



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 15 (357) ноябрь 2013 г.



ВЫЕЗДНОЕ
ЗАСЕДАНИЕ
ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ

стр. 2



ФОРУМ
МОЛОДЫХ
ПЕДАГОГОВ

стр. 3

VIII (внебородной) съезд ФНПР

В Санкт-Петербурге состоялся VIII (внебородной) съезд ФНПР. В его работе приняли участие 323 делегата. С докладом «О ходе выполнения решений VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России и задачах ФНПР на период до 2016 года» выступил Председатель ФНПР М.В.Шмаков.



Лидер ФНПР отметил, что на основе принятой VII съездом ФНПР Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» профсоюзы разработали предложения по системе стандартов достойного труда в РФ.

Активная позиция ФНПР ставила заслон принятию многих властных решений, способных повлечь ущемление трудовых прав и законных интересов трудящихся. В частности, удалось не допустить изменения концепции Трудового Кодекса РФ, принятия нормативных правовых актов, снижающих существующий уровень социальных гарантий.

Вместе с тем, М.Шмаков отметил, что в условиях необходимости введения более жесткого диалога с работодателями и властями, действия ФНПР с точки зрения использования экономических знаний и организации коллективных действий зачастую выглядят недостаточно эффективно. В этой связи необходимо обратить особое внимание на укрепление организационного единства профсоюзов, реализацию продуманной структурной политики, осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению

профсоюзов и усилению исполнительской дисциплины. После обсуждения доклада съезд постановил активизировать работу по выполнению решений VII съезда ФНПР и добиваться безусловного выполнения Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

Рассмотрев ряд принципиальных вопросов, касающихся совершенствования структуры Федерации, и только потом проводить съезды и конференции членских организаций.

Главной целью принятых VIII (внебородным) съездом ФНПР новаций является укрепление профсоюзных рядов, повышение их боевитости. Ведь чтобы адек-



гаты приняли решение о внесении изменений в Устав ФНПР. Кроме того, были приняты постановления «Об Основных положениях устава общероссийского, межрегионального профсоюза»; «О порядке проведения отчетно-выборной кампании Федерации Независимых Профсоюзов России» и ряд других документов. В частности, съезд постановил, что территориальные объединения организаций профсоюзов в своей деятельности должны руководствоваться общими принципами, изложенными в специальной главе Устава ФНПР. Для общероссийских профсоюзов, входя-

вально противостоять наступлению на права трудящихся в условиях, определенных нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся, профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий.

Сильные профсоюзы должны иметь структуру, отвечающую структуре современной экономики и оптимальную с точки зрения организационных ресурсов, обладать высокопрофессиональными кадрами, иметь крепкую финансовую базу и высокую исполнительскую дисциплину.

(Музыка Александра Ермолова,
слова Вадима Борисова)

Над страною звучит, как набат,
как призыв:
«Возрождаться пришла пора!»
Верим мы, что, усилив объединив,
Будем завтра сильней, чем вчера.
Мы за то, чтобы люди рабочие шли
С гордо поднятой головой.
Мы свободные дети огромной
земли,
Все мы дети семьи трудовой.

ГИМН ПРОФСОЮЗОВ

Припев: (2 раза)

Встают профсоюзы за лучшую
долю,
За равенство прав, справедливость
и волю.
И пусть солидарности светит звезда,
Ведь наша работа – во все годы
Защищать интересы
людей труда.

Мы подарков судьбы не приучены ждать,
Ведь проблем трудовых клубок
По-рабочему нужно на месте решать
И серьёзный вести диалог.
И хотя нелегко нам бывает порой,
Твердо знаем, что мы не одни.
Все мы – братья и сестры семьи
трудовой,
Профсоюзной могучей семьи.
Припев: (2 раза)

18 декабря 2013 года в 11 часов в конференц-зале ФПОО состоится заседание Совета Федерации профсоюзов области.

Основной вопрос: об итогах выполнения Соглашения между Правительством области, ФПОО и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2011–2013 годы и задачах профсоюзов области по развитию социального партнерства.

ПРОФСОЮЗЫ ГОТОВЯТСЯ К БОРЬБЕ

Андрей Исаев, первый заместитель Председателя ФНПР, председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, опубликовал статью в «Независимой газете» «Профсоюзы готовятся к борьбе».

Ниже мы публикуем ее в сокращении.

В последнее время в российском обществе все больше и больше заметны признаки разворачивающейся анти-профсоюзной кампании. Провокации против профсоюзных лидеров, нападки в прессе, акции, направленные против имущества профсоюзов, призывы к пересмотру трудового законодательства, сокращение профсоюзных прав постепенно становятся обыденным явлением. Звучат и глобальные утверждения о том, что профсоюзы устарели и для современного постиндустриального общества не нужны. Что же, подобный подход, во-первых, не оригинален (сегодня давление на себя испытывают не только российские профсоюзы, но и профсоюзы других стран), а во-вторых, не нов, потому что подобные анти-профсоюзные кампании каждый раз сопровождают очередной социально-экономический кризис.

