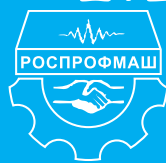




Газета Федерации профсоюзов Орловской области

Проф Ве СТНИК

Будь с нами, и ты не будешь один



МАШИНО-СТРОЕНИЕ

ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РФ

ВЫЕЗДНЫЕ ЗАСЕДАНИЯ В ПЕРВИЧКАХ

Обком профсоюза практикует проведение заседаний президиума с выездом в первичные организации. Такое заседание состоялось в ОАО «Коммаш». На нем был рассмотрен ряд вопросов, в том числе: о состоянии охраны труда и техники безопасности на предприятиях отрасли в 2012 году, об итогах смотров-конкурсов среди первичных организаций профсоюза: «Лучшая первичная организация профсоюза», «Лучший уполномоченный по охране труда».

С информацией «О состоянии охраны труда и техники безопасности на предприятиях отрасли в 2012 году» выступил технический инспектор

труда обкома профсоюза В.Е. Зотов.

Главный инженер ОАО «Коммаш» В.В. Гулаков, выступивший при обсуждении этого вопроса, доложил о состоянии дел по созданию безопасных условий труда, охраны труда за 2012 год, рассказал о мерах по улучшению работы в этой области в 2013 году. В настоящее время заводской комиссией разрабатываются мероприятия по охране труда и технике безопасности для включения их в коллективный договор на 2013 год.

Подводя итоги обсуждения, В.П. Кузнецов дал положительную оценку практическим делам администрации и профкома ОАО «Коммаш»

в вопросах технического перевооружения, реконструкции предприятия, обеспечивающих значительное улучшение условий труда, производственного быта работающих, снижение трудоемкости продукции, повышение качества продукции, которые должны стать достоянием всех промышленных предприятий, отметил усилия профорганизации предприятия по созданию безопасных условий труда.

Подведены итоги областных смотров-конкурсов за 2012 год

В номинации «Первичная профсоюзная организация, где освобожденный председатель первичной организации»:

— первое место присуждено первичной организации ОАО «ГМС Насосы» (председатель ППО Н.Д. Шолохова);

— второе место — первичной организации ОАО «Коммаш» (председатель ППО С.Г. Пронина).

В номинации — «Первичная профсоюзная организация, где неосвобожденный председатель первичной организации»:

— первое место присуждено первичной организации ОАО «Ливнынасос» (председатель ППО Л.И. Степичева);

— второе место — первичной организации ЗАО «Дормаш» (председатель ППО З.М. Зернова).

Среди уполномоченных по охране труда:

— первое место присуждено Мартынову Александру Николаевичу — слесарю-ремонтнику энергомеханического участка № 8 ОАО «Ливнынасос» и Андриановой Наталье Валентиновне — инженеру-химику ОАО «Коммаш»;

— второе место — Анохину Сергею Алексеевичу — рихтовщику ЛЦ № 4 ОАО «ГМС Насосы»;

— третье место — Куренцову Леониду Сергеевичу — слесарю механосборочных работ ЗАО «Дормаш».

Победители смотров-конкурсов награждены Дипломами, грамотами и денежными премиями.

РАБОТА ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ

Деятельность обкома, первичных организаций профсоюза машиностроителей РФ направлена на реализацию решений VI съезда профсоюза, Программы действия профсоюза, V областной отчетно-выборной конференции, последующих постановлений ЦК Роспрофмаша, обкома профсоюзной организации, а также проводился контроль за принимаемыми постановлениями профсоюзных органов.

Итоги работы областной организации профсоюза за 2012 год говорят о том, что по многим направлениям деятельности достигнуты положительные результаты.

ОАО «ГМС Насосы» развивается динамично, работает устойчиво, выпускаемое предприятием насосное оборудование конкурентоспособное, имеет повышенный спрос как среди потребителей страны, так и за рубежом. Администрация предприятия проводит большую работу по техническому перевооружению производства, направленную на повышение производительности труда, качества продукции, охрану труда, дальнейший рост благосостояния трудящихся.

