



Издается с 7 января 1991 года
www.proforel.ru

ПрофС ОЮЗНЫЙ ВЕСТИНИК

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 1-2 (406-407),
январь 2017 г.

ПРОГРАММА
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО
ЧЛЕНСТВА
НА 2017-2020 ГОДЫ

стр. 3-4-5

МЕРОПРИЯТИЯ ГОДА
ПРОФСОЮЗНОЙ
ИНФОРМАЦИИ

стр. 5



НА ЗАСЕДАНИИ
ОБЛАСТНОЙ
ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ

стр. 6

НОВОЕ
В ОРЛОВСКОМ
ГОРОДСКОМ
ТРЕХСТОРОННЕМ
СОГЛАШЕНИИ

стр. 7

ОРЛОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ В 2017 ГОДУ

**Накануне Нового года
Председатель Федерации профсоюзов области
Н.Г.Меркулов рассказал
в нашей газете о работе
Федерации в 2016 году.**

Сегодня «пВ» публикует его ответ о планах на 2017 год.



– Мы ожидаем насыщенный событиями год.

Стоит сказать, что профсоюзы далеки от самоуспокоенности.

В первую очередь, будем направлять свою работу на практическое решение задач по обеспечению защиты прав работников, повышать эффективность наших действий.

Считаем и всегда будем отстаивать то, что первичен человек и его нужды, а государственная политика должна, просто обязана, носить социальный характер. Развитие общества – это, прежде всего, инвестиционные и инновационные вклады в само общество. Инновационный путь развития предполагает справедливое распределение получаемого дохода. Сам доход не может быть ниже прожиточного уровня трудоспособного населения. При этом необходимо пользоваться не принципом биологического

выживания, а потребностями нормального воспроизводства рабочей силы.

Поэтому профсоюзы продолжают настаивать на заключении регионального соглашения о минимальной заработной плате, выполнении в полном объеме заключенных соглашений и коллективных договоров.

Мы будем подвигать власть к созданию новых рабочих мест, хотя и понимаем, что низкий уровень инвестиций в экономику не сможет сколь-нибудь значительно повлиять на достаточно сложное экономическое положение региона.

Говоря о планах, профсоюзы, прежде всего, продолжат взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, комитетами областного и Орловского городского советов народных депутатов, Общественной палатой Орловской области, ОНФ, СМИ, работодателями. Будем участвовать в заседаниях областного, городских и районных советов народных депутатов и их комитетов с целью изложения профсоюзной позиции и лоббирования интересов человека труда.

Профсоюзы намерены активизировать свою работу в областной, отраслевых и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений. А также примут участие в работе комиссий и комитетов по легализации заработной платы, вопросам занятости населения, совещательных органов при Уполномоченном по правам человека, Управлении юстиции, Прокуратуре, региональном от-

делении Фонда социального страхования, территориальном Фонде обязательного медицинского страхования Орловской области и других.

Совместно с органами по труду, органами надзора и контроля профсоюзы будут осуществлять контроль за своевременностью выплаты работникам заработной платы, соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением соглашений и коллективных договоров.

Продолжим проведение правовой экспертизы проектов законов и нормативно-правовых актов Орловской области, органов местного самоуправления по вопросам социально-трудовых отношений, а также экспертизы проектов соглашений и коллективных договоров.

Нами будет осуществляться профсоюзный контроль за состоянием охраны труда. Мы проведем итоги областного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов», примем участие во Всероссийских Днях защиты от экологической опасности, в областном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях.

Подведем итоги за 2016 год такой важной составляющей наших планов, которой является областной конкурс «Лучший коллективный договор года».

Продолжим проведение выездных приемов членов профсоюзов в муниципальных образованиях, где действуют координационные советы организаций профсоюзов.

Как всегда, неизменными в наших действиях будут – Первомайская акция профсоюзов и акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий 7 октября «За достойный труд!».

Широкий круг мероприятий заложен в наши планы в связи с объявлением Генсоветом ФНПР нынешнего года – годом профсоюзной информации.

Традиционно состоится конкурс среди средств массовой информации на лучшее освещение деятельности профсоюзов Орловской области «Профсоюзный взгляд».

Впервые мы проведем конкурсы среди координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области на лучшую информационную работу, и среди членских организаций ФПОО – на лучший профсоюзный уголок и стенд.

В газете «Профсоюзный вестник», на веб-сайтах ФПОО и ее членских организаций в постоянных рубриках «Год профсоюзной информации» будет регулярно рассказываться об информационной работе в организациях областных комитетов профсоюзов, о примерах эффективной пропагандистской работы.

Наша профсоюзная деятельность будет направлена на увеличение численности членов профсоюзов, формирование осознанного профчленства. Особое внимание – участию молодежи в профсоюзной деятельности.

Для этого расширим круг обучаемых. Планируем запустить работу Школы молодого профсоюзного ли-

дера, проведем конкурс «Молодой профсоюзный лидер-2017» среди работающей молодежи и V-й областной Молодежный форум.

В апреле намечено проведение значимого мероприятия «Человек славен трудом», где будут отмечены заслуженные рядовые труженники Орловщины, лучшие представители трудовых профессий, династий.

Пройдет профсоюзный автопробег по местам боевой славы, приуроченный к 72-й годовщине Победы в ВОВ, зимний спортивный праздник, профсоюзный туристический слет, соревнования по рыбной ловле «Народная рыбалка». Будем организовывать летний отдых детей, детские новогодние представления

Представители профсоюзов будут принимать участие во всех значимых мероприятиях города и области. Не забудем мы и ветеранов профсоюзного движения.

В наших планах много проектов, и все они направлены на защиту прав и интересов людей труда. Их реализация позволит обеспечить выполнение уставных задач, развитие профсоюзного движения, совершенствование нашей работы.

В итоге увеличится число заключенных соглашений и коллективных договоров и, следовательно, их действие распространится на более широкий круг работающих.

Мы не устанем утверждать, что достойный труд, достойные заработная плата и социальные гарантии были и остаются смыслом ежедневной профсоюзной работы.

23 января с.г. состоялось внеочередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где был рассмотрен проект регионального соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области на 2017 год. Решено: рекомендовать сторонам социального партнерства

подписать региональное соглашение, которым установлен размер минимальной заработной платы – 10 тысяч рублей.

Соглашение будет распространяться на организации всех форм собственности, за исключением финансируемых из федерального, областного и местных бюджетов.



ФПОО, 2016

← «Профсоюзному вестнику» – четверть века

Финалисты конкурса ФПОО «Молодой профсоюзный лидер-2016» →



← Встреча профсоюзного актива с губернатором В.В. Потомским накануне Первомайской акции

Расширенное заседание областной трехсторонней комиссии в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» →



← Первомайский профсоюзный митинг на площади Горбатова в Орле

Заседание Совета Ассоциации терробъединений организаций профсоюзов ЦФО →



← Автопробег по местам боевой славы, приуроченный к Дню Победы

Приемы граждан в муниципальных образованиях руководством ФПОО проходят регулярно и результативно →



← Соревнования «Народная рыбалка» на Сабуровском пруду

Профсоюзные активисты приняли участие в шествии и митинге, посвященных Дню народного единства →



ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Об итогах выполнения Программы Федерации профсоюзов Орловской области по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций на 2012–2015 гг. и проекте Программы на 2017–2020 гг.

14 декабря 2016 г.

г. Орел

Рассмотрев информацию «Об итогах выполнения Программы Федерации профсоюзов Орловской области по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций на 2012–2015 гг. и проекте Программы на 2017–2020 гг.», Совет ФПОО отмечает, что Федерацией профсоюзов Орловской области и её членскими организациями в течение всего периода действия Программы осуществлялась целенаправленная работа по усилению мотивации профсоюзного членства, созданию новых первичных профсоюзных организаций, вовлечению работников в профсоюзы. Осуществлялись меры, направленные на укрепление профсоюзного движения, совершенствование организационной структуры членских организаций, использование новых форм работы с профсоюзными организациями.

Вопросы сохранения и увеличения численности членов профсоюзов рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Федерации профсоюзов Орловской области и членских организаций. Регулярно областными организациями профсоюзов обновляются банки данных по предприятиям, учреждениям и организациям, в которых нет профсоюзов. Проводится анализ возможности создания в них первичных профсоюзных организаций. За 4 года в ФПОО значительно замедлились темпы снижения численности членов профсоюзов, создано 224 новых первичных профсоюзных организации. Общее количество первичных профсоюзных организаций на 1 января 2016 года составило 1372, что на 41 больше 2011 года. За этот период принято впервые в профсоюзы 43927 человек.

