



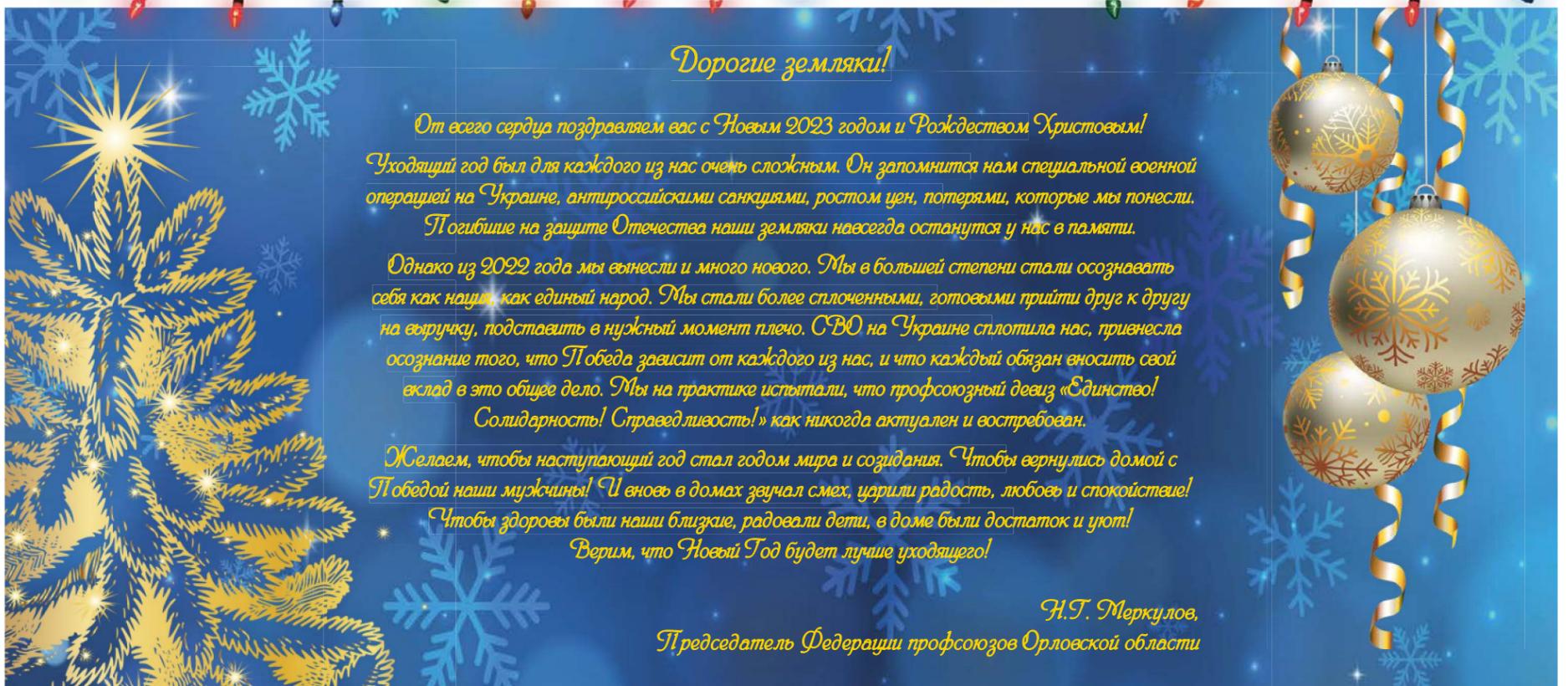
Издается
с 8 января 1991 года
www.proforel.ru

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

Будь с нами,
и ты не будешь
один

№ 11 (481)
Декабрь 2022 г.



Дорогие земляки!

От всего сердца поздравляем вас с Новым 2023 годом и Рождеством Христовым!

Уходящий год был для каждого из нас очень сложным. Он запомнится нам специальной военной операцией на Украине, антироссийскими санкциями, ростом цен, потерями, которые мы понесли.

Погибшие на защите Отечества наши земляки навсегда останутся у нас в памяти.

Однако из 2022 года мы вынесли и много нового. Мы в большей степени стали осознавать себя как нацию, как единый народ. Мы стали более сплоченными, готовыми прийти друг к другу на выручку, подставить в нужный момент плечо. СВО на Украине сплотила нас, привнесла осознание того, что Победа зависит от каждого из нас, и что каждый обязан вносить свой вклад в это общее дело. Мы на практике испытали, что профсоюзный девиз «Единство! Солидарность! Справедливость!» как никогда актуален и востребован.

Желаем, чтобы наступающий год стал годом мира и созидания. Чтобы вернулись домой с Победой наши мужчины! У вновь в домах звучал смех, царили радость, любовь и спокойствие!

Чтобы здоровы были наши близкие, радовали дети, в доме были достаток и уют!

Верим, что Новый Год будет лучше уходящего!

Н.Т. Меркулов,

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

Солидарность

ВКЛАД ПРОФСОЮЗОВ В ПОБЕДУ

Аппарат Федерации перевел свой **однодневный заработок в областной фонд помощи военнослужащим.**

Орловские профсоюзы продолжают всемерно поддерживать нашу армию. В Федерации профсоюзов неоднократно собирались средства на приобретение медицинских препаратов для госпиталей Белгорода, на закупку тактических фонарей и тепловизионного прицела для орловских росгвардейцев, которые несут службу на Украине (наибольший вклад тогда внесли областные организации автотранспорта и жизнеобеспечения), на покупку теплых вещей и другой гуманитарной помощи беженцам.

Перед новогодними праздниками Федерация профсоюзов объявила очередную благотворительную акцию по сбору теплых вещей и новогодних подарков для солдат. А также аппарат Федерации перевел свой однодневный заработок в областной фонд помощи военнослужащим.

Многие областные и первичные профсоюзные организации проводят свои акции, направленные на поддержку военнослужащих и членов их семей. Так, областная организация Профсоюза работников образования оказывает материальную поддержку каждому мобилизованному члену профсоюза и тем членам профсоюза, в семьях которых есть те, кто защищает интересы Отечества на Украине. Кроме того, ежемесячно профсоюз

образования отправляет гуманитарную помощь нашим военнослужащим.

Областная организация профсоюза работников культуры уже пять раз отправляла помощь в белгородские госпитали. Также туда отправляются работники культуры, которые устраивают для раненых импровизированные концерты прямо в больничных палатах.

