



Издается с 7 января 1991 года
www.proforel.ru

Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 13-14 (403-404) декабрь 2016 г.



ИСПОЛНЕНИЕ
ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА –
ПОД КОНТРОЛЕМ

стр. 2



К БЛАГОПОЛУЧИЮ –
ЧЕРЕЗ ХАЛЯВУ,
ЗА СЧЕТ КОЛЛЕГ

стр. 3



МЫ ПРОТИВ
АНТИКРИЗИСНЫХ
МЕР ЗА СЧЕТ
НАСЕЛЕНИЯ!

стр. 4



ПОЧЕМУ 2017-Й
ОБЪЯВЛЕН ГОДОМ
ПРОФСОЮЗНОЙ
ИНФОРМАЦИИ?

стр. 5

ПРЕЗИДИУМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВИЛ:

Созвать заседание Совета Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» 14 декабря 2016 года в 11 часов в конференц-зале ФПОО.

Основные вопросы повестки дня:

Об итогах выполнения Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов и Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на

2014–2016 годы и проекте областного трехстороннего Соглашения на 2017–2019 годы.

Об итогах выполнения Программы Федерации профсоюзов Орловской области по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций на 2012–2015 годы и проекте Программы на 2017–2021 годы.

ЗАСЕДАНИЕ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ЦФО

30 ноября 2016 года в здании Правительства Москвы состоялось заседание Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа с повесткой дня:

«Об итогах выполнения Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2014–2016 годы и о его продлении на 2017–2018 годы».

С докладами от сторон выступили сопредседатели комиссии: полномочный представитель Президента Российской Федерации в ЦФО А.Д. Беглов; Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО А.Ф. Сыроватка;

председатель Координационного Совета Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа М.В. Кузовлев.

Стороны социального партнерства обсудили представленные доклады и проект решения Комиссии.

Подводя итоги совместных действий по реализации окружного соглашения в 2014–2016 годах, стороны отмети-

единого социально-экономического пространства.

В большинстве субъектов ЦФО во внебюджетном секторе минимальный размер заработной платы либо превысил, либо соответствует прожиточному минимуму трудоспособного населения, тарифная часть заработной платы установлена не ниже 60% от общего ее размера.

Ключевым направлением социального партнерства остается осуществление системного контроля за своевремен-

по заработной плате остаются высокими. При этом большая часть невыплаченных денежных средств приходится на предприятия-банкроты. Работники таких предприятий не получают заработную плату в течение нескольких лет. В данной ситуации встает вопрос о недопущении ослабления социальных гарантий и снижении уровня защищенности работников.

На заседании Комиссии было отмечено уменьшение числа территорий, в которых средняя заработная плата достиг-

ла уровня трехкратного размера прожиточного минимума, установленного на душу населения. В большинстве субъектов ЦФО минимальная заработная плата в бюджетном секторе установлена

ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Результатом обсуждения стало принятое Комиссией решение о продлении действия Соглашения на 2017–2018 годы и проведении дальнейшей совместной работы по его реализации.



ностью и полной выплаты заработной платы. Несмотря на скоординированные действия социальных партнеров ЦФО на различных уровнях, обеспечивших самый низкий уровень задолженности по заработной плате среди федеральных округов Российской Федерации, долги

ли, что реализация в 2014–2016 годах обязательств действующего Трёхстороннего соглашения ЦФО способствовала решению первоочередных задач в области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, сохранения социальной стабильности, формирования на территории Центрального федерального округа

Быть многодетной семьей в нашем обществе непросто по многим причинам. В основном это из-за материальных трудностей, когда «добывать средства для существования» приходится только отцу, ведь мама занята нескончаемыми заботами о детях. Это вечный и трудно разрешаемый жилищный вопрос, актуальный, увы, не только для городских жителей. И, что не менее болезненно, это и зачастую напряженное отношение окружающих к многодетным семьям. В большинстве случаев люди считают такие семьи неблагополучными. Почему выработался такой стереотип, и как изменить его? Надеемся, что поможет в этом деле рассказ об одной семье из Свердловского района.

Семье Лазаревых около 30 лет. Папа, Лазарев Николай Алексеевич, работает водителем в Свердловском райпо, ранее работал на сыродельном заводе, пока его не закрыли. Он добросовестным

ЕСТЬ ПРОБЛЕМЫ, И МЫ МОЖЕМ ПОМОЧЬ ИХ РЕШИТЬ

трудом и профессионализмом завоевал у сельчан заслуженный авторитет. Не привык бегать в поисках лучшей доли, где родился, считает, там и пригнулся, предан родной организации до последнего. Мама, Лазарева Оксана Ивановна, родила и воспитывает пять дочерей, занимается домашним хозяйством и приусадебным участком. Руки у неё золотые, все умеет, чтобы помочь главе семьи вяжет носки, перчатки на продажу. Дети у них трое еще школьники, самая младшая Ульяна, ей в декабре исполнится 8 лет. Алёне – 9 лет, Анастасии – 14 лет. Старшей Татьяне уже 27 лет, а её сестре Галине в этом году исполнилось 25 лет. У старших дочерей уже есть свои дети, работа, все бы хорошо для родителей – на материнский капитал приобрели дом, дети растут, внуки радуют, да только судьба испытывает их на стойкость.

У Татьяны обнаружили серьезное заболевание. Жестокая реальность в виде затрат на лекарства и операции, да и что скрывать, небольшая заработная плата не позволяет радоваться жизни. Долгожданный дом надо отремонтировать, младших детей собирать в школу, заплатить коммунальные платежи, 25 соток земли и козы, куры лишь частично помогают. Поддерживает их живущая в семье любовь друг к другу, уважение и помощь окружающих знакомых людей.

О жизни семьи Федерация профсоюзов области узнала от председателя первичной профсоюзной организации Свердловского райпо Савоськиной Аллы Александровны, они своими силами помогают им, но их ресурсы тоже ограничены. Сегодняшний рассказ о семье Лазаревых, о людях, имеющих активную жизненную позицию, ориентированных на

воспитание в своих детях только самых лучших человеческих качеств, но оказавшихся в сложной жизненной ситуации мы рассказали для того, чтобы всем миром помочь. Общась с мамой, Оксаной Ивановной, я поинтересовалась: «Чем мы, профсоюз, можем вам помочь?». Она сказала: «Мы были бы очень благодарны, если бы нам осветили дом и помогли с обоями, моющими средствами, нитками для вязания и крупными изделиями». Народы России всегда были и остаются отзывчивыми на чужую боль. Федерация профсоюзов Орловской области обращается ко всем членам профсоюзов:

ДАВАЙТЕ ВМЕСТЕ ОСУЩЕСТВИМ МЕЧТУ СЕМЬИ ЛАЗАРЕВЫХ!

Сбор благотворительной помощи осуществляет организационный отдел ФПОО, каб. № 3-04, располагающийся по адресу: г.Орел, ул. Октябрьская, 35 до 20 декабря текущего года.

Ангелина Пиксаева.

О НАБОЛЕВШЕМ

В ноябре увеличилось количество жалоб работников Орловского сталепрокатного завода на несоблюдение водителями маршруток, утвержденных графиков движения. В течение месяца неоднократно люди, окончив смену в восемь вечера, не могли уехать домой – не было транспорта.

С жалобами работники «ОСПАЗа», «Стиллерса», «Юни-Фенса», «Инструмент-сервиса» в первую очередь обращаются в профсоюзный комитет завода и в Управление по персоналу «ОСПАЗа».

– В городской администрации уже узнают меня в лицо, – смеется председатель профкома Любовь Козлова, – так часто я там бываю и каждый раз требую упорядочить движение транспорта до завода. Многого нам уже удалось добиться: по нашей просьбе продлили движение маршрута №34 до «ОСПАЗа», увеличили количество автобусов, работающих на заводских маршрутах, передвинули график маршруток так, чтобы наши работники успевали приехать на завод к первой смене. Однако проблемы в работе транспорта еще остаются.

Чтобы их решить, Л.А. Козлова в очередной раз решила обратиться напрямую к руководителю ПАТП-1, к ведомству которого относятся маршруты №10, 16 и 34. Оказалось, что директор Виктор Павлюк знает о проблеме сталепрокатчиков, но считает, что наше предприятие находится вне зоны его ответственности – в Орловском районе, а не городе Орле.

Однако Любовь Алексеевна смогла найти весомые аргументы и убедить руководителя ПАТП-1 в необходимости качественного обслуживания работников предприятий, расположенных на территории Индустриального парка «Орел». Он пообещал ввести контролирующие меры за соблюдением водителями графиков движения и наказывать тех, кто будет эти графики нарушать.

– Администрация «ОСПАЗа», со своей стороны, проинформировала администрацию города Орла и депутатский корпус о несоблюдении водителями графиков движения, – комментирует начальник Управления по персоналу Елена Дутова. – Совместно с профсоюзом мы реагируем на каждое обращение, поэтому просим наших работников незамедлительно сообщать обо всех случаях, когда возникают проблемы с транспортом.

ИСПОЛНЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА – ПОД КОНТРОЛЕМ



Государственная инспекция труда в Орловской области в соответствии с Административным

законом области, Областными и районными прокуратурами, Следственным комитетом области, судебными приставами, Федерацией профсоюзов и ее членскими организациями, налоговой инспекцией осуществляет постоянный надзор и контроль за исполнением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права юридическими лицами и лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, путем проведения плановых и внеплановых проверок. Одним из направлений надзора является своевременная оплата труда, другие полагающиеся выплаты работникам, состоящим с работодателями в трудовых отношениях.

Осуществление надзорно-контрольных действий по повышению ответственности работодателей всех форм собственности, по вопросам оплаты труда, погашению задолженности по заработной плате позволяет оперативно защитить права работников и в большинстве случаев заставить работодателей выполнить законом предусмотренные обязанности в этой сфере.

В целях обеспечения трудовых прав граждан, в 2016 году Госинспекцией труда проведена 561 проверка в организациях различных форм собственности и индивидуальных предпринимателей, из них – 206 проверок по оплате труда.

На 1 октября 2016 года выявлено 186 хозяйствующих субъектов, в которых были случаи задержки заработной платы работникам. Выявлено 639 нарушений по оплате труда в отношении 4630 работников, заработная плата которым была не выплачена, выплачена с задержкой или не в полном объеме.

В официальной статистике на 01.10.2016 года просроченную задолженность по заработной плате имеют только четыре организации перед 931 работником на общую сумму 66 903 тыс. рублей. Основная задолженность перед работниками в ЗАО «ДОРМАШ» – 61 229 тыс. рублей.

По реестру госинспекции труда задолженность имеется у 10 организаций на общую сумму

77,4 млн. рублей. Кроме того, служба судебных приставов-исполнителей еще в 58 организациях возбудила 4365 исполнительных дел для принудительного взыскания задолженности по решениям судов и, таким образом, общая задолженность по заработной плате составляет около 90 млн. рублей.

В этом году в Государственную инспекцию труда поступило 1924 обращения граждан, из них 467 обращений – о нарушениях трудового законодательства по оплате труда и других положенных выплат.

По поступившим обращениям граждан государственными инспекторами труда в 2016 году были проведены внеплановые проверки, которые подтвердили нарушения трудового законодательства в оплате труда работников в ЗАО «Казанское», ОАО «Орелавтодор», ООО «Горпищекомбинат», г. Мценска, ООО «Гражданпроект», неоднократно ЗАО «Дормаш», ОАО «Ливенский завод противопожарного машиностроения», НОУ Орловского регионального отделения ДОСААФ России, АО «ЭкоСити», ИП Токбулатов А.М., ИП Шиков А.В. и других. В основном были выявлены нарушения в несвоевременной выплате заработной платы, невыплате окончательного расчета при увольнении работников, несвоевременная оплата ежегодного оплачиваемого отпуска, неоплата листов нетрудоспособности, задержка пособий женщинам по уходу за детьми до полутора лет.

По результатам проверок 4117 работников заработная плата и другие полагающиеся выплаты работодателями были произведены. Общая сумма выплат только задержанной заработной платы, по предписаниям государственных инспекторов, составила 49 миллионов 106 тысяч рублей.

За нарушение трудового законодательства об оплате труда к административной ответственности привлечено 196 должностных и юридических лиц на общую сумму 2 млн. 594 тыс. рублей. К примеру, генеральный директор завода «Дормаш» и юридическое лицо только в 2016 году были привлечены к административной ответственности за невыплату заработной платы 9 раз на общую сумму 187 тысяч рублей, ООО «Орелавтодор» – 5 раз на сумму 155 тыс. рублей, ОАО «Гражданпроект» 5 раз на сумму 115 тыс. рублей и т.д. В случае подтверждения, при проверках жалобы, обращения работников, другой информации, фактов задолженности по заработной плате к нарушителям применяются жесткие меры

инспекторского реагирования. В большинстве они срабатывают, и задолженность выплачивается. Проблемными остаются организации-банкроты, которые не подпадают под юрисдикцию государственной инспекции труда и организации, прекратившие всякую производственную деятельность. Практически они и составляют основную массу задолженности по заработной плате. Выполняя надзорно-контрольные действия по обеспечению реализации мер, предусмотренных Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики в области повышения оплаты труда соответствующих категорий работников государственных и муниципальных учреждений в сфере образования, здравоохранения, науки и культуры», государственная инспекция постоянно ведет мониторинг. Проверками выявлены факты задержки заработной платы работникам бюджетной сферы в Должанском, Свердловском, Знаменском, Сосновском, Орловском районах области. В самих организациях выявлены нарушения по оформлению Положения об оплате, не изданы соответствующие приказы. Не внесены в трудовые договоры дополнения об увеличении размера минимальной оплаты труда. В результате проверок приняты надлежащие меры инспекторского реагирования к выявленным виновным должностным и юридическим лицам, т.е. выданы предписания на устранение нарушений, должностные и юридические лица привлечены к административной ответственности (штрафу).

Нарушений в сфере оплаты труда не ниже установленного законодательством минимального размера заработной платы выявлено незначительно. В двух организациях недоплата четырех работникам составила 3780 рублей.

При выявлении случаев невыплаты заработной платы более двух месяцев, если обнаруживаются корыстные цели, материалы проверок направляются в следственные органы.

В этом году Государственной инспекцией направлена в Следственное управление области информация о трех организациях, допустивших задержку заработной платы работникам более двух месяцев. По информации проводятся следственные действия.

Нарушения законодательства по оплате труда имеют различные направления.

Так, выявляются нарушения при выплате окончательного

расчета уволенным работникам или работникам, попавшим под процедуру сокращения, особенно за второй и третий месяцы после приказа об увольнении по сокращению. Имеются нарушения в сроках оплаты листов нетрудоспособности. Не всегда оплачивается вынужденный простой. Работников заставляют под страхом увольнения писать заявления об отпуске без сохранения заработной платы. Зачастую работодателями не соблюдаются установленные сроки выплаты отпускных. **Выплата отпускных должна производиться за три дня до начала отпуска.**

С 3 октября 2016 года меры по повышению ответственности за нарушения в области оплаты труда еще более ужесточены.

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение штрафа на должностных лиц в размере от десяти до двадцати тысяч рублей, на юридических лиц – от тридцати до пятидесяти тысяч рублей.

Повторное совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, – влечет наложение штрафа на должностных лиц в размере от двадцати до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; юридическое лицо от 50 до 100 тысяч рублей.

Кроме того, за задержку выплат работодатель обязан начислять компенсацию уже из расчета не ниже одной сто пятидесятой действующей на это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты. Выплата компенсации возникает независимо от вины работодателя.

С 3 октября 2016 года работник также вправе обжаловать задержку заработной платы или других сумм, в том числе при увольнении, в течении года со дня установленного срока выплаты. Ранее этот срок составлял три месяца. Работник теперь может обращаться в суд по месту своего жительства, ранее было – только по месту нахождения работодателя.

С.В.Алешин, руководитель Государственной инспекции труда в Орловской области

«МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ЦФО-2016»

Конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2016», в котором приняли участие профсоюзные лидеры из 16 регионов Центрального Федерального округа, состоялся в городе Твери.



Цель и задачи конкурса – выявление инициативных и талантливых молодежных проф-

союзных лидеров, привлечение их к активной профсоюзной деятельности и созданию им условий для профессионального роста. Повышение мотивации членства в профсоюзе среди молодежи, формирование кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней из числа молодых профсоюзных активистов.

По результатам выполнения конкурсных заданий и проведения экспертизы представленных на конкурс материалов Екатерине Малайчук, заместителю председателя первичной профсоюзной организации, ведущему юристу ООО «Гостиничный комплекс «Орел-Отель» присуждено третье место.

Она награждена дипломом и памятным призом.

Наши поздравления тебе, Катя, и пожела-

СВЕТЛАНА – ДИПЛОМАНТ ВСЕРОССИЙСКОГО ФОТОКОНКУРСА

Итоги Всероссийского фотоконкурса ФНПР



Заслушав информацию о проведении Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Профсоюзы и общество», Исполнительный комитет ФНПР постановил признать дипломантом Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Профсоюзы и общество» и наградить специальным дипломом ФНПР Коренькову Светлану Михайловну (Центральный федеральный округ, Территориальный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области») за фотоработу «Лицом к лицу: встреча с Губернатором».

Есть проблема

К БЛАГОПОЛУЧИЮ – ЧЕРЕЗ ХАЛЯВУ, ЗА СЧЕТ КОЛЛЕГ



В профсоюзах происходит смена поколений: уходят пенсионеры, приходят новые работники, которые знакомятся с профсоюзной организацией и вступают в ее ряды. Хотелось бы думать, что осознанно. Но на деле оказывается по-разному...

Федерация профсоюзов Орловской области и её членские профсоюзные организации проводят определенную работу по увеличению численности членов профсоюзов, мотивации профсоюзного членства, активному членству работников в профсоюзах, и она приносит свои плоды. Намечилась положительная тенденция по увеличению числа вновь принятых в профсоюз и уменьшению вышедших из профсоюзов по собственному желанию. Только в 2015 году впервые принято было в Орловской области 10 812 человек в члены профсоюзов, а вышло по собственному желанию 751 человек. Причем каждый выход проходит тщательное разбирательство, анализируется причина.

