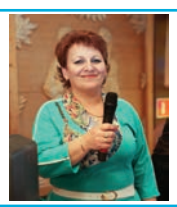
С праздником, милые дамы!

Будь с нами, и ты не будешь один

ПрофСоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области ▪ № 4(394) март 2016 г.



СЛУЖИТЬ ДРУГИМ И ДЕЛАТЬ ДОБРО стр. 2

- СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ
- ИТОГИ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ В 2015 ГОДУ стр. 3

ПОДВЕДЕНЫ ГОДОВЫЕ ИТОГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА стр. 4

С Днем 8 Марта!

ДОРОГИЕ, МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ

От всей души поздравляю вас с Международным женским днем!
Во все времена женщина — это олицетворение доброты, чуткости и понимания, источник вдохновения и побед.
Вы, представительницы прекрасного пола, вносите в нашу жизнь красоту и гармонию, дарите нам свою любовь, поддерживаете в трудную минуту, творите чудеса, создавая уют и благополучие в доме. Своей добротой и милосердием вы делаете этот мир более совершенным, наполняя его особым светом и теплом.
Милые женщины, низкий поклон вам за все доброе, за то, что вы всегда рядом с нами, за вашу поддержку и безграничное терпение.
Будьте счастливы, радуйте нас своими очаровательными улыбками и блеском ваших глаз! Пусть красота и молодость всегда будут с вами!

Н.Т. Меркулов,
Председатель Федерации
профсоюзов Орловской области

В ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ ВЕСНЫ

Темнеют спинами пригорки,
Поёт весенняя капель.
Знак бесконечности — восьмёрка
Обозначает женский день.

Знак бесконечного влеченья
И всеобъемлющей любви,
День чумового настроенья,
День пробужденья от зимы.

Международный праздник женщин —
Подарков день и день цветов.
Пусть будет он для всех нас вечным,
Как вечна на земле любовь.

Всех вас, любимые подруги,
Вас, для кого творим, живём,
Дочурки, матери, супруги,
Мы поздравляем с женским днём.

Здоровья, счастья вам и нежной,
Взаимной искренней любви.
Вы наша вера и надежда
И Муза в женский день весны.

Для вас стихи, поэмы, песни
На многих языках земли,
В подарок вам весь мир чудесный
И целый океан любви!

Павел КОТОВ,
председатель Брянской областной организации профсоюза работников потребительской кооперации.

11 марта 2016 года в конференц-зале ФПОО (ул. Октябрьская, 35) состоится встреча Губернатора Орловской области В.В Потомского с профсоюзным активом.

О ПРАЗДНИКЕ 8 МАРТА

Россия начала отмечать Международный женский день в 1913 году в городе Петербурге. На имя градоначальника было подано заявление об организации «…научного утра по женскому вопросу». После получения разрешения на митинг собралось более полутора тысяч человек. Этот митинг состоялся 2 марта 1913, местом проведения стала Калашниковская хлебная биржа на Полтавской улице. Научные чтения включали вопросы: получение права голоса для женщин, обеспечение материнства государством, проблема дороговизны жизни.

При советской власти день 8 марта приобретает статус государственного праздника. Российские женщины получили право голоса в марте 1917 года. В Конституции, принятой в 1918 году, была закреплена политика равноправия женщин. Это стало государственной политикой, и Советы стали реализовывать её на практике. Можно отметить, что советская идея «равенства полов» породила такую профессию, как асфальтоукладчица.

Спустя время Международный женский день будет терять свою политическую направленность. В 1965 году этот день становится нерабочим. Стал существовать и его празднично-официальный ритуал: на торжественном мероприятии государство давало отчет перед народом о реализации государственной стратегии в отношении женщин.

Во времена перестройки женский вопрос был забыт, и женщины были буквально выкинуты на обочину жизни. Появились такие понятия, как: «женская безработица», «насилие в отношении женщин», «мужской парламент», «материнская смертность», «сироты при живых родителях», «женский алкоголизм» и т.д. Государством был признан факт дискриминации на рынке труда по половому признаку. Правительство России на IV Всемирной конференции по проблемам женщин, который проходил в городе Пекин (1995 г.), дало обязательство ликвидировать все формы дискриминации женщин. В 1996 году была принята доктрина об улучшении положения женщины и Национальный проект по улучшению условий для российских женщин. Те же документы были подписаны и в субъектах Федерации. Однако, в дальнейшем, ни к 8 марта, ни на день Материнства (в ноябре), никакие отчеты предоставлены не были.

После того как Советский Союз распался, праздник 8 Марта остается в перечне государственных праздников Российской Федерации. Отмечают женский день и в таких странах СНГ, как: Азербайджан, Грузия, Киргизия, Молдова, Таджикистан, Туркмения, Украина.

