



Издается с 8 января 1991 года
www.proforel.ru

Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области - № 9-10(430-431) октябрь 2018 г.



«МОЛОДОЙ ПРОФ-ЛИДЕР – 2018»

стр. 2



ПРАКТИКА РАБОТЫ ПРОМЫШЛЕННИКОВ

стр. 3



КОМСОМОЛУ – 100 ЛЕТ

стр. 4



ЮБИЛЕЙ СТРОИТЕЛЬНОГО ТЕХНИКУМА

стр. 5



С ДНЁМ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

стр. 6

«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий 7 октября «За достойный труд!» в Орловской области проводилась в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 18.09.2018 года, постановлением Президиума ФПОО от 26 сентября 2018 года, решением Координационного комитета солидарных действий ФПОО от 25.09.2018 года.

Основной формой проведения акции в 2018 году было проведение заседаний двух- и трехсторонних комиссий всех уровней по регулированию социально-трудовых отношений. Были использованы и другие формы, такие как собрания профсоюзного актива, расширенные заседания выборных органов профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, молодежных советов, встречи с главами районов области и другие.

В рамках акции состоялся финал конкурса Федерации профсоюзов области «Молодой профсоюзный лидер – 2018» среди работающей молодежи. Проведены занятия в Школе молодого профсоюзного лидера, в которых приняли участие тридцать молодых профлидеров отраслевых профсоюзов нашей области.

Обучающиеся рассмотрели действия ФПОО в связи с повышением пенсионного возраста.

Всего в акции профсоюзов приняли участие более 20 тысяч членов профсоюзов, из них 3,6 тысяч – молодежь.

Следует отметить, что запланированное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не состоялось в связи с кадровыми изменениями в администрации Орловской области. На заседании Орловской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений внесенный дополнительный вопрос «О действиях профсоюзов в связи с повышением пенсионного возраста» был блокирован стороной администрации города и не был рассмотрен.

Президиум Федерации профсоюзов Орловской области отметил противодействие органов власти по проведению мероприятий профсоюзами области, принял решение сообщить об отмеченных фактах в ФНПР.

Отделам и членским организациям ФПОО, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований области рекомендовано:

- проанализировать принятые изменения пенсионного законодательства, продолжить работу по разъяснению позиции профсоюзов по пенсионной реформе;

- активизировать работу по защите социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся;

- обратить особое внимание на активизацию действий по росту заработной платы работников, проведению её индексации, улучшению условий и охраны труда;

- принимать участие в обсуждении бюджетов всех уровней.

Членские организации ФПОО, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований области подведут итоги акции профсоюзов Орловской области в рамках Всемирного дня действий 7 октября «За достойный труд!». Координационному комитету солидарных действий ФПОО, членским организациям ФПОО, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований области при проведении коллективных действий необходимо внедрять и использовать новые формы проведения акций, агитационных материалов, современных технологий.

ЗАСЕДАНИЕ ГОРОДСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В рамках акции профсоюзов «За достойный труд!» на территории МПП ВКХ «Орелводоканал» прошло выездное заседание Орловской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Перед началом заседания в раздел повестки дня «разное» профсоюзная сторона предложила внести вопрос «О действиях профсоюзов в связи с повышением пенсионного возраста». В результате открытого голосования, несмотря на аргументы профсоюзной стороны и почти единогласное голосование, поддержанное координатором стороны комиссии от работодателей, с перевесом в один голос, вопрос не был включен в повестку.

При обсуждении вопроса о социальном партнерстве в «Орелводоканале» было отмечено, что на предприятии сложилась система соцпартнерства и накоплен определенный опыт.

Успешно реализуется коллективный договор, растет средняя заработная плата, отсутствуют задолженности по ее выплате.

Затраты на мероприятия по охране труда только за 9 месяцев этого года составили почти шесть миллионов рублей.

Вместе с тем была высказана обеспокоенность о дальнейшей деятельности этого муниципального предприятия, вызванная повышением НДС, изменением законодательства в сфере экологии и деятельности предприятий ЖКХ, задолженностью потребителей

за оказанные услуги. Внесено предложение скорректировать план мероприятий по сохранению и поддержке Водоканала.

При рассмотрении вопроса «О состоянии расчетов по заработной плате», Александр Степанов, начальник отдела по обеспечению переданных государственных полномочий в сфере трудовых отношений, сообщил, что администрация города проводит еженедельный мониторинг задолженности по зарплате в организациях. По состоянию на 1 сентября 2018 года, просроченная задолженность составила 2,2 млн рублей. Из них 1,5 млн рублей – перед 71 работником ДООО «Орловский комбинат строительных конструкций» и 700 тыс. рублей – перед 26 работниками ЗАО «Электротекс».

«Третье предприятие, «Дормаш», не включали в список, потому что оно было переведено в разряд среднего и малого бизнеса. Периодически появляются предприятия, организации с долгами, но они быстро задолженность погашают», – отметил Александр Степанов.

Юрий Власов в связи с крайним дефицитом городского бюджета, обратил внимание на необходимость неукоснительного соблюдения трудового законодательства и недопущение задержек по выплате заработной платы бюджетникам и попросил прояснить ситуацию по «Гражданпроекту», у которых на протяжении года возникла задолженность по выплате заработной платы, которая не отражалась в

данных статистики. Так как ответ не был получен на заседании, дано поручение администрации города подготовить информацию по данному вопросу.

По вопросу «О сложившейся ситуации в МУП «Спецавтобаза» МУП «Зеленстрой» выступили Сергей Яковенко, главный инженер МУП «Спецавтобаза», и Юрий Козлов, директор МУП «Зеленстрой».

Они пояснили следующее. «Сотрудникам был выплачен сентябрьский аванс. Задолженности по зарплате перед коллективом нет. Работаем каждый день, контракты есть. Планируем также выйти и на зимние контракты», – доложил Сергей Яковенко.

Юрий Козлов отметил, что зарплата сотрудников предприятия была задержана на два месяца, однако на начало октября вся зарплата за август выплачена.

Члены комиссии отметили, что в целом ситуация на предприятиях выравнивается, но нужен особый контроль со стороны администрации города Орла и городского Совета народных депутатов. Отраслевой профсоюз продолжит контроль.

По итогам заседания было решено регулярно рассматривать опыт работы организаций города по социальному партнерству. Работодателям всех видов деятельности и форм рекомендовали проводить специальную оценку условий труда работников, улучшать обслуживание и повышать качество предоставляемых услуг.

Президиум Федерации профсоюзов Орловской области принял постановление о созыве 13 декабря 2018 года в 11 часов в конференц-зале ФПОО заседания Совета Федерации профсоюзов Орловской области с основным вопросом повестки дня: «О реализации решений IX съезда ФНПР Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и его членскими организациями в части обеспечения прав работающих и их детей на отдых, оздоровление, доступности путевок и мерах по дальнейшему совершенствованию этой работы».

