



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 1(451) февраль 2020 г.

ГОД 2019

стр. 2

стр. 3

стр. 4

ГОД 2019-й. ИТОГИ

(Интервью с Председателем Федерации профсоюзов Орловской области Николаем Георгиевичем Меркуловым)



— Николай Георгиевич, позади достаточно трудный 2019 год. Каковы его итоги?

— 2019 год орловские профсоюзы провели под знаком 100-летия профсоюзов Орловской области. Это было главное событие профсоюзного года. Так или иначе все проводимые мероприятия были связаны с этой датой.

В начале года мы определили приоритеты, которые были направлены на главную функцию профсоюзов – защиту социально-трудовых прав и интересов работников, а также на укрепление и развитие профсоюзного движения.

Для нас главной задачей была и остается работа над насущными проблемами членов профсоюзов, наемных работников, всех жителей области, опираясь на их понимание и поддержку.

Необходимо обеспечить людям достойную зарплату, безопасность на производстве, надежные социальные гарантии.

Важнейшим направлением в работе ФПОО по-прежнему остается организация коллективных действий в защиту социально-экономических прав и интересов трудящихся, солидарного взаимодействия.

Основными из них стали: акция профсоюзов 1 мая, проведенная в форме многочисленного митинга под эгидой профсоюзов на центральной площади города Орла под лозунгом — «За справедливую экономику в интересах человека труда!» и октябрьская акция профсоюзов «За достойный труд!», которая прошла в форме расширенного заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В ходе акций выдвигались ряд требований, в том числе, по индексации зарплат и пенсий не ниже уровня инфляции, за прогрессивный налог на доходы, перехода от МРОТ к понятию минимальный потребительский бюджет и другие.

На многочисленных мероприятиях, инициированных и организованных профсоюзами, рассматривались вопросы реализации майских Указов Президента РФ в части заработной платы работников бюджетной сферы, заключения региональных отраслевых соглашений в целях регулирования оплаты труда, обеспечения социальных гарантий работников, повышения уровня доходной части налоговых поступлений и другие.

Особую боль у профсоюзов вызывает низкий уровень заработной платы и тот факт, что до сих пор не изжито такое позорное явление, как задолженность по выплате заработной платы.

Мы регулярно проводим мониторинг заработной платы работников. Уровень доходов населения различен. У более, чем трети населения он не достигает 15 000 рублей, хотя, по данным официальной статистики за январь-октябрь 2019 г., она достигла 28 715 руб.

Во многом эта цифра связана с увеличенной нагрузкой у преподавателей и медиков, работой на дробных ставках у работников культуры и новой методикой расчетов.

Нас беспокоит задолженность на предприятиях, (таких, как ЗАО «Дормаш», ЗАО «Казанское» и ОАО Агрофирма «Ливенское мясо») которые находятся в стадии банкротства), не входящая в данные Орелстат. К концу года она составила 21,5 млн. рублей. Снижение за год – на крохотные 0,4 млн. рублей.

Хочу заверить, что и в дальнейшем, на различных форумах, прежде всего, заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, мы будем понуждать власть к решению проблем с задолженностью по выплатам заработной платы.

Важнейшим событием стало участие представителей орловских профсоюзов в работе X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, прошедшим под девизом «За справедливую экономику!» и определившим задачи российских профсоюзов на пятилетие.

Проводилась работа по развитию коллективно-договорных отношений и системы социального партнерства.

Нами заключены новые областное и городское трехсторонние Соглашения на 2020–2022 годы.

Правовиками и специалистами в области охраны труда проводятся комплексные проверки соблюдения законодательства о труде и охраны труда в организациях области, по результатам которых работодателям направляются представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

В суды обжалуются незаконные действия со стороны работодателей и власти Чаще всего – это споры по вопросам предоставления коммунальных льгот, возмещения вреда, причиненного трудовым увечьем, незаконных увольнений, несвоевременной выплаты заработной платы, компенсаций расходов, связанных с прохождением работниками обязательных медицинских осмотров.

Проводятся бесплатные юридические консультации членов профсоюзов, пенсионеров, по различным вопросам трудового, пенсионного, жилищного, семейного законодательства.

Ведется работа по правовой экспертизе изменений и дополнений в законодательство. Мы активно проводим молодежную политику.

