



Издается с 7 января 1991 года
www.proforel.ru

Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 9 (414),
июнь 2017 г.



НА ЗАСЕДАНИИ
СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ

стр. 2



МОЛОДОЙ ЛИДЕР
ЦФО-2017

стр. 3



С ЮБИЛЕЕМ,
НИНА
НИКОЛАЕВНА!

стр. 4

ДЕНЬ РОССИИ В ОРЛЕ



Профсоюзные активисты приняли участие в праздничном шествии от сквера Ермолова до центральной

площади которое прошло в рамках празднования Дня России.

Возглавляли шествие музыканты оркестра Академии ФСО России.

В рядах праздничной колонны были представители региональной и муниципальной власти, общественных организаций, духовенства, студенты, гости города. А в ее голове – многометровое полотно государственного российского флага.

На площади Ленина шествующие стали участниками торжественного митинга, посвященного Дню России.

Затем мероприятие продолжилось праздничным концертом.

В связи с решением Орловского городского Совета народных депутатов по повышению размера платы за содержание жилого помещения Президиум Федерации профсоюзов Орловской области принял заявление.

ЗАЯВЛЕНИЕ

ПРЕЗИДИУМА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ В СВЯЗИ С ПОВЫШЕНИЕМ РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА СОДЕРЖАНИЕ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ

Профсоюзы Орловской области отмечают, что в настоящее время социально-экономическая ситуация в Орловской области остается сложной.

Средняя заработная плата не достигает 23 тысяч рублей. Этот показатель один из самых низких в ЦФО и Российской Федерации. Отсутствует рост реальной заработной платы. Однако растет задолженность по заработной плате. На 1 мая она составила 76,8 млн. рублей. Повышение или индексацию заработной платы проводят только единицы организаций. Повышение МРОТ с 1 июля 2017 г. на 300 рублей не покроет возросших расходов малообеспеченных слоев населения.

Продолжаются банкротства и ликвидация, сокращения на Орловских предприятиях, отток кадров в Москву и другие экономически благоприятные регионы, ряд организаций работает в режиме неполного рабочего времени.

Реальный рост цен на товары и услуги выше официального уровня инфляции.

При этом при достаточно высокой плате граждан за содержание жилого помещения они не получают всего спектра услуг. Эти услуги, как правило, ограничиваются

только уборкой бытовых отходов и прилегающей жилой территории. Отсутствует прозрачность в отчетах управляющих компаний.

В обществе растет социальная напряженность.

Вопрос о повышении размера платы за содержание жилого помещения не прошел своего обсуждения на заседании Орловской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В этих условиях администрация города Орла вносит предложение, а Орловский городской Совет народных депутатов принимает решение о повышении размера платы за содержание жилого помещения.

Президиум Федерации профсоюзов Орловской области заявляет, что решение Орловского городского Совета народных депутатов не своевременное и не обоснованное, требует своей отмены.

Заявление направлено Губернатору и Председателю Правительства области, Председателю областного Совета народных депутатов, главе администрации города Орла, мэру города Орла, в газету «Орловская правда».

ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ ВЫСТУПАЮТ ПРОТИВ КУРОРТНОГО СБОРА

В настоящее время в Государственной Думе готовится к рассмотрению внесенный правительством РФ законопроект, согласно которому с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года на территориях Республики Крым, Алтайского, Краснодарского и Ставропольского края предлагается провести эксперимент, установив курортный сбор.

Комментарий заместителя Председателя ФНПР Давида Кришталя:

До 21 июня Комитет Госдумы по бюджету и налогам собирает отзывы и предложения по данному законопроекту, после чего в июле он планируется к рассмотрению в первом чтении Государственной Думой.

На заседании РТК 26 мая стороны профсоюзов и работодателей выступили категорически против введения курортного сбора и предложили правительству отозвать из Госдумы соответствующий законопроект.

Цены на санаторно-курортные услуги ограничены рыночным спросом со стороны населения. Так, по санаторно-курортному комплексу профсоюзов Кавказских Минеральных Вод повышение цен на коммерческие путевки в 2017 году составит 4,9% по отношению к прошлому году.

Предлагаемый к введению курортный сбор в размере

100 рублей в день составит дополнительное удорожание путевки в размере 3,9%, таким образом, повышение цены может составить 8,8% к уровню прошлого года. На фоне продолжающегося снижения покупательной способности граждан такое удорожание крайне негативно отразится на спросе услуг оздоровления и организованного отдыха россиян.

