

1 МАЯ – ДЕНЬ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Будь с нами, и ты не будешь один



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 6 (382) апрель 2015 г.



**ИЗ МАТЕРИАЛОВ
ЗАСЕДАНИЙ
ТРЕХСТОРОННИХ
КОМИССИЙ**

стр. 2



**70 ЛЕТ ПОБЕДЕ
В ВЕЛИКОЙ
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ
ВОЙНЕ**

стр. 3



**ИДУТ
ОТЧЕТЫ
И ВЫБОРЫ**

стр. 4



АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

**«РОСТУ ЦЕН –
УДВОЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ!»**

1 мая

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ДЕНЬ СОЛИДАРНОСТИ
ТРУДЯЩИХСЯ**

митинг в 10.00 в г. Орле на пл. Ленина

Требования профсоюзов:

ТРЕБУЕМ ВОЗРОЖДЕНИЯ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА!

В РОССИИ ЗАРАБОТАЛ – В РОССИЮ ВЛОЖИ!

РАБОТАЮЩИЙ ЧЕЛОВЕК НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ БЕДНЫМ!

ДОХОДАМ РОССИЯН – РЕАЛЬНЫЙ РОСТ!

ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА – ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ!

ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ ЗАЩИТИ СВОИ ПРАВА!

**ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ,
ВСТУПАЙТЕ В НАШИ РЯДЫ!**



ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

От имени Федерации Независимых Профсоюзов России и от себя лично поздравляю вас с праздником 1 мая!

1 мая 2015 года в преддверии 70-летия Великой Победы, в год 110-летия профсоюзного движения в нашей стране и 25-летия ФНПР, соблюдая международную рабочую традицию, ФНПР проводит коллективные действия под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!».

Для российских профсоюзов 1 мая – это не просто лирический «Праздник весны и труда», который отмечается в нашей стране в последние годы. Для нас 1 мая был и остается Международным днем солидарности трудящихся в поддержку их законных прав и интересов.

Принятая на IX съезде ФНПР Программа «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» ставит перед профсоюзами задачу бороться за установление достойной заработной платы, обеспечение занятости и безопасных условий труда, исполнение государственных социальных гарантий, соблюдение права на забастовку и профсоюзных свобод.

Эти права и свободы трудящиеся России завоевали кровью, ежедневным добросовестным трудом на благо Родины! И эти завоевания мы никому не отдадим!

В ходе шестив и митингов 1 мая мы потребуем от работодателей и власти соблюдения наших законных прав и требований.

С наступающим Первомаем, дорогие друзья и коллеги!

**М.В. ШМАКОВ,
Председатель ФНПР**

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ, ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ!

Поздравляем вас с Международным днем солидарности трудящихся, государственным праздником Весны и Труд!

Для профсоюзов – это, прежде всего, день солидарности трудящихся в борьбе за свои права на достойные условия жизни, уровень оплаты труда, стабильную работу и право во всех формах отстаивать социально-трудовые ценности.

Уже второе столетие в этот день профсоюзы многих стран мира выходят на улицы и площади с требованиями в области социально-трудовой сферы.

Кризисные явления в стране привели к росту задолженности по выплате заработной платы, сокращению работников, росту цен и увеличению выплат в связи с введением платы за капитальный ремонт многоквартирных домов. Покупательная способность населения резко упала.

Поэтому в этом году первомайские митинги профсоюзов страны проведут под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!»

Профсоюзы еще раз заявляют, что будут и в дальнейшем настойчиво добиваться достойной жизни для людей труда.

Крепкого вам здоровья, весеннего солнечного настроения, счастья и благополучия в каждый дом!

**Н.Г. МЕРКУЛОВ
Председатель Федерации профсоюзов
Орловской области**

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Просим Вас поддержать кандидата от профсоюзов **ВЛАСОВА ЮРИЯ ИВАНОВИЧА** на предварительном голосовании в депутаты Орловского городского Совета народных депутатов.



Власов Ю.И. выдвинут для участия в предварительном внутрипартийном голосовании (партии «Единая Россия») по определению кандидатур для последующего выдвижения кандидатом в депутаты Орловского городского Совета народных депутатов.

Для прохождения этого этапа Власову Ю.И. необходима Ваша поддержка!

В период с 13 апреля по 28 мая 2015 года в рабочие дни недели с 18.00 час. проходят встречи-голосования.

Юрий Иванович Власов, заместитель Председателя Федерации профсоюзов Орловской области:

– Я принимаю участие в предварительном голосовании, поскольку хочу, чтобы мои знания и опыт послужили родному городу и его жителям.

