

1 МАЯ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ, ДЕНЬ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 7 (397) апрель 2016 г.



ИЗ ИСТОРИИ
ПРАЗДНИКА

стр. 2



ВСТРЕЧА
В ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ

стр. 3



ВЫЕЗДНОЙ
СЕМИНАР
В БОЛХОВЕ

стр. 4



УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ, ЖИТЕЛИ ОРЛОВЩИНЫ!

Поздравляем вас с 1 мая – Днём международной солидарности трудящихся, Праздником весны и труда!

В этом году исполняется 130 лет с трагических событий в Чикаго, положивших начало первомайским акциям профсоюзов. Во многом требования рабочих того периода, периода первых маёвок в России и наши требования сегодня схожи.

Сегодня профсоюзы всего мира, проявляя солидарность и единство действий, проводят массовые акции в защиту социально-трудовых прав и интересов работников. При этом профсоюзы говорят о том, что важно не разрушать и разобщать, а вместе, на основе диалога, добиваться приемлемых решений.

В рамках социального партнёрства, в интересах человека труда, профсоюзами проделана работа в сфере регулирования социально-трудовых отношений, достаточно успешно реализуются региональные, отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры. Но перед нами ещё стоят большие задачи.

Уверен, мы успешно решим их, сообща справимся с любыми трудностями, осуществим все планы и замыслы на благо человека труда! Наша сила – в единстве и сплочённости!

В этот светлый и радостный весенний день желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, прекрасного настроения и новых трудовых успехов, мира и добра!

Пусть исполнятся все ваши планы и надежды, а удача и достаток поселятся под крышей каждого дома и в каждой семье!

Председатель Федерации профсоюзов области

Н.Г. Меркулов

ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ:

**ИНДЕКСАЦИЮ ЗАРПЛАТЫ И ПЕНСИЙ НЕ НИЖЕ
УРОВНЯ ИНФЛЯЦИИ!**

**БЕЗОПАСНЫМ УСЛОВИЯМ – ДА!
РОСТУ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ – НЕТ!**

**БЕЗ РОСТА ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ –
НЕТ РОСТУ ТАРИФОВ И ЦЕН!**

НЕТ ПОВЫШЕНИЮ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА!

МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ НА УРОВЕНЬ ПРОЖИТОЧНОГО УРОВНЯ!

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ПРОГРЕССИВНЫЙ НАЛОГ НА ДОХОДЫ!

ЕДИНСТВО. СОЛИДАРНОСТЬ. СПРАВЕДЛИВОСТЬ!



ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Поздравляю вас с праздником 1 мая – Днём международной солидарности трудящихся!

1 мая – это не просто лирический «Праздник весны и труда». Для российского профсоюзного движения, отметившего свое 110-летие, Первомай был и остается Международным днём солидарности и борьбы за социально-трудовые права работников и членов их семей.

Для профсоюзов такое понятие, как Борьба, не просто история и яркая метафора и не только дань уважения великой пролетарской традиции. В условиях кризиса Борьба – это реальный инструмент защиты своих законных прав. Когда серьезно ухудшается жизнь большинства граждан нашей страны, а Правительство продолжает проводить политику «затягивания поясов» и налогового прессинга, мы должны сказать решительное «НЕТ» росту налогов и цен! В условиях, когда не принимаются должных мер, направленных на стимулирование экономического роста и соблюдение социальных гарантий, мы должны сказать «ДА» – росту зарплат и пенсий! И не просто сказать, а активно бороться за выполнение этих справедливых требований.

1 мая 2016 года, выполняя свой долг перед трудящимися России и соблюдая международную рабочую традицию, ФНПР проводит акции во всех регионах России под девизом «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!». Присоединяйтесь к профсоюзным колоннам демонстрантов!

С наступающим Первомаем вас, дорогие товарищи! До скорой встречи под флагами и лозунгами профсоюзов!

М.В. Шмаков,

Председатель ФНПР

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ СВЯЗИ, ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником!

Динамичное развитие отраслей связи служит не только укреплению экономики, повышению эффективности управления, но и обеспечивает национальную безопасность, способствует совершенствованию систем образования, социальной помощи, здравоохранения, развивает инфраструктуру предприятий и организаций области.

Успехи в развитии отраслей связи лежат в компетентности, высоком профессионализме работников, многолетнем опыте и внедрении новых инновационных технологий.

Отрадно, что профсоюзные организации играют заметную роль в деятельности предприятий и организаций отраслей связи, добиваются высоких показателей в труде.

Низкий поклон ветеранам, тем, кто обеспечивал надежную работу связи в суровое военное лихолетье и мирные будни.

Искренне желаем всем работникам и ветеранам отраслей связи крепкого здоровья, счастья, благополучия и успехов.

Н.Г. Меркулов,

Председатель Федерации профсоюзов области

ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ И ТРУЖЕНИКИ ТЫЛА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ!

От всей души поздравляем вас с самым волнующим и знаменательным днем, замечательным праздником – Днём Победы!

День Победы стал настоящим символом мужества, патриотизма и воинской доблести нашего народа.

Мы хорошо помним, какой ценой досталась эта победа. Миллионы жизней унесла страшная война.

Нам не забыть беспримерный подвиг защитников Отечества.

Низкий поклон победителям, ветеранам войны и труда! Светлая память тем, кто положил свою жизнь на алтарь великой Победы!

От всей души желаем вам крепкого здоровья, любви родных и близких, благополучия, оптимизма и долгих лет жизни!