В нашей практике имеют место и такие примеры, когда через месяц после приема в организацию и вступления в профсоюз новичок пишет заявление о выходе из него. Что же случается за столь короткий промежуток времени? Он разочаровался в общественной организации так и не познав ее? Почувствовал себя обманутым после получения зарплатного листка или поддался влиянию коллег, негативно настроенных к профсоюзу?

Словно флюгер на ветру, закрутило его в разные стороны: сначала он не смог отказаться от заявления на вступление – вдруг в организацию не примут, вдруг против течения поплывет («все писали, и я написал»), или просто постеснялся отказать специалистам профкома...

Так, робея, и вступил в профсоюз. Но немного освоившись на рабочем месте, осознав, что коллективный договор распространяется на всех работников и пообщавшись с «социальными халявщиками», которые давно поддались гастрономической мысли «плати меньше – живи лучше», пишет заявление в бухгалтерию на неудержание 1% заработной платы в пользу профессионального союза. Если говорить словами поэта Е. Евтушенко –

боясь «чтобы никто, нигде не смог на человечности поймать», стесняясь оказаться ответственным работником с активной гражданской позицией, пришлось новоиспеченному работнику влиться в ряды несогласных с профсоюзной линией. Легким утешением является то, что такое явление не частое. Было бы честно, если бы со своим несогласием работник написал отказную от всех пунктов колдоговора, но, выдать, снова постеснялся.

Что же делает организацию привлекательной для молодых людей? Конечно, достойная заработная плата, внушительный соцпакет, хорошо поставленная работа в области охраны труда, предоставляемые льготы и гарантии и т. п. – то есть все то, что годами создавалось и культивировалось работодателем и профорганизацией в рамках социального партнерства. И демонстративный отказ от причастности к профсоюзной деятельности человека, только что принятого в ряды общественной организации, вызывает, как минимум, недоумение. Как там у классика: «Есть новый вид «застенчивых» парней: стесняются быть чуточку умней...».

Конечно, еще одна из причин выхода из профсоюза – нежелание платить профсоюзные взносы. Приходилось

слышать мнение, что в организации все хорошо, и профсоюз в этой ситуации просто не нужен. Станет хуже – мы вновь вступим. Нельзя так рассуждать.

Равнодушие и пренебрежение часто приносят гораздо больше вреда, чем открытая неприязнь. Каждый из нас должен понимать, что мы живем в обществе, мы не можем отгородиться от происходящих вокруг событий и их социальной оценки, а для того, что общество успешно развивалось, необходимо заявлять о своих потребностях, ожиданиях, отдавать частичку себя во благо общего дела.

Мы должны быть вместе во всех жизненных ситуациях. Солидарность есть солидарность. А увеличение численности членов профсоюза – это не самоцель, потому что дееспособность организации определяется численностью сознательно входящих в профсоюз людей. Важно понимание того, что от наших действий или бездействия зависит многое.

Ангелина Пиксаева.

Публикуя этот материал, редакция приглашает читателей, прежде всего профсоюзный актив, включиться в разговор, высказаться по заявленной проблеме.

Экскурсия

«ОСПАЗ» ОТКРЫЛ СВОИ ТУРНИКЕТЫ

В рамках проекта «Работай в России!» во многих регионах нашей страны прошла акция «Неделя без турникетов». Ее цель – познакомить школьников и студентов с предприятиями и профессиями, востребованными на современном промышленном производстве, представить будущим специалистам и их родителям реальные рабочие места и условия труда.

Гости побывали в СПЦ-2, где увидели весь технологический процесс производства проволоки. Начальник цеха Андрей Куроедов лично проводил экскурсию, рассказывая о тонкостях той или иной профессии, объясняя технологию волочения и травления проволоки. Затем «эстафета» перешла к начальнику цеха металлических сеток «ЮниФенса» Александру Матросову. Ребята с большим интересом смотрели,



В акции «Неделя без турникетов» принял участие и «Орловский сталепрокатный завод». Познакомиться с деятельностью предприятия получили возможность студенты Орловского технологического техникума и факультета «Технология машиностроения» Орловского государственного университета имени И.С. Тургенева, дети и родственники работников завода. Всего «ОСПАЗ» посетили около 80 человек.

В организации экскурсии участие принял профсоюзный комитет завода, на который, в первую очередь, легла ответственность за безопасность гостей на территории предприятия. Именно поэтому началась экскурсия с инструктажа по технике безопасности и знакомства с правилами поведения в производственных цехах. Все школьники, студенты и их сопровождающие надели каски, защитные очки и светоотражающие жилеты. Только после этого они смогли пройти на территорию завода и посмотреть его работу.

как изготавливают всем известную сетку «Рабица» и другие сетчатые изделия, задавали вопросы и с трудом сдерживали просьбы попробовать самим встать у станка. С крепежным цехом гостей познакомили инженер-технолог Максим Жилев и мастер прессового участка Юрий Синельников. Здесь школьники и студенты завороченно стояли у автомата горячей высадки, наблюдая как из него выскакивают раскаленные докрасна гайки, удивлялись огромному сортаменту выпускаемой продукции, восхищались производительностью современного оборудования.

Равнодушных не было. Дети работников получили возможность посмотреть, где и как работают их папы и мамы, что они производят и в каких условиях трудятся. А студенты вживую познакомились с оборудованием, которое раньше видели только в учебниках, и производством, которым после завершения учебы им предстоит заниматься.

Людмила Никулина

ПОБЕДИТЕЛИ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА

Представляем бюджетное образовательное учреждение «Должанская средняя общеобразовательная школа» – победителя конкурса «Лучший коллективный договор года» в номинации «бюджетные учреждения с численностью работников от 31 до 100 человек».

Должанская средняя общеобразовательная школа является базовым учреждением района имеющим хорошие результаты в учебно-воспитательном процессе, высокий рейтинг среди обучающихся, родителей и общественности. Численность работников школы составляет 77 человек. Педагогический коллектив – слаженный творческий организм со сложившимися традициями преемственности поколений (четверть коллектива – выпускники школы), постоянным поиском новых методических форм работы, творческой инициативы. Труд многих педагогов школы отмечен различными наградами, званиями, почетными грамотами, благодарностями. Директора школы Юлию Ретинскую отличает высокий профессионализм, большой личный вклад в деле регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателем, распространения положительного опыта работы, по межведомственному взаимодействию со службами района, с руководителями образовательных организаций. В 2015 году она стала обладателем звания «Лучший социальный партнер первичной профорганизации года».

Положительная практика работы по проведению коллективно-договорной кампании сложилась в образовательном учреждении.

Имеется необходимая документация: издан приказ, образована комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора, разработаны Положения. В период заключения коллективного договора руководитель школы предоставляет полную информацию согласно пунктам договора.

Двухсторонней комиссией обсуждается проект коллективного договора, вносятся изменения и дополнения. Несогласованные пункты фиксируются в протоколе разногласий, которые затем корректируются. Работодатель обеспечивает обсуждение проекта коллективного договора при участии всех работников школы.

Неотъемлемой частью коллективного договора являются приложения.

К их разработке комиссия подходит аналитически. Пункты положений предусматривают дополнительные льготы и гарантии работникам, которыми они реально пользуются. Вот некоторые из них: увеличение размера оплаты суточных в командировке при условии выезда за пределы Орловской области до 500 рублей; разовая доплата учителям при наличии длительных перерывов в расписании (окон) по приказу директора; предоставление педагогическим работникам, не имеющим методических дней, дополнительно трех оплачиваемых рабочих дней для процедуры аттестации; предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, двух оплачиваемых рабочих дней к отпуску и другие.

Заключенный коллективный договор нуждается в постоянном контроле за его выполнением. Общей практикой стал отчет за полугодие о выполнении пунктов коллективного договора перед работниками. От каждой из сторон на общем собрании выступает директор школы и председатель первички. При подведении результатов выполнения коллективного договора за второе полугодие заполняются формы, которые помогают определить лучшего социального партнера текущего года.

Коллективный договор регулирует выплаты заработной платы работникам учреждения, время труда и отдыха. Размер средней заработной платы в учреждении составляет у учителей 21 734 руб., педагогических работников – 19 455 руб. Выплата заработной платы осуществляется своевременно.

Совместная работа администрации образовательного учреждения и профсоюзного комитета по заключению и реализации коллективного договора способствует улучшению микроклимата в коллективе, укреплению престижа учительской профессии.

Плодотворное сотрудничество помогает коллективу школы стать одним из лучших в районе. Пожелаем коллегам дальнейших успехов!

Н. Смирнова,
председатель координационного
совета организаций профсоюзов
Должанского района

МЫ ПРОТИВ АНТИКРИЗИСНЫХ МЕР ЗА СЧЕТ НАСЕЛЕНИЯ!



