



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 2-3 (392-393) февраль 2016 г.



**НЕ ДОПУСТИМ
ПЕРЕДАЧУ
«ВОДОКАНАЛА»
В КОНЦЕССИЮ**

стр. 2



**ПРОФСОЮЗНОМУ
ВЕСТНИКУ –
ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА**

стр. 3



**МУЗЕЙ
ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ
ДЕЙСТВУЕТ**

стр. 4

**ПРОФСОЮЗНЫЙ
СТЕНД**

Вкладыш

НАШИ ПРИОРИТЕТЫ В 2016 ГОДУ

(Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов отвечает «Профсоюзному вестнику»)



– Николай Георгиевич, мы уже второй месяц работаем в новом году. Сложность экономической ситуации, тенденции к снижению доходов населения, «заморозка» зарплаты, рост цен на товары и услуги требуют от профсоюзов более жестких действий по защите работников в нынешнее трудное время.

Что в приоритетах профсоюзов Орловской области в этом году?

– Мне, прежде всего, хотелось бы остановиться на проделанном в ушедшем году, который был насыщен рядом событий. Это и 70-летие Великой Победы, год IX съезда ФНПР, 25-летия Федерации независимых профсоюзов России и Федерации профсоюзов Орловской области, год 110-летия профсоюзного движения в России.

Важным в жизни орловских профсоюзов стала VII отчетно-выборная конференция ФПОО, которая явилась завершающим этапом отчетно-выборной кампании профсоюзов в 2014–2015 годах.

Сформированы и реализуются мероприятия по выполнению решений съезда и отчетно-выборной конференции.

И Федерация профсоюзов

области, и ее членские организации в довольно трудный год, год падения производства, снижения жизненного уровня, сокращения рабочих мест, направляли свою работу на практическое решение задач по обеспечению защиты работников.

Профсоюзные организации активно участвовали в проведении массовых профсоюзных акций. Это традиционные – 1 Мая, День международной солидарности трудящихся и 7 октября – Всемирный день действий «За достойный труд!».

Профсоюзы активно поддерживали общественное объединение «Союз «Чернобыль» в сборе подписей жителей области в адрес Правительства РФ против изменения перечня зон радиационного заражения вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Профсоюзные организации в ходе Всероссийских профсоюзных акций оказывали солидарную поддержку нашим коллегам, в том числе, уральского «Завода рельсовых скреплений», Кочкарского горно-обогатительного комбината и ряду других.

Проведены чествование передовиков производства, ветеранов труда «Человек славен трудом», Форум работающей молодежи, спортивные праздники, туристический слет, соревнования по рыбной ловле. Организованы детские новогодние представления, которые посетили около двадцати тысяч детей членов профсоюзов.

С целью оказания практической помощи проводились обучающие семинары, совещания, «круглые столы». Председателем Федерации профсоюзов ведется прием членов профсоюзов в муниципальных образованиях.

Активная работа членских организаций ФПОО приносит реальные результаты. Так, об-

ластная организация профсоюза работников образования и науки выросла за истекший год почти на 800 членов профсоюза.

В 2016 году самым значительным событием станет посещение Орловщины профсоюзными лидерами регионов, входящих в Ассоциацию территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа и проведение заседания Ассоциации.

В Федерации профсоюзов области есть ясное понимание, что для успешного решения стоящих в 2016 году задач необходим поиск новых форм работы.

Наряду с этим в работе по отстаиванию трудовых прав и социально-экономических интересов работников, как и прежде, большое значение мы придаем развитию социального партнерства, заключению всеми профструктурами Соглашений и коллективных договоров.

Предстоит работа над проектами регионального трехстороннего Соглашения и Соглашения с администрацией города Орла на предстоящий период.

Федерацией профсоюзов области будет наращивать взаимодействие с областным Советом народных депутатов, его комитетами в правотворческой работе, продолжит работу над новой редакцией закона «О социальном партнерстве в Орловской области».

Совместно с членскими организациями ФПОО продолжится совершенствование работы по контролю за исполнением работодателями законодательства о труде и охраны труда работников, продолжатся проверки, в том числе совместно с органами прокуратуры и государственной инспекции труда в Орловской области.

(Окончание на 2-й стр.)

УВАЖАЕМЫЕ ОРЛОВЧАНЕ!

Федерация профсоюзов Орловской области поздравляет вас с Днем защитника Отечества!

Российская армия и флот всегда были сильны не только боевой мощью и профессиональной подготовкой солдат и офицеров, но их патриотизмом, воинским братством и мужеством. На протяжении всей истории нашего государства ратный труд пользовался особым уважением, а воинская доблесть была и остается одним из главных мужских качеств.

Орловцы достойно продолжают славные воинские традиции своих предков. Наши земляки не раз на полях сражений демонстрировали доблесть и отвагу. Только в годы Великой Отечественной войны 179 орловцев были удостоены звания Героя Советского Союза.

И сегодня наши земляки несут службу в воинских частях, «овеянных славой побед», оберегая национальные интересы, неся ответственность за мирную жизнь страны.

Особые слова благодарности в этот день – ветеранам войн, офицерам и прапорщикам, солдатам и матросам, тем, чья жизнь – пример отваги, героизма и самоотверженного служения Родине.

Желаем защитникам Отечества успехов в нелегкой службе на благо России, а всем орловчанам – счастья, здоровья и мирного неба над головой.

**Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации
профсоюзов Орловской области**

УВАЖАЕМЫЕ ВОИНЫ-ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТЫ, ВЕТЕРАНЫ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ!