В 2012–2015 годах продолжалась работа по укреплению и развитию координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований.

Совет ФПОО отмечает, что членскими организациями, координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований, отделами аппарата ФПОО проводилась системная работа по представительству и защите интересов членов профсоюзов и профсоюзных организаций. Работа профсоюзов была направлена на развитие и повышение эффективности социального партнерства, улучшение условий труда работников.

По-прежнему одним из основных направлений остается организация обучения профсоюзных активистов на местах – непосредственно в первичных профсоюзных организациях. Системное обучение профсоюзных кадров и актива проводит ФПОО и большинство членских организаций профсоюзов.

Федерация профсоюзов Орловской области, членские организации профсоюзов повышают уровень информационной работы, используя все формы и методы – как традиционные: профсоюзные собрания, профсоюзные стенды, печатные издания, так и современные средства коммуникации: интернет, собственный сайт, электронная почта и группы в социальных сетях. Проводится работа по качественному совершенствованию основного печатного органа ФПОО – газеты «Профсоюзный вестник».

Проводимая работа не позволила до конца остановить падение численности профсоюзного членства. По-прежнему остается низкой эффективность работы по увеличению численности членов профсоюзов, что является следствием не только внешних объективных причин, но и недостаточного авторитета и роли профсоюзных организаций в защите прав работников, а также отсутствие у работников необходимой информации о деятельности профсоюзов. Остаются серьезные проблемы в работе с кадровым резервом. Недостаточно привлекаются молодые профсоюзные активисты к решению вопросов защиты социально-трудовых прав молодых работников.

Вместе с тем, процесс уменьшения профсоюзного членства не является необратимым. В Орловской области много организаций и предприятий, где не созданы первичные профсоюзные организации.

Все это ставит перед Федерацией профсоюзов Орловской области необходимость в дальнейшей активизации работы по усилению мотивации профсоюзного членства, вовлечению работников в профсоюзы, созданию новых профсоюзных организаций.

Совет Федерации профсоюзов Орловской области

постановляет:

1. Утвердить Программу Федерации профсоюзов Орловской области по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов на 2017–2020 годы.

2. Членским организациям ФПОО: – необходимо выработать с учетом специфики отрасли эффективные подходы, мотивирующие работников на вступление в профсоюз. В течение

1 полугодия 2017 года разработать или внести дополнения и изменения в программы (мероприятия) по усилению мотивации профсоюзного членства и вовлечению в профсоюзы новых членов, утвердить их на заседаниях коллегиальных органов;

– систематически рассматривать на заседаниях коллегиальных органов вопросы мотивации профсоюзного членства. Обобщать положительный опыт работы профсоюзных организаций по вовлечению в профсоюз и использовать его в практической деятельности;

– более активно взаимодействовать с координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению в профсоюзы работников;

– уделять особое внимание вопросам вовлечения в профсоюз молодежи, избрания её представителей в состав выборных профсоюзных органов, создания молодежных советов (комиссий) в членских организациях;

– проводить мониторинг выявления профсоюзных лидеров в трудовых коллективах и способствовать их профессиональному росту. Формировать единый банк данных профактива, включенного в состав кадрового резерва на выдвижение в профсоюзные органы.

3. Постоянной комиссии Совета ФПОО по организационной работе и отделу организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО систематически анализировать ход выполнения Программы и информировать ежегодно в I квартале Президиум ФПОО о проделанной работе.

4. ФПОО, членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований:

– принять меры по усилению социальной защиты работников. Активно взаимодействовать с государственными органами по обеспечению соблюдения конституционных прав граждан в сфере труда. В полной мере использовать права по привлечению к дисциплинарной, административной, уголовной ответственности лиц, нарушающих трудовое законодательство, иные правовые акты, содержащие нормы трудового права, условия соглашений, коллективных договоров, права профсоюзов;

– расширять формы и методы сотрудничества профсоюзов с работодателями. Активнее внедрять в практику заключение соглашений о взаимодействии между работодателями и профсоюзами, предусматривающих предоставление дополнительных льгот и гарантий членам профсоюзов, социальном партнерстве;

– повышать эффективность практических мер по увеличению численности членов профсоюзов, мотивации профсоюзного членства, активному и осознанному членству работников в профсоюзах за счет обеспечения их непосредственного участия в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций, созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях во всех сферах экономики, в том числе, среднего и малого бизнеса;

– развивать обучение профсоюзных кадров и актива с использованием современных форм и методов, обеспечивая системность и регулярность процесса обучения для различных категорий профсоюзных кадров и актива, в том числе по мотивации профсоюзного членства;

– расширять формы профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающие взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций, согласованных действий всех профсоюзных структур для эффективного решения проблем членов профсоюзов;

– активизировать информационную работу, используя все формы и методы для информирования членов профсоюзов, трудящихся области о деятельности профсоюзных органов всех уровней по защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников;

– в сметах профсоюзных бюджетов предусматривать выделение средств на реализацию мероприятий по усилению мотивации профсоюзного членства, созданию первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в профсоюз;

– более активно участвовать в конкурсах социально-ориентированных некоммерческих организаций на право получения субсидий из бюджета Орловской области.

5. Членским организациям ФПОО ежегодно в пояснительной записке к статистической отчетности по профсоюзному членству предоставлять информацию о ходе реализации мероприятий Программы по мотивации профсоюзного членства.

6. Пресс-центру ФПОО опубликовать настоящее постановление и Программу Федерации профсоюзов Орловской области по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов на 2017–2020 годы в газете «Профсоюзный вестник» и разместить на официальном сайте ФПОО.

**Председатель Федерации профсоюзов Орловской области
Н.Г. МЕРКУЛОВ**

ПРОГРАММА**Федерации профсоюзов Орловской области по мотивации****профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов на 2017–2020 годы****Введение**

Тема мотивации профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей значимости и остроте. Наблюдается тенденция к снижению профсоюзного членства. В Федерации профсоюзов Орловской области также продолжается снижение количества членов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, хотя за последние 5 лет оно замедлилось. Профсоюз должен решать задачи, касающиеся как защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюзов, так и создания моральной и материальной заинтересованности в профсоюзном членстве.

Программа по мотивации профсоюзного членства призвана стать организационной основой комплекса мер, направленных на выполнение решений IX съезда ФНПР, VII отчетно-выборной Конференции Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области».

1. Цель Программы

- 1.1. Сохранение и увеличение численности членов профсоюзов.
- 1.2. Организационное укрепление

членских организаций Федерации профсоюзов Орловской области, повышение авторитета профсоюзов и их влияния в обществе, а также развитие взаимоотношений в рамках социального партнерства с органами государственной власти и местного самоуправления, представителями работодателей в целях привлечения в профсоюзы новых членов, в том числе молодежи, создание (воссоздание) первичных профсоюзных организаций.

2. Основные задачи Программы

2.1. Повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

2.2. Формирование нового имиджа профсоюзов, привлекательного для различных категорий работников.

2.3. Увеличение численности членов профсоюзов, восстановление ранее действовавших и создание новых первичных профсоюзных организаций в организациях и учреждениях различных форм собственности, учебных заведениях и привлечение молодежи в профсоюз.

2.4. Укрепление финансового положения профсоюзов, развитие дополнительных социальных услуг для профсоюзного актива и членов профсоюзов.

3. Основные направления реализации Программы

3.1. Реализация, совершенствование и развитие нормативной базы деятельности профсоюзов, анализ состояния и разработка нормативных документов по мотивации профсоюзного членства.

3.2. Организация практической работы по вовлечению работников в профсоюзы, восстановлению и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

3.3. Сохранение профсоюзного членства при реорганизации учреждений и организаций различных отраслей экономики.

3.4. Проведение работы с учащейся и работающей молодежью по вовлечению в профсоюз, созданию профсоюзных организаций в учебных заведениях, обеспечение дополнительной социальной защиты молодых работников и учащихся, привлечению молодежи к работе в профсоюзных органах всех уровней.

3.5. Расширение форм и методов сотрудничества профсоюзных организаций с органами государственной власти и местного самоуправления, представителями работодателей и иными социальными партнерами.

3.6. Совершенствование системы социального партнерства, заключение

коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих более высокий уровень социальных гарантий по сравнению с действующим законодательством, в том числе для членов профсоюзов.

3.7. Повышение роли правозащитной работы и усиление влияния профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов на состояние охраны труда на предприятиях и в организациях области.

3.8. Предоставление дополнительных преимуществ и обеспечение дополнительных социальных гарантий членам профсоюзов за счет средств профсоюзного бюджета.

3.9. Разработка и осуществление мер по пропаганде целей и задач профсоюзных организаций, по формированию их положительного имиджа.