Мне 35 лет, женат, воспитываю двоих детей. Вышел из простой семьи железнодорожников. Учился в шко-

Список мест для голосования:

Округ № 26: 13.05.2015 – Колледж ФГБОУВПО «Орел ГАУ» ул. Октябрьская, д.44,

19.05.2015 – БОУ Лицей № 22 г. Орла ул. М. Горького, д. 25, тел. 76-28-20

26.05.2015 – МБОУ Гимназия №19 г. Орла ул. Максима Горького, д. 93, тел. 41-62-52, 41-62-71

Округ № 27: 21.05.2015 – ФГБОУВПО «Орловский государственный институт экономики и торговли» ул. Октябрьская, д. 12, тел. 43-51-63

26.05.2015 – Филиал ОАО «Газпромгазораспределение Орел» в г. Орле Наугорское шоссе, д.17, тел. 41-59-87

Если избиратель пропустил срок голосования, то он может проголосовать за кандидата на другом избирательном участке своего округа.

Приходите на предварительное голосование сами, с членами семьи и соседями. Чем больше нас проголосует, тем больше шансов у нашего кандидата победить в голосовании.

ле-интернате № 2. Получил два высших образования по специальностям: «История» и «Менеджмент организации». Обучался в аспирантуре, сейчас пишу кандидатскую диссертацию.

Кратко мой трудовой путь: учитель, работа в органах власти и в профсоюзах.

Кандидат в мастера спорта по тяжелой атлетике.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В отдел правовой работы и охраны труда Федерации профсоюзов области обратилась Е.П. Веретенникова, директор Никольского сельского дома культуры Хотынецкого района, с просьбой защитить ее права в связи с незаконным увольнением с занимаемой должности.

17 декабря 2014 года ей было объявлено об увольнении в связи с сокращением.

Выступивший на заседании Хотынецкого районного суда, в роли представителя истца, главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов области С.К. Лабутин констатировал нарушение статьи 82 Трудового Кодекса РФ, когда профком первичной профсоюзной организации не был уведомлен о предстоящем сокраще-



нии численности штата.

Суд вынес решение: восстановить В.П. Веретенникову в прежней должности, принять в зачет выплаченное ей выходное

пособие, как компенсацию за время вынужденного прогула и взыскать в ее пользу компенсацию морального вреда в размере 3000 рублей.

ВСЕ НА МИТИНГ!

ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ

«Социальное партнерство – это основа взаимоотношений между профсоюзами, работодателями и органами власти, реальный механизм регулирования социально-трудовых отношений», — с этой фразы начался выездной учебный семинар для председателей районных и первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Координационного совета Знаменского района.

Как активизировать работу трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений? Насколько мотивация профсоюзного членства эффективна, и как её улучшить? Зачем нужны первичные профсоюзные организации, и какова их роль в защите трудовых прав и законных интересов работников? Почему важное место в работе по охране труда занимают уполномоченные по охране труда, и зачем профсоюзный представитель включается в комиссию по проведению специальной оценки труда? В чём заключается финансовая работа профсоюзного комитета? Эти вопросы были подробно рассмотрены и обсуждены.

— Очень нужный семинар. Преподаватели, а это работники Федерации профсоюзов Ю.И. Власов, А.А. Пиксаева, С.К. Лабутина, Г.П. Бабкин, Н.Н. Чапкина, смогли увлечь всех.

«Каждый участник семинара для себя почерпнул и новое, и вспомнил забытое, — сказала при обсуждении итогов С.А. Черникова, председатель Координационного совета района. — На жизненных примерах они смогли донести суть вопросов до каждого слушателя».

В Залегощенском районе состоялось внеочередное заседание Координационного совета организаций профсоюзов.

В связи с увольнением председателя Координационного совета Н.П. Федосовой, члены Совета избрали новым председателем Координационного совета Наталью Николаевну Емельянову, председателя районной организации профсоюзов работников АПК, заместителем — Светлану Михайловну Дедову, председателя райкома профсоюза работников культуры.

Участники заседания пожелали вновь избранному председателю Координационного совета сохранить и приумножить завоеванный авторитет. Опираясь на опыт коллег, продолжить работу по созданию профсоюзных организаций, развитию социального партнерства в районе. Активизировать работу, направленную на повышение имиджа профсоюза, в том числе и через регулярное размещение информации о деятельности совета в районной газете «Маяк» и газете «Профсоюзный вестник».