Н.Г. Меркулов,

Председатель Федерации профсоюзов области

ТОВАРИЩ, ПРОЯВИ СОЛИДАРНОСТЬ!

ВСТРЕЧАЕМСЯ НА МИТИНГЕ 1 МАЯ В 10.00.

Бульвар Победы – Площадь Горбатова

ВСЕ НА ПЕРВОМАЙ

1 Мая профсоюзы Орловщины традиционно проведут митинги с требованиями о защите социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.

Это не просто выходной, а день, когда трудящийся человек может почувствовать и увидеть, что единомышленников у него – многие-многие тысячи, когда работодатели и чиновники могут увидеть и почувствовать, что у работников есть нужды и стремления, есть голос, чтобы о них заявить, и есть сила, чтобы их отстоять. И есть могучая единая организация – профсоюзы – достойный оппонент и партнер в решении самых важных вопросов социальной сферы.

Самая главная борьба профсоюзов сегодня – борьба за достойный труд: безопасный, с оплатой по совести. Эта проблема – во главе угла, и от нее произрастают все остальные. Гигантский разрыв между доходами бедных и богатых, унижительный минимальный размер оплаты труда, низкие пенсии людей старшего поколения, безработица среди молодых и прочая, и прочая, и прочая...

Вот почему нужны профсоюзы и необходимы Первомайские акции: для уверенности друг в друге, для выражения общих интересов, для солидарности обязательных условий для решения любых социально-трудовых проблем.

ИДЕТ ПОДГОТОВКА К ПРОФСОЮЗНОЙ АКЦИИ

В рамках подготовки к Первомайскому митингу в членских организациях ФПОО прошли заседания Советов, приняты постановления, которые разосланы в первичные профорганизации.

В трудовых коллективах проходят собрания, где работники ставят перед работодателями проблемы, требующие решения.

На ГМС «Ливгидромаш» руководство предприятия встретилось с трудовым коллективом, где были обсуждены вопросы охраны и безопасности труда.

Областная организация профсоюзов работников здравоохранения направила обращение в областной Совет и к координатору областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с просьбой погасить имеющиеся задолженности по коммунальным платежам. К обращению приложены материалы проведенного мониторинга.

ПОЧЕМУ Я ИДУ НА МИТИНГ

Римма Евгеньевна Логвинова, работник учреждения культуры

Я занимаю активную жизненную позицию и считаю, что в том числе и от меня зависит, как мы будем дальше жить и как будут жить наши дети. Заработная плата работников культуры не выносит никакой критики.

Оксана, член Молодежного совета профсоюзной организации

А я не могу иначе: рост цен, акцизов на бензин сильно бьет по бюджету семьи. А тут еще повышение пенсионного возраста. С этим мириться нельзя.

А проблем у молодых – выше крыши, и их надо решать, ведь нас уверяют, что за нами будущее.

Дмитрий Геннадьевич, работник предприятия связи

Митинг – акт солидарности в борьбе за права работников. В то время, когда цены безудержно растут вверх, а зарплаты неуклонно снижаются, мы должны продемонстрировать профсоюзное единство и добиться быть услышанными российской властью.

Алина, студентка

Я приду, потому что считаю себя социально активным членом общества. Я не терплю любую несправедливость и стараюсь отстаивать права обиженных. Выпускникам институтов сложно устроиться на работу по специальности. А работы с достойной оплатой труда вообще не найти.

Владимир Николаевич Озеров, пенсионер

Я не теряю связь с профсоюзом. Сейчас за гроши работаю охранником, а нужно содержать больную жену. Лекарства стоят столько, будто их пешком принесли за плечами из Словакии, Румынии, Болгарии. Да и детей-внуков нужно поддерживать. Невестка потеряла работу. Сложно жить-выжить семье на одну зарплату сына.

Хочу со всеми вместе потребовать и своей доли в доходах сильных мира сего от продажи газа и нефти. Разве справедливо: они жиреют, а все бедствуют.

ИЗ ИСТОРИИ ПРАЗДНИКА



Самые активные протесты были в США. В итоге 1 мая 1886 года по всем штатам прокатилась волна забастовок, но самая крупная была проведена в Чикаго, где на улицы вышло около 90 тысяч человек с требованием 8-часового рабочего дня. Результатом забастовки стало

кровавое столкновение с полицией. В дань памяти погибших рабочих в 1889 году Парижский конгресс 2-го Интернационала назвал 1 мая Днём солидарности рабочих всего мира. Кроме того, Парижский конгресс выступил с предложением ежегодно отмечать Первомай

демонстрациями с социальными требованиями.

В Российской империи впервые данный праздник был отмечен Первомайской стачкой рабочих в Варшаве. Первомай на первых порах носил чисто политический характер с проведением массовых демонстраций, о чём говорят лозунги того времени – «Вся власть Советам!», «Долой империалистическую войну!». После Октября Первомай стал выражением солидарности советского народа с трудящимися, ведущими борьбу с капитализмом в различных странах, и проходил под лозунгом «Пролетарии всех стран, объединяйтесь!» В 1992 году постановлением Верховного Совета РФ от 30 июня День солидарности трудящихся стал именоваться праздником Весны и Труда.

Однако профсоюзы, как и прежде, отмечают сегодня 1 Мая как День международной солидарности трудящихся и выдвигают свои требования к властям и работодателям.

ОПРЕДЕЛЕНА ТЕМА ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА



Тема Всемирного дня охраны труда в 2016 году звучит так: – «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов».