Установление абсолютной величины сбора больно ударит прежде всего по сегменту отечественных курортов с низкими ценами, так как доля этого сбора в этих здравницах будет наибольшей. При этом стоит отметить, что обязанность по исчислению, взиманию и перечислению в бюджет собранных средств предлагается возложить на гостиницы и здравницы, что также может увеличить цену путевки.

ФНПР выступает против данного законопроекта и считает, что государство планирует переложить всю финансовую нагрузку по развитию инфраструктуры участвующих в эксперименте регионов на потребителя, что может привести к вымыванию доступного гражданам сегмента оздоровительных и рекреационных учреждений и является исключением в мировой практике.

Департамент
общественных связей ФНПР

ДОРОГИЕ ЖИТЕЛИ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ!

Федерация профсоюзов Орловской области поздравляет вас с государственным праздником — Днем России!

День 12 июня символизирует национальное единство, свободу и независимость нашей страны. Этот день напоминает о нашей общей ответственности за настоящее и будущее России, экономическое благополучие городов и сел, социальную стабильность.

Мы гордимся многовековой историей, богатым духовным и культурным наследием нашего Отечества. Гордимся нашими земляками, которые честно трудятся во благо страны и Орловской области.

Желаем вам крепкого здоровья, новых трудовых свершений, достижения поставленных целей, радости и счастья!

Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации
профсоюзов Орловской области

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ТЕКСТИЛЬНОЙ И ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Федерация профсоюзов Орловской области поздравляет вас с профессиональным праздником — Днем работников текстильной и легкой промышленности!

Сегодня трудно представить наш современный быт без продукции, производимой предприятиями вашей отрасли. Текстильная и легкая промышленность региона переживает трудные времена, однако выпускаемая в регионе современная и качественная продукция пользуется спросом не только в области, но и за ее пределами, завоевывает призы на престижных конкурсах.

Выражаем признательность всем работникам отрасли за неустанный труд и верность любимому делу, профессионализм и настойчивость. За сохранение профсоюзного единства, связи между учебным заведением и производством, сохранение традиций и преемственность поколений.

Желаем крепкого здоровья и мира, счастья и удачи во всех ваших начинаниях, креативных идей и трудовых побед!

Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации
профсоюзов Орловской области

УВАЖАЕМЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ОТРАСЛИ!

Федерация профсоюзов Орловской области поздравляет вас с профессиональным праздником — Днём медицинского работника!

Труд медицинского работника во все времена был самым почитаемым, самым благородным, самым ответственным. Ведь опыту и профессионализму медиков мы доверяем самое ценное, что у нас есть, — здоровье.

Медицина — это та сфера, где человеческий фактор наиболее важен. Однако думая о пациентах, многие забывают о себе, и именно профсоюзные организации через коллективные договоры и соглашения заботятся о защите и социальных гарантиях медицинских работников. Профсоюз понимает, насколько важно и необходимо привлечь и удержать в отрасли самые талантливые, высококвалифицированные и опытные кадры, и с этой целью проводит работу по повышению престижа профессии медицинского работника, обеспечению их юридической защищенности.

В этот праздничный день выражаем всем медицинским работникам особую признательность за беззаветную преданность профессии, трудолюбие и высокий профессионализм, за сохранение традиций и преемственность поколений.

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, мира, дальнейших успехов в вашей благородной миссии!

Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации
профсоюзов Орловской области

Уважаемые работники и ветераны БУЗ Орловской области «Орловский областной врачебно-физкультурный диспансер»!

От имени областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ поздравляю вас с 70-летним юбилеем учреждения!

Орловский врачебно-физкультурный диспансер занимает в системе здравоохранения области особое место и несет самостоятельное предназначение в медицинском обеспечении населения.

Базовым направлением деятельности учреждения является такая отдельная специфическая область как спортивная медицина, отвечающая за медико-биологическое обеспечение подготовки и реабилитации спортсменов.

Кроме того, задачей диспансера является использование лечебной физкультуры и других немедикаментозных средств и методов восстановительного лечения во взрослых и детских лечебно-профилактических учреждениях.

Поэтому можно с уверенностью сказать, что диспансер работает для всех, кто ведет активный образ жизни и занимается спортом. Тем самым он вносит свой, пусть небольшой, вклад в обеспечение здоровья нации.

Желаю ветеранам и всему персоналу диспансера здоровья, оптимизма и успехов!

