



Издается
с 8 января 1991 года
www.proforel.ru

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

Будь с нами,
и ты не будешь
один

№ 8 (509)
Август 2025 г.



ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ!

Поздравляем вас с 82-й годовщиной освобождения Орла от немецко-фашистских захватчиков! 5 августа 1943 года стал вторым днем рождения нашего города. В этот день все мы ощущаем причастность к истории Орла, его судьбе, успехам. Своей историей, всей своей жизнью, неотделимой от России, Орел получил право называться городом Воинской Славы, колыбелью героев, русской духовности и культуры. Мы по праву гордимся нашим городом — его славной историей, современными достижениями, верим в его большое будущее. Пусть крепким будет ваше здоровье, дорогие орловцы, пусть добрыми будут ваши дела, пусть мир и покой царят в каждой семье, а удача сопутствует каждому на его жизненном пути! Слава фронтовикам и труженикам тыла, отстоявшим независимость нашей Родины и завоевавшим победу! Вечная слава героям, отдавшим свою жизнь за освобождение Орла, за свободу и счастье нашего народа!

5 АВГУСТА

Ю.И. Власов,
Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

Официально

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Федерация Независимых Профсоюзов России получает информацию от профсоюзных организаций страны о том, что в последнее время идет рост невыплат заработной платы. Этот процесс дестабилизирует социальную обстановку, увеличивает число трудовых конфликтов.

Невыплата зарплат вовремя связана, в первую очередь, с нехваткой у предприятий оборотных средств, с невозможностью получения кредита в банках под экономически обоснованный процент. Такая ситуация обусловлена политикой Банка России, который в борьбе с инфляцией существенно

увеличил размер ключевой ставки. Осуществляемая таким образом «мягкая посадка» на деле оборачивается заморозкой заработных плат, ростом долгов, увеличением числа сокращаемых работников. Федерация Независимых Профсоюзов России выступает за сбалансиро-

ванный подход в финансовой политике страны, где борьба с инфляцией не приводит к остановке предприятий, снижению деловой активности, росту социальных проблем и трудовых конфликтов. Профсоюзы России выступают за снижение ключевой ставки!

Соцпартнерство

ИСТОРИЧЕСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

СЕГОДНЯ ПРОИЗОШЛО ПО-НАСТОЯЩЕМУ ИСТОРИЧЕСКОЕ СОБЫТИЕ В РАМКАХ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ — БЫЛО ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ МЕЖДУ ДЕПАРТАМЕНТОМ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА И СРАЗУ ДВУМЯ ОБЛАСТНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ — РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ.

Переговоры о заключении соглашения между профсоюзами и этим органом власти начались еще в то время, когда департамент был управлением по физкультуре и спорту. Председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры Тамара Казакова неоднократно поднимала этот вопрос и на заседаниях областной трехсторонней комиссии, и на заседаниях профильного комитета облсовета, и на совещаниях другого уровня. Однако руководители управления только обещали подумать.

«Не можем выбрать в какой профсоюз войти — образования или культуры! — разводили они руками. — Ведь среди наших подведомственных организаций часть входят в профсоюз образования, а другая часть — в профсоюз культуры».

Однако в ходе переговоров удалось найти мудрый компромисс — было заключено соглашение сразу с обеими областными профсоюзными организациями.

Соглашение было подписано: от Департамента свою подпись поставила Елена Казачкова, от областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры Тамара Казакова, от областной организации Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки Владимир Скуридин.

— Это правильное и дальновидное решение со стороны руководителя Департамента, которое положительно скажется на развитии социального партнерства

в области в целом, — высказал свое мнение заместитель Председателя Федерации профсоюзов Орловской области Максим Ветчинников, присутствовавший на подписании соглашения. — Уверен, от такого сотрудничества выиграют как работники, так и работодатели.



Зарплата

МРОТ РАСТЕТ, НО...

Минтруд предложил установить минимальный размер оплаты труда в 2026 году на уровне 27 093 рублей. Это на 20,7% больше текущего значения (22 440 рублей) и, по словам министра Антона Котякова, превышает прогноз инфляции.

Повышение затронет около 4,6 миллионов россиян. Предложение основано на методике расчета МРОТ, которая гарантирует его размер не ниже 48% от медианной заработной платы за предыдущий год.

Между тем, Федерация Независимых Профсоюзов России предлагает перейти к расчету величины МРОТ на основе минимального потребительского бюджета — такое предложение высказал председатель ФНПР Сергей Черногаев:

— Предложенное Минтрудом повышение МРОТ до 27 093 рублей — шаг в правильном направлении, но явно недостаточный. Да, рост на 20,7% выглядит значительным, но надо понимать: даже после этого индекс минимальная зарплата останется ниже реального прожиточного минимума для трудящихся и их семей.

ФНПР последовательно выступает за переход к расчету МРОТ на основе минимального потребительского бюджета — это более 52 тысяч рублей. Только такой подход гарантирует работникам достойный уровень жизни, а экономике — устойчивый внутренний спрос.

Важно и другое: формального повышения МРОТ мало. Наш мониторинг показывает, что многие работодатели по-прежнему находят лазейки, чтобы платить меньше — через «серые» схемы, неофициальные надбавки или дробление ставок. Требуется жесткий контроль за соблюдением закона, и здесь роль профсоюзов ключевая.

Мы продолжим добиваться справедливой оплаты труда через коллективные договоры и законодательные инициативы. И напоминаем: все, кто сталкивается с нарушениями, могут обращаться в свои профсоюзные организации — вместе мы сможем отстоять ваши права!

Соцпартнерство

НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ВЕТЕРИНАРОВ

На очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений среди рассматриваемых тем был вопрос «О развитии социального партнерства в организациях, подведомственных Управлению ветеринарии Орловской области».

Руководитель Управления ветеринарии Алексей Максимовский, выступая с докладом, отметил, что благодаря системной совместной работе органов государственной исполнительной власти, Управления ветеринарии и областной организации Профсоюза работников АПК РФ, заработная плата ветеринарных работников с 1 января 2025 года была проиндексирована на 10% и составила в среднем 36 тысяч рублей.

Для привлечения ветеринарных кадров в отрасль и закрепления их на местах Правительство Орловской области ежемесячно выплачивает молодым ветеринарам, трудоустроившимся в государственные учреждения области, подведомственные Управлению ветеринарии, определенные средства. В этом году такие выплаты получили уже шесть специалистов. Однако ветеринарная служба продолжает нуждаться в специалистах. Так, штатная численность ветеринарной службы на 1 января текущего года составила 619,5 единиц, из них заняты лишь 524 единицы.

Председатель областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Ольга Чеусова акцентировала внимание членов комиссии на проблемах нехватки кадров и низкого уровня оплаты труда. Да, совместными усилиями удалось добиться повыше-

2 июля в рамках выполнения решения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений председатель областной организации Профсоюза работников АПК РФ Ольга Чеусова и руководитель Управления ветеринарии Орловской области Алексей Максимовский подписали план мероприятий по вовлечению в систему социального партнерства организаций, подведомственных Управлению.

