

ПРИВЕТСТВУЕМ УЧАСТНИКОВ ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА АССОЦИАЦИИ ТЕРРОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЦФО



Профсоюзный Вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 11(401) октябрь 2016 г.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

стр. 2



МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР-2016

стр. 3



ДЕНЬ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА

стр. 4

С 11 по 13 октября 2016 года в г. Орле, на базе Федерации профсоюзов Орловской области, состоится заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа.

В повестке дня заседания Совета:

– **О практике работы Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Орловской области.**

– **Об итогах проведения отчетно-выборных конференций профобъединений ЦФО.**

В программе запланированы: встреча с Губернатором и Председателем Правительства Орловской области В.В. Потомским, заседание круглого стола на тему: «Проблема численности профсоюзов: пути решения – стандартные и новаторские» с участием руководителей членских организаций, профсоюзного актива ФПОО, посещение музея-заповедника И.С. Тургенева «Спасское-Лутовиново».

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 21.09.2016 № 6-2 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2016 году». Президиум ФПОО принял решение об участии в акции профсоюзов.

6 октября 2016 года в 14.30 часов в конференц-зале Федерации профсоюзов Орловской области состоится расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с широким представительством профсоюзной стороны. Для участия в заседании приглашены также представители



онных) трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых соглашений.

7 октября с.г. в ряде городов и районов области пройдут заседания территориальных трехсторонних комиссий.

В проводимых в первичных профсоюзных организациях собраниях профсоюзного актива, расширенных заседаниях профкомов обсуждается текущая социально-экономическая ситуация в стране и Орловской области, а также условия организации, оплаты, охраны труда, соблюдение социальных гарантий работников, состояние социального партнерства в организациях.

ОРГРАБОТНИКИ СОБРАЛИСЬ НА СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ

С 22 по 23 сентября в Сочи прошел семинар-совещание специалистов по организационной работе членских организаций ФНПР с участием заместителя Председателя ФНПР Д.М. Кришталь, секретарей и других ответственных работников ФНПР, научных работников АТИСО.

Д.М. Кришталь в своем выступлении рассказал о том, чего удалось добиться ФНПР в рамках принятия бюджета РФ.

Так, не прошло предложение не выплачивать работающим пенсионерам пенсии, если их общий доход превышает два прожиточных минимума (около 20 тыс. рублей).

Пенсионный коэффициент, то есть величина, на которую умножаются пенсионные баллы, ранее утверждался правительством, а профсоюзы добились изменения этого положения, и теперь его величина регулируется законом.

Не прошли предложения не оплачивать больничный в первый день (или дни) болезни. Профсоюзы добились того, что не было принято предложение об увеличении стажа при оплате больничных листов. Сейчас он полностью оплачивается, если стаж работника составляет 8 лет, а предлагалось увеличить его до 15 лет.



Предложение о том, чтобы работник вносил свою часть зарплаты в Пенсионный и Медицинский фонды, также не было принято.

Круг рассматриваемых вопросов был достаточно широк. Затрагивались вопросы изменения

законодательства и их отражение в Уставах членских организаций ФНПР, организационного укрепления территориальных организаций профсоюзов, развития профсоюзной молодежной политики ФНПР.

Помимо теоретических знаний участники семинара обменялись опытом работы на круглых столах по темам: «Проблемы увеличения численности членов профсоюзов, повышения уровня профсоюзного членства, создания новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях всех секторов экономики» и «Настоящее и будущее профсоюзного движения России».

Федерацию профсоюзов Орловской области на мероприятии представляла заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Ангелина Анатольевна Пиксаева.

Уважаемые учителя, ветераны педагогического труда!

Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днем учителя!

На людях вашей профессии лежит огромная ответственность за становление личности учеников и воспитанников, формирование их мировоззрения, определение дальнейшего жизненного пути.

Благодаря неустанному труду многих замечательных педагогов, всей душой преданных избранному делу, выпускники находят свою дорогу в жизни.

Многие из нас с благодарностью вспоминают тепло, которым вы щедро делились с учениками.

Глубоко в сердце мы сохранили любовь к Учителю, который не только дал знания о мире, но и помог открыть самих себя, научил жить по совести, любить свое дело.

