

# ПРИВЕТСТВУЕМ УЧАСТНИКОВ ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ



# Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 8 (398) май 2016 г.



МЕДИА-  
ФОРУМ ФНПР

стр. 2



АВТОПРОБЕГ  
ПО МЕСТАМ  
БОЕВОЙ  
СЛАВЫ

стр. 3



СЕМИНАР  
НА ЗАВОДЕ  
«СЕВЕРСТАЛЬ-  
МЕТИЗ»

стр. 4

## ЗА НАМИ БУДУЩЕЕ!

С 18 по 20 мая, на базе санатория имени Воровского (Ярославская область), прошел Молодежный форум ЦФО «За нами будущее!». На форум собрались более двухсот молодых профсоюзных активистов со всех регионов ЦФО.

Участников форума приветствовал губернатор Ярославской области Сергей Ястребов.

Теплые слова в адрес участников прозвучали от председателя Объединения организаций профсоюзов Сергея Соловьева:

– Молодежные форумы стали для нас доброй традицией, – отметил он в своем выступлении. – Мы ежегодно проводим областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер», не один раз проводились у нас конкурсы на уровне России и ЦФО. Ярославцы часто становились победителями, чем мы, конечно, гордимся. Но мы «не варимся в собственном соку», а берем все лучшее у наших коллег и пытаемся реализовать это у себя.

Была выражена уверенность, что участники форума – энергичные, инициативные и заинтересованные молодые люди, которые готовы учиться чему-то новому, делиться своим опытом, становиться сильнее в вопросах трудовых отношений и молодежной политики.

Ведущий специалист Департамента по реализации общественных проектов аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в ЦФО Артем Ипатьев зачитал молодым активистам приветствие полномочного представителя Президента Российской Федерации в ЦФО А. Беглова.

Представитель ФНПР в ЦФО, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций

профсоюзов ЦФО России Анатолий Сыровкваша пожелал участникам форума творческой работы. Он отметил, что активная жизненная позиция молодых позволяет им реализовать себя в жизни. Так, бывший председатель Молодежного Совета ЦФО Ольга Полякова сейчас уже председатель Брянской Федерации профсоюзов.

В ходе семинара прошли панельные



18-20 мая 2016 года  
Ярославская область



дискуссии, мастер-классы, презентации проектов групп, разрабатывались методические рекомендации.

Поднимались вопросы инновационного развития информационной работы, модернизации профсоюзных организаций, социального проектирования, развития стратегического мышления, роли молодых лидеров в профсоюзных объединениях.

Ярославский форум запомнился участникам содержательными дискуссиями и интересными встречами, есть уверенность в том, что он будет способствовать продвижению перспективных идей и инициатив в молодежной профсоюзной среде.

Выступивший на закрытии мероприятия председатель Ассоциации

территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО России Анатолий Сыровкваша напомнил собравшимся, что это уже третий по счету молодежный форум, и во многом его проведению помогло получение Ярославскими коллегами гранта. «ФНПР приложит усилия, чтобы и в следующем году такой форум прошел в одной из областей ЦФО, – сказал он. – Нам нужна активная молодежь, а если вы будете активными – с вами всегда будут считаться».

В свою очередь, председатель Ярославского Объединения Сергей Соловьев признался, что ярославцам, как хозяевам форума, хотелось показать все лучшее, что у нас есть. Он поблагодарил участников форума за участие в нем, пожелал успехов в карьере и заметил, что «для нас важно, что вы не только приехали, но и активно работали

здесь», – выразил уверенность, что молодые профсоюзные активисты обогатились значительным багажом новых знаний.

Вечером молодых людей ждала интерактивная программа, а на следующий день – обзорная экскурсия по Ярославлю.

В работе Форума приняла участие делегация Федерации профсоюзов Орловской области, в которую вошли Председатель Федерации профсоюзов Николай Георгиевич Меркулов, председатель Молодежного Совета ФПОО и ЦФО Максим Ветчинников, представители молодежных советов вузов, трудовых коллективов, Управления по делам молодежи администрации Орловской области.

## ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ И РАБОТНИКИ ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ!