**С уважением,
Председатель областной
организации Профсоюза работников
здравоохранения РФ
Л.И. Сасина**

Уважаемые работники и ветераны БУЗ Орловской области «Шаблыкинская центральная районная больница»!

От имени областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ поздравляю вас с 70-летним юбилеем учреждения! Вышедшее из земского здравоохранения, разрозненных амбулаторий, пережив невзгоды, разрухи и войны, здравоохранение района в лице Шаблыкинской ЦРБ представляет сегодня единое лечебное учреждение, способное обеспечить оказание качественной медицинской помощи практически по всему спектру неотложных медицинских услуг.

Этому способствуют существующие методы диагностики, улучшение оснащения лечебного процесса, увеличение числа врачей узких специальностей, средних медицинских работников.

Новый импульс развитию учреждения дал национальный проект «Здоровье».

У коллектива больницы, возглавляемого опытным специалистом, хорошим организатором лечебного процесса Исаевым Александром Леонидовичем, достаточно квалификации, желания и знаний продолжать развивать традиции оказания медицинской помощи.

Хочется выразить глубокую благодарность каждому из ранее и ныне работающих искреннее уважение и признательность за верность, трудолюбие и профессионализм.

Желаю ветеранам, среднему и молодому поколениям больницы твердости духа, оптимизма, благополучия и успехов в таком нелегком предназначении – дарить людям здоровье и счастье жизни!

**С уважением,
Председатель областной
организации Профсоюза работников
здравоохранения РФ
Л.И. Сасина**

Уважаемые медицинские работники!

От имени областного комитета Профсоюза сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем медицинского работника!

Нести людям здоровье и радость жизни – высокое предназначение каждого врача, медсестры, фельдшера – всех, кто причастен к медицинской отрасли. Сквозь десятилетия вы несете главное – высокие традиции, устои и ценности русского доктора.

Хочется выразить каждому из медперсонала лечебных учреждений области искреннее уважение и признательность.

С праздником, уважаемые медики!

Желаю вам мира, здоровья, оптимизма и успехов!

**Председатель областной
организации Профсоюза
работников здравоохранения РФ
Л.И. Сасина**



НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

На состоявшемся заседании Совета Федерации профсоюзов области был рассмотрен вопрос «О ходе реализации кадровой политики ФНПР в Территориальном союзе организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области», её членских организациях и формировании кадрового резерва на должности руководителей».

С докладом по этому вопросу выступил Председатель Федерации профсоюзов области Николай Георгиевич Меркулов. Он отметил, что сегодня эффективность работы профсоюзной системы во многом определяется профсоюзными кадрами, их верностью нашему делу, авторитетом в трудовых коллективах, профессионализмом, работоспособностью, а нередко и мужеством.

Важнейшей составляющей частью работы по реализации Концепции кадровой политики ФНПР является обучение профсоюзных кадров.

Профсоюзный работник сегодня – это, в первую очередь, работник-профессионал с немалой суммой знаний в экономической, юридической и финансовой областях, владеющий современными технологиями и средствами коммуникаций и умеющий использовать эти знания для решения поставленных задач.

ФПОО совместно с членскими организациями, координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований большое внимание уделяют обучению профсоюзных кадров и актива. Проводятся семинары для правовых инспекторов труда, специалистов по правовой работе ФПОО, внештатных правовых инспекторов труда ФПОО, председателей комиссий по охране труда профсоюзных организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, председателей контрольно-реви-

зионных комиссий, главных бухгалтеров отраслевых организаций профсоюзов, председателей и заместителей председателей профсоюзных комитетов ВУЗов и ССУЗов, ответственных за информационную работу в членских организациях ФПОО.

В практику Федерации профсоюзов



области вошло проведение выездных семинаров председателей райкомов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.

В 2017 году Федерация профсоюзов области запустила пробный проект «Школа молодежного профсоюзного лидера». Первый цикл лекций успешно прошли 50 молодежных активистов.

Вместе с тем, прилагаемые усилия по организационному и кадровому укреплению профсоюзов в современных условиях недостаточны. В работе организаций профсоюзов всех уровней имеются неиспользованные резервы и возможности. Эффективной кадровой политике препятствуют серьезные внутренние проблемы, в том числе:

– продолжающееся снижение численности членов профсоюзов в ряде областных организаций и связанное с ним организационное, кадровое и финансовое ослабление организаций профсоюзов;

– формальный подход к формированию кадрового резерва при выдвижении

кандидатур на должности профсоюзных лидеров, отсутствие регулярности обучения;

– финансовое положение ряда областных организаций профсоюзов, не позволяющее привлечь к работе квалифицированных специалистов из числа молодежи и организовать работу профсоюзных органов в соответствии с уставными требованиями;

– слабая исполнительская дисциплина и недостаточный контроль выполнения решений коллегиальных органов.

