

С Новым годом и Рождеством Христовым!



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 9(459) декабрь 2020 г.



«ПРОФ-СОЮЗНОМУ ВЕСТНИКУ» – 30 ЛЕТ

стр. 2



ЗАДАЧИ ЧЛЕНСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ФПОО

стр. 3



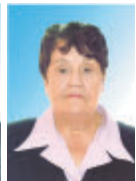
Н.М. ПЕРЕЛЫГИНА: СВОИ ПОЗИЦИИ НЕ УПУСТИМ

стр. 4



ЛЕОНИД РОШАЛЬ – ГЕРОЙ ТРУДА

стр. 5



ЗАНЕСЕНЫ В КНИГУ ПОЧЕТА

стр. 6



ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ!



От всего сердца поздравляем вас с Новым 2021 годом и Рождеством Христовым!

Уходящий год был для каждого из нас очень сложным. Он запомнится нам пандемией, заболеваниями отдельных людей и целых коллективов коронавирусом, потерями, в первую очередь, наших товарищей и соратников, которые мы понесли из-за ковида. Они навсегда останутся в нашей памяти.

Однако из уходящего года мы вынесли и много нового. Мы вышли из зоны комфорта и научились работать в непривычных для нас условиях, внедрили в практику новые формы, которые порой оказываются более удобными и продуктивными в современных реалиях. Мы стали более сплоченными, готовыми прийти друг другу на выручку, подставить в нужный момент плечо. Мы на практике испытали, что профсоюзный девиз «Единство! Солидарность! Справедливость!» как никогда актуален и востребован.

Однако из уходящего года мы вынесли и много нового. Мы вышли из зоны комфорта и научились работать в непривычных для нас условиях, внедрили в практику новые формы, которые порой оказываются более удобными и продуктивными в современных реалиях. Мы стали более сплоченными, готовыми прийти друг другу на выручку, подставить в нужный момент плечо. Мы на практике испытали, что профсоюзный девиз «Единство! Солидарность! Справедливость!» как никогда актуален и востребован.

Желаем, чтобы наступающий год стал годом созидания. Чтобы каждый ощутил, что его жизнь меняется к лучшему! Чтобы здоровы были наши близкие, радовали дети, в доме были достаток и уют!

Счастливого Нового года!

Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

УЧАСТНИКИ КОНКУРСА ФПОО – ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВЩИНЫ

Новый год уж наступает,
Ночь волшебная придет.
Поздравленья пусть, как белый снег, не тают.
Новый год всем счастье раздает.

Профсоюз – на страже наших интересов,
Он в обиду педагога не дает.
Пусть здоровья и поменьше стресса
Новый год коллегам принесет.

Ирина Стрижова,
«Успенская ООШ» Покровского района

Пусть будет крепким ваш союз,
Наш заводской любимый профсоюз!
Пусть никого в беде не бросит,
Поможет всем, кто помощи попросит.
А этот чудный праздник – Новый год,
Всем только радость, счастье принесет!!!

Наталья Стебакова,
Орловский сталепрокатный завод

Счастья, радости, веселья, озорного настроения!
Всем желаю в Новый год – Коронавирус пусть уйдет!
Пусть исчезнет, испарится, пусть без масок будут лица.
Чтобы радостно народ у елки встретил Новый год,
Чтобы подарки от профкома снова радовали нас
А здоровья было столько, чтоб хватало и на вас!
С Новым годом!

Наталья Бодрова,
Воспитатель детского сада №1
комбинированного вида города Орла

24 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА СОСТОИТСЯ ВНЕОЧЕРЕДНОЙ СЪЕЗД ФНПР



В октябре 2020 года Конституционный суд РФ вынес Постановление о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, в котором указано, что уставы членских организаций общего профсоюзного

«Нам необходимо быть сильными внутри и укреплять нашу организацию»

М.В. Шмаков, Председатель ФНПР

объединения обязаны соответствовать уставу этого объединения, при условии принятия его демократическим путем. Согласно этому же Постановлению, право на объединение в профсоюзы и свободу объединений должно включать в себя правомочия самостоятельно определять принципы взаимоотношений между членами одного объединения профсоюзов.

«Мы должны в свой Устав перенести все те положения по внутренней организации нашей работы, которые сейчас есть в законе о профсоюзах»

М.В. Шмаков, Председатель ФНПР

В целях реализации данного Постановления, разработки и принятия решений по укреплению единства организационно-правовых основ деятельности Федерации и ее членских организаций, обеспечения соответствия их уставов положениям Устава ФНПР Генсовет ФНПР принял решение провести XI внеочередной съезд Федерации 24 декабря 2020 г.

(Продолжение темы на стр. 2).





ДЕЛЕГАТ СЪЕЗДА ИЗБРАН



Состоялось очередное заседание Президиума Федерации профсоюзов Орловской области. Центральной темой обсуждения стал вопрос избрания делегата от Орловской области на XI внеочередной съезд Федерации Независимых Профсоюзов России,

который состоится в онлайн-формате 24 декабря. Единогласным решением членов Президиума право представлять орловские профсоюзы на съезде было доверено Председателю Федерации профсоюзов Николаю Георгиевичу Меркулову.

2021 ГОД – ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ



Решением Исполкома ФНПР 2021 год в профсоюзной среде будет посвящен организационному и кадровому укреплению.

В рамках определенной профлидером тематики ФНПР планирует продолжить внедрение новых информационных технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы, продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры. «Также запланированы разработка рекомендаций по проблемам развития и укрепления среднего звена профсоюзов, подготовка новых редакций концепции и стратегии молодежной политики ФНПР. Горячую дискуссию вызвало намеченное на 2021 год исследование мотивации профсоюзного членства в

молодежной среде», – сообщается на официальном сайте крупнейшего профцентра России.

Вопрос организационного и кадрового укрепления рассматривался и на съезде ФНПР.

Делегатами были определены «болевые точки» в организационной работе. Констатировались, что есть территориальные организации отраслевых профсоюзов, «где нет ни численности, ни работы, ни кадров, ни профсоюзных взносов». В таких псевдоорганизациях, как правило, отсутствует контроль со стороны центральных комитетов, установлено недостаточное взаимодействие отраслевых профсоюзов и территориальных объединений отраслевых профсоюзов.

Делегатами отмечено, что основной рычаг организационного укрепления профсоюзов — это усиление работы по созданию первичных профорганизаций и заключению коллективных договоров. Надо действовать на опережение.

ПОДАРИТЕ НОВОГОДНИЙ ПРАЗДНИК СВОЕМУ РЕБЕНКУ!



Новый Год — это праздник волшебства, сказки, прикосновения к чуду. Его любят и с нетерпением ждут все — от малышей до взрослых. Поэтому с начала декабря каждая семья начинает готовиться к празднованию: выбирать и покупать подарки, составлять меню новогоднего стола, готовить новогодние наряды, планировать праздничную программу для себя и детей. И конечно, по традиции в череде новогодних мероприятий каждый старается выделить время для посещения новогодней елки, а то и нескольких.

Однако в этом году Новый Год будет немного другим. В связи со сложной эпидемиологической ситуацией в области запрещены все массовые мероприятия, включая и детские новогодние елки. Но

не спешите расстраиваться. Учреждения культуры Орловской области не могут оставить нас с вами без праздника. И ищут новые формы работы.