Федерация профсоюзов Орловской области поздравляет вас с профессиональным праздником!

Позвольте поблагодарить всех работников, ветеранов, внесших неоценимый вклад в становление и развитие химической отрасли области, за добросовестный труд и трудовые достижения.

Сегодня перед работниками отрасли стоят не менее ответственные задачи по расширению ассортимента выпускаемой продукции, модернизации производства. Мы уверены, что целеустремленность, трудолюбие и высокий профессионализм работников химической промышленности области позволят успешно реализовать все намеченные планы. А поступательное, динамичное развитие химического комплекса будет строиться, прежде всего, на основе бережного, внимательного отношения к работникам, понимания их насущных жизненных проблем.

Решение этих задач во многом лежит на плечах профсоюзных лидеров и активистов, которые с помощью социального партнерства проводят работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

Желаем всем вам крепкого здоровья, счастья и благополучия, дальнейших профессиональных успехов в вашей ответственной деятельности!

**Н.Г. Меркулов,**  
Председатель Федерации  
профсоюзов Орловской области

## УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ ОРЛОВСКОГО РУССКОГО НАРОДНОГО ХОРА ПРОФСОЮЗОВ! ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ВАШИМ ТВОРЧЕСКИМ ЮБИЛЕЕМ!

55 лет радуется орловчан своим творчеством ваш самодеятельный высокопрофессиональный коллектив, неизменный участник городских и районных концертных программ, призер различных конкурсов не только Орловской области, но многих городов России, ближнего и дальнего Зарубежья, неоднократный лауреат Всесоюзных и Всероссийских фестивалей народного творчества. Записи более 50 произведений в исполнении Орловского хора профсоюзов хранятся в Золотом фонде радио России.

Вклад хора профсоюзов в развитие культуры, по сохранению и приумножению исторического наследия – огромен. В ваших песнях нет фальши, а в душах нет пустоты. Вы, несмотря на то, что являетесь людьми различных профессий и социальных категорий, шагаете по жизни вместе, бережно прививаете нашим согражданам любовь к русскому народному творчеству, способствуете эстетическому воспитанию.

Воспевая славу Отечества, вы учите молодежь любить свою родину и приумножать её успехи, вы способствуете развитию профсоюзного движения.

От всего сердца желаю вам крепкого здоровья и счастья. Пусть и в дальнейшем ваше творчество наполняет оптимизмом, энергией и дарит положительные эмоции.

**Н.Г. Меркулов,**  
Председатель Федерации  
профсоюзов Орловской области

## В СФЕРЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

зов области направлена на совершенствование проводимой работы с молодежью и выстраивание системы деятельности молодежных советов на

всех уровнях, как основного механизма реализации молодежной политики профсоюзов, формирование эффективных форм взаимодействия с работодателями, органами государственной власти, местного самоуправления и общественными

организациями в целях защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.

Значимость работы с молодежью трудно переоценить. В связи с этим было принято решение рассмотреть

вопрос «О состоянии работы с молодежью в Территориальном союзе организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области», её членских организациях на заседании Совета Федерации.

Хочется надеяться, что в ходе его обсуждения состоится обстоятельный конструктивный разговор о состоянии работы с молодежью в профсоюзных организациях области, проблемах молодежи, прежде всего, в социально-трудовой сфере, молодежной политике во взаимоотношениях с органами государственной власти. Что будут затронуты вопросы обеспечения жильем, трудоустройства, первого рабочего места, достойной оплаты труда, намечены пути совершенствования проводимой работы, утверждена Программа «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2016–2020 годы».



союзных организациях всех уровней.

На протяжении всей новейшей истории интересы работающей и учащейся молодежи всегда были и остаются в сфере особого внимания профсоюзов.

Молодежная политика профсою-

**Деятельность молодежных советов в 2013–2015 гг. строилась на базе принятой Программы Федерации профсоюзов области «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2013–2015 годы».**

При реализации принятой Программы главными направлениями работы членских организаций ФПОО по реализации молодежной политики стали: разработка и включение «молодежных» разделов в соглашения и коллективные договоры, участие в законодательческой деятельности по вопросам молодежи, проведение конкурсов, организация досуга молодежи, обучение молодых профсоюзных активистов.

