



ПрофСОЮЗНЫЙ ВЕСТИНИК

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014–2016 годы

Правительство Орловской области, именуемое в дальнейшем Правительство, в лице Председателя Правительства Орловской области Козлова Александра Петровича, действующего на основании Устава (Основного Закона) Орловской области, Федерация профсоюзов Орловской области, именуемая в дальнейшем Профсоюзы, в лице председателя Федерации профсоюзов Орловской области Меркулова Николая Георгиевича, действующего на основании Устава, и объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», именуемое в дальнейшем Работодатели, в лице председателя объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» Гапонова Александра Ивановича, действующего на основании Устава, совместно именуемые Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Орловской области от 7 октября 1999 года № 124-ОЗ «О социальном партнерстве в Орловской области» и от 17 марта 2004 года № 387-ОЗ «Об Орловской областной и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, конвенциями Международной организации труда, заключили настоящее Соглашение в целях проведения согласованной политики по социальной и правовой защите населения, дальнейшего развития социального партнерства и сохранения согласия в обществе.

Стороны признают, что основными показателями их деятельности являются дальнейший подъем экономики, рост реальной заработной платы, доходов, повышение качества жизни населения области.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа.

Стороны признают настоящее Соглашение основным и обязательным документом социального партнерства и основой для переговоров и заключения соглашений в отраслях и муниципальных образованиях, коллективных договоров в организациях. Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть снижены другими соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, заключаемыми на территории области.

Финансовые ресурсы, необходимые для выполнения обязательств настоящего Соглашения со стороны Правительства области, предусматриваются в областном бюджете.

В целях реализации настоящего Соглашения областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений проводит с законодательными и исполнительными органами власти Орловской области, Профсоюзами и Работодателями консультации, выработывает предложения, оформляет документы, принимает решения и добивается их реализации.

Стороны защищают интересы населения области через свои представительные органы и иными средствами, предусмотренными законодательством Российской Федерации.

Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляют Стороны, его подписавшие, областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и Управление труда и занятости Орловской области в соответствии с полномочиями органов исполнительной государственной власти, установленными Законом Орловской области от 17 марта 2009 года № 879-ОЗ «О Правительстве и системе органов исполнительной государственной власти Орловской области».

Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года и действует до заключения нового, но не более трех лет. В течение срока действия Соглашения ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств. Изменения и дополнения Соглашения производятся по взаимному согласию Сторон и не могут снижать установленных Соглашением гарантий.

Для достижения стратегической цели настоящего Соглашения стороны обязуются:

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

1. В области экономического развития:

1.1. Обеспечить разработку и реализацию региональных программ, направленных на создание благоприятных условий для привлечения инвестиций в экономику Орловской области, предусмотрев,

в частности, сокращение сроков выдачи разрешений и осуществление иных мер для формирования благоприятной административной среды, подготовку необходимой инвесторам инфраструктуры, кадровое обеспечение инвестиционных проектов, поддержку продвижения на рынок инновационной продукции.

1.2. При разработке областных программ и заключении инвестиционных соглашений предусматривать мероприятия по сохранению кадрового потенциала, созданию новых рабочих мест, повышению социальной ответственности бизнеса.

1.3. При оказании организационной, финансовой и иной поддержки организациям учитывать уровень оплаты труда, своевременность выплаты заработной платы, соблюдение работодателем трудового законодательства, обязательств коллективных договоров и соглашений.

1.4. Организовывать обучение и профессиональную подготовку с учетом требований рынка труда, качественного и количественного спроса на рабочую силу. Содействовать созданию новых рабочих мест, организации временных и общественных работ, самозанятости, предпринимательской деятельности безработных и незанятых граждан.

1.5. В I полугодии 2014 года подготовить нормативно-правовой акт, направленный на организацию конкурса «Лучший коллективный договор года».

1.6. Содействовать проведению областных конкурсов профессионального мастерства работников и учащихся учреждений профессионального образования, предусматривать их соответствующее финансирование. Обеспечивать участие победителей областных конкурсов в конкурсах, проводимых в Центральном федеральном округе и на общероссийском уровне.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения:

2.1. Предусматривать в областном бюджете средства на повышение заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств областного бюджета.