Спасибо вам за преданность профессии, неравнодушие, мудрость, готовность распахнуть не только двери школы, класса, но и свою душу для каждого ребенка.

Пусть любимая работа всегда приносит радость.

Особой благодарности заслуживают ветераны отрасли, которые не только внесли огромный вклад в дело воспитания и образования не одного поколения орловчан, но и передали свои поистине бесценные опыт и знания нынешним педагогам – достойным продолжателям традиций этой благородной профессии.

Низкий вам за это поклон.

От всей души желаем вам благополучия, крепкого здоровья, семейного счастья и новых успехов!

Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

Уважаемые труженики сельского хозяйства, работники перерабатывающей промышленности!

Поздравляем вас с профессиональным праздником!

Вашими усилиями, дорогие друзья, создается основа благополучия, процветания и продовольственной безопасности нашей страны и орловщины.

Впереди – новые рубежи.

Верим, что намеченные вами цели будут достигнуты, и аграрный сектор станет крепче и прибыльнее, труд более престижным, а жизнь на селе – комфортнее и привлекательнее.

Мы благодарим вас за работу, за преданность делу.

Отрадно, что профсоюзные организации активно участвуют в работе над комплексным решением вопросов социальной сферы села.

Огромной признательности заслуживают ветераны сельского хозяйства, своим самоотверженным трудом заложившие базу развития агропромышленного комплекса области.

Желаем вам счастья, семейного благополучия, здоровья и, конечно, богатых и щедрых урожаев!

Пусть мир и добро всегда царят в ваших семьях, а невзгоды минуют вас.

Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

Профессиональные праздники

УЧИТЕЛЬ! ПЕРЕД ИМЕНЕМ ТВОИМ...

Образование. Произнося это привычное слово, мы не всегда осознаем его значимость. А когда слышим слова, что от образования зависит стратегия развития всей нашей страны, считаем их излишне пафосными.

Но жизнь показывает, что это не высокие слова, а реальность.

Если выпускники школ, техникумов, колледжей, вузов будут с глубокими знаниями, более заинтересованными приходиться на рабочие места, то успешней будет развиваться экономика, более качественным будет строительство, гуманней медицинское обслуживание, крепче обороноспособность армии...

Сегодня сеть образовательных организаций в области представлена:

– 201 дошкольной образовательной организацией. Общий охват дошкольным образованием составляет 32 130 воспитанников;

– 379 организациями общего образования. Из них 8 – началь-

ных, 110 – основных и 248 средних школ. Общее количество получают начальное профессиональное образование более



обучающихся в них составляет более 71,5 тысяч учащихся;

– 122 учреждениями дополнительного образования. Они выполняют развивающую, обучающую, воспитывающую функции. В них занимаются 62 880 детей;

– 20 профессиональными образовательными организациями и их 12 филиалами. В них

10 тысяч человек;

– 6 федеральными высшими учебными заведениями и 7 филиалами. В них обучаются более 38 тысяч студентов.

Во всех этих образовательных учреждениях трудятся более 16,5 тысяч педагогических работников: воспитателей, учителей, педагогов, преподавателей.

Это люди мужественные и одержимые, потому что каждый рабочий день требует от них большой самоотдачи, совершенства, мудрости, терпения. Профессия Учитель ни в каких жизненных ситуациях не позволяет расслабиться. Его поступки, отношение к происходящим событиям, умение выстраивать отношения с людьми и даже внешний вид тоже воспитывают.

В образовательных организациях области трудятся более 15 тысяч сотрудников, специалистов, технических работников, которые создают условия для обучения.

Областная организация Общероссийского Профсоюза образования поздравляет всех работников сферы образования родной Орловщины с праздником – Днём учителя!

Чем старше становится человек, тем отчетливей понимает, что его большая

дорога в жизнь началась с учителя, воспитателя, педагога.

Дорогие коллеги!

Областная организация Профсоюза желает вам творческого вдохновения, неустанного поиска инновационных подходов, чтобы жизнь своих воспитанников, учеников и студентов сделать яркой, насыщенной и плодотворной!

Пусть ваш неустанный труд всегда отзывается в сердцах тех, кого вы вели трудной, но интересной дорогой к познаниям.