Приняв Дорожную карту, стороны заложили новые формы взаимовыгодного сотрудничества и укрепления социального партнерства. В ближайшее время планируется провести совместную работу в восьми организациях, подведомственных Управлению ветеринарии области, по созданию представительного органа работников первичных профсоюзных организаций с последующим заключением коллективного договора.

ния зарплат ветеринаров, однако сегодня она составляет лишь 50% к средней заработной плате в сельском хозяйстве и 68% по региону. Этот вопрос остается на постоянном контроле Профсоюза.

По состоянию на 1 мая 2025 года в структуре областной организации Профсоюза действуют 16 первичных профсоюзных организаций (67%). В 15 учреждениях подписаны коллективные договоры (63%). На сегодня не охвачены системой социального партнерства 8 организаций, подведомственных Управлению ветеринарии области.

В завершении своего выступления Ольга Витальевна предложила продолжить работу по развитию социального партнерства в отрасли, а также разработать и утвердить План мероприятий по вовлечению в систему социального партнерства организаций, подведомственных Управлению ветеринарии Орловской области.



Международное сотрудничество

УКРЕПЛЯЯ БРАТСКИЕ УЗЫ

С 10 ПО 13 ИЮЛЯ ОРЛОВЩИНА ПРИНИМАЛА ДЕЛЕГАЦИЮ МИНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ. ВИЗИТ СТАЛ ЯРКИМ ПОДТВЕРЖДЕНИЕМ КРЕПКИХ БРАТСКИХ УЗ МЕЖДУ НАШИМИ СТРАНАМИ И ОЧЕРЕДНЫМ ЭТАПОМ РЕАЛИЗАЦИИ ДОГОВОРА О СОТРУДНИЧЕСТВЕ НА 2024–2029 ГОДЫ.

Это были дни настоящего единения и взаимного обогащения опытом. Наша общая цель — защита прав работников образования и науки, развитие социального партнерства и укрепление международных связей — нашла яркое воплощение в каждой минуте программы.

11 июля состоялся открытый «Диалог с властью» в Правительстве Орловской области. Вместе с заместителем Губернатора Орловской области по социальной политике Алексеем Берестовым, руководителем Департамента образования Татьяной Патовой, и. о. руководителя Департамента физической культуры и спорта Еленой Казачковой, заместителем председателя комитета по образованию, спорту, культуре и туризму областного Совета народных депутатов Ириной Юцаковой и белорусской делегацией во главе с председателем Минской областной организации Татьяной Апринич обсудили актуальные вопросы образования и социальные инициативы наших профсоюзов, развитие программ детского отдыха и создание совместных площадок для развития молодых педагогов.

Особый блок программы — посещение Федерации профсоюзов Орловской области, музея истории профсоюзов и проведение круглого стола «Время ПРОФсоюза». Живой обмен практиками профсоюзной работы и социального партнерства вместе с заместителем председателя ФПОО Максимом Ветчинниковым, главным редактором газеты «Профсоюзный вестник» Людмилой Никулиной, начальником Управления общего образования, физической культуры и спорта администрации Орловского муниципально-

го округа Мариной Жильцовой, председателем Орловской районной организации Профсоюза Татьяной Ставцевой, председателем Молодежного совета областной организации Профсоюза Анастасией Пантюхиной, членом президиума областной организации Профсоюза Брониславой Филимоновой, председателем первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников Орловского автодорожного техникума Ириной Шумиловой вызвал неподдельный интерес у белорусских коллег.

Бесценным опытом, по словам коллег, стало посещение спортивных объектов ОГУ им. И.С. Тургенева, Училища олимпийского резерва и школы № 53 города Орла. Гости высоко оценили уровень нашей образовательной и спортивной инфраструктуры.

Митинг и возложение цветов к Мемориалу танкистам-первогвардейцам во Мценском районе, где в суровом 1941 году советские войска ценой невероятных усилий остановили фашистскую бронированную лавину, стали трогательным моментом, подтверждающим нерушимую связь поколений и народов. Профсоюзное братство России и Беларуси — это не просто сотрудничество, это союз лю-

дей, которые понимают: без прошлого нет будущего. И сегодня, спустя десятилетия, мы, наследники Великой Победы, обязаны помнить: только в единстве — наша сила!

Экспозиции государственного музея-заповедника И.С. Тургенева «Спасское-Лутовиново» и Орловского военно-исторического музея произвели на белорусских друзей огромное впечатление. Приятно было видеть такой искренний интерес к нашей истории и культуре.

Центральным событием программы стал международный профсоюзный турнир по волейболу, который прошел в многофункциональном спортивном комплексе «Победа». На площадке царили азарт, взаимное уважение и воля к победе. Спорт укрепил наш командный дух, а высшая ступень пьедестала почета придала уверенности в своих силах!

Пусть атмосфера сотрудничества, взаимопонимания, дружбы, мира и созидания продолжает объединять нас!

Владимир Скуридин,
председатель областной организации
Общероссийского Профсоюза образования



ИТОГИ ТУРНИРА ПО ВОЛЕЙБОЛУ:

- Победитель, обладатель Кубка, золотых медалей, грамот и памятных подарков — команда ОГУ им. И.С. Тургенева.
- Серебряные призеры турнира — команда Минской областной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки.
- Бронзовые призеры турнира — команда Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.
- Четвертое место заняла команда Смоленской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Актуально

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — НАСТАВНИЧЕСТВО

ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА НАСТАВНИЧЕСТВА СТАЛИ ТЕМОЙ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ В РАМКАХ КРУГЛОГО СТОЛА, ОРГАНИЗОВАННОГО В ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ КОМИТЕТАМИ ОРЛОВСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПО ОБРАЗОВАНИЮ, СПОРТУ, КУЛЬТУРЕ И ТУРИЗМУ И ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ СО СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ, ИНФОРМАЦИОННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ И ТРУДОВЫМ ОТНОШЕНИЯМ.

В работе круглого стола приняли участие депутаты облсовета, работники аппарата Федерации профсоюзов, председатели ряда областных профсоюзных организаций, представители департаментов образования, социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости, промышленности и торговли, образовательных учреждений, промышленных предприятий и предприятий агропромышленного комплекса.

В ходе обсуждения участники рассмотрели вопросы формирования единых подходов к реализации наставничества в Орловской области, поделились опытом его внедрения в различных отраслях, отметили важность и значимость повсеместного возрождения и внедрения института наставников.

Начальник управления труда и занятости Александр Сотников рассказал, как наставничество вписывается в сложившуюся ситуацию на рынке труда, когда число вакантных мест превышает число соискателей. Он отметил, что сегодня работники отличаются высокой «мобильностью», а наставничество является одним из эффективных инструментов удержания сотрудников на предприятии, к тому же оно помогает им органично влиться в коллектив.

Заместитель руководителя Департамента образования Сергей Шаров сообщил, что в региональной системе образования предусмотрены различные меры поддержки наставничества, направленные на развитие кадрового потенциала, повышение качества обучения и адаптации молодых специалистов.