Выборы – 2016

ОБРАЩЕНИЕ
Федерации Независимых Профсоюзов России к членским организациям ФНПР

2016 год является особенным в общественно-политической жизни страны. 18 сентября гражданам России предстоит избрать седьмой состав Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. Также в этот день планируются выборы в региональные парламенты, выборы депутатов представительных органов муниципальных образований административных центров, выборы глав регионов.

Участие в выборах предоставляет возможность для того, чтобы голос членов профсоюзов был услышан на политической арене, а профсоюзные активисты влияли на принятие решений.

Профсоюзы заинтересованы в избрании достойных депутатов, которые своей активной работой сделают все для улучшения благосостояния граждан, будут не на словах, а на деле защищать права и интересы трудящихся.

Опыт участия представителей профсоюзов в политической жизни страны уже на практике доказал свою эффективность. И сегодня нам необходимо активно продвигать в органы власти людей, разделяющих профсоюзную идеологию.

8 февраля 2016 года в адрес ФНПР поступило обращение Председателя Всероссийской политической партии «Союз Труда» А.В. Шершукова с предложением поддержать Партию «Союз Труда» на предстоящих в 2016 году выборах.

Всероссийская политическая партия «Союз Труда» была создана в 2012 году по инициативе активистов профсоюзов. Программа Партии «Союз Труда» вполне корреспондируется с Программой ФНПР. Это – содействие росту заработной платы и борьба с бедностью, требования повышения МРОТ, введения прогрессивной шкалы налогообложения, увеличения пособия по безработице, сокращения необоснованной трудовой миграции, упрощения процедуры проведения забастовки, а также борьба за свободу деятельности профсоюзов.

Сейчас нам необходимо предпринимать энергичные шаги для того, чтобы Партия «Союз Труда» заняла видное место в политической системе Российской Федерации.

С целью реализации задач строительства и развития современного социального государства, повышения эффективности воздействия на принятие важнейших социальных и экономических решений рекомендуем членским организациям ФНПР поддержать инициативу Партии «Союз Труда» включиться в процесс сбора предложений в предвыборную программу Партии и выдвижения кандидатов для включения их в список, с которым Партия «Союз Труда» пойдет на выборы, а также оказать организационную, агитационную и финансовую поддержку выдвинутым кандидатам.

Для меня женщина – это:

Юрий Иванович ВЛАСОВ, заместитель Председателя Федерации профсоюзов области

Для меня женщина – это мать, жена и дочь. Это любовь и счастье, красота и нежность, огромное уважение. Это никогда не разгаданная тайна.

Виктор Николаевич ГОНЧАРОВ, бывший председатель областной организации профсоюза работников строительства

Женщина свята. Она пришла в этот мир, чтобы его украсить и облагородить. Только она способна подарить нам настоящее счастье.

Михаил Васильевич КОРЕНКОВ, председатель областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства

Женщины прекрасны, как цветы, полны обаяния. Надежны и добры. Они – самое ценное, что у нас есть.

Николай Афанасьевич МАКЕЕВ, председатель областной организации профсоюза работников текстильной и легкой промышленности

Это – подарок Бога мужчине. Женщина – хранительница семейного очага. Она не только надежный тыл, но и смысл всей нашей жизни.

Случайный прохожий навеселе

Для меня самая прекрасная женщина – это жена. От нее веет теплотой. Когда она говорит: «Толя дорогой, любимый, ты меня любишь?», я сразу отвечаю: «Короче, что тебе купить?». Она редко ошибается, особенно когда в сердцах говорит: «Какая же я была дура…»

* * *

Константин БАЛЬМОНТ

Женщина – с нами, когда мы рождаемся,
Женщина – с нами в последний наш час,
Женщина – знамя, когда мы сражаемся,
Женщина – радость раскрывшихся глаз.
Первая наша влюбленность и счастье,
В лучшем стремлении в первый привет,
В битве за право в огонь соучастия,
Женщина – музыка, женщина – свет.
О, женщина, дитя, привыкшее играть.

* * *

О, женщина, дитя, привыкшее играть
И взором нежных глаз, и лаской поцелуя,
Я должен бы тебя всем сердцем
презирать,
А я тебя люблю, волнуясь и тоскуя!
Люблю и рвусь к тебе, прощаю и люблю,
Живу одной тобой в моих терзаньях
страстных,
Для прихоти твоей я душу погублю,
Все, все возьми себе – за взгляд очей
прекрасных,
За слово лживое, что истины нежней,
За сладкую тоску восторженных
мучений!
Ты, море странных снов, и звуков, и огней!
Ты, друг и вечный враг! Злой дух и
добрый гений!

