



Издается
с 8 января 1991 года
www.proforel.ru

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

Будь с нами,
и ты не будешь
один

№7 (498)

Август 2024 г.



УВАЖАЕМЫЕ ЗЕМЛЯКИ!

Поздравляем вас с 81-й годовщиной освобождения Орла от немецко-фашистских захватчиков!

День освобождения навсегда вошел в историю нашего города одним из самых светлых и значительных праздников. В этот день мы обращаемся к памяти тех, кто сражался за Орел и погиб, освобождая его. Мы выражаем самую искреннюю признательность и благодарность всем ветеранам, которые, несмотря на возраст, сохраняют силу духа и оптимизм, продолжают оставаться верными патриотами Родины и своего родного города. Их ратные и трудовые победы не подвластны забвению!

День города стал настоящим символом единения различных поколений орловцев. Тех, чьими любовью и трудолюбием создавалась наша малая Родина. Тех, кто сегодня отдает частичку своей души, прикладывает немало сил, чтобы хорошел и преображался наш любимый Орел.

Мы по праву гордимся нашим городом – его славной историей, современными достижениями, верим в его большое будущее. Своей историей, неотделимой от России, Орел получил право называться городом Воинской Славы, колыбелью героев, русской духовности и культуры.

Дорогие орловцы! Крепкого здоровья, удачи во всех начинаниях, оптимизма, радости, мира и благополучия вашим семьям!

Н.Г. Меркулов,

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области



Официально

ЗАЯВЛЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

В связи с проводимой против российских профсоюзов кампанией по попыткам изъятия профсоюзного имущества в пользу государства, Генеральный Совет ФНПР заявляет:

1. Российские профсоюзы, являясь самофинансируемыми некоммерческими организациями, выполняют свои уставные обязанности по защите трудовых прав работников – членов профсоюзов, используя материальную базу, состоящую из членских взносов и доходов от профсоюзного имущества.
2. Профсоюзное имущество формировалось более ста лет на основе профсоюзных вложений и решений государства о предоставлении в профсоюзную собственность тех или иных объектов для выполнения профсоюзами своих уставных целей.
3. На протяжении разных исторических периодов – военного коммунизма, НЭПа, коллективизации и индустриализации, Великой Отечественной войны, восстановления и развития советского государства, перестройки, экономического кризиса 90-х годов и развития России в XXI веке – права профсоюзов самостоятельно распоряжаться и управлять своим имуществом как собственностью, не подвергались сомнению и закреплены в законах.

4. В 90-х годах XX века и начале XXI столетия профсоюзами заключены соглашения с государственными структурами, разграничивающие права на государственную и профсоюзную собственность.
5. Однако в последние годы проводится кампания по изъятию профсоюзного имущества. Произвольно трактуя законодательство, ссылаясь на неприменимые к данным обстоятельствам законы, допуская необоснованные грубые и публичные выпады против руководства профсоюзов, пытаются не только отменить принятые профсоюзами имущественные решения, но и изъять вполне успешные – в экономическом и социальном смысле – объекты, где российские работники восстанавливают свое здоровье по социальным ценам с профсоюзной скидкой, занимаются спортом, проводят культурные мероприятия.
6. Такая кампания за последний год развернулась в следующих основных направлениях:
 - попытки изъятия помещений, которые более ста лет назад переданы профсоюзам и где работают профсоюзные структуры (Дворец профсоюзов в Санкт-Петербурге, переданный декретом В. Ленина в 1917 году; Дом Союзов в Москве, переданный решением Московского военно-революционного комитета в 1917 году);

- попытки отмены имущественных решений, принятых профсоюзами в прошлом веке, изъятия собственности у нынешних владельцев – добросовестных приобретателей, которые по закону приобрели имущество и вложили в его развитие инвестиционные средства;
 - попытки оспорить правопреемственность профсоюзов России на имущество, созданное за столетие.
7. Иски по изъятию не только профсоюзного имущества, которое профсоюзы развивают и используют, обращая доходы на уставные цели, но и зданий, где работают профсоюзные организации, серьезно осложняют деятельность профсоюзов в РФ и лишают их существенной части материальной базы.
 8. Не сомневаемся, что Россия переживет нынешнюю кампанию в отношении профсоюзов, однако эффективная система социального партнерства в стране, закреплённая по инициативе профсоюзов в Конституции, может быть разрушена.

Генеральный Совет ФНПР призывает руководство страны обратить внимание соответствующих структур на недопустимость нарушения законодательства в отношении профсоюзов.

105 лет орловским профсоюзам

ПРОФСОЮЗЫ СССР В ПЕРВЫЕ ПОСЛЕВОЕННЫЕ ГОДЫ

ПРОДОЛЖАЕМ РАССКАЗ О САМЫХ ЗНАЧИМЫХ И ВЕСОМЫХ СОБЫТИЯХ В ИСТОРИИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ. ВОТ ВАЖНЕЙШИЕ СОБЫТИЯ ПОСЛЕВОЕННОГО ПЕРИОДА ИСТОРИИ РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ НА ОРЛОВЩИНЕ.

Многогранная деятельность профсоюзов в годы Великой Отечественной войны дает множество примеров самоотверженного выполнения не только производственных, но и общественных обязанностей профсоюзным активом. Свыше 16 миллионов трудящихся были награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», среди них миллионы членов профсоюзов и профсоюзных активистов.

Сразу же после изгнания фашистов на руинах городов и сел начали строить новые дома и фабрики, жилье, школы, больницы, детские сады и ясли. Наступила новая эпоха в истории нашей страны.

В первые послевоенные годы профсоюзы направляли усилия на восстановление и дальнейшее развитие народного хозяйства, повышение уровня жизни трудящихся. 8 июня 1946 г. ВЦСПС принял постановление «Об организации Всесоюзного социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана восстановления и развития народного хозяйства СССР». Профсоюзы сыграли большую роль в осуществлении великого подвига советского народа по возрождению из пепла целых районов страны, промышленных центров, городов и поселков, временно находившихся под немецко-фашистской оккупацией.

Продолжение темы на 6-й полосе.

ЦИФРА НОМЕРА

48 475
рублей

– размер среднемесячной заработной платы работников за январь-февраль 2024 года, что больше показателя аналогичного периода 2023 года на 16,8%.

ФНПР

ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА И ГЕНСОВЕТА

СОСТОЯЛИСЬ ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА И ГЕНСОВЕТА ФНПР. В РАБОТЕ ГЕНСОВЕТА ДИСТАНЦИОННО ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ НИКОЛАЙ МЕРКУЛОВ.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ФНПР

Исполком рассмотрел итоги Первомайской акции профсоюзов и очередной коллективно-договорной кампании.

Первомай-2024 проходил под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!». Центральной темой акции стали гарантии достойного труда и рост доходов работников, развитие поддержки семей через возможности системы социального партнерства. Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков сообщил, что всего в 17 тыс. мероприятий приняли участие 14,4 млн человек. Значимой частью акции стало голосование за Первомайскую резолюцию ФНПР, ее поддержали более 9,2 млн граждан России.

Заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина отметила, что в 2023 году на федеральном уровне было заключено 10 новых отраслевых соглашений, 20 региональных соглашений. В 19 субъектах региональными соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий МРОТ.

Система коллективных договоров и соглашений, заключенных организациями ФНПР, включает:

- Генеральное соглашение на 2024-2026 годы;
- 5 соглашений, заключенных на уровне федеральных округов;
- 57 федеральных отраслевых соглашений;
- 85 региональных трехсторонних и 1 092 региональных отраслевых соглашений;
- 1 510 территориальных и 2 979 территориальных отраслевых соглашений;
- 112 400 коллективных договоров;
- 1 124 иных соглашений.

