



Будь с нами, и ты не будешь один

Профсоюзный вестник

Издается с 7 января 1991 года
www.proforel.ru

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 3-4 (408-409),
февраль 2017 г.

ПРОФКОМАМ
ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ!

стр. 2

ТРЕХСТОРОННЕЕ
СОГЛАШЕНИЕ
НА 2017-2019 гг.

стр. 3-6



ВЫЕЗДНОЙ
СЕМИНАР В
НАРЫШКИНО

стр. 7



РАБОТУ
КООРДСОВЕТОВ –
НА НОВЫЙ
УРОВЕНЬ

стр. 8

СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО!

Многолетние усилия профсоюзов Орловщины, направленные на установление в регионе размера минимальной заработной платы увенчались успехом.

2 февраля 2017 года подписано региональное соглашение о минимальной заработной плате в

Орловской области на 2017 год, которым установлен размер минимальной заработной платы в сумме 10 000 рублей в месяц.

(О распространении действия Соглашения и работе профкомов по его реализации – на 2-й стр.).

Опубликовано
в «Орловской правде»
8.02.2017

**Работодателям организаций,
расположенных на территории Орловской области**

ПИСЬМО

(О присоединении к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Орловской области)

На региональном уровне заключено соглашение о минимальной заработной плате в Орловской области (далее — Соглашение).

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Орловской области (№ 2-С от 2 февраля 2017 года).

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена процедура присоединения работодателей к данному Соглашению.

Предлагаем работодателям, осуществляющим деятельность на территории Орловской обла-

сти и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие деятельность в регионе, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению о минимальной заработной плате не представят в Управление мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

К указанному отказу должен быть приложен протокол консультации работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением.

**А.А. Майоров,
координатор стороны,
представляющей
Правительство
области в областной
трехсторонней комиссии,
начальник Управления труда и
занятости Орловской области**



Уважаемые
товарищи, дорогие
орловчане!

Поздравляем вас
с Днем защитника
Отечества!

Этот праздник уже стал всенародным символом глубокой признательности всем тем, кто мужественно стоял на страже любимой Родины, праздник всех, кто в разные годы честно выполнял свой долг, продолжая героические традиции российского воинства. Праздник, который всегда мы отмечаем с особым чувством, потому что нет более почетного дела, чем защита Родины.

Складывавшийся веками образ защитника Отечества вобрал в себя лучшие черты народного характера, нравственные и духовные ценности, которые не теряют значимости с течением времени.

Каждый, кто прошёл воинскую школу, знает, насколько важны человеческие качества – сила и выносливость, решимость и взаимовыручка.

На полях сражений и в тылу миллионы наших соотечественников самоотверженно защищали Родину и доказали миру, что народ, отстаивающий право свободно жить на своей земле, – непобедим.

От всей души желаем вам здоровья, счастья, радости и мира! Пусть наши дети и внуки, помня и чтя память героических защитников страны, растут их достойной сменой.

**Председатель Федерации
профсоюзов Орловской области
Н.Г. Меркулов**

Правительство Орловской области, именуемое в дальнейшем Правительство, в лице Председателя Правительства Орловской области Потомского Вадима Владимировича, действующего на основании Устава (Основного Закона) Орловской области от 26 февраля 1996 года № 7-ОЗ, Федерация профсоюзов Орловской области, именуемая в дальнейшем Профсоюзы, в лице председателя Федерации профсоюзов Орловской области Меркулова Николая Георгиевича, действующего на основании Устава, и региональное Объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», именуемое в дальнейшем Работодатели, в лице председателя регионального Объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» Ереничева Алексея Валерьевича, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, статьями 47 и 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Орловской области от 6 июня 2016



РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

года № 950-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской

соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации мотивированный отказ присоединиться к настоящему Соглашению в Управление труда и занятости Орлов-

области, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:
1. Установить в Орловской области размер минимальной заработной платы в сумме 10 000 рублей в месяц.
2. Настоящее Соглашение распространяется на все организации, юридические лица независимо от отраслевой принадлежности и форм собственности, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Орловской области и не заявивших в

30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего Соглашения и предложения о присоединении к настоящему Соглашению, за исключением организаций, финансируемых из федерального, областного и местных бюджетов.

3. Стороны обязуются:

3.1. Осуществлять контроль и мониторинг выполнения настоящего Соглашения.

3.2. Использовать результаты мониторинга в работе, рассматривать его на заседаниях Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.3. В случае необходимости вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение в установленном порядке.

4. Правительство обязуется обеспечить опубликование в газете «Орловская правда» текста настоящего Соглашения и предложения о присоединении к нему.

5. Профсоюзы обязуются инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положения об установлении размера минимальной заработной платы не ниже уровня, установленного настоящим Соглашением.

6. Работодатели обязуются установить коллективными договорами, локальными нормативными актами минимальную заработную плату работников в размере не ниже уровня, установленного настоящим Соглашением.

7. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до 31 декабря 2017 года.

8. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и Орловской области.

9. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

**В.В. Потомский,
Председатель Правительства
Орловской области**

**Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации
профсоюзов
Орловской области**

**А.В. Ереничев,
Председатель регионального
Объединения работодателей
«Объединение промышленников
и предпринимателей
Орловской области»**

ПРОФКОМАМ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВНЕБЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ!

Соглашение распространяется на все организации – юридические лица независимо от отраслевой принадлежности и форм собственности, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Орловской области, за исключением организаций, финансируемых из федерального, областного и местных бюджетов.

Соглашение и предложение о присоединении к нему опубликованы в газете «Орловская правда», размещены на сайтах Управления труда и занятости Орловской области, Федерации профсоюзов Орловской области.

В связи с этим профсоюзам первичных профсоюзных организаций внебюджетной сферы следует:

в письменном виде обратиться к работодателям с предложением о внесении в коллективные договоры обязательства

об установлении в организации минимальной заработной платы не ниже 10 тысяч рублей в месяц;

проинформировать отраслевую организацию профсоюза о действиях профкома и ответе работодателя.

Членские организации и отделы ФПОО осуществляют мониторинг реализации регионального соглашения и минимальной заработной платы и координируют работу первичных профсоюзных организаций.

В эту работу не включаются отраслевые и первичные организации профсоюзов бюджетных отраслей и организации внебюджетной сферы, где коллективными договорами или локальными нормативными актами установлена минимальная заработная плата в более высоком размере.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В Федерацию профсоюзов Орловской области обратилась пенсионерка с более чем тридцатилетним профсоюзным стажем Валентина Дмитриевна Ломкина.

Суть ее просьбы – помочь в получении компенсации от органов соцобеспечения.

В августе 2016 года ВТЭК вынесла решение выделить ее мужу-инвалиду Ломкину Е.П. ходунки. В связи с тем,

что в наличии их не было, было разрешено приобрести ходунки самим.

В ноябре 2016 года Валентина Дмитриевна подала заявление с просьбой компенсировать затраты, однако, несмотря на неоднократность обещания, до февраля 2017 года деньги выплачены не были.

После подключения к этой ситуации ответственного работника Федерации профсоюзов Ч. денежные средства органы соцзащиты перечислили.

ПОДАЕМ ДОКУМЕНТЫ НА КОНКУРС «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ГОДА»

Уважаемые председатели членских и первичных профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, руководители предприятий и организаций!

Указом Губернатора Орловской области от 6 февраля 2015 года № 69 «Об областном конкурсе «Лучший коллективный договор года» срок подачи документов на конкурс по итогам 2016 года определен до 30 марта 2017 года.