2.2. Продолжить совершенствование отраслевых систем оплаты труда работников организаций здравоохранения, образования, культуры, социальной защиты населения.

2.3. Предусматривать ежегодное финансирование за счет средств областного бюджета расходов по выплате денежных поощрений лучшим учителям и иным педагогическим работникам государственных образовательных организаций Орловской области.

3. В области социальной защиты населения:

3.1. Предусматривать при формировании бюджета области бюджетные ассигнования на здравоохранение, образование, культуру, социальную политику, физическую культуру и спорт.

3.2. В соответствии с Законом Орловской области от 12 апреля 2006 года № 591-ОЗ «О потребительской корзине в Орловской области» ежеквартально рассчитывать и публиковать в средствах массовой информации установленную величину прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения.

3.3. Проводить консультации с объединениями профсоюзов и работодателей по вопросам формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспортные и жилищно-коммунальные услуги.

Повышение тарифов осуществлять с учетом роста реальных доходов населения. Своевременно информировать население об изменении тарифов через средства массовой информации.

3.4. Принимать меры по сохранению существующих льгот на проезд в городском и пригородном общественном транспорте для социально незащищенных категорий граждан, в том числе к дачным участкам.

3.5. Совершенствовать порядок установления и выплаты денежной формы предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан.

3.6. Осуществлять жилищную политику в области в соответствии с приоритетным национальным проектом «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», программой «Обеспечение жильем молодых семей».

3.7. Обеспечивать социальную поддержку ветеранов труда и иных категорий льготников.

3.8. Предусматривать финансирование общественно полезных программ общественных объединений, обеспечивать поддержку их деятельности в соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 82-ФЗ «Об общественных объединениях».

3.9. Осуществлять дополнительное финансовое обеспечение мероприятий по организации питания обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях и обучающихся в частных общеобразовательных организациях по имеющим государственную аккредитацию основным общеобразовательным программам в случаях и порядке, установленных Правительством Орловской области.

3.10. Обеспечивать выплату ежемесячного пособия на ребенка.

3.11. Продолжить работу по реконструкции старых и строительству новых детских дошкольных образовательных организаций.

3.12. При изменении типа казенных и бюджетных учреждений социальной сферы на автономные сохранять существующие социальные гарантии и льготы работникам.

3.13. Обеспечивать работникам областных учреждений бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности и поселках городского типа, предоставление установленных законодательством мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг, проезду на общественном транспорте до места работы и обратно.

3.14. В соответствии с законодательством Орловской области осуществлять комплекс мер по организации оздоровления детей, в том числе санаторного и загородного, детского и семейного отдыха, организации свободного времени и занятости детей и подростков, проведению спортивных праздников, детских новогодних представлений, обеспечению детей новогодними подарками.

4. В области условий и охраны труда:

4.1. Обеспечить государственное управление охраной труда на территории области, осуществление государственной экспертизы условий труда, организацию обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

Обеспечивать совместные с органами надзора и контроля проверки соблюдения работодателями государственных нормативных требований охраны труда, состояния условий труда.

4.2. Предусматривать выделение организациям бюджетной сферы, финансируемым за счет средств областного бюджета, средства для обеспечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами, спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с трудовым законодательством.

4.3. Ежегодно публиковать в газете «Орловская правда» доклад об экологической ситуации в области, принимать меры по сохранению природной среды, улучшению экологических условий проживания населения.

5. В области молодежной политики:

5.1. Обеспечивать своевременную выплату государственной академической стипендии студентам, государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения, за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, и ее повышение в сроки и в размерах, установленных постановлениями Правительства Российской Федерации для студен-

тов образовательных организаций, финансируемых из федерального бюджета.

5.2. Сохранить практику назначения и выплаты именных стипендий Губернатора области, доплат студентам и учащимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.3. Обеспечивать содействие занятости, профориентации, прохождению стажировок и производственной практики студентов и учащихся, трудоустройству по специальности, социально-трудоустройству молодых работников, занятости подростков, учащихся и студентов в каникулярное время.

5.4. Оказывать содействие молодежным объединениям и центрам, ведущим работу с молодежью.

5.5. Продолжить реализацию мероприятий по социальной адаптации и сопровождению выпускников детских домов.

