



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 6 (456) август 2020 г.

ЧЕМ БОЛЬШЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ ЗНАЮТ О ПРОФСОЮЗАХ, ТЕМ ЭФФЕКТИВНЕЙ ОНИ РАБОТАЮТ

стр. 2

ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФПОО НА 2020–2025 ГОДЫ

стр. 3



ГЕРОИ ТРУДА ОРЛОВЩИНЫ

стр. 4



1990
2020

ФНПР

КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

1990
Учредительный съезд профсоюзов РСФСР, состоявшийся 21–23 марта (первый этап) и 18–19 сентября (второй этап) 1990 года, провозгласил создание Федерации Независимых Профсоюзов России и принял Основы организационного строения и деятельности ФНПР. ФНПР объединила большинство российских отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений.

К сентябрю 1990 года ФНПР – это 94 членские организации, в том числе 19 общероссийских профсоюзов и 75 территориальных объединений организаций профсоюзов. В их состав входило 328 тысяч первичных профсоюзных организаций, 946 обкомов и крайкомов профсоюзов. Они объединяли около 54 миллионов членов профсоюзов или 70 процентов от их общей численности в РСФСР.

1991

По итогам организованных ФНПР в январе 1991 года собраний и митингов трудящихся было принято соответствующее Постановление Президиума Совета Федерации и впервые в истории российского профсоюзного движения подписано Соглашение между Президиумом Совета ФНПР и Правительством России на 1991 год. Это соглашение было направлено на защиту социально-трудовых прав трудящихся, интенсификацию экономики и обеспечение ее стабильности.

Осуществляемый государством курс реформ привел к обвалному спаду производства, массовому банкротству предприятий, резкому снижению выпуска товаров народного потребления, продовольствия и, как следствие, к дальнейшему обнищанию народа, массовой безработице, чреватым духовной деградацией общества.

В октябре 1992 года Федерацией Независимых Профсоюзов России была организована массовая акция протеста под девизом «Повернуть реформы лицом к человеку труда!». В коллективных действиях приняли участие 29 общероссийских профсоюзов и 58 территориальных объединений организаций профсоюзов. Всего в митингах,

собраниях, шествиях участвовало свыше одного миллиона человек.

1993

В мае Пленум Совета ФНПР принял постановление «О конституционной реформе в России», в котором подверглась сомнению инициатива Президента России Б.Н. Ельцина о поэтапной конституционной реформе. Она предполагала прекращение полномочий съезда народных депутатов и деятельности Верховного Совета, что, по мнению руководства ФНПР, могло привести к установлению режима личной власти.

В принятом по этому поводу 22 сентября заявлении Исполкома Совета ФНПР высказался более определенно: «Ничем иным, как государственным переворотом, это назвать нельзя».

3–4 октября 1993 года противостояние между ветвями законодательной и исполнительной власти достигло своего апогея. Открытая поддержка руководством ФНПР позиции опального Верховного Совета, критика действий президентских структур и неприятие развязки конфликта привели к тому, что на профсоюзы усилилось давление со стороны президентских структур, а некоторые политические деятели пытались поставить ФНПР вне закона и ликвидировать российские профсоюзы как общественную организацию.

Одновременно политический кризис обнажил проблемы профсоюзного движения, обусловленные, в частности, колебаниями при выборе стратегии деятельности – от провозглашения политического нейтралитета в 1991 году до прямого участия в оппозиционном политическом блоке в 1993 году. Совокупность негативных предпосылок привела к отставке Председателя ФНПР И.Е. Клочкова и созыву внеочередного съезда.

28 октября 1993 года начал свою работу II (внеочередной) съезд ФНПР, состоявшийся в Москве. На съезде произошла смена руководства ФНПР. Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России был избран Михаил Викторович Шмаков, работавший ранее председателем Московской Федерации Профсоюзов.

1994

К осени стало ясно, что несмотря на постоянно звучащие оптимистические оценки со стороны правительства, каких-либо существенных изменений к лучшему в социальной сфере не происходит.

27 октября 1994 года по стране прокатилась организованная по решению Исполкома Генсовета ФНПР Общероссийская акция протеста. Ее основными требованиями были ликвидация задолженности по заработной плате и усиление социальной направленности экономических реформ. В коллективных действиях участвовало свыше 8 миллионов человек. В 23 регионах России, наряду с экономическими требованиями, в ходе акции профсоюзов были выдвинуты и политические – отставка правительства и досрочные выборы президента.

1995

В 1995 году по стране прокатилась новая забастовочная волна. Регулярные невыплаты зарплаты, угроза обвальной безработицы, взаимные неплатежи предприятий, невыплаченные долги государства аграриям, учителям, врачам, работникам науки и культуры, оборонной промышленности и энергетического комплекса становились источниками серьезных социальных конфликтов.

В апреле прошел организованный ФНПР День единых общероссийских коллективных действий профсоюзов в защиту требований трудящихся. В нем участвовало около 10 миллионов человек из 78 регионов РФ.

1996

Задолженность по зарплате, составляющая в целом по России более 24 триллионов рублей, оставалась главной причиной социальной напряженности в стране. К такому выводу пришли участники состоявшегося в мае 1996 года селекторного совещания руководителей ФНПР с представителями 78 входящих в нее региональных профсоюзных организаций.

