



Издается с 8 января 1991 года  
www.proforel.ru

# Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области №7 (457) сентябрь 2020 г.



Сохранению и защите рабочих мест посвящают в этом году профсоюзы России Всемирный день действий профсоюзов, который отмечается 7 октября.

Основной девиз акций – «Стране нужны рабочие места: Защитим существующие, создадим новые!».

По данным Росстата с февраля по июль 2020 года численность безработных в Российской Федерации вследствие экономического спада от реализации мер противодействия распространению новой коронавирусной инфекции увеличилась на 1,3 миллиона человек и составила 4,7 миллиона человек по методологии Международной организации труда, или 6,3% рабочей силы. Число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 4,6 раза по сравнению с июлем 2019 года и составило 3,3 миллиона человек, из которых 3 миллиона человек получали пособие по безработице.

Кроме того, статистики констатируют рост коэффициента напряженности на рынке труда: по состоянию на июль 2020 года на одну заявленную работодателем вакансию приходилось более 2 человек (2,2), что более чем вдвое превышает показатели аналогичного периода прошлого года. При этом реальные денежные доходы населения продолжают падать.

Несмотря на принятые Правительством РФ меры по поддержке граждан, потерявших в это время работу, ситуация на рынке труда остаётся нестабильной, потенциал дальнейшего роста безработицы сохраняется.

7 октября – день для мобилизации профсоюзов всего мира на борьбу за достойный труд. Он проводится в мире в тринадцатый раз (начиная с 2008 года). С идеей его проведения выступила Международная конфедерация труда (МКП). Предложение было одобрено и поддержано всеми ее членами, в том числе и Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР). В этот день все действия имеют равные права – вне зависимости от их масштаба, от количества участников, по дороге к социальной справедливости даже маленький шаг значителен.

Профсоюзные организации Федерации профсоюзов Орловской области примут активное участие во Всероссийской акции профсоюзов, которая пройдет с 1 по 7 октября 2020 года

В связи с сохраняющейся угрозой распространения новой коронавирусной инфекции формы проведения акции профсоюзами Орловской области преимущественно дистанционные.

Они включают в себя:

- обсуждение Резолюции ФНПР на заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- голосование в поддержку Резолюции ФНПР в Интернете на сайте <http://7oct.fnpr.ru>;
- размещение видеозаписей Председателя ФНПР Шамакова М.В. в социальных сетях и на иных профсоюзных интернет-ресурсах;

На состоявшемся в онлайн-формате заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Председатель ФНПР Михаил Викторович Шамаков высказал позицию ФНПР по обсуждаемому вопросу.

В частности, М.В. Шамаков отметил, что прогноз социально-экономического РФ на средне-срочный период, представленный Минэкономразвития России, разработан в условиях высокой степени неопределённости. Нет информации по следующим параметрам: динамика и индексация зарплаты работников бюджетной сферы; изменения госпрограмм и национальных проектов; мероприятия разрабатываемого Общенационального плана действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост

## С ЗАСЕДАНИЯ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

экономики и долгосрочные структурные изменения.

При обсуждении вопроса «О проекте федерального бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» он заметил, что, по имеющимся данным, в бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования не предусмотрено финансирование стимулирующих выплат медицинским работникам, оказывающим помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция.

По проекту федерального закона «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» М.В. Шамаков отметил, что в соответствии с проектом бюджета Пенсион-

ного фонда сокращается коэффициент замещения утраченного заработка: в 2021 г. – 32,6%, в 2022 г. – 32,2%, в 2023 г. – 31,6%.

Также в проекте отсутствует важный показатель – среднегодовая численность лиц, за которых уплачиваются страховые взносы. Профсоюзная сторона согласилась с проектом решения РТК по данному вопросу, но с последующей его доработкой.

На заседании был поднят вопрос о дискриминации прав работающих пенсионеров: индексации пенсий данной категории пенсионеров и отмены ограничения в размере трех баллов, начисляемых работающими пенсионерами вне зависимости от суммы уплаченных за него взносов.

Членским организациям ФПОО, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований необходимо провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях, задачах и формах участия в акции, обсуждение Резолюции ФНПР, организовать голосование членов профсоюзов и социальных партнеров за резолюцию ФНПР, в том числе в Интернете на сайте <http://7oct.fnpr.ru>.

Предлагается также использовать дополнительные лозунги, исходя из сложившейся ситуации, с учетом предложений членов профсоюзов:

– обсуждение в трудовых коллективах Резолюции ФНПР, в том числе с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций – форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях;

– проведение мероприятий «Человек славен трудом».