6. В области социального партнерства:

6.1. Обеспечивать дальнейшее развитие социального партнерства, содействовать заключению и выполнению соглашений и коллективных договоров, увеличению их числа и уровня устанавливаемых ими гарантий.

Содействовать распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний.

6.2. Содействовать организации и деятельности территориальных, отраслевых и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, их взаимодействию с областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Проводить семинары по социальному партнерству.

6.3. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после рассмотрения их на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или проведения взаимных консультаций. Обеспечивать участие представителей Сторон в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.4. Ежегодно рассматривать итоги выполнения настоящего Соглашения на расширенном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.5. Осуществлять меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.6. Обеспечивать взаимодействие областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и Трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа.

6.7. Направлять профсоюзам проекты законодательных и иных нормативных правовых актов органов исполнительной власти по вопросам регулирования трудовых отношений

и иных непосредственно связанных с ними отношений.

6.8. Учитывать мнение профсоюзных органов при рассмотрении кандидатур, представляемых к государственным, ведомственным наградам Российской Федерации, присвоению почетных званий Российской Федерации.

6.9. Опубликовать в газете «Орловская правда» текст Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014–2016 годы. Регулярно освещать в областных средствах массовой информации деятельность комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, вопросы социального партнерства.

ПРОФСОЮЗЫ:

1. В области экономического развития:

1.1. Способствовать стабилизации социально-экономического положения организаций. Участвовать в работе комиссий, рассматривающих вопросы реорганизации и ликвидации организаций.

1.2. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров на условиях, предусмотренных отраслевыми и настоящим соглашением. Проводить экспертизу проектов коллективных договоров и соглашений.

1.3. Предоставлять правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, занятости, оплаты и охраны труда, в связи с реорганизацией, изменением формы собственности и ликвидацией организации.

1.4. Представлять и защищать права и интересы членов профсоюзов по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений.

1.5. Содействовать развитию трудового соревнования, чествованию человека труда, учреждению досок почета, книг Трудовой Славы, изобретательской и рационализаторской деятельности. Участвовать в подготовке нормативно-правового документа, организовать проведение областного конкурса «Лучший коллективный договор года», предусмотрев его финансирование.

1.6. Участвовать в организации и проведении в отраслях и организациях конкурсов на звание лучшего по профессии, в том числе среди молодых работников. Содействовать проведению областных конкурсов профессионального мастерства работников и учащихся учреждений профессионального образования, участию победителей областных конкурсов в конкурсах, проводимых в Центральном федеральном округе и на общероссийском уровне.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения:

2.1. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законода-

тельства, своевременной выплатой заработной платы.

2.2. В случае нарушения трудового законодательства добиваться его устранения через комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Орловской области, прокуратуру и суд.

2.3. Вносить в установленном законодательством порядке в соответствующие органы предложения о привлечении к ответственности руководителей и должностных лиц за невыполнение трудового законодательства, коллективного договора.

2.4. Своевременно рассматривать заявления и обращения членов профсоюзов по социально-трудовым вопросам, направлять требования работодателям по устранению выявленных нарушений, взаимодействовать по этим вопросам с государственными органами надзора и контроля.

2.5. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ежегодно инициировать принятие регионального соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области и обеспечение ее доведения до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Орловской области.

2.6. Рекомендовать предусматривать в коллективном договоре:

минимальную заработную плату не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Орловской области;

долю тарифа (оклада) в структуре заработной платы в соответствии с отраслевыми соглашениями, но не менее 70 %;

доведение среднемесячной оплаты труда до четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения;

индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в год;

оплату в размере 2/3 средней заработной платы работнику, приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок свыше 15 дней и известившему об этом работодателя в письменной форме;

создание и организацию работы комиссии по трудовым спорам.

3. В области социальной защиты населения:

3.1. Участвовать в формировании и реализации областных социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и социальную защиту граждан.

3.2. Осуществлять мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные, транспортные и социальные услуги, цен на товары первой необходимости.

3.3. Осуществлять профсоюзный контроль за выплатой стипендий, пенсий, предоставлением льгот, пособий и компенсаций, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, своевременным перечислением работодателями страховых

взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.4. Оказывать содействие внебюджетным фондам в реализации действующего законодательства и эффективном использовании внебюджетных средств.

