Издается
с 8 января 1991 года
www.proforel.ru

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

Будь с нами, и ты не будешь один

№ 5 (486)
Июнь 2023 г.

ОРЛОВСКОМУ ВОДОПРОВОДУ – 160 ЛЕТ!

Дорогие коллеги!
Уважаемые ветераны!

От всей души поздравляю вас с нашим общим праздником – 160-летием основания Орловского водопровода.

Наш водопровод является одним из старейших в России.

Свою историю он начал в июне 1863 года с насосной машины и каменной башни с резервуаром, построенных на левом берегу Оки, напротив городского парка.

Несмотря на все сложности, строительство неустанно продолжалось. В 1866 году был построен трубопровод во второй части города. Шло строительство третьей части, и уже 1 ноября 1889 года на площади перед Думой соединились магистрали первой и третьей частей водопровода, что позволило сделать первую закольцовку в городе.

Спустя 22 года – 9 октября 1911 года был принят первый проект городской канализационной системы.

Во время Великой Отечественной войны, в сентябре 1941 года, накануне оккупации, был произведен демонтаж оборудования водокачек, и уже через 2 дня после освобождения города от немецко-фашистских захватчиков 7 августа 1943 года возобновлена деятельность треста «Водоканал». Город строился и рос. Вместе с ним росла система водопроводно-канализационного хозяйства.

1 марта 2004 года в результате выполнения работ по программе обеспечения круглосуточного водоснабжения, вода стала подаваться круглосуточно во все микрорайоны города.

Сегодня жизнь современных орловцев невозможно представить без водопровода. И наше предприятие старается в полной мере удовлетворять потребность горожан, ежегодно улучшая уровень сервиса, внедряя современные технологии очистки воды и снижения расходов на электроэнергию, проводя модернизацию водопроводных и канализационных сетей и оборудования.

За всей проводимой работой стоите вы – работники предприятия. Поэтому хочу искренне поблагодарить каждого из вас, уважаемые коллеги, за тот вклад, который вы ежедневно вносите в развитие «Орёлводоканал», за ваше неравнодушие, добросовестное отношение к своим обязанностям.

Ваш профессионализм, ответственность, нацеленность только на самые высокие результаты – залог стабильной работы предприятия и его успешного будущего.

Желаю нашему предприятию стабильного дальнейшего развития, а коллективу – здоровья, осуществления всех намеченных планов и уверенного взгляда в будущее!

В.В. Иванов
Генеральный директор МПП ВКХ «Орёлводоканал»

Уважаемые товарищи!

От имени Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляю руководство, рабочих, инженерно-технических работников и служащих МПХ «Орёлводоканал» со знаменательным юбилеем!

Вода – это не услуга и не товар, это право человека. Ваше предприятие достойно справляется с крайне важной для города Орла задачей – обеспечивает здоровую и цивилизованную жизнь орловцев.

Ваш коллектив сохранил созданный за многие годы кадровый и технический потенциал, чтит сложившиеся десятилетиями хорошие традиции. Профсоюзная организация вносит немалый вклад в успех предприятия.

Желаю всем труженикам предприятия крепкого здоровья, большого личного счастья и всяческого благополучия!

А.Д. Василевский,
Председатель Общероссийского профсоюза работников ЖКХ

Дорогие работники и ветераны «Орёлводоканала»!

Поздравляю вас со 160-летием Орловского водопровода!

Значительность этой даты впечатляет – редкое предприятие может гордиться такой богатой историей. Эта дата говорит о колоссальном опыте, приобретенном предприятием, большом трудовом пути коллектива, преемственности поколений, востребованности оказываемых услуг. На каждом этапе своей истории Орловский водоканал рос вместе с городом, создавая условия для снабжения водой исторические и новые территории городской застройки, промышленного и жилищного строительства.

Многолетние партнерские отношения профсоюзной организации и работодателя положены в основу продуманной социальной политики предприятия, которая является примером надежного и успешного делового взаимодействия. Сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала, дальнейшее совершенствование социальных программ, создание условий не только для безопасного труда, но и отдыха, оздоровления позволяют работникам чувствовать себя защищенными и уверенными в завтрашнем дне.