В ходе акции будут использованы лозунги, предложенные ФНПР:

**Возродим производство – сократим безработицу!**

**Достойно трудиться, зарабатывать, жить!**

**За достойный уровень жизни безработных граждан!**

**Молодёжь без работы – Россия без будущего!**

**Молодым – работу! Пенсионерам – заботу!**

**Мы требуем создания рабочих мест!**

**Не допускать сокращения рабочих мест!**

**Нет – безработице!**

**Установите рост безработицы!**

**Пособие по безработице – реальная помощь, а не имитация!**

**Профсоюзы – за полную занятость населения!**

**Страхование от безработицы – за счёт работодателей!**

**Сохранить рабочие места – не допустить безработицы!**

**Справедливая экономика – защита от бедности и безработицы!**

**Цифровая экономика – это сокращение рабочего времени, а не сокращение рабочих мест!**

**Голосование в поддержку Резолюции ФНПР в Интернете на сайте <http://7oct.fnpr.ru> с 1 по 7 октября 2020 года**

## Резолюция ФНПР

### СТРАНЕ НУЖНЫ РАБОЧИЕ МЕСТА: ЗАЩИТИМ СУЩЕСТВУЮЩИЕ, СОЗДАДИМ НОВЫЕ!

Кризис COVID-19 погружает мировую экономику в рецессию с историческими уровнями безработицы и бедности. Сегодня мы воюем с невидимым, но общим для нас врагом. Он уносит не только жизни и здоровье, но и благосостояние миллионов работников. Значительно выросла напряженность на рынке труда. По данным статистики, численность безработных составила 4,7 миллиона человек по методологии МОТ, или 6,3 процента рабочей силы. Число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 4,6 раза и составило 3,3 миллиона человек, из которых 3 миллиона человек получали пособие по безработице. На одну заявленную работодателем вакансию претендует более 2 человек.

Ситуация на рынке труда остаётся тяжелой, несмотря на постепенное снятие противозидемических ограничений и принимаемые Правительством Российской Федерации меры. Мы поддерживаем разработанные программы профессионального обучения и повышения квалификации граждан с финансированием из федерального бюджета. В целях поддержки безработных граждан Правительством России были приняты своевременные меры, которые смягчили кризис на рынке труда. Профсоюзы активно участвуют в разработке новых законодательных норм, защищающих права работников с дистанционной (удалённой) занятостью.

Но сейчас, по мере перехода к фазе восстановления, всё чаще раздаются голоса, требующие в виде платы за антикризисные меры «освободить» бизнес и менеджмент от социальных обязательств.

Профсоюзы России выступают против этого. Российским работникам нужна справедливая экономика, в которой реализуется право каждого на достойный труд и его достойную оплату. Создание эффективной занятости как основы справедливых доходов и защита работников на производстве лежат в основе решений, которые предстоит принять.

1 июля 2020 года профсоюзы поддержали принятие поправок в Конституцию Российской Федерации. И сегодня мы требуем неукоснительного соблюдения её 37 статьи, по которой каждый гражданин нашей страны имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Профсоюзы выступают за страховые принципы выплаты пособия по безработице.

Мы считаем, что Правительство России с участием социальных партнёров должно незамедлительно принять самые решительные меры по созданию рабочих мест, в том числе в бюджетном секторе экономики.

Защита прав и социальных гарантий трудящихся во всех формах занятости должна быть неукоснительно обеспечена.

**СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!**

Говоря о проекте федерального закона «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов», профсоюзная сторона РТК отметила, что в 2021 году продолжится практика покрытия дефицита бюджета в части обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством за счет профицита бюджета в части обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Председатель ФНПР заявил, что профсоюзы считают данный подход неправильным. Сторона работодателей поддержала мнение профсоюзов в этом вопросе. Профсоюзная сторона и сторона работодателей поддержали проект решения РТК по этому вопросу.

## Михаил Шмаков высказал позицию профсоюзов о мерах поддержки занятости



Мнение ФНПР на совещании «О новой государственной политике в сфере содействия занятости населения» представил Председатель ФНПР Михаил Викторович Шмаков.

До 2011 года услуги в области занятости населения финансировались из средств федерального бюджета, после этого полномочия были переданы субъектам РФ. ФНПР поддерживает предложение по передаче полномочий по финансированию и проведению активной политики занятости обратно на федеральный уровень и централизованному выделению средств из федерального бюджета на профессиональное обучение и переобучение граждан.

Председатель ФНПР обратил внимание, что кроме межрегиональной трудовой мобильности следует уделить внимание и мобильности внутри регионов – необходимо внести изменения в законодательство о занятости с соответствующим софинансированием из федерального бюджета.

ФНПР неоднократно говорила о проблеме в области трудоустройства молодежи – об отсутствии права на первое рабочее место для получения опыта работы. Поэтому Федерация заявляет о необходимости возвращения к рассмотрению этого вопроса и внесению изменений в законодательство об образовании для установления права выпускников на первое рабочее место и оплачиваемую стажировку сроком на один год с субсидированием заработной платы из бюджетных средств.

