



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 1(436) февраль 2019 г.



ГОД 2018

стр. 2



КОЛЛЕКТИВНО –
ДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ
ОБРАЗОВАНИЯ

стр. 3



УЧЕБА
ПРОФСОЮЗНЫХ
ФИНАНСИСТОВ

стр. 4

ОРЛОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ: ГОД 2018-Й, ГОД 2019-Й

(Интервью с Председателем Федерации профсоюзов Орловской области Николаем Георгиевичем Меркуловым)



Достойная зарплата – краеугольный камень в арсенале профсоюзной деятельности. Как обстоят дела на этом участке работы?

Если говорить о зарплатах, то стоит отметить, что наш лозунг звучит так: «Работающий человек не должен быть бедным».

Больше десяти лет профсоюзы выступали за то, чтобы МРОТ был не ниже, чем прожиточный минимум. И мы этого добились: сделан важный шаг – принят закон о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума и его ежегодной индексации.

Есть также решение Конституционного суда, по которому все стимулирующие и компенсационные надбавки за особые условия труда и проживания должны начисляться сверх этого, на минимальную зарплату.

Профсоюзы добились того, что, если что-то не выполняется, если есть задержки по зарплате, то можно остановить работу до момента выплаты.

Наше мнение: если индексация прописана в колдоговоре, а ее не делают, тогда это, по сути, задержка, невыплата части зарплат.

В начале года Федерация профсоюзов поддержала Обращение областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ к и.о. губернатора области А.Е. Клычкову о принятии дополнительных мер по повышению заработной платы педагогических работников области.

В результате установлены новые, более высокие базовые единицы оплаты труда педагогических работников. Уровень средней заработной платы этой категории работников в течение 2018 г. вырос от 10 до 23%.

Определенная удовлетворенность этими результатами есть.

Однако, надо сказать, сегодняшний прожиточный минимум не соответствует реальным и даже минимальным потребностям людей.

Председатель ФНПР М.В. Шамаков недавно заявил, что профсоюзы исходят из того, что на достойную зарплату семья может позволить себе покупать не только жизненно необходимые продукты питания и вещи, но и, например, платить ипотеку, приобретать товары длительного пользования, тратить на хобби.

Сегодня так называемую «минималку» надо привязать к минимальному потребительскому бюджету, чтобы он включал в себя все реальные расходы.

Профсоюзы будут настаивать, чтобы «корзину» расширили до размера

минимального потреббюджета, размер которого оценивают в 25 тысяч рублей.

Здесь и расходы на питание вне дома, мобильный телефон, компьютер, услуги ЖКХ (которые слабо представлены в потребительской корзине), аренду жилого помещения или ипотеку, активный отдых, услуги железнодорожного и авиатранспорта, платные медицинские услуги, расходы страхового характера и сбережения на минимально необходимом уровне.

При этом, расходы на продукты питания должны составлять не более трети всех расходов на потребительские товары и услуги, а не сегодняшние 50%, и объем их потребления должен быть пересмотрен на основе современных рекомендаций по рациональным нормам питания.

Я полностью согласен с утверждением М.В. Шамакова, что сегодня достойная оплата труда – это рациональный потребительский бюджет на каждого члена семьи.

Пенсионная реформа – это профсоюзная боль?

Профсоюзы считают, что ни о какой пенсионной реформе не может идти речь. Сейчас произошло просто повышение пенсионного возраста. Профсоюзы категорически против такого решения. К сожалению, за него проголосовали не только депутаты Госдумы, но и большинство членов заксобраний регионов. Горечь от принятого решения о повышении пенсионного возраста сохраняется. Думается, что дополнительные «фишечки» власть не приобрела, а потеряла.

Мы активно работали по сбору подписей против изменений в пенсионном законодательстве, в итоге 12 июля ФПОО направила в Госдуму более 37 тысяч подписей. На десяти площадках г. Орла, в районах области прошли пикеты против повышения пенсионного возраста.

Помимо этого проведено почти сто пятьдесят собраний, 15 заседаний, в которых приняли участие около шести тысяч человек.