Указ, положение о конкурсе и приложения к нему размещены на сайте ФПОО в разделе «Социальное партнерство» и сайте Управления труда и занятости Орловской области. Проявите инициативу, участвуйте в конкурсе!

Желаем победы сильнейшим – лучшим коллективным договорам!

ШКОЛА МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

Учитывая необходимость дальнейшего совершенствования системы профсоюзного образования, изучения, обобщения и распространения позитивного опыта профсоюзной работы, а также в целях обеспечения непрерывного системного обучения профсоюзного актива, улучшения деятельности первичных профсоюзных организаций, формирования современного профсоюзного лидера и для дальнейшей подготовки кадрового резерва из числа молодежи Президиум Федерации профсоюзов Орловской области постановил провести в 2017

году Школу молодого профсоюзного лидера.

Занятия в Школе будут проводиться ежеквартально.

15 марта состоится первое занятие ШМПЛ, в ходе которого слушатели прослушают лекцию об истории профсоюзного движения в России, ознакомятся со структурой профсоюзов, основами деятельности профсоюзов в правовом поле, делопроизводством в организации.

Ожидается участие до 50-ти молодых профсоюзных лидеров, представляющих все членские организации Федерации профсоюзов области.

В ЧИСЛЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА

Заканчивая серию публикаций о победителях областного конкурса «Лучший коллективный договор года–2015», представляем коллективный договор АО «Орелоблэнерго», одного из победителей конкурса в номинации «Внебюджетные организации с численностью свыше 300 человек».

История АО «Орелоблэнерго» началась в самом конце 19 века, когда улицы нашего города впервые озарились светом электрических лампочек. Деятельность предприятия направлена на бесперебойное снабжение потребителей качественной электрической энергией, создание и развитие электросетевого комплекса в г. Орле и районных центрах области. В организации трудится 778 человек, из них членами профсоюза являются 702 чел., что составляет 90,2% от списочного состава работников.

В организации действует коллективный договор на 2014–2017 годы, принятый на общем собрании трудового коллектива. Коллективный договор заключен между работодателем в лице генерального директора Зиновьева Евгения Валерьевича и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Ставцева Максима Спиридоновича, содержит 8 разделов, 12 приложений и зарегистрирован Отделом по обеспечению переданных государственных полномочий в сфере трудовых отношений Администрации города Орла 17.03.2014 г. № 826-ПиРЭ/14-17.

Одной из приоритетных задач коллективного договора является социальная защита интересов работников. Коллективный договор выполняется в полном объеме. На его реализацию работодателем ежегодно расходуется в среднем 20 млн. рублей. Из них 39% составляют выплаты материальной помощи к ежегодному отпуску, 35% – расходы на охрану труда, 16% – выплаты работникам на материальную помощь и пособия, 10% – на премирование трудового коллектива к праздничным датам. В соответствии с коллективным договором осуществляется финансирование деятельности первичной профсоюзной организации.

Среднемесячная заработная плата работников в 2015 году составила 26454,1 рублей и в 2016 году 26652,3 рублей. Ми-

нимальная заработная плата в организации установлена в размере 15870 рублей. В соответствии с коллективным договором, для обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и, исходя из финансовых возможностей Работодателя, размеры должностных окладов и тарифных ставок индексируются.

Коллективный договор обеспечивает социальные гарантии работников и предусматривает следующие дополнительные выплаты работникам из прибыли организации:

- ежемесячную материальную помощь работникам, имеющим трёх и более детей или детей-инвалидов в размере 1,5 тыс. руб.;
- ежемесячную материальную помощь работнику, ухаживающему за ребёнком до достижения им возраста трёх лет в размере 4,5 тыс. руб.;
- частичную компенсацию расходов работникам за содержание детей в дошкольных учреждениях и полную компенсацию расходов работникам за содержание детей в дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей, имеющим ребенка-инвалида, а также неполным семьям (мать-одиночка, отец-одиночка), имеющим двоих и более детей в возрасте до 18 лет включительно;
- 100 % оплату путевок детям в оздоровительные лагеря.

По сравнению с ранее действовавшим коллективным договором увеличены размеры материальной помощи работникам в связи с исполнением гражданских обрядов:

- семье умершего работника – помощь в организации похорон с выплатой 15 тыс. руб.;
- семье умершего неработающего ветерана общества – 10 тыс. рублей;
- работнику в случае смерти близкого родственника (родителей, супругов, детей) – помощь в организации похорон с выплатой 10 тыс. руб.;
- при бракосочетании (впервые) работника – 10 тыс. руб.;
- при рождении ребёнка у работника – 30 тыс. рублей.

При выходе на пенсию работнику выплачивается единовременное выходное пособие в зависимости от установленного непрерывного стажа работы в

организации в размере от 1 до 3-х должностных окладов (тарифных ставок).

Коллективный договор содержит обязательства работодателя в части создания нормальных условий труда на рабочих местах, обеспечения безопасной, безаварийной работы структурных подразделений, снижения случаев производственного травматизма, проведения специальной оценки условий труда рабочих мест. На охрану труда в 2015 году израсходовано 8,8 млн. рублей, в 2016 году – порядка 8 млн. рублей.

За счет собственных средств приобретается и выдается сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты. В 2015 году проведена специальная оценка условий труда 87 рабочих мест. На 31.12.2016 г. специальная оценка условий труда проведена на 687 рабочих местах.

Работникам АО «Орелоблэнерго» предоставляются дополнительные оплачиваемые социальные отпуска: в связи с собственной свадьбой – 3 календарных дня, в день бракосочетания детей работников – 1 календарный день, в связи с рождением ребенка (отцу ребенка) – 3 календарных дня, в связи со смертью членов семьи – 3 календарных дня, работнику-инвалиду II группы – ежемесячно 1 календарный день, родителям, опекунам (попечителям) детей начальной школы (День знаний) – 1 календарный день, родителям, опекунам (попечителям) выпускника 11 класса (день выпускного вечера) – 1 календарный день, родителям призванного (день призыва на срочную военную службу) каждому родителю, если оба родителя являются работниками Общества – 1 календарный день, родителям, воспитывающим двоих и более детей до 18 лет включительно, при условии, что один из детей в возрасте до 6 лет включительно – ежемесячно 1 календарный день.

В целях усиления заинтересованности работников в повышении квалификации и профессионального мастерства ежегодно в соответствии с положением о проведении конкурса на звание «Лучший по профессии», которое является локальным нормативным актом и приложением к коллективному договору, работодатель совместно с первичной профсоюзной организацией проводит конкурс на звание «Лучший по профес-

сии». За призовые места в конкурсе участникам выплачиваются денежные премии или вручаются ценные подарки.

АО «Орелоблэнерго» всегда поддерживает деловую репутацию и престиж организации. Предприятие традиционно отличается особым отношением к своим работникам, поэтому не случайно, что в АО «Орелоблэнерго» всегда работает большое число трудовых династий. Трудовые достижения работников организации отмечаются государственными, ведомственными, региональными, корпоративными наградами, наградами муниципальных образований Орловской области.

В целях реализации коллективного договора в части культурно-массовой работы первичная профсоюзная организация организует экскурсионные поездки работников и их детей, празднование Дня энергетика, поздравление юбиляров, распространяет билеты на посещение спектаклей Орловского драматического театра, концертов, цирковых представлений и посещение новогодних утренников и спектаклей детьми работников.

