

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!

Будь с нами, и ты не будешь один



Издается с 8 января 1991 года
www.proforel.ru

Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области - № 5(426) апрель 2018 г.

**Есть профсоюз - вступай!
Нет профсоюза - создай!**

ПЯТЬ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ФАКТОРОВ

стр. 2



ИТОГИ ГОДА ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

стр. 4



С ЮБИЛЕЕМ!

стр. 6



1 мая, в Международный день солидарности трудящихся, профсоюзами во всем мире традиционно проводятся коллективные действия, в ходе которых выдвигаются требования по защите прав и интересов людей труда.

В России проводятся миллионные шествия и демонстрации с призывами к уважению человека труда, требованиями достойной заработной платы, полной занятости населения, справедливой социальной политики государства.

В 2017 году Федерации Независимых Профсоюзов России удалось добиться выполнения требования статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации об установлении минимального размера оплаты труда (МРОТ) не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также законодательного установления механизма индексации МРОТ.

Федерации профсоюзов Орловской области удалось добиться принятия двух региональных соглашений о минимальной заработной плате в Орловской области на 2017 и 2018 годы, которыми была установлена минимальная заработная плата в размере соответственно 10 и 10,5 тыс. рублей в месяц для работников организаций внебюджетной сферы.

По данным Орелстата, среднемесячная заработная плата в области за 11 месяцев 2017 года составила 24013 рублей и увеличилась по сравнению с соответствующим периодом 2016 года на 6,1%. Реальная заработная плата к январю-ноябрю 2016 года составила всего 102,2%, что, учитывая долгое падение в предыдущие годы, практически незаметно для граждан.

Тем не менее, несмотря на некоторую стабилизацию в отдельных видах экономической деятельности, замедление инфляции, повышение МРОТ, уровень жизни большинства жителей страны и нашего региона остаётся низким. Индексация заработной платы в большинстве организаций не проведена. В области около 8 тысяч работников получают заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда.

В Орловской области в течение 2017 года сокращено 1129 работников в организациях всех видов экономической деятельности.

К концу декабря 2017 года статус безработного имели 3,6 тыс. граждан, а уровень фиксированной безработицы составил 0,9 %.

В режиме неполного рабочего времени на предприятиях и в организациях внебюджетной сферы ежемесячно трудились от 250 до 2850 человек. На 1 марта 2018 года в режиме неполного рабочего времени находилось 2734 работника.

В бюджетных отраслях размеры базовых окладов и ставок остаются низкими, а в связи с оптимизацией штата отмечается снижение численности работников и повышение интенсивности их труда.

По данным профсоюзного мониторинга просроченная задолженность по заработной плате на 1 марта 2018 года составила 46 млн рублей. При этом по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области отражается только 42 млн рублей. Несвоевременная выплата заработной платы допускалась в организациях АПК, промышленности, строительства, транспорта, ЖКХ, бюджетной сферы.

Много вопросов возникает по начислению и расчётам пенсий и их индексации, особенно работающим пенсионерам, предлагаемому правительством повышению пенсионного возраста.

В сложившихся в стране и области экономических условиях часть работодателей продолжает решать проблемы организаций за счет работников: сокращая занятость, увеличивая интенсивность труда, уменьшая социальный пакет, используя «серые» и «черные» схемы оплаты труда, заемный труд и другие схемы, позволяющие обойтись без гарантий, установленных Трудовым кодексом РФ.

Профсоюзы должны противостоять подобному рода попыткам, активно отстаивая интересы трудящихся. В результате исторические задачи, стоящие перед профсоюзами, остаются неизменными: достойная заработная плата, обеспечение полной занятости, надежные социальные гарантии работников, безопасный труд.

1 МАЯ 2018 ГОДА В 10 ЧАСОВ В ГОРОДЕ ОРЛЕ НА ПЛОЩАДИ ЛЕНИНА СОСТОИТСЯ МИТИНГ

УВАЖАЕМЫЕ ОРЛОВЧАНЕ!

Поздравляем вас с праздником Весны и Трудя, Днем международной солидарности трудящихся — Первомаем!

Для российского профсоюзного движения Первомай был и остается Международным днем солидарных действий за социально-трудовые права работников и членов их семей, днем, когда можно оценить сделанное и поставить цели на будущее.

С Первомаем мы связываем надежду на достойные условия жизни, стабильную работу, высокий уровень оплаты труда, уважение к человеку труда, защиту социально-трудовых прав работников.

В развитие и укрепление родной Орловщины неоценимый вклад внесли многие поколения наших земляков. Низкий им поклон за трудовые заслуги. Но, и нам нужно поддерживать эту добрую традицию, делать всё для укрепления и процветания нашего края.

Уверен, что консолидация наших усилий, ответственность каждого из нас и сопричастность к общему делу, упорство, знания и опыт помогут справиться со многими временными экономическими трудностями.

Наши самые теплые поздравления трудовым коллективам предприятий, организаций и учреждений, которые своим трудом способствуют социально-экономическому развитию области.

Дорогие друзья!

Желаем вам крепкого здоровья, весеннего настроения, счастья, успехов благополучия и новых достижений! Пусть весенние дни будут солнечными и теплыми, а труд всегда приносит радость!

Н.Г. МЕРКУЛОВ,

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

Президиум Федерации профсоюзов Орловской области постановил:

Членским организациям ФПОО принять участие в первомайском митинге. Рекомендовать провести в период с 16 по 30 апреля 2018 года организационно-разъяснительную работу, собрания профсоюзного актива, первичных профсоюзных организаций, расширенные заседания профкомов.

Рекомендовать Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований области:

инициировать проведение первомайских шествий, митингов, заседаний городских и районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Провести расширенные заседания Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области;

обеспечить взаимодействие со средствами массовой информации для организации освещения акции.

Молодежному совету ФПОО совместно с молодежными советами членских и первичных профсоюзных организаций использовать дополнительные формы проведения первомайской акции, организовать широкую разъяснительную работу среди работающей и студенческой молодежи, обеспечить ее активное участие в подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов.

Президиумом ФПОО объявлен СЕЛФИ-конкурс. Положение о конкурсе на стр. 3.

ОСНОВНЫЕ ЛОЗУНГИ ПЕРВОМАЯ:

СТРАТЕГИЯ ПРОФСОЮЗОВ – ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.

ЗА СОЦИАЛЬНУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ!

ГАРАНТИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ – ГАРАНТИЯ СТАБИЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА!

БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА – КАЖДОМУ РАБОТНИКУ!

ВЕРНУТЬ ИНДЕКСАЦИЮ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ!