Заместитель главы района Н.А. Гладких выразил уверенность, что Н.Н. Емельянова будет ещё активнее работать с целью укрепления социального партнерства и создания новых первичных профсоюзных организаций.

В Колпнянском районе состоялись выборы председателя Координационного Совета. Заслушав отчет о работе Координационного Совета, приняв во внимание уход председателя Координационного Совета Елены Владимировны Павловой в декретный отпуск, члены Совета единогласно избрали новым Председателем Координационного Совета Светлану Валерьевну Ушакову.

Члены Координационного Совета пожелали Светлане Валерьевне плодотворной работы по улучшению жизни членов профсоюза, укреплению и созданию профсоюзных организаций в районе, солидарности и готовности членов профсоюза к совместным действиям по защите своих прав и интересов.

НА ЗАСЕДАНИИ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

При обсуждении на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса о выполнении в 2014 году областного трехстороннего Соглашения на 2014–2016 гг. отмечались позитивная динамика развития отдельных секторов экономики, рост объема валового регионального продукта. В конце 2014 года уровень безработицы на регистрируемом рынке труда составил 1% экономически активного населения. В настоящее время наблюдается увеличение численности работников, занятых в режиме неполного рабочего времени, направление людей в незапланированные отпуска, в ближайшее время намечается сокращение около 600 работников. В учреждениях культуры проведены оптимизация численности и перевод работников на 0,75–0,25 ставки, произошло закрытие ряда сельских учреждений культуры. В учреждениях культуры города Орла активно проводится работа по выводу за штаты технического и вспомогательного персонала.

Среднемесячная заработная плата в области за 2014 год составила 20 803 рублей и увеличилась по сравнению с 2013 годом на 7,9%. Реальная заработная плата за этот же период составила 99,3%.

В 2014 году задолженность по выплате заработной платы составляла от 2,2 до 16,4 млн. рублей и допускалась в организациях АПК, промышленности, культуры (Знаменский, Корса-

ковский, Дмитровский районы). По состоянию на 1 апреля 2015 года задолженность составила 11,8 млн. руб., в т.ч. ЗАО «ОРМАШ» 5,1 млн. руб., ЗАО «ОРЛЭКС» 3,1 млн. руб., ФГУП Учхоз «Лавровский» 0,2 млн. руб., организации по производству пищевых продуктов 3,4 млн. руб.



На заседаниях областной межведомственной комиссии по легализации заработной платы рассмотрено более 100 организаций, ряд из них погасили задолженность по налоговым и неналоговым платежам в сумме более 26 млн. руб.

В области произошло снижение числа погибших на производстве и пострадавших с тяжелым исходом. Стороны социального партнерства реализовывали мероприятия молодежной политики.

В 2014 году отмечен рост количества заключенных соглашений и коллективных договоров. В целях дальнейшего развития социального партнерства указом Губернатора Орловской области В.В. Потомского учрежден конкурс «Лучший коллективный договор года».

При обсуждении вопроса о реализации ФЗ «О специальной оценке условий труда» отмечено, что в 2014 году СОУТ проведена 204 организациями на 4357 рабочих местах с численностью работников более 7000 человек. Основными проблемами при проведении оценки являются: неудовлетворительная информированность работодателей о необходимости ее проведения, неудовлетворительная работа комиссий организаций при ее проведении и высокая стоимость СОУТ.

В ходе переговоров по вопросу принятия регионального соглашения о минимальной заработной плате, который рассмотрела комиссия, достигнута договоренность о том, что соглашение будет распространяться на организации и индивидуальных предпринимателей внебюджетной сферы, а ее размер должен в 2015 году составить 6500–7000 тысяч рублей.

Принятие в Орловской области соглашения о минимальной заработной плате остается актуальным, так как в области продолжается рост цен на продукты и товары, введение платы на капитальный ремонт повлекло увеличение жилищно-коммунальных платежей. Реальная заработная плата составила: в 2014 году 99,3%, в январе 2015 года 87,8% к январю 2014 года и 68,6% к декабрю 2014 года.

Решено вернуться к данному вопросу на очередном заседании комиссии.

О. НЕКРАСОВА.

ЗАСЕДАЕТ ОРЛОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

Городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений подвела итоги выполнения соглашения на 2014–2016 гг. между администрацией Орла, профсоюзными и работодателями за 2014 год.

Стороны социального партнерства считают, что взятые обязательства Соглашения за 2014 год в основном выполнены.

