



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области - № 14(390) декабрь 2015 г.



**КОНКУРС
ЛУЧШИХ ВРАЧЕЙ
И МЕДСЕСТЕР**

стр. 2



**ЗАСЕДАЕТ
ОБЛАСТНАЯ ТРЕХ-
СТОРОННЯЯ
КОМИССИЯ**

стр. 3



**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
СОГЛАШЕНИЕ
ДЕЙСТВУЕТ**

стр. 4

ИНФОРМАЦИОННУЮ РАБОТУ – НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ



Накануне заседания Совета Федерации профсоюзов мы обратились к председателю ФПОО Николаю Георгиевичу Меркулову с просьбой рассказать: чем вызвано вынесение этого вопроса на Совет и каково состояние дел на этом направлении деятельности орловских профсоюзов?

– Профсоюзы отводят информационной работе одно из приоритетных мест в своей деятельности.

По нашему мнению, назрела необходимость проведения активной информационной наступательной политики со стороны профсоюзов.

Не секрет, что определенные властные структуры уводят общественное мнение от социальных вопросов, в частности, от острых тем по низкой оплате труда работников, от низкого уровня гарантированной части заработной платы, от повсеместно проводимых сокращений и отсутствию фактических действий по созданию новых рабочих мест.

Зачастую предлагается вместо решения существующих проблем в области социально-трудовых отношений – потерпеть, «входив в положение работодателя».

На прошедшем в этом году IX съезде ФНПР отмечалось, что профсоюзы сегодня живут в обстановке острого информационного противоборства и должны делать всё, чтобы победителями в этом противостоянии были профсоюзы.

Поэтому целенаправленная и планомерная информационная работа профсоюзов, распространение информации о конкретных делах профсоюзов всех уровней, аргументированное представление позиции профсоюзной стороны сегодня становится одним из важнейших направлений деятельности профсоюзных структур.

Задачи по реализации информационной политики профсоюзов ставились на заседаниях Советов Федерации профсоюзов и коллегиальных органов членских организаций.

В 2013 году была принята Программа информационного взаимодействия Федерации профсоюзов Орловской области с ФНПР, членскими и первичными профсоюзными организациями.

Реализуя Концепцию информационной политики ФНПР и мероприятия Программы взаимодействия, Федерацией профсоюзов, членскими организациями был осуществлен целый комплекс мероприятий.

Ход реализации Программы взаимодействия мы рассмотрели на заседании Президиума ФПОО в ноябре текущего года.

Наработок у каждой членской организации достаточно много.

Стоит выделить работу по информационному взаимодействию, проводимую областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ – победителя конкурса ФПОО по информационной работе.

Областная организация с каждым годом продолжает активизировать информационно-пропагандистское направление своей работы, расширяет информационное пространство, привлекает к сотрудничеству наиболее рейтинговые средства массовой информации области.

В смете расходов областной организации профсоюза машиностроителей РФ ежегодно предусматриваются расходы на информационную работу в размере 7% бюджета областной организации. Первичные

профсоюзные организации оперативно обеспечивают информационными материалами о проводимой работе, нормативными документами и методическими разработками ЦК и ФПОО. Ежеквартально выпускается информационный бюллетень

Особое место в информационной работе принадлежит многотиражным газетам.

Заводские многотиражки АО «ГМС Ливгидромаш» – «Ливенский рабочий» и АО «Ливнынасос» – «Газета о нас» широко освещают деятельность первичных профсоюзных организаций. Газета «Ливенский рабочий» награждена высшим знаком ЦК профсоюза «За заслуги перед профсоюзом машиностроителей России». Кроме этого, на этих предприятиях для информирования членов профсоюзов используется радиовещание.

Областная организация работников АПК активно использует районную печать, где публикуются материалы, подготовленные областным комитетом профсоюза и размещается информация районных профорганизаций. Централизованно изготовлены и в профорганизациях вывешены стенды «Уголок профсоюзной жизни». Ежегодно издаются брошюры с методическими рекомендациями и информационные листки. Информационная работа областной организации АПК отмечена грамотами и дипломами отраслевого ЦК профсоюза.

В областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения на протяжении многих лет трижды в год выпускается информационный бюллетень. Председатель обкома регулярно выступает на областном радио по проблемам, возникающим на предприятиях и в организациях отрасли. Ежемесячно высылаются в первичные организации информационные подборки с различными информационными и аналитическими материалами. В постоянном режиме осуществляется связь с первичными организациями и взаимное информирование по актуальным вопросам.

Примеров успешной реализации программных мероприятий достаточно.