В прениях выступили: председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Е.И. Гладких, председатель первичной профсоюзной организации препода-

вателей и сотрудников «Орловского государственного университета имени И.С.Тургенева» О.М. Тамбовский, председатель областной организации ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» Е.В. Шамрина, директор Орловского государственного литературного музея им. Тургенева, член Президиума областной организации Российского профсоюза работников культуры Е.Е. Ефремова, председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов области М.А. Ветчинников.

Члены Совета ФПОО определили первоочередные действия профсоюзов области в работе с резервом кадров. Среди них:

– сосредоточить усилия на вовлечение работников в профсоюзы в организациях и учреждениях всех форм собственности с целью представительства и защиты трудовых прав и интересов;

– рассматривать кадровую работу в профсоюзах, в том числе обучение профсоюзных кадров и актива, как одно из приоритетных направлений в деятельности профсоюзов всех уровней.

При этом, в соответствии с кадровой политикой ФНПР, документами отраслевых профсоюзов, решено продолжить работу по созданию резерва, обновлению и ротации кадров, стимулированию труда профсоюзных работников и в целом мотивации профсоюзной работы.

По окончании заседания Председатель ФПОО Н.Г.Меркулов, с участием ответственных работников областного Управления труда и занятости, провел награждение профсоюзных активистов, занесенных в Книгу Почета ФПОО, а также победителей конкурсов «Лучший коллективный договор года» и «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области» по итогам работы в 2015-2016 годах.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ГОДА» ЗА 2016 ГОД

По инициативе Федерации профсоюзов Орловской области и в соответствии с Указом Губернатора Орловской области № 69 от 6 февраля 2015 года уже второй год проводится областной конкурс «Лучший коллективный договор года».

Конкурсная комиссия на своем заседании в мае текущего года подвела итоги конкурса «Лучший коллективный договор года» за 2016 год.

Победителями стали:

– в номинации «Бюджетные учреждения» с численностью работников свыше 100 человек – бюджетное учреждение здравоохранения Орловской области «Детская поликлиника № 1» и бюджетное профессиональное образовательное учреждение Орловской области сред-



него профессионального образования «Глазуновский сельскохозяйственный техникум»;

– в номинации «Внебюджетные ор-

ганизации» с численностью работников свыше 300 человек акционерное общество «Агрофирма Мценская» и публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра».

На прошедшем заседании Совета Федерации профсоюзов области состоялось награждение победителей. Им вручены Почетные грамоты Управления труда и занятости Орловской области,

благодарственные письма и денежные выплаты Федерации профсоюзов области.

Поощрения от органов власти и ФПОО получили также организации – участники конкурса.

В принятом Президиумом ФПОО постановлении членским организациям ФПОО предложено также поощрить профсоюзные комитеты организаций – участников и победителей областного конкурса.

Отмечена недостаточная работа членских организаций ФПОО по организации участия коллективных договоров организаций в областном конкурсе.

В связи с этим членским организациям ФПОО рекомендовано провести работу по направлению коллективных договоров организаций на областной конкурс «Лучший коллективный договор года» по итогам 2017 года.

МОЛОДОЙ ЛИДЕР ЦФО-2017. И ВНОВЬ УСПЕХ ПРОФСОЮЗА ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

С 6 по 9 июня в г. Курске состоялся конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2017». В нем приняли участие профсоюзные лидеры из 15 регионов Центрального федерального округа. Орловскую область в конкурсе представляла Наталья Козлова – председатель молодежного совета, секретарь профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «Орелоблэнерго».



Цель и задачи конкурса – выявление инициативных и талантливых молодых профсоюзных лидеров, привлечение их к активной профсоюзной деятельности и созданию им условий для профессионального роста, повышение мотивации членства в профсоюзе среди молодежи, формирование кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней из числа молодых профсоюзных активистов.

На торжественном открытии участников конкурса приветствовали: председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО России, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО Анатолий Сыровкаша, председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексей Лазарев, председатель постоянного комитета по физической культуре, спорту, межпарламентским связям и взаимодействию с общественными объединениями Курской областной Думы Владимир Сальников, председатель Молодежного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО Максим Ветчинников.