Профсоюзная организация контролирует строгое выполнение условий КД, обеспечивающее социальное развитие предприятия, соблюдение требований трудового законодательства, добивается от работодателя увеличения рабочих мест, достойной оплаты труда и своевременности ее выплаты.

Первичная профорганизация совместно с администрацией предприятия уделяют большое внимание оздоровлению и лечению трудящихся, членов их семей. За счет средств предприятия около 400 работников отдохнули по туристическим и санаторным путевкам, в том числе с детьми, 17 ливгидромашевцев, работающих во вредных условиях труда, поправили здоровье на российских курортах, 98 детей работников отдохнули в летних оздоровительных лагерях.

В коллективе предприятия много делается для развития спорта, здорового образа жизни, самостоятельности среди трудящихся и их детей. На заводе для этого имеется хорошая материальная база. На балансе предприятия содержатся объекты социально-культурного назначения: клуб, парк, спортзал, стадион, 2 здравпункта, 2 комнаты здоровья, стоматологический центр, где оказываются медицинские услуги сотрудникам и членам их семей.

Администрация и профсоюзная организация ОАО «Ливенский завод погрузных насосов» проводят большую работу по социально-экономическому развитию предприятия. На протяжении последних лет на заводе ведутся работы по реконструкции основных фондов, замене устаревшего оборудования на новое, высокопроизводительное, совершенствуется технология изготавливаемого насосного оборудования. На этом предприятии самая высокая выработка продукции на одного работника и, соответственно самая высокая по отрасли среднемесячная заработная плата.

Эффективно работает подсобное сельское хозяйство по производству зерновых, свинины и молока. Поэтому работники, пользующиеся заводской столовой, за обед платят 5,5 рубля.

На предприятии работает здравпункт, в котором размещены процедурный, физио- и массажный кабинеты. В цехах и на производственных участках функционируют душевые комнаты, комнаты отдыха, спортивный комплекс с тренажерным залом. Молодежь завода актив-

но участвует в спортивных мероприятиях.

Значительную работу проводит профком ЗАО «Дормаш» по защите социально-трудовых прав членов профсоюза. В прошлом году проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, осуществляется медицинский осмотр, произведена вакцинация всех работников завода против гриппа и столбняка. Благодаря устойчивости профкома на заводе за последние 2 года заработная плата выросла на 42%, доля тарифа в зарплате составляет 72%.



В КД введен раздел, предусматривающий следующие льготы и гарантии для работников предприятия.

Работникам, достигшим возрастного юбилея, выплачивается премия в размере среднемесячной заработной платы.

Женщины — станочницы имеют надбавку к зарплате до 25%.

Оказывается единовременная материальная помощь не менее 5000 рублей на похороны работников завода и в случае смерти близких родственников работников предприятия.

Выделяется бесплатный транспорт для поездки к месту работы и обратно проживающим вне территории г. Орла, остальным работникам оплачиваются проездные билеты.

Приобретаются путевки в санаторий и дома отдыха и др.

Беременным работницам выплачивается ежемесячно до рождения ребенка пособие по 500 рублей на витаминизированное питание, а при рождении ребенка — единовременное пособие в размере 5000 рублей.

Ежегодно проводится конкурс на лучшего рабочего основного и вспомогательного производства, специалиста, руководителя подразделения. Победителям выплачивается ежемесячная надбавка к зарплате в сумме 2000 рублей в течение года и др.

В ОАО «Промприбор» администрация и профком уделяют особое внимание работе заводской поликлиники. Расширена площадь, капитально отремонтированы кабинеты приема посетителей, созданы нормальные условия для работы медицинских работников. Их деятельность проводится в соответствии с федеральной лицензией. По графику ведут прием врачи по специальностям: терапевт, невролог, эндокринолог, офтальмолог, дерматолог, акушер-гинеколог, лор-врач и стоматолог. Работают

кабинет УЗИ, клиническая лаборатория, процедурный и физиокабинет, подготовлен и лицензирован кабинет предрейсовых и послерейсовых осмотров водителей.