Анализ информационной работы в областных организациях показывает, что за последние годы в городских и районных организациях профсоюзов значительно активизировалась информационная помощь первичным профсоюзным организациям, членам профсоюзов.

Наиболее активно в этом направлении ведется работа в профсоюзных организациях гг. Орел, Ливны, Мценск, а также Верховского, Глазуновского, Новодеревеньковского, Орловского, ряда других районов.

Особую надежду на распространение информации о профсоюзной деятельности мы возлагаем на координационные советы муниципальных образований.

С целью расширения каналов распространения информации и осознавая необходимость внедрения современных информационных технологий в профсоюзной работе, Федерацией профсоюзов еще в 2010 году был создан сайт.

Сегодня он постоянно обновляется, появляются новые разделы, информация о прошедших мероприятиях регулярно размещается в новостной ленте, оперативно публикуются официальные документы, материалы по направлениям деятельности. Внедрена новая форма взаимодействия с посетителями сайта – интернет-опрос.

По нашим подсчетам, сайт ежедневно посещают до 100 человек.

На нашем сайте есть странички, гиперссылки на сайты или разделы сайтов областных организаций профсоюзов.

Известно, что особое влияние, особенно среди молодежи, приобрели социальные сети, которые обладают многомиллионными аудиториями, формирующими общественное мнение по важным социально-политическим вопросам.

Присутствие в социальных сетях уже сегодня становится одной из первоочередных задач информационной работы профсоюзов.

В 2013 году Молодежным советом ФПОО в социальной сети ВКонтакте создана и активно ведется открытая группа «Профсоюзная молодежь Орловщины». Сегодня её участниками являются около 250 человек, но группа открыта для ознакомления широкого круга общественности.

Работа профсоюзов в социальных сетях: твиттере, фэйсбуке, ВКонтакте, бесспорно, расширяет возможности высказывания нашей позиции по социально-трудовым проблемам и способствует популяризации профсоюзного движения.

В планах – организация диалоговых площадок для обсуждения общественно значимых проблем в профсоюзах в области социально-трудовых отношений.

Хочу сказать, что информационной работой непосредственно занимаются разные люди, по образованию и жизненному опыту, опыту работы в профсоюзах и политическим взглядам.

И далеко не все областные организации профсоюзов смогли решить вопрос с укомплектованием штата специалистами в этой области.

Решение вопроса профессиональной подготовленности лиц, обеспечивающих информационную работу, которая, по мнению ФНПР, пока проигрывает структурам, обслуживающим органы власти и бизнес, – серьезная задача, стоящая перед нами.

Считаем важным и стараемся вовлекать в эту работу молодежь, тех, кто имеет свежий взгляд на многие вещи.

Особой составляющей информационной политики является взаимодействие с внешними средствами массовой информации. По большому счету, работа профсоюзов на внешних каналах – это работа на имидж профсоюзов.

Мы достаточно хорошо понимаем, что для привлечения общественного внимания необходимы открытость, оперативность, в некотором роде эксклюзивность информации, ее практическая направленность. И в этом плане нам есть куда двигаться и развиваться.

Для того чтобы взаимодействие с непрофсоюзными СМИ стало успешным, требуются два необходимых условия: профсоюзы должны реально защищать работников и направлять информацию в СМИ.

Дополнительный импульс в информационной работе областных организаций профсоюзов придали подписанные с «Орловской правдой» и «ОГТРК» соглашения о сотрудничестве.

В целях стимулирования журналистов на освещение профсоюзной жизни и более тесного взаимодействия областных и районных СМИ с профсоюзными структурами нами ежегодно проводится творческий конкурс «Профсоюзный взгляд». Победители конкурса – СМИ и журналисты получают денежные вознаграждения.

И Федерация, и её членские организации за последние годы сумели улучшить уровень информационной работы, прежде всего за счет применения современных электронных средств и технологий, сети Интернет. Увеличился объем информационного обмена, повысилась его оперативность. Расширены каналы распространения информации и обмена опытом профсоюзной работы. Однако нам предстоит ещё много работы.

Мы добиваемся того, чтобы руководители профсоюзных организаций ясно представляли, что рядовые члены профсоюзов должны знать, над чем работают профсоюзы, чего они добиваются, как решают вопросы, которые их волнуют.

Схема проста. Нужно, чтобы во всех информационных действиях был смысл и был виден конечный, работающий на профсоюзное дело, результат.

Нам надо стремиться, чтобы наша информационная работа делала члена профсоюза сильнее, активнее и настойчивее в защите социально-экономических, трудовых прав, следовательно, работу организаций профсоюзов – результативнее.