3.5. Участвовать в мероприятиях по организации оздоровления детей, в том числе санаторного и загородного, детского и семейного отдыха, организации свободного времени и занятости детей и подростков, проведению спортивных праздников, детских новогодних представлений, обеспечению детей новогодними подарками.

3.6. Рекомендовать предусматривать в коллективном договоре:

выделение денежных средств на социально-культурную, спортивную и иную работу в размере не менее 0,2 % от фонда оплаты труда организации, оздоровление и отдых работников и членов их семей, выплату единовременного пособия при рождении (усыновлении) ребенка в размере не менее 5000 рублей, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет – не менее 500 рублей в месяц, вступлении впервые в брак;

предоставление социальных гарантий работающим, в том числе многодетным, неполным семьям и другим категориям работников;

распространение на выборных и штатных профсоюзных работников социальных льгот и гарантий, действующих в организации;

расторжение трудового договора в соответствии с пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителем первичной профсоюзной организации (не ниже цеховой), не освобожденным от основной работы, помимо общего порядка с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

4. В области условий и охраны труда:

4.1. Осуществлять согласование правил и инструкций по охране труда и профсоюзный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, с выдачей работодателям представлений, содержащих обязательные к выполнению требования об устранении выявленных нарушений по охране труда, приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

4.2. Инициировать избрание в каждой первичной профсоюзной организации и обеспечивать деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза, проводить их обучение и проверку знаний требований охраны труда.

4.3. Организовать проведение смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области».

4.4. Предусматривать в коллективном договоре:

мероприятия по улучшению условий и охраны труда, их финансирование;

создание и организацию работы комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечение их нормативными и справочными материалами;

гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессионального союза (освобождение от основной работы на время исполнения возложенных на них обязанностей, прохождения обучения и т. п.).

5. В области молодежной политики:

5.1. Обеспечить реализацию концепции молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России.

Принимать меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи.

5.2. Вовлекать молодежь в профсоюзы, информировать об установленных для нее льготах и дополнительных гарантиях.

5.3. Проводить тематические лекции, беседы о деятельности профсоюзов и основах трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда в учебных заведениях.

5.4. Предусматривать в коллективном договоре для молодых работников:

снижение норм труда (повышение расценок) на один год;

гарантии и компенсации при совмещении работы с обучением;

выплату единовременных пособий детям-сиротам, впервые принятым на работу, работникам, вернувшимся в организацию после прохождения военной службы по призыву, работникам, получившим образование без отрыва от производства.

6. В области социального партнерства:

6.1. Обеспечивать дальнейшее развитие социального партнерства, содействовать заключению и выполнению соглашений и коллективных договоров, увеличению их числа и уровня устанавливаемых ими гарантий.

Содействовать распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний.

6.2. Содействовать организации и деятельности территориальных, отраслевых и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, их взаимодействию с областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Проводить семинары по социальному партнерству.

6.3. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после рассмотрения их на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или проведения взаимных консультаций. Обеспечивать участие представителей Сторон в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.4. Ежегодно рассматривать итоги выполнения настоящего Соглашения на расширенном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.5. Участвовать в обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов по вопросам социальной политики, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, вносить предложения по совершенствованию действующего федерального и областного законодательства.

6.6. Информировать стороны социального партнерства всех уровней о возрастании социальной напряженности и её причинах. Проводить консультации, принимать совместные с Правительством и Работодателями меры по снижению и устранению причин напряженности.

6.7. Строить свои отношения с собственниками и органами управления организацией на основе сотрудничества. Выдвигать членов профсоюза для избрания в органы управления организации.

6.8. Инициировать создание первичных профсоюзных организаций в организациях всех видов деятельности и форм собственности, координационных советов профсоюзных организаций в муниципальных образованиях, предусматривать гарантии их деятельности в коллективных договорах и территориальных соглашениях.

6.9. Проводить обучение руководителей профсоюзных организаций, профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения прав работников, прав и гарантий профсоюзной деятельности.

6.10. Рассматривать все требования и предложения членов профсоюзов, принимать по ним соответствующие меры.

6.11. Не выступать организаторами забастовок при условии выполнения Правительством и Работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами.