3.10. Осуществление мер по повышению статуса профсоюзных работников, активистов, усилению их правовой и социальной защищенности.

3.11. Поиск и использование новаторских форм работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечению членов профсоюзов в активную профсоюзную работу.

3.12. Организация выполнения настоящей Программы выборными органами членских организаций ФПОО.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ 2017–2020 гг.

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные исполнители	Срок исполнения				
I. Мероприятия, направленные на проведение анализа профсоюзного членства							
1.1.	Обеспечение членскими организациями своевременного сбора и представления в ФПОО статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам	Членские организации ФПОО	до 15 января ежегодно	4.9.	Используя Соглашение между Правительством Орловской области, Федерации профсоюзов Орловской области и объединением работодателей области добиваться законодательной поддержки властей всех уровней и работодателей в вопросах создания первичных профсоюзных организаций на территории Орловской области	Руководство, отделы ФПОО, членские организации, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований	постоянно
1.2.	Проведение ежегодного анализа профсоюзного членства на основе данных статистической отчетности	Отдел организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО, членские организации	до 28 февраля ежегодно	V Мероприятия, направленные на поиск и использование новаторских форм работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечение членов профсоюзов в активную профсоюзную работу			
1.3.	Организация контроля за состоянием работы в первичных профсоюзных организациях по учету членов профсоюзов, ведению профсоюзной документации, ее хранению, достоверностью данных статистической отчетности	Членские организации ФПОО	постоянно	5.1.	Изучение, обобщение и распространение опыта работы по основным направлениям деятельности профсоюзов и их организаций	Отделы ФПОО, членские организации	постоянно
1.4.	Определение членских организаций, требующих повышенного внимания при проведении кампании по вовлечению в профсоюз	Отдел организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО, членские организации	1 раз в год после итогов статотчетности	5.2.	Подготовка и издание для профсоюзных кадров и актива информационных и методических материалов по вопросам мотивации профсоюзного членства	Отделы ФПОО, членские организации	по мере необходимости
II Мероприятия, направленные на сохранение единства и дальнейшее организационное укрепление членских организаций ФПОО							
2.1.	Разработка членскими организациями отраслевых программ по вовлечению работников в профсоюз, созданию первичных профсоюзных организаций	Членские организации ФПОО	1 кв. 2017 г.	5.3.	Проведение форумов, встреч, заседаний «круглых столов» по проблемам мотивации профсоюзного членства с выработкой конкретных рекомендаций по совершенствованию мотивационной работы	Членские организации, отдел организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО	2 раза в год согласно планам работ членских организаций
2.2.	Регулярное рассмотрение вопросов мотивации профсоюзного членства и создания новых первичных профсоюзных организаций на заседаниях коллегиальных органов ФПОО и членских организаций	Отдел организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО, членские организации	2 раза в год	5.4.	Расширение перечня оказываемых членам профсоюзов услуг за счет введения новых направлений деятельности по социальной защите, включающих организацию льготного санаторно-курортного обслуживания и детского оздоровления, участия в дисконтных программах, введение единых карт оператора для телефонных звонков, Интернета и др.	Отделы ФПОО, членские организации, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований	постоянно
2.3.	Оказание методической и консультативной помощи членским организациям, членам профсоюзов, рассмотрение поступающих заявлений, писем, обращений	Отделы ФПОО, членские организации	постоянно	VI Мероприятия, направленные на совершенствование взаимодействия координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области с членскими организациями ФПОО			
2.4.	Принятие мер по усилению исполнительской дисциплины, персональной ответственности профсоюзных руководителей за реализацию решений коллегиальных органов, проведение оценки эффективности их деятельности	Руководство и отделы ФПОО, руководители членских организаций	постоянно	6.1.	Проведение круглых столов по взаимодействию координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований с членскими организациями по вопросам мотивации профсоюзного членства	Отдел организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО, членские организации, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований	1 раз в два года
2.5.	Проведение бесед и разъяснительной работы с новыми сотрудниками организаций, первокурсниками учебных заведений с целью вовлечения их в профсоюз, торжественное вручение профсоюзных билетов	Членские организации ФПОО	постоянно	6.2.	Заслушивание председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований о своей деятельности на заседаниях Президиума ФПОО, комиссии Совета ФПОО по организационной работе и развитию профсоюзного движения ФПОО	Отделы ФПОО, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований, комиссия Совета ФПОО по организационной работе и развитию профсоюзного движения ФПОО	1 раз в год
2.6.	Взаимодействие с кадровыми службами организаций и учреждений для своевременной постановки на профсоюзный учет при приеме на работу	Первичные профсоюзные организации ФПОО	постоянно	6.3.	Совершенствование форм обучения профсоюзных кадров и актива, усиление их практической направленности. Проведение образовательных семинаров для председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований	Отделы ФПОО, членские организации, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований	постоянно
2.7.	Развитие системы социальной поддержки профсоюзных кадров, сохранение льгот и гарантий для профсоюзного актива	Членские организации ФПОО	постоянно	6.4.	Обобщение опыта работы координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, подготовка и издание информационных и методических материалов	Отделы ФПОО	1 раз в 2 года
2.8.	Разработка Положений о моральном и материальном поощрении профсоюзных работников, активистов за проведение работы по вовлечению в профсоюзы, созданию профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства, добившихся роста численности членов профсоюза и высокого охвата профчленством	Членские организации, отдел организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО	постоянно	VII Мероприятия, направленные на повышение роли правозащитной деятельности профсоюзов как стимула мотивации профсоюзного членства			
2.9.	Активное использование профсоюзных наград и материального поощрения членов профсоюзов	Членские организации, Президиум ФПОО	постоянно	7.1.	Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Отдел правовой работы и охраны труда ФПОО, правовые инспекторы труда членских организаций	постоянно
2.10.	Проведение конкурсов, автопробегов, культурно-массовых, спортивных и праздничных мероприятий для членов профсоюзов и их семей, направленных на создание привлекательного имиджа профсоюзов	Членские организации, отделы ФПОО	ежегодно	7.2.	Оказание консультативной помощи членам профсоюзов по актуальным вопросам трудового законодательства	Отдел правовой работы и охраны труда ФПОО, правовые инспекторы труда членских организаций	постоянно
2.11.	Привлечение ветеранов профсоюзного движения к работе по мотивации профсоюзного членства посредством участия в собраниях, семинарах, акциях и других мероприятиях	Членские организации, отдел организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО	постоянно	7.3.	Организация горячих линий для членов профсоюзов по вопросам правовой защиты и охраны труда	Отдел правовой работы и охраны труда ФПОО, правовые инспекторы труда членских организаций	постоянно
III Мероприятия, направленные на сохранение профсоюзного членства при реорганизации предприятий и организаций							
3.1.	Обсуждение с работодателем, учредителем (собственником) предприятия вопросов сохранения рабочих мест, сохранения первичной профсоюзной организации после реорганизации	Членские организации ФПОО	по мере необходимости	7.4.	Представление интересов членов профсоюзов в судебных органах	Отдел правовой работы и охраны труда ФПОО, правовые инспекторы труда членских организаций	По мере необходимости
3.2.	Оказание правовой помощи первичным профсоюзным организациям в период реорганизации	Отдел правовой работы и охраны труда ФПОО, правовые инспекторы труда членских организаций	по мере необходимости	7.5.	Проведение профсоюзной экспертизы законопроектов и иных нормативных правовых актов по трудовым вопросам	Отдел правовой работы и охраны труда ФПОО, правовые инспекторы труда членских организаций	постоянно
IV Мероприятия, направленные на обеспечение притока в профсоюз новых членов и создание новых профсоюзных организаций							
4.1.	Составление перечня предприятий по отраслям, в которых нет профсоюзных организаций, проведение анализа возможности создания первичных профсоюзных организаций на этих предприятиях	Членские организации, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований, отдел организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО	1 раз в год	7.6.	Обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам трудового законодательства	Отдел правовой работы и охраны труда ФПОО, правовые инспекторы труда членских организаций	постоянно
4.2.	Оказание специалистами ФПОО практической помощи членским организациям в создании первичных профсоюзных организаций	Отдел организационной работы и развития профсоюзного движения, отделы ФПОО	постоянно	7.7.	Своевременное информирование членов профсоюзов о принятых законах и нормативно-правовых актах по вопросам трудового законодательства. Подготовка и распространение материалов по наиболее актуальным вопросам трудовых правоотношений	Отдел правовой работы и охраны труда ФПОО, правовые инспекторы труда членских организаций	постоянно
4.3.	Проведение встреч с профсоюзным активом по вопросам мотивации профсоюзного членства	Отделы ФПОО, членские организации, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований	по отдельным планам	7.8.	Укрепление сотрудничества с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда Орловской области в разрешении трудовых конфликтов, при рассмотрении жалоб и заявлений членов профсоюзов.	Отдел правовой работы и охраны труда ФПОО, правовые инспекторы труда членских организаций	постоянно
4.4.	Проведение мониторинга с целью выявления потенциальных профсоюзных лидеров в трудовых коллективах, обеспечение их профессионального роста	Членские организации ФПОО	согласно планам работ	7.9.	Проведение комплексных проверок в организациях, где нарушаются социально-трудовые права членов профсоюзов	Отдел правовой работы и охраны труда ФПОО, членские организации	по мере необходимости
4.5.	Проведение встреч с трудовыми коллективами и руководителями организаций по вопросам создания первичных профсоюзных организаций	Членские организации, отделы ФПОО	по мере необходимости	VIII Мероприятия, направленные на усиление мотивационной роли охраны труда и здоровья работников в привлечении новых членов профсоюза и сохранении профчленства			
4.6.	Поощрение (в том числе материальное) профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов профсоюза в профсоюзных организациях соответствующего уровня	Членские организации, Президиум ФПОО	1 раз в год	8.1.	Проведение проверок по соблюдению законодательства по охране труда	Технический инспектор труда ФПОО, технические инспекторы труда членских организаций	согласно планам работ
4.7.	Широкое освещение в средствах массовой информации действий профсоюзов по правовой защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов	Отделы ФПОО, членские организации	постоянно	8.2.	Защита прав членов профсоюзов при расследовании несчастных случаев на производстве, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе)	Технический инспектор труда ФПОО, технические инспекторы труда членских организаций	по мере необходимости
4.8.	Проведение выездных заседаний коллегиальных органов в проблемных первичных профсоюзных организациях	Членские организации ФПОО	постоянно	8.3.	Развитие системы внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюзов	Технический инспектор труда ФПОО, технические инспекторы труда членских организаций	постоянно
				8.4.	Проведение необходимой подготовительной работы по созданию первичных профсоюзных организаций и переговоров с работодателями во время расследования несчастных случаев в организации	Отделы ФПОО, членские организации, технические инспекторы труда членских организаций	постоянно
				8.5.	Проведение и широкое информационное освещение мероприятий по вопросам охраны труда (Всемирный день охраны труда, семинары, публичные мероприятия и др.)	Технический инспектор труда ФПОО, технические инспекторы труда членских организаций	по отдельному плану