Крепкого вам здоровья, счастья, радости и семейного благополучия!

Председатель областной организации Профсоюза Н.М. Перельгина

ГЛАЗУНОВСКОМУ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМУ ТЕХНИКУМУ – 80 ЛЕТ!

В Глазуновском сельскохозяйственном техникуме состоялось торжественное собрание педагогического коллектива и ветеранов техникума, посвященное 80-летию со дня основания техникума.

В торжественном мероприятии приняли участие: председатель областного Совета народных депутатов Музалевский Л.С., депутат Государственной Думы Ковалев Н.Д., член Правительства Орловской области, руководитель Департамента образования Шевцова Т.А., глава администрации Глазуновского района Шамрин С.Е., правовой инспектор труда профсоюза работников АПК РФ в Орловской области Антонова Т.М. и другие.

Сельскохозяйственный техникум в Глазуновском районе был создан в далеком 1936 году. Нынешнее название он несет с 1945-го года, после его восстановления.

Многие годы техникум был и остается настоящей кузницей кадров для сельского хозяйства. По уровню подготовки его студенты не уступали выпускникам ВУЗов, а в плане практической подготовки даже превосходили их. Ведь большинство преподавателей имели опыт практической работы. Не случайно многие выпускники стали руководителями аграрного сектора экономики региона.

Для студентов техникум всегда был не просто учебным заведением, но и школой жизни. Здесь молодые люди получают не только знания, но и опыт общения, опыт работы в коллективе. Многие из них, продолжив образование, стали политиками, военными, учеными. Среди них бывший первый секретарь обкома, председатель Орловского облсовета Володин Николай Андреевич, начальник УВД города Москвы

Якунин Анатолий Иванович и многие-многие другие.

В девятилетние годы престижность аграрных специальностей упала. Выпускники школ устремились в высшие учебные заведения. Перемены не лучшим образом сказались и на материальной базе, и на числе студентов. В техникуме стали готовить специалистов по коммерции и землеустройству, но сохранили и традиционные агрономию и зоотехнику.



В настоящее время планируется открытие новых специальностей, ведь материальная база позволяет это сделать.

Говоря о материальной базе, директор техникума Оксана Викторовна Сеферова обратила внимание участников собрания на наличие трех корпусов. Основной из них рассчитан на 600 студентов. Имеется столовая на 100 мест и общежитие на 360 мест. Администрация старается поддерживать студентов. Организовано бесплатное двухразовое питание: завтрак и обед.

Стипендия составляет 600 рублей.

В последние годы многое делается для восстановления былой славы техникума. Отремонтированы учебные корпуса, общежитие, столовая. Но главное – сохранился

коллектив опытных, преданных своему делу преподавателей.

Сегодня подготовку специалистов ведут 21 преподаватель, из них 9 преподавателей имеют высшую категорию, 7 – первую.

Выступившая на торжественном мероприятии Т.М. Антонова от областной профсоюзной организации работников АПК поздравила коллектив и учащихся с юбилеем и отметила, что в техникуме хорошо отлажена и эффективно работает

система социального партнерства, в основе которой – социальный диалог. Заключен и действует коллективный договор, законодательно регулирующей отношения между администрацией и работниками.

Созданные еще в 30-е годы первичные профсоюзные организации преподавателей и учащихся техникума активно содействуют администрации в учебном процессе, стоят на защите прав и интересов членов профсоюза. Значительная часть работы уделяется сохранению духовного и физического здоровья членов коллектива, способного подготовить современных студентов к профессиональной деятельности, имеющих такие качества как конкурентоспособность и востребованность на рынке труда.

Члены профсоюза совместно с администрацией и студентами техникума ежегодно принимают участие в сельскохозяйственных работах по уборке урожая. В течение года участвуют в благоустройстве поселка.

Профсоюзная организация совместно с администрацией организует и участвует в торжественных мероприятиях, посвященных профессиональным и государственным праздникам, чествованиям ветеранов труда и войны. Проводятся спортивные соревнования.

Мероприятие завершилось праздничным концертом.

ДОРОГА В ШКОЛУ

С 2014 года накануне празднования Дня знаний и начала нового учебного года областной организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ проводится акция – «Дорога в школу!».