Обсуждая реализацию наставничества в образовательной сфере, депутаты областного Совета отметили необходимость усиления мер поддержки, в том числе и материальных, педагогов, взявших на себя роль наставников.

Председатель профсоюзного комитета Орловского сталепрокатного завода Елена Пархоменко рассказала о том, как система наставничества реализуется в компании «Северсталь-метиз». Здесь

разработано «Положение об адаптации работников и наставничестве». Новым сотрудникам назначается наставник, который помогает в освоении профессии, вхождении в трудовой коллектив, освоении корпоративной культуры.

Заместитель управляющего директора по персоналу и социальным вопросам АО «ГМС Ливгидромаш» Евгений Бологов поделился с участниками заседания опытом построения на своем предприятии системы наставничества, помогающей персоналу адаптироваться к рабочему процессу. По его словам, в компании действует 75 образовательных программ, по которым новые сотрудники без опыта могут обучиться профессии. Помогают им в этом 136 наставников из числа опытных работников структурных подразделений.

Председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Ольга Чеусова рассказала, как система наставничества действует в организациях сельскохозяйственной отрасли. Здесь наставники работают лишь в ряде организаций, в большинстве — на общественных началах. Она высказала мнение о необходимости совместными усилиями всех структур выработать документы, которые способствовали бы развитию института наставничества в области. Особенно это актуально в связи с реализацией национального проекта «Кадры в АПК».

По результатам круглого стола была принята резолюция. В ней даны ряд рекомендаций органам власти и профсоюзам, направленные на дальнейшее развитие и эффективную реализацию института наставничества. Так, круглый стол рекомендовал профсоюзным организациям добиваться включения в коллективные договоры пунктов, направленных на поощрение и стимулирование наставников, проводить больше мероприятий с участием молодежи для ее закрепления на предприятиях и в организациях.

Профликбез

НА ЧТО ИДУТ МОИ ВЗНОСЫ?

ФРАЗА ИЗ ЗАГОЛОВКА — НАВЕРНОЕ, НАИБОЛЕЕ ЧАСТЫЙ ВОПРОС ИЗ ТЕХ, КОТОРЫЕ ЗАДАЮТ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ СВОИМ ПРОФСОЮЗНЫМ РУКОВОДИТЕЛЯМ И АКТИВУ НА УРОВНЕ ПЕРВИЧКИ. ДАВАЙТЕ РАЗБИРАТЬСЯ, КАК СОДЕРЖАТЕЛЬНО И СТРУКТУРНО НА ЭТО ОТВЕЧАТЬ.

Начнем с того, что люди имеют полное право это спрашивать. Они платят и справедливо считают, что могут «заказывать музыку». Именно поэтому даже президент на «прямых линиях», в посланиях регулярно рассказывает, на что потрачены собранные с граждан налоги. И это несмотря на то, что заявление о добровольном перечислении налогов никуда писать не надо — их спишут почти автоматически по факту полученного дохода. Но, несмотря на это все равно были, есть и будут недовольные тем, как государство тратит деньги.

В этом смысле профсоюзам сложнее, поскольку аналогичная государственной система информирования (и пропаганды) у профсоюзов меньше, она не централизована и на нее выделяется существенно меньше средств. Кроме того, сегодня деятельность профсоюзов лишь эпизодически появляется на экранах. В отличие, допустим, от советских времен, когда программа «Время» начиналась с «совместного постановления Совета Министров и ВЦСПС». Но работаем с тем, что есть.

Следующий нюанс. Если вопрос насчет взносов прозвучал, значит, ответ на него должен появляться не только на стендах, из профсоюзных газет, заводского радио, но и, грубо говоря, из любого чайника. Необ-

ходимо говорить, что улучшения условий труда, недопущение сокращений, рост зарплаты — это не просто достижение профсоюзной организации, это то, на что пошли взносы членов профсоюзов. Более того, объяснять, на что идут взносы, нужно, оперируя данными по всей профсоюзной вертикали.

Именно поэтому каждому профсоюзному активисту нужно быть в курсе общепрофсоюзной тематики и доводить ее до каждого члена профсоюза. Подчеркивая: то, что принят законопроект в Госдуме или завернули в трехсторонней комиссии какую-то глупость, — это сделано профсоюзами, на это пошли и твои, товарищ, взносы.

И понимать, что недовольные будут всегда. Главное — построить устойчивую связку: «Конкретный результат от уровня страны до предприятия — это сделано на ваши взносы», — и максимально активно, регулярно, простым языком ее повторять. Про то, что делается на уровне страны, берите конкретику из «Солидарности», из своих отраслевых и территориальных профсоюзов, а про конкретику предприятия вы и сами больше меня знаете.

Александр Шершуков

ГОСТРУДИНСПЕКЦИЯ ИНФОРМИРУЕТ

УВОЛИЛИ НЕЗАКОННО? РАССКАЗЫВАЕМ, ЧТО НУЖНО ДЕЛАТЬ

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ МЕНЯ НЕЗАКОННО УВОЛИЛИ? НА ЭТОТ ВОПРОС ОТВЕЧАЕТ ВРИО РУКОВОДИТЕЛЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА В ОРЛОВСКОЙ И БРЯНСКОЙ ОБЛАСТЯХ СЕРГЕЙ АВДЕЕВ.

Многие сталкивались с несправедливостью на работе, но не каждый отстаивал свои права и шел в суд с иском. Рассказываем, что делать и куда обратиться с жалобой на работодателя.

Незаконное увольнение — одно из самых распространенных нарушений трудовых прав работников. Увольнение считается незаконным, если работодатель увольняет работника без достаточных на то причин, либо его действия не соответствуют законодательно установленному порядку увольнения. К примеру, когда при сокращении штата не принято во внимание преимущественное право оставления сотрудника на работе (ст. 179 ТК РФ) или его не уведомили в срок о предстоящем увольнении.

Нарушение процедуры увольнения работника может привести к судебным разбирательствам и трудовым спорам.

Вот несколько действий, которые помогут вам защитить свои права:

- Сохраните все документы, связанные с вашим трудоустройством: трудовой договор, приказы, служебные записки и переписку с работодателем.
- Обратитесь к специалисту по трудовому праву. Он поможет оценить законность увольнения и предложит возможные действия.
- Если юрист подтвердит незаконность увольнения, подайте жалобу в трудовую инспекцию. Они проведут проверку и примут меры.
- В случае, если инспекция по труду не смогла помочь, подайте иск в суд. В случае, если суд признает ваше увольнение незаконным, работодатель будет обязан восстановить вас в прежней должности и выплатить заработную плату в полном объеме за весь период отсутствия на работе (вынужденного прогула). Кроме того, его обяжут компенсировать другие затраты, в том числе моральный ущерб и стоимость услуг представителя — юриста или адвоката по трудовым спорам.

Очевидно, что незаконное увольнение таит в себе большое количество рисков для самого работодателя.

Не бойтесь отстаивать свои права! Незаконное увольнение — это нарушение ваших прав, и вы имеете полное право бороться за справедливость.