8.6.	Активное участие в специальной оценке условий труда, информирование работников о результатах СОУТ	Членские организации, технические инспекторы труда членских организаций	постоянно
8.7.	Участие в конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда»	Технический инспектор труда ФПОО, технические инспекторы труда членских организаций	согласно плану работ ФНПР, ФПОО
IX	Мероприятия, направленные на совершенствование и повышение эффективности профсоюзной деятельности по защите прав и интересов работников в области оплаты труда, сохранению действующих социальных льгот и гарантий		
9.1.	Проведение профсоюзного мониторинга выполнения указов Президента Российской Федерации в части увеличения заработной платы работников бюджетной сферы	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПОО, членские организации	ежегодно
9.2.	Осуществление профсоюзного контроля за обеспечением гарантий в части установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, увеличения доли постоянной части в заработной плате	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПОО, членские организации	ежегодно
9.3.	Добиваться доведения минимальной и среднемесячной оплаты труда работников, доли тарифной части заработка до размеров, определенных областными и отраслевыми соглашениями. Инициирование заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПОО, членские организации	постоянно
9.4.	Содействие в создании и совершенствовании программ и систем подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов для всех отраслей экономики области	Отделы ФПОО, членские организации	постоянно
9.5.	Обеспечение мер по своевременной и в полном объеме выплате заработной платы, иных выплат работникам	Отделы ФПОО, членские организации	постоянно
X	Мероприятия, направленные на совершенствование системы социального партнерства, заключение коллективных договоров и соглашений, расширение форм и методов сотрудничества организаций Профсоюзов с работодателями и иными социальными партнерами		
10.1.	Проведение мониторинга по вопросам выполнения соглашений и коллективных договоров	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПОО, членские организации	ежегодно
10.2.	Контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, коллективных договоров и соглашений	Членские организации, отделы социально-трудовых отношений и социального партнерства, правовой работы и охраны труда ФПОО	постоянно
10.3.	Заключение областного, территориальных, отраслевых соглашений с учётом изменения социально-экономической ситуации в отраслях, трудового законодательства	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПОО, членские организации	согласно отдельному плану
10.4.	Подведение итогов выполнения регионального, областных, отраслевых и территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПОО, членские организации	1 раз в год
10.5.	Подготовка предложений в генеральное соглашение и соглашение ЦФО	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПОО, членские организации	1 раз в 3 года
10.6.	Проведение встреч профсоюзного актива с руководителями органов государственной власти	Руководство, отделы ФПОО, членские организации	1-2 раза в год
10.7.	Оказание практической помощи членским организациям в проведении колдоговорной кампании, анализ и подготовка предложений в проекты коллективных договоров	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПОО, членские организации	постоянно
10.8.	Проведение обучающих семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций и специалистов предприятий по вопросам социального партнерства и договорного регулирования социально-трудовых отношений	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПОО, членские организации	2 раза в год
10.9.	Экспертное сопровождение заключения коллективных договоров	Отделы социально-трудовых отношений и социального партнерства, правовой работы и охраны труда ФПОО, членские организации	постоянно
10.10.	Оперативное реагирование профсоюзных органов на факты вмешательства работодателей в деятельность профсоюзов	Отделы ФПОО, членские организации	по мере необходимости
10.11.	Участие в урегулировании коллективных трудовых споров	Отделы ФПОО, членские организации	по мере необходимости

XI	Мероприятия, направленные на осуществление мер по пропаганде целей и задач профсоюза, по формированию его нового имиджа		
11.1.	Развитие информационной работы в профсоюзах, обеспечение информированности членов профсоюза о деятельности профсоюза, создание открытого информационного пространства	Пресс-центр ФПОО, членские организации	постоянно
11.2.	Проведение информационных встреч с работниками и членами профсоюзов	Пресс-центр ФПОО, членские организации	по отдельным планам
11.3.	Повышение информационной обеспеченности профсоюзных кадров и актива, издание вестников, сборников, информационных листов, рекламной продукции	Пресс-центр ФПОО, членские организации	в течение всего периода
11.4.	Выезды в муниципальные образования с целью проведения информационных дней и оказания практической помощи профактиву	Пресс-центр ФПОО, членские организации	1 раз в квартал
11.5.	Популяризация идеи профсоюзов через профсоюзные и региональные средства массовой информации	Пресс-центр ФПОО, членские организации	постоянно
11.6.	Широкое освещение правоприменительной практики профсоюзов, конкретных примеров по защите прав членов профсоюзов	Пресс-центр ФПОО, членские организации	постоянно
11.7.	Проведение работы по увеличению подписки на газету «Солидарность» до уровня 1 экз. на 100 членов профсоюза	Пресс-центр ФПОО, членские организации	постоянно
XII	Мероприятия, направленные на проведение целенаправленной работы с молодыми специалистами по вовлечению в профсоюз, привлечение молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней		
12.1.	Обеспечение дополнительной социальной защиты молодых работников и учащихся, привлечение молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней	Молодежный совет ФПОО, молодежные советы членских организаций	постоянно
12.2.	Усиление внимания к вопросам вовлечения в профсоюзы молодежи, созданию при профкомах Молодежных советов и комиссий	Членские организации, Молодежный совет ФПОО	постоянно
12.3.	Совершенствование работы Молодежного совета ФПОО и молодежных советов членских организаций	Молодежный совет ФПОО, членские организации	постоянно
12.4.	Участие представителей ФПОО в конкурсе ЦФО «Молодой профлидер ЦФО»	Членские организации, Молодежный совет ФПОО	по плану ФНПР
12.5.	Продвижение резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет	Руководство ФПОО, членские организации	постоянно
12.6.	Проведение молодежных конкурсов, форумов, слетов, автопробегов и др.	Молодежные советы ФПОО, молодежные советы членских организаций	по отдельным планам
12.7.	Проведение экскурсий в музей истории профсоюзов Орловской области для профсоюзного актива и членов профсоюзов, старшеклассников, студентов и не состоящих в профсоюзе работников	Членские организации, Молодежные советы ФПОО и членских организаций, отдел организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО	постоянно
XIII	Мероприятия, направленные на консолидацию средств профсоюзного бюджета по реализации целевых программ и уставных задач профсоюза		
13.1.	Совершенствование финансовой и контрольно-ревизионной работы: проведение семинаров для бухгалтеров профкомов и председателей Контрольно-ревизионных комиссий отраслевых профсоюзов	Отдел финансовой работы и бухгалтерского учета ФПОО, членские организации	по отдельным планам
13.2.	Осуществление контроля за полнотой удержания и своевременным перечислением членских взносов на счета профсоюзных организаций	Отдел финансовой работы и бухгалтерского учета ФПОО, членские организации	постоянно
13.3.	Предусматривать в смете профсоюзных бюджетов расходы на финансирование мероприятий Программы по усилению мотивации профсоюзного членства	Президиум ФПОО, руководители членских организаций	2017–2020 годы
13.4.	Более активно участвовать в конкурсах социально-ориентированных некоммерческих организаций на право получения субсидий из бюджета Орловской области	Молодежный совет, отделы ФПОО, членские организации	постоянно
13.5.	Рассматривать ход выполнения Программы ФПОО на заседаниях коллегиальных органов ФПОО, членских организаций, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований	Отдел организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО, членские организации, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований	в соответствии с планами работ