Интересную альтернативу предлагает Орловский областной Центр народного творчества — «Онлайн поздравление Деда Мороза «Новогоднее чудо». Можно выбрать один из трех пакетов поздравлений длительностью по 15 минут.

1. Пакет «Эконом» — прямое включение с Дедом Морозом. Добрый волшебник лично обратится с экрана к ребенку с именным поздравлением, послушает подготовленное стихотворение и споет вместе с ним новогоднюю песенку. Стоимость — 200 рублей.

2. Пакет «Супер» — включает в себя поздравление Деда Мороза вместе с одним из сказочных персонажей, интерактивные игры, новогоднее караоке. Стоимость — 250 рублей.

3. Пакет «Максимум» — включает поздравление Деда Мороза и нескольких сказочных персонажей, интерактивные игры, новогоднее караоке, танцевальные минутки — и все это только для вашего ребенка. Стоимость — 350 рублей.

Для получения услуги необходимо заполнить анкету с именем и интересами ребенка. Поздравление будет транслироваться на одной из известных онлайн платформ.

Все вопросы по оформлению заявки на получение услуги можно задать организаторам по телефону: 8-905-168-3280 Шадурская Галина Петровна.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ ЗАБОТИТСЯ О ЗДОРОВЬЕ СВОИХ ЧЛЕНОВ



одобрение в других первичках. Осенью поливитамины закупили уже две профсоюзные первички. Надеемся, что такая мера позволит сохранить здоровье почтовиков и уберечь их не только от простуд и гриппа, но и от коронавируса.

Профсоюзные организации Орловского почтамта и УФС по Орловской области делятся своим опытом борьбы с простудами и осенней хандрой. Для всех своих членов профсоюза, а это 370 человек, они приобрели поливитамины «Компливит» и «Доппельгерц».

— Это уже вторая витаминная поддержка для своих коллег, которую осуществляют орловские связисты, — рассказывает председатель Орловской областной организации профсоюза работников связи Ольга Михайлова. — Первый раз УФС приобрел витамины для своих коллег весной этого года, чтобы поддержать их иммунитет и здоровье в период пандемии и весеннего пика простудных заболеваний. Эта инициатива нашла одобрение в других первичках. Осенью поливитамины закупили уже две профсоюзные первички. Надеемся, что такая мера позволит сохранить здоровье почтовиков и уберечь их не только от простуд и гриппа, но и от коронавируса.

30 ЛЕТ ГАЗЕТЕ ОРЛОВСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Это достаточно важное событие в жизни профсоюзов Орловщины.

За 30-летний период газета прошла свой, зачастую непростой путь становления, развития, приобрела опыт борьбы за права работающего человека.

Защита социально-экономических интересов трудящихся



ся, «Профсоюзный вестник» успешно выполняет свою главную миссию по информированию работников о деятельности профорганизаций, разъяснению целей и задач профсоюзного движения, созданию положительного имиджа профсоюзов в обществе, способствует повышению эффективности деятельности организаций профсоюзов, их организационному укреплению.

Участствует в решении социальных проблем — обеспечении достойной заработной платы и стабильной занятости, безопасных условий труда и социальных гарантий, соблюдении прав работников в социально-трудовой сфере. Тем самым «Профсоюзный вестник» вносит посильный вклад в развитие профсоюзного движения.

Проводя информационно-пропагандистскую работу по разъяснению целей и задач профсоюзов, на конкретных примерах показывает защитную роль профсоюзов.

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

В первых числах 2021 года газете «Профсоюзный вестник» исполняется 30 лет. Свой день рождения мы готовились отпраздновать с профсоюзными корреспондентами — активом газеты и по мере возможности отметить лучших. К сожалению, события сегодняшнего дня сделать праздник не получается. Хочется от всей души поздравить всех и каждого читателя газеты, пожелать здоровья, творческих успехов и не терять с нами связи. Знайте, что двери редакции для вас всегда открыты. Мы будем признательны, если получим от коллег по печатному цеху и информационной работе, отраслевых организаций ФПОО, Координационных Советов, районных отраслевых организаций, первичек, членов профсоюзов — друзей газеты поздравления и пожелания в наш адрес. И, хотя юбилейных мероприятий не будет, надеемся, что сломив пандемию, мы сможем организовать и провести праздник.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Первый номер газеты вышел в свет 8 января 1991 года. Это была полоса в областной газете «Орловская правда», и она называлась «Профсоюзы и перестройка». На полосе был опубликован отчет о последнем Пленуме областного Совета профсоюзов. Решение о реорганизации Совета и создании Федерации профсоюзов Орловской области было принято десятью днями ранее. Здесь же на полосе выступление и портрет Михаила Георгиевича Михайлова, в то время — председателя облсовпрофа, и информация о подготовке к проведению собраний по подведению итогов выполнения коллективных договоров за 1990 год.

Четвертый номер полосы газеты уже назывался «Голос профсоюзов».

В 1996 году газета приобретает новое название «Профсоюзный вестник».

Первым редактором газеты (с 1991 по 2002 год) была Людмила Федоровна Таничева.

Девятнадцать лет (с 2002 по настоящее время) газету редактирует Александр Иванович Заднепровский.

С 2004 года «Профсоюзный вестник» выходит как самостоятельное, независимое профсоюзное четырехполосное издание формата А3 тиражом 1000 экземпляров.

С 2013 года, совместно с отраслевыми профсоюзными организациями ФПОО, периодически выпускаются корпоративные издания.

Всего на сегодняшний день (с 1991 по 2020 год) выпущено 459 номеров газеты.

Активную роль в становлении и развитии газеты на различных этапах сыграли журналисты «Орловской правды»

Светлана Петровна Дьячкина, Эдуард Дмитриевич Дорофеев, Юрий Викторович Лебедин, редактор многотиражки АО «Промприбор» Инна Михайловна Макушева, профсоюзные лидеры и активисты Александр Никитович Евтеев, Николай Георгиевич Меркулов, Валентина Филипповна Алешкина, Владимир Матвеевич Чижиков, Елизавета Ивановна Гладких, Владимир Петрович Кузнецов, Надежда Михайловна Перелыгина, Виктор Николаевич Гончаров, Тамара Дмитриевна Казакова, десятки и сотни общественных корреспондентов.

Мы благодарны сегодняшнему активу газеты — Ю.И. Власову, А.А. Пикасевой, Н.М. Перелыгиной, Л.А. Сальниковой, Т.Д. Семиной, Л.А. Никишиной, О.Л. Стащук, и многим, многим другим авторам.

Приятно, что руководство области высоко оценило роль нашего издания в развитии профсоюзного движения региона.

Было отмечено, что «газета всегда отличалась собственным стилем, индивидуальностью, творческим подходом к решению поставленных задач и нацеленностью на решение проблем своей многочисленной аудитории. В разные годы в ней был опубликован ряд резонансных проблемных материалов, программных статей руководителей организации и бесчисленное количество ярких очерков о талантливых людях, наделенных золотыми руками и большим сердцем. Вся эта работа способствовала росту авторитета профсоюзов области, пополнению их рядов, улучшению условий жизни трудящихся.

Сегодня «Профсоюзный вестник» занимает главенствующее место в информационной системе профсоюзов Орловщины. Является эффективным инструментом, позволяющим донести до широкой общественности сведения о деятельности, инициативах и богатом опыте профсоюзного движения».