АПК

ДОРОГА В ШКОЛУ

ДЛЯ ОРЛОВСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ ДАВНО СТАЛА ТРАДИЦИОННОЙ АКЦИЯ «ДОРОГА В ШКОЛУ». В РАМКАХ ЭТОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВРУЧАЮТ ПОДАРКИ С КАНЦЕЛЯРСКИМИ ПРИНАДЛЕЖНОСТЯМИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА, ЧЬИ ДЕТИ ИДУТ В ПЕРВЫЙ КЛАСС. ОДНИМИ ИЗ ПЕРВЫХ СВОИХ ПЕРВОКЛАШЕК ПОЗДРАВИЛ ПРОФСОЮЗ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ.

В этом году 75 будущих первоклашек, детей членов Профсоюза, получают подарки в виде канцелярских товаров и принадлежностей с поздравительными открытками от областной организации Профсоюза со словами напутствия и пожеланиями, чтобы первый школьный год, а за ним и все последующие, был похож на одну из глав удивительной книги, полной чудес и новых открытий.

— Пусть этот день станет легким и удачным стартом для каждого. А очередной отрезок пути длиной в учебный год станет успешным, плодотворным, насыщенным победами и свершениями. Здоровья и благополучия, оптимизма и уверенности в своих силах, тепла и уюта в семьях, мира и добра в отношениях. С началом учебного года, с днем знаний! — отмечено в поздравлении председателя областной организации Профсоюза Ольги Чеусовой.

Вручение подарков проводится в торжественной обстановке на местах, в организациях и на предприя-

тиях отрасли, а также в районных администрациях области.

Так, в рамках акции на территории Верховского района прошел праздник для детей с приглашением аниматора. Председатель районной организации Профсоюза Галина Чермашенцева вручила подарки первоклассникам. А затем дети вместе с родителями пели, танцевали и принимали участие в конкурсах.

В Ливенском районе председатель районной организации Профсоюза Валентина Иванова встретила с работниками отрасли и их детьми и в торжественной обстановке вручила будущим первоклассникам наборы со школьными принадлежностями.

— Ежегодная акция «Дорога в школу» — это отличная возможность своевременно оказать адресную помощь нашим членам Профсоюза, работникам отрасли. Поэтому мы никогда не упускаем эту возможность и таким образом поддерживаем аграриев, — отметила Валентина Васильевна.



ГМПР

НА ТУРСЛЕТ ТРУБА ЗОВЕТ!

С 25 ПО 27 ИЮЛЯ НА ПРУДУ У ДЕРЕВНИ ВЯЗКИ БЫЛО ВЕСЕЛО И ШУМНО. И ЭТО ПОНЯТНО, ВЕДЬ СТАЛЕПРОКАТЧИКИ ПРОВОДИЛИ ЗДЕСЬ ЗАВОДСКОЙ КОРПОРАТИВНЫЙ ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ. ЕГО ОРГАНИЗАТОРОМ ВЫСТУПИЛА КОМАНДА ПРОФКОМА ОРЛОВСКОГО СТАЛЕПРОКАТНОГО ЗАВОДА. А ПОСВЯЩЕН ОН БЫЛ ДНЮ МЕТАЛЛУРГА И 80-ЛЕТНЕЙ ГОДОВЩИНЕ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ.

На протяжении трех дней участники слета, многие из которых приехали целыми семьями, активно участвовали в различных конкурсах и состязаниях, которые не только проверяли умения и навыки, но и сплачивали коллектив. Каждое утро начиналось со всеобщего построения команд и зарядки. Затем завтрак, приготовленный на костре, и множество заданий от организаторов. Сталепрокатчики плавали на байдарках, преодолевали веревочные переправы, состязались в силе, перетягивая канат, и меткости, кидая дротики в мишень, участвовали в эстафетах, творили на конкурсе стенгазет и выполняли домашнее задание, с которым все команды успешно справились.

Безусловным украшением вечерней программы стал творческий конкурс, где команды блеснули вокальными и артистическими талантами.

Ну и на протяжении всего слета участники поражали друг друга гастрономическими изысками: шашлык, суп на костре, грибочки. По словам сталепрокатчиков, такой вкуснятины они не пробовали раньше никогда.

Подведение итогов стало вишенкой на торте мероприятия — лучшие команды получили заслуженные подарки и кубки, что стало прекрасным завершением увлекательного приключения, подаренного профсоюзом.



Места распределились следующим образом. Первое место завоевала сборная крепежного цеха «Деревянные солдаты Урфин Джуса». Второе место забрала сборная команда «Почешки». Третье место у сборной «Метизнутые».

Ольга Плетнева:

— Слет получился просто супер! Были в первый раз всей семьей, впечатления зашкаливают! Очень теплая атмосфера, много новых друзей, интересные задания и эстафеты, кухня — пальчики оближешь! Дети просто в восторге! Огромная благодарность профкому как организатору слета.

Оксана Горанская:

— Огромное спасибо за мероприятие, было весело, азартно и по-спортивно увлекательно. Эти выходные были полны вдохновения, хорошего настроения и дружеской атмосферы.

РОСПРОФПРОМ

ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОТРАСЛЕВЫХ КОНКУРСОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, ОДНИМ ИЗ УЧРЕДИТЕЛЕЙ КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (РОСПРОФПРОМ). В ЧИСЛЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ — ПРЕДПРИЯТИЕ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ.



По итогам отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства машиностроительного комплекса» АО «Ливнынасос» заняло II призовое место.

— Социальной политике на нашем заводе уделяется большое внимание, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации предприятия Дмитрий Алтухов. — Как показывает практика, наличие социальных гарантий зачастую является серьезной мотивацией для работника. Руководство предприятия совместно с профсоюзным комитетом осуществляют контроль за соблюдением законодательства РФ в области охраны труда, здоровья, окружающей среды и организуют проведение работ по обеспечению безопасных условий труда.

Активная социальная политика, высокие результаты работы с персоналом, улучшение условий и охраны труда, формирование здорового образа жизни позволили предприятию стать победителем в отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства машиностроительного комплекса».

Вручить награды и познакомиться с коллективом и производством на предприятие приехала Лидия Саруханова — заведующая отделом организационной работы Российского профсоюза работников промышленности и председатель Орловской областной организации профсоюза работников промышленности Оксана Чибисова.

Образование

НЕОЦЕНИМЫЙ ОПЫТ И НОВЫЕ ИДЕИ

СОСТОЯЛАСЬ РАБОЧАЯ ПОЕЗДКА ДЕЛЕГАЦИИ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ В РЯЗАНСКУЮ ОБЛАСТЬ. ЭТОТ ВИЗИТ ПРОХОДИЛ В РАМКАХ УКРЕПЛЕНИЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ОБМЕНА ЛУЧШИМИ ПРАКТИКАМИ. ОН ПРИНЕС ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА НЕОЦЕНИМЫЙ ОПЫТ И НОВЫЕ ИДЕИ.