Искренне желаю «Орёлводоканалу» дальнейшего процветания, роста и развития, а коллективу – доброго здоровья, благополучия, успехов во всех делах и начинаниях!

Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

Уважаемые коллеги, работники и ветераны предприятия!

Сердечно поздравляю вас и всех горожан со 160-летием Орловского водопровода!

Орловский водоканал – один из флагманов предприятий жилищно-коммунальной отрасли региона. Его достижения – результат слаженного труда всего коллектива, ответственного отношения специалистов к работе, желания постоянно развиваться и совершенствоваться.

Для Профсоюза жизнеобеспечения юбилей вашей организации особенно значим, потому что, с гордостью хочу это подчеркнуть, «Орёлводоканал» является одним из лидеров социальной ответственности в ЖКХ Орловской области. Руководство предприятия возглавляет областное объединение работодателей ЖКХ, и здесь же ведет свою работу одна из старейших и сильнейших профсоюзных организаций. У нас социальное партнерство закреплено в Конституции, и для руководства предприятия это не пустой звук. В наших отношениях нет никакого формализма.

В сотрудничестве работодателя и профсоюзной организации формируется один из лучших коллективных договоров области, который ежегодно совершенствуется. Постоянно улучшаются системы оплаты труда, санитарно-бытовые условия, много сил уделяется охране труда и здоровья работников, ведется последовательная работа по улучшению психологического климата в коллективе.

Важно не останавливаться на достигнутом, стремиться вперед к новым технологиям и лучшему качеству услуг, формированию настоящей команды, нацеленной на взаимодействие и результат.

Благодарю за стратегическое мышление, сознательную позицию и сотрудничество. Успехов в вашем нелегком труде, желаю всем развития и процветания!

В.В. Коцепчук,
председатель областной организации профессионального союза работников жизнеобеспечения

История

ПРОФСОЮЗ – ЧАСТЬ «ОРЁЛВОДОКАНАЛА»

ИСТОРИЯ ОРЛОВСКОГО ВОДОКАНАЛА – НАГЛЯДНЫЙ ПРИМЕР ИСТОРИИ НАШЕЙ СТРАНЫ. ЕГО СТАНОВЛЕНИЕ, РАЗВИТИЕ И ВЗЛЕТЫ НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ С ИСТОРИЧЕСКИМИ ВЕХАМИ РОССИИ. ПРОСТОТА, ИСКРЕННОСТЬ, ПРЕДАННОСТЬ СТРАНЕ И ДЕЛУ – ВОТ САМЫЕ ГЛАВНЫЕ КАЧЕСТВА ЛЮДЕЙ, ТРУДИВШИХСЯ РАНЕЕ И РАБОТАЮЩИХ СЕГОДНЯ В ВОДОКАНАЛЕ.

Для написания статьи использовались документы, сданные в архив Орла. Все документы о работе предприятия и его профсоюза, найденные в архиве, свидетельствуют о высоком профессионализме и сплоченности коллектива.

ГОДЫ СТАНОВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗА

В архиве не так много данных о работе профсоюза в момент его создания в 1905 году, когда создаются первые объединения по профессиям в сфере обслуживания и коммунального хозяйства. Лидеры профобъединений водопроводчиков, домашней прислуги, парикмахеров, полотеров, трубочистов, банщиков и других предприятий впервые смогли предъявить организованные экономические требования, возглавили коллективные акции протеста, стачки и забастовки. Их главные требования были экономическими: установление 8-часового рабочего дня, повышение зарплаты, отмена сверхурочных и ночных работ, запрещение детского труда, отмена штрафов, улучшение условий труда и быта работников, особенно женщин, обеспечение их равноправия.

После февральской революции 1917 года сложились более благоприятные условия для объединения работающих в профсоюзы и развития профсоюзного движения в целом. Под давлением профсоюзов в этот период был введен институт инспекторов труда, ограничена ночная работа женщин и детей моложе 17 лет. Профсоюзы добились принятия законов «О страховании на случай болезни», «О страховании материнства» и др. Под руководством профсоюзов в этот период широкий размах приобрело движение рабочих за повышение зарплаты, установление повышенных расчетных тарифов по оплате труда, на основе заключения коллективных договоров с предпринимателями.