Сегодня ФНПР предлагает ввести два вида пособия по безработице: социальное пособие для граждан, не имеющих достаточного страхового стажа (размер

данного пособия должен быть не ниже величины прожиточного минимума), и второе страховое пособие – для граждан, имеющих необходимый страховой стаж (оно должно возмещать не менее 50% утраченного среднемесячного заработка и при этом также быть не ниже величины прожиточного минимума).

В 2018 г. были сокращены сроки выплаты пособий по безработице с 12 до 6 месяцев и максимальный их период – с 18 до 12 месяцев. Кроме того, был исключен второй период выплаты пособий для нетрудоустроенных безработных.

ФНПР призывает вернуться к прежним срокам выплаты данных пособий.

ФНПР считает, что нужно аккуратно вводить в практику самозанятость как форму трудоустройства. Недобросовестные работодатели в целях экономии на выплатах НДФЛ, страховых взносов, а также на социально-трудовых гарантиях, установленных в ТК РФ, принуждают работников переходить в статус самозанятых. В результате работники теряют всю социальную защиту и льготы, которые им предоставляются ТК. Более того, от этого страдает вся социальная система государства.

Остановился Михаил Шмаков и на проблемах регулирования труда иностранных работников в РФ. Естественно, трудящиеся из ЕАЭС свободно могут передвигаться и работать на территории РФ, что является достаточно серьезным вызовом для рынка труда России. С одной стороны, это благо, а с другой стороны, в условиях кризиса российское государство, прежде всего, должно заботиться о своих гражданах. По мнению ФНПР, наиболее эффективным решением является установление допустимой доли иностранных граждан в общем количестве работающих в определенных видах экономической деятельности. Это должно регулироваться как федеральным, так и на региональном уровне с **обязательным участием** трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## Поздравление

Поздравляем Людмилу Глебовну Никулину, главного специалиста по информационной работе Федерации профсоюзов Орловской области, удостоенную почетной премии конкурса ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова за высокое журналистское мастерство в освещении социально-трудовых проблем.

Пресс-центр ФПОО также удостоен почетной премии Конкурса ФНПР в номинации «Эффективность».

## ИНИЦИАТИВУ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ПОДДЕРЖИВАЕМ

ФНПР поддерживает инициативу Правительства РФ по переобучению безработных.

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал распоряжение по выделению средств в размере 3 миллиардов рублей для переобучения граждан, оставшихся без работы из-за пандемии коронавируса.

Комментарий заместителя Председателя ФНПР Александра Шершукова

Инициатива заключается в том, что Правительство целенаправленно выделяет деньги на переобучение безработных, оказавшихся в этом статусе из-за влияния коронавируса на работу организаций, либо тех людей, которые еще не устроились на работу по той же причине. Также принять участие в программе смогут и трудоустроенные, но находящиеся под риском увольнения.

С одной стороны, это хорошее начинание, потому что выделены действительно неплохие деньги. С другой стороны, проблема заключается в том, что за эти деньги **планируется переобучить около 100 тысяч человек**. Однако в настоящий момент количество безработных в Российской Федерации суще-

ственно больше и составляет цифру, которая разнится от числа официально зарегистрированных безработных (примерно **3,5 млн человек**) до общего количества безработных (по разным оценочным суждениям – **около 4–5 млн**).

Поэтому, несмотря на то, что инициатива совершенно правильная, возникает вопрос: что делать с остальными безработными? Понятно, что **просто выделением денег на переобучение ситуацию не решишь. Очевидно, решать ее нужно через создание новых рабочих мест** с нормальным уровнем оплаты труда, который бы побуждал людей идти устраиваться на эти места.

ФНПР готова поддержать все подобные инициативы Правительства и с нетерпением их ждет.



## В ОО «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Кульминацией отчетов и выборов в членских организациях Электропрофсоюза стала отчетно-выборная конференция областной организации ОО «Всероссийский Электропрофсоюз».

Делегаты рассмотрели итоги деятельности областной организации за отчетный период. Повестка дня включала в себя четырнадцать вопросов.

В работе конференции приняла участие заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО Пиксаева Ангелина Анатольевна.

С отчетом о работе областной организации ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» выступила ее председатель Евгения Владимировна Шамрина.

Она подробно рассказала о деятельности обкома по всем направлениям работы.

В составе областной организации ВЭП две первичные профсоюзные организации: филиала «Орелэнерго», насчитывающая 935 членов профсоюза работников и 75 неработающих пенсионеров и филиала ПАО «Квадра» – «Орловская генерация», в которой 420 членов профсоюза.

Общий охват профсоюзным членством составляет 57%.

За отчетный период количество членов профсоюза уменьшилось. Основные причины – реорганизация отрасли, увольнения работников (сокращение, смена места жительства, работы), низкий уровень сознательности работников (нежелание платить профсоюзные взносы, пассивность, отсутствие про-

фессиональной солидарности), ну и конечно, недостаточная работа по мотивации профсоюзного членства.