Рязань, которую мы давно знаем как один из признанных центров эффективной профсоюзной работы, блестяще подтвердила свою репутацию. Мы убедились на практике в результативности инициатив и проектов, реализуемых рязанскими коллегами под руководством председателя Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, депутата Государственной Думы VI и VII созыва Елены Митиной.

Вместе с коллегами внимательно изучили основные направления профсоюзной деятельности:

- Защита трудовых прав и интересов. Е.А. Митина поделилась конкретными кейсами и алгоритмами эффективного реагирования на актуальные вызовы 2025 года в условиях изменяющегося законодательства и реализации национальных проектов.

- Социальное партнерство. Мы увидели в действии успешные механизмы конструктивного взаимодействия с региональными и муниципальными органами власти, а также работодателями, включая уникальные форматы переговорных площадок.

- Страхование членов Профсоюза. Особый интерес вызвали практические решения по вручению профсо-

юзных сертификатов на компенсацию ущерба здоровью при несчастных случаях во время исполнения служебных обязанностей.

- Мотивация профсоюзного членства. Получили интересные и готовые к адаптации методики работы с молодыми педагогами, а также системы поощрения профсоюзной активности.

- Оздоровительная кампания и поддержка ветеранов. Рязанский опыт организации летнего отдыха и социальной поддержки ветеранов педагогического труда представляет большую практическую ценность.

- Подготовка к 120-летию профсоюзов России и 35-летию Общероссийского Профсоюза образования. Обменялись конкретными идеями и наработками по достойной встрече грядущих юбилеев на региональном уровне.

Уверены, что перенятый опыт станет прочной основой для внедрения новых эффективных подходов и совместных проектов в будущем. Подобные прямые рабочие контакты, основанные на взаимном уважении и стремлении к развитию, — залог силы отраслевого Профсоюза и ключ к повышению качества за-



щиты прав и интересов всех работников образования и науки.

Добрые партнерские отношения между Орловской и Рязанской областными организациями Профсоюза получили новый позитивный заряд, и мы намерены их активно развивать.

Пресс-служба областной организации Профсоюза образования

Автодор

ЗНАКОМСТВО С МОГИЛЕВОМ

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «ДОРОЖНАЯ СЛУЖБА», КАК ВСЕГДА, АКТИВНО И С ПОЛЬЗОЙ ПРОВОДИТ ВЫХОДНЫЕ. В ЭТОТ РАЗ ДОРОЖНИКИ ПОСЕТИЛИ ГОРОД МОГИЛЕВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ. И ПОДЕЛИЛИСЬ С НАШЕЙ ГАЗЕТОЙ СВОИМИ ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ ОТ ПОЕЗДКИ.

Знакомство с Могилевом получилось ярким, насыщенным и очень увлекательным. Сначала орловцы посетили мемориальный комплекс «Буйничское поле». Это место, пропитанное историей и героизмом, оставило неизгладимое впечатление, заставило задуматься о том, какой ценой был завоеван мир, сколько наших людей осталось лежать на этом и многих других полях сражений Великой Отечественной войны.

Затем дорожники побывали в недавно открывшемся музее Славы Могилевщины. Современная экспозиция музея, с использованием мультимедийных технологий и интерактивных экспонатов, позволила глубже погрузиться в историю Беларуси, узнать о выдающихся личностях и событиях времен Великой Отечественной войны.

Нельзя приехать в Могилев и не побывать в местном зоосаде. Основную его часть занимают просторные вольеры, в которых живут обитатели белорусских лесов — зубры, олени, кабаны, лоси, козули, волки, лисы, енотовидные собаки. Кроме того, здесь обитают уссурийский тигр, олени, рысь, глухарь, сова, неясный фазан, коршуны и много других животных и птиц. Посетители могут передвигаться между вольерами по пешеходным дорожкам и наблюдать жизнь животных в условиях, максимально приближенном к природным, восхищаясь уникальностью белорусской природы.

Поездка в Могилев оставила яркий след в памяти каждого участника. Фотографии, привезенные из поездки, будут долго напоминать о насыщенных днях, проведенных в прекрасном белорусском городе.



Госучреждения

ТРУД И ПОБЕДА В РИСУНКАХ ДЕТЕЙ



В этом году наша страна отмечает великий праздник — 80-летие Победы в Великой Отечественной войне. Профсоюзы Орловщины не остались в стороне и проводят в течение года целый ряд мероприятий, приуроченных к этой дате. Одно из них — конкурс детских рисунков «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд», объявленный Президиумом Федерации профсоюзов Орловской области. В рамках этого конкурса свои конкурсы провели ряд областных отраслевых профсоюзных организаций.

Так, на конкурс областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ поступило 17 рисунков детей в возрасте от 6 до 18 лет. Все работы трогательные, наполненные уважением к людям труда и нашим воинам, болью и состраданием к поколению, пережившему войну.

Чтобы отметить каждого ребенка, председатель областной организации профсоюза Светлана Пенциштадлер пригласила участников конкурса и их родителей в музей истории профсою-

зов Орловской области. Здесь главный специалист отдела организационной работы и развития профсоюзного движения Елена Ветчинникова провела для них увлекательную экскурсию по музею, рассказав о том, какую большую и важную работу вели профсоюзы Орловщины и всей страны на протяжении 120-летней истории своего существования. А главный редактор газеты «Профсоюзный вестник» Людмила Никулина презентовала ребятам проект «Человек славен трудом» и книгу о Героях Труда под одноименным названием.

Завершилось мероприятие самым приятным — вручением подарков. Все участники получили благодарности областной профсоюзной организации и сертификаты в магазин «Леонардо».

Лучшие детские рисунки областная организация профсоюза работников госучреждений направила в Федерацию профсоюзов на областной конкурс. Конкурсная комиссия отберет лучшие работы в каждой возрастной номинации и направит их на общероссийский конкурс в ФНПР.

80 лет Победы

КАК «КУТУЗОВ» ПОД ОРЛОМ НЕМЦЕВ БИЛ

12 ИЮЛЯ 1943 ГОДА КРАСНАЯ АРМИЯ НАЧАЛА ОРЛОВСКУЮ НАСТУПАТЕЛЬНУЮ ОПЕРАЦИЮ (ПОД КODOVЫМ НАИМЕНОВАНИЕМ «КУТУЗОВ»). ОНА ЯВЛЯЛАСЬ СОСТАВНОЙ ЧАСТЬЮ КУРСКОЙ БИТВЫ И ПРОВОДИЛАСЬ С ЦЕЛЬЮ РАЗГРОМА НЕМЕЦКИХ ВОЙСК НА ОРЛОВСКОМ НАПРАВЛЕНИИ.

Германское командование придавало важное значение удержанию Орловского плацдарма, который нависал над Москвой с юга. Здесь немцы создали хорошо оборудованную оборонительную линию глубиной 5-7 км, усиленную минными полями. На направлениях возможных ударов советских войск вражеские фортификаторы установили бронеколпаки с пулеметами, что позволяло создавать перекрестный огонь. Все населенные пункты в районе выступа были приспособлены к круговой обороне, а по берегам рек стояли противотанковые и противопехотные заграждения. Общая численность войск противника на орловском направлении составляла около 600 000 человек, 7 000 орудий и минометов, 1200 танков, более 1 000 самолетов.