6.12. Опубликовать в газете «Профсоюзный вестник» текст настоящего соглашения. Регулярно освещать в средствах массовой информации ход и итоги выполнения Соглашения, деятельность комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, вопросы заключения и реализации отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров.

РАБОТОДАТЕЛИ:

1. В области экономического развития:

1.1. Обеспечивать устойчивую работу организаций, рост объемов выпуска конкурентоспособной и качественной продукции, работ, услуг, максимальное использование производственных мощностей, сохранение имеющихся и создание дополнительных рабочих мест. При формировании финансового плана организации предусматривать

средства для выполнения обязательств настоящего Соглашения и коллективного договора.

1.2. Проводить анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению, своевременно информировать Профсоюзы и службу занятости о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях. Обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переобучение работников, в том числе подлежащих высвобождению.

1.3. Не допускать массового высвобождения работников без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме выборного органа первичной профсоюзной организации и проведения с ним переговоров.

1.4. Сообщать о предполагаемом введении режима неполной занятости, приостановке производства в службу занятости и профком в письменной форме в течение трех рабочих дней со дня принятия решения.

1.5. Участвовать в решении социально значимых проблем области, осуществлять деятельность на принципах социальной ответственности.

При реорганизации, смене формы собственности, ликвидации организации сохранять действие коллективного договора в соответствии с законодательством.

1.6. Развивать трудовое соревнование, чествование человека труда, учреждать доски почета, книги Трудовой Славы. Содействовать развитию изобретательской и рационализаторской деятельности работников. Участвовать в организации и проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор года», предусмотрев его финансирование.

1.7. Проводить в организациях конкурсы на звание лучшего по профессии, в том числе среди молодых работников. Содействовать проведению областных конкурсов профессионального мастерства работников и учащихся учреждений профессионального образования, участию победителей областных конкурсов в конкурсах, проводимых в Центральном федеральном округе и на общероссийском уровне.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения:

2.1. Устанавливать работникам заработную плату в трудовых договорах в соответствии с коллективным договором, отраслевым и настоящим соглашениями.

2.2. Не допускать задолженности по выплате заработной платы и уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

Соблюдать установленные законодательством и коллективным договором сроки выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении. При выплате заработной платы выдавать работникам расчетные листки.

В случае нарушения установленного срока выплаты производить уплату процентов (денежной ком-

пенсации) в размере, определенном коллективным или трудовым договором, но не ниже установленного Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. Производить оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, оплату времени простоя в размерах, предусмотренных коллективным договором, трудовым договором, но не ниже установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами.

2.4. Обеспечивать государственным и профсоюзным органам в порядке, установленном законом, допуск и условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

2.5. Рекомендовать предусматривать в коллективном договоре:

долю тарифа (оклада) в структуре заработной платы в соответствии с отраслевыми соглашениями, но не менее 70 %;

доведение среднемесячной оплаты труда до четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения;

индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в год;

оплату в размере 2/3 средней заработной платы работнику, приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок свыше 15 дней и известившему об этом работодателя в письменной форме;

создание и организацию работы комиссии по трудовым спорам.

2.6. Устанавливать минимальный размер оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Орловской области, установленной в соответствии с Законом Орловской области от 6 мая 2011 года № 1201-ОЗ «О порядке установления величины прожиточного минимума в Орловской области».

Сезонное уменьшение величины прожиточного минимума трудоспособного населения за текущий квартал по сравнению с величиной прожиточного минимума за предшествующий квартал не может служить основанием для снижения минимального размера оплаты труда.

3. В области социальной защиты населения:

3.1. Обеспечивать соблюдение установленных законодательством прав работников и социальных гарантий.

3.2. Своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. В установленные сроки представлять в Управление Пенсионного фонда Российской Федерации по Орловской области сведения, необходимые для обязательного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения.

3.3. Осуществлять комплекс мер по организации оздоровления детей, в том числе санаторного и загородного, детского и семейного

отдыха, организации свободного времени и занятости детей и подростков, проведению спортивных праздников, детских новогодних представлений, обеспечению детей новогодними подарками.