Примите нашу искреннюю благодарность за честно выполненный воинский долг!

Для вас, солдат и офицеров, участвовавших в военных конфликтах в Афганистане, Вьетнаме, Лаосе, Египте, Анголе, Сирии и десятке других государств, главной ценностью всегда оставалась верность боевому братству, своим товарищам и воинским традициям.

Эти войны и конфликты затронули судьбы множества людей. Только в Афганистане погибло около 15 тысяч человек.

Сегодня мы отдаем дань уважения всем воинам-интернационалистам, чтим память наших земляков, навсегда оставшихся на чужой земле, и разделяем боль утраты с теми, кто потерял в тех войнах и конфликтах своих родных и близких.

Вечная память погибшим, низкий поклон членам их семей!

Желаем всем ветеранам боевых действий крепкого здоровья, душевного покоя, добра и благополучия. Пусть ваша жизнь будет наполнена миром и благоденствием!

**Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации профсоюзов
Орловской области**

Профсоюз помог

В адрес Председателя Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулова поступило письмо от художественного руководителя Новопетровского СДК Свердловского района, председателя райкома профсоюза работников культуры Светланы Викторовны Гордеевой, в котором она выражает искреннюю благодарность за материальную помощь, оказанную ее семье, пострадавшей от пожара.

НЕ ДОПУСТИМ ПЕРЕДАЧУ «ВОДОКАНАЛА» В КОНЦЕССИЮ

Поддержать обращение Орловской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения «О недопущении передачи в концессию частным фирмам муниципального производственного предприятия водоканализационного хозяйства «Орелводоканал» – такое решение единогласно приняли члены Президиума Федерации профсоюзов области.

Желание правительства Ор-

ловской области передать в эксплуатацию частной фирме муниципальное предприятие «Орелводоканал» вызвало резкую критику со стороны Орловской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения. По мнению обкома, если такая передача состоится, работников предприятия ждут сокращения, а жителей города – увеличение тарифов на воду. Такие выводы профсоюзные специалисты делают на

основе неприятных прецедентов в других регионах страны.

«Во многих городах России есть печальный опыт передачи предприятий водоканала в концессию, – рассказывает председатель обкома Елизавета Ивановна Гладких. Калуга, Волгоград, Воронеж, Томск, Архангельск – везде, где присутствовала так называемая концессия, результаты для работников

(Окончание на 2-й стр.)

НАШИ ПРИОРИТЕТЫ В 2016 ГОДУ

(Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов отвечает «Профсоюзному вестнику»)

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В 2016 году будет активизирована работа профсоюзов в ходе выборной кампании в Государственную Думу РФ, Орловский областной и местные Советы народных депутатов, в том числе и через участие в выборах созданной профсоюзами партии «Союз труда».

Большие задачи стоят и во внутри-профсоюзной работе. Это и подведение итогов выполнения Программы Федерации профсоюзов Орловской области по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов на 2012–2015 гг., и подготовка ее проекта на 2017–2021 годы, реализация Программы информационного взаимодействия Федерации профсоюзов Орловской области с ФНПР, членскими и первичными профсоюзными организациями на 2016–2020 годы.

Важное место мы отводим организации учебы кадров и актива в ФПОО, оказанию содействия членским организациям ФПОО в обучении председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в том числе, в работе по специальной оценке условий труда, проведении семинаров для информационных работников членских организаций ФПОО.

На Молодежный совет ФПОО также возложены большие задачи по привлечению молодежи к профсоюзной деятельности, сохранению и расширению профсоюзного членства.

Нам предстоит сделать все от нас зависящее, чтобы преодоление кризисных явлений в экономике прошли с максимальной защитой прав и интересов членов профсоюзов.

Стратегия орловских профсоюзов «Достойный труд, достойная заработная плата, социальные гарантии» была и остается смыслом ежедневной профсоюзной работы.

НЕ ДОПУСТИМ ПЕРЕДАЧУ «ВОДОКАНАЛА» В КОНЦЕССИЮ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

предприятий и жителей были крайне неприятными.

Сотрудники теряли рабочие места, для населения серьезно повышались тарифы. Особенно впечатлил пример Калуги, где после нескольких лет концессии город вынужден был выкупать водоканал, выплатив многомиллионную компенсацию. «Изучив этот опыт, мы выступили с заявлением, что такая схема неприемлема для Орла».

«Концессия для ЖКХ – это даже не скрытая приватизация, а банальный отжим из коммунальных предприятий всего, что только возможно, с последующим возвращением разоренного предприятия муниципалитету, региону. В результате подобного инвестирования город Орел, все его жители, скорее всего, получат увеличение тарифов и количества аварий на трубопроводах, а в итоге – разоренное предприятие, которое сейчас работает достаточно стабильно и устойчиво», – говорится в принятом документе.

«Разработанная правительством страны стратегия развития жилищно-коммунального хозяйства, действительно, предполагает передачу предприятий в концессию. Но в документе ясно сказано, что речь идет только о неэффективных предприятиях. В то время как в 2015 году «Орелводоканал» был признан лучшим предприятием ЖКХ на уровне города», – поясняет заместитель Председателя ФПОО Юрий Иванович Власов.

Обращение о недопущении заключения концессионного соглашения было направлено губернатору Орловской области В.В. Потомскому, мэру Орла В.Ф. Новикову и другим представителям власти.