За отчетный период в ходе проведения коллективных переговоров удалось сохранить основные социально-экономические права работников, закрепленные в Коллективных договорах.

Ежегодно проводится профсоюзный аудит выполнения Кол-

лективных договоров, уполномоченные по охране труда участвуют в Днях охраны труда, входят в состав комиссий по приёму поступающей спецодежды, участвуют в проверках наличия и применения средств защиты, состояния спецодежды и спецодежды у работников, проводят проверки состояния рабочих мест, санитарно-бытовых помещений, инструмента, вносят предложения по вопросам охраны труда

трудовой дисциплины, ибо их отсутствие причины многих случаев производственного травматизма и повышенного риска.

За отчетный период трудовых споров и конфликтов в организации не было.

Работа с молодежью и молодежная политика в целом – одно из ключевых направлений деятельности Орловской областной организации ВЭП. Молодежь принимает участие в форумах, проводимых Федерацией профсоюза Орловской области.

В Тамбове проходил Слет молодежи ПАО «МРСК Центра», где приняли участие и участники филиала ПАО МРСК Центра – «Орелэнерго». Мероприятие проводилось в формате «Школы кадрового резерва». На протяжении двух дней молодые энергетики обучались на деловых тренингах навыкам публичных выступлений, принимали участие в командообразующих мероприятиях.

Уже четвертый год подряд активно принимают участие в велопробегах молодые энергетики филиала ПАО «Квадра» – «Орловская генерация».

Филиал ПАО «МРСК Центра» – «Орелэнерго» совместно с первичной профсоюзной организацией были инициаторами проведения хоккейного Турнира, посвященного победе в боях на Орловско-Курской дуге.

Областная организация Всероссийского Электропрофсоюза, участвовала во всех профсоюзных акциях, проводимых в области, в частности:

– в митингах «За достойный труд!», в этом году в связи со

при разработке коллективных договоров.

К сожалению, следует констатировать, что институт уполномоченных по охране труда полноценно функционирует далеко не во всех подразделениях. Где-то он есть только формально на бумаге, где-то его нет.

В отчетном периоде произошел один несчастный случай со смертельным исходом на Ливенской ТЭЦ.

Поэтому, структуры профсоюза должны усилить контроль за соблюдением правил охраны труда, производственной и

производственной и

при разработке коллективных договоров.

Представляя интересы ра-



Н.В. Рожнова

сложившейся ситуацией была проведена акция «Первой дом»!

– в протестных акциях против повышения пенсионного возраста;

– в автопробегах в рамках мероприятий, посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне.

– в Молодежном Форуме ФПОО «Историческая память – связь поколений»;

– в мероприятии чествования «Человек славен трудом».

После подробного анализа и обсуждения работы, делегаты конференции единогласно признали работу областной организации профсоюза удовлетворительной.

Принято постановление по основному направлению деятельности на новый период. Избран Областной Комитет ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» в количестве 7 человек.

На должность председателя областной организации ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» большинством голосов избрана Наталья Викторовна Рожнова.



Дорогие наши учителя, воспитатели, педагоги, преподаватели!

Областная организация Профсоюза работников народного образования и науки искренне поздравляет вас с одним из главных профессиональных праздников страны – Днем учителя!

Прежде всего примите слова благодарности за твердость духа, стойкость и самообладание! Работая в сложных условиях в связи с распространением коронавирусной инфекции вы справились со всеми трудностями и успешно завершили 2019 /2020 учебный год! Самоизоляция и работа на удаленке еще раз подчеркнула важность и значимость профессии Учителя. Данная ситуация заставила общество страны и многих родителей оценить – как справляется учитель, педагог, воспитатель с классом, группой под 30 озорных, неусидчивых, шаловливых детей, подростков и одновременно умеет направить их энергию на учебу и познавательную деятельность!?

1 сентября День знаний в новом учебном году по этой же причине начался скромно, без массовых торжественных линеек. Но он проходит в обычном режиме. Чему очень рады все учителя и педагоги, обучающиеся и их родители! Ведь в учебном процессе никакие современные технологии не заменят и не превзойдут роль и живое слово учителя, педагога, воспитателя.

Конечно, 2020/2021 учебный год будет сопряжен как с осуществлением новых задач, так и реализацией тех, которые не удалось реализовать в условиях пандемии в прошедшем году. Но учитель никогда перед сложностями не пасовал. Он во все времена развития нашей страны, как и весь российский народ проявляя мужество, честно трудился!

Вы порой более чем родители понимаете своих воспитанников, отдавая тепло своего сердца, помогаете им преодолеть все трудности на пути к осуществлению мечты, верите в их жизненный успех. Пусть ваше имя всегда с чувством глубокого уважения и благодарности будет в сердцах ваших воспитанников, учеников и студентов. А их достижения и таланты станут предметом гордости для каждого из вас!