Поздравления первоклассников прошли в каждом районе области. Цель мероприятий – поддержать работников отрасли – членов Профсоюза, дети которых в новом учебном году пойдут в первый класс, а также поздравить ребят с важным в их жизни событием. Родителям и детям были вручены памятные подарки это канцелярские и письменные принадлежности.



Сто шестьдесят пять первоклассников получили поздравления от областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ и пожелания творческих успехов, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Для проведения акции «Дорога в школу!» из профсоюзного бюджета использовано более 110 тыс. рублей.

В ходе проведения акции членами Профсоюза высказаны слова благодарности областной организации Профсоюза за моральную и материальную поддержку, за внимание к детям работников отрасли.

О.Л. Стащук, главный специалист орготдела областной организации АПК

ФИНАЛ КОНКУРСА «МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР-2016»

В конференц-зале Федерации профсоюзов области прошел финал объявленного в августе этого года конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2016».

Цель конкурса – поддержка инициативных и талантливых профсоюзных активистов, активизация работы первичных профорганизаций области по защите прав и интересов работающей молодежи, выявление, обобщение и пропаганда положительного опыта работы молодых профсоюзных лидеров.

Важной составляющей конкурса был и поиск новых идей, форм и методов профсоюзной работы в молодежной среде. Участвующие в проводимых конкурсах не только демонстрируют свои таланты, знания и навыки, но и развивают лидерские качества профсоюзного активиста.

Открывая финальную часть конкурса, заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Юрий Власов отметил, что в финал вышли лучшие представители отраслевых организаций профсоюзов, лидеры, которые и в работе, и в жизни занимают активную позицию, помогают людям искать и находить правильный выход из серьезных ситуаций, которые периодически складываются в трудовых коллективах.

Председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов области Максим Ветчинников также приветствовал конкурсантов и пожелал им удачи.

В финале конкурса приняли участие председатели и заместители председателей первичных профсоюзных организаций области, члены профсоюзных комитетов, председатели и члены Молодежных советов.



Финал состоял из нескольких конкурсных заданий, направленных на выявление профессиональных и лидерских качеств участников.

Так, в конкурсе «Автопортрет» профсоюзные активисты рассказали о своих достижениях и успехах организации. Во время конкурсного испытания «Правовая ситуация» конкурсанты давали оценку поставленной ситуации и предлагали выход из создавшегося положения. В кон-

курсе «Блиц» участникам конкурса нужно было правильно ответить на двадцать вопросов в течение двух минут. В ходе конкурса «Дебаты» конкурсанты отстаивали свою позицию по актуальным проблемам, связанным с деятельностью профсоюзов.

Жюри достаточно принципиально, но все же добродушно оценивало выступления каждого конкурсанта, которые проявили себя достойно, изобретательно, талантливо.

декса, закона «О профессиональных союзах».

Победителем конкурса стала Екатерина Малайчук – заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Гостиничный комплекс «Орел-Отель», член Молодежного совета областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

Второе место заняла Карина Горохова, документовед ведущей категории

Орловского краевого музея и член профкома.

На третьем месте – преподаватель специдисциплин Орловского реставрационно-строительного техникума, член профкома, председатель Молодежного совета Светлана Маслова.

Лучших профсоюзных лидеров среди работающей молодежи наградили Дипломами, денежными премиями. Цветы и подарки от отраслевых комитетов стали приятным дополнением к завоеванным наградам.

Екатерина Малайчук, победитель регионального конкурса, примет участие в конкурсе Центрального федерального округа.



В результате конкурсных испытаний были показаны достаточно хорошие знания норм Трудового ко-

ЛУЧШИЕ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ 2015 ГОДА

Областной конкурс «Лучший коллективный договор года» за 2015 год был учрежден Указом Губернатора Орловской области от 6 февраля 2015 года № 69 по инициативе Федерации профсоюзов Орловской области.

Заявки на участие в конкурсе, который был

проведен впервые, подали одиннадцать организаций, представители семи областных организаций профсоюзов: народного образования и науки, здравоохранения, агропромышленного комплекса, машиностроителей, жизнеобеспечения, строительства и промышленности строи-

тельных материалов, горно-металлургического профсоюза. О коллективных договорах, которые признаны лучшими, наша газета уже писала («ПВ» № 9 – 2016 г.).