Отдых и оздоровление работников Общества и членов их семей осуществляется в Орловском санатории «Дубрава». Дети работников отдыхают в оздоровительных лагерях «Орловчанка», «Юбилейный», «Дружба», «Ёлочка».

В рамках спортивно-оздоровительного направления организуются массовые соревнования по боулингу с вручением переходящего кубка, проводятся соревнования по рыбной ловле, организуются посещения ледовой арены. Заключён договор аренды спортивного зала для занятий работников мини-футболом, частично компенсируется приобретение билетов в фитнес-центр «На Старо-Московской».

В организации создана двухсторонняя комиссия, которая ежегодно готовит информацию о выполнении коллективного договора. По итогам года выполнение коллективного договора рассматривается на общем собрании трудового коллектива, где отчитываются работодатель и первичная профсоюзная организация.

М. С. Ставцев,
председатель первичной профсоюзной организации АО «Орелоблэнерго»

СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2017–2019 годы

Правительство Орловской области, именуемое в дальнейшем Правительством, в лице Председателя Правительства Орловской области Потомского Вадима Владимировича, действующего на основании Устава (Основного Закона) Орловской области, Территориальный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области», именуемый в дальнейшем Профсоюзы, в лице Председателя Федерации профсоюзов Орловской области Меркулова Николая Георгиевича, действующего на основании Устава, и Региональное Объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», именуемое в дальнейшем Работодатели, в лице Председателя Регионального Объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» Ереничева Алексея Валерьевича, действующего на основании Устава, совместно именуемые Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Орловской области от 6 июня 2016 года № 1950-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, в целях проведения согласованной политики по социальной и правовой защите населения, дальнейшего развития социального партнерства и сохранения согласия в обществе, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

Стороны признают, что основными показателями их деятельности являются дальнейший подъем экономики, рост реальной заработной платы, доходов, повышение качества жизни населения Орловской области (далее область).

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014–2016 годы, Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящимися в пределах Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2014–2016 гг.

Стороны признают настоящее Соглашение основным и обязательным документом социального партнерства и основой для переговоров и заключения отраслевых соглашений в муниципальных образованиях, коллективных договоров в организациях. Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть снижены другими соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, заключаемыми на территории области.

Финансовые ресурсы, необходимые для выполнения обязательств настоящего Соглашения со стороны Правительства области, предусматриваются в областном бюджете.

В целях реализации настоящего Соглашения Орловская областная

трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений проводит с законодательными и исполнительными органами государственной власти Орловской области, Профсоюзами и Работодателями консультации, вырабатывает предложения, оформляет документы, принимает решения и добивается их реализации.

Стороны защищают интересы населения области через свои представительные органы и иными средствами, предусмотренными законодательством Российской Федерации.

Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляют Стороны, Орловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и Управление труда и занятости Орловской области в соответствии с полномочиями, определенными Положением об Управлении труда и занятости Орловской области, утвержденным постановлением Правительства Орловской области от 13 января 2015 года № 11.

Соглашение действует в отношении работодателей, органов исполнительной власти области и работников в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению работодателями, не участвовавшими в заключении Соглашения, не будет представлен в Управление труда и занятости Орловской области письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей.

Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2017 года и действует до заключения нового, но не более трех лет. В течение срока действия настоящего Соглашения ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон и не могут снижать установленных настоящим Соглашением гарантий.

В рамках настоящего Соглашения Стороны обязуются:

1. В области экономического развития: **СОВМЕСТНО:**

1.1. Содействовать экономическому развитию области, созданию рабочих мест, росту объемов производства и реализации продукции, выполнения работ и услуг в соответствии с приложением к настоящему Соглашению.

1.2. Обеспечивать разработку и реализацию государственных программ Орловской области, направленных на создание благоприятных условий для привлечения инвестиций в экономику Орловской области.

1.3. Содействовать развитию трудового соревнования, чествованию человека труда, учреждению галерей, досок и книг почета, а также изобретательской и рационализаторской деятельности работников.

1.4. Содействовать организации и проведению конкурсов профессионального мастерства работников и обучающихся профессиональных образовательных организаций.

Обеспечивать участие победителей областных конкурсов в конкурсах, проводимых в Центральном федеральном округе и на общероссийском уровне.

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

1.5. При разработке и реализации государственных программ Орловской области по привлечению инвестиций обеспечить сокращение сроков выдачи разрешений, осуществление иных мер

для формирования благоприятной административной среды, подготовку соответствующей инфраструктуры, кадровое обеспечение инвестиционных проектов, продвижение на рынок инновационной продукции.

1.6. При разработке государственных программ Орловской области и заключении инвестиционных соглашений предусматривать мероприятия по сохранению кадрового потенциала, созданию новых рабочих мест, повышению социальной ответственности бизнеса.

1.7. Содействовать созданию новых рабочих мест, организации временных и общественных работ, самозанятости, предпринимательской деятельности безработных и незанятых граждан.

Организовывать разработку и утверждение государственных программ развития образования в Орловской области с учетом социально-экономических особенностей и требований рынка труда области.

1.8. Предпринимать меры по развитию сельского хозяйства, промышленности, строительства. Содействовать внедрению новых форм службы занятости населения Орловской области о предстоящем увольнении работников и имеющихся вакансиях. Обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переобучение работников, в том числе подлежащих высвобождению из числа сотрудников товаропроизводителей с организациями перерабатывающей промышленности и торговли, продолжить работу по организации выставок-ярмарок на постоянной основе.

1.9. Разрабатывать и принимать эффективные меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета области.

1.10. При оказании организационной и финансовой поддержки организациям учитывать уровень оплаты труда, своевременность выплаты заработной платы, соблюдение работодателем трудового законодательства, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

1.11. В рамках полномочий способствовать своевременному решению возникающих у работодателей и организаций вопросов, а также улучшению производственно-экономических показателей их деятельности.

ПРОФСОЮЗЫ:

1.12. Способствовать стабилизации социально-экономического положения организаций. Участвовать в работе комиссий, рассматривающих вопросы реорганизации и ликвидации организаций.

Проводить работу с членами профсоюзов по рациональному использованию рабочего времени, укреплению трудовой дисциплины, соблюдению правил внутреннего трудового распорядка.

1.13. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров на условиях, предусмотренных отраслевыми и настоящим соглашениями. Проводить экспертизу проектов коллективных договоров и соглашений.

1.14. Предоставлять правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, занятости, оплаты и охраны труда, в связи с реорганизацией, изменением формы собственности и ликвидацией организации.

1.15. Представлять и защищать права и интересы членов профсоюзов по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений.

РАБОТОДАТЕЛИ:

1.16. Принимать экономически обоснованные решения, обеспечивать устойчивую работу организаций, повышение

конкурентоспособности выпускаемой продукции, работ, услуг, максимальное использование производственных мощностей, сохранение имеющихся и создание дополнительных рабочих мест. В соответствии с законодательством Российской Федерации представлять ежемесячно сведения о потребности в работниках в органы службы занятости населения Орловской области. При формировании финансового плана организации предусматривать средства для выполнения обязательств настоящего Соглашения и коллективного договора.

1.17. Проводить анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению, своевременно информировать Профсоюзы и органы службы занятости населения Орловской области о предстоящем увольнении работников и имеющихся вакансиях. Обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переобучение работников, в том числе подлежащих высвобождению.

1.18. Не допускать массового увольнения работников без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме выборного органа первичной профсоюзной организации и проведения с ним переговоров.

