



# ПрофСоюзный Вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 5 (363) апрель 2014 г.



**95-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ  
ПРОФСОЮЗА  
ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**

стр. 2

**ПРОФСОЮЗНАЯ СТОРОНА  
О ВЫПОЛНЕНИИ  
ГОРОДСКОГО  
СОГЛАШЕНИЯ**

стр. 3–4



**В ПРОФСОЮЗЕ  
РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ**

стр. 5



**АГРАРИИ  
ПОДВЕЛИ ИТОГИ  
РАБОТЫ  
В 2013 ГОДУ**

стр. 6

## НА ЗАЩИТЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ



— **Николай Георгиевич, известно, что правозащитная функция является приоритетной в деятельности профсоюзов. Что делается, чтобы рабочий человек, работник был защищен в сфере труда?**

— Все верно.

Защита социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов была и остается главной уставной целью Федерации профсоюзов области, её членских и первичных профсоюзных организаций.

Профсоюзы считают, что в современных условиях мы должны помочь людям осознать, что отстаивать свои права, добиться повышения уровня своей защиты можно только, вступив в профсоюз, объединившись в профсоюзную организацию.

И чем лучше и эффективнее мы защищаем интересы работников, чем больше они знают об этом, тем больше желания с их стороны состоять в профсоюзных рядах. Мы стараемся оперативно реагировать на нарушения Трудового законодательства, информировать работников и население о принятых профсоюзами мерах, постоянно помнить самим и доводить до общественности, что профсоюзы — это не что-то дающая структура, а, прежде всего, это правозащитная организация.

Специалисты правовых служб и инспекции труда Федерации профсоюзов области ведут контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

В 2013 году было проведено 945 проверок соблюдения законодательства о труде. В ходе проверок на предприятиях и в организациях области ФПОО выявлено 720 нарушений трудового законодательства, из которых 708 нарушений работодателями устранены.

По результатам проверок, проводимых по заявлениям членов профсоюза, правовыми службами ФПОО было восстановлено на работе 6 работников, уволенных работодателями незаконно.

В судебном порядке восстановлено на работе трое незаконно уволенных работодателями работников. К примеру, в феврале 2013 года с заявлением о проверке законности увольнения обратились редактор отдела и библиотечкарь Покровской межпоселенческой центральной библиотеки, они же — председатель и заместитель председателя первичной профсоюзной организации, не освобожденные от основной работы. В ходе проверки обращения было установлено, что приказ об их увольнении издан в нарушение требований Трудового Кодекса РФ. Работодателем не было истребовано предварительное согласие вышестоящего выборного органа на их увольнение. Нарушенные права работников защищены. Решением суда от 14 марта 2013 года приказ об увольнении работников — руководителей выборного профсоюзного органа отменен как незаконный, принято решение о

восстановлении их на работе с выплатой дней вынужденного прогула.

Только в 2013 г. 2172 членам профсоюзов оказана помощь в оформлении необходимых документов для обращения в комиссии по трудовым спорам; и 92 членам профсоюза — для обращения в суды. Были обжалованы в суде незаконные действия работников пенсионного Фонда, отказавших в назначении работающим гражданам досрочной трудовой пенсии, а также споры по вопросам предоставления коммунальных льгот, возмещения вреда, причиненного трудовым увечьем, незаконного увольнения, задержки выплаты заработной платы, компенсации расходов, связанных с прохождением работниками обязательных медицинских осмотров, и другим.

Всего в судах с участием профсоюзных юристов и профсоюзного актива было рассмотрено 44 дела, из которых по решению судов в пользу 42 работников иски были полностью или частично удовлетворены.

Настойчивая позиция областной организации Профсоюза работников здравоохранения в осуществлении общественного контроля за погашением задолженности по коммунальным услугам медицинским работникам районными администрациями позволила добиться их полного погашения по отрасли. Последняя имеющаяся задолженность была погашена администрацией Глазуновского района в декабре 2013 года БУЗ Орловской области «Глазуновская ЦРБ» в сумме 1165,0 тыс. рублей по жилищно-коммунальным услугам медицинским работникам.

Благодаря усилиям областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ путем ведения переговоров с областным Советом народных депутатов, Департаментом образования и молодежной политики Орловской области, областным Управлением социальной защиты области удалось добиться принятия на региональном уровне решения о компенсации расходов по оплате жилого помещения, отопления и освещения педагогам-пенсионерам.

Проводимая работа по личному приёму членов профсоюзов позволила в текущем году в целом по Федерации принять 3252 человека и рассмотреть 1633 их письменных обращений, абсолютное большинство из которых удовлетворено.

По отчетным данным экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы Федерации профсоюзов области в 2013 году составила около 19,5 млн. рублей.

Есть и проблемы. Практика правозащитной деятельности показывает, что без штатных и нештатных правовых инспекторов труда, без систематического обучения членов профсоюзов достаточно сложно активизировать эту работу.

Усиление правозащитной деятельности профсоюзов невозможно без введения в штаты членских организаций и подбора квалифицированных правовых инспекторов труда. К сожалению, не все областные организации профсоюзов смогли решить вопрос с укомплектованием своего штата соответствующими специалистами.

Есть и подвиги. В сентябре 2013 года при правовой инспекции Федерации профсоюзов была создана внештатная правовая инспекция, в которую вошли 25 делегированных в ее состав членскими организациями представителей отраслевых организаций профсоюзов.

Хочу заверить, что профсоюзные организации будут и в дальнейшем твердо отстаивать интересы человека труда, не допустят нарушений или сокращения прав трудящихся в угоду капитала.

Председателю Орловского областного Совета народных депутатов

Л.С. Музалевскому

Уважаемый Леонид Семенович!

Поздравляем Вас и весь депутатский корпус с 20-летием Орловского областного Совета народных депутатов!

Роль областного Совета народных депутатов в жизни жителей нашего региона трудно переоценить. Отраднo, что областной парламент конструктивно взаимодействует с профсоюзами, другими общественными объединениями, политическими партиями в целях повышения уровня социально-экономического развития региона, а принимаемые консолидированные решения и законы способствуют повышению уровня жизни населения, реализации государственной политики.

Уверены, что депутаты законодательного собрания Орловщины будут и в дальнейшем активно содействовать успешному решению социальных и экономических вопросов, повышению качества жизни жителей области.

Выражаем надежду на дальнейшее взаимозаинтересованное сотрудничество и поддержку профсоюзных инициатив.

Искренне желаем успешной работы, исполнения всех намеченных планов, решения жизненно важных вопросов, затрагивающих интересы населения области.

Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. МЕРКУЛОВ.

21 мая 2014 года в 10 часов в конференц-зале состоится заседание Совета Федерации профсоюзов области.

Основной вопрос повестки дня — «О работе членских и первичных профсоюзных организаций ФПОО по осуществлению контроля за состоянием охраны труда и задачах по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работникам в организациях области».

### ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

9 апреля в Москве под председательством М.В. Шамова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в связи с введением социальных норм потребления коммунальных услуг», «О деятельности Исполкома ФНПР по выполнению Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР в 2013 году». В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.

В докладе Председателя ФНПР М.В. Шамова и выступлениях членов Генсовета дана отрицательная оценка планам Правительства РФ по введению социальных норм потребления коммунальных услуг, согласно которым россияне должны будут с 1 июля 2016 года платить по повышенным тарифам за потребление коммунальных ресурсов сверхустановленных норм.

Члены Генсовета ФНПР отметили, что непросчитанные шаги по «пайковым нормам» потребления электроэнергии, воды, тепла и газа ограничат доступ малообеспеченных групп населения к жизненно важным благам.

В частности, М.В. Шамаков подчеркнул, что «введение правительством страны социальных норм потребления коммунальных ресурсов не соответствует задаче, поставленной В.В. Путиным 13 февраля 2012 года в предвыборной статье «Строительство справедливости. Социальная политика для России»... А результаты апробации в шести регионах «энергопайков» в пилотном режиме убедительно показали опасность этого социального эксперимента, иллюзорность такого рода «социальной справедливости»; все равны перед «соцнормой», но при этом не учитывается фактор доходов людей... Экономить надо, но мы не с той стороны заходим — каждый работающий человек должен иметь возможность оплачивать потребляемые его семьей услуги, но для этого необходимо установить экономически обоснованную заработную плату...», — подчеркнул Председатель ФНПР.

Членами Генсовета ФНПР была в основном одобрена деятельность Исполкома ФНПР в 2013 году по реализации решений VII съезда ФНПР. Поддержаны действия профсоюзов, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства и социальной политики, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационно и организационной работы профсоюзов.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Было также принято решение провести отчетно-выборную кампанию ФНПР в единые сроки — в течение 2015–2016 годов.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР.

### НАС ОЖИДАЕТ НЕДЕЛЯ МАЙСКИХ ПРАЗДНИКОВ

Май: 1, 2, 3, 4 и 9, 10, 11 — выходные (на 2 мая выходной был перенесен с субботы — 4 января), а 30 апреля и 8 мая будем работать на один час меньше.

