

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

по регулированию социально-трудовых отношений в городе Орле

РЕШЕНИЕ

От 27 июня 2016 г. №4

город Орел

«Об эффективности мер социальной поддержки молодых специалистов, работающих в образовательных учреждениях города Орла»

Ежегодно после окончания высших и средне-специальных профессиональных учебных заведений в образовательные учреждения города Орла приходят работать учителями, воспитателями, логопедами, психологами в среднем около 40 молодых специалистов. Всего же в муниципальной системе образования в настоящее время трудятся 645 педагогов в возрасте до 35 лет. Для успешной адаптации молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях разрабатываются «дорожные карты» по закреплению молодых специалистов, основными мероприятиями которых конечно является методическая работа.

В городском отраслевом Соглашении, заключённом между городской организацией Профсоюза и Управлением образования администрации города Орла на 2016-2018 годы, IV раздел «Молодёжная политика. Социальные льготы и гарантии молодых специалистов» посвящён молодёжной политике, в данном документе закреплены дополнительные меры материальной поддержки молодых специалистов.

В соответствии с локальными актами по оплате труда должностной оклад молодого специалиста в муниципальных образовательных учреждениях повышается на 20% в первые три года с момента трудоустройства.

По инициативе Орловского городского комитета профсоюзов работников образования и науки решениями Орловского городского Совета народных депутатов с 2012 года за счет средств бюджета города Орла установлены дополнительные меры социальной поддержки молодым педагогам.

Это единовременная выплата в размере 3450 рублей при устройстве на работу по специальности в муниципальные образовательные учреждения города в год окончания среднего или высшего учебного заведения не позднее начала учебного года. Это ежемесячная доплата в размере 1150 рублей молодым педагогам, работающим не менее чем на 1 ставку или 18 час.

На указанные цели в 2015 году были направлены бюджетные средства в размере 80,9 тыс. рублей на единовременные выплаты, а также средства в размере 3911,3 тыс. рублей на ежемесячные выплаты, которые получали 218 молодых педагогов.

Отраслевым Профсоюзом также установлена единовременная выплата молодым специалистам в размере 2,0 тыс. рублей. За 4 года её получили 162 педагога.

В целях мотивации и развития профессиональных качеств молодых специалистов при проведении ежегодных педагогических конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный» для молодых специалистов предусмотрена номинация «Самый перспективный молодой специалист». Победителям данной номинации выплачиваются три премии в размере трёх тысяч рублей за счет средств городской профсоюзной организации.

При городском комитете Профсоюза активно работает Молодёжный Совет, председателем которого является Ланцев Виктор - учитель химии лицея №28. А с сентября 2014 года при поддержке регионального отделения общественной организации «Педагогическое общество России» в городе Орле создана и активно работает экспериментальная конкурсная площадка «Студия педагогического искусства», слушателями которой являются молодые педагоги со стажем работы менее 3-х лет.

Реализация вышеперечисленных мер социальной поддержки молодых специалистов дала ощутимые результаты. Анализ показывает, что текучесть кадров среди молодых специалистов, трудоустроенных в образовательные учреждения, за последние три года сократилась вдвое. Для

муниципальной системы образования сегодня это очень важно, так как проблема старения педагогических коллективов образовательных учреждений остаётся актуальной.

Несмотря на предпринимаемые меры, заработная плата молодых специалистов остается невысокой. Средняя заработная плата молодых специалистов с нагрузкой на одну ставку сложилась в школах в размере 10 тыс. руб., в детских садах - 9 тыс. руб., без учета стимулирующих выплат.

В связи с этим доля учителей в возрасте до 30 лет остается достаточно низкой. Дефицит молодых специалистов является проблемой и приводит к значительному увеличению педагогической нагрузки работающих учителей; уменьшению времени работающих учителей на самообразование, повышение квалификации; привлечению в школу учителей, вышедших на пенсию; к конкуренции между образовательными учреждениями по вопросу привлечения молодого специалиста.

Таким образом, эффективность работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных учреждениях, должна оцениваться не только с финансовой стороны.


С целью повышения результативности работы образовательных учреждений города Орла по привлечению и закреплению молодых кадров, трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **Р Е Ш И Л А :**

1. Информацию Сальниковой Л.А. – председателя горкома профсоюза работников народного образования и науки и Фильченковой Т.А. – заместителя начальника управления образования администрации города Орла по финансово-экономическим вопросам, принять к сведению.

2. Одобрить совместную работу, проводимую сторонами социального партнерства, по социальной поддержке молодых специалистов, работающих в муниципальных образовательных учреждениях города Орла.

3. Рекомендовать стороне администрации города Орла при формировании бюджета города Орла на 2017-2019 годы рассмотреть возможность увеличения размера дополнительной ежемесячной выплаты молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений, работающим не менее чем на 1 ставку, с 1150 рублей до 1725 рублей.

Заместитель главы администрации
города Орла — начальник финансово-
экономического управления
администрации города Орла,
координатор городской трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

 / А.В. Митасов