Советское командование рассчитывало силами Центрального (командующий – генерал армии К.К. Рокоссовский), Западного (генерал-полковник В.Д. Соколовский) и Брянского (генерал-полковник М.М. Попов) фронтов нанести мощные удары по немецкой группировке в районе Орла, расчленив ее и уничтожить. Операция получила кодовое название «Кутузов». К операции привлекались крупные силы – 1 280 000 человек, свыше 21 000 орудий и минометов, 2400 танков, свыше 3000 самолетов.

Первоначально советское командование хотело начать атаку с небольших плацдармов, которые были заняты на реке Зуше еще в 1942 году. Однако немцы выстроили против них наиболее плотную оборону. Альтернативное решение предложил командующий 3-й армией Брянского фронта генерал-лейтенант Александр Горбатов (в 1950-1954 годы командовал советскими ВДВ) — отвести его бойцам самостоятельный участок для прорыва с форсированием реки в районе Измайлово-Вяжи. Этим отвлекалось внимание противника от удара 63-й армии во главе с генералом Владимиром Колпакчи, силы которой должны были бить в сторону Орла южнее. Идею поддержали.

В два часа ночи 12 июля артиллерия Брянского фронта обрушила огневой шквал на позиции противника. Артподготовка дополнялась ударами советской авиации. В 5.30 утра ударные группировки 3-й и 63-й армий начали наступление. Войска Горбатова смогли прорвать вражескую оборону и продвинулись к исходу дня на 5-7 км. Вечером в полосе 3-й армии в прорыв был введен 1-й гвардейский

танковый корпус. Однако с утра 13 июля люфтваффе стали наносить массированные бомбовые удары по советским танковым частям. В результате противник сумел предотвратить развал своей обороны на этом направлении, а советские танковые бригады вместо прорыва в глубину территории лишь медленно «прогрызали» вражескую оборону. Продвижение замедлилось.

Наступление войск Западного фронта, где главный удар наносила 11-я гвардейская армия генерала Ивана Баграмяна, первоначально развивалось успешно. Советские войска быстро пробили брешь в немецкой обороне, в нее ввели подвижные соединения. Однако затем немцы нанесли несколько мощных контрударов, и продвижение Красной армии замедлилось. Тем не менее в течение двух дней 11-я гвардейская армия все же прорвала оборонительные полосы противника. Одновременно Центральный фронт нанес удар в направлении на Кромы.

Утром 19 июля советские войска вновь пошли вперед. В бой была введена находившаяся в резерве Ставки 3-я гвардейская танковая армия. Немцы оказывали ожесточенное сопротивление, неоднократно переходили в яростные контратаки, однако сдерживать советский натиск не смогли — начался отход гитлеровцев к Оке. На этом рубеже закипели кровопролитные бои, успех которых постепенно стал склоняться на сторону Красной Армии. 26 июля немецкое командование решило начать отвод войск с орловского выступа.

29 июля советские войска освободили Болхов, а 3 августа пошли на штурм Орла. В жарких уличных боях они сломали сопротивление неприятеля, и к утру 5 августа полностью очистили город от немцев. Отступая, арьергарды противника неоднократно переходили в контратаки, стремясь сбить темп советского наступления. 15 августа Красная Армия освободила Карачев, а 18 августа вышла на подступы к Брянску.

Операция «Кутузов» завершилась победой советских войск — стратегически важный для немцев Орловский плацдарм был потерян.

По материалам Центрального музея
Вооруженных Сил



На фото «5 августа»: Групповой портрет советских военнослужащих у танков Т-70Б в освобожденном Орле, 5 августа 1943 г. // waralbum.ru

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО:

- Трем стрелковым дивизиям по результатам операции было присвоено почетное наименование Орловских.
- Общие потери советских войск в ходе операции «Кутузов» составили более 429 000 человек, в том числе свыше 112 000 человек погибли и пропали без вести. Было потеряно более 2500 танков и САУ, около 900 орудий и минометов, свыше 1 000 самолетов.
- 19 сентября 1943 года в Орле состоялся первый в истории Великой Отечественной войны парад партизанских соединений, действовавших на территории Орловской области.
- Орел после освобождения, в основном, представлял собой руины. Постановлением СНК СССР он был включен в число 15 старейших русских городов, которые больше всего пострадали во время войны и которых должны были восстановить в первую очередь.

Твои люди, профсоюз!

ЧЕЛОВЕК С БОЛЬШОЙ БУКВЫ

СРЕДИ ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕЛАЯ КОГОРТА ЛЮДЕЙ, ПРОШЕДШИХ ВОЙНУ. СРЕДИ НИХ — АЛЕКСАНДР ПАВЛОВИЧ МЕЛЬНИКОВ, КОТОРОГО МНОГИЕ ХОРОШО ПОМНЯТ. НО НЕ ВСЕ ЗНАЮТ О ЕГО ИНТЕРЕСНЕЙШЕЙ И ГЕРОИЧЕСКОЙ БИОГРАФИИ.

Александр Павлович родился в 1919 году в селе Тельче Мценского района. Его отец был сельским кузнецом.

В 1939 году его призвали в армию, где он прослужил почти 20 лет. Это были боевые, кипучие, насыщенные годы. Александр Мельников служил в пяти военных округах, в летных частях, прошел всю Великую Отечественную войну, заслужив три ордена и 15 медалей.

О нем как о командире сохранились самые теплые воспоминания. Он был грамотным, целеустремленным руководителем, которому в короткие сроки удавалось наладить в подчиненных ему подразделениях дисциплину, добиваться хороших показателей в военной подготовке, выводить коллективы в число лучших в воинских частях. А еще, где бы Мельников ни служил, он побуждал солдат и офицеров сажать деревья, разбивать целые сады и парки. «Это будет хорошим подарком людям — мы уедем, а память о себе оставим», — говорил он.

Демобилизовавшись из армии, Александр Павлович решил связать свою дальнейшую жизнь с профсоюзами. Сначала он занялся охраной труда работников сельского хозяйства. Опытный организатор, принципиальный, деловой, он сразу завоевал уважение профактива. Внедряя трехступенчатый контроль за охраной труда, он добивался обеспечения работников спецодеждой и спецообувью.

Затем Мельников работал инструктором орготдела, специалистом по иностранному туризму. 14 лет избирался секретарем парторганизации Федерации профсоюзов области, затем 8 лет проработал председателем совета ветеранов.

Открытый, честный, преданный делу, он легко находил подход к каждому человеку, объединял людей вокруг себя. Александр Павлович умел направить творческую энергию людей в нужное русло, привнес много новшеств в работу профсоюзов. Например, он инициировал обучение профактива в районах области — несколько работников аппарата облсовпрофа выезжали в район на два-три дня, читали лекции, проводили практические занятия. Такая форма работы зарекомендовала себя очень эффективной, профсоюзные активисты на местах стали лучше знать о своих трудовых правах, что позволило качественнее помогать людям.