В период 1918-1919 гг. в Орловской губернии в коммунальной сфере появились союзы канализационного хозяйства, жестянщиков, водных переправ, парикмахеров, городских пожарных команд и т.д. Они объединялись губернскими советами, которые просуществовали до 1937 года.

Начиная с 1937 года начала создаваться местная промышленность. В 1939-1940 гг. образовано несколько областных комитетов коммунальных работников: рабочих коммунального хозяйства, коммунально-жилищного строительства, коммунальных предприятий.

В архиве практически нет документов о работе профсоюзов коммунального хозяйства с 1905 по 1943 годы, что объясняется существенными разрушениями Орла во время войны.

Сохранился документ «Отчеты и доклады о деятельности орловских Эльтрамвода, горводопровода, электростанции, трамвая, треста коммунальных предприятий за 1925-1926 гг.». В частности в документе говорится о работе городского водопровода.

В 1925-1926 г. подача воды исчислялась ведрами. Было подсчитано, что суточное потребление воды городом – 80 000 ведер, что составляло в среднем 1,5 ведра на человека.

В то время себестоимость воды составляла:

- в домах с водопроводом в квартирах:
  - с трудового элемента с месячным заработком менее 20 рублей – 25 копеек;
  - с трудового элемента с заработком более 20 рублей – 51 копейка;
  - с нетрудового элемента – 100 копеек;
  - с лиц свободных профессий – 76 копеек.
- с госучреждений, фабрик и заводов – 76 копеек.
- для уличного ведерного разбора по маркам – 20 копеек;
- для уличного бочкового разбора по маркам – 25 копеек,
- для безработных по норме ГСПС – 15 копеек;
- для приезжающих крестьян из установленного водоразбора – бесплатно.

И тогда, как и сегодня, не забывали о спецодежде для работников. Например, для рабочих мастерских выдавалось: пара ботинок, пара сапог, 2 пары рукавиц на год, плащ брезентовый на два года.

В том же докладе говорится: что горводоканал в 1925 году – ведущее предприятие Орла. Здесь работало 59 человек.

В это же время велась активная профсоюзная работа. На собрании коллектива от 8 мая 1926 года рабочие и служащие горводоканала постановили, что 1% от заработной платы будут перечислять в помощь бастующим товарищам в Англии.

Великая Отечественная война внесла свои коррективы в жизнь людей. Орловский водопровод был полностью разрушен.

ГОДЫ РАЗВИТИЯ

На 1 ноября 1943 г. в составе треста «Водоканал» работало 24 человека. Располагался он на ул. Московской, 37. Из инвентаризационной описи видно бережное отношение людей к предприятию: например, на балансе было три ведра, 16 метров веревки и т.п.

Первым зданием, отстроенным в водоканале в 1943 году, была столовая.

28 апреля 1944 г. в Орловском тресте «Водоканал» организован ОРС. На 1 января 1947 г. он имел: 2 розничных магазина, 3 хлебных палатки, ларек с прохладительными напитками, столовую, подсобное сельское хозяйство, овощехранилище, пошивочно-портновскую и сапожно-ремонтную мастерские.

В октябре 1948 года создан Орловский областной совет профсоюзов, куда вошли обком профсоюза рабочих местной промышленности и обком профсоюза рабочих коммунального хозяйства.

20 сентября 1957 года создан объединенный обком профсоюза рабочих местной промышленности и коммунального хозяйства, а в 1963 году, в связи с вхождением в его состав членов профсоюза комбинатов бытового обслуживания, областной комитет получил название – обком профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий.

В это время в тресте «Водоканал» ежегодно проводились профсоюзные собрания, заключался колдоговор. Профсоюз участвовал в разработке планов развития предприятия, в вопросах нормирования и охраны труда, заработной платы, образования и использования поощрительных фондов, социального страхования, жилищно-бытового и культурного обслуживания работников. Выдавались путевки выходного дня в санаторий «Ботаника», детям в пионерские лагеря и работникам в здравницы страны, работники обеспечивались дровами и углем, осуществлялась выдача квартир в порядке очереди. В 1957 году Водоканал выдал работникам 6 квартир – больше других предприятий города.