СЕМИНАР ИНФОРМАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ

Состояние информационной работы в профсоюзных организациях, меры по ее улучшению, укреплению связей со средствами массовой информации стали предметом обсуждения на семинаре с ответственными за эту работу в членских организациях Федерации профсоюзов Орловской области.

Семинар открыл заместитель Председателя Федерации профсоюзов Ю.И. Власов.

Затем, с анализом деятельности членских организаций Федерации по информированию членов профсоюзов о проводимой профсоюзами области работе, деятельности профсоюзных органов по защите социально-экономических прав и законных интересов работников, разъяснению населению роли и задач, стоящих перед профсоюзами, выступил редактор газеты «Профсоюзный вестник» А.И. Заднепровский.

Редактор газеты «Ливенский рабочий» Е.Н. Стаханова, ответственный за выпуск газеты «Позитив» Приокского государственного университета Ю.А. Крамская, ответственный за выпуск газеты «Филин» Мезенского педагогического колледжа О.В.Посохина, редактор газеты «Северсталь – метиз» И.В. Клягина рассказали об освещении на страницах изданий всей тематики работы профсоюзных комитетов на предприятиях и в учебных заведениях.

Заместитель Генерального директора «Орловского издательского дома» В.А. Панфилов рассказал о требованиях,

предъявляемых к информации, о формах подачи материалов СМИ, о необходимости личного общения, хороших контактов, налаживания отношений с редакциями изданий.

Почему сторонние СМИ зачастую молчат о деятельности профсоюзов? Ответ на этот вопрос искали участники семинара в ходе открывшейся дискуссии.



Собравшиеся пришли к выводу, что необходимо не только смело заявлять о себе коллективными акциями, реальной помощью работникам, твердо отстаивать интересы членов профсоюзов, но и закреплять в общественном сознании установку «профсоюз – это реальный защитник прав и интересов человека труда». Необходимо повышать свои профессиональные знания, регулярно поставлять информацию о конкретных делах профсоюзных организаций, активнее работать в социальных сетях, раскручивать созданные сайты.

ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

На состоявшемся заседании Молодежного совета Федерации профсоюзов области был рассмотрен вопрос «О выполнении плана работы Молодежного совета ФПОО на 2015 год», утвержден план работы Совета на 2016 год.

В мае 2016 года запланировано проведение заседания Совета Федерации, на котором будет рассмотрен вопрос «О состоянии работы с молодежью в Территориальном союзе организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области», ее членских организациях и мерах по ее улучшению».

В плане – автопробег по местам боевой славы, приуроченный к 71-й годов-

щине Победы в Великой Отечественной войне и 450-летию г.Орла.

Принято решение о разработке программы ФПОО «Профсоюзная молодежь Орловщины на 2016–2020 годы», основными целями которой являются: рост членов профсоюзов, активное и осознанное членство молодежи в профсоюзах, повышение эффективности работы районных, городских, областных комитетов (советов) профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов в области молодежной политики.

В заседании Молодежного совета принял участие и выступил Председатель Федерации профсоюзов Н.Г. Меркулов.

ПОВЫШЕНИЕ МРОТ

Федеральным законом Российской Федерации от 14 декабря 2015 г. N 376-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2016 года в сумме 6204 рублей в месяц.

Индексация проведена на 4 процента. В 2015 году размер МРОТ находится на уровне 5 965 рублей.

Соотношение минимального размера оплаты труда в 2016 году с прогнозируемой величиной прожиточного минимума трудоспособного населения в РФ составит 53,6 процента.

СЕМИНАР РУКОВОДИТЕЛЕЙ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ

Федерация профсоюзов Орловской области провела семинар председателей и заместителей председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области.



Участники семинара рассмотрели ряд вопросов, в том числе:

– О действиях Федерации профсоюзов Орловской области по реализации решений IX съезда ФНПР.

– О взаимодействии профсоюзных организаций со СМИ.

– О состоянии условий и охраны труда в организациях области. О задачах и проблемах при осуществлении контроля за выполнением требований законодательства о специальной оценке условий труда.

– Порядок учета мнения профсоюзов при принятии локальных нормативно-правовых актов и увольнении работников по инициативе работодателя. Судебная практика.

На семинаре подведены итоги работы координационных советов и ФПОО, определены основные направления работы в 2016 году.

Вел семинар Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов.

ОТРАСЛЕВЫЕ СЪЕЗДЫ

В Москве состоялся VI Съезд Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Орловские профсоюзы представляла О.В. Чеусова, председатель областной организации профсоюза.

Делегаты VI Съезда заслушали и обсудили отчет ЦК действия профсоюза по защите трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза, отчет Контрольно-ревизионной комиссии, утвердили соответствующие постановления.