Сегодня мы представляем двух победителей конкурса.

«АГРОФИРМА МЦЕНСКАЯ»

Победителем областного конкурса «Лучший коллективный договор года» в номинации «Внебюджетные организации с численностью свыше 300 человек» стал коллективный договор акционерного общества «Агрофирма Мценская».

Коллективный договор заключен между работодателем (генеральный директор – Н.А. Жернов) и работниками (председатель профсоюзного комитета А.М. Тугачева).

Основное направление деятельности агрофирмы – производство продовольственного зерна и откорм крупного рогатого скота. Кроме того, предприятие производит корма, молоко, оказывает услуги по ремонту и обслуживанию сельскохозяйственной техники, тракторов, автомобилей, транспортные услуги по приемке, подработке и отгрузке зерна. Среднесписочная численность организации в 2015 году – 557 человек.

Коллективный договор выполняется в полном объеме: своевременно, в соответствии с положениями по оплате и премированию труда, работникам выплачивается заработная плата. Среднемесячная заработная плата за 2015 год составила 24 458 руб., а за 9 месяцев текущего года – 25136 рублей.

Выплаты социального характера за 2015 год составили 2153 тыс. руб., в том числе 694 тыс. рублей – на санаторно-курортное лечение работникам и членам их семей в профсоюзных санаториях и на море, 485 тыс. рублей – на оказание материальной помощи работникам.

Большое внимание предприятие уделяет вопросам безопасного труда и производства. По итогам 2015 года на мероприятия по охране труда потрачено 1964,3 тыс. рублей, в том числе на обеспечение средствами индивидуальной защиты расходы составили 820,8 тыс. руб. и проведение медосмотров 305 тыс. рублей. Затраты на одного работника – 3526 рубля.

В организации завершена работа по специальной оценке условий труда. На рабочих местах, признанных вредными, подтверждены доплаты, компенсационные выплаты, дополнительные отпуска, выдача молока. На эти цели в 2015 году израсходовано 578 тыс. рублей. На предприятии функционируют здравпункт, процедурный кабинет.

В агрофирме работает столовая, в которой, в соответствии с коллективным договором, установлена льготная низкая цена обедов, а во время проведения полевых работ питание работников производится бесплатно.

АО «Агрофирма Мценская» привлекает на работу молодых специалистов и создает для них благоприятные условия для работы и быта. Проводится работа по программе «Молодая семья», направленная на обеспечение молодых работников жильем.

Следует отметить, что по решению трудового коллектива создан Мемориальный комплекс танкистам-гвардейцам, содержание которого в 2015 году составило 1099 тыс. рублей.

ФИЛИАЛ «ОРЛОВСКИЙ» ОАО «СЕВЕРСТАЛЬ-МЕТИЗ»

В номинации «Внебюджетные организации с численностью работников свыше 300 человек» одним из победителей конкурса стал коллективный договор филиала «Орловский» ОАО «Северсталь-метиз». Коллективный договор заключен между работодателем в лице исполнительного директора и работниками в лице председателя профсоюзного комитета, зарегистрирован в администрации г. Орла и содержит 9 разделов, 12 приложений, соглашение о внесении изменений в коллективный договор.

В соответствии со ст. 35 Трудового кодекса РФ, как и в других организациях, для заключения коллективного договора и контроля за его выполнением из представителей работников и работодателя создана и действует двухсторонняя комиссия. На предприятии сложилась практика отражать выполнение коллективного договора за полугодие и год в акте, который подписывается представителями сторон. Также дважды в год осуществляется информирование работников о выполнении коллективного договора на собраниях в цехах и других структурных подразделениях.

По итогам 2015 года коллективный договор филиала «Орловский» выполнен в полном объеме. На его реализацию работодателем израсходовано 30,6 млн. рублей. Средства направлены на оплату дополнительных отпусков (3, 0 млн. рублей), доплаты за работу в вечерние и ночные смены (5,6 млн. рублей), компенсационные выплаты на горячее питание ряда категорий работников (2,1 млн. рублей), санаторное лечение работников и оздоровление детей работников (2,4 млн. рублей), организацию культурно-массовой и спортивной работы (1,1 млн. рублей), материальную помощь неработающим пенсионерам и выплату негосударственной пенсии (3, 9 млн. рублей).