Из года в год увеличивается количество соглашений и коллективных договоров, в которых вопросы молодежной направленности выделены в специальные разделы «Молодежная политика», «Работа с молодежью».

Реализуя Программу ФПОО «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2016 – 2020 годы» ведется целенаправленная работа по обучению молодежного профсоюзного актива и пополнению активистами кадрового резерва.

Работала Школа молодого профсоюзного лидера.

В октябре 2019 года проведен Форум работающей молодежи Орловской области «Историческая память: связь поколений» посвященный 100-летию профсоюзов Орловской области. В работе Форума приняли участие 50 молодых профсоюзных активистов.

В рамках форума прошел областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер» среди работающей молодежи. Первое место заняла, председатель первички Болховского детского дома интерната для детей с физическими недостатками Юлия Кулакова. В конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2019» в г. Костроме она достойно представила нашу область и заняла призовое место.

По инициативе молодежного совета ФПОО проведен автопробег по местам боевой славы Орловской области, по маршруту Орел-Залегощь-Верховье-Хомутово.

Ведется информационная работа.

На телевидении, радио, страницах газеты «Профсоюзный вестник», областной и, в последнее время особенно, районной печати рассказывается о деятельности ФПОО, областных отраслевых и первичных профсоюзных организаций, поднимаются актуальные вопросы, публикуются новшества законодательства, новости профсоюзной жизни, интересные для членов профсоюза.

Активно осваиваются социальные сети. В этом году «ВКонтакте» была расширена и переименована существующая ранее группа «Профсоюзная молодежь Орловщины». Теперь это – «Федерация профсоюзов Орловской области». Здесь особый упор делается на молодежь – основную аудиторию этой социальной сети.

Состоялись конкурсы среди членских организаций ФПОО на лучший видеоролик и среди средств массовой информации – «Профсоюзный взгляд».

Большая работа проведена по изданию уникальной для Орловщины книги, посвященной Героям Труда. Это будет сборник рассказов о 80 прославленных орловцев – Героях Труда Орловщины.

В истекшем году мы стали шире практиковать проведение выездных семинаров для председателей райкомов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.

Традиционно Председателем Федерации ежемесячно ведется прием граждан в муниципальных образованиях региона.

Во взаимодействии с Управлением по труду и занятости Орловской области проведен областной конкурс «Лучший коллективный договор года». ФПОО совместно с членскими организациями провела зимний спортивный праздник, торжественное мероприятие «Человек славен трудом!», соревнования по рыбной ловле.

В профсоюзном арсенале: вопросы оздоровления, проведение детской оздоровительной кампании, организация новогодних представлений и еще достаточно широкий круг вопросов, в том числе по выполнению намеченных планов, реализации Соглашений. Намечены многочисленные мероприятия по празднованию 75-летия Великой Победы, 30-летней годовщины со дня образования Федерации независимых профсоюзов России.

Основные вектора деятельности, конкретные задачи на 2020 год и предстоящий период определит отчетно-выборная конференция Орловского регионального профсоюзного объединения, которая пройдет 20 марта 2020 года.

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

В Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Обсуждались предложенные президентом страны поправки в Конституцию РФ.

По мнению Председателя ФНПР М.В. Шмакова предложения Президента РФ В.В. Путина для закрепления в Основном законе страны – актуальны для профсоюзов. А такие, касающиеся социальной сферы, предложения, как принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию, а также уравнивание МРОТ и прожиточного минимума, прямо вытекающими из предложенной ФНПР. Члены Генсовета приняли решение одобрить инициативу президента Владимира Путина о поправках к Конституции РФ и поручили членским организациям ФНПР провести широкое обсуждение этих поправок.

С ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА ФНПР

На состоявшемся заседании Исполкома ФНПР утвердил кандидатуру Меркулова Николая Георгиевича для избрания Председателем Федерации профсоюзов Орловской области на новый срок. Напомним, Председателем ФПОО будет избран на VIII отчетно-выборной конференции, которая состоится 20 марта 2020 года.

НА ЗАСЕДАНИИ РЕДСОВЕТА

Состоялось заседание Редакционного Совета книги об орловчанах – Героях Труда, Героях Социалистического Труда, которую готовят к изданию орловские профсоюзы. Найдено более 80 имен уроженцев Орловского края или проживавших на территории Орловской области, отличившихся на трудовых фронтах.