Председателем профсоюза вновь избрана Наталья Николаевна Агапова.

За многолетнюю активную деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов работников Профсоюз работников АПК РФ был награжден Почетным дипломом ФНПР.

Завершился второй этап X съезда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Были рассмотрены изменения в Уставе, в Положении о ревизионных комиссиях, которые приняты единогласно.

Делегаты приняли обращение в Гос Думу, Совет Федерации, в котором выразили категорическое несогласие в связи с изменением порядка увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан. Отмечено, что эти изменения недопустимы, т.к. ущемляют конституционные права граждан на пенсии по старости, установленные ранее принятыми законодательными актами.

В работе съезда приняла участие председатель Орловской областной организации Профсоюза В.Н. Дудина.

Делегаты VI съезда Профсоюза работников лесных отраслей обсудили положение дел в лесных отраслях экономики и приняли решения, направленные на организационное укрепление Профсоюза и повышение эффективности его деятельности.

В принятой на съезде резолюции обращено внимание органов государственной власти:

на ситуацию с заработной платой трудящихся лесного комплекса и необходимость принять все меры для сохранения и увеличения ее реального содержания; изменить промышленную и финансово-кредитную политику, обеспечить для российских производителей установление всесторонне обоснованных тарифов на электроэнергию, железнодорожные перевозки.

Председателем Профсоюза избран Денис Александрович Журавлев, ранее исполнявший обязанности Председателя.

В работе съезда участвовал председатель Орловской областной профорганизации С.А. Знаменский.

В конференц-зале Федерации профсоюзов области прошел финал областного конкурса «Лучший по профессии среди врачей и медицинских сестер 2015 года», впервые организованный областной организацией профсоюза работников здравоохранения. Почти 400 собравшихся зрителей стали активными болельщиками.



В конкурсе приняли участие специалисты, работающие в государственных учреждениях здравоохранения региона, состоящие в профсоюзе.

В финал конкурса вышли семь пар профессионалов (врач и средний медицинский работник) из учреждений здравоохранения области: «Родильный дом», «Орловская областная психиатрическая больница», «Орловская

КОНКУРС ЛУЧШИХ ВРАЧЕЙ И МЕДСЕСТЕР

психиатрическая больница (стационар) специализированного типа с интенсивным наблюдением», «Станция скорой медицинской помощи», «Больница скорой помощи им. Семашко», «Орловская областная клиническая больница» и «Ливенская ЦРБ». Им предстояло на глазах зрителей показать свое про-

дать возможность принимать участие в конкурсе большему числу специалистов, особенно из сельской местности.

Ведущие озвучили приветствие Председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ, академика АМГН, доктора медицинских наук, заслуженного врача РФ М.М. Кузьменко, поступившее в адрес конкурса.

К участникам и гостям конкурса обратились с пожеланиями заместитель Председателя Правительства Орловской области по социальной политике Сергей Ступин, председатель комитета по здравоохранению и социальной политике Орловского областного Совета народных депутатов Анатолий Крючков, заместитель Председателя Федерации профсоюзов Орловской области Юрий Власов.

Перед собравшимися выступил ансамбль танца «Радость» – чемпион мира по народному танцу, лауреат 1 степени международного конкурса в Польше, победитель Всероссийского хореографического конкурса «Тулица».

Каждая пара участников участвовала в выполнении трех заданий, демонстрируя свои умения как в профессиональном мастерстве, так и творчестве: «Самопрезентация», «Блиц-турнир» для врачей и «Неотложка» для средних медицинских ра-

ботников, домашнее задание на тему: «Смех продлевает жизнь».

Все выступления получились яркими, оригинальными, живы-



ми. Жюри сложно было выбрать победителей, разница в общем количестве баллов у команд была минимальной.

По единодушному мнению жюри, победителями конкурса на звание «Лучший по профессии среди врачей и медицинских сестер 2015 года» была признана команда БУЗ Орловской области «Ливенская ЦРБ»: врач общей практики, семейный врач Юрий Казьмин и операционная хирургическая медсестра Анна Ершова.

Второе место поделили команды Орловской психиатрической больницы специализированного

типа и Орловской областной клинической больницы. Третье место разделили команды Орловской областной психиатрической больницы и Станции скорой медицинской помощи.

Победителям и участникам конкурса были вручены дипломы, сувенирная продукция с символикой Профсоюза, билеты на концерт певца Александра Когана и денежное вознаграждение.

Областная организация профсоюза работников здравоохранения считает, что подобные конкурсы будут способствовать не только стремлению профессионального роста медицинских работников, но и останутся добрыми воспоминаниями в памяти участников и всех зрителей. Верит, что этот конкурс станет ежегодным, традиционным и значимым.