Резкой критике подверг работу правительства Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков на недавнем заседании Генсовета ФНПР. В жесткой манере он рассказал о ситуации в экономике, опасных антикризисных мерах и попытках решить проблемы за счет населения. Ситуацию нужно срочно исправлять, а власть обязана прислушаться к мнению профсоюзов, считает лидер ФНПР. Приведем наиболее важные и острые выдержки из его выступления.

О минимальной зарплате

– Повышение минимальной зарплаты под вопросом. Правда, в ФНПР поступил законопроект об установлении с 1 июля следующего года МРОТ в размере 7800 рублей в месяц. Но это менее 73% от прожиточного минимума трудоспособного населения, который прогнозирует Минэкономразвития! То есть можно поставить крест на достижении минимальным размером оплаты труда величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Стоит отметить, что сейчас соотношение МРОТ и прожиточного минимума составляет 73,6%.

Об индексации пенсий

– В соответствии с прогнозом, даже при индексации пенсий в ближайшие годы будет происходить снижение их покупательной способности. Увеличение пособия по безработице не предусмотрено. Последний раз оно повышалось в 2009 году, с тех пор потребительские цены выросли на 86,4%. В результате в ближайшие три года ожидается дальнейший рост количества граждан с доходами ниже прожиточного минимума.

О ситуации в российской экономике

– Экономика России продолжает сжиматься. ВВП падает. Замедляется промышленное производство. Как результат, снижается платежеспособный спрос: в прошлом году оборот розничной торговли сократился на 10%, в январе – августе этого года – на 5,6%. Эти цифры выглядят абстрактно. Но если рассмотреть их в контексте действий финансово-экономического блока правительства, то мы увидим: кабинет в очередной раз перекладывает ответственность за свою экономическую политику на население.

Прямо скажем: за последние пару лет произошло настоящее обнищание населения! Около 9% работников получают зарплату ниже величины прожиточного минимума, 50% работников получают около 25 тысяч рублей. Для сравне-

ния: минимальный потребительский бюджет, рассчитанный ФНПР в конце 2011 года, составляет в нынешних ценах уже 26,8 тысяч рублей.

На 1 сентября задолженность по зарплате в средних и крупных организациях составила 3,5 млрд рублей. При этом среднемесячная зарплата в реальном выражении уже опустилась ниже уровня 2011 года, а в номинальном – на уровень 2014 года. По прогнозу, доходы граждан вернутся на докризисный уровень к 2020 году. Минэкономразвития заявило, что экономика страны сможет восстановиться до уровня 2014 года к 2018-му, при этом доходы населения не достигнут прежних показателей.

Казалось бы, куда уж хуже? Тем не менее, от правительства продолжают поступать предложения решить ситуацию за счет населения. Так, по информации ряда источников и СМИ, Минфин России предлагает сократить (с 45,8 млрд. рублей до 13 млрд.) расходы, которые Минздрав попросил у правительства в рамках плана действий в экономике на текущий год на обеспечение лекарствами и оперативным лечением больных, то предлагает повысить в стране пенсионный возраст до 65 лет и для мужчин, и для

О политике Центробанка

– В сентябре Банк России опубликовал проект основных направлений единой государственной денежно-кредитной политики. Но там нет ничего нового. Центральный банк по-прежнему видит свою главную задачу в стабилизации финансовой системы, прежде всего – в поддержании низкого уровня инфляции на уровне 4%. Достижимо? В теории – да. Такой уровень неоднократно определялся в качестве приоритета. Однако в новейшей истории России никогда не достигался.

Мы знаем цену, которую ЦБ заставил заплатить гражданам России и экономику страны за свои попытки добиться низкой инфляции в 2014 году. Тогда в конце года Банк России отпустил рубль в свободное плавание и повысил ключевую ставку почти в два раза – до 17%. Таким образом, отечественные предприятия оказались отрезаны от доступных внутренних кредитов, а граждане страны столкнулись с ростом цен на все импортные, а впоследствии и на отечественные товары.

С 19 сентября ключевая ставка установлена в размере 10%, и снижать ее далее планируют не ранее второго квартала следующего года. То есть до этого времени доступный кредит для предприятий будет закрыт, и не факт, что появится после. По мнению ЦБ, стимулирование промышленности будет проходить водственные процессы, осуществляя контроль за состоянием охраны труда заботятся о жизни и здоровье работников.

На протяжении всей 60-летней истории профсоюз орловских строителей и органы власти готовили рабочие кадры для строительной отрасли, занимались наставничеством, организовывали социалистические соревнования, культурный отдых и досуг членов профсоюза (а они составляли 96,6% от числа работающих), решали возникающие проблемы, добивались успехов и отмечали достижения строительной отрасли.

О поддержке занятости населения

В этом году так называемые дополнительные меры подверглись сокращению финансирования из федерального бюджета до 3 млрд. рублей по сравнению с 5,2 млрд. в 2015-м. Выросла нагрузка на региональные бюджеты. В прошлом году обязательная доля финансирования мероприятий по обеспечению занятости из региональных бюджетов составляла 5%, а сейчас – 30%. Некоторые регионы не могут найти средства для участия в программе, а значит, и финансирование из федерального бюджета им предоставлено не будет.

Результат ошеломительный: по состоянию на 10 августа количество заявленных участников дополнительных мероприятий за год составило 70,7 тысячи человек. При этом, по данным Росстата на август, в России по методологии МОТ насчитывается 4 млн. безработных.

ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ – 60 ЛЕТ

На праздник были приглашены профсоюзные активисты, ветераны, руководство и директора подразделений ПАО «Орелстрой», представители органов власти.

С приветственным словом выступила председатель областной организации профсоюза строителей А.А. Гвоздева.



В своем выступлении она отметила, что главное связующее звено между рабочим человеком и руководством предприятий являются председатели профкомов, которые вместе с обкомом выполняют главную функцию – защищают человека труда, координируют произ-

водственным процессам, осуществляя контроль за состоянием охраны труда заботятся о жизни и здоровье работников. Именно поэтому на празднике были отмечены лучшие первичные профсоюзные организации: БПОУ ОО «Орловский реставрационно-строительный техникум», – председатель профкома – Храмовская Мария Николаевна, директор техникума – Лупин Сергей Иванович, руководитель Соковского филиала техникума – Силкин Михаил Иванович; ООО «СУОР», председатель профкома – Широкова Вера Матвеевна, директор – Трифонов Геннадий Павлович; ООО «ОППЖТ», председатель профкома – Харлап Татьяна Васильевна, директор – Терентьев Николай Степанович; ОА «СКБСМ» председатель профкома – Каманов Александр Владимирович, генеральный директор – Антохин Илья Александрович, и самая крупная первичная профсоюзная организация – ОАО «Орелстрой-индустрия», которую возглавляет председатель профкома Макоткина Любовь Петровна, заместитель председателя Жбанков Петр Михайлович, директор – Даньшин Сергей Леонидович.

За сотрудничество, развитие партнерских отношений и в связи с 60-летием областной организации профсоюза Почетные грамоты и Благодарственные письма вручены ряду руководителей строительных организаций.

Благодаря взаимопониманию и сотрудничеству профкомов первичек и руководства предприятий, в коллективах сложилась стабильная обстановка, своевременно выплачивается заработная плата, проявляется должная забота о



людях, действуют коллективные договоры.

Именно поэтому на празднике были отмечены лучшие первичные профсоюзные организации: БПОУ ОО «Орловский реставрационно-строительный техникум», – председатель профкома – Храмовская Мария Николаевна, директор техникума – Лупин Сергей Иванович, руководитель Соковского филиала техникума – Силкин Михаил Иванович; ООО «СУОР», председатель профкома – Широкова Вера Матвеевна, директор – Трифонов Геннадий Павлович; ООО «ОППЖТ», председатель профкома – Харлап Татьяна Васильевна, директор – Терентьев Николай Степанович; ОА «СКБСМ» председатель профкома – Каманов Александр Владимирович, генеральный директор – Антохин Илья Александрович, и самая крупная первичная профсоюзная организация – ОАО «Орелстрой-индустрия», которую возглавляет председатель профкома Макоткина Любовь Петровна, заместитель председателя Жбанков Петр Михайлович, директор – Даньшин Сергей Леонидович.

Завершая праздник, председатель областной организации профсоюза Анна Гвоздева поблагодарила всех профсоюзных активистов и вручила председателям первичек памятные сувениры, которые станут талисманом успешных дел, символом благополучия на предприятиях, процветания профсоюза и пополнения нашей дружной профсоюзной семьи!

Анна Александрова

На празднике никто не остался без внимания. Поздравления звучали на протяжении всего вечера.

За высокое профессиональное мастерство, многолетний добросовестный труд представители областного профсоюза, депутатского корпуса, ответственные работники областной администрации вручили ряду работников отрасли Почетные грамоты Губернатора, областного Совета народных депутатов, Департамента строительства, ТЭК, ЖКХ, транспорта и дорожного хозяйства, мэра города Орла, Председателя городского совета народных депутатов.