С апреля 2012 года врачи выдают листки нетрудоспособности непосредственно во время приема работников в заводской поликлинике. Все виды медицинской помощи оказываются бесплатно, в том числе пенсионерам и членам семей работников предприятия. На предприятии действует система льгот и соци-

альной поддержки работников акционерного общества.

При встрече с областным профактивом генеральный директор ОАО «Коммаш» В.Л. Сасин рассказал о работе администрации по созданию на предприятии нормальных условий труда, охраны труда, производственного быта работников. Он отметил, что сегодня в стадии завершения находятся реконструкция и капитальный ремонт заводоуправления, бытовые помещения в цехах и отделах, реконструируется чугунолитейный участок с заменой вагранок на электроиндукционные печи, подготовлены площадки для установки окрасочных камер для длинномерных машин. В производственных цехах за счет установки газовых инфракрасных излучателей обеспечен температурный режим и микроклимат. Санитарно-бытовыми помещениями по нормам обеспечено 100% работников. Работники завода обеспечены спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты. Ведутся работы по замене устаревшего металлообрабатывающего оборудования на новую (умную) технику, позволяющую повысить производительность труда в 2–3 раза и обеспечить высокое качество продукции. Высокое качество коммунальной техники, ее конкурентоспособность обеспечивают портфель заказов на 2013 год. С целью снижения себестоимости готовой продукции на предприятии установлены 2 агрегата по выработке электрической энергии общей мощностью 2 МВт. Это позволило заводу не покупать дорогую электроэнергию в сетях общего пользования.

Проводится реконструкция помещений инженерно-технического комплекса, организация рабочих мест с персональными компьютерами, способными разрабатывать конструкцию коммунальных машин по требованиям индивиду-

ального заказчика и сопровождение производства от проекта до выпуска готовой продукции. Как отметил генеральный директор, все это гарантирует стабильную работу коллектива.

Согласно КД на заводе действуют различные положения и нормативные акты, направленные на оказание социальной и финансовой помощи работникам. Выплачивается доплата на питание каждому работнику в сумме 800 рублей в месяц. На предприятии функционируют 2 столовые. Большое внимание профком уделяет здоровью работников. В заводском здравпункте работает врач-терапевт, оплата медицинских услуг которого осуществляется за счет средств профсоюзной организации. Работают процедурный, терапевтический и физиотерапевтический кабинеты.

Для укрепления здоровья работников завода на предприятии имеется спортивный комплекс.

В 2012 году 93 работника завода и члены их семей отдохнули летом на базе отдыха «Севастополь», 23 ребенка были оздоровлены в детских летних лагерях и санаториях за счет средств предприятия. Профсоюзная организация оказывает материальную помощь членам профсоюза в связи с тяжелым положением или болезнью.

На заводе действует система морального и материального поощрения за долголетний и безупречный труд. Портреты передовиков и новаторов производства помещаются на заводскую Доску почета.

Профком руководит работой заводского клуба, в котором постоянно действуют народный ансамбль русских народных инструментов; танцевальная группа; театральная студия; кружок изобразительных искусств; кружок сольного пения; художественная библиотека.

В федеральном бюджетном учреждении «Орловский ЦСМ» администрация и профком держат под контролем состояние условий труда, охраны труда, социальной поддержки работников, действует система оплаты труда и поощрение за высокопроизводительный и ответственный труд. Минимальная заработная плата составляет 1,5 величины прожиточного минимума в области. Минимальная з/плата работников учреждения за 2012 год составила 8730 руб. Доля тарифной части в зарплате составила 53%. Соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% — с наиболее высокой заработной платой находится в пределах 1:6.