Год профсоюзной информации

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИЮ «ГОДА ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ» В 2017 ГОДУ

№ п/п	Мероприятие	Сроки
1.	Утвердить на заседании Президиума ФПОО план мероприятий «Года профсоюзной информации»	I квартал
2.	Рекомендовать членским организациям ФПОО провести мониторинг профсоюзных информационных ресурсов и направить его в ФПОО для обобщения и представления в Департамент общественных связей ФНПР	I квартал
3.	Подвести итоги конкурса среди средств массовой информации на лучшее освещение деятельности профсоюзов Орловской области «Профсоюзный взгляд» в 2016 году	январь
4.	Рассмотреть на заседании Президиума ФПОО вопрос «Об информационной работе в областных организациях профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и ОО «Всероссийский Электропрофсоюз»	март
5.	Объявить конкурс среди координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области на лучшую информационную работу	март-апрель
6.	Объявить конкурс среди членских организаций ФПОО на лучший профсоюзный уголок (стенд)	апрель
7.	Провести семинар с ответственными за информационную работу в членских организациях ФПОО	ноябрь
8.	Провести конкурс среди средств массовой информации на лучшее освещение деятельности профсоюзов Орловской области «Профсоюзный взгляд» в 2017 году	в течение года
9.	Рассмотреть на заседании Президиума ФПОО вопрос «О деятельности профсоюзов по выполнению Программы информационного взаимодействия Федерации профсоюзов Орловской области с ФНПР, членскими и первичными профсоюзными организациями на 2016–2020 годы»	декабрь
10.	Предоставлять в членские организации ФПОО информацию о наиболее важных социально-трудовых событиях для дальнейшего распространения в первичных профсоюзных организациях	в течение года

11.	Добиваться увеличения подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», исходя из пропорции: не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза	в течение года
12.	Организовать в газете «Профсоюзный вестник» и на веб-сайтах ФПОО и ее членских организаций постоянные рубрики «Год профсоюзной информации», в которых регулярно рассказывать о примерах эффективной пропагандистской работы. ФПОО и ее членским организациям предусмотреть финансирование и поощрить наиболее активных участников в ходе региональных конкурсов (ФПОО и отраслевых), представить их для награждения в рамках конкурсов, проводимых ФНПР	в течение года
13.	Регулярно проводить пресс-конференции и брифинги руководителей профсоюзных организаций всех уровней	в течение года
14.	Молодежным советам всех уровней обеспечить личное активное участие в доведении информации до членов профсоюзов, организовав работу с информационными инструментами на предприятиях (профсоюзные стенды, листовки, плакаты и т.п.), распространение профсоюзной печати, работу в социальных сетях и т.д.	в течение года
15.	Включить вопрос о важности ведения информационной работы в профсоюзных организациях в повестку дня заседаний молодежных советов. Рассмотреть практику и перспективы использования современных мультимедийных технологий в агитационно-пропагандистской деятельности. Подвести итоги участия молодежных советов в мероприятиях «Года профсоюзной информации»	в течение года
16.	Регулярно обновлять материалы: – на стенде «Хроника профсоюзной жизни»; – в музее истории профсоюзов области; – на фотовыставке ФПОО	в течение года
17.	Проводить экскурсии в музей истории профсоюзов области по заявкам членских и первичных профсоюзных организаций, других организаций	в течение года
18.	Обеспечение и информационное наполнение сайта ФПОО	в течение года
19.	Взаимодействовать со СМИ по продвижению актуальных материалов о деятельности организаций профсоюзов	в течение года
20.	Проводить мониторинг освещения деятельности профсоюзов в средствах массовой информации Орловской области	в течение года

НА ЗАСЕДАНИИ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Как мы уже сообщали, в повестке дня заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стоял ряд вопросов.

Прежде всего, члены комиссии обсудили вопросы «О создании доступной среды в областных учреждениях культуры в 2014–2016 годах и о доступности учреждений культуры для детей и молодежи в г. Ливны, Верховском и Знаменском районах».

В 2014 году в рамках программы «Социальная поддержка граждан Орловской области» реализовывался комплекс мероприятий по созданию доступных условий для беспрепятственного доступа инвалидов и маломобильных групп населения в специализированное учреждение – областную специальную библиотеку для слепых.

В спецбиблиотеке установлена система так называемой тактильной навигации для незрячих

Объем финансирования составил 1 млн. 974 тыс. рублей.

В 2015 году выполнялись мероприятия по адаптации зданий Государственного архива области, театра кукол и краеведческого музея для посещения инвалидами и маломобильными группами населения.

Освоено 4 млн. 169 тыс. рублей. В 2016 году средств для реализации областной программы социальной поддержки Управлению культуры и архивного дела области не выделялось.

В г. Ливны действуют 3 учреждения дополнительного образования детей, где обучается 919 детей.

Центральное место в культурно-досуговой деятельности в г. Ливны занимает Центр молодежи «Лидер». В учреждении работают 30 культурно-досуговых формирований, где занимается 748 человек. В 11 клубах по интересам – 239 подростков и молодежи. Центр молодежи является центром развития хореографического и танцевального искусства.

Действует «Ливенская городская централизованная библиотечная система», состоящая из 4 муниципальных библиотек, которые посещают 2,9 тыс. детей и подростков.

Муниципальный краеведческий музей принял в 2016 году почти четыре тысячи посетителей. Сотрудниками музея разработаны и успешно осуществляются общеобразовательные программы для учащихся школ, лицеев.

Наряду с положительными результатами в работе имеются проблемы.

В городе принята Программа развития культуры и искусств до 2017 года, но чтобы обеспечить её выполнение необходимо финансирование в полном объеме. Требуется улучшение материально-технической базы, особенно ремонт зданий, помещений учреждений культуры.

В Верховском районе действует 31 учреждение культуры, в том числе районный Дом культуры, музей и художественные школы, клубные учреждения и библиотеки. Всего в Доме культуры, клубах работают 15 кружков, где занимаются 136 детей.

Во всех учреждениях культуры систематически проводятся мероприятия для детей и молодежи, действуют кружки, клубы по интересам.

В музыкальной школе обучается 80 детей, в художественной школе – 35.

В Домах культуры, клубах регулярно проводятся танцевальные вечера и другие досуговые мероприятия.

Вместе с тем, процент износа материально-технической базы всех учреждений культуры очень высок, при этом объемы финансирования из года в год уменьшаются, средства на капитальный ремонт не выделяются.

Работники культуры Знаменского района испытывают огромные неудобства в своей работе.

Районный Дом культуры закрыт, и вся работа сосредоточена в приспособленном здании районной администрации.

В 2015 году в районе ликвидированы 4 сельских Дома культуры, а работники этих учреждений сокращены.

Переданные на баланс сельских поселений учреждения культуры остались без средств к существованию, и главы сельских поселений от них отказались. Оставшиеся сельские библиотеки требуют ремонта, нет средств на их содержание.

Наиболее острыми являются вопросы сокращения работников культуры в сель-

населения Орловской области (более 75%), содержит информацию о том, что граждане считают сумму, которую они платят за коммунальные услуги несправедливой и завышенной);

– низкое качество предоставления жилищных и коммунальных услуг. (Наибольшая неудовлетворенность граждан связана с ненадлежащим санитарным и техническим состоянием общего имущества собственников помещений многоквартирных домов).

