



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 3 (345) апрель 2013 г.



ВСТРЕЧА ГУБЕРНАТОРА С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ ОБЛАСТИ

стр. 2



СОГЛАШЕНИЕ С УПРАВЛЕНИЕМ МВД РФ ПО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

стр. 3



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

стр. 4



Новая дата заседания Совета Федерации

В связи с проведением 22 мая 2013 года Генерального Совета ФНПР и участием в нём Председателя ФПОО Н.Г. Меркулова Президиум Федерации профсоюзов Орловской области постановил провести заседание Совета Федерации профсоюзов Орловской области **29 мая 2013 года в 10 часов в конференц-зале ФПОО.**

Основной вопрос повестки дня:

О состоянии работы с молодежью в Федерации профсоюзов Орловской области и мерах по её улучшению в свете решений VII съезда ФНПР.

Президиум Федерации профсоюзов постановил провести 1 мая 2013 года в 10 часов в городе Орле на площади В.И. Ленина митинг членов профсоюзов с участием представителей трудовых коллективов, учебных заведений и общественности под девизом «Достойный труд — достойная зарплата!»

Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований организовать и провести первомайскую акцию в форме шествий и митингов в городах и районных центрах.

КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО НАРОДНОГО ФРОНТА

30 мая 2011 года Президиум Федерации профсоюзов Орловской области принял решение вступить в Общероссийский Народный Фронт. Председатель ФПОО Н.Г. Меркулов был делегирован в региональный Координационный Совет ОНФ.

вышение МРОТ. Так, лидер профсоюзов Камчатки Андрей Зимин заявил, что надо довести минимальный размер оплаты труда хотя бы до прожиточного минимума. «Потому что наш нынешний прожиточный минимум — это не порог бедности, а порог нищеты», — сказал он.

Немало проблем накопилось и в сфере образования, которые обсужда-

мый элемент воспитания дисциплины школьников. Провели в области опрос. 60% педагогов, 54% родителей и более трети учащихся высказались за введение школьной формы».

Большой интерес среди участников встречи вызвало обсуждение проблем здравоохранения. В программе Общероссийского Народного Фронта «Здоровая нация» поставлена основная задача — за пять лет удвоить число россиян, довольных медицинской помощью. Сегодня всего 30 процентов наших соотечественников выразили удовлетворение по этому вопросу.

Владимир Путин заверил, что бесплатная медицина не исчезнет, и сообщил, что правительство подготовило законопроект по страхованию ответственности медучреждений за врачебные ошибки. Он не исключил, что доноры крови смогут



В Ростове-на-Дону состоялась конференция ОНФ.

Участники конференции обсуждали пути решения злободневных проблем, стоящих перед российским обществом.

В ее работе принял участие Председатель ФПОО координатор регионального оргкомитета ОНФ Николай Георгиевич Меркулов.

Тема конференции: «Строительство социальной справедливости».

В первый день было проведено пять «круглых столов». Это: «Достойный труд и престиж человека труда», «Россия — страна без бедности», «Здоровье граждан — здоровая Россия», «Традиции и качество образования», «Крепкая семья и защита детей».

Во второй день к участникам конференции присоединился Президент страны В.В. Путин.

После острых дискуссий первого дня все участники делились впечатлениями с главой государства.

Важнейшая дискуссия состоялась на площадке «Достойный труд и престиж человека труда». Создание 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест, взаимодействие государства, работодателей и работников в данном направлении — эта тема стала одной из важнейших. Большой интерес вызвало и обсуждение такой проблемы, как самозанятость, малый бизнес и их роль в создании рабочих мест, включая вопрос повышения тарифов страховых взносов.

На предложение отменить увеличение страховых взносов для индивидуальных предпринимателей, В.В. Путин ответил, что с конца ноября закрыто 352 тысячи малых предприятий. «Это много и вызывает тревогу», — считает президент. Но налоговая служба утверждает: лишь 27 проц. вели коммерческую деятельность. Путин потребовал сформулировать предложения по взносам в течение двух недель. «Самое плохое — это шараханье», — добавил он.

Обсуждение МРОТ стало ключевым и на «круглом столе» «Россия — страна без бедности». Все участники этой площадки высказались за по-

лились на площадке «Традиции и качество образования». Ректор МГУ Виктор Садовничий заявил, что уровень образования выпускников российских школ резко упал.