Вместе с тем остается напряженной обстановка в ЗАО «Орлэкс». Предприятие находится в конкурсном управлении, снижаются объемы производства, не хватает средств для выполнения требований КД в полном объеме. Однако профсоюзный комитет добивается от управляющего директора соблюдения некоторых льгот и социальных выплат работникам.

На предприятии постоянно идут сокращения работников, в связи с этим профком вместе с отделом кадров принимают активное участие в их трудоустройстве через службу занятости населения. Профком следит за исполнением трудового законодательства при сокращении трудящихся, в полном объеме обеспечивает выполнение ТК РФ в отношении неосвобожденных от основной работы председателей цеховых (отдельческих) комитетов профорганизации.

В.П. КУЗНЕЦОВ, председатель областной организации профсоюза.

МОЛОДЕЖНАЯ ПРОГРАММА В ДЕЙСТВИИ

Со дня создания Молодежного совета проводим активную работу по привлечению молодежи в профсоюз и вовлечению её в нашу деятельность.

Свою работу осуществляем согласно годовым планам работ, инициативам молодежных советов первичных профсоюзных организаций, входящих в обком, а также активно участвуем в мероприятиях, проводимых ЦК профсоюза и Федерацией профсоюзов Орловской области.

Молодежные советы созданы на 9 предприятиях отрасли. В состав Молодежного совета при обкоме входят избранные представители профсоюзной молодежи — по 1 человеку от каждой первички.

Вопросы развития молодежного движения выносятся на рассмотрение Президиума областной организации профсоюза машиностроителей РФ. Социально-трудовые гарантии работающей молодежи закреплены Отраслевым тарифным соглашением, большинство коллективных договоров предприятий отрасли содержат раздел «Молодежная политика». Среди льгот для молодежи в коллективных договорах предприятий имеются такие:

- работодатель, исходя из потребностей организации, направляет молодых работников на учебу с отрывом от производства на договорной основе за счет финансовых средств организации;
- работодатель предоставляет оплачиваемый отпуск до 3 дней при бракосочетании с сохранением заработной платы;
- работодатель выделяет беспроцентные краткосрочные ссуды на приобретение товаров длительного пользования молодым семьям.
- ОАО «Пневмоаппарат» предоставляет жилье молодым семьям, а ЗАО «Дормаш», ОАО «ГМС Насосы», ОАО «Ливнынасос» выделяют ссуды на приобретение жилья;
- первичная профсоюзная организация содействуют формированию Молодежного совета организации;
- первичная профсоюзная организация изучает, обобщает и распространяет опыт реализации молодежной политики;
- стороны социального партнерства совместно содействуют работе Молодежного совета;
- стороны совместно ежегодно проводят научно-практические конференции молодых специалистов, конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих, конкурсы молодых работников по актуальным проблемам деятельности организации;
- стороны совместно организуют и прово-

дят спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия.

Основным показателем социальной защищенности молодых людей, определяющим уровень их благосостояния, является заработная плата. Для правильного распределения з/платы между работниками на предприятии определены и зафиксированы формы и системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов, премий и других поощрительных выплат из имеющихся. Для молодых рабочих-станочников установлены пониженные нормы выработки. Выплачиваются надбавки за класс-



ность к з/плате водителей, оплачивается труд учеников за время обучения их и рабочих, за время переквалификации или обучения вторым профессиям.

На ЗАО «Дормаш», ОАО «ГМС Насосы» ежегодно проводятся конкурсы на лучшего молодого основного рабочего, вспомогательного рабочего, специалиста, технолога, конструктора. Победители конкурсов получают ежемесячно в течение года доплату к заработной плате в размере, определенной Положением о конкурсе. Так, победители конкурса в ОАО «ГМС Насосы» получили Почетные грамоты с установлением дополнительной персональной надбавки на один год в следующем размере: за 1-е место — 1250 рублей, за 2-е место — 1000 рублей, за 3-е место — 750 рублей и единовременной денежной премией: за 1-е место — 2500 рублей, за 2-е место — 2000 рублей, за 3-е место — 1500 рублей.