Представители ряда областных членских профсоюзных организаций, Федерации профсоюзов Орловской области приняли участие во встрече с Губернатором Орловской области.

В процессе общения с представителями профсоюзов Губернатор ответил на множество

В.В. Потомский: «...ни в какую концессию мы предприятие не передаем.»

«... «Водоканал» никто в частные руки не отдаст».



Практика показала, что все обещания псевдоинвесторов вложить в «коммуналку» фантастические миллиарды рублей являются примитивнейшим обманом, рассчитанным на глупеньких «буратино». Эти инвесторы не вкладывают, а уводят деньги и прочие ресурсы из регионов, их цель – сорвать свой куш и исчезнуть. Примеров тому масса, в том числе и по Орлу.

А.П. МОНАШОВ, бывший начальник управления коммунальным хозяйством города Орла.

вопросов, поднимающих наиболее актуальные проблемы жилищно-коммунальной сферы, – развитие предприятий, установление обоснованных тарифов, подготовка и привлечение квалифицированных кадров. Не остались в стороне и концессионные соглашения. Губернатор подчеркнул, что на территории Орловской области данные соглашения не заключены и в настоящее время их заключать не планируется.

Профсоюзы предлагают продолжить обсуждение этого вопроса и в ближайшее время провести заседание «круглого стола»: «Концессионное соглашение для МПП ВКХ «Орелводоканал»: плюсы и минусы».

Заместитель председателя Правительства области, в том числе, по ЖКХ А.А. Ремига на пресс-конференции заявил, что концессия не приведет к росту тарифов, поскольку предельный индекс повышения ежегодно устанавливается для каждого региона на федеральном уровне. И, например, на 2016 год совокупный рост тарифов ЖКХ не может превышать 4,2 процента. – Это означает, что если повышение тарифа на водоснабжение превысит предельный индекс, то, условно, тариф на электроэнергию останется прежним, – сказал он.

Доводы журналистов о том, что при модернизации предприятий коммунального комплекса депутаты горсовета вправе установить более высокий тариф, Ремига решительно отменил как противоречащие самой сути «народных защитников». Между тем только на днях «защитники», не моргнув глазом, подняли тариф на проезд в муниципальном транспорте до 16 рублей – сразу на 33 процента.

Чиновник также сообщил, что подготовка концессионного соглашения – дело небыстрое, и «Водоканал» может обрести инвестора не ранее середины 2017 года.

Председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Е.И. Гладких, обращаясь к органам власти, выразила надежду на взаимопонимание.

– Передача предприятия в концессию – опасный путь действий со стороны администрации области и города, о чем мы считаем своим долгом высказать позицию и принять все возможные общественные действия этого не допустить, – заключила лидер отраслевого профсоюза.

РЕШЕНИЕ ВОПРОСА – ЗА СЧЕТ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА

В начале февраля с.г. Федерация профсоюзов Орловской области выступила с Заявлением в связи с увеличением стоимости проезда на общественном транспорте в городе Орле.

Обращается внимание органов власти на то, что в период кризиса в экономике, снижения жизненного уровня населения в обществе растет социальная напряженность. Этому способствует непрекращающийся рост цен на продукты питания, лекарства, иные товары и услуги. При этом всё больше работников трудится в режиме неполного рабочего времени, численность безработных растет. Участились случаи несвоевременной выплаты заработной платы в организациях и на предприятиях области. Уровень средней заработной платы – один из самых низких в ЦФО. Реальная заработная плата в регионе за январь–ноябрь 2015 года составила 88,8% к соответствующему периоду 2014 года.

Отмечается, что принятие подобных решений требует широкого публичного обсуждения, в том числе и предлагаемых администрацией города мер по совершенствованию организации пассажирских перевозок. Они должны рассматриваться на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 35.1 Трудового кодекса РФ). Нарушены обязательства Соглашения между администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей на 2014–2016 годы (пункты 1.13., 5.1., 6.1.).

Президиум Федерации профсоюзов Орловской области призывает органы власти действовать строго в соответствии

с действующим законодательством РФ, не принимать решений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений без рассмотрения их на городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Одним повышением тарифов на проезд проблеме муниципального общественного транспорта не решить. Требуется навести должный порядок в организации работы пассажирского транспорта.

Федерация профсоюзов **считает принятие решения** об увеличении стоимости проезда на общественном транспорте в городе Орле на 33% – **неприемлемым и предлагает пересмотреть решение Орловского городского Совета народных депутатов.**

Повышение стоимости проезда, по мнению представителей власти и перевозчиков, является чуть ли не панацеей от всех бед общественного транспорта.

Руководители ТТП и ПАТП-1 рассказали об ухудшении своего финансового положения.

Помощь ПАТП-1 из городского бюджета в 2015 году (всего 10 млн. рублей) можно считать смехотворной, ведь убытки составили 30 млн. рублей. Власть разводит руками: «Откуда деньги, Зин?»

Ясно, что депутаты своими действиями не собираются, значит, надо потрясти электорат.

В печати и в Интернете достаточно много комментариев получило выступление А. Коровина, рассказавшего о бедственном положении ТТП.

Цифры зашкаливают. Это и 11 млн.

рублей ежемесячных убытков, и 70%-льготники, и многое другое. Но отдельного разговора достойны утверждения о том, что ряд лет тариф не повышался и себестоимость разового проезда составляет 22 рубля 80 копеек.