При Орловском управлении «Водоканал» действовал местный комитет с профсоюзной организацией, относившейся к профсоюзу рабочих местной промышленности и коммунального хозяйства (1957-1963), профсоюзу рабочих бытовых предприятий (1963-1966), профсоюзу рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (с 1966-2005), профсоюзу работников жизнеобеспечения (с 2005 г. по настоящее время).

К 1953 г. в Орле построены главный канализационный коллектор, дюкер через реки Оку и Орлик, напорный водовод и 12 км канализационных сетей. Поэтому штат административно-управленческого и цехового персонала треста был увеличен с 24 до 65 единиц.

В 1963 г. в административном здании треста появились технический кабинет и библиотека.

В 1964 году на предприятии работало 212 человек. На майском субботнике работниками было высажено 1000 деревьев на водозаборных и канализационно-насосных станциях, станции аэрации, в управлении.

Профсоюзная организация вместе со своим предприятием пережила кризис 90-х годов. Но она выстояла, сохранив основной костяк профсоюзных активистов, кадры и ряд хороших традиций.

ПРОФКОМ «ОРЁЛВОДОКАНАЛА» СЕГОДНЯ

Сегодня первичная профсоюзная организация МПП ВКХ «Орёлводоканал» – крупнейшая профорганизация в областной организации профсоюза жизнеобеспечения. Ее председатель Наталия Воронова является заместителем председателя обкома, членом городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На предприятии работает более 800 человек. Половина работников состоят в профсоюзе. В последнее время функции профсоюза были переложены на соцзащиту, соцстрах. Но главное – забота о трудящихся – остается основной задачей работы профсоюза. В коллективном договоре предприятия проработаны пункты социального партнерства, описана система оплаты труда, гарантии по режиму труда и отдыха работников, программа социальных гарантий, охрана труда и здоровья. В приложение к колдоговору по спецодежде ежегодно вносятся изменения с целью улучшения условий труда. Профсоюз занимается поддержанием здоровья работников: работает спортзал, арендуются дорожки в бассейне, ведутся занятия спортивной зарядкой.

Цель социально-экономической поддержки членов профсоюза – создание условий для успешной работы и повышения качества жизни, в том числе путем оказания социальной поддержки и адресной материальной помощи находящимся в трудной жизненной ситуации.

Руководство предприятия – это реальный социальный партнер. На основе конструктивного диалога на предприятии заключен один из лучших коллективных договоров в области. Это подтверждает победа МПП ВКХ «Орёлводоканал» в 2019 году в областном конкурсе на лучший коллдоговор.

Ежегодно индексируется заработная плата, совершенствуется система оплаты труда и премирования. Ведется спортивно-оздоровительная работа, выделяются средства на оздоровление детей сотрудников, постоянно и последовательно улучшаются санитарно-бытовые условия для работников. Система охраны труда – одна из лучших в регионе.

Прослеживая историю предприятия, можно с уверенностью сказать, что совместная работа администрации и профсоюза, каждодневный труд работников позволяют МПП ВКХ «Орёлводоканал», как и сто лет назад, оставаться передовым предприятием города.

В лицах

ЛЮДИ «ОРЁЛВОДОКАНАЛА» – ЛЮДИ ПРОФСОЮЗА

ВОРОНОВА НАТАЛИЯ ВЯЧЕСЛАВОВНА

Председатель первичной профсоюзной организации с 2014 года, начальник испытательной лаборатории контроля качества воды.

На предприятие пришла работать в 2002 году лаборантом. Сразу вступила в профсоюз. За свое добросовестное отношение к делу и неравнодушие к потребностям коллег, активность, энергичность, коммуникабельность была избрана профгруппоргом лаборатории, а затем и председателем профкома.

САМАРИН ИВАН МИХАЙЛОВИЧ

Профгруппорг управления механизации, водитель.

На предприятии трудится уже более 20 лет. В профсоюз вступил не сразу, но осознанно, спустя пять лет работы, когда точно для себя решил, что с профсоюзом ему по пути. С удовольствием и готовностью занимается профсоюзной работой, стараясь помогать коллегам по мере своих возможностей.

АСТАХОВ ЛЕОНИД НИКОЛАЕВИЧ

Член профкома, электромонтер.