В последние годы значительно возросло количество включенных в коллективные договоры разделов по работе с

## РЕАЛИЗУЯ МОЛОДЕЖНУЮ ПРОГРАММУ

молодежью или предусмотрены молодежные мероприятия. В них содержатся записи об организационной и финансовой поддержке молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов, зачислении молодых работников в кадровый резерв.

На предприятиях области возрождена практика закрепления за молодыми работниками наставников. Молодежи оплачивается время обучения, переобучения, обучения и освоения вторых профессий, для молодых рабочих – станочников устанавливаются пониженные нормы выработки.

Молодым работникам на основании коллективных договоров оказывается материальная помощь на оплату учебы в высших учебных заведениях,

при получении образования без отрыва от производства, а также уходящим в армию и вернувшимся в организацию после

оплата детского отдыха, занятий спортом и другие.

Важным направлением в работе профсоюзных органов



прохождения военной службы, при вступлении в брак, рождении ребенка, производится частич-

ных уровней является обучение профсоюзных кадров и актива из числа молодежи.

ФПОО, в соответствии с планом обучения, регулярно проводятся семинары председателей и заместителей председателей профсоюзных комитетов студентов и учащихся, председателей и членов молодежных советов членских и первичных профсоюзных организаций.

Молодежный совет ФПОО уделяет достаточное внимание информационной работе: размещает информацию в газете «Профсоюзный вестник», регулярно обновляет информацию на странице официального сайта ФПОО в Интернете. Создан раздел сайта «Молодежный совет», функционирует страничка «В Контакте». В настоящее время ее подписчиками являются 270 человек.

Ведется широкая работа и на других направлениях деятельности молодежных советов.

В подмосковном филиале СПБГУП «Институт искусств и информационных технологий» прошел Всероссийский семинар Информационных работников членских организаций ФНПР. Темой для профессионального обучения и содержательных дискуссий стала актуальная повестка: «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов и решения социально-трудовых проблем трудящихся».

В работе семинара принял участие Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он отметил принципиальное значение профсоюзной пропаганды и контрпропаганды в условиях обострившегося классового и информационного противостояния. «От вас, – обратился М. Шмаков к участникам семинара, – зависит имидж профсоюзов, который пытаются принизить наши оппоненты, используя принадлежащие бизнесу СМИ».

– У ФНПР, – подчеркнул профсоюзный

лидер, – есть что предьявить обществу, есть о чем рассказать людям, и это главная миссия информационной работы. Но одновременно



профсоюзные СМИ должны указывать на слабые стороны нашей работы и

## МЕДИА-ФОРУМ ФНПР

подсказывать правильные решения руководителям профсоюзных организаций».

Секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков в своем выступлении раскрыл актуальные проблемы профсоюзного движения и наметил очередные задачи информационной политики профсоюзов в свете решений IX съезда ФНПР.

Деятельность ФНПР по реализации политики социального партнерства осветил секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олег Соколов.

Организаторами семинара сделан анализ информационных ресурсов членских организаций ФНПР.

Слушатели ознакомились с новыми стандартами в области Интернет-коммуникаций, информработ-

зовании профсоюзными организациями социальных сетей в ходе проведения информационных кампаний и, в частности, предвыборных.

Подготовке вопроса о совершенствовании информационной работы для вынесения на заседание коллегиального органа ФНПР была посвящена работа в фокус-группах. Панельная дискуссия по итогам этого мозгового штурма обеспечила выработку новых подходов к реализации Рекомендаций Исполкома ФНПР по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, осмыслению активных информационных методик и технологий в работе.

Конкретные предложения участников семинара по переходу на качественно новый уровень деятельности информационной системы ФНПР будут организаторами смотра обобщены и предложены руководству Федерации с целью формирования новой информационной стратегии как инструмента укрепления профсоюзов и решения социально-трудовых проблем трудящихся.

В работе семинара принял участие редактор газеты «Профсоюзный вестник» Александр Заднепровский.

## КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ ОАО «ЛИВГИДРОМАШ» ПРЕДУСМОТРЕНО

Предоставление молодым работникам ряда льгот, гарантий, компенсаций, а именно:

- молодым рабочим-станочникам, окончившим профессионально-технические заведения, общеобразовательные школы или прошедшие индивидуально-бригадное обучение непосредственно на производстве, занятым на станочных работах и не выполняющим нормы, установить пониженные нормы выработки согласно положению;
- установить основной отпуск для работников моложе 18 лет 31 календарный день;
- производить выплату стипендии ученикам из БОУ ОО СПО «Ливенского строительного техникума» за время про-

хождения производственной практики согласно положению;

- не увольнять молодого специалиста в течение 3 лет после поступления на работу по причинам, связанным с сокращением численности или штата;
- предоставлять обучающимся без отрыва от производства оплачиваемые в установленном порядке учебные отпуска;
- оплачивать стоимость проезда иногороднего молодого специалиста и членов его семьи (супруга, супруг, дети) к месту работы из расчета стоимости проезда в плацкартном вагоне;
- оплачивать расходы иногороднего молодого специалиста по провозу багажа, но не свыше

5 тонн на семью по фактическим тарифам, предусмотренным для перевозки железнодорожным транспортом;

– выплачивать иногороднему молодому специалисту единовременную помощь на обустройство.

По мере надобности и возможности предоставлять молодым рабочим, специалистам место в молодежном общежитии.

### Из Положения о пониженных нормах выработки молодым рабочим-станочникам

В целях создания условий, обеспечивающих повышение материальной заинтересованности молодым рабочим-ста-

ночникам и обрубщикам крупного литья на плацевом участке, окончившим профессионально-технические заведения, общеобразовательные школы или прошедшие индивидуально-бригадные обучения непосредственно на производстве, занятым на станочных и обрубных работах и не выполняющим нормы – устанавливаются пониженные нормы выработки;

- в течение первых 3-х месяцев с начала самостоятельной работы – на 40%;
- в течение следующих 3-х месяцев – на 20%.

В целях обеспечения социальной защищенности граждан, уволенных после прохождения военной службы по призыву:

1. Установить материальную помощь на первоначальное обустройство хозяйства лицам, работавшим в ОАО «ГМС Насосы» до призыва на военную службу и принятым в течение года на прежнее место работы впервые после увольнения с военной службы, в размере 1000 рублей, за счет прибыли предприятия.

2. Установить дополнительную материальную помощь на первоначальное обустройство хозяйства вышеперечисленным лицам в размере 21 000 рублей за счет прибыли Организации с условием, что они должны отработать в ОАО «ГМС Насосы» не менее 1 года с момента принятия на работу по завершении военной службы.

## На трибуну заседания Совета

– Екатерина Иванова, – представилась первая собеседница.

– Если главный вопрос, который стоит после окончания школы «Куда пойти учиться?», то уже с первых курсов вопрос звучит так: «Куда пойти работать?» Думаю, что профсоюзы должны добиваться решения вопроса о предоставлении первого рабочего места по специальности и этим должны быть озабочены все ветви власти.

Не менее остро стоит вопрос повышения размеров стипендий. Ведь сегодня она не обеспечивает самые минимальные потребности. Хотелось, чтобы Правительство области больше принимало участие в социальной поддержке студенчества, как это делается в других регионах.

Общежитие – тема не менее острая. Во-первых, очень хотелось, чтобы каждый студент, который в этом нуждается имел возможность получить место в общежитии.

Что же касается условий проживания, то касается, что главное в наших общежитиях – это дисциплина и порядок, а остальное – вторично.

Мне кажется, что главными должны быть уют и комфорт, а не уровень запущенного дома колхозника середины прошлого века.

Решение вопросов студенческих семей – непаханое поле. Особенно нуждающимся являются семьи с детьми.

Я считаю, что эти проблемы молодежи должны быть рассмотрены на заседании Совета, и мы надеемся на их положительное решение.

Мы обратились к рядовым членам профсоюзов с вопросом этой рубрики газеты. Вот их ответы:

Алина З., студентка.

Я хочу предложить молодежи лидерам провести День молодежи, который отмечается 27 июня, как настоящий праздник.