## В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА

Накануне Дня работника бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства областная организация профсоюза работников жизне-



обеспечения провела чествование работников отрасли, посвященное профессиональному празднику и 95-летию со дня образования Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

В торжественной праздничной атмосфере на сцене Дворца культуры профсоюзов, в полностью наполненном зале профсоюзные награды, сувениры, денежные премии, цветы получила многочисленная армия членов профсоюза. Среди них – рядовые работники, ИТР, руководители, профсоюзные активисты.

Награжденные получили 73 грамоты ЦК профсоюза, которые дают право на получение звания «Ветеран Орловской области», 4 Знака ЦК «За личный вклад в профсоюз», 7 Почетных грамот Федерации профсоюзов Орловской области.

64 члена профсоюза награждены Почетными грамо-



тами обкома профсоюза работников жизнеобеспечения. 14 руководителям организаций и учреждений вручены Благодарственные письма и сувениры, а 15 ветеранов профдвижения

получили денежные премии.

Награждения чередовались концертными номерами, подготовленными творческими работниками ДК профсоюзов.

Собравшихся еще долго не покидало ощущение праздника и благодарности председателю областной организации профсоюза Елизавете Ивановне Гладких.



В юридическую консультацию ФПОО обратился работник одного из предприятий города Орла. На предприятии предстояло сокращение численности работников. Работодатель настаивает на увольнении по собственному желанию, чтобы не выплачивать никаких средств. Как себя вести?

Работнику было рекомендовано не писать заявление, так как заявление, написанное против воли, не может быть по собственному желанию, а предложить работодателю договориться и написать заявление об увольнении по соглашению сторон при условии, что работодатель выплатит определенную сумму денег, устраивающую работника. По информации работника, стороны пришли к положительному результату.

**Г. П. БАБКИН,**  
главный технический инспектор труда ФПОО.

## СТАРТОВАЛ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ДВУХМЕСЯЧНИК

Членские организации Федерации профсоюзов Орловской области примут участие в общероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности», которая пройдет с 1 апреля по 2 июня 2014 года. Акция и экологический субботник (26 апреля) проводятся в целях наведения порядка на общественных, ведомственных территориях, в местах отдыха населения.

Президиум Федерации профсоюзов рекомендовал членским, первичным профсоюзным организациям, выходящим на обслуживание ФПОО, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований совместно с отраслевыми горкомаами, райкомами профсоюзов принять активное участие в областном санитарно-экологическом субботнике 26 апреля 2014 года, провести работу в трудовых коллективах, учебных заведениях по обеспечению массового участия членов профсоюзов в этом мероприятии.

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

2014 год объявлен годом проведения отчетно-выборной кампании в профсоюзе работников здравоохранения РФ. Завершит эту кампанию VI съезд Профсоюза в мае 2015 года.

Организованное проведение отчетно-выборной кампании должно способствовать укреплению авторитета выборных органов организаций профсоюза и их лидеров, повышению доверия и поддержки членам профсоюза в их деятельности. Отчетно-выборная кампания — это один из путей усиления влияния профсоюзных организаций в учреждениях системы здравоохранения, сплочения членов профсоюза для защиты своих прав и интересов.

В областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ кампания стартовала в январе и началась с первичных организаций профсоюза, в которых уже полным ходом идут отчетно-выборные собрания. На них заслушиваются отчеты, под-

водятся итоги деятельности профсоюзных комитетов и контрольно-ревизионных комиссий, дается оценка качества проведенной ими работы за пятилетний период, проходят выборы председателей и заместителей председателей первичных организаций профсоюза, профсоюзного актива, контрольно-ревизионных комиссий, а также делегатов на XXVIII областную отчетно-выборную конференцию профсоюза, на которой будут подведены итоги деятельности областной организации профсоюза и избраны ее руководящие органы на следующий отчетный период.

На первое апреля из 61 первичной организации профсоюза, входящей в областную организацию профсоюза работников здравоохранения РФ, отчетно-выборные собрания (конференции) прошли в 47 первичных организациях, что составляет 77% от их общего числа.

Из всех первичных организаций профсоюза, в которых прошли

отчетно-выборные мероприятия, в 45 прошли отчетно-выборные собрания, а в 2-х отчетно-выборные конференции.

Во всех первичных организациях профсоюза выборы профсоюзного актива на прошедших отчетно-выборных собраниях (конференциях) прошли в форме открытого голосования.

Из 47 избранных председателей первичных организаций Профсоюза вновь избраны 4 (БУЗ Орловской области «Станция скорой медицинской помощи», БУЗ Орловской области «Шаблыкинская ЦРБ», БУЗ Орловской области «Краснозороленская ЦРБ», БУ Орловской области «КЦСОН Северного района г. Орла»).

Из общего числа избранных председателей первичных организаций Профсоюза 30 имеют высшее медицинское образование, 14 — среднее медицинское, 3 — иное высшее.

В первичных организациях профсоюза, в которых прошли отчетно-выборные собрания (кон-

ференции), произошло частичное обновление состава профкомов и ревизионных комиссий, избрано 43 делегата на XXVIII областную отчетно-выборную конференцию профсоюза.

В ходе проведения отчетно-выборной кампании в ряде первичных организаций профсоюза значительно возросло число членов профсоюза (БУЗ Орловской области «Шаблыкинская ЦРБ», БУЗ Орловской области «Станция скорой медицинской помощи», БУЗ Орловской области «Шаблыкинский перинатальный центр», ФКУ «Орловская психиатрическая больница (стационар) специализированного типа с интенсивным наблюдением Минздрава развития России», ГУП Орловской области «Медтехника», БУ Орловской области «КЦСОН Северного района г. Орла», ГУП Орловской области «Санаторий «Дубрава»).

Отчетно-выборные мероприятия в первичных организациях профсоюза продолжаются.

## ИТОГИ

### сводной статистической отчетности по профсоюзному членству за 2013 год

В Федерацию профсоюзов области по состоянию на 1 января 2013 года входят 16 областных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, 7 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 89394 членов профсоюзов. С учетом численности территориальной организации профсоюза «Дорпрофжел», с которой у ФПОО заключен договор о взаимодействии, — 93662 члена профсоюзов.

В структуре ФПОО 1352 первичные профсоюзные организации. Действуют 80 городских и районных организаций профсоюзов, 17 координационных советов организаций профсоюзов в 19 муниципальных образованиях.

В 2013 году, выполняя принятую в 2014 году Программу по мотивации профсоюзного членства, членские и первичные профсоюзные организации, отделы аппарата Федерации профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований области активизировали работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций. Темпы снижения численности профсоюзных рядов замедлились. Об этом свидетельствуют

данные статистических отчетов и представленные информации.

Общая численность членов профсоюзов с учетом неработающих пенсионеров по сравнению с 2012 годом увеличилась в областных организациях профсоюзов работников здравоохранения, государственных учреждений и общественного обслуживания, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ОПО ОАО «Орелоблгаз», первичной профсоюзной организации базы комплексного хранения войсковой части 55443. На уровне прошлого года сохранили свою численность и несколько её увеличили областные организации работников агропромышленного комплекса, потребительской кооперации и предпринимательства, областной общественной организации профсоюза работников связи.

В 2013 году вновь создана 61 первичная профорганизация. Больше всего их создано областными организациями профсоюзов работников народного образования и науки (24), агропромышленного комплекса (18).

Вместе с тем в семи отраслевых организациях не создано ни одной первичной профсоюзной организации.

В прошлом году в члены профсоюзов принято 10393 человека, из них работающих 4728 человек.

Среди принятых в профсоюзы — 68% молодежь в возрасте до 35 лет.

Согласно отчетам, 64 852 (72,5% всего состава) членов профсоюзов являются работниками организаций различных видов деятельности, 23 765 человек, или 26,5% — студенты и учащиеся учебных заведений, 774 члена профсоюзов — неработающие пенсионеры и безработные.

Около восьми тысяч человек профсоюзного актива было охвачено различными формами обучения в 2013 году. Работали 53 школы профсоюзного актива, в которых прошли обучение 2263 человека.

К сожалению, проводимая ФПОО, ее членскими и первичными профсоюзными организациями работа не позволила остановить падение численности членов профсоюзов. По сравнению с 2012 годом она уменьшилась на 2488 человек. Наибольшие потери членов профсоюзов в процентном отношении — в областных организациях профсоюзов работников текстильной и легкой промышленности, лесных отраслей, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, строительства и промышленности строительных материалов.

Основными причинами снижения численности членов профсоюзов в 2013 году стали: закрытие организаций, реорганизация

и оптимизация бюджетных учреждений, снижение объемов производства на отдельных предприятиях, сокращение численности работающих, а также низкая заработная плата работников, распространение коллективных договоров на всех работников, антипрофсоюзная политика, проводимая отдельными руководителями предприятий и организаций, недостаточное активная работа членских организаций ФПОО по вовлечению работников в профсоюзы в действующих профорганизациях, созданию новых первичных профсоюзных организаций, а также отсутствие системной целенаправленной работы по разъяснению роли и места профсоюзов в современных условиях.