Оценивало работу конкурсантов всестороннее жюри в составе Максима Ветчинникова, а также главного специалиста Департамента организационной работы и развития профсоюзного движения аппарата ФНПР, помощника Секретаря ФНПР Динарии Кузьминой, заведующего отделом правозащитной работы, главного правового инспектора труда Федерации организаций профсоюзов Курской области Татьяны Осиповой, заместителя председателя

Молодежного совета «Воронежского облсовпрофа» Дмитрия Волобуева, председателя Курской региональной организации Российского профсоюза работников культуры Людмилы Смородской.

Все конкурсанты тщательно готовились к конкурсу и достойно представляли на нем свои профсоюзные организации и регионы.

По результатам выполнения конкурсных заданий и проведения экспертизы представленных на конкурс материалов результаты распределились следующим образом:

1 место – Лидия Дудкина (Тульская область);

1 место – Александра Суравцова (Брянская область);

2 место – Наталья Козлова (Орловская область);

3 место – Александр Улыбышев (Тамбовская область).

Организаторы выделили специальные номинации:

– Личный приз председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области «Мистер» – Игорь Махов (Белгородская область) и «Мисс» – Анастасия Столярова (Тверская область);

– «Информационный взгляд» (от газеты «Наш взгляд» – Екатерина Конькова (Ярославская область);

– «Копилка знаний» (от отдела правозащитной работы Федерации) – Виталий Губский (Московская область);

– «Всезнайка» (от Молодежного совета Федерации) – Екатерина Климова (Владимирская область).

Победителям конкурса были вручены дипломы, памятные сувениры и призы. Всем участникам конкурса от Организационного комитета были вручены свидетельства.

Федерация профсоюзов Орловской области поздравляет Наталью Козлову с победой и благодарит областную организацию профсоюза работников жизнеобеспечения за регулярную и результативную работу по подготовке молодых лидеров Орловской области.

ВТОРОЕ ЗАНЯТИЕ ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

В этот раз слушатели ознакомились с вопросами состояния и развития социального партнерства (лектор – заместитель Председателя Федерации профсоюзов области – заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Ю.И. Власов)

О законодательных аспектах трудовых отношений в условиях дефицита бюджета доложил заведующий отделом правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор ФПОО С.К. Лабутин.

Очень содержательным, многопла-

новым и интересным было занятие, на котором рассказывалось об информационной работе в профсоюзах. Здесь Ю.И. Власов выступал уже как руководитель пресс-центра Федерации профсоюзов. Его выступление дополнил начальник управления информационной политики Орловского государственного университета имени И.С. Тургенева В.В. Изотов.

Вела занятие заведующая отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО А.А. Пиксаева.

МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЧКА В ПОИСКАХ РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Молодые люди – будущее страны, и от стартовых условий их деятельности зависит развитие всего государства. Однако, уровень безработицы среди молодежи существенно превышает безработицу среди других категорий граждан. Выпускникам учебных заведений трудно найти подходящую работу.

Молодежная политика является одним из приоритетных направлений в деятельности профсоюзов. Среди его задач – подготовка членов профсоюзов к предстоящей трудовой деятельности, семинары, школы профактива, молодого лидера, что позволяет молодым получить необходимые навыки для дальнейшей трудовой деятельности.

В центре внимания профсоюзов находятся также вопросы получения первого рабочего места для молодых специалистов через законодательное регулирование, развитие опережающего профессионального обучения и повышения квалификации.

Профсоюзы участвуют в этом направлении деятельности.

По данным, предоставленным Орловской областной службой занятости, в прошлом году за содействием в поиске работы обратились 3154 молодых человека от 18 до 29 лет. За четыре с половиной месяца 2017 г. таковых уже почти тысяча.

Одним из главных препятствий на пути к трудоустройству становится низкий уровень предлагаемой работодателями заработной платы. В среднем это 8-10 тыс. руб. Для решения этой проблемы помимо роста заработной платы необходимы и другие социальные гарантии, например, жилье. Ведь большинству молодых семей не по карману выплачивать ипотеку. Такие трудности в начале пути молодого работника приводят к тому, что в России около половины бедного населения – это семьи с детьми (согласно официальной статистике). Это неудивительно, ведь на молодежь падают все тяготы создания семьи, приобретения жилья, что приводит к высокой закредитованности молодежи, что и становится одной из причин экономического кризиса современности.