Международная организация труда (МОТ) отмечает 28 апреля Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Ежегод-

но праздник проходит под особым девизом, который раскрывает самую насущную проблему и служит призывом для всех работодателей.

В последние годы все больше работников подвергаются воздействию психосоциальных рисков, возникающих из-за перемен в организации труда и в трудовых отношениях, из-за ненадежных условий занятости и усиления напряженности современной трудовой жизни. Последствием таких рисков являются производственный стресс, чувство беспокойства и тревоги, депрессия и другие нарушения психического здоровья. В большинстве случаев инициативы по управлению производственным стрессом включают индивидуальное консультирование, инструктирование и наставничество новых сотрудников, постоянную поддержку со стороны сослуживцев и профсоюзов в периоды безработицы,

а также оказание индивидуальной помощи переживающим серьезные жизненные проблемы. Но для охраны психического здоровья работников требуется комплексный подход, который предполагает переход на новые эффективные методы, связанные с использованием как индивидуальных, так и коллективных мер.

Охрана психического здоровья на рабочем месте более эффективна, если главное место в ней занимают стратегии профилактики. Гигиена труда и пропаганда здорового образа жизни способствуют улучшению психического здоровья и благополучия работников и помогают снизить риск расстройств этого здоровья.

Профсоюзные организации должны принять активное участие в проведе-

Международная организация здоровья причисляет стресс к главным болезням XXI века. По статистике, в России каждый третий работник испытывает сильный стресс хотя бы раз в неделю, 13 процентов – ежедневно. Более 90 процентов сотрудников признаются, что их психологическое состояние определяет результаты работы. Кроме того, стресс нередко становится причиной несчастных случаев.

Профсоюзы, считая защиту прав на здоровый и безопасный труд одной из приоритетных задач, призывают:

- не допускать пассивного отношения к состоянию условий труда работников;
- активизировать профсоюзный контроль за условиями труда на каждом рабочем месте;
- повышать собственную ответственность за безопасное производство работ;
- проводить совместные тематические мероприятия в сфере охраны труда, в том числе связанные с проблемами стресса на рабочем месте.

нии мероприятий, посвященных Всемирному Дню охраны труда, обеспечивать охрану здоровья работников посредством оценки психосоциальных рисков и управления ими в целях профилактики психических заболеваний, связанных с работой.

ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ

Поздравляет всех связистов отрасли с Международным днем солидарности трудящихся, с профессиональным праздником – Днем радио, с Днем Победы.

Особенно хочется выразить благодарность нашим старейшим связистам, которые на протяжении многих лет достойно представляют отрасль связи, выполняя свою главную миссию: защиту социально-экономических интересов работников отрасли связи.

Это: Чулкова Людмила Николаевна – руководитель ФГУП «Почта России», Чунихина Нина Михайловна – начальник Орловского «Почтамта» ФГПУ «Почта России».

Это председатели первичных профсоюзных организаций:

Третьякова Алла Николаевна – ФГПУ «Почта России»;

Зыбина Алла Николаевна – «Ростелеком»;

Красникова Валентина Ивановна – Малоархангельский «Почтамт»;

Савкова Вера Владимировна – Ливенский «Почтамт».

Желаем всем работникам связи здоровья, счастья, уверенности в завтрашнем дне, радости, исполнения заветных желаний, вдохновения и веры, мира и благополучия.

Н.Я. Голубкова,
Председатель областной организации работников связи



Введение спецоценки условий труда на предприятиях. Сокращение социальных гарантий для работников

Минтруда РФ готовит поправки в закон о специальной оценке условий труда (426-ФЗ), вступивший в силу в январе прошлого года. Принятию документа предшествовала многолетняя острая дискуссия между работодателями, профсоюзами и государством: речь идет не просто о замене постсоветской системы аттестации рабочих мест, а о масштабной реформе устаревшего компенсационного института охраны труда. Закон приняли, чтобы стимулировать переход к рыночному механизму защиты здоровья работников на основе оценки реальных профессиональных рисков. Компании либо платят дополнительные взносы в Пенсионный фонд (ПФ) и фонд соцстраха, чтобы обеспечить социальные гарантии работникам, либо вкладывают в модернизацию производства, чтобы сделать рабочие места более безопасными.

В Минтруда считают — работодатель должен инвестировать не в возмещение ущерба от профзаболевания или смерти

работника, а в сохранение его здоровья. Только так можно создать систему управления профессиональными рисками. Больше денег в охрану труда — ниже тариф страховых взносов в ПФ. Снизится класс условий труда — станет меньше компенсационный пакет работнику, меньше отпуск. И в этом, определенная заинтересованность есть.

Размер компенсаций определяется с помощью специальной методики оценки рабочих мест и классификатора вредных или опасных производственных факторов. По итогам аттестации, которую могут проводить только аккредитованные Минтрудом организации, местам должен быть присвоен один из четырех классов условий труда: оптимальный, допустимый, вредный, опасный. Если вредные или опасные факторы выявлены, работодатель должен перечислять дополнительные страховые взносы в ПФ для формирования досрочной пенсии работников.

ВСТРЕЧА В ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

В период подготовки к первой майской акции профсоюзов, которая в этом году пройдет под девизом «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!», в здании Федерации профсоюзов области состоялась встреча профсоюзного актива с Губернатором Орловской области В.В. Потомским.

Во встрече приняли участие Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Н.Г. Меркулов, первый заместитель председателя Орловского областного Совета народных депутатов М.В. Вдовин, члены регионального Правительства.

