаций и от индивидуальных предпринимателей поступило 340 материалов о проведении аттестации 6271 рабочего места, на которых заняты 16021 работник.

При проведении плановых и внеплановых проверок госинспекторами труда осуществляется контроль за соблюдением трудовых прав работающих женщин.

В ходе проверок организаций и индивидуальных предпринимателей госинспекторами труда проводились проверки соблюдения требований статей 227–230 Трудового кодекса Российской Федерации в части своевременности и качества расследований несчастных случаев на производстве. Выявлено 94 нарушения. В основном это несвоевременность расследования, а порой и сокрытие несчастных случаев на производстве, неправильная классификации причин несчастных случаев, неграмотное оформление актов по форме Н-1, невыдача актов пострадавшим (ИП Рязанский А. А., ОАО «Дмитровский молочный завод», ООО «Фарма», ЗАО «Чистый город» и другие).

Анализ проверок свидетельствует, что наибольшее количество правонарушений по охране труда выявляется в организациях, где не создана служба по охране труда или отсутствуют специалисты по охране труда и соответствующие функции возложены на работников в дополнение к их основным должностным обязанностям.

За 2012 год государственными инспекторами труда за неисполнение в установленные сроки предписаний на 3 должностных лиц были составлены протоколы об административном наказании по части 1 статьи 19.5 КоАП Российской Федерации. Директору ООО «Городище» назначено административное наказание в виде штрафа.

За непредставление государственному инспектору труда документов, необходимых для проведения проверки наличия задолженности по заработной плате работникам ООО «Деловой партнер», его директору постановлением мирового судьи было назначено административное наказание по статье 19.7 КоАП Российской Федерации.

В прошедшем году по требованию государственных инспекторов труда по результатам проверок за допущенные нарушения или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по соблюдению трудового законодательства и норм охраны труда к дисциплинарной ответственности привлечено 116 должностных лиц.

По результатам расследований несчастных случаев на производстве 53 материала на должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях трудового законодательства, направлены в прокуратуру для рассмотрения в установленном порядке вопроса о привлечении к уголовной ответственности. В прошедшем году было возбуждено 1 уголовное дело по групповому несчастному случаю в ООО «Гаджет».

Профсоюзами области рассмотрено около 4000 письменных и устных обращений членов профсоюзов, оказана помощь 75 работникам в оформлении документов в суды. Работодателям выдано 260 представлений о нарушении трудового законодательства, по требованию профсоюзов 45 должностных лиц привлечены к дисциплинарной, 12 – к административной ответственности.

В целях повышения ответственности работодателей за соблюдение трудового законодательства областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Рекомендовать работодателям повысить ответственность за соблюдение трудового законодательства.

2. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Орловской области (Алешин С. В.) продолжить работу по надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, всеми работодателями на территории Орловской области. Привлекать к ответственности работодателей, допускающих нарушение трудового законодательства.

3. Федерации профсоюзов Орловской области (Меркулов Н. Г.) обеспечить общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение ими условий коллективных договоров и соглашений.

4. Контроль за выполнением пункта 1 настоящего решения возложить на Управление труда и занятости Орловской области (Цуканова Н. П.), Федерацию профсоюзов Орловской области (Меркулов Н. Г.), Объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» (Гапонов А. И.).

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель Председателя  Правительства Орловской области,  руководитель блока социального  развития, координатор областной  трехсторонней комиссии | О. Н. Ревякин |