1.19. Сообщать о предполагаемом введении режима неполной занятости, приостановке производства в службу занятости и профком в письменной форме в течение трех рабочих дней со дня принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

1.20. Участвовать в решении социально-значимых проблем области, осуществлять деятельность на принципах социальной ответственности.

При реорганизации, смене формы собственности, ликвидации организации сохранять действие коллективного договора в соответствии со статьей 43 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения:

СОВМЕСТНО:

2.1. Предпринимать меры по доведению среднемесячной оплаты труда до четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения, своевременной выплате заработной платы работникам и уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

2.2. В соответствии с отраслевыми соглашениями предпринимать меры по установлению тарифной части заработной платы не ниже 70% от общего ее размера.

2.3. Принимать меры по легализации заработной платы работников.

2.4. Продолжить работу по поэтапному приближению минимальной заработной платы в организациях до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Орловской области, установленной в соответствии с Законом Орловской области от 6 мая 2011 года № 1201-ОЗ «О порядке установления величины прожиточного минимума в Орловской области».

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

2.5. Предусматривать в областном бюджете средства на повышение заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств областного бюджета, исходя из возможностей доходной части областного бюджета.

2.6. Совершенствовать отраслевые системы оплаты труда работников организаций здравоохранения, образования, культуры, социальной защиты населения, физической культуры и спорта.

(Продолжение на 4-й стр.)

СОГЛА

между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Объединение промышленников и предпринимателей

(Продолжение. Начало на 3-й стр.)

2.7. Предусматривать ежегодное финансирование за счет средств областного бюджета расходов по выплате денежных поощрений лучшим учителям и иным педагогическим работникам образовательных организаций Орловской области.

ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ:

2.8. Предусматривать в коллективном договоре:

минимальную тарифную ставку (оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в год; оплату по среднему заработку работнику, приостановившему работу в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней и известившему работодателя в письменной форме, на весь период до выплаты задержанной суммы;

создание и организацию работы комиссии по трудовым спорам.

ПРОФСОЮЗЫ:

2.9. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе своевременной выплатой заработной платы, и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.10. Добиваться устранения нарушений трудового законодательства через комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Орловской области, прокуратуру и суд.

2.11. Вносить в установленном законодательством порядке в соответствующие органы предложения о привлечении к ответственности руководителей и должностных лиц за невыполнение трудового законодательства, коллективного договора.

2.12. Своевременно рассматривать заявления и обращения членов профсоюзов по социально-трудовым вопросам, направлять требования работодателям по устранению выявленных нарушений, взаимодействовать по этим вопросам с государственными органами надзора и контроля.

2.13. Инициировать принятие регионального соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области.

РАБОТОДАТЕЛИ:

2.14. Устанавливать заработную плату работникам в соответствии с коллективным договором, отраслевым и настоящим соглашениями. Производить оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, оплату времени простоя в размерах, предусмотренных коллективным договором, трудовым договором, но не ниже установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами.

2.15. Соблюдать установленные законодательством и коллективным договором сроки выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении. При выплате заработной платы выдавать работникам расчетные листки.

В случае нарушения установленного срока выплаты производить уплату процентов (денежной компенсации) в размере, определенном коллективным или трудовым договором, но не ниже установленного Трудовым кодексом Российской Федерации.

Не допускать задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

2.16. Обеспечивать государственным и профсоюзным органам в порядке, установленном законом, допуск и условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

3. В области социальной защиты населения:

СОВМЕСТНО:

3.1. Обеспечивать формирование и реализацию государственных социальных программ Орловской области, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и социальную защиту граждан.

3.2. Осуществлять комплекс мер по организации оздоровления детей, в том числе санаторного и загородного, детского и семейного отдыха, организации свободного времени и занятости детей и подростков, проведению спортивных и туристических мероприятий, детских новогодних представлений, обеспечению детей новогодними подарками.

3.3. Осуществлять совместный контроль за соблюдением регулируемых органами исполнительной государственной власти области цен, тарифов, наценок, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования.

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

3.4. Предусматривать при формировании бюджета области достаточные бюджетные ассигнования на здравоохранение, образование, культуру, социальную политику, физическую культуру и спорт.

3.5. В соответствии с Законом Орловской области от 13 апреля 2013 года № 1477-ОЗ «О потребительской корзине в Орловской области» ежеквартально рассчитывать и публиковать в средствах массовой информации установленную величину прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения.

3.6. Проводить консультации с Профсоюзами и Работодателями по вопросам формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспортные и жилищно-коммунальные услуги.

3.7. Принимать необходимые меры для сдерживания роста цен на товары и услуги для населения. Своевременно информировать население об изменении тарифов через средства массовой информации.

3.8. Принимать меры по сохранению существующих льгот на проезд в городском и пригородном общественном транспорте для социально незащищенных категорий граждан, в том числе к садовым обществам, дачным участкам.

3.9. Совершенствовать порядок осуществления ежемесячной денежной компенсации расходов по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан.

3.10. Осуществлять жилищную политику в области в соответствии с утвержденными государственными программами Орловской области.

3.11. Обеспечивать социальную поддержку ветеранов труда и иных категорий льготников.

3.12. Предусматривать финансирование общественно полезных программ, проектов общественных объединений, обеспечивать поддержку их деятельности в соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»,

Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Законом Орловской области от 10 марта 2015 года № 1757-ОЗ «О поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Орловской области», постановлением Правительства Орловской области от 19 мая 2014 года № 118 «Об утверждении Положения о порядке предоставления субсидий из областного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям».

3.13. Осуществлять дополнительное финансовое обеспечение мероприятий по организации питания обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях и обучающихся в частных образовательных организациях по имеющим государственную аккредитацию основным общеобразовательным программам в случаях и порядке, установленных Правительством Орловской области.

3.14. Обеспечивать выплату ежемесячного пособия на ребенка.

3.15. Продолжить работу по реконструкции и строительству школьных и дошкольных учреждений, организаций дополнительного образования детей, в том числе спортивных.

3.16. Обеспечить доступность качественных медицинских услуг для населения региона.

3.17. Обеспечивать работникам областных учреждений бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности и поселках городского типа, предоставление мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг, проезда на общественном транспорте до места работы и обратно, установленных законодательством.

ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ:

3.18. Предусматривать в коллективном договоре:

выделение денежных средств на социально-культурную, спортивную и иную работу в размере не менее 0,2% от фонда оплаты труда организации, оздоровление и отдых работников и членов их семей, выплату единовременного пособия при вступлении в брак (впервые), рождении (усыновлении) ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

предоставление социальных гарантий работающим, в том числе многодетным, неполным семьям и другим категориям работников;

оказание помощи в обучении детей; распространение на выборных и штатных профсоюзных работников социальных льгот и гарантий, действующих в организации;

расторжение трудового договора в соответствии с пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителем первичной профсоюзной организации (не ниже цеховой), не освобожденным от основной работы, помимо общего порядка с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

ПРОФСОЮЗЫ:

3.19. Осуществлять мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные, транспортные и социальные услуги, цен на товары первой необходимости.

3.20. Осуществлять профсоюзный контроль за выплатой стипендий, пенсий, предоставлением льгот, пособий и компенсаций, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской обла-

сти, своевременным перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.21. Оказывать содействие внебюджетным фондам в реализации действующего законодательства и эффективном использовании внебюджетных средств.

РАБОТОДАТЕЛИ:

3.22. Обеспечивать соблюдение установленных законодательством, соглашениями и коллективным договором прав и социальных гарантий работников.

