



Издается с 8 января 1991 года  
www.proforel.ru

# Профсоюзный вестник

Будь с нами, и ты не будешь один

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 1 (422),  
январь 2018 г.

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЕ В ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

стр. 3



СОСТОЯНИЕ  
ОХРАНЫ ТРУДА ПОД  
ПРОФКОНТРОЛЕМ

стр. 4



ПОДПИСАНО  
НОВОЕ  
ГЕНСОГЛАШЕНИЕ

стр. 5

## ОРЛОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ В 2017 ГОДУ

(На вопрос «Профсоюзного вестника» ответил Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Николай Георгиевич Меркулов)



**Николай Георгиевич, в начале прошедшего года Вы озвучили читателям «Профсоюзного вестника» с планами на 2017 год. Чего удалось добиться и над чем еще предстоит работать?**

Начну с главного. Поскольку МРОТ является важнейшей социальной гарантией и эффективным рычагом роста зарплат наемных работников во всех секторах экономики, профсоюзы на протяжении двух десятилетий выдвигали требование о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума. С этим требованием профсоюзы активно выступали в ходе коллективных акций и на всех уровнях переговорного процесса. И поэтому, профсоюзы приветствуют решение, согласно которому, с 1 мая текущего года, МРОТ сравняется с прожиточным минимумом. Пожалуй, это самая главная победа профсоюзов за последнее время.

Хочу также отметить, что реализовано еще одно требование профсоюзов. В декабре прошедшего года Конституционный суд РФ постановил, что компенсационные и стимулирующие выплаты, а также районные коэффициенты и процентные надбавки в МРОТ не включаются.

Начало года ознаменовалось победой и нашей Федерации профсоюзов.

Многолетняя борьба орловских профсоюзов и многочисленные предложения власти определиться с минимальной заработной платой в регионе, завершились. В феврале было подписано первое в нашем регионе региональное соглашение о минимальной заработной плате.

Забегая вперед, хочу напомнить, что накануне нового года аналогичное соглашение подписано и на 2018 год. Теперь ее размер составляет 10500 рублей.

Лед тронулся. Впереди – новые соглашения, направлен-

ные на повышение благосостояния трудящихся Орловской области.

В связи с тем, что 2017 год Генеральным Советом ФНПР был объявлен Годом профсоюзной информации, наши усилия были направлены на исполнение принятого в связи с этим плана мероприятий.

Реализуя план мероприятий и Программу информационно-го взаимодействия Федерации профсоюзов Орловской области с ФНПР, членскими и первичными профсоюзными организациями была, в известной степени, активизирована работа в области информационной политики.

Проведен мониторинг информационных ресурсов, на основе которого была сформирована и проанализирована база профсоюзных информационных ресурсов.

Прошли конкурсы среди членских организаций ФПОО на лучший профсоюзный уголок (стенд) и на лучший видеоролик о деятельности профсоюзов; среди координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области – на лучшую информационную работу; среди средств массовой информации – традиционный конкурс «Профсоюзный взгляд».

В нашей газете и на веб-сайте ФПОО велась постоянные рубрики «Год профсоюзной информации», в которых регулярно рассказывалось о примерах эффективной пропагандистской работы.

Голос профсоюзов звучал в радио-эфире, сюжеты о профсоюзах находили свое место и на телевидении.

В связи с повышением размера платы за содержание жилого помещения Федерация профсоюзов в начале года выступила с заявлением, осуждающим принятое решение.

Важнейшим направлением в работе ФПОО по-прежнему остается организация коллективных действий в защиту социально-экономических прав и интересов трудящихся, солидарного взаимодействия.

В Первомайской акции профсоюзов, прошедшей под девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь!» приняли участие более 20 тысяч членов профсоюзов, членов их семей и студентов. Митинги прошли в городах Орел и Ливны.

В акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» приняли участие 18 тысяч членов профсоюзов. На многочисленных мероприятиях рассматривались вопросы реализации майских Указов Президента РФ в части заработной платы работников

бюджетной сферы, заключения региональных отраслевых соглашений в целях регулирования оплаты труда, обеспечения социальных гарантий работников, повышения уровня доходной части налоговых поступлений и другие.

Мы провели профсоюзную акцию поддержки «За обязательность индексации пенсий работающим пенсионерам», в ходе которой в Орловской области собрано почти двенадцать с половиной тысяч подписей, которые направлены в Правительство РФ и Государственную думу РФ.

Особую боль у профсоюзов вызывает тот факт, что до сих пор не изжито такое позорное явление, как задолженность по выплате заработной платы. В течение года размер задолженности по заработной плате изменялся, и по итогам года он составил 63,1 млн. руб. Слабым утешением стоит считать, что на начало года задолженность составляла 74 млн. руб. Основным должником было и остается ЗАО «Дормаш». Несмотря на многочисленные и многолетние обещания со стороны чиновников, решить эту застарелую проблему не удалось. А ведь за каждый рублем стоит человек, его семья.

Мы будем и в дальнейшем, на заседаниях комиссии по легализации заработной платы, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, понуждать власть к решению проблем с задолженностью по выплатам заработной платы.

Особое место в деятельности профсоюзов занимает работа с молодежью.

В ходе реализации Программы «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2016–2020 годы» проведены Форум работающих и учащейся молодежи Орловской области с участием 100 молодых профсоюзных активистов и областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер» среди работающей молодежи.

В целях активизации обучения профсоюзного актива запустили в работу «Школу молодого профсоюзного лидера». Почти пятьдесят молодых профсоюзных активистов успешно прошли обучение.

По инициативе Молодежного совета ФПОО совместно с Федерацией профсоюзов Брянской области 5 мая был проведен автопробег по местам боевой славы Брянской, Орловской областей и митинг у Памятника военным журналистам.

Кстати, в истекшем году мы стали шире практиковать про-

ведение выездных семинаров для председателей райкомов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций. Всего более 7 тысяч профсоюзных работников и активистов были охвачены различными формами обучения.