А. Коровину стоило бы обратиться к статданым Минтранспорта России. Вот они:

В 2011 году проезд на Орловщине в электротранспорте подорожал на 12,5%. В 2013 году еще на 22,2% от новой суммы. В 2014 г. еще на 9,1%. Всего почти 44% (!). Так что говорить, что проезд не дорожал, по меньшей мере, не тактично. Хотя, может, по мнению ТТП, Минтранс страны не в курсе?

Можем и цифры других регионов привести. Так, в Курской области за пять лет подорожание составило +11% +20%=31% и даже в Москве 4% + 4,5% + 5,5% = 14%, а всего по ЦФО 5.5% + 1,5% + 5,5% + 7,5% + 6% = 26%.

Как сказал бы Коровину классик: «Страшно далеки они от... фактического положения дел».

Помним мы и что при обсуждении бюджета себестоимость проезда озвучивалась главой ТТУ совсем не теми цифрами.

Сегодня за 2–3 месяца себестоимость выросла до 23 с лишним рубля. Откуда рост в десятки %? Может, включены годовые бонусы, которые кто-то получил? Вроде нет, да и объяснений нет.

И еще несколько моментов. При обсуждении принятого городским Советом решения один из моих визави предположил, что решение принято в угоду частным перевозчикам и по политическим соображениям.

Наряду с повышением стоимости проезда принимается решение о предоставлении ветеранам-пенсионерам возможности проезда в маршрутках по проездным билетам, что имеет далеко идущие планы.

Нам кажется, что в преддверии предстоящих выборов от этого решения выиграют многие. Главное – политическая элита в виде благодарных голосов пенсионеров, самой активной части электората. И конечно, сами пенсионеры. Это и более комфортный проезд в мягких креслах, и сокращение ожидания транспорта, сокращение времени в пути.

А уж о частных перевозчиках говорить не стоит. 12 рублей вполне перекрывали себестоимость проезда, а плюсом в четыре рубля с лихвой компенсирует определенные потери от перевоза социальных пассажиров.

Но возлагая обременения социалкой, городская власть вынуждена будет компенсировать эту услугу дополнительными определенными суммами. Компенсационная городская корзина не вырастет, и ее придется делить не на двух (ТТП и ПАТП), а на многих. Проиграют ли муниципальные предприятия? (Конечно, если с ними уже негласно не договорились. Ведь могут же сверху поступить в городской бюджет необходимые средства, которые удовлетворят муниципалов).

Решение, как чаще всего и бывает, за счет трудового люда.

А если все пассажиры купят проездные, то и их цена надолго не останется в сегодняшних рамках.

Губернатор В.В. Потомский дал поручение проверить экономическую обоснованность повышения тарифа.

ГАЗЕТА «ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК» ОТПРАЗДНОВАЛА ЧЕТВЕРТЬВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ

В зале заседаний Президиума ФПОО состоялось торжественное мероприятие, посвященное 25-летию выхода первого номера газеты «Профсоюзный вестник». За четверть века выпущено 390 номеров областной профсоюзной газеты.

Сегодня «Профсоюзный вестник» – это твердая позиция в вопросах трудовых отношений, консультации по применению на практике трудового законодательства, рассказы о человеке труда, о профсоюзных лидерах, об опыте работы первичных профсоюзных организаций.

Открыл торжество и поздравил «Профсоюзный вестник» Николай Георгиевич Меркулов, Председатель Федерации профсоюзов Орловской области.

Вел мероприятие заместитель Председателя Федерации профсоюзов Юрий Иванович Власов.

Об истории газеты, ее четвертьвековом пути рассказал редактор «Проф-

ганизации профсоюза работников народного образования и науки РФ Перельгина Надежда Михайловна;

– заместитель генерального директора ГУП ОО «Орловский издательский дом» Панфилов Владимир Александрович;

объединений профсоюзов, в том числе Пермского, Ярославского, Красноярского, Липецкого и других, от членских организаций ФПОО, ряда редакций районных газет, Координационных Советов организаций профсоюзов, райкомов профсоюзов, первичной

ского района (редактор Кисова Наталья Владимировна);

газете «Ливенский рабочий» ОАО «ГМС Ливгидромаш» (редактор Станислав Елен Николаевна);

газете «Позитив» профсоюзной организации студентов «Госуниверси-



союзного вестника» Александр Иванович Заднепровский.

Много теплых добрых слов прозвучало в адрес юбиляра. Газету поздравляли:

– заведующий сектором по работе с государственными средствами массовой информации управления пресс-службы, связей с общественностью и аналитической работы Департамента внутренней политики Орловской области Зимарев Андрей Александрович;

– председатель Совета ветеранов профдвижения Орловщины Евтеев Александр Никитович;

– председатель областной ор-

– руководитель группы по связям с общественностью Орловского РО ФСС РФ Майоров Никита Владимирович;

– председатель Координационного совета профсоюзных организаций Новодеревеньковского района Семина Татьяна Дмитриевна.

В адрес газеты поступили многочисленные поздравления, в том числе от Правительства области и Председателя областного Совета народных депутатов. От руководителя Департамента общественных связей ФНПР и Председателя Ассоциации организаций профсоюзов ЦФО. От руководителей и редакторов газет региональных

бедителей конкурса среди средств массовой информации на лучшее освещение деятельности профсоюзов Орловской области «Профсоюзный взгляд» по итогам 2015 года.