Главным аргументом тех, кто принимал это антинародное, по отношению к гражданам России, решение, было то, что в развитых странах пенсионный возраст выше. Они не учитывали, что так называемый «возраст дожития» на пенсии там значительно выше, чем в России. Их аргумент на фоне прошедшей информации о снижении пенсионного возраста в Италии до 62 лет выглядит как крайне сомнительный.

Досадно, что наши усилия не возымели реально ожидаемого действия, но борьба профсоюзов за интересы людей продолжается.

Чем еще была наполнена деятельность Орловских профсоюзов в истекшем году и что планируется в наступившем?

Основная деятельность профсоюзов направлена на защиту трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

Прежде всего, оказывается помощь работникам в оформлении необходимых документов для обращения в комиссии по трудовым спорам и в суд. Только в истекшем году был обжалован ряд незаконных действий со стороны пенсионного фонда в части назначения досрочной трудовой пенсии. Среди ос-

новных вопросов, решаемых профсоюзами в суде – споры по предоставлению коммунальных льгот, незаконные увольнения, задержки выплаты зарплаты, компенсации расходов, связанных с прохождением работниками обязательных медицинских осмотров и другие.

В целом экономическая эффективность проведенной правозащитной работы в прошедшем году составляет около 50 млн рублей.

Работает общественная приемная, которая проводит консультации для членов профсоюзов и ветеранов.

Председатель ФПОО регулярно ведет прием членов профсоюзов в муниципальных образованиях. Обратившиеся граждане получают необходимые консультации, поддержку и сопровождение.

Личный прием граждан, а это более двух тысяч человек, позволил рассмотреть жалобы и другие письменные обращения, абсолютное большинство которых удовлетворено.

Профсоюзные организации области обеспечивают контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

Был проведен обучающий семинар для председателей и заместителей председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований.

Большое внимание мы уделяли обучению профсоюзных кадров и актива, а это более 10 категорий специалистов. Наиболее массово прошли выездные семинары председателей райкомов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций в Глазуновском, Орловском, Должанском, Свердловском и Залегощенском районах, на которых были обучены более 170 человек.

Мы остро реагировали на действия власти и законодателей. Приняты и направлены в их адрес ряд заявлений, в том числе: «О недопущении роста стоимости топлива», «О недопущении повышения стоимости проезда в общественном транспорте», причем заявления по стоимости проезда принимались дважды, в мае и декабре. В декабре 2018 года было принято заявление в связи с предложением администрации города Орла по повышению родительской доли в оплате путевок в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей.

На заседаниях областной и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений мы излагали профсоюзную позицию по вопросам социально-трудовой направленности, в том числе: о состоянии задолженности по заработной плате и принимаемых мерах по ее сокращению и ликвидации, о состоянии условий и охраны труда в организациях области. А вопрос о состоянии расчетов по заработной плате на предприятиях и в организациях города Орла является обязательным для рассмотрения на каждом заседании комиссии.

К концу года задолженность организаций, как по налогам, так и по заработной плате, как правило – снижается. Снижение размера задолженности по заработной плате этого года связано еще с переводом ЗАО «Дормаш» в категорию субъектов малого и среднего предпринимательства, что не учитывается в данных статистики. В результате задолженность снизилась более чем в три раза (до 17,4 млн руб.).

Данные профсоюзного мониторинга разнятся с официальными, где часто не учитывается задолженность по выплате заработной платы по ряду организаций и предприятий.

В частности, статистика не показывала задолженность в размере 4,6 млн руб. в ЗАО «Казанское» и ОАО «Этанол», которые находились в стадии банкротства. По нашим данным есть задолженность по различным выплатам в ряде муниципальных образований перед бюджетниками.

В ходе участия в выборах Президента страны и губернатора области мы собрали, сформировали и направили предложения и указы В.В. Путину и А.Е. Клычкову.

Прошли встречи руководителей членских организаций, работников аппарата ФПОО с врио губернатора А.Е. Клычковым.