ТЫ НА НЕБЕ ОБЛАЧКО НЕЖНОЕ

Владимир НАБОКОВ

Ты на небе облачко нежное,
Ты пена прозрачная на море,
Ты тень от мимозы на мраморе,
Ты эхо души неизбежное…
И песня звенит безначальная.
Зову ли тебя – откликаешься,
Ищу ли – молчишь и скрываешься,
Найду ли? Не знаю, о Дальняя.
Ты сон навеваешь таинственный.
Взволнован я ночью туманною,
Живу я мечтой несказанною,
Дышу я любовью единственной.
И счастье мне грезится дальнее,
И снится мне встреча блаженная,
И песня звенит вдохновенная,
Свиваясь в кольцо обручальное.

ЖЕНЩИНЕ

Валерий БРЮСОВ

Ты – женщина, ты – книга между книг,
Ты – свернутый, запечатленный свиток;
В его строках и дум и слов избыток,
В его листах безумен каждый миг.
Ты – женщина, ты – ведьмовский напиток!
Он жжет огнем, едва в уста проник;
Но пьющий пламя подавляет крик
И славословит бешено средь пыток.
Ты – женщина, и этим ты права.
От века убрана короной звездной,
Ты – в наших безднах образ божества!
Мы для тебя влечем ярем железный,
Тебе мы служим, тверди гор дробя,
И молимся – от века – на тебя!

НЕ УТЕШЕНЬЕ ТЫ, НЕ УКРАШЕНЬЕ

Михаил ЛУКОНИН

Не утешенье ты, не украшенье.
Я у тебя в пожизненном долгу.
Ты озаренье или воскрешенье,
И слов найти пока что не могу.
Цветение земли ты мне открыла,
Ты Волгу прямо к сердцу привела
И засмеялась ласково и мило,
Как будто подарила два крыла.

Я ГОВОРЮ ТЕБЕ БЕЗ ЛЕСТИ

Михаил ДУДИН

Я говорю тебе без лести:
Мне без тебя ни жить, ни петь.
Да, я привык с тобою вместе
На мир торжественный глядеть,
Я сам себя ловлю на этом,
Когда пишу, когда спешу,
Что без тебя зеленым летом
Вполстрасти грежу и дышу.
И этот лес, и луговина,
Тоска земли по небесам,
В них остается половина
Твоей душе, твоим глазам.

ОЧАРОВАНА, ОКОЛДОВАНА

Николай ЗАБОЛОЦКИЙ

Очарована, околдована,
С ветром в поле когда-то обвенчана,
Вся ты словно в оковы закована,
Драгоценная ты моя женщина!
Не веселая, не печальная,
Словно с темного неба сошедшая,
Ты и песнь моя обручальная,
И звезда ты моя сумасшедшая…
Я склонюсь над твоими коленями,
Обниму их с неистовой силою,
И слезами и стихотвореньями
Обожгу тебя, добрую, милую…
Отвори мне лицо полуночное,
Дай войти в эти очи тяжелые,
В эти черные брови восточные,
В эти руки твои полуголые.
Что не сбудется – позабудется,
Что не вспомнится, то не исполнится.
Так чего же ты плачешь, красавица,
Или мне это просто чудится?…

ТЫ – ЖЕНЩИНА, ПОХОЖАЯ НА СТИХ

Дмитро ПОЛОВНЕВ

Ты – женщина, похожая на стих,
С булавкой в ткани разноцветных
строчек –
И этим отличаешься от прочих.
Ты – ода в книге прозы для двоих.
Ты можешь, распуская платья нить,
Метафорой завлечь и одурманить.
Но, как строфу, тебя не позабыть,
Хоть и вовек не выучить на память.

С ДНЕМ 8 МАРТА!

С праздником весенним!
Льется пусть повсюду
Звонкое веселье!
Пусть сияет солнце!
Пусть уйдут морозы!
Пусть прогонит зиму
Веточка мимозы!

* * *

За окном весна, и солнышко сияет,
И мы хотим от всей своей души
Вас с праздником весны сейчас
поздравить
И пожелать Вам радости, тепла и вечной
доброты!
Живите долго и детей учите
Тому, чему учили нас когда-то Вы,
И сердца им кусочек подарите,
Как нам когда-то, выводя нас в светлый
мир!

Ими гордится профсоюз

СЛУЖИТЬ ДРУГИМ И ДЕЛАТЬ ДОБРО

В Урицкой районной организации Профсоюза работников народного образования и науки была проведена значительная работа по конструктивному взаимодействию первичных профсоюзных организаций с администрациями школ для решения повседневных и перспективных вопросов регулирования социально-трудовой жизни в коллективах, а также по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 п.Нарышкино» является самой многочисленной и самой активной в Урицкой районной организации Профсоюза. В течение 3-х лет её численность остается постоянной, охват профсоюзным членством составляет 91%.

Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного образовательного учреждения «Больше-Сотниковская средняя общеобразовательная школа» является стабильной со 100% членством в профсоюзе своих сотрудников.

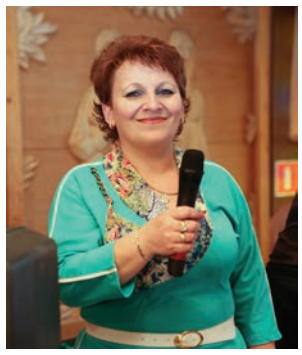
На протяжении последних лет совместная работа директоров школ Инны Михайловны Шакиевой, Елены Анатольевны Савляк и председателей первичных профсоюзных организаций Галины Владимировны Масловой

и Светланы Анатольевны Квасовой дает положительные результаты, направленные на решение конкретных вопросов – касается ли это создания положительного имиджа организации, охраны труда, выполнения коллективного договора, расширения и предоставления социальных льгот и гарантий работникам, увеличения заработной платы, выплаты компенсаций за коммунальные услуги, стимулирования работников и многого другого. Эти проблемы невозможно решать вне системы социального партнерства. При поддержке руководителей этих учреждений первичные профсоюзные организации участвует во всероссийских и областных акциях в защиту системы образования и ее работников. Здесь созданы оптимальные условия для работы профорганизации. Со стороны работников этих школ отсутствуют жалобы, нет нарушений законодательства о труде и несчастных случаев, обеспечено демократическое принятие решений, заключены коллективные договоры, развивается культурно-массовая и спортивная работа.

Совместная работа первичных профсоюзных организаций и руководителей носит характер гласности и наглядности.

При активном участии и поддержке Инны Михайловны Шакиевой первичная профсоюзная организация школы №1 в 2013 году заняла третье место в областном профсоюзном конкурсе «Сильная первичка – сильный Профсоюз!».

В 2014 году директор средней общеобразовательной школы № 1 И.М. Шакиева стала победителем районного конкурса «Лучший социальный партнер-2014», и ей на августовской конференции была вручена Почетная грамота, денежная премия, переходящая лента победителя. А в 2015 году победителем этого конкурса стала руководитель Больше-Сотниковской средней общеобразовательной школы – Елена Анатольевна Савляк, и ей также были вручены Почетная грамота, денежная премия и переходящая лента победителя на августовской педагогической конференции.



В марте 2015 года Инна Михайловна Шакиева заняла второе место в областном профсоюзном конкурсе «Учитель учителей».

Елена Анатольевна Савляк является активным членом профсоюза, а не только администратором школы. Принимает личное участие во многих районных и областных профсоюзных конкурсах. Является победителем в районном и областных конкурсах «Профессия в лицах», «Дорогие мои ветераны!», посвященном 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Хочется отметить, что коллектив Больше-Сотниковской школы имеет высокие результаты не только в образовательной, воспитательной, но и в общественной работе. Их выступления в районе всегда носят нестандартный характер. Они креативны и удивительно оптимистичны.

Любимым высказыванием в этих коллективах стали слова Аристотеля: «В чем смысл жизни? Служить другим и делать добро». Поистине социальным партнерам, руководствующимся такими словами, любое дело будет по плечу в дружном, неунывающем, компетентном и работоспособном коллективе.

Л.М. Гриценко
Председатель Урицкой районной организации Профсоюза

Статистическая отчетность

В Территориальный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» по состоянию на 1 января 2016 года входят 16 областных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов и 8 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 84 986 членов профсоюзов. Из них работающих 62 827 чел., студентов и учащихся – 21 651 чел., пенсионеров и безработных – 508 чел.

С учетом территориальной организации профсоюза «Дорпрофжел» (3835 чел.), с которой у ФПОО заключен договор о взаимодействии, общая численность членов профсоюзов составляет 88 821 человек.

В структуре ФПОО 1372 первичных профсоюзных организаций, в том числе 971, возглавляемых профсоюзными комитетами, 401 – профорганизаторами. Действуют 82 городские и районные организации профсоюзов, 18 координационных советов организаций профсоюзов в 20 муниципальных образованиях области. В 10 муниципальных образованиях областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса утверждены представители профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций на территориях.

В отчетном году создано и воссоздано 70 первичных профсоюзных организаций. Больше всего ППО создано в областных организациях профсоюзов работников народного образования и науки (27), агропромышленного комплекса (25), культуры (8).

10 817 новых членов (в 2014 г. – 10 653) принято в профсоюзы. Среди них – 6347 молодых людей в возрасте до 35 лет.