Экономика города в целом сохранила положительную динамику. Увеличился, по сравнению с 2013 годом, объем отгруженных товаров собственного производства в промышленном комплексе, объем подрядных работ по крупным и средним строительным организациям.

Однако объем инвестиций в основной капитал крупных и средних предприятий и организаций города Орла составил 11,2 млрд. рублей, на 19,4% ниже аналогичного показателя прошлого года.

Среднемесячная заработная плата в крупных и средних организациях города выросла на 7,2% и составила 26,0 тыс. рублей. При этом реальная заработная плата (с учетом инфляции) уменьшилась на 4,9%.

Несколько выросло число официально зарегистрированных безработных. На 1 января 2015 года оно составило 1379 человек.



Координатор стороны профсоюзов — заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Ю.И. Власов отметил высокий уровень социального партнерства в Орле. Коллективные договоры, которые заключаются с профсоюзами, имеют широкое наполнение, содержат большое количество социальных льгот и гарантий. Одним из приоритетных направлений для профсоюзов остаются

вопросы охраны труда — контроль в этой сфере осуществляют 930 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов. В прошлом году количество несчастных случаев на производстве сократилось с 24 до 18.

Ю.И. Власов обратил особое внимание на вопросы заработной платы. Так, несмотря на определенные подвижки, в Орле сохраняется большой разброс в оплате труда: в финансовой сфе-



ре, госуправлении, строительстве зарплата выше средней по городу, а особенно у работников культуры, искусства, физкультуры и спорта, а также здравоохранения и образования она гораздо ниже. Лишь на некоторых предприятиях города прошла индексация зарплаты и то на 7–8%, но не на уровень инфляции. Не получилось в прошлом году достичь обязательства о доведении среднемесячной зарплаты до четырехпрожиточных минимумов трудоспособного населения области. Задолженность по выплате зарплаты в 2014 году допустили четыре предприятия. В этом году она сохраняется в ЗАО «ОРЛЭКС» и «Дормаш».

Координатор стороны работодателей, заместитель председателя регионального объединения промышленников и предпринимателей Орловской области О.В. Карпиков тоже говорил о зарплате. И, в частности, о проблеме выравнивания зарплат

между Москвой и регионами. «Это одна из больших тем для промышленного сектора — люди уезжают на заработки в столицу и другие регионы, специалистов на предприятиях Орла с каждым годом все меньше», — отметил он. По словам предпринимателя, задача повышения заработной платы — важнейшая для работодателей, но с ней должно быть тесно увязано повышение эффективности производства.

На комиссии был рассмотрен положительный опыт социального партнерства в двух организациях — Орловском ЦСМ и «ПАТП-1». По информации председателя профсоюзной организации Орловского ЦСМ В.А. Беляева, в организации работают 90 человек, из них 89 — члены профсоюза. Коллективный договор, заключенный в 2014 году, регулирует систему оплаты труда и предусматривает социальные льготы, гарантии, компенсации работникам. Так, с января 2014 года оклады сотрудников были увеличены на 10%. Сегодня средняя зарплата в ЦСМ составляет 29 311 рублей.

Работникам предприятия оплачивают детские путевки в летние лагеря в размере 90% их стоимости. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми до трех лет, выплачивают ежемесячное пособие в размере 2500 рублей. Каждому работнику к отпуску оказывают материаль-

ную помощь в размере должностного оклада, выплачивают материальное вознаграждение к юбилеям, начиная с 50 лет.

Большое внимание уделяется охране труда и здоровью. Только на медосмотры работников в прошлом году было потрачено 135 тыс. рублей, а в целом на мероприятия по охране труда — 615,4 тыс. рублей. Проведена модернизация системы электрооснабжения, установлены энергосберегающие лампы, теплоотражающие экраны под радиаторами отопления. В 2014 году Орловский ЦСМ стал победителем профсоюзного смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда, а также одержал победу в городском конкурсе на лучшее состояние условий охраны труда.

Как рассказал председатель профкома ПАТП-1 А.М. Коршков, на предприятии трудятся 264 работника, из них 230 — члены профсоюза. С приходом на предприятие директора В.В. Павлюк начал работу с выстраивания отношений с профсоюзной организацией на основе взаимной помощи и поддержки. Среди основных вопросов — охрана труда, зарплата, выполнение установленных социальных гарантий. Все это нашло отражение в коллективном договоре. Зарплата по основным профильным профессиям на предприятии была удвоена, затем ее «подтянули» и у вспомогательных работников. Все работники, занятые на работах с вредными условиями труда, получают доплаты и компенсации.