1 мая проведены массовое шествие и митинг на пл. Ленина «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

Велась значительная работа по выполнению Программ ФПОО, в том числе – по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций, по информационному взаимодействию с ФНПР, членскими и первичными профсоюзными организациями «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2016–2020 годы» и других.

На заседании Совета ФПОО подвели промежуточные итоги работы Федерации профсоюзов области за прошедшие после отчетно-выборной Конференции 2015 г. три года. Были намечены векторы профсоюзной деятельности на ближайшее время.

Значительное место в нашей деятельности уделялось работе с молодежью.

Состоялся областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер–2018» среди работающей молодежи.

Уже несколько лет работает Школа молодого профсоюзного лидера.

Мы провели молодежный автопробег по местам боевой славы, приуроченный к 73-й годовщине Победы.

Постоянно растет созданная в социальной сети «ВКонтакте» молодежная группа.

Хорошим подспорьем в работе является Музей истории профсоюзов области. В частности, экскурсия для учащихся-первокурсников Многопрофильного колледжа аграрного университета с вручением профсоюзных билетов надолго останется в памяти ребят.

Состоялись конкурсы среди членских организаций ФПОО на лучший видеоролик «Вступай в профсоюз!» и среди средств массовой информации – «Профсоюзный взгляд».

Информацию о нашей деятельности мы распространяем не только через областную профсоюзную газету, но и рассылками пресс-релизов, а также размещаем на своем сайте.

На основе заключенных с ведущими СМИ области соглашений, «Орловская правда» и ГТРК «Орел» освещаются все значимые мероприятия, проводимые Федерацией профсоюзов.

Говоря о планах, прежде всего, надо сказать, что основные мероприятия, намеченные в 2019 г. связаны со 100-летием профсоюзов области,

(Окончание на 3-й стр.)

ГОД 2018



Серию выездных обучающих семинаров открыл семинар профсоюзного актива в Орловском районе



Новый набор участников Школы молодого профсоюзного лидера на экскурсии в музее



Встреча профактива с губернатором А.Е. Клычковым



Массовое Первомайское шествие, организованное профсоюзами, продолжилось митингом на пл. Ленина



Молодежный автопробег по местам боевой славы прошел по ряду районов области



На заседании Совета Федерации подведены итоги работы за три года, прошедшие после отчетно-выборной конференции



Пикеты против повышения пенсионного возраста прошли на десяти площадках города Орла и в районах области



Финал конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2018 среди работающей молодежи прошел при активной поддержке со стороны руководителей отраслевых профсоюзов



Губернатор А.Е. Клычков с представителями Орловских профсоюзов на заключительном этапе областного Гражданского Форума



Вопросы оздоровления и доступности путевок на санитarno-курортное лечение были рассмотрены на заседании Совета Федерации в декабре 2018 года



ОРЛОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ: ГОД 2018-Й, ГОД 2019-Й

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

подготовкой к проведению VIII отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов области, проходящими отчетами и выборами в профсоюзных организациях.

Совместно с органами по труду, органами надзора будем осуществлять контроль за своевременностью выплаты работникам заработной платы, соблюдением работодателем трудового законодательства, выполнением соглашений и коллективных договоров, за состоянием охраны труда.

Будем вести работу по заключению областного и городского соглашений, коллективных договоров, проводить мониторинги показателей социально-трудовой сферы.

Мы продолжим взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, комитетами областного и городского Советов народных депутатов, Общественной палаты области с целью доведения профсоюзной позиции и лоббирования интересов человека труда.

Будем проводить правовые экспертизы проектов законов, нормативно-правовых актов Орловской области и

органов местного самоуправления по вопросам социально-трудовых отношений, экспертизы проектов соглашений и коллективных договоров.

Подведем итоги областного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов», примем участие во Всероссийских Днях защиты от экологической опасности, в областном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях.

Запланированы выездные приемы членов профсоюзов в муниципальных образованиях.

Как всегда, обязательными в наших действиях будут Первомайская акция профсоюзов и акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий 7 октября «За достойный труд!».

В 2019 году пройдет конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию. Традиционно состоится конкурс среди средств массовой информации на лучшее освещение деятельности профсоюзов Орловской области «Профсоюзный взгляд».