На реализацию мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» израсходовано 7,2 млн. рублей.

В ряде случаев, предусмотренных коллективным договором, работникам предоставляются оплачиваемые социальные отпуска и отпуска без сохранения заработной платы, беременным женщинам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск сроком на два месяца перед отпуском по беременности и родам.

В 2015 году материальная помощь оказывалась при рождении ребенка и в других случаях, предусмотренных коллективным договором. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, производилась ежемесячная выплата в размере 500 рублей, родителям и опекунам выдавались детские новогодние подарки, при возвращении с военной службы по призыву работникам одновременно выплачивалось по 8 тысяч рублей на обустройство хозяйства.

Среднемесячная заработная плата работников в 2015 году составила 25 575 рублей. Минимальная заработная плата в организации установлена в размере 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения Орловской области и в настоящее время составляет 14400 рублей. В соответствии с коллективным договором с 1 апреля производится индексация заработной платы работников, размер которой в 2015 году составил 8% и в 2016 году – 6%.

Следует отметить, что в первом полугодии этого года численность работников предприятия практически не изменилась, и среднемесячная заработная плата составила 30664 рубля.

Л.А. Козлова,
уполномоченный Центрального Совета
ГМПР по Орловской области

СОВРЕМЕННЫЙ ПРОФСОЮЗ

Наш корреспондент беседует с Е.И. Гладких, председателем областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.



– **Елизавета Ивановна, у Вас богатый опыт профсоюзной работы. По праву Вы занимаете ведущее место в рейтинге профсоюзных лидеров Орловщины.**

Рядовому труженнику достаточно сложно понять плюсы профсоюзного членства: бесплатных путевок нет, квартир профсоюзы не дают.

– Следует знать, что профсоюз сегодняшнего дня – самофинансируемая общественная организация.

Профсоюз – не личность председателя организации, а объединение работников.

Это важно для понимания того, что профсоюз не должен защищать тех, кто не состоит в этом объединении, что очень важно – результативность решения зависит не от одного человека, а от коллективных действий в их большом арсенале.

Профсоюз не организация, раздающая «пряники», а организация, через действия которой работники добиваются улучшения своего материального и социального положения. Задача № 1 для профсоюза – лоббировать интересы работников через принимаемые законы, постановления Правительства, ведомственных руководящих структур.

Поэтому особое внимание профсоюз уделяет Трудовому кодексу. Работники, хорошо знающие, что рабочий день должен составлять не более 8 часов в день, 40 часов в неделю, а отпуск 28 календарных дней и имеющие это в действительности, к сожалению, никогда не задумываются, а кто этого добился? Большинство воспринимает это как должное. Но чтобы это было в действительности, надо было именно добиться через работу профсоюза в различных комиссиях, через депутатов, пришлось проводить не одну акцию протеста.

Борьба профсоюза за Трудовой кодекс РФ шла три года. Правительство внушало депутатам, что в стране новые рыночные отношения, а профсоюзы доказывали, что они не вправе допускать эксплуатацию человека. Условия его труда, отдыха, оплаты и охраны должны обеспечивать нормальный жизненный тонус, обеспечивать содержание семьи.

К сожалению, мало кто знает, что не во всех, даже цивилизованных странах, вопросы организации труда и особенно отдыха имеют государственную правовую основу как в нашей стране.

К примеру, в законодательстве США не предусмотрен отпуск, регулирование определенного рабочего времени.

– **Что же еще в приоритетах профсоюзов?**

– Другой важнейший аспект в защите социально-экономических интересов работников – социальное страхование. Профсоюзы постоянно отслеживают, контролируют, лоббируют процессы охраны здоровья работников через предоставление государственного стандарта медицинских услуг, лечения и оплаты времени заболевания. То есть, какова в стране система по оплате именуемого в народе «больничного листа», многое связано с позицией профсоюза. Правительство уже не однажды пыталось «урезать» данную систему (денег в фонд поступает недостаточно), но профсоюзы это сделать не дают, наоборот, добились, что теперь система оплаты зависит от непрерывного стажа, а базируется на «страховом» стаже (общем периоде работы, не зависимо от перерывов между временами трудоустройства).