А еще Мельников ввел в практику учет выезда работников на предприятия, ведь именно там, в первичке, применялись знания по трудовому законодательству, охране труда, заработной плате, воспитательной и культурно-массовой работе.

Очень важное внимание Александр Павлович уделял патристическому воспитанию молодежи. Он использовал любую возможность, чтобы донести до людей понимание необходимости любить Родину, быть готовым к ее защите, преклоняться перед памятью павших героев. Более 20 лет жизни он, уже пожилой и больной человек, инвалид II группы, отдал созданию в своем родном селе Тельче природного мемориала — памятника воинам-тельченцам. За свой счет собственными силами он посадил парк, построил обелиск, на плитах которого написал имена погибших земляков — защитников Отечества. Информацию о них искал по архивам, музеям, расспрашивал людей. В итоге им найдены имена почти 300 воинов, до сих пор нигде не значившихся.



Эта его работа отражена в книге «Знать и помнить!» под его авторством, в двух телефильмах, в нескольких десятках статей в прессе.

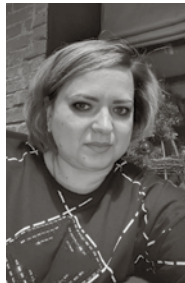
А.П. Мельников — Человек с большой буквы! Он достоин уважения и нашей доброй памяти. А его дела и вся его жизнь — пример для нас.

По материалам статей Людмилы Таничевой,
редактора газеты «Профсоюзный вестник»
с 1991 по 2002 годы

Молодежный совет

МОЛОДЫЕ, АКТИВНЫЕ, ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННЫЕ

ПРОДОЛЖАЕМ ЗНАКОМИТЬ ЧИТАТЕЛЕЙ С ОБНОВЛЕННЫМ МОЛОДЕЖНЫМ СОВЕТОМ.



ТАТЬЯНА ГОРБАТОВА

МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие» г. Орла, профсоюзный стаж — 3 года.

— Что такое профсоюз? Это добровольное, подчеркну — добровольное объединение людей, связанных общими интересами. Главная задача профсоюза — защита прав и интересов работающего человека. И мне это близко, понятно и интересно. Наверно именно поэтому я — в профсоюзе.



МАРИНА МАШКОВА

Орловский реставрационно-строительный техникум, профсоюзный стаж — 3 года

— Профсоюз — это организация, которая объединяет работников для защиты их прав и интересов. Мне приятно быть частью организации, которая имеет вес и авторитет в нашем техникуме, с которой считается руководство, которая может влиять на какие-то решения в интересах педагогов и студентов.



СВЕТЛАНА ШИЛО

Управление документационного обеспечения администрации губернатора и правительства Орловской области, профсоюзный стаж — 9 лет 9 месяцев

— Наша первичная профсоюзная организация занимается очень многими направлениями. Это организация и ведение консультационной деятельности, реализация социальных программ, возможность повышения уровня образования, участие в мероприятиях, организуемых профсоюзом. Я с удовольствием и интересом участвую в этой работе, видя ее необходимость и важность для коллег. Нашему Молодежному совету я хотела бы посоветовать развивать интернет-присутствие профсоюзной молодежи.

Форум

ОТ ТРУДОВЫХ
ТРАДИЦИЙ
ПРОШЛОГО
К ИННОВАЦИЯМ
БУДУЩЕГО

Со 2 по 5 июля в молодежной столице России в городе Пермь состоялся XIII Всероссийский форум рабочей молодежи, собравший более 400 молодых специалистов из 66 регионов страны. Участником от Орловской области стал Дмитрий Борисенко — инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов 1 категории производственно-технического отдела АО «Газпром газораспределение Орел», заместитель председателя Молодежного совета Федерации профсоюзов Орловской области.

Форум проходил под идеей «Человек труда XXI века». И был посвящен 80-летию Победы и 5-летию присвоения Перми звания «Город трудовой доблести».

За четыре насыщенных дня участники успели поучаствовать в мастер-классах, познавательных экскурсиях, открытых дискуссиях с экспертами, расширить круг деловых контактов. Итогом форума стало создание образа Человека труда XXI века.

В рамках форума состоялись экскурсии на ведущие предприятия региона. В том числе экскурсия была организована в Новомет, где были показаны реальные производственные процессы и новейшие разработки, тем самым доказав, что рабочие специальности сегодня востребованы и важны для устойчивого развития страны. А рабочая молодежь действительно становится мощным двигателем прогресса, способствуя техническому развитию и укрепляя позиции отечественной экономики.

Школа молодого лидера

ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ ОТМЕТИЛИ
ИНТЕРЕСНО И С ПОЛЬЗОЙ

НАКАНУНЕ ДНЯ МОЛОДЕЖИ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОВЕЛА РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА. В КАЧЕСТВЕ УЧАСТНИКОВ БЫЛИ ПРИГЛАШЕНЫ НЕ ТОЛЬКО УЧЕНИКИ ТЕКУЩЕГО НАБОРА ШКОЛЫ, НО И МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ, ПРЕДСТАВИТЕЛИ СТУДЕНЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ И ДВИЖЕНИЯ «ПЕРВЫХ».

Программа заседания была ориентирована, в первую очередь, на празднование Дня молодежи. Открыли его Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Юрий Власов и руководитель Департамента молодежной политики и реализации патриотических проектов Орловской области Ирина Самотолкина. Они поздравили ребят с праздником, отмечая при этом роль молодежи в развитии региона и гражданского общества. Также они рассказали о мерах поддержки молодежи как со стороны региональной и государственной властей, так и профсоюзов, сделав акцент на трудовые права и гарантии, на страже которых стоят профсоюзы, на предоставляемые возможности по самореализации и саморазвитию.

Затем с лекцией о нейросетях выступила координатор региональных проектов Центра управления регионом Юлия Волчкова. Она рассказала о том, что такое нейросети, где и как их можно использовать, какие они бывают и как ими правильно управлять. Также молодые профактивисты получили ссылки на бесплатные нейросети, которые помогут сделать их работу проще, легче и при этом эффективнее. Ребята на практике попробовали применить полученные знания, подготовив текст поздравления и открытку с Днем молодежи, придав им профсоюзный подтекст.

Заместитель председателя Молодежного совета ФПОО Дмитрий Борисенко проинформировал ребят о Всероссийской программе «Стратрезерв», поделился собственным опытом участия и привел целый ряд аргументов в пользу присоединения к ней.

Затем главный специалист отдела организационной работы и развития проф-

союзного движения Ольга Бурцева провела для ребят интеллектуальную профсоюзную молодежную игру в формате брейн-ринга. Поделившись на команды, молодежь отвечала на вопросы по истории профсоюзного движения и главного праздника профсоюзов — Первомай, угадывала зашифрованные в ребусах песни о труде и вспоминала заслуженных тружеников Орловщины. Совместная работа позволила ребятам ближе познакомиться, раскрыть способности друг друга, почувствовать себя сплоченной командой.