МОЛОДЕЖЬ БЕЗ РАБОТЫ – РОССИЯ БЕЗ БУДУЩЕГО!

Президиум Федерации профсоюзов Орловской области постановил:

Созвать заседание Совета Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» 31 мая 2018 года в 11 часов в конференц-зале ФПОО с основным вопросом повестки дня – «О работе Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» с 2015 года по I квартал 2018 года».

ПЯТЬ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ФАКТОРОВ

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ПОДБОРКУ СТАТИСТИЧЕСКИХ ДАННЫХ – ИТОГ РАБОТЫ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ В 2017 ГОДУ.

ФАКТОР 1: ВСЕ ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ СОХРАНИЛИ СВОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО.

По состоянию на 1 января 2018 года в Территориальный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» входят 24 членские организации, в том числе 16 областных отраслевых организаций профсоюзов и 8 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ФПОО.

В общем, среди членских областных организаций показатель по численности выглядит так:

до 1 тыс. – 2 организации (ГМПР, областная организация профсоюза лесных отраслей);

от 1 до 2 тыс. – 6 организаций (областные организации профсоюзов: потребительской кооперации и предпринимательства, ООО «Всероссийский Электропрофсоюз», строительства и промышленности строительных материалов, связи, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения);

от 2 до 3 тыс. – 1 организация (областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения);

от 3 до 5 тыс. – 2 организации (областная организация профсоюзов работников культуры и государственных учреждений и общественного обслуживания);

от 5 до 10 тыс. – 2 организации (областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса, промышленности);

от 10 до 15 тыс. – 1 организация (областная организация профсоюза работников здравоохранения);

более 30 тыс. – 1 организация (областная организация профсоюза работников народного образования и науки).

ФАКТОР 2: СОСТАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ РАСШИРИЛСЯ.

Среди общего количества членов профсоюзов: работающие составляют 59 808 чел. (74,6%), студенты и учащиеся – 19 803 (24,7%) чел., неработающие пенсионеры – 480 чел. (0,6%), безработные – 45 чел., женщин – 52 798, молодежи до 35 лет – 32 873 чел., или 41% от общего числа членов профсоюзов.

Впервые за последние годы (5 лет) в двух областных организациях профсоюзов (ООО «Всероссийский Электропрофсоюз» и Горно-металлургический профсоюз) увеличилась общая численность членов профсоюзов на 5,7% и 4,2% соответственно. Возросло профсоюзное членство в сравнении с 2016 годом в отраслевой организации профсоюза работников государственных учреждений и

общественного обслуживания на 4,2%.

Почти на процент возросло профсоюзное членство среди работающих в областной организации профсоюза работников народного образования и науки.

ФАКТОР 3: РОСТ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ.

Несмотря на то, что в отчетный период сохранилась тенденция уменьшения количества членов профсоюзов в высших учебных заведениях области, в сравнении с 2016 годом на 7,7%.

Вместе с тем количество членов профсоюзов в профессиональных образовательных учреждениях увеличилось на 7%.

ФАКТОР 4: ВОВЛЕЧЕННОСТЬ МОЛОДЕЖИ В ПРОФДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УВЕЛИЧИВАЕТСЯ.

Продолжается тенденция к сохранению уровня участия молодых членов профсоюзов в выборных органах профсоюзов. Среди председателей первичных профсоюзных организаций молодежь составляет 21%.

Из общего количества профсоюзных групп (1474) молодежь возглавляет – 70%. Среди молодых людей в возрасте до 35 лет являются председателями цеховых комитетов – 27,6%, членами цехкомов – 36,6%, возглавляют городские и районные организации профсоюзов – 7,6%. Численность вовлеченной молодежи в профсоюз увеличилась на 9,4% в сравнении с уровнем 2016 года.

ФАКТОР 5: ОБУЧЕНИЕ – ОСНОВА РАЗВИТИЯ.

По сравнению с 2016 годом увеличилось количество школ профсоюзного актива и составило на 01.01.2018 год – 59 (57), в них обучено 2416 (2279) человек.

На краткосрочных семинарах прошли обучение 45 освобожденных штатных работников, 2863 человек – неосвобожденных работников и профсоюзных активистов, 18 председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований. Повысили квалификацию по программе более 16 часов 22 профсоюзных активиста.

Таким образом, процент обученных по всем формам составил 20,7. Преобладающая форма обучения – краткосрочные семинары.

Самый высокий показатель доли финансовых средств, расходуемых на обучение профсоюзных кадров и актива в членских организациях профсоюзов работников народного образования и науки (6,2%), жизнеобеспечения и работников агропромышленного комплекса (3,6%), культуры (2,5%).

Процент расхода денежных средств на подготовку кадров и актива к общей сумме расходов в профсоюзном бюджете Федерации профсоюзов Орловской области составляет 2,7%.

ЛОЖКА ДЕГТЯ.

В наше нестабильное время, конечно, на всякий оптимизм находится весомая ложка негатива.

Анализ работы членских организаций ФПОО, приведенный в пояснительных записках к форме 7 статистической отчетности, указывает следующие причины уменьшения численности членов профсоюзов: нестабильная работа предприятий, снижение объемов производства и сокращение рабочих мест, текучесть кадров из-за низких заработных плат, реорганизация, реструктуризация, банкротство и ликвидация предприятий и организаций, смена собственника.

Общая численность работающих там, где имеются ППО в 2017 году составила 94 902 человека, что на 1287 работающих меньше, чем в 2016 году. Тенденция снижения численности работающих с 2010 года продолжается.

Профсоюзное членство работающих уменьшилось на 1776, что на 533 человека больше, чем в 2016 году. Несмотря на проводимую работу по сравнению с 2016 годом общая численность членов профсоюзов сократилась на 2292 чел (2,8%). Охват профсоюзным членством работающих на 1 января 2018 года составляет 63%.

Всего в ФПОО за 2017 год создано 24 новых первичных профсоюзных организации. Вместе с тем, общее количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 0,5% к уровню 2016 года, количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций снизилось на 0,32%.

Количество принятых в профсоюзы как работающих, так и студентов и учащихся по сравнению с 2016 годом уменьшилось с 9867 человек до 9124, что на 743 меньше.

Вышли из профсоюзов по собственному желанию 292 человека, что на 29 человек меньше, чем в 2016 году и на 459 меньше, чем в 2015 году.

Есть вопросы и к планированию

средств на обучение. Одиннадцать членских организаций не тратят на обучение ни копейки, шесть – менее 1%.

В среднем доля финансовых средств, израсходованных на обучение по ФПОО, составила 0,88%, что существенно меньше уровня финансирования, предусмотренного ФНПР (не менее 6%).