В современных рыночных трудовых отношениях есть две стороны: работодатели и наемные работники. Эти две стороны изначально не равны. Работодатель, разумеется, имеет преимущество. У работодателя – органы управления предприятиями, юридические службы, свободные финансовые средства. У наемного работника ничего этого нет. Между тем интересы работников и работодателей совпадают далеко не всегда. Конечно, есть общие цели: и тот и другой заинтересованы в том, чтобы предприятие существовало и приносило одному зарплату, другому прибыль; и тот и другой заинтересованы в поддержании элементарного порядка.

Но есть вопросы, по которым работодатель и наемный работник расходятся: как распределять доходы, что уйдет в прибыль работодателю, а что – в зарплату и социальный пакет, нужно ли тратить средства на улучшение условий труда и обеспечение более комфортной ситуации на работе. Естественно, что работодатель стремится заработать и сэкономить. Для того чтобы уравнять позиции этих неизбежно спорящих сторон, работники объединяются в организацию – профсоюз, и тогда неравенство сил преодолевается. Да, отдельный работник не может, как работодатель, сформировать собственный аппарат, который отстаивал бы его интересы, но объединение работников, профсоюз, может. Да, отдельный работник не может завести себе юридическую службу, но профсоюз может. Да, отдельный работник может сильно огорчить работодателя своим уходом с работы, но всего лишь огорчить, а объединение работников, прекратив работу, может заставить работодателя с ними считаться. Этот подход существовал и будет существовать до тех пор, пока есть наемный труд.

Разворачивающийся длительный экономический кризис, так называемая рецессия, означает, что работодатель в целях сохранения достигнутого уровня комфорта и экономической безопасности будет стремиться сократить издержки за счет наемных работников. Россия предстоит пережить ряд структурных социальных реформ. Нужна осовременить, приспособить к условиям рыночной экономики систему социальной защиты и социальной помощи. Необходимы серьезные изменения пенсионной системы.

Сейчас будет идти борьба за то, каким образом пройдут эти реформы, на кого ляжет их бремя: на наемного работника, на потребителя или на работодателя, собственника средств производства.

Ниже мы публикуем ее в сокращении.

В этой борьбе профсоюзы – помеха тем, кто будет отстаивать ультрапролетарный курс.

За все навязываемые «либеральные» идеи трудящиеся России уже очень дорого заплатили. Они не сумели противостоять ни жульнической вauthерной приватизации, ни грабительским долгам по зарплате, которые обесценивали их труд, ни залоговым аукционам, передавшим фактически бесплатно общенародную собственность в руки узкой группы дельцов, приближенных к власти. И тем не менее именно традиционные профсоюзы при всех их недостатках оказались единственной силой, немедленно принявшей на себя и смягчившей удар «шоковой терапии». Профсоюзы организовали массовые выступления трудящихся, заставившие государственную власть всерьез взяться за решение проблемы долгов по заработной плате.

Среди тех, кто нападает сегодня на профсоюзы, отнюдь не все официально придерживаются либеральных взглядов. Немало критиков «слева», тех, кто обвиняет профсоюзы в оппортунизме, в соглашательстве с властью. Самы эти люди не добились для трудящихся России никаких позитивных изменений. Думаю, большинство из них прекрасно понимают, что их радикальная трекстония используется в борьбе против реальных организаций работников.

«Левые» оппоненты профсоюзов, как правило, и здесь подменяют понятия. Профсоюз – это организация, созданная для защиты интересов трудящихся, но не для классовой борьбы. Защищать интересы работников в разные эпохи можно по-разному. В эпоху 2000-х, когда государство активно шло на социальный диалог, когда в экономике и в бюджете имелись средства, наиболее эффективным путем оказался не путь конфронтации, а путь переговоров, в ходе которых удалось добиться очень серьезных решений.

Но эпоха социального мира, к сожалению, заканчивается. Мы вступили в период борьбы с теми силами, которые пытаются протащить во власть радикально-либеральные идеи. И надо быть жесткими и последовательными, отвечая на удары, готовя трудящихся к активным действиям по защите своих интересов.

В этой борьбе профсоюзы будут выполнять не только свой классовый долг перед работниками, но и свой патриотический долг. Российская экономика – часть глобальной экономики. Ультрапролетарный курс сегодня пытаются наладить в первую очередь те, кто хотел бы сохранить в мире сложившуюся систему господства финансового англо-американского капитала. Они хотели бы взвалить все издержки вызванного им кризиса на плечи работников. Сопротивляясь данному курсу, профсоюзы будут отстаивать национальные интересы нашей страны. Именно на профсоюзы в ближайшие годы ляжет основная тяжесть сопротивления.

ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ГОРОДСКОЙ (г.ОРЛА) ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В филиале «Орловский» ОАО «Северсталь-метиз» состоялось выездное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Орле, на котором были рассмотрены вопросы:

- О состоянии социального партнерства в филиале «Орловский» завод «Северсталь-метиз»;
- о подготовке проекта Соглашения между администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей на 2014-2016 годы;
- о состоянии расчетов по заработной плате на предприятиях и в организациях города Орла;
- информация о работе городской межведомственной комиссии по охране труда.

По предложению профсоюзной стороны был рассмотрен вопрос о повышении транспортных тарифов.