Активно помогает фронту областная организация Профсоюза работников АПК, которая уже несколько раз передавала гуманитарную помощь солдатам, раненым и беженцам.

Областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения активно поддерживает акции Федерации профсоюзов и других отраслей. Каждой семье мобилизованных также оказывается материальная помощь. Кроме того, активно помогают фронту первичные профсоюзные организации и предприятия отрасли. Так, первичка МУП «Орелводоканал» на свои деньги приобрела два генератора и передала их военнослужащим, предприятие полностью собрало и экипировало своих мобилизованных работников, неоднократно отправляло гуманитарную помощь на фронт.

Мы выражаем искреннюю благодарность всем членам профсоюзов, которые вносят посильный вклад в приближение Победы! Каждый из вас не словами, а делами доказывает, что русский народ един, и что у нашей армии надежные тылы!

Соцпартнерство

КАК ВЫПОЛНЯЕТСЯ ОБЛАСТНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

Центральной темой ноябрьского заседания Совета Федерации профсоюзов Орловской области стали итоги выполнения трехстороннего соглашения между профсоюзами, работодателями и областной властью за период с 2020 по 2022 годы и проект аналогичного документа о сотрудничестве на 2023-2025 годы.

В связи с окончанием срока действия соглашения, рассматривается вопрос о его пролонгации с внесением некоторых дополнений и изменений. Были собраны предложения всех сторон, обобщены и направлены в органы власти. Итоговый документ был одобрен на расширенном заседании профсоюзной стороны областной трехсторонней комиссии. Этим документом подтверждаются обязательства сторон на новый период, вводится ряд пунктов, касающихся преодоления последствий распространения COVID-19, поддержки лиц, принимающих участие в



специальной военной операции, развития социального партнерства, действий социальных партнеров при реорганизации, смене формы собственности, передаче в концессию, ликвидации организации и ряд поправок юридически-правового характера.

Продолжение на стр. 2.

ЦИФРА НОМЕРА

16 242
рубля в месяц

До такого размера в России будет повышен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2023 года. По сравнению с 2022 годом он увеличится на 6,3%.



Начало на стр. 1.

С докладом выступил заместитель Председателя Федерации профсоюзов Юрий Власов. Он отметил, что соцпартнерство является неотъемлемой частью сферы труда, механизмом предотвращения и разрешения трудовых споров, достижения социальной стабильности, реальным фактором соцзащиты. И остановился на основных направлениях, в рамках которых реализовывалось трехстороннее соглашение.

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

В отчетный период ситуация на рынке труда была нестабильной, однако удалось не допустить массовых сокращений. Численность рабочей силы в июле-сентябре 2022 г. составила 348,9 тыс. человек, из них 12,5 тыс. человек – безработные. Безработица на 1 октября 2022 г. отмечается на уровне 0,7%.

Индекс потребительских цен на сентябрь 2022 г к сентябрю прошлого года вырос на 14,6%.

В этих условиях профсоюзные организации оказывали членам профсоюзов правовую помощь по вопросам трудового законодательства, занятости, оплаты и охраны труда. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за отчетный период составила более 23 млн. рублей.



Председатель регионального объединения работодателей Алексей Ереничев:

– Все возникающие вопросы стороны трехстороннего соглашения совместно обсуждают на заседаниях комиссии и ищут компромиссы, которые устраивали бы и работодателей, и профсоюзы, и органы власти. Мы – одна команда, настоящие, взаимно уважающие друг друга партнеры.

ОПЛАТА ТРУДА

Профсоюзы вносили предложения по увеличению гарантированной, базовой части заработной платы, чтобы ее доля в заработной плате составляла 70%. Ежегодно предлагались на рассмотрение соцпартнерам проекты регионального соглашения о минимальной заработной плате.

За время действия соглашения отмечался рост среднемесячной начисленной заработной платы. По состоянию на август 2022 года она выросла до 39328 рублей.

Профсоюзы неоднократно отмечали, что значительная часть (более 12%) работников получает зарплату на уровне МРОТ. А базовые ставки и оклады ряда категорий работников не достигают МРОТ, так как работодатели включают в него стимулирующие и компенсирующие выплаты.

Удалось добиться возобновления индексации заработных плат – такое обязательство работодателя вносится в документы соцпартнерства.

Под особым контролем профсоюзов находятся вопросы своевременности выплаты зарплаты. Наличие профсоюзной организации – одна из самых действенных мер по легализации выплат зарплаты.

СОЦЗАЩИТА

Профсоюзы проводят работу по развитию культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, льготного санаторно-курортного лечения. Так, вопросы организации летнего детского отдыха решаются через информационно-разъяснительную работу, участие в заявочной кампании, сотрудничество с работодателями, Департаментом образования в целях сохранения доступности организованного отдыха.

В 2022 году 82 700 детей (98% от общего числа детей в возрасте 7-18 лет) принимали 8 стационарных загород-

КАК ВЫПОЛНЯЕТСЯ ОБЛАСТНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

ных оздоровительных лагерей и 265 лагерей с дневным пребыванием на базе образовательных и спортивных организаций. Представители Федерации профсоюзов участвуют в работе государственной межведомственной комиссии по проверке готовности детских лагерей.

Профорганизации инициировали включение в колдоговоры и соглашения обязательства работодателей по полному или частичному финансированию оздоровления детей работников. Так, работники учреждений образования – члены профсоюза, могут приобрести детские путевки со скидкой 10-30%.

Профсоюзы отмечают, что в организации отдыха детей есть ряд проблем. В первую очередь, необходимо развивать материальную базу учреждений и увеличивать уровень охвата детей загородным и санаторно-курортным оздоровлением.

Для признания достижений лучших коллективов и человека труда профсоюзы не первый год выступают с инициативой создания областной «Аллеи трудовой славы», однако поддержки со стороны властей это предложение не находит.

Профсоюзами области регулярно оказывается материальная помощь членам профсоюзов, попавшим в сложную жизненную ситуацию, проводятся гуманитарные и благотворительные акции, в том числе неоднократно организовывался сбор средств для военнослужащих.

ОХРАНА ТРУДА

Профсоюзами в контакте с соцпартнерами проводится работа по повышению безопасности и улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма, снижению заболеваемости занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. Особое внимание уделяется обучению профактива – за последние

три года Федерация профсоюзов обучила охране труда более 500 человек.