По данным вопросам приняты постановления Исполкома ФНПР.

Секретарями ФНПР были утверждены Алексей Безюков, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР, Яков Купреев, руководитель правового департамента, Александра Шубина, руководитель Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профдвижения. Утверждены кандидатуры для избрания председателями территориальных профобъединений Краснодар-

ского края, Ивановской, Челябинской и Ярославской областей, г. Севастополя: Светланы Бессараб, Александра Мирского, Олега Екимова, Сергея Соловьева и Вадима Богачева соответственно.

Исполком ФНПР утвердил новый состав Молодежного совета ФНПР. На предстоящем заседании Молсовета будет избран его председатель.

Ректором Академии труда и социальных отношений утверждена заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР

Председатель ФНПР Михаил Шамаков сообщил о принятии в третьем чтении закона об индексации пенсий работающим пенсионерам. «С 2016 года профсоюзы говорили о том, что отмена индексации пенсий работающим пенсионерам противоречит принципам социального страхования граждан. Мы поддерживаем решение о возобновлении индексации, однако его необходимо гармонизировать, чтобы не было разделения в объеме выплат между работающими и неработающими пенсионерами», – отметил Михаил Викторович.

Заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь охарактеризовал проводимую членскими организациями работу по пропаганде и разъяснению решений и документов XII съезда ФНПР, рассказал о составляющих проекта Плана практических действий, в основу которого легли решения, критические замечания и предложения, высказанные делегатами Съезда.

Генсовет избрал Комиссию ФНПР по внутрипрофсоюзным спорам и принял решение об образовании постоянных комиссий Генсовета ФНПР:

- по защите экономических прав трудящихся;
- по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов;
- по охране труда и защите от экологической опасности;
- по финансовой политике и бюджету ФНПР;
- по социальным гарантиям;
- по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера;
- по защите социально-экономических прав трудящихся женщин;

- по вопросам собственности профсоюзов;
- по организационной работе и кадровой политике;
- по информационной политике.

В докладе о выполнении обязательств Генсоглашения на 2021-2023 годы заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина обратила внимание на то, что в отчетный период проведено 33 заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 290 заседаний ее рабочих групп, где рассмотрено более 600 вопросов, в том числе 151 проект федеральных законов и 298 проектов иных НПА. Главными достижениями ФНПР в рамках работы РТК в 2021-2023 годах стали:

- рост МРОТ более высокими темпами, чем рост прожиточного минимума;
- восстановление индексации пенсий работающим пенсионерам;
- государственные гарантии и компенсации работающим и проживающим в районах Крайнего Севера;
- обязательства Правительства РФ по направлению в РТК информации о мероприятиях по снижению напряженности и развитию рынка труда;
- рассмотрение в рамках РТК проектов НПА, разрабатываемых в рамках развития экономики в условиях внешнего санкционного давления;
- принятие федерального закона «О занятости населения в РФ» в редакции, согласованной с профсоюзами;
- меры по укреплению и развитию социального партнерства в сфере труда, в том числе проведение семинара-совещания с координаторами сторон региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- 25 апреля 2024 года при участии Президента России было подписано Генсоглашение на 2024-2026 годы. План мероприятий по его реализации утвержден Исполкомом ФНПР.

Генсовет принял заявление о попытках изъятия профсоюзной собственности, которое будет направлено в органы власти.

РАЗЪЯСНЯЕМ

ЗАЧЕМ РАБОТОДАТЕЛЮ ПРОФСОЮЗ?

Многие работодатели не видят необходимости в наличии профсоюза в своей организации. Более того, многие из них намеренно избегают создания профсоюзной организации, считая, что он навредит ему и предприятию.

Однако, подобная точка зрения ошибочна: профсоюзы выгодны не только работникам, но и работодателям. Рассмотрим ряд пунктов, почему выгодно наличие профсоюза именно работодателю:

1. КАДРОВЫЙ АУДИТ

Профсоюзы, обладая правом контроля за соблюдением трудового законодательства и имея в штате специалистов, квалифицирующихся на применении Трудового Кодекса РФ на предприятии, могут помочь работодателю наладить кадровое делопроизводство с учетом предъявляемых современных требований.

2. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Наличие в профсоюзе ответственного лица по охране труда позволит контролировать соблюдение необходимых безопасных условий труда на предприятии.

3. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профсоюз берет на себя еще одну сложную задачу работодателя – обеспечение дисциплины и добросовестное исполнение работниками возложенных на них трудовых обязанностей.

4. УРЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ЧЕРЕЗ КОЛЛДОГОВОР

При наличии профсоюза работодатель может заключить коллективный трудовой договор, который будет распространяться на всех работников предприятия. Таким образом, работодателю не нужно оговаривать аспекты работы на предприятии индивидуально с каждым сотрудником.

5. ИМИДЖ ОРГАНИЗАЦИИ

Наличие профсоюза в организации свидетельствует об ее серьезности, надежности и состоятельности. В связи с этим организации, где есть профсоюз, более привлекательны для спонсоров и инвесторов.

Это лишь несколько основных моментов, дающих понимание работодателю о том, зачем ему нужен профсоюз. На практике же каждый руководитель для себя непременно находит много других плюсов от наличия профсоюзной организации в своей компании. Мудрые руководители используют все преимущества профсоюза и тесно контактируют с ним, поддерживая его и помогая увеличивать членство.



Законодательство

ПОГОВОРИМ О СИЗАХ

ДО КОНЦА 2024 ГОДА ВСЕ РАБОТОДАТЕЛИ ДОЛЖНЫ ПЕРЕЙТИ НА ВЫДАЧУ СИЗ ПО ЕДИНЫМ ТИПОВЫМ НОРМАМ, УТВЕРЖДЕННЫМ ПРИКАЗОМ МИНТРУДА ОТ 29.10.2021 Г. № 767Н. ЕЩЕ ОДИН ПРИКАЗ ВЕДОМСТВА № 766Н ОТ ТОЙ ЖЕ ДАТЫ ВВОДИТ НОВЫЕ ПРАВИЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СИЗ. РАССКАЗЫВАЕМ, НА ЧТО СЛЕДУЕТ ОБРАТИТЬ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ.

ПЕРЕХОД К ЕДИНЫМ ТИПОВЫМ НОРМАМ

В 2022 году произошел переход на риск-ориентированный подход, в соответствии с которым выдача средств защиты теперь основывается на результатах СОУТ и оценки профрисков. Выявление вредных или опасных производственных факторов и установление класса условий труда дает понимание, какие СИЗ требуются для конкретного рабочего места.

Действующие отраслевые нормы и порядок выдачи СИЗ действуют до 31 декабря 2024 года. С 1 января 2025 года все перейдут на единые типовые нормы. На их основании, а также с учетом результатов спец-оценки и оценки профрисков работодатели должны разработать нормы бесплатной выдачи СИЗ и сменяющихся средств и утвердить их локальным нормативным актом.

Также потребуется документ, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ, который включает распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за обеспечение СИЗ, алгоритм выявления потребности работников в них и порядок информирования по вопросам обеспечения СИЗ.

Для работников тоже установлены обязанности:

- использовать СИЗ по назначению и соблюдать правила эксплуатации;

- перед началом работы проводить осмотр СИЗ на исправность, информировать работодателя о повреждении целостности СИЗ, загрязнении, порче, утрате;
- вернуть работодателю испорченные СИЗ;
- вернуть работодателю СИЗ при увольнении.

Работодатель вправе заменить несколько СИЗ, указанных в нормах, на одно. Однако эта замена должна быть равноценна по качеству защиты.