Еще одной серьезной проблемой молодежной занятости является несоответствие объемов и профилей подготовки специалистов потребностям рынка труда, что создает предпосылки роста безработицы среди выпускников учреждений профессионального образования. За 4-6 летний срок обучения рынок труда может существенно измениться – специальность, востребованная несколько лет назад и побуждающая абитуриента сделать выбор в ее пользу, становится перенасыщенной конкурентами или устаревает.

Поэтому в нашем городе многие «новоиспеченные» выпускники вынуждены идти работать в интернет компании «Net by Net», call-центр «Телекомтакт», ОАО «МТС», ООО Гипермаркет «Лента» и другие. То есть туда, где, как правило, нет профсоюзов, и работодатели «перехватывают» молодежь, ограничивая их социальные права. Типичная ситуация, когда выпускник профессионального заведения, имея на руках один-два диплома о высшем образовании, вынужден трудиться продавцом-кассиром.

Однако, есть и востребованные специальности – врачи, инженеры, агрономы, водители, учителя, слесари и т.д. Но получается так, что молодой специалист не может трудоустроиться по ряду специальностей сразу после окончания учебного заведения. Особенно эта ситуация усугубилась с переходом на болонскую систему высшего образования. Эта система создает на рынке труда ситуацию, при которой выпускник-бакалавр воспринимается работодателями, как специалист с неполным высшим образованием. Соответственно, большинство из выпускников не имеют опыта работы по полученной специальности и

многие из них уходят в малый бизнес и сферу торговли, туда, где не требуются квалифицированные специалисты.

Тем не менее, можно всегда найти выход – необходимо заключать трехсторонние соглашения между работодателями и учебными заведениями на прямую. И здесь одной из приоритетных задач профсоюза является сохранение и увеличение численности профсоюзов за счет молодежной среды – это мотивация работодателей к заключению таких договоров на системной основе. Профсоюзы включают в трехсторонние соглашения гарантии трудоустройства молодежи, настойчиво предлагают развивать систему заключения трехсторонних договоров. Участвуя в работе коллегиальных органов и общественных советов, настаивают на проведении обучения на плановой основе – прогнозируя потребность региона в средней и среднесрочной перспективе, формируя плановые задания на обучение.

Необходимо также заключать как можно больше целевых договоров между обучающимися и работодателями, что впоследствии гарантирует выпускникам предоставление работы по своему профилю после окончания учебного заведения. Также существенное условие таких договоров – материальная поддержка и выплата дополнительных стипендий студентам от организаций-работодателей. Все это положительно сказывается на заинтересованности обучающихся в успешном освоении образовательной программы и улучшении качества обучения.

Материальную поддержку и со стороны службы занятости могут получить выпускники начального и среднего профобразования восемнадцати-двадцати лет. Для них в этой службе существует особое направление программы содействия занятости населения. Главное условие программы – отсутствие трудового опыта. Весь временный период работы молодым специалистам, помимо заработной платы от работодателя, выплачивается материальная поддержка от службы занятости. За время своего первого трудоустройства молодые люди получают бесценный практический опыт, благодаря которому могут с энтузиазмом взяться за новую работу или прочно закрепиться на первом рабочем месте.

Для увеличения своей конкурентоспособности можно пройти курсы дополнительного профессионального образования в Учебном центре службы занятости. На базе имеющегося профессионального образования можно освоить новую, более востребованную специальность. Переподготовка и повышение квалификации безработных граждан осуществляется более чем по 20 направлениям – начиная от охранников и заканчивая ландшафтными дизайнерами. Кроме того, в каждой профессиональной образовательной организации нашей области создаются Центры содействия трудоустройству обучающихся.

Подводя итог, можно сказать, что на рынке труда молодым специалистам приходится нелегко, надо выживать. Профсоюзы и органы власти предлагают выход, но решения существуют лишь в теории, на практике реализовать все гораздо сложнее. В целом, борьба с безработицей требует комплексного подхода с участием служб занятости, работодателей, учебных учреждений, профсоюзов. Необходим постоянный анализ востребованности тех или иных специальностей и прогнозирование спроса на них, что позволит учебным заведениям гибко менять свою политику подготовки специалистов. Также нужно разрабатывать эффективную политику по обеспечению достаточного числа рабочих мест, качественному образованию и обучению для молодых людей.