**Николай
МЕРКУЛОВ:**

«НАМ НЕОБХОДИМЫ ЭНЕРГИЧНЫЕ ШАГИ ПО ОТСТАИВАНИЮ ПРОФСОЮЗНОЙ ПОЗИЦИИ В ОТНОШЕНИЯХ С ВЛАСТЬЮ И БИЗНЕСОМ»

Экономика в этом году потребовала перестройки и приспособления к новой реальности. Изменения затронули практически все области нашей жизни.

Орловская область продолжает отставать от регионов ЦФО по показателям среднедушевых доходов людей и средней заработной платы, ускорились тенденции естественной убыли населения, в том числе и трудоспособного возраста, растет безработица и углубляется социальное расслоение.

Каждому работнику – достойную заработную плату!

По данным статистики за 9 месяцев 2020 года, среднемесячная заработная плата в Орловской области выросла на 7,1% и составила 30,9 тыс. рублей. При этом рост начисленной заработной платы «сдвигается» инфляцией, и в итоге ее реальный рост близок к нулю.

Реальные располагаемые денежные доходы населения Орловской области:

год	в % к предыдущему периоду
2016 год	96,3
2017 год	99,6
2018 год	99,0
2019 год	98,5

В 2017 году Госкомстат опубликовал шкалу разделения на богатых и бедных. Согласно ей на начало 2020 года 14 % населения области можно считать нищими (доходы на каждого члена семьи – до 12 тысяч рублей), 31% – бедными (до 20 тысяч), чуть выше бедности поднялось 20 % населения (до 30 тысяч). Итого в регионе 65% беднейших слоев населения.

В этих условиях основной задачей профсоюзов области продолжает оставаться защита прав и интересов членов профсоюзов в сфере оплаты труда. И главное здесь – повышение уровня государственных гарантий в сфере заработной платы. Профсоюзы настаивают на решении ключевых вопросов по оплате труда через все формы социального партнерства и уже добились на федеральном уровне повышения МРОТ до прожиточного минимума.

Следующий этап – установление минимального размера оплаты труда на уровне не ниже величины минимального потребительского бюджета, обеспечивающего простое воспроизводство рабочей силы, освобождение низкооплачиваемых категорий работников от уплаты обязательных платежей и сборов.

Необходимо работать над отраслевыми системами оплаты труда. Об этом на отчетно-выборной конференции говорили наши коллеги из образования, культуры, здравоохранения.

В ходе переговоров, в коллективных договорах и соглашениях нам необходимо устанавливать минимальные тарифные ставки заработной платы, минимальные оклады не ниже МРОТ.

Остро стоят вопросы снижения дифференциации зарплаты работников и руководящего звена. При этом следует обратить внимание на необходимость увеличения дифференциации заработной платы между специалистами и низкоквалифицированными кадрами.

Необходимо добиваться и индексации заработной платы. Если у работников бюджетной сферы она достаточно регулярна, то для частных этот вопрос остается актуальным.

В большинстве коллективных договоров заложена обязанность работодателя по индексации не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Однако проводят ее лишь единицы организаций.

Профсоюзы страны поставили перед собой задачу по установлению в трудовом законодательстве и документах соцпартнерства конкретных сроков и размеров индексации, обеспечивающей повышение уровня реального содержания заработной платы. Перед нами стоит задача довести среднемесячную зарплату до трех прожиточных минимумов трудоспособного населения. Пока, по статистическим итогам 2019 года, она выполнена только на 86,5 %.

Стоит отметить, что ситуация с задолженностью по заработной плате несколько улучшилась. В течение этого года она возникала дважды и была погашена. При этом официальная статистика не отражает долги организаций-банкротов. По состоянию на 1 октября 2020 года, задолженность так и осталась перед работниками ОАО «Дормаш» в размере 16,3 млн рублей. Есть непогашенные долги перед работниками ПАТП-1, долг в 2,4 млн рублей на Орловском мелькомбинате.

Основа справедливой экономики – достойная занятость

Достойная занятость исключает использование нелегального и принудительного труда, работу в нестабильных условиях, на неэффективных рабочих местах.

Совместные действия сторон социального партнерства в последние годы позволили в определенной мере стабилизировать ситуацию на рынке труда и снизить численность безработных. К сожалению, в этом году пандемия ее изменила. Если в 2019 году безработица была на уровне 0,8%, то в 2020-м этот показатель вырос в 4,5 раза (3,6 %).

В области продолжают процессы ликвидации, репрофилирования, слияния бюджетных учреждений. В значительной степени они затронули сферу культуры.

Профсоюзам необходимо не допускать действий власти, которые могут повлечь ущемление прав членов профсоюзов. Мы продолжаем работать в областной профильной комиссии, обращаем внимание на недопустимость массовых сокращений, и в то же время нам необходимо отслеживать каждый случай предполагаемого увольнения или сокращения члена профсоюза. Это задача, в первую очередь, профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций.

Надежная система социального страхования

Уже не первый год прослеживается тенденция по со-

кращению льгот и гарантий работающим. За последние годы реализованы решения о прекращении индексации пенсий работающим пенсионерам, повышении пенсионного возраста, усложнен порядок присвоения звания «Ветеран труда», что, безусловно, влияет на социальное благополучие работников и членов их семей.

Справедливая экономика невозможна без согласования интересов всех участников процесса производства – работников, бизнеса и государства. Эффективным механизмом их взаимодействия является социальное партнерство в сфере труда.

X съезд ФНПР определил основные направления организационного укрепления: усиление мотивации профчленства и увеличение численности членов профсоюзов, совершенствование и укрепление организационных структур профсоюзов, объединение и укрепление малочисленных профсоюзов, совершенствование кадровой политики, безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений вышестоящих органов.

За пять лет создано 156 первичных профсоюзных организаций, впервые принято в профсоюзы 45 252 человека, однако количество вновь создаваемых профсоюзных организаций существенно сократилось: в 2015 году создано 70, в 2019 году – 14. Необходимо активнее работать по вовлечению в профсоюз и созданию профсоюзных организаций. От этого зависит будущее профдвижения Орловской области. Ведь в массовости профсоюзная сила.

В 2021 году необходимо приступить к разработке Программы на 2021–2025 годы. Очевидно, что результаты действующей Программы не радужные. За пять лет на предприятиях и организациях, где трудятся члены профсоюзов, численность работников уменьшилась на 7755 человек, а численность членов профсоюза – на 7934 человек. Причин здесь несколько и, прежде всего – недостаточная работа членских организаций, в том числе и с вновь поступающей на работу молодежью.

Остается много нерешенных проблем в вопросах кадрового укрепления профсоюзов: низкая эффективность формирования и использования резерва, снижение уровня профессионализма в работе профсоюзных кадров. Из года в год процент расхода денежных средств на подготовку кадров и актива к общей сумме расходов в профбюджете Федерации профсоюзов области составляет не более 1,8%.

В среднем доля финансовых средств, израсходованных на обучение по ФПОО в 2019 году, составила 1,35% (в 2018 г. 1,23%), что меньше уровня финансирования, предусмотренного ФНПР (не менее 6%).