Комитет областной организации Профсоюза желает всему учительскому сообществу родной Орловщины крепкого здоровья, вдохновения, уверенности в своем профессиональном успехе и огромного желания продолжать заниматься благородным и почетным делом – воспитывать Человека, Гражданина, Патриота!

### Конкурс

Напоминаем, что продолжается акция «Мой учитель», организованная Министерством просвещения РФ и приуроченная ко Дню учителя, в рамках которой отметить любимых педагогов можно публикацией в виде видеороликов или фотографий с учителем. Продлится акция до 10 октября.

Чтобы стать участником, необходимо выложить видеоролик или свою фотографию с учителем в социальных сетях «Инстаграм», «ВКонтакте» или TikTok под хештегами: #мойучитель2020, #мой-учитель, #минпросвещениярф. Под фото или видеороликом необходимо написать пост со словами благодарности или рассказать интересную историю, связанную с любимым учителем. Также необходимо продублировать размещение медиафайлов в специально созданном разделе сайта (<https://edu.gov.ru/teacher/>).

Самые интересные посты будут опубликованы в социальных сетях Мин. просвещения, а авторы лучших трех историй получат памятные призы.

Участники акции должны иметь открытый аккаунт в социальной сети «ВКонтакте», «Инстаграм» или TikTok, а также быть подписанными на официальные аккаунты Мин. просвещения РФ в социальных сетях «ВКонтакте» и/или «Инстаграм».

## ЛУЧШИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ

По инициативе комитета областной организации Профсоюза вот уже тринадцатый год в городской и районных организациях проводится конкурс среди руководителей образовательных учреждений на звание «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года».

Победителями этого конкурса в 2020 году признаны 34 руководителя образовательных организаций Орловской области.

В этом номере газеты хотелось бы рассказать об опыте и практике работы двоих из них.



Елена Георгиевна Гирич – директор бюджетного общеобразовательного учреждения Орловской области «Созвездие Орла».



С её приходом начались серьезные преобразования учреждения. Были сделаны работы, направленные на улучшение условий труда: заменена кровля здания, отопление, электро- и водоснабжение, вставлены стеклопакеты, произведены малярные и штукатурные работы, соответствующие требованиям САНПИна.

В 2019 году было создано бюджетное общеобразовательное учреждение Орловской области «Созвездие Орла» – региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи. Он реализует дополнительные общеобразовательные программы по трем направлениям «Наука», «Искусство», «Спорт». В рамках этих направлений, по образовательным программам Центра, ребята занимаются компьютерным моделированием, литературным творчеством, образовательным туризмом, астрономией, а также проводят опыты, эксперименты, лабораторные исследования, занимаются гимнастикой, хореографией, декоративно-прикладным и изобразительным искусством, вокальным и хоровым пением, шахматами. Для создания и развития инфраструктуры по выявлению, работе и поддержке одаренных детей в Центре открыты студия про-



мышленного дизайна, конференц-зал, актовый зал, гончарная мастерская, коворкинг-центр. Занятия с детьми ведут сильные педагоги, победители всероссийских педагогических конкурсов, преподаватели вузов, учителя-авторы и разработчики уникальных предметных и междисциплинарных модулей.

Благодаря усилиям Елены Георгиевны образовательное учреждение сегодня представляет собой педагогическую систему, объединяющую учебно-методический, эстетический, производственный и физкультурный центры.

Педагогический коллектив учреждения использует новейшие образовательные технологии. Все кабинеты школы оснащены мультимедийным оборудованием, вайфаем, интернет-ресурсами, позволяющими применять в учебном процессе электронный образовательный ресурс нового поколения, использовать дистанционные формы обучения школьников, участвовать в различных творческих и предметных всероссийских и международных интернет-конкурсах и проектах, показывая достойные результаты.

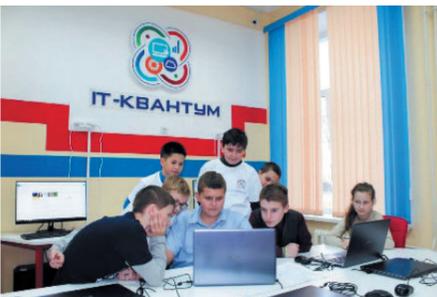


Также лучшим социальным партнёром первичной профсоюзной организации признан директор еще одного бюджетного образовательного учреждения Орловской области дополнительного образования «Дворец пионеров и школьников имени Ю.А. Гагарина» – Наталья Александровна Марушкина.

Она начинала свою деятельность в должности педагога-организатора, затем работала заведующей отделом, с 2009 года она возглавляет коллектив Дворца.



Благодаря ее усилиям «Дворец пионеров и школьников имени Ю.А. Гагарина» – это новый тип образовательного учреждения, имеющий свою специфику и задачи в едином образовательном пространстве области.