КАК ВЫДАЮТСЯ СИЗ

Средства защиты выдаются каждому индивидуально в соответствии с полом и размером работника. Они должны соответствовать внутренним нормам выдачи.

КАК ВЫБИРАТЬ СИЗ

Средства защиты выбираются на основании результатов СОУТ и оценки профрисков, а также в соответствии с документацией изготовителей. Если в документации нет необходимой информации, то поставщик отражает класс или уровень защиты на маркировках СИЗ.

Область применения, класс защиты и эксплуатационные уровни СИЗ по уровню защиты должны соответствовать уровням воздействия вредных или опасных производственных факторов, установленных по ре-

зультатам оценки профрисков, характеру воздействия опасности.

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА УЧЕТА СИЗ

Форма новой карточки представлена в Приказе №766н. Она включает в том числе выдачу сменяющихся средств. В ней нет детализации видов СИЗ, они объединены в группы – СИЗ органов дыхания и СИЗ рук.

В новой форме уточняется, как выдается сменяющееся средство – лично или через дозатор.

Личные карточки можно вести в бумажном виде (стоит личная подпись работника) или в электронном (указывается номер и дата документа о получении СИЗ, который подписан работником лично или с помощью ЭП).

ДЕЖУРНЫЕ СИЗ

Это отдельные СИЗ, которые выдаются поочередно нескольким работникам на время выполнения работ, для которых эти СИЗ предназначены. Они закреплены за определенным рабочим местом. Это могут быть защитные очки и щитки, защитная каска, сигнальный жилет и др.

Дежурные СИЗ выдаются под ответственность уполномоченных работодателем лиц, список которых утверждается приказом.

Это важно!

ПЕНСИИ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ НАЧНУТ ИНДЕКСИРОВАТЬСЯ С 2025 ГОДА

Социальный фонд возобновит индексацию выплат пенсионерам, продолжающим работать в соответствии с поправками в федеральный закон о страховых пенсиях, которые вступают в силу со следующего года. Согласно им, пенсия работающих пенсионеров будет повышаться на такой же индекс как и у неработающих пенсионеров. Сегодня это происходит в начале каждого года с учетом инфляции за предыдущий год.

Напомним, что с 2016 года страховые пенсии работающим пенсионерам не индексировались. Все проведенные повышения учитывают на лицевых счетах пенсионеров, и после увольнения они получают выплаты с индексациями, которые были проведены за период их работы.

В соответствии с принятыми изменениями, теперь все виды страховых пенсий, включая пенсии по инвалидности и по потере кормильца, будут индексироваться независимо от выполнения трудовой деятельности. Особенность утвержденного механизма повышения заключается в том, что индексацию применяют не к выплачиваемой пенсии, а к ее более высокому размеру, который учитывает все пропущенные индексации. Такой вариант позволяет обеспечить более высокую прибавку к выплатам.

Рассмотрим на примере. Пенсия работающего пенсионера составляет 17,4 тыс. рублей. С учетом пропущенных индексаций за три предыдущих года работы пенсия составляет 23,4 тыс. рублей. Это более высокий размер, который закреплен на лицевом счете пенсионера, и именно по нему будет считаться индексация. При этом прибавка устанавливается к получаемой пенсии в размере 17,4 тыс. рублей. Когда пенсионер уволится, его пенсия вслед за прибавкой по индексации будет дополнительно увеличена исходя из всех пропущенных повышений.

Возобновление индексации пенсии работающим пенсионерам в следующем году пройдет автоматически. Самим гражданам не нужно предпринимать никаких действий в связи с этим и куда-либо обращаться. Социальный фонд проводит все плановые индексации выплат автоматически.

Пресс-служба отделения Социального фонда России по Орловской области

Соцпартнерство

ПРОФСОЮЗЫ НА ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ

75 РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПОЧТИ 2000 ВАКАНСИЙ – ТАК В ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЗАВЕРШИЛСЯ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЭТАП ВСЕРОССИЙСКОЙ ЯРМАРКИ ТРУДОУСТРОЙСТВА «РАБОТА РОССИИ. ВРЕМЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ». ПРОХОДИЛ ОН НА ТРЕХ ПЛОЩАДКАХ – В МЦЕНСКЕ, ЛИВНАХ И ОРЛЕ.

Работодатели, ставшие участниками ярмарки, предоставили 1,9 тыс. вакансий. Это предприятия промышленности, торговли, социальной сферы, образовательные организации, учреждения культуры, здравоохранения. Требовались начальники цехов и разнорабочие, инженеры и учителя, врачи, медсестры и повара, метрологи и бухгалтеры, электромонтеры, газосварщики и соцработники, администраторы, пекари, продавцы и секретари.

В Орле ярмарка прошла в областной библиотеке имени Бунина. Здесь работников приглашали также крупнейшие работодатели региона, как завод Медведова и Орловский сталепрокатный завод, про-

изводственные предприятия «Орелтекмаш», «Орелмасло», «ОДСК», «Орелнефтепродукт», торговое предприятие «Мираторг» и многие другие. Сотрудников набирали Росгвардия, МЧС и другие ведомства.

На ярмарке работали консультационные площадки для инвалидов, подростков, граждан, которые хотят открыть свое дело, желающих записаться на обучение, заключить соцконтракт. Представители молодежной орловской организации «Российские студенческие отряды» рассказывали молодым людям, как и куда можно трудоустроиться на летнюю подработку.

Отдельная площадка была посвящена трудоустройству и трудовой реабилитации участников СВО и членов их семей. Социальные координаторы орловского филиала фонда «Защитники Отечества» оказывали консультационную помощь, разъясняли порядок получения образовательных услуг и отвечали на интересующие вопросы.

Среди участников ярмарки была и Федерация профсоюзов Орловской области. Профсоюзы информировали о трудовых правах, о том, как их можно и нужно защищать и куда обращаться в случае их нарушения, какую роль в защите трудовых прав играет профсоюз. Для более подробного ознакомления с деятельностью орловских профсоюзов участникам ярмарки раздавались буклет о Федерации профсоюзов и газета «Профсоюзный вестник».



Связь

30 ЛЕТ ПОЧТЕ РОССИИ

В ЭТОМ ГОДУ ПОЧТА РОССИИ ОТМЕЧАЕТ 30-ЛЕТИЕ СВОЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА. ОН УЧРЕЖДЕН УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 16 МАЯ 1994 ГОДА №944 И ЕЖЕГОДНО ОТМЕЧАЕТСЯ КАЖДОЕ ВТОРОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ ИЮЛЯ. НАКАНУНЕ ДНЯ РАБОТНИКА РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ ОРЛОВСКИЕ ПОЧТОВИКИ СОБРАЛИСЬ В АКТОВОМ ЗАЛЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ЧТОБЫ ОТМЕТИТЬ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Знаменательно, что Орловский почтамт к 30-летию Дня работника российской почты выпустил юбилейный штамп с изображением здания почтамта. Перед началом мероприятия состоялось его спецгашение.

Поздравить работников орловских почтовых отделений пришли Председатель ФПОО Николай Меркулов, представители областной и городской властей, социальные партнеры и друзья Почты России. Они отмечали важность и необходимость труда почтовых работников, говорили о значении, которое имеют почтовики для каждого жителя области, связывая между собой города и страны, создавая каналы коммуникации между людьми, предоставляя им самую свежую и актуальную информацию о событиях в стране и мире.

В этот день несколько десятков работников орловских почтовых отделений получили награды от властных структур Орловской области и города Орла, Ми-

нистерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, генерального директора АО «Почта России», макрорегиона АО «Почта России», Управления федеральной почтовой связи Орловской области.