На заседание Совета ФПОО будут приглашены члены Контрольно-ревизионной комиссии ФПОО, председатели координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, представители организаций, осуществляющих лечение и оздоровление.

КОМУ-ТО РАДОСНО, А ВСЕМ – ГОРЕ

Федеральный закон об изменениях в пенсионной системе подписан.

Несмотря на многочисленные протестные действия профсоюзов, ряда политических партий и общественных активистов подписан федеральный закон, и в пенсионную систему внесены существенные изменения. Они закрепляют пенсионный возраст на уровне 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин. Повышение пенсионного возраста будет проводиться с 1 января 2019 года и продлится в течение 10 лет, до 2028 года.

На первом этапе изменения затронут мужчин 1959 года рождения и женщин 1964 года рождения, то есть тех, кому в 2019 году исполнится 60 и 55 лет соответственно. С учетом переходных положений они получат право выйти на пенсию только во второй половине 2019 года или в первой половине 2020 года в возрасте 60,5 лет мужчины и 55,5 лет женщины.

Право досрочного выхода на пенсию сохраняется для тех, кому оно было предоставлено ранее.

Помимо сохранения прежних льгот по досрочному выходу на пенсию, вводятся новые основания назначения пенсии раньше достижения пенсионного возраста. Право уйти на пенсию на два года раньше будет предоставлено женщинам, имеющим стаж 37 лет, и мужчинам, имеющим стаж 42 года. Воспитавшие трех или четырех детей женщины смогут выйти на пенсию досрочно на три и четыре года соответственно.

В течение переходного периода будут сохранены федеральные льготы, действующие на 31 декабря 2018 года. Как и прежде, ими смогут воспользоваться женщины при достижении 55 лет и мужчины при достижении 60 лет. Аналогично в пределах прежнего пенсионного возраста сохраняется назначение накопительной пенсии и других видов выплаты пенсионных накоплений.

Границы предпенсионного возраста увеличиваются с 2 до 5 лет – в течение этого периода предусмотрены новые дополнительные гарантии, которые защитят интересы граждан предпенсионного возраста. Как и раньше, они смогут выйти на пенсию на два года раньше установленного пенсионного возраста при отсутствии возможности трудоустройства.

Для неработающих пенсионеров, живущих на селе и имеющих 30 лет стажа в сельском хозяйстве, с 1 января 2019 года вводится надбавка в размере 25 процентов к фиксированной выплате страховой пенсии.

Результаты опросов, проведенных «ПВ» в основном для печати. Особенно много нелицеприятных слов в адрес принявших решение о повышении пенсионного возраста и тех, кто это решение поддерживал в головы телезрителей, радиослушателей, читателей.

Читатель может и сам убедиться кто есть «ХУ» (как говорил один из известных политиков, перефразировав вопрос на английском: «Кто есть кто?»), которое звучит как «Ху из ху?»), если поговорит на улице с жителями – гражданами страны с несметными природными богатствами.

Василий: «Моя жена выходит на пенсию в этом году. Повезло, спасибо... А ее одноклассник – Гена, теперешний сосед, только в 2028!!! Он теперь не здоровывается, не разговаривает. Ну, а она-то в чем виновата?»

Ветеран: «Путин вынудил подписать антинародный закон. Думаю, что скоро разберутся и все станет как было».

Николай Иванович: «Хватить. Каждый достоин той жизни, которую он выбирает. Многие взгрустнут очень скоро, когда ежегодная тысяча копеек обернется «жалкими копейками». Напишите это. И если я буду неправ – плюнете мне в лицо».

«МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР – 2018»

Состоялся финал конкурса Федерации профсоюзов области «Молодой профсоюзный лидер – 2018» среди работающей молодежи, который проводится с целью выявления и поддержки инициативных, творческих и талантливых молодежных профсоюзных лидеров. В ходе конкурса его организаторы выявляли лучших молодых активистов, в том числе и для формирования резерва кадров, ведь на смену опытным профсоюзным работникам должны



приходить грамотные специалисты, уже проявившие свои профессиональные и лидерские качества, знающие современные проблемы профсоюзного движения и знакомые с новейшими технологиями ведения профсоюзной работы в коллективах.

Финалистов конкурса и собравшихся приветствовали заместитель Председателя Федерации профсоюзов Юрий Иванович Власов и победитель прошлогоднего конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2017» среди работающей молодежи Наталья Козлова. Они пожелали участникам удачи и успехов.

Было отмечено, что деятельное участие молодежи в работе профсоюзных организаций дает возможность самореализоваться. А работу профсоюзников с такой непростой категорией, как работающая молодежь, трудно переоценить, и она требует особенного подхода.

Выражена уверенность, что в ходе конкурса участники расширили навыки профсоюзной работы. Конкурс обогатил знаниями, опытом работы коллег, помог победить определенный страх и неуве-

ренность при публичном выступлении. Все это будет использовано активистами в повседневной работе.

Конкурс нацелен на выявление и поддержку лучших профсоюзных лидеров среди работающей молодежи. За звание лучшего профлидера боролись пять финалистов:

Ирина Викторовна Дидур – председатель комиссии профкома по молодежной и культурно-массовой работе первичной профсоюзной организации администрации Верховского района;

Елена Васильевна Никульникова – председатель молодежного совета ППО АО «ГМС Ливгидромаш»;

Евгений Михайлович Тарасов – преподаватель спортивной акробатики, председатель первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Спортивная школа олимпийского резерва №3»;

Яна Юрьевна Чиркова – учитель-логопед МБОУ – средняя общеобразовательная школа №2 п. Нарышкино, секретарь Молодежного совета Урицкой районной организации профсоюза работников народного образования и науки;

Анастасия Николаевна Шипкова – преподаватель по русскому языку, председатель студенческой первичной профсоюзной организации бюджетного профессионального учреждения Орловской области «Орловский областной колледж культуры и искусств».

Финал конкурса включал в себя четыре задания – «автопортрет» (самопрезентация), «правовые ситуации» и «блиц» (конкурсы на знание трудового законодательства), «дебаты» (отстаивание позиции, убедительность аргументации).

В составе жюри, которое старалось объективно оценивать каждое выступление – Ветчинников Максим Александрович, председатель молодежного совета ФПОО – главный специалист по информационной работе; Пиксаева Ангелина Анатольевна – заведующий



отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО; Бабкин Геннадий Петрович, – главный технический инспектор труда ФПОО; Авдеев Сергей Викторович – ВРИО руководителя Государственной инспекции труда; Козлова Наталья Сергеевна – победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2017» среди работающей молодежи, призер конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2017» ЦФО, председатель Молодежного совета, секретарь профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «Орелоблэнерго».

Конкурсанты рассказывали о себе, о достижениях, опыте, нетрадиционных формах и методах работы своих профсоюзных организаций, продемонстрировали не только ораторские способности, но и умение оппонировать собеседнику. Шла речь и о социальном партнерстве, работе комиссий, о содержании коллективных соглашений, работе в области охраны труда.