Учитель из Южно-Сахалинска считал вопрос единого учебника истории наиболее важным. В основном спор идет о том, должно ли быть единообразие. У В.В. Путина особое мнение: нужен канонический подход, но учитель обязан доносить разные трактовки, учить ребят думать. «Если действительно мы будем на востоке изучать одну историю, на Урале — вторую, в европейской части — третью, это наверняка будет разрушать единое гуманитарное пространство нашей многонациональной нации», — предостерег он.

Президент посоветовал перенять советский опыт, когда образование было социальным лифтом.

Говоря о стандартах образования, участники дискуссии отметили, что их введение имеет смысл для того, чтобы выпускники понимали, что любые вызовы, которые перед ними ставит современная жизнь, надо воспринимать не как проблему, а как задачу. У учеников должна быть четкая мотивация и понимание, для чего им необходимо хорошо учиться. На самом деле лишь семь процентов студентов полагают, что красный диплом является гарантом успешной карьеры. Отсюда отсутствие стимулов к учебе.

Президент также поддержал идею введения школьной формы. «Я считаю, что школьная форма должна быть. Нужно дать определиться с этим вопросом муниципалитетам», — сказал Путин. Напомним, что Губернатор Ростовской области Василий Голубев, выступая на заседании «круглого стола» заявил, что «форма — это довольно значи-

получать денежное вознаграждение.

Проблем в сфере здравоохранения еще немало. Одна из острых — повышение оплаты труда врачей и среднего медицинского звена, ведь без решения данной задачи невозможно преодолеть и дефицит кадров, существующий в этой сфере.

Между тем, по словам В.В. Путина, на здравоохранение направляется 3,7 процента ВВП, в то время как, например, на оборону — 2,5 процента ВВП.

Дискуссионная площадка «Крепкая семья и защита детей» объединила тех представителей общества, кто был заинтересован в обсуждении программы «Каждый ребенок — в семье». В России сегодня 643 тысячи детей остались без попечения. Большая часть этих ребят — социальные сироты, у которых жив по крайней мере один из родителей. Борьба с социальным сиротством нужно не только через нормализацию процедур усыновления, но и при помощи воздействия на родителей, оставивших без опеки детей.

Поднимались также вопросы правовой защиты детей, поддержки многодетных семей, профилактики семейного неблагополучия и помощи семьям, а также недопущения изъятия детей из семьи без крайней необходимости.

В ходе конференции были рассмотрены и другие актуальные вопросы социальной политики, развития образования, медицины, культуры, принято решение и уже подписан Указ об учреждении звания «Герой Труда Российской Федерации».

По мнению Президента РФ, Общероссийскому Народному Фронту предстоит стать общественным движением. Он предложил, «не откладывая в долгий ящик», провести учредительный съезд 11–12 июня.

В Орловскую областную организацию профсоюза работников культуры с заявлением о проверке законности увольнения обратились редактор отдела и библиотечарь Муниципального бюджетного учреждения культуры «Покровская межпоселенческая центральная библиотека имени С.Н. Оловенникова», соответственно председатель и заместитель председателя первичной профсоюзной организации, не освобожденные от основной работы. В ходе проверки обращения было установлено, что приказ об их увольнении по п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ издан в нарушение требований ч. 1 ст. 374 ТК РФ в части несоблюдения закона об истребовании работодателем предварительного согласия вышестоящего выборного органа на их увольнение по сокращению численности или штата работников.

По ходатайству областной организации профсоюза работников культуры интересы обратившихся работников в Покровском районном суде представлял руководитель правовой инспекции труда Федерации профсоюзов области С.К. Лабутич.

Нарушенные права работников защищены. Судом принято определение об отмене мирового соглашения, отмене приказа об увольнении, как незаконного, восстановлении их на работе с выплатой дней вынужденного прогула.

Г.П. БАБКИН, правовой инспектор труда ФПОО.

