



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области №3 (361) март 2014 г.

НА ВОПРОСЫ «ПРОФСОЮЗНОГО ВЕСТНИКА» ОТВЕЧАЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ Н.Г. МЕРКУЛОВ



— Коллективно-договорные отношения с властью и работодателями — важная часть деятельности профсоюзов. Расскажите о них подробнее.

Прошедший год был наполнен многими мероприятиями в этой области.

Продлено действие областного трехстороннего соглашения на 2014–2016 годы, подписаны региональные соглашения в агропромышленном комплексе и культуре, территориальные соглашения в Болховском и Хотынецком районах, городе Орле. Всего с профсоюзами заключено 106 соглашений, 6 отраслевых регионального уровня, 15 территориальных, 60 территориально-отраслевых, 24 иных и 1149 коллективных договоров.

В 2013 году подписано 788 коллективных договоров, количество заключенных коллективных договоров увеличилось на 29 ед. При продлении сроков действия коллективных договоров (от 1 года до 3 лет), в них, как правило, вносились изменения и дополнения. К сожалению, по разным причинам, в 182 первичных профсоюзных организациях, а это немногим меньше 14 процентов, отсутствуют коллективные договоры.

На уровне региона, большинства отраслей, муниципальных образований и организаций ход и итоги выполнения соглашений и коллективных договоров осуществлялись на заседаниях соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, расширенных профкомов и двухсторонних комиссий, созданных в организациях для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и контроля за его выполнением, собраниях работников. Соглашения и коллективные договоры в основном выполняются.

Известно, что в основе соглашений и коллективных договоров лежат вопросы оплаты труда.

По итогам коллективно-договорной кампании 2013 года в 150 коллективных договорах установлена минимальная заработная плата не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения и предусмотрена индексация заработной платы. Фактически индексацию или повышение заработной платы в 2013 году в размере от 5% до 16% провели только 106 организаций внебюджетной сферы.

По итогам 2013 года среднемесячная заработная плата в области составила 19,2 тыс. рублей и увеличилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 13,7%. Реальная заработная плата выросла на 7,1%. В области около 8 тысяч работников получают заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, а численность работников, получающих заработную плату на уровне или ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, составляет около

20 тысяч человек, то есть более 12% работающего населения. И это очень беспокоит профсоюзы.

В 2013 году заработная плата выросла в здравоохранении и культуре на 25%, образовании на 29%, социальной защите на 38,5%.

В 2013 году в организациях внебюджетной сферы рост заработной платы составил 8–12%. Только в таких видах деятельности, как строительство, энергетика, ряде организаций промышленности, связи заработная плата работников выше среднеобластного уровня.

В 2013 году в области сделан существенный шаг по установлению регионального минимума заработной платы — в областное трехстороннее соглашение внесены изменения, где работодатели обязались устанавливать минимальный размер оплаты труда с 1 июля 2013 года в сумме не ниже 5500 рублей в месяц, а с 1 октября — не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Сезонное уменьшение величины прожиточного минимума трудоспособного населения за текущий квартал по сравнению с величиной прожиточного минимума за предшествующий квартал не может служить основанием для снижения минимального размера оплаты труда.

Президиум ФПОО принял решение о реализации этого положения в каждом коллективе, где имеется первичная профсоюзная организация. Однако, только в немногих организациях промышленности, АПК, строительства работодатели повысили минимальную оплату труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения с 1 октября 2013 года и с 1 января 2014 года.

К сожалению, не изжито такое позорное явление, как задолженности по выплате заработной платы, которое вызывает особую боль у профсоюзов.

В 2013 году задолженность по выплате заработной платы работникам допускалась в организациях АПК, промышленности, транспорта, культуры ряда районов, которая не всегда отражалась в статистике. На 1 февраля 2014 года задолженность по выплате заработной платы в организациях, где есть первичные профорганизации, составила 12,3 млн. рублей.

С профсоюзами заключено 106 соглашений, в т. ч. областное (региональное) трехстороннее, 6 отраслевых, областного (регионального) уровня, 15 территориальных, 60 территориально-отраслевых, 24 иных соглашений, 1149 коллективных договоров.

Но, соглашения и коллективные договоры это не только заработанная плата, а и широкий круг дополнительных льгот.

Так, в соответствии с отраслевым соглашением по образованию, Департамент образования, молодежной политики и спорта согласовывает проекты нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам с областным комитетом профсоюза.

Из средств профсоюза народного образования и науки установлена единовременная выплата педагогам — членам профсоюза, впервые поступившим на работу в размере 2000 рублей, а должностные оклады молодым специалистам в течение первых трех лет устанавливаются на 20% выше.

Председателям первичных профсоюзных организаций за общественную деятельность производится доплата из стимулирующего фонда.

На льготных условиях ведется оздоровление членов профсоюза в санатории-профилактории «Лесной», здравницах России, Беларуси, Украины. В прошлом году отдохнули и поправили здоровье более 300 человек.