Дипломы и денежные премии вру-

чены:

газете «Орловского издательского дома» «Орловская правда»;

газете «Трудовая слава» Новодеревеньковского района (и.о. редактора Быковская Тамара Викторовна);

газете «Ливенская газета» Ливенского района (редактор Агашкова Елена Анатольевна);

газете «Приокская нива» Глазунов-

тет – УНПК» (редактор Крамская Юлия Александровна).

За лучшие авторские работы Дипломы и денежные премии получили: Эльвира Легостаева – специальный корреспондент газеты «Орловская правда»;

Оксана Гранн – корреспондент ГТРК «Орел»;

Юрий Руссу – оператор ГТРК «Орел»;

Ирина Клягина – специалист по коммуникациям филиала «Орловский завод» ОАО «Северсталь-метиз»;

Галина Ефимова – корреспондент газеты «Наше время» Верховского района;

Татьяна Семина – председатель Координационного совета Новодеревеньковского района.

В знак признания заслуг в деятельности главного областного профсоюзного рупора и благодарности за вклад в его развитие председателям членских организаций профсоюзов, работникам, ответственным за информационную работу, руководителям учреждений, подведомственных ФПОО, представителям СМИ и пресс-служб вручены памятные подарки.

Затем творческим коллективом Дворца культуры профсоюзов был дан праздничный концерт.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ – В ПЛАН ДЕЙСТВИЙ



На состоявшейся рабочей встрече Президента РФ Владимира Путина и Председателя ФНПР Михаила

Шмакова была выражена озабоченность сужением покупательной способности россиян в условиях продолжающегося кризиса и попытками возврата к налоговому администрированию сбора страховых взносов во внебюджетные социальные фонды. М. Шмаков передал главе государства письма, излагающие позицию ФНПР в современной социально-экономической ситуации.

Президенту страны было предложено включить в План действий по обеспечению стабильного социально-экономического развития страны в 2016 году предложения ФНПР.

В предложениях, в частности, говорится: как показывает опыт различных стран, устойчивое развитие экономики невозможно без политики активного стимулирования внутреннего потребительского спроса, которая поддерживает рост производства товаров и услуг внутри страны, обеспечивает рост сбережений и инвестиций.

Существенное сужение покупательной способности россиян в 2015 году ставит под сомнение эффективность реализации программ импортозамещения, развития малого и среднего бизнеса.

Федерация Независимых Профсоюзов России предлагает включить в План действий меры по повышению покупательной способности населения, в том числе социально уязвимых категорий граждан.

Первое. На сегодняшний день минимальный размер оплаты труда (МРОТ), гарантируемый каждому работнику Конституцией РФ, достигает лишь 55% величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Установление такого низкого размера МРОТ государством, с одной стороны, вынуждает работника трудиться существенно больше восьми часов в день, чтобы физиологически выжить, а с другой, практически официально допускает выплату работодателями заработной платы работнику «в чёрную».

Предлагаем предусмотреть повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, рассчитанного по действующей методике.

Принятие этой меры позволит вывести заработную плату из «тени», улучшить финансовое положение субъектов РФ за счет увеличения поступлений налога на доходы физических лиц, а также повысить доходы внебюджетных фондов за счет роста поступлений страховых взносов.

Второе. Размеры пособий по безработице не индексируются с 2009 года. Максимальный размер пособия по безработице более чем в 2 раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Считаем целесообразным предусмотреть повышение максимального размера пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения как меру частичной компенсации утраченного заработка квалифицированных работников, временно потерявших работу.

Третье. В последние годы происходит фактическое увеличение прямых и косвенных сборов с работника, рост налоговой нагрузки на граждан, в частности, взимание налога на недвижимость по кадастровой стоимости, которая во многих случаях значительно превышает рыночную стоимость, введение платы за капитальный ремонт в многоквартирных домах.

Предлагаем установить в 2016 году мораторий на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения.

По мнению Профсоюзов, повышение покупательной способности населения должно рассматриваться как фундаментальный фактор роста экономики.

Президенту РФ направлено также мнение ФНПР, в связи с подготовкой Правительством РФ проектов законов о возложении на уполномоченный федеральный орган исполнительной власти функции администрирования страховых взносов, уплачиваемых в социальные внебюджетные фонды.

С полным текстом писем можете ознакомиться на официальном сайте ФНПР (fnpr.ru)

ВИДЕОКОНКУРС

В целях активизации работы профсоюзных организаций по реализации основных направлений деятельности, определенных VII съездом Общероссийского Профсоюза образования, формирования и развития новых традиций про-

в семиминутном клипе в форме телерепортажа, сказочного повествования, презентации был показан широкий спектр организационно-уставных форм работы профсоюзных организаций, их деятельности по мотивации профсоюзного членства, социальной поддержке членов Профсоюза, развитию социального партнерства и лучших традиций коллективов образовательных учреждений.

Наиболее яркие работы представили Орловская городская, Кром-



фсоюзной работы, областной организацией профсоюза проведен конкурс видеороликов о деятельности городских, районных и первичных профсоюзных организаций «Профсоюз в действии».

Об участии в конкурсе заявили 18 профсоюзных организаций: 7 – районных, 4 – первичных, выходящих на обком Профсоюза и 7 – «первичек» образовательных учреждений области.

Жюри конкурса организовало просмотр представленных работ с участием авторов и руководителей творческих групп по созданию видеороликов.

Урицкая, Колпнянская районные и первичные организации Болховского детского дома-интерната для детей с физическими недостатками, Орловского технического колледжа, Мценского детского дома, Паньковской и Хомутовской средних общеобразовательных школ Новодеревеньковского района, Должанской средней общеобразовательной школы и Гимназии г. Болхова.