Но одной из главных для муниципального предприятия остается проблема обслуживания нерентабельных маршрутов после того, как их бросают частные перевозчики. Убытки от обслуживания таких маршрутов предприятию, по мнению администрации и профсоюзного комитета, должны компенсировать городские власти.

70 ЛЕТ ПОБЕДЕ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ!

«АВТОГРАФ» НА РЕЙХСТАГЕ



Лидия Викторовна Горянчикова, 1924 г.р. Во время войны – техник-приборист авиационного полка 1-го Белорусского фронта, старший сержант. Награждена орденом Отечественной войны, медалями «За освобождение Варшавы», «За Победу над Германией» и другими.

После войны Лидия Викторовна – учитель. Ее учительский стаж – 49 лет.

В профсоюзе с 40-х годов. Избиралась членом профсоюзного комитета школы.

Лидия (в девичестве – Слесарёва), – выпускница июня 1941 года – рассказывает:

– К сентябрю 1941 года участились налёты бомбардировщиков. Редел круг знакомых: все, кто мог, старались уехать подальше от войны. Настал чёрный день, когда директор педучилища предложил оставшимся в городе педагогам и студентам срочно покинуть Орёл.

Прощаясь, мама достала лист бумаги с изображением Спасителя и, перекрестив дочь, взяла с неё слово, что та сохранит подарок.

Лида пообещала, а спустя год, уже на фронте, аккуратно сложила вчетверо листок, поместила его в специально сшитый холщовый мешочек и не снимала с тела до конца войны.

В Рассказово, что на Тамбовщине, куда она эвакуировалась, педучилища не было, и Лида, прихватив комсомольский билет, заняла очередь к военкому. Усталый офицер не отмахнулся от худенькой малорослой девушки, а, поговорив с ней, предложил стать курсантом Перво-

го Московского авиационного училища связи.

В училище она изучала навигационные приборы самолёта, их устройство и применение, тренировалась в скорости их разборки и сборки.

В октябре 1942 года сержант Лидия Слесарёва была командирована

вокруг самолёта «танцуем». Бывало, так устанем, что тут же в канавке и уснём.

Ноющие в непогоду руки – память о трех фронтовых зимах. Но самым трудным были не физические страдания, не бессонные ночи и не бытовые неудобства. Настоящей мукой стало ожидание лётчиков из боевых вылетов. Всем звеном девушки выходили на поле, вглядывались-вслушивались в небо: не летит ли их «ишачок» — одноместный истребитель И-16? Гибель лётчика была трагедией для всех. Каждого оплакивали, как брата, хотя не у всех чувства были только сестринские. Молодость брала своё, люди быстро знакомились, возникали «неуставные отноршения», над которыми война была не властна.

Однажды вблизи трёхскатного блиндажа, где Лида с подругами отдыхала в ожидании своего звена, разорвалась тяжёлая бомба, и развороченные брёвна придавили девушку. И вот лежит она в забытии на госпитальной койке, а из расстёгнутого ворота виднеется уголок мешочка с заветной иконкой. Видать, услышал Спаситель мамин молитвы, уберёт дочку от смерти. Правда, ходить она училась заново, головные боли преодолела годами, а «математическую» свою память тренирует до сих пор.

Победу она встретила под Берлином. Понимая чувства подчиненных, командир их полка устроил так, чтобы все они побывали у рейхстага и расписались на его колоннах.

– Так что остался на рейхстаге и мой «автограф», моя отметина, – вспоминает Лидия Викторовна.



2015 год. Лидия Викторовна принимает поздравления в связи с вручением ей юбилейной медали «70 лет Великой Победы».

в распоряжение авиационного полка, который базировался под Брянском. Её зачислили в звено наземного обслуживания истребителей — три моториста, оружейник, складчик парашюта и она, приборист. Ремонтировать приборы всегда нужно было срочно и в любое время суток.

— Прилетит лётчик из боя, распорядится, чтобы к такому-то часу машина была готова, и отправится отдохнуть перед очередным вылетом, а мы всю ночь

ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ
1945–2015

25.04 — встреча на Эльбе
30.04 — водружение Знамени Победы над рейхстагом

08.05 — подписание акта о безоговорочной капитуляции фашистской Германии

09.05 — освобождение Праги

24.06 — Парад Победы на Красной площади в Москве

25.06 — принятие Устава ООН

09.08–02.09 — Маньчжурская наступательная операция советских войск

02.09 — подписание акта о безоговорочной капитуляции Японии.