В целях развития и совершенствования организационной

работы, повышения кадрового потенциала профсоюзов всех уровней, 2021 год объявлен Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Каким он будет, зависит от каждого из нас.

Правовая защита работников

Защита прав и интересов членов профсоюзов – основная цель нашей деятельности. Работают профсоюзные комиссии, правовые инспекторы, проводятся проверки соблюдения трудового законодательства. Профорганами и первичными профорганизациями рассматриваются обращения, оказывается помощь в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и суды.

Необходимо активизировать практическую работу по проведению проверок работодателей за соблюдением трудового законодательства членскими организациями профобъединения, правовыми и внештатными инспекторами труда ФПОО.

Охрана труда и здоровья

Защита жизни и здоровья работников всегда была и остается важнейшим направлением работы профсоюзов. Сегодня понятие достойного труда в сфере охраны труда включает в себя контроль за соблюдением трудовых прав работников, созданием здоровых и безопасных условий труда, профилактика производственного травматизма.

Один из наиболее эффективных способов улучшения состояния охраны – действенный общественный контроль. Проведение мониторинга по предупреждению и профилактике производственного травматизма и профзаболеваний, выработка и контроль за выполнением мероприятий по предупреждению происшествий с травмами и случаев ухудшения состояния здоровья работников – это целая программа действий профсоюзов.

Следует отметить, что уровень опасности в производственной среде не только не уменьшается, но из года в год растет. Немалая часть работников трудится в условиях, не отвечающим гигиеническим нормативам. Проводимая в организациях СОУТ, разработанные мероприятия, позволяют несколько улучшить ситуацию.

Работа с молодежью

На 1 января 2020 года, молодежь до 35 лет в профсоюзах области – 29149 человек или 39%. Реализация Программы «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2013–2015 и 2016–2020 годы» во многом способствовала организации работы с молодежью и дальнейшему формированию организационной структуры.

В свете решений съезда и отчетно-выборной конференции перед нами стоит задача усилить работу с молодежью, как с перспективной частью профсоюзного сообщества, так и с потенциальными членами профсоюзов.

Что для этого нужно делать? Активнее учить молодежь, формировать новые профсоюзные знания и навыки. Продолжить работу по созданию Молодежных советов и комиссий по работе с молодежью.

Поддерживать и реализовывать инновационные профсоюзные молодежные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи. Активизировать участие молодежи в реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность профсоюзов, использование инновационных методов мотивации профсоюзного членства. В целом готовить и использовать инициативные и молодые кадры во всех направлениях профсоюзной работы, достойных выдвигать в кадровый резерв на выборные профсоюзные должности.

Однако, не стоит забывать и о финансовой составляющей. Решениями коллегиальных органов ФНПР поставлена задача о выделении не менее 5% профсоюзного бюджета на реализацию эффективной молодежной политики.

Информационная работа

X съезд ФНПР много внимания уделил информационной работе, поставив задачи по повышению ее эффективности. Работу предложено активизировать в двух направлениях.

Первое – расширение использования цифровых технологий в медиа-сфере. В первую очередь, это касается активизации интеграции профсоюзов в интернет-пространство, активного освоения социальных сетей. Именно эти ресурсы на современном этапе являются наиболее популярными и востребованными, особенно у молодежи. Они дают возможность оперативного получения и распространения информации, позволяют влиять на общественное мнение, формировать положительный образ профсоюза.

Поэтому призываем профсоюзные организации активнее осваивать интернет-пространство, создавать свои страницы и группы в соцсетях. Профсоюзы должны звучать, идти к людям со своей позицией.

Второе – повышение эффективности информационной и пропагандистской работы профсоюзов через расширение сотрудничества со средствами массовой информации, усиление информационного взаимодействия профсоюзов, подготовки и переподготовки кадров для информационной работы профсоюзов.

Финансы

Укрепление профдвижения и его структурных звеньев невозможно без прочной материальной базы.

В этом году, в связи с эпидемией, когда многие организации области не работали, а работники находятся на самоизоляции, в неоплаченных отпусках, поступления членских профсоюзных взносов в ряде организаций уменьшились. В этих условиях выборные профсоюзные органы принимают меры к повышению уровня эффективности финансовой деятельности.

Сегодня нам необходимы энергичные шаги по отстаиванию профсоюзной позиции в отношениях с властью и бизнесом. При этом нужны активные внутренние изменения в нашей структуре, которые бы отвечали интересам членов профсоюзов.



В СЛОЖНОЕ СЕГОДНЯШНЕЕ ВРЕМЯ

Из выступления Н.М. Перельгиной на заседании Совета ФПОО



Уважаемые коллеги!

Никто не думал, что в современном мире могут возникнуть обстоятельства, которые будут препятствовать ежедневно трудиться, изменять уклад жизни, заставят даже с самыми близкими и родными держаться на расстоянии.

Но несмотря на эту, казалось бы, безвыходную ситуацию, связанную с коронавирусной инфекцией, жизнь продолжается и профсоюзы пытаются работать, чтобы не упустить свои позиции.

Проведение VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования пришлось на время, когда было принято решение о запрете всех массовых мероприятий.

В очень сжатые сроки работники аппарата ЦС освоили новые коммуникационные возможности, организовали и провели Съезд в формате онлайн. При этом не зря родив ни у кого из делегатов, широкого круга актива, наших двух Министерств, и особенно Министерства юстиции РФ, ни капли сомнения в правильности и правомочности своих действий.

В результате Съезд не только стал историческим событием, но и хорошим примером для всего актива – как надо готовить и проводить мероприятия в экстремальных условиях.

Областная организация Профсоюза провела пленарное заседание комитета, где рассмотрела не только итоги Съездов и задачи по реализации их решений, но и выполнение обязательств регионального отраслевого Соглашения. Как всегда пленарное заседание прошло с участием руководства Департамента образования области, чтобы знать, как учреждения будут по факту профинансированы за 2020 год, на что рассчитывать в предстоящем 2021 году и отсюда строить планы взаимодействия.

Во всех материалах высших органов Профсоюза: X Съезда ФНПР, VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, VIII отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов области поставлены, на мой взгляд, единые задачи – организационное укрепление каждой профорганизации и обеспечение в ней целенаправленной работы в рамках своих больших полномочий.

Независимо от отрасли, члены Профсоюза от своих обкомов ждут активных действий по повышению оплаты и улучшению условий труда, социальную и материальную поддержку.

Считаю, что в решении этих задач, да так, чтобы были положительные результаты, каждой отраслевой профсоюзной организации необходимо найти свое место. Например, для бюджетных отраслей ни одну задачу не решить без участия органов власти. Наш обком очень тесно с ними работает, и от этого есть конкретный результат.

Например:

– два года подряд (в 2018 и 2019 гг.) именно по письменному обращению областного комитета Профсоюза в адрес Губернатора области и Председателя областного Совета народных депутатов повышалась базовая единица в оплате труда педагогических работников;

– в июле 2019 года делегация областной организации Профсоюза принимала участие в обсуждении проблем отрасли в Москве, на расширенном заседании комитета в Государственной Думе;

– с января 2020 года повышена базовая единица в оплате труда педагогическим работникам г. Орла. Сами работники Управления признают роль Профсоюза в этом. Правда, эти переговоры для нас с председателем городской организации Профсоюза Л.А. Сальниковой были очень трудными. На разных уровнях вопрос обсуждался 6 раз. Но главное – он решен.