ЗАСЕДАЕТ ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

На заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое прошло под председательством заместителя Председателя Правительства Орловской области по социальной политике, координатора комиссии С. А. Ступина, был рассмотрен ряд вопросов.

С информацией о развитии социального партнерства в Новодеревеньковском районе выступил заместитель главы администрации по экономике и координации социальных программ района Е.В. Васютин.

По состоянию на 1 ноября 2015 года коллективные договоры заключены в 32 организациях. Численность работников, охваченных коллективными договорами, составляет 40,6% от общей численности занятых в отраслях экономики.

Между администрацией Новодеревеньковского района, районным координационным советом профсоюзных организаций, представителями работодателей заключено территориальное соглашение.

За январь-сентябрь 2015 года среднемесячная заработная плата в районе сложилась в размере 16,1 тыс. рублей.

По информации председателя областной организации профсоюза работников культуры Т.Д. Казаковой, в районе произошло значительное сокращение работников культуры, их перевод на неполное рабочее время, особенно в сельских поселениях. Заработная плата работников культуры составляет 8,8 тыс. рублей.

Сторонам социального партнерства муниципальных образований рекомендовано:

- активизировать деятельность территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений,
- обеспечить рост числа соглашений и коллективных договоров, улучшение их содержания и реализацию в полном объеме,
- размещать в районных средствах массовой информации материалы о деятельности сторон социального партнерства, заключении и выполнении коллективных договоров и соглашений,
- провести районный семинар по социальному партнерству,
- принять меры по установлению в организациях внебюджетной сферы заработной платы в соответствии с областным трехсторонним Соглашением на 2014–2016 годы,
- принять меры по созданию объединений работодателей муниципальных районов и городских округов.

Главам муниципальных образований и работодателям рекомендовано также содействовать созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Второй вопрос повестки дня, где речь должна была идти о мерах по увеличению зарплаты бюджетникам, звучал так: **«О выполнении Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики в части увеличения заработной платы работникам бюджетной сферы».**

Члены комиссии выслушали информацию исполняющего обязанности члена Правительства Орловской области – руководителя Департамента здравоохранения Орловской области А. А. Лялюхина, члена Правительства Орловской области – руководителя Департамента образования Орловской области Т. А. Шевцовой,

руководителя Департамента социальной защиты населения, опеки и попечительства Орловской области Т. А. Воробьевой и начальника отдела архивов и по связи с общественными организациями Управления культуры и архивного дела Орловской области П. В. Морозова.

Сразу стоит отметить, что такой высокий уровень представительства на заседании комиссии за последние годы был впервые. Руководители департаментов демонстрировали особенные результаты своей деятельности. Каждое выступление было наполнено десятками цифр со

альных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности).

К примеру, если уровень среднемесячной заработной платы по педагогическому персоналу общеобразовательных учреждений за 10 месяцев 2015 года составил 97% от уровня 2014 года, то по новой методике – 105,7% к оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Орловской области за 2015 год. Налицо, вместо фактического снижения, новый показатель показывает рост зарплат.



многими нулями и высокими процентами. Впору подумалось, что Орловщина переместилась по уровню оплаты труда с последних строчек в рейтинге ЦФО на первые места.

Это не могло не вызвать острых вопросов со стороны профсоюзных лидеров, знающих положение дел на местах, ведь приводимые цифры никак не вязались с фактическими. Особенно плачевно выглядят дела в культуре.

Сегодня в пяти муниципальных образованиях области имеется задолженность по выплате заработной платы работникам культуры. Заработная плата работников культуры в Новодеревеньковском, Малоархангельском, Хотынецком и Шалыкинском районах составляет 8,8–9,0 тыс. рублей. Имеют место случаи, когда работники культуры переводятся на 0,25–0,75 ставки, находятся в отпусках без содержания, бесплатно выполняют не свойственные им функции (уборщиков, кочегаров, операторов). Продолжается закрытие клубов, библиотек (Свердловский, Знаменский, Верховский районы). Главы отдельных сельских поселений отказываются от содержания учреждений культуры. Имеются факты не перечисления средств во внебюджетные фонды, например, Корсаковский район – с сентября 2014 года.

Требует увеличения базовая ставка преподавателей среднеспециальных учебных заведений: колледжа культуры, музыкального колледжа, художественного училища, которая составляет 3100 рублей.

Из-за низкой заработной платы молодых специалистов бюджетной сферы наблюдается их отток из региона.