Профсоюзное предложение об учреждении «Аллеи трудовой славы Орловской области» получило поддержку со стороны врио губернатора. Надеемся уже в этом году практические шаги по реализации предложения будут сделаны.

Во взаимодействии с Управлением по труду и занятости Орловской области проведен областной конкурс «Лучший коллективный договор года».

В ходе реализации Программы «Улучшение условий и охраны труда на 2018–2020 годы», только специалистами аппарата ФПОО, проведено 20 комплексных проверок соблюдения законодательства о труде и охраны труда в организациях области (Орловский государственный институт культуры; Знаменская школа искусств; Корсаковская районная больница; ЗАО «Куракинское»; Детская стоматологическая поликлиника; Глазновский сельхоз-техникум; Должанская районная больница; Центральная библиотека г. Орла). Проверки по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников и детей прошли и в 11 детских загородных оздоровительных лагерях. Работодателям направлено 20 представлений об устранении около 300 выявленных нарушений трудового законодательства.

В ФПОО, за юридической консультацией по различным вопросам трудового, пенсионного, жилищного, семейного законодательства, обратилось более полутора тысяч работников организаций и учреждений.

В качестве хорошо зарекомендовавшей себя формы правовых консультаций остались выездные приемы членов профсоюзов в муниципальных образованиях области, которые ежемесячно проводятся руководством и юристами Федерации профсоюзов.

По результатам приемов готовятся письменные обращения в различные органы государственной власти и управления, всем заявителям даны письменные ответы, в порядке контроля продолжается работа по реализации обращений граждан.

Свое место в работе профсоюзов занимают вопросы оздоровления, детского летнего отдыха, новогодние представления.

За 2017 год по льготным путевкам в санаториях ФНПР

было оздоровлено 209 членов профсоюзов. Большую работу по оздоровлению проводили и проводят членские организации профсоюзов работников народного образования и науки, культуры, агропромышленного комплекса и другие.

В 2017 году в области функционировало 15 учреждений детского отдыха и оздоровления. Различными формами отдыха было охвачено более 75 тысяч детей, в т.ч. с участием профсоюзных организаций 5,6 тысяч детей. На детское оздоровление детей профсоюзами израсходовано порядка 557 тысяч рублей.

Традиционно мы организовывали проведение профсоюзных елок. В 2017 году главную елку страны увидел 251 ребенок (2016 году – 232). Благодаря совместным усилиям, Кремлевские елки смогли посетить все желающие. Всего на профсоюзных новогодних представлениях побывало более 16 тысяч детей.

ФПОО совместно с членскими организациями провели зимний спортивный праздник, торжественное мероприятие «Человек славен трудом!», соревнования по рыбной ловле.

А работы профсоюзам, думаю, еще будет хватать на долгие годы. В условиях продолжающегося спада объемов производства, стагнации экономики, запредельных кредитных процентов, отсутствия инвестиций, снижения спроса на продукцию, работодателю достаточно сложно сохранять рабочие места, обеспечивать рост заработной платы. Фактически обеспечено выживание лишь тех производств, что имеют отношение к энергетической сфере, нефти, газу, оборонке, т.к. поддерживаются государством, как бюджето-обеспечивающие. В сложных экономических условиях профсоюзным организациям всё сложнее защитить работников, прежде всего, от увольнений, от инфляции.

Есть и другие проблемы, в частности в деятельности отдельных отраслевых и первичных организаций, которые иногда подменяют практическую работу формальной. А кое-где весь спектр профсоюзной работы переносят на «культурпросвет»: экскурсии, посещение театров, празднование юбилейных дат...

Федерация профсоюзов принимает необходимые меры, чтобы работа каждой профорганизации была направлена на защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, на достижение практических результатов.



# ПРОЩАЙ, ГОД 2017

Зимний  
спортивный  
праздник Федерации  
профсоюзов

Подписание  
Соглашения о  
минимальной  
зарботной плате в  
Орловской области

Чествование  
«ЧЕЛОВЕК  
СЛАВЕН  
ТРУДОМ – 2017»

Первомайский  
профсоюзный  
митинг в Орле

Автопробег по  
местам боевой славы,  
приуроченный  
к Дню Победы

Расширенное  
заседание областной  
трехсторонней  
комиссии в рамках  
Всемирного дня  
действий  
«За достойный труд!»

Молодежный форум  
«За нами будущее»

Члены делегации  
Орловской области на  
Всемирном фестивале  
молодежи и студентов  
в г. Сочи

Участники  
совместной  
конференции  
РОСПРОФПРОМ–  
Орел

Встреча профсоюзного  
актива с врио  
губернатора  
А.Е. Клычковым





РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о минимальной заработной плате в Орловской области

г. Орёл

от 27 декабря 2017 г.

Правительство Орловской области, именуемое в дальнейшем Правительство, в лице временно исполняющего обязанности Председателя Правительства Орловской области Клычкова Андрея Евгеньевича, действующего на основании Указа Президента Российской Федерации от 5 октября 2017 года № 467 «О досрочном прекращении полномочий Губернатора Орловской области», Устава (Основного Закона) Орловской области от 26 февраля 1996 года № 7-ОЗ, Федерация профсоюзов Орловской области, именуемая в дальнейшем Профсоюзы, в лице председателя Федерации профсоюзов Орловской области Меркулова Николая Георгиевича, действующего на основании Устава, и региональное Объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», именуемое в дальнейшем Работодатели, в лице председателя регионального Объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» Ереничева Алексея Валерьевича, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, статьями 47 и 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Орловской области от 6 июня 2016 года № 1950-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Установить в Орловской области размер минимальной заработной платы в сумме 10 500 рублей в месяц.

2. Настоящее Соглашение распространяется на все организации – юридические лица независимо от отраслевой принадлежности и форм собственности, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Орловской области и не представивших в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации мотивированный отказ присоединиться к настоящему Соглашению в Управление труда и занятости Орловской области в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего Соглашения и предложения о присоединении к настоящему Соглашению, за исключением организаций, финансируемых из федерального, областного и местных бюджетов.