Представители профсоюзов категорически выступили против необоснованного повышения платы за проезд. Решать проблемы надо не за счет населения города, ведь налоги в бюджет горожан уже заплатили.

Необходимо правильно организовать и контролировать работу транспортной системы, в том числе и «частников», с целью повышения эффективности работы муниципального транспорта (наполняемость, выравнивание конкурентоспособности и т.д.).

Ниже мы приводим выступление председателя профкома ОАО «ССМ» Ангелины Анатольевны Гиксаевой по первому вопросу «О состоянии социального партнерства в филиале «Орловский» ОАО «Северсталь-метиз».



Социальное партнерство в филиале «Орловский» ОАО «Северсталь-метиз» – зона особой ответственности. Оно реализуется в формах коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора; взаимных консультаций (переговоров) сторон, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства, участия работников, профсоюзных представителей в управлении организацией. Особое место здесь занимают вопросы обеспечения социальных льгот и гарантий. Для нас важно, чтобы трудовой коллектив удовлетворяли социально-трудовые гарантии, закрепленные в коллективном договоре. Как же выстроена такая работа на Орловском заводе «Северсталь-метиз»?

Несмотря на то, что официально социальное партнерство в современной России начало формироваться с 1991 года, считаем, что наша система взаимодействия между работниками и работодателями выстраивается на протяжении уже 46 лет (столько лет мы заключаем коллективный договор). Действующий коллективный договор нашего предприятия вобрал в себя не только лучшие предложения орловских работников и работодателей, но и новые пункты, апробированные Вологодскими коллегами, положения Отраслевого тарифного соглашения по Горно-металлургическому комплексу РФ. Наш коллективный договор – живой документ год от года изменяющийся в каких-то вопросах, в некоторых сохраняющей традиции бывшего Орловского сталепрокатного завода.

Отношения между профсоюзной организацией и администрацией предприятия в разное время по-разному складывались. Бывают спорные моменты, бывают периоды спокойной работы. В целом, я бы сказала, это обстановка взаимного доверия, уважения того, что делает каждая сторона. При этом каждый из нас четко понимает, что живем мы в условиях жесточайшей конкуренции, и если работодатель не будет вкладывать деньги в развитие, модерни-

зацию производства, то у работников не будет завтрашнего дня. Стремимся сохранить баланс между развитием производства и удовлетворенностью работников.

В 2012 году расходы на коллективный договор предприятия составили более 33 миллионов рублей, при численности работников – 1186 человек, т.е. затраты социального характера на 1 работника составили – 27 824 рублей. В 2013 году средняя численность работающих составила 978 человек и затраты на выполнение

аналогов такой поддержки нет ни на одном из предприятий города: беременные женщины у нас в декретный отпуск идут с пятью месяцами, а не с семи, как установлено законодательно, разница в два месяца оплачивает работодатель. С начала года три женщины воспользовались данным пунктом, затраты по данному пункту 57 тысяч рублей. Не забываем и о мужчинах: для них у нас имеются социальные оплачиваемые отпуска, в связи с рождением ребенка, и материальная помощь в размере 1000 рублей.

гетической службе, отремонтированы проходная галерея крепежного цеха, административно-бытовые помещения здания газозащитной станции, женский санузел и учебный класс в здании нейтрализации № 3, пешеходная дорожка в сталепроволочном цехе № 2. Завершается капитальный ремонт мужской душевой крепежного цеха и объединенной женской душевой сталепроволочного цеха № 2 и ООО «ЮниФенс». В общей сложности вышеупомянутые работы вышли в 14 млн. рублей.

На предприятии действует комиссия по трудовым спорам, которая содействует до судебному разрешению трудовых споров. В 2008 г. было рассмотрено четыре заявления, в 2009 – два, в 2010 – два заявления по филиалу «Орловский», с 2011 по 2013 гг. таких заявлений не было.

Однако наше предприятие не может существовать автономно, наши работники – это жители города Орла, и им не чужды городские проблемы. А их у нас немало. Социальное партнерство на муниципальном уровне в городе Орле реализуется посредством заключения и реализации трехстороннего Соглашения.

В рамках выполнения Соглашения между администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей профком активно защищает интересы работников и регулярно вносит свои предложения по совершенствованию транспортного обслуживания жителей города, обращает внимание властей на состояние дорожного полотна и освещенности дороги по ул. Раздольной. Ведь основной целью вышеуказанного Соглашения является устойчивое функционирование экономики, обеспечение гарантий занятости населения, а без бесперебойной работы общественного транспорта и поддержки дорожной инфраструктуры это невозможно. Более 35 писем в различные инстанции, по просьбе работников предприятия, направил профсоюзный комитет по острым вопросам: о возобновлении троллейбусного маршрута № 9, ремонте автомобильной дороги, дорожного освещения, улучшении движения маршрутных такси. В итоге, частично вопросы решились: дорожное полотно отремонтировано, освещение автомобильной дороги с одной стороны восстановлено, дополнительные маршрутные такси № 56, 40, 49 продлены до конечной СПЗ, но ставить жирную точку еще рано. Свой вклад в совершенствование транспортного обслуживания трехсторонняя городская комиссия в 2012 году внесла, но в связи закрытием движения троллейбуса № 9 в августе 2013 года проблема вновь выплыла наружу. Просим в очередной раз рассмотреть возможность пуска троллейбуса № 1 до завода, ведь если власти захотят, они будут думать, как достичь результата, а если вы не желаете решать эту проблему, то тогда понятно, почему аргументы меняются из письма к письму. Людям не нужны отписки, они требуют наладить работу общественного транспорта, который их должен доставлять на работу и обратно, и уже точно «не как селедок в бочке». А сегодня работники индустриального парка «Орёл» с большими проблемами добираются до работы.