Сейчас в г. Орле вновь обострились проблемы. Они связаны с сокращением штатов, чтобы создать экономию в оплате труда.

Мы стараемся, чтобы ни одна из районных или первичных организаций не смогла нас упрекнуть в том, что в условиях пандемии обком молча отсиделся или как страус спрятал голову в песок.

Мы летом обеспечивали контроль, чтобы ни у одного работника не была снижена оплата труда; чтобы были перенесены сроки аттестации педагогов с сохранением прежнего уровня заработной платы; чтобы несмотря на то, что учебный год закончился в середине лета, всем были по закону предоставлены удлиненные оплачиваемые отпуска. И опять продолжали работать с органами власти. Так:

– в июне направлено письмо в адрес исполнительной и законодательной власти области о возмещении затрат педагогическим работникам в связи с переходом всех обучающихся на домашнюю или дистанционную формы обучения;

– в октябре в Центральный Совет Профсоюза направлено 4 предложения в проект нового отраслевого Соглашения с двумя министерствами на предстоящие 3 года;

– в октябре за подписью председателя областной организации Профсоюза и председателя Совета директоров средних профессиональных учреждений области направлено письмо Министру просвещения по двум жизненно важным вопросам: расширение специальностей по подготовке специалистов в них и доплата за классное руководство.

Мы не стесняемся по итогам мониторинга направить письма главам муниципалитетов, чтобы поблагодарить тех, кто начинает учебный год без задолженности перед системой и работниками образования – а тех, у кого есть задолженность, напомнить, что администрация работает с нарушениями трудового законодательства.

Областная организация Профсоюза приняла участие в пилотном проекте и с 2019 года перешла на пластиковые электронные профсоюзные билеты. Сидя в кабинете и нажав на клавишу компьютера, мы можем ознакомиться с социальным паспортом любой первичной или районной профсоюзной организации, пофамильно знать кто состоит на учете в этой первичной организации и кто председатель. Если учесть, что у нас 642 первички, то это не дань моде, а прогресс в экономике рабочего времени.

Электронный профсоюзный билет, который есть у всех наших членов Профсоюза, предполагает хорошие бонусы при покупке промышленных товаров, мебели, авиабилетов, санаторных путевок.

В городах-миллионниках эта программа уже хорошо работает. И когда мы освоим эту бонусную программу, думаем потребность быть в Профсоюзе еще возрастет.

У нас сегодня нет ни одной категории актива, которая бы была не охвачена областными профсоюзными конкурсами. Мы пошли дальше и проводим конкурсы среди руководителей образовательных учреждений в номинации «Лучший социальный партнер первичной организации» среди начальников отделов образования.

4 года подряд через ЦС Профсоюза нам удавалось руководителей и актив в количестве 100 человек на День учителя отвезти в Государственный Кремлевский Дворец на праздничный концерт. Быть в свой профессиональный праздник в самом главном дворце страны – думаю, что это мечта многих.

Эта живая работа для нашей творческой профессии очень важна, и она нас объединяет.

Ни в коем случае не хочу сказать, что работаем исключительно хорошо. У нас есть над чем работать, особенно по отдельным первичным и территориальным организациям. И мы эти недостатки видим и работаем над ними.

Хочу пожелать в это сложное время всем крепкого здоровья, побыстрее вернуться к обычному ритму жизни и найти свое место и формы работы, чтобы рос авторитет профсоюзов области, их участие в обеспечении повышения жизненного уровня каждого жителя Орловщины.

СДЕЛАН ВЫВОД: ЕСТЬ НАД ЧЕМ РАБОТАТЬ

О профсоюзном контроле по соблюдению работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда в организациях *Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения* **шла речь на очередном заседании Президиума Федерации профсоюзов.**



Работа областной организации профсоюза строится на общественном контроле соблюдения норм охраны труда на основе сотрудничества и

диалога с работодателями, обучения профсоюзного актива, пропаганды вопросов охраны труда среди членов профсоюза.

Для ведения общественного контроля за охраной труда в организациях работают соответствующие комиссии, избраны уполномоченные лица по охране труда.

Основной задачей профсоюзов в области охраны труда является профилактическая работа по предупреждению производственного травматизма.

В организациях заключены коллективные договоры, имеются согласованные с профорганизациями мероприятия по улучшению условий и охране труда работающих. На их реализацию за последние четыре года израсходовано около 80 млн рублей. Лидерами по затратам на одного работника являются: АО «Орелоблэнерго», МПП ВКХ «Орелводоканал», водоканалы городов Мценск и Ливны, МУЖКП Троснянского района, где затраты на мероприятия по охране труда в среднем в расчете на одного работника в год составили около 11 тыс. рублей (получается на все остальные – мизерные 25 тысяч).

Следует отметить, что организации отрасли жизнеобеспечения достаточно травмоопасны.

Вот показатели травматизма за период 2017 – 2020 гг.

Год	Общее кол-во несчастных случаев	Погибло	Тяжело травмировано
2017	5		
2018	7		2
2019	9		2
10 мес. 2020 г.	5		

Зачастую к травматизму приводит недофинансирование мероприятий по охране труда, что зафиксировано в большинстве жилищно-коммунальных организаций сельских районов области.

Работники организаций в соответствии с действующими нормами обеспечиваются средствами индивидуальной защиты. Кроме того, по результатам специальной оценки условий труда отдельным работникам по согласованию с ППО выдаются средства индивидуальной защиты в дополнение к типовым отраслевым нормам. Для стирки спецодежды, к примеру, в МПП ВКХ «Орелводоканал» приобретены стиральные машины в крупные производственные подразделения предприятия.

Существенные затраты на дополнительные средства защиты отмечены в 2020 году в связи с пандемией COVID-19, т.к. организации не приостанавливали свою работу с весны текущего года, что потребовало срочной, незапланированной закупки средств индивидуальной защиты органов дыхания, дезинфицирующих салфеток, антисептиков, устройств для обработки рук, бесконтактных термометров. В АО «Орелоблэнерго» и МПП ВКХ

«Орелводоканал» были приобретены облучатели – рециркуляторы воздуха.

Все членские организации отраслевой профорганизации участвуют в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ). Согласно проведенному мониторингу СОУТ проведена на большинстве рабочих мест, а в 30 организациях – стопроцентный охват рабочих мест.

На предприятиях достаточное внимание уделяется мероприятиям по улучшению санитарно-бытовых условий и ремонту производственных помещений. К примеру, на МПП ВКХ «Орелводоканал» отремонтированы санитарно-бытовые помещения, вентиляция в сварочном цехе, заменены приборы электрического освещения на современные светодиодные светильники.

Областная организация профсоюза уделяет большое внимание обучению, информированию профсоюзного актива, уполномоченных лиц по охране труда, специалистов организаций по вопросам охраны труда. Например, ежегодно для председателей ППО и специалистов организаций проводятся семинары.

В 2017–2020 годах на заседаниях президиума областной организации профсоюза рассмотрены 9 вопросов с тематикой состояния охраны труда, на которых проанализирована работа первичных организаций по дальнейшему улучшению контроля за условиями и охраной труда.

В 2019 году пять уполномоченных лиц прошли обучение по охране труда на семинаре, проведенном Федерацией профсоюзов.