ВЫВОДЫ.

Необходимо на основе результатов анализа статистической отчетности по профсоюзному членству:

- разработать и реализовать дополнительные меры по созданию первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в профсоюзы, обращая особое внимание на молодежь;
- повышать эффективность защитной деятельности профсоюзных организаций по решению конкретных проблем работников на рабочем месте;

- обеспечивать

мотивацию профсоюзного членства за счет создания реальных преимуществ членам профсоюза по сравнению с остальными работниками, с одной стороны – за счет закрепления таких преимуществ в соглашениях, коллективных договорах в рамках действующего законодательства, с другой – за счет использования собственных ресурсов профсоюзов;

- создавать условия для сохранения профсоюзного членства работников, увольняемых по сокращению численности или ликвидации организаций, с целью продолжения работы по их правовой защите и содействию в трудоустройстве;

- предусматривать в своих бюджетах увеличение финансовых средств на обучение профсоюзных кадров и актива;

- шире использовать профсоюзные издания и возможности электронных средств массовой информации для своевременного получения и передачи материалов по мотивационной работе профсоюзов всех уровней, их взаимодействию с органами исполнительной и законодательной власти, государственными органами контроля и надзора по вопросам защиты прав и интересов работников.

Отдел организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО

Есть профсоюз - вступай!

Нет профсоюза - создай!

МЫ ПОМОЖЕМ ТЕБЕ СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗ В ТВОЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ОТДЕЛ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Тел. 43-58-48

www.proforel.ru

ШКОЛА МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

Федерация профсоюзов области уделяет подготовке молодых кадров и развитию будущих профсоюзных лидеров особое внимание. Одним из мероприятий, запланированных в рамках программы «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2016–2020 годы» стала «Школа молодого профсоюзного лидера».

В прошедшем году около пятидесяти молодых членов профсоюза прошли обучение в Школе.

В конце марта состоялось первое занятие «Школы молодого профсоюзного лидера – 2018». В нем приняли участие более 40 молодых профсоюзных активистов. Первое занятие было вводным. Слушателям рассказали о современной структуре профсоюзов и истории профдвижения в России, дали основы профсоюзной деятельности в правовом поле.

Такие занятия будут проходить ежеквартально. Участники этой формы обучения предоставят много информации по различным направлениям деятельности профсоюзов, которая пригодится



им в дальнейшей повседневной работе. По окончании обучения каждый получит сертификат, дающий им возможность быть включенным в кадровый резерв на руководящие должности соответствующих уровней профсоюзов.

КРУГЛЫЙ СТОЛ

В марте 2018 года под девизом «Молодежь РЖД – это не будущее, Молодежь РЖД – это настоящее» прошел круглый стол по корректировке действий работы молодежного совета в структурных подразделениях Орловско-Курского региона.

На круглом столе присутствовали Василий Бородин – руководитель Орловско-Курского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел, Юрий Кобзарь – заместитель начальника Московской железной дороги (по территориальному управлению) и Елена Финютина – главный специалист отдела организационной и кадровой работы Дорпрофжел.

На мероприятии были освещены наиболее актуальные темы: корпоративное партнерство, роль профсоюзного комитета в реализации молодежной политики компании, спорт и молодежь, роль Совета молодежи во вовлечении

молодых специалистов в решение корпоративных задач.

Участники делились опытом работы, вносили предложения по работе молодежного совета, предлагали пути решения проблем.



Стоит отметить, что круглый стол произвел впечатление на молодежь, особенно тех, кто оказался на подобном мероприятии впервые, выявил желание быть частью этого явления под названием «Молодежь Орловско-Курского региона».

НА ЗАСЕДАНИИ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Орловской области на своем заседании рассмотрела вопросы: об итогах выполнения Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2017–2019 годы (в том числе выполнение пункта 1.1. данного Соглашения в разрезе целевых показателей по Соглашению, а также перечень планируемых к реализации программ, обеспечивающих достижение целевых показателей), о состоянии задолженности по заработной плате в организациях Орловской области и принимаемых мерах по ее сокращению и ликвидации, о совершенствовании экономических и социально-трудовых отношений в агропромышленном комплексе Орловской области, о результатах работы Управления труда и занятости Орловской области по осуществлению контроля за соблюдением работодателями Орловской области законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, о проекте Закона Орловской области «О внесении изменения в статью 5 Закона Орловской области «О потребительской корзине в Орловской области».

Вел заседание комиссии заместитель Председателя Правительства Орловской области по промышленности, торговле, труду и занятости, координатор областной трехсторонней комиссии И. В. Козин.

В принятом по первому вопросу решению сторонам социального партнерства рекомендовано обеспечить:

- реализацию статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, закона Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области», обязательств Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2017–2019 годы, регионального соглашения о минимальной заработной плате;

- участие коллективных договоров организаций в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года»;

- создание Аллеи трудовой славы в Орловской области;

- регулярное освещение в областных, территориальных, профсоюзных СМИ работы органов социального партнерства всех уровней, практики заключения и выполнения соглашений и коллективных договоров.

Руководителям органов исполнительной государственной власти Орловской области рассмотреть вопрос о включении в положения органов исполнительной государственной власти региона полномочий по созданию областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, подготовке, заключению и реализации областных отраслевых соглашений. А органам исполнительной государственной власти Орловской области, главам муниципальных образований, работодателям и профсоюзам рекомендовано обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства, активизацию деятельности отраслевых и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, двухсторонних комиссий организаций, рост числа соглашений и коллективных договоров, улучшение их содержания и степени реализации.

По второму вопросу, по которому дал информацию временно исполняющий обязанности руководителя Государственной инспекции труда в Орловской области С. В. Авдеев, отмечалось, что по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области просроченная задолженность по заработной плате на 1 марта 2018 года составляет 41,7 млн рублей и по сравнению с данными на 1 февраля текущего года снизилась на 18,3 млн рублей. Должниками перед работниками являются три организации: ЗАО «Дормаш» – 35,2 млн рублей, ДООО «Орловский КСК» ОАО «Орелагропромстрой» – 6,5 млн рублей, МУ ПАТП № 1 г. Орла – 0,02 млн рублей. Численность работников, перед которыми имеется задолженность по оплате труда, составляет 534 человека.

По оперативной информации задолженность по заработной плате в МУ ПАТП № 1 г. Орла погашена в полном объеме.

По результатам проверок на нарушение законодательства об оплате труда к административной ответственности в 2017 году привлечено 122 должностных лица и индивидуальных предпринима-

теля, а также 65 юридических лиц, на общую сумму 3610,0 тыс. рублей.