Были и профсоюзные награды. Почетной грамотой ФНПР награждена главный бухгалтер областной организации Профсоюза работников связи России Людмила Трофимова. Благодарность ФПОО получил член профсоюзного актива первичной профсоюзной организации УФПС Орловской области Юрий Руднев. Почетной грамотой Центрального комитета Профсоюза работников связи награждены: водитель Мценского почтамта Андрей Костиков, оператор Орловского почтамта Татьяна Селюткина, начальник Верховского почтамта Галина Коростякова, менеджер УФПС Орловской области Наталия Корогодина, директор УФПС Орловской области Илья Кравцов.



Праздничным подарком работникам почты стали выступления творческих коллективов города Орла. Но настоящий фурор произвели выступления детей сотрудников почтовых отделений Александра Ушхвани и Елизавета Семичева.

ГМПР

СТАЛЕПРОКАТЧИКИ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

А вы знаете, какой праздник больше всего любят работники Орловского сталепрокатного завода? Вряд ли мы ошибемся, если скажем, что это День металлурга. Каждый год к этому празднику приурочивается множество самых разных мероприятий, цель которых – поощрение разных категорий работников.

Профсоюзный комитет завода по традиции в праздничные дни проводит свои мероприятия. Этот год не стал исключением.

Начались профсоюзные праздничные мероприятия с туристического слета. Вот уже второй год во Мценском районе вблизи деревни Кикино сталепрокатчики разбивают палаточный лагерь и вместе с семьями проводят три дня на свежем воздухе. А чтобы это время прошло интересно, профком завода продумывает насыщенную программу слета. Металлурги соревнуются между собой в волейболе и баскетболе, участвуют в эстафете и творческом конкурсе на тему «Сталепрокатчик – это у нас семейное», рыбачат, устраивают шуточные развлекательные конкурсы и дискотеки. Ну и конечно, песни у костра, заду-

шевные разговоры с близкими по духу людьми, отдых на свежем воздухе.

Затем, чтобы поднять предпраздничное настроение коллективу, были организованы турниры по боулингу и бильярду. В каждом из них определились свои победители, которые получили приятные подарки на память.

18 июля более 70 работников «ОСПАЗа», «Стиллеяса», орловской площадки «ЮниФенса» и УК «Основа» получили заслуженные награды и подарки в честь Дня металлурга на ежегодной традиционной церемонии. Это награды федерального и регионального уровней, компании и предприятия. Свои награды сталепрокатчикам вручила и председатель профсоюзного комитета завода Елена Пархоменко.

А 19 июля, накануне Дня металлурга, всех сталепрокатчиков встречала музыка – на проходной играли саксофон и аккордеон. Тут же заместитель председателя профкома Николай Волков проводил беспроигрышную лотерею. Зарядившись праздничным настроением, заводчане шли на свои рабочие места в цеха.

Чтобы поздравить всех работников, профком в этот день побывал во всех цехах, не забыв про «Стиллеяс», «ЮниФенс» и «Инструмент-Сервис».

А завершился предпраздничный день в заводском совете ветеранов. По сложившейся за долгие годы традиции ветеранов собрали за накрытыми столами в КДЦ «Металлург». Профком поздравил их с праздником, отметив вклад ветеранского сообщества в развитие предприятия. Подарком к празднику стало выступление творческих коллективов дворца.



Здравоохранение

ПОЧЕТНОЕ ВТОРОЕ МЕСТО

В ПОКРОВСКОМ РАЙОНЕ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАЙОННОГО СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЗА 2023 ГОД. ПО ИТОГАМ КОНКУРСА ПОКРОВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА ЗАНЯЛА ВТОРОЕ МЕСТО СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ С ЧИСЛЕННОСТЬЮ СВЫШЕ 100 РАБОЧИХ МЕСТ.



В Покровской ЦРБ уделяется большое внимание охране труда и социальной защите работников. В учреждении разработан и утвержден «Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2024-2026 годы». В нем определено финансирование и мероприятия, направленные на недопущение травматизма на рабочих местах.

В учреждении заключен и действует коллективный договор на 2022-2025 гг., в который регулярно вносятся новые положения по улучшению условий труда.

Проведена специальная оценка условий труда на всех рабочих местах. В соответствии с ней медицинские работники, занятые во вредных условиях труда, имеют 7-дневный дополнительный оплачиваемый отпуск и доплату в размере 4% от должностного оклада. Предусмотрено получение денежной компенсации вместо выдачи молока.

В больнице обустроен кабинет и уголок по охране труда. На каждом этаже поликлиники, в терапевтиче-

ском отделении, ФАПх, амбулаториях имеются аптечки для оказания первой помощи работникам. Во всех зданиях размещены планы эвакуации людей при пожаре в соответствии с ГОСТом.

В больнице ежегодно проводится обучение работников по оказанию первой медицинской помощи, в учебном центре – вопросам охраны труда. Все медработники ежегодно проходят периодические медосмотры.

В целом работа по охране труда в Покровской ЦРБ подчеркивает внимательное отношение руководства к здоровью и безопасности своих сотрудников.

Президиум областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ поздравляет руководителя ЦРБ Владимира Сергеева и председателя первичной профсоюзной организации Ларису Селютину и благодарит за совместную работу по созданию здоровых и безопасных условий труда для работников. Полученная награда достойна и заслуженна их кропотливым ежедневным трудом.

Образование

ОРЛОВСКАЯ И МИНСКАЯ ОБЛАСТИ – ДРУЖБА НА ВЕКА

Делегация Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования побывала с рабочим визитом в Республике Беларусь.

Началось общение с подписания договора между Орловской областной организацией Профсоюза работников образования РФ и Минской областной организацией Белорусского профсоюза работников образования и науки на 2024-2029 годы. Данный документ направлен на развитие сотрудничества в сфере защиты социальных, экономических, трудовых прав и законных интересов работников образования и науки регионов. Важным аспектом договора является координация профсоюзных позиций и действий на региональном, национальном и международном уровнях. Уверены, что этот договор станет основой для дальнейшего продуктивного взаимодействия и укрепления дружественных отношений между нашими профсоюзами.

Обмен опытом на международном уровне с коллегами из Минской областной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки подарил орловцам яркие впечатления, повысил профессиональные и личностные компетенции, позволил познакомиться с педагогическими коллективами учреждений образования Минской области и деятельностью отраслевого Профсоюза.

Так, делегация посетила детский сад № 1 города Несвижа «Волшебная страна», где состоялось знакомство с системой образования Несвижского района по различным направлениям деятельности. На игровых площадках были представлены основные методики и эффективные практики дошкольного образования, проведены различные мастер-классы. Приятным подарком стала концертная программа, подготовленная педаго-

гами учреждений образования района, обучающимися и их родителями, а также народным инструментальным ансамблем «Нясвіжскія лыжкары».

Профсоюзным активом и социальными партнерами Орловской и Минской областных организаций совместно с юными экологами из отряда «Зеленые спасатели» детского сада была заложена «Аллея профсоюзной дружбы» как символ дружбы и сотрудничества между двумя братскими народами.

Орловская делегация посетила целый ряд знаковых для Беларуси мест, увековечивающих память погибших в годы Великой Отечественной войны. Орловцы вместе с белорусскими коллегами почтили память павших героев, возложили цветы к монументам.

Так, в городе Жодино у монумента в честь матери-патриотки Анастасии Фоминичны Куприяновой состоялся небольшой митинг памяти. Выступая перед

белорусскими коллегами, председатель Орловской областной организации Профсоюза образования Владимир Скуридин отметил следующее:

– Монумент в честь матери-патриотки – это место силы и памяти, той единой связи, которую не стереть, не переписать. И это, наверное, правильно, что именно профсоюзы взяли на себя заботу о патриотических объектах на территории Беларуси и вместе с педагогическим сообществом бережно сохраняют историю, чтут память, передают ее подрастающему поколению. Жодино уже на протяжении восьми лет является побратимом Орла, который развивает взаимоотношения как с Минской областью, так и со всей Беларусью. Крепнут наши дружеские связи и не только в рамках рыночной экономики. Как мне кажется, самый бесценный капитал – это люди, которые объединены общей историей.