Работодателям не отвертеться

На состоявшейся встрече Президента Российской Федерации Владимира Путина с Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым шла речь о работе Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В. Путин отметил активное участие ФНПР в работе РТК на общероссийском и региональном уровнях: «Эта работа непростая, очень сложная, это всегда поиск тяжёлых компромиссов. Но именно эта работа создаёт нам устойчивую ситуацию между работодателями, между работниками и между официальными государственными структурами. Это такая системная работа, которую мы наладили на протяжении уже нескольких последних лет, и, я считаю, она чрезвычайно важная».

По словам М. Шмакова «...это достаточно эффективная система, которая позволяет нам большинство вопросов решать в стиле переговоров... Конечно, сейчас есть примеры того, что эта система не то что даёт сбой, но некоторые работодатели, объединения работодателей пытаются найти для себя удобных партнёров и заключать с небольшими группами какие-то сепаратные, отраслевые тарифные соглашения. Мы считаем, это неправильно. Но мы боремся с этим в рамках РТК».

Президент страны и профсоюзный лидер высказались за принятие закона, побуждающего работодателей вступать в отраслевые объединения работодателей. В настоящий момент такого нормативного акта не существует, что во многом препятствует развитию системы социального партнерства. Между тем, по мнению сторон, данный законопроект предварительно необходимо обсудить с объединениями работодателей и с депутатами.

Заседание Исполкома ФНПР

На заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России был рассмотрен ряд вопросов, в том числе связанных с проведением первомайской акции профсоюзов «Достойный труд — достойная зарплата!» и изменением структуры ФНПР. Вел заседание Исполкома Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Профсоюзы не должны допустить, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счет человека труда, снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий. Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, мы предлагаем провести в 2013 году первомайскую акцию в форме шествий и митингов под девизом «Достойный труд — достойная зарплата!», — заявила заместитель Председателя ФНПР Галина Келехсаева. По решению Исполкома ФНПР акция пройдет с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойную заработную плату, эффективную занятость, безопасный труд и соблюдение прав трудящихся на объединение.

О необходимости совершенствования структуры Федерации Независимых Профсоюзов России говорилось в выступлении Председателя ФНПР Михаила Шмакова. С целью реализации этой задачи была сформирована рабочая группа по подготовке предложений о внесении соответствующих системных изменений в Устав ФНПР.

(Позиция Орловской областной организации работников жизнеобеспечения по этому вопросу изложена на стр. 3).

ВСТРЕЧА ГУБЕРНАТОРА С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ ОБЛАСТИ

В Федерации профсоюзов Орловской области состоялась встреча Губернатора и Председателя Правительства Орловской области А.П. Козлова с профсоюзным активом области.

Во встрече приняли участие руководители областных отраслевых организаций профсоюзов, председатели координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, председатели первичных профсоюзных организаций, работники аппарата Федерации профсоюзов, а также заместитель Председателя Правительства области, руководитель агропромышленного блока Василий Новиков, руководитель Департамента строительства, транспорта и жилищно-коммунального хозяйства Александр Яценко, руководители органов исполнительной государственной власти области.

Губернатор ознакомился с экспозицией музея истории профсоюзов Орловской области и оставил запись в книге отзывов. Он поблагодарил организаторов музея за «сохранение этой истории для потомков. Профсоюзы всегда были для трудового народа опорой, надеждой, защитниками прав людей, помогли в трудные годы простым людям труда».

Открывая встречу, Губернатор и Председатель Правительства Орловской области А.П. Козлов, рассказал о ходе реализации федеральных и региональных программ, векторах развития экономики области, преобразованиях в социальной сфере, развитии гражданского общества, взаимодействии власти с некоммерческими организациями и отметил, что твердая позиция профсоюзов по всем вопросам, связанным с защитой законных прав и обеспечением социальных гарантий трудящихся, помогла Правительству области выстроить четкие приоритеты во взаимоотношениях с бизнесом, сохранить стабильность в нашем обществе.

А.П. Козлов затронул вопрос развития социального партнерства. «Есть позитивная динамика по заключению коллективных договоров. Это уже прямая заслуга профсоюзов, — сказал Губернатор. — Я вас от души благодарю за этот вклад в решение приоритетных социально-экономических задач региона».

«Нам нужна более активная работа профсоюзов, большая ответственность бизнеса. Только общими усилиями мы преодолеем имеющиеся сложности», — подчеркнул он.