3.4. Рекомендовать предусматривать в коллективном договоре:

выделение денежных средств на социально-культурную, спортивную и иную работу в размере не менее 0,2 % от фонда оплаты труда организации, оздоровление и отдых работников и членов их семей, выплату единовременного пособия при рождении (усыновлении) ребенка в размере не менее 5000 рублей, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет – не менее 500 рублей в месяц, вступлении впервые в брак; предоставление социальных гарантий работающим, в том числе многодетным, неполным семьям и другим категориям работников;

распространение на выборных и штатных профсоюзных работников социальных льгот и гарантий, действующих в организации;

расторжение трудового договора в соответствии с пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителем первичной профсоюзной организации (не ниже цеховой), не освобожденным от основной работы, помимо общего порядка с предварительного согласия соответствующего высшего выборного профсоюзного органа.

4. В области условий и охраны труда:

4.1. Создавать здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах, обеспечивать безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и применяемых в производстве сырья и материалов.

4.2. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда.

4.3. Выделять средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в установленном законодательством порядке.

4.4. Проводить за счет средств организации обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников.

4.5. Обеспечивать за счет средств организации обучение и проверку знаний руководителей, специалистов и работников требований охраны труда.

4.6. Включать профсоюзных инспекторов труда и представителей профсоюзных органов в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Своевременно информировать профсоюзные органы обо всех групповых, тяжелых и смертельных несчастных

случаях, произошедших на производстве.

4.7. Обеспечивать в установленном законом порядке допуск в организации должностных лиц органов государственного надзора и контроля, органов исполнительной государственной власти Орловской области в сфере охраны труда, регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного, профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.8. Предусматривать в коллективном договоре:

мероприятия по улучшению условий и охраны труда, их финансирование;

создание и организацию работы комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечение их нормативными и справочными материалами;

гарантии уполномоченным (доверенным) профсоюзами лицам по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения возложенных на них обязанностей, прохождение обучения и т. п.).

5. В области молодежной политики:

5.1. Создавать молодым работникам условия для получения образования и повышения квалификации.

Содействовать занятости молодых работников, их трудоустройству по специальности и социально-трудовой адаптации.

5.2. Проводить в организации дни открытых дверей, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ и учреждений начального профессионального образования.

5.3. Предусматривать в коллективном договоре для молодых работников:

снижение норм труда (повышение расценок) на один год;

гарантии и компенсации при совмещении работы с обучением;

выплату единовременных пособий детям-сиротам, впервые принятым на работу, работникам, вернувшимся в организацию после прохождения срочной военной службы, работникам, получившим образование без отрыва от производства.

6. В области социального партнерства:

6.1. Обеспечивать дальнейшее развитие социального партнерства, содействовать заключению и выполнению соглашений и коллективных договоров, увеличению их числа и уровня устанавливаемых ими гарантий.

Содействовать распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний.

6.2. Содействовать организации и деятельности территориальных, отраслевых и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, их взаимодействию с об-

ластной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Проводить семинары по социальному партнерству.

6.3. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после рассмотрения их на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или проведения взаимных консультаций. Обеспечивать участие представителей Сторон в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.4. Учитывать мнение профсоюзных комитетов при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

6.5. Осуществлять меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.6. Ежегодно рассматривать итоги выполнения настоящего Соглашения на расширенном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.7. Соблюдать права и гарантии профсоюзов и их выборных органов. Предоставлять безвозмездно в пользование профсоюзным комитетам оборудованные помещения, транспорт по договоренности, оргтехнику, средства связи, нормативные правовые документы, помещения для проведения собраний работников, места для размещения информации.

6.8. По письменным заявлениям работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с заработной платой удерживать и в полном объеме перечислять на счета соответствующих профсоюзных органов членские профсоюзные взносы.

7. Ответственность за выполнение обязательств Соглашения

7.1. Стороны несут ответственность за невыполнение обязательств настоящего Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

7.2. При невозможности выполнения обязательств настоящего Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры.

**От Правительства:
Председатель Правительства
Орловской области
А. П. КОЗЛОВ**

**От Профсоюзов:
Председатель Федерации
профсоюзов Орловской области
Н. Г. МЕРКУЛОВ**

**От Работодателей:
Председатель объединения
работодателей «Объединение
промышленников
и предпринимателей
Орловской области»
А. И. ГАПОНОВ**