Президиум ФПОО рассмотрел сводный статистический отчет Федерации профсоюзов области. В принятом постановлении областным организациям отраслевых профсоюзов и первичным профсоюзным организациям, выходящим на обслуживание ФПОО, рекомендовано на основании своих статистических отчетов провести анализ динамики изменения профсоюзного членства в 2013 году, активизировать работу по мотивации профсоюзного членства, разработать и реализовать дополнительные меры по вовлечению работников

в профсоюзы и созданию новых первичных профсоюзных организаций. Необходимо повысить эффективность практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, в первую очередь, через заключение коллективных договоров и соглашений, активное участие в коллективных действиях профсоюзов, усиление правозащитной деятельности, улучшение организации обучения профсоюзного актива, усиление информационной работы.

В рамках системы социального партнерства с органами власти и местного самоуправления, работодателями и их объединениями профсоюзным органам необходимо создавать условия по сохранению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

Областным организациям профсоюзов рекомендовано также усилить взаимодействие с координационными советами организаций профсоюзов по вопросам мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций в муниципальных образованиях области.

**В. А. СОЛОВЬЕВА, главный специалист отдела организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО.**

## ПРОФСОЮЗНАЯ СТОРОНА О ВЫПОЛНЕНИИ СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА ОРЛА, ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА 2011–2013 ГОДЫ ЗА 2013 ГОД (доклад координатора стороны профсоюзов – Ю.И. Власова)

Прежде всего хочу отметить, что именно диалог трех сторон Социального партнерства обеспечивает совместную работу и взаимодействие в создании условий для поступательного социально-экономического развития города Орла, в положительном решении вопросов социально-трудовой сферы, социальной защищенности населения.

Федерация профсоюзов, исходя из информации членских организаций, администрации города Орла, работодателей, считает, что обязательства Соглашения между администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей на 2011–2013 годы за 2013 год в основном выполнены.

### В области экономической политики и занятости населения

Профсоюзы содействовали устойчивой работе, стабилизации экономического положения организаций города, выступали инициаторами заключения соглашений и коллективных договоров, участвовали в организации и проведении конкурсов на звание лучшего по профессии, чествовали человека труда и профсоюзных активистов.

В 2013 году награды ФНПР, Федерации профсоюзов, отраслевых областных профсоюзов получили более 300 человек (а за последние три года около 900 членов профсоюзов области получили такие награды), причем Почетные грамоты ЦК отраслевых профсоюзов РФ дают право на значительную материальную компенсацию коммунальных платежей и проезд на транспорте, а также на другие меры социальной поддержки работников.

Реализуя взятые профсоюзной стороной обязательства, членские и первичные организации оказывали членам профсоюзов бесплатную правовую поддержку по вопросам трудового законодательства, занятости, оплаты и охраны труда. Профсоюзы оказывали помощь профсоюзным комитетам организаций города, в которых проводилась процедура массового сокращения работников, вводилось внешнее управление.

В истекшем году профсоюзными рассмотрено около 1,2 тысячи письменных и устных обращений членов профсоюзов, около 100 работникам оказана помощь в оформлении документов в суды.

Проведено почти 600 проверок соблюдения трудового законодательства. По их результатам предьявлено 830 представлений об устранении выявленных нарушений. По требованию профсоюзов 70 должностных лиц, виновных в нарушении трудового законодательства, привлечены к дисциплинарной и административной ответственности.

В рамках заключенных соглашений профсоюзные комитеты, правовые инспекторы труда ФПОО и отраслевых обкомов профсоюзов взаимодействовали с Государственной инспекцией труда в Орловской области, органами прокуратуры.

С участием профсоюзов разработана и реализуется государственная программа «Содействие занятости населения Орловской области до 2017 года». В городе Орле число официально зарегистрированных безработных за 2013 год снизилось на 556 человек и на 1 января 2014 года составила 1365 человек (на 1 января 2012 года – 1921 человек). Уровень регистрируемой безработицы за 2013 год снизился на 0,3% и составил 0,9% (на 1 января 2013 года – 1,2%).

За 2013 год сокращен 1001 человек (за 2012 год – 1814 человек), из них наибольшее количество: в ЗАО «Орлэкс» – 157, ОАО «Росский социальный банк» – 17, «УФСИН России по Орловской области» – 95, ООО «Орелгипроприбор» – 34, ЗАО «Дормаш» – 14, ООО «Автосельмаш» – 12, «Орелстат» – 11, филиал «Орловский» ОАО «Северсталь-метиз» – 4 и ряд других.

В прошедшем году в городе Орле на промышленных предприятиях введено более 3000 новых рабочих мест.

В то же время продолжает иметь место работа в режиме неполной занятости по инициативе работодателей (в ЗАО «Орелмебель» 30 человек), продолжается отток рабочей силы в город Москву на заработки.

### В сфере заработной платы, доходов и уровня жизни населения

Позитивные изменения в экономике и инвестиционной сфере, проведение активной социальной политики, направленной на обеспечение роста реальных денежных доходов населения, способствовали сохранению положительной динамики основных показателей, характеризующих уровень жизни населения города Орла.

Выполняя обязательства Соглашения, профсоюзы принимали активное участие

в работе по введению отраслевых систем оплаты труда, вносили изменения и дополнения к коллективным договорам и соглашениям, разработку положений по оплате и охране труда, установлению стимулирующих и компенсационных выплат, усилению мер социальной поддержки работников и членов их семей.

В 2013 году номинальная среднемесячная заработная плата (без выплат социального характера), начисленная работникам крупных и средних организаций города, составила 24 173 рубля, темп роста – 112,9% к 2012 году, в реальном выражении темп роста заработной платы составил 105,4%.

В городе Орле сохранялась значительная дифференциация заработной платы по видам экономической деятельности. Выше средней по городу сложилась заработная плата работников, занятых в сфере финансов (40 733 руб.), государственном управлении и обеспечении военной безопасности (36 150 руб.), строительстве (30 557 руб.), транспортной отрасли (26 644 руб.).

Ниже средней по городу заработная плата у работников, занятых в промышленном комплексе (23 060 руб.), в торговле (19 673 руб.).

В социальной сфере города Орла заработная плата работников организаций всех форм собственности составила от 65,5% до 77,8% от средней заработной платы, сложившейся по городу. В целом в образовании 18 779 руб., в здравоохранении – 20 108 руб., спорта и физкультурно-оздоровительной деятельности 17 311 руб., в учреждениях культуры и искусства 15 356 руб.

С 1 марта 2013 года педагогическим работникам в учреждениях дополнительного образования детей произошло увеличение базовых ставок с 3950 рублей до 4650 рублей.

Повышение заработной платы коснулось 2190 педагогов, работающих в 43-х школах, 1687 педагогов в 76-ти детских садах и 346 педагогов 16-ти учреждений дополнительного образования.

С 1 января 2013 года увеличен размер МРОТ РФ с 4611 рублей до 5205 рублей, 2772 работника учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципальных образовательных учреждений города получали заработную плату на уровне МРОТ или чуть более. Так, заработная плата технического и обслуживающего персонала, работающего на одну ставку, со всеми надбавками составляет 6200 руб., что вызывает серьезную озабоченность профсоюзов.

Профсоюзный мониторинг по заработной плате, итоги коллективно-договорной кампании за 2013 год показывают, что в коллективных договорах организаций минимальная заработная плата определена в размере от 5205 рублей (МРОТ РФ) до 7421 рубля (отраслевые соглашения).

В 53 организациях города Орла была проиндексирована (или повышена) заработная плата от 5% до 12%. Это организации строительного комплекса: ЗАО «Жилстрой», ОАО «Орелстройиндустрия» – на 10%, горно-металлургического предприятия: «Орловский» ОАО «Северсталь – метиз», ООО «ЮниФенс», ООО «Стиллейс» – на 6,2%, АПК: ОАО «Компания ЮНИМИЛК» филиал «Молочный комбинат Орловский» – на 5%, ОАО «Орловский хлебокомбинат» – на 10%, ФГУП Ветсанутильзавод «Орловский» – на 10,6%, организации ЖКХ: ОАО «Орелоблэнерго» – на 3,5%, МПП ВКХ «Орелводоканал» – от 5% до 12%, МУП «Спецавтобаз» – на 20% и ряд других организаций.

В 2013 году в области был установлен региональный минимум заработной платы, в соответствии с которым работодатели обязались устанавливать минимальный размер оплаты труда с 1 июля 2013 года в сумме не ниже 5500 рублей в месяц, а с 1 октября – не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, однако большая часть работодателей так и не приступили к реализации данного обязательства.

В акционерных обществах «Дормаш», «ЗиМ-маш» (профсоюз работников машиностроителей) работодателями с 1 октября прошлого года были увеличены размеры минимальной оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. К сожалению, таких примеров сегодня единицы, задача профсоюзов – добиваться установления регионального минимума по заработной плате в организациях города.