Окончание Второй мировой войны



Встреча работников облсовпрофа, отраслевых профсоюзных организаций, профсоюзных активистов – участников Великой Отечественной войны. (фото 80-х годов). В центре – председатель облсовпрофа Н.Д. Цикорев. В первом ряду – А.К. Митяев, председатель областной организации профсоюза работников сельского хозяйства (4-й слева), А.П. Мельников, руководитель отдела иностранного туризма (5-й слева). Во втором ряду – Е.Г. Бакаева, председатель областной организации профсоюза работников образования (2-я слева)

В. АБРАМОВ

ДЕНЬ ПОБЕДЫ

Девятое Мая — праздник весны,
Праздник победы над силами
тьмы.
Скорбь по погибшим в бездне
войны,
Радость народа, гордость страны.

Память людская не сможет забыть
Все, что им в жизни пришлось
пережить.
Вываны с корнем были мечты,
Отнято счастье у каждой семьи.

Россия весь мир за собой повела,
Свободу народам Европы дала,
Флаг над Рейхстагом, мир на
земле.
Жив этот подвиг в тебе и во мне.

Память погибшим, слава живым,
Всем тем, кто подвиг этот
свершил.
Память о вас не умрет никогда,
Живут эти подвиги деда, отца.

3 апреля 2015 г.
г. Орёл.

Александр Павлович Мельников, ветеран Великой Отечественной войны.



В 1960–1980-х годах работал в облсовпрофе техническим инспектором по охране труда, а потом в отделе иностранного туризма.

Родился в 1919 году в с. Тельчее Мценского района.

Людмила Федоровна Таничева, редактор газеты «Профсоюзный вестник» (1991–2001 гг.), вспоминает:

– В 1939 году Александр Павлович был призван в ряды Красной Армии.

Служил на границе в Бессарабии. Сразу вошел в число лучших воинов. Привлек внимание командиров своей рассудительностью, добросовестностью, грамотностью. И даже как-то в армейской газете о нем написали: «Отличился на учениях, проявив находчивость и смекалку в размещении на боевой позиции пулемета. Его расчет вышел в число первых». Это были его первые высоты.

За десять дней до начала войны А.П. Мельников был направлен на учебу в школу комсомольских работников. На фронте — с октября 1941 года. Служил ответственным секретарем бюро ВЛКСМ авиационной части, заместителем командира автороты по политике, помощником начальника политотдела 122-й истребительной авиационной дивизии Карельского фронта...

Евгения Георгиевна Бакаева, ветеран Великой Отечественной войны. В 1960–1970-х годах — председатель областной организации профсоюза работников образования.



— В 1941 году девушек на фронт не призывали. В мае 1942 года я была зачислена в третью батарею 1077-го зенитно-артиллерийского полка и назначена управлять дальномером — прибором для определения дальности стрельбы, корректирующим огонь орудий.

Наша батарея была расположена в лесополосе, рядом с корпусами Сталинградского тракторного

завода. В 20-х числах августа кто-то из наблюдателей за воздухом крикнул: «Танки! Немские танки!» Мы кинулись к опушке и увидели, как по шоссе движутся танки с крестами. Ввиду того, что танки шли недалеко, наши артиллеристы выкатили два орудия и начали прямой наводкой расстреливать немцев. Почти сразу же налетели самолеты и начали бомбить. Мы подносили боеприпасы, выносили и перевязывали раненых. Рвали белье, простыни. Впервые я увидела немцев вблизи. Увидела смерть близких. Это было страшно.

Наш командир батареи был убит в первый день. Вывод батареи с одним уцелевшим орудием к Волге организовал заместитель командира Борис Кошкин. Пушку укрепили на плоту, а сами разместились в небольшом катере.

Почти сразу же налетела немецкая авиация. Перед нами вышел пароход с ранеными, женщинами, детьми. Он был переполнен. Фашистские стервятники разбомбили пароход в щепки. Мало кто мог спастись. Пожар, огонь, крики, стоны — все это врзалось в память надолго.

ДОЛЖНА РАБОТАТЬ СВЯЗЬ — ЗАКОН ТАКОЙ

На VI отчетно-выборной конференции областной общественной организации профсоюза работников связи подведены итоги работы и определены основные направления деятельности на ближайшее пятилетие.

В состав областной организации профсоюза входят 13 первичных профсоюзных организаций, с численностью 1560 членов профсоюза. Самой многочисленной организацией является «Почта России».