А, к примеру, в здравоохранении в соответствии с отраслевым соглашением и коллективными договорами ряд председателей ППО, не освобожденных от основной работы, получают надбавку до 30% должностного оклада и до трех дней дополнительного оплачиваемого отпуска. На реализацию отраслевого соглашения из средств областного комитета профсоюза членам профсоюза возмещены: частичная стоимость санаторно-курортных путевок и родительская доля стоимости путевок в загородные детские оздоровительные учреждения в сумме 1,3 млн. рублей.

Расходы на приобретение билетов на Кремлевскую елку и новогодних подарков детям составили 200 тысяч рублей. Приобретены и выданы 2000 SIM — карт с корпоративным бесплатным тарифом «Медик».

В коллективных договорах организаций промышленности, АПК, строительства предусмотрены различные дополнительные меры социальной защиты: предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, частичная оплата лечения и оздоровления, оказание материальной помощи, выделение ссуд на приобретение жилья и обучение детей, выплаты подъемных.

Как видите, затраты значительные, льготы широкие, но именно это и предполагает профсоюзная деятельность.

— Николай Георгиевич, везде ли так успешно действуют профсоюзы, есть ли проблемы?

Проблемы естественно есть, как и в любой сфере деятельности. С ними мы боремся, жестко ставим вопросы перед социальными партнерами, защищаем членов профсоюзов.

За примерами далеко ходить не надо. В нарушении Трудового кодекса РФ, отраслевого соглашения в культуре, коллективных договоров в Знаменском, Корсаковском, Новодеревеньковском, Сосковском, Троснянском, Шаблыкинском районах систематически нарушались сроки выплаты заработной платы.

В большинстве муниципальных образований не компенсируются коммунальные расходы работникам клубных и библиотечных учреждений.

Во всех муниципальных образованиях проведены сокращения работников культуры и их перевод на неполный рабочий день (неделю). Массовые сокращения прошли в Новосильском, Покровском и Новодеревеньковском районах, а во всех сельских учреждениях культуры сокращены ставки уборщиков (уборку помещений без оплаты вынуждены производить творческие работники), в два раза уменьшена численность операторов котельных.

В декабре 2013 года вопросы выполнения соглашений, коллективных договоров были рассмотрены на заседании Совета Федерации профсоюзов области. Мы определили задачи профсоюзов по развитию социального партнерства, основой которого должно стать безусловное выполнение заключенных соглашений и договоров.

Профсоюзы продолжают взаимодействие с УТ и З по подготовке новой редакции закона «О социальном партнерстве в Орловской области» и фактическом распространении действия областного трехстороннего соглашения на все первичные профсоюзные организации внебюджетной сферы.

Поздравления Председателя Федерации профсоюзов Н.Г. Меркулова ДОРОГИЕ, МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!



Примите поздравления с замечательным праздником — Международным женским днем!

Вы наполняете мир светом, теплом и радостью. Вы растите детей, заботитесь о близких, бережете семейный очаг и дарите нам свою любовь.

Все самое ценное и дорогое в нашей жизни связано с вами.

Своим трудом, мастерством, профессионализмом, вы вносите весомый вклад в такие важные сферы жизни, как образование, здравоохранение, культура, бытовые услуги, торговля.

И несмотря на трудности, вы всегда прекрасны и вселяете надежду.

От всей души желаем вам весеннего настроения, неувядаемой красоты, большого семейного счастья, тепла, улыбок, а самое главное — крепкого здоровья.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА!

Примите самые теплые поздравления с вашим профессиональным праздником! Нет другой отрасли, которая была бы так тесно связана с обеспечением комфортных условий проживания, обеспечением жизнедеятельности предприятий и учреждений.

Невозможно переоценить значимость ответственности тех, кто трудится в сфере жилищно-коммунального хозяйства. От работников ЖКХ зависит многое, чтобы в наших жилищах всегда была вода, тепло, чтобы радовали глаз дворы и подъезды.

Как правило, многие из вас встречают этот знаменательный день на своем рабочем месте. Такова специфика профессии — постоянно быть на посту, обеспечивать тепло и уют в детских садах, школах, больницах, жилых домах.

Примите благодарность за ваш нелегкий труд!

Желаем вам дальнейших профессиональных успехов, здоровья, неиссякаемой энергии и сил, счастья и семейного благополучия!

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ!

Поздравляем вас с профессиональным праздником!

Во все времена роль культуры определялась как чрезвычайно значимая сфера жизнедеятельности человека. Культура делает каждый народ неповторимым, берет на себя задачу сохранения духовных и нравственных традиций народов, выступая как качественный показатель уровня жизни общества.

У работников культуры особая роль: благодаря вам широким слоям населения становятся доступны лучшие достижения мировой культуры. Благодаря вашему повседневному труду в домах культуры, библиотеках, детских школах искусств, художественных студиях, музеях сохраняются и преумножаются духовные богатства и традиции нашего народа.

Уважаемые работники культуры! В этот праздничный день позвольте выразить вам глубокую признательность за вдохновенный созидательный труд!

Счастья вам, здоровья и благополучия!

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В Федерацию профсоюзов Орловской области обратилась группа врачей БУЗ ОО «Городская больница им. С. П. Боткина» с жалобой на нарушения в организации режима их работы.