Участникам конкурса были предложены непростые и достаточно неординарные правовые задания. Большинство заданий для финалистов было сюрпризом, что обязывало демонстрировать глубокие знания.

Следует отметить, что участники финала с поставленными заданиями

справились успешно, и у жюри не было оснований выставлять оценку «неудовлетворительно».

Особые слова благодарности заслуживают те представители областных организаций профсоюзов, которые проводили подготовку участников.

В честной и открытой борьбе победителями стали:

Ирина Дидур – председатель комиссии профкома по молодежной и культурно-массовой работе первичной профсоюзной организации администрации Верховского района – I место;

Яна Чиркова – учитель-логопед МБОУ – средняя общеобразовательная школа № 2 п. Нарышкино, секретарь Молодежного совета Урицкой районной организации профсоюза работников народного образования и науки – II место;

Евгений Тарасов – преподаватель спортивной акробатики, председатель первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 3» – III место.

Никто из участников не остался без наград, а победители получили и денежные вознаграждения.

Областные, отраслевые организации профсоюзов также отметили участников подарками, призами.

МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФАКТИВ ПОШЕЛ В ШКОЛУ

Профсоюзная работа – это знание своих прав и умение их отстаивать, это дар понять человека, это готовность действовать и помогать, это способность строить диалог с работодателем. Но все эти знания и умения сами по себе не приходят, поэтому Федерация профсоюзов области большое внимание уделяет профсоюзному обучению.

Прошло третье занятие профактивистов в Школе молодого профсоюзного лидера, в котором приняли участие тридцать молодых профлидеров отраслевых профсоюзов нашей области.

Школа молодого профсоюзного лидера проводится Федерацией профсоюзов области с целью дальнейшего совершенствования системы профсоюзного образования, изучения, обобщения и распространения позитивного опыта профсоюзной работы, а также обеспечения непрерывного системного обучения профсоюзного актива, улучшения деятельности первичных профсоюзных организаций, формирования современного профсоюзного лидера и для дальнейшей подготовки кадрового резерва из числа молодежи.

Вел занятия Председатель Молодежного совета ФПОО Максим Александрович Ветчинников.

С приветственным словом выступил Председатель Федерации профсоюзов Николай Георгиевич Меркулов. Он обратил внимание активистов на необходимость постоянной учебы, обогащения знаниями, чтобы чувствовать потребности членов профсоюзов и выработать методы воздействия на работодателя с целью повышения эффективности деятельности профсоюзной организации по защите прав работников. По его мнению, знания, полученные в ходе обучения, обязательно помогут и в профессиональной, и в профсоюзной деятельности.

Исполняющая обязанности начальника управления по взаимодействию со СМИ областного Совета народных депутатов Ольга Евгеньевна Забелина высокопрофессионально остановилась на особенностях информационной работы в профсоюзах и журналистской кухне, формах подачи материалов, правилах составления пресс-релизов, работе в социальных сетях. Предложенный



ею формат в форме дискуссии придавал выступлению заинтересованный характер со стороны слушателей, которые активно включались в разговор, приняли участие в игре по заявленной лектором теме.

Как мотивировать работников вступать в профсоюз и участвовать в активной жизни коллектива? Это один из тех вопросов, без которых редко обходится профсоюзная дискуссия с участием профактива.

Дискуссионный формат этой теме задавала заведующий орготделом ФПОО Ангелина Анатольевна Пиксаева. Поданная участникам Школы информация не только обогатила их знаниями, но и предоставила возможность высказать свое и выслушать чужое мнение.

Обмен мнениями получился интересным. В ходе дискуссии столкнулись и личные мнения, и

коллективный опыт. Отсюда весь спектр реакций и ответов: от полного нигилизма «никак» и неприятия проблем до реального конструктива.

Итоги работы рассмотрения темы подвели в группах. Позитивным итогом стали наглядные работы участников с анализом сильных сторон профсоюзных организаций, их возможностей и констатация слабых сторон профсоюза, внутренних рисков, внешних угроз.

В выступлении главного технического инспектора отдела правовой работы и охраны труда ФПОО Геннадия Петровича Бабкина речь шла и о безопасности труда, об участии представителей профсоюзных организаций в расследовании несчастных случаев. Слушатели учились составлять акт о таких случаях на производстве.

Подводя итог очередного занятия, Н.Г. Меркулов поблагодарил всех обучающихся за активное участие, а лекторов – за представленную интересную и полезную информацию.

Участники заседания обратили внимание на динамично про-



веденное общение, когда времени для скуки не оставалось.

Повсеместно звучало: ждем новых встреч!

ПРАКТИКА РАБОТЫ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФПРОМ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ, ВЫПОЛНЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, ИХ СООТВЕТСТВИИ ОТРАСЛЕВЫМ СОГЛАШЕНИЯМ

Как мы уже отмечали, комиссия ЦК РОСПРОФПРОМ проверила и проанализировала работу Орловской областной организации профсоюза и ряда предприятий, ППО, которые входят в ее состав. Среди них – АО «ГМС «Ливгидромаш», АО «Ливнынасос», ОАО «Промприбор», ООО «Ливны-Электро», АО «Мценский завод «Коммаш», ОАО «Пневмоаппарат», ООО «Зим-Маш».

Члены комиссии встретились с председателями ППО, хозяйственными руководителями различного уровня.

год составила 25184 руб. и находится на третьем месте по уровню размера среднемесячной заработной платы по промышленности Орловской области.

В 2017 году удельный вес тарифной части в заработной плате на восьми предприятиях был выше показателей, установленных Федеральным отраслевым соглашением (не менее 60%).

На предприятиях отсутствуют работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума в регионе.

Вместе с тем, фактические показатели среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного населения по региону (ПМр), в 2017 году составили: на АО «ГМС «Ливгидромаш» – 3,1; на ОАО «Промприбор» – 3,5; на АО «Ливнынасос» – 3,6; на ПАО «Орелтекмаш» – 3,4, а на других предприятиях от 1,61 до 2,3 к ПМр, показатели минимальной месячной заработной платы по предприятиям области составляют 0,8–2 ПМр.

Орловская областная организация профсоюза проводит системную работу и оказывает необходимую поддержку работодателям и ППО предприятий через взаимодействие с областными органами власти, обращая особое внимание на решение важнейших вопросов, непосредственно связанных с производством, активно участвует в коллективно-договорных переговорах, владеет необходимой статистической информацией.

Приоритетными направлениями в работе обкома являются вопросы, касающиеся социального партнерства, соответствующие коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в плоскости их конкретного применения. Активно практикуются выездные расширенные заседания президиума и семинары по утвержденной плану работы тематике на подведомственных предприятиях и в организациях.