В «Орёлводоканале» трудится уже 30 лет. Сразу же вступил в профсоюз и остается верен ему. Ответственный, исполнительный, неконфликтный человек. Всегда старается войти в положение работника, на заседаниях профкома всегда поддерживает просьбы о помощи.

РОМАНОВ МАКСИМ АНАТОЛЬЕВИЧ

Профгруппорг станции аэрации, член профкома, главный энергетик станции аэрации.

В должности главного энергетика работает уже 13 лет. Большой коллектив станции аэрации уважает его и доверяет. Именно поэтому он уже много лет является профгруппоргом подразделения, представляя интересы одного из самых больших на предприятии коллектива членов профсоюза.

КУЧМИЁВ АЛЕКСАНДР ГЕННАДЬЕВИЧ

Профгруппорг и член профкома, начальник службы контрольно-измерительных приборов и автоматики.

В «Орёлводоканал» трудится уже 18 лет. Вместе с заявлением о приеме на работу написал заявление о вступлении в профсоюз. Является членом профкома. Человек со своей позицией, ответственный, внимательный к людям, за что пользуется уважением и авторитетом в коллективе.

ЯСНЮК МАРИЯ ЭДУАРДОВНА

Профгруппорг лаборатории, инженер-химик.

Окончила Курский мединститут факультет биотехнологий и магистратуру в ОГУ в институте естественных наук и биотехнологий. Сейчас учится в аспирантуре по химии. На предприятие пришла по вакансии, которую ей предложили в институте. Занимается самообразованием, в том числе и по профсоюзной линии – является участницей Школы молодого профсоюзного лидера этого года.

СЕМИНА ОЛЕСЯ НИКОЛАЕВНА

Профгруппорг сервисного центра, казначей профкома, руководитель сервисного центра.

В «Орёлводоканал» пришла работать в 2004 году контролером управления сбыта. За легкий, коммуникабельный характер и доброжелательное отношение к коллегам пользуется у них уважением. Именно поэтому ее избрали профгруппоргом подразделения.

ПЕХТЕРЕВ ДМИТРИЙ ДМИТРИЕВИЧ

Профгруппорг и член профкома, мастер канализационно-насосной станции.

Активный, деятельный человек, остро ощущающий и переживающий любую несправедливость. Всегда готов встать на защиту прав и интересов членов профсоюза, отстаивая их, невзирая на должность собеседника. За эти качества характера коллектив канализационно-насосной станции единогласно избрал его своим профгруппоргом. При этом в его подразделении более 60 человек состоят в профсоюзе – это один из самых высоких показателей профсоюзной численности.

ТАРАСОВ ЮРИЙ ВИКТОРОВИЧ

Член профкома, начальник производственно-технического отдела.

На предприятии работает с 2005 года. Сразу написал заявление в профсоюз. Начинал трудовую деятельность мастером участка нестандартного оборудования, сейчас возглавляет производственно-технический отдел. При рассмотрении любых вопросов на заседаниях профкома отличается взвешенной, четкой позицией.

КУЗНЕЦОВА НАТАЛЬЯ АНАТОЛЬЕВНА

Профгруппорг, специалист управления по сбыту.

В «Орёлводоканал» трудится уже 14 лет. Пришла по рекомендации мамы – Козловой Елены Федоровны, которая около 20 лет проработала здесь пробоотборщиком воды в лаборатории. В коллективе ее уважают, к ее мнению прислушиваются. Поэтому пять лет назад коллеги избрали ее профгруппоргом.