3. Стороны обязуются:

3.1. Осуществлять контроль и мониторинг выполнения настоящего Соглашения.

3.2. Использовать результаты мониторинга в работе, рассматривать его на заседаниях Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.3. В случае необходимости вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение в установленном порядке.

4. Правительство обязуется обеспечить опубликование в газете «Орловская правда» текста настоящего Соглашения и предложения о присоединении к нему.

5. Профсоюзы обязуются инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положения об установлении размера минимальной заработной платы не ниже уровня, установленного настоящим Соглашением.

6. Работодатели обязуются установить коллективными договорами, локальными нормативными актами минимальную заработную плату работников в размере не ниже уровня, установленного настоящим Соглашением.

7. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2018 года.

8. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и Орловской области.

9. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

10. Подписи Сторон:

Временно исполняющий обязанности Председателя Правительства Орловской области

Е.А. Клычков

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

Н.Г. Меркулов

Председатель регионального Объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области

А.В. Ереничев

Управление труда и занятости Орловской области

ПИСЬМО

о присоединении к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Орловской области

Работодателям организаций, расположенных на территории Орловской области

На региональном уровне заключено соглашение о минимальной заработной плате в Орловской области (далее – Соглашение).

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Орловской области (№ 5-С от 29 декабря 2017 года).

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена процедура присоединения работодателей к данному Соглашению.

Предлагаем работодателям, осуществляющим деятельность на территории Орловской области и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие деятельность в регионе, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению о минимальной заработной плате не представят в Управление мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением.

А. А. Майоров,

координатор стороны, представляющей Правительство Орловской области в Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, начальник Управления труда и занятости Орловской области

МРОТ – ПО ЗАКОНУ!

С 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда в России увеличился на 21,7 процента и составил 9489 рублей. Федерация независимых профсоюзов России приветствует это повышение, на котором настаивала и продолжает настаивать, поскольку МРОТ является важнейшей социальной гарантией и эффективным рычагом роста зарплаток наемных работников во всех секторах экономики.

Согласно Федеральному закону от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 28.12.2017) «О минимальном размере оплаты труда» начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года.

При этом, в случае, если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года.

На сегодняшний день правительством установлена величина прожиточного минимума за III квартал 2017 года в Российской Федерации: для трудоспособного населения — 11 160 рублей. В соответствии с принятым в прошлом году законом требование повышения минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума должно быть выполнено 1 января 2019 года. Между тем, по мнению ФНПР, МРОТ необходимо и возможно поднять до уровня не ниже прожиточного минимума уже в текущем году. С этим требованием российские профсоюзы активно выступали в ходе коллективных акций и на всех уровнях переговорного процесса.

10 января Президент РФ Владимир Путин заявил, что МРОТ в России будет доведен до прожиточного минимума уже к 1 мая текущего года. Глава государства напомнил, что в июле прошлого года размер МРОТ был поднят до 70% от прожиточного минимума, еще раз он был увеличен с 1 января 2018 года, а уровнять эти показатели планировалось еще через год. По словам президента, вопрос об ускорении этого процесса поднял на недавней встрече с ним глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. «Я ему сказал, что мы посмотрим, насколько это возможно, исходя из того, как будет работать российская экономика», – заметил В.Путин.

Глава государства подчеркнул, что минимальный размер оплаты труда в России будет постоянно индексироваться и уже не опустится ниже прожиточного минимума. В настоящее время Минтруд России совместно с Минфином России проводит оценку дополнительной потребности финансовых средств на повышение МРОТ с 1 мая 2018 года.

В контексте повышения МРОТ важно также отметить, что в декабре прошлого года Конституционный суд РФ постановил, что компенсационные и стимулирующие выплаты, а также районные коэффициенты и процентные надбавки в МРОТ не включаются. В соответствии с ТК РФ они должны начисляться на всю заработную плату в соответствии с системами оплаты труда. В ФНПР разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений Постановления Конституционного суда, будет в ближайшее время внесен в Госдуму депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью внесения соответствующих изменений в Трудовой кодекс РФ.

(По материалам Департамента общественных связей ФНПР)

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД: НАДБАВКИ В МРОТ НЕ ВКЛЮЧАТЬ!

Конституционный суд РФ постановил, что компенсационные и стимулирующие выплаты в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) не включаются. Такой вердикт он вынес 7 декабря, когда оглашал приговор по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса.

Судья Валерий Зорькин зачитал постановление:

– Конституционный суд постановил. Первое: признать взаимосвязанными положения статей 129, 133, 133.1 Трудового кодекса и не противоречащими Конституции, поскольку по своему правовому смыслу они не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда в субъекте РФ районных коэффициентов и надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним. Второе: федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Третье: правоприменительное решение по делам [четырех] граждан [подавших в КС] подлежат пересмотру с учетом выявленного настоящего постановлением конституционно-правового смысла положений статей 129, 133, 133.1 Трудового кодекса. Четвертое: настоящее постановление окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу немедленно после провозглашения.

По сути, КС объявил, что «чистый МРОТ» – это конституционная гарантия, и никто не смеет ее нарушать.

Профсоюзы оспаривали конституционность этих статей в том смысле, что они позволяют работодателям толковать закон по своему усмотрению.