Его основная задача – создать такие условия, чтобы ребёнок с раннего возраста активно развивался в соответствии с его интересами, желаниями и имеющимся потенциалом, постоянно стремился узнать что-то новое, пробовал свои силы в изобретательстве, творческой деятельности, в спорте.



На базе Дворца пионеров и школьников им. Ю.А. Гагарина в рамках национального проекта «Образование», создан Орловский детский технопарк «Кванториум», в рамках которого работают 6 направлений: «Хайтек-цех», «Биоквантум»,



«Аэроквантум», «IT-квантум», «Промробоквантум», «Автотквантум». Здесь дети получают так называемые soft-skills, что может означать как умения, которые нельзя измерить и проэкзаменовать напрямую, но без которых решение большинства задач и эффективная работа над любым проектом невозможны. Ребята учатся командной работе, креативности и критическому мышлению.

Преподают в технопарке опытные специалисты, аспиранты, ученые. Основная их задача – за период обучения распознать талантливых детей с целью перевода их на углубленное обучение в рамках следующей ступени. Именно из этих ребят будут сформированы проектные группы, которые начнут выполнять определенный социальный заказ реального сектора экономики. Предполагается, что одаренные дети будут принимать участие в реализации реальных проектов, значимых не только для Орловской области, но и для всей страны.

Кабинеты в учреждении оснащены высокотехнологичным оборудованием и нацелены на подготовку новых высококвалифицированных инженерных кадров, разработку, тестирование и внедрение инновационных технологий и идей.

Отрадно осознавать, что руководители образовательных учреждений «Созвездие Орла» и Дворец пионеров и школьников имени Ю.А. Гагарина сформировали команды единомышленников. В учреждениях созданы первичные профсоюзные организации, которые возглавляют опытные педагоги и активные профсоюзные лидеры: Елена Викторовна Разумова и Татьяна Михайловна Есипова. Здесь заключаются коллективные договоры, в которые внесены пункты для членов профсоюза и предоставляются: один день к отпуску тем, кто не брал больничного листа в течение года; свободный день в день рождения; свободный день родителям, у которых дети учатся в школе с 1 по 9 класс; дважды в год свободный рабочий день для оздоровления; 3 дня к отпуску за активную работу председателю профкома. Вся необходимая нормативно-правовая документация, локальные акты, распределение доплат, надбавок и премий, графики отпусков обсуждаются и согласовываются с профсоюзным комитетом, совместно проводится коллективный отдых сотрудников учреждений. Руководители регулярно отчитываются перед работниками о выполнении обязательств администрации. Для обеспечения безопасных условий труда проводится специальная оценка 80 процентов рабочих мест.

Благодаря такой совместной работе численность этих первичных организаций за последние два года увеличилась: во Дворце пионеров на 7 процентов, в «Созвездии Орла» на 5 процентов.

Елена Георгиевна Гирич и Наталья Александровна Марушкина знают, что в партнёрстве с Профсоюзом работать легче, потому что председатель первичной организации с руководителем создают творческую комфортную рабочую атмосферу в коллективе, безопасные условия труда. Всегда могут вместе найти разумный выход из любой сложившейся проблемной ситуации.

Орловская областная организация Профсоюза, в свою очередь, поддерживает деятельность руководителей, которые являются профессиональными лидерами и эффективными социальными партнёрами первичных профсоюзных организаций.

**Н.А. Семенова,**  
специалист областной  
организации профсоюза работников  
народного образования и науки

## Герои Труда Орловщины

**Сенин Николай Алексеевич, машинист экскаватора специализированного управления «Строймеханизация» Орловского управления строительства (10 февраля 1918 – 9 июля 2004)**

Родился в деревне Хитрово Залоговского района в многодетной крестьянской семье.

После окончания семи классов устроился работать в родном колхозе. Никто не делал скидку мальчишке на возраст, наравне со взрослыми он пас скот, пахал землю, сажал и убирал картофель.

В 1938 году был призван в армию, где прошел полковую школу младших командиров. Освоил трактор, возил на нем артиллерийские пушки. Мечтал, как будет после армии обрабатывать родную землю. Но демобилизоваться после срочной службы не пришлось — началась война.

Весь боевой путь сержант Сенин прошел в составе 429-го (78-го гвардейского) гаубичного артиллерийского полка в должности командира отделения тяги. Его полк входил в состав артиллерии резерва Главного командования. Участвовал в форсировании Днепра с тяжелой техникой, боях за Демянск и Старую Руссу, в освобождении Кры-



пил первый экскаватор «Калининец», Сенин первым освоил

ма, Белоруссии, Польши. Закончил войну в Германии.