Он мог выглядеть как спортивно-интеллектуальный праздник в течение одного дня. Это может быть:

- спортивное ориентирование.
- Кстати, В.В. Голованов (заместитель директора спорткомплекса «Сталь») занимается ориентированием профессионально много лет и к нему можно обратиться за составлением маршрута;
- игра-квест типа Encounter (дозор, велодозор и т.п.) – очень популярное нынче развлечение, симбиоз спор-

тивного ориентирования и интеллектуальной игры.

В Орле есть сообщество, которое может помочь с организацией;

– игра-квест Escape, или Выход (группа людей должна выбраться из закрытого пространства за определенное время).

Также пользуется спросом среди молодежи и также есть профессиональные сообщества в Орле, которым можно заказать организацию;

– соревнования типа «Больших гонок».

Мне кажется, что эти мероприятия заинтересуют очень многих, о них много будут говорить в соцсетях, в СМИ. Профсоюзам надо быть более креативными, модными и современными.

**«НЕТ – РОСТУ НАЛОГОВ И ЦЕН! ДА – РОСТУ ЗАРПЛАТ И ПЕНСИЙ!»**



**Первомайский митинг, посвященный Дню международной солидарности трудящихся, организованный орловскими профсоюзами и собравший около тысячи участников, состоялся в городе Орле, на площади Горбатова.**

В митинге приняли участие члены профсоюзов, работники предприятий, организаций, учреждений, студенческая и учащаяся молодежь, члены профсоюзной партии «Союз Труда», представители органов власти, Общероссийского народного фронта, «Единой России», ветеранская общественность.

Девиз акции профсоюзов: **«НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!».**

В выступлениях и принятой резолюции была подвергнута критике бюджетная и финансовая политика Правительства страны, ориентированная на сдерживание роста заработной платы и сокращение социальных гарантий, звучали требования о достойном и безопасном труде, проведения индексации зарплат и пенсий не ниже уровня инфляции, пересмотра системы налогообложения предприятий реального сектора экономики, введения прогрессивной шкалы налогообложения,

установления размера минимальной заработной платы в регионе.

Профсоюзы считают, что основой преобразований должны стать доступность кредитных ресурсов для предприятий реального сектора экономики, развитие производства товаров и услуг внутри страны, а также повышение покупательной способности населения.

Требует пересмотра система налогообложения предприятий реального сектора экономики, назрела необходимость введения прогрессивной шкалы налогообложения. Необходимы действенный контроль за уровнем цен на товары пер-

вой необходимости и лекарства, повышение минимального размера оплаты труда, увеличение размера пособия по безработице и установление в 2016 году моратория на все решения и инициативы органов власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с граждан.

Участники митинга призвали Правительство Российской Федерации, органы власти всех уровней, работодателей, профсоюзы и общественность обратить первостепенное внимание на проблемы повышения уровня жизни людей.

**Работающий человек не должен быть бедным!**

**АВТОПРОБЕГ ПО МЕСТАМ БОЕВОЙ СЛАВЫ**

**Накануне Дня Победы состоялся автопробег, организованный Федерацией профсоюзов Орловской области по местам боевой славы, приуроченный к 71-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне и 450-летию г. Орла.**



Патриотическое воспитание молодежи Орловщины, привлечение к изучению и сохранению памяти о великом историческом и героическом прошлом Отечества и родного края – вот цели, которые были поставлены организаторами.

Автопробег стартовал от площади генерала Горбатова, где прошел митинг и состоялось возложение цветов к памятнику легендарного военачальника.

Первая остановка автоколонны у мемориала танкистам близ д. Сергиевское, что во Мценском районе. Здесь участников пробега встретил Николай Александрович Жернов – депутат областного Совета народных депутатов Орловской области, Генеральный директор ОАО «Агрофирма Мценская», усилиями которого и был сооружен этот памятник.

Николай Александрович подробно и увлекательно рассказал о событиях тех героических лет. Слушатели окунулись в обстановку, которая сложилась на этом

участке фронта. Целый ряд фактов, эпизодов многие услышали и осознали впервые.

К Вечному огню были возложены венки и цветы.