3.23. Своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. В установленные сроки представлять в Управление Пенсионного фонда Российской Федерации по Орловской области сведения, необходимые для обязательного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения.

3.24. Освобождать от работы членов выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций с сохранением средней заработной платы на период выполнения общественных обязанностей и краткосрочной профсоюзной учебы в соответствии с коллективными договорами.

3.25. Предусматривать включение в коллективные договоры положения, направленные на создание работодателями условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе для молодых семей (родителей в возрасте до 35 лет) при рождении ребенка.

3.26. Продолжить взаимодействие с Управлением Пенсионного фонда Российской Федерации в Орловской области в части электронного информационного взаимодействия по представлению в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации в Орловской области электронно-графических образов документов, необходимых для установления страховых (трудовых) пенсий, в том числе досрочно назначаемых, в электронной форме с электронной подписью по телекоммуникационным каналам связи на работающих граждан, приобретающих право на пенсию в ближайшие 12 месяцев, списков работников, в том числе имеющих право на досрочное назначение пенсий, выходящих на пенсию в ближайшие 12 месяцев.

3.27. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ в интересах работников, включая программы поддержки работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями, а также профилактики социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

4. В области условий и охраны труда: СОВМЕСТНО:

4.1. Обеспечивать разработку и реализацию государственных программ области по улучшению условий и охраны труда.

4.2. Содействовать снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.3. Проводить мероприятия по изучению и распространению передового опыта в сфере охраны труда, продолжить проведение областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях Орловской области.

ШЕНИЕ

«Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей Орловской области» на 2017–2019 годы

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

4.4. Обеспечить государственное управление охраной труда на территории области, организовать осуществление государственной экспертизы условий труда, обеспечить координацию проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций.

4.5. Предусматривать выделение организациям (учреждениям) бюджетной сферы, финансируемым за счет средств областного бюджета, средств для обеспечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, а также смыывающими и обезвреживающими средствами, спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующим законодательством.

4.6. Информировать население о состоянии производственного травматизма и экологической обстановки в области, принимать меры по их улучшению и сохранению природной среды.

ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ:

4.7. Предусматривать в коллективном договоре:

мероприятия по улучшению условий и охраны труда, их финансирование; создание и организацию работы комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечение их нормативными и справочными материалами.

ПРОФСОЮЗЫ:

4.8. Осуществлять согласование правил и инструкций по охране труда и профсоюзный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, с выдачей работодателям представлений, содержащих обязательные к выполнению требования об устранении выявленных нарушений по охране труда, приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников. Принимать участие в комиссиях по специальной оценке условий труда.

4.9. Инициировать избрание в каждой первичной профсоюзной организации и обеспечивать деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза, проводить их обучение и проверку знаний требований охраны труда.

4.10. Продолжить проведение смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области».

4.11. Обеспечивать правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания.

4.12. Проводить работу с членами профсоюзов по повышению уровня безопасного поведения и соблюдения правил и норм охраны труда.

РАБОТОДАТЕЛИ:

4.13. Создавать здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах, обеспечивать безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и применяемых в производстве сырья и материалов.

4.14. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством.

4.15. Выделять средства на охрану труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений. Обеспечивать работников средствами инди-

видуальной и коллективной защиты, предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в установленном законодательством порядке.

4.16. Проводить за счет средств работодателя обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников.

4.17. Обеспечивать за счет средств работодателя обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и работников.

4.18. Включать представителей профсоюзных органов в комиссии по проведению специальной оценки условий труда, расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Своевременно информировать профсоюзные органы обо всех групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаях, произошедших на производстве.

4.19. Обеспечивать в установленном порядке допуск в организации должностных лиц органов государственного надзора и контроля, органов исполнительной государственной власти Орловской области в сфере охраны труда, Орловского Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5. В области молодежной политики: **СОВМЕСТНО:**

5.1. Проводить согласованную молодежную политику, разрабатывать и реализовывать государственные программы области в сфере социально-экономической поддержки молодежи, в том числе молодых семей по вопросам приобретения жилья, а также социально-трудовой адаптации молодых работников.

5.2. Создавать условия для развития творчества молодежи, ее участия в разработке и реализации проектов, конкурсах, форумах, слетах, спортивных, туристических, оздоровительных, социально-культурных мероприятиях.

Изучать и распространять положительный опыт работы с молодежью.

5.3. Включать в соглашения и коллективные договоры разделы по работе с молодежью, меры социальной поддержки и здорового образа жизни, дополнительные гарантии и льготы молодым работникам.

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

5.4. Обеспечивать своевременную выплату государственной академической стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных профессиональных образовательных организациях Орловской области, за счет бюджетных ассигнований областного бюджета и ее повышение в сроки и в размерах, установленных постановлениями Правительства Российской Федерации для студентов образовательных организаций, финансируемых из федерального бюджета.

5.5. Сохранить практику назначения и выплаты именных стипендий Губернатора области, доплат студентам и учащимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.6. Обеспечивать содействие занятости, профориентации, прохождению стажировок и производственной практи-

ки студентов и учащихся, трудоустройству по специальности, социально-трудовой адаптации молодых работников, занятости подростков, учащихся и студентов в каникулярное время.

5.7. Оказывать содействие молодежным объединениям и центрам, ведущим работу с молодежью.

5.8. Продолжить реализацию мероприятий по социальной адаптации и сопровождению выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ:

5.9. Рекомендовать в коллективном договоре предусматривать льготы и гарантии молодым работникам:

временное (до полугода) снижение норм труда (повышение расценок);

гарантии и компенсации при совмещении работы с обучением;

выплату единовременных пособий детям-сиротам, впервые принятым на работу, работникам, вернувшимся в организацию после прохождения военной службы по призыву, работникам, получившим образование без отрыва от производства;

средства на поддержку беременных и кормящих женщин, питание детей, меры поддержки молодых родителей, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график: работы, дополнительный отпуск).

ПРОФСОЮЗЫ:

5.10. Обеспечить реализацию концепции молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России, программы Федерации профсоюзов Орловской области «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2016–2020 годы». Принимать меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи.

5.11. Вовлекать молодежь в профсоюзы, информировать об установленных для нее льготах и дополнительных гарантиях.

5.12. Проводить тематические лекции, беседы о деятельности профсоюзов и основах трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда в учебных заведениях.

РАБОТОДАТЕЛИ:

5.13. Создавать молодым работникам условия для получения образования и повышения квалификации. Содействовать занятости молодых работников, их трудоустройству по специальности и социально-трудовой адаптации.

5.14. Проводить в организациях дни открытых дверей, профориентационные экскурсии для учащихся государственных и муниципальных общеобразовательных и государственных профессиональных образовательных организаций Орловской области.

6. В области социального партнерства: **СОВМЕСТНО:**

6.1. Проводить согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. Обеспечивать реализацию соглашений и коллективных договоров, увеличение их числа и уровня устанавливаемых ими гарантий.

Продолжить проведение областного конкурса «Лучший коллективный договор года».

6.2. Содействовать организации и деятельности территориальных трехсторонних комиссий, отраслевых (межотраслевых) и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отно-

шений, их взаимодействию с Орловской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Проводить семинары по развитию социального партнерства.

6.3. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после рассмотрения их на Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или проведения взаимных консультаций. Обеспечивать участие представителей Сторон в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.4. Ежегодно рассматривать итоги выполнения настоящего Соглашения на расширенном заседании Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.5. Осуществлять меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.6. Обеспечивать взаимодействие Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и Трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа.