Проводятся смотры-конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда ФПО», ведется мониторинг несчастных случаев на производстве, ежегодно рассматривается около сотни обращений членов профсоюзов по охране труда, большая часть из них разрешается в пользу работников.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Во всех профсоюзных организациях различного уровня созданы молодежные советы (комиссии), ежегодно проводится областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер» среди работающей молодежи, молодые активисты принимают участие во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв». Федерация профсоюзов регулярно организует молодежные форумы, автопробеги по местам боевой славы. С 2017 года действует Школа молодого профлидера, за отчетный период обучение прошли более 100 человек.

Организации профсоюзов стараются поддерживать молодежь. Так, в соответствии с постановлением «О стипендии Профсоюза работников АПК РФ» ежегодно инициативным студентам выплачивается профсоюзная стипендия. Областной организацией профсоюза работников образования молодым педагогам, окончившим обучение, впервые приступившим к работе в учреждениях образования и вступившим в профсоюз, установлена единовременная выплата. По инициативе профсоюзов повышена стоимость питания студентов, обучающихся в ссузах, с 1 января 2023 года этой же категории региональная власть обещала поднять стипендию.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В Орловской области действует 93 соглашения, заключенных с профсоюзами: областное, 4 отраслевых



Руководитель Департамента соцзащиты, опеки и попечительства, труда и занятости Ирина Гаврилина:

– Необходимо активнее использовать в совместной работе современные механизмы и инструменты, которые позволяют нагляднее и эффективнее донести позицию каждой из сторон. Спасибо за совместную работу. Нам есть над чем всем вместе трудиться дальше, чтобы выполнять задачу Президента России по повышению роли и значения соцпартнерства.

регионального уровня, 17 территориальных, 50 территориально-отраслевых, 20 иных. Однако, Департамент жилищно-коммунального хозяйства и Управление физкультуры и спорта области категорически отказываются заключать подобные соглашения.

Количество заключенных с профсоюзами коллективных договоров – 993. Они действуют в 88% организаций, где есть профсоюзы. Численность работников, на которых распространяется действие колдоговоров – 77,6 тыс. человек.

Действуют комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Заседания проводятся ежеквартально. В среднем рассматривается по 20 вопросов в год.

В 20 муниципальных образованиях действуют 18 координационных советов организаций профсоюзов. С их созданием Федерация профсоюзов стала иметь свои представительства в городах и районах области.

Завершилось заседание Совета вручением профсоюзных наград ФНПР и ФПО председателю областной организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства Андрею Косинскому, главному специалисту отдела социально-трудовых отношений и соцпартнерства Елене Ветчинниковой, председателю Координационного совета организаций профсоюзов Свердловского района Борису Застрялину, директору ансамбля танца «Славица» Наталье Кирдеевой, члену президиума областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Виктору Гончарову.

Доклад был дополнен выступающими.

Председатель областной организации Профсоюза работников образования РФ Владимир Скуридин остановился на деятельности обкома, направленной на развитие соцпартнерства, улучшение условий и охраны труда работников образовательных учреждений, мерах соцподдержки членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

Первый заместитель главы Новодеревеньковского района Александр Гришин рассказал о том, как в районе реализуются принципы соцпартнерства, подчеркнул роль профсоюзов. Заключены соглашения, предусматривающие целый ряд дополнительных мер поддержки.

Председатель областной организации профсоюза работников культуры Тамара Казакова говорила о насущных проблемах учреждений культуры. Это низкий уровень зарплат, увеличение нагрузки, которая ничем не компенсируется, плохая кадровая политика. В Залегощенском и Покровском районах не заключены отраслевые соглашения.

Председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Вячеслав Коцпечук среди больших вопросов отрасли обозначил намерение власти ликвидировать МУПы и передать их в концессию, низкий уровень зарплат, нежелание профильного Департамента сотрудничать с профсоюзами. Такое отношение власти порождает вседозволенность со стороны руководителей.

Председатель областной организации ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» Наталья Рожнова рассказала о заключении отраслевого тарифного соглашения и соглашения о развитии соцпартнерства. В соответствии с ними члены профсоюза имеют дополнительные меры поддержки, что является мотивацией для вступления в профсоюз

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ-2022

5-9 ДЕКАБРЯ В МОСКВЕ ПРОХОДИЛ ФИНАЛЬНЫЙ ЭТАП ВСЕРОССИЙСКОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПРОГРАММЫ ФНПР «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2022». ЕГО УЧАСТНИКАМИ СТАЛИ 250 МОЛОДЫХ ПРОФАКТИВИСТОВ ИЗ РАЗНЫХ УГОЛКОВ СТРАНЫ. ОРЛОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДСТАВЛЯЛА ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ФПОО, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ АННА ВАСИЛЬЕВА. ОНА УСПЕШНО ЗАВЕРШИЛА II СТУПЕНЬ ПРОГРАММЫ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ОРГАНАЙЗИНГ», ПОЛУЧИВ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОПАСТЬ В ФИНАЛЬНЫЙ ЭТАП.

Участники прошли ряд тренингов и мастер-классов, встретились с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым, депутатами Госдумы, лидерами отраслевых профсоюзов и территориальных профсоюзных объединений. Приняли участие во флешмобе, развернув флаг ФНПР, свои отраслевые и территориальные флаги на площади маршала Г.К. Жукова на территории центра «Патриот». В самом центре они познакомились с образцами военной техники, побывали в военно-историческом комплексе «Партизанская деревня», в Главном Храме Вооруженных Сил России.

Вместе с экспертом Министерства труда и социальной защиты РФ Иваном Куклиным профактивисты подробно разобрали «Долгосрочную программу поддержки занятости молодежи до 2030 года», определили мероприятия программы, к реализации которых они могут подключиться в регионах. Это, прежде всего, развитие наставничества, профориентация и информирование молодежи в сфере трудовых прав.

Председатель ФНПР М.В. Шмаков:
– Мы с вами должны работать, опираясь на нашу идеологию, которая

зидается на трех китах: достойные рабочие места и заработная плата, охрана труда и техника безопасности на предприятиях, соблюдение социальных гарантий. Выполнение этих пунктов и является нашей основной работой.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершук:

– Основная цель «Стратегического резерва» – формирование нового поколения активистов, которые не только получают знания в разных сферах общественной жизни, но и приобретают профсоюзную философию мышления. Кандидатуры участников могут быть включены в кадровый резерв на различные выборные должности в профсоюзной структуре.

