



ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

«СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

В работе, организованного региональным организационным комитетом Общероссийского народного фронта при участии Федерации профсоюзов области и областной организации профсоюза работников здравоохранения, круглого стола «Состояние и перспективы развития здравоохранения в Орловской области», приняли участие Председатель областного Совета народных депутатов Леонид Семенович Музалевский, депутат Государственной Думы РФ Николай Дмитриевич Ковалев, координатор регионального оргкомитета ОНФ, Председатель Федерации профсоюзов области Николай Георгиевич Меркулов, руководитель департамента здравоохранения и социального развития Алексей Игоревич Медведев, уполномоченный по правам человека в Орловской области Александр Алексеевич Лабекин, врио руководителя управления Росздравнадзора по Орловской области Михаил Степанович Михайкин, первый заместитель директора Территориального фонда обязательного медицинского страхования Орловской области Александр Анатольевич Лялюхин, председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Лидия Ивановна Сасина, доверенные лица Президента Российской Федерации, представители исполнительной и законодательной власти области, главные врачи и председатели первичных профсоюзных организаций медицинских учреждений области, члены организационного комитета регионального отделения Общероссийского народного фронта, представители средств массовой информации.

— В основе сегодняшнего «круглого стола» лежит встреча с Президентом Российской Федерации Владимиром Владимировичем Путиным, где представители регионов дали оценку модернизации здравоохранения и реализации программ в области медицины в стране, — сказал Н.Г. Меркулов, открывая заседание. — Не везде все гладко, особенно в сельских районах. В нашем регионе правительство области делает все, чтобы разрешить проблемы здравоохранения. Однако на повестке дня стоит еще масса вопросов, которые необходимо решать.

Поэтому сегодня мы собрались, чтобы обсудить итоги проделанной за последние годы работы, отметить наиболее острые вопросы здравоохранения региона и постараться наметить пути их решения.

На «круглом столе» представители медицинского сообщества внесли предложения по вопросам дефицита кадров, повышения уровня оплаты труда медицинских работников, оттока квалифицированных работников из бюджетных учреждений здравоохранения.

— Вопросы медицины — одни из самых актуальных для населения. Что может быть важнее здоровья? Мы видим проблемы региональной медицины и прилагаем совместные усилия для их решения. На Орловщине созданы механизмы взаимодействия региональной и федеральной власти, которые успешно работают, — подчеркнул в своем выступлении Николай Дмитриевич Ковалев.

На заседании с информацией «О работе профсоюзной организации БУЗ ОО «Ливенская ЦРБ» по отста-

ванию интересов медицинских работников» выступила член президиума областной организации профсоюза работников здравоохранения, председатель профкома, врач бюджетного учреждения здравоохранения Орловской области «Ливенская ЦРБ» Марина Ивановна Сотникова. Ее выступление мы приводим полностью:

«В БУЗ ОО «Ливенская ЦРБ» работает около полутора тысяч человек, все являются членами профсоюза. Основной задачей профсоюза была и остается эффективная защита трудовых и социально-экономических интересов его членов, что особенно важно в связи с реформами в здравоохранении, по глубине преобразований превосходящими все предыдущие.

Совершенствование трудового положения учреждения в соответствии с требованиями Федерального Закона РФ № 83, процесс обновления обязательного медицинского страхования, переход на одноканальное финансирование, передача полномочий организации медицинской помощи с муниципального уровня — все эти одновременно идущие организационные процессы в той или иной мере затрагивают трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы работников.

В этих условиях перед профсоюзом стоит задача как минимум — не допустить снижения уровня имеющихся прав и интересов работников и как максимум — добиться большего, используя новые экономические рычаги и самостоятельность учреждений.

В новых условиях всё большее значение приобретают вопросы формирования финансовой базы учреждения. Нас не может не беспокоить доля средств, выделяемых на оплату труда сотрудников. В связи с этим была проведена серьезная работа по пересмотру Положений по оплате труда. С социальным партнером регулярно обсуждаются проблемы формирования заработной платы работников и возможного повышения ее размеров. Средняя зарплата за четыре месяца текущего года увеличилась в нашем учреждении у всех групп работающих. Но сохраняются различия в уровне зарплат по регионам стимулируют миграционные процессы и еще более обостряют проблему дефицита кадров.