6.7. Опубликовать в газетах «Орловская правда» и «Профсоюзный вестник», на сайтах Сторон текст настоящего Соглашения.

Регулярно освещать в средствах массовой информации ход и итоги выполнения настоящего Соглашения, деятельность комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, вопросы развития социального партнерства, заключения и реализации соглашений и коллективных договоров.

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

6.8. Направлять Профсоюзам и Работодателям проекты правовых актов Орловской области в сфере социально-трудовых отношений, программ в сфере труда, занятости населения, социально-экономического развития Орловской области.

6.9. Учитывать результаты выполнения регионального, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров, а также мнение профсоюзных органов при рассмотрении кандидатур, представляемых к государственным, ведомственным наградам Российской Федерации, присвоению почетных званий Российской Федерации.

6.10. Не реже одного раза в год проводить встречи с профсоюзным активом. Оказывать поддержку объединениям профсоюзов и объединениям работодателей в повышении их роли в гражданском обществе.

ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ:

6.11. Участвовать в разработке и обсуждении проектов правовых актов Орловской области в сфере социально-трудовых отношений, программ в сфере труда, занятости населения, социально-экономического развития Орловской области.

ПРОФСОЮЗЫ:

6.12. Информировать стороны социального партнерства всех уровней о возростании социальной напряженности и ее причинах. Проводить с Правительством и Работодателями консультации, принимать совместные меры по снижению и устранению причин напряженности.

(Окончание на 6-й стр.)

СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2017–2019 годы

(Окончание. Начало на 3-й стр.)

6.13. Строить свои отношения с собственниками и органами управления организаций на основе сотрудничества. Выдвигать членов профсоюза для избрания в органы управления организации.

6.14. Инициировать создание первичных профсоюзных организаций в организациях всех видов деятельности и форм собственности, координационных советов организации профсоюзов в муниципальных образованиях, предусматривать гарантии их деятельности в коллективных договорах и территориальных соглашениях.

6.15. Проводить обучение руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения прав работников, прав и гарантий профсоюзной деятельности.

6.16. Рассматривать все требования и предложения членов профсоюзов, принимать по ним соответствующие меры.

6.17. Не выступать организаторами забастовок при условии выполнения Правительством и Работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами.

РАБОТОДАТЕЛИ:

6.18. Учитывать мнение профсоюзных комитетов при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, знакомить работников под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

6.19. Соблюдать права и гарантии профсоюзов и их выборных органов. Предоставлять безвозмездно в пользование профсоюзным комитетам обо-

рудованные помещения, транспорт по договоренности, оргтехнику, средства связи, нормативные правовые документы, помещения для проведения собраний работников места для размещения информации.

6.20. По письменным заявлениям работников – членов профсоюза и работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы удерживать и в полном объеме перечислять на счета соответствующих профсоюзных организаций членские профсоюзные взносы и денежные средства на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами.

7. Ответственность за выполнение обязательств Соглашения.

7.1. Стороны несут ответственность за невыполнение обязательств настоящего Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

7.2. При невозможности выполнения обязательств настоящего Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры.

От Правительства:
В.В. Потомский,
Председатель Правительства
Орловской области

От Профсоюзов:
Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации
профсоюзов
Орловской области

От работодателей:
А.В. Ереничев,
Председатель регионального
Объединения работодателей
«Объединение промышленников
и предпринимателей
Орловской области»

Приложение к Соглашению

ПРОГНОЗ

социально-экономического развития Орловской области на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов

Наименование показателя	2015 год (отчет)		2016 год (оценка)		Прогноз					
	всего	в % к 2014 году	всего	в % к 2015 году	2017 год		2018 год		2019 год	
					всего	в % к 2016 году	всего	в % к 2017 году	всего	в % к 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ВРП в действующих ценах (млн. руб.)	199441,2*	111,0	210971,1	105,8	224918,7	106,6	239 603,0	106,5	256 552,6	107,1
в % к предыдущему году в сопоставимых ценах	X	96,5	X	100,1	X	101,1	X	101,8	X	102,4
Индекс промышленного производства (%)	X	100,2	X	100,1	X	101,5	X	101,9	X	102,2
в том числе:										
обрабатывающие производства	X	102,0	X	99,7	X	101,7	X	102,1	X	102,4
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	X	90,2	X	104,0	X	100,3	X	100,9	⁴ X	101,0
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по видам деятельности (млн. руб.)										
в том числе:										
обрабатывающие производства	99 566,8	121,1	106631,4	107,1	113976,0	106,9	121 999,7	107,0	130583,8	107,0
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	12 545,8	103,4	13 504,3	107,6	14357,5	106,3	15225,5	106,0	16 115,9	105,8
Производство сельскохозяйственной продукции в хозяйствах всех категорий (млн. руб.)	64 624,4	123,5	70 993,6	109,9	77885,1	109,7	83 882,3	107,7	90 592,9	108,0
в % к предыдущему году в сопоставимых ценах	X	95,3	X	106,4	X	101,0	X	104,8	X	104,7
Инвестиции в основной капитал (млн. руб.)	52 305,6	109,9	54335,1	103,9	57 622,3	106,0	62 082,0	107,7	67 600,5	108,9
в % к предыдущему году в сопоставимых ценах	X	98,5	X	98,0	X	101,0	X	103,1	X	104,5
Объем выполненных работ по виду деятельности «Строительство» (млн. руб.)	19207,0**	113,5	19 656,7	102,3	20 502,8	104,3	21 868,3	106,7	23 372,7	106,9
в % к предыдущему году в сопоставимых ценах	X	109,7	X	98,5	X	100,1	X	101,1	X	101,8
Розничный товарооборот и оборот общественного питания (млн. руб.)	118953,8	113,7	119949,6	100,8	126 348,7	105,3	133 343,8	105,5	141 588,8	106,2
в % к предыдущему году в сопоставимых ценах	X	96,4	X	93,1	X	100,3	X	101,1	X	101,8

* Расчетная оценка.

** Неутвержденные годовые данные, рассчитанные по новой методологии Федеральной службы государственной статистики.

УЧИМСЯ ЗАЩИЩАТЬ ПРАВА РАБОТНИКОВ

В соответствии с планом Федерации профсоюзов области по обучению профсоюзных кадров и актива области на 2017 год, в Урицком районе проведен выездной обучающий семинар, в котором приняли участие председатели райкомов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, входящих в Координационный совет организаций профсоюзов района.



Программа семинара предусматривала рассмотрение ряда вопросов профсоюзной деятельности, в том числе: развитие социального партнерства на уровне муниципальных образований; роль профсоюзного лидера и профсоюзного актива в вопросах мотивации профсоюзного членства и создании новых первичных профсоюзных организаций; защита трудовых прав граждан профессиональными союзами; профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и ходе реализации Закона РФ «О специальной оценке условий труда».

Выездной семинар вел заместитель Председателя Федерации профсоюзов области, заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Юрий Иванович Власов.

Перед началом семинара собравшихся в зале администрации приветствовал Глава района Алексей Иванович Романов.

В своем выступлении заместитель главы администрации района по со-

циальной сфере и экономике Наталья Васильевна Артамонова рассказала о работе, проводимой в районе по реализации принятых планов, прежде всего в области социальной политики, о существующих проблемах и совместной работе с профсоюзами по решению стоящих в этой области задач.