Конкурс достиг своих целей, он способствовал совершенствованию информационной работы профсоюзных организаций и распространению лучшего опыта их деятельности.

Занесены в Книгу Почета



Полохин
Николай Сергеевич,
председатель первичной
профсоюзной организации
ПАО «Орелтекмаш»

Николай Сергеевич Полохин начал трудовую деятельность токарем на Орловском заводе «Текмаш» в 1969 году.

С первых дней работы Николай Сергеевич зарекомендовал себя добросовестным, стремящимся в совершенстве владеть профессией работником.

За высокое мастерство Н.С. Полохин в 1978 году был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

С 1984 году по настоящее время является председателем первичной профсоюзной организации ПАО «Орелтекмаш». Грамотно решает вопросы социального развития коллектива, умело находит решение сложных проблем, надежно отстаивает интересы членов профсоюза.

Среди работников предприятия пользуется авторитетом, уважением и доверием.

За многолетний добросовестный труд награжден рядом профсоюзных наград ЦК, ФНПР, ФПОО, медалью «100 лет Профсоюзам России».



Хромовская
Мария Николаевна,
старший мастер
Орловского реставрационно-строительного техникума

Мария Николаевна Хромовская является членом профсоюза с 1979 года. С 1988 года она – председатель профкома, сначала ПТУ-2 города Орла, а затем, с 2004 года – председатель первичной профсоюзной организации реставрационно-строительного техникума.

Благодаря ее целеустремленности, активным действиям профсоюзное членство за последние несколько лет выросло с 67 до 82%.

В техникуме реально действует коллективный договор.

В 2014 году первичная профсоюзная организация техникума во Всероссийском конкурсе Профсоюза строителей России заняла 1 место. Ей присуждено звание «Лучшая первичная профсоюзная организация».

За активную работу в профсоюзе М. Н. Хромовская награждена Почетными грамотами обкома Профсоюза, Федерации профсоюзов области, ЦК профсоюза строителей России, ФНПР, областного Совета народных депутатов, Управления общего и профессионального образования области, знаком «Ветеран труда».

СОЛИДАРНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

В середине января с.г. в Федерацию профсоюзов Орловской области обратились коллеги из Псковского областного совета профессиональных союзов с просьбой проявить солидарность и направить телеграмму поддержки в адрес Губернатора Псковской области, чтобы не допустить объявления банкротом сельхозпредприятия МП «Совхоз Шелонский», что привело бы к ликвидации нескольких сотен рабочих мест и катастрофично сказалось на жизненном уровне жителей небольшого сельского района.

Орловские профсоюзы поддержали позицию Псковского облсовета профсоюзов.

На днях Губернатор Псковской области проинформировал о принимаемых действиях. В информации говорится, что предприятие находилось в сложном финансовом положении, сотрудникам предприятия не выплачивалась заработная плата, под угрозой увольнения оказался весь рабочий коллектив. В результате работы, проведенной Администрацией области с кредиторами, у совхоза появился профильный инвестор – ООО «ПсковАгроИнвест», который принял 221 работника в свой штат.

Было сохранено производство, поголовье животных и большая часть трудового коллектива совхоза.

В 2016 году планируется обеспечить работой сотрудников предприятия, находящихся в вынужденном простое, в том числе путем расширения инвесторов производственных мощностей предприятия.



В РАМКАХ ОБЛАСТНОЙ ОТРАСЛЕВОЙ ОЛИМПИАДЫ

На днях областным профсоюзом работников культуры проведены соревнования среди членов профсоюза по плаванию.

Соревнования организованы в целях пропаганды здорового образа жизни, оздоровления членов профсоюза.

В соревнованиях приняли участие четырнадцать команд, представляющих учебные заведения – институт, колледж, художественное училище, му-

Среди женщин
Изабелла Волкова (Художественное училище им. Г.Г. Мясоедова).

Среди мужчин
Артур Ивушкин (Хоровая школа г. Орла).

Среди студентов
1. ОГИК (институт культуры);
2. Художественное училище им. Г.Г. Мясоедова;
3. Орловский колледж культуры и искусства.

Среди женщин
Елена Череватова (ОГИК).



зыкальную и хоровую школы, театр, ГТРК «Орел», Парка культуры и Детский и другие.

Программа проведения соревнований предусматривала эстафету 2x25 м (женщины и мужчины) и личный зачет на дистанции 50 метров по двум категориям: среди работающих и среди студентов.

Места распределялись:

Среди работающих

1. ОГИК (институт культуры);
2. Художественное училище им. Г.Г. Мясоедова;
3. ГТРК «Орел».

Среди мужчин
Александр Слободчик (ОГИК).

– Такие соревнования укрепляют силу духа, – говорит участница соревнования Екатерина Вриони (Городской парк культуры), – дают почувствовать непередаваемые эмоции при соперничестве. Они мотивируют не только здоровый образ жизни, но и стремление к самореализации.

Победители награждены медалями, дипломами, денежными премиями. Все команды отмечены грамотами областного профсоюза, а каждый участник – сладкими подарками.

ЛИЦЕНТЫ ПОЗНАКОМИЛИСЬ С ИСТОРИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВЩИНЫ

Не в каждой области есть место, где можно познакомиться с историей становления и развития профсоюзного движения региона, узнать о знаменательных профсоюзных событиях и мероприятиях, увидеть интересные и удивительные вещи. Таким местом является Музей истории профсоюзов Орловской области.