По требованию профсоюзов увеличены пособия по уходу за ребенком. Сейчас ведется очень трудная работа по давлению на Правительство по пересмотру ряда позиций современной пенсионной системы.

В нелегкой борьбе за права работников профсоюз добился, чтобы государство отдало ему общественный контроль за состоянием охраны труда и оформило его в специальную статью ТК РФ. Именно профсоюзы добились требований о спецодежде, спецпитании, оплате за вредные условия, дополнительные отпуска.

Действующий Трудовой кодекс во многих статьях регулирования трудовых отношений предусматривает взаимоотношения работника и работодателя на основе коллективного договора, т.к. в современных условиях доходы предприятий разные, и соответственно, возможности социальной поддержки работника не одинаковы.

Например, в Трудовом кодексе есть статья 112 «Нерабочие праздничные дни», положения которой определяют обязанность работодателя их оплачивать. А вот систему оплаты должен определить коллективный договор. И таких статей, особенно касающихся систем оплаты труда, в кодексе немало.

Вот почему профсоюзы ведут заинтересованную работу по заключению и контролю за исполнением коллективных договоров как основы гарантий работнику.

Народная мудрость гласит: жизнь прожить – не поле перейти. Каждое время в жизни человека рождает свои проблемы. Они были, есть и будут. Для всех нас важно жить в гармонично развивающемся обществе и работать на предприятии. Участие профсоюза в этом – гарантия стабильности, без которой невозможна эффективность производства, движение вперед.

Елизавета Ивановна, спасибо за беседу. И разрешите накануне Вашего юбилея от имени коллег по профсоюзному цеху, через газету, поздравить Вас и пожелать крепкого здоровья, хорошего настроения, оптимизма, долгих лет жизни и достижения всех поставленных целей.

В ДЕНЬ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА

В Федерации профсоюзов области состоялась традиционная встреча с ветеранами профсоюзного движения. Она была приурочена ко Дню пожилого человека.

Заместитель председателя ФПОО Ю.И. Власов тепло поздравил старших коллег с праздником. Он отметил роль, которую наши ветераны сыграли в становлении традиций профсоюзного движения Ор-

ловщины, сил для осуществления планов, внимания близких, друзей.

Собравшихся приветствовали председатель ветеранской организации Александр Никитович Евтеев, председатель областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Анна Александровна Гвоздева, заместитель председателя областной организации Общероссийского

правленную на всестороннее развитие и процветание города Орла Ю.И. Власов вручил юбилейные знаки «450 лет городу Орлу» А.Н. Евтееву – председателю Совета ветеранов ФПОО и Т.В. Суценко – председателю областного Совета ветеранов педагогического труда.

В подарок ветеранам Дворец культуры профсоюзов подготовил праздничный концерт.

Не остался без внимания и Дмитрий Сергеевич Лаврик, который накануне отметил свой юбилей. Ему вручили цветы и подарочный конверт.

При этом ветераны профсоюзного движения смогли пообщаться с другом и с профсоюзными работниками.

Для кого-то профсоюзные встречи – единственная возможность пообщаться с прежними коллегами, друзьями.

Ветераны познакомились с тем, чем живут сегодняшние профсоюзы, как решаются вопросы по защите прав и интересов работников, возникающие трудовые конфликты, какие успехи и проблемы есть у тех, кто стал им на смену.

В свою очередь представители старшего поколения рассказали о методах работы, которые применялись в работе в далекие шестидесятые, семидесятые годы.



ловщины, заверил присутствующих, что Федерация профсоюзов продолжает работу по защите прав и интересов членов профсоюзов, опираясь на опыт предыдущих поколений, пожелал всем долгих лет жи-

зневых, заверил присутствующих, что Федерация профсоюзов продолжает работу по защите прав и интересов членов профсоюзов, опираясь на опыт предыдущих поколений, пожелал всем долгих лет жи-

зневых, заверил присутствующих, что Федерация профсоюзов продолжает работу по защите прав и интересов членов профсоюзов, опираясь на опыт предыдущих поколений, пожелал всем долгих лет жи-



С работником было заключено дополнительное соглашение о расторжении трудового договора по соглашению сторон с 06.08.2016. Однако 04.08.2016 рабочий ушел на больничный.