Такое обучение в период с 2017 по 2020 год прошли около тысячи работников.

Руководители и главные специалисты организаций регулярно обучаются с аттестацией на знание требований охраны труда в учебных центрах.

Вместе с тем анализ недостатков и нарушений, выявленных в организациях отрасли, говорит о необходимости активизации проводимой работы, совершенствованию контроля за обеспечением работодателями здоровых и безопасных условий труда работникам.

Отмечено, что за год на 18 человек, (с 43 человек в 2018 году до 25 в 2019 году) снизилось число уполномоченных лиц по охране труда профсоюза. На протяжении ряда лет уполномоченные по охране труда профсоюза не участвуют в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области».

Президиум Федерации рекомендовал руководителям членских организаций ФПОО регулярно анализировать на своих заседаниях состояние охраны труда и ход выполнения обязательств и мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры, а также акцентировать внимание на планировании и осуществлении мероприятий по условиям и охране труда, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

Необходимо довести число уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов до уровня, обеспечивающего достаточный общественный контроль за созданием благоприятных условий труда во всех подразделениях, провести необходимую работу по своевременному проведению этапов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области».





Герои Труда Орловщины

ЛЕОНИД МИХАЙЛОВИЧ РОШАЛЬ



Советский и российский педиатр и хирург, доктор медицинских наук, профессор, общественный деятель. Президент НИИ неотложной детской хирургии и травматологии.

27 апреля 2020 года нашему земляку, президенту государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Научно-исследовательский институт неотложной детской хирургии и травматологии» Рошалю Леониду Михайловичу за особые трудовые заслуги перед государством и народом Указом Президента России было присвоено звание Герой Труда Российской Федерации.

Таким образом он стал первым уроженцем Орловщины, удостоенным самой высшей награды современной России за трудовые заслуги.

Леонид Михайлович родился 27 апреля 1933 года в городе Ливны в семье военнослужащего.

Стать врачом захотел еще в раннем детстве. Он рассказывал: «Я мечтал стать врачом. У мамы хранилось мое сочинение пятого класса, где я писал, что хочу быть хирургом и вырезать аппендицит».

После школы поступил во Второй медицинский институт имени Сталина (ныне им. Н.И. Пирогова) на педиатрический факультет.

Окончив вуз в 1957 году, работал педиатром в 32-й московской поликлинике, а затем в 1961–1981 годах – в Московском областном научно-исследова-

тельском клиническом институте в отделении детской хирургии, где организовал центр хирургии новорожденных Московской области.

Вся его жизнь связана со спасением жизней детей. За его спиной участие в спасении детей, пострадавших во время землетрясения в Армении, а также во время землетрясений в Японии, Египте, Афганистане, Турции, Индии. Он участвовал в помощи детям, пострадавшим во время известных событий в Румынии, Ираке, Югославии, Чечне.

В 2002 году бригада скорой помощи Леонида Рошалья работала в Каспийске, где в результате теракта 9 мая 2002 года пострадало много людей. Врачам удалось спасти 27 детей.

Вел переговоры с террористами во время теракта на Дубровке. Благодаря участию Л.М.Рошалья из здания Театрального центра были выведены восемь детей, а заложникам были переданы вода и медикаменты.

Позже Леонид Михайлович говорил: «Если честно, говорить о «Норд-Осте» мне всегда нелегко. Эти воспоминания не из приятных. Сейчас, в ретроспективе, конечно, понимаешь, что риск для жизни существовал. Но в тот момент думать о себе и своем страхе было просто некогда. Я ведь до этого занимался неотложной помощью. В каком-то смысле у меня был привычный настрой: надо работать, сделать все, что зависит от врача, остальное потом».

В сентябре 2004 года участвовал в переговорах с террористами, захватившими школу № 1 в Беслане, предлагал себя для обмена на заложников.

Награжден государственными наградами России, в том числе орденом Мужества (2002 год), орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени (2008 год), орденом Почета (2013 год), орденом Александра Невского (2019 год).

НАГРАДА НАШЛА ГЕРОИНЮ

Поздравляем нашу коллегу – Ларису Николаевну Величину, директора МБУ «Межпоселенческая районная библиотека Верховского района Орловской области», с награждением Почетным знаком Российской профсоюзов работников культуры (серебряным) «За активную работу в профсоюзе».



Согласно постановлению Президиума Центрального комитета Российской профсоюзов работников культуры от 30 июня 2020 года эту награду присвоили Величиной за многолетний добросовестный труд, активную работу в Профсоюзе по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза и в связи с 30-летием трудовой деятельности.

Этого замечательного человека, без сомнения, знают не только в нашем поселке, но и за его пределами. Она талантливый руководитель, профессионал своего дела, надежный друг, отзывчивый и добросердечный человек, заботливая дочь, мама, нежная, элегантная женщина – и это далеко не все ее качества. В этом году у нее два юбилея: 50 лет со дня рождения и 30 лет библиотечной деятельности.

Такие люди, как Лариса Николаевна, в жизни встречаются редко. Это очень хороший человек, специалист, профессионал своего дела. Она, не щадя себя, отдает все силы и душу любимой работе. Это ответственный, неравнодушный, надежный, компетентный во всех вопросах человек.

Она великолепный руководитель. Лариса Николаевна сумела сохранить крепкий коллектив и пользуется за-

служенным авторитетом, как у своих сотрудников, так и у общественности, недаром уже который год является председателем Общественной палаты Верховского района.

Активно проводит работу по сохранению и популяризации культурного наследия и традиций Орловского края и Верховского района. В 2019 году Величина Л. Н. стала победителем конкурса народных костюмов на XX Международном фольклорном празднике «Троицкие хороводы в Орловском Полесье», победителем III областного заочного конкурса «Хранители нематериального культурного наследия русского народа» в номинации «Традиционные технологии изготовления одежды».

Лариса Николаевна активно занимается общественно-политической деятельностью: является секретарем участковой избирательной комиссии избирательного участка № 209 п. Верховье, секретарем Совета «Клуба избирателей Верховского района», состоит в членстве Всероссийской политической партии «Единая Россия, а с

2014 года состоит в Хutorском казачьем обществе Верховского района.

Уже 33 года – неизменный член Профсоюза работников культуры. 2000–2016 гг. – была председателем первичной профорганизации библиотечных работников.

За период ее председательства прослеживалась стабильная динамика численности профорганизации (82% от работающих). Особая заслуга Величиной в поощрении своих членов: более 50 награжденных различными грамотами и благодарностями. 16 членов первичной профорганизации получили почетное звание Ветерана труда Орловской области.

В этом году Лариса Николаевна приняла участие во Всероссийской олимпиаде для специалистов по охране труда – 2020 и теперь, по результатам тестирования, состоит в рейтинге квалифицированных специалистов по охране труда.

Она покорила своей нравственной чистотой, природной женской красотой и статью, внутренней культурой, интеллигентностью. Победитель регионального конкурса «Женщина – Лидер 2018». И с годами эта внешняя и внутренняя красота приобретает все более высокую пробу – как истинный бриллиант, сияет разными гранями.

За долгие годы библиотечной и общественной деятельности награждена Почетными грамотами и благодарностями различных уровней, юбилейными медалями.