В первомайских мероприятиях 1996 года, вылившихся по призыву ФНПР во Все-

российскую акцию протеста профсоюзов в защиту прав трудящихся, приняло участие около 3,5 миллиона человек.

С наступлением осени забастовочная активность трудящихся вновь возросла. В авангарде выступлений, как и прежде, шли труженники бюджетной сферы. Исполком Генсовета ФНПР принимает решение о проведении 5 ноября Общероссийской акции протеста профсоюзов под девизом «За труд, заработную плату, социальные гарантии!». В акции приняло участие 15 миллионов членов профсоюзов.

В такой острой социальной обстановке в декабре 1996 года работал III съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.

1997

Рост безработицы, повсеместные невыплаты заработной платы, пенсий, стипендий, социальных пособий, совокупная сумма долгов по которым достигла астрономической цифры в 46 триллионов рублей, а также беспрецедентное снижение цены труда и уровня жизни большинства населения стали свидетельством утраты государственными органами власти своих функций.

В середине февраля Исполком Генсовета ФНПР выдвинул жесткие требования работодателям, Правительству, федеральным органам исполнительной власти и органам местного самоуправления. Главные из них – вернуть долги по зарплате и социальным выплатам, а также разработать комплекс мер по сохранению и созданию новых рабочих мест.

Но ситуация оставалась по-прежнему напряженной.

Генеральный Совет ФНПР принял Постановление о проведении 27 марта массовых коллективных действий – второго этапа Общероссийской акции протеста профсоюзов под девизом «За труд, заработную плату, социальные гарантии!». В этот день мощная волна протеста прокатилась с востока на запад страны. Это по тем временам была самая крупная акция в истории рабочего и профсоюзного движения России. В ней приняли участие 20 миллионов 874 тысячи человек.

ФНПР ПРЕДЛАГАЕТ НОВУЮ ФОРМУ ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ



Комментирует заместитель Председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина.

Работодатели опасаются брать на работу выпускников учебных заведений, потому как устанавливать молодым специалистам на первом рабочем месте испытательный срок нельзя по закону. Следовательно, если выпускник не покажет себя специалистом и (или) не будет мотивирован на профессиональное развитие,

с увольнением его придется повозиться, да еще и выплачивать ему в буквальном смысле ЗРЯплату, теряя далеко не лишние деньги. Из-за подобных выпускников страдают все: и большинство хорошо подготовленных ребят, и сами работодатели, которым очень не хватает талантливой молодежи, но высок риск ошибки.

Какой может быть выход? Прямо отменять запрет на испытательный срок для впервые выходящих на рынок труда нельзя. Поэтому профсоюзы предложили ввести новую форму занятости наподобие стажировок, которая могла бы дать опыт работы и стать первым рабочим местом, а также повысить конкурентоспособность молодежи на рынке труда.

ФНПР направила ответственному секретарю РТК по регулированию социально-трудовых отношений Наталье Жаровой предложение об установлении права выпускников на стажировку сроком на 1 год с субсидированием заработной платы со стороны государства. Данная мера послужит для работодателей стимулом к трудоустройству выпускников – специалистов среднего звена и бакалавров.

РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБЯЖУТ ПРОИЗВОДИТЬ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ЛИКВИДИРОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Во втором чтении Государственная Дума РФ приняла поддерживаемый ФНПР законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации».

Комментирует руководитель правового департамента ФНПР Юрий Пелешенко.

Трудовым кодексом предусмотрено в случае сокращения численности штата и ликвидации организации получение работником выплат максимум за три месяца, при условии что сотрудник в течение двух недель зарегистрировался в службе занятости, и за эти три месяца ему не предоставили новую работу. В случае ликвидации организации зачастую оказывается, что выплаты работнику осуществлять

некому. Конституционный суд признал действующую правовую норму несправедливой (решение КС от 19 декабря 2018 года).

По инициативе Министерства труда и при поддержке ФНПР, в рамках исполнения решения Конституционного суда в Государственную думу был внесен законопроект, на данный момент принятый во втором чтении. Суть проекта: работодателя обяжут (на законодательном уровне) сохранить за бывшим сотрудником среднемесячный заработок на период его трудоустройства в течение трех месяцев даже при расторжении трудового договора по причине ликвидации организации.

Этот законопроект стоит рассматривать вместе с поправками в Гражданский кодекс: законом «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», согласно которому процесс ликвидации организации нельзя завершить до тех пор, пока работодатель не рассчитается со своими работниками.

С точки зрения профсоюзов, данная инициатива – серьезный шаг вперед в деле защиты прав и интересов работников.



ЧЕМ БОЛЬШЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ ЗНАЮТ О ПРОФСОЮЗАХ, ТЕМ ЭФФЕКТИВНЕЙ ОНИ РАБОТАЮТ!

УСТАВ ФПОО п.2.5.: «Проф-объединение осуществляет свою деятельность на принципах гласности, независимости, справедливости, солидарности, демократии, равноправия, законности...»

Чем больше члены профсоюзов знают о профсоюзах, тем эффективнее они работают. Это железное правило. Информация должна быть не орудием власти, а инструментом обучения. Она должна помочь нам сплотить членов профсоюзов ради достижения общих целей. Когда мы делимся цифрами, наполняя их смыслом, мы, тем самым, превращаем их в инструменты, которые члены профсоюзов смогут применять в повседневной жизни. Цифры наполняют ее смыслом, показывая, какова роль каждого члена профсоюза и почему в профсоюзах важен каждый ее член.