В экспозицию музея входят стенды, сформированные из материалов начала 20 века и заканчивая настоящим временем. Особое внимание уделено деятельности профсоюзов Орловщины в период Великой Отечественной войны 1941–1945 гг. На стендах, в шести основных разделах, представлены фотографии, документы, личные вещи и награды профсоюзных активистов и другие материалы.

С мая 2012 года, со дня открытия Музея, его посетили бо-

лее двух тысяч человек. Среди них – рядовые члены профсоюзов, представители органов исполнительной и законодательной власти Орловской области, работодатели, студенты



и учащиеся, ветераны, гости города и области.

15 февраля с.г. в Музее истории профсоюзов прошла тематическая экскурсия «Роль профессиональных союзов в истории Орловской области» для учащихся лицея № 21 имени А.П. Ермолова.

Ребята познакомились с основными вехами становления и развития профсоюзного движения на Орловщине, узнали, как профсоюзы проявили себя в период Великой Отечественной войны и в восстановлении народного хозяйства в послевоенный период. Школьники заинтересовали разделы экспозиции, рассказывающие о деятельности профсоюзов области в современный период истории. Живой интерес у школьников вызвало рабочее место председателя профкома предприятия в шестидесятых годах прошлого века, оборудованное в музее.

Надеемся, что добрая традиция посещения музея будет продолжена. Тем более что входного билета в музей не требуется, следует только согласовать график посещения музея с Федерацией профсоюзов области.

ГРАНТ НА ОХРАНУ ТРУДА

В 2015 году Федерацией профсоюзов Орловской области была проведена работа по участию в конкурсах для социально ориентированных некоммерческих организаций на право получения грантов Президента России и Губернатора Орловской области по разделу «Предотвращение несчастных случаев». В результате – ФПОО была признана победителем областного конкурса с выделением 150 тыс. рублей на проведение обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов. На выделенные субсидии из областного бюджета в текущем году будут обучены 250 работников – профсоюзных активистов вопросам осуществления общественного контроля охраны труда в организациях области, что позволит локализовать производственный травматизм, улучшить условия труда работающих.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ УСТАНОВЛЕН

В Орловской области установлена величина прожиточного минимума для населения за IV квартал 2015 года.

Постановлением Правительства Орловской области от 28 января 2016 г. № 23 установлена величина прожиточного минимума в Орловской области за IV квартал 2015 года на душу населения в размере 8419 рублей. Для трудоспособного населения размер прожиточного минимума составит 9031 рублей, пенсионеров – 7023 рубля, детей – 8357 рублей.

Прожиточный минимум предназначен, в частности, для оказания государственной социальной помощи малоимущим гражданам, оценки уровня жизни населения при разработке и реализации региональных социальных программ, а также формирования регионального бюджета.

Величина прожиточного минимума определяется ежеквартально на основании потребительской корзины региона и статистических данных об уровне потребительских цен на продукты питания, непродовольственные товары и услуги и расходы по обязательным платежам и сборам.



ПЕРЕХОД НА НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

ВОПРОС:
В компании в связи с финансовыми трудностями хотят ввести неполный рабочий день.

Имеет ли работодатель на это право?

ОТВЕТ:

Обычно неполное рабочее время устанавливается по соглашению между работником и работодателем. Вводить его без учета желания работника можно только в

случае, когда происходит изменение условий труда (изменяется технология производства, внедряется новая техника, проводится структурная реорганизация производства и может повлечь за собой массовое увольнение работников и др.). Руководитель должен письменно уведомить работника о введении неполного рабочего времени и о причинах таких изменений не позднее, чем за два месяца. Режим неполного рабочего времени может быть введен на срок до шести месяцев.

ЧТО ТАКОЕ ПРОГУЛ?

ВОПРОС:
Я периодически опаздываю на работу на 15-20 минут. Начальник пригрозил уволить за прогул. Прав ли он?

ОТВЕТ:

Согласно ТК РФ прогулом считается отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня.

ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ В ОТПУСКЕ

ВОПРОС:
Увеличится ли отпуск в том случае, если в него войдут общенациональные праздничные дни?

ОТВЕТ:

Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

БОЛЕЗНЬ ВО ВРЕМЯ ОТПУСКА

ВОПРОС:
Могут ли мне предоставить дополнительные дни отдыха в случае, если я заболел во время отпуска?

ОТВЕТ:

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях: временной нетрудоспособности работника (на основании больничного листа); исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы; в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.profore.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 374.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД



Федерация профсоюзов Орловской области

302035, Орёл,
ул. Октябрьская, 35,
Тел. (4862) 76-45-91

www.proforel.ru

E-mail: proforel@mail.ru

Правовая помощь для членов профсоюзов

тел. (4862) 47-57-47
76-42-22
каб. 1-12, 3-20

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ НАЁМНОМУ РАБОТНИКУ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ ПО СОКРАЩЕНИЮ ЧИСЛЕННОСТИ (ШТАТА)

РАБОТНИКА МОГУТ СОКРАТИТЬ

Расторжение трудового договора по сокращению штата (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) допускается при наличии следующих условий:

- если имело место реальное, фактическое сокращение численности (штата) работников (это должно подтверждаться приказом руководителя, изменением штатного расписания, решением собственника об уменьшении объема производства);
- если увольнение данного работника продиктовано интересами производства;
- если работодатель не может перевести увольняемого работника на другую работу или работник отказывается от предложенной ему работы;
- если увольняемый работник не имеет преимущественного права оставления на работе по сравнению с другими работниками, равными с ним по квалификации и производительности труда;
- если работник уведомлен о предстоящем увольнении не менее чем за 2 месяца персонально под расписку;
- если было получено мотивированное мнение соответствующего выборного профсоюзного органа (для работника, являющегося членом профсоюза).