Во многих странах почтовики являются госслужащими, а в современной России это просто работники на тяжелом ручном труде с очень низкой заработной платой. Отсюда очень высокая текучесть кадров, что сказывается на качестве оказываемых услуг.

В филиалах ФГУП «Почта России» созданы условия для повышения профессиональной квалификации, совмещение учебы и работы. Проводятся конкурсы профессионального мастерства. (Лучший почтальон, оператор связи, водитель, монтажник). Профсоюзная организация в этих мероприятиях принимает активное участие.

Все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве.

Расширить социальные гарантии для работников связи позволяют программы негосударственного пенсионного обеспечения.

В РТРС (телецентр), несмотря на снижение доходов предприятия в связи с

сокращением сети мощного радиовещания, выплаты по социальным льготам и гарантиям работникам по сравнению с предыдущими годами увеличились на 21%. Здесь разрабатывается программа дополнительного пенсионного обеспечения через негосударственный пенсионный фонд, решен вопрос об установлении доплаты неосвобожденному председателю первички при профсоюзном членстве более 50%. Предусмотрены дополнительное финансирование мероприятий и выплаты ветеранам предприятия.



Средняя заработная плата в РТРС составляет около 25 тысяч рублей.

ПМК-108 «Связьстрой»-1, которая была одним из лучших коллективов акционерного общества «Связьстрой», в настоящее время испытывает серьезные трудности. Профсоюз совместно с руководством

прилагают усилия, чтобы обеспечить своевременную выплату заработной платы.

Анализ выполнения коллективных договоров по итогам 2014 года показал, что их основные условия выполняются, обеспечивается устойчивая работа филиалов отрасли.

Решения многочисленных вопросов социально-трудовых отношений во многом зависят от эффективности взаимодействия профсоюза с социальными партнерами.

Главной задачей своей деятельности, считает профсоюз работников связи

— Каждый член профсоюза, — по мнению Н.Я. Голубковой, — должен не только понимать, но и быть уверенным, что о нем заботятся, всегда помогут в трудную минуту. Сделано немало, но впереди еще очень много работы, и мы должны преодолеть обстоятельства и реализовать все намеченное.

В работе Конференции принял участие и выступил Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов.

Николай Георгиевич обратил внимание делегатов Конференции на низкое членство в первичных профорганизациях. По его мнению, необходимо преодолевать объективные причины, когда при изменении статуса предприятия теряется до трети членов профсоюза. Крайне низкая оплата труда работников должна подстегивать профсоюзный актив к более эффективным действиям.

Вопросы охраны труда в отрасли решены не в полной мере. Улучшить положение работающих — вот задача отраслевого профсоюза.

Н.Г. Меркулов пожелал профсоюзу связистов успехов в отстаивании прав работников на достойный труд.

В принятом постановлении отмечено, что профсоюзными организациями не удалось обеспечить достойную оплату труда, прежде всего работникам почтовой связи. Не в полной мере решены вопросы сохранения рабочих мест, условий труда. Признано необходимым активнее перенимать передовой опыт работы первичных профорганизаций, искоренять недостатки, мешающие выполнению уставных задач, совершенствовать систему социального партнерства на всех уровнях.

Председателем областной отраслевой организации профсоюза вновь избрана Нина Яковлевна Голубкова.

XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА



В докладе Председателя областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ А.А. Гвоздевой дана оценка деятельности областного комитета профсоюза, ее членских организаций за истекшее пятилетие по реализации задач, определенных Уставом, решениями съездов ФНПР и профсоюза строителей России, постановлений ЦК и ФПОО. Отмечалась работа таких организаций, как ОАО «Орелстрой-индустрия», ОАО «Орелстрой» (директор Павлов Юрий Алексеевич, председатель профкома Макоткина Любовь Петровна), ООО «СУОР» ОАО «Орелстрой» — директор Трифонов Геннадий Павлович, председатель профкома Широкова Вера Матвеевна, ЗАО «Степлопак» — директор Антохин Александр Васильевич, председатель профкома Каманов Александр Владимирович, ООО «Управление механизации» — директор Курин Владимир Анатольевич, председатель профкома Фатеева Юлия Викторовна, ООО «ОППЖТ» — директор Терентьев Николай Степанович, председатель профкома Харлап Татьяна Васильевна, ОАО «Орловский завод силикатного кирпича» — исполнительный директор Мац Станислав Борисович, председатель профкома Павлова Любовь Андреевна, ОБОУ ОО СПО «Орловский реставрационно-строительный техникум» — директор Лупин Сергей Иванович, председатель профкома Храмовская Мария Николаевна.