По предписаниям государственных инспекторов труда задолженность по заработной плате в прошлом году была погашена 5674 работникам на общую сумму 74,9 млн рублей, в том числе: ОАО «Гражданпроект», МУП ПАТП №1, МУП г.Орла «Зеленстрой», МУП «Спецавтобаза по санитарной очистке города Орла», АО «Зеленый город», ООО «Орелоблкоммунпроект», ООО «Здоровецкий», ДООО «Орловский завод ЖБИ ОАО «Орелагропромстрой», ДОО «Орловский КСК ОАО «Орелагропромстрой», ООО «Спецстрой-Монтаж», ООО «ВикО», АО «Сельскохозяйственная компания «Цероклис» и другие.

Комиссия рекомендовала:

- работодателям обеспечить соблюдение трудового законодательства, действующих соглашений и коллективных договоров в полном объеме, принимать меры по обеспечению повышения заработной платы, своевременной её выплаты и ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате.

- главам муниципальных районов и городских округов области регулярно рассматривать состояние расчетов по оплате труда на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с приглашением руководителей организаций, имеющих задолженность по заработной плате, а также низкий уровень оплаты труда.

- Государственной инспекции труда в Орловской области продолжить работу по надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, всеми работодателями на территории Орловской области. Привлекать к ответственности работодателей, допускающих нарушения трудового законодательства.

Федерации профсоюзов Орловской области обеспечить общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение ими условий коллективных договоров и соглашений.

Заслушав информацию Департамента сельского хозяйства Орловской области о совершенствовании экономических и социально-трудовых отношений в агропромышленном комплексе Орловской области», областная

трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений предложила этому Департаменту продолжить реализацию государственных программ Орловской области: «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Орловской области»; Развитие приоритетных подотраслей агропромышленного комплекса Орловской области» и «Устойчивое развитие сельских территорий Орловской области» и обеспечить достижение целевых индикаторов данных программ.

Органам исполнительной государственной власти специальной компетенции и главам муниципальных районов и городских округов области комиссия рекомендовала продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих в агропромышленном комплексе, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства.

Информация начальника Управления труда и занятости Орловской области А. А. Майорова по вопросу «О результатах работы Управления труда и занятости Орловской области по осуществлению контроля за соблюдением работодателями Орловской области законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов» принята к сведению.

В соответствии со статьёй 6 Федерального Закона от 28 декабря 2017 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» в статью 4 Федерального Закона от 3 декабря 2012 года № 227-ФЗ «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации» внесено изменение о пролонгации действующей потребительской корзины до 31 декабря 2020 года.

Управлению труда и занятости области рекомендовано обеспечить согласование проекта закона Орловской области «О внесении изменения в статью 5 Закона Орловской области «О потребительской корзине в Орловской области» в Правительстве области.

Д. Ставцев,
главный специалист ФПОО

Положение О СЕЛФИКОНКУРСЕ «ПОКА МЫ ЕДИНЫ – МЫ НЕПОБЕДИМЫ!»



1. Общие положения

1.1. Положение о «СЕЛФИ-конкурсе – Пока мы едины – мы непобедимы!» (далее Положение) определяет цели, задачи, порядок проведения, категории участников, систему отбора и награждения победителей «СЕЛФИконкурса – Пока мы едины – мы непобедимы!» (далее – Конкурс).

1.2. Организатором Конкурса является Федерация проф-

союзов Орловской области.

1.3. В Положении используются следующие термины и определения:

1.3.1. Мобильное устройство – электронное устройство (смартфон, планшет, аудиоплеер с возможностью выхода в социальные сети и т.д.), позволяющее создать фотографию (снимок) для последующей публикации в социальной сети;

1.3.2. Селфи (от англ. selfie) – способ создания фотографии (фотоснимок, разновидность автопортрета), заключающийся в запечатлении самого себя и своих друзей на фотокамеру, а также композиционная характеристика, при которой фотографирование осуществляется на фронтальную камеру мобильного устройства;

1.3.3. Лайк (от англ. like – нравится, одобряю) – это условное выражение одобрения материалу, пользователю, фотографии, выражающиеся нажатием одной специальной кнопки под материалом, размещенным участником конкурса в социальных сетях https://vk.com/club_proforel

1.3.4. Голосование проходит до 7 мая, после Первомайских акций.

2. Цель Конкурса

2.1. Конкурс проводится с целью привлечения членов профсоюза к участию в первомайских акциях, созданию позитивного образа профсоюза, отражения солидарных действий и единства профсоюза в социальных сетях.

3. Порядок проведения и условия Конкурса

3.1. В Конкурсе принимают участие члены профсоюза, сделавшие селфи на мобиль-

ное устройство 1 мая, в День международной солидарности трудящихся, в ходе массовых мероприятий, организованных профсоюзами (митинги, шествия, праздники, пикеты, концерты и т.п.) с отображением профсоюзной атрибутики, символики.

3.2. Участник конкурса должен отправить селфи в альбом «СЕЛФИконкурс» https://vk.com/club_proforel до 22:00 часов 02 мая 2018 года с указанием Ф.И.О. и наименованием своей первичной профсоюзной организации и хештегов #ФПОО, #МСФПОО, #ПрофсоюзыОрловщины, #1МаяПрофсоюз.

В снимках, представляемых на конкурс, не должно быть указания чьих-либо адресов и телефонных номеров, высказываний, несущих антигосударственный и антиконституционный смысл, изображений всех видов свастик, дискриминации, насилия, вандализма, религиозной символики,

товарной рекламы, информации, в любой форме унижающей достоинство человека или отдельной группы людей. Приветствуются оригинальные фотографии.

4. Порядок голосования и определение победителей Конкурса:

4.1. Проголосовать может любой человек, отметив понравившуюся фотографию с положительным комментарием, или просто нажав «МНЕ НРАВИТСЯ» до 24:00 часов 6 мая 2018 года.

4.2. Победители Конкурса определяются по количеству лайков, набранных участником под своими фотографиями в группе https://vk.com/club_proforel, сделанными реальными пользователями, на соответствие условиям конкурса.

5. Награждение

5.5. Победители Конкурса награждаются Дипломами (1, 2, 3 место) и памятным подарками.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ В «ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ»

На заседании Президиума Федерации профсоюзов области при подведении итогов отмечалось, что, поводом для вынесения этого вопроса на заседание стало не только подведение итогов работы по выполнению плана Года профсоюзной информации, но и необходимость проведения критического анализа действующей системы информационной работы и выработки путей повышения ее эффективности.