В соответствии с годовыми планами работы областной организации профсоюза, по отдельным программам ежемесячно проводится учеба с профактивом по определенной тематике с привлечением специалистов.

Ежегодно на пленумах обкома делается анализ годовых отчетов о проделанной работе и анализ статистической отчетности по собственным материалам, а также статистике ЦК и Федерации профсоюзов.

Ежегодный отчет доводится до членов профсоюза через ППО, информационные бюллетени и многотиражную прессу.

В информационной работе профсоюза постоянно задействуются издаваемые на трех крупных предприятиях многотиражные газеты, из которых «Ливенский рабочий», издаваемая на самом крупном предприятии Орловской области АО «ГМС «Ливгидромаш», была удостоена высшей награды профсоюза машиностроителей РФ – знака «За за-

слуги перед профсоюзом машиностроителей России» за широкое освещение профсоюзной деятельности первичной профсоюзной организации, областного комитета и ЦК профсоюза. Кроме этого, «Ливенский рабочий» и «Газета о нас» АО «Ливнынасос» являются постоянными победителями и призерами конкурса, проводимого Федерацией профсоюзов Орловской области за эффективное освещение профсоюзной деятельности.

Обкомом ежегодно проводятся конкурсы: «На лучшую первичную профсоюзную организацию», «На лучшее предприятие по охране труда», «Лучшего уполномоченного по охране труда», «Лучший коллективный договор», «Лучший председатель профсоюзной организации».

Проводимая последовательная, результативная работа Орловской областной организации, многими годами складывающаяся и совершенствующаяся система социального партнерства, позволяет планировать, взаимодействовать, предлагать, добиваться, договариваться с работодателями, а где-то и требовать от них выполнения согласованных мероприятий и обязательств.

Налажена конструктивная связь с депутатами областного совета народных депутатов, результатом которой стал подписанный Губернатором закон «О Ветеранах труда Орловской области», согласно которому

зудется перечислять на расчетный счет ППО до 1% от ФОТ членов профсоюза на ведение профсоюзной деятельности. На ОАО «Ливенский завод противопожарного машиностроения» – 0,3% на организацию и проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Аналогичные обязательства работодателя закреплены в коллективном договоре Покровского ОАО «Пневмоаппарат».

На предприятиях, где созданы мотивационные предпосылки улучшения деятельности профсоюзных организаций в интересах коллектива численность членов профсоюза составляет 100 процентов. Это АО «ГМС «Ливгидромаш», «Ливнынасос», «Пневмоаппарат», «Мценский завод «Коммаш», ФБУ «Орловский ЦСМ».

На основании проводимого обкомом профсоюза мониторинга вопросов заработной платы, охраны труда, выполнения обязательств по КД, составляются таблицы и справки, отражающие положение каждого предприятия, и после их анализа и обсуждения на расширенном президиуме обкома направляются для ознакомления с ними руководителям предприятий.

Рекомендованные ЦК профсоюза и обкомом Приложения к КД, в т.ч. по системам оплаты труда, охране труда, молодежной политике, формам, пособиям, доплатам, компенсациям, материальному поощрению, доплатам за работу в вредных условиях труда, за работу в выходные и праздничные дни, ночное время и т.п. имеются и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

На всех предприятиях имеются Соглашения по охране труда.

Вопросы занятости, подготовки кадров, повышения квалификации решаются внутри предприятий и с привлечением колледжей и ВУЗов Орловской области.

Созданы хорошие условия деятельности для всех профорганизаций. Имеются кабинеты, связь, возможность обеспечения транспортом, помещения для массовых профсоюзных мероприятий.

На территории и в цехах предприятий размещены оформленные стенды профсоюзной информации.

В целом по отрасли сложилась положительная тенденция увеличения затрат на охрану труда. Обкомом проводится работа по включению (там, где еще нет) в КД положений стимулирующих и регулирующих деятельность уполномоченных по охране труда и технике безопасности, предоставления им времени для выполнения общественных обязанностей с сохранением заработной платы.

Лучшими КД, по результатам проводимого обкомом конкурса, признавались КД АО «ГМС Ливгидромаш», АО «Мценский завод «Коммаш».

КД АО «ГМС Ливгидромаш» по итогам 2017 года в конкурсе, проводимом администрацией Орловской области, был признан победителем. Хозяйственные руководители и профактив победителей награждались Дипломами и денежными премиями.

Качественной составляющей системы социального партнерства обкома профсоюза является опыт, профессионализм, умение работать с людьми, омоложение профсоюзного актива и его руководителей, как большинства представителей директорского корпуса, так и профсоюзного актива, сумевших в коллективах наладить партнерские взаимоотношения за годы совместной работы.

Президиум Российского профсоюза работников промышленности отметил работу Орловской областной организации РОСПРОФПРОМ по развитию социального партнерства с работодателями и региональными органами власти, заключению коллективных договоров на предприятиях и в организациях, реализации их обязательств как комплексную и последовательную.



Встреча с губернатором области А. Е. Клычковым

Состоялись встречи и обсуждение волнующих вопросов с членами профсоюзных комитетов, профактивом ППО и областного комитета.

Отмечено, что Орловская областная организация Российского профсоюза работников промышленности объединяет 20 первичных ППО численностью 5500 членов профсоюза. Из них, до реорганизации трех профсоюзов 11 относились к профсоюзу машиностроителей РФ (численностью 4674 членов профсоюза), 1 – профсоюзу работников оборонной промышленности (численностью 185 членов профсоюза), 8 профсоюзам работников легкой промышленности (численностью 640 членов профсоюза).

Охват профсоюзным членством составляет 81%.

На всех машиностроительных предприятиях заключены коллективные договоры, которыми социально защищены 97% работающих членов профсоюза, в том числе на пяти предприятиях – 100%.

На предприятиях действуют комиссии по заключению и контролю за выполнением КД, назначенные приказами руководителей предприятий и организаций, согласованными с ППО. Комиссии созданы на паритетной основе, включающие представителей работодателя и профсоюза. Профсоюзные организации являются инициаторами заключения КД.

Все КД прошли оформление и регистрацию в соответствующих регистрирующих органах.

В целом КД выполняются.

Реализуя уставные задачи по защите прав и интересов членов профсоюза, Орловская областная организация последовательно использует и развивает систему социального партнерства, как наиболее эффективный инструмент участия профсоюза в регулировании индивидуальных и коллективных трудовых отношений на предприятиях и в организациях на локальном и региональном уровне через заключение КД и соглашений.

В ходе проверки установлено, что:

– численность работающих сохранилась на уровне 2016 года на 5 предприятиях, а на 5 предприятиях незначительно сократилась;

– на всех 10 предприятиях выросла заработная плата работников и отсутствует задолженность по ее выплате;

– на всех предприятиях зарплата проиндексирована от 4-х до 6 процентов, что выше регионального роста потребительских цен.