В связи с принятием решения о совершенствовании статистического учета (постановление Правительства РФ от 14 сентября 2015 года № 973), начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах РФ используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивиду-

Департаментам Орловской области рекомендовано своевременно направлять проекты нормативных правовых актов по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда, оплаты труда руководителей учреждений здравоохранения, образования, культуры и социальной защиты населения в соответствующие областные организации профсоюзов и рассматривать предложения профсоюзной стороны о внесении изменений в эти правовые акты.

Главам муниципальных районов и городских округов предписано продолжить работу по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и обеспечить выполнение «дорожной карты» в сфере культуры.

Работодателям и первичным профсоюзным организациям необходимо включать в коллективные договоры организаций обязательства в части заработной платы, соответствующие региональному трехстороннему соглашению на 2014–2016 годы, и обеспечить их выполнение.

Работодателям – принять меры по индексации заработной платы работников в связи со значительным ростом цен и тарифов на товары и услуги, а также по обеспечению своевременной выплаты заработной платы работникам и ликвидации имеющейся задолженности по оплате труда.

Большое число вопросов вызвало и выступление заместителя руководителя Департамента финансов Орловской области Д. В. Шахова **«О проекте областного бюджета на 2016 год».**

Представителей профсоюзной стороны беспокоит, прежде всего, наполняемость бюджета. Муниципальные районы находятся в жестких финансовых рамках, а при отсутствии перспектив в наполнении бюджетов, видят единственную возможность как-то решать стоящие вопросы – сокращать работников. Поэтому зачастую урезаются и достигнутые в коллективных договорах договоренности.

По данным профсоюзного мониторинга, более 6000 работников бюджетной сферы получают заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда (5965 рублей). Среди них: работники культуры, помощники воспитателей дошкольных учреждений, работники младшего обслуживающего персонала и вспомогательные категории работников. Размеры их базовых единиц и окладов остаются низкими и составляют в пределах 2700–3100 рублей. Также низкой является базовая (тарифная, постоянная) часть заработной

платы учителей, врачей, работников культуры и социальной защиты. В бюджетных отраслях назрела необходимость совершенствования отраслевых систем оплаты труда путем перераспределения средств в структуре заработной платы и увеличения гарантированной части заработной платы работников. В соответствии с соглашениями, заключенными на различных уровнях социального партнерства, гарантированная часть заработной платы должна составлять 60–70% её общего размера. В настоящее время в бюджетной сфере тарифная часть заработной платы составляет 20–50%. На протяжении ряда лет Орловская область занимает среди других регионов ЦФО одно из последних мест по уровню оплаты труда. Федерацией профсоюзов Орловской области отмечено, что в проекте бюджета значительно сокращены средства на отдых и оздоровление детей и не заложены средства в связи с

повышением минимального размера оплаты труда с 1 января 2016 года, на погашение задолженности за питание школьников, медицинские осмотры и командировки работникам образования, а также задолженности бюджетных учреждений организациям коммунального хозяйства за потребленные коммунальные услуги (по неполным данным, это – 15,7 млн рублей).

Органам исполнительной государственной власти специальной компетенции области, руководителям муниципальных образований необходимо рассмотреть возможность увеличения в 2016 году средств на повышение заработной платы помощникам воспитателей дошкольных учреждений и работникам культуры, получающим заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, а также на повышение базовой единицы, применяемой в средних учебных заведениях сферы культуры.

Стороны социального партнерства продолжают работу по заключению соглашения о минимальной заработной плате на 2016 год.

С информацией **«О проекте закона Орловской области «О социальном партнерстве в Орловской области»** выступил Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Н.Г. Меркулов.

Было отмечено, что согласование проекта закона ведется уже почти два года.

С целью доработки этого законопроекта решено создать рабочую группу из представителей сторон социального партнерства, с участием Департамента правового обеспечения и государственного финансового контроля области и областного Совета народных депутатов.

Проект закона окончательно должен быть согласован в первом квартале 2016 года.

Члены комиссии приняли план работы областной трехсторонней комиссии на 2016 год.

Занесены в Книгу Почета



**Александрова
Нина Александровна** –
председатель Орловской
городской организации
профсоюза работников
АПК

Н.А. Александрова руководит городской организацией профсоюза с 2000 г.

За время работы в этой должности Нина Александровна показала себя грамотным руководителем. Отличительной чертой ее характера является трудолюбие, ответственность, принципиальность, является членом городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Нина Александровна пользуется заслуженным уважением и авторитетом. Имеет и открыто высказывает свою точку зрения, занимает твердую жизненную позицию.