Это золотой фонд трудовой Орловщины.

На заседании были определены задачи на предстоящий период.

Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов встретился с губернатором Орловской области А.Е. Клычковым.

На днях Редсовет получил вступительную статью к книге, подготовленную Андреем Евгеньевичем, который высоко оценил проводимую профсоюзами работу.

ГОД 2019



← Столетнему юбилею профсоюзам Орловской области было посвящено торжественное расширенное заседание Совета ФПОО

→ На торжественном чествовании «Человек славен трудом» отмечены заслуги тех, кто внес существенный вклад в развитие Орловщины



← Шесть тысяч орловцев по призыву Федерации профсоюзов области собрались 1 мая на митинг под девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!»

→ Профсоюзы особое внимание уделяют ветеранам. Накануне Дня Победы прошло чествование ветеранов профсоюзного движения



← Традиционный автопробег, приуроченный к празднованию Дня Победы, провел по ряду районов области Молодежный Совет ФПОО

→ X съезд ФНПР подвел итоги деятельности в отчетном периоде и определил основные направления работы на ближайшее пятилетие



← Обучающий семинар для профсоюзного актива проведен специалистами ФПОО в Малоархангельском районе

→ Молодежный форум Орловской области «Историческая память: связь поколений»



← Изменения в областное трехстороннее Соглашение на 2020-2022 годы обсуждены на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

→ Сенатор от Орловской области Владимир Игоревич Круглый на встрече с профсоюзным активом рассказал о своей работе в Совете Федерации, в том числе и по наказам профсоюзов



МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ О ТЕМПЕ РОСТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



На последнем заседании комитета по СМИ и трудовым отношениям областного Совета народных депутатов рассматривался вопрос темпа роста заработной платы работников в Орловской области. Профсоюзную позицию представил заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Юрий Власов.

Один из основных принципов правового регулирования трудовых отношений в России — обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы. Поэтому орловские профсоюзы ведут постоянный контроль за соблюдением этого права и собственный мониторинг уровня заработной платы работников.

По данным официальной статистики наблюдается рост заработной платы. Так в 2017 году она составляла 24 811 руб., а за 10 месяцев 2019 года достигла уровня 28 715 рублей. Однако в прошлом году показатели темпа роста реальной заработной платы снизились. Как следует из данных статистики, за январь-октябрь она составила 101,3%, тогда как по итогам 2017 года рост составлял 102,7%, а 2018 года — 106,3%.

Самый высокий уровень оплаты труда в отчетный период сохранялся в организациях финансовой и страховой сфер — 45 тыс. руб., государственного управления — 35 тыс. рублей. В реальном секторе экономики лидирующую позицию по уровню оплаты труда занимают предприятия по транспортировке и хранению — 32 тыс. рублей, по обеспечению электроэнергией, газом и паром, кондиционированию воздуха — 31 тыс. рублей.

Наиболее низкий уровень среднемесячной заработной платы сложился у работников, занятых в почтовой связи и курьерской деятельности — 16,5 тыс. рублей, гостиниц и предприятий общественного питания — 19 тыс. рублей, строительстве — 24,5 тыс. рублей.

Кроме высокоуровневых управленцев, наибольшая предлагаемая на рынке труда заработная плата у бульдозеристов, экскаваторщиков, сварщиков высоких категорий доходит до 70 тыс. рублей.

При этом около 13% населения области продолжают получать доходы на уровне МРОТ. 30% имеют доходы до 15 тыс. рублей.

Продолжают существовать теневые схемы оплаты труда работников. И бороться с ними достаточно сложно. Однако, следует отметить, что там, где есть профсоюзы, такой практики нет. Это на сегодня одна из самых действенных мер по легализации выплат заработной платы.

Отдельный разговор — рост зарплат бюджетников. Работники бюджетной сферы переведены на отраслевые системы оплаты труда, рост их заработной платы осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». При этом профсоюзы настаивают на необходимости совершенствования систем оплаты труда. В частности, профсоюзы вносили предложения по увеличению гарантированной, базовой части за-

работной платы, достижения ее доли в 70%. Об этом говорил и Президент в своем послании ФС РФ.