Подведем итоги областного конкурса за 2018 год «Лучший коллективный договор года».

Наша профсоюзная деятельность будет направлена на увеличение численности членов профсоюзов, формирование осознанного профчленства.

Уделим внимание практической работе, возникающим проблемам. Совместно с членскими и первичными организациями будем искать пути совершенствования своей деятельности, в том числе по развитию социального партнерства, участию профсоюзов в работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и реализации территориальных соглашений.

Работу координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований направим на активное участие в профсоюзных отчетно-выборных кампаниях в районах области с использованием наработанного опыта коллег.

Примем участие в городских мероприятиях, в том числе посвященных Дню освобождения города Орла, Дню пожилых людей. Организуем встречи с ветеранами профсоюзного движения ФПОО, посвященные этим датам, с чествованием и награждениями.

Особое внимание – участию молодежи в профсоюзной деятельности.

Как и в предыдущие годы пройдет обучение в Школе молодого профсоюзного лидера. Проведем конкурс «Молодой профсоюзный лидер -2019» среди работающей молодежи и Молодежный форум Орловской области.

На апрель месяц намечено проведение широкого мероприятия «Человек славен трудом», где будут отмечены заслуженные труженики Орловщины, лучшие представители трудовых проффессий.

Организуем профсоюзный автопробег по местам боевой славы, приуроченный к 74-й годовщине Победы в ВОВ, зимний спортивный праздник, соревнования по рыбной ловле «Народная рыбалка», а также летний оздоровительный отдых детей, детские новогодние представления.

Мы продолжим выполнение принятых Программ по различным направлениям деятельности, активизируем наши действия по возрождению Аллеи трудовой славы.

Деятельность профсоюзов области будет направлена на активизацию работы по защите прав и интересов членов профсоюзов, на улучшение условий и уровня жизни орловчан, на обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства.

Александр Шершук: ОБЪЕМЫ ЗАРПЛАТНЫХ ДОЛГОВ В РОССИИ СУЩЕСТВЕННО ЗАНИЖАЮТСЯ

Власти не просто не знают о ситуации в обществе, но и не хотят знать?

Росстат предоставляет заниженную статистику по задолженности по заработной плате в стране. Так считают в Федерации независимых профсоюзов России. Председатель ФНПР Михаил Шмаков рассказал «Российской газете», что по некоторым регионам показатели мониторинга профсоюзов и Росстата расходятся иногда в пять раз. Так, Шмаков привел в пример уровень задолженности по Орловской области, который, по данным Росстата, составляет 8,3 млн руб., а по информации профсоюзных организаций превышает 44 млн. При этом председатель ФНПР отметил, что у профсоюзов нет задачи вести «сплошное наблюдение».

Надо понимать, что мы, ФНПР, не можем оценивать общий объем задолженности по стране. Но мы можем представлять общий объем задолженности по предприятиям, которые имеют профсоюзные организации. Даже оценив ситуацию на таких предприятиях, можно утверждать, что цифры задолженности по заработной плате качественно отличаются от того, что показывает Росстат.

В качестве наиболее яркого примера я мог бы привести ситуацию, которая была в 2017 году, когда директор одного из предприятий Свердловской области сказал обратившимся к нему за заработной платой рабочим: «Отдам, только если Путин лично об этом попросит». Был шум, но вскоре выяснилось, что объем долгов на одном этом предприятии, достаточно небольшом в масштабах области, выше, чем цифры по всему региону, которые показывал Росстат. При этом профсоюзам там как раз не было. Поэтому данные Росстата нельзя назвать даже «средней температурой по больнице».

В свое время Андропов, выступая на официальном мероприятии, сказал: «Мы не знаем общество, в котором живем». Прошло почти 40 лет, а власти общество не просто не знают, а и знать не хотят. Расхождения-то ведь не философские, а расхождения по конкретным цифрам, которые легко отслеживаются, если не Росстатом, то налоговыми органами, которые просто видят поступающую к ним отчетность. А если всех устраивают данные Росстата, которые там собирают, то это не просто даже замыливание проблемы, а неготовность принимать существенные меры по ее решению.