Суммируя все вышеизложенное, считаем, что система социального партнерства, сложившаяся между работодателем и профсоюзной стороной на предприятии, безусловно, способствует возможности реализовывать свои права на основе договоренностей. Совместно с работодателем мы сформировали коллективный договор в интересах работников филиала «Орловский». Хочу воспользоваться случаем и поблагодарить исполнительного директора А.В. Ереничева, а также членов комиссии по разработке и заключению КД за конструктивное сотрудничество. Безусловно, имеются у нас и нерешенные вопросы, помимо транспортных: молодым работникам требуется помочь в приобретении собственного жилья; заводская автомобильная стоянка стала мала для сегодняшнего количества автомобилей; ввиду нахождения разных производств на одной площади, хотелось бы исключить случаи задымления и выбросов вредных веществ в наши цеха. Есть и другие вопросы. Убеждены, в колдоговорном процессе, социальном партнерстве невозможно единовременно достичь совершенства, так как жизнь изменчива, поэтому всегда учитываем критику, положительный опыт коллег и постоянно учимся. Положительную практику колдоговорной работы продолжаем накапливать и использовать в своей работе.



пунктов КД вышли в 14 миллионов рублей за полгода, соответственно 14 314 рублей на одного работника за 6 месяцев 2013 года. Если сравнить соответствующие периоды времени, то видим, что затраты социального характера выросли на 10%.

При этом уровень заработной платы у работников неуклонно растет. Ежегодно работодатель, в соответствии с пунктом КД, проводит индексацию заработной платы в 2011 г. – на 12%; 2012 г. – 10%; 2013 г. – 6,2%.

Раздел «Охрана труда и здоровья» в коллективном договоре у нас основополагающий, затраты на его реализацию за полгода составили более 5 миллионов рублей. Следующий по финансовой наполняемости пункт КД – это «Социальные гарантии, меры социальной защиты». Ввиду того, что государство фактически само-устралилось от оздоровления работников и детей, мы посредством коллдоговора осуществляли программу оздоровления. Только за 6 месяцев 2013 года на данную программу затрачено 975,12 тысяч рублей: 38 работников прошли оздоровление в санатории-профилактории «Лесной», санаториях южного направления и 16 детей работников предприятия. На территории предприятия действует здравпункт, работает квалифицированный персонал, который своевременно занимается вакцинацией работников, оказывает первую медицинскую помощь, следит за санитарным состоянием объектов. Его финансирование выливается в 638,7 тысяч рублей за полгода.

Каждый работник предприятия у нас знает, что, случись в семье беда, всегда можно рассчитывать на материальную поддержку от предприятия. Прописана она в КД. В связи с чрезвычайными ситуациями 42 работникам оказана помощь в 2013 году: выплатили 80 тыс. рублей. К сожалению, в 2013 году два работника нашего предприятия ушли из жизни, их семьям оказали помощь в размере 68,4 тысячи рублей.

Не забываем мы и о пенсионерах нашего предприятия, им в 2013 году оказана материальная помощь в размере 673,4 тысячи рублей. Получают 983 пенсионера и негосударственную пенсию от предприятия, на общую сумму 1436 тысяч рублей. Если же неработающий пенсионер предприятия умирает, семья получает материальную помощь от предприятия. Тридцать восемь семей получили материальную поддержку по этому пункту КД и затраты составили 87,4 тысячи рублей.

Работодатель поддерживает и молодых работников. Только за шесть месяцев 2013 года 413 человек прошли обучение, на эти цели затрачено 523,5 тыс. рублей. Более двадцати студентов прошли у нас производственную и преддипломную практику. Содействует предприятие реализации демографической программы и создает условия для рождения здоровых детей,

ФОРУМ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

Организаторами состоявшегося Форума молодых педагогов Орловской области «Создание условий для профессиональной адаптации молодых специалистов и основные направления социально-экономической поддержки педагогов» выступили: Департамент образования и молодежной политики области, Управление образования, областная организация профсоюза работников народного образования и науки, институт усовершенствования учителей, отделение ВОО «Педагогическое общество России».

В работе Форума приняли участие молодые специалисты, руководители образовательных учреждений и муниципальных органов управле-

образовательных учреждениях во Мценском районе сложилась новая традиция ежегодной покупки жилья для молодых педагогов за счет средств муниципального бюджета с последующим правом его приватизации через 10 лет работы в школе.