Орловская делегация также посетила Белорусский автомобильный завод. Председатель Минской областной организации Профсоюза Татьяна Апрапич познакомила хозяев и гостей, рассказала о цели визита. Председатель первичной профсоюзной организации БелАЗа Валерий Трусовский провел экскурсию по предприятию.

Владимир Скуридин поблагодарил руководство города и завода за теплый прием и отметил, что, кроме братских отношений, наши города связывает история орловского и жодинского ДОРМАШей. И если первый больше не работает, то второй превратился в настоящего флагмана автомобилестроения – БелАЗ.

Уверены, что полученный опыт позволит совершенствовать профсоюзную работу и укрепит позиции профсоюзного движения.

Пресс-служба Профсоюза



Развитие

ВРЕМЯ ВЫБРАЛО ЕЕ!

С 26 июня по 3 июля в Республике Марий Эл проходил XV Открытый межрегиональный форум молодых педагогов «ТАИР-2024». Орловскую областную организацию Профсоюза работников образования представляли Елена Ефимова, музыкальный руководитель детского сада №1 п. Верховье, председатель молодежного совета Верховской территориальной организации Профсоюза, и Артур Макаров, инструктор по физической культуре детского сада №96 г. Орла, член молодежного совета Орловской городской организации Профсоюза, уполномоченный по охране труда первичной профорганизации.

Форум был посвящен году организационно-кадрового единства, объявленному в 2024 году в Общероссийском Профсоюзе образования. Для участников были организованы различные мастер-классы, лекции, экскурсии, соревнования от ведущих экспертов образования. Это дало педагогам возможность расширить кругозор и обменяться опытом работы.

Вот какими впечатлениями Елена Ефимова поделилась с газетой Верховского района «Наше время».

Пожалуй, еще никто из наших земляков не уезжал так далеко в образовательных целях. Вот и Елена Андреевна до недавнего времени об этом не помышляла. Но даже не раздумывала, когда получила уникальное приглашение от профсоюзных лидеров стать участницей «Таир-2024». 35 регионов-участников от Калининграда до Приморского края! Более двух сотен педагогов, в том числе дополнительного образования, воспитателей. Эта неделя без сомнения останется в памяти одним из самых ярких жизненных событий. К тому же для детского центра оздоровления и отдыха «Таир» этот год стал юбилейным – 90-м!

Чтобы добавить куража, работа форума была организована особенным образом. Все участники были разделены на шесть команд и получили футболки своего цвета. В каждой – представители разных областей и возрастов. Отличная погода, свежий сосновый воздух, насыщенная программа с первой минуты, новые деловые знакомства. Впереди их ждали лекции, тренинги, мастер-классы, работа в прикладных мастерских, обширная культурная программа!

Серьезное внимание на форуме уделялось реализации программы Профсоюза образования «Профсоюз – территория здоровья». Очень зрелищной, эмоциональной оказалась организованная многодневная спартакиада. Спорту и здоровью была посвящена часть еще одного образовательного дня, когда одним прекрасным утром всем было предложено пройти тури-

стическую полосу, познакомиться с особенностями фауны Республики Марий Эл, испытать силы в спортивном ориентировании.

Сильное впечатление на Елену Ефимову произвело выступление спикеров, особенно Раиса Загидуллина, научного руководителя учебного центра Общероссийского Профсоюза образования. Озвученная им тема погрузила каждого в тренды современного образования. Спикер затронул очень важную тему воспитания собственных детей педагогов, поделился личным опытом. Одним словом, что ни день, то сумасшедшие эмоции! И только положительные!

Никто не хотел расставаться, тем не менее печальный момент настал. Но общаться в «цветных» чатах будут круглогодично.

Стоит также добавить, каждый участник форума получил благодарность Центрального Совета Профсоюза, пройдя таким образом курс повышения квалификации объемом 36 часов.

– Форум «Таир» – это круто и сюда точно хочется вернуться еще раз. Таир однажды – Таир навсегда, – говорит Елена Ефимова, уже мечтает приехать в Марий Эл снова. А пока она выражает слова глубокой благодарности профсоюзу и своим коллегам за эту возможность побывать на форуме, за моральную поддержку и организацию поездки.

Галина Усачева



105 лет орловским профсоюзам

ПРОФСОЮЗЫ СССР В ПЕРВЫЕ ПОСЛЕВОЕННЫЕ ГОДЫ

Начало темы на 1-й полосе.

Орловская область, как и многие другие, восстанавливая разрушенное войной народное хозяйство, начала интенсивный переход от аграрного уклада к развитию промышленного производства. На начало 1947 года в Орле работало 50 промышленных предприятий. Были введены в строй завод имени Медведова, комбинат строительных материалов, известковый завод, 8 марта образован завод «Ливгидромаш».

Свидетельством успешного хода восстановительных работ была проведенная в 1947 году денежная реформа и отмена карточной системы на продовольственные и промышленные товары.

В цехах, на строительных площадках профсоюзы создавали оперативные штабы, контрольные пункты, проводили собрания в коллективах по организации социалистического соревнования, всевозможные конкурсы на лучшую бригаду, участок, звено. При подведении итогов работы передовикам вручали вымпелы, грамоты, премии. Все это стимулировало моральный и материальный порыв людей.

С 1947 года была восстановлена практика заключения коллективных договоров, временно отмененная в 30-е годы. Профсоюзы участвовали во введении вновь 7-часового рабочего дня, в распределении ассигнований государства на охрану труда и технику безопасно-

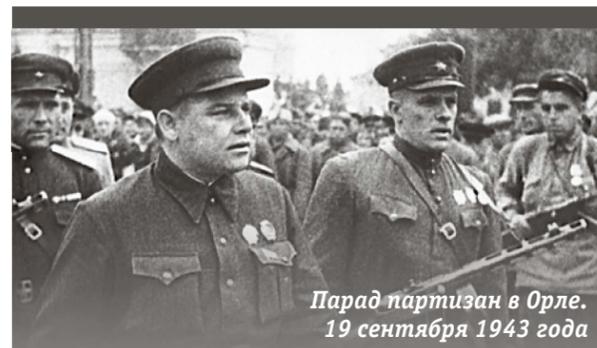
сти, в восстановлении и увеличении сети культурных учреждений.

В ноябре 1948 года по постановлению XIX Пленума ВЦСПС для проведения межсоюзных мероприятий, координации действий профсоюзных организаций области, направленных на развертывание социалистического соревнования, улучшение материально-бытового положения и культурного обслуживания рабочих и служащих, обобщение и распространение опыта профсоюзной работы, осуществление руководства работой культурных и физкультурных учреждений создан Орловский областной совет профессиональных союзов. Его председателем был избран Петр Степанович Студенников (1948 – 1958 гг.).

Облсовпроф объединил деятельность 1315 профсоюзных организаций области, входящих в состав 25 областных организаций. Кроме того, Облсовпроф координировал работу 26 профсоюзных организаций промышленных и строительных учреждений области, которые подчинялись непосредственно ЦК союза рабочих обувной промышленности, ЦК союза рабочих кожевенной промышленности, ЦК союза работников текстильной промышленности, ЦК союза работников маслобояно-жировой промышленности, ЦК союза рабочих среднего машиностроения, союза рабочих машиностроения.