Уровень удовлетворенности медицинских работников низкий, работать в отрасли непривлекательно. Молодежь не устраивают материальные и профессиональные перспективы работы в здравоохранении. Программа «Семейный доктор» в силу отсутствия дополнительных мер поддержки, которые компенсируют недостатки работы в сельских и отдаленных районах, малопривлекательна для молодежи. В нашем учреждении по этой программе принят только один врач-терапевт.

Наш профсоюзный комитет принимал участие в рассмотрении и внесении изменений в Устав учреждения, определении видов деятельности и оказываемых услуг, перечней платных услуг и их тарифов, так как эти вопросы напрямую затрагивают профессиональные и трудовые интересы работников.

В настоящее время ведется рабо-

порочащие имя врача и медицинской сестры. Я не слышала ни одного опровержения в СМИ после разбора случая медиками-профессионалами и установления истинной картины случившегося. В связи с этим мы планируем в нашей местной «Ливенской газете» открыть рубрику, которая бы рассказывала о каждодневной работе врача, медсестры, требующей душевных сил и полной отдачи для достижения положительного результата, о каждодневном подвиге, работе в условиях дефицита кадров и невысокой заработной платы».



В Резолюции круглого стола «Состояние и перспективы развития здравоохранения в Орловской области» отмечено, что охрана здоровья и жизни граждан является основной задачей социального государства.

В Орловской области сформирована определенная нормативно-правовая база в сфере здравоохранения, принят закон «Об основах охраны здоровья граждан в Орловской области», утверждены государственные программы Орловской области «Кадры учреждений здравоохранения на 2012–2015 годы», «Развитие отрасли здравоохранения в Орловской области на 2013–2020 годы», успешно реализуется долгосрочная областная программа по переоснащению медицинских учреждений детства и родовспоможения, федеральная программа «Земский доктор».

В области начато создание трехуровневой системы оказания медицинской помощи населению.

Департамент здравоохранения и социального развития области решает проблемы в первую очередь по

та по принятию коллективного договора с изменениями и дополнениями. Создана и работает комиссия по контролю за соблюдением коллективного договора. За последние три года нарушений не отмечено. Возникающие разногласия решаются путем диалога с социальным партнером.

Хотелось бы коснуться вопросов охраны труда и аттестации рабочих мест. Одноканальное финансирование медицинских организаций через систему ОМС, в тариф которой не заложены средства на охрану труда, влекут дополнительную финансовую нагрузку на медицинскую организацию. Мы используем все возможности социального партнерства, определяя в переговорах реализуемые мероприятия по охране труда и приоритеты финансовых затрат на планируемый период. Но средств недостаточно чтобы провести аттестацию рабочих мест по условиям труда в

полном объеме, ведь предоставление всех компенсаций напрямую связано с результатами аттестации.



Большой проблемой стала для нас охрана учреждения и его работников при выполнении своих профессиональных обязанностей. Все чаще слышат они оскорбления и угрозы физической расправы. Это создает крайне неблагоприятную обстановку для работы медицинского персонала. Во многом такое отношение к медицинским работникам создается СМИ, которые ориентированы исключительно на освещение отрицательных сторон жизни общества. Они не стремятся объективно осветить происходящее, а выискивают «жареные» факты, чаще всего необоснованно

развитию материальной базы лечебных учреждений.

За период с 2009 по 2012 год в области введено в эксплуатацию семь крупных объектов здравоохранения, построено девять фельдшерско-акушерских пунктов.

За 2011–2012 годы проведен капитальный ремонт в девяти лечебных учреждениях на 44 объектах, на который затрачено 764 131,7 тыс. рублей.

В результате модернизации здравоохранения уровень оказания медицинской помощи в области, особенно стационарной, значительно повысился.

В целях обеспечения медицинскими кадрами в области организовано

целевое направление в медицинские высшие учебные заведения. Так, в 2012 году из 126 человек, заключивших договор, работает 80 человек (из 19 заключивших с ЦРБ — работает пять). В 2012 году в рамках федеральной программы «Земский доктор» предоставлены единовременные компенсационные выплаты в размере одного миллиона рублей 19 молодым специалистам, есть ещё областные субсидии в размере 100 тыс. рублей.