Отмечено, что в целом на предприятиях в структуре профсоюза среднемесячная заработная плата за 2017



Выступление В.П. Кузнецова на расширенном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

наличие наград профсоюзов, в т.ч. ЦК профсоюза является основанием для присвоения звания «Ветеран труда» с соответствующим предоставлением социальных льгот.

В период финансово-экономического кризиса обком профсоюза принял решение не допускать пересмотра условий КД и соглашений, о чем было принято соответствующее Обращение к руководителям предприятий и профсоюзному активу, которое было принято с пониманием.

За последние годы профкомы ППО и обком профсоюза сделали многое для сохранения коллективов, профсоюзного членства и, тем самым, социальных гарантий, которые были завоеваны ранее и закреплены обязательствами коллективных договоров.

На крупных предприятиях сохранены хорошие традиции производственного соревнования между коллективами цехов и участков, подведения итогов работы, чествования ветеранов, отчетов руководителей перед коллективами. Периодически обновляются доски Почета, профсоюзные уголки, стенды.

Из года в год в первичных профорганизациях предприятий уделяется большое внимание санаторно-курортному отдыху и лечению, детскому оздоровительному отдыху, физкультуре и спорту, семейному отдыху и т.д.

Например, в коллективном договоре ОАО «Промприбор» работодатель обя-

НЕ РАССТАНУСЬ С КОМСОМОЛОМ – БУДУ ВЕЧНО МОЛОДЫМ!



29 октября исполняется столетний юбилей самой массовой общественно-политической организации советской молодежи – Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи. За 73 года его существования более 200 миллионов юношей и девушек в возрасте от 14 до 28 лет прошли в его рядах школу воспитания, взросления, гражданского становления, мужества и героизма, проще говоря — школу жизни. Комсомол, как массовая, уникальная по своим масштабам организация, осуществляла свою деятельность с 1918 г. по октябрь 1991 года. 2 октября 1991 г. комсомол на своем XXII съезде «самораспустился».

Комсомол был по-настоящему демократической организацией. Он действительно участвовал не только в воспитании молодежи, но и в хозяйственном строительстве, заботился о создании благоприятных условий для труда и отдыха молодых людей и защищал их права. Как созидательная сила, участвовал во всех экономических и социальных преобразованиях в стране. Он помогал полуграмотным юношам и девушкам приобщаться к знаниям. Кроме того, консолидировал молодежь для восстановления разрушенной после революции экономики и Гражданской войны, поднимал на защиту Отечества от фашизма, принимал активное участие в осуществлении масштабных проектов, таких как Магнитка, Кузбасс, Братск, ВАЗ, КамАЗ, БАМ.

Еще одна особенность. ВЛКСМ с одной стороны, был массовой молодежной организацией, а с другой – кузницей государственных кадров.



кто всегда жил по принципу – «Раньше думай о Родине, а потом о себе».

Что осталось от комсомола сегодня? Нет, не только память – причем чаще всего, согласитесь, светлая, несмотря на идеологическую составляющую. Организационный опыт – вот что осталось нам в наследство.

Быть комсомольцем было почетно, потому как в комсомол принимали только достойных, достигших возраста 14 лет и старше.

Еще свежи воспоминания той поры. «Годы своей комсомольской юности я вспоминаю как одни из самых свет-



Обмен комсомольских билетов. Торжественное вручение новых комсомольских билетов передовикам производства среди молодежи в Комитете комсомола Орловского радиолопового завода, 1975 г.

лых в моей жизни. В числе одиннадцати семиклассников Октябрьской средней школы нас повезли на автобусе в п. Кромы вступать в комсомол. Перед этим мы очень серьезно готовились. Изучали Устав ВЛКСМ и работу В.И. Ленина «Задачи союзов молодежи». Пять членов бюро райкома задавали нам вопросы по уставу, про учебу и поручения. После этого нам выдали комсомольские билеты и значок в виде развивающего флага с барельефом В.И. Ленина и буквами ВЛКСМ. Затем мы в школе провели ком-

сомольское собрание с распределением поручений. Меня выбрали комсоргом. Один раз в месяц я собирала комсомольские взносы, которые для учеников составляли 2 копейки. Почтовым переводом они направлялись в райком комсомола. После окончания школы в 1974

году я пришла работать на Орловский завод им. 60-летия Октября (Малютка) монтажницей. Вскоре меня избрали в состав бюро ВЛКСМ цеха № 10. За успехи в труде в декабре 1977 года была награждена значком ЦК ВЛКСМ «МАСТЕР-УМЕЛЕЦ», в 1984 году значком ЦК ВЛКСМ «60 лет с именем Ленина». В 1982 году комсомольцы цеха (более 700 чел.) избрали меня секретарем комсомольской организации цеха. Комитет комсомола завода возглавлял в то время Василий Еремин. В составе комитета были замечательные, активные ребята: Галина Лебедева, Владимир Толкачев, Александр Титов, Любовь Гришина, Игорь Медведев и другие.

Инициатором многих интересных дел была комсомольская организация завода. Это комсомольские субботни-

ки, организация свободного времени молодежи. На предприятии устраивались различные конкурсы, викторины. Часто вспоминаю автопробеги Орел-Курск-Белгород, посвященные освобождению этих городов от немецко-фашистских захватчиков. Когда по 5–7 автобусов «Икарус» с молодежью принимали участие в вахтах «Памяти», как на привалах под гитару пели военные и патриотические песни! А какие приятные воспоминания от заводских и районных молодежных туристических слетов, проходивших на бывшей заводской базе «Мечта», в которых принимало участие по 25–30 команд. А различные молодежные спартакиады, турниры! Также проводилась сдача комсомольцами и молодежью норм физкультурного комплекса «Готов к труду и обороне СССР».

Активно работал «Комсомольский прожектор», который избирался на конференции. Он проводил рейды по различным цехам и отделам завода, из которых поступали сигналы о плохой работе. Попасть под «свет» «Комсомольского прожектора» было чревато серьез-

места за то, что при исполнении песни «Красные маки» ансамбль был одет в футболки.

В конце восьмидесятых годов по инициативе Орловского городского комитета комсомола, при поддержке обкома комсомола в городе Орле организовано строительство МЖК (молодежных жилищных комплексов). Желавшие молодые люди писали заявления о направлении на молодежную стройку. Ровно год каждый выходной (иногда из-за срочности) после работы, молодые семьи (часто муж и жена вместе, чтобы было больше баллов и шансов получить комсомольскую путевку на строительство МЖК), принимали участие в субботниках. Сколько было разгружено вагонов с кирпичом! Работали подсобниками у строителей при строительстве многоэтажных домов, сажали тюльпаны на клумбах города и выкапывали их, вели многие другие работы. И вот в ноябре 1989 года меня зачислили в команду и торжественно вручили комсомольскую путевку на строительство МЖК (вместо меня работал мой муж). Почти 4 года шло его строительство. Все наши «эмжековцы» работали на субботниках вместе со строителями. И наши труды увенчались успехом. Все наши семьи получили квартиры».