Восстановление разрушенного оккупантами Александровского моста, 1943 год



Парад партизан в Орле. 19 сентября 1943 года

МОЙ ОТЕЦ БЫЛ ПЕРВЫМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ



Юбилей облсовпрофа – это большой праздник и для моей семьи. Отец мой, Петр Степанович Студенников, был избран председателем областного совета профсоюзов Орловской области. Это произошло на первой межсоюзной конференции в 1948 году.

Трудовая деятельность Петра Степановича началась с 12 лет, когда он мальчиком работал участником-слесаря, затем стал мастером, работал на заводе «Текмаш». Был избран секретарем горкома партии. Награжден орденом Отечественной войны II степени.

В 1948 году я училась на первом курсе Орловского пединститута. Однажды отец пришел озабоченным, долго сидел за столом, что-то писал. Оказалось, его рекомендовали для избрания председателем облсовпрофа. 23-24 октября должна была состояться областная конференция, и ему предстояло выступить с докладом.

Думается, что не случайно выбор пал на Петра Степановича. Это был человек дела. Семья не видела его дома с раннего утра до позднего вечера. Отдачи всех сил требовала работа по созданию профорганизаций на предприятиях, в организациях, в учебных заведениях, подбору профессиональных кадров в аппарат, развитию структуры профсоюзов снизу доверху. Отец каждый день бывал в трудовых коллективах, встречался с людьми.

Облсовпроф тогда размещался на углу Володарского переулка и улицы Сакко и Ванцетти. Особенно напряженная работа пошла в период, когда началось строительство нового здания облсовпрофа на ул. Гагарина, 2. Приходилось вникать во все вопросы, контролировать ход стройки, добиваться хорошего качества работ. Помню, он рассказывал, что при проектировании добивался, чтобы коридоры и кабинеты были удобны для посетителей. Ведь в то время в профсоюзы приходило очень много людей.

До 1958 года отец работал в облсовпрофе. Судя по отзывам его сослуживцев, он был истинным профсоюзным лидером, отзывчивым к людским нуждам, честным, несуетным.

В связи с 50-летием профсоюзов СССР отец был награжден орденом Трудового Красного Знамени. Он избирался делегатом XVIII съезда партии и XI съезда профсоюзов.

Как отца и главу семейства я помню его добрым и заботливым, внимательным к детям и супруге Матрене Петровне.

Теперь моих родителей уже нет в живых, но хочется верить, что еще много орловцев вспомнят о них добрым словом.

Н. Божал – Студенникова

Материалы подготовила Елена Ветчинникова, хранитель Музея истории профсоюзов Орловской области

День города

КАК ВОССТАНАВЛИВАЛИ ОРЕЛ

В прошлом году, в год 80-летия освобождения Орла и области от немецко-фашистских захватчиков, Президиум областного Совета ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов (председатель Галина Казначеева) разработал проект воспитательной программы «Победу труженики тыла ковали праведным трудом: трудовой подвиг Орловщины».

Основная цель, которую перед собой ставят авторы проекта, – донести до молодежи историческую правду о своей малой Родине, об истории своей страны, о трудовом подвиге их дедов и прадедов. Наша молодежь очень немного знает о том, какой ценой восстанавливался Орел, Орловщина, вся сегодняшняя инфраструктура после оккупации. Да что там молодежь, многие и возрастные орловцы не знают о том, кто и как проектировал разрушенный Орел, откуда брали средства на восстановление, которое началось сразу в 1943 г, а уже в 1954 году городу была вручена вторая премия во Всесоюзном соревновании за лучшее послевоенное благоустройство. Это результат огромного напряжения сил тех, кто тогда был не старше сегодняшних своих внуков и правнуков. Ведь груз тяжелого труда по восстановлению разрушенного хозяйства лег на плечи женщин и подростков.

Дети с утра учились в школе, а потом разбирали завалы разрушенных зданий, поправляли заборы, разбивали клумбы, вставляли стекла, красили окна и двери в заново отделанных домах. А как тяжело, наравне со взрослыми, трудились дети в сельском хозяйстве, чтобы накормить фронт и тыл!

Память наших ветеранов сохранила воспоминания об этих событиях. Поэтому проект областного Совета ветеранов направлен на то, чтобы записать живые воспоминания участников восстановления Орла и сохранить их для следующих поколений.

Первичная ветеранская организация областной библиотеки им. Бунина совместно со студентами исторического факультета ОГУ им. И.С. Тургенева начали серию встреч, интервьюирование и видеозапись воспоминаний этих удивительных людей. Записано уже около 50 видеороликов. Они легли в основу фильма «Орел послевоенный», презентация которого состоялась в мае этого года в библиотеке им. И.А. Бунина.

В фильм вошли фрагменты документальной хроники, фотографии из семейных архивов, интервью с детьми войны и их родными, материалы из газеты «Орловская правда» за 1943-1950-е годы, отражающие возрождение мирной жизни.

Приведем некоторые интересные факты из фильма.



ВОССТАНОВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ

Орел был оккупирован немецко-фашистскими войсками на 22 месяца. После себя оккупанты оставили город в руинах, в которых нельзя было жить. Люди жили в подвалах, землянках.

Продолжение темы на 8-й полосе.

Конкурс

ИЩЕМ МОЛОДЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ!

В ЭТОМ ГОДУ КОНКУРС «МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР» ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДИ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ ОТМЕТИТ СВОЕ 15-ЛЕТИЕ – ПЕРВЫЙ КОНКУРС СОСТОЯЛСЯ В 2009 ГОДУ. МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ФПОО ПРИГЛАШАЕТ МОЛОДЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ РАЗЛИЧНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ, ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ И ДОКАЗАТЬ, ЧТО В ИХ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ САМАЯ КРЕАТИВНАЯ, САМАЯ ГРАМОТНАЯ, САМАЯ ИДЕОЛОГИЧЕСКИ, ПО-ПРОФСОЮЗНОМУ ПОДКОВАННАЯ МОЛОДЕЖЬ.

Расскажем подробнее о конкурсе. Президиум Федерации профсоюзов области принял предложение Молодежного совета ФПОО о проведении 18 сентября конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2024» среди работающей молодежи.

В конкурсе могут принять участие председатели и заместители председателей первичных профорганизаций области, председатели комиссий профкомов, председатели и члены молодежных советов, председатели цеховых комитетов, профгруппорги в возрасте до 35 лет. Кандидатуры для участия в конкурсе выдвигаются на заседаниях профсоюзных комитетов с последующим утверждением на Президиуме отраслевой организации профсоюза. Каждая членская организация может выдвинуть не более двух участников. Но есть и ограничения: участвовать в конкурсе не могут лица, входящие в оргкомитет конкурса, и призеры конкурса прошлых лет.

Для участия в конкурсе не позднее 11 сентября следует предоставить в оргкомитет следующие материалы:

- Выписки из протокола заседания профкома и Президиума членской организации ФПОО о направ-

лении для участия в конкурсе. Для первичных профсоюзных организаций, выходящих на обслуживание ФПОО, – выписка из протокола заседания профкома о направлении для участия в конкурсе;

- анкеты участника конкурса;
- творческий отчет о работе первичной профорганизации (комиссии профкома, молодежного совета, цехкома, профгруппы) с указанием полного наименования организации. Отчет должен включать следующую информацию:
 1. об охвате профсоюзным членством в организации;
 2. о структуре профорганизации, наличии постоянных комиссий профкома и направлениях их деятельности;
 3. планы работы первичной профорганизации (комиссии профкома, молодежного совета, цехкома, профгруппы) на 2023 и 2024 годы;
 4. отчет о выполнении плана работы за 2023 год и первое полугодие 2024 года;
 5. о контроле за состоянием общественного питания (при наличии столовой);
 6. об организации и направлениях учебы профсо-

юзного актива (формы, категории слушателей, планы учебы и т.д.);

- 7. коллективный договор между профорганизацией и работодателем, прошедший уведомительную регистрацию, анализ его выполнения.