В конце мая т.г. Федерация Независимых профсоюзов России рассмотрела на Исполкоме ФНПР вопрос о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству, профсоюзным органам за 2019 год в членских организациях ФНПР. И констатировала, что на 1 января 2020 года в состав ФНПР входят 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, объединяющих 19,9 млн членов профсоюзов, с учетом 5 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР (20,1 млн человек) и 82 территориальных объединений организаций профсоюзов.

В структуре общероссийских (межрегиональных) профсоюзов – членских организаций ФНПР – 144 766 первичных профсоюзных организаций, 1 341 республиканская, краевая, областная, дорожная, бассейновая и 5 148 городских, районных организаций профсоюзов.

Федерация профсоюзов Орловской области представляет собой объединение структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов и входит в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России». ФПОО объединяет в своих рядах 73 857 (на 01.01.2019 года – 77 963) членов

профсоюзов или 94,7 % к уровню 2018 года. С учетом территориальной организации профсоюза «Дорпрофжел» (4416), с которой у ФПОО заключен договор о взаимодействии, общая численность членов профсоюзов составляет 78 273 человек. Среди общего количества членов профсоюзов: работающие составляют 74,6%, студенты и учащиеся – 24,7% чел.; неработающие пенсионеры – 0,6%, безработные – 0,1%.

По состоянию на 1 января 2020 года в структуру ФПОО входят 23 членские организации, в том числе 15 областных отраслевых организаций профсоюзов, объединенная первичная профсоюзная организация и 7 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ФПОО, насчитывающих 1222 первичные профсоюзные организации.

По численности объединяемых членов профсоюзов областные организации представлены следующим образом:

до 1 тыс. – 3 организации (областные организации автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, ГМПП, лесных отраслей);

от 1 до 2 тыс. – 5 организаций (областные организации профсоюзов потребительской кооперации и предпринимательства, ООО «Всероссийский Электропрофсоюз», строительства и промышленности строительных материалов, связи, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства);

от 2 до 3 тыс. – 2 организации (областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения, государственных учреждений и общественного обслуживания);

от 3 до 5 тыс. – 1 организация (областной профессиональный союз работников культуры);

от 5 до 10 тыс. – 3 организации (областные организации профсоюзов работников агропромышленного комплекса, промышленности, здравоохранения);

более 30 тыс. – одна организация (областная организация профсоюза работников народного образования и науки).

За истекший год поставлены на учет 14 вновь созданных первичных организаций, в прошлом году 13. Наибольшее количество новых ППО создано: в областных организациях профсоюзов работников агропромышленного комплекса (4), государственных учреждений и общественного обслуживания (4), народного образования и науки (2), потребительской кооперации и предпринимательства (2). Одну профсоюзную организацию создала областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения. Однако, несмотря на проведенную работу, общее количество первичных профсоюзных организаций в ФПОО сократилось за год на 63 с 1285 до 1222. Следует отметить, что в прошедшем году профсоюзные организации были созданы только в пяти областных отраслевых профорганизациях, тогда как в 2018 году в восьми.

Членскими организациями ФПОО проводилась работа по привлечению в профсоюз новых членов. За год было принято в профсоюзы 7572 чел. работающих и учащихся (в 2018 году – 7872 чел.), среди них 4875 молодых людей в возрасте до 35 лет (в 2018 году – 4839 чел.). Стоит отметить, что на 333 человека принято меньше, чем в прошедшем году из числа работающих. Решение о членстве в профсоюзе каждого человека очень важно, оно влияет непосредственным образом на общую картину.

Выход из профсоюза по собственному желанию за 2019 год составил 689 чел., что на 38% больше, чем в 2018 году.

Цифры говорят сами за себя, демонстрируют результаты нашей работы и заставляют нас обратить внимание на имеющиеся проблемы. Вопреки всем трудностям Президиум ФПОО настоятельно рекомендовал продолжить работу по реализации Программы Федерации профсоюзов Орловской области по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов на 2017–2020 годы. Основное направление деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных

органов в 2020 году – осуществление комплекса мер, направленных на увеличение численности членов профсоюзов, повышение уровня профсоюзного членства, создание новых профсоюзных организаций на предприятиях, учреждениях, организациях и использовании внутренних ресурсов действующих организаций. В целях обеспечения условий сохранения действующих и создания новых профсоюзных организаций и реальных преимуществ членам профсоюза по сравнению с остальными работниками использовать весь арсенал профсоюзных приемов и методов, в том числе и взаимодействие с органами власти, работодателями в рамках социального партнерства. Продолжить работу по правовой защите и содействию в трудоустройстве, используя широкое освещение деятельности профсоюзных структур по защите социально-трудовых прав работников, для пропаганды положительного имиджа профсоюзов.

Членскими организациями на основе результатов анализа статистической отчетности по профсоюзному членству необходимо разработать и реализовать дополнительные меры по созданию первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в профсоюзы, обращая особое внимание на молодежь.

Не стоит забывать, что сила профсоюзов в единстве и массовости. В тех регионах, где наиболее высокий уровень профсоюзного членства, там и значительно выше влияние профсоюзов.