Минутой молчания поч-



тили память павших в боях за независимость нашей Родины.

Тепло поблагодарив за рассказ, участники автопробега в сопровожде-



нии первого заместителя главы администрации Мценского района Эдуарда Валерьевича Савушкина выдвинулись в село Тельче.

Здесь колонну встретили и приветствовали празднично одетые учащиеся

Тельченской средней школы. Проникновенно прочитанные ученицами стихи глубоко заделали сердца гостей.

Символическими стали выпущенные в небо белые шары с бумажными журавликами.

Выступившие на встрече председатель ветеранской организации Федерации профсоюзов Евтеев Александр Никитович и председатель областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Гвоздева Анна Александровна рассказали о героическом подвиге советского народа и выразили уверенность, что память о них будет жить вечно.

А.Н.Евтеев подробно остановился на совместной работе и дружбе с уроженцем тех мест профсоюзным работником А.П.Мельниковым.

Был возложен венок к Памятнику землякам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, построенному усилиями и на средства А.П. Мельникова.



Партийный флаг на Первомайском митинге

**Для решения определенной части острых социально-экономических проблем, которые продолжают иметь место, по мнению Орловского регионального отделения Партии, необходимо:**

1. Законодательно решить вопросы:
  - полной и своевременной индексации оплаты труда работников;
  - защиты заработной платы в условиях банкротства, реорганизации и ликвидации предприятий;
  - первого рабочего места и трудоустройства молодежи.
2. Расчеты по индексации зарплаты связывать не с т.н. инфляцией, а с падением уровня жизни населения.
3. Добиваться отмены порочных методов расчета прожиточного минимума и устанавливать его на основании общепринятых мировых методик.
4. Ввести конкретную гласную ответственность (в том числе и материальную) за принимаемые служащими органов власти решения и последствия таких действий. В случае коллективного решения – определить ответственность каждого лица.
5. Обязать социологические институты отказаться от лукавых (в угоду определенным лицам) опросов общественного мнения по вопросам, связанным с социально-трудовыми отношениями.

**С. Пенциштадлер, заместитель руководителя регионального отделения партии «Союз Труда»**



## Занесены в Книгу Почета



**Жаворонков Владимир Васильевич** – председатель профсоюзной организации ОАО «Мценский литейный завод», заместитель председателя областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения

Начало трудовой деятельности: 1976 год, плавильщик цветного литья, Мценский завод алюминиевого литья.

А уже в 1986 – председатель (на освобожденной основе) цехового комитета цеха литья под давлением

С 1997 года – заместитель, а с 2009 года председатель первичной профсоюзной организации Мценского завода алюминиевого литья, заместитель председателя областной организации профсоюза работников АСМ.

В своей работе Жаворонков В. В. уделяет большое внимание вопросам социальной защиты каждого члена профсоюза, улучшению условий труда, организации досуга работников предприятия, качественного питания. Ведется большая работа по вовлечению работников в члены профсоюза.

Награжден медалью «За трудовое отличие», Почетным знаком ЦК профсоюза, Почетными грамотами ЦК профсоюза работников АСМ, ФНПР и ФПОО.



**Сараева Галина Валентиновна** – заведующая рентгенологическим кабинетом Детской поликлиники № 3, председатель первичной организации

С 1986 года – председатель первичной организации профсоюза БУЗ ОО «Детская поликлиника № 3». Ответственна, инициативна, исполнительна. Пользуется заслуженным авторитетом у коллег и руководства

учреждения. В поликлинике на должном уровне реализуются принципы социального партнерства. Принят и успешно действует коллективный договор, проводится работа по улучшению условий и охраны труда. Большое внимание уделяется оздоровлению членов профсоюза и их детей, организуются экскурсии выходного дня, новогодние представления для детей членов профсоюза с вручением новогодних подарков. Проводятся вечера отдыха, чествования юбиляров, ветеранов войны и труда. Охват профсоюзным членством более 73%.

Сараева Г.В. – член Президиума областной организации профсоюза работников здравоохранения. Награждена Почетными грамотами ФНПР и ФПОО, ЦК профсоюза работников здравоохранения, Министерства здравоохранения, областного комитета профсоюза.