За многолетний добросовестный труд, активную работу в профсоюзе лучшим профсо-

людям, действуют коллективные договоры.

Именно поэтому на празднике были отмечены лучшие первичные профсоюзные организации: БПОУ ОО «Орловский реставрационно-строительный техникум», – председатель профкома – Храмовская Мария Николаевна, директор техникума – Лупин Сергей Иванович, руководитель Соковского филиала техникума – Силкин Михаил Иванович; ООО «СУОР», председатель профкома – Широкова Вера Матвеевна, директор – Трифонов Геннадий Павлович; ООО «ОППЖТ», председатель профкома – Харлап Татьяна Васильевна, директор – Терентьев Николай Степанович; ОА «СКБСМ» председатель профкома – Каманов Александр Владимирович, генеральный директор – Антохин Илья Александрович, и самая крупная первичная профсоюзная организация – ОАО «Орелстрой-индустрия», которую возглавляет председатель профкома Макоткина Любовь Петровна, заместитель председателя Жбанков Петр Михайлович, директор – Даньшин Сергей Леонидович.

Завершая праздник, председатель областной организации профсоюза Анна Гвоздева поблагодарила всех профсоюзных активистов и вручила председателям первичек памятные сувениры, которые станут талисманом успешных дел, символом благополучия на предприятиях, процветания профсоюза и пополнения нашей дружной профсоюзной семьи!

Анна Александрова

СЕМИНАР ПРОФСОЮЗНЫХ ИНФОРМАЦИОНЩИКОВ

16 ноября 2016 года в зале заседаний Президиума Федерации профсоюзов области состоялся семинар с ответственными за информационную работу в членских организациях ФПОО.

В семинаре участвовали ответственные за информационную работу председатели первичных профсоюзных организаций ряда редакций районных газет, победители регионального этапа Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Профсоюзы и общество».

Перед началом работы семинара победителям фотоконкурса были вручены Дипломы и памятные подарки.

На семинаре был рассмотрен вопрос: «Информационная работа профсоюзов: опыт, проблемы, пути решения».

С докладами выступили Юрий Иванович Власов, заместитель Председателя Федерации профсоюзов области и Александр Иванович Заднепровский, редактор газеты «Профсоюзный вестник».

Сергей Иванович Хоменко, начальник отдела мониторинга и аналитической ра-

боты Управления пресс-службы, связей с общественностью и аналитической работы Департамента внутренней политики и развития местного самоуправления Орловской области провел мастер-класс.

Были доведены задачи, поставленные решением Генерального Совета ФНПР 26 октября 2016 года «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее

членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» в части реализации Рекомендаций Исполкома ФНПР от 20.11.2012 по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, увеличению подписки на газету «Солидарность», исходя из пропорции: один экземпляр газеты не менее, чем

на сто членов профсоюзов, определения квоты на распространение профсоюзных изданий в регионе и совершенствовании работы веб-ресурсов.

Отмечалось, что для повышения эффективности проводимой информационной работы необходимо регулярно проводить обучающие семинары, заниматься самообразованием, тщательно планировать работу, обеспечив ее системность, расставить приоритеты, овладевать современными технологиями.

По общему мнению участников семинара каждое мероприятие, акция, действие должно в обязательном порядке сопровождаться информационно, притом непременно присутствовать острота и общественная значимость поднимаемых тем.

Сделанный анализ состояния сайтов отраслевых областных профорганизаций выявил ряд серьезных недоработок, требующих решения.

Проведенный обмен мнениями был очень полезен как для участников семинара, так и для его организаторов.



ПОЧЕМУ 2017-Й ОБЪЯВЛЕН ГОДОМ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ?

Представляем слово секретарю ФНПР, главному редактору газеты «Солидарность» Александру Владимировичу Шершукову

В любой деятельности через некоторое время возникают шаблоны и стереотипы. Хочется работать спокойно. А спокойнее всего – это по накатанной.

Желание естественное. Одна проблема: через некоторое время таким же шаблоном становится не только сама деятельность, но и ее смысл. То есть формальное объяснение есть, но оно, если вдуматься, ничего не объясняет. В отношении информационной работы в профсоюзах этот принцип действует на сто процентов.

Вот есть члены профсоюза. Они вроде бы должны знать, что происходит в профсоюзе и вокруг. И это знание, как предполагается, убеждает их в том, что они состоят в правильной организации, которую нужно поддерживать и рублем, и поступками. Однако, если мы посмотрим с этого ракурса на профсоюзную информацию, которая в изобилии у нас в ФНПР представлена, и оценим, как влияет она на мысли и поступки членов профсоюзов, то выйдет, что это влияние – небольшое. На основании чего я делаю такой вывод?

Формально – информационных ресурсов много. Но профсоюзные организации все так же испытывают падение профсоюзного членства. Есть и сложности с организацией массовых коллективных действий (мы их, конечно, проводим – но все больше проблем). Мы сталкиваемся с неготовностью членов профсоюза поддержать профорганизацию в конфликте с работодателем. Можно в порядке объяснения причин кивать на изменения в структуре экономики, на аутсорсинг и т.д., которые ведут к раздроблению коллектива на мелкие группы. Или на неправильных работников (профорганизация добилась повышения зарплаты, а люди начинают экономить на взносах и выходить из профсоюза)...

Все эти причины присутствуют. Но в глобальном смысле наши проблемы означают следующее: людей мы формально проинформи-

ровали, но не смогли существенно повлиять на их мнение. Не смогли установить в их сознании прямую связь: я должен быть в профсоюзе, потому что это правильно, это выгодно и благородно. И потому что это включает меня в многомиллионную общность. Вместо механического повторения фразы «осознанное членство» пора говорить об «осознанной ценности».

Членство в профсоюзе должно быть осознанной ценностью. Тем, чем люди дорожат и что готовы защищать, невзирая на возможные сложности или проблемы. А чем дорожат люди? Тем, во что они верят, что боятся потерять. Давайте скажем прямо: если люди не дорожат профсоюзным членством, выходят из профсоюза, значит, эти люди нам не верят.

И, между прочим: вера не базируется на материальной выгоде. Если вы считаете, что вера приходит исключительно через рассказ о небольшой материальной выгоде, то это ошибка. В профсоюзной среде – иногда, за рюмкой чая – любят сравнивать профсоюз с церковью и мафией. В смысле вечности и огромности. Но церковь за сотни лет построила гигантский, непрерывно работающий аппарат убеждения, который использует совершенно разные механизмы – от регулярной проповеди и исповеди до огромного числа изданий. И если вы откроете эти издания, то там разговор идет не о заседании отдела внешних церковных сношений с перечнем решений, а о том, что реально волнует людей: для чего и почему я живу, что будет со мной и моими близкими, как жить правильно. То есть разговор идет не о выгоде – о ценностях.

Что же касается мафии, то один из ее главных принципов – омерта, обет, смысл которого – не предавать свою организацию. Это не выгода, это тоже ценность, на которой построена структура.

Эти ценности и принципы – что святы, что преступны – буквально вдалбливаются в головы людей. Чтобы поддерживать эти ценности и принципы существует огромный, единообразный аппарат убеждения

и принуждения. Представьте, что церковь и мафия пришли к выводу, что-де стоит людей просто проинформировать – и те сами собой убедятся в их пользе. Смогут сами решать, что и как рассказывать о церковных традициях, ходить ли на исповедь, как относиться к причастию. Лично решат, говорить ли полиции о преступлениях... Если бы такое произошло, ни церкви, ни мафии сегодня не было бы.

Смысл не в том, чтобы нечто высказать. Смысл в том, чтобы убедить в высказанном людей – с помощью методичной, комплексной и ресурсозатратной работы.

Но – обратите внимание! Мы-то с вами работаем как раз в структуре, где вроде бы можно и ходить, и не ходить на митинги, можно вести пропаганду среди членов профсоюза или молчать до отчетно-выборных собраний. Где на стенд можно повесить только информационную справку о спортивном мероприятии, выпустить бюллетень в 10 экз. и утверждать, что информационная работа с членом профсоюза ведется. А всю разногласию списывать на демократические принципы, на «специфику» и отсутствие денег. Если жить в такой колее, то не нужно удивляться уменьшению числа членов профсоюзов.

Вообще, это разговор не только об информационной работе, но и об основных принципах профсоюзного общежития. О том, как нам правильно и эффективно жить и работать в наших организациях. И вывод единственный: если мы живем по разным правилам и не выполняем даже их – ни о каком положительном эффекте говорить нельзя. Это относится к любому направлению нашей работы. В том числе к работе информационной.

А способы борьбы с накатанной колеей известны: на каждом уровне оценить работу и имеющиеся ресурсы, понять, где есть пробелы, ликвидировать их.

Надеюсь, теперь понятнее, почему октябрьский Генсовет ФНПР решил следующий год объявить Годом профсоюзной информации, и в каком направлении мы планируем двигаться.

ДНИ ОТДЫХА В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ

В следующем году россияне смогут отдохнуть два отпуска – к обычному отдыху от работы добавляется чуть ли не месяц праздничных дней, разбитых на небольшие кучки.