Как 20 лет назад существовала проблема долгов по заработной плате, так она и остается, несмотря на все усилия по росту ВВП, созданию рабочих мест.

КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ

Продолжается коллективно-договорная кампания в профсоюзных организациях народного образования и науки Орловской области.

На днях состоялось расширенное заседание Верховской районной организации, в котором участвовали председатели первичных профсоюзных организаций, руководители образовательных учреждений.

В работе совещания приняли участие и выступили Председатель областной профсоюзной организации работников народного образования и науки Надежда Михайловна Перелыгина, глава Верховского района Виктор Алексеевич Гладских, начальник управления образования, молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации Верховского района Галина Ивановна Бирюкова.



Основной вопрос повестки дня – подведение итогов выполнения 3-х стороннего Соглашения между районной организацией профсоюза, управлением образования, молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации района и главой Верховского муниципального образования, выступившего третьим лицом заключенного Соглашения.

На собрании были обсуждены дополнения, которые предлагалось внести в текст нового Соглашения на 2019-2021 годы.

Председатель районной профсоюзной организации работников народного образования Галина Анатольевна Спиридонова отметила, что районная профсоюзная организация успешно сотрудничала с администрацией района, совместно находила пути решения имеющихся проблем.

Часть обязательств Соглашения не выполнены, в том числе: не везде проведена СОУТ, имеются задолженности по выплатам командировочных расходов и перед районной больницей – за проведенные медосмотры.

Дополнения в Соглашение, в частности, предусматривают выделение не менее 1% от фонда оплаты труда на проведение специальной оценки условий труда и до 5% – на мероприятия по профилактике травматизма. Предусматриваются и выплаты компенсаций за жилье педагогическим работникам, ушедшим на пенсию, при условии имеющегося стажа работы не менее 10 лет.

Галина Ивановна Бирюкова, отметив, что в районе опережающими темпами идет исполнение дорожной карты по зарплате педагогов, остановилась на проблемах сокращения образовательных учреждений, возраста педработников.

За отчетный период число образовательных учреждений уменьшилось на шесть, из них – четыре детских сада.

В районе около 1500 учащихся, в основном это жители поселка. Средний возраст 340 педагогов около 50 лет. За последнее время всего два молодых выпускника дополнили учительскую среду.

В выступлении Председателя областной профсоюзной организации работников народного образования и науки

кодекса РФ, неукоснительного предоставления льгот и гарантий работникам, предусмотренных законодательством.

В районе успешно решаются многие вопросы. Нет задолженности по зарплате, своевременно выплачиваются отпускные и готовятся учреждения образования к новому учебному году, созданы безопасные условия труда. Медосмотры проводятся за счет средств муниципального бюджета.

Кроме мер по социальной поддержке, которые обеспечивает областной бюджет, а это – доплата за классное руководство, 20% надбавка к окладам молодых специалистов, льготы по выплатам педагогическим работникам за коммунальные услуги, в т.ч. неработающим пенсионерам, 80 грантов главы региона, 120 губернаторских стипендий, установлены и дополнительные меры со стороны областной организации профсоюза. Среди них – «Подарок первокласснику» детям тех работников, которые идут в первый класс, единовременные выплаты молодым специалистам, льготные путевки в санатории и профилактории, организация областных новогодних утренников с вручением сладких подарков, обеспечение образовательных учреждений аптечками для оказания первичной медицинской помощи, награждение руководителей образовательных учреждений – победителей различных конкурсов, премиями.

Глава Верховского района Виктор Алексеевич Гладских поблагодарил участников заседания за понимание ситуации, в которой район сейчас находится.

Общие расходы на образование составляют 77% бюджетных затрат. За каждой школой закреплен фермер. Они помогают в пределах своих возможностей. Была выражена уверенность, что профсоюзы и впредь останутся силой, способной защитить работников.

Участники заседания приняли дополнительное Соглашение, и с его учетом пролонгировали Соглашение до 31 декабря 2021 года.

Стороны социального партнерства Соглашение подписали. В ближайшее время в первичках пройдут мероприятия по заключению новых Коллективных договоров.