Профсоюзную сторону представляли председатели областных организаций профсоюзов, председатели координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, председатели горкомов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, аппарат Федерации профсоюзов области и другой актив профсоюзов.

Открывая встречу, В.В. Потомский призвал участников к открытому диалогу и обозначил наиболее важные темы, которые ставят жители области перед органами власти. Это состояние дорог, рост стоимости продовольственных товаров, вопросы трудоустройства, коммунальные услуги и ЖКХ в целом.

Говоря о задолженности по заработной плате, глава региона напомнил, что долги «Дормаша» определяют уровень этого вида в регионе.

Необходимость сдачи в концепцию «Водоконала» объяснил отсутствием необходимых средств для модернизации сетевого хозяйства. Другого выхода власть не видит.

Необходимы 1 млрд. 200 млн. рублей, которых нет в области. Но без профсоюзов мы никакого решения принимать не будем, заверил Глава региона.

Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов обозначил наиболее острые социальные проблемы. Это крайне низкая заработная плата, рост задолженности по ее выплате, продолжающиеся сокращения работников и

падение платежеспособности населения.

Профсоюзы считают необходимым принять полноценный закон о социальном партнерстве в регионе и установить минимальную заработную плату в регионе на уровне прожиточного минимума.

Губернатор поддержал пред-

ложение Федерации профсоюзов Орловской области об установлении региональной минимальной заработной платы.

Прежде всего, это решение будет направлено на противодействие «серым» зарплатам и укрывательству от налогов.

Такое соглашение, по мнению В.В. Потомского, должно быть подписано в июне месяце.



Председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Н.М. Перельгина затронула ряд вопросов, которые стоят перед отраслью. Низкая базовая ставка обслуживающего персонала вынуждает руководителей образовательных учреждений производить доплаты из стимулирующего фонда до величины МРОТ. Сложилась миллионная долги по командировочным расходам, по прохождению обязательного медицинского обследования, по коммунальным платежам, отчислениям в пенсионный фонд. При этом ряд работников администрации и областных депутатов списывают вину на муниципальные образования.

Мы считаем, – сказала Н.М. Перельгина, – что областное Правительство в ответе за

уровень жизни всего населения области.

В.В. Потомский заверил, что средства перечисляются полностью, но некоторыми главами расходуются не по назначению.

Думаю, что до первого июня мы эту ситуацию выровним полностью. Кто не услышит – исползуем соответствующие рычаги.

Председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Е.И. Гладких выразила несогласие с необходимостью привлечения инвесторов в качестве концессионеров, привела ряд примеров негативного присутствия таких «благотетелей» в различных регионах страны. Она же обратила внимание на громадные задолженности предприятиям ЖКХ со стороны бюджетных организаций и привела пример, что ни один детский сад за коммунальные услуги в этом году не заплатил.

Многочисленные задолженности имеют учреждения здравоохранения. При этом ни одно бюджетное учреждение без света и тепла не осталось.

Глава региона пригласил профсоюзного лидера обсудить все вопросы совместно с финансовым блоком Правительства области.

Председатель областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов А.А. Гвоздева рассказала о крайне сложной ситуации, которая сложилась в строительной отрасли: сокращение рабочих мест, режим неполного рабоче-

го времени, задержка выплаты заработной платы, банкротство предприятий.

Глава Правительства области согласился с оценкой ситуации и объяснил, что спасение отрасли – в снижении процентной ставки по кредитованию, прежде всего – ипотечному.

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Северстальметиз» Л.А. Козлова вновь подняла вопрос работы общественного транспорта, который ходит на предприятие нерегулярно, с большими перерывами. И вопрос этот не решается уже на протяжении многих лет.

В.В. Потомский остро отреагировал на это выступление и пригрозил перевозчикам принятием в отношении их строгих мер.

Председатель областной организации профсоюза работников автосельхозмашин Н.Ф. Понкратова рассказала о проблемах, возникших на Мценском литейном заводе, и попросила поддержки коллектива. Был получен исчерпывающий ответ, который вселяет уверенность, что предприятие не останется без поддержки.

Заместитель Председателя ФПОО Ю.И. Власов предложил при заключении соглашений с инвесторами в оценочные показатели включать обязательства по развитию социального партнерства. Такие показатели необходимо включать и в разрабатываемые областные программы.

Представители профсоюзного актива Орловщины высоко оценили усилия власти по реализации инвестиционной политики региона, сохранению социальной направленности областного бюджета и намерены активно участвовать в решении социально-экономических проблем области.

В.В. Потомский поблагодарил представителей трудовых коллективов за их позицию и прозвучавшие предложения.

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Альфапластик» от 18 марта 2016 года «О создании первичной профсоюзной организации ОЗРИ ООО «Аль-фапластик» и решения собрания о вхождении первичной профсоюзной организации в состав Федерации профсоюзов Орловской области решено внести вопрос «О приеме на профсоюзный учет и финансовое обслуживание первичной профсоюзной организации ОЗРИ ООО «Альфапластик» на рассмотрение заседания Совета Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области».

6 мая 2016 года пройдет автопробег по местам боевой славы, приуроченный к 71-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне и 450-летию г. Орла, с митингом на старте.

Маршрут движения: площадь генерала Горбатова – место гибели генерала Л.Н. Гуртьева – памятник танкистам (с. Сергиевское) – с. Тельче – памятный знак у въезда в деревню Ивановскую – площадь генерала Горбатова.

Молодёжные советы примут активное участие в подготовке и проведении митинга и автопробега, обеспечат максимальное участие в них молодёжи.