Вместе с тем уровень оказания медицинской помощи ещё не в полной мере отвечает потребностям населения. Необходимо продолжать дооснащение материально-технической базы лечебных учреждений, снижать дефицит кадров, как врачей, так и средних медицинских работников, повышать уровень оплаты труда медицинских работников, остановить отток квалифицированных кадров из бюджетных учреждений здравоохранения, повышать качество оказания медицинской помощи пациентам.

На сегодняшний день в Орловской области не хватает 697 врачей-специалистов. Из 18 областей, входящих в ЦФО, Орловская область занимает 11 место по обеспеченности врачами на 10 000 человек населения. Остается высоким коэффициент совместительства. У врачей-специалистов он составляет 1,64, по средним медицинским работникам — 1,47, младший медицинский персонал — 1,73.

Требуют внимания вопросы социальной защиты медицинских работников и дальнейшее повышение их реальной заработной платы.

Участники круглого стола предложили:

Правительству РФ:

1. Законодательно закрепить распределение молодых врачей-специалистов после окончания ими вузов по медицинским учреждениям.

2. Установить базовые оклады медицинских работников на уровне не ниже прожиточного минимума.

3. Разработать законодательную базу для скорейшего внедрения «эффективного контракта» в сфере здравоохранения.

Правительству Орловской области:

Обеспечить выполнение принятых нормативных правовых актов в сфере охраны здоровья граждан, в том числе Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года.

Департаменту здравоохранения и социального развития Орловской области:

1. Проводить мониторинг выполнения обязательств областного бюджета по охране здоровья населения, реализации долгосрочных целевых программ развития здравоохранения области, обеспечения доступности медицинских услуг, а также профилактики заболеваний, обеспечения граждан лекарственными препаратами и медицинскими изделиями.

2. Принять меры по укомплектованию лечебных учреждений области квалифицированными кадрами, проводить их обучение.

3. Обеспечить выполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы работникам здравоохранения.

На VIII Пленуме ЦК профсоюза работников здравоохранения его участники обратились к Президенту РФ В.В. Путину и Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву с требованием принять меры по обеспечению достойной оценки труда работников здравоохранения.

ОБРАЩЕНИЕ

Участники VIII Пленума Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации выражают озабоченность ситуацией, связанной с обеспечением и сохранением кадров в здравоохранении.

Дефицит врачей, средних медицинских работников обусловлен различными причинами и факторами, среди которых важными являются крайне низкий уровень их материальной обеспеченности и социальной защищенности.

На фоне сохраняющейся низкой оценки труда медицинских работников, в условиях не обеспеченности кадрами учреждений здравоохранения резко возрастает нагрузка и интенсификация труда специалистов и среднего медицинского персонала, что негативно влияет не только на доступность и качество оказания медицинской помощи населению России, но и на престиж профессии, ее привлекательность для молодых людей.

Поддерживая необходимость увязки уровня оплаты труда работника с повышением эффективности их деятельности, профсоюз считает, что переходу на «эффективный контракт» должно предшествовать формирование системы гарантий по оплате труда работников.

Отсутствие в настоящее время гарантий по структуре и размерам оплаты труда, с учетом специфики их деятельности, привело к существенным различиям в уровнях оплаты труда работников одного уровня подготовки и квалификации, занимающих одинаковые должности и осуществляющих работу одинаковой сложности, что вызывает обострение проблемы закрепления специалистов на местах.

Сложившаяся дифференциация в оплате

труда персонала и административно-управленческого аппарата реально влияет на формирование средних показателей заработной платы по учреждению, конкретному виду деятельности.

Кроме того, действующая методика анализа показателя средней заработной платы работающих не отражает реальный уровень их материальной обеспеченности в пределах установленной продолжительности рабочего времени, а определяется с учетом вторичной занятости.

В целях повышения социального и профессионального статуса работников здравоохранения, обеспечения достойной оценки их труда, считаем необходимым создание федеральной правовой базы формирования действенной системы гарантий, как в уровнях оплаты труда в зависимости от специфики и сложности работы специалистов, так и их социальной защищенности.

Участники пленарного заседания Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения РФ настаивают на реализации конкретных требований:

— установление гарантированного базового оклада по профессионально-квалификационным группам работников, занятие должностей которых не требует профессионального образования, не ниже минимального размера оплаты труда. В связи с чем предлагаем пересмотреть сроки обсуждения и утверждения Правительством РФ размера базовых окладов по профессионально-квалификационным группам работников на 2013 год;

— принятие мер по изменению показателя расчета средней заработной платы работников здравоохранения на штатную должность, а не на физическое лицо.