Например, среди территориальных объединений организаций профсоюзов – в республиках: Кабардино-Балкарская (94,2%), Дагестан (91,7%), Северная Осетия-Алания (88,8%), Татарстан (88,6%), в Белгородской (87,4%), Челябинской (82,2%), Курской (77,1%) областях. А по Федерации профсоюзов Орловской области этот показатель составляет 65%, что на 1,1% ниже уровня прошлого года.

А.А. Пиксаева,
заведующий отделом
организационной работы и развития
профсоюзного движения ФПОО

Правнуки о героическом прошлом дедов



Моего прадедушку звали Пётр Александрович Рыбкин.

Родился Пётр Александрович в многодетной семье (семь детей)

в 1919 году. С отличием закончил школу и работал на заводе.

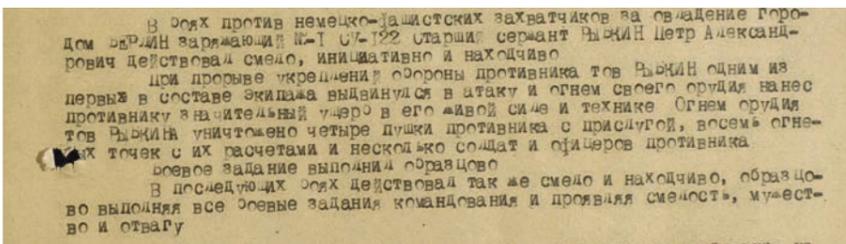
В 1939 году призван в армию. Служил в танковых войсках. Когда пришла пора возвращаться домой, началась Великая Отечественная война. 22 июня 1941 года его воинская часть находилась в Западной Белоруссии. В первые дни войны он попал в окружение. Избежал



плен и произвел несколько выстрелов, но не по врагам, а гораздо дальше их. В результате те оказались в смятении, так как решили, что наши войска наступают с противоположной стороны, с тыла и перенаправили свои орудия в другую сторону от наших танков и пехоты. Это позволило без потерь и в короткий срок разгромить вражеское формирование.

В конце войны он участвовал в боях в Берлине – столице Германии. За героизм, проявленный в этих боях, он был награжден Орденом Славы II степени.

Выписка из наградного листа от 5 мая 1945 года нам говорит следующее:



плена и вместе с сослуживцами долго выбирался к своим.

Во время войны он два раза горел в танке, три раза его контузило, однажды были обморожены ноги.

Документально зафиксирован случай, подтверждающий героизм прадедушки. Дело было в Западной Белоруссии. Он на своем самоходном орудии двигался впереди отряда. И заехав на вершину высокого холма, увидел в низине расположение вражеских войск. Тогда дедушка решил обмануть фаши-

9 мая 1945 года – День Победы, он праздновал в Берлине. Домой вернулся в конце июля 1945 года.

У него было много наград, которые хранятся у нас дома.

В мирное время он много работал. Был рабочим, председателем колхоза, работал в органах власти. Всегда занимал активную жизненную позицию.

Умер мой прадедушка в год 60-летия Победы – в 2005 году.

Власов Иван, правнук П.А.Рыбкина

ЛУЧШИЕ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Федеральное государственное унитарное предприятие «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» филиал «Орловский областной радиотелевизионный передающий центр» признана победителем областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Орловской области в 2019 году в номинации «Лучшая организация Орловской области в сфере охраны труда». Она награждена дипломом 3-й степени и денежной премией в размере 10 тысяч рублей.

Производственная деятельность филиала РТРС «Орловский областной телерадиопередающий центр» по обе-



уделяет большое внимание и устанавливает особые требования к системе управления охраной труда.

Работники обеспечиваются сертифицированной спецодеждой и спецобувью, согласно принятым нормам. Санитарно-бытовые помещения отвечают требованиям СанНиП. Медицинские аптечки и медикаменты имеются на рабочих местах, ассортимент лекарственных средств и медикаментов обновляется по мере использования. Лечебно-профилактическое питание в соответствии с проведенной СОУТ не предусмотрено.

Проводятся организационные мероприятия по охране труда, в том числе все виды инструктажей, трехступенчатый контроль, контроль проверки сроков испытаний инструмента и СИЗ и ряд других.

В 2019 г филиал принимал участие во Всероссийском конкурсе по охране труда в номинации: «Успех и безопасность», заняв при этом – 1-е место в рейтинге организаций субъекта РФ – Орловской области и 26-е место в общероссийском рейтинге организаций с численностью работающих до 100 человек.

Затраты на охрану труда в 2019 году в филиале составили в среднем 19 166 рублей на одного работника.



спечению круглосуточной бесперебойной трансляции телерадиосигналов, обслуживанию технологического оборудования и оперативному реагированию на возникновение нештатных ситуаций сопряжена с наличием большого числа вредных и опасных производственных факторов, в связи с чем предприятие

Программа деятельности Территориального союза организаций профсоюзов «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ» на 2020–2025 годы

Направление деятельности: **социальное партнерство в сфере труда и коллективные действия профсоюзов.**

Основные задачи:

1. Участие в выполнении мероприятий профсоюзов по реализации положений и обязательств Генерального соглашения, Соглашения Центрального федерального округа, областного трехстороннего, отраслевых и территориальных соглашений.

2. Принятие мер по развитию системы социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях.

3. Активизация работы профсоюзов в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевых и территориальных трехсторонних комиссиях.