Участники, не занявшие призовые места,

показавшие хорошие результаты выполняемой работы, получили по 1000 рублей каждый.

Такие льготы действуют на всех предприятиях отрасли для молодых специалистов.

В 2012 году 574 молодых рабочих прошли профессиональное обучение, получив вторые и смежные профессии, повысили квалификацию 410 молодых специалистов, 45 из них были выдвинуты на руководящие должности.

В резерве на выдвижение на руководящие профсоюзные должности в первичных организациях «ОАО «ГМС Насосы», ОАО «Ливнынасос», ОАО «Пневмоаппарат», Мценский завод «Коммаш», ОАО «Промприбор» состоит молодежи более 50 человек.

Работающая молодежь активно участвует в профсоюзной жизни своих предприятий и организаций. В соответствии с рекомендациями ЦК Роспрофмаш не менее 25% молодежи состоит в выборных органах профсоюза в составе профкома. Каждый пятый цехом, профгруппу возглавляет молодой профсоюзный лидер. В различных комиссиях, комитетах, советах от профсоюзных организаций работает 216 молодых активистов.

Молодежь машиностроителей за последний год при поддержке профкомов и обкома проводит благотворительную деятельность, например шефствует над Колпнянским детским домом.

Молодежь машиностроителей принимала активное участие в митингах и акциях протеста, проводимых Федерацией профсоюзов.

Постоянными стали поездки представителей молодежи из первичных организаций на экскурсии по историческим местам и местам боевой славы.

Молодые работники предприятий и учащиеся участвуют в спартакиадах, проводимых обкомом и Федерацией профсоюзов области, и занимают призовые места. Молодежные советы ОАО «ГМС Насосы», ЗАО «Коммаш», ОАО «Ливнынасос» регулярно участвуют в смотрах художественной самодеятельности своих коллективов.

Деятельность Молодежного совета при обкоме, Молодежных советов первичек постоянно находит отражение в нашей профсоюзной прессе, многотиражных газетах, информационных бюллетенях и областных средствах массовой информации, на сайте Орловской областной организации профсоюза машиностроителей.



На самых наших крупных предприятиях, таких как ОАО «ГМС Насосы», ОАО «Ливнынасос», ОАО «Пневмоаппарат», ЗАО «Дормаш», ФБУ «Орловский ЦСМ», Мценский завод «Коммаш», профсоюзное членство среди молодежи составляет 100%.

В 2012 году обком провел конкурс «На лучший Молодежный совет». Лучшими были признаны Молодежные советы ОАО «ГМС Насосы», ОАО «Промприбор», ОАО «Мценский завод «Коммаш». В 2010 году за активную и эффективную работу среди молодежи Молодежный совет обкома был награжден Почетным дипломом ФНПР.

За 2012 год Молодежный совет принял участие в молодежном слете «Молодежь — будущее профсоюза» (г. Брянск ДОЛ «Деснянка» ЗАО УК «Брянский машзавод»), проводимом ЦК профсоюза, и в двухдневном семинаре (г. Орел), проводимом Федерацией профсоюзов Орловской области.

7–9 декабря 2012 г. в ДОЛ «Деснянка» ЗАО УК «Брянский машзавод» состоялся слет молодых машиностроителей Брянской и Орловской области, на котором были рассмотрены проблемы участия молодежи в профсоюзной деятельности.

Обучение — одно из важнейших направлений формирования резерва кадров, поэтому обучению профактива областного профсоюза машиностроителей уделяет максимум внимания и средств. В крупнейших первичных профсоюзных организациях ЗАО «Дормаш», ОАО «ГМС Насосы», ОАО «Ливнынасос» действуют школы профсоюзного актива.

Необходимо заметить, что большинство семинаров проходят с применением активных форм обучения и заканчиваются обменом мнений, опытом работы за «круглым столом». Индивидуальная работа с членами профсоюза проводится постоянно в форме бесед, консультаций.