Заместитель Председателя Федерации профсоюзов области, заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Юрий Иванович Власов, освещая вопрос о развитии социального партнерства на уровне муниципальных образований, остановился на созданной в регионе системе социального партнерства, инициативах, с которыми выступали орловские профсоюзы в истекшем году, приоритетах в дея-

тельности, планах на 2017 год. Он проинформировал участников семинара о роли профсоюзных комитетов в системе социального партнерства и значении коллективного договора. Остановился на таких вопросах, как информационное взаимодействие внутри профсоюза, подача информации о работе первичной профсоюзной организации, ознакомил слушателей с различными формами социального партнерства, которые накопились в муниципальных образованиях нашей области, работой ФПОО по совершенствованию законодательной базы.

О роли профсоюзного лидера и профсоюзного актива в вопросах мотивации профсоюзного членства и создании новых первичных профсоюзных организаций перед профсоюзным активом рассказала главный специалист отдела организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО Елена Михайловна Ветчинникова, которая остановилась на различных направле-

ниях организационной работы в первичке, в том числе – работы по мотивации профсоюзного членства. Речь шла и о том, как каждому профсоюзному активисту приобретать и накапливать лидерские качества, как выстраивать профсоюзную работу с рядовыми членами профсоюза.

Доклад и большой аналитический материал, изложенный в выступлении и презентации, вызвал интерес участников семинара.

Очередной вопрос семинара, с которым выступил заведующий отделом, главный правовой инспектор труда



Сергей Кузьмич Лабутин, был посвящен защите трудовых прав граждан профессиональными союзами, анализу судебной практики. Он обратил внимание профсоюзных лидеров на необходимость повышения правовой грамотности. С.К. Лабутин рассказал о тонкостях трудового законодательства, раскрыл такие понятия, как процедура увольнения работников – членов профсоюза и выборных профсоюзных лидеров, варианты защиты членов профсоюза от незаконных действий со стороны работодателя, остановился на правильном оформлении профсоюзного мотивированного мнения.

Вопрос «О профсоюзном контроле за соблюдением трудового законодательства и ходе реализации Закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «Специальной оценке условий труда» раскрыл Геннадий Петрович Бабкин, главный специалист, главный технический инспектор труда ФПОО. Перед профсоюзными лидерами были поставлены непростые задачи по активному участию в процессе организации и действия комиссий по СОУТ.

Во время проведения обучения всем участникам семинара была дана

возможность высказать свое мнение, принять участие в обсуждениях, а также поделиться личным опытом работы.

При обмене мнениями выступила Лариса Михайловна Гриценко, председатель координационного совета организаций профсоюзов Урицкого района. Она подчеркнула важность проведения регулярного обучения профсоюзного актива и поблагодарила организаторов семинара за полученные знания.

Помимо теоретических знаний, участники семинара получили обширный раздаточный материал, в том числе последний выпуск газеты «Профсоюзный вестник».

В Орловской областной организации профсоюза машиностроителей РФ прошел первый в этом году Пленум.

Основное в повестке дня – обсуждение итогов IV Пленума ЦК профсоюза машиностроителей РФ и задачи, стоящие на ближайший период.

При обсуждении предстоящего объединения Профсоюза машиностроителей РФ и Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности путем присоединения к Всероссийскому профсоюзу оборонной промышленности отмечалось, что члены Орловской областной организации профсоюза поддержали объединение профсоюзов, но обратили внимание на возможную дополнительную финансовую нагрузку из-за перерегистрации профсоюзных документов, высказали пожелания сохранить в названии нового профсоюза слово «машиностроители» и другие.

Председатель областной организации профсоюза машиностроителей В.П. Кузнецов заверил присутствующих, что окончательное решение примет объединенный съезд, делегаты на который были избраны в ходе Пленума.

Затем участники Пленума заслушали и обсудили информацию о статистической отчетности первичных профсоюзных организаций за 2016 год, с которой выступила заместитель председателя областной организации профсоюза



ПЛЕНУМ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

машиностроителей О.А. Чибисова. Было обращено внимание на то, что несмотря на проводимую работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, не удалось переломить тенденцию снижения численности членов профсоюза. По сравнению с 2016 годом их количество уменьшилось

руководителей созданию и деятельности профсоюзных организаций. На Пленуме отмечалось, что информационная работа в значительной мере способствует реализации задач по защите законных прав и интересов трудящихся и членов их семей, укреплению имиджа профсоюзов в обществе, мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению профсоюзных рядов.

В связи с объявлением ФНПР 2017 г. «Годом профсоюзной информации» было принято решение объявить смотр-конкурс «На лучшую постановку информационной работы среди первичных профсоюзных организаций Орловской областной организации профсоюза машиностроителей РФ».

В рамках заседания заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО А.А. Пиксаева вручила победителям конкурса среди средств массовой информации на лучшее освещение деятельности профсоюзов Орловской области «Профсоюзный взгляд» в 2016 году награды.

Многотиражной газете «Ливенский рабочий» ОАО «ГМС Ливгидромаш» – диплом и денежное вознаграждение, а газете ОАО «Ливнынасос» «Газета о нас» – диплом.

СМОТР МОЛОДЫХ ПРОФЕССИОНАЛОВ



В рамках Первого регионального Чемпионата «Молодые профессионалы Орловщины – 2017» на базе реставрационно-строительного техникума работала площадка по компетенции «Облицовка плиткой», на которой пятеро обучающихся – лучшие студенты техникумов и колледжей Орловской области, специализирующихся на подготовке рабочих профессий и специальностей строительного направления, продемонстрировали свое профессиональное мастерство.



(О результатах чемпионата – в следующем номере газеты).

РАБОТУ КООРДСОВЕТОВ – НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Координационные советы организаций профсоюзов, представляющие Федерацию профсоюзов в муниципальных образованиях сегодня действуют в двадцати районах Орловской области.

Вчера председатели координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области собрались в зале заседаний Президиума ФПОО для участия в семинаре, который ежегодно проводится Федерацией профсоюзов.



Семинар открыл и вел Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов.

Заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО А.А. Пиксаева осветила вопрос «О взаимодействии координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области с членскими организациями профсоюзов по мотивации профсоюзного членства, росту рядов членов профсоюзов и созданию новых первичных профсоюзных организаций».

Она остановилась на нерешенных координационными советами задачах, озвучила фактический охват профсоюзным членством (от числа работающих) в муниципальных образованиях, который лишь в двух районах превышает 50% показатель, привела наглядный пример формального отношения к предоставляемой информации. Она четко обозначила пути совершенствования проводимой работы по этому направлению.

В ходе обмена мнениями состоялся откровенный разговор по рассматриваемой теме.

Выступившие председатели координационных советов организаций профсоюзов Урицкого района – Л.М. Гриценко, Болховского района – Н.И. Коргина, города Мценска и Мценского района – Н.П. Гагарина, председатель областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов А.А. Гвоздева ознакомили присутствующих с результатами деятельности советов, рассказали о взаимодействии и положительном опыте совместной

деятельности, высказали свои предложения по совершенствованию проводимой работы. Затем с практикой работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений ознакомил заместитель Председателя ФПОО – заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Ю.И. Власов.

Вторая часть его выступления была посвящена информационному обеспечению деятельности координационных советов. Он довел до слушателей цели проводимой профсоюзной информационной политики, возрастании ее роли в связи с объявлением Генсоветом ФНПР нынешнего года Годом профсоюзной информации. Указал на необходимость совершенствования форм подачи информации в местные СМИ, использования современных технологий, обеспечения постоянного присутствия в информационном пространстве. Обратил внимание на недостаточное наполнение рубрики «Профсоюз помог» в печатных изданиях, что значительно снижает мотивированность вступления в профсоюзы.