В ходе проверки факты нарушения режима работы и оплаты труда за отработанные врачами время подтвердились. Руководителю учреждения было предъявлено представление с предложением устранения нарушений.

На днях работодатель проинформировал Федерацию профсоюзов об устранении по каждому пункту нарушений.



СОЮЗ ТРУДА

СЪЕЗД ПАРТИИ «СОЮЗ ТРУДА»

Во Дворце труда ФНПР состоялся II внеочередной съезд Всероссийской политической партии «Союз Труда», на котором были внесены существенные изменения в Устав и Программу партии, а также приняты основные направления деятельности на период до 2017 года.

В работе съезда принял участие председатель Орловского регионального отделения партии Александр Заднепровский.

Как сообщил глава «Союза Труда» Александр Шершук, со времени прошлого съезда прошел почти год, за который было создано свыше 50 региональных отделений, заключаются соглашения с региональными объединениями профсоюзов. Но кроме достижений, есть и проблемы.

— Мы, конечно, оцениваем КПД нашей работы, в том числе и по количеству членов партии, и по заключенным соглашениям, и по прошедшим акциям. Но надо понимать, что именно выборы и поддержка или неподдержка партийных активистов — это критерий оценки партии избирателями, в том числе и профсоюзным активом. В прошлом году «Союз Труда» уже принимал участие в выборах, и кое-где мы оказались банально не готовы к жесткому политическому отбору... Это было хорошим уроком для нас, уже сегодня нам необходимо формировать списки кандидатов для будущих выборов, готовить юридическую поддержку, подтянуть финансовые ресурсы, — заявил лидер партии.

Накануне съезда председатель ФНПР Михаил Шмаков дал интервью газете «Труд», в котором отметил, что весь предыдущий опыт участия представителей профсоюзов, входящих в ФНПР, в выборах демонстрирует необходимость более активного продвижения в органы власти людей, разделяющих профсоюзную идеологию. С этой целью по инициативе активистов профсоюзов и была создана партия «Союз Труда». ФНПР рекомендовала своим членским организациям оказать поддержку кандидатам от профсоюзов, выдвигаемым по спискам «Союза Труда», а также оказывать поддержку организации и деятельности самой партии.

Цели партии, изложенные в ее программе, практически полностью соответствуют задачам профсоюзов.

— Уверен, что к выборам «Союз Труда» подойдет как реальная политическая сила, готовая к борьбе за депутатские места, — заключил М. В. Шмаков.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ КОНКУРС ФИНИШИРОВАЛ

Подведены итоги конкурса на лучшую постановку информационной работы среди членских организаций Федерации профсоюзов Орловской области в 2013 году.

Победителями признаны: областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ — I место;

областная организация профсоюза работников АПК — II место; областная организация профсоюза работников ГМПР — III место;

Лучшими в номинациях стали: областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ — «Информационный стенд профсоюза»;

областная организация профсоюза работников АПК — «Профсоюзная печатная агитпродукция»;

областная организация профсоюза работников ГМПР — «Профсоюзный Интернет-ресурс»;

Цыганкова Елена Александровна, заведующая отделом по социально-экономическим вопросам областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ — «Авторский материал».

Победители конкурса награждаются Почетными грамотами ФПОО и денежными премиями в размере за I место — 5 тыс. рублей, II место — 4 тыс. рублей, III место — 3 тыс. рублей, а в каждой из номинаций по 3 тыс. рублей.

Отмечена положительная практика информационной работы областных организаций профсоюзов машиностроителей РФ, работников строительства и промышленности строительных материалов, культуры, здравоохранения, жизнеобеспечения.

В связи с принятием VIII (внеочередным) съездом ФНПР изменений в Устав Федерации Независимых Профсоюзов России и включением в него 2 главы V «Территориальное объединение организаций профсоюзов», Президиум Федерации профсоюзов Орловской области создал комиссию по подготовке новой редакции Устава Федерации профсоюзов Орловской области.

В нее вошли: Н. Г. Меркулов, Председатель Федерации профсоюзов области, председатель комиссии, Ю. И. Власов, заместитель Председателя Федерации профсоюзов — заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства, а также ряд председателей областных организаций профсоюза, представители координационных советов организаций профсоюзов, ответственные работники аппарата ФПОО.

26 марта 2014 года будет проведен семинар председателей и заместителей председателей профсоюзных комитетов вузов, ссузов и профессиональных училищ.

Тему «Об активизации работы первичных профсоюзных организаций вузов, ссузов, профессиональных училищ в свете нового закона об образовании» раскроют председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Н. М. Перельгина и председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Е. И. Гладких.

Состоится обмен практикой работы. Затем с ситуацией на рынке труда и занятости в Орловской области познакомит представитель Управления труда и занятости Орловской области.

О правовых гарантиях человеку труда расскажет заведующий отделом правовой работы и охраны труда, главный правовой инспектор труда С. К. Лабутин.

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ОБЛАСТИ ПО ВОПРОСАМ ОРГАНИЗАЦИИ ЛЕТНЕГО ОТДЫХА ДЕТЕЙ В 2014 ГОДУ



12 февраля 2014 года в конференц-зале здания Федерации профсоюзов Орловской области состоялся семинар-совещание с профсоюзным активом по вопросам организации летнего отдыха и оздоровления детей в Орловской области в 2014 году.