4. Содействие повышению статуса областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевых и территориальных (муниципальных) трехсторонних комиссий.

5. Внесение предложений органам власти и работодателям по вопросам труда и занятости населения.

6. Участие представителей профсоюзных организаций в работе коллегиальных органов управления организаций.

7. Организация работы по разработке и заключению соглашений в сфере труда, коллективных договоров организаций, осуществлению контроля за их выполнением.

8. Проведение мониторинга и анализ опыта заключения соглашений на территориальном и отраслевом уровнях, коллективных договоров организаций области.

9. Использование возможностей социальной рекламы для пропаганды социального партнерства, освещения деятельности профсоюзов и их социальных партнеров.

10. Организация и проведение коллективных действий по защите социально-трудовых прав и интересов работников, прав и свобод профсоюзов.

11. Подготовка и направление позиции (заявлений, обращений) профсоюзов по наиболее острым вопросам социально-трудовой сферы.

Направление деятельности: **заработная плата и занятость населения.**

Основные задачи:

1. Организация профсоюзного мониторинга по своевременной и в полном объеме выплате заработной платы, иных выплат, причитающихся работникам в организациях, где действуют профсоюзные организации.

2. Разработка предложений по внесению изменений в действующее законодательство по вопросам оплаты труда и занятости населения.

3. Проведение совместно с исполнительными органами государственной власти области работы по установлению систем оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год.

4. Разработка и заключение совместно с органами исполнительной государственной власти области и работодателями регионального соглашения о минимальной заработной плате в области.

5. Принятие мер совместно с органами исполнительной государственной власти области и работодателями по проведению индексации заработной платы работников на уровне не ниже фактического индекса потребительских цен, сложившегося в регионе.

6. Принятие мер совместно с орга-

нами исполнительной государственной власти области и работодателями по ликвидации задолженности по выплате заработной платы работникам.

7. Принятие мер совместно с Правительством области и представителями работодателей, направленных на легализацию трудовых отношений.

8. Участие в разработке и принятии программ развития рынка труда и содействия занятости населения, мониторинге рынка труда.

9. Участие в регулировании внешней трудовой миграции, привлечении иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности на территории региона.

10. Участие во взаимных консультациях с социальными партнерами, разработке и осуществлении мер по снижению социальной напряженности в случае массовых увольнений в организациях области.

11. Участие в организации конкурсов профессионального мастерства в отраслях экономики, проведение совместно с органами власти и работодателями мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий и трудовых традиций.

Направление деятельности: **правозащитная работа.**

Основные задачи:

1. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений.

2. Взаимодействие с Правительством Орловской области, Прокуратурой Орловской области, Государственной инспекцией труда в Орловской области, органами местного самоуправления, работодателями по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3. Проведение профсоюзной экспертизы проектов нормативных правовых актов в сфере труда, последовательное отстаивание социально-трудовых прав и интересов работников — членов профсоюзов при разработке и изменении законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4. Оказание юридической помощи членам профсоюзов, в том числе представительство в суде, по защите их социально-трудовых прав и других гражданских прав и профессиональных интересов.

5. Обучение профсоюзных работников и актива по вопросам применения трудового законодательства и законодательства о профсоюзах.

6. Содействие работникам в легализации трудовых отношений.

Направление деятельности: **охрана труда и экология.**

Основные задачи:

1. Обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда.

2. Мониторинг производственного травматизма.

3. Анализ причин производственного травматизма, рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов профсоюзов и разработка предложений по его профилактике.

4. Взаимодействие с Правительством Орловской области, Прокуратурой Орловской области, Государственной инспекцией труда в Орловской области, органами местного самоуправления, работодателями по вопросам охраны труда.

5. Содействие внедрению в организациях области системы управления охраной труда и переходом к концепции «Vision Zero» — «Нулевой травматизм».

6. Содействие формированию членов профсоюзов мотивации к ведению здорового образа жизни.

7. Содействие оздоровлению, в том числе санаторно-курортному, членов профсоюзов и их семей.

8. Защита прав членов профсоюзов на благоприятную окружающую среду.

Направление деятельности: **организационное укрепление и реализация кадровой политики профсоюзов.**

Основные задачи:

1. Укрепление организационной структуры профсоюзов, проведение единой кадровой и молодежной политики.

2. Совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства путем поиска и использования новаторских форм работы, предоставления дополнительных преимуществ и обеспечения дополнительных социальных гарантий членам профсоюзов.

3. Создание новых первичных профсоюзных организаций и восстановление ранее действовавших.

4. Совершенствование системы взаимоотношений ФПОО и ее членских организаций.

5. Дальнейшая демократизация профсоюзной работы, безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций ФПОО за выполнение решений коллегиальных органов ФПОО.

6. Эффективное формирование и регулярная работа с кадровым резервом профсоюзов, ротация кадров.

7. Вовлечение членов профсоюзов в активную профсоюзную работу, в том числе с помощью регулярного обучения профсоюзных кадров и актива.

8. Повышение эффективности работы координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

9. Улучшение взаимодействия ФПОО и членских организаций ФПОО с координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Орловской области.

10. Укрепление профсоюзной солидарности и единства, повышение массовости и эффективности коллективных действий профсоюзов.