На заседании были также обсуждены задачи по подготовке и проведению отчетно – выборной кампании 2019 года.

Ряд профсоюзных активистов и социальных партнеров были награждены Почетными грамотами.



ЮБИЛЕЙ ВЕТЕРАНОВ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ



Георгий Всеволодович Серюгин (до 2007 г. возглавлял областную организацию ГМПР)

УВАЖАЕМЫЕ ЮБИЛЯРЫ!

Поздравляем вас со знаменательным днем в вашей жизни! От всей души желаем вам крепкого здоровья, благополучия, оптимизма и долгих лет жизни!

Пусть мир, тепло и любовь живут в ваших домах.

Будьте счастливы!



Валентина Филипповна Алешкина (до 2012 г. – председатель областной профсоюзной организации работников текстильной и легкой промышленности)

УЧЕБА ПРОФСОЮЗНЫХ ФИНАНСИСТОВ

В соответствии с планом учебы профсоюзных кадров и актива в 2019 году прошел семинар с председателями контрольно-ревизионных комиссий, главными бухгалтерами членских организаций ФПОО, бухгалтерами (казначейскими) профкомов.

В работе семинара приняли участие специалисты налоговой службы, Фонда социального страхования и пенсионного фонда. Начальник отдела назначения и осуществления страховых выплат О.А. Перемисина ознакомила с ходом реализации пилотного проекта (прямые выплаты) в Орловской области.

Специалисты ИФНС России по г. Орлу О.И. Тинякова, Е.С. Пискунова и Т.Н. Кирпиченко, рассказали об основных изменениях в исчислении и уплате, учете

и отчетности страховых взносов налогов на прибыль и имущество организации, а также о составлении отчетности в 2019 г. Начальник отдела перерасчета пенсий УПФР в г. Орле и Орловском районе Л.В. Шумилина разъяснила вопросы назначения и выплаты пенсий части повышения пенсионного возраста по старости.

С задачами по росту численности



членов профсоюзов в членских организациях Федерации ознакомила участников семинара А.А. Пиксаева – заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения.

О бухгалтерской и финансовой отчетности, уплате членских взносов за 2018 год шла речь в выступлении Н.Н. Чапкиной – заведующей отделом финансовой работы и бухгалтерского учета ФПОО.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии ФПОО Л.А. Айвазова проинформировала слушателей об итогах работы в 2018 году и подвела итоги проводимой ревизионной работы в профорганах.

В работе семинара принял участие Председатель ФПОО Н.Г. Меркулов. Были конкретизированы задачи, стоящие перед финансовыми профсоюзными работниками в 2019 г.

«Профсоюзы в лицах – дело жизни»

Совсем недавно ушел из жизни почетный и старейший работник ФПОО, управляющий профсоюзным имуществом – заведующий административно-хозяйственным отделом Алексей Герасимович Коротков.

На протяжении 47 лет он трудился на профсоюзной работе.

Алексей Герасимович родился в 1937 году в Новодеревеньковском районе. Трудовую деятельность начал в 1955 году рабочим Хомутовского сельпо. После службы в армии работал в комсомоле, в том числе первым секретарем Новодеревеньковского райкома. А затем на различных должностях в системе закупок и сбыта сельхозпродукции.

С 1971 года – на профсоюзной работе. Председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок, а позже – председатель рабочего комитета профсоюза института зернообовых и крупяных культур.

В 1983 году Коротков А. Г. перешел работать в областную совет профсоюзов. Сначала работал заведующим отделом по вопросам агропромышленного комплекса, затем управляющим делами, заведующим отделом по вопросам продовольствия, старшим консультантом



по вопросам продовольствия облсовпрофа.

С 1992 года Алексей Герасимович в аппарате Федерации профсоюзов Орловской области на административно-хозяйственной работе. В последнее время – заведующий административно-хозяйственным отделом, управляющий профсоюзным имуществом.