Губернатор призвал профсоюзы области направить все усилия на защиту прав граждан, ставить перед властью и открыто обсуждать наиболее острые вопросы, отстаивать интересы трудящихся, добиваться от работодателей повышения заработной платы, ее своевременной выплаты, активно участвовать в решении проблем, волнующих людей.

Затем выступил Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов, который остановился на деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов работников, совместной работе с органами власти в рамках социального партнерства, предложил реализовать принятое партнерами решение об установлении минимального размера оплаты труда в регионе. Он также выразил уверенность в том,

что взаимодействие профсоюзов и органов власти будет и в дальнейшем конструктивно развиваться.

В частности, он сказал: Сегодняшнюю встречу мы рассматриваем как важный шаг на пути укрепления взаимодействия органов государственной власти с профсоюзами и надеемся, что её итогом будет

таими народных депутатов, с региональным отделением партии «Единая Россия», прокуратурой области, Государственной инспекцией труда, социальными фондами, Уполномоченным по правам человека.

Социальное партнерство во многом позволяет обеспечивать улучшение положения дел в социально-тру-

дому трудоспособного населения области. Такие соглашения имеются во всех регионах нашего округа. Но вот уже четвертый год профсоюзы в этом не находят поддержки со стороны Правительства области по одной причине — недостатка средств в бюджете. В решении данного вопроса нужна Ваша поддержка, Александр Петрович.

Правительство области прилагает большие усилия по доведению заработной платы учителей до уровня средней по экономике региона. Но это, к сожалению, не решает проблемы омоложения педагогических кадров. Сегодня в учреждениях образования области лишь 4 % педагогов в возрасте до 25 лет. В прошлом году в школы пришло работать только 125 выпускников учебных заведений, из них 30% уволилось после первых трех месяцев работы, а в 13 районах вообще не появился ни один молодой специалист.

Заработная плата вновь пришедшего педагога остается очень низкой — 6–7 тысяч рублей, и она никак не стимулирует трудоустройство выпускников по специальности. Нет стимула для прихода выпускников учебных заведений в учреждения здравоохранения, культуры из-за низкого уровня заработной платы. На наш взгляд, необходимо принятие специальной программы и мер поддержки выпускников учебных заведений с целью их стимулирования на трудоустройство по специальности.



поддержка профсоюзов и учет их мнения при решении задач социально-экономического развития области и подъема уровня жизни ее граждан.

Сегодня Федерация профсоюзов области — одна из самых крупных общественных, социально ориентированных организаций области, насчитывающая 92 тысячи членов профсоюзов. В ее структуре 16 областных отраслевых организаций профсоюзов, более 1330 первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, в организациях и учреждениях, учебных заведениях. 65 процентов членов профсоюзов составляют работники организаций различных видов собственности, 27 процентов — студенты и учащиеся высших и средних специальных учебных заведений.

В 19 муниципальных образованиях действуют координационные советы организаций профсоюзов — представительства Федерации профсоюзов в городах и районах области.

Профсоюзы на протяжении всей своей деятельности стремятся решать задачи по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся через развитие социального партнерства, путем взаимодействия с органами власти и местного самоуправления, работодателями, институтами гражданского общества. В этих целях заключены и действуют Соглашения между Правительством, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей области на 2011–2013 годы, 4 отраслевых региональных соглашения, 14 территориальных и 56 территориально-отраслевых соглашений, 1120 коллективных договоров в организациях. На основе соответствующих соглашений мы взаимодействуем с областным и Орловским городским Со-

ветом народных депутатов, лично Ваши, Александр Петрович, по обеспечению роста заработной платы работникам. Так, в 2012 году среднемесячная заработная плата увеличилась на 17 процентов и составила 16,9 тысячи руб-



лей. Введение отраслевых систем обеспечило повышение заработной платы в образовании, здравоохранении, культуре, в сфере социальной защиты населения. Все это способствовало увеличению доли налога на доходы физических лиц в бюджете области до 35 процентов с приростом к уровню 2011 года 13,5 процента.

В то же время заработная плата работников в области по-прежнему остается низкой. 14 процентов всех работников, а это почти 14,5 тысячи человек, получают заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда. По данным профсоюзного мониторинга, в прошлом году лишь в 20% организаций внебюджетной сферы повышалась или индексировалась заработная плата. В то же время тарифы на услуги и цены на товары постоянно растут.