Направление деятельности: **молодежная политика.**

Основные задачи:

1. Привлечение в профсоюзы молодежи как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения.

2. Содействие созданию и организации работы молодежных советов членских организаций ФПОО и при координационных советах организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Орловской области.

3. Включение в коллективные договоры и соглашения молодежных разделов, обязательств по реализации социальных льгот и гарантий молодым работникам.

4. Эффективное использование потенциала молодежи и молодежных советов в переговорах с работодателями, проведении коллективно-договорных кампаний, контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений, решении молодежных проблем в сфере трудовых отношений.

5. Привлечение молодежи к работе в выборных органах профсоюзных организаций, рабочих и экспертных группах, при подготовке и проведении мероприятий ФПОО и ее членских организаций.

6. Подготовка кадрового резерва на выборные профсоюзные должности из числа молодежи.

7. Привлечение молодежи к организации, проведению и участию в коллективных действиях.

8. Обучение профсоюзной молодежи.

Направление деятельности: **информационная работа.**

Основные задачи:

1. Повышение информированности общественности о деятельности профсоюзов Орловской области, пропаганда позиции профсоюзов по вопросам социально-трудовой сферы.

2. Расширение информационного взаимодействия с внешними СМИ.

3. Интеграция профсоюзов в интернет-пространство, создание профсоюзных сайтов, страниц на сайтах работодателей или вышестоящих профсоюзов, групп в социальных сетях.

4. Активизация работы профсоюзов области в социальных сетях.

5. Усиление информационного взаимодействия профсоюзов.

6. Внедрение современных информационных технологий.

7. Обеспечение обновления электронной базы информационных ресурсов членских организаций ФПОО.

8. Повышение качества информационной работы профсоюзов.

9. Проведение подготовки и переподготовки кадров для информационной работы профсоюзов.

10. Увеличение подписки на профсоюзные СМИ.

Направление деятельности: **финансовое обеспечение деятельности профсоюзов.**

Основные задачи:

1. Обеспечение выполнения решений съездов ФНПР по финансовым вопросам.

2. Обеспечение полного и своевременного перечисления работодателями членских профсоюзных взносов в бюджет профсоюзных организаций.

3. Обеспечение неукоснительного выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в рамках, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.

4. Обеспечение финансового укрепления деятельности профсоюзов путем привлечения дополнительных источников финансирования профсоюзного бюджета.

5. Формирование эффективного профсоюзного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

6. Повышение роли и достоверности финансовой отчетности.

7. Повышение персональной ответственности руководителей и главных бухгалтеров членских организаций профсоюзов всех уровней за соблюдением финансовых обязательств, а также действующего законодательства в сфере бухгалтерского учета и налогообложения.

8. Обучение финансовых работников по вопросам финансовой работы в профсоюзах.

9. Улучшение деятельности контрольно-ревизионных комиссий в реализации единой финансовой политики профсоюзов.

10. Обеспечение сохранности и эффективного управления, находящегося в собственности профсоюзного имущества и финансовых активов.

11. Активизировать работу по автоматизации процесса сбора, формирования и обработки финансовой отчетности.

Принята на VIII отчетно-выборной Конференции ФПОО 20 марта 2020 г.

НОВЫЙ РЕДСоВЕТ

Президиум ФПОО утвердил новый состав редакционного Совета газеты «Профсоюзный вестник».

В него вошли:

1. Власов Юрий Иванович, заместитель Председателя Федерации профсоюзов Орловской области – заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства, руководитель пресс-центра ФПОО;

2. Забелина Ольга Евгеньевна, начальник управления по взаимодействию со СМИ Орловского областного Совета народных депутатов;

3. Заднепровский Александр Иванович, редактор газеты «Профсоюзный вестник», главный специалист по информационной работе ФПОО;

4. Казакова Тамара Дмитриевна, председатель областного профессионального союза работников культуры РФ;

5. Никулина Людмила Глебовна, главный специалист по информационной работе ФПОО;

6. Пиксаева Ангелина Анатольевна, заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО;

7. Романова Валентина Васильевна, заместитель председателя областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;

8. Сташук Оксана Леонидовна, заведующий орготделом областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

ПЕРВАЯ МОНЕТА «ЧЕЛОВЕК ТРУДА»

ЦБ анонсировал выпуск первой монеты из новой серии. «Премьерная» 10-рублевка посвящена работникам металлургической промышленности. На реверсе изображен металлург за работой, от его фигуры в разные стороны разлетаются искры. В левой части диска отчеканено название серии «Человек труда».

По информации пресс-службы банка, тираж монеты – 1 миллион.

Идея создания этой серии зародилась еще в 2014 году. Тогда работники «Магнитогорского металлургического комбината» высказались о важности выпуска памятных монет с изображением представителей рабочих профессий.

Первые эскизы монет были представлены уже летом 2014 года. Уральские

металлурги хотели, чтобы в рамках серии «Человек труда» чеканились 10-рублевые биметаллические монеты, однако Банк России в итоге остановил свой выбор на стальных 10-рублевках.

Пока в серии «Человек труда» планируется выпуск только двух пробных монет. Выпуск монет призван привлечь внимание на значимость и важность рабочих профессий, повысить интерес молодого поколения к ним.