Известно, что авторитет профсоюзов в обществе напрямую зависит от массовости, а массовость может обеспечить мотивационная работа, которая напрямую связана с информированием о каждодневных действиях, победах и результатах работы профсоюзных организаций. Необходимо более активно использовать информационный ресурс для усиления единства действий, и тогда профсоюзы будут услышаны, а с нашим мнением будут считаться.

Надо сделать всё, чтобы информационная работа на всех уровнях в полной мере способствовала главным целям профсоюзов – защите законных прав и интересов трудящихся, распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета профсоюзов в обществе, мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению профсоюзных рядов.

Принятыми Федерацией профсоюзов области решениями были определены задачи, стоящие перед ФПОО, ее членскими и первичными организациями, среди которых: создание многоканальной системы информирования профсоюзных организаций и ее совершенствование, развитие новых методов и форм информационной работы, обеспечение взаимодействия с электронными и печатными СМИ, обеспечение постоянного и полного информирования членов профсоюзов о деятельности профсоюзных органов по защите социально-экономических прав и законных интересов работников, функционированию института социального партнерства, коллективных действиях, результатах правозащитной деятельности, создании положительного имиджа профсоюзов, как сильной, эффективной и привлекательной организации, последовательно отстаивающей трудовые права и социально-экономические интересы членов профсоюзов.

Реализация принятых решений позволила, в определенной степени, улучшить информационную работу, укрепить сложившуюся систему взаимосоинформирования, активизировать информационное взаимодействие профсоюзных структур.

ФПОО и ее членские организации проводя информационно-пропагандистскую работу, использовали различные формы обучения в целях изучения передового опыта распространения информации, внедрения новых форм и методов распространения информации, разъяснения возможностей интернета, приобретения активистами практики продвижения современных информационных технологий в профсоюзной работе. В прошедшем году, проведены ряд информационных конкурсов профсоюзов, обучающих семинаров, информационные материалы о профсоюзах публиковались в СМИ.

Так, были проведены конкурсы среди членских организаций ФПОО – на лучший профсоюзный уголок (стенд), конкурс видеороликов, традиционный конкурс среди СМИ «Профсоюзный взгляд» на лучшее освещение деятельности профсоюзов области. В них приняли участие областные организации профсоюзов работников образования и науки, машиностроителей (промышленности), потребкооперации и предпринимательства, культуры, горно-металлургический профсоюз.

В Школе молодого профсоюзного лидера проведено занятие по теме «Информационная работа в профсоюзах».

Ход выполнения мероприятий программы информационного взаимодействия Федерации профсоюзов Орловской области с ФНПР, членскими и первичными организациями на 2016-2020 годы был обсужден в декабре истекшего года на заседании Президиума.

Вопросы, связанные с проведением информационной работы в профсоюзных организациях активно обсуждались и в ноябре на семинаре с информационными работниками профсоюзов.

Проведен мониторинг информационных ресурсов членских организаций ФПОО – еще одной важной составляющей информационной работы. И, хотя наличие информационных ресурсов напрямую не является подтверждением эффективности информационной работы профсоюзов и приносит практический результат, выражающийся в росте профсоюзного членства и повышении имиджа профсоюзов, тем не менее, в значительной степени, этому способствует.

В газете «Профсоюзный вестник», на веб-сайтах ФПОО и ее членских организаций были открыты постоянные рубрики «Год профсоюзной информации», в которых регулярно рассказывалось о примерах эффективной пропагандистской работы.

Присутствие и активное участие молодых профсоюзных активистов в сетях несомненно было в приоритетах приводимой информационной работы.



Активно проводимая Молодежным советом ФПОО работа в созданной открытой группе «Профсоюзная молодежь Орловщины» в сети «ВКонтакте» вовлекла в ее состав более пяти сотен участников и стала хорошей площадкой для информирования широкого круга общественности.

На заседании Президиума ФПОО выделялись ряд членских организаций профсоюзов, успешно реализовавших план проведения Года профсоюзной информации, в том числе промышленности, жизнеобеспечения, здравоохранения и других.

Особо выделялась информационная работа, проводимая областной организацией профсоюза работников народного образования и науки – флагмана ФПОО на информационном поле орловских профсоюзов, у которой есть свои, сильные наработки.

Здесь ежегодно идет процесс активизации информационно-пропагандистского направления работы, расширяется информационное пространство, привлекаются к сотрудничеству наиболее рейтинговые средства массовой информации области.

Вопросы, затрагивающие интересы работников и обучающихся учреждений профессионального образования, интересные конкурсы, акции освещались в газетах «Орловская правда», «Профсоюзный вестник», приложении к учительской газете «Мой профсоюз», а также в городских и районных печатных изданиях. Отраслевое приложение пользуется большим интересом в районных и первичных профорганизациях, и доходит до самых малочисленных и отдаленных учреждений образования.

О деятельности областного комитета профсоюза можно было узнать и на областном телевидении, где достаточно регулярно проходила такая информация, а также на информационных порталах Орловской области и созданной странице областной организации на сайте Общероссийского Профсоюза образования.

На заседаниях Президиума областной организации рассматривались вопросы и намечались планы совершенствования информационной работы, как на областном уровне, так и на районном, которые успешно реализовывались.

Областная организация профсоюза регулярно проводила зональные школы профсоюзного актива, в которых приняли участие более шестисот председателей первичных профсоюзных организаций.

В планах работы районных комитетов профсоюза отражен порядок информационной работы, который построен на взаимодействии с первичными профсо-

юзными организациями, районными администрациями, отделами образования.

Районные организации профсоюза активно сотрудничают с местными газетами. На страницах этих печатных изданий освещаются вопросы социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, итоги коллективно-договорной кампании, делаются обзоры нового в законодательстве. Это сотрудничество между организациями носит системный характер.

Все организации профсоюза, входящие в состав областной организации активно используют в своей деятельности возможности сети интернет: посредством электронной почты имеют связь с каждым образовательным учреждением, что обеспечивает оперативность передачи информации. На сайтах образовательных учреждений создают странички профсоюзных организаций. Такие странички имеют две трети пер-

используются радио, ТВ, сторонние печатные СМИ, первичные профсоюзные организации зачастую слабо оснащены оргтехникой, электронной связью, и это затрудняет возможность оперативного информирования.

Отсутствие четко отлаженной стратегии информационной политики в отдельных членских организациях приводит к тому, что общественность даже не подозревает, что многие социальные победы достигнуты только благодаря профсоюзам. И поэтому необходимы новые подходы в работе, пересмотр намеченных ориентиров.