Профсоюзы расценивают постановление суда как полную победу, подтверждающую, что все их требования относительно выплат «чистого МРОТ» были и являются справедливыми. В ближайшее время ФНПР намерена через субъектов законодательной инициативы инициировать внесение изменений в отдельные статьи Трудового кодекса, чтобы больше ни у кого не возникало вопросов, что входит в МРОТ.

| Прожиточный минимум  |                   |                               |                 |           |                      |
|----------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------|-----------|----------------------|
| РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ |                   |                               |                 |           |                      |
| Квартал, год         | На душу населения | Для трудоспособного населения | Для пенсионеров | Для детей | Документ             |
| 3 квартал 2017       | 10328             | 11160                         | 8496            | 10181     | № 1490 от 08.12.2017 |
| 2 квартал 2017       | 10329             | 11163                         | 8506            | 10160     | № 1119 от 19.09.2017 |
| 1 квартал 2017       | 9909              | 10701                         | 8178            | 9756      | № 730 от 20.06.2017  |
| 4 квартал 2016       | 9691              | 10466                         | 8000            | 9434      | № 352 от 30.03.2017  |
| 3 квартал 2016       | 9889              | 10678                         | 8136            | 9668      | № 1275 от 01.12.2016 |
| 2 квартал 2016       | 9956              | 10722                         | 8163            | 9861      | № 882 от 06.08.2016  |
| 1 квартал 2016       | 9776              | 10524                         | 8025            | 9677      | № 511 от 09.06.2016  |
| Орловская область    |                   |                               |                 |           |                      |
| 4 квартал 2017       | 8932              | 9577                          | 7443            | 8892      | № 34 от 26.01.2018   |
| 3 квартал 2017       | 9554              | 10251                         | 7923            | 9553      | № 458 от 31.10.2017  |
| 2 квартал 2017       | 9468              | 10161                         | 7867            | 9429      | № 298 от 21.07.2017  |
| 1 квартал 2017       | 9043              | 9694                          | 7533            | 9023      | № 179 от 27.04.2017  |
| 4 квартал 2016       | 8739              | 9377                          | 7291            | 8660      | № 26 от 02.02.2017   |
| 3 квартал 2016       | 8914              | 9575                          | 7418            | 8825      | № 429 от 01.11.2016  |
| 2 квартал 2016       | 8967              | 9604                          | 7435            | 9035      | № 290 от 21.07.2016  |
| 1 квартал 2016       | 8821              | 9442                          | 7325            | 8893      | № 135 от 22.04.2016  |



## СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА ПОД ПРОФКОНТРОЛЕМ

На заседании Совета был рассмотрен вопрос о профсоюзном контроле за ходом специальной оценки условий труда, состоянием охраны труда в организациях.

Известно, что защита жизни и здоровья работников всегда была и остаётся важнейшим направлением работы профсоюзов.

Сегодня для Федерации профсоюзов области понятие достойного труда включает в себя соблюдение трудовых прав, создание здоровых и безопасных условий для хорошо организованного и высокопроизводительного труда, обеспечение достойную заработную плату, современное социальное страхование.

Безопасный и здоровый труд становится таким же важнейшим элементом в оценке деятельности организаций, как прибыль, себестоимость, производительность труда, количество и качество оказываемых услуг.

Со дня вступления в силу закона РФ «О специальной оценке условий труда» орловские профсоюзы через уполномоченных представителей принимают участие в мероприятиях специальной оценки.

Наиболее активное участие в организации проведения СОУТ принимают профсоюзные организации работников народного образования и науки, машиностроения (промышленности) и здравоохранения.

Основная цель специальной оценки условий труда (СОУТ), заложенная законодателем – объективизация условий труда на конкретном рабочем месте и предоставление работнику ровно столько, сколько ему положено.

По результатам проведенной специальной оценки условий труда, за работу во вредных условиях труда, в соответствии с законодательством, устанавливаются соответствующие компенсации, разрабатываются и реализуются мероприятия по устранению или минимизации выявленных факторов вредных условий труда.

По официальным данным в 2016 году специальная оценка условий труда проведена на 19 тысячах рабочих мест, при этом выявлено 4 799 рабочих мест с вредными условиями труда. В 2017 году специальная оценка проведена уже на 36078 рабочих мест (70,4 %) из 51256.

Профсоюзы отмечают, что переход к оценке условий труда в ряде случаев привел к сокращению рабочих мест с вредными условиями труда.

Всего, по данным членских организаций ФПОО (на 01.07.2017), после проведения СОУТ отчисления на досрочную пенсию установлены 2456, прекращены 80 работников, добавлены дополнительные отпуска 1728, отменены 848 работникам, а доплаты к заработной плате увеличились 4090 работникам, снижены – 1033.

Например, в организациях здравоохранения доплаты к заработной плате, после проведения СОУТ, увеличены на четверти рабочих мест.

В то же время, на большинстве рабочих мест в организациях агропромышленного комплекса произошло снижение компенсационных мер в результате применения параметров методики проведения СОУТ.

Многие областные комитеты профсоюзов, первичные профсоюзные организации добились сохранения ранее установленных гарантий и компенсаций, в т. ч. через коллективные договоры.

Как показывает СОУТ, ещё немалая часть работников в организациях агропромышленного комплекса, строительства и машиностроения трудится в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам.

Например, четверть всех работающих

в отрасли машиностроения заняты на работах с вредными условиями труда, а в АО «Коммаш» треть работающих трудится в таких условиях.

Имеют место и такие случаи, когда работники желают работать во вредных условиях труда и получать за это доплаты, дополняют отпуск и всячески препятствуют улучшению условий труда.

Однако, для профсоюзов здоровье каждого члена профсоюза не является чем-то личным, оно должно обеспечиваться на рабочем месте. Это – достояние государства.

Задачами выборных органов профсоюзов в улучшении условий труда работающим во вредных условиях труда являются:

– осуществление контроля условий и охраны труда за этапами проведения специальной оценки условий труда;



– проведение объективной оценки условий труда на рабочих местах работников, сохранения достигнутого уровня социальной защищенности;

– оказание помощи в сохранении размеров предоставляемых гарантий и компенсаций;

– использование социального партнерства для установления повышенных размеров компенсаций в зависимости от класса вредности условий труда;

– обеспечение финансирования мероприятий по условиям и охране труда в коллективных договорах и соглашениях;

– направление, в случае необходимости, материалов с результатами спецоценки условий труда для проведения госэкспертизы.

Профсоюзы считают, что работодателю вместо затрат на стимулирование труда во вредных условиях необходимо направлять затраты на совершенствование техники, технологии, повышение уровня безопасности, т.е. минимизацию числа работников во вредных и безопасных условиях труда.

Одним из наиболее эффективных способов улучшения состояния охраны и создания здоровых условий труда является действенный общественный контроль.