Наибольший процент принятых – в областных организациях профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (16,7%), народного образования и науки (16,2%), автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (16,1%), здравоохранения (13,7%), агропромышленного комплекса (12,1%).

Вышли из профсоюзов по собственному желанию 751 человек, что на 84 человек больше, чем в 2014 году. Не допустили выхода из профсоюзов областные организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, государственных учреждений и общественного обслуживания, лесных отраслей, связи.

По сравнению с 2014 годом увеличилась численность членов профсоюзов в областных организациях профсоюзов: текстильной и легкой промышленности (6,6%), государственных учреждений и общественного обслуживания (3,6%), народного образования и науки (2,6%), потребительской кооперации и предпринимательства (1,8%). Уровень профсоюзного членства ФПОО составляет 70%.

Выше среднетерриториального уровня профсоюзное членство в семи областных организациях общероссийских отраслевых профсоюзов. Среди них: лесных отраслей (100%), машиностроителей (85%), государственных учреждений и общественного обслуживания (84,8%), народного образования и науки РФ (80,6%),ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» (79,7%), текстильной и легкой промышленности (74%), культуры (71%).

Членские организации в своей работе по мотивации профсоюзного членства большое внимание уделяли обучению профсоюзных кадров и актива. В 2015 году работало 50 школ профсоюзного актива, в которых обучено 2751 человек. Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива, составила 2,6%, что в 2,5 раза больше уровня прошлого года.

В ФПОО количество молодежи до 35 лет на 1 января 2016 года составило 35785 чел., или 42,1% от общего количества членов профсоюзов. Молодежь возглавляет 20,7% общего количества первичных профсоюзных организаций, 21,5% молодых людей являются членами профкомов, 27,7%– членами всех комиссий профсоюзов.

На 1 января 2016 года женщины составляют 63,5% от общего количества членов профсоюзов. Среди председателей первичных профсоюзных организаций 87%. Среди всего профсоюзного актива женщины составляют 74,3%.

Проведенный анализ статистической отчетности свидетельствует, что по сравнению с 2014 годом численность членов профсоюзов уменьшилась на 2810 человек, в том числе численность работающих членов профсоюзов снизилась на 1102 чел, учащихся и студентов – на 1576 чел., неработающих пенсионеров – на 132 чел.

Наибольшее сокращение численности членов профсоюзов произошло в областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса (1966 человек, или 16,4%), а также в горно-металлургическом профсоюзе (12%), культуре (10%), профсоюзе машиностроителей (9,7%).

Безусловно, есть объективные причины уменьшения численности членов профсоюзов – снижение объемов производства, банкротство и закрытие производств, реструктуризация предприятий, реорганизация общеобразовательных школ, учреждений дополнительного образования, университетов, Управлений, учреждений культуры и т.д. Помимо этого, имеет место и противодействие работодателей созданию и деятельности первичных профсоюзных организаций, усиление давления бизнеса на права работников и профсоюзы, сильной демотивационной причиной является распространение коллективного договора на всех работающих.

На падение уровня профсоюзных рядов сказывается также недостаточная результативность проводимой работы по защите трудовых социально-экономических интересов членов профсоюзов, слабая мотивация профсоюзного членства, низкая эффективность работы ряда членских организаций ФПОО по вовлечению работников в профсоюзы и созданию первичных профсоюзных организаций.

Вместе с тем, есть и положительные примеры. В частности, принято решение обобщить опыт работы членских организаций профсоюзов, прежде всего системно работающих , областных организаций профсоюзов работников народного образования и науки и здравоохранения, а также других, не допустивших снижения членства на протяжении нескольких лет.

Конечно, проблему увеличения численности за короткий период решить вряд ли удастся. Для этого требуется кропотливая ежедневная работа каждого профсоюзного органа, каждого профсоюзного активиста.

Задача членских организаций ФПОО – добиться выполнения уже выработанных выборными органами решений, использовать (прежде всего – изучить) опыт коллег других организаций и регионов, искать и находить новые формы и методы мотивации для вовлечения работников в профсоюз.

Итоги коллективно-договорной кампании в 2015 году

Одним из основных направлений при заключении и реализации соглашений и коллективных договоров является обеспечение занятости.

Общая численность работников на предприятиях и в организациях области всех форм собственности продолжала сокращаться. За 2015 год она уменьшилась на 4,6 тыс. человек (2,0%) и составила 229,1 тыс. человек. В течение года в режиме неполного рабочего времени на предприятиях и в организациях внебюджетной сферы трудились от 600 до 3760 человек.

В течение 2015 года сокращено 1615 работников. Значительные сокращения произошли в ОАО «Агроформа «Ливенское мясо», ЗАО «Верховский молочно-консервный завод», «Орловский мелькомбинат», МУП «Спецавтобаза по санитарной очистке г. Орла», ОАО «Связьстрой – 1» филиал ПМК – 108, ЗАО «Орлэкс», ЗАО «Дормаш», ОАО «Мценский завод «Коммаш».