Росту заработной платы способствовало бы заключение Соглашения о минимальной заработной плате в регионе в размере прожиточного ми-

нимального прожиточного минимума трудоспособного населения Орловской области. В областном объединении сегодня состоит 33 работодателя, причем более чем в половине организаций, которые они возглавляют, нет профсоюзов. Нет объединений работодателей в городах и районах области.

Не созданы и отраслевые объединения работодателей, и без содействия со стороны Аппарата Губернатора и Правительства области, администраций городов и районов эти структуры сами работодатели не создадут.

У профсоюзов сегодня много проблем. Несмотря на активизацию работы по мотивации профсоюзного членства, а в прошлом году было создано 56 профсоюзных организаций и принято в члены профсоюзов более 12 тысяч человек, мы все же падаем в численности. Сокращается и число первичных профсоюзных организаций. Большинство работодателей, и

прежде всего крупного и среднего бизнеса, индивидуальные предприниматели не поддерживают усилия профсоюзных органов, инициативу работников по созданию профсоюзных организаций. Не хотят слышать о профсоюзах в своих организациях и руководители инвестиционных компаний, работающих в области. Они вообще не приемлют социальное партнерство. В организациях, где нет профсоюзов, допускается много нарушений трудового законодательства, работники фактически остаются без защиты. И, наоборот, там, где действуют профсоюзы, там, как правило, порядок, все проблемы решаются в соответствии с законодательством, в рамках социального партнерства, там совсем другая и социальная обстановка.

За последние годы мы при поддержке Игоря Юрьевича Гармаша, активизировали работу по созданию профсоюзных организаций в органах исполнительной власти области и администрациях городов и районов.

Но и сегодня нет профсоюзов в 13 администрациях районов и в 9 органах исполнительной власти области. Отсутствуют профсоюзные организации и в большинстве федеральных структур, действующих в области. А все это влияет и на позицию основной массы работодателей по отношению к профсоюзам.

В этой работе мы рассчитываем на Ваши, Александр Петрович, помощь и поддержку.

И в целом Федерация профсоюзов области, как социально ориентированная, некоммерческая общественная организация, должна рассчитывать на большую поддержку со стороны Правительства области. В нашем здании бесплатно предоставлены кабинеты общественным организациям ветеранов. Мы намерены участвовать в конкурсах на получение субсидий для социально ориентированных некоммерческих организаций, и у нас есть все основания их выиграть. Но тем не менее мы бы просили поддержать наши проекты. Ведь главная уставная цель профсоюзов — защита прав и интересов трудящихся.

В заключение хотелось бы выразить уверенность в том, что встречи Губернатора с профсоюзным активом области станут регулярными, ведь профсоюзы работают в массах, и для них очень важно знать позицию руководства области по всем злободневным вопросам, волнующим людей, знать и разъяснять ее в коллективах, создавая обстановку стабильности и консолидации.

Выступившие руководители областных организаций профсоюзов работников агропромышленного комплекса — О.В. Чеусова, культуры — Т.Д. Казакова, жизнеобеспечения — Е.И. Гладких и потребительской кооперации и предпринимательства А.А. Косинский рассказали о деятельности отраслевых профсоюзных организаций в решении стоящих перед ними задач, о проблемах и перспективах их решения.

Затем состоялся взаимный обмен мнениями, в ходе которого глава региона ответил на заданные ему вопросы.

Подводя итоги встречи, Губернатор пожелал профсоюзным работникам успехов в их деятельности по защите прав трудящихся и пообещал поддержку в этой работе.

На встрече с профсоюзным активом Губернатор Александр Петрович Козлов положительно оценил ряд инициатив профсоюзов Орловской области, в том числе предложение о подписании дополнения к областному трехстороннему соглашению.

Федерация профсоюзов Орловской области считает, что принятие такого дополнения позволит:

обеспечить повышение заработной платы работников внебюджетной сферы и средней заработной платы по области;

пополнить местные и областной бюджеты за счет налога на доходы физических лиц, тем самым получить средства для распространения данного дополнения на работников бюд-

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ

жетной сферы и повышения уровня их заработной платы.

При этом дополнение не предусматривает привлечения дополнительных бюджетных средств.