Елена Должикова, председатель профсоюза работников культуры Верховского района

ФНПР ПРОДОЛЖАЕТ ДОБИВАТЬСЯ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

9 ноября 2020 года Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков обратился в письме к Президенту РФ Владимиру Путину с предложением проиндексировать пенсии и обратить внимание на выполнение накопленных за предыдущие периоды обязательств перед застрахованными лицами.

Соответствующие письма были также отправлены Председателю Государственной думы Федерального собрания РФ Вячеславу Володину и Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину.

История вопроса

В 2016 была приостановлена индексация пенсий работающим пенсионерам. С этого момента Федерация постоянно поднимала вопрос о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам, считая решение о ее отмене ошибочным и социально несправедливым.

Это решение не только негативно отражается на материальном положении пенсионеров, но и воспринимается как крайне несправедливое, так как за работающими пенсионерами уплачиваются страховые взносы. Продолжение трудовой деятельности после достижения пенсионного возраста в большинстве случаев продиктовано низкими размерами пенсий и заработных плат.

Еще в 2017 году в Федерацию поступило обращение от членских организаций по вопросу о порядке восстановления индексации пенсий после прекращения трудовой деятельности работающим пенсионером. В ответ на него ФНПР направила письмо в Пенсионный фонд России, чтобы получить разъяснения по данному вопросу. Федерация обращалась к Правительству РФ – отправляли письмо Ольге Голодец, когда она была заме-

стителем Председателя Правительства РФ, к Президенту РФ в 2018 году, а также к депутатам Госдумы. ФНПР озвучивала свое мнение по данному вопросу и на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

18 июня 2020 года ФНПР в письме обратилась к Ярославу Нилову, Председателю Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов. В нем Федерация заявила о поддержке проекта федерального закона, регламентирующего порядок увеличения страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии трудоустроенных граждан. Профильный комитет Госдумы рекомендовал отклонить данный законопроект.

Эксперты Федерации выяснили, что в течение 2017 года покинули работу порядка 5 миллионов пенсионеров. Такого не должно быть. ФНПР считает, что большая часть из них ушли на работу с «серой зарплатой» без оформления трудовых договоров из-за отмены индексации пенсий. По словам заместителя Председателя ФНПР Давида Кришталея, «уход пенсионеров в тень» выгоден всем, кроме государства. «Работникам-пенсионерам это выгодно, потому что в таком случае пенсия индексируется, – говорит Давид Кришталь. – Работодателям выгодно, так как они не должны платить за этих работников 22% в Пенсионный фонд». В результате ПФР лишился только за один год более 500 миллиардов рублей, при этом было сэкономлено около 88 миллиардов рублей.

Среди поправок к Конституции РФ, принятых на общероссийском голосовании, завершившемся 1 июля, была поправка

в статью 75, предложенная ФНПР. В ней зафиксированы принципы, исходя из которых должна формироваться система пенсионного обеспечения граждан. Эти принципы: всеобщность и справедливость. В той же части статьи указывается: «осуществляется индексация пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном федеральным законом».

15 июля 2020 года Заместителю Председателя Правительства РФ Татьяне Голиковой было отправлено письмо, в котором профсоюзы в очередной раз предложили вернуться к рассмотрению вопроса о восстановлении индексации страховых пенсий работающим пенсионерам. «Конституция Российской Федерации не дифференцирует граждан по факту занятости, – написано в документе за подписью Председателя ФНПР Михаила Шмакова. – Индексации подлежат все назначенные пенсии».

В ответ на это письмо Татьяна Голикова дала поручение Минтруду и Минфину России проработать до 15 августа 2020 года вопрос о восстановлении индексации страховых пенсий работающим пенсионерам.

После этого Федерации пришел ответ, что приостановление индексации пенсий работающих пенсионеров соответствует действующему законодательству.

8 сентября 2020 года Федерация Независимых Профсоюзов России направила письмо уже к Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину с просьбой вновь рассмотреть предложения профсоюзов о восстановлении прав работающих пенсионеров на индексацию пенсий.

Ответом на обращение к Председателю Правительства стало письмо Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Антона Котяко-

ва. Однако в нем не было объяснено, на каком основании не исполняется одна из социальных гарантий работающих пенсионеров на индексацию пенсий, зафиксированная в части 6 статьи 75 Конституции РФ.

В начале октября этого года президент Российской Федерации Владимир Путин поручил изучить вопрос о восстановлении индексации пенсий работающим пенсионерам с точки зрения социальной справедливости.

Предложение по восстановлению индексации пенсий работающим пенсионерам находит широкую поддержку. В Федерацию Независимых Профсоюзов России пришло письмо от Комсомольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти с подписями 1611 профсоюзных активистов, поддерживающих инициативу Федерации. В документе отмечается, что отсутствие ежегодной индексации пенсий стало одной из причин, по которой часть квалифицированных и опытных педагогов пенсионного возраста официально ушли из отрасли.

«Предлагаем вернуться к вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам. Одновременно необходимо обратить внимание на выбор оптимального варианта, основанного на выполнении накопленных обязательств перед застрахованными лицами за текущие периоды, – заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков в письме Президенту РФ Владимиру Путину 9 ноября 2020 года. – ФНПР как сторона социального партнерства считает недопустимым свободное трактование Конституции РФ и невнимательного отношения к вашим поручениям».

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения



Занесены в Книгу Почета



Гриценко Лариса Михайловна
председатель Урицкой районной организации профсоюза работников народного образования и науки, председатель Координационного совета профсоюзов Урицкого района

Стаж профсоюзной работы Ларисы Михайловны 28 лет, 15 из них она является председателем районной организации профсоюза работников народного образования и науки.

Ее отличает умение создать системный под-

ход, последовательность и заинтересованность, высокий профессионализм в работе и чувство справедливости.

Лариса Михайловна всегда имеет свое принципиальное мнение по рассматриваемым вопросам, умеет его аргументированно доказывать, вносит практические предложения.

Возглавляя на протяжении 11 лет Координационный совет профсоюзов района, она являет собой пример трудолюбия и высокой ответственности, настойчивости в работе.

За активную общественную деятельность Гриценко Л.М. награждена Почетными грамотами областного комитета ФНПР, знаком Центрального Совета «За активную работу», Знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах». Она занесена в Книгу Почета ЦС Профсоюза.

Делегат X Съезда ФНПР.



Пиварчук Валентина Петровна, член Президиума областной организации Профсоюза работников здравоохранения, заместитель главного врача по медицинской части областного врачебно-физкультурного диспансера

С 2004 года является бессменным председателем профкома ООВФД. К порученному делу относится ответственно.

За годы работы в Проф-

союзе приобрела огромный опыт общения с людьми, умения владеть любой ситуацией, находить правильные решения. Благодаря активной работе председателя и тесному взаимодействию с руководителем учреждения удалось на протяжении многих лет сохранять высокий процент численности членов Профсоюза. Активно выступает на заседаниях Президиума, Пленумах областной организации Профсоюза по обсуждаемым вопросам. Отзывчива, внимательна к людям, пользуется уважением среди больных.

Награждена Почетными грамотами областного комитета Профсоюза, Федерации профсоюзов области, Почетной грамотой ЦК Профсоюза, ФНПР Министерства здравоохранения и социального развития РФ, Нагрудным знаком ЦК Профсоюза III степени.