Герои Труда Орловщины

Аникеев Андрей Михайлович, старший механик совхоза «Хомутовский» Новодеревеньковского района (1889–1971)

Родился в деревне Голунь Новосильского уезда Тульской губернии (ныне Новосильского района Орловской области) в семье крестьянина-бедняка. Работать начал с 15 лет.

Революция 1917 года дала возможность простому крестьянскому парню окончить Новосильское техническое училище и получить специальность механика. В 1921 году с новой профессией он возвратился на свою малую родину, в деревню Голунь, где до 1929 года работал на электростанции электриком. Затем устроился на зерноочистительную фабрику на станции Хомутово, где трудился до самого начала войны.

После того, как в 1941 году фабрику разрушили, переехал в совхоз «Хомутовский», где был назначен старшим механиком хозяйства. На его плечах была вся колхозная техника, которая в те годы считалась на вес золота.

В послевоенные годы Андрей Михайлович активно трудился, восстанавливая разрушенное хозяйство. В 1947 году совхоз «Хомутовский» получил большой урожай зерновых культур — 30,08 центнера ржи с гектара на площади 86,4 га. Главная заслуга в этом была механизаторов совхоза, в том числе и старшего механизатора А.М. Аникеева.

27 марта 1948 года Указом Президиума Верховного Совета СССР за получение высокого урожая ржи Аникееву Андрею Михайловичу присвоено звание Героя Социалистического Труда.

В трудовой биографии А.М. Аникеева было все: и работа на различных тракторах, и ранние, до зари, подъемы, и ночные смены, и ремонт прямо в поле, а то и по пути к нему. Колхозное поле стало его жизнью. Для него каждая посевная, кормозаготовительная, уборочная кампании были как строгий экзамен. В первую очередь, перед самим собой.

В 1953 году Андрей Михайлович ушел на пенсию. Однако, даже будучи пенсионером, он никогда не отказывал в помощи бывшим коллегам, общался с молодежью, охотно делился наработанным опытом и секретами профессии.



Дойникова (Бутова) Валентина Николаевна, звеньевая колхоза «Путь к рассвету» Кромского района (28 октября 1928 – ?)

Уроженка деревни Черкаска ныне Кромского района. Ее родители были крестьянами, всю жизнь трудились в поле.

В 1940 году семья Дойниковых по вербовке отправилась в Карело-Финскую АССР на строительство железной дороги. Здесь их и застала война. С большим трудом отец доставил семью в родную деревню, а сам отправился на фронт, где и погиб.

Окончив школу, Валентина Николаевна стала работать в полеводческой бригаде местного колхоза «Путь к рассвету» (центральная усадьба — деревня Черкаска). Трудолюбивая, старательная, активная девушка всегда была там, где было сложнее всего.

В 1947 году ей доверили руководить комсомольско-молодежным звеном по выращиванию конопляного сорта «Южная». По итогам работы за этот год звено Дойниковой получило урожай стебля конопля в 66,65 центнеров и семян в 14,78 центнеров с гектара на площади 2,3 гектара.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 30 марта 1948 года Дойниковой Валентине Николаевне присвоено звание Герой Социалистического Труда.

В 1949 году Валентина Николаевна поступила в областную школу по подготовке колхозных кадров, которая находилась в Ельце (тогда Орловской области). Окончив ее, работала агрономом в колхозе «Власть труда», специализировавшемся на выращивании семян конопля.

Однако В.Н. Дойникова всегда ощущала нехватку знаний, которые позволяли бы получать еще более высокие урожаи. Чтобы восполнить этот дефицит, в 1951 году она поступила в Московскую сельскохозяйственную академию имени К.А. Тимирязева. После ее окончания в 1956 году была направлена в Нальчик Кабардинской АССР агрономом на сельскохозяйственную опытную станцию.

В 1962 году переехала в Орел, где до выхода на пенсию в 1983 году работала во Всесоюзном институте зернобобовых и крупяных культур (поселок Стрелецкий).

В 1951–1955 годах избиралась депутатом Верховного Совета РСФСР 3-го созыва. Имела ряд наград, в том числе и медаль «За трудовое отличие».



Картошкина Наталья Федоровна, звеньевая колхоза «Ильич» Болховского района (15 августа 1910 – ?)

Родилась в крестьянской семье в деревне Курасова Болховского уезда.

Окончив в 1922 году начальную школу, пошла работать в колхоз. Выполняла полевые работы, ухаживала за птицей и скотиной. Осенью 1937 года Наталья Федоровна уехала в Москву, где устроилась работать на завод №58, который занимался изготовлением полигонного учебного оборудования.

Когда началась Великая Отечественная война, Наталья вернулась на родину. Линия фронта проходила всего в полтора километрах от Курасова. Немецкие захватчики хозяйничали в родном селе Натальи, заставляли местное население работать на себя. Не желая подчиняться оккупантам, девушка вместе с подругами сбежала в незанятое немцами село Красильниково, где принимали участие в уборке хлеба и других сельскохозяйственных работах.

Когда в августе 1943 года Болховский район был освобожден, Наталья Федоровна вернулась в родное село. Ох и тяжело пришлось ей и ее односельчанам! Женщины, старики и дети не только фактически вручную обрабатывали землю, выращивали так нужный для фронта и всей голодающей страны урожай, но и самостоятельно разминировали колхозные поля, восстанавливали разрушенные дома и хозяйственные постройки.