В связи с продолжением реформирования и оптимизации учреждений культуры выведены за штаты технические работники, в сельских поселениях закрыты ряд библиотек и клубных учреждений.

По данным Орелстата, среднемесячная заработная плата в области за 2015 год составила 21659 рублей и увеличилась по сравнению с 2014 годом на 3,3%. Реальная заработная плата за этот же период составила 88,8%.

Рост заработной платы в бюджетных отраслях составил: 1,1% – основное общее и профессиональное образование, 2,5% – спорт, 4,2% – здравоохранение, 7,0% – культура.

Рост заработной платы во внебюджетной сфере составил: 2,4% – транспорт и связь, 5,6% – торговля, 6,9% – обрабатывающие производства, 7,4% – производство и распределение электроэнергии, газа, воды, 10,5% – сельское хозяйство.

В то же время в строительстве, проектировании, производстве строительных материалов, производстве молочных продуктов, предоставлении социальных услуг, высшем профессиональном образовании наблюдается сокращение заработной платы.

Только в энергетике, управлении, финансовой деятельности, ряде организаций промышленности и электросвязи заработная плата выше среднеобластного уровня.

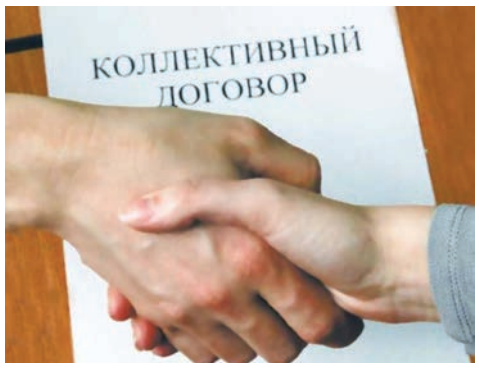
Работники бюджетной сферы переведены на отраслевые системы оплаты труда. Однако «дорожная карта» по заработной плате работников культуры выполнена лишь в 30% муниципальных образований, в большинстве из них размер заработной платы составляет 9,0–10,5 тыс. рублей. Работникам культуры с ноября 2015 года повышены базовые ставки (оклады) с 3600 до 4400 рублей. С января 2015 года, к примеру, во Мценском районе базовая ставка работников культуры установлена в размере 4650 рублей, а в Отраднинском СКЦ этого района – 5000 рублей.

В то же время в бюджетных отраслях отмечается снижение численности работников и повышение интенсивности их труда, остаются низкими базовые оклады (2700 и 3000 рублей – ставки обслуживающего персонала в учреждениях здравоохранения и образования). По данным профсоюзного мониторинга, заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда получают порядка 6000 работников бюджетной сферы.

В Соглашении между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014-2016 годы имеется обязательство работодателей об установлении в организациях минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Орловской области. В первую очередь это обязательство касается организаций внебюджетной сферы.

В 155 коллективных договорах установлена минимальная заработная плата не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения и предусмотрена индексация заработной платы. Однако фактически индексацию или повышение заработной платы в 2015 году в размере от 5% до 15% провели лишь 27 организаций внебюджетной сферы.

В 2015 году задолженность по выплате заработной платы составляла от 0,71 млн. рублей (на 1 января) до 49,4 млн. рублей (на 1 декабря). Несвоевременная выплата заработной платы допускалась в организациях АПК, промышленности, строительства, культуры. На 1 февраля 2016 года задолженность по выплате заработной платы в организациях, где есть первичные профорганизации, составила 39,6 млн. рублей (ЗАО «Дормаш», ОАО «Ливныпластик»). По-прежнему несвоевременная выплата заработной платы не всегда отражалась в статистике.



В области с профсоюзами заключено 108 соглашений, в т. ч. областное трехстороннее, 6 отраслевых регионального уровня, 19 территориальных, 60 территориально-отраслевых, 22 иных и 1152 коллективных договора. В основном соглашения и коллективные договоры выполняются.

Коллективные договоры заключены в 85% организациях, где есть профсоюзы. В 15% первичных профсоюзных организациях не заключены коллективные договоры и не распространяется действие иных колдоговоров.

Причинами отсутствия коллективных договоров в организациях, где имеются первичные профорганизации, являются: отсутствие у руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории Орловской области, полномочий для заключения коллективного договора (ООО «Газпром теплоэнерго Орел»), малочисленность профсоюзных организаций, недооценка значения коллективных договоров, как работодателями, так и профсоюзными организациями.