В целях пропаганды среди членов профсоюзов здорового образа жизни, в связи с приближающимся празднованием Дня России и 450-летия основания города Орла, на территории Национального парка «Орловское Полесье» (озеро «Старое») 11–12 июня 2016 года пройдет профсоюзный туристический слет.

5 мая 2016 года в 9.00 часов в здании заседания Президиума ФПОО пройдет традиционная встреча и чествование ветеранов и участников Великой Отечественной войны, ветеранов труда, в связи с 71 годовщиной Великой Победы.

Аппарат ФПОО, членские организации Федерации профсоюзов примут участие в оказании помощи в строительстве памятника мемориала по увековечиванию военного и гражданского подвига ветеранов боевых действий – членов профсоюзов Глазновского района, воевавших в Сирии, Египте, на острове Доманском, в Афганистане, Чеченской республике.

Состоялось первое расширенное заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОЗРИ ООО «Альфапластик», на котором присутствовали члены профкома, профсоюзные активисты и рядовые члены профсоюза. В заседании также приняли участие работники ФПОО: заведующий и главный специалист отдела организационной работы и развития профсоюзного движения А.А. Пиксаева и В.А. Соловьева, заведующий отделом правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда С.К. Лабути, главный специалист отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства О.И. Некрасова.

От работодателя на заседании присутствовали: Т.Ю. Вечеринский – главный инженер, Е.Н. Мельникова – начальник производства.

Были рассмотрены следующие вопросы: об орга-

низации работы первичной профсоюзной организации и ее выборного органа профсоюзного комитета; о задачах первичной профсоюзной по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов; о налаживании социального партнерства и делового сотрудничества между работодателем и профсоюзным комитетом, Федерацией профсоюзов области.

Представители ФПОО рассказали собравшимся об основных направлениях деятельности профсоюзов области, в том числе об акциях по защите трудовых прав работников, проводимых мероприятиях, работе по оздоровлению членов профсоюзов и членов их семей. Они также разъяснили, как распределяются членские профсоюзные взносы по уровням профсоюзных структур и на какие цели расходуются.

Профсоюзный комитет принял решение, а присутствующий актив поддержал

его, направить работодателю уведомление о намерении вступить в переговоры по подготовке проекта и заключению коллективного договора и определился с составом представителей от профсоюзной стороны в состав двусторонней комиссии по разработке проекта и заключения коллективного договора.

Было принято решение принять активное участие в профсоюзной акции и направить представителей первичной профсоюзной организации для участия в првмомайском профсоюзном митинге.

Представители работодателя заверили, что для работы первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета будут созданы необходимые условия, в ближайшее время руководство предприятия решит вопрос по предоставлению оборудованного в соответствии с законом помещения.

Председатель первичной профсоюзной организации ОЗРИ ООО «Альфапластик» от 18 марта 2016 года «О создании первичной профсоюзной организации ОЗРИ ООО «Альфапластик» и решения собрания о вхождении первичной профсоюзной организации в состав Федерации профсоюзов Орловской области решено внести вопрос «О приеме на профсоюзный учет и финансовое обслуживание первичной профсоюзной организации ОЗРИ ООО «Альфапластик» на рассмотрение заседания Совета Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области».

6 мая 2016 года пройдет автопробег по местам боевой славы, приуроченный к 71-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне и 450-летию г. Орла, с митингом на старте.

Маршрут движения: площадь генерала Горбатова – место гибели генерала Л.Н. Гуртьева – памятник танкистам (с. Сергиевское) – с. Тельче – памятный знак у въезда в деревню Ивановскую – площадь генерала Горбатова.

Молодёжные советы примут активное участие в подготовке и проведении митинга и автопробега, обеспечат максимальное участие в них молодёжи.

В целях пропаганды среди членов профсоюзов здорового образа жизни, в связи с приближающимся празднованием Дня России и 450-летия основания города Орла, на территории Национального парка «Орловское Полесье» (озеро «Старое») 11–12 июня 2016 года пройдет профсоюзный туристический слет.

5 мая 2016 года в 9.00 часов в здании заседания Президиума ФПОО пройдет традиционная встреча и чествование ветеранов и участников Великой Отечественной войны, ветеранов труда, в связи с 71 годовщиной Великой Победы.

Аппарат ФПОО, членские организации Федерации профсоюзов примут участие в оказании помощи в строительстве памятника мемориала по увековечиванию военного и гражданского подвига ветеранов боевых действий – членов профсоюзов Глазновского района, воевавших в Сирии, Египте, на острове Доманском, в Афганистане, Чеченской республике.

Состоялось первое расширенное заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОЗРИ ООО «Альфапластик», на котором присутствовали члены профкома, профсоюзные активисты и рядовые члены профсоюза. В заседании также приняли участие работники ФПОО: заведующий и главный специалист отдела организационной работы и развития профсоюзного движения А.А. Пиксаева и В.А. Соловьева, заведующий отделом правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда С.К. Лабути, главный специалист отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства О.И. Некрасова.

От работодателя на заседании присутствовали: Т.Ю. Вечеринский – главный инженер, Е.Н. Мельникова – начальник производства.

Были рассмотрены следующие вопросы: об орга-

низации работы первичной профсоюзной организации и ее выборного органа профсоюзного комитета; о задачах первичной профсоюзной по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов; о налаживании социального партнерства и делового сотрудничества между работодателем и профсоюзным комитетом, Федерацией профсоюзов области.