Н.А. Александрова неоднократно награждалась Почетными грамотами областного комитета и ЦК Профсоюза работников АПК, Федерации профсоюзов Орловской области, ФНПР. Её труд отмечен Юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России», нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России».



**Коротков
Алексей Герасимович** –
заведующий
административно-
хозяйственным отделом
ФПОО

А.Г. Коротков работает в областном Совете профсоюзов с 1983 года.

За время работы в профсоюзах зарекомендовал себя высококвалифицированным руководителем, хорошим организатором, обладающим высоким уровнем профессиональной подготовки, глубокими знаниями трудового законодательства, специфики деятельности профессиональных союзов. Взаимоотношения с коллегами строит на деловой основе. Уделяет постоянное внимание надлежащему содержанию и эффективному использованию профсоюзного имущества, созданию хороших условий труда работникам, развитию их деловой и творческой активности.

Пользуется авторитетом и уважением коллег по работе.

А.Г. Коротков награжден нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах», Почетными грамотами ФНПР, ФПОО.



**Латышева
Ольга Глебовна** –
председатель Ливенской
районной организации
профсоюза работников
народного образования и науки

О.Г. Латышева на протяжении 22 лет возлагает районную отраслевую организацию, в которую входят 72 первичные профорганизации.

Под ее руководством районная профорганизация активно участвует во Всероссийских и областных акциях и мероприятиях, конкурсах. О.Г. Латышева – инициатор проведения первомайских митингов в г. Ливны.

Ольга Глебовна дает разъяснения нормативно-правовых документов, щедро делится с коллегами практикой работы по рассмотрению жалоб и урегулированию конфликтов.

Её деятельность в Профсоюзе отмечена нагрудными знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и «За заслуги перед профдвижением», Центрального Совета Профсоюза «За активную работу», а также Почетными грамотами обкома и ЦС Профсоюза, ФНПР и ФПОО.

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ДЕЙСТВУЕТ



Восемь председателей районных комитетов профсоюзов и председателей первичных профорганизаций, не объединенных райкомами, являются членами Координационного совета организаций профсоюзов Кромского района.

Уже на протяжении пяти лет Коордсовет возглавляет А.Н. Козельский

– председатель районного комитета профсоюза работников АПК.

Алексей Николаевич Козельский и еще двое членов Координационного совета входят в состав территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от профсоюзной стороны.

В поле зрения комиссии постоянно находятся вопросы социально-трудовой направленности: ход и итоги выполнения территориального соглашения, состояние расчетов по оплате труда в организациях района, состояние занятости, ход выполнения муниципальных программ по организации оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время. Все эти вопросы рас-

сматривались на заседаниях комиссии в этом году.

Благодаря активной позиции, настойчивости Алексея Николаевича в достижении поставленной цели, в районе не только достаточно успешно реализуется территориальное соглашение на 2012-2015 годы, но и подписано новое территориальное соглашение на 2016-2018 годы.

Кстати, его усилиями заключено и районное соглашение по агропромышленному комплексу на 2014-2016 годы.

На днях у А.Н. Козельского – юбилей. Федерация профсоюзов Орловской области сердечно поздравляет Алексея Николаевича и желает крепкого здоровья, активной, содержательной жизни в окружении близких по духу людей.

Дальнейших Вам успехов в работе и профсоюзной деятельности!

НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!



Председателем Федерации профсоюзов области Николаю Георгиевичу Меркулову вручен знак «25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования».

Этой награды удостоены также Председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Надежда Михайловна Перельгина и председатель первичной профсоюзной организации студентов ПГУ Роман Александрович Дашкевич.

Мargarита Кузьминична Тарасова, педагог дополнительного образования лица №40, поделилась воспоминаниями о своем детстве, которое пришлось на суровые годы войны, и дала свою оценку тех событий. К сожалению, из-за рамок газетной полосы мы можем опубликовать только отрывки из этих воспоминаний.

Оглядываясь назад, вижу тяжелые годы, выпавшие на оккупацию и послевоенную разруху.

Одну страницу за другой вносятся в историю Великой Отечественной войны живые очевидцы прошлых времен. Вот почему и у меня появилось желание рассказать о прожитых годах, лишивших нас счастливого детства и юности.

ВСПОМИНАЯ СУРОВЫЕ ГОДЫ ВОЙНЫ

Поколение моих сверстников, те, которые лишь на 7-9 лет старше меня, – это самый чудесный, героический народ, те, кто со школьной скамьи, из студенческих аудиторий уходило на фронт в 1941 году.

Это были люди с пылающим сердцем. Мало кто уцелел и возвратился. Но те, кто вернулся, олицетворяют собой самый цвет современности. Это, можно сказать, декабристы. Они научили всех нас жить.