По поручению VIII Пленума Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения РФ

Г.А. ЦЕРБАКОВ,
и.о. председателя профсоюза

ЭХО ПРАЗДНИКА «В МИРЕ ДЕТСТВА»

В канун Дня защиты детей медицинские работники Глазуновского района поздравляли своих детей с праздником.

На площади перед районной поликлиникой профсоюзный комитет Глазуновской центральной районной больницы устроил настоящий праздник для детей членов профсоюза медицинских работников.

В прошлом году в этот день проводили конкурс рисунков, а в этом — был организован еще и концерт. Причем, дети самостоятельно подготовили номера художественной самодеятельности — стихи, танцы и песни.

Например, одиннадцатилетний Эдуард Сазонов прочитал стихотворение собственного сочинения, и посвящено оно было маме. Среди самых маленьких чтецов — трехлетняя Софья Лунина.

Профсоюзную организацию ЦРБ дополнили медики Глазуновского детского дома-интерната. На праздник они привезли ковер, на котором и выступали юные артисты. Дети медработников интерната разучили и исполнили танец, который впечатлил зрителей. А главный врач больницы Владимир Троицкий купил ребятам мягкую игрушку, которую и вручили детям.

Среди юных артистов были ребята, которые в этом году пойдут в первый класс. Для них профком подготовил наборы школьника. Вообще, в этот день ребятам, особенно ма-

лышам, повезло: среди подарков для них — фломастеры, книжки-раскраски, гуашь, альбомы, игрушки, шоколадки и т.д.

Редактор районной газеты «Приокская Нива» Елена Денисова вручила книгу «Орел и орловцы» одной из юных танцовщиц. И местный поэт Валентин Васичкин не остался равнодушным к юным талантам и подарил им свои книги стихов для детей. Ребята были очень благодарны за эти подарки.

А вместе с тем на асфальте ребята отображали то, что им ближе всего — то, каким они видят мир, счастье, праздничное настроение, любимую маму...

Членам жюри практически всегда удавалось угадать замысел юных художников.



Праздник надолго запомнится детям, ведь настроение у всех было по-настоящему праздничное. В заключении Рита Андрияшина исполнила песню, а все вокруг нее с удовольствием подпевали и танцевали, а расхотеть совсем не хотелось...

ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПРЕДЛАГАЕТ

Областной и первичными организациями профсоюза работников здравоохранения РФ выдвинуты три кандидатуры для размещения в буклете «Профессия в лицах», который готовится к выпуску представительством ЦК профсоюза работников здравоохранения в ЦФО.

Казьмин Юрий Анатольевич, врач общей практики (семейный врач), заведующий Лютовской врачебной амбулаторией БУЗ Орловской области «Ливенская ЦРБ».

Казьмин Ю.А. в БУЗ Орловской области «Ливенская ЦРБ» работает с 1987 года. Имеет сертификаты по специальности «терапия», «организация здравоохранения и общественное здоровье», «общая врачебная практика (семейная медицина)». Аттестован на высшую квалификационную категорию по специальностям «терапия», «организация здравоохранения и общественное здоровье», «общая врачебная практика».

В должности врача общей практики Юрию Анатольевичу удалось добиться значительно повышения уровня качества оказания медицинской помощи в стационаре и в амбулатории.

Казьмин Ю.А. проводит исследовательскую работу по факторам риска на участке с их коррекцией, в результате чего достигнуто снижение смертности на обслуживаемом им участке. Участвуя в реализации национального проекта «Здоровье», он большое внимание уделяет профилактической работе. Мероприятия, разработанные под руководством Ю.А. Казьмина, позволили снизить заболеваемость населения инсультом и инфарктом.

Он успешно совмещает врачебную практику с обязанностями заведующего амбулатории.

Умелый организатор, хорошо понимающий проблемы и нужды здравоохранения, Юрий Анатольевич, можно сказать, является гордостью здравоохранения Ливенского района. Как член профсоюза принимает активное участие в общественной жизни коллектива, работе профсоюзной организации, способствует поддержанию 100% охвата профсоюзным членством работников учреждения.