Справка: в настоящее время все регионы ЦФО имеют соглашения о минимальной заработной плате или соответствующие записи в трехсторонних соглашениях, в ряде регионов имеется практика установления минимальной заработной платы для работников внебюджетной сферы.

ПРОЕКТ ДОПОЛНЕНИЯ к соглашению между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей Орловской области «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2011–2013 годы

Установить в организациях внебюджетной сферы Орловской области размер минимальной заработной платы:

с 1 мая 2013 года — 5500 рублей,

с 1 октября 2013 года — на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения Орловской области.

Минимальная заработная плата работника внебюджетной сферы не может быть ниже установленного данным дополнением к соглашению размера при условии, что работником полностью отработана норма рабочего времени, установленная законодательством РФ, и выполнены трудовые обязанности (нормы труда).

В случае уменьшения величины прожиточного минимума в связи с изменением уровня цен размер минимальной заработной платы в сторону снижения не пересматривается.

ИНФОРМАЦИЯ О ПОЗИЦИИ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО КОНЦЕПЦИИ ФНПР О МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Новая социально-экономическая обстановка диктует необходимость изменений в деятельности профсоюзов без применения таких громких понятий, как проведение их модернизации.

И дело даже не в организационном изменении структур и их статуса, что является доминирующим в концепции ФНПР. В математике есть правило «от перемены мест слагаемых сумма не меняется». К сожалению, так может случиться в профсоюзной модернизации, если это берется за основу.

Ведь главная причина сегодняшнего кризиса профсоюза — потеря базовой мотивации профсоюзного членства из-за изменений ряда основополагающих статей Трудового кодекса, а также нравственной деградации общества, отсутствия наступательных коллективных действий.

Изменить кризисную ситуацию и стабилизировать ряды возможно прежде всего через восстановление прав профсоюза, через изменение действующего Трудового законодательства, используя для этого не только конструктивные переговоры с органами законодательной и исполнительной власти, но и коллективные действия трудящихся. Прежде всего необходимо добиваться права законодательной инициативы, а также исключения из ст. 43 ТК РФ порядка распространения действия коллек-

тивного договора на всех работников независимо от членства в профсоюзе.

Необходимо добиться возвращения в Трудовой кодекс:

— положения о принятии локальных нормативных актов и увольнении представителей выборных профорганов профсоюза по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (ст.ст. 74, 82, 99, 105, 113, 116, 123, 144, 180, 212, 221, 229.2, 230, 294, 299, 301, 371, 372, 373 Трудового кодекса РФ);

— действовавших ранее гарантий для работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, по применению дисциплинарного взыскания с предварительного согласия соответствующего профоргана и переводу таких работников на другую работу по инициативе работодателя (п.п. 1, 2 ст. 25 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»), отменив ФЗ № 146 от 01.07.2010, ущемляющий права неосвобожденных профсоюзных активистов и профсоюзов в целом.

Следует также:

— упростить создание единого представительного органа работников при ведении коллективных переговоров, установленный ст. 37 ТК РФ, если на предприятии действует несколько первичных организаций разных профсоюзов;

— внести изменение в Гражданский процессуальный кодекс РФ (ст. 48–54) о праве проф-

союзов по собственной инициативе обращаться с заявлениями в суд для защиты трудовых прав работников в целях реализации ст. 23 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

— исключить из ст. 142 ТК РФ для предприятий жилищно-коммунального хозяйства, связанных с обеспечением жизнедеятельности населения, полный запрет на приостановление работы в случаях задержки заработной платы;

— установить конкретную ответственность органов местного самоуправления и работодателей за противодействие профсоюзу в осуществлении уставной деятельности, невыполнение требований профсоюзных органов о расторжении трудового договора с должностными лицами, нарушающими законодательство о профсоюзах, не выполняющими обязательства по коллективному договору, соглашению; ст. 378 ТК РФ должна содержать перечень конкретных законов, в соответствии с которыми нарушители прав профсоюзов несут уголовную и административную ответственность, определять порядок привлечения к такой ответственности.

Предложение ФНПР наделить территориальные объединения профсоюзов статусом представительств ФНПР является абсурдным, так как нарушает главный принцип профсою-

зов — добровольность членства, а также защиту конкретных региональных интересов, нарушение принципа выборности руководящих органов.