В деле общественного контроля за охраной труда работающих особая роль отведена 1340 уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов, которыми в 2017 году проведено 2823 проверки, в ходе которых выявлено 4264 нарушения.

Со стороны работодателя контроль за состоянием охраны труда и ходом выполнения мероприятий в организациях осуществляют специалисты по охране труда. В их обязанности, помимо непосредственного контроля, входят и практи-

ческие функции по созданию безопасных и здоровых условий труда. В последние годы укомплектованность специалистами по охране труда в организациях области составляет около 80 процентов и имеет тенденции к уменьшению их численности.

Профсоюзы беспокоит и тот факт, что при проведении мероприятий по оптимизации численности работающих, в том числе в бюджетных организациях – сокращаются специалисты по охране труда.

Необходимо отметить, что внимание, которое профсоюзы области уделяют вопросам охраны труда и профилактики производственного травматизма наряду с другими факторами даёт положительные результаты.

Так, в течение последних лет наблюдается стабильное уменьшение количества пострадавших на производстве.

По данным регионального отделения

техническими мероприятиями по охране труда, которые должны были быть своевременно и в полном объёме проведены на всех рабочих местах в соответствии с установленными требованиями.

Сегодня мы отмечаем, что основными видами производственного травматизма являются:

- падение пострадавшего – 106 случаев (49%);
- дорожно-транспортные происшествия – 22 случая (14 %);
- воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей – 20 случаев (13 %);
- нарушение техпроцесса 11 случаев (7%).

Травмирование работников в следствии падения и дорожно-транспортных происшествий обязывает установить профсоюзный контроль за названными видами работ, режимом труда и отдыха водителей.

Анализ данных по травматизму за 2016 год показывает, что в целом по области из 209 пострадавших 79 женщин (37,8%), 130 мужчин (62,2%).

От финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда зависит обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

В организациях области действуют 105 соглашений и 1158 коллективных договоров, в которых перечислены конкретные мероприятия по охране труда и размер их финансирования.

На мероприятия по охране труда в 2016 году в Орловской области в среднем на одного работающего израсходовано 5444 рублей, что почти на 320 рублей меньше, чем в прошлом году.

Тем не менее, в отдельных организациях машиностроения в прошедшем году тратятся значительные средства. Так, в АО «ГСМ Ливгидромаш, АО «Ливнынасос» в среднем на одного работника затрачено более 15 тысяч рублей.

Значительные средства на охрану труда расходуются в организациях машиностроения, металлургии, в организациях лесных отраслей, строительства. Однако в организациях связи, культуры и ряда других отраслей средств на охрану труда выделяется недостаточно.

Профсоюзам необходимо более активно выражать свою позицию, добиваться выделения средств в объемах, установленных законодательством.

В охране труда нет второстепенных вопросов. Ослабление общественного контроля со стороны Профсоюза хотя бы на одном направлении подрывает всю систему управления охраной труда, и наоборот, усиление активности позволяет эффективно бороться с причинами производственного травматизма, обеспечивать для работников здоровые и безопасные условия труда.

Приоритетными направлениями в работе профсоюзов по охране труда на ближайшие годы должны стать:

создание в организациях более эффективно работающей системы управления охраной труда;

постоянное внимание к вопросам охраны труда профсоюзных комитетов всех уровней;

повышение эффективности взаимодействия и конструктивного сотрудничества комитетов, комиссий, уполномоченных по охране труда с работодателями в решении вопросов охраны труда;

увеличение числа и активизация работы уполномоченных по охране труда.

Можно быть уверенными, что совместными усилиями профсоюзных организаций и социальных партнеров в организациях будут созданы все условия для высокоэффективного, безопасного и достойного труда работников.



А.А. Иванов – заместитель начальника Управления труда и занятости области

На начало 2017 года удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, составлял 53,5 %, плановое значение к концу года – 73,6 %, а к концу 2018 года – 98 %. В 2017 году на 1 декабря спецоценка проведена в 590 организациях области на 19826 рабочих местах, в том числе на 3700 рабочих местах условия труда признаны вредными и (или) опасными.



Л.А. Сальникова – председатель Орловского горкома профсоюза работников народного образования и науки

В городском отраслевом Соглашении и в коллективных договорах учреждений закреплено:

- выделение не менее 0,4% от фонда оплаты труда на мероприятия по охране труда, обучение, проведение СОУТ,

- выделение финансовых средств из городского бюджета для оплаты ежегодных медосмотров работников. (Ежегодно – около 12,0 млн. рублей),

- соглашением установлено льготное сан-кур лечение педабработников. (Выплачивается компенсация в размере 500 руб. в день. Этой льготой за шесть лет воспользовались 420 человек, из бюджета направлено около 2,5 млн. рублей),
- уполномоченным (доверенным) лицам по ОТ предусмотрены льготы в виде дополнительных отпусков и доплаты в размере от 5 до 15%.



В.А. Печерский – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ГМС «Ливгидромаш»

В 2016 году приобретена 21 единица и введено в эксплуатацию 35 единиц современного оборудования, соответствующего действующим нормам безопасности, в том числе металлорежущие станки.

Для снижения загазованности и запыленности на рабочих местах создана 21 новая вентиляционная система, 4 вентиляционных системы реконструировано и 50 отремонтировано.

В 26 крупных подразделениях завода назначены уполномоченные лица по охране труда. Ежегодно проводится смотр-конкурс их работы.

Работники, рабочие места которых отнесены к классу вредных условий труда по результатам СОУТ, установлено: увеличение зарплаты не менее, чем на 4 %, предоставление не менее 7 дней доп.отпуска, сокращенная (не более 36 часов) рабочая неделя, проведение мед.осмотров за счет работодателя, получение спецпитания



## ПОДПИСАНО НОВОЕ ГЕНСОГЛАШЕНИЕ



**29 января в Кремле состоялось подписание Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы.**

Документ подписали Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, Министр труда и социальной защиты Максим Топилин. Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними

экономических отношений на федеральном уровне на ближайшие три года.