Проблема, с которой столкнулась строительная отрасль, — несоответствие заработной платы между категориями высокооплачиваемых и низкооплачиваемых работников организаций строительного комплекса. Заработная плата руководителей всех уровней на сегодняшний день в разы превышает рекомендованные ФОС по строительству и промышленности строительных материалов.

Основным нарушением прав работников является несвоевременная выплата заработной платы в организациях. Задол-

женность по выплате заработной платы работникам сроком 2 и более месяцев имела место в ОАО «Управление механизации», ООО «Промстройдеталь» и ряде других организаций.

Председатель ФПОО Н.Г. Меркулов, принявший участие в работе Конференции, отметил, что за прошедший период вновь избранная на должность председателя областной отраслевой организации Анна Александровна Гвоздева завоевала авторитет. О ней очень тепло отзываются во многих организациях строительной отрасли. И руководители относятся к ней по-доброму.

Главная проблема в строительной отрасли — сохранение численности профорганизаций и членств в профсоюзе. Работодатель считается с тем профсоюзом, у которого авторитет и высокое членство. К этому надо стремиться.



Председателям первичек надо принципиальнее относиться к проведению специальной оценки условий труда. В связи с заниженными критериями, даже в гальванических цехах, отказываются в выдаче молока. Аналогичная картина и в строительной отрасли. Здесь твердая позиция профсоюза — это плюс в авторитете профорганизации.

Слабая работа по созданию молодежных советов в профорганизациях ограничивает сферу роста профсоюзного членства среди молодежи.

Н.Г. Меркулов пожелал профсоюзным организациям работников связи боевитости с целью безусловной реализации принимаемых решений.

В принятом постановлении говорится, что областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, а это — 20 первичных профсоюзных организаций, с численностью 2091 член профсоюза. За истекшее пятилетие номинальная средняя заработная плата работников выросла в 1,6 раза и увеличилась с 14 тысяч 400 рублей в 2010 году, до 23 тысяч 100 рублей в 2014 году. По данным профсоюзного мониторинга в 2014 году 9 работников отрасли получали заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда. Индексацию и повышение заработной платы ежегодно осуществляли только 10% организаций в среднем на 8–15%.

Контроль за состоянием охраны труда на предприятиях осуществляли комиссии по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов. Ежегодно осуществляется более 160 проверок выполнения требований норм и правил в сфере охраны труда. Выявлено около 600 нарушений, которые на 95% устранялись в

ходе проверок. По итогам проведенных проверок, 38 должностных лиц привлечены к дисциплинарной, 10 — к административной ответственности.

За пять лет на предприятиях отрасли, состоящих на профсоюзном учете в областной организации профсоюза строителей, произошло 94 несчастных случая, из них 7 смертельных и 7 тяжелых.

В целях активизации информационной работы, перевода ее на более качественный уровень в сети Интернет создана страничка на сайте ФПОО.

С октября 2014 года экономическая ситуация в строительной отрасли резко ухудшилась. Темпы строительства упали. В строительных организациях началось сокращение рабочих мест, введен режим неполного рабочего времени, наблюдаются факты задержки выплаты заработной платы, снижается величина начисленной заработной платы. В этот сложный период областной комитет, первичные профсоюзные организации активизируют свою работу по снижению для трудящихся негативных последствий экономического кризиса с использованием всех форм и методов.

В целом, в отчетном периоде последовательно реализовывались выставляемые профсоюзами требования права на труд, достойную заработную плату, безопасные условия труда, надежные социальные гарантии работникам и членам их семей.

Вместе с тем не удалось увеличить численность членов профсоюза и количество первичных профорганизаций, реализовать в полном объеме намеченное в области молодежной политики, не удалось подписать региональное отраслевое Соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Орловской области на 2015–2017 годы.

До настоящего времени профсоюзы не смогли обеспечить прямое действие Федерального отраслевого соглашения на все предприятия отрасли и добиться повсеместного исполнения его работодателями, особенно в сфере оплаты труда и гарантий профсоюзной деятельности.

Система социального партнерства требует новых подходов, методов и механизмов реализации.

Намечен широкий уровень мер по организации укрепления и активизации деятельности профсоюзов, совершенствования работы в социально-экономической сфере, улучшения правозащитной работы и охраны труда, реализации финансовой политики ФНПР и укрепления финансовой базы профсоюзов.

Председателем областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ вновь избрана Анна Александровна Гвоздева.