В 2019 году произошли изменения в системе оплаты труда работников народного образования и науки РФ и учреждений здравоохранения. В целом показатели «дорожных карт» по росту заработной платы бюджетников выполнялись. Однако, по данным Росстата, показатель средней заработной платы работников учреждений культуры за первое полугодие 2019 года составлял 23 874,3 рубля или 95,2% от планового показателя.

По внебюджетному сектору следует отметить, заключение в феврале 2017 года первого регионального соглашения о минимальной заработной плате (МЗП) в Орловской области, в соответствии с которым установлена минимальная заработная плата для работников организаций внебюджетной сферы в размере 10 тыс. рублей. Эта была инициатива и победа орловских профсоюзов. На момент подписания соглашения МЗП была выше уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. В декабре 2017 года было заключено второе соглашение о МЗП на 2018 год, установившее размер минимальной заработной платы на уровне 10,5 тыс. рублей. В мае 2018 года, после увеличения МРОТ до 11 163 рублей, региональное соглашение потеряло актуальность. На 2019 год региональное соглашение о МЗП подписать не удалось. В настоящее время ведутся переговоры по проекту соглашения на 2020 год, в соответствии с которым уровень минимальной заработной платы в регионе будет установлен выше МРОТ.

Профсоюзы настаивают на ежегодной индексации заработной платы всем категориям работников и их конкретизации в Трудовом Кодексе РФ. Профсоюзам удалось добиться возобновления индексации заработных плат работников бюджетной сферы, не отмеченных в майских указах Президента РФ. Так, например, в 2019 году с 1 октября оплата труда ряда работников бюджетной сферы увеличилась на 4,3%.

Однако у нас в регионе далеко не все организации внебюджетного сектора осуществляют индексацию или повышение заработной платы работникам. Хотя во многих отраслевых соглашениях, которые распространяются в том числе на организации, действующие в Орловской области, данное обязательство работодателей прописано. Как показывает профсоюзный мониторинг, ежегодно индексируют зарплату не более 30 организаций области, это в тех организациях где есть профсоюзы.

Под особым профсоюзным контролем находятся вопросы своевременности выплаты заработной платы. В течение года задолженность организаций как по налогам, так и по заработной плате снизилась. Так, размер задолженности по выплате заработной платы, по данным Орелстата, на начало года составлял 1,85 млн. руб. К концу года задолженность была погашена полностью.

Однако в данные статистики не попадают организации, признанные банкротами относящиеся к малому бизнесу. По данным профсоюзного мониторинга, реальная задолженность снизилась незначительно — с 21,9 млн. руб. в начале года до 21,5 млн. руб. в конце. Это задолженность ЗАО «Дормаш», ЗАО «Казанское» и ОАО Агрофирма «Ливенское мясо», которые находятся в стадии банкротства. Минимальное снижение задолженности отчасти связано с погашением задолженности одними организациями и появлением среди предприятий-должников новых. Так, например, задолженность ОАО «ЭТАНОЛ» в размере 1,4 млн. руб. была полностью погашена, однако добавилась Агрофирма «Ливенское мясо», задолженность которой в начале года составляла почти 4 млн. руб., а к концу года снизилась до 2,8 млн. руб.

Задолженность по выплате заработной платы допускалась в организациях АПК, промышленности, строительства.

Также в течение года возникала задолженность по заработной плате работников культуры сельских поселений. Этот вопрос несколько раз поднимался профсоюзной стороной на заседаниях областной трехсторонней комиссии, заседаниях комиссии по легализации заработной платы и налоговой базы, заседаниях комитетов областного Совета народных депутатов. Обкомом направлялись письма в областную администрацию и Прокуратуру Орловской области. В результате этой работы задолженность на конец года по информации органов власти погашена полностью. Но этот вопрос мы ещё оставим на контроле.

С целью эффективного решения данной проблемы профсоюзы встречались с работодателями, рассматривали этот вопрос на комиссиях при органах власти, информировали вышестоящие профсоюзные органы и гострудинспекцию. Представитель ФПОО вошел в состав комиссии Прокуратуры Орловской области по вопросам заработной платы. Такой тесный контакт позволяет во многих случаях достаточно оперативно решать возникающие вопросы.