В работе семинара-совещания приняли участие представители Департамента образования и молодежной политики Орловской области, Управления социальной защиты населения Орловской области, администрации города Орла, представитель Уполно-

моченной кампании, дали ответы на многочисленные вопросы профсоюзного актива по организации детского отдыха, порядку выделения путевок в учреждения, оказывающие услуги по отдыху и оздоровлению детей, мерах социальной поддержки по оплате путевок.

Были озвучены категории детей, которым будут предоставлены льготные путевки в детские оздоровительные учреждения области, документы, необходимые для их получения. Определены сроки и места приема заявлений от родителей — с 24 по 28 марта 2014 года в кабинете № 1-09 здания Федерации профсоюзов Орловской области, с 14 марта 2014 по 1 июня 2014 в кабинете № 520 администрации города Орла.

В 2014 году на организацию детской оздоровительной кампании запланировано израсходовать из различных источников:

Источник финансирования	Сумма (тыс. руб.)
федеральный бюджет	37 259,50
из них — субсидия на отдых и оздоровление детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	33 159,50
бюджет Орловской области	63 100,00
местные бюджеты	69 300,00
средства предприятий	39 700,00
средства профсоюзных организаций	900,00
средства спонсоров	3 500,00
средства родителей	16 100,00
Всего	229 859,50

моченного по правам ребенка в Орловской области. Вел заседание Председатель Федерации профсоюзов Н. Г. Меркулов.

Представители органов исполнительной власти, уполномоченные в сфере отдыха и оздоровления детей, рассказали о предстоящей летней оздорови-

тельном отдыхе детей в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием, организованному на базе бюджетных учреждений области, участием детей в туристских походах и слетах, трудовых объединениях школьников, общерно-спортивных лагерях.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ИТОГИ

На орловской площадке «Северсталь-метиз» проходит череда информационных собраний с участием председателя профсоюзного комитета Ангелины Пиксаевой. Предмет доклада — итоги выполнения коллективного договора в 2013 году.

Первоначально на заседании профсоюзного комитета проанализировали итоги выполнения колдоговора, далее разработали графики проведения собраний, и по всем структурным подразделениям предприятия, с единой повесткой дня, провели череду встреч.



Констатировали: несмотря на не очень благоприятную экономическую ситуацию и жесткую экономию внутри предприятия, все пункты коллективного договора выполнялись в полном объеме.

Анализируя итоги, отметили, что социальная политика руководства «Северсталь-метиза» по-прежнему ставит во главу угла здоровье и благосостояние работников.

медицинский осмотр.

На обеспечение социальных гарантий и мер социальной защиты затрачено 10,5 миллиона рублей. В этот раздел колдоговора входит организация культурно-массовых и спортивных мероприятий, оздоровление работников и их детей, оказание материальной помощи, в том числе пенсионерам, выдача новогодних подарков.

7 миллионов рублей израсходовано согласно четвертому пун-

В течение года в Орловской области планируется оздоровить не менее 84 тысяч детей и подростков.

В настоящее время утвержден межведомственный план подготовки и проведения детской оздоровительной кампании 2014 года в Орловской области.

Членские организации Федерации профсоюзов Орловской области совместно с органами, уполномоченными по отдыху и оздоровлению детей, в этом году планируют оздоровить не менее 4,5 тыс. детей, в том числе и на побережье Черного и Азовского морей, семейный отдых и туризм.

Вопросы оздоровления и отдыха детей в Орловской области находятся под контролем профсоюзов.

Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства

Справочно

СТОИМОСТЬ ДЕТСКОЙ ПУТЕВКИ

Дороже всего обойдется путевка в лагерь санаторного типа — в среднем, 18,2 тыс. рублей.

Детский отдых в круглогодичных загородных оздоровительных лагерях будет стоить 13350 рублей за 21 день летней смены и 4450 рублей — за недельную смену в течение весенних, осенних и зимних каникул.

В сезонных загородных оздоровительных лагерях — 13 120 рублей за 21 летний день.

Средняя стоимость питания в пришкольных лагерях определена в размере 2436 рублей при продолжительности смены 21 день.

Средняя стоимость путевки в палаточный лагерь составит от 3124 рублей при 5-дневной смене до 7498 рублей при продолжительности смены 12 дней.

(Данные оф. сайта Правительства Орловской области.)

кту колдоговора «Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты», который подразумевает доплату за вечерние и ночные смены, индексацию заработной платы, поощрение работников в честь юбилейных дат.

Соблюдение раздела «Время труда и время отдыха» потребовало в 2013 году затрат в размере 2,7 миллиона рублей, а работа с молодежью обошлась практически в один миллион рублей. Наконец, стоит упомянуть и раздел «Трудовой договор. Обеспечение занятости». Работнику, предупрежденному об увольнении по сокращению, были предоставлены оплачиваемые дни для поиска нового места работы.

Всего на выполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором, было израсходовано около 30 млн. рублей.