Представители ФПОО рассказали собравшимся об основных направлениях деятельности профсоюзов области, в том числе об акциях по защите трудовых прав работников, проводимых мероприятиях, работе по оздоровлению членов профсоюзов и членов их семей. Они также разъяснили, как распределяются членские профсоюзные взносы по уровням профсоюзных структур и на какие цели расходуются.

Профсоюзный комитет принял решение, а присутствующий актив поддержал

его, направить работодателю уведомление о намерении вступить в переговоры по подготовке проекта и заключению коллективного договора и определился с составом представителей от профсоюзной стороны в состав двусторонней комиссии по разработке проекта и заключения коллективного договора.

Было принято решение принять активное участие в профсоюзной акции и направить представителей первичной профсоюзной организации для участия в првмомайском профсоюзном митинге.

Представители работодателя заверили, что для работы первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета будут созданы необходимые условия, в ближайшее время руководство предприятия решит вопрос по предоставлению оборудованного в соответствии с законом помещения.

Председатель первичной профсоюзной организации ОЗРИ ООО «Альфапластик» от 18 марта 2016 года «О создании первичной профсоюзной организации ОЗРИ ООО «Альфапластик» и решения собрания о вхождении первичной профсоюзной организации в состав Федерации профсоюзов Орловской области решено внести вопрос «О приеме на профсоюзный учет и финансовое обслуживание первичной профсоюзной организации ОЗРИ ООО «Альфапластик» на рассмотрение заседания Совета Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области».

6 мая 2016 года пройдет автопробег по местам боевой славы, приуроченный к 71-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне и 450-летию г. Орла, с митингом на старте.

Маршрут движения: площадь генерала Горбатова – место гибели генерала Л.Н. Гуртьева – памятник танкистам (с. Сергиевское) – с. Тельче – памятный знак у въезда в деревню Ивановскую – площадь генерала Горбатова.

На трибуну заседания Совета

Ирина Клягина, специалист по коммуникациям филиала «Орловский завод «ОАО Северстальметиз»



О работе с молодежью в профсоюзах можно рассуждать очень долго, но главное: считаем от слов давно необходимо переходить к конкретным делам. А здесь очень много зависит от нас, молодежи.

Если посмотреть на нашу заводскую профсоюзную молодежь, то она также недостаточно активна. Хотя на предприятии проводились круглые столы по проблемам молодежи, мы принимали у себя на предприятии в 2015 году Форум работающей молодежи, организованный Федерацией профсоюзов Орловской области, проводим свои конкурсы

профмастерства, спортивно-оздоровительные и культурно-развлекательные мероприятия. Но практически нет инициатив молодёжного совета в коллективный договор предприятия, в планы работы первичной профсоюзной организации по выдвижению своих представителей в состав кадрового резерва профсоюзного актива, в состав коллегиальных органов, постоянных комиссий и т.д.

В результате на всех уровнях профсоюзных структур защита интересов и прав молодежи не находит полного отражения как в документах социального партнерства, так и в профсоюзной жизни, а профсоюзная молодежь крайне мало участвует в модернизации профсоюзного движения.

Считаю, необходимо сформировать банк данных активистов, прошедших профсоюзную подготовку в вузах, ссузах, содействовать их продвижению в первичных профсоюзных организациях на рабочих местах по окончании учебных заведений.

И самим не ждать милости, а действовать.

ПЕРВЫЕ ШАГИ ПЕРВИЧКИ

Состоялось первое расширенное заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОЗРИ ООО «Альфапластик», на котором присутствовали члены профкома, профсоюзные активисты и рядовые члены профсоюза. В заседании также приняли участие работники ФПОО: заведующий и главный специалист отдела организационной работы и развития профсоюзного движения А.А. Пиксаева и В.А. Соловьева, заведующий отделом правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда С.К. Лабути, главный специалист отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства О.И. Некрасова.

От работодателя на заседании присутствовали: Т.Ю. Вечеринский – главный инженер, Е.Н. Мельникова – начальник производства.

Были рассмотрены следующие вопросы: об орга-

низации работы первичной профсоюзной организации и ее выборного органа профсоюзного комитета; о задачах первичной профсоюзной по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов; о налаживании социального партнерства и делового сотрудничества между работодателем и профсоюзным комитетом, Федерацией профсоюзов области.

Представители ФПОО рассказали собравшимся об основных направлениях деятельности профсоюзов области, в том числе об акциях по защите трудовых прав работников, проводимых мероприятиях, работе по оздоровлению членов профсоюзов и членов их семей. Они также разъяснили, как распределяются членские профсоюзные взносы по уровням профсоюзных структур и на какие цели расходуются.

Профсоюзный комитет принял решение, а присутствующий актив поддержал

его, направить работодателю уведомление о намерении вступить в переговоры по подготовке проекта и заключению коллективного договора и определился с составом представителей от профсоюзной стороны в состав двусторонней комиссии по разработке проекта и заключения коллективного договора.

Было принято решение принять активное участие в профсоюзной акции и направить представителей первичной профсоюзной организации для участия в првмомайском профсоюзном митинге.

Представители работодателя заверили, что для работы первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета будут созданы необходимые условия, в ближайшее время руководство предприятия решит вопрос по предоставлению оборудованного в соответствии с законом помещения.