К сожалению, сегодня нужно признать, что профсоюзам и работодателям не удалось реализовать обязательства Соглашения о доведении среднемесячной заработной платы до четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения. Эта же задача стоит перед нами и в новом Соглашении на

2014–2016 годы, и решать ее надо, в первую очередь, через обязательства коллективных договоров и соглашений.

По данным оперативного мониторинга, проводимого профсоюзами и администрацией города Орла, по состоянию на 1 января 2014 года просроченная задолженность по выплате заработной платы работникам в организациях города отсутствует. Тем не менее, в 2013 года факты просроченной задолженности по выплате заработной платы имелись (от 1,3 млн. руб. до 3,9 млн. руб.).

Отсутствию задолженности по выплате заработной платы в организациях города способствовала активная работа сторон социального партнерства, рассмотрение ежеквартально на заседаниях нашей трехсторонней комиссии, с участием работодателей, допустивших задолженность, этих вопросов. Кроме этого, вопросы обеспечения работникам достойной заработной платы и регулярности ее выплаты постоянно рассматривались на заседаниях президиумов профсоюзных органов, профсоюзных собраниях.

Добиваясь решения вопросов социально-трудовой сферы, Федерация профсоюзов области 1 Мая и 7 октября 2013 года проводила массовые акции.

### В сфере охраны труда и обеспечения экологической безопасности

В соответствии с обязательствами Соглашения в сфере охраны труда, профсоюзами проводилась работа за состоянием охраны труда, обеспечением экологической безопасности в организациях города.

В 2013 году Профсоюзными проведено 1346 проверок выполнения требований норм охраны труда, выявлено 1764 нарушения.

В организациях города, где имеются первичные профсоюзные организации, созданы и действуют комиссии по охране труда, избрано 922 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда профсоюзов.

Во многих членских профсоюзных организациях города реализовался проект «Охрана труда – важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся», проводились смотр-конкурсы (АПК, машиностроители, строительный комплекс, жизнеобеспечения и т. д.). В целях активизации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда один раз в 2 года ФПОО проводится смотр-конкурс на звание лучшего уполномоченного.

Большое внимание уделялось выполнению мероприятий по охране труда, заложенных в коллективных договорах и соглашениях.

В этом направлении большая работа проводилась в профсоюзных организациях строительного комплекса, промышленности, горно-металлургического комплекса, АПК, жизнеобеспечения, связи, в организациях энергообеспечения, муниципальных учреждениях народного образования, культуры и т. д.

Так, в каждой из 108 первичных профсоюзных организаций муниципальных учреждений народного образования работают уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, оформлены уголки по вопросам охраны труда, на рабочих местах имеются инструкции по технике безопасности, регулярно проводится инструктаж работников.

При горкоме Профсоюза работают 3 внештатных технических инспектора труда, которые прошли обучение и имеют соответствующие удостоверения.

Совместная работа профсоюзов и работодателей по заключению коллективных договоров способствовала максимальному расширению уже имеющихся в коллективных договорах социальных гарантий и льгот, связанных с охраной труда и улучшением его условий.

Например, в коллективных договорах образовательных учреждений г. Орла за счет собственных средств были установлены дополнительные гарантии в виде доплат и предоставление дополнительно оплачиваемых отпусков в связи с работой в опасных и вредных условиях труда.

Аналогичные мероприятия по охране труда проводятся в учреждениях культуры. Например, в городском Центре культуры на охрану труда было израсходовано более 950 тыс. рублей.

В соответствии с коллективными договорами расходы на охрану труда в производственных организациях составили: строительный комплекс – 51,5 млн. руб., в организациях машиностроения – более 20 млн. руб., связи – 9,3 млн. рублей, «Орловский завод» ОАО «Северсталь-метиз» – более 12 млн. руб. и т. д.

В среднем в год на охрану труда одного работника в городе расходуется около 5333 рубля.

Профсоюзы участвовали в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда. В про-

шедшем году аттестовано около 8670 рабочих мест, на которых трудятся 12 138 работников.

Несмотря на проделанную работу по охране труда, в организациях города продолжают иметь место несчастные случаи.

В прошлом году в Орле зарегистрировано 24 несчастных случаев, 22 тяжелых, 2 смертельных.

Во всех организациях, где произошли несчастные случаи, Государственной инспекцией труда ФПОО, проведены совместные проверки, виновные лица наказаны.

Материалы расследования направлялись в прокуратуру для принятия соответствующих мер, пострадавшей стороне оказывалась юридическая помощь.

Анализ причин несчастных случаев свидетельствует, что производственный травматизм в основном связан с неудовлетворительной организацией производства работ, нарушением техники безопасности, трудовой и производственной дисциплины.

Для оказания квалифицированной методической помощи членским организациям Федерация профсоюзов на официальном сайте создала соответствующий раздел.

С 1 января 2014 года вступили в силу Федеральные законы: «О специальной оценке условий труда» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона о специальной оценке труда». В связи с этим всем сторонам социального партнерства предстоит большая работа по реализации положений этих законов.

Хотелось бы сегодня отметить, что на протяжении последних лет представитель технической инспекции труда ФПОО почему-то не включается в комиссию по приемке в эксплуатацию и реконструируемые объекты производственной и социальной сферы города. Считаю, что в текущем году этот пробел необходимо устранить.

### В области молодежной политики

2013 год Федерацией Независимых Профсоюзов России был объявлен годом молодежи. Поэтому неслучайно реализация целенаправленной молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых интересов молодежи стала одним из приоритетных направлений деятельности Федерации профсоюзов области в прошедшем году.

По состоянию на 1 января 2014 года 44% молодежи в возрасте до 35 лет являются членами профсоюзов, 23% председателей первичных профсоюзных организаций – молодые люди в возрасте до 35 лет.

Совет Федерации профсоюзов области в декабре прошлого года утвердил Программу «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2013–2015 годы». Намечены пути совершенствования проводимой работы, в том числе совместно с органами власти, занимающимися работой с молодежью.

В 2013 году в городе Орле работали 12 Молодежных советов профсоюзов. Создан Молодежный совет при Координационном совете организаций профсоюзов г. Орла, в который входят представители ряда отраслей: АПК, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, автотранспорта, связи, народного образования и науки, потребкооперации и предпринимательства, машиностроения, газовой, горно-металлургической промышленности.

По инициативе Молодежного совета ФПОО в 2013 году проведен III Молодежный профсоюзный форум Орловской области.

В рамках III Молодежного профсоюзного форума был проведен финал конкурса Федерации профсоюзов Орловской области «Лучший молодой профсоюзный лидер 2013 года» среди работающей молодежи.

В проведенных мероприятиях приняли участие около 350 представителей членских организаций ФПОО в возрасте до 35 лет.

Проводилось обучение молодых профсоюзных кадров и актива. Проведены семинары: председателей и заместителей председателей профсоюзных комитетов студентов и учащихся ВУЗов, ССУЗов, профессиональных училищ; председателей и членов молодежных советов членских и первичных профсоюзных организаций ФПОО.

В 2013 году обком профсоюза работников народного образования и науки провел форум молодых педагогов Орловской области с повесткой дня: «Создание условий для профессиональной адаптации молодых специалистов и основные направления социально-экономической поддержки педагогов», в котором приняли участие более 400 человек из 300 образовательных учреждений области.

(Окончание на 4-й стр.)

## ПРОФСОЮЗНАЯ СТОРОНА О ВЫПОЛНЕНИИ СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА ОРЛА, ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА 2011–2013 ГОДЫ ЗА 2013 ГОД

(доклад координатора стороны профсоюзов – Ю.И. Власова)

(Окончание. Начало на 3-й стр.)

В областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса успешно работает «Школа молодого профсоюзного лидера» для студентов и учащихся.

При участии работающей молодежи первичных профсоюзных организаций, входящих в областную организацию горно-металлургического профсоюза России, проведены: круглый стол и обучение по темам: «Молодежь – резерв профсоюзов и их будущее», «Коллективный договор: порядок заключения, содержание, реальное выполнение».

Молодежный совет ФПОО участвовал в мероприятиях, проводимых ассоциацией ЦФО и ФНПР, в Гражданском форуме «Селигер-2013» и молодежном форуме Центрального федерального округа.

Молодежь все более настойчиво принимает участие в социальном партнерстве. В коллективные договоры и соглашения включаются разделы и обязательства по вопросам молодежной политики, предусматриваются мероприятия, направленные на совершенствование оплаты труда и установление дополнительных гарантий для молодых работников, стимулируются их к получению производственной профессии, повышению квалификации, проводятся конкурсы профессионального мастерства, предоставляются учебные отпуска, сохраняется средняя заработная плата на период обучения, оказывается материальная помощь на оплату учебы, при вступлении в брак, рождении ребенка, уходе в армию, организуется досуг и занятия спортом.

В прошедшем году наиболее активно работал Молодежный совет, созданный при горкоме профсоюзов работников народного образования и науки.

В 2013 году 44 молодых специалиста (членов профсоюза) в канун Дня учителя получили выплаты в размере 4 тыс. рублей (по 2 тыс. руб. – соответственно, за счет средств муниципального бюджета и средств отраслевого профсоюза), 250 молодых специалистов с 1 января 2013 года получают ежемесячно доплату в размере 1 150 рублей из средств бюджета города.