Указом Губернатора Орловской области установлены предельные (максимальные) индексы изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в муниципальных образованиях Орловской области с 1 июля по 31 декабря 2017 года – 5,9%.

Регулируемые тарифы на все виды коммунальных ресурсов для всех категорий потребителей на территории Орловской области с 1 января 2017 года



ской местности, их неполной занятости и уровня заработной платы.

Работники районного Дома культуры вынуждены выезжать в те села, деревни, где нет учреждений культуры с выездными мероприятиями, но эта работа проводится эпизодически. Конкретизировать работу с молодежью и детьми не представляется возможным из-за отсутствия условий для её проведения.

Комиссия выработала ряд рекомендаций главам муниципальных районов и городских округов, сельских поселений. Среди них: не допускать задержки выплаты заработной платы работникам культуры, необоснованного сокращения сети культурно-досуговых учреждений, закрытия учреждений культуры без решения схода граждан, сокращения работников культуры, их перевода на неполную занятость, изменения статуса «работник культуры» и перевода работников культуры сельских учреждений в штат сельских администраций.

Рекомендовано также перейти на финансирование сельских учреждений культуры за счет средств районных бюджетов.

Главам администраций Дмитровского, Новодеревеньковского, Болховского, Троснянского, Краснозороженского районов, г. Ливны предложено рассмотреть финансовую возможность по установлению базовой ставки работникам культуры в сумме 4400 рублей.

При рассмотрении вопроса «О мерах по улучшению обслуживания населения организациями жилищно-коммунального хозяйства» отмечалось, что основными проблемами жилищно-коммунальной сферы региона являются:

– рост платы за ЖКУ без адекватного повышения качества услуг. (Большая часть обращений, поступающих от

будут сохранены на уровне тарифов, действующих в декабре 2016 года.

С 1 июля 2017 года рост тарифов на коммунальные ресурсы составит:

на тепловую энергию до 4,0%;
на водоснабжение и водоотведение – до 3,7%;

на электроэнергию для населения – 5,0%;

регулируемые тарифы на передачу электроэнергии – 3,0%;

на природный газ – 3,9%.

Областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения отмечает, что несмотря на финансовые проблемы, изношенность основных фондов, текучесть кадров из-за низкой оплаты труда, предприятия системы ЖКХ продолжают работать, стабильно оказывают услуги населению, предприятиям и учреждениям области. Реформа системы ЖКХ не привела к ожидаемым положительным результатам, росту качества предоставляемых услуг, обновлению инфраструктуры и основных фондов, повышению уровня оплаты труда работников ЖКХ.

Большинство предприятий ЖКХ области находятся в крайне тяжелом финансово-экономическом состоянии вследствие следующих основных причин:

установление экономического необоснованных тарифов, обусловлено низким предельным индексом роста тарифов, тарифы не покрывают затраты предприятий;

задолженность населения и несвоевременность оплаты бюджетными организациями за оказанные услуги ЖКХ.

Это приводит к долгам организаций по налогам, во внебюджетные фонды, порождает штрафы, пени, судебные издержки, которые не учитываются в тарифе.

Заработная плата работников организаций ЖКХ остается крайне низкой и составляет 70% от среднеобластного показателя. В большинстве организаций не выполняется Отраслевое тарифное соглашение жилищно-коммунального хозяйства РФ.

Тяжелое финансовое состояние организаций и низкая оплата труда привели к серьезной проблеме – потере квалифицированных профессиональных кадров. В отрасли в основном работают люди в возрасте от 50 до 70 лет, доля молодых работников – не более 14%, отсутствует продуманная кадровая политика.

Более половины руководителей не имеют профессиональной подготовки, очень слабая техническая, экономическая, организаторская подготовка руководящих кадров, финансовых работников.

Финансовое положение организаций ЖКХ усугубляется отсутствием новой техники, старым жилищным фондом и 60–70 процентной изношенностью основных фондов предприятий ЖКХ, на ремонт которых идут огромные средства, не предусмотренные в тарифе.

Отсутствие во многих организациях ЖКХ области профсоюзных организаций приводит к нарушению законодательства в области оплаты и охраны труда, замалчиванию проблем и социальному напряжению среди работников. При этом руководители многих организаций намеренно не идут на контакт с профсоюзами.

Рассмотрев вопрос о мерах по улучшению обслуживания населения организациями жилищно-коммунального хозяйства, областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

рекомендовать Департаменту строительства, топливно-энергетического комплекса, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и дорожного хозяйства Орловской области;

обеспечить выполнение в организациях жилищно-коммунального хозяйства Трудового кодекса РФ, Отраслевого тарифного соглашения жилищно-коммунального хозяйства РФ, условий коллективных договоров;

принимать необходимые меры по повышению эффективности управления жилищным фондом и созданию сбалансированной системы контроля за качеством предоставления жилищно-коммунальных услуг;

совершенствовать систему подготовки кадров, в том числе созданием специальных курсов подготовки руководящего состава ЖКХ, специальностей инженерного профиля, специальных учебных групп рабочих, а также организацией постоянного обучения действующих кадров на семинарах, выставках с привлечением ученых и практиков передового опыта;

совершенствовать систему организации и оплаты труда работникам организаций ЖКХ;

рассмотреть возможность создания областного отраслевого объединения (ассоциации) работодателей организаций ЖКХ, его взаимодействия с объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области»;

совместно с Орловской областной организацией Профсоюза работников жизнеобеспечения принять меры по выполнению в области Отраслевого тарифного соглашения жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.

По сложившейся традиции Федерация профсоюзов области ежегодно организует для детей членов профсоюзов «Профсоюзные ёлки». В этот раз представления начались 29 декабря и закончились 7 января. Только в городе Орле ёлки, организованные профсоюзами посетили около 8 тысяч детей. Представления проходили в гостинице «Салют», ДК железнодорожников, Дворце пионеров имени Ю.А. Гагарина, городском центре культуры.

Программу новогодних представлений в гостинице «Салют» подготовил коллектив Дворца культуры профсоюзов.

Интересная интермедия, встреча с Дедом Морозом, Снегурочкой и сказочными героями, песни, хороводы, танцы, веселые игры и конкурсы, слад-

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЁЛКИ 2017



кие подарки – такой праздник ожидал детей на традиционной профсоюзной ёлке в «Салюте».

Открывая новогодние мероприятия, детей и членов профсоюзов тепло поздравили Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов и председатель областной организации профсоюза машиностроителей В.П. Кузнецов.

Новогодние представления для детей членов профсоюзов проходили по всей области, и в каждом районе детей ждала новогодняя сказка.

Профсоюзами были организованы поездки на кукольные спектакли, в цирк и другие новогодние представления, в том числе в Москву.

Благодаря профсоюзам более 230 детей посетили Кремлевскую ёлку.

«Профсоюзные ёлки» были размещены в социальных сетях, получили высокую оценку. Но самое главное – они принесли радость, детские улыбки и отличное новогоднее настроение.

СОГЛАШЕНИЕ

о продлении на 2017–2019 годы срока действия Соглашения между Администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей на 2014 – 2016 годы и внесении в него изменений и дополнений

Администрация города Орла, именуемая в дальнейшем Администрация, в лице главы администрации города Орла Усикова Андрея Ивановича, действующего на основании Устава города Орла, Территориальный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области», именуемая в дальнейшем Профсоюзы, в лице председателя Федерации профсоюзов Орловской области Меркулова Николая Георгиевича, действующего на основании Устава, и объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», именуемое в дальнейшем Работодатели, в лице председателя объединения работодателей Ереничева Алексея Валерьевича, действующего на основании Устава, совместно именуемые Стороны, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединении работодателей», законом Орловской области от 06.06.2016 № 1950-ОЗ «О социальном партнёрстве в сфере труда в Орловской области», иными законодательными и нормативно-правовыми актами, конвенциями Международной организации труда, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Продлить на 2017–2019 годы срок действия Соглашения между Администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей на 2014–2016 годы.

2. Внести в Соглашение между Администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей на 2014–2016 годы (далее – Соглашение) следующие изменения и дополнения:

2.1. Название Соглашения изложить в редакции: «Соглашение между Администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей на 2017–2019 годы»;

2.2. В абзаце первом преамбулы и далее в Соглашении слова «Гапонова Александра Ивановича» заменить словами «Ереничева Алексея Валерьевича»;

2.3. В абзаце первом и восьмом преамбулы и далее в Соглашении слова «07.10.1999 № 124-ОЗ «О социальном партнёрстве в Орловской области» заменить словами «06.06.2016 № 1950-ОЗ «О социальном партнёрстве в сфере труда в Орловской области»;

2.4. В пункте 1.8. слова «2014–2016» заменить словами «2017–2019»;

2.5. Пункт 2.1. изложить в новой редакции: «Предпринимать меры по доведению среднемесячной оплаты труда до четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения, своевременной выплате заработной платы работникам и уплате страховых взносов во внебюджетные фонды».