Юлия Макеева

С юбилеем!



**ЧАПКИНА
НИНА НИКОЛАЕВНА,**
заведующая отделом финансовой работы
и бухгалтерского учета, главный бухгалтер
Федерации профсоюзов области

Трудовую деятельность Nina Николаевна начала в 1965 году помощником главного бухгалтера в колхозе. А уже в 1969 году она переходит на работу в финансовые комсомольские органы.

С 1982 года Н.Н. Чапкина на профсо-

юзной работе. С 1994 года она возглавляет финансовую деятельность Федерации профсоюзов области.

За время работы Nina Николаевна зарекомендовала себя как высококвалифицированный руководитель, проявляющий постоянную заботу о людях. Творческий подход к делу, высокая работоспособность, принципиальность позволяют ей быстро устанавливать деловые контакты. Ведет большую общественную работу, являясь заместителем председателя ветеранской организации ФПОО.

За свой труд Н.Н. Чапкина награждена медалью «100 лет профсоюзам России», нагрудными знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед профдвижением России», Почетными грамотами областного Совета народных депутатов, ФНПР, ФПОО.

Поздравляем с юбилеем и желаем крепкого здоровья, успехов в трудовой и общественной деятельности.

Так держать, уважаемая Nina Николаевна!

ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ



На базе АО «ГМС Ливгидромаш» состоялось выездное заседание президиума областной организации профсоюза машиностроителей. Семинар был посвящен информационному взаимодействию различных структур профсоюза.

В заседании приняли участие: А.Ф. Дворянkin, управляющий директор АО «ГМС Ливгидромаш», В.П. Кузнецов, председатель областной организации профсоюза машиностроителей, В.И. Ковалев и О.А. Чибисова, заместители председателя областной организации профсоюза, а также председатели первичных профсоюзных организаций предприятий области и профактив АО «ГМС Ливгидромаш».

А.Ф. Дворянkin в своем выступлении подчеркнул важность работы профсоюзной организации, его информационной

составляющей в производственной и общественной жизни АО «ГМС Ливгидромаш».

В повестку заседания было включено несколько вопросов.

Основные направления работы профкома и цехкомов в АО «ГМС Ливгидромаш» в сфере информации, – был центральным. О своем опыте в реализации этой важной задачи рассказали: В.А. Печерский – председатель ППО АО «ГМС Ливгидромаш», Е.Н. Стананова – редактор газеты «Ливенский рабочий», Г.Д. Иванилова – председатель профбюро НТЦ.

О социально-экономической ситуации на предприятиях отрасли и деятельности ППО по повышению уровня заработной платы рассказал В.П. Кузнецов.

О.А. Чибисова доложила о проведенной работе по подготовке к летней оздоровительной кампании.

Затем состоялась весьма содержательная по составу экскурсия по заводу, в ходе которой участники заседания президиума смогли наглядно ознакомиться с профсоюзной информационной работой, проводимой на предприятии.

СЕМИНАР В ПОКРОВСКОМ

Очередной выездной обучающий семинар для председателей райкомов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций проведен в Покровском районе. В нем приняли участие более 30 профсоюзных активистов.

Вел выездной семинар заместитель Председателя Федерации профсоюзов Юрий Иванович Власов, который познакомил собравшихся с приоритетными задачами, стоящими перед Федерацией профсоюзов области, и инициативами ФНПР.

В ходе работы были рассмотрены вопросы профсоюзной деятельности: развитие социального партнерства в муниципальном образовании; роль профсоюзного лидера и профсоюзного актива в вопросах мотивации профсоюзного членства и создании новых первичных профсоюзных организаций; защита трудовых прав граждан профессиональными союзами; профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и ход реализации Закона РФ «О специальной оценке условий труда».

Темы семинара заинтересовали всех.

Взаимоотношения между людьми в системе ценностей профсоюзов – на первом месте. Профлидер должен знать и понимать людей, суметь раскрыть их внутренний потенциал, принимать такими, какие они есть, с тем, чтобы эффективнее работать на их благо. Одним из аспектов профсоюзной работы является умение договариваться. Поиск компромисса – это непростой путь к соглашению.

Было обращено внимание на необходимость повышения правовой грамотности, правильного оформления профсоюзного мотивированного мнения.