Все дальше и дальше в прошлое уходит двадцатый век, а вместе с ним уходят события, меняются идеи и ценности нации. Сейчас уже нет тех организаций, которые с гордостью носили имена героев-комсомольцев. Изменилось время и отношение людей к правилам и обычаям прошлого. Но те люди, которые были комсомольцами, остаются ими и сейчас.



Очередное занятие «Школы коммунистического труда» с молодежью цеха №10 Орловского завода имени 60-лет Октября, 1985 г.

ными последствиями. Провинившийся мог быть строго наказан. Выпускали огромную стенгазету с карикатурой на работников.

Для комсомольской организации обязательными были ежемесячные комсомольские собрания, на которых подводились итоги работы, намечались планы, разбирались персональные дела отдельных комсомольцев. Комитет комсомола давал рекомендации для движения по карьерной лестнице и мог взять на поруки провинившегося товарища. Даже для поступления в техникумы или в высшие учебные заведения была необходима комсомольская характеристика.

Комсомол много внимания уделял патриотическому воспитанию молодежи. Приведу пример. Будучи еще секретарем комсомольской организации цеха № 10 наш вокально-инструментальный ансамбль «Гармония» – руководитель Волков Владимир (в настоящее время дирижер оркестра русских народных инструментов муниципального ансамбля «Славица») стал победителем заводского смотра ВИА в честь Дня Победы. Но жюри смотра под председательством Василия Еремина – секретаря комитета комсомола завода сняло с первого

Нет в истории других примеров такого мощного молодежного движения, каким был Ленинский Комсомол. В мирное время и в годы войны, плечом к плечу с коммунистами, комсомольцы первыми шли в бой, на целину, на стройки, в космос и вели за собой молодежь. На каждом историческом рубеже комсомол выдвигал из своей среды тысячи и тысячи молодых героев, прославивших его своими подвигами! Их пример беззаветного служения Родине, народу всегда будет в памяти нынешних и будущих поколений.

В настоящее время в стране назрел поворот к поддержке трудовых традиций, воспитанию патриотизма, укреплению государственной власти. И сегодня встает вопрос о более активном использовании организационных и культурных форм деятельности комсомола в новых исторических условиях.

С днем рождения Комсомола, дорогие друзья!

В.А. Соловьева,
главный специалист отдела
организационной работы и развития
профсоюзного движения ФПО

ЮБИЛЕЙ СТРОИТЕЛЬНОГО ТЕХНИКУМА

На днях Орловский реставрационно-строительный техникум отметил свой 75 летний юбилей, на котором присутствовали представители областной и городской власти, депутатского корпуса, гости из Санкт-Петербурга, республики Беларусь, председатель областного отраслевого профсоюза, работодатели, ветераны, руководители учебных заведений среднего звена.

Праздник прошел в торжественной обстановке: красочно оформленный зал, организованная выставка изделий технического творчества, изготовленных студентами, преподавателями, мастерами производственного обучения. На слайдах демонстрировалась история становления учебного заведения, отмечены достижения. Прозвучали поздравления, вручены сувениры и подарки заслуженным работникам.

Учебное заведение было создано сразу после освобождения города Орла и Орловской области от немецко-фашистских захватчиков в октябре 1943 года как фабрично-заводская школа. Городу и области нужны были специалисты строительных профессий для восстановления разрушенного хозяйства. Школа вела ускоренную (двух- и трехмесячную) подготовку каменщиков, плотников, штукатуров, маляров, сварщиков.

Шли годы, учебное заведение не раз реорганизовывалось, повышая свой статус. Ныне это БПОУ ОО «Орловский реставрационно-строительный техникум».

За годы своего существования техникум подготовил и выпустил тысячи квалифицированных специалистов различного профиля. Нет ни одной стройки в городе и области, где бы не работали его выпускники.

Техникум с каждым годом хорошеет: расширяется и улучшается материально-техническая база, преобразилось здание, более уютными стали аудитории. Желających обучаться в реставрационно-строительном техникуме гораздо больше, чем он мог бы принять на обучение.

И это благодаря тому, что в техникуме работают удивительные, неравнодушные, добрые, отзывчивые люди, мастера своего дела, которые свои профессиональные знания, умения и навыки, опыт передают молодому поколению, воспитывают и прививают лучшие человеческие качества.

Один из главных показателей работы коллектива – призовые места воспитанников техникума в конкурсах профессионального мастерства. В 2017 году проводился первый региональный чемпионат «Молодые профессионалы Орловщины – 2017». Обучающиеся техникума вместе с мастерами производственного обучения приняли активное участие и в подготовке площадок, и в самом конкурсе.

Конкурсанты, представлявшие техникум в компетенциях: «Облицовка плиткой», «Сухое строительство и штукатурные работы» и «Реставрация произведений из дерева» заняли первые места.



В Московской области победители участвовали в отборочных соревнованиях (по блоку профессий – «Специалисты строительной сферы») в компетенция: «Облицовка плиткой», «Сухое строительство и штукатурные работы».

По результатам отборочных соревнований победители получили квоту на участие в Финале V Национального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) по компетенции «Облицовка плиткой» в г. Краснодар.

По итогам этого Финала обучающиеся техникума вновь занимают призовые

места в компетенциях: «Облицовка плиткой» – 2 место, «Реставрация произведений из дерева» – 3 место.

Выпускник техникума Даниил Шмыдов, воспитанник Елены Николаевны



Купцовой – мастера производственного обучения, защищал честь Орловщины и России на чемпионате Европы по профмастерству EuroSkills-2018 в Будапеште, где ему вручен «Медальон за профессионализм».

Техникум гордится такими воспитанниками. Директор Лупин С.И. вручил Даниилу Почетную грамоту.

Приятно было слышать от мамы Даниила слова благодарности в адрес коллектива техникума за качественную профессиональную подготовку ее сына.



Конечно, в техникуме не только обучают профессиям. Здесь активно работают различные кружки, в том числе – технического творчества, реставрации изделий, художественные, спортивные и другие.

И здесь учащиеся добивались побед в областных конкурсах: «Служить Отечеству», «Живи, родник», «Будь готов к защите Отечества», «Профессия, которую выбираю», художественной самодеятельности «Будущее – это мы!», ряде других.

На протяжении всего праздника звучали поздравления в адрес руководства и всего коллектива.

Благодаря сплоченной работе профессионального коллектива, активной работе профсоюзного комитета, во главе которого стоит председатель первичной профсоюзной организации Мария Николаевна Храмовская, социальных партнеров – руководству администрации техникума, прежде всего – директору Сергею Ивановичу Лупину, реставрационно-строительный техникум имеет один из лучших коллективных договоров, добивается высоких показателей.