В большинстве первичных профорганизаций есть технические возможности (телефоны, факсы, электронные адреса, компьютеры, множительная техника, свои или социальных партнеров) передавать необходимую информацию в вышестоящие профорганы и доносить до рядовых членов профсоюза. Однако, надо признать, что эти резервы нередко используются недостаточно. Выпадает часть первичных организаций, а иногда – целые отрасли.

Информационная работа в таких организациях ведется разобщенными силами, финансируется по остаточному принципу, зачастую не соответствует современному уровню PR-технологий.

Следует согласиться, что часто главной причиной является человеческий фактор, отсутствие собственных или привлеченных профессиональных кадров.

А, между тем, схема механизма на уровне «первичка – территориальная организация профсоюза» на самом деле достаточно проста: нужно, чтобы во всех информационных

действиях был смысл и был виден конечный, работающий на профсоюзное дело, результат. Тогда каждый член профсоюза будет знать о своем профсоюзе все. Помогли конкретному человеку – расскажите об этом, получили информацию из вышестоящих источников – найдите возможность ее обнародовать. Рядовые члены профсоюзов должны четко представлять над чем работают профсоюзы, чего они добиваются, как решают вопросы, которые их волнуют.

Объемы финансирования информационной деятельности в Федерации профсоюзов области и ее членских организаций по отношению к профсоюзному бюджету в целом является одним из низких показателей в ФНПР.

Президиум Федерации профсоюзов области отметил, что реализация мероприятий в Год профсоюзной информации позволила ввести в практику информационной работы новые формы, обеспечивающие более широкое информирование рядовых членов профсоюзов, улучшить имидж профсоюза, укрепить профсоюзные ряды. Профсоюзным органам всех уровней следует обратить особое внимание на реализацию информационной политики и улучшение информационного взаимодействия.

Решено продолжить работу по совершенствованию форм и методов информационной работы. Членским организациям Федерации профсоюзов рекомендовано провести анализ работы отраслевых организаций профсоюза всех уровней и на заседаниях соответствующих профсоюзных органов рассмотреть итоги работы в год профсоюзной информации.

Необходимо улучшить взаимодействие с региональными и муниципальными СМИ и обеспечить присутствие областных отраслевых профсоюзов в 2018 г. в социальных сетях, создать сайты или странички на сайтах, регулярно обновлять эти информационные ресурсы. Обеспечить увеличение подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность» и предусмотреть увеличение финансирования информационной работы профсоюзов.

Безусловной практикой должно стать постоянное оказание практической помощи первичным профорганизациям в проведении информационной работы, обучение ответственных за информационную работу в первичках.

Регулярные публикации и выступления в местных СМИ – вот один из приоритетов работы Координационных советов организаций профсоюзов.

Ю. Власов,
заместитель Председателя ФПОО

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ – ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

В экономике страны сегодня происходят процессы модернизации, роботизации, информатизации, которые, помимо бесспорных плюсов, вносят определенные минусы в рынок труда. И одна из масштабных угроз будущего сферы труда в результате информатизации – невостребованность целых профессий. В ближайшем будущем могут исчезнуть такие профессии, как бухгалтер, фармацевт, страховой агент. Как никогда актуален вопрос оптимального перераспределения высвободившихся трудовых ресурсов. С другой стороны, в связи с ускорением технологического прогресса появляются новые специальности, и многие сегодня трудятся удаленно. Вопрос защиты трудовых и социальных гарантий таких работников также требует пристального внимания со стороны профсоюзов.

Нужно понимать, что мы стоим сейчас на пороге новых производственных, а значит и трудовых отношений. Роботизация – это уничтожение традиционных больших производственных коллективов, на которые профсоюзы опирались весь XX век и на которые опираются сейчас. Вместо десятков тысяч человек – пустые, “расчеловеченные” цеха, в которых на автоматизированных линиях работает десяток специалистов. В силу высокой квалификации эти специалисты получают на первом этапе высокую оплату своего труда. Нам ясно, что эта высокая зарплата в перспективе снизится, поскольку сочетание политики всех компаний по снижению издержек и давления на зарплату “рынка безработных” обязано ее снизить. Но даже на первом этапе это приведет к существенному уменьшению больших первичных профсоюзных организаций.

Не просто профсоюзы, не просто работник, но и все национальные госу-

дарства сейчас стоят перед вопросом: как быть с людьми, у которых технологии отнимают рабочее место и доход?

Одним из путей решений является попытка наряду с роботизированным производством развивать производство “ручное”. Но это означает, что на новом витке истории и на другом уровне мы возвращаемся к средневековым гильдиям, которые сегодня называются микропредприятиями, или малым бизнесом. Там будет производство, будут работники и, соответственно, будет необходима защита прав этих работников. И это потенциальная точка приложения сил для профсоюзов.

Но! Вообразите, что сегодня ВСЕ производство в России состоит из огромного числа предприятий численностью до пятидесяти работающих. И – профсоюзные активисты – задайтесь вопросом: готовы ли наши структуры полноценно работать с этими предприятиями, обеспечивая защиту интересов в микроколлективах? Причем уровень противодействия профсоюзам в этих новых-старых трудовых отношениях со стороны частного мелкого работодателя будет колоссальный.

И здесь мы снова возвращаемся к начальной теме “цифровизации”. Для профсоюзов внедрение этих технологий – не вопрос желания, готовности или способности. Это вопрос выживания в относительно ближайшее время.

Вот в этом и должны найти свою точку применения молодежные советы в ближайшем будущем. Профсоюз может быть по-настоящему сильным только при условии, что у него есть перспектива развития – МОЛОДЕЖЬ.

Необходимость вовлечения молодых людей в профсоюзную деятельность, омоложение профсоюзных лидеров, подготовки образованной смены активистов.

Молодежь в профсоюзах не может и не должна быть обособленной. Ее волнуют не только проблемы молодежи, но и все вопросы, которые находятся в сфере деятельности и интересов профсоюзов и общества в целом. С одной стороны, для более полного участия в работе представители молодежи должны быть интегрированы в качестве полноправных участников во все профсоюзные структуры. Но, к сожалению, у профсоюзной молодежи в своей массе отсутствует понимание того, что к собственному кадровому росту в структуре следует относиться как к процессу, которым надо заниматься самостоятельно.

Я призываю молодых профсоюзных лидеров повышать квалификацию и принимать активное участие в выборах в руководящие органы профсоюзных структур всех уровней.