Среди других проблемных вопросов заработной платы профсоюзы отмечают следующие моменты:

корректность расчета средней заработной платы, не отражающая реальную ситуацию. Требуется дифференцированный подход к расчету по категориям работников;

рост заработной платы, по мнению профсоюзов, идет в основном за счет руководящего звена;

рост заработной плат съедается инфляцией и ростом различных платежей населения, которые не учитываются статистикой;

МРОТ должен выплачиваться без компенсационных и стимулирующих надбавок;

высокие нагрузки ряда категорий работников для достижения плановых показателей по уровню зарплат (у учителей и медицинских работников коэффициент совмещения в среднем 1,5-2 единицы);

работа на дробных ставках (работники культуры трудятся на 0,25 и даже 0,1 ставки).

При подписании областными трехстороннего соглашения стороны договорились вести работу по доведению средней заработной платы в регионе до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Орловской области.

Профсоюзы настаивают, чтобы при разработке, заключении соглашений, коллективных договоров включать в них следующие обязательства:

по ежегодной индексации заработной платы, которая должна проводиться в начале года на уровень не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги, а ее порядок должен устанавливаться коллективным договором, отраслевым соглашением или локальным нормативным актом;

по проведению внеочередной индексации размеров тарифных ставок (окладов) персонала при высоких темпах инфляции;

по доведению тарифной части заработной платы до уровня 70% от ее общего размера (то, о чем говорил Президент РФ в своем послании);

по установлению минимальных размеров тарифных ставок (окладов) на уровне не менее МРОТ, без учета надбавок и доплат;

по установлению предельного уровня соотношения заработной платы руководящего звена к заработной плате работников в кратности не более чем 1 к 8.

Также профсоюзы ставят цель по доведению размера минимальной заработной платы в регионе до уровня 1,2 величины МРОТ, установленного федеральным законодательством (в целях компенсации подоходного налога).

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА УСЛЫШАН. ЖДЕМ РЕШЕНИЯ ГУБЕРНАТОРА

Требования профсоюзов, ветеранских организаций, регионально-го отделения партии «Союз Труда», общественности г. Орла об отмене лимита поездок в общественном транспорте по единому проездному билету услышаны.

Профсоюзы на различных площадках последовательно отстаивали позицию по отмене лимита поездок по единому проездному билету. Этот вопрос был затронут и на последнем заседании профильного комитета областного совета народных депутатов, который прошел в стенах Федерации профсоюзов.

Весной этого года на встрече губернатора с ветеранской общественностью было объявлено о том, что к этому вопросу позже еще вернемся.

Председатель Орловского облсовета Леонид Музалевский направил письмо в адрес Правительства с просьбой внести изменения в действующие законодательные акты в части отмены ограничения количества поездок.

ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС

В целях определения лучших первичных профсоюзных организаций, наиболее эффективно работающих по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, обеспечению безопасных условий труда, усилению мотивации профсоюзного членства, выявлению и распространению положительного опыта профсоюзной деятельности, повышению авторитета профсоюзов в области в год 30-летия ФНПР. Президиум Федерации профсоюзов области принял решение объявить областную конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация ФПОО» среди трудовых коллективов в рамках 30-летия ФНПР.

К 75-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ 1941–1945 ГОДОВ

Учитывая всемирно-историческое значение победы над фашизмом в Великой Отечественной войне и отдавая дань глубокого уважения ветеранам войны и труженикам тыла военных лет, Президиум Федерации профсоюзов области рекомендовал членским организациям ФПОО принять активное участие в подготовке и проведении мероприятий, посвященных празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

В этих целях:

– принять участие в проведении торжественных мероприятий, посвященных чествованию ветеранов войны и тружеников тыла;

– продолжить работу совместно с ветеранскими и другими заинтересованными организациями по решению социальных проблем ветеранов войны и труда, оказывать им конкретную адресную помощь;

– оказать содействие в организации культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий военно-патриотической тематики;

– предусмотреть меры морального поощрения и выделения материальной помощи ветеранам войны и труженикам тыла;

– организовать проведение торжественных встреч с участием ветеранов;

– принять участие в совместной работе заинтересованных организаций по патриотическому воспитанию молодежи, восстановлению и организации работы мемориалов, общественных музеев боевой и трудовой славы, подготовке выставочных экспозиций, посвященной знаменательной дате;

– провести в Музее истории профсоюзов Орловской области экскурсию с приглашением ветеранов и молодежи, посвященные знаменательной дате.