— Коллективный договор — основной документ, который дает нашим работникам необходимые права и гарантии. В 2013 году в действующий коллективный договор было внесено пять изменений: изменились подходы к премированию, повышались тарифные ставки, в ходе которых постоянная часть заработной платы работников увеличилась, были внесены дополнения в приложение к коллективному договору по СИЗ. В этом году срок действия нынешнего коллективного договора истекает. В августе мы сядем за стол переговоров с администрацией предприятия. Уже сейчас мы начали работу по сбору предложений, самые важные из которых вынесем на обсуждение с работодателем, — резюмировала Ангелина Пиксаева, председатель профсоюзного комитета Орловского завода.

Ирина КЛЯГИНА



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Третье воскресенье марта — профессиональный праздник работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения. Праздник работников сферы услуг, обеспечивающих повседневную жизнедеятельность человека. Хотя не для них были предназначены слова из песни «наша служба и опасна, и

Ко Дню работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения

трудна», но они в полной мере отражают специфику работы большинства из них. Лютый холод и изнурительная жара, метель и дождь, подвалы и крыши домов, канализация, электричество и газ, грязь и асфальт, химикаты и настроение клиента — все это спутники условий их нелегкого труда, оценку которому каждый из нас ставит практически каждый день. Проблем в качестве работы много и нередко же нарекация справедливы. Но когда открывается кран и из него течет вода, вошли в теплое помещение, освещенное электричеством, прошли по убранной территории и полюбовались красивыми клумбами, вспомните добрым словом тех, чьими руками это создано.

Наш профсоюз объединяет этих людей для защиты социально-экономических и трудовых прав, что сегодня особенно актуально: ведь 80 процентов предприятий ЖКХ и почти 100 процентов службы быта представляют малый и средний бизнес. Несмотря на дорогие услуги, заработная плата работников сегодня на 20 процентов ниже среднеобластного уровня, изношенность фондов достигла 60 процентов. И только благодаря профессионализму, патриотизму наших тружеников в этих нелегких условиях населению оказываются эти жизненнонеобходимые услуги. Профессиональный праздник мы отмечаем в год 95-летия образования Обще-

российского профсоюза работников жизнеобеспечения, членской организацией которого мы и являемся. В связи с этим более 140 членов профсоюза награждены наградами ЦК, Федерации, обкома профсоюза. Обком профсоюза сердечно поздравляет всех работников ЖКХ и бытового обслуживания населения с профессиональным праздником, выражает искреннюю благодарность за труд и желает хорошего здоровья, благополучия и веры в лучшее. Вместе мы будем добиваться достойного социально-экономического положения, улучшения условий труда.

Е. И. ГЛАДКИХ,
председатель Орловской областной организации профсоюза.



Пожалуй, наиболее финансово обделенной бюджетной сферой до последнего времени оставалась сфера культуры. Даже на региональном уровне сельская культура вообще была отдана на откуп муниципалитетам, финансирующим ее по остаточному принципу. Это, естественно, отражается на зарплатах работников. Только в последние два года отрасли начали уделять несколько большее внимание. Вроде бы увеличился и денежный поток. Но хватит ли бюджетных средств на существенное изменение ситуации?

По мнению Председателя Орловского профсоюза работников культуры Геннадия Парошина Профсоюз готов в мероприятия в рамках Года культуры внести свою профсоюзную лепту, прежде всего в привлечении внимания к нуждам работников культуры, тружеников духовной сферы России. «Для достижения этих задач мы должны использовать наш

НЕ СОВСЕМ КУЛЬТУРНО ПОЛУЧАЕТСЯ

проверенный профсоюзный инструментарий, предусмотренный Трудовым кодексом РФ, законом о профсоюзах и нашим Уставом. В частности, проведение отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, профессионального праздника «День работника культуры», активное участие в днях профсоюзных действий 1 мая и 7 октября 2014 года под общим лозунгом Профсоюза: «В Год культуры — профсоюзную защиту работникам отрасли». Сегодня, к сожалению, средняя зарплата работников культуры в России составила 19 тыс. рублей с копейками. Причем зарплаты в учреждениях федерального, территориального и муниципального подчинения сильно разнятся: — Средняя зарплата по учреждениям федерального подчинения — примерно 35,3 тыс., по объектам в собственности субъектов РФ — 25,5 тыс. А вот муниципалитеты сильно тянут нас назад. Здесь средняя зарплата в организациях культуры всего 12,7 тыс. рублей. Вопрос зарплат в учреждениях культуры муниципального подчинения стал одной из главных тем VI Пленума ЦК РПРК. Так называ-

емая «дорожная карта» по учреждениям культуры не учитывает муниципальные организации в статистических подсчетах. Например: на уровне региональной власти устанавливается, что средняя зарплата работников культуры не может составлять меньше 64% от средней по региону. И это исполняется, но лишь в учреждениях, которые подчиняются региональной власти, а муниципальные так и остаются на уровне 30–40% от средней по субъекту. Такая вот лукавая статистика. Да и с Годом культуры тоже получилось «лукаво». — Мы рассчитывали, что под Год культуры наша сфера получит дополнительное финансирование и на федеральном, и на региональном уровнях, — продолжает Порошин. — Деньги можно было бы пустить на повышение зарплат и дополнительные выплаты работникам. К сожалению, 6 млрд. рублей, которые Минфин как бы «провозгласил» на проведение Года культуры, были взяты... из других бюджетных статей, связанных на культуру, из других целевых правительственных программ, связанных, в том числе, и с помощью культуре на селе.