В ходе церемонии подписания нового Генсоглашения выступил Президент России Владимир Путин. По его словам, «развитие экономики через развитие трудового потенциала – это большая, комплексная задача, которая требует тесного взаимодействия общества, бизнеса и государства, готовности искать и находить баланс интересов». Глава государства отметил, что новое Генеральное соглашение будет опорной точкой такого баланса, а его выполнение всеми сторонами – и работодателями, и профсоюзами, и правительством – покажет пример надежного социального партнерства.

Владимир Путин подчеркнул, что этот документ прямо затрагивает интересы более чем 70 миллионов граждан, занятых в различных секторах экономики. Он также отметил, что, несмотря на период рецессии, ряд отраслей экономики России демонстрируют рост, а обеспечение устойчивого характера этой тенденции является всеобщей задачей.

## СЕМИНАР ФИНАНСИСТОВ

Традиционно прошел январский семинар с председателями контрольно-ревизионных комиссий, главными бухгалтерами членских организаций ФПОО, бухгалтерами (казначейми) профкомов. В работе семинара приняли участие специалисты ИФНС России по г. Орлу (Королева Ю.В., Евдокимова Л.Е., Пискунова Е.С.), которые в своих выступлениях познакомили слушателей с изменениями в налоговом законодательстве в 2018 году, а также рассказали об объектах налогообложения для профсоюзных организаций, учете и отчетности по ним. Новое в законодательстве РФ в пенсионном обеспечении и обязательном социальном страховании в 2018 году рассказали Булгаков Д.С. (отделение Пенсионного фонда), Чирикова О.Н. (региональное отделение ФСС).

О мотивации и задачах по росту численности членов профсоюзов в членских организациях Федерации ознакомила участников семинара Пиксаева А.А. – заведующий отдела организационной работы и развития профсоюзного движения.

О бухгалтерской и финансовой отчетности, уплате членских взносов за 2017 год и задачах по совершенствованию этой работы шла речь в выступлении

Чапкиной Н.Н. заведующей отделом финансовой работы и бухгалтерского учета ФПОО.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии ФПОО Айвазова Л.А. проинформировала слушателей об итогах



работы в 2017 году и поставила задачи по совершенствованию проведения ревизий в профорганах.

В работе семинара-совещания принял участие и выступил Председатель ФПОО Н.Г. Меркулов, который разъяснил задачи, стоящие перед финансовыми службами.

В ходе обмена опытом работы участники семинара поблагодарили организаторов семинара за насыщенную программу.

## НОВОГОДНИЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ

В декабре 2017 – январе 2018 года проведено более 350 детских новогодних праздничных мероприятий, в которых приняло участие 16 тысяч 181 ребенок.

Новогодние мероприятия прошли во всех муниципальных образованиях Орловской области, в культурно-досуго-

вых и образовательных учреждениях, на предприятиях и в организациях. Новогодние представления, организованные при участии профсоюзов в муниципальных образованиях, организациях и предприятиях области посетили почти 7000 детей, что почти на тысячу больше уровня прошлого года.



В городе Орле представления посетил 8671 ребенок. Новогодние представления проходили на площадках в Городском центре культуры, ДК желез-

нодорожников, Дворце пионеров имени Гагарина, Кукольном театре, Драматическом театре им. И.С. Тургенева, театре «Свободное пространство», Дворце Металлургов, театре «Русский стиль» и т.д.

Традиционно было организовано посещение Кремлевских елок. В 2018 году главную елку страны увидели 337 детей (2017 году – 251). Всего на новогодних представлениях в различных учреждениях города Москвы и других городов побывало 542 ребенка. Дети посетили Ледовое новогоднее шоу, цирк братьев Запашных и Акварин. Помимо Москвы дети побывали в Аква-парке в городе Курск, на фабрике по изготовлению елочных игрушек в городе Карачев.

В ходе новогодних праздников практически все члены профсоюзов и их дети получили сладкие новогодние подарки.

Активную работу по проведению детских новогодних мероприятий вели все областные организации профсоюзов.

Детские новогодние праздники, организованные профсоюзами, получили положительную оценку членов профсоюзов и их детей.

## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСОВ

**Подведены итоги конкурсов, объявленных Федерацией профсоюзов Орловской области в Год профсоюзной информации.**

Победителями признаны:

В конкурсе среди средств массовой информации «Профсоюзный взгляд» на лучшее освещение деятельности профсоюзов:

Среди районных газет: газета Урицкого района «Новая жизнь» – (редактор – Переходова Галина Андреевна).



Среди многотиражек: «Газета о нас» АО «Ливнынасос», «Ливенский рабочий» АО «ГМС Ливгидромаш».

Среди студенческих газет: «Позитив» профкома студентов ОГУ им. Тургенева, «Филин» Мезенского педагогического колледжа, «Шаг» первичной профорганизации Орловской школы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

В номинации «Профсоюзы – день за днем» специальный корреспондент ГТРК «Орел» Оксана Грань.

В номинации «Жизнь первички» специалист по коммуникациям ООО «ОСПАЗ» – Людмила Никулина.

В конкурсе видеороликов среди членских организаций ФПОО – областная организация профсоюза работников народного образования и науки.

Среди городских и районных организаций профсоюзов:

Орловская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки, Мценская районная организация профсоюза работников народного образования и науки.

Среди первичных профсоюзных организаций:

Первичная профсоюзная организация «Паньковской средней общеобразовательной школы» Новодеревеньковского района, первичная профсоюзная организация Орловского краеведческого музея.

Дипломами участников отмечены еще шесть работ, представленных областной организацией профсоюза работников народного образования и науки, а также работа

первичной профсоюзной организации студентов Орловского государственного университета экономики и торговли областной организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства.

В конкурсе на лучший стенд (уголок): Урицкая районная профсоюзная организация работников народного образования и науки.

Первичные профсоюзные организации:

завода «Ливнынасос», детского сада № 90 г. Орла, гимназии № 34 г. Орла.

Победителям конкурсов будут вручены дипломы и денежные премии.