Чермашенцева Галина Федосеевна, председатель Верховской районной организации профсоюза работников АПК, председатель районного Координационного Совета организаций профсоюзов

Вся трудовая деятельность связана с сельским хозяйством Верховского района.

С 2006 года она возглавляет районную организацию Профсоюза

работников АПК, более 10 лет является председателем районного Координационного Совета.

Завремя работы в профсоюзах показала себя грамотным руководителем. Отличительной чертой ее характера является трудолюбие, ответственность, принципиальность, что располагает к ней окружающих. Душевная чуткость и отзывчивость не позволяют ей стоять в стороне от проблем работников отрасли.

Галина Федосеевна пользуется заслуженным уважением и авторитетом.

На всех участках работы неоднократно поощрялась за добросовестный труд, награждалась Почетными грамотами Федерации профсоюзов области, обкома и ЦК Профсоюза работников АПК, знаком ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением».

НУ, ЧТО МЕРИТЬСЯ БУДЕМ?

Подписка на центральную профсоюзную газету «Солидарность» остается предметом внимания «Профсоюзного вестника».

Подписка на первое полугодие 2021 года через редакцию газеты уже закончилась. И каковы же итоги?

Пожалуй, раз двадцать, скорее – более, мы обращались к руководителям областных организаций по вопросу увеличения числа подписываемых экземпляров газеты, взывали к пониманию важности вопроса информирования членов профсоюзов



о работе, проводимой профсоюзами страны, о выполнении, хотя бы частично, принятых на съездах ФНПР решений в этой области.

Тщетно.

Итогом и сегодняшней подписной кампании стало сокращение числа подписываемых газет.

Никто так серьезно не «отличился», как было в прошлом году, когда сокращение подписки доходило до 8 экземпляров.

Отчасти, это не то, чтобы радует, но не так разочаровывает.

Растет число подписантов более чем на 1000 членов профсоюзов.

Отмашка одна: отсутствие (недостаточность) финансов.

Такую позицию не перебить, тем более, что их финансовое состояние под семью замками. Тысяча рублей для обкома якобы сумма неподъемная.

Но, как не снять шапку перед ГМПР (председатель – Козлова Любовь Алексеевна), автосельмашем (председатель – Понкратова Нина Федоровна), электропрофсоюзом (председатель – Рожнова Наталья Викторовна). Здесь подписка неуклонно приближается к поставленным целям.

Достойны уважения работники культуры, жизнеобеспечения.

Отдельное спасибо Васюковой Елене Александровне, Мироненко Сергею Владимировичу, Минакову Александру Ивановичу, перешагнувшим установленный рубеж.

Равнение на лучших!

С ЗАБОТОЙ О БРАТЬЯХ НАШИХ МЕНЬШИХ



В прошлом году работники Федерации профсоюзов возле своего здания вешали кормушку для птиц. Синички, галки и воробьи по достоинству оценили профсоюзную заботу и ежедневно прилетали за угощением.

Каждое утро нас встречали птицы, удобно расположившиеся в ожидании завтрака на ветвях деревьев и на кустах. Стоило подсыпать в кормушку корм, как наиболее смелые наши «питомцы» тут же садились в нее и с видимым удовольствием лакомились пшеном или семечками.

Памятуя слова Экзюпери, что «Мы в ответе за тех, кого приручили», мы помыли и обновили нашу кормушку, подкрасили ее и снова вывесили на прежнем месте. Ждем гостей!

ПАМЯТКА ДЛЯ ОФОРМЛЕНИЯ БОЛЬНИЧНОГО ЛИСТА



Если вы заболели:

1. Позвоните своему руководителю не позднее, чем за 4 часа с начала рабочего дня (смены), и сообщите, что не выйдете на работу.
2. В этот же день обратитесь к врачу и оформите больничный лист.
3. Справка о посещении врача не является больничным листом. Такие справки подтверждают уважительность причины отсутствия на работе, но не будут оплачены.
4. Если вы обращаетесь за медицинской помощью после окончания рабочего дня (смены), попросите оформить больничный лист со следующего календарного дня. Врач обязан выполнить вашу просьбу на основании пункта 15 Порядка, утвержденного приказом Минздравсоцразвития от 29.06.2011 № 624 м.
5. Если вы получили больничный лист на бумаге, проверьте в нем: свои данные (фамилию, имя, отчество); наличие минимум двух оттисков печатей медучреждения — в поле справа от ваших данных (ФИО) и в поле с периодами нетрудоспособности.

6. Если больничный лист заполнен с ошибками, потребуйте оформить новый. Листки с ошибками бухгалтер к оплате не примет.

Если вы заболели во время ежегодного оплачиваемого отпуска:

1. Обратитесь к врачу и оформите больничный лист. За дни болезни, оформленные больничным листом, вы получите пособие.
2. Дни отпуска, совпавшие с днями болезни, можно отгулять после закрытия больничного листа или перенести на другое время.
3. О болезни и своем решении продлить или перенести отпуск сообщите непосредственному руководителю.

Если вы заболели в отпуске за свой счет:

1. Сообщите врачу число, до которого находитесь в отпуске за свой счет.
2. Попросите выписать больничный лист со следующего календарного дня после окончания отпуска за свой счет.
3. Больничный лист, оформленный в период отпуска за свой счет, считается оформленным с ошибкой. По таким

больничным листам пособие не выплачивается.

4. Дни, совпавшие с отпуском за свой счет, не оплачиваются.

Если вы — совместитель:

1. Совместители получают пособия по каждому месту работы.
2. Сообщите лечащему врачу, чтобы он выдал вам несколько больничных листов для каждого места работы.
3. Ксерокопия больничного листа, оформленного на другого работодателя, не подходит для выплаты пособия.

Вы выздоровели:

1. Выходите на работу в день, указанный в больничном листе в строке «Приступить к работе». Если это выходной по вашему графику, выходите на работу в ближайший после него рабочий день.
2. Представьте в отдел кадров в первый день выхода на работу: больничный лист, оформленный на бумаге; или талон с информацией о номере электронного больничного листа.
- Без больничного листа пропуск рабочих дней считается прогулом, пособие вы не получите.

МОЖЕМ СПАСТИ ЧУЖУЮ, А МОЖЕТ И СВОЮ ЖИЗНЬ

Нейрохирурги говорят, что если они в течение 3 часов успевают к жертве инсульта, то последствия приступа могут быть устранены.

Трюк состоит в том, чтобы распознать и диагностировать инсульт и приступить к лечению в первые 3 часа – что, конечно, не просто.

Существуют 4 шага к распознаванию инсульта:

1. Попросите человека улыбнуться (он не сможет этого сделать).
2. Попросите сказать простое предложение (напр. «Сегодня хорошая погода»).
3. Попросите поднять обе руки (не сможет или только частично сможет поднять).
4. Попросите высунуть язык (если язык искривлен, повернут – это тоже признак).

Если проблемы возникнут даже с одним из этих заданий – звоните в неотложку и описывайте симптомы по телефону!

Один кардиолог сказал, что, разослав это сообщение как минимум 10 адресатам, можно быть уверенным, что чья-нибудь жизнь – может быть и наша – будет спасена. Мы шлем каждый день столько «мусора» по свету, что может стоить разок пустить по проводам действительно что-то полезное и нужное.