Ветераны

ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО «ВОДОКАНАЛА» – ЛЮДИ

В «ОРЁЛВОДОКАНАЛЕ» НАВЕРНО ТРУДНО НАЙТИ ЧЕЛОВЕКА, КОТОРЫЙ НЕ ПОМНИЛ БЫ ВАЛЕНТИНУ МИХАЙЛОВНУ КРЫЛОВУ, КОТОРАЯ БОЛЕЕ 35 ЛЕТ ВЫПОЛНЯЛА ОБЩЕСТВЕННУЮ НАГРУЗКУ КАЗНАЧЕЯ В ПРОФКОМЕ. ДА И КАК ЕЕ НЕ ПОМНИТЬ, ОНА ЧЕЛОВЕК АКТИВНЫЙ, ДЕЯТЕЛЬНЫЙ, НЕРАВНОДУШНЫЙ, ЛЮБИТ ЛЮДЕЙ И С УДОВОЛЬСТВИЕМ С НИМИ ОБЩАЕТСЯ. ВОТ И КО МНЕ В ГОСТИ ВАЛЕНТИНА МИХАЙЛОВНА ПРИШЛА С БОЛЬШОЙ ГОТОВНОСТЬЮ. И ПРИВЕЛА С СОБОЙ ОЛЬГУ ВИКТОРОВНУ ВЕРШИНИНУ, КОТОРАЯ ВОЗГЛАВЛЯЛА ПРОФКОМ С 1995 ПО 2012 ГОДЫ.

Сколько интересного о работе профкома предприятия они рассказали! Вы, например, знали, что до 1986 года профсоюзные взносы собирали наличкой, а тем, кто уплатил членские взносы, в профсоюзный билет клеились специальные марки? Контрольные органы строго следили за тем, как расходуются взносы. Каждый факт нарушения в их расходовании предавался огласке, а нарушитель строго наказывался, вплоть до тюремного заключения.

В советское время все работники состояли в профсоюзе. И никто даже не задумывался, нужно ему это или нет, хочет он или нет быть членом профсоюза. Да и к чему было высказывать недовольство, ведь тогда профсоюзы решали целый ряд вопросов: обеспечивали работников квартирами, путевками в санатории и дома отдыха, детей летом отправляли в пионерские лагеря, занимались трудовыми спорами и социальным страхованием, организовывали спортивные и культмассовые мероприятия и много что еще делали. И всю эту работу вели члены профкома в свободное от основной работы время, но никто не возмущался – понимали, что работают для людей.

Валентина Михайловна рассказывала, что очень нравились работникам «Орёлводоканала» экскурсионные поездки – они объездили весь Советский Союз. И все очень ждали корпоративные праздники, приуроченные к Новому Году, профессиональному празднику, юбилею предприятия. Обязательным атрибутом таких праздников была лотерея, где разыгрывались недорогие сувениры и веселые подарки: кто-то выигрывал веник, а кто-то и таблетки «Пургена». Но никто не обижался, с юмором относились ко всему.

– Особенностью «Орёлводоканала» всегда были люди, – отмечают Валентина Михайловна и Ольга Викторовна. – У нас был замечательный, очень дружный коллектив. Мы были одной большой, крепкой семьей. Мы вместе отмечали праздники, радовались успехам и достижениям друг друга, поддерживали коллег в сложных жизненных ситуациях. Знаем, что и сейчас коллектив «Орёлводоканала» живет также дружно.

Мои собеседницы с теплом вспоминают людей, с которыми им пришлось работать. Это Борис Львович Беренштейн, возглавлявший профком, когда они пришли работать на предприятие. Они у него прошли настоящую школу жизни и профсоюзной работы, за что благодарны «дяде Боре» до сих пор. Это директор предприятия Василий Захарович Андрианов – настоящий, крепкий хозяйственник, человек слова и дела. Это председатель обкома профсоюза ЖКХ Елизавета Ивановна Гладких, которая в тяжелые 90-е годы помогла удержать «Орёлводоканал» от развала. Эти и многие другие люди жили в соответствии с советским принципом: «Прежде думай о Родине, а потом о себе».

В.М. Крылова и О.В. Вершинина от имени всей ветеранской организации «Орёлводоканала» поздравляют родное предприятие с юбилеем и желают только роста, развития и процветания. Присоединяемся к их поздравлениям!

Людмила Никулина

Гордость предприятия

120 ЛЕТ ТРУДОВОГО СТАЖА!