ЕСТЬ ЛИ ДРУГАЯ ВАКАНСИЯ?

Увольнение по сокращению штата допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

Имеется в виду вакантная должность или работа как соответствующая квалификации работника, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа.

Работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

РАБОТНИКА НЕЛЬЗЯ СОКРАТИТЬ, ЕСЛИ...

Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ), если работник находится:

- на «больничном» (период временной нетрудоспособности);
 - в отпуске (очередном, дополнительном, без сохранения заработной платы, учебном).
- Запрещается увольнение по сокращению штата (ст. 261 ТК РФ):
- беременных женщин;
 - женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет;
 - одиноких матерей, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет).

КАК ЗАЩИТИТЬ СВОИ ПРАВА

- Работник, несогласный с увольнением, вправе обратиться в районный суд с иском о восстановлении на работе в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.
- Член профсоюза может получить бесплатную квалифицированную юридическую консультацию по трудовому законодательству в отраслевом профсоюзе либо в Федерации профсоюзов Орловской области.
- По заявлению члена профсоюза, уволенного по сокращению штата, отраслевым профсоюзом либо Федерацией профсоюзов Орловской области бесплатно организуется защита его трудовых прав и законных интересов в суде.

ПРАВА РАБОТНИКА ПРИ СОКРАЩЕНИИ

Сокращенному работнику выплачивается:

- выходное пособие в размере среднего месячного заработка;
- за второй месяц на период трудоустройства сохраняется месячный заработок;
- за третий месяц уволенному выплачивается средний заработок только по решению службы занятости населения и при условии, что уволенный работник обратился в службу занятости в 2-недельный срок после увольнения и не был трудоустроен службой занятости.

Работник (с его письменного согласия) может быть уволен по сокращению штата раньше срока.

Раньше, т. е. до истечения 2-месячного срока предупреждения с выплатой ему дополнительной компенсации в размере среднего заработка пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения.

Уволенному по сокращению штата работнику в соответствии с коллективным договором предприятия гарантируется:

- сохранение очереди на улучшение жилищных условий по прежнему месту работы;
- возможность пользования лечебным учреждением;
- детскими дошкольными учреждениями для своих детей на равных условиях с работающими в данной организации.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ СОКРАЩЕНИЯ

- О предстоящем увольнении по сокращению численности или штата работники предупреждаются работодателем персонально и под расписку не менее чем за 2 месяца до увольнения (ст. 180 ТК РФ).
- Увольнение работников по сокращению численности, являющихся членами профсоюза, должно производиться только с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета (ст. 373 ТК РФ).
- Коллективным договором может быть закреплено предварительное согласие профсоюзного комитета на расторжение трудового договора по сокращению штата.
- Для сокращения несовершеннолетних работников требуется дополнительное согласие государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗА

О предстоящем увольнении по сокращению численности (штата) работодатель обязан письменно уведомить профсоюзный комитет не позднее, чем за 2 месяца до начала увольнения, а при массовом увольнении – за 3 месяца.

В этот период профсоюзный комитет проводит консультации с работодателем о возможном трудоустройстве работников, их переподготовке, повышении квалификации, введении режима неполного рабочего времени.

КОГО ПРЕДПОЧТУТ ОСТАВИТЬ

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным работникам (при наличии 2 и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы (ст. 179 ТК РФ).

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.



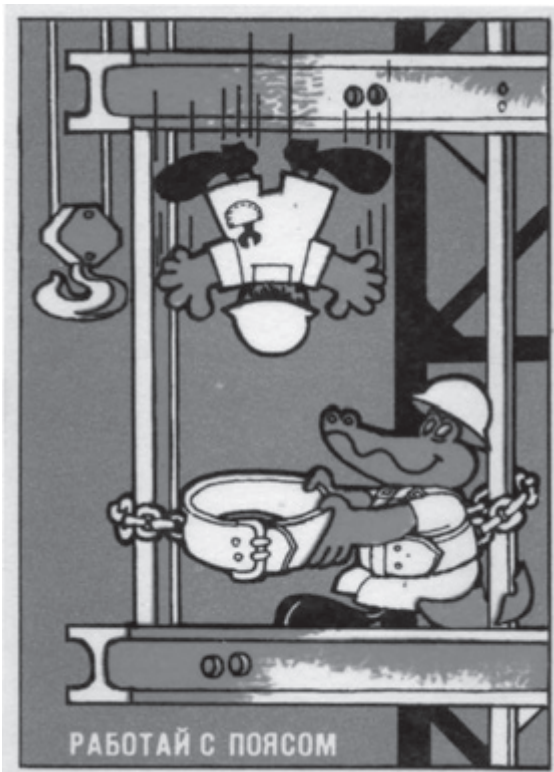
ПРОФСОЮЗЫ ДЕЙСТВУЮТ

Обязательное участие профсоюзов в специальной оценке условий труда

(Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)



Соблюдай



Специальная оценка условий труда (СОУТ)

- это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника.

Общая структурная схема проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)