МРОТ: ГОНКА ПО ВЕРТИКАЛИ



С января 2020 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России составил 12 130 рублей в месяц.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

Два года назад под давлением требований ФНПР был принят закон, согласно которому МРОТ ежегодно устанавливается в размере, равном величине прожиточного минимума по

состоянию на II квартал предыдущего года. Таким образом, с 1 января 2020 года МРОТ составляет 100% величины прожиточного минимума за II квартал 2019 года. В результате повышение МРОТ до 12 130 рублей в месяц в наступившем году по отношению к его прошлогодней величине (11 280 рублей в месяц) составило 850 рублей (рост составляет 7,5%).

Важно отметить, что принятый закон о повышении минимального размера оплаты труда с 1 января 2020 года внес поправку в закон о минимальном размере оплаты труда: теперь МРОТ должен быть не просто «на уровне», а «не ниже» прожиточного минимума. Между тем методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного человека, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям, и, в частности, росту

тарифов и стоимости услуг.

По мнению ФНПР необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности.

Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять не менее 40 000 рублей на 1 января 2020 года.

Департамент общественных связей ФНПР

ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

В декабре 2019 года президент РФ подписал закон о введении в России электронных трудовых книжек.

Цифровая трудовая книжка обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учёта. Формирование электронных трудовых книжек россиян начнется с января текущего года.

Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия человека. Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Остальным гражданам до 31 декабря 2020 года включительно необходимо подать письменное заявление работодателю в произвольной форме о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки.

Россияне, которые подадут заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде, получат бумажную трудовую

книжку на руки. При выдаче трудовой книжки в неё будет внесена запись о подаче работником соответствующего заявления.

При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию. Для работников, которые не подадут заявление в течение 2020 года, несмотря на то, что они трудоустроены, работодатель также продолжит вести трудовую книжку на бумаге.

Информация о поданном работником заявлении будет храниться в информационных ресурсах ПФР.

Для работодателей с 1 января 2020 года вводится обязанность ежемесячно не позднее 15-го числа представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки россиян.

В связи с этим работодатели должны будут до 30 июня 2020 года уведомить каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, а также проинформировать о праве сделать выбор между бумажной версией трудовой книжки или её электронным аналогом.

«ТРУДНО? ПРОФСОЮЗ ПОМОЖЕТ!»



Это – обращение к птичкам, которые облюбовали профсоюзный скверик возле здания орловских профсоюзов на бульваре Победы. Рядом и скворечник с предостережением: «Внимание! Под защитой профсоюза!».

Кормушка регулярно пополняется семечками, крупами, кусочками сала... Теперь пернатые здесь – постоянные гости.

Кормушка уже пришлась птичкам по душе. За вкусняшками сюда слетаются не только воробьи, но и голуби, галки.

Организовали, приняли совместно с плотником Алексеем Тарасовым участие в изготовлении поделок, а затем помогли развесить ответственные работники Федерации профсоюзов Ангелина Пиксаева и Людмила Никулина.

Доброе дело добром отзовется.

«СЕМИНАР ФИНАНСИСТОВ»

Семинар финансовых работников дал старт учебы профсоюзных кадров в 2020 году.

Председатель Федерации профсоюзов Н.Г. Меркулов в своем выступлении разъяснил задачи, стоящие перед финансовыми службами в наступившем году.

Специалисты ФПОО, ФСС, ПФ и ИФНС России ознакомили слушателей с изменениями в налоговом законодательстве, в исчислении, уплате и учете страховых взносов и налогов, порядке предоставления бух-

галтерской и иной финансовой отчетности, правильности ведения учета и оформления всех документов. Шла речь и о задачах по совершенствованию проведения ревизий в профорганах, о введении электронной трудовой книжки. Останавливались и на особенностях финансирования оздоровления лиц предпенсионного возраста.

В ходе обмена мнениями собравшиеся задавали уточняющие вопросы, отмечали важность проведенного семинара.