В 1945 году вернулся в разрушенный Орел. Устроился работать водителем участка военно-строительных работ №39 «Главвоенпромстрой». Восстановил город, возил строительные материалы на стройки. Когда в 1952 году посту-

пил первую технику и виртуозно владел ею.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 8 января 1974 года за выдающиеся успехи в выполнении и перевыполнении планов 1973 года и принятых социалистических обязательств Сенину Николаю Алексеевичу было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Проработал за рычагами экскаватора около 30 лет. Почти все крупные объекты в Орле построены с его участием: больницы МОПРа и Семашко, Орловский сталепрокатный завод, кинотеатр «Современник», многие другие. Охотно учил своему мастерству молодежь.

Н.А. Сенин вел активную общественную работу. Был делегатом XXV съезда КПСС, XV съезда профсоюзов СССР, членом обкома профсоюза работников строительства. Избирался депутатом райсовета.

Труд Николая Алексеевича Сенина отмечен многими наградами: дважды орденом Ленина, орденом Отечественной войны II степени, Трудового Красного Знамени, Красной Звезды. В 1968 году получил звание «Заслуженного строителя РСФСР», в 1977 – Почетного гражданина Орла.

На доме №6 по Карачевскому шоссе в Орле, где жил Н.А. Сенин, установлена мемориальная доска.

**Сухова Анастасия Алексеевна, бригадир Орловской дистанции пути Московско-Курско-Донбасской железной дороги (1916–1990)**

Анастасия Алексеевна пришла работать на железную дорогу сразу после освобождения Орла от немецких захватчиков – в 1943 году. Сюда ее привела огромная любовь к мужу, который работал здесь до войны путевым обходчиком. Супруг погиб на фронте, и молодая вдова решила продолжить его дело, чтобы сохранить воспоминания о нем не только в своем сердце, но и в людской памяти.

Свой трудовой путь на железной дороге Анастасия Сухова начала в качестве монтера пути на 427-м километре, там же, где трудился погибший муж. После освобождения Орла стальную магистраль пришлось восстанавливать с нуля – фашисты уничтожили все, что смогли, невозможно было найти ни одной целой шпалы. Труд тех, кто не жалея себя, практически заново, из ничего, проложил железную дорогу, будет помнить всегда.

Работать приходилось в тяжелых условиях. В дождь и снег, жару и мороз – путевые обходчики и монтеры путей вручную обеспечивали безопасное движение грузовых и пассажирских поездов. Недоставало материалов, поезда мчались по рельсам, которые давно отжили свой век и состояли из коротких кусков. Приходилось проявлять изобретательность, чтобы поддерживать путь в исправном состоянии.

Уже через несколько лет железную



дорогу было не узнать. Все шпалы уложены на одном уровне, откосы выровнены граблями, а железнодорожная насыпь окантована лентой побеленных камней. Изменился и коллектив: стал более сплоченным, слаженно работающим, понимающим ответственность за свой труд и личный вклад в общее дело. Все это – заслуга нового бригадира Анастасии Суховой. Она добила оснащения отделения шпалоподбойками, электростанциями ЖЭС, рельсорезными и рельсоверлильными стан-

ками, научила каждого монтера бригады работать с новыми механизмами. Вот как вспоминает своего бригадира путейщица Лидия Якушина: «Настя Сухова была очень требовательной и в то же время внимательной к каждому работнику. Была жизнерадостным человеком, могла сплотить любой коллектив, чтобы добиться необходимых результатов в работе».

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 1 августа 1959 года за выдающиеся достижения в труде Анастасии Алексеевне Суховой присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и Золотой Звезды «Серп и Молот».

В 2014 году на здании орловской дистанции пути торжественно открыли мемориальную доску Герою Социалистического Труда Анастасии Суховой.

**Чумаков Иван Иванович, газосварщик машинно-тракторной мастерской Никольского ремонтно-технического предприятия Министерства сельского хозяйства и продовольствия РСФСР, (17 апреля 1939)**

Иван Иванович родом из села Троицкое Никольского района Курской области (ныне Ливенский район Орловской области).

Родители Ивана Чумакова были простыми крестьянами, поэтому он не видел для себя иной профессии, кроме связанной с сельским хозяйством. После школы он поступил в училище механизации №13 в Ливнах, окончив которое в 1956 году стал работать трактористом на Никольской машинно-тракторной станции. Через два года, после расформирования Никольской МТС, Иван перешел на работу в Коротышскую ремонтно-техническую станцию, а затем в колхоз имени Карла Маркса в поселке Барково. Отсюда его призвали в армию, где он попал в ракетную часть.

После службы Иван Чумаков вернулся на родину и устроился в «Сельхозтехнику» Ливенского района электрогазосварщиком. В ремонтных мастерских предприятия он восстанавливал и обслуживал сельхозтехнику всего района. Работал Чумаков добросовестно, старательно выполнял всю порученную ему работу, частенько оставаясь сверхурочно и выходя в мастерскую в выходные дни. Больше всего работы было зимой, когда шла подготовка техники к весеннему посевному сезону. В это



время на обслуживании находилось до 60 тракторов одновременно.