О.А. ЧИБИСОВА, председатель Совета молодежи областной организации профсоюза машиностроителей РФ.

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ В ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАО «ДОРМАШ»

Очередное заседание президиума обкома областной организации профсоюза машиностроителей состоялось в первичной организации ЗАО «Дормаш».

Заседание президиума вел председатель областной организации профсоюза машиностроителей В.П. Кузнецов.



Диплом «Лучшая первичная организация» вручается председателю профкома ОАО «Ливнынасос» Л.И. Степичевой.

В повестке дня — ряд вопросов, в том числе об итогах коллективно-договорной кампании 2012 года и мерах по повышению заработной платы на предприятиях отрасли и своевременности её выплаты; об информационном взаимодействии профсоюзных организаций; о совер-

шенствовании (модернизации) профсоюзов России.

С информацией об итогах коллективно-договорной кампании 2012 года и мерах по повышению заработной платы и своевременности её выплаты выступил В.Е. Зотов — технический инспектор труда обкома профсоюза. В обсуждении данного вопроса приняли участие

М.А. Власова, начальник отдела труда и зара-

полнения коллективного договора.

На заседании президиума председатель областной организации профсоюза В.П. Кузнецов вручил дипломы, Почетные грамоты и денежные премии победителям областных конкурсов «Лучшая первичная организация», «Лучший уполномоченный по охране труда».

Состоялось чествование Зои Макасимовны Зерновой, председателя профкома ЗАО «Дормаш», с 50-летним стажем её работы на одном предприятии и 25-летием работы руководителем профсоюзной организации.



Председатель областной организации профсоюза машиностроителей В.П. Кузнецов и председатель профкома ЗАО «Дормаш» З.М. Зернова

КУЗНИЦА ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ

ОАО «ГМС Насосы» считается кузницей инженерных кадров, а научно-технический центр завода — элитой инженерного корпуса города. И хотя специалисты завоёвывали высокие награды на всероссийских конкурсах, на родном предприятии, где ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства, инженеров обходили стороной. Администрация и профком эту несправедливость устранили: впервые в истории завода проведен конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший молодой инженер-технолог» и «Лучший молодой инженер-конструктор».

В конкурсе участвовали 25 инженеров-конструкторов и 14 инженеров-технологов в возрасте до 35 лет.

По итогам конкурса профессионального мастерства среди инженеров-конструкторов звание «Лучший молодой инженер-конструктор» полу-

чила Юлия Гуженкова — инженер-конструктор 2-й категории конструкторского отдела объемных насосов № 4. Вторые призовые места заняли Елена Вахромеева и Александр Коростелкин, инженеры-конструкторы отдела объемных насосов № 4. На третьем месте — Виктор Зацепин, ведущий конструктор отдела лопастных насосов № 6.

Среди инженеров-технологов первое место и звание «Лучшей по профессии» завоевала Евгения Свеженцева — инженер-технолог 2-й категории технологического отдела механосборочного производства № 7. На втором месте — Евгений Акулов, старший инженер-технолог инструментального цеха № 3. Третьей стала Ольга Удовыденкова — инженер-технолог 3-й категории технологического отдела литейного производства № 9.

СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ЦСМ

В конференц-зале ФБУ «Орловский ЦСМ» прошли завершающее семинарское занятие и проверка знаний по охране труда и технике безопасности с руководителями и специалистами центра в рамках ежегодно проводимых обучающих семинаров по 24-часовой программе.

На семинарском занятии рассмотрены вопросы выполнения мероприятий по улучшению условий труда в центре, о состоянии производственного травматизма на пред-

приятиях области, о формах социального партнерства, деятельности профсоюзов в области охраны труда, демонстрировались видеофильмы на тему «Организация охраны труда в организации».

В работе семинара приняли участие государственный инспектор труда Точильцын В.В., технический инспектор труда обкома профсоюза машиностроителей РФ Зотов В.Е., врач-консультант Сальников В.Д.