22 июня 1941 грянула война. Болхов, где я родилась и жила с родителями, заняли фашисты в начале октября 1941 года, и мы оказались в оккупации. Начались суровые испытания.

Линия фронта находилась в 5-7 километрах от города, там, где сейчас Кривцовский мемориал. Постоянный грохот орудий то приближался, то удалялся. В довершение к этому частые бомбежки. А мы, дети, холодные, голодные, без сна прятались в подвалах в лютые морозы. Невозможно даже передать тысячной доли того, что мы пережили.

Подростки тушили пожары от зажигательных бомб, оказывали помощь немощным, встречали колонны военнопленных, которых ежедневно гоняли на строительство оборонительных рубежей, и бросали им вареную картошку, куски хлеба – у кого что было, хотя и сами голодали.

Немецкая охрана бесновалась, но мы как-то ухитрялись хоть чем-то помочь нашим солдатам.

28 июля 1943 года мы дождались освобождения и были благодарны судьбе, что все-таки выстояли и выжили.

Отец погиб на войне в 1944 году при форсировании Днепра. Мама – медицинский работник, и у нее четверо детей.

Послевоенные трудности нас уже не пугали, хотя в те годы голодали, ходили на прошлогодние колхозные картофельные поля и собирали там высохшую картошку для еды.

С весны до поздней осени трудились на окрестных полях, помогали убирать морковь,

свеклу, картофель, собирали колоски. Техники на полях тогда почти не было. А зимой учились в нетопленных школах. Тетрадей не было, писали на газетах и обрывках книг.

Мы учились, работали, жили надеждой на перемены к лучшему. Сестра работала и училась заочно, а я работала и училась на вечернем отделении в ОГПИ на физмате. Двух младших братьев доучивали уже без родителей.

Пережив все тяготы жизни, мы сохранили веру и надежду, не растеряли нравственные качества.

С тех пор прошло много лет. Чем дальше уходят годы войны, тем ошутимее болит сердце за пережитое. Верно говорят, что жизнь – это не те дни, что прожиты, а те, что запомнились на всю жизнь.



ВОПРОС: Разъясните, пожалуйста, какую информацию администрация предприятия обязана предоставлять профсоюзам?

С. Шельганов

ОТВЕТ: ниже мы приводим рекомендацию Международной организации труда, на которую следует ссылаться при запросе информации

Положения рекомендации МОТ № 129 от 28.06.67 о связях между администрацией и трудящимися на предприятии, применимые к предоставлению информации профсоюзам

В рекомендации МОТ № 129 предусматривается, что предприниматели и их организации, а также трудящиеся и

их организации должны в своих общих интересах признать важность атмосферы взаимопонимания и доверия на предприятии, которая благотворна как для эффективной деятельности предприятия, так и для чаяний трудящихся. Создание такой атмосферы должно облегчаться путем быстрого распространения и обмена возможно более полной и объективной информацией по различным аспектам жизни предприятия и социальных условий трудящихся. С целью создания такой атмосферы администрация должна после консультации с представителями трудящихся принять соответствующие меры для применения эффективной политики связей с трудящимися и их представителями.

Администрация должна предоставлять информацию относительно следующих вопросов:

- а) общие условия занятости, включая условия найма, перевода и увольнения;
- б) описание обязанностей, подлежащих исполнению на различных работах, и место конкретной работы в структуре предприятия;
- в) возможности профессионального обучения и перспективы продвижения по работе на предприятии;
- г) общие условия труда;
- д) правила техники безопасности и гигиены труда и инструкции по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- е) процедуры, установленные для рассмотрения жалоб, а также правила и практика, регулирующие их применение и условия, дающие право прибегать к ним;
- ж) социально-бытовое обслуживание персонала (медицинское обслуживание, здравоохранение, столовые, жилищные

условия, условия отдыха, условия для хранения сбережений и банковское обслуживание и т.д.);

з) системы социального обеспечения или социальной помощи, существующие на предприятии;

и) положения национальных систем социального обеспечения, распространяющиеся на трудящихся в силу того, что они работают на предприятии;

к) общее положение предприятия и перспективы или планы его дальнейшего развития;

л) разъяснение решений, которые могут прямо или косвенно повлиять на положение трудящихся на предприятии;

м) методы консультаций, дискуссий и сотрудничества между администрацией и ее представителями, с одной стороны, и трудящимися и их представителями, с другой.

**РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozero48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность за достоверность сведений и позицию в представленных материалах

Отпечатано в АО «Типография «Труд». 302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1. Тираж 999 экз. Заказ № 3523.