Участие профсоюзной молодежи в публичных акциях крайне редко связано с проведением акций, ориентированных на оказание поддержки конкретному профкому, профорганизации, отдельной реальной ситуации, кампании солидарности. Обычно публичные мероприятия профсоюзной молодежи либо связаны с национальными или международными кампаниями и призваны продемонстрировать “молодое лицо профсоюзов”, либо это чисто информационные пикеты. Случаи пропагандистских кампаний с участием профсоюзной молодежи в подавляющем большинстве имеют характер “пропаганды вообще”, без какой-либо конечной осязаемой цели (создания профорганизации, увеличения профчленства, кампании солидарности или протеста против конкретного работодателя с целью принудить его к чему-либо). В связи с этим в представлении молодежи профсоюзная работа выглядит либо как в чистом виде “бу-

мажная”, “бюрократическая”, “работа с органами власти”, либо как связанная с довольно общими, часто абстрактными, понятиями, никак не выходящими (или выходящими через сложную логическую цепочку) на тему помощи конкретному члену профсоюза, конкретной профорганизации.

Было бы неверным утверждать, что сегодняшняя молодежь пассивна и не хочет ничего предпринимать для улучшения собственного положения. Молодые люди готовы активно участвовать в решении многих проблем, стоящих перед ними. Поэтому профсоюзам необходимо искать новые формы и методы работы с молодежью, вовлекать молодежных активистов в профсоюзную деятельность, стать той объединяющей силой, которая позволит использовать их энергичность, новаторство и инициативу для решения общих проблем.

Перед профсоюзами остро стоит проблема рождения инициатив со стороны молодежи, а также их всесторонняя поддержка. На смену идеологии, реализуемой формально, должна прийти идеология, реализуемая через практическую деятельность, то есть через оказание реальной помощи, направленной на разрешение проблем отдельных профорганизаций.

Только целенаправленное внедрение “идеологии практического профсоюзного действия” способно качественно изменить роль и место молодежи в профсоюзном движении.

В заключение хочу сказать, что лозунг: “Будущее профсоюзов – за молодежью” должен быть не просто лозунгом, а руководством к действию для всей активной профсоюзной молодежи.

М. Ветчинников,
председатель Молодежного совета
ФПОО

Секреты профсоюзной работы

СЕКРЕТ ЧАСТО КРОЕТСЯ В ИНФОРМАЦИИ

Работа профсоюза в значительной степени зависит от профессионального уровня председателя профсоюзной организации и актива, от качества их подготовки. Поэтому, для повышения эффективности деятельности профсоюзной организации и ее ориентации на дальнейшее развитие, необходимо обучение председателей профсоюзных организаций, направленное на формирование соответствующих компетенций в области социально-трудовых отношений, организационной и информационной работы, правозащитной деятельности, охраны труда, молодежной политики.

В этом году выездные семинары с председателями райкомов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций Федерация профсоюзов области проведет в пяти муниципальных образованиях. Актуальность таких семинаров продиктована временем и реалиями жизни. Среди активистов всех первичных профорганизаций области только один процент составляют штатные работники. Остальные 1325 председателей первичек выполняют свои обязанности без отрыва от основной работы. Из 79 председателей городских, районных комитетов профсоюзов только пятеро – освобожденные работники. Сложности с освобождением от основной работы, затраты на транспорт данных категорий профсоюзного актива заставили шире использовать выездные формы обучения. При этом Федерация использует семинары для дополнительного укрепления социального партнерства, обязательно при-

глашая глав районов принять участие, рассказать о ситуации в районе и о роли профсоюзов в решении общих задач.

Очередное обучение профактива прошло в Орловском районе, где во главе с председателем координационного совета организаций профсоюзов района Еленой Леонидовной Мартыненко собралось более



50 профсоюзных активистов.

В ходе семинара выступил заместитель главы района О.В. Алешин.

Участникам семинара подробно рассказывали о развитии социального партнерства, достигнутых договоренностях с органами власти и работодателями. Отдельное выступление было уделено лидерским качествам профсоюзных работников и формам общения с членами профсоюзов, важности планирования профсоюзной деятельности, оздоровлению и другим вопросам. Особое внимание акцентировали на защите трудовых прав членов профсоюзов, подробно разъяснили процедуру учета мнения профкома при принятии работодателем локальных нормативных актов, рассмотрели

вопросы охраны труда, риск, ориентированный подход проверок, познакомили с судебной практикой.

Лекторы, а это – заместитель председателя ФПОО Ю.И. Власов, заведующие отделами ФПОО – организационным А.А. Пиксаева и правовой работы – С.К. Лабутиной, а также главный технический инспек-

тор труда Г.П. Бабкин в своих выступлениях подчеркивали, что главным секретом профсоюзной работы является обмен информацией. Важно держать членов профсоюза в курсе событий. Обмен информацией должен быть двухсторонним – с одной стороны, профсоюз сообщает членам профсоюза о своих программах и мероприятиях, с другой стороны, работники должны иметь возможность сообщить профсоюзным лидерам о своих проблемах, высказаться, что они думают по поводу тех или иных трудовых процессов.

Участники семинара имели возможность задавать вопросы, получать ответы и комментарии от Председателя Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулова и других.

Так, председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки Т.Н. Ставцева поинтересовалась у заместителя главы администрации О.В. Алешина, почему профсоюзные представители редко приглашаются на совещания, заседания комиссий в администрацию района. На что сразу же получила ответ, что впредь профсоюзные представители в обязательном порядке будут приглашаться. Ряд вопросов от председателей первичных профсоюзных организаций поступили по

обсуждения звучали предложения, чтобы профсоюзы страны продолжили работу над совершенствованием пенсионного обеспечения граждан, пенсионная система должна быть более прозрачна и понятна для жителей страны. Расчеты из средней заработной платы в 25–30 тысяч рублей некорректны, учет медианной заработной платы был бы более уместен.

Главный итог обучения, – озвучила Е.Л. Мартыненко, – это то, что в процессе общения люди раскрылись, разговаривались – о себе, о том,



предстоящему повышению МРОТ. Члены профсоюзов обеспокоены уравниванием зарплат квалифицированных и неквалифицированных работников, индексацией заработной плат в образовательных учреждениях.

Будущее тоже вызывает тревогу. Пенсионная реформа, считают участники семинара, несовершенна. Низкие заработные платы в регионе не позволяют накопить достаточное количество пенсионных баллов для достойной пенсии. В ходе

что их волнует. Более того, они получили возможность получить новые знания, поучился интересный и полезный диалог. Что касается проблем, озвученных на семинаре, надемся, часть из них будет решена, в том числе при помощи и содействии администрации района, а другие продолжим решать в рамках дальнейшей совместной работы с Федерацией профсоюзов.

А. Пиксаева,
заведующий орготделом
ФПОО

Поздравляем с юбилеями!



**Председатель Федерации профсоюзов Орловской области
Николай Георгиевич Меркулов**

Федерация профсоюзов Орловской области, членские организации профсоюзов тепло и сердечно поздравляют вас с юбилейными днями рождения!