Дополнительные меры социальной поддержки молодых специалистов установлены и в других муниципальных образованиях:

– в городе Орле всем молодым специалистам, впервые пришедшим работать в образовательные учреждения города, единовременно выплачивается 2300 рублей, ежемесячно к должностному окладу молодые специалисты получают 1150 рублей;

– в Малоархангельском районе и городе Мценске ежемесячная доплата молодым специалистам составляет 1000 рублей;

– в Болховском, Кромском, Покровском районах за счет

города, имеющим право на санаторно – курортное лечение по медицинским показаниям, в виде компенсации стоимости путевки в размере 50% от стоимости пребывания в день, но не более 500 рублей за каждый день. В 2012 году на эти цели из бюджета города Орла выделено 500 тысяч рублей, что позволило улучшить здоровье 90 педагогам, а в 2013 году финансирование увеличено до 800 тысяч рублей, правом на получение компенсации воспользуются 120, в том числе и молодых педагогов.

По инициативе Кромской районной профсоюзной организации педагогическим работникам этого района для приобретения санаторно-курортных путевок выделяется материальная помощь в размере 5000 рублей. В 2012 году на эти цели из районного бюджета выделено 50 000 рублей, а в 2013 году предусмотрено 100 тысяч рублей.

Положительная практика работы по улучшению здоровья членов Профсоюза накоплена в Лихославльской и Орловской районных организаций Профсоюза, которые за счет собственного профсоюзного бюджета оказывают членам Профсоюза, воспользовавшимся санаторно-курортными путевками, материальную помощь на проезд до санатория в размере 10 % от ее стоимости.

Галина Валерьевна Миронова, учитель с 25-летним стажем, наставник молодых педагогов Знаменской средней школы, рассказала, что в Знаменском районе наставничество не уходит в прошлое, оно совершенствуется, видоизменяется, но при этом не меняет своей сути. А с внедрением сетевого взаимодействия диапазон наставничества расширяется и выходит на качественно новый уровень.

Виктор Леонидович Ланцев, учитель средней школы № 28 города Орла, победитель областного и участник Всероссийского конкурса «Учитель года – 2012 года», с трибуны Форума пригласил молодых учителей присоединиться к Ассоциации молодых учителей Орловской области в срок до 1 сентября и ставшими членами отраслевого профсоюза;

– об учреждении из средств областной организации Профсоюза единовременной финансовой поддержки молодым специалистам, очно закончившим высшие, средние специальные профессиональные образовательные учреждения, впервые поступившим на работу в образовательные учреждения области в этом же году в срок до 1 сентября и ставшими членами отраслевого профсоюза;

– о проведении муниципальных конкурсов «Самый перспективный молодой специалист года» и учреждений премий Глав территории.

Форум помог молодым педагогам увидеть индивидуальную значимость, необходимость повышения профессионализма и активности каждого в модернизации системы образования и ее социально-экономических преобразований.

Е. А. ЦЫГАНКОВА,
заведующий отделом обкома профсоюза
работников народного образования и науки.



ния образованием области, всего более 400 представителей из 300 образовательных учреждений.

С приветственным словом к участникам Форума обратилась Галина Анатольевна Казначеева, руководитель Департамента образования и молодежной политики Орловской области, которая отметила, что в образовательных учреждениях области в рамках президентской инициативы «Наша новая школа» созданы максимально благоприятные условия для работы педагогов, поэтому сегодня главная задача – не только привлечь молодых специалистов в образование, но и дать им возможность профессионально самореализовываться.

Начальник отдела образования администрации Мценского района Андрей Михайлович Межнев рассказал о муниципальных мерах стимулирования молодых специалистов. Прежде всего, это единовременная выплата молодым специалистам из средств районного бюджета к началу нового учебного года в размере 1000 рублей и ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 3450 рублей в течение первых 3-х лет их педагогической деятельности. Для закрепления специалистов в сельских

муниципальных средствах для молодых педагогов предусмотрены разовые поощрительные выплаты.

Молодые педагоги имеют возможность воспользоваться правом на получение санаторно-курортной путевки. Эта работа в районах области, благодаря активной позиции Профсоюза, с каждым годом набирает темп.

В ноябре 2011 года по ходатайству Орловского горкома Профсоюза сессией Орловского городского Совета народных депутатов было принято решение об установлении с 1 января 2012 за счет средств бюджета города мер социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных учреждений образования

муниципальных средств для молодых педагогов предложены разовые поощрительные выплаты.

Молодые педагоги имеют возможность воспользоваться правом на получение санаторно-курортной путевки. Эта работа в районах области, благодаря активной позиции Профсоюза, с каждым годом набирает темп.

Виктор Леонидович Ланцев, учитель средней школы № 28 города Орла, победитель областного и участник Всероссийского конкурса «Учитель года – 2012 года», с трибуны Форума пригласил молодых учителей присоединиться к Ассоциации молодых учителей Орловской об-

РЕЗОЛЮЦИЯ

Форума молодых педагогов Орловской области «Создание условий для профессиональной адаптации молодых специалистов и основные направления социально-экономической поддержки педагогов»

Мы, участники Форума молодых педагогов Орловской области, состоявшегося 1 ноября 2013 г. в г. Орле и собравшего 428 представителей от 300 образовательных учреждений, в ходе пленарного заседания Форума рассмотрели повестку дня и выработали данную резолюцию.

Форум молодых педагогов помог нам увидеть:

– индивидуальную значимость, необходимость повышения активности и профессионализма каждого из нас в модернизации системы образования и ее социально-экономических преобразований.