Фактически произошло перераспределение средств, а не выделение дополнительных финансов. Орловский областной профсоюз работников культуры еженедельно проводит мониторинг по выплате заработной платы, особенно в сельских поселениях. По профсоюзному мониторингу средняя заработная плата в учреждениях культуры федерального подчинения составляет 14 800 рублей, в областных учреждениях культуры и учебных заведениях — 12 800 рублей, в сельских учреждениях культуры — 9100 рублей. При переходе на отраслевую систему оплаты труда во всех учреждениях культуры, особенно сельских поселений, проведена оптимизация кадров. Многие творческие работники были переведены на 0,75, на 0,5, на 0,25 ставки. Такая ситуация продолжается и в настоящее время. Идут сокращения, переводы на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю. Учредители нередко ставят задачу так: повышайте заработную плату за счет средств, выделенных под госзадания. По сути, за счет собственных средств учреждения, ведя дело либо к оптимизации

деятельности так называемых малоэффективных учреждений (которые еще надо выявить), либо к сокращению персонала. Такого рода реорганизация, оптимизация и направление высвобожденных средств на увеличение оплаты труда специалистов не может считаться эффективной. Систематически в 2013 году задерживалась заработная плата работникам культуры Знаменского, Корсаковского, Троснянского и других районов. Бюджет всех учреждений культуры муниципальных образований, особенно в сельских поселениях, как в 2013 году, так и в 2014 утвержден на 8–9 месяцев. Неприемлемо низкие зарплаты работников культуры — сегодняшняя реальность. Вопросы оплаты труда стоят первой строкой в деятельности областной организации профсоюза. Областной комитет профсоюзной организации и впредь будут отстаивать право работников культуры на достойную оплату труда.

Т. Д. КАЗАКОВА,
председатель обкома профсоюза работников культуры.

МОНИТОРИНГ по заработной плате организаций Федерации профсоюзов Орловской области за 2013 год

Наименование профоргана	Задолженность по выплате зарплат на 1.02.14 г., млн. руб.	Среднемесячная начисленная заработная плата за 2013 г., руб.		Тарифная месячная ставка рабочего I (низшего) разряда, руб.		Мин. зарплата по отрасл. (региональному) соглашению, руб.	Численность работников, получающих зарплату в размере 5205 руб., чел.	Индексация (повышение) зарплаты за 2013 год (кол-во организаций, размер)
		работающих	рабочих	по отраслевому соглашению	факт			
Областная организация профсоюза работников АПК	-	5205-14695	5205-14695	6934	2300, 5205, 6934	6934	150	62 орг., 5,5 – 15%
Обл. организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства	-	11615	10690	5205	3100	6934	27	-
Обком профсоюза Атвосельхозмаша	-	18000	17210	5120	5482-6417	8320	16	-
Областная организация профсоюза работников ГУ и ОО	-	8950	н/д	3100 – 5412	3100 – 5412	5205	2100	-
Организации ГМПП	-	19790	н/д	-	3640-6980	9014	32	5 орг. 6 – 8 %
Областная организация профсоюза работников здравоохранения	-	17150	н/д	-	2700-4327	5205	-	с 1.03.2013 г. увел. баз. оклады на 7-12%
Областной профсоюз работников культуры	-	9100	н/д	-	3100, 4650	5205	1602	с 1.03.13 г. увел. баз. ставки на 18%
ОК профсоюза работников лесных отраслей	3,3	13700	6700	2766 – 5205	2766 – 5800	6934	27	11 орг. 5,5%
Областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения	-	14600	10700	6178	5205	6934	350	14 орг., 5 – 10%
Областная организация профсоюза машиностроителей	-	19705	н/д	5120	5300, 7105	8320	-	3 орг., 5 – 10%-
Областная организация профсоюза работников народного образования и науки	-	16330	н/д	3000, 3500, 4650	3000, 3500, 4650	5205	3320	с 1.03.2013 увел. базовой единицы на 17-30%
Областная организация профсоюза работников потребкооперации и предприним.	-	9750	6900	5205	5205	6934	105	-
Областная организация профсоюза строительства и промстройматериалов	-	19950-23900	19000-23200	5545	5300-6560	8320	9	2 орг. 10 – 16%
Областная организация профсоюза работников связи	-	10960	9890	5205	5205-6280	6934	42	3 орг., 5%
Областная организация Роспрофлегтекстильлегпрома	-	10000-15500	10000-12000	5205	4000	6934	15	1 орг. 10%
Профорганизации, находящиеся на профобслуживании ФПОО	9,0	6275-22800	8200-19600	3500-6700	3500-8624	6934	6	5 орг. 5 – 15%
Итого:	12,3	19186	н/д				7801	106 внебюдж. орг. 5– 16%

ЗАПИСАНЫ В КНИГУ ПОЧЕТА

Решением Президиума Федерации профсоюзов Орловской области за большую многолетнюю работу по развитию и укреплению профсоюзного движения в Книгу Почета Федерации профсоюзов занесены:

Абрамова Светлана Андреевна — заместитель председателя, главный бухгалтер областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

Никишина Любовь Алексеевна — директор Учреждения «Областной Дворец культуры профсоюзов»;

Перельгина Надежда Михайловна — председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

С Днем рождения, Валентина Алексеевна!



Заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Ю.И. Власов, ветераны-медики поздравили одну из старейших работников здравоохранения области Валентину Алексеевну Самусеву с 94-летием со дня рождения, вручили цветы и памятный подарок.

Валентина Алексеевна длительное время (1952–1965 гг.) работала главным врачом больницы им. Семашко, а затем, до 1976 года — председателем обкома профсоюза медицинских работников. Она — заслуженный врач РСФСР, отличник здравоохранения, награждена знаком «За активную работу в профсоюзах».

Желаем уважаемой Валентине Алексеевне здоровья, долгих и счастливых лет жизни.

Идут отчеты и выборы

ПЕРВЫЕ ШАГИ МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

2014 год в Профсоюзе работников здравоохранения РФ является особенным. Это — год проведения отчетно-выборной кампании. Кампания стартовала в январе и началась с первичных организаций Профсоюза, в которых уже полным ходом идут отчетно-выборные собрания. На них заслушиваются отчеты, подводятся итоги деятельности профсоюзных комитетов и контрольно-ревизионных комиссий, дается оценка качества проведенной ими работы за истекший пятилетний период, проходят выборы председателей и заместителей председателей первичных организаций Профсоюза, профсоюзного актива, а также делегатов на XXVIII областную отчетно-выборную конференцию Профсоюза. Конференцию, на которой будут подведены итоги деятельности областной организации Профсоюза за прошедшие 5 лет и избраны ее руководящие органы на следующий отчетный период, намечено провести в декабре этого года.

В одной из первых отчетно-выборных собраний прошло в первичной организации Профсоюза бюджетного учреждения здравоохранения Орловской области «Станция скорой медицинской помощи». На отчетно-выборном собрании был полностью обновлен профсоюзный актив, избран моло-

дой председатель профсоюзного комитета — врач Елена Владимировна Новикова. Делегатом на областную отчетно-выборную конференцию Профсоюза работников здравоохранения РФ от первичной организации Профсоюза избрана главный врач учреждения Нина Николаевна Панченко, которая является членом областного комитета Про-

положительные результаты по объединению усилий и координации действий по защите прав и интересов членов Профсоюза, созданию благоприятного морального климата в коллективе.

Вновь избранный профсоюзный актив с первых же дней своей работы вплотную занялся вопросами мотивации профсоюзного членства и привлечения работников в Профсоюз. И это уже принесло свои результаты. С января 2014 года и по настоящее время в члены Профсоюза вступило более 20 работников станции. Одним из проведенных профсоюзным комитетом совместно с администрацией мероприятий стал конкурс детского рисунка, приуроченный к празднованию 23 февраля и 8 Марта и активно поддержанный всеми работниками. На этом конкурсе было выставлено более 40 красочных работ детей сотрудников учреж-

дения в возрасте от 4 до 15 лет, посвященных детству, маме, семье, профессии родителей, Дню защитника Отечества и Международному женскому дню.

Финальный этап конкурса прошел в актовом зале «Станции скорой медицинской помощи» в присутствии участников и их родителей. Церемонию награждения конкурсантов открыла председатель первичной профсоюзной организации Е. В. Новикова.

Областной комитет Профсоюза поздравил всех с праздниками и сообщил, что в целях повышения уровня социально-экономической защищенности членов Профсоюза и заботы об их здоровье и здоровье их детей в 2014 году областной комитет Профсоюза утвердил размер единовременной материальной помощи на санаторно-курортное лечение в размере 4000 рублей, а также размер компенсации «родительской доли» стоимости путевок в загородные детские оздоровительные лагеря в размере 1000 рублей для детей членов Профсоюза.

Авторитетное жюри, состоящее из представителей профсоюзного комитета и администрации, внимательно изучило все представленные работы и приняло решение признать победителями в различных номи-

нациях всех принявших участие в конкурсе детей. Каждому были вручены дипломы за успехи в творчестве и памятные подарки, предоставленные первичной организацией Профсоюза и администрацией учреждения. Областной комитет Профсоюза всем участникам конкурса подарил сувенирную продукцию с символикой Профсоюза (кружки, блокноты для рисования, пакеты).

В завершение мероприятия для всех присутствующих со сцены прозвучала песня в исполнении заместителя председателя профкома Виктории Мельниковой.

По мнению родителей, и сам конкурс, и процедура награждения получились очень трогательными и жизнеутрачивающими. Все расходились в приподнятом настроении, давая напутствие организаторам праздника и в будущем проводить подобные мероприятия.

Присутствующие выразили уверенность в том, что прошедший праздник благотворно повлияет в дальнейшем на выбор профессии детей и, возможно, будет способствовать зарождению в стенах БУЗ Орловской области «Станция скорой медицинской помощи» медицинских династий.