Новогодние каникулы – девять дней, с 31 декабря по 8 января.

Выходные дни, 1 и 7 января переносятся на 24 февраля и 8 мая.

В итоге, на День защитника Отечества будем отдыхать четыре дня – с 23 по 26 февраля.

На Международный женский день – 1 день – 8 марта. Далее последуют майские каникулы: с 29 апреля по 1 мая и на День Победы с 6 мая по 9 мая.

Летом будет возможность отдохнуть три дня на День России – с 10 июня по 12 июня.

Потом еще раз в ноябре на День народного единства – с 4 ноября по 6 ноября.

Вообще, праздники в России – тема очень дискуссионная, особенно не дают покоя законодателям длинные новогодние каникулы. Регулярно в Госдуму вносятся законопроекты, направленные на то, чтобы подкорректировать «график отдыха» россиян. Так, Госсовет Татарстана недавно предложил не переносить выходной день, если праздник выпадает на субботу или воскресенье. Объяснили они свою инициативу тем, что якобы длительные каникулы приводят к дестабилизации деятельности предприятий, снижению производительности, повышению расходов на оплату труда и замедлению экономического роста.

Кроме того, неоднократно возникали инициативы по сокращению новогодних каникул и увеличению майских, а также – сделать 31 декабря выходным днем. Но они пока не нашли одобрения ни со стороны депутатов, ни со стороны экспертов.

Во-первых, по мнению ряда специалистов, длинные праздники не вредят экономике. Не все россияне отдыхают, многим приходится трудиться; например, работникам бытового обслуживания, транспорта, торговли, автозаправочных станций, кафе и ресторанов, агентств по недвижимости. Не останавливаются в праздники металлургические предприятия, добыча полезных ископаемых, не отдыхают врачи, пожарные, полицейские.

Праздники стимулируют работодателей принимать на работу больше людей, особенно в сфере, где работа посменная, и предприятие не может себе позволить уйти на каникулы. Это способствует балансировке рынка труда. Кроме того, во время каникул люди тратят гораздо больше денег, чем в будние дни.

Что касается 31 декабря, эксперты против объявления его выходным днем, поскольку последуют предложения сделать выходным днем еще и 30 декабря.

А как у них?

В России отмечается 12 праздников. В некоторых странах Европы их больше, уверяют эксперты.

А в США каждый штат имеет право добавлять свои праздники к федеральному списку, включающему в себя 16 общенациональных. В Японии – 15 праздников. Но больше всего их в Бразилии, правда, точной цифры нет, поскольку в каждом регионе свои праздники.

При этом, если в России в праздничные дни сфера обслуживания работает, то в Англии, например, во время праздников закрыто практически все, в том числе банки, магазины, рестораны, а на Рождество – даже метро.

Как и у нас, на Западе, если праздник приходится на выходные, он автоматически переносится на рабочий день. И тогда, опять же, отдыхают все.

Использованы материалы из «Российской Газеты»



85 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

1905 год – был организован и до 1931 года действовал профессиональный союз металлистов;

1931 год – при разукрупнении профсоюза металлистов организуется профсоюз рабочих машиностроительной промышленности; состоялся первый съезд рабочих сельскохозяйственного машиностроения;

1933–1934 годы – создаются профсоюзы рабочих автомобильной промышленности и рабочих тракторной промышленности;

1934 год – профсоюз рабочих машиностроительной промышленности переименован в профсоюз рабочих машиностроения;

1937 год – состоялся второй съезд рабочих сельскохозяйственного машиностроения;

1939 год – на базе профсоюза рабочих военно-металлической промышленности созданы профсоюз рабочих промышленности вооружения СССР и профсоюз рабочих промышленности боеприпасов СССР; состоялся первый Всесоюзный съезд профсоюза рабочих автомобильной и тракторной промышленности;

1942 год – профсоюз рабочих тракторной промышленности переименован в профсоюз рабочих тракторной и танковой промышленности;

1946 год – профсоюз рабочих тракторной и танковой промышленности и профсоюз рабочих транспортного машиностроения объединились в профсоюз рабочих транспортного машиностроения;

1947 год – профсоюз рабочих автомобильной промышленности переименован в профсоюз рабочих автомобильной и тракторной промышленности; состоялся 1 всесоюзный съезд профсоюза рабочих сельскохозяйственного машиностроения; состоялся первый съезд профсоюза рабочих машиностроения и приборостроения;

1953 год – на базе профсоюзов рабочих автотракторной промышленности, станкоинструментальной, сельхозмашиностроения и приборостроения создан профсоюз рабочих машиностроения;

1977 год – состоялся X съезд профсоюза рабочих машиностроения; образован профессиональный союз рабочих автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения при разукрупнении профессионального союза рабочих машиностроения; состоялся первый съезд профсоюза;

1991 год – учредительный первый съезд профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.



Понкраторова Нина Федоровна,
председатель областной
организации Профсоюза

Юбилей – это хороший повод для того, чтобы подвести итоги выполненной работы, но главное – сосредоточить внимание на первоочередных задачах, требующих незамедлительного и правильного решения.

Проявляя солидарность и конструктивизм, необходимо умело и ответственно проводить политику социального партнерства, твердо отстаивать социально-экономические интересы трудящихся.

Если коснуться истории профсоюзного движения в нашей отрасли, то стоит отметить, что она создавалась усилиями нескольких поколений, тысячами членов профсоюза и профсоюзных лидеров, людьми целеустремленными, с активной жизненной позицией и твердым характером. Своей борьбой и кропотливым трудом они создали действенную основу системы трудовых отношений и социальных гарантий трудящихся.

Мы не только храним замечательные традиции нашего Профсоюза, но и стараемся приумножить достижения своих предшественников, стремимся достойно представлять интересы членов нашей организации.

Сегодня мы отмечаем два юбилея: 25-летие со дня образования профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, и 85-летие Профсоюза автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения, который берет свое начало от профсоюза металлистов.

В январе 1931 года состоялся V Пленум ВЦСПС. Профсоюзам была поставлена задача – быть ближе к производству. От них потребовалось более конкретное руководство в третьем, решающем году пятилетки.

Профсоюз металлистов был тогда очень крупным и насчитывал 1 млн. 480 тысяч членов профсоюза, объединяя рабочих разнообразных отраслей. Решением Пленума ВЦСПС профсоюз металлистов был разукрупнен на семь профсоюзов. Из союза металлистов выделился союз рабочих сельскохозяйственного машиностроения и союз автотракторной и авиационной промышленности.

Орловский областной комитет профсоюза рабочих



автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения (так он тогда назывался) создан в 1977 году. Его первыми председателями были Василий Алексеевич Кирилов, Владимир Владимирович Андреев, Евгений Иванович Кобзев, Леонид Федорович Гуртовой.

Необходимо подчеркнуть, что созданию обкома профсоюза предшествовала работа бывшего завода тракторных запасных частей, Шестерён, ныне ПАО «Автосельмаш», появление в области таких предприятий, как Мценский завод алюминиевого литья, (1966 год), ныне ОАО «Мценский литейный завод», Ливенский автоагрегатный завод, ныне ОАО «Автоагрегат», производ-

ственное объединение «Орел-сельхозпогрузчик». Их в разное время возглавляли Карманов М.В., Морозов Ю.А., Ставцев В.Г., Зенов Н.Н., Овсянников В.А., Карнаков Д.С., Караченцев А.Ф., Фокин А.М., Шарыкин Н.Н., Быковский В.В., Чаплинский В.Л., Игнатов О.Ю., а профсоюзными лидерами были: Киндеев В.И., Минин В.П., Ветров В.Н., Машина В.К., Волушенина Н.Г., Сушков В.А., Пронин О.Я., Другашов Ю.И., Бобкин М.И., Неплюхин М.П., Селин В.Н., Черкесова В.М., Алексеева Н.В., Федин А.И., Фурсова Н.В.

В настоящее время генеральными директорами наших основных предприятий являются Сычкин Игорь Владимирович, Карасев Владислав

Сергеевич, Шушунов Михаил Николаевич.

Профсоюзные организации создавались и на новых предприятиях отрасли.

Благодаря всем труженикам предприятий и организаций отрасли, ведомые указанными руководителями и профсоюзными лидерами профсоюзное движение развивалось и совершенствовалось все годы.

Безусловно, потрясения и перемены, которые произошли в связи с экономическими и социальными преобразованиями отразились и на профсоюзном движении. Осознавая свою социальную значимость, профсоюзам всех уровней пришлось самоопределяться, переоценить приоритеты и наметить новые ориентиры в работе.

Сегодня мы должны делать все возможное для того, чтобы не в «светлом будущем», а сейчас, в рамках ныне существующих законов, жизнь людей изменилась к лучшему. Как и прежде, в центре внимания стоят социальные аспекты, реструктуризация предприятий, обеспечения занятости и создание новых рабочих мест, развитие и совершенствование социального партнерства, забота об охране труда, о гармоничном культурном и физическом развитии работников и членов их семей.