Второй частью его выступления была посвящена информационному обеспечению деятельности координационных советов. Он довел до слушателей цели проводимой профсоюзной информационной политики, возрастании ее роли в связи с объявлением Генсоветом ФНПР нынешнего года Годом профсоюзной информации. Указал на необходимость совершенствования форм подачи информации в местные СМИ, использования современных технологий, обеспечения постоянного присутствия в информационном пространстве. Обратил внимание на недостаточное наполнение рубрики «Профсоюз помог» в печатных изданиях, что значительно снижает мотивированность вступления в профсоюзы.

Льготный отдых

В 2017 году члены профсоюзов могут отдохнуть и поправить свое здоровье в санатории «Дубрава» по льготным ценам.

Такой договор в начале года заключила Федерация профсоюзов Орловской области с администрацией санатория.

По этому договору стоимость одного дня пребывания в санатории для члена профсоюза или члена его семьи независимо от срока путевки составит 1100 рублей, что в среднем на 400 рублей дешевле общих цен санатория.

В стоимость путевки входит размещение в стандартных 2-х местных номерах со всеми удобствами, получение полноценного диетического

питания и полного комплекса услуг. В перечень медицинских и санаторных услуг включены: прием врача, лечебная ванна, подводный душ-массаж, два вида процедур физиотерапии, процедуры на выбор релаксационно-массажное кресло или медицинский массаж, а также отдыхающим предостоят определиться с одной из процедур – сухая углекислая ванна, гипокситерапия или спелеотерапия.

Санаторий обязуется предоставить ряд платных медицинских услуг по заявкам лиц, проходящих санаторно-курортное лечение по данному договору с учетом медицинских показаний (назначению врача) со скидкой 10% от стоимости.

Членам профсоюзов заявку, содержащую ФИО, контактные данные лиц, выезжающих в санаторий и сроки заезда необходимо направить в профсоюзные органы не позднее 10 дней до предполагаемой даты заезда.

Федерация профсоюзов Орловской области или её членские организации направляют заявку в санаторий не позднее 7 дней до предполагаемой даты заезда.

Перечень платных медицинских услуг, на которые распространяется скидка (10%): В/в лазерное облучение крови, гидромассажа бесконтактный, мини-сауна «Кедровая бочка», мануальная терапия, СПА процедура с использованием капсулы АЛЬФА-СПА 30 мин.

Финансисты учатся

В соответствии с планом обучения профсоюзного актива и профсоюзных работников на 2017 год был проведен семинар-совещание с председателями контрольно-ревизионных комиссий, главными бухгалтерами членских организаций Федерации профсоюзов области, бухгалтерами (казначейми) профкомов, имеющих статус юридического лица.

Участники семинара с большим интересом слушали выступление заместителя начальника отдела камеральных проверок ИФНС России по г. Орлу Коротковой Н.В. по представлению за 2016 год годовой отчетности по налогу на доходы физических лиц по формам 6-НДФЛ и 2-НДФЛ.

С изменениями законодательства РФ по пенсионному обеспечению в 2017 году ознакомил слушателей заместитель начальника отдела по взаимодействию со страхователями Орловского Пенсионного фонда РФ Е.Д. Косолапова.

Об изменениях в области обязательного социального

страхования в 2017 году рассказала начальник отдела правового обеспечения регионального отделения ФСС России О.Н. Чирикова.

На семинаре-совещании перед слушателями выступили с информацией и работники ФПОО:

Заведующий отдела организационной работы и развития профсоюзного движения А.А. Пиксаева ознакомила участников семинара с задача-

ми профсоюзных организаций по росту численности членов профсоюзов.

«О бухгалтерской и финансовой отчетности в профсоюзных организациях и об уплате членских взносов Федерации профсоюзов области за 2016

год» – вот тема выступления заведующего отделом финансовой работы и бухгалтерского учета – главного бухгалтера ФПОО Н.Н. Чапкиной.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии ФПОО Л.А. Айвазова поставила перед председателями контрольно-ревизионных комиссий членских организаций задачи по проведению ревизий финансово-хозяйственной деятельности в профорганах, рассказала об итогах их деятельности в 2016 году.

В работе семинара-совещания принял участие Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов, который в своем выступлении рассказал о деятельности орловских профсоюзов в истекшем году, ознакомил слушателей с задачами, которые в целом стоят перед Федерацией профсоюзов Орловской области и перед финансовыми службами в 2017 году.

Отдел финансовой работы и бухгалтерского учета ФПОО



Юридическая консультация



ПРИЕМ НА РАБОТУ

Можно ли принять на работу с выходного или праздничного дня?

Да, можно. Трудовое законодательство не содержит ограничений в отношении даты начала работы, которую указывают в трудовом договоре. Эту дату определяют по соглашению между сотрудником и работодателем.

УВОЛЬНЕНИЕ В ПРАЗДНИКИ

Может ли сотрудник уволиться по собственному желанию в праздники (к примеру, в период новогодних каникул), не выходя на работу?

Да, может. Запретов на увольнение в период новогодних каникул, других праздников, а также отпуска или болезни законодательство не устанавливает.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ

Обязан ли работодатель проводить индексацию зарплат с нового года?

Работодатель обязан индексировать зарплату в связи с ростом потребитель-

ских цен на товары и услуги. При этом периодичность и порядок индексации коммерческие организации вправе определять самостоятельно.

ПРОДЛЕНИЕ ОТПУСКА

На сколько дней нужно продлить отпуск, если сотрудник заболел в праздничный день, приходящийся на период отпуска?

В случае болезни сотрудника во время отпуска его необходимо продлить на все дни болезни, в том числе приходящиеся на праздничные дни.

ДУБЛИКАТ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

Обязана ли организация выдать дубликат трудовой книжки бывшему сотруднику, который уже давно уволился, но утверждает, что наша организация являлась его последним местом работы?

Дубликат трудовой книжки по последнему месту работы выдают по заявлению бывшего сотрудника вне зависимости от времени, которое прошло со дня его увольнения.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКА

Может ли сотрудник взять отпуск с согласия работодателя за рабочий год, который еще не наступил? За текущий рабочий год отпуск уже использован полностью.

Да, может, но только если работодатель не возражает. Поскольку обязанности предоставлять такой отпуск у работодателя нет.

УВОЛЬНЕНИЕ ПО ИСТЕЧЕНИИ СРОКА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Каким днем нужно уволить временного сотрудника при выходе на работу основного?

Уволить временного сотрудника нужно не позднее дня выхода на работу основного сотрудника. При этом днем увольнения будет последний рабочий день, предшествующий дню его выхода.

ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ

Может ли работник взять отпуск без сохранения зарплаты в свой первый рабочий день, если работодатель согласен?

Да, может. Отпуск предоставляют в общем порядке по согласованию с работодателем на основании заявления сотрудника. Поэтому оформить такой отпуск можно и с первого рабочего дня при наличии взаимного согласия.

УЧЕБНЫЙ ОТПУСК

Нужно ли предоставлять оплачиваемый учебный отпуск сотруднику, с которым заключен срочный трудовой договор?

Да, оплачиваемый учебный отпуск нужно предоставить в общем порядке. Право на указанный отпуск возникает у сотрудника независимо от срока заключенного с ним трудового договора.

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Какой срок испытания можно установить работнику-совместителю?

Трудовое законодательство не предусматривает каких-либо особенностей в установлении совместителю срока испытания. Поэтому его продолжительность определяют на общих основаниях.