## ИЗБРАН ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА

**Накануне Нового года состоялась внеочередная отчетно-выборная Конференция первичной профсоюзной организации АО «Протон».**

В ходе конференции отмечалось, что профкомом, цеховыми организациями велась профсоюзная работа по ряду направлений, в том числе – по заключению коллективного договора, организации досуга, экскурсионных поездок работников, оздоровлению детей работников и другим. Вместе с тем, в работе профкома в отчетном периоде имелись серьезные упущения и недоработки. Результатом допущенных ошибок и недоработок стал крайне низкий процент профсоюзного членства. Профорганизация объединяет лишь пятую часть работающих на предприятии.

На Конференции избран новый состав профсоюзного комитета и контроль-

но-ревизионная комиссия. Председателем первичной профсоюзной организации единогласно избран Сергей Александрович Жучкин.



Новое руководство профорганизации, по мнению делегатов, сможет значительно активизировать работу профкома, вселить уверенность в силу профсоюза и обеспечить значительный рост рядов членов профсоюза.

## ВСТРЕЧА С РУКОВОДСТВОМ ГОРОДА ОРЛА

**Состоялась встреча представителей Федерации профсоюзов Орловской области, отраслевых областных организаций профсоюзов, профсоюзного актива и общественных организаций города с руководством администрации города Орла.**

Первый заместитель главы администрации г. Орла Олег Минкин рассказал о некоторых аспектах социально-экономической ситуации в городе, работе с общественностью, развитии городской среды, реализации программы «Формирование современной городской среды на 2018 год». Всем было предложено принять участие в опросе выбора общественных территорий города, которые необходимо благоустроить в первоочередном порядке в 2018 году.

На встрече коснулись вопросов предстоящих выборов Президента РФ в части работы избирательных комиссий и реализации прав избирателей.

С информацией о деятельности орловских профсоюзов выступил заместитель Председателя Федерации профсоюзов Юрий Власов.

Он акцентировал внимание городской власти на необходимости решения ряда вопросов, которые ставят профсоюзы. В том числе – роста заработной платы и ее индексации, снижения тарифа на проезд в городском транспорте, поддержки МУ «ПАТП-1», усиления работы по вопросам охраны труда, развитию социального партнерства и обязательности рассмотрения на городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросов, которые касаются всех жителей города.

Принятое накануне Президиумом Заявление ФПОО о необходимости сохранения ПАТП-1 как муниципального предприятия будет направлено главе администрации города Орла.

На встрече все желающие смогли задать вопросы.

Орловские профсоюзы высказали предложение регулярно проводить встречи и обсуждение насущных проблем с руководством города Орла.

По результатам встречи все предложения, озвученные орловскими профсоюзами, направлены главе администрации города.



## НОВОЕ ПОПОЛНЕНИЕ СТАЛЕПРОКАТЧИКОВ

8 декабря в ряды сталепрокатчиков официально были зачислены 34 работника «ОСПАЗа» и «ЮниФенса». В 2017 году они приняли важное, ответственное решение — связали свою профессиональную судьбу с компанией «Северсталь-метиз».

Для большинства из них завод стал первым местом работы сразу после учебного заведения. Поэтому им было очень важно, как их встретили в трудовых коллективах, как помогли опытные коллеги и обучали основным приемам в работе, поддерживали советом. А посвящение в сталепрокатчики стало окончательным их признанием в новом статусе.

Поздравить молодых работников с приобретением официального статуса пришли директор «ОСПАЗа» Алексей Есеничев, начальник управления по персоналу Елена Дутова, председатель профкома Любовь Козлова, начальники цехов.

— За любым успехом компании стоит огромная работа большой сплоченной команды, частью которой в этом году стали и вы, — подчеркнул директор «ОСПАЗа» Алексей Есеничев. — Каждый из вас принес с собой интересные идеи, энергию, энтузиазм, новые импульсы для развития, которые позволяют наше-

готовы поддержать любые инициативы и начинания.

От имени опытных работников молодых коллег поприветствовал волонтер-проводник СПЦ-2 Александр Ламанов. Он — активный участник многих заводских мероприятий. В прошлом году вместе со своим учеником Сергеем Юзьяком Александр победил в конкурсе «Наставник-ученик». В этом году с коллегами по бригаде он принял участие в общепромышленном конкурсе «Безопасность — выбор профессионалов», который проходил в Череповце.

Термист крепежного цеха Сергей Селихов, признанный в этом году «Лучшим молодым работником», рассказал новичкам о своем участии в Международ-



му предприятию и компании в целом и дальше расти, процветать и успешно конкурировать на рынке.

Подтверждением нового статуса молодых сталепрокатчиков стали врученные им значки и свидетельства «Молодого работника». «Теперь вы — часть трудового коллектива компании «Северсталь-метиз» и «ОСПАЗа». Это значит, что теперь и ваш труд будет влиять на развитие нашего предприятия, а в успехах и достижениях компании будет и ваш вклад тоже. Уверены, что вы выбрали свою профессию по призванию и будете с самоотдачей трудиться на нашем предприятии, добросовестно выполняя поставленные перед вами задачи», — говорится в свидетельстве.

От имени профсоюзной организации новое пополнение поздравила председатель профкома Любовь Козлова. Она отметила, что практически все принятые в 2017 году работники сразу написали заявления в профсоюз. Все они получили профсоюзные билеты на церемонии «Посвящения в сталепрокатчики».

— Ваши первые шаги на заводе начались с профсоюза, — отметила Любовь Козлова. — Написав заявление о приеме на работу и побывав в цехе, каждый из вас приходил ко мне. Мы разговаривали с вами, я рассказывала вам о нашей заводской жизни и о роли профсоюза в ней, о коллективном договоре и его влиянии на уровень вашей зарплаты, на условия труда, на социальные льготы и гарантии. Действующий наш колдоговор был признан лучшим коллективным договором области. Сейчас мы работаем над новым колдоговором, стараемся еще больше усилить его социальную составляющую. Я уверена, что молодежь, которая вошла в состав первички в этом году, принесет много новых идей не только в производство, но и в деятельность профсоюза. Мы со своей стороны всегда идем на диалог,

ном фестивале молодежи и студентов, который проходил в Сочи. Особые слова благодарности за эту поездку он адресовал профкому, который и направил его на Фестиваль представлять заводскую профсоюзную организацию.