Анна Васильева:

– «Стратрезерв» – это не просто форум с обучением, а это новые знакомства, положительные эмоции, обмен опытом, саморазвитие. Я здесь как в большой дружной семье! Как жаль, что все хорошее быстро подходит к концу. Спасибо за возможность поучаствовать в таком мероприятии!

В ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПРОФЛИДЕРА ОЧЕРЕДНОЙ ВЫПУСК

«КАК ЖАЛЬ, ЧТО УЧЕБНЫЙ ГОД БЫСТРО ЗАКОНЧИЛСЯ», «СТОЛЬКО НОВОГО УЗНАЛИ НА ЗАНЯТИЯХ В ШКОЛЕ», «А НЕЛЬЗЯ ЗАПИСАТЬСЯ И ПРОЙТИ УЧЕБНЫЙ КУРС ПОВТОРНО?». ЭТИ ОТЗЫВЫ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПОЛУЧИЛА ОТ УЧЕНИКОВ ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА-2022.



На протяжении учебного года профактивисты, представляющие разные отраслевые профсоюзы, получали в школе знания о профсоюзной работе. Они узнали о структуре профсоюзов, истории профсоюзного движения на Орловщине, о том, как повысить мотивацию профчленства и что такое соцпартнерство, о контроле профсоюзов за условиями труда, важности правозащитной работы и многое другое. Последнее занятие школы было посвящено информационной работе и самопрезентации профлидеров.

Вместе с редактором газеты «Профсоюзный вестник» Людмилой Никулиной участники школы рассмотрели имеющиеся в распоряжении первичных организаций инструменты информационной работы и то, каким образом можно сделать их работу эффективнее. Особое внимание было уделено профсоюзной солидарности.

Затем сотрудник академии ФСО России Михаил Сазонов продолжил тему, рассказав ребятам о существующих современных вызовах в информационном поле и способах противодействия им.

После с самопрезентацией выступили председатели областных организаций образования Владимир Скуридин и жизнеобеспечения Вячеслав Коцепчук. Они вспомнили свой путь в профсоюзах, как они росли до должности руководителей, дали советы молодым профактивистам, какие навыки им следует развивать в первую очередь. Оба сошлись на том, что для члена профсоюза первостепенным является внимание к людям, их потребностям и интересам.

– Я стараюсь не пропускать занятия в Школе молодого профсоюзного лидера, но такое теплое занятие было впервые, – отметил Председатель Федерации профсоюзов Николай Меркулов. – Интересные выступления, полезный материал, я сам узнал много полезного. Искренне желаю каждому участнику школы реализовать не только в профессии, но и в профсоюзной деятельности, чтобы стать настоящим профсоюзным лидером.

Завершилось итоговое заседание школы вручением сертификатов 26 профактивистам, успешно окончившим обучение.

ОБНОВЛЯЕМ ЗНАНИЯ ПО ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ

ПОСЛЕ ПЕРЕРЫВА, СВЯЗАННОГО С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ КОРОНАВИРУСА, ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ВОЗБНОВЛЯЕТ ПРОВЕДЕНИЕ ВЫЕЗДНЫХ СЕМИНАРОВ. НАЧАЛО БЫЛО ПОЛОЖЕНО В КРОМСКОМ РАЙОНЕ, ГДЕ ОБНОВИТЬ ЗНАНИЯ ПО ПРОФСОЮЗНОЙ ТЕМАТИКЕ ПРИШЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РАЙОНА.

Открыл семинар глава района Андрей Усиков. Он рассказал, что в районе действуют 33 профсоюзных организации, деятельность которых направлена на защиту трудовых прав и интересов работников. Общая численность кромских профсоюзов – 992 человека.

Глава подчеркнул, что работодатель и профсоюз являются партнерами, в чьих интересах быстрое и эффективное решение социальных и производственных проблем, экономический рост показателей компании. Где есть профсоюз, там быстрее решаются многие вопросы. Поэтому при работе с индивидуальными предпринимателями глава района и специалисты администрации категоричны – создавайте профсоюзную организацию, тогда и будем разговаривать.

– Сделано много, но предстоит еще большая работа по реализации приоритетных направлений деятельности профсоюзов района и области, – отметил Андрей Усиков. – Вместе мы будем и дальше работать, повышая благополучие граждан. Считаю, что это вопрос нашей общей ежедневной рабочей повестки.

Заведующий отделом организационной работы и кадров ФПОО Ангелина Пиксаева посвятила свое выступление теме «Молодежь в профсоюзе: проблемы и перспективы», рассказав о значении работы с молодежью как будущего профсоюзного движения. Особенно она акцентировала внимание на необходимости привлекать молодых активистов к ведению коллективных переговоров и разработке коллдогоров.

Заведующий отделом правовой работы и охраны труда ФПОО Сергей Лабутин проинформировал собравшихся об обязанности профсоюзов по осуществлению общественного контроля за соблюдением трудового законодательства. Он рассказал о наиболее значимых для профсоюзов новшествах законодательства и привел примеры из своей практики по защите членов профсоюзов в суде.

Редактор газеты «Профсоюзный вестник» Людмила Никулина посвятила свое выступление информацион-

ной работе профсоюзов. Она остановилась на инструментах, которыми могут пользоваться первичные организации, посоветовала, в каком направлении их следует развивать и как сделать, чтобы о профсоюзах узнавали больше людей.

Завершил обучение заместитель Председателя ФПОО Юрий Власов, который раскрыл задачи профсоюзов в современных условиях. Он коснулся сразу нескольких проблемных тем – необходимости ежегодной индексации зарплат, более вдумчивого подхода к разработке текстов коллективных договоров, контроля за своевременной выплатой зарплат и организацией оздоровления членов профсоюза и их детей, вопросов охраны труда.

На семинаре была вручена Почетная грамота ФНПР начальнику районной станции по борьбе с болезнями животных Сергею Морозову. Помимо того, что Сергей Иванович уже много лет активно работает в профсоюзе, он талантливый, творческий человек. К 875-летию Кром он создал памятный знак «Защитнику Земли Русской», который передал в дар поселку.

Закрыла семинар председатель Координационного совета организаций профсоюзов Кромского района Лариса Абакумова. Она отметила, что главным в профсоюзной работе является ориентирование на человека, его нужды и интересы. И кромские профсоюзы стараются в своей работе строго следовать этому правилу.



Уважаемые энергетики!

Примите самые теплые и искренние поздравления с вашим профессиональным праздником –
Днем энергетика!