### ПРИМИТЕ УЧАСТИЕ В ФОТОКОНКУРСЕ «ПРОФСОЮЗЫ И ОБЩЕСТВО»

Напоминаем, что региональный этап конкурса пройдет до 20 июня с.г. Материалы на фотоконкурс принимаются до 10 июня.

Фотоконкурс проводится в целях усиления роли профсоюзов в обществе, их взаимодействия с органами власти, общественными движениями и организациями в решении социально-трудовых и духовно-нравственных вопросов жизнедеятельности работающих граждан, молодежи, людей старшего поколения.

Положение о фотоконкурсе – на официальном сайте Федерации профсоюзов Орловской области ([www.proforel.ru](http://www.proforel.ru)), новость от 4 апреля 2016 г.

### СЕМИНАР НА ЗАВОДЕ «СЕВЕРСТАЛЬ-МЕТИЗ»

В обучающем семинаре уполномоченных по охране труда, организованном профсоюзным комитетом филиала «Орловский завод ОАО «Северсталь-метиз», принял участие главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов области Геннадий Петрович Бабкин.



В ходе своего выступления перед участниками семинара, он рассказал о работе, проводимой уполномоченными профсоюзов по ОТ в организациях и на предприятиях области, привел многочисленные примеры наиболее характерных нарушений установленных законодательством норм, подробно остановившись на правах профсоюзных организаций по осуществлению контро-

ля за соблюдением правил ОТ. После теоретических занятий был осуществлен выход в один из цехов, где в ходе практического занятия были на практике выявлены имеющиеся нарушения норм и правил охраны труда.

Ответственным за этот участок работы было предложено устранить имеющиеся нарушения.

По мнению участников, необходимо регулярно проводить такие семинары. Это повысит эф-



фективность общественного контроля за состоянием норм и правил охраны труда.

**М. ОЗЕРОВ**

### ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ДВУХМЕСЯЧНИК

**Федерация профсоюзов области принимает активное участие в общероссийских Днях защиты от экологической опасности.**

В ходе этих акций выполняются большие объемы работ по охране и защите от загрязнения водных источников, атмосферного воздуха, охраняемых природных объектов.

Ежегодно в Днях защиты от экологической опасности, а также в экологических субботниках принимают участие десятки тысяч членов профсоюза.

Территории предприятий и прилегающие участки приведены в надлежащее состояние. Ремонтировались тротуарные бордюры. Разбиты цветочные клумбы.

На промышленных предприятиях проведены профилактические работы на воздухоочистительных и вентиляционных установках, пылесборниках. На ряде предприятий рассматривались вопросы внедрения экологически чистых технологий.

Технические инспекторы провели проверки по выявлению нарушений в охране окружающей среды.

По призыву профсоюзных организаций трудовые коллективы, студенты и учащиеся учебных заведений активно участвовали в мероприятиях, направленных на приведение территорий, мест отдыха, зеленых и водоохранных зон городов и поселков в соответствие с санитарно-гигиеническими и социально-техническими требованиями.

### ПЕРВЫЙ ШАГ СДЕЛАН. ЧТО ОЖИДАТЬ ОТ ВТОРОГО?

**Правительство РФ повысило пенсионный возраст госслужащих без одобрения профсоюзной стороной РТК**

11 мая в третьем и окончательном чтении депутаты Госдумы РФ приняли законопроект, значительно повышающий пенсионный возраст для государственных и муниципальных служащих – до 65 лет для госслужащих-мужчин и до 63 лет для госслужащих-женщин. В случае подписания президентом, документ вступит в силу с 1 января 2017 года.

Комментарий руководителя Департамента социального развития ФНПР Константина Добромислова:

– Данный законопроект правительство внесло на голосование в парламент без одобрения профсоюзной стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Документ предполагает не только повышение пенсионного возраста, но и увеличение стажа с 15 до 20 лет, необходимого для выхода на пенсию.

Федерация Независимых

Профсоюзов России изначально выступала против принятия этого законопроекта. Соответствующие письма были разосланы депутатам Госдумы, а также Председателю Правительства РФ Дмитрию Медведеву.