За энергичность и трудолюбие Наталью Картошкину назначили звеньевой. Ее бригада сначала работала на обмолоте хлеба, затем ей было доверено выращивание южной конопля.

За получение высокого урожая волокна южной конопля 30 марта 1948 года Наталье Федоровне Картошкиной было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

В 1949 году Наталья Федоровна представляла и Орловскую область на Первой Всесоюзной конференции сторонников мира.



По моему глубокому убеждению, в профсоюзы идут работать только по призванию — те, кто готов всегда и во всем помогать людям, жертвовать своим личным временем и собственными интересами во благо других, кто «прежде думает о Родине, а потом о себе». Яркий пример такого отношения к жизни, к себе и к окружающим — Татьяна Никитична Рыкова, член совета ветеранов Федерации профсоюзов Орловской области.

Совсем недавно Татьяна Никитична отметила свой 90-летний юбилей. Однако годы совершенно не повлияли на ее характер: она, как и в молодости, человек живой, интересующийся миром, который ее окружает, с удивительным чувством юмора и активной жизненной позицией. Она с готовностью рассказывает о своей долгой жизни, вспоминает интересные и значимые события, делится опытом с молодыми.

Татьяна Никитична родом из Залогощенского района. Очень любила она свою деревню, ее живописные поля и леса. Целый день она вместе с друзьями готова была проводить в изучении окрестностей родной деревни, наблюдением за неторопливой и размеренной жизнью насекомых, любованием птицами и полевыми цветами.

Однако беззаботная жизнь, а вместе с ней и детство были грубо прерваны вторжением фашистских агрессоров. Стало не до игр и развлечений — всем, в том числе и детям, пришлось тяжело работать, чтобы не погибнуть от голода самим и по-

ТАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВИСТ

мочь фронту, приближая столь желанную победу. Маленькая Таня вместе с мамой работала в поле, пахала на корове, вручную обрабатывала посевы, возила обеды работникам.

До сих пор с ужасом вспоминает Татьяна Никитична годы, проведенные в оккупации. Неоднократно ее жизнь висела буквально на волоске. Когда немцы пришли в деревню, всех жителей они выгнали на улицу. Стали рассматривать людей как животных: щупать, трогать, смотреть зубы. Один из фашистов подошел к одиннадцатилетней Тане и со смехом стал трогать ее грудь. Девочка не смогла стерпеть оскорблений и плюнула ему прямо в лицо. Немец выхватил пистолет и чуть не застрелил ребенка, но вовремя пришел в себя.

Другой яркий случай, навсегда оставшийся в памяти. Девочка пошла пасти коров. День был теплый, ярко светило солнце. Глаз радовали полевые цветы, щебетавшие в небе птицы поднимали настроение. И вдруг прогремел взрыв — шедшая впереди корова наступила на мину. Животное разорвало на куски. Всего в нескольких метрах от девочки. Позже она узнает, что именно так на мине подорвался ее старший брат-танкист и не где-то на чужбине, а здесь,

на Орловщине, в Знаменском районе.

После войны колхозникам пришлось много трудиться, чтобы восстановить разрушенное и

завода очень нужны рабочие. Ее взяла учеником маляра в СУОР «Орелстрой». Так, 55 лет маляром Татьяна Никитична и проработала.

В «Орелстрое» она скоро возглавила бригаду маляров, в которой трудилась около 20 человек. Многие только построенные дома микрорайона, Карачевской улицы, Ботаники и других районов Орла похорошели благодаря умелым рукам маляров Рыковской бригады.

Татьяна Никитична сама всегда работала с азартом, с чувством повышенной ответственности, и своих коллег учила трудиться также. В ее бригаде всегда работа кипела, были слышны смех и песни. Члены бригады помогали друг другу, дружили между собой и проводили время вместе и после работы. И всегда — в труде и в отдыхе Татьяна Рыкова была впереди, примером для других.

Предприятие ценило такого ответственного работника. У Татьяны Никитичны много наград различного уровня, одна из них — медаль «Труженик тыла военных лет». Одним из самых ценных подарков за труд стала квартира, в которой ветеран труда живет по сей день.

Выйдя на пенсию, Татьяна Никитична не смогла сидеть

дома и устроилась работать в Федерацию профсоюзов области маляром. До сих пор многие кабинеты находятся в том состоянии, в которое она их привела своими руками. Многие работники вспоминают ее добрым словом, отмечая исполнительность, готовность выполнять любую работу быстро и качественно. Татьяна Никитична редко уходила домой вовремя, старалась доделать порученное ей дело вне зависимости от того, завершился рабочий день или нет. Часто ее можно было встретить в здании Федерации и в выходные дни, настолько ей хотелось быстрее завершить начатое дело.

Даже уйдя на пенсию, Татьяна Никитична остается профсоюзной активисткой. Она участвует в жизни своего дома, общается с соседями, призывая их отстаивать свои права перед коммунальными службами. Лишь второй год по состоянию здоровья она не принимает участия в традиционных первомайских демонстрациях профсоюзов и очень переживает по этому поводу.

Всею своей жизнью Татьяна Никитична Рыкова показывает пример для окружающих того, каким должен быть профсоюзный активист. Мы очень гордимся тем, что она является членом совета ветеранов ФПОО, старается помогать ей и не оставляет без внимания.

Долгих лет жизни и здоровья вам, Татьяна Никитична!

Людмила Никулина