Конкурс проводится в два этапа:

1 этап – выдвижение кандидатур и представление материалов не позднее 11 сентября 2024 года.

2 этап – публичный финал, который состоится 18 сентября 2024 года. Он включает следующие курсы:

- навыки публичных выступлений, умения позиционировать себя и свою организацию (автопортрет, презентация профсоюзной организации);
- знание законодательства и других документов, напрямую затрагивающих интересы работников (блиц-опрос, правовые ситуации);
- навыки и способность к мотивации профсоюзного членства (выступление).

Победитель конкурса будет представлять Орловскую область на конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО».

Молодежь

СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР ЦФО

С 4 ПО 7 ИЮЛЯ В ОРЛЕ ПРОХОДИЛ ОКРУЖНОЙ ЭТАП «СТУДЕНЧЕСКОГО ЛИДЕРА» ЦФО. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ СО ВСЕГО ЦФО ПРЕДСТАВЛЯЛИ ЛУЧШИЕ ЛИДЕРЫ СТУДЕНЧЕСКОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ. ОРГАНИЗАТОРОМ ОКРУЖНОГО ЭТАПА КАК ОБЫЧНО ВЫСТУПИЛ ПРОФКОМ ОБУЧАЮЩИХСЯ ОГУ ИМЕНИ И.С. ТУРГЕНЕВА (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РОМАН ДАШКЕВИЧ).

Орловскую область на конкурсе представляла Анна Трегубенкова – председатель профбюро исторического факультета ОГУ.

С ней за звание лучшего студенческого лидера ЦФО соперничали:

- Диана Мальцева, КГТА им. В.А. Дегтярева (г. Ковров);
- Валерия Калядина, ВГТУ (г. Воронеж);
- Анастасия Красицкая, РГУ им. С.А. Есенина (г. Рязань);
- Мария Нечаева, Московский политех;
- Ангелина Смирнова, ЯГТУ (г. Ярославль);
- Александр Прынев, МАДИ (г. Москва);
- Ксения Фоломеева, ТГТУ (г. Тамбов);
- Ксения Костенецкая, МЭИ (г. Москва).

Сначала в заочном формате ребята продемонстрировали свои знания в локальных нормативно-правовых актах, касающихся студенчества, а также умение применять эти знания на практике.

Затем состоялся грандиозный финал окружного этапа. На открытии зрителей и конкурсантов поприветствовали представители администрации Орловской области. Далее с напутственным словом выступили Максим Ветчинников, заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Орловской области, Владимир Скуридин, председатель областной

организации Общероссийского Профсоюза образования, и Роман Дашкевич, председатель профкома студентов ОГУ.

А потом пришла очередь самым интересным и зрелищным конкурсам. Кто прав, а кто виноват – выясняли во время управленческих поединков, где конкурсанты в рамках открытого диалога в формате дебатов обсудили правовые ситуации, актуальные для каждого современного студента. Узнать много нового и полезного в работе помогли мастер-классы от Ивана Ткаченко (тема «Лидерство и ответственность»), Татьяны Крыга («Презентация, за которую не стыдно») и Натальи Татаринцевой («Гранты. Что это такое и с чем их едят?»). Затем ответное слово – свои мастер-классы, проекты на заданные темы и практики информационного сопровождения мероприятий представили конкурсанты. И последнее конкурсное испытание – блиц: за одну минуту конкурсантам нужно было ответить на 20 вопросов.

По результатам всех испытаний лучшей оказалась Мария Нечаева, профорганизация Московского политеха. Совсем чуть-чуть ей уступила Ангелина Смирнова, профком студентов ЯГТУ. Они будут представлять ЦФО на всероссийской конкурсе. Наша Аня Трегубенкова в итоге заняла почетное четвертое место.



В первичках

НОВЫЙ АРТ-ОБЪЕКТ

Студенты Орловского художественного училища создали новый арт-объект.

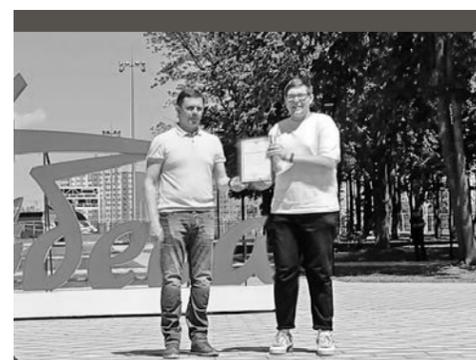
Под руководством заместителя директора по воспитательной работе Изабеллы Волковой студентки Елена Ададунова, Евгения Живых, Ксения Терешкина и Алина Бош превратили старое пианино в настоящий шедевр. Девушки реставрировали старое покрытие музыкального инструмента, подобрали новый цвет и изобразили на нем портрет И.А. Бунина, ротонду в парке «Дворянское гнездо», чернильницу с пером, цитаты и автографы орловских литераторов.

Теперь пианино украшает малый зал Орловской областной библиотеки им. И.А. Бунина. Скоро его настроят, и оно вновь зазвучит!



СТЕПАН, ПОЗДРАВЛЯЕМ!

День молодежи в этом году стал знаковым для активиста профкома Орловского ГАУ и стипендиата областной организации Профсоюза работников АПК, студента второго курса факультета агробизнеса и экологии Степана Шуршикова. В этот день он получил Почетную грамоту Губернатора Орловской области Андрея Клычкова за активное участие в проекте народного голосования по благоустройству объектов города Орла. Поздравляем!



День города

КАК ВОССТАНАВЛИВАЛИ ОРЕЛ

Начало темы на 6-й полосе.

При этом уже 11 августа 1943 года, то есть меньше чем через неделю после освобождения города, была открыта библиотека им. Н.К. Крупской.

– К началу войны фонд нашей библиотеки составлял порядка 105 тысяч экземпляров, – рассказывает Ольга Краузова, хранитель фонда редкой книги областной библиотеки им. И.А. Бунина. – 3 октября 1941 года стены библиотеки были заняты фашистами. Лучшие книги, карты, атласы были отправлены в Германию. А книги, которые прославляли русское воинство, его патриотизм были изъяты и сожжены. 55 тысяч экземпляров утрачены навсегда. Жители на свой страх и риск вытаскивали книги из костров, а после освобождения Орла несли их в библиотеку.

В сентябре 1943 года начал работу театр кукол. Его посещение для маленьких орловцев стало одним из самых ярких и счастливых воспоминаний. Театр несколько раз менял свое расположение, но в памяти тех, кто был ребенком в первые послевоенные годы, отчетливо всплывают в памяти – Ленинская, театр, дядя Вася (Василий Аболмазов).

– Огромную радость нам, детям, доставило открытие театра кукол и знаменитейший актер того времени дядя Вася, – вспоминает Александра Евсюкова. – Он очень любил детей, и для детей он работал. Когда он шел, большой, высокий, он раздвигал руки в стороны, а мы старались ухватиться за каждый его палец. Это было необыкновенным счастьем. Любовь к театру, которую я пронесла через всю жизнь, пошла от того театра и от дяди Васи.

Самым первым после оккупации, в октябре 1943 года, открылся музей Тургенева, а 15 октября 1944 года краеведческий музей. Восстанавливали музеи их сотрудники при активной помощи жителей города.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

С первых дней оккупации фашисты закрыли все школы, институты, техникумы и училища. Их помещения были заняты под казармы, лазареты и конюшни. При

этом оккупанты ввели обязательное обучение для всех детей, кроме евреев, в особом усеченном формате, исключив из программы в первую очередь историю.