Вопрос: Вправе ли работодатель расторгнуть с данным работником трудовой договор 06.08.2016?

Ответ: В указанном случае работодатель вправе расторгнуть трудовой договор с работником с даты, указанной в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Установленный ч. 6 ст. 81 ТК РФ запрет на увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске распространяется лишь на случаи увольнения его по инициативе работодателя, то есть по основаниям, перечисленным в ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Срок по срочному трудовому договору, установленного с работником, истек. Ни организация, ни работник не желают расторгать трудовой договор.

Вопрос: Нужно ли заключать дополнительное соглашение к срочному трудовому договору, чтобы продолжить трудовые отношения с работником?

Ответ: В силу ст. 79 ТК РФ срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия.

О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Согласно ст. 58 ТК РФ в случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия, и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере последнего утрачивает силу, и договор считается заключенным на неопределенный срок.

Согласно Письму Роструда от 20.11.2006 № 1904-6-1, в рассматриваемом случае следует внести изменения в трудовой договор, заключив дополнительное соглашение. Внесение какой-либо записи в трудовую книжку не требуется.

Работник является материально ответственным лицом. В дополнительном соглашении о расторжении трудового договора была указана дата с учетом времени, необходимого для передачи ценностей, однако работник в этот период болел и не успел осуществить передачу ценностей до названной даты.

Вопрос: Вправе ли работодатель перенести дату расторжения договора, указанную в соглашении?

Ответ: Любое изменение условий дополнительного соглашения о расторжении трудового договора возможно лишь по взаимной договоренности и оформляется отдельным соглашением. Болезнь сотрудника не является основанием для одностороннего изменения условий дополнительного соглашения. Если в день, указанный в соглашении, работник потребует трудовую книжку и расчет, работодатель обязан это сделать. Однако, материально ответственное лицо следует предупредить, что если в результате инвентаризации в его отсутствие будет выявлена недостача, работодатель вправе в течение одного года со дня обнаружения причинного ущерба обратиться в суд с иском о его возмещении (ст. 392 ТК РФ). Поэтому в представленной ситуации изменение даты увольнения в интересах работника. Изменение необходимо оформить новым дополнительным соглашением.

Организация проводит процедуру сокращения штата. Работники были предупреждены о предстоящем увольнении за два месяца до увольнения. Два месяца истекают в субботу.

Вопрос: Можно ли в данной ситуации уволить работников и сделать запись в трудовой книжке в выходной день?

Ответ: В соответствии со ст. 84.1 Трудового кодекса РФ днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним

в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).

В соответствии со ст. 14 ТК РФ течение сроков, с которыми ТК РФ связывает прекращение трудовых прав и обязанностей, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено окончание трудовых отношений.

При этом если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Таким образом, если двухмесячный срок истекает в выходной день (в субботу или воскресенье), днем прекращения трудового договора будет являться ближайший рабочий день, то есть понедельник, именно этот день (понедельник) указывается в приказе об увольнении работников, и в этот день (понедельник) производится запись в трудовую книжку.

Ответственность работодателя за нарушение законодательства об оплате труда ужесточается

Вступил в силу ФЗ от 03.07.2016 №272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда».

Объем просроченной задолженности по заработной плате на 1 июня 2016 г. в РФ составил 1% месячного фонда заработной платы работников наблюдаемых видов экономической деятельности.

По данным Орелстата в Орловской области задолженность по выплате заработной платы по состоянию на 1 сентября 2016 года составила 67,9 млн. руб.

88% суммы задолженности приходится на обрабатывающие производства: ЗАО «Дормаш» 56,5 млн. руб. и ОАО «ЛЗПМ» 3,3 млн. руб.

ОАО «Орелавтодор» и Кромской филиал ОАО «Пассажирская транспортная компания» имеют задолженность по выплате заработной платы соответственно 7,8 и 0,3 млн. руб.

Профсоюзы надеются, что данный законопроект станет реальным механизмом ликвидации такого негативного явления социально-трудовой сферы, как задолженность по выплате заработной платы работникам.