– Вся наша работа построена на общении с людьми, будь то рядовой член профсоюза или работодатель. С каждым нужно уметь найти общий язык, правильно подобрать аргументы. А для этого необходимо постоянно работать над собой и накапливать багаж знаний и умений. Информация, полученная на семинаре, поможет нам в профсоюзной работе, – высказала свое мнение о семинаре председатель Координационного Совета района Марина Николаевна Ефимова.

АГРАРИИ ПРОВЕЛИ ВЫЕЗДНОЙ СЕМИНАР

«Развитие социального партнерства в организациях агропромышленного комплекса» стало темой выездного семинара-совещания для председателей районных и первичных профсоюзных организаций, который провела областная организация Профсоюза работников АПК на базе Курской отраслевой организации.

Курские коллеги рассказали об опыте взаимодействия профсоюзов с областным комитетом агропромышленного комплекса.



Председатель Курской областной организации Профсоюза работников АПК РФ Иван Кушнерев ознакомил с опытом работы профсоюзных организаций АПК области по развитию социального партнерства по вопросам выполнения Отраслевого и областного трехстороннего соглашений, обеспечения справедливой заработной платы, улучшения условий и охраны труда, а также вопросам организации трудового соревнования, оздоровления работников и их детей. В качестве важного достижения в переговорах по заключению областного отраслевого соглашения приводился пример о том, что Администрация области устанавливает и доводит до организаций целевые показатели по уровням оплаты труда в отраслях сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности. В результате среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства за 2016 год составила 24 243 рубля или 96% к средней по экономике области. По уровню зарплат в сельском хозяйстве область занимает 4-е место в ЦФО и входит в первую десятку регионов России по ее удельному весу относительно к среднемесячной оплате труда по экономике.

В выступлении Ольги Чеусовой особое внимание было уделено совершенствованию взаимодействия с местными органами власти и работодателями по заключению соглашений и коллективных договоров, направленных на защиту работников отрасли, инновационным формам социальной поддержки членов Профсоюза, практики проведения организационных мероприятий различного

уровня, повышающих авторитет Профсоюза. Она подчеркнула важность постоянного повышения профессионального уровня профсоюзного лидера и выразила уверенность, что участники семинара не только получают новые знания, но и станут их «проводниками», применяя в своей

повседневной деятельности.

Участники семинара с особым интересом ознакомились с опытом работы в сельхозкооперативе «Новая жизнь», где для работников созданы надлежащие условия труда и санитарно-бытового обеспечения, действует программа приобщения школьников к сельскохозяйственным профессиям.

Основная проблема кооператива – избыток кадров. Однако для сильного профкома и мудрого работодателя данная проблема успешно решается за счет организации бригад по обслуживанию населения и благоустройству села. В настоящее время изучаются и другие возможности занятости населения.

В ходе экскурсии на ФКП «Курская биофабрика – фирма БИОК» орловские профсоюзные активисты ознакомились с действующей трехступенчатой системой управления охраной труда, предусмотренными пособиями работникам при рождении детей. К примеру, при рождении третьего ребенка выплачивается пособие в размере 100 тыс. рублей. Заботой и вниманием на предприятии окружены ветераны.

По общему мнению участников обмен опытом работы профсоюзных организаций двух соседних областей позволит более успешно использовать социальное партнерство как метод и механизм регулирования социально-трудовых отношений, разрешения противоречий и достижения баланса интересов между работниками и работодателями на основе делового сотрудничества и компромиссов в случаях объективной необходимости.

НАРОДНАЯ РЫБАЛКА



Пятнадцать команд девяти отраслевых организаций профсоюзов приняли участие в ежегодном соревновании «Народная рыбалка».

В соревновании на Сабуровском пруду Орловского района участвовали областные организации профсоюзов работников агропромышленного комплекса, государственных учреждений и общественного обслуживания, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, строительства и промышленности строительных материалов, народного образования и науки, связи, машиностроителей и культуры, горно-металлургический профсоюз.

Первое место в командном первенстве и Переходящий Кубок Федерации профсоюзов заняла 1-я сборная команда

государственного университета имени И.С.Тургенева (капитан Андрей Владимирович Никифоров). Второе место у сборной команды областной организации профсоюза машиностроителей, третье – у 2-й сборной команды первичной профсоюзной организации Мценского литейного завода.

Самую крупную по весу рыбу поймал член команды областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Михаил Александрович Белов.

Обратная дорога у участников прошла в разговорах и обсуждениях прошедшего мероприятия, плюсах и минусах рыболовного турнира. Звучали шутки, смех, пожелания увидеться вновь в этом же качестве.