Талант, профессионализм, трудолюбие, высокое чувство гражданского долга позволяют вам руководить профсоюзными организациями. Каждый из вас снискал большое уважение и авторитет среди членов профсоюзов, органов власти, работодателей. В эту работу вы вкладываете душу, знания, богатый жизненный опыт.

Желаем, чтобы удача, успех и вдохновение были верными спутниками во всех ваших начинаниях, а здоровье и благополучие сопровождали ежедневно.

Настойчивости и терпения в решении поставленных задач!
Мира и любви в ваших домах!

Счастья и добра вам и вашим близким!



**Председатель областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов
Анна Александровна Гвоздева**

ВETERАНУ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ НА ОРЛОВЩИНЕ Михаилу Александровичу ОБРУБОВУ – 90 ЛЕТ

В далеком 1958 году Михаил Александрович связал свою судьбу с орловскими профсоюзами. Он был назначен на должность технического инспектора облсовпрофа.

Руководство отмечало его добросовестность, дисциплинированность,



трудолюбие, профессионализм и уже в 1963 году он стал главным техническим инспектором сельского облсовпрофа, а с 1965 года он возглавил техническую инспекцию областного совета профсоюзов.

За время работы он воспитал многих технических инспекторов труда отраслевых организаций профсоюза. Среди них Г.П. Бабкин, В.А. Гагарин, которые и сегодня тепло отзываются о своем наставнике.

За время работы в профсоюзах награжден многими наградами, в том числе Почетными грамотами ВЦСПС, облсовпрофа, нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзах, медалью «За доблестный труд» в честь 100-летия В.И. Ленина. На днях, в связи со 100-летием технической инспекции труда, ему вручена Почетная грамота ФНПР.

С юбилеем Вас, Михаил Александрович! Здоровья, счастья, внимания и уважения со стороны родных и близких!

ПОБЕДИТЕЛЯМ ВРУЧЕНЫ НАГРАДЫ

Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов вручил победителям конкурса среди средств массовой информации «Профсоюзный взгляд» на лучшее освещение деятельности профсоюзов дипломы и денежные премии.



Редактору газеты Урицкого района «Новая жизнь» Галине Андреевне Переходовой (победитель среди районных газет).



Специальному корреспонденту ГТРК «Орел» Оксане Гранн – в номинации «Профсоюзы – день за днем».



Специалисту по коммуникациям ООО «ОСПАЗ» – Людмиле Никулиной – в номинации «Жизнь первички».

ПРОФСОЮЗ – ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ!

Новодеревеньковская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ представила участника областного конкурса «Лучший видеоролик о деятельности первичной профсоюзной организации», ставшего победителем данного конкурса.

Организатор конкурса – Федерация профсоюзов Орловской области. Цель конкурса – раскрытие творческих способностей членов профсоюзов, создание агитационных видеороликов, отражающих деятельность профсоюзов по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов и использование их в работе по привлечению в ряды членов профсоюза.

Видеоролик областному жюри представила первичная профсоюзная организация МБОУ «Пань-

ковская средняя общеобразовательная школа» (председатель Наталья Николаевна Панюшкина, директор школы Нина Александровна Грищенко). Сюжет сценария видеоролика оригинальный и не ассоциировался с уже существующими видеороликами. Автору видеоролика удалось в творческой форме показать деятельность профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

На состоявшемся 15 марта 2018 года областном конкурсном фестивале «Ступени роста», проведенном областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, были награждены победители и лауреаты конкурсов, проведенных в Год профсоюзного PR-движения. Среди награжденных – Наталья Николаевна



Н.Н. Панюшкина, учитель начальных классов МБОУ «Паньковская средняя общеобразовательная школа», председатель первичной профсоюзной организации. Победитель областного конкурса «Лучший видеоролик о деятельности профсоюза».

Панюшкина, учитель начальных классов, председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Паньковская средняя общеобразовательная школа». Она получила Диплом Победителя конкурса на лучший видеоролик о деятельности профсоюза и денежную премию, которую вручил Н.Г. Меркулов, председатель Федерации профсоюзов области.

Следует отметить, что первичные профсоюзные организации учреждений образования не стоят на месте. Они принимают активное участие не только в районных, но и в областных конкурсах, которые проводят отраслевой обком профсоюза, Федерация профсоюзов области. В настоящее время первичная профсоюзная организация МБОУ «Хомутовская средняя школа» (председатель первичной профсоюзной организации Е.В. Дубинина, директор школы И.А. Емельянова) готовится к областному конкурсу «Лучшая первичная профсоюзная организация по проведению «Года охраны труда в Профсоюзе».

Пожелаем им успеха!

**Т. Семина,
председатель КС организаций профсоюзов Новодеревеньковского района**

«ЮРЬЕВ ДЕНЬ»?

Льготы по родительской плате в муниципальных детских садах Орла пересмотрены.

Теперь от оплаты за детсад на три месяца не чаще раза в год будут освобождены семьи, среднедушевой доход в которых ниже прожиточного минимума, при нескольких условиях.

Изменения связаны с тем, что с 1 января этого года минимальный размер оплаты труда составил 9 тыс. 489 рублей, а с мая 2018 года правительство РФ планирует его повысить до 11 тыс. 163 рублей, что в несколько раз увеличит количество обращений за льготой семей, среднедушевой доход которых ниже прожиточного минимума.

Увеличение количества освобожденных от уплаты родительской платы соответственно сократит доходы, получаемые муниципальными дошкольными

учреждениями от родительской платы за присмотр и уход. Отмечено, что сохранение дохода в детских садах позволит улучшить качество питания, на достойном уровне содержать здание и прилегающую территорию к нему, пополнить запас материальных средств, учебно-наглядных пособий, основных средств.

Изменения затронут следующие категории граждан: родитель-инвалид I или II группы, семья, воспитывающая ребенка-инвалида, официально безработный один из родителей.

Семья может быть освобождена от платы за детский сад на год в случае, если в результате чрезвычайной ситуации было утрачено единственное жилье или умер один из родителей, а среднедушевой доход при этом ниже прожиточного минимума.

Депутаты Орловского горсовета в конце марта на очередном заседании согласились с этими изменениями и их приняли.



**МОЖЕШЬ
БЫТЬ
СПОКОЕН,
ЕСЛИ
ПОДПИСАЛСЯ**

**на
СОЛИДАРНОСТЬ**

Открыта подписка на 2-е полугодие 2018 года!

**Редакционная подписка:
От 10 до 100 экз. 1214, 40 руб.**

**РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в АО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 764.