В коллективные договоры и соглашения профсоюзы области вносят гарантии деятельности профсоюзов сверх установленных Трудовым кодексом РФ. Например, ряд коллективных договоров имеют записи о принятии работодателями локальных нормативных актов по социально-трудовым вопросам по согласованию с профсоюзными комитетами.

Сроки ведения коллективных переговоров при заключении соглашений и коллективных договоров в основном соблюдаются.

В связи с изменением законодательных и иных нормативных правовых актов, по мере необходимости, при продлении срока действия коллективных договоров в них вносятся изменения и дополнения. В основном изменения и дополнения направляются в органы по труду на регистрацию.

Как правило, разногласия в ходе коллективных переговоров касаются вопросов увеличения заработной платы, ее индексации и сохранения для работников установленных ранее социальных льгот и гарантий.

Членские организации и отделы ФПОО осуществляют мониторинг заключения соглашений и коллективных договоров и экспертизу их проектов. Как правило, замечания и предложения, полученные в ходе экспертизы проектов соглашений и коллективных договоров, их подписантами учитываются. Уведомительная регистрация соглашений и коллективных договоров осуществляется по месту расположения организации органами по труду.

И ВНОВЬ РАСПРОДАЖА ГОССОБСТВЕННОСТИ

Власти хотят продать пакеты акций в крупнейших госкомпаниях

Нас убеждают, что ошибки прошлого, когда в 1995 году часть акций «Норильского никеля», Лукойла, НЛМК, «Сургутнефтегаз», «Сибнефть» и «Мечел» были проданы за бесценок (в результате чего олигархи заняли места в верхних строчках списка «Форбс»), а госбюджет недополучил миллиарды долларов – не повторятся. За двадцать лет их стоимость выросла в 90 раз(!!!) $170 млн. за «Норникель» сегодня равны $15 миллиардам!

От приватизации планируется получить до 1 триллиона рублей.

Верно говорят, что надо продавать на пике. А сегодня на мировом рынке он у нас внизу. Правильно ли выбрано время? – это первый вопрос. Ну и ждать, когда баррель нефти будет стоить $100 – всё одно, что не дождаться. А доллар всё дороже и дороже…

Опасение, что все приобретется за бесценок, конечно, есть.

А та же «Роснефть» – это 3 трлн. руб. налогов и таможенных сборов, попадающих в бюджет за год. Сохранится ли прежний уровень налоговых поступлений?

А удастся ли найти инвесторов? Иностранцы, в период санкций с опаской смотрят на российские активы, тем более, что в большинстве случаев более 50% акций останутся у властей.

Привлечь кредиты неоткуда: на Западе не дают, а в России – дорого. Где отыскать свободные несколько сотен миллионов долларов в такое неспокойное время, хотя бы только с точки зрения экономики?

И второй, главный профсоюзный вопрос:

Не начнутся ли увольнения при новых собственниках?

В госкомпаниях из списка приватизируемых работают миллионы россиян. Если у них появится частный собственник, он может начать сокращать персонал. Часть экспертов считают, что так не будет.

Во-первых, контроль над большинством компаний все равно останется у государства.

Во-вторых, если компания получит больше инвестиций и станет более эффективной, это может привести к росту зарплат.

Но заранее это предсказать невозможно. Все будет зависеть от того, на каких условиях продадут долю в той или иной компании (в некоторых планируется оставить в госсобственности всего 25% акций)

(по материалам «КП»)

ПОДВЕДЕНЫ ГОДОВЫЕ ИТОГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В отчётном году на заседаниях президиума ФПОО, пленумах (Советах) её членских организаций, практически в каждой первичной профсоюзной организации были рассмотрены вопросы соблюдения работодателями требований по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работающим.

В целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда; престижа и роли уполномоченных; обобщения опыта работы лучших из них, пропаганды и распространения общественного контроля охраны труда на рабочих местах, а также морального и материального стимулирования деятельности уполномоченных в регионе проводятся смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области», аналогичные смотры – конкурсы регулярно проводятся и в членских организациях. Наиболее успешно проводятся они в организациях агропромышленного комплекса, машиностроения и строительства.

От финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда зависит обеспечение здоровых и безопасных условий труда. На мероприятия по охране труда в отдельных организациях агропромышленного комплекса в отчётном году в среднем на одного работника затрачено от 12 000 рублей до 6000 рублей. Значительные средства на охрану труда расходуются в организациях машиностроения. Вместе с тем в учреждениях культуры большинства сельских поселений средств на охрану труда не выделяется. Значительная часть работников в организациях агропромышленного комплекса, строительства, машиностроения трудится в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам.

Высокому уровню охраны труда в учреждениях образования способствует организованный областной организацией профсоюза институт внештатных технических инспекторов труда. Из года в год в названной отрасли на мероприятия по охране труда широко используются средства Фонда социального страхования. В истекшем году в 80 образовательных организаций только на проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) израсходовано более 600 тысяч рублей.