Продолжить работу по поэтапному приближению минимальной заработной платы в организациях до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Орловской области, установленной в соответствии с Законом Орловской области от 6 мая 2011 года № 1201-ОЗ «О порядке установления величины прожиточного минимума в Орловской области»;

2.6. Пункт 2.15. изложить в новой редакции:

«Рекомендовать предусматривать в коллективном договоре:

– минимальную тарифную ставку (оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

– индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в год;

– оплату по среднему заработку работнику, приостановившему работу в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней и известившему работодателя в письменной форме, на весь период до выплаты задержанной суммы;

– создание и организацию работы комиссии по трудовым спорам.

В соответствии с отраслевыми соглашениями предпринимать меры по установлению тарифной части заработной платы не ниже 70% от общего ее размера»;

2.7. Пункт 3.1. изложить в новой редакции: «В соответствии с установленными полномочиями обеспечить реализацию государственной политики в сфере охраны труда и экологической безопасности, Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», других нормативных правовых актов по охране труда, повышению уровня культуры и безопасности производства»;

2.8. Пункт 4.9. изложить в новой редакции: «Осуществлять социально-экономическую поддержку молодых

семей путём реализации ведомственной целевой программы «Обеспечение жильём молодых семей в городе Орле на 2017–2019 годы»;

2.9. Пункт 4.12. изложить в новой редакции: «Обеспечить реализацию ведомственной целевой программы «Молодёжь города Орла на 2017–2019 годы»;

2.10. Пункт 4.13 изложить в новой редакции: «Предусматривать в бюджете города Орла ассигнования на выплату муниципальных стипендий для обучающихся образовательных учреждений, проявивших выдающиеся способности»;

2.11. В пункте 4.20. слова «2013–2015» заменить словами «2016–2020»;

2.12. Абзац второй пункта 5.11. изложить в новой редакции:

– «молодым педагогам, приступившим к педагогической работе по специальности в муниципальных образовательных учреждениях города Орла не позднее 1 сентября учебного года и в муниципальных образовательных учреждениях города Орла не позднее 1 октября учебного года после окончания учебного заведения (очной формы обучения), не имеющим педагогического стажа, независимо от педагогической нагрузки, в виде единовременной выплаты в размере не менее 3450 рублей»;

2.13. Абзац третий пункта 5.11. изложить в новой редакции:

– «молодым специалистам, приступившим к педагогической работе после окончания учебного заведения, работающим не менее чем на 1 ставку или 18 часов педагогической нагрузки, в виде дополнительной ежемесячной выплаты в размере не менее 1150 рублей в течение первых трёх лет с момента трудоустройства»;

2.14. Пункт 5.12. изложить в новой редакции:

«Предусмотреть за счёт средств бюджета города Орла меру социальной поддержки:

– в размере не менее 3450 рублей, в виде единовременной выплаты молодым специалистам, впервые получившим среднее или высшее профессиональное образование, не имеющим педагогического стажа и впервые поступившим на работу в соответствии с полученной специальностью, независимо от педагогической нагрузки, в муниципальных бюджетных учреждениях дополнительного образования, подведомственные управлению культуры администрации города Орла не позднее 1 октября учебного года после окончания учебного заведения и получения ими документа государственного образца об уровне профессионального образования»;

– в размере не менее 1150 рублей, в виде единовременной выплаты молодым специалистам, впервые получившим среднее или высшее профессиональное образование, не имеющим педагогического стажа и впервые поступившим на работу в соответствии с полученной специальностью, независимо от педагогической нагрузки, в муниципальных бюджетных учреждениях дополнительного образования, подведомственные управлению культуры администрации города Орла не позднее 1 октября учебного года после окончания учебного заведения и получения ими документа государственного образца об уровне профессионального образования»;

– в виде дополнительной ежемесячной выплаты в размере не менее 1150 рублей молодым специалистам, впервые получившим среднее профессиональное или высшее профессиональное образование и впервые приступившим к педагогической работе в муниципальных бюджетных учреждениях дополнительного образования, подведомственных управлению культуры администрации города Орла, в соответствии с полученной специальностью (квалификацией) в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в течение времени, которое затрачивается молодым специалистом на получение высшего образования в сфере культуры и искусства, и имеющим педагогическую нагрузку в размере не менее одной ставки, производимой в течение первых трёх лет с момента трудоустройства молодых специалистов в муниципальных бюджетных учреждениях дополнительного образования, являющиеся для них основным местом работы»;

2.15. Пункт 5.14. изложить в новой редакции: «Совместно с муниципальными общеобразовательными организациями создавать условия для организации питания учащихся школ города Орла»;

2.16. В пункте 5.25. слова «5000 рублей» и «500 рублей» заменить соответственно словами «7500 рублей» и «1000 рублей»;

2.17. В пункте 7.1. слова «2014–2016» заменить на «2017–2019».

3. Текст настоящего Соглашения опубликовать на официальном сайте администрации города Орла, в газетах «Орловская городская» и «Профсоюзный вестник», на официальном сайте Объединения промышленников и предпринимателей Орловской области,

4. Настоящее Соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

От Администрации:
Глава администрации города Орла
А.И. УСИКОВ

От Профсоюзов:
Председатель Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области»
Н.Г. МЕРКУЛОВ

От Работодателей:
Председатель объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области»
А.В. ЕРЕНИЧЕВ

Начало декабря – благодатное время для того, чтобы успеть помочь и подарить небольшое, но все же новгоднее чудо. Федерация профсоюзов области инициировала сбор помощи многодетной семье Лазаревых, проживающей в деревне Братское Свердловского района, при поддержке газеты «Орловская правда», а профсоюзная организация Орловского сталепрокатного завода совместно с корпоративной газетой сбор подарков детям-сиротам – воспитанникам Орловской школы-интерната для обучающихся с тяжелыми нарушениями речи.



27.12.2016

ЦЕПОЧКА ДОБРА!

На призыв ФПОО помочь многодетной семье откликнулись почти все отраслевые организации профсоюзов области, многие рядовые члены профсоюзов. Собрано большое количество продуктов питания, передан телевизор и другие бытовые приборы, одежда и материалы для рукоделия, моющие средства, на собранные деньги приобретена швейная машина. Денежные средства, перечисленные на личный счет семьи, позволили оплатить лечение старшей дочери и решить ряд неотложных проблем.

Несмотря на свою, мягко сказать, скромную жизнь семья Лазаревых приютила у себя под Новый год семью беженцев с Украины, в доме которых произошёл пожар, и эта помощь оказалась очень кстати. А подаренная швейная машина позволит маме не шить постельное белье вручную, и, может быть, поможет её девочкам с выбором профессии.

А детям из школы-интерната было собрано несколько огромных пакетов разнообразных товаров для творчества и игрушек, пазлов и настольных игр, косметики и парфюмерии, средств гигиены и украшений, одежды и аксессуаров, детских книг и раскрасок. Дети, получив подарки, с восторгом рассматривали их, листали книжки, пробовали как пишут фломастеры и карандаши. Девочки старались перемерить все колечки, заколочки, колье и браслеты, примеряли сумочки, брызгались из всех флаконов



с духами одновременно, красили ногти лаком. Мальчики вели себя более сдержанно, но лишь до тех пор, пока не обнаружили среди подарков два мяча – футбольный и волейбольный, скейтборд и игровую приставку. Эти подарки окончательно растопили мальчишеские сердца, они тут же стали проверять мячи на прочность и занимать очередь на скейтборд и приставку.

Приятным дополнением стали сладкие новогодние подарки, которые для детей приобрели профсоюзные организации и администрация «ОСПАЗа».

– У нас получилась очень хорошая акция, – считают профсоюзные лидеры. – Мы не только подарили многодетной семье, детям немного радости и веры в то, что они не одиноки в этом мире, но и дали возможность нашим членам профсоюза проявить себя с самой лучшей стороны. Огромное спасибо всем, кто откликнулся и внес свой вклад! Мы все вместе сделали очень хорошее, доброе дело.

Наши поздравления с предстоящим юбилеем!



Александр Сергеевич ЖЕЛОХОВЦЕВ, член областного комитета профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, заместитель Генерального директора АО «Орел-автотранс»

Уважаемый Александр Сергеевич!