Завершилось «Посвящение» чаепитием и викториной. Новичкам предложили взглянуть на выпускаемую продукцию и на заводскую жизнь с несколько иной, непривычной стороны. Например, они узнали, что гайки можно не только применять в производстве, но и создавать из них произведения искусства. Что самая большая гайка в мире весит 4,7 тонны, внешний ее диаметр равен 132 см, а резьба 63,5 см. Что проволока может быть тоньше человеческого волоса, и что с момента запуска завода мы сделали столько проволоки, что ее можно было бы протянуть до Солнца и обратно. Что в энергоцехе из известки и воды готовят молоко и тесто, которые используются для нейтрализации растворов кислоты, применяемых для обработки металла.

После викторины новички пообщались с руководителями завода в неформальной обстановке, задали интересующие их вопросы, поделились своими наблюдениями.

### Максим Осипов, электромонтер РМЦ:

— Из нашей семьи на заводе в разное время работали несколько человек. Привел меня сюда мой дядя, Александр Осипов, который работает в РМЦ резчиком на пилах. Я работаю всего месяц, в этом году я только окончил университет по специальности «Обработка металлов давлением». Сегодняшнее мероприятие было для меня интересным и познавательным. Я много нового узнал о самом заводе, о мероприятиях, которые проходят здесь, о выпускаемой продукции, о том, где она применяется.

## ПЛОДЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

**Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.**

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший обслуживающий персонал ДОО, и администрация, и педагоги были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Все сотрудники нашего учреждения являются членами профсоюзной организации, серьезные, добросовестные, ответственные люди, которые с душой выполняют все поручения.

Для обеспечения прав и интересов работников в учреждении действует Коллективный договор. Он обсуждался и был принят на общем собрании трудового коллектива в соответствии с городским отраслевым соглашением. Мы постарались сохранить существующие дополнительные социальные льготы и гарантии.

Под постоянным контролем находятся вопросы охраны труда. Профком и администрация совместно решают вопросы техники безопасности. Была разработана техническая документация, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОО.

Председателем профкома осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренинговые занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада. Хорошим итогом всей работы по охране труда является отсутствие случаев травматизма на производстве. Проверку по охране труда прошли без штрафа. Систематически и бесплатно проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОО, их вакцинация. Мероприятия по охране труда выполнены в полном объеме.

В ДОО ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. Ежегодно мы пользуемся возможностью получать газету «Мой профсоюз», где отражены все новости профсоюза РФ.

Оформлен стенд «Профсоюзный уголок», где можно познакомиться с информацией профсоюзного комитета ДОО, поступившими документами. Наша профсоюзная организация идет в ногу со временем, поэтому действует профсоюзная страничка на Интернет — сайте ДОО, где мы тоже размещаем информацию о жизни коллектива, различные новости.

За время совместной деятельности профсоюзного комитета и администрации учреждения через коллективный договор создана хорошая практика по социальной защите работников. Для укрепления и сплочения коллектива мы всегда учитываем потребительский мотив сотрудников, а именно:

- 1) санаторно-курортное лечение и отдых сотрудников;
- 2) постоянно дети сотрудников отдыхают в оздоровительном лагере «Алые паруса» (70% родительской доли выделяли из средств профбюджета Ливенского РК Профсоюза);
- 3) который год подряд отличным подарком для детей сотрудников, которые идут в первый класс, стало получение

школьных наборов от обкома Профсоюза;

- 4) вручение новогодних подарков членам Профсоюза и их детям от РК Профсоюза;

- 5) постоянное выделение райкомом Профсоюза денежных средств для проведения праздничных мероприятий;

- 6) посещение Новогодних утренников для детей сотрудников;

- 7) оказание материальной помощи членам Профсоюза в связи с их заболеваниями и особыми жизненными ситуациями;

- 8) поздравление всех работников в



коллективе с днем рождения и чествование юбиляров.

Не оставлены без внимания неработающие пенсионеры. Профком поздравляет их с праздниками, приглашает на проводимые мероприятия. Силами коллектива организуем концерты, которые проходят в доброй, радушной обстановке.

Мы понимаем, что для полноценного труда необходим полноценный отдых, поэтому большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в ДОО создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет Шаталова Е.Н., организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День знаний», «День работника дошкольного учреждения», «Новый год», «8 Марта».

Для поддержания положительной и доброжелательной атмосферы в коллективе интересно проходят разнообразные праздники, досуги, которые направлены на развитие духовных интересов и оздоровление работников. Традиционными стали для работников ДОО коллективные поездки по святым местам.

Занятия спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников, предупреждения профессионального выгорания. Поэтому постоянно принимаем участие в спортивных мероприятиях, городском Дне здоровья, где были неоднократно отмечены Почетными грамотами.

Коллектив ДОО отличается высокая творческая активность, сотрудники стали участниками разнообразных конкурсов, от Всероссийских до муниципальных, за что неоднократно награждались почетными грамотами и благодарственными письмами.

Наши сотрудники являются участниками не только творческих конкурсов, но и принимают участие в трудовой деятельности: это субботники и трудовая деятельность на участках, клумбах, огороде.

Профсоюзная организация нашего ДОО активно принимает участие во Всероссийских акциях протеста, первомайских демонстрациях. Активно откликнулись на сбор подписей по социальной поддержке педагогических работников.

Результат деятельности сторон — отсутствие конфликтов между сотрудниками и администрацией, социальная защита, доброжелательная обстановка в коллективе.

Наш лозунг — Профсоюз необходим — не страшны невзгоды с ним!

**В.Ю. Грешникова,**  
председатель первичной  
профсоюзной организации Центра  
развития ребенка, детский сад №18,  
г. Ливны.