ФПОО приняла участие в конкурсе на право получения грантов Губернатора Орловской области, в результате которой была признана одним из победителей областного конкурса с выделением 150 тыс. рублей на проведение обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов. На выделенные субсидии из областного бюджета и средства профсоюзного бюджета в текущем году будут обучены 250 работников – профсоюзных активистов вопросам осуществления общественного контроля охраны труда в организациях области, что послужит локализации производственного травматизма, улучшению условий труда работающим.

За истекший год в результате несчастных случаев на производстве пострадали 265 работников, из них 12 человек получили смертельные травмы, 32 работника тяжело травмированы. В 2014 году в организациях области пострадало 298 человек, 8 погибли, 35 получили тяжёлые травмы. Наибольшее количество несчастных случаев произошло в таких видах экономической деятельности, как:

– обрабатывающие производства – 13 несчастных случаев ;

– строительство – 11 несчастных случаев.

– сельское хозяйство – 8 несчастных случаев.

По видам происшествий – наибольшее количество несчастных случаев произошло в результате:

– падения с высоты – 13 несчастных случаев;

– воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей и т.д. – 18 несчастный случаев.

По причинам несчастных случаев:

– неудовлетворительная организация производства работ – 20 несчастных случаев (почти 50% от общего количества несчастных случаев),

– 6 несчастных случаев (15%) произошло в результате нарушения правил дорожного движения;

– 3 несчастных случая (7%) из-за эксплуатации неисправных машин, механизмов, оборудования.

В отчетном году было проведено 19 проверок соблюдения законодательства о труде и охраны труда в организациях, в т.ч. в 11 детских загородных оздоровительных лагерях по обеспечению здоровых и безопасных условий труда как работникам лагерей, так и отдыхающим детям.

Поэтическое творчество профсоюзных активистов

Теряют ценность углеводороды,
А доллар с евро рвутся в облака,
Вот и залазит власть в карман к народу,
И режет социальные права.

Не повышает пенсии, зарплаты,
Не глядя на инфляции прогресс,
Но повышает цены и квартплату,
И капремонтом добавляет стресс.

Всё больше с вами платим за леченье,
За детский сад, за школу, институт,
На производствах сокращенье,
Зарплату месяцами не дают.

Поэтому сегодня профсоюзы
И требуют за трудовой народ,
И с ними поэтическая Муза
К единству, к солидарности зовет.

Мы требуем от власти исполненья
Всех социальных выплат и доплат,
Цен на бензин и электричество сниженья,
И выплат с индексацией зарплат.

Где деньги взять? А взять у олигархов,
Налогом прогрессивным удержать,
И возвратить из зарубежных банков.
В них десять триллионов там лежат.

И возрождать родное производство,
Не допуская денег воровства,
Тогда лишь только демография взорвется,
Прославится Россия на века!

П.Ф. Котов

Вопрос

Является ли беременность поводом для отказа в приеме на работу?

Ответ

Нет, это противоречит действующему законодательству. Трудовой кодекс гласит: «Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей».

Вопрос

Моя жена забеременела, но хочет продолжать ходить на работу. Имеет ли она право на неполный рабочий день?

Ответ

Да, имеет. Наряду с родителем, имеющим ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лицом, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, беременная женщина относится к той категории работников, по просьбе которых работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (или неполную рабочую неделю). Оплата труда в этом случае производится либо пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от объема выполненных работ.

Вопрос

Жена забеременела. Какой по продолжительности оплачиваемый отпуск до и после родов ей могут предоставить?

Ответ

Продолжительность отпуска по беременности и родам составляет 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей –110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Отпуск по уходу за ребенком предоставляется по заявлению женщины до достижения ребенком возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Вопрос

Фирма, в которой я работала, прекратила существование, а вскоре после этого я узнала, что беременна. Могу ли я рассчитывать на какие-то пособия?

Ответ

Если женщина уволена в связи с ликвидацией организации и забеременела в течение 12 календарных месяцев после увольнения, то она имеет право на пособие по беременности и родам. Нужно обратиться в орган соцзащиты по месту жительства. Принести трудовую книжку с записью об увольнении и справку из службы занятости о том, что женщина не состоит на учете (Постановление Правительства № 865 от 30.12.2006, п.5, пп. «б») и не получает пособие по безработице (два пособия одновременно получать нельзя). С момента рождения ребенка неработающая женщина имеет право на пособие по уходу за ребенком до полутора лет (если она не получает пособие по безработице). Это пособие также выплачивается в органе соцзащиты по месту жительства.

РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, **оф. 2-13**
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в АО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 471.