Анализ показывает, что эти выплаты стали действенной мерой социальной поддержки молодых специалистов. Как результат, в прошедшем учебном году текучесть молодых кадров сократилась почти вдвое по сравнению с предыдущими годами.

Вместе с тем, даже с учетом 20% повышения базовой ставки средняя заработная плата молодых специалистов в течение первых трех лет не превышает 7000 руб.

По инициативе молодежного Совета и активного участия горкома профсоюза работников народного образования и науки администрацией города Орла на 2014 год предусмотрены финансовые средства на увеличение единовременной выплаты до 3 450 рублей молодым специалистам.

Учреждены и профсоюзные премии молодым педагогам – членам профсоюза – по 3 тысячи рублей.

Областная организация профсоюза агропромышленного комплекса в 2013 году выплачивала 4 студентам ОГАУ профсоюзные стипендии.

Более 3 тысяч молодых профсоюзных активистов приняли активное участие в акциях, проводимых Федерацией профсоюзов области: 1 Мая и 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

### В области социальной защиты населения

Федерация профсоюзов, ее членские организации в 2013 году, на основании заключенных соглашений о взаимодействии с органами власти всех уровней, социальными партнерами, проводили работу, направленную на реализацию эффективной политики в области социальной защиты работников, доступности услуг культуры, спорта, транспорта, организации детского и семейного отдыха, охраны здоровья с учетом приоритетов, изложенных в ежегодном Послании Президента РФ Федеральному Собранию.

Профсоюзы принимали участие в экспертизе, рассмотрении и принятии нормативно-правовых актов, формировании и реализации программ, оказывали содействие внебюджетным фондам в реализации действующего законодательства и эффективным использованием внебюджетных средств.

Большая работа проводилась по разработке рекомендаций в коллективные договоры и соглашения, направленные на защиту прав и интересов работников, осуществлялся профсоюзный мониторинг за выплатой заработной платы и ее индексацией, льгот, пособий, пенсий и других выплат, предусмотренных законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Орловской области, органов местного самоуправления.

В 2013 году профсоюзной стороной подготовлен проект городского Соглашения между администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей на 2014–2016 годы, который после совместной работы с управлениями администрации был подписан сторонами социального партнерства в ноябре прошлого года.

В рамках Соглашения между Государственным Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Орловской области и Федерацией профсоюзов области о взаимодействии по вопросам развития пенсионного страхования работников, в 2013 году проводились совещания с профсоюзным активом, молодежь по пенсионному обеспечению граждан, отслеживались вопросы своевременного перечисления работодателем пенсионных страховых взносов работников. Так, благодаря настойчивому вмешательству обкома профсоюза работников жизнеобеспечения, в текущем году погашена задолженность МУП совхоза «Коммунальник» Орловскому региональному отделению Пенсионного фонда РФ в сумме более 2 млн. рублей.

Членские профсоюзные организации активно работали по повышению заработной платы работникам. Через коллективные договоры и соглашения добивались увеличения тарифной месячной ставки рабочего 1 разряда, повышения минимальной заработной платы в соответствии с отраслевыми соглашениями, включение в коллективные договоры дополнительные льготы и компенсации, меры социальной поддержки работникам.

В результате настойчивых действий городского профсоюза народного образования и науки администрацией города дополнительно были выделены средства для покрытия дефицита бюджета в объеме 250 млн. рублей для работников муниципальных учреждений народного образования, которые ранее, по ряду причин, не были предусмотрены в бюджете города.

По инициативе профсоюзной стороны (горкома профсоюза работников народного образования и науки, областная организация профсоюза работников культуры) и поддержке администрации города были приняты решения Орловского городского Совета народных депутатов по социальной поддержке педагогическим работникам муниципальных учреждений образования и специалистам муниципальных учреждений культуры.

Профсоюзы вводят новые формы социальной поддержки членов профсоюзов. Заслуживает опыт работы обкома профсоюза работников народного образования и науки, который вот уже два года проводит акцию по оказанию материальной поддержки членам профсоюза, у которых дети идут в первый класс. В канун учебного года 460 наборов школьно-письменных принадлежностей было вручено родителям. Введена новая форма материальной поддержки членов профсоюза; обком профсоюза заключил договор с операторами сотовой связи «Билайн» и «Мегафон» на обслуживание 3000 номеров по льготному корпоративному тарифу (связь внутри тарифа – бесплатная). В 2013 году этой мерой поддержки воспользовались 78 человек.

Федерация профсоюзов заняла жесткую позицию по введению, в соответствии с решением Правительства РФ, в Орловской области социальной нормы потребления электрической энергии для населения, значительно ниже действующих. Президиумом ФПОО было принято заявление профсоюзов в связи с установлением социальной нормы потребления электрической энергии, которое было направлено в Правительство РФ, Губернатору и Председателю Правительства Орловской области, областной Совет народных депутатов с требованием принять действенные меры по увеличению нормативов для населения.

Требование Федерации профсоюзов было поддержано.

На заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзная сторона ставила вопросы о работе управляющих компаний города по выполнению постановления Правительства РФ от 06.05.2011 года №354 «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов» по качественному обслуживанию населения администрацией г. Орла. Работа профильного управления по выполнению данного постановления Правительства РФ оценена как непрофессиональная. Рассматривался вопрос о доступности пассажирских услуг населению города, особенно работающих в микрорайоне завода «Северсталь-метиз», однако, несмотря на многочисленные обещания, действенных мер так и не было принято. Общественный транспорт в этом районе города работает с перебоями.

Реализуя обязательства городского трехстороннего соглашения по развитию культуры, спорта, туризма, организации семейного и

детского отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, профсоюзы проводили различные мероприятия.

Администрация города Орла поддержала инициативу Федерации профсоюзов о предоставлении мер социальной поддержки по оплате путевок в загородные оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные учреждения детям индивидуальных предпринимателей и детям сотрудников, работающих у индивидуальных предпринимателей. Такая мера соц. поддержки была одобрена Исполкомом Генерального совета ФНПР.

В прошедшем году свыше 7000 работников и 5000 детей отдохнули в санаториях, базах отдыха, загородных детских лагерях, в том числе более 1200 детей на побережье Черного и Азовского морей. На основании договоров профсоюзов, в санаториях «Дубрава» и «Лесной» по льготным ценам были оздоровлены члены профсоюзов отраслевых организаций профсоюзов народного образования и науки, здравоохранения, жизнеобеспечения, горно-металлургического производства и других.

Так, городской комитет профсоюза работников народного образования и науки оздоровил около 100 членов профсоюза в санаториях Украины, Белоруссии и России со скидкой 50% стоимости путевки.

Для реализации этой меры социальной поддержки в бюджете города на протяжении последних двух лет предусматриваются финансовые средства в размере 500 тыс. рублей.

Вошло в постоянную практику работы Федерации профсоюзов области направление через ЗАО «Профкурорт» членов профсоюза со скидкой 20% стоимости путевки, в прошедшем году на лечение было направлено 109 человек.

В соответствии с соглашением и коллективными договорами в трудовых коллективах проводились мероприятия, направленные на организацию досуга и формирование здорового образа жизни, выделялись средства профкомов и работодателей на социально-культурную, оздоровительную и спортивную работу.

Профсоюзы ежегодно организуют зимние и летние спортивные праздники, соревнования по рыбной ловле, в которых активное участие принимает молодежь (из профсоюзного бюджета выделено около 120 тысяч рублей).

Ежегодно Федерация профсоюзов, ее членские организации организуют детские новогодние представления, отправляют детей на Кремлевскую ёлку, в различные учреждения культуры г. Москвы. В 2013–2014 годах в новогодних представлениях приняло участие 19,6 тыс. детей, в городе Орле более 12 тыс. детей.

### В области социального партнерства

Система социального партнерства на территории города Орла реализуется на основе требований Трудового кодекса РФ, законов «О социальном партнерстве в Орловской области», «Об Орловской области» и территориальных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений». Федерация профсоюзов области подготовила и направила в Областной Совет народных депутатов, Управление труда и занятости населения области предложения по новой редакции закона «О социальном партнерстве в Орловской области». В настоящее время идет согласование ряда положений этого закона.

Постоянно действующим органом социального партнерства в городе Орле является городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время с профсоюзами заключено Соглашение между администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей на 2014–2016 годы.

Кроме этого, в г. Орле заключены 3 отраслевых соглашения (образование, культура, медицина).

Распространяется действие:

Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014–2016 годы;

Трехстороннего соглашения по Центральному федеральному округу;

Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей Орловской области «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области на 2014–2016 годы»;

Отраслевых соглашений различных уровней.

По состоянию на 1 января 2014 года коллективные договоры заключены в 307 организациях города, из них 212 коллективных договоров заключено с профсоюзами (плюс к 2013 году – 41 кол. договор. На 1.01.2013 г. было заключено 266 кол. договоров).