Армейский опыт, приобретенный в подразделении «Спецназ», позволил Вам уже с ранних лет рекомендовать себя, как ответственного, уверенного в себе, авторитетного работника. Коллектив автопредприятия доверил

Вам, тогда молодому человеку, возглавлять профсоюзную организацию. В последующем Вам оказалось по плечу руководить и областным профсоюзом работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

Ваша деловитость, профессионализм, открытость, глубокие знания, взвешенная позиция по существующим проблемам, высокое чувство такта импонирует окружающим.

За активную работу в профсоюзах, успехи в производственной деятельности Вы отмечены рядом медалей, являетесь Почетным работником транспорта России.

Счастья Вам, здоровья, благополучия и удачи, уверенности в завтрашнем дне.



Валентина Александровна СОЛОВЬЕВА, главный специалист отдела организационной работы Федерации профсоюзов области

Её профсоюзный стаж – 40 лет.

Активная жизненная позиция, принципиальность и честность, умение объединять работников вокруг профсоюзных целей и задач, личный пример служению делу позволили В.А. Соловьевой пройти путь от профгруппора до председателя профсоюзного комитета Орловского радиолоампового завода.

Большой опыт работы с людьми, практика выстраивания социального партнерства на предприятии, постоянное самосовершенствование и освоение новых знаний помогли стать ей высокопрофессиональным специалистом.

Сегодня Валентина Александровна проводит большую работу по мотивации профчленства и созданию новых первичных профорганизаций.

Трудовая деятельность В.А. Соловьевой отмечена множеством профсоюзных наград.

Наши искренние поздравления Вам, дорогая Валентина Александровна.

Желаем крепкого здоровья и благополучия, новых трудовых побед и удачи во всех Ваших начинаниях.

В канун Дня печати подведены итоги конкурса среди средств массовой информации на лучшее освещение деятельности профсоюзов Орловской области «Профсоюзный взгляд» в 2016 году.

Победителями конкурса признаны:

Среди районных газет – газеты «Наша жизнь» Орловского района, «Трудовая слава» Новодеревеньковского района.

Среди многотиражных газет – газета «Ливенский рабочий» АО «ГМС Ливгидромаш».

Среди студенческих газет – газета «Позитив» профсоюзной организации студентов ОГУ им. И.С. Тургенева.

Лучшими авторами стали:

В номинации «Орловские профсоюзы:

КОНКУРС СРЕДИ СМИ ЗАВЕРШЕН

день за днем»: Оксана Владимировна Гранн – специальный корреспондент ГТРК «Орел» и Ирина Павловна Почиталина, редактор социального отдела редакции газеты «Орловская правда».

Елена Николаевна Гусева, главный редактор газеты «Наша жизнь» Орловского района победила в номинации «С заботой о людях труда», а специалист по коммуникациям ООО «ОСПАЗ» Людмила Глебовна Никулина – в номинации «Жизнь первички».

Конкурсная комиссия отметила газету «О нас» АО «Лив-

нынасос» и газету «Филин» Мезенского педагогического колледжа дипломами.



В жизни каждого из нас есть люди, о которых мы помним долгие годы. Для кого-то это первый учитель, а для кого-то – знаковый руководитель. Среди работников Орловского сталепрокатного завода много тех, кто с теплотой вспоминает своих наставников, которые помогали им, молодым новичкам, постигать профессию, учили секретам специальности и делились собственным опытом.

Лучшие наставники «ОСПАЗа» и их подопечные стали участниками ежегодного конкурса «Наставник – ученик», организованного управлением по персоналу, профсоюзным комитетом, управ-

ВЫБРАНЫ ЛУЧШИЕ НАСТАВНИК И УЧЕНИК «ОСПАЗа»

управления по персоналу Елена Дутова, председатель профсоюзного комитета Любовь Козлова, начальник управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии Надежда Харина, начальник отдела технического обеспечения Леонид Анисимов.

В первом конкурсе «Домашнее задание» командам предстояло показать, как они совместно могут осваивать новые умения и доходчиво обучать им других. Накануне представители всех команд приняли участие в жеребьевке, вытянув задание, которое им предстояло выполнять. Самым сложным оказалось задание, доставшееся команде автоматчиков ХВА крепежного цеха под названием «Непревзойденные» (отец и сын Коротковы) – научить одного из зрителей строить домик из игральные карты минимум в три этажа. Преодолением себя стало задание, выпавшее команде «Кислотные парни» (травильщики

СПЦ-2 Вячеслав Тимонин и Евгений Прокопенко) – научить танцевать «Цыганочку». Усидчивости и терпения потребовало выполнение задания от команды «Горячих парней» (прессовщики крепежного цеха Юрий Герасимов и Александр Марьенко) – научить клеить кубик из бумаги. Остальные команды справились со своим заданием легко. Команда «Техническая интеллигенция завода» (термисты РМЦ Иван Зорин и Андрей Власов) на собственном примере показали, как нужно прыгать на скакалке назад. Волочильщики СПЦ-2 Александр Ламанов и Сергей Юзяк, команда «Орловский победит», доходчиво объяснили, как нужно вырезать снежинку, имеющую не менее десяти лучей. Единственной женской команде с красивым, загадочным названием

«Стальная вуаль» (ткачи из «ЮниФенса» Галина Саваланова и Светлана Новикова) досталось задание, с которым они часто имеют дело в быту – пришивать пуговицу с четырьмя дырочками тремя разными способами. Самый высокий балл за этот конкурс жюри поставило командам «Техническая интеллигенция завода» и «Орловский победит».

Конкурс «Всезнайка» выявлял технологические знания учеников в выбранной ими профессии. У наставников была возможность помочь своим подопечным и исправить неправильные ответы. Лучшее всего с этой задачей справились обе команды из СПЦ-2, давшие правильные ответы на все 15 вопросов своих тестов.

Третий конкурс – «Художник» был направлен на выявление взаимопонимания между наставником и учеником, умение первого быстро и правильно объяснить, что нужно делать, а второго слышать и понимать наставника. Определить это помогло простое задание: ученику с закрытыми глазами нужно было по указанию наставника обвести рисунок по контуру. В итоге должно было получиться одно из трех изображений – защитные очки, каски или отвертки. Справиться с этим заданием за отведенное время смогли только волочильщики из команды «Орловский победит» – их рисунок члены жюри посчитали почти идеальным.

Конкурс «Безопасность, БСС» оказался самым сложным для участников. Его главной задачей было еще раз вспомнить основные, самые важные правила охраны труда и понятия «Бизнес-системы «Северстали». Лучшими вновь оказались члены команды «Орловский победит»: они не только ответили на

все вопросы, но еще и помогли другим участникам справиться с их заданиями.

Заключительный конкурс – «Активити» был непредсказуем. Наставник должен был жестами объяснить ученику заданную фразу. Командам сложно дались такие казались бы простые понятия как «мастер», «клиент», «волочильщик», «ПАБ», зато «сменное-встречное собрание», «Фабрика идей» и «коллективный договор» разгаданы были моментально. Быстрее всего справились с этим заданием обе команды крепежников.

По итогам конкурса в целом больше всего баллов набрала команда СПЦ-2 «Орловский победит», звание лучшего наставника получил Александр Ламанов, а самого способного ученика – Сергей Юзяк. Второе место – также у команды СПЦ-2 «Кислотные парни», а третье – у девушек из «ЮниФенса». Все команды, принявшие участие в конкурсе, получили памятные подарки и свидетельства участников. А призеры еще и денежные премии (1 место – 2000 руб., 2 место – 1500 руб., 3 место – 1000 руб.).



лением охраны труда, промышленной безопасности и экологии, менеджерами по изменениям. Всего было представлено шесть производственных дуэтов: по два из СПЦ-2 и крепежного цеха, и по одному из РМЦ и «ЮниФенса».

Перед командами стояло непростое задание – продемонстрировать не только свои знания и навыки в разных сферах производственной деятельности, но и показать сплоченность и взаимопонимание в связке «наставник – ученик». Для этого им предлагалось выполнить пять конкурсных заданий, в которых теория сочеталась с практикой, а серьезные задания перемежались шуточными.

Оценивали действия команд в каждом конкурсе члены жюри: директор «ОСПАЗа» Алексей Ереничев, начальник



– Конкурс получился интересным и полезным, – считает председатель профкома «ОСПАЗа» Любовь Козлова. – И участники, и зрители еще раз вспомнили теорию, необходимую им в ежедневной работе, нашли новые способы общения между собой, стали лучше понимать друг друга. Обязательно будем проводить подобные конкурсы и дальше.

Людмила Никулина

**РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozero48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность за достоверность сведений и позицию в представленных материалах

Отпечатано в АО «Типография «Труд». 302028, г. Орел, ул. Ленина, 1. Тираж 999 экз. Заказ № 126.