Мы, молодые педагоги, участники Форума, способны и готовы вносить свой личный вклад в повышение качества образования и воспитания современных детей, подростков и молодежи.

В связи с этим, считаем необходимым:

1. Объединить усилия Департамента образования и молодежной политики Орловской области, Орловского государственного университета, Института усовершенствования учителей, Орловской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, общественных организаций: Педагогического общества России, Педагогического собрания, Учительского единства и создать при областном управлении образования Департамента образования и молодежной политики Координационный Совет по работе с

молодыми педагогами, который позволит решать перспективные вопросы с позиции единства совместной деятельности всех заинтересованных институтов и общественных организаций в вопросах усиления роли молодых педагогов в совершенствовании региональной системы образования. Основными задачами Координационного совета считать:

– разработку региональной программы поддержки и сопровождения молодых педагогов;

– создание региональной системы адресной поддержки молодых педагогов;

– обобщение и пропаганду инновационного опыта педагогической деятельности молодых педагогов, их наставников и образовательных учреждений;

– организацию мероприятий, направленных на развитие профессионально-мобильных молодых педагогов (фестивали, форумы, конференции, мастерские, мастер-классы, презентации, «круглые столы», проекты, педагогические чтения, слеты, конкурсы профессионального мастерства, семинары, конференции, студии, творческие отчеты);

– создание системы поддержки профессиональных учреждений, обеспечивающих подготовку молодых педагогов, их усовершенствование и аттестацию.

2. Создать систему сопровождения молодых педагогов, индивидуа-

лизацию процесса их профессионального становления посредством психолого-педагогической и методической поддержки. В каждом образовательном учреждении:

– открыть комнату психологической разгрузки и обеспечить ее работу;

– активизировать работу наставников молодых педагогов, сделать ее более действенной и результативной;

– не допускать при тарификации ставок перенагрузки молодых педагогов;

– администрации образовательных учреждений систематически посещать уроки молодых педагогов, оказывать практическую помощь в раскрытии их творческого потенциала в деле обучения, воспитания детей и профессиональном росте.

3. Муниципальным органам власти ежегодно представлять кандидатуры из числа молодых учителей для участия в областных конкурсных отборах на соискание грантов и премий Губернатора Орловской области в сфере образования.

4. Активизировать работу районных и городских Молодёжных Советов, привлекать их к участию в разработке и принятию решений на местном и региональном уровнях по вопросам осуществления инновационных процессов, происходящих в образовании, адаптации и социально-экономической помощи, защиты прав и профессиональных интересов. Организовать работу областного постоянно действующего семинара по обмену

опытом работы молодых педагогов.

5. Молодые педагоги поддержали инициативы Орловского обкома Профсоюза работников народного образования и науки:

– об учреждении из средств областной организации Профсоюза единовременной финансовой поддержки молодым специалистам, очно закончившим высшие, средние специальные профессиональные образовательные учреждения, впервые поступившим на работу в образовательные учреждения области в этом же году в срок до 1 сентября и ставшими членами отраслевого профсоюза;

– о проведении муниципальных конкурсов «Самый перспективный молодой специалист года» и учреждений премий Глав территории.

Отделам, управлениям образования совместно с районными организациями профсоюза и Молодежными Советами внедрять опыт проведения данного конкурса в практику своей работы и на муниципальном уровне развивать другие меры социальной поддержки педагогов.

6. Продолжить практику проведения обучающих семинаров, консультаций и психологических тренингов на базе общественных организаций, выпуска методических и информационных изданий в целях помощи молодым специалистам в адаптации к педагогической работе.

7. Обеспечить выполнение обязательств регионального отраслевого Соглашения, предусматривающего

социальные льготы и гарантии молодёжи, в том числе в предоставлении компенсации за проезд к месту работы учителям, проживающим в городах и районных центрах и работающим в сельских образовательных организациях, своевременной оплате командировочных расходов и обязательных медицинских осмотров.

8. Молодым специалистам области активно заниматься самообразованием, прислушиваться к рекомендациям своих наставников, использовать банк данных областного Института усовершенствования учителей, изучать передовой опыт педагогов региона и применять его в своей работе.

9. Использовать возможности средств массовой информации для популяризации профессии педагога, повышения статуса и имиджа молодого учителя в обществе.

Мы, участники Форума молодых педагогов Орловской области, приываем всех неравнодушных к судьбе регионального образования граждан, политиков, представителей СМИ и участников профессионального педагогического сообщества к обсуждению предлагаемых нами мер и выработке программы действий на пути к их реализации.

Считаем целесообразным проведение Форума молодых педагогов Орловщины и предлагаем проводить его один раз в два года.

ООО «ОРЕЛТУРИСТ» – одна из старейших и крупнейших турфирм города Орла. За десятилетия работы она заслужила доверие и уважение клиентов. Отмечается высокое качество предоставляемых услуг и профессионализм сотрудников. Сегодня «Орелтурист» возглавляет его генеральный директор Владимир Алексеевич Шомников.

ООО «Орелтурист» сложно переживал не только переходный период девяностых годов, но и двухтысячные годы.