Несмотря на принятие указанного законопроекта, профсоюзам удалось внести в него свои корректировки. В частности, была снижена планка выхода на пенсию для госслужащих женщин с 65 до 63 лет, отклонено предложение о лишении пенсий работающих госслужащих, если их совокупный доход за год превышает миллион рублей.

Кроме того, профсоюзы добились отмены резкого повышения пенсионного возраста и замены этого решения на более мягкий вариант постепенного повышения пенсионного возраста – в год на полгода.

ФНПР считает данный законопроект неприемлемым и ведущим к негативным социально-экономическим последствиям в будущем, в том числе и к замедлению обновления кадров в государственных структурах.

**Департамент общественных связей ФНПР**

*В материалах Минэкономки, сообщает «Коммерсантъ», подготовленных к заседанию экономического Совета при Президенте РФ, которое запланировано на 25 мая, сообщается о необходимости повысить пенсионный возраст до 63 или 65 лет для мужчин и женщин «для продления периода продуктивной жизни будущих пенсионеров и снижения дефицита трудовых ресурсов на рынке».*

### СОЛИД АРНОСТЬ

#### ПЕНСИИ: ДЛЯ ПРОФАКТИВА, НАГРАДЫ, ЛЬГОТЫ, СПЕЦИФИКА ПРОФЕССИЙ

Три брошюры реальных судебных решений помогут добиться справедливости.

**ПЕНСИИ... ДЛЯ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ**  
Награды для присвоения звания «Ветеран труда».

**ПЕНСИИ... ЧЕРЕЗ СУД**  
Спецстаж для назначения досрочной трудовой пенсии.

**ПЕНСИИ... ПО ПРОФЕССИЯМ**  
Медики, педагоги, рабочие.

Три брошюры, каждая по 100 стр. – всего за **450 руб.**

По всем вопросам приобретения звоните:  
8 (495) 938-72-05, 8 (495) 938-72-06  
эл. почта: [sales@solidarnost.org](mailto:sales@solidarnost.org)  
веб-сайт: [www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)

Доставка оплачивается отдельно.



#### МОГУТ ЛИ СОКРАТИТЬ РАБОТНИКА, ЕСЛИ ОН УЧИТСЯ?

**– Имеет ли право предприятие сократить человека, если тот учится заочно по специальности?**

– В вашем случае трудовое законодательство предусматривает: при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается в том числе работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы (ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации).

#### ДЕЛЕНИЕ ОТПУСКА

**– Имеет ли администрация право без моего согласия разбить отпуск на части? Могу ли я отказаться от деления отпуска?**

– Без вашего согласия администрация не имеет права разделить отпуск на части. Ст. 12.5 ТК РФ гласит, что ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части только по соглашению между работником и работодателем. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

#### ОПЛАТА ТРУДА В ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ ПО ОКЛАДУ

**– Как следует рассчитывать оплату за работу в выходной день при условии, что я получаю фиксированный оклад?**

– Работникам, получающим оклад, работа в нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени. Если работа производилась сверх

месячной нормы рабочего времени, то в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх оклада.

#### ПРОДЛЕНИЕ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

**– Может ли организация не продлевать срочный трудовой договор, если работник находится на больничном?**

– Срочный трудовой прекращается с истечением срока его действия. О прекращении срочного трудового договора работодатель обязан письменно предупредить работника не менее чем за три календарных дня до увольнения. Работодатель не обязан продлевать срочный трудовой договор, если окончание срока действия приходится на период временной нетрудоспособности. В данном случае нет увольнения по инициативе работодателя, а имеет место прекращение срочного трудового договора в связи с окончанием срока его действия.

РЕДАКТОР  
**АЛЕКСАНДР ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:  
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13  
Тел. (4862) 76-13-88  
E-mail: [ozerov48@yandex.ru](mailto:ozerov48@yandex.ru)  
[www.proforel.ru](http://www.proforel.ru)

Авторы несут ответственность за достоверность сведений и позицию в представленных материалах

Отпечатано в АО «Типография «Труд».  
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.  
Тираж 999 экз. Заказ № 1211.