Завершающей лекцией занятия стало выступление психолога Сергея Донченко, который проанализировал и постарался донести до ребят психологические аспекты профсоюзной деятельности. А его тренинг «Я — лидер профсоюза» позволил профактивистам попробовать себя в проведении коллективных переговоров с работодателем и выработке предложений, направленных на улучшение условий труда работников.

После завершения занятия ребята еще долго не расходились, общаясь между собой и с заместителем Председателя Федерации профсоюзов Орловской области Максимом Ветчинниковым.



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ



ВНИМАНИЕ! ИЩЕМ ПОДПИСЧИКОВ!

Молодежный совет Федерации профсоюзов Орловской области создал свою группу в «ВКонтакте» и приглашает всех членов профсоюзов стать ее активными участниками! Подписывайтесь, читайте, комментируйте новости, делитесь своими мыслями, идеями, новостями из профсоюзной жизни!

Твои люди, профсоюз!

В КНИГЕ ПОЧЕТА ФПОО НОВЫЕ ИМЕНА

АЛФЕРОВА
ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА

Родилась 18 ноября 1970 года.

Общий трудовой стаж 33 года. В Ливенском районном потребительском обществе работает 30 лет. Более 25 лет является председателем первичной профсоюзной организации.

Совместные действия администрации и профсоюзного комитета создают устойчивый социальный климат в коллективе для эффективной работы и полноценного отдыха работников.

Большую работу Татьяна Николаевна проводит по мотивации профсоюзного членства. Все работники (100%) являются членами профсоюза и активно принимают участие в мероприятиях, проводимых профсоюзным комитетом.

ЖЕЛОХОВЦЕВ
АЛЕКСАНДР СЕРГЕЕВИЧ

Родился 31 января 1947 года.

Общий трудовой стаж 54 года. Вся трудовая деятельность Александра Сергеевича связана с профсоюзом. С 1970 по 1987 год был председателем первичной профсоюзной организации МУП ПАТП-1, с 2001 по 2017 год являлся неосвобожденным председателем первичной профсоюзной организации ОАО «Орелавтотранс», в которой было 100% членов профсоюза.

С 2005 по 2012 год избирался председателем Орловской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на общественных началах, с 1970 года по настоящее время является членом Комитета областной организации Профсоюза. С 2017 года – председатель Совета ветеранов областной организации Профсоюза.

СОТНИКОВА
МАРИНА ИВАНОВНА

Родилась 20 октября 1965 года.

Общий трудовой стаж 35 лет. Трудовую деятельность начала в Ливенской центральной районной больнице, где и работает по настоящее время. С 2008 года является председателем первичной профсоюзной организации БУЗ Орловской области «Ливенская ЦРБ» и членом президиума областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Профсоюзная организация под ее руководством объединяет 1208 членов Профсоюза, что составляет 98,9% от числа работающих. Большое внимание уделяет выполнению условий коллективного договора.

Делегат VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.



Человек славен трудом

СОХРАНЯЕМ ПАМЯТЬ
О ВЕЛИКИХ ТРУЖЕНИКАХ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ДОБАВИЛА ЕЩЕ ДВА РАЙОНА — КОЛПНЯНСКИЙ И МАЛОАРХАНГЕЛЬСКИЙ В ЧИСЛО ТЕХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ, ГДЕ ЖИТЕЛИ МОГУТ ВЗЯТЬ КНИГУ «ЧЕЛОВЕК СЛАВЕН ТРУДОМ!» И ПРОЧЕСТЬ ЕЕ.

Напомним, книга «Человек славен трудом!» посвящена орловцам, удостоенным высших государственных наград за труд — звания Герой Труда, Герой Социалистического Труда и Герой Труда РФ, а также полным кавалерам ордена Трудовой Славы. Книга подготовлена Федерацией профсоюзов Орловской области и вышла уже в двух изданиях.

Презентация книги в Колпне проходила в районном Доме творчества. В ней приняли участие работники библиотек и школ района, профсоюзный и ветеранский актив, жители Колпны. Собравшиеся с интересом выслушали информацию Председателя Федерации профсоюзов Юрия Власова о том, как орловские профсоюзы реализуют проект «Человек славен трудом». А затем рассказ главного редактора газеты «Профсоюзный вестник» Людмилы Никулиной о том, как создавалась книга, как собирался для нее материал, чьи биографии в нее вошли. Больше всего их тронул рас-

сказ о колпнянцах, получивших за свой труд высшие государственные награды. Это Николай Степанович Афонин, Тимофей Борисович Гуженко, Роман Никифорович Цепляев и Анатолий Павлович Мананков.

В Малоархангельске презентация состоялась в зале районной администрации. Среди участников были полный кавалер ордена Трудовой Славы Владимир Дмитриевич Богданов и дочь Героя Социалистического Труда Ивана Тимофеевича Вершинина Людмила Ивановна. Почетные гости получили подарки от спонсоров и книги «Человек славен трудом!».

Представители Федерации профсоюзов области передали книги во все библиотеки и школьные музеи Колпнянского и Малоархангельского районов, в музеи, редакции газет, в советы ветеранов. Теперь все, кто хочет ознакомиться с книгой и больше узнать о своих прославленных трудом земляках, могут взять ее в названных учреждениях.



80-летие Победы

МЕДАЛЬ ЗА БОЙ,
МЕДАЛЬ ЗА ТРУД

Мы уже писали о том, что Президиум Федерации профсоюзов Орловской области поддержал предложение Федерации Независимых Профсоюзов России и объявил профсоюзный конкурс детского рисунка, посвященный 80-летию Победы, для детей и внуков членов профсоюзов. Тема конкурса — «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд».

Состоялось заседание конкурсной комиссии, в состав которой входили в том числе и профессиональный художник, преподаватель художественного училища Олег Легостаев и директор информационно-выставочного центра Орловской области Иван Богатов. Конкурсная комиссия внимательно рассмотрела все 68 поступивших на конкурс рисунков, и выбрала по три лучших работы в каждой возрастной категории. Хотя сделать это было непросто — все детские работы наполнены особым светом, теплотой и состраданием к поколению прабабушек и прадедушек, на долю которых выпали страшные испытания войной.

Теперь решение о признании выбранных жюри работ лучшими должен утвердить Президиум ФПОО. А затем эти работы отправятся в Москву в ФНПР, где примут участие во всероссийском конкурсе детского рисунка, объявленном ФНПР в рамках празднования 80-летия Победы.

Пока же отобранные конкурсной комиссией работы размещены в информационно-выставочном центре Орловской области. Приурочена эта выставка к празднованию Дня города.

Профсоюзная выставка детских рисунков встречает посетителей центра прямо в фойе. Она будет работать до 11 августа.

Имена победителей и призеров конкурса мы публикуем в следующем номере газеты.

Редактор
Людмила НикулинаАдрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 3-14
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: madan76@mail.ru
www.proforel.ruАвторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалахГазета отпечатана в типографии
ООО «Белгородская типография»,
308000, г. Белгород, ул. Михайловское шоссе, 27а
Тираж: 999 экз.; Заказ № 25-05839