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ – ОПОРА И ГОРДОСТЬ ЛЮБОГО ПРЕДПРИЯТИЯ. В «ОРЁЛВОДОКАНАЛЕ» ИХ МНОГО. ТАК СЛОЖИЛОСЬ, ЧТО ЛЮДИ ПРИХОДИЛИ РАБОТАТЬ НА ПРЕДПРИЯТИЕ СЕМЬЯМИ. СНАЧАЛА УСТРАИВАЛСЯ КТО-ТО ОДИН, А ЗА НИМ ТЯНУЛИСЬ ЕГО БЛИЗКИЕ, И СО ВРЕМЕНЕМ «ВОДОКАНАЛ» СТАНОВИЛСЯ ДЛЯ НИХ ВТОРЫМ ДОМОМ. НЕРЕДКО СЛУЧАЛОСЬ, ЧТО ВЕРНОСТЬ ДЕЛУ ПЕРЕХОДИЛА ОТ ПОКОЛЕНИЯ К ПОКОЛЕНИЮ, ПРЕВРАЩАЛАСЬ В ЖИВУЮ СВЯЗЬ ВРЕМЕН.

Пример такой трудовой династии – семья Конюховых, общий стаж работы которой в «Орёлводоканале» составляет более 120 лет.

Основателем династии стала Мария Алексеевна. Она пришла на предприятие 20-летней девчонкой и проработала 41 год машинистом насосной установки. Пришла она работать в «Водоканал» в августе 1968 года, когда только строили станцию Северного водозаборного узла. Здесь только поставили несколько насосов и отправили сюда на стажировку деревенских местных девчонок, в том числе и Машу. Ей понравилось – было интересно наблюдать за работой установки и приятно осознавать, что ее труд помогает людям получить воду. Так она и осталась работать здесь на протяжении четырех десятков лет. Здесь она вышла замуж, родила сына, нашла близких друзей – одним словом, здесь была вся ее жизнь.

После мобилизации из армии в 1995 году сын Марии Алексеевны – Геннадий стал искать работу. Это было тяжелое время, работы не было практически никакой, тем более для молодого парня без опыта. Мама предложила попробовать «Орёлводоканал». Попробовал, понравилось, так и работает здесь до сих пор. Начинал Геннадий Алексеевич работать слесарем-ремонтником, а сейчас трудится мастером РМУ.

Позже, когда Геннадий Конюхов женился на девушке из соседней деревни, то и ее привел в ставший родным «Водоканал». Людмила Владимировна быстро освоила профессию оператора хлораторной установки и вот уже 20 лет обслуживает это оборудование на Северном ВЗУ.

Ну а сыну Владиславу сам Бог велел пойти по стопам родителей. Вернувшись из армии, он попросился в службу отца слесарем-ремонтником, где трудится уже второй год. Одновременно получает высшее образование в Орловском аграрном госуниверситете.

Также в «Орёлводоканале» работают родная сестра Людмилы Владимировны Романова Наталья и жена брата Геннадия Алексеевича Конюхова Светлана. Обе они машинисты насосных установок Северного водозаборного узла.

Практически все члены династии Конюховых – активные члены профсоюза. Пусть кто-то из них вступил в профсоюз не так давно, но это решение было осознанным и взвешенным.

– Профсоюз действительно оказывает людям помощь, в которой они нуждаются, – говорит Геннадий Конюхов. – Поэтому я вступил в него и ни разу не пожалел о своем решении. Билеты в театр, абонемент в бассейн, подарки к праздникам – это только материальная сторона. А кроме того, целый ряд различных мероприятий, организованные профкомом, улучшение условий труда, донесение просьб трудового коллектива до руководства – взносов, которые мы платим в профсоюз, не жалко.

И добавляет: «Я люблю наш «Водоканал». Люблю свой коллектив, в котором мне комфортно и приятно работать – он идеальный. Люблю свою работу, которую я знаю досконально, так как работал в разных подразделениях предприятия и хорошо знаю особенности каждого из них. И очень ценю наше предприятие за стабильность – не нужно переживать за завтрашний день, работа есть всегда, и зарплата всегда вовремя. Вот сын женится, родит ребенка, глядишь, и внуки придут сюда работать, продолжать нашу трудовую династию Конюховых!».

Редактор Людмила Никулина

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 3-14
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: madan76@mail.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность за достоверность сведений и позицию в представленных материалах

Газета отпечатана в типографии ООО «ГАЗЕТНЫЙ ДОМ», 308000, г. Белгород, ул. Михайловское шоссе, 27а
Тираж: 999 экз.; Заказ № 23-04132