Энергокомплекс Орловщины – стратегически важный сектор экономики, деятельность которого направлена на обеспечение благополучия и комфорта людей, жизнеспособность всех отраслей. Каждый из вас на своем рабочем месте обеспечивает поступление тепла и света в дома, школы и детские сады, больницы и учреждения культуры, на предприятия и в организации.

В области создана и успешно работает надежная энергосистема. В этом заслуга многих поколений энергетиков, которые всегда ответственно, добросовестно и профессионально относились к своему делу. Поэтому особую благодарность в этот день мы адресуем ветеранам отрасли. Ваш опыт помогает молодому поколению энергетиков овладевать профессиональными знаниями, совершенствовать мастерство, сохранять и приумножать трудовые традиции.

Желаем всем работникам отрасли здоровья, стабильной и безаварийной работы энергосистем, профессиональных достижений!



Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации профсоюзов
Орловской области

Хроники профсоюза**КАК ПРОШЕЛ 2022 ГОД У «ОРЕЛОБЛЭНЕРГО»**

Огни на улицах, мерный гул холодильника, теплые подъезды, полная шкала зарядки на телефоне – без электроэнергии жизнь современного человека ставится на паузу. Когда привычный ритм останавливается, приходит человек в сине-оранжевой, отражающей одежде и каске. Это наш герой – энергетик. Он приходит и чинит электричество на протяжении целого века, объединяя и прошлое, и настоящее, и будущее.

Энергетика существует на Орловщине 124 года. Сети протянулись из Российской Империи через фашистскую оккупацию, советскую стройку, «перестройку» к нашим дням. Уходящий 2022 год стал вызовом для многих отраслей, но, тем не менее, АО «Орелоблэнерго» закончило его успешно.

– В этом году нам удалось выполнить в полном объеме и инвестиционную программу, и производственную. Всего мы реконструировали и отремонтировали 47,4 км воздушных и 8,9 км кабельных линий, построили 11 трансформаторных подстанций взамен ветхих, и это далеко не весь перечень выполненных работ. Не прекращалось технологическое присоединение, в том числе социально значимых объектов: за год мы присоединили к электросетям 15 многоэтажек, два кислородных концентратора для больницы, детские сады в Орле на улицах Ливенская и Кузнецова, территорию между улицами Куйбышева, Цветаева, Грановского, Плещеевской и Нагорским шоссе, где скоро появятся пять высоток, – поделился главный инженер предприятия Вячеслав Тимохин.

Однако любая работа не клеится без слаженного коллектива, а фундамент для него – профсоюзная организация. В первую очередь, профсоюз заботится о соблюдении прав работника – охрана труда, достойная заработная плата, социальные гарантии, – все, чтобы сотрудник чувствовал себя защищенным и обеспеченным.

– В организации тщательно проработаны условия коллективного договора с сотрудниками. Он предусматривает дополнительные дни отдыха и выплаты в различных жизненных ситуациях – от рождения ребенка до, не дай Бог, смерти близкого человека. Есть отдельные вознаграждения ветеранам, работникам к юбилейным датам и праздникам, – рассказывает

председатель первички, начальник договорного отдела Алексей Лупин

Но помимо этого, есть и другая сторона тех забот, которые возлагает на себя профсоюз – отдых коллектива.

– Отдых – это возможность провести время за любимым хобби. У нас проводятся соревнования для рыбаков, для любителей активного отдыха есть турниры по лазертагу и пейнтболу.

К любимому занятию можно подключить всю семью и провести время вместе: покататься на катамаранах и лодочках по реке, попробовать сапборды, поучаствовать в Днях здоровья, съездить на море. Кстати, о поездках: в 2022 году участники профсоюза с детьми побывали в Ейске и на Кудыкиной горе в Липецкой области, в Туле.

ПРОФСОЮЗНИКИ – ЭТО АКТИВНЫЕ ЛЮДИ, КОТОРЫЕ ВЫЗЫВАЮТ УВАЖЕНИЕ И ЯВЛЯЮТСЯ ПРИМЕРОМ. СРЕДИ НИХ – СЛЕДУЮЩИЕ ГЕРОИ.

НЕТ – ХИЩЕНИЯМ ЭНЕРГИИ

Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков 4 разряда Алексей Пузанов трудится на предприятии 15 лет. С клещами и измерительными приборами в руках он находит недобросовестных потребителей. На его счету сотни выявленных хищений электроэнергии. Самый большой «улов» составил 23 тысячи кВт и миллионы сэкономленных для организации рублей.

ВСЕ ВОЗДУШНЫЕ ЛИНИИ – В РУКАХ

Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 5 разряда Игорь Проскурин работает на предприятии 28 лет. Он знает все воздушные линии в Орле: за годы работы трижды участвовал в их реконструкции. Со временем старые провода постепенно вытеснились надежными самонесущими изолированными проводами, но по-прежнему сеть нуждается в золотых руках профессионала.

ПОМОЩЬ ФРОНТУ

Активной гражданской позицией отличается Елена Суркова, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 4 разряда. Она состоит в общественном движении добровольцев Орловщины «Вместе с ду-

жим». Волонтеры шьют вещи для участников специальной военной операции. Делают они это полезное дело в свободное время – вечерами и в выходные дни.

И ВОДИТЕЛЬ, И МЕХАНИК, И ДОНОР

Две профессии сразу освоил Николай Ключенков из Мценского филиала. Он и машинист бурильно-крановой самоходной машины 5 разряда, и экскаваторщик. Первоначально пришел на предприятие в качестве водителя, а потом переучился на новые специальности. А еще он является почетным донором. За 27 лет работы у Николая Ивановича выросли дети и родились внуки, которые берут с него пример.

НАЦЕЛЕН НА РЕЗУЛЬТАТ

Альберт Поздняков 14 лет работает электромонтером по эксплуатации распределительных сетей 4 разряда в Болховском участке. Вместе со своими коллегами он выполняет кропотливую работу – подключает счетчики потребителям и следит за тем, чтобы ни одного ватта не уткло мимо.

МОЛОДЫМ ДРОГА

Новые сотрудники тоже активно вливаются в профсоюзную жизнь. Инженер Ливенского межрайонного филиала Юлия Воробьева активно пропагандирует идеи профсоюзной деятельности. Ее добросовестный труд отмечен Ливенским городским Советом народных депутатов.