Федерации профсоюзов области, отраслевые обкомы и советы профсоюзов проводили экспертизу проектов коллективных договоров и соглашений, оказывали методическую и практическую помощь профсоюзам в подготовке и заключении коллективных договоров, обеспечивали их макетами коллективных договоров, текстами соглашений, заключенных на различных уровнях социального партнерства.

Как правило, коллективные договоры соответствуют положениям ТК РФ и, в основном, прошли уведомительную регистрацию. Однако в коллективных договорах далеко не всегда удается отразить условия отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, регионального и муниципального соглашений. Не всегда своевременно в соглашения и коллективные договоры вносятся изменения и дополнения, полученные при их регистрации в органах по труду.

Вопросы коллективно-договорного регулирования рассматривались на заседаниях Совета, президиума Федерации профсоюзов, членских организаций, пленумов отраслевых обкомов (советов) профсоюзов, постоянной комиссии Совета ФПОО по социально-трудовым отношениям и экономической работе.

На заседаниях городской трехсторонней комиссии в прошлом году было рассмотрено более 20 социально значимых вопросов для работников и населения города: оплата и охрана труда, тарифы на проезд в городском транспорте, оздоровление детей и занятость подростков, развитие социального партнерства.

Вопросы социального партнерства и социально-трудовых отношений решаются через взаимодействие профсоюзов с органами власти и местного самоуправления. Для решения проблем социально-трудовой сферы Федерация профсоюзов области, на основе соглашений, взаимодействует с Орловскими городским Советом народных депутатов, муниципальными органами исполнительной власти специальной компетенции.

В прошедшем году стороны социального партнерства более активно взаимодействовали, социальные партнеры информировали друг друга по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений. Представители Федерации профсоюзов постоянно присутствовали на еженедельных совещаниях главы администрации города, заседаниях городского Совета народных депутатов и его комитетов. Администрация города принимала активное участие в совещаниях, заседаниях «круглого стола», проводимых профсоюзами по развитию социального партнерства, ЖКХ, летнему отдыху детей и т.д.

Большое внимание Федерация профсоюзов области уделяет созданию и работе координационных советов организаций профсоюзов. Более 3-х лет действует координационный совет организаций профсоюзов, созданный в городе Орле, основными задачами которого являются усиление влияния профсоюзов на развитие социального партнерства, улучшение положения дел в социально-трудовой сфере.

В Федерации профсоюзов области сложилась определенная система учебы профсоюзных кадров и актива. Эффективно организована учеба актива в областных организациях профсоюзов работников народного образования и науки, агропромышленного комплекса, жизнеобеспечения, машиностроителей и некоторых других.

В 2013 году Федерацией профсоюзов совместно с администрацией проведен городской семинар по развитию социального партнерства в организациях муниципального образования «Город Орел».

Деятельность городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также вопросы развития социального партнерства регулярно освещались в газете «Профсоюзный вестник», средствах массовой информации города.

Сформированная и отработанные годами система социального партнерства, в целом, способствовала развитию экономики города, решению социально-трудовых вопросов, сохранению стабильности в обществе.

Вместе с тем, профсоюзная сторона отмечает, что в истекшем году стороны социального партнерства не приняли должных мер по присоединению к Соглашению работодателей организаций всех форм собственности, не входящих в объединение работодателей.

Уверен, что дальнейшее взаимодействие сторон социального партнерства: администрации города Орла, Федерации профсоюзов, работодателей – будут направлены на выполнение обязательств Соглашения, заключенного на 2014–2016 годы, и обеспечат подъем экономики, рост заработной платы и повышение уровня и качества жизни населения.

## ЗАСЕДАНИЕ ГОРОДСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ

На состоявшемся заседании Орловской городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений подведены итоги выполнения Соглашения между администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей на 2011–2013 годы за 2013 год.

С информацией по обсуждаемому вопросу выступили координаторы сторон социального партнерства:

– администрации – В.М. Тишина, начальник управления экономики, потребительского рынка и трудовых отношений администрации города Орла;

– профсоюзов – Ю.И. Власов, заместитель председателя Федерации профсоюзов Орловской области – заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства;

– стороны работодателей – О.В. Карпиков, заместитель председателя регионального Объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», генеральный директор ЗАО «Техпромстрой».

Координаторы сторон соц. партнерства отметили, что Соглашение, в основном, выполнено. Основные показатели достигнуты в области экономической политики и занятости населения, социальной защиты населения, рост заработной платы, а также в вопросах охраны труда и обеспечения экологической безопасности, молодежной политики, проведения летней оздоровительной кампании и других.

Однако требует решения целый ряд вопросов и, прежде всего, уровня оплаты труда. Зарплата работников бюджетной сферы продолжает оставаться ниже заработной платы, сложившейся в целом по г. Орлу.

Если среднемесячная заработная плата в крупных и средних организациях города выросла на 12,9% и составила 24,2 тыс. рублей, то реальная заработная плата (с учетом инфляции) выросла только на 5,4%.

Вместе с тем «среднемесячная заработная плата» работников учреждений социальной сферы находится на низком уровне, и, при росте ее на 36,6% в 2013 году, у работников культуры она составляет только 13,3 тысячи рублей.

Эти показатели на данный момент не могут удовлетворять профсоюзы, т.к. уровень доходов населения остается недостаточным для обеспечения достойной жизни большинства работающего населения города. На низкий уровень жизни работников и членов их семей влияют постоянно растущие цены на товары и услуги.

На заседании также выступили Л.А. Сальникова, председатель городского комитета профсоюза работников народного образования и науки, и А.А. Пиксаева, уполномоченный ГМПР в Орловской области.

Л.А. Сальникова отметила, что в отношении работников образования и науки Соглашение реализовано в полном объеме, в том числе о дополнительных мерах социальной поддержки педагогическим работникам в части оплаты санаторно-курортного лечения, единовременной ежегодной выплаты и дополнительных ежемесячных выплат молодым педагогам муниципальных учреждений образования города Орла, установлении дополнительных гарантий педагогическим работникам, вышедшим из декретного отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

Большой опыт в решении ряда проблем социально-трудовых отношений через Коллективные договоры накоплен в организациях горно-металлургического профсоюза.

А.А. Пиксаева, в частности, сказала, что коллективные договоры на предприятиях промышленного сектора экономики являются важнейшими правовыми документами, с одной стороны помогающими работодателю регулировать социально-трудовые отношения на предприятии, а с другой, – предоставляют персоналу больше прав и гарантий. Сегодня каждый из нас понимает, что бюджеты города, области, страны формируются от перечислений, прежде всего, промышленного сектора, и от их стабильной работы зависит, сколько средств будет в будущем затрачено, в том числе и на бюджетное финансирование. Отсутствие на ряде предприятий коллективных договоров чаще всего приводит к минимальным перечислениям в государственные внебюджетные фонды и, как следствие, к недостаточному финансированию городских, государственных программ. Заинтересованность работников в заключении коллективного договора очевидна. При этом не только работники, но и работодатели, администрация города получают немалые преимущества.

В 2013 году расходы на коллективный договор предприятия филиала «Орловский» ОАО «Северсталь-метиз» составили почти 30 миллионов рублей, при численности работников 975 человек, т.е. затраты социального характера на одного работника составили 30 687 рублей (в 2012 г. — 27 824 рублей). Если сравнить соответствующие

периоды времени, то видим, что затраты социального характера растут.

При этом только на раздел «Охрана труда и здоровья» в коллективном договоре филиала «Орловский» было затрачено более 16 миллионов рублей.

На предприятии в 2013 году проведено 11 мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Медицинские осмотры работники проходят в частном медицинском центре «Сакара», организована стирка спецодежды, а все бытовые помещения приведены к Единому санитарно-бытовому стандарту: в цехах оборудованы комнаты приема пищи, работают бесплатные чайные установки. В результате за 2013 год деятельность по охране труда предприятия признана лучшей. Этот год мы проработали без травм.

На меры социальной защиты было израсходовано за 2013 10 478 тыс. рублей. Ввиду того, что государство фактически самоустранилось от оздоровления работников и детей, мы посредством КД осуществляем программу оздоровления. Только за 2013 год на нее затрачено 3573 тыс. рублей: 107 работников прошли оздоровление в санатории-профилактории «Лесной», санаториях южного направления и 39 детей работников предприятия. Содействует предприятие реализации демографической программы и создает условия для рождения здоровых детей. Аналогов такой поддержки нет ни на одном из предприятий города: беременные женщины у нас в декретный отпуск идут с пяти месяцев, а не с семи, как установлено законодательно, разницу в два месяца оплачивает работодатель. В истекшем году четыре женщины воспользовались этим пунктом, затраты по данному пункту 125,5 тысячи рублей. Мужчины имеют социальные оплачиваемые отпуска в связи с рождением ребенка и материальную помощь в размере 1000 рублей. За год 23 ребенка родилось у наших работников, в 2012 году — 17 детей. Предприятие оказывает помощь и женщинам-работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 до 3-летнего возраста: им ежемесячно платится пособие, и девять женщин на сегодня пользуются этой возможностью. При этом затраты предприятия составили 32,8 тысячи рублей. Оказывается материальная помощь как работникам предприятия, так и ветеранам завода, при этом ветераны получают и негосударственную пенсию от предприятия.