И в целом, первичная профсоюзная организация техникума также одна из лучших в области. Члены профсоюза техникума активно участвуют в спортивных соревнованиях, автопробегах по местам боевой славы, демонстрациях и митингах, культурно-массовых, патриотических и других мероприятиях, проводимых профсоюзом, обучаются в школе молодого профсоюзного лидера.

Председатель областной организации профсоюза строителей Анна Александровна Гвоздева поздравила всех с юбилеем и вручила лучшим Почетные грамоты Профсоюза строителей России, Федерации профсоюзов области и областной организации профсоюза строителей, а также памятные сувениры.

Благодарственные письма за сотрудничество с профсоюзом и сувениры вручены С.И. Лупину, М.Н. Храмовской и заместителю председателя первичной профсоюзной организации И.Н. Сотниковой.

Не остались без внимания ветераны, которым так же, как и гостям праздника, вручены подарки.

Главной ценностью в подарках стали шкатулки-сувениры ручной работы, изготовленные необыкновенно талантливым педагогом, преподавателем специальных дисциплин высшей категории, старейшим творческим работником техникума Ириной Викторовной Кравец.

Поздравления сопровождалась номерами художественной самодеятельности, которые подготовили работники совместно с обучающимися.

С чувством огромного восхищения и радости зал аплодировал под звуки песни: «Будущее Родины строить молодым!».

Комментарии специалистов ФНПР

ГОД ПРОСТОЯТЬ, ДА ДВА ПРОДЕРЖАТЬСЯ?

На Восточном экономическом форуме глава Минэкономразвития Максим Орешкин подтвердил параметры обновленного макропрогноза МЭР, предсказывающего снижение темпов экономического роста в 2019 году до 1,4% ВВП против 1,9% в нынешнем году.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:

– Причину замедления экономического роста руководитель ведомства видит в увеличении НДС с 18% до 20%, которое повлечет «кратковременный» всплеск инфляции. Если сейчас она составляет 2,3 %, то в 2019 году ее значение увеличится до 4,3 %. Другую причину Минэкономразвития объясняет снижением темпов роста заработных плат с ожидаемых 6,3 % в 2018 году до менее 1 % в 2019 году.

Темп роста ВВП ко второму кварталу 2019 года, по мнению главы Минэкономразвития, тоже может опуститься ниже 1 % к аналогичному периоду 2018 года. В целом на следующий год экономический рост ожидается на уровне 1,4% против 1,9% в 2018 году.

В Минэкономразвитии считают, что рост экономики, близкий к среднемировому уровню (3,1% – 3,3%), возможен только в 2021–2024 годах. И то при условии, что ЦБ погасит инфляцию средствами денежно-кредитной политики, а правительство перераспределит структуру расходов в пользу инвестиционных.

В ФНПР прогнозируемые темпы экономического развития, мягко говоря, не вызывают оптимизма, а объяснение причин и предлагаемые решения представляются несостоятельными. Необходимы радикальные действия и, в частности, введение прогрессивной шкалы налогообложения на доходы высокооплачиваемых категорий работников.

Кроме того, по мнению профсоюзов, созданию условий для увеличения темпов роста экономики должно способствовать принятие таких мер, которые повысят совокупный потребительский спрос. Например, установление МРОТ на уровне минимального восстановительного потребительского бюджета, переход к установлению размера пособия по безработице на основании страховых принципов и др.

СТРАСТИ ПО БЮДЖЕТУ

В Государственной Думе РФ планируется первое чтение законопроекта о федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

– На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзной стороной РТК была дана критичная оценка параметров проекта федерального бюджета на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.

Формально, по заверениям правительства, в проект бюджета заложено выполнение социальных обязательств, которые содержатся в майском указе президента и отражены в Генеральном соглашении на 2018-2020 годы. Это: сохранение соотношения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, проведение индексации заработной платы, повышение пенсий в среднем на одну тысячу рублей ежегодно.

Доходы федерального бюджета заложены на уровне в 19,969 трлн рублей, 20,219 трлн рублей, и 20,978 трлн рублей в 2019, 2020 и 2021 годах соответственно. В то же время мы видим, что

правительство продолжает проводить политику сжатия потребительского спроса, что, в первую очередь, проявляется в незначительных темпах роста реальной заработной платы, запланированных на 2019 год. Также в будущем году нас ждет ряд непопулярных мер, которые отразятся на доходах и покупательной способности населения. Это и повышение налога на добавленную стоимость на два процентных пункта, и повышение пенсионного возраста, в результате которого сотни тысяч работников лишатся дополнительного дохода в виде пенсии.

Согласно проекту, профицит федерального бюджета России в 2019 году составит 1,932 трлн рублей. До этого в последний раз федеральный бюджет РФ был исполнен с профицитом в 2011 году, тогда показатель составил 0,8% ВВП или 442 млрд рублей. Утверждается, что данные средства пойдут в Фонд национального благосостояния, который создан для поддержания стабильности в экономике. Но в реальности эти деньги в основном вкладываются в иностранные финансовые активы.

По мнению ФНПР, все дополнительные средства, поступающие в бюджет, должны направляться на развитие экономики, сокращение бедности и повышение реальных доходов населения.

С Днём работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ОБЛАСТИ!

Федерация профсоюзов Орловской области поздравляет вас с Днём работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности! Аграрная отрасль всегда была и остаётся главной и важной составляющей экономики области.

Нет более мирной профессии, чем труд хлеборобов, животноводов, работников перерабатывающих предприятий.

Работники агропромышленного комплекса всегда отличались трудолюбием, стойкостью, терпением и особой мудростью.

Выражаем вам искреннюю признательность за ваш нелёгкий и благородный труд, за высокий профессионализм, любовь к Родине и преданность своему делу.

Желаем вам успехов и нужной погоды, крепкого здоровья и благополучия, процветания и веры в лучшее!

**Председатель Федерации профсоюзов Орловской области
Н.Г. Меркулов**

ПРОФСОЮЗНЫЕ БИЛЕТЫ – В ТОРЖЕСТВЕННОЙ ОБСТАНОВКЕ

В рамках акции «100-летию Профсоюза – 100 добрых дел» для учащихся-первокурсников Многопрофильного колледжа ФГБОУ ВО «Орловский ГАУ» проведена познавательная и интересная экскурсия по музею Федерации профсоюзов области с



целью помочь ребятам понять и увидеть, что дает профсоюз, рассказать об истории профсоюзного движения, о лидерах профсоюзных организаций, дать им информацию к размышлению, творчеству и самовыражению.

Учащиеся внимательно слушали, с любопытством рассматривали экспонаты в витринах – награды и наградные удостоверения, благодарственные письма. Ребята увидели раритетные экспонаты – членский билет и личный листок по учету кадров на имя Турбина Валентина Петровича, члена профсоюза образования, выданный в 1921 году; узнали, что знаменитый забойщик донбасской шахты «Центральная-Ирмино» Алексей Стаханов является уроженцем Ливен-

ского района Орловской области. В фондах музея хранится более 500 экспонатов, отражающих моменты профсоюзной истории. Архивные свидетельства, фотодокументы, удостоверения, переходящие знамена, личные вещи, которые дают нам возможность увидеть и оценить одну из страниц нашей с вами истории.