Областной комитет профсоюза работников здравоохранения РФ.



фоюза. Во многом благодаря конструктивной позиции главного врача диалог между первичной организацией Профсоюза и администрацией осуществляется на принципах социального партнерства и полного взаимопонимания, что, в свою очередь, дает

администрацией мероприятий стал конкурс детского рисунка, приуроченный к празднованию 23 февраля и 8 Марта и активно поддержанный всеми работниками. На этом конкурсе было выставлено более 40 красочных работ детей сотрудников учреж-



ВОПРОС – ОТВЕТ

Вопрос: При увольнении с предприятия (по собственному желанию) работодатель удержал у меня отпускные из заработной платы, так как отпуск мне был предоставлен авансом, в размере 7000 рублей? Имеет ли он право удерживать такую сумму без моего согласия, ведь моя з/п всего 15 000 рублей?

Ответ: Действия работодателя незаконны. Вы вправе обратиться в профсоюзный комитет, и он защитит Ваши права и законные интересы. При увольнении по собственному желанию удерживать из заработной платы сотрудника работодатель может не более 20% выплачиваемой суммы при каждой выплате. При этом 20% исчисляется от заработка, уменьшенного на сумму удержанного НДФЛ (ч. 1 ст. 138 ТК РФ). Если размер задолженности превышает 20 процентов заработной платы, то работодатель может установить срок для погашения долга (отпускные за неотработанные дни отпуска), основанный на доброй воле работника, либо работодатель взыскивает её в порядке гражданского судопроизводства.

При этом обращение в суд не самый эффективный способ взыскания задолженности. В силу п.3 ст.1109 Гражданского Кодекса заработная плата является средством к существованию. И если судом не установлено, что была счетная ошибка или гражданин действовал недобросовестно, переплата, как правило, не признается неосновательным обогащением и не подлежит возврату.

Обращаем внимание: в ряде случаев при увольнении сотрудника работодатель не вправе взыскивать с него отпускные, выплаченные авансом (абз.5 ч.2 ст.137 ТК РФ). Обязанности

вернуть долг не возникает, если работник увольняется по одному из следующих оснований:

- отказ от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы (п.8 ч.1 ст.77 ТК РФ);

- ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем (п.1 ч.1 ст.81 ТК РФ);

- сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя (п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ);

- смена собственника имущества организации – в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера (п.4 ч.1 ст.81 ТК РФ);

- призыв работника на военную службу или направление его на альтернативную гражданскую службу (п.1 ч.1 ст.83 ТК РФ);

- признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением (п.5 ч.1 ст.83 ТК РФ);

- смерть работника либо работодателя – физического лица, а также признание судом работника либо работодателя умершим или безвестно отсутствующим (п.6 ч.1 ст.83 ТК РФ);

- наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства РФ или органа государственной власти субъекта РФ (п.7 ч.1 ст.83 ТК РФ).

А.А. ПИКСАЕВА,
уполномоченный ЦС ГМПР.

УЧЕБА ПРОФАКТИВА

Ход реализации Программы действий профсоюза на 2010–2015 годы нашел свое место на состоявшемся семинаре с профактивом, который провела областная организация профсоюза работников госучреждений.

Надо сказать, что еще до принятия Программа широко обсуждалась и впоследствии не раз выносилась на заседания областного комитета.

Как добиться увеличения численности членов профсоюза, какие практические действия предпринять — вот главное, на чем акцентировались организаторы мероприятия.

На семинаре выступили ответственные работники аппарата Федерации профсоюзов области по вопросам мотивации и увеличения численности членов профсоюза и профсоюзных организаций, вопросам активизации правозащитной деятельности и социального партнерства как основы взаимодействия первички с работодателем, а также усиления контроля со стороны профорганизаций за условиями и охраной труда.

Выступая перед участниками семинара, заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного членства ФПОО В.И. Медведев обратил внимание присутствующих на необходимость эффективнее использовать мотивы, заложенные в Трудовом Кодексе РФ:

- Профсоюзы в одних ситуациях должны ориентироваться на своих членов профсоюза, иметь в виду, прежде

всего, их интересы, а в других случаях действовать и в интересах других работников, тем самым мотивировать возможность вступить в профсоюзную организацию.

В ходе обсуждения вопросов, рассматриваемых на семинаре, участники единодушно пришли к выводу, что самый доступный и достаточно эффективный метод информационно-пропагандистской работы — проведение открытых профсоюзных собраний с приглашением не членов профсоюза.

На важность эффективной и результативной работы профорганизации в современных сложных условиях обратили внимание член обкома, председатель Мценского горкома профсоюза РГУ и ОО Л.Г. Анохина.

Председатель профсоюзной организации медслужбы УВД Н. Л. Азаренкова отметила, что коллективный договор, заключенный в учреждении, еще эффективнее выполняет защитную функцию профсоюзов, регулирует дополнительные социально-трудовые гарантии.

По итогам работы семинара участниками сделан вывод: работники начинают всё яснее осознавать, что им нужны профсоюзы, которые способны защитить интересы работников.

В.Н. ДУДИНА,
председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 869.