Свои наработки есть и на других предприятиях, производящих метизную продукцию.

Так, в ООО «Инструмент-Сервис», где работает 200 человек, помимо вышеперечисленных прав и гарантий, предусмотрено вознаграждение при увольнении, в связи с выходом на пенсию от 5 тысяч до 15 тысяч рублей.

В КД ООО «ЮниФенс» при рождении ребенка работнику выплачивается материальная помощь в размере 2000 рублей. Имеется у них и ежемесячное пособие для опекунов.

Суммируя все вышеизложенное, считаем, что коллективные договоры — это эффективная форма социального партнерства. Она должна всесторонне поддерживаться и обязательно развиваться, количество заключаемых коллективных договоров должно расти в промышленном секторе экономики. Это задача общая для всех сторон социального партнерства.

По второму вопросу повестки дня заседания «Об исполнении администрацией города Орла переданных государственных полномочий по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров между работниками и работодателями города Орла» выступил А.И. Степанов, начальник отдела по обеспечению переданных государственных полномочий в сфере трудовых отношений управления экономики, потребительского рынка и трудовых отношений администрации города Орла.

По обсужденным вопросам приняты решения.

В частности, сторонам социального партнерства рекомендовано: обеспечить выполнение в 2014 году обязательств Соглашения, заключенного между администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей на 2014–2016 годы, в полном объеме; содействовать дальнейшему развитию социального партнерства на всех уровнях, повышению реальной заработной платы, охраны труда и социальной защиты работников, другим показателям социально-трудовой сферы.

В работе комиссии принял участие и ответил на вопросы участников заседания глава администрации города Орла М.Ю. Берников. Профсоюзная сторона обратила его внимание на необходимость решения транспортного вопроса для работников Орловского завода «Северсталь-метиз».

Заместитель председателя ФПО Ю.И. Власов вручил дипломы победителям профсоюзного информационного конкурса, а О.В. Карпиков получил Благодарственное письмо за оказанную помощь в проведении детских новогодних утренников.

## ПРОФСОЮЗ О НАС ПОЗАБОТИТСЯ

Как и в других образовательных учреждениях области, в коллективе нашей Глинской школы есть ежегодное движение кадров: увольнение, выход на заслуженный отдых. На смену им приходят молодые специалисты. Но на протяжении многих лет первичная организация школы имеет 100 – процентное членство в Профсоюзе. Потому что профсоюзный комитет школы сумел создать хорошую практику работы по осуществлению защитной функции на уровне своего коллектива и позволил каждому работнику ощутить заботу о себе.

В нашей школе самому молодому представителю учительской профессии 26 лет, «старейшему» – 53. Поэтому сил и энергии в нашем коллективе много. Учителя школы принимают участие в районных конкурсах: «Учитель года» – Лаврова Е.В., Мареева Я.Е., «Самый классный «классный» – Максимова Е.Н., где занимают призовые места. Блинникова Е.А. стала обладателем гранта Главы района.

Коллектив у нас очень дружный, мы всегда поддерживаем друг друга и в радостных моментах жизни, и в печальных. Не забываем мы и о тех учителях, которые на пенсии, приглашаем их на все школьные праздники, поздравляем с Днём учителя. Наш коллектив уже не раз сумел оценить достоинства профсоюза: дети членов профсоюза отдыхают в загородных лагерях и на Черном море, учителя посещают театры города Орла, памятные места Орловской области, получают поздравления с юбилейными датами и праздниками.

Для того чтобы обеспечить гласность своей деятельности, профсоюзный комитет оформил в школе стенд «Центр профсоюзной информации», где постоянно размещает правовую информацию: разъяснение новых Законов и Постановлений Правительства Российской Федерации, касающихся образования, требования к аттестации педагогов, коллективный договор, расчеты по новой оплате труда и другие материалы. Это, безусловно, подпитывает каждого работника достоверными фактами, новыми знаниями и влияет на улучшение микроклимата в коллективе.

Актив внимательно вчитывается в информационные бюллетени, изданные обкомом Профсоюза. Через приложение к Учительской газете «Мой Профсоюз» отслеживает опыт работы профсоюзной организации других территорий и старается перенести его на уровень своего коллектива.

В нашей Глинской средней общеобразовательной школе, при взаимопонимании и обоюдной поддержке, администрация школы и профсоюзный комитет проявляют социальную заботу о каждом работнике. Вместе мы сможем создать деловую и доброжелательную обстановку в коллективе, которая способствует развитию творческого потенциала образовательного учреждения.

**Е. А. БЛИННИКОВА,**  
председатель первичной профсоюзной организации Глинской средней школы Кромского района.

## ПРОФСОЮЗЫ СЧИТАЮТ АКТУАЛЬНЫМ ИДТИ НАВСТРЕЧУ МОЛОДЫМ

Сегодня успех профорганизации в целом немаловажно зависит от слаженной, организованной работы на основе тесного взаимодействия с нанимателем.

Одно из приоритетных направлений деятельности нашей профсоюзной организации – работа с молодежью. В нашем лицее № 28 города Орла 17 молодых специалистов (стаж работы которых не превышает трех лет) – это самое большое количество молодых педагогов среди общеобразовательных учреждений города. Многие из них в вопросах трудовых отношений – новички, и поэтому основными задачами профсоюза являются: правовая помощь молодым работникам, их социальная защита, контроль при заключении трудовых договоров.

Каждая профсоюзная организация заинтересована в молодежи, в первую очередь, как в мощной социальной силе, как в будущем профдвижении. Профком в работе с молодежью защищает их социальные-экономические права и интересы, обеспечивает их дополнительными социальными льготами, привлекает к участию в профессиональных конкурсах и конкурсах, организованных обкомом Профсоюза.

Учитель химии нашего лицея Ланцев В.Л. стал победителем областного конкурса «Учитель года

–2012», а сегодня возглавляет Молодежный Совет при горкоме Профсоюза. Именно на таких молодых людей, готовых к активной работе в коллективе, сегодня и рассчитывают в профсоюзе. Профсоюз считает актуальным идти навстречу молодым педагогам, способствовать формированию у них активной гражданской позиции, готовить кадровый резерв. Наши педагоги в первые дни



работы в лицее после вуза стали членами отраслевого профсоюза и получили к Дню учителя две единовременные выплаты по 2000 рублей каждая, за это большое «спасибо» обком и горкому Профсоюза.

За все призовые места в конкурсах, места на олимпиадах, а также научно-практических конференциях работников выдается денежное вознаграждение. Каждый педагог имеет возможность повысить профессиональный уровень через аттестацию, участие

в конкурсах профессионального мастерства, которые способствуют повышению заработной платы.

Профком традиционно на праздники организует концерты и праздничные программы, а в конце учебного года – поездки по памятным местам. В 2013 году были в Брянской области (мемориал «Партизанская поляна»). Эта традиция у нас в коллективе существует уже много лет и еще больше сплачивает коллектив, позволяет каждому получить массу положительных эмоций и впечатлений. А это стимул к новым достижениям, сделать что-то еще лучше и поддержать положительное в других.

Несмотря на достижения, в работе у педагогов существуют и различного рода проблемы. Проведя опрос среди молодых сотрудников нашего учебного заведения, мы пришли к выводу, что главной проблемой является жилищный вопрос, желание иметь больше возможностей в решении данной проблемы. Значимой проблемой, по мнению педагогов, является и невысокая заработная плата.

**Е.Н. ЧЕРНЯК,**  
председатель первичной профсоюзной организации лицея № 28 г. Орла.

## ЗАНЕСЕНЫ В КНИГУ ПОЧЕТА



**Надежда Михайловна Перельгина** — председатель областной организации Профсоюза работников народного образования и науки

В 1971 году Надежда Михайловна начала активную общественную трудовую деятельность в выборных комсомольских и партийных органах. Обладая яркими лидерскими качествами, 27 лет трудового пути Надежда Михайловна посвятила защите социально-экономических прав и интересов работников системы образования области. В 1987 году она была избрана секретарём обкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в 1995 году — заместителем председа-

теля, а в 2010 году — возглавила областную организацию Профсоюза.

За годы деятельности в профсоюзе Н.М. Перельгина зарекомендовала себя добросовестным, энергичным и ответственным работником. Она всегда находится в поиске интересных открытий и результативных решений.

Надежда Михайловна достойно представляет областную профсоюзную организацию в законодательных и исполнительных органах власти, общественных объединениях: является членом Центрального совета Общероссийского профсоюза образования, членом областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Она участвует в работе депутатских формирований, отборочной комиссии по выявлению лучших учреждений образования и лучших учителей, претендующих на получение грантов Президента РФ и Губернатора области, в оргкомитете конкурса «Учитель года», обеспечивает финансовую поддержку обкомом Профсоюза областных конкурсов «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям».