Дорогие товарищи! Желаю вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, большого личного счастья, благополучия, оптимизма, творческой энергии и новых трудовых успехов! С юбилеем вас, дорогие друзья!

Вместе мы – сила!



Жаворонков Владимир Васильевич – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Мценский литейный завод»

Дорогие товарищи!
Уважаемые коллеги по профсоюзу!

В эти дни мы отмечаем 25-летие нашего родного Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Лично для меня этот год юбилейный вдвойне: кроме 25-летия профсоюза АСМ России, я отмечаю 30-летие своей работы в профсоюзе. Так вот совпало. И сейчас, оглядываясь на пройденный путь, не жалею ни о чем.

Первичная профсоюзная организация ОАО «Мценский завод алюминиевого литья» была создана в 1966 году, а с декабря 2001 года завод переименован в ОАО «Мценский литейный завод». В нынешнем году исполняется 50 лет нашему предприятию и его профсоюзной организации.

Все начиналось в 1966 году, когда отделившись от завода «Вторцветмет» наш «МЗАЛ» начал самостоятельную жизнь. С первого дня своего существования профсоюзная организация ОАО «МЛЗ» вошла в состав Профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и активно занялась решением всех жизненных, бытовых вопросов людей.

МЗАЛовцы бесконечно благодарны судьбе за то, что первым генеральным директором был назначен Карнаков Д.С., который прошел закалку

И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ РФ

рабочего, специалиста и руководителя. Карнаков Д.С. внес огромный личный вклад, смог организовать из прибывших людей сплоченную команду единомышленников, команду способную решать любые задачи.

В 1966 году на нашем заводе началось серийное производство колодок ручного тормоза для автомобилей «Зил». В 1968 году заводу было поручено ответственное задание: освоение производства головки блока для автомобиля «Зил», и в течение только одного квартала было выпущено 6000 штук этого изделия.

А в 1967 году профсоюзная организация подготовила и заключила с администрацией завода первый коллективный договор.

Профсоюзной организацией предприятия подготовлено и заключено 39 коллективных договоров, которые обеспечивают защиту интересов работников предприятия. Все проблемы и вопросы обсуждаются открыто, с предоставлением полной информации, исходя из ответственности за судьбу завода и судьбы людей, работающих на нем, основываясь на позициях взаимного уважения и социального партнерства. И эта работа находит понимание и поддержку у работников завода.

Наша профсоюзная организация сохранила все направления деятельности, потому что они представляют интерес для членов профсоюза. Разумеется, мы внесли в них корректировки, исходя из реалий современного периода. При всех изменениях производственной структуры на предприятии, сохранилась единая профсоюзная организация. Жизнь показывает, что это правильное решение. Когда мы вместе – мы сильнее. С нами считаются и нас уважают.

Уважаемы товарищи! Дорогие друзья!

В этот праздничный день примите искренние пожелания оптимизма, ведь впереди нас ждет нелегкая упорная борьба за достойную жизнь наших работников, предстоит решить немало задач для процветания Профсоюза АСМ. Здоровья, счастья, радости и хорошего настроения вам и вашим близким.



Саякина Лилия Владимировна – председатель профсоюзного комитета цеха чугунного литья ОАО «Мценский литейный завод»

Профсоюзный комитет цеха чугунного литья ОАО «Мценский литейный завод» поздравля-

ет ЦК профсоюза, областную организацию профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, первичную профсоюзную организацию завода, всех членов профсоюза с 85-летием образования Профсоюза и 25-летием профсоюзной организации АСМ.

На сегодняшний день наша цеховая организация является одной из крупных цеховых организаций. Она объединяет в своих рядах 303 члена профсоюза, работающих на предприятии. Меня на протяжении 12 лет избирают председателем цехового комитета профсоюза. Поначалу было трудно, требовалось время, чтобы познать все тонкости выборной должности. Но вера в себя, в любовь к людям мне помогали преодолевать трудности и познавать все нюансы профсоюзной жизни и деятельности.

Все время своей работы в профсоюзе я могу охарактеризовать одним словом – борьба! Борьба по защите интересов членов профсоюза во всех аспектах жизни и работы. Менялась общественно-политическая жизнь страны, хозяйственная деятельность предприятия. Одновременно менялись наши методы и формы работы, но борьба по отстаиванию интересов работников усиливалась. И это ярко проявилось в последние полтора десятилетия.

Главная задача профсоюза – защита интересов трудящихся, принятие действенного, социально направленного коллективного договора и контроль за его выполнением. Так, работники предприятия получают дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда, дотацию на питание в заводской столовой, обеспечены спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, ежегодно проходят медицинский осмотр. Доставка работников завода на работу и с работы производится бесплатно.

Большое внимание уделяем культурному досугу членов профсоюза. В этом году создали футбольную команду, принимаем участие в различных спортивных мероприятиях и занимаем призовые места.

В эти дни мы празднуем юбилей нашего профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Многое еще предстоит сделать. Будущее нашего профсоюза я вижу в активном участии в законотворческой работе всех уровней власти. Нужно идти во власть создавая свои профсоюзные блоки, непосредственно участвовать в решении экономических задач общества на местах. Также необходимо добиваться введения в учебные программы вузов и других учебных учреждений дисциплин «Основы профсоюзного движения». Наконец, считаю, что было бы полезно профсоюзам добиться ежегодных встреч с Президентом страны для обсуждения всех насущных вопросов.



Ефанов Олег Николаевич – заместитель начальника отдела производственной работы, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Автоагрегат»

Уважаемые коллеги!

Профсоюзная организация ОАО «Автоагрегат» сердечно поздравляет всех вас с юбилеем со дня образования!

25 лет – это не только пора мудрого сочетания творческой инициативы и профессионального опыта работы, но и значительный срок для истории, для людей, для организаций, целью которой является защита коренных интересов человека труда, обеспечение социальной защищенности членов профсоюза.

Мы сильны – когда мы едины!

Искренне желаем удачи и успехов в нашей сложной многогранной работе, здоровья и благополучия.

На сегодняшний день первичная профсоюзная организация ОАО «Автоагрегат» является одной из крупнейших профсоюзных организаций в областной организации профсоюза АСМ. Она объединяет в своих рядах 625 членов профсоюза, работающих на предприятии. Обеспечением деятельности профсоюзной

организации является её организационная структура, в которой сегодня действуют 11 цеховых комитетов профсоюза.

Особое внимание профсоюзный комитет ОАО «Автоагрегат» уделяет совершенствованию коллективного договора и контролю за его выполнением, вопросам заработной платы, охране труда и быта работников, организации труда и общественного питания, культурно-массовой и оздоровительной работе. На основании коллективного договора на предприятии соблюдаются социальные права и гарантии членов трудового коллектива.

Созданная на заводе система управления охраной труда включает в себя все правовые, социально-экономические, организационно-технические и лечебно-профилактические мероприятия. На предприятии функционируют комиссия по охране труда, действуют 10 уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзного комитета.

Большое внимание уделяется вопросам производственно-экономической деятельности, а также соблюдению норм и правил трудового законодательства. Проводится большая работа по вопросам правильности начисления заработной платы, составления и изменения графиков работы, регулирования трудовых прав работников, правильного ведения документации.

Профсоюзный комитет ОАО «Автоагрегат» считает основной своей задачей сохранение стабильной ситуации внутри трудового коллектива завода, нахождение оптимальных путей принятия взаимоприемлемых решений в совершенно

новых рыночных взаимоотношениях.

Профсоюзные активисты, члены профсоюза активно участвуют в первомайских шествиях и митингах, а также мероприятиях профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».

Шушунов Михаил Николаевич, Генеральный директор ПАО «Автосельмаш»

Уважаемые товарищи!

Искренне поздравляю вас с юбилеями образования Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

Сегодня, когда профсоюзы оказывают все возрастающее влияние на выработку и реализацию экономической политики в нашей стране, я с удовольствием отмечаю, что областная организация профсоюза работников АСМ РФ неустанно проводит очень важную и полезную работу по консолидации усилий, направленных на защиту интересов работников предприятий отрасли.

Особенно важно, что в нынешних экономических условиях нам удастся выстроить совместную работу на основе равноправия, партнерства, взаимного уважения и доверия. Выражаю свою уверенность в том, что в дальнейшем вы сумеете сохранить все лучшее, что было достигнуто ранее, органично сочетая его с новыми шагами в деле обеспечения социально-трудовых прав и интересов работников отрасли.

Новых успехов в вашей работе! С наилучшими пожеланиями дальнейших успехов в созидательном труде на благо Отечества.



Материалы подготовлены областной организацией профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

НАША ЛЕГЕНДА

Нина Максимовна Кирилловская родилась в г. Орле 16 ноября 1931 г. Вся её трудовая деятельность связана с учреждениями культуры г.Орла. Много лет отдано развитию музейного дела в Орловской

в Книги Почёта областного Управления культуры и обкома профсоюза работников культуры, областной организации Общества «Знание», Книгу Почёта г.Орла.

В 1978 г. Н.М. Кирилловская



области. Н.М. Кирилловская – профессиональный лектор, музеевед, исследователь, публицист, автор многочисленных публикаций в издательствах «Вешние воды», «Орлик», московских, тульских, курских изданий.