ОТМЕЧЕН ГУБЕРНАТОРОМ

В Кромском межрайонном филиале работают по-настоящему ответственные сотрудники. Профессионализм машиниста автовышки и автогидроподъемника 5 разряда Сергея Веникова оценен Благодарностью Губернатора области. Только в 2022 году он дважды предотвратил хищение электроэнергии в особо крупном размере.

Год грядущий, возможно, еще бросит нам вызовы, но не уменьшит количество успехов. С такими передовиками ничего не страшно, а профсоюз готов всегда поддержать и подставить товарищеское плечо.

Вера Лашкова



Твои люди, профсоюз!

ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ! МОЯ ПРОФСОЮЗНАЯ БИОГРАФИЯ

В профсоюз я вступила в 1976 году студенткой ОГУ. Мой первый профсоюзный наставник – заместитель начальника Дмитровского РОНО, председатель профорганизации района Д.С. Бутикова. Она учила меня относиться к общественной работе ответственно, слушать и слышать людей, приходить на помощь ненавязчиво, давать советы, когда это действительно нужно. До сих пор с теплотой я вспоминаю своего мудрого наставника.

В 1986 году я стала воспитателем в детском саду №23 города Орла. Он относился к «Орелстрою». Председателем профорганизации и моим вторым наставником стала А.В. Шилина – добрый, отзывчивый и чуткий человек. Через год коллектив избрал меня председателем профкома – эту общественную работу я выполняла до ухода на заслуженный отдых в 2021 году.

Сколько за эти годы всего было! Мы обеспечивали детей путевками в пионерлагерь – каждая третья путевка была бесплатной. Помогали сотрудникам отдохнуть в санаториях и домах отдыха. Предприятие, шефствующее над детским садом, предоставляло транспорт бесплатно, и мы много путешествовали. Добивались жилья для работников сада. Складывались традиции: поздравления с днем рождения, проведение вечеров отдыха, увлекательные дискуссии на профсоюзных собраниях, дружный выход на субботники и воскресники.

На протяжении своей профсоюзной деятельности я всегда помнила напутствие своих наставников, что, прежде всего, надо думать о людях. И пословицу «Один в поле не воин». Поэтому всегда работала со своей командой – профсоюзным комитетом.

Наступили 90-е годы, которые перевернули нашу жизнь. «Орелстрой» передал свои детские сады на баланс города. Мы влились в профсоюзную организацию образования и науки Орла, возглавляла которую В.В. Трохина. Это были непростые времена: маленькая зарплата и ее задержки, отсутствие премий, дефицит продуктов, талоны, потребность в земельных участках, митинги и забастовки. Соцстрах стал самостоятельной организацией – путевки перестали быть профсоюзными и льготными.

Мне часто приходилось выступать на митингах и пикетах, мы писали письма, обращения, выступали на собраниях, отстаивая права членов профсоюза, и добились результатов. Всегда с теплотой и благодарностью вспоминаю председателя областной организации профсоюза Н.Г. Меркулова – это он в те нелегкие годы вел нас вперед. Затем его сменила Н.М. Перельгина – опытный, авторитетный профсоюзный лидер.

Меня избрали членом президиума городской организации, на мне уже лежала двойная ответственность. Но люди в нас верили, и надеюсь, мы их не подвели. Защищая интересы членов профсоюза, мы добились увеличения зарплаты, 18-тичасовой рабочей недели для учителей начальных классов, убедили в необходимости принятия коллективных договоров.

В те годы мне и учителю из Мценска доверили представлять область на митинге педагогов в Москве. Мы общались, выступали, вносили власти свои предложения. Оглядываясь назад, могу с уверенностью сказать, что эта работа была не напрасна.

Однако не всегда все было гладко. Были и недовольные нашей работой, некоторые хотели, чтобы

вопросы решались сейчас и сегодня, но это не всегда получалось. И пошел отток из профсоюзных рядов. Я помню, как из профсоюзной организации нашего детского сада вышли пять человек. Они оставались работать, и мне тяжело было с ними общаться.

Остались в прошлом тяжелые 90-е, жизнь налаживалась, зарплата стала выдаваться вовремя, но вопрос о повышении благосостояния педагогов оставался на повестке дня. Вспоминаю свое выступление на совещании в Федерации профсоюзов, после которого председатель профкома сталепрокатного завода сказала: «Я не могу говорить о проблемах своего коллектива после выступления Галины Николаевны, которая рассказала о том, как тяжело живется работникам образования». А мы продолжали жить, творчески работать, воспитывать подрастающее поколение, заниматься общественной работой.

Областной и городской комитеты профсоюза проводили конкурсы, где профорганизация детского сада всегда принимала активное участие. В конкурсе «Лучший коллективный договор» наш коллектив занял призовое место, мы получили сертификат, на который съездили в Тульский Кремль.

В 2011 году В.В. Трохина ушла на заслуженный отдых, ее сменила Л.А. Сальникова. Нелегко начиналась ее работа, не сразу профактив ее принял, так как еще помнили, что, работая руководителем Департамента образования, вроде она не приняла меры по повышению заработной платы. Но буквально через несколько месяцев Людмила Александровна кропотливо, но настойчиво завоевала авторитет среди членов профсоюза. Люди потянулись к ней и поняли, что выбор сделали правильный, доверив ей возглавлять городскую организацию. И первые важные вопросы, решение которых она сдвинула с места – льготное санаторно-курортное лечение педагогов и поддержка молодых специалистов.

С приходом Л.А. Сальниковой жизнь в городской организации изменилась, стала интереснее и насыщеннее. Она посещала организации, ближе знакомилась с коллективами, люди стали активно вступать в профсоюз. Появился молодежный Совет, в который вошли инициативные, целеустремленные молодые педагоги.

С энтузиазмом откликнулись члены профсоюза на инициативу президиума городской организации о проведении творческих конкурсов «Радуга талантов», «Грани талантов». А какой замечательный конкурс, посвященный 70-летию Великой Победы, мы организовали в 2015 году! Его итогом стала книга «Поклонимся великим тем годам», которую сделали своими руками Н.Н. Новикова и Л.А. Сальникова. Я часто ее достаю – в ней есть и мои стихи о войне, их я читаю своим внукам.

Профсоюз организовал автопробег по местам боевой славы Орловщины, который оставил неизгладимое впечатление. Для актива и социальных партнеров ежегодно организуются турпоездки. Появился новый конкурс «Лучший социальный партнер», что позволило привлечь к профсоюзной работе руководителей учреждений образования. Еще одна новая, замечательная традиция – городской профсоюзный спортивный праздник. Каждый год члены профсоюза с нетерпением ждут его, увлеченно тренируются.