За свою работу Иван Иванович имел множество наград. Самыми дорогими для него были ордена Трудовой Славы. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 14 марта 1975 года за успехи, достигнутые во Всесоюзном социалистическом соревновании, и проявленную трудовую доблесть в досрочном выполнении заданий девятой пятилетки и принятых обязательств по увеличению и продаже государству продуктов земледелия и животноводства И.И. Чумаков награжден орденом Трудовой Славы 3-й степени, а через 7 лет – орденом Трудовой Славы 2-й степени.

14 марта 1991 года за большой личный вклад в успешное строительство объектов производственного, социально-культурного назначения и материально-техническое обеспечение предприятий агропромышленного комплекса Иван Иванович Чумаков был награжден орденом Трудовой Славы 1-й степени. В результате он стал полным кавалером ордена Трудовой Славы.

Общий трудовой стаж Ивана Ивановича Чумакова составляет более 40 лет, из которых почти 35 лет он проработал газосварщиком.



Николай Петрович Русанов родился 23 декабря 1923 года в деревне Холодково Мценского района Орловской области в большой крестьянской семье.

С 10-летнего возраста, после занятий в школе, начал работать в колхозе. Во время каникул пас колхозный скот, пахал землю, выполнял другие работы. Работал подручным кузнеца, мастерил самокаты, коньки, лыжи.

Был активным пионером, избирался секретарем школьной комсомольской организации, редактором ученической газеты.

Н. П. Русанов добровольцем ушел на фронт. Солдат, разведчик, командир разведывательно-диверсионной группы, взвода разведки 176 отдельной разведроты.

Принимал участие в Московском сражении, в освобождении населенных пунктов Тульской, Гомельской областей. В составе 137 дивизии освобождал родную Орловщину.

**НИКОЛАЙ ПЕТРОВИЧ РУСАНОВ – ЭПИЗОД ВОЙНЫ**

В 1943 году в Москве М. И. Калинин вручил ему орден Красного Знамени.

Дважды ранен. В январе 1944 года был демобилизован в связи с ранением. По завершении Великой Отечественной войны принимал активное участие в восстановлении и развитии экономики Орловской области.

**ИЗ ВОСПОМИНАНИЙ  
Н. П. РУСАНОВА**

«Отступая и отчаянно сопротивляясь, немецкая дивизия отбивала атаки советских войск, в августе 1943 года укрепляла свои позиции в деревне Алмазово Сосковского района. Нашему командованию не удалось получить достоверную информацию о размещении сил и средств противника на этом участке фронта. Перед моим взводом разведчиков была поставлена задача захватить «языка». Примерно в 2 часа ночи группа в составе 5 разведчиков-добровольцев под моим

командованием отправилась в тыл противника для выполнения приказа.

Пробравшись в тыл врага на глубину примерно 4–5 км от линии фронта, мы залегли в придорожном кустарнике и увидели пароконную телегу, а на ней двух немцев – один управлял лошадей, а другой, растянувшись, лежал на телеге.

Мы, обрадовавшись такой легкой добыче, приготовились к захвату «языка». Выбрав момент, вскочили, открыв автоматный огонь короткими очередями, побежали к телеге. Один из немцев прыгнул с телеги и побежал, другой был схвачен. Дорога шла по возвышенности. Услышав наши выстрелы, на другой стороне дороги «ошалело» вскочили на ноги, как нам показалось, десятки немцев, находившиеся в низине в 40–50 метрах от дороги. Увидев немцев, мы на какое-то мгновение растерялись, не зная что делать: повернем обратно – немцы нас мгновенно расстреляют. И мы ринулись на немцев, стреляя

из автоматов. Развернувшись, немцы побежали от нас вниз, в ложину. Сделав еще несколько очередей, мы остановились, захватив пленного фельдфебеля, стали анализировать, что же произошло. Пленный показал, что он вез завтрак роте солдат, направлявшейся на пополнение дивизии. Немцы сделали привал, расположились на склоне, в густой траве, и, ожидая полевую кухню, по-видимому, расслабились. Наше появление для них было полной неожиданностью, сыграл фактор внезапности, несмотря на их значительный численный перевес. Они в считанные минуты сбежали, не оказав никакого сопротивления. Мы, постреливая из автоматов, забрали «языка» и быстро удалились в нашу сторону, благополучно доставив пленного нашему командованию.

Об этом эпизоде писала наша армейская газета, а мы все пятеро были награждены государственными наградами.



В 1980 году на международном симпозиуме в Будапеште по вопросам охраны труда в перерыве заседаний я познакомился с немецким профессором Нозлем. Вспомнил войну, и оказалось, что в 1943 году мы именно его захватили в плен. Позднее несколько лет мы с ним обменивались праздничными поздравлениями.»