Нина Максимовна занесена

удостоена высокого звания «Заслуженный работник культуры России». На протяжении всех лет жизни вела и ведёт большую общественную работу среди молодого поколения. Неоднократно избиралась депутатом городского Совета народных депутатов.

Она награждена многочисленными грамотами, отраслевыми знаками. Имеет медали – «За доблестный труд в ознаменовании 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», «За трудовую доблесть», медалью-ордена «За заслуги перед Отечеством II степени».

Дважды получала знаки «Общественное признание» от областной Общественной Палаты. Нина Максимовна является Почётным членом Всероссийского общества Охраны памятников истории и культуры и награждена Золотой медалью Общества. Имеет многочисленные ветеранские медали и знаки. Н.М. Кирилловская – старейший член профсоюза работников культуры. Её стаж – 65 лет.

По представлению областной организации профсоюза работников культуры и областной организации ветеранов работников культуры и архивного дела кандидатура Н.М. Кирилловской представлена в городской Совет народных депутатов для присвоения ей звания «Почётный гражданин города Орла».

Пиксаева, заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО.

Все участники семинара прошли тестирование на определение лидерских качеств, а затем обсуждали вопросы планирования профсоюзной работы, привлечения профсоюзных активистов к работе по вовлечению в профсоюз новых членов, результативности профсоюзных действий.

Третий вопрос семинара в соответствии с программой был посвящен защите трудовых прав граждан профессиональными союзами, анализу судебной практики. Главный правовой инспектор труда Сергей Лабутиным заострил внимание присутствующих на необходимости повышения правовой грамотности в части трудового законодательства, пошагово раскрыл процедуру учета мнения профсоюзного комитета при принятии работодателем локальных нормативных актов, познакомил с судебной практикой правовой службы ФПОО.

При обмене мнениями выступил Алексей Козельский, председатель Координационного совета организаций профсоюзов района. Он подчеркнул важность проведения регулярного обучения профсоюзного актива, поблагодарил организаторов за интересное раскрытие актуальных вопросов профсоюзной деятельности, за обширный раздаточный материал и возможность из первых уст узнать о работе и приоритетных направлениях деятельности областной Федерации профсоюзов.

УВАЖАЕМЫЕ ВРАЧИ, МЕДСЕСТРЫ, ПЕРСОНАЛ БУЗ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «БОЛЬНИЦА СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ИМ. Н.А. СЕМАШКО»!

От имени областного комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ поздравляю вас с 95-летним юбилеем!

Ваше медицинское учреждение, больница скорой медицинской помощи им. Н.А. Семашко, вот уже на протяжении целого века является ведущим лечебно-профилактическим учреждением для оказания экстренной специализированной помощи.

Наверное, не случайно и глубоко символично, что в ноябре 1921 года губернская больница № 5 была организована в здании бывшей духовной семинарии. Нам представляется, что нести людям здоровье и радость жизни невозможно без духовного начала, сострадания и любви к пациенту.

За 95 лет сменилось несколько исторических эпох, больница вместе со страной и регионом переживала взлеты и падения, продолжая развиваться, неся главное – традиции и ценности оказания медицинской помощи, а зачастую – и дарования самой жизни.

Хочется выразить благодарность каждому из ранее и ныне работающих медиков искреннее уважение и признательность за верность, трудолюбие и профессионализм,

Сегодня больница является крупным многопрофильным лечебно-профилактическим учреждением, укомплектованным высококвалифицированными кадрами. Здесь трудятся истинные мастера своего дела, отдающие избранной профессии все свои силы, знания, опыт и, конечно, любовь к человеку, которому необходимо сострадание. Этим всегда славился русский врач. Современное медицинское оборудование, внедрение достижений науки и новая методика лечения и профилактики заболеваний, информационных технологий позволяют обеспечить в рамках действующих федеральных программ предоставление основных видов медицинских услуг.

У коллектива больницы достаточно желания и опыта, чтобы и в дальнейшем умело использовать накопленный за многие годы врачебный и научный потенциал.

Желаю ветеранам, среднему и молодому поколениям больницы твердости духа, оптимизма, благополучия и успехов в таком нелегком предназначении – дарить людям здоровье и счастье жизни!

Л.И. Сасина, председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

ВЫЕЗДНОЙ ПРИЕМ И СЕМИНАР ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

В Кромском районе состоялся выездной прием членов профсоюзов заместителем председателя Федерации профсоюзов области Ю.И. Власовым, заведующим отделом – главным правовым инспектором труда Фе-

тересом была прослушана лекция по теме «О развитии социального партнерства на уровне муниципальных образований», с которой выступил Юрий Власов, заместитель Председателя Федерации профсоюзов области. Было отмечено, что в районе успешно развивается социальное партнерство, действуют территори-



дерации профсоюзов С.К. Лабутиным и семинар для председателей районных и первичных профорганизаций. Оба мероприятия проходили в здании Администрации района. И если на прием пришло три члена профсоюза, то в семинаре участвовали 50 человек. Выездной прием показал, что в районе выстроено взаимодействие профсоюзов с органами местного самоуправления, однако требуется и профсоюзная поддержка молодежных инициатив, в том числе, включения в депутатскую программу ремонт фасада здания спортивного комплекса.

Перед началом семинара выступила начальник отдела архитектуры, строительства и ЖКХ администрации района Марина Черепова, которая подробно рассказала о ситуации в районе, о существующих проблемах и совместной работе с профсоюзами.

Программа семинара была насыщенной и актуальной. С ин-



альное трехстороннее соглашение на 2016–2018 гг., три территориально-отраслевых соглашения и 55 коллективных договоров. Однако, не следует останавливаться на достигнутом. Надо продолжать налаживать взаимодействие координаторов сторон социального партнерства, председателей координационных советов организаций профсоюзов и специалистов по труду, осуществлять регулярный контроль за выполнением коллективных договоров.

О «Роли профсоюзного лидера и профсоюзного актива в вопросах мотивации профсоюзного членства и создании новых первичных профсоюзных организаций» рассказала Ангелина

ного комитета при принятии работодателем локальных нормативных актов, познакомил с судебной практикой правовой службы ФПОО.

При обмене мнениями выступил Алексей Козельский, председатель Координационного совета организаций профсоюзов района. Он подчеркнул важность проведения регулярного обучения профсоюзного актива, поблагодарил организаторов за интересное раскрытие актуальных вопросов профсоюзной деятельности, за обширный раздаточный материал и возможность из первых уст узнать о работе и приоритетных направлениях деятельности областной Федерации профсоюзов.

ЕЩЁ РАЗ О ПОДПИСКЕ

В своем монологе «Постскриптум к Генсовету» в газете «Солидарность» Александр Шершуков аргументирует необходимость увеличения подписки на центральную газету. А заканчивает монолог так:

«И еще две важные темы:

Первая.

Все решения в этой области должны из разряда рекомендаций перейти в разряд обязательных квот. Как в фигурном катании: сначала откачай обязательную программу, а уж потом переходи к произвольной. Сначала подписался в первичке, довел информацию до членов профсоюза, а далее, на оставшиеся средства, хоть «Вашингтон пост» выписывай.

Вторая.

Газета «Солидарность» – не идеал профсоюзной газеты, но это лучшая профсоюзная газета России. Ничего более качественного в стране и ее окрестностях нет. Не уверен, что будет. При этом многие претензии к нам совершенно правильны. Много нужно еще сделать. Но сделать мы это сможем, если нам будут помогать словом, делом и подпиской. И, кстати, здоровой критикой. А не сидеть по углам, бухтя «нет у нас денег на информацию». Нет денег на профсоюзную информацию – скоро не будет денег и на профсоюзные зарплаты. Связь прямая».

P.S.

Что и говорить: весомые доводы.

Хочется обратиться к руководителям отраслевых профсоюзов. Решения съезда и Генсовета должны выполняться, поэтому, независимо от того, что есть электронный вариант газеты «Солидарность», что высока стоимость подписки, необходима исполнительная дисциплина. Возможности выписать центральную профсоюзную газету должны быть изысканы, тем более, что, в отличие от других регионов, газета «Профсоюзный вестник» распространяется бесплатно.

Анализ подписки на «Солидарность», расстановка всех точек над «i» будут сделаны после окончания подписки через почтовые отделения.

Но уже сейчас не выдерживает никакой критики игнорирование решений со стороны профсоюза здравоохранения. На десятки тысяч членов профсоюза образования и науки выписываются лишь несколько экземпляров. Наши потребкооператоры подписывают одну газету на две тысячи членов, а коммунальщики – на три с половиной тысячи. Селяне, работники госучреждений, связисты, автотранспортники – более чем на тысячу членов профсоюзов.

Отрадно, что совсем другая ситуация в профсоюзе газовой отрасли, у горных металлургов и строителей, в автосельхозмаше и электропрофсоюзе.

Аппарат Федерации профсоюзов и выходящие на нее профорганизации выписывают 17 экземпляров газеты.

**РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в АО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 2977.