Новогодние праздники-время удивительное, всегда волнующее, обладающее особым очарованием. Дети пишут письма Деду Морозу и живут в ожидании чуда, светлой сказки. Взрослые загадывают желания и верят, что они обязательно сбудутся в Новом году. Для детей членов профсоюзов новогодние праздники начались в конце декабря и продлились до Рождественского Сочельника.

Учреждения культуры в очередной раз гостеприимно распахнули свои двери для маленьких посетителей. В залах, где проходили новогодние представления, было уютно, красиво, весело и многолюдно.

Добрую сказку о старом масляном фонаре, который долго и преданно служил городу, поведали детям артисты театральной студии «Маскарад» Дворца пионеров и школьников. Старый фонарь хранит в своей памяти массу дивных историй, и одну из них, о приключениях маленькой Лыдинки, которая сначала кажется чуждой, но, пройдя множество испытаний и приключений, находит в себе доброе и пламенное сердце.

Поставили спектакль талантливые выпускники Орловского Государственного института культуры супруги Екатерина и Станислав Семёник, а возможность насладиться их твор-

НОВОГОДНЯЯ СКАЗКА-2020!

чеством была у 2400 детей работников здравоохранения, народного образования, жизнеобеспечения, госучреждений, АО «Протон», ООО «Объединение Альфапластик».

Артисты кукольного театра для детей работников культу-



ры, агропромышленного комплекса, металлургов, связи рассказали волшебную историю о Герде и Кае в спектакле «Снежная Королева».

Много приключений поджидало отважную девочку, пока она не достигла замка Снежной Королевы. На её пути встретились принц и принцесса, страшные разбойники, говорящие вороны, северный олень.

И только их помощь и вера в себя помогли ей найти Кая, растопить его заколдованное ледяное сердце, победить зло и всесильную Снежную Королеву.

Впервые артисты-кукловоды вышли на сцену в образах своих героев. Особенно хочется отметить Заслуженную артистку Российской Федерации Галину Самойлову, которая очень органично предстала в роли бабушки Герды и Кая. И, конечно, великолепный Дед Мороз покоривший сердца зрителей.

Спектакль не оставил равнодушными ни взрослых, ни детей. Так важно удивляться и видеть чудеса в самом разном возрасте. Думаю, что артисты театра подарили детям работников культуры, агропромышленного комплекса, металлургов, связи поистине волшебный Новый год, а театр обрёл новых постоянных благодарных зрителей. Хочется в это верить.

Областной Центр народного творчества пригласил детей работников народного образо-

вания, автотранспорта, здравоохранения, ООО «Объединение «Альфапластик» в школу волшебства, где им предстояло почувствовать себя героями истории про Гарри Поттера, поучиться в школе Чародейства и Волшебства и разгадать тайну невероятной красоты и силы магического посоха, изготовленного для Деда Мороза директором школы Хогвардс и надёжно спрятанного в закрытом сундуке. Ребята с восторгом встретили говорящую шляпу Дамблдора, волшебные заклинания, уроки магического искусства, и, конечно, встречу с поющим Дедом Морозом и Снегурочкой.

«Новогодний супер-приз «Сюрприз» – музыкальный спектакль городского Центра культуры посмотрели почти 2500 детей членов профсоюза агропромышленного комплекса, промышленности, строителей, связи, потребкооперации и предпринимательства, госучреждений, ОАО «Газпром-газораспределение», областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Интересную версию предложили творческие работники Центра: Дед Мороз и Снегурочка задумали

провести фестиваль авторской песни среди лесных обитателей, главным призом которого станет исполнение самого заветного желания. За суперприз решили побороться искушённая в шоу-бизнесе Лиса Луиза, начинающий бард мышка Маруся, инопланетянка Фаражета, прилетевшая на нашу планету с

«Новогодние представления посетили почти 14 тысяч детей членов профсоюзов. В том числе в Кремлевских Елках участвовало 250 детей. Вручено без малого 25 тысяч подарков. Общие затраты составили 10,5 млн. рублей».

недобрыми мыслями. Неожиданно победителем фестиваля становится великолепная мышка Маруся с добрым сердцем и красивыми помыслами. Её главным желанием становится спасение планеты Фаражеты от разрушения. Умная сказка о необходимости бережного отношения к природе, о дружбе и добре, прекрасное световое и звуковое оформление оставили в сердцах зрителей светлое чувство и праздничное настроение.

Л.А. Никишина