В обстановке высокой конкуренции на рынке гостиничных услуг города Орла коллектив не смог противостоять вызовам времени. Назад тянули и отдельные подразделения, работавшие с большими минусами. Кредиторская задолженность каждый квартал ставила все новые рекорды. Финансово-экономическое состояние предприятия было крайне сложным.

В этой обстановке Советом директоров и было принято решение укрепить руководство ООО, назначив руководителем предприятия профессионала туристической отрасли с более чем 30-летним стажем работы. В апреле 2011 года генеральным директором ООО «Орелтурист» стал В.А. Шомников.

С назначением нового генерального директора работа «Орелтуриста» в корне преобразилась, приняла стабильный характер, постоянно совершенствуется, а показатели значительно улучшились.

На заседаниях Президиума при рассмотрении вопросов о деятельности предприятия неоднократно отмечалось, что руководством ООО «Орелтурист» проводится успешная работа по выводу его из тяжелой финансово-экономической ситуации.

СОГЛАШЕНИЕ С ГТРК «ОРЕЛ» ПОДПИСАНО

Сотрудничество Федерации профсоюзов области и Филиала ФГУП ВГТРК «Государственная телевизионная и радиовещательная компания «Орёл» имеет глубокие корни. Съемочные группы и репортеры компаний на протяжении многих лет являются участниками всех крупных и социально-значимых мероприятий, которые проводят Федерации профсоюзов области, объективно освещают важнейшие мероприятия в сфере социально-трудовых отношений и социального партнерства.

Компания и её сотрудники неоднократно побеждали в конкурсах на лучшее освещение работы профсоюзов, которые проводит ФПОО среди СМИ региона. Руководители ФПОО, её членских организаций, профсоюзный актив неоднократно были участниками диалога в прямом эфире канала, интервьюировались по важнейшим вопросам социально-экономической жизни региона.

В ГТРК «Орёл» создана и активно действует профсоюзная организация.

Новые реалии жизни и необходимость широкого информирования населения нашей области о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов работников, разъяснения идей профсоюзного движения и мотивации профсоюзного членства, более эффективного использования имеющихся у сторон информационных, правовых и организационных возможностей в планировании и реализации совместных мероприятий стали предметом обсуждения и легли в основу соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Федерацией профсоюзов Орловской области и ГТРК «Орёл».

Подписание соглашения состоялось 1 ноября 2013 года. Стороны договорились о совместной работе по объективному и достоверному информированию населения Орловской области о деятельности Федерации профсоюзов, ее членских и первичных профсоюзных организаций, в том числе и по эффективной защите экономических, социальных и профессиональных прав и гарантий труда – и радиожурналистов ГТРК «Орёл», утвердили основные принципы, формы и направления сотрудничества.

Редактор
Александр
ЗДНПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-02
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozero48@yandex.ru
www.proforel.ru

БОЛЕЕЕ ДУШОЙ ЗА ДЕЛО

В результате напряженной работы всего коллектива в 2011 – 2013 годах ликвидированы долги предприятия перед налоговыми органами, коммунальными службами, поставщиками.

Выросли доходы от сдачи помещений в аренду. Введены пользующиеся повышенным спросом у гостей города номера класса VIP и «улучшенные», а это – тридцать процентов общего количества номерного фонда.

Идет реализация плана подготовки к сертификации гостиницы: активно проводится капитальный ремонт номерного фонда.

Уже отремонтированы и укомплектованы номера на трех этажах гостиницы. Заменены окна, витрины, стояки отопления, проведен ремонт банкетного зала ресторана.

В результате – выросли коэффициент загрузки и выручка по гостиничным услугам.

В ООО разрабатываются и вводятся новые экскурсионные направления. Здесь работают, пожалуй, лучшие экскурсоводы города. Для проведения экскурсий привлекаются научные, музейные работники.

Важным направлением деятельности, а «Орелтурист» занимает здесь доминирующее положение, является социальный туризм. Эта работа неоднократно была отмечена на различных уровнях. Только за последние годы около тридцати работников были награждены



Почетными грамотами Ассоциации социального туризма.

В планах – выполнение Программы вывода на безубыточность службы общественного питания и торговли через повышение эффективности деятельности, рациональное использование материальных ресурсов и денежных средств.

По мнению работников, успехи предприятия во многом связаны с деятельностью В.А. Шомникова.

– Владимира Алексеевича, – отмечает председатель обкома профсоюза работников культуры Тамара Дмитриевна Казакова, – отличает высокая ответственность за порученное дело, высокая дисциплинированность, требовательность к себе и подчиненным. Он болеет душой за развитие предприятия, любит свою работу и доказывает это делом.

В.А. Шомников – один из лучших за последние годы руководителей «Орелтуриста». Он успешный хозяйственник. Хорошо знает каждый из уголков гостиницы, и от его внимания не уходит никакая мелочь.

– Как руководитель, – считает председатель профкома Татьяна Евгеньевна Коломыцева, – он прекрасно ориентируется в сложных ситуациях, систематически информирует коллектив о положении дел, старается как можно больше вопросов решать коллегиально.

Владимир Алексеевич старается создать и поддерживать в коллективе атмосферу товарищества. Он не только прислушивается, но и всегда идет навстречу при решении проблем подчиненных, умеет найти «золотую середину», разумный компромисс в спорных вопросах.