Мы ежегодно организовываем городские субботники по уборке парков, проводим акцию «Помоги накормить животных», собираем игрушки, книги, канцтовары для воспитанников социальных центров, выступаем с рождественскими концертами перед ветеранами областного геронтологического центра, обучаем членов профсоюза навыкам оказания первой помощи.

При поддержке областного комитета профсоюза ежегодно первоклассники получают наборы школьно-письменных принадлежностей, выплачивается по 2000 рублей молодым специалистам, вручаются медицинские аптечки учреждениям с высокой профчисленностью, члены профсоюза получают компенсацию на санаторно-курортное лечение и отдых.

Работы в профсоюзе не уменьшилось, но, как и прежде, она направлена на повышение качества жизни людей. Профсоюз образования идет в ногу со временем. Областная организация одна из первых приняла участие в пилотном проекте «Электронный Профсоюз», во многих первичках появились свои сайты.

За время работы я награждена многими профсоюзными наградами, была победителем конкурса «Лучший председатель первичной профорганизации», мое имя занесено в Книгу Почета городской организации – профсоюз оценил мою работу, преданность профсоюзному движению. Я всегда была в гуще событий и надеюсь, что находясь на заслуженном отдыхе, еще буду активно работать, принося пользу. На моем жизненном пути встречались замечательные люди, единомышленники, которым я искренне благодарна за то, что они были рядом со мной.

Если бы не профсоюз, я не прожила бы такую насыщенную, яркую жизнь. Проходят годы, на смену одним традициям приходят другие, но неизменным остается одно – только вместе, одной командой можно вершить хорошие, добрые дела.

Это моя биография – биография ветерана профсоюзного движения с 45-летним стажем.

Галина Провоторская

Молодежь

НОВОСТИ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ФПОО

Профсоюзная молодежь – особая категория людей. Они живут активной жизнью, находя время не только на выполнение служебных обязанностей и на свои семьи, но и на общественную работу. И при этом им хочется еще больше активностей, действий, общения.

Именно так проходило очередное заседание Молодежного совета Федерации профсоюзов Орловской области. Началось оно с доклада председателя Молодежного совета АО «Газпром газораспределение Орел» Дмитрия Борисенко. Он рассказал о том, чем занимается молодежь в его первичке, какой интересной, насыщенной мероприятиями жизнью она живет. Они

участвуют в научных конференциях и спартакиадах, благотворительных акциях и профсоюзных мероприятиях разного уровня.

Продолжил тему заместитель председателя профкома Орловского сталепрокатного завода Николай Волков. Он поделился наработанным опытом по взаимодействию профкома с Молодежным советом, благодаря которому удалось существенно наполнить коллективный договор социальными гарантиями, расширяемыми именно на молодых работников. Это, к примеру, поддержка специалистов, вернувшихся на предприятие после службы в армии, уход беременных женщин в декрет в пять месяцев, а не в семь, оплачива-

емые дни к бракосочетанию, на 1 сентября для родителей первоклашек, отцам при рождении ребенка.

Заместитель председателя Молодежного совета ФПОО Анна Васильева с горящими глазами рассказала о своем участии во Всероссийской программе ФНПР «Стратегический резерв 2022». Она отметила, что обучение дало ей много интересных знакомств, полезных знаний и навыков, которыми она готова делиться с коллегами по Молодежному совету.

Профсоюзные активисты обсудили план работы Молодежного совета на 2023 год, внесли в него предложения по проведению интересных им мероприятий, направленных, в первую очередь, на командообразование.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С ЮБИЛЕЕМ!

Совсем недавно свой 75-летний юбилей отметил наш верный товарищ, активный профсоюзный активист Виктор Николаевич Гончаров.

Вся его жизнь тесно связана с профсоюзом. Где бы ни работал, чем бы ни занимался, он всегда состоял в профсоюзе и вел активную общественную работу.

С 2005 по 2010 годы Виктор Николаевич возглавлял областную организацию профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов. Затем он решил сосредоточить свои силы на собственном бизнесе – компании «Дирекция», сферой деятельности которой являются операции с недвижимостью. Благодаря профессионализму руководителя, качественному и ответственному выполнению им должностных обязанностей, его целеустремленности и лидерским качествам, компания занимает достойные позиции на рынке недвижимости.

Однако Виктор Николаевич не забывает и профсоюзы. Он является членом Совета Федерации профсоюзов области, членом обкома профсоюза строителей и членом его исполкома. Он неизменный участник всех профсоюзных мероприятий. За свою общественную работу Виктор Гончаров имеет множество профсоюзных наград различного уровня.

Виктор Николаевич, поздравляем с юбилеем! Мы очень ценим, что в наших рядах есть такой неравнодушный человек! Здоровья и активного долголетия, успехов во всех делах и начинаниях, любви близких и уважения коллег!



Праздник

НАКРЫВАЕМ НОВОГОДНИЙ СТОЛ

СОВСЕМ СКОРО НОВЫЙ ГОД! ВЫ УЖЕ РЕШИЛИ, ЧТО БУДЕТ У ВАС НА НОВОГОДНЕМ СТОЛЕ? ЕСЛИ ЕЩЕ МЕНЮ СФОРМИРОВАНО НЕ ПОЛНОСТЬЮ, ТО ВОТ НЕСКОЛЬКО РЕЦЕПТОВ В ВАШУ КОПИЛКУ.

РУЛЕТКИ ИЗ ВЕТЧИНЫ

Нам понадобится: 100 г ветчины (слайсы), по 75 г плавленого сыра и крабовых палочек, 1 яйцо, зеленый лук, ложка майонеза, соль, перец.

Сыр, яйцо и крабовые палочки натрите на крупной терке. Добавьте лук, соль, перец и майонез. Все перемешайте. На каждый слайс ветчины выложите начинку. Сверните рулетик, закрывая начинку свободными краями ломтика ветчины внахлест.

Сверху рулетик скрепите шпажкой.



САЛАТ «ШИШКА»

Продукты: по 3 яйца, соленого огурчика и вареной картошки, 300 г копченой курицы, 100 г сыра, 200 г миндаля, майонез, укроп и розмарин.

Натертый на крупной терке картофель выложить в виде двух овалов на тарелке, смазать майонезом. Затем слой мелко нарезанной курицы, майонез, огурцы мелким кубиком, майонез, яйца на крупной терке, майонез, сыр, майонез. Миндаль обжарьте на сухой сковородке и вставьте его в салат, придав ему вид шишек. Украсьте розмарином.