Председатель первичной профсоюзной организации ОЗРИ ООО «Альфапластик» от 18 марта 2016 года «О создании первичной профсоюзной организации ОЗРИ ООО «Альфапластик» и решения собрания о вхождении первичной профсоюзной организации в состав Федерации профсоюзов Орловской области решено внести вопрос «О приеме на профсоюзный учет и финансовое обслуживание первичной профсоюзной организации ОЗРИ ООО «Альфапластик» на рассмотрение заседания Совета Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области».

6 мая 2016 года пройдет автопробег по местам боевой славы, приуроченный к 71-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне и 450-летию г. Орла, с митингом на старте.

Маршрут движения: площадь генерала Горбатова – место гибели генерала Л.Н. Гуртьева – памятник танкистам (с. Сергиевское) – с. Тельче – памятный знак у въезда в деревню Ивановскую – площадь генерала Горбатова.

Занесены в Книгу Почета



Меркулов Николай Георгиевич, Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

Николай Георгиевич Меркулов начал трудовую деятельность в 1966 году учеником токаря завода «Орелтекмаш». 1971–1975 годы – председатель профкома Орловского пединститута,

С 1975 по 1987 год в Мало-архангельском райкоме КПСС прошел путь от инструктора до заведующего организационным отделом.

1987–1989 годы – инструктор отдела организационно-партийной работы обкома КПСС.

С 1989 года – в облсовпрофе на различных должностях, в том числе заместитель заведующего отделом организационной работы

В 1992 году избран председателем областной организации профсоюза работников народного образования и науки.

С 2010 года – Председатель Федерации профсоюзов Орловской области.

Н.Г. Меркулов – инициатор развития социального партнерства на основе заключения коллективных договоров и от-

раслевых соглашений, достойно представляет профсоюзное сообщество области, вносит большой вклад в повышение авторитета Федерации профсоюзов области и ее членских организаций.

Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, нагрудным знаком «Почётный работник общего образования Российской Федерации», нагрудными знаками ФНПР: «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед профдвижением России», ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ «За активную работу», Почетной грамотой Минобрнауки России

Н.Г. Меркулов получил Благодарственное письмо от Президента РФ.



Дудина Валентина Николаевна, Председатель областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Начала трудовую деятельность в 1964 году в должности кредитного инспектора Кировского отделения банка. С 1966 по 1982 год – экономист, начальник планово-экономического Кировского областного

управления «Сельхозтехники».

1983–1995 годы – главный бухгалтер областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. С 1995 года по настоящее время – председатель областной организации профсоюза ГУ и ОО.

Работа областной организации направлена на защиту социально-трудовых прав и интересов члена профсоюза, развитие социального партнерства через заключение соглашений и коллективных договоров.

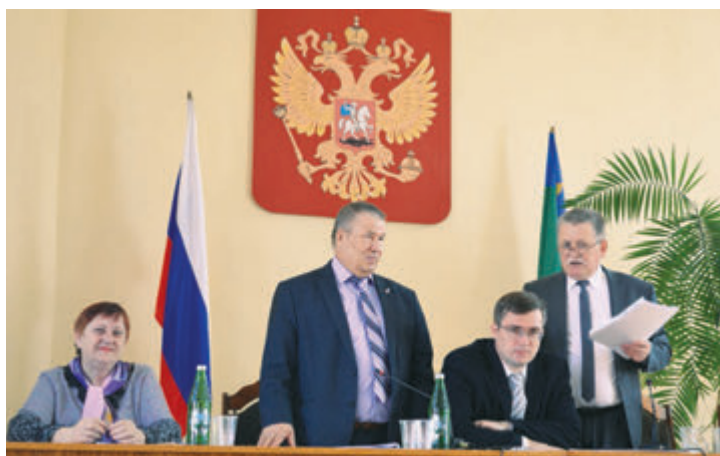
В.В. Дудина – председатель постоянной комиссии Совета ФПОО по финансовой работе. Она награждена знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед профсоюзным движением», Почетными грамотами ЦК профсоюза работников ГУ и ОО, ФНПР и ФПОО.

Руководители и специалисты Федерации профсоюзов Орловской области провели очередной выездной обучающий семинар для председателей райкомов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, входящих в Координационный совет организаций профсоюзов Болховского района.

Более 60 человек профсоюзного актива во главе с председателем Координационного совета организаций профсоюзов района Н.И. Коргиной и Главой района М.Л. Дорофеевым собрались в зале Администрации г. Болхова. Новый цикл выездного семинара вел председатель Федерации профсоюзов Орловской области Н.Г. Меркулов, который познакомил с основными приоритетными задачами Федерации профсоюзов Орловской области и инициативами Федерации Независимых Профсоюзов России.

В ходе работы были рассмотрены следующие вопросы профсоюзной деятельности: развитие социального партнерства в муниципальном образовании; роль профсоюзного лидера и профсоюзного актива в вопросах

ВЫЕЗДНОЙ СЕМИНАР В БОЛХОВЕ



мотивации профсоюзного членства и создании новых первичных профсоюзных организаций; защита трудовых прав граждан профессиональными союзами; профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и ходе реализации Закона РФ «О специальной оценке условий труда».

На семинаре перед профсоюзным активом выступила заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО А.А. Пиксаева, которая рассказала о различных направлениях работы по мотивации профсоюзного членства и о том, как удерживать лидерские

позиции, как выстраивать профсоюзную работу с рядовыми членами профсоюза на примере деятельности Федерации профсоюзов Орловской области. Дополнительно все слушатели прошли тестирование на определение лидерских качеств.