Надежда Михайловна работает над поддержанием высокого уровня активности первичных профсоюзных организаций, обеспечивая их участие в формировании

проекта новой редакции закона Орловской области «Об образовании в Орловской области», в областных профсоюзных конкурсах: «Профсоюз — профессиональная компетентность», «Профессия в лицах», агитбригад «В будущее — с Профсоюзом!», «Сильная первичка — сильный Профсоюз!», «Лучший председатель районной профсоюзной организации».

Осваивается современная практика проведения областных инструктивно-методических совещаний с председателями районных и первичных профорганизаций с использованием телекоммуникационных каналов связи.

Все принимаемые меры позволяют повысить авторитет областной профсоюзной организации и сохранить стабильность в ее численности. Профсоюзное членство областной организации Профсоюза составляет 80,4%.

Добросовестная и активная работа Н.М. Перельгиной отмечена медалью «За трудовое отличие», нагрудным Знаком Министерства образования и науки РФ «Почётный работник общего образования Российской Федерации», Почётными грамотами ЦК, ФНПР и нагрудными Знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и «За заслуги перед профдвижением России», Почётными грамотами администрации области и областного Совета народных депутатов, областного Управления образования.

## УКРЕПЛЯТЬ ПРОФСОЮЗ НА ОСНОВЕ ПАРТНЕРСТВА

Главным вопросом на состоявшемся VII заседании областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания был вопрос об организационном укреплении Профсоюза на основе развития социального партнерства.



С докладом по этому вопросу выступила председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Валентина Николаевна Дудина.

Выступившие в прениях рассказали о работе своих профсоюзных организаций, о состоянии социального партнерства в муниципальных образованиях, о роли коллективных договоров в обеспечении защиты прав и интересов членов профсоюза, о проблемах и путях реализации намеченных планов.

В работе отраслевого профсоюзного форума принял участие и выступил председатель Федерации профсоюзов области Николай Георгиевич Меркулов.

В принятом постановлении отмечается, что рассмотренный вопрос является основой повышения эффективности деятельности профсоюза. Необходимо всемерно развивать социальное партнерство на всех уровнях и коллективно — договорные отношения в первичках.

Ставится задача — добиваться включения в коллективные договоры конкретных обязательств, обеспечить постоянный контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, активизировать работу с молодежью.

## УЧЕБА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Учеба профсоюзного актива, повышение уровня знаний профсоюзных лидеров учебных заведений — залог успешной деятельности профорганизаций студентов и учащихся по реализации уставных требований и, прежде всего, по защите прав членов профсоюзов.

Семинар с представителями и заместителями председателей профсоюзных комитетов вузов и ссузов и профессиональных училищ вел Председатель ФПОО Николай Георгиевич Меркулов.

Председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Надежда Михайловна Перельгина рассказала о необходимости активизации работы первичных профорганизаций студентов и учащихся в свете нового закона об образовании.



О практике работы профорганизации по широкому кругу вопросов проинформировала участников семинара председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, председатель постоянной комиссии по организационной работе и развитию профсоюзного движения ФПОО Елизавета Ивановна Гладких.

Заведующая отделом Управления труда и занятости области Ирина Валентиновна Машина ознакомила с ситуацией на рынке труда и занятости в Орловской области.

О правовых гарантиях человеку труда проинформировал заведующий отделом правовой работы и охраны труда, главный правовой инспектор труда Сергей Кузьмич Лабутин.

Роман Александрович Дашкевич обстоятельно рассказал о принятых Государственной Думой РФ изменениях в Законе об образовании.

## ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК

Главным вопросом IX заседания областного комитета Профсоюза работников АПК стал вопрос выполнения Отраслевого (тарифного) соглашения по агропромышленному комплексу Орловской области на 2013–2015 гг. в 2013 году.

По решению президиума обкома Профсоюза заседание проводилось совместно с Департаментом сельского хозяйства области, Агропромышленным Союзом, Советом «Орел-АККОР», с приглашением руководителей сельхозпредприятий, органов исполнительной власти и специалистов управления труда и занятости, Государственной инспекции труда области, комитетом по аграрной политике, природопользованию и экологии областного Совета народных депутатов.

Информацию о выполнении Отраслевого (тарифного) соглашения в ходе заседания представили Е.С. Суровцева, заместитель начальника управления сельского хозяйства Департамента сельского хозяйства области, О.В. Чеусова, председатель областной организации Профсоюза, и Д.А. Кожухов, председатель Агропромышленного союза Орловской области.

Было отмечено, что выполнение Соглашения осуществлялось в условиях сложной экономической ситуации, но при этом достигнут ряд положительных результатов в реализации Государственной программы, областной целевой программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы».

Нормы, закрепленные в статьях Соглашения, учтены в районных отраслевых соглашениях и коллективных договорах организаций. И на сегодняшний день в отрасли заключено 102 коллективных договора. О.В. Чеусова, в частности, остановилась на выполнении таких норм Соглашения, как оплата и охрана труда, закрепление молодежи на селе. Профсоюзный лидер обратила внимание собравшихся на вопросы реформирования отрасли, участия Профсоюза в этом процессе и проделанной для этого работе. В завершение она подчеркнула, что социальное партнерство должно строиться на принципах уважения прав и интересов сторон, соблюдения договоренностей, достигнутых в ходе социального диалога и переговоров. «Только та система является прочной и способной динамично развиваться, где соблюдается баланс интересов», — подытожила она.

О работе по реализации социально-экономических прав и интересов трудящихся

рассказала председатель ППО ОАО «Орловский хлебокомбинат» С.А. Фитисова. «Главная задача компании — высокие социальные стандарты, достойный уровень охраны труда и его оплаты», — сказала она, подчеркнув, что достичь этого возможно через рост производственных показателей и техническое обеспечение.



В рамках заседания состоялся диалог между председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций и представителями стороны руководителей сельхозпредприятий. В своих выступлениях профсоюзные лидеры подняли ряд проблемных вопросов отдельных предприятий, а также актуальные проблемы общетраслевого характера.

По результатам рассмотрения вопросов повестки дня заседания был принят ряд решений. В частности, предложено обратиться к собственникам предприятий и организаций относительно выполнения норм Отраслевого соглашения об обеспечении своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, норм, касающихся охраны труда, и других. Принято решение выйти с предложением к Правительству Орловской области о включении в Соглашения, которые подписывает Губернатор с инвестиционными компаниями, пункта «Развитие социального партнерства». Эти меры послужат в дальнейшей защите прав и гарантий трудящихся отрасли.

На заседании также рассмотрен вопрос «Об исполнении профсоюзного бюджета за 2013 год, порядке распределения и перечисления членских профсоюзных взносов в 2014 году и выполнении сметы доходов и расходов обкома Профсоюза работников АПК РФ за 2013 год и основных показателей сметы на 2014 год».

В заседании принял участие и выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов области Ю.И. Власов.

В завершение заседания были вручены Дипломы и ценные подарки по итогам областного смотра-конкурса «На лучшую районную (городскую), первичную профсоюзную организацию Орловской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ в области социального партнерства»:

— первичной профсоюзной организации ОАО «Агрофирма Мценская», председатель Тугачева Антонина Михайловна, руководитель — Жернов Николай Александрович;

— первичной профсоюзной организации ОАО «Орловский хлебокомбинат», председатель — Фитисова Светлана Анатольевна, руководитель — Конов Андрей Владимирович;

— Ливенской районной организации Профсоюза работников АПК РФ (председатель — Насухова Любовь Николаевна).

Дипломами Стипендиата по итогам зимней экзаменационной сессии и стипендиями были награждены:

— Распопова Кристина Игоревна — студентка 3 курса специальности «Архитектура»;

— Пилипчук Ярослав Андреевич — студент 2 курса специальности «Архитектура», заместитель председателя первичной профсоюзной организации учащихся;

— Лалаев Андрей Александрович — студент 4 курса факультета биотехнологии и ветеринарной медицины, председатель первичной профсоюзной организации студентов;

— Рымшин Александр Владимирович — студент 4 курса факультета биотехнологии и ветеринарной медицины, член профкома первичной профсоюзной организации студентов.

Благодарностью областного комитета Профсоюза и Ценным подарком за сотрудничество по популяризации здорового образа жизни, развитию физической культуры и спорта среди молодежи и активное участие в зимних и летних спортивных праздниках отмечены:

— Крепак Ирина Михайловна — преподаватель Многопрофильного колледжа ФГБОУ ВПО ОрелГАУ;

— Кафедра физического воспитания ФГБОУ ВПО ОрелГАУ.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов области Ю.И. Власов вручил О.В. Чеусовой Дипломы Федерации профсоюзов Орловской области за II место в конкурсе Федерации профсоюзов области на лучшую постановку информационной работы в 2013 году и в номинации «Агитпродукция».



**РЕДАКТОР  
АЛЕКСАНДР  
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:  
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13  
Тел. (4862) 76-13-88  
E-mail: ozerov48@yandex.ru  
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность  
за достоверность сведений  
и позицию в представленных материалах

Отпечатано  
в ОАО «Типография «Труд».  
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.  
Тираж 999 экз. Заказ № 1468.