Работая на различных должностях, Алексей Герасимович Коротков зареко-

мендовал себя высококвалифицированным руководителем, хорошим организатором, обладающим высоким уровнем профессиональной подготовки с глубокими знаниями трудового законодательства, специфики деятельности профессиональных союзов.

Окружающих подкупали его личностные качества: принципиальность и честность, решительность и твердость, общительность и обязательность.

Алексей Герасимович сочетал в себе редко совпадающие качества – дар администратора, требовательного руководителя и интеллигентность, отзывчивость, душевную щедрость.

Он заслуженно пользовался большим авторитетом и уважением у коллег по работе и у профсоюзного актива области.

Коротков А. Г. был отмечен многочисленными наградами. Среди профсоюзных наград – нагрудные знаки ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах», юбилейная медаль «100 лет профсоюзам России», Почетные грамоты ФНПР, Федерации профсоюзов Орловской области.

Имел благодарность от Губернатора Орловской области.

МРОТ НЕНАМНОГО ПОДРОС

С 1 января 2019 года в России установлен новый минимальный размер оплаты труда (МРОТ), который теперь составит 11 280 рублей (увеличен на 117 руб.)

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

На таком же уровне – 11 280 рублей – установлен прожиточный минимум. С 1 мая прошлого года власти уравнили МРОТ с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Его размер был доведен до 11 163 руб. МРОТ устанавливается на уровне прожиточного минимума за второй квартал предыдущего года. При этом в дальнейшем он не может опускаться: в случае снижения прожиточного минимума МРОТ останется прежним.

Однако методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного человека, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям, и, в частности, росту тарифов и услуг. По расчетам ФНПР величина прожиточного минимума занижена не менее, чем на 4 тысячи рублей. То есть вместо 11 тыс. руб. прожиточный минимум должен составлять сегодня около 15 тыс. руб.

По мнению ФНПР необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности.

Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2019 года.

Департамент общественных связей ФНПР

ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА ВРУЧЕНА



За многолетний добросовестный труд, организаторские способности, поддержку и развитие социального диалога с первичной профорганизацией председатель Орловской государственной телерадиокомпании Николай Геннадьевич Куревин награжден нагрудным знаком ФНПР «За дружество».

На днях в Федерации профсоюзов Орловской области состоялось вручение заслуженной награды.

Новый Год – самый любимый, добрый, сказочный праздник. Это всегда ожидание чуда, волшебных превращений, приключений и удивительных перемен. Его ждут в каждой семье, в каждом доме.

Несмотря на зимнюю стужу, новогодние праздники для детей членов профсоюзов, организованные учреждениями культуры и образования совместно с отраслевыми организациями профсоюзов посетили около 15 тысяч детей, а получили поздравления на различных мероприятиях более 20 тысяч детей. На организацию детских праздников профсоюзами израсходовано почти 7,5 млн рублей.

НОВОГОДНЯЯ СКАЗКА-2019!

Ребята весело провели время в гостях у Деда Мороза и Снегурочки. Искромётное веселье, неподдельная радость, искренние улыбки детей – всё это создавало атмосферу волшебной сказки. Каждый ребёнок получил незабываемые впечатления о волшебстве Королевы (Городской Центр Культуры), о победе Домовёнка Кузи, Симки и Нолика над компьютерным вирусом (Дворец Культуры Железнодорожников), о стране, где нет волков, злости и жестокости (Дворец пионеров и школьников имени Ю.А. Гагарина).



Организаторы действовали в проведении праздников творческие коллективы,

представления в ТМК ГРИНН. По отзывам детей, они даже не ожидали, что представление

окажется столь первоклассным и захватывающим!

Главная ёлка страны по традиции проходила в Государственном Кремлёвском Дворце. И это не случайно: зрительный зал Кремлёвского Дворца одновременно вмещает до 6 тысяч человек. По профсоюзным билетам Кремлёвскую ёлку посетили в этом году 307 детей.

И, конечно, Новый год – это сладкие подарки, которые получили 17,5 тысяч детей.

По заснеженной дороге Новый Год уж мчится. Пусть ветром занесёт тревоги И только всё хорошее случится!

Л.А. Никишина

РЕДАКТОР
**АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в АО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 195.