Юбилей

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА ОРЛА

НИ ЗА ЧТО НЕ ПОВЕРЮ, ЧТО В ОРЛЕ ЕСТЬ ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ НИКОГДА НЕ СЛЫШАЛ ОБ АНСАМБЛЕ ТАНЦА «СЛАВИЦА». ЭТОТ ЯРКИЙ, САМОБЫТНЫЙ И УДИВИТЕЛЬНО ДУШЕВНЫЙ КОЛЛЕКТИВ ЯВЛЯЕТСЯ ПОСТОЯННЫМ УЧАСТНИКОМ ПРАКТИЧЕСКИ ВСЕХ ГОРОДСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ. ЧАСТО ЕГО ВЫСТУПЛЕНИЯ МОЖНО УВИДЕТЬ И НА ПРОФСОЮЗНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ. ВСЕГДА ПОЗИТИВНЫЕ, В ЯРКИХ, НАРОДНЫХ КОСТЮМАХ И С НЕИЗМЕННОЙ УЛЫБКОЙ НА ЛИЦАХ – АРТИСТЫ «СЛАВИЦЫ» ДАРЯТ НАМ ОГРОМНОЕ КОЛИЧЕСТВО ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ЭМОЦИЙ.

Кажется, что этот ансамбль всегда был с нами. А между тем «Славица» достаточно молода – создана она была в 1992 году на базе Дома культуры профсоюзов Александром Белоусовым. Однако отсчет своей истории ансамбль ведет с октября 1993 года, когда Постановлением Главы администрации Орловской области Е.С. Строева ему был присвоен статус профессионального. Тогда же он перешел под эгиду городского управления культуры и стал муниципальным.

На посту руководителя Александра Григорьевича сменила Галина Андриянова. В 2009 году руководить ансамблем стала Наталья Кирдеева, которая и сегодня является не только директором ансамбля, но и главным критиком, самым восторженным зрителем и верным поклонником ансамбля, второй мамой каждого члена коллектива. За годы кропотливой работы она вырастила талантливую труппу артистов, привлекла в ансамбль способных и преданных искусству людей.

За годы своей творческой деятельности «Славица» добилась высокого признания за профессиональный уровень исполнительского мастерства, многообразие репертуара, его колоритность и самобытность, задушевность и поэтичность творческих номеров. Своей главной задачей ансамбль избрал сохранение и развитие русской национальной культуры, пропаганду народных обычаев и традиций, формирование у зрителей чувства прекрасного.

Репертуар ансамбля проверен временем и любим зрителями. В нем 17 концертных программ, свыше 600 разнообразных творческих номеров. Поразительно, но артистам удается средствами искусства рассказать о богатстве духовной жизни русского народа, они являются настоящими патриотами России и пропагандистами величия русской культуры как в стране, так и за рубежом.

«Славица» постоянно находится в творческом поиске, обновляя репертуарную базу новыми хореографическими постановками и музыкальными произведениями. Ансамбль ведет огромную концертную деятельность, проводя порядка 150 концертов ежегодно, то есть в среднем один концерт в два-три дня. При этом в «Славице» идет постоянная работа по развитию профессиональной исполнительской школы. При ансамбле уже восемь лет работает детская студия народного танца. «Славица» выступает организатором международного фольклорного фестиваля «Орловская мозаика», различных патриотических акций и творческих конкурсов.

В ансамбле создана и активно работает первичная профсоюзная организация, которую возглавляет Николай Шелемех. Все трудовые права работников отражены в заключенном коллективном договоре. «Славица» – постоянный участник профсоюзных акций, конкурсов, различных мероприятий.

– Главное достижение последних лет заключается в том, что «Славица» сохранила за собой роль ведущего профессионального коллектива, – рассказывает Наталья Кирдеева. – Работники культуры – лицо своей страны. Поэтому убеждена, что смысл жизни нашего коллектива и его сила в том, чтобы поддерживать и защищать культурное наследие каждого уголка нашей малой родины, воспитывать любовь к своему народу, родному краю.

Поздравляем коллектив «Славицы» с юбилеем и от всего сердца благодарим за наше сотрудничество! Орловские профсоюзы вас очень любят и ценят!

Людмила Никулина

Профдисконт

ДИСКОНТНУЮ КАРТУ – КАЖДОМУ!

ПОЯВИЛАСЬ УНИВЕРСАЛЬНАЯ ДИСКОНТНАЯ КАРТА. НО ИЗГОТАВЛИВАЕТСЯ ОНА ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ ПО ЗАЯВКЕ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ.

«Дисконтная карта члена профсоюза» – универсальная дисконтная карта, которая является именной, не требует активации и денег за обслуживание. Она дает возможность члену профсоюза покупать в магазинах-партнерах товары со скидкой. Без малого миллион человек уже являются держателями карты. Она действительна во многих магазинах по всей стране, в том числе крупных сетях.

Карта позволяет пользоваться определенными льготами и привилегиями, которые, без сомнения, будут выгодны ее держателю. Стоит подчеркнуть – это не коммерческий проект, не относится ни к банкам, ни к сетевым пирамидам. На сегодняшний день к нему присоединились профсоюзы 53 субъектов России.

– В целях поддержки членов профсоюзов, мотивации профсоюзного членства в этом году мы решили присоединиться к данному проекту, – рассказывает заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Юрий Власов. – Уже сегодня в Орле есть договоренность более чем с сотней партнеров. В их числе мебельные, хозяйственные, книжные, обувные и вещевые, цветочные, ювелирные магазины, магазины автозапчастей, аптеки, заправки, автошколы, спортивные клубы и другие. Карта бессрочная, действительна до тех пор, пока человек является членом профсоюза.

Проект на Орловщине уже стартовал! Получить дисконтную карту можно в своей первичной профсоюзной организации при условии, что она присоединилась к проекту. Первые карты уже получили члены «Электропрофсоюза», областных организаций профсоюзов строителей, потребкооперации, горно-металлургического профсоюза.

Галина Усачева

Редактор
Людмила Никулина

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 3-14
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: madan76@mail.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Газета отпечатана в типографии
ООО «ГАЗЕТНЫЙ ДОМ», 308000, г. Белгород,
ул. Михайловское шоссе, 27а
Тираж: 999 экз.; Заказ № 22-11885