В торжественной обстановке председатель областной организации профсоюза работников АПК РФ О. В. Чеусова вручила учащимся многопрофильного колледжа их первые профсоюзные билеты со словами напутствия и призывом к активной жизненной позиции, отметив, что именно от молодежи зависит дальнейшее сохранение и продолжение лучших традиций, сложившихся в обществе. Поэтому профсоюз работников АПК РФ накануне своего юбилея ставит задачу повышения эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых интересов молодежи, развития социальной активности, а также более активного вовлечения молодежи в профсоюз.

От посещения музея у ребят осталось много впечатлений.

По окончании экскурсии они поблагодарили Е. М. Ветчинникову за подробный и интересный рассказ об истории профсоюзного движения на Орловщине.

СОБРАНИЕ В АГРАРНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

В Орловском государственном аграрном университете им. Н.В. Парахина состоялось отчетно-выборное профсоюзное собрание первичной профсоюзной организации преподавателей.

В мероприятии приняли участие ректор университета Татьяна Ивановна Гуляева, проректор по качеству и развитию социального партнерства Владимир Александрович Кондрашкин, председатель областной организации Профсоюза Ольга Витальевна Чеусова.

Председатель областной организации Профсоюза О.В. Чеусова в своем выступлении проанализировала работу общественной организации, подчеркнул многогранность и насыщенность ее деятельности, которая целиком и полностью осуществлялась при поддержке со стороны руководства университета, взаимодействия с обкомом Профсоюза. В выступлении были обозначены ключевые моменты деятельности первичной профсоюзной организации, а также намечены перспективы развития.

Предложение участников собрания по кандидатуре Евгении Владимировны Ишхановой на должность председателя первичной профсоюзной организации преподавателей университета было поддержано

единогласно. Евгения Владимировна избрана председателем первичной профсоюзной организации преподавателей университета на срок до 2023 года.

Ректор университета Т. И. Гуляева поздравила Е.В.Ишханову с избранием и выразила благодарность бывшему председателю профсоюзной организации Марине Алексеевне Внуковой за совместную работу. Было отмечено, что

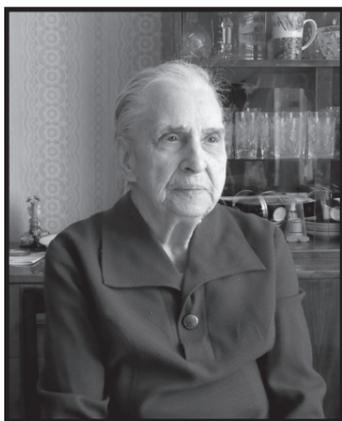


Марина Алексеевна работала в этой должности более 20 лет, и очень много сделала для решения вопросов, связанных с социальной деятельностью вуза, ответственно выполняла свою работу, добившись абсолютной прозрачности и целевого направления средств и ресурсов профсоюза.

Участники собрания избрали профсоюзный комитет и контрольно-ревизионную комиссию.

Отчетно-выборное собрание прошло в деловой и конструктивной обстановке.

В ЕЕ ГЛАЗАХ БЫЛА ЖАЖДА ЖИЗНИ



Ушёл из жизни замечательный человек, профработник с большим стажем Нина Петровна Пёрышкина.

В канун ее 90-летия мы уже размещали материал, где с особой теплотой о ней рассказывали коллеги, которым посчастливилось бок о бок трудиться с Ниной Петровной.

Вот что вспоминает о встречах с ней Людмила Фёдоровна Таничева.

– В нашем здании я встретила Нину Петровну в 1959 году, когда на конференции работников торговли она была избрана секретарём, а в 1961 году председателем обкома профсоюза.

Сразу же она привлекла к себе всеобщее внимание.

Чем? Во-первых, своей статной фигурой, красивыми, зоркими глазами, особой манерой выслушивать человека, говорить с ним. Мне, тогда ещё совсем молодой девочке, при встрече с ней хотелось как бы выпрямиться, подтянуться, быть лучше в помыслах и делах. И она относилась ко мне с симпатией.

Имея высшее образование, большой опыт работы в отрасли (товаровед базы Управления торговли, начальник отдела общественного питания Управления, секретарь обкома профсоюза), Нина Петровна нашла общий язык с руководителями и профактивом предприятий торговли, встречалась с ними, помогала создавать профорганизации, нацеливала на решение вопросов охраны труда, трудового законодательства, организации соревнования, отдыха детей и других.

Круг вопросов, которые приходилось решать, был так широк и многообразен, что отнимал всё время этой целеустремлённой женщины. Наверное, никто так часто не бывал в первичках, не выезжал в районы, не вникал в самые сложные проблемы того времени. Всегда собранная, деловая, жёсткая там, где требовалось дело, Нина Петровна ставила цель и добивалась её.

Высокая порядочность, честность, твёрдость характера Нины Петровны сразу привлекли внимание товарищей по работе, профактива. Многие годы она избиралась членом президиума Совета профсоюзов, членом партбюро. Её мнение всегда учитывалось при решении сложных вопросов. Её предложения всегда были аргументированы, обстоятельны, конкретны, реальны.

Для нас, молодых профработников, она была примером во всём.

Однажды мы оказались вместе в командировке в Ливенском районе. Я, со своей манерой побольше побывать в профкомах, в культурчреждениях, возвращалась в гостиницу довольно поздно. И что же? Нины Петровны ещё нет. Но вот появляется уставшая, но довольная результатами. А потом... до двух часов ночи сидит над текстом выступления, ведь завтра конференция, надо быть во всеоружии.

К сожалению, наша жизнь скоротечна. Ежегодно мы теряем своих коллег по профсоюзному цеху.

Светлая память Вам, Нина Петровна!

В ДЕНЬ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ



«Наша команда». Под таким девизом состоялась встреча с ветеранами профсоюзного движения ФПОО. Традиционно сотрудники Федерации профсоюзов области приготовили торжественный сценарий, который понравился всем участникам встречи.

В первую осеннюю встречу со старшим поколением профсоюзных лидеров области в очередной раз поблагодарили их за труд на благо членов профсоюзов, за бесценный опыт и знания, профессиональные се-

креты, за вклад в процесс воспитания и обучения молодежи.

Их жизнь как песня, без которой не обошлось и в этот раз. Солисты Валентина Горшкова и Алексей Аксенов, Нина Васильева, Николай Артемов смогли разжечь в сердцах ветеранов жизненный огонь, сумевший вернуть их молодой задор и забыть о болячках, трудностях. А общение друг с другом способствовало осознанию, что пусть возможности ограничены, но способности у каждого безграничны.

**РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в АО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 2136.