В 1998 году награжден нагрудным знаком «Отличник здравоохранения». Знающий, эрудированный специалист, внимательный и человечный, снискал среди населения заслуженное уважение. Пациенты и медики знают его как блестящего врача, одного из лучших врачей-терапевтов района, незаурядного человека, талантливого личность.

Победитель Всероссийского конкурса 2006 г. «Лучший врач года» в номинации «Лучший врач общей практики», делегат I и II съездов врачей общей практики, неоднократный победитель в конкурсе на звание «Лучший по профессии» среди врачей-терапевтов БУЗ Орловской области «Ливенская ЦРБ». В 2002 г. был избран депутатом Орловского областного Совета народных депутатов. 21 апреля 2012 года ему присвоено звание «Заслуженный врач Российской Федерации».

Троицкий Владимир Геннадьевич, главный врач БУЗ Орловской области «Глазуновская центральная районная больница».

Троицкий В.Г. после окончания Воронежского государственного медицинского института и прохождения интернатуры по специальности «хирургия» был направлен на работу в Глазуновскую ЦРБ.

С августа 1993 года работал заведующим хирургическим отделением и оперирующим хирургом. С апреля 2009 года назначен главным врачом БУЗ Орловской области «Глазуновская ЦРБ».

За время работы Троицкий В.Г. зарекомендовал себя грамотным, умелым специалистом, хорошим организатором, руководителем, зани-

мающим активную жизненную позицию. С момента поступления на работу является членом профсоюзного комитета.

Благодаря тесной совместной работе профсоюзного комитета и администрации в Глазуновской ЦРБ удалось добиться высоких показателей охвата работников профсоюзным членством.

За свою трудовую деятельность Троицкий В.Г. неоднократно награждался Почетными грамотами и благодарственными письмами.

В 2011 году был награжден Почетной грамотой Департамента здравоохранения и социального развития Орловской области.

В 2012 году награжден Почетной грамотой Губернатора Орловской области.

В коллективе пользуется уважением, имеет заслуженный авторитет как главный врач и член профсоюзного комитета.

Отзывчив на просьбы работников, всегда оказывает помощь в решении различных вопросов, которые возникают в трудовом коллективе.

Загинайлова Евгения Юрьевна, главная медицинская сестра федерального казенного учреждения «Орловская психиатрическая больница (стационар) специализированного типа с интенсивным наблюдением» Минздрава РФ.

Евгения Юрьевна Загинайлова свою профессиональную деятельность начала в 1997 году, окончив Орловское медицинское училище по специальности «Сестринское дело» и поступив на работу в Детскую областную больницу.

В ФКУ «Орловская ПБСТИН» Минздрава России работает с 1998 года, с 1999 года — член профсоюза. С 2007 года она — старшая медицинская сестра, а в 2010 году назначена на должность главной медицинской сестры.

В 2009 году была избрана членом профсоюзного комитета, а в 2013 году — председателем первичной организации.

Её тесное взаимодействие с руководством больницы, работа, построенная с учетом мнения профсоюзного комитета, не протестующие друг другу, а партнерские отношения привели к тому, что количество членов профсоюза увеличивается.

Так, если в 2009 году численность членов профсоюза была 69,2%, то на 1 июня 2013 года численность составляет 95,4%. Только за 5 месяцев текущего года вступило в члены профсоюза 124 человека.

Для членов профсоюза и их семей были организованы экскурсии выходного дня в г. Санкт-Петербург, а также праздничный концерт, посвященный Международному женскому дню 8 Марта.

С начала 2013 года семь членов профсоюза смогли бесплатно поправить свое здоровье в санаториях «Дубрава» и «Лесной».

С целью создания цивилизованного социального партнерства в больнице действует Коллективный договор, заключенный на 2013–2015 гг. Коллективный договор позволяет выстраивать отношения в коллективе согласно современным требованиям, направленным на решение социальных задач. Действие Коллективного договора и социальные гарантии, такие как дополнительный отпуск, бесплатное получение средств защиты и др. распространяется на всех работников больницы, но для членов профсоюза установлены дополнительные социальные гарантии. Так, в качестве дополнительного материального стимулирования было предусмотрено выделение единовременной материальной помощи на оздоровительные мероприятия в период очередного отпуска в фиксированной сумме.