Первый учебный год после освобождения ждали все. Хотя многие здания, в том числе и школы, были уничтожены немцами при отступлении – всего на Орловщине было разрушено более 1500 учебных заведений. Однако школьники сели за парты уже 1 октября 1943 года. При этом после учебы они наравне со взрослыми восстанавливали город.

Главной обязанностью пионеров и комсомольцев был сбор кирпичей и очистка их от раствора. Каждый получал задание – собрать 300 кирпичей, очистить и сложить. Затем босыми ногами месили раствор, чтобы заложить кирпичом разрушенные окна.

Вот как вспоминает тот первый учебный год Лидия Ивановна Расторгуева, которая в 1943 году пошла в первый класс:

– Сумку мне мама сшила сама, платье взяла простое ситцевое и выкрасила его в черный цвет. У нас была замечательная учительница – Александра Петровна. Так вот она все четыре года, что учила нас, проходила в одном сарафанчике и кофточке. В школе не было отопления. На каждом этаже стояли большие круглые печки, но все равно было холодно. Зимой сидели в верхней одежде. Не было воды, стоял бак, наполненный водой, откуда мы и пили.

Не было бумаги и чернил, вспоминают другие школьники того времени. Чернила делали из сажи, а писали на газетах и любых обрывках бумаги, которые удавалось найти. Продукты до конца 1947 года выдавались по талонам, однако школьников хоть и скудно, но подкармливали – каждому давали на завтрак ложку сахарного песка и кусочек черного хлеба.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ МЕДИЦИНЫ

После освобождения Орла от фашистской оккупации жители столкнулись с отсутствием доступа к чистой питьевой воде, в пищу употребляли воду из реки. Врачи

отмечали рост инфекционных заболеваний, в частности сыпного тифа. Город находился на грани гуманитарной катастрофы. А медицинских учреждений было крайне мало – фашисты уничтожили почти 500 больниц, поликлиник и амбулаторий.

– Послевоенные месяцы были очень тяжелыми для медиков, – рассказывает Ирина Сапронова, заведующая учебно-методическим отделом Орловской областной клинической больницы. – Больница была разрушена, электричество отсутствовало, водопровод и канализация не работали. Главной задачей сотрудников было сохранение работоспособности больницы и оказание неотложной помощи местному населению, борьба с инфекционными заболеваниями.

После освобождения Орла первым эшелон из Ельца прибыла юная врач Зинаида Круглая, возглавившая детскую больницу, располагавшуюся в крохотном здании, где едва хватало места детям, нуждавшимся в госпитализации. Состояние детей привело врача в ужас: это были ярко выраженные дистрофики, лежавшие в грубых кроватках с грязным бельем. Пищей для них служили заплесневелые овощи. Сюда попадали лишь случайно найденные больные или бездомные дети, остальные болели и погибали дома, не получая медицинской помощи.

Медики сами заготавливали дрова на зиму, сами восстанавливали разрушенные корпуса. Им помогали жители. Все это делалось с большим энтузиазмом, с огромным желанием работать, у людей была вера в будущее. Уже к 1 сентября 1943 года в Орле были открыты две больницы и 5 госпиталей. Благодаря титаническим усилиям врачей в городе удалось избежать эпидемии.

Орел был восстановлен благодаря труду жителей, которые работали над восстановлением города, возрождением культуры, образования и медицины. Если бы не трудовой героизм орловцев, то города могло бы и не быть сегодня. Только благодаря энтузиазму жителей Орел становится красивым благоустроенным уже к концу 1950-х годов.

Человек славен трудом

КНИГА ИДЕТ К ЛЮДЯМ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ НАЧАЛА ЗАПЛАНИРОВАННУЮ СЕРИЮ ПРЕЗЕНТАЦИЙ ВТОРОГО ИЗДАНИЯ КНИГИ «ЧЕЛОВЕК СЛАВЕН ТРУДОМ!». ПЕРВЫЕ ПРЕЗЕНТАЦИИ ПРОШЛИ В ГОРОДАХ ОРЕЛ И БОЛХОВ.

Первая презентация книги состоялась для работников библиотек города Орла. Проходила она в малом зале городской администрации.

Пришедшие на встречу заместитель мэра города Орла Сергей Никулин, депутат Орловского городского Совета народных депутатов Николай Паршиков, начальник Управления культуры администрации г. Орла Лидия Осипенко, председатель Общественной палаты г. Орла Александр Лабейкин, координатор Почетных граждан г. Орла Евгений Троицкий говорили о важности подобных изданий. Ведь книга «Человек славен трудом!» не только сохраняет память о наших прославленных земляках – настоящих тружениках, но и пропагандирует труд, направлена на воспитание в молодежи уважения к человеку труда.

Заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Юрий Власов рассказал о том, что во второе издание книги вошли 206 имен Героев Труда, Героев Социалистического Труда, Героев Труда РФ и полных кавалеров ордена Трудовой Слава. Тираж 1000 экземпляров, который будет развезен Федерацией профсоюзов по всем районным библиотекам и музеям, передан живым Героям Труда и родственникам.

Главный редактор газеты «Профсоюзный вестник» Людмила Никулина разъяснила, чем была вызвана необходимость издания второй книги, какие категории Героев Труда в нее вошли, как велась работа по поиску информации о них.

Затем книги были вручены редакционному совету книги и родственникам Героев Соцтруда – дочери

Н.Ф. Жаркова Дине Николаевне и правнуку С.С. Никишина Сереже. Также книги получили все библиотеки города Орла и областной краеведческий музей. Поэтому все, кто хочет прочесть книгу «Человек славен трудом!», могут обратиться в ближайшую библиотеку.

Вторая презентация состоялась в Болховском районе. Представители Федерации профсоюзов привезли книги для городских и сельских библиотек, Болховского краеведческого музея и районного архива – то есть для тех организаций, куда могут прийти жители



и взять книгу, чтобы поработать с нею. В книгу вошли девять имен болховчан.

О том, как в Болховском районе сохраняется память о земляках, удостоенных высших государственных наград за труд, рассказали заместитель главы районной администрации по социальной сфере Елена Дрожникова и заместитель председателя Координационного совета организаций профсоюзов Болховского района Елена Зулидова, председатель районного совета ветеранов Светлана Лыженко и главный специалист отдела культуры, архивного дела и туризма администрации Болховского района Татьяна Кузина, представители школ и краеведческого музея.

Особое внимание в этой работе уделяется Павловичевой (Мосиней) Марии Ивановне, Герою Социалистического Труда, которая проживает в Фатнево и, не смотря на 93-летний возраст, с удовольствием общается с земляками, живо интересуясь тем, как живет сегодня район. После презентации книги представители Федерации профсоюзов доехали до Марии Ивановны и вручили ей книгу, где есть страничка, посвященная ее трудовой биографии.

Также книгу получила дочка Кузиной (Федотовой, Исаевой) Татьяны Ивановны Зинаида. Она рассказала не только о своей маме, но и о других своих земляках, удостоенных звания Герой Социалистического Труда. А также обратилась к Федерации профсоюзов со словами благодарности за то, что орловские профсоюзы сохраняют память о заслуженных тружениках Орловской земли, в том числе и об ее маме.

Редактор
Людмила Никулина

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 3-14
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: madan76@mail.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Газета отпечатана в типографии
ООО «БЕЛГОРОДСКАЯ ТИПОГРАФИЯ», 308002,
Белгородская обл., г. Белгород,
2-й Заводской пер., дом 9а
Тираж: 999 экз.; Заказ № 24-06916