Тонкости трудового законодательства раскрыл заведующий отделом правовой работы и охраны труда, главный правовой инспектор труда ФПОО С.К. Лабутин: например, такие, как процедура увольнения работников-членов профсоюза от незаконных действий со стороны работодателя. С актуальной темой по проведению спецоценки условий труда, роли и задачам профсоюзов при её проведении выступил главный специалист, главный технический инспектор труда ФПОО Г.П. Бабкин

Во время проведения обучения всем участникам семинара была дана возможность высказать свое мнение, принять участие в обсуждениях, а также поделиться личным опытом работы.

СОБЛЮДАЙТЕ ПРОЦЕДУРУ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛДОГОВОРА!

Казалось бы, о коллективном договоре, который не зря называют законом, социальной конституцией организации, профсоюзные работники знают немало. Однако, как показывает практика, многие коллективные договоры и локальные нормативные акты по-прежнему заключаются с нарушением законодательно закрепленной процедуры. В результате такой коллективный договор, как и любой другой правовой документ, принятый с нарушением установленной процедуры, является нелегитимным и не несет никаких правовых последствий, что весьма на руку безответственным работодателям. Поговорим о допустимых типичных процедурных нарушениях при заключении коллективного договора.

В первую очередь следует отметить, что обязательным требованием к процедуре заключения коллективного договора является проведение коллективных переговоров. Это означает, что коллективный договор, важнейший правовой акт, не «подмахивается» единолично руководителем организации и председателем первичной профсоюзной организации, а принимается в предусмотренном законом порядке взаимосоотношений сторон.

Начинается он с того, что одна сторона – профсоюзная организация (если она объединяет более половины работников организации) направляет другой стороне – работодателю (его представителю) письменное уведомление – предложение о начале

соответствующих переговоров от имени всех работников и сообщает состав представителей работников в комиссию. Обратите внимание, что профсоюзная организация приобретает такое право не потому, что так захотелось, а по решению профсоюзного комитета, ст. 37 Трудового кодекса РФ.

В соответствии со ст. 36 ТК РФ представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения предложения и направить инициатору проведения переговоров ответ с указанием представителей стороны работодателя в состав двухсторонней комиссии организации. Днем начала переговоров является день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров указанного ответа.

После определения представителей сторон издается приказ (распоряжение) о подготовке и заключении коллективного договора, утверждении состава двухсторонней комиссии. Комиссия создается на равноправной основе для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением (ст. 35, ст. 51 ТК РФ). Порядок работы комиссии, срок сбора предложений в проект коллективного договора и другие вопросы определяются непосредственно

комиссией. Информацией, необходимой для ведения коллективных переговоров, стороны должны обмениваться в течение двух недель (ст. 37 ТК РФ).

Следует отметить еще один важный момент: действующим законодательством не предусмотрено обязательное обсуждение проекта колдоговора в структурных подразделениях, на общем собрании или конференции. Комиссия сама должна определить, проводить или нет собрания, конференцию или общее собрание работников. Нередки случаи, когда коллективный договор принимается не на основании решения комиссии, а без него – на собрании или конференции работников.

Теперь – о сроках проведения коллективных переговоров. Переговоры длятся не бесконечно, пока работодатель соизволил принять предложения профсоюза, а имеют конкретный срок, закрепленный законодательно – три месяца со дня начала переговоров. Если согласие по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение этого срока не достигнуто, стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий. Соответственно, эти разногласия могут стать предметом не только дальнейших коллективных переговоров, но и коллективного трудового спора.

После того как проект коллективного договора одобрен членами двухсторонней комиссии, он

подписывается представителями работодателя и работников. Приложения к коллективному договору являются его составной частью и также должны быть подписаны соответствующими должностными лицами, руководителями организации и профорганизации. Далее, согласно ст. 50 ТК РФ, коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется работодателем, представителем работодателя на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду (по месту расположения организации). Сроки регистрации, вопреки ошибочному мнению некоторых профактивистов, не влияют на вступление коллективного договора в силу. Коллективный договор действует с момента подписания его сторонами либо дня, установленного коллективным договором.

При проведении регистрации соответствующий орган по труду проверяет договор на предмет выявления условий, ухудшающих положение работников по сравнению с Трудовым кодексом РФ, иными законами, нормативными правовыми актами, и сообщает о наличии таких условий представителям сторон, подписавшим коллективный договор, а также в Государственную инспекцию труда в Орловской области.

Также важно помнить, что согласно статье 43 ТК РФ коллективный договор не действует бессрочно, а заключается на срок не более трех лет. Продлевать его действие стороны имеют право

также на срок не более трех лет. Хотелось бы отметить и еще одну важную деталь, которая зачастую не принимается к сведению. Этот документ сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, ее реорганизации в форме преобразования, а также при расторжении трудового договора с руководителем организации.

Заканчивая обзор типичных нарушений процедуры заключения коллективного договора, еще раз подчеркнем, что на сегодняшний день, в условиях договорного характера трудового законодательства и постоянно меняющихся подзаконных актов, коллективный договор – фактически единственный документ, регулирующий социально-трудовые отношения в конкретной организации. В коллективном договоре, не дожидаясь никаких указок и рекомендаций сверху, можно абсолютно легитимно прописывать любые обязательства, улучшающие социально-экономическое положение работников (конечно, с учетом конкретной экономической ситуации в организации). Чтобы условия коллективного договора выполнялись реально, а не на бумаге и работали на усиление мотивации профсоюзного членства, важно соблюдать процедуру заключения коллективного договора.

О.И. Некрасова, главный специалист отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПОО

**РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в АО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 985.