Ему не безразличны люди, условия, в которых они трудятся. На предприятии проведен комплекс мероприятий по организации и оборудованию рабочих мест, наложен отдох, отремонтированы бытовые помещения, обновлена спецодежда.

Сегодня все с удовлетворением отмечают, что Общество работает стablyно.

Основа успехов, по словам Владимира Алексеевича, – это золотой фонд предприятия, это люди, профессионалы своего дела.

В условиях динамично развивающегося рынка в сфере гостиничных и туристических услуг руководитель постоянно находится в поиске новых возможностей для стабильной работы предприятия, успешно обеспечивает решение стоящих перед коллективом задач.

Есть полная уверенность, что гостиничный комплекс, преобразившийся и похорошев, будет готов достойно встретить туристов и всех желающих не только в дни празднования 450-летнего юбилея города Орла, но и, досрочно, выполнив весь запланированный объем работ.

На днях у Владимира Алексеевича – юбилей.

Руководство Федерации профсоюзов области, членских организаций и коллектив «Орелтуриста» поздравляют Владимира Алексеевича с замечательной датой и желают ему крепкого здоровья, дальнейших успехов в труде.

М. ОЗЕРОВ.

СЕМИНАР РУКОВОДИТЕЛЕЙ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ

На семинаре председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований и их заместителей были рассмотрены вопросы: об укреплении финансовой основы деятельности муниципальных образований области, о правовых основах деятельности профсоюзов, о развитии социального партнерства в муниципальных образованиях области, о взаимодействии координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований с членскими организациями профсоюзов по мотивации профсоюзного членства, росту рядов членов профсоюзов и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

С докладами выступили: заместитель руководителя Департамента финансов Орловской области – начальник управления финансов Дмитрий Валерьевич Шахов, заместитель Председателя, заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПОО Юрий Иванович Власов, руководитель правовой инспекции труда – главный правовой инспектор труда ФПОО Сергей Кузьмич Лабутин, заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО Виктор Иванович Медведев.

В ходе семинара состоялся обстоятельный, конструктивный разговор, обмен мнениями о работе координационных советов, состоянию и путях развития системы социального партнерства в муниципальных образованиях области,

работе по мотивации профсоюзного членства, созданию новых первичных профсоюзных организаций.

низации и росту членства в действующих организациях профсоюзов. В обсуждении рассмотренных вопросов приняли участие председатели Координационных советов организаций профсоюзов: Ольга Глебовна Латышева (город Ливны и Ливенский район), Людмила Павловна Гончарова (Хотынецкий район), Лариса Михайловна Гриценко (Урицкий район), Ирина Алексеевна

на Васечкина (Глазуновский район), Марина Николаевна Ефимова (Покровский район), Надежда Петровна Федосова (Залегощенский район), Наталья Ивановна Жендинская – секретарь Координационного совета организаций профсоюзов г. Орла, главный специалист отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПОО.

Все были едины во мнении: профсоюзные организации всех уровней должны быть сильными и авторитетными. Ибо со слабыми и малочисленными организациями не будут считать-



Петрович Иллиев и Надежда Николаевна Тихонова.

ся ни органы власти, ни местного самоуправления, ни работодатели.

О болевых точках, сложно решаемых на местах, говорили многие из выступавших.

– Нужна конкретная помощь координационным советам со стороны областных комитетов профсоюзов, – считает О.Г. Латышева. – Вместе мы сможем решить возникающие вопросы.

– После проведенного в районе семинара, – сказала Н.П. Федосова, – мы трембим, подталкиваем руководителей, направляем свои предложения с целью формирования полноценного социального партнёрства.

– Под лежачий камень вода не течет, – отметила Н.И. Жендинская. – Если активно не вовлекать работодателя в процесс социального партнёрства, результаты всей профсоюзной работы будут плачевны.

Участники семинара поблагодарили руководство ФПОО за организацию и проведение семинаров с председателями районных организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, а также семинаров по социальному партнёрству в муниципальных образованиях области, что дает возможность ознакомиться с путями решения задач, решаемых профсоюзными организациями в других муниципальных образованиях.

Выражена уверенность в том, что такая практика будет продолжена.

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Областная организация профсоюза работников народного образования и науки при содействии Департамента образования и молодежной политики Орловской области в конференц-зале Федерации профсоюзов области провели однодневную учебу по вопросам обеспечения безопасных условий труда и соблюдения техники безопасности руководителей образовательных учреждений региона. В зале, который вмещает почти 400 человек, не было свободного места.

Учебу проводили специалисты технической инспекции труда Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования Сергей

Широкий спектр рассматриваемых на учебе вопросов учитывал специфику сферы образования, большое количество рабочих мест по наименованиям профессий и должностей, условиям труда, выполняемым видам работ.

В целях оказания методической помощи руководителям образовательных учреждений и внештатным техническим инспекторам, которые проходили обучение, обкомом Профсоюза был подготовлен и выдан на руки информационный бюллетень.

По итогам семинара каждому руководителю было выдано свидетельство о прохождении обучения.

Е. АЛЕКСАНДРОВА.

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 4186.