Возможный процесс объединения ряда малочисленных профсоюзов может стать лишь одним из не главных аспектов перестройки профдвижения на основе убеждения и добровольности.

Введение доверенного лица профсоюза возможно лишь для уровня первичного звена, но ни в коем случае для регионального уровня: при отсутствии кадров и финансов любая деятельность просто невозможна.

Безусловно, работа с кадрами требует самого пристального внимания. Но прослеживающийся «зуд» по омоложению кадров может привести к обратному эффекту. Отсутствие опыта ведения переговоров, организации акций, неуверенность членов профсоюза, большинство из которых за 50 лет, в действиях молодых кадров — это не лучшая реальность сегодняшнего дня.

Надвигающиеся сроки отчетно-выборной конференции в 2014 году позволяют произвести замену «выработавшейся» части лидеров на подготовленный резерв, проверенный на местах в практической работе.

Е.И. ГЛАДКИХ,
председатель обкома профсоюза.

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С УПРАВЛЕНИЕМ МВД РФ ПО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



Председателем Федерации профсоюзов Орловской области Николаем Георгиевичем Меркуловым и начальником Управления Министерства внутренних дел Российской Федера-

ции по Орловской области Юрием Николаевичем Савенковым подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии Федерации профсоюзов Орловской области и Управления Ми-

нистерства внутренних дел Российской Федерации по Орловской области. Целью Соглашения является объединение усилий Сторон в согласованности действий по укреплению правопорядка и обеспечению безопасности основ конституционного строя в сфере общественных отношений, возникающих в связи с реализацией гражданами права на объединение, созданием и деятельностью общественных объединений, а также реализацией права граждан на проведение собраний, митингов, демонстраций, шествий и пикетирований, обеспечении соблюдения социально-

трудовых прав и интересов членов профсоюзов, защиты их гражданских прав.

Предполагается разработка предложений по предотвращению и своевременному разрешению коллективных трудовых споров в организациях всех форм собственности в целях снятия социальной напряженности в трудовых коллективах.

Будут проводиться совместные встречи с трудовыми коллективами, населением области и приниматься меры по реализации замечаний, предложений, жалоб, высказанных на этих встречах, в том числе по вопросам правоохранительной деятельности.

Планируется совместная работа по правовому просвещению населения Орловской области, в том числе издание совместных аналитических материалов и их распространение в средствах массовой информации, а также в членских организациях профсоюзов и общественных объединениях.

Соглашением установлен и ряд других форм сотрудничества, представляющих взаимный интерес.



ДНИ ЗАЩИТЫ ОТ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОПАСНОСТИ

В рамках общероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности» в Орловской области с 1 апреля по 3 июня проходит экологический двухмесячник.

Президиум ФПОО рекомендовал членским, первичным профсоюзным организациям, выходящим на обслуживание ФПОО, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований совместно с отраслевыми горкомами, райкомами профсоюзов принять активное участие в областном санитарно-экологическом субботнике 20 апреля 2013 года.

Всем профсоюзным звеньям необходимо провести работу в трудовых коллективах, учебных заведениях по обеспечению массового участия членов профсоюзов в этом мероприятии.

ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области» по итогам работы в 2011–2012 годах.

Работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов оценивала Конкурсная комиссия ФПОО в соответствии с Положением о смотре-конкурсе, картой оцен-

ки деятельности участника и методикой подведения итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

По итогам работы в 2011–2012 годах победителями смотра-конкурса признаны:

— Мартынов Александр Николаевич — уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «Ливнынасос»;

— Алдобаев Николай Владимирович — уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «Этанол» Ливенского района;

— Петраков Николай Васильевич — уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «Орловский завод силикатного кирпича»;

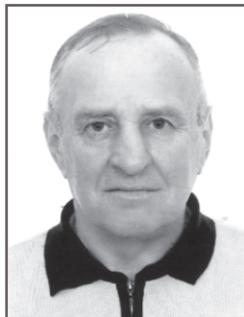
— Яшкин Игорь Васильевич — уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации филиала «Орловский ОАО «Северстальметиз».



Мартынов А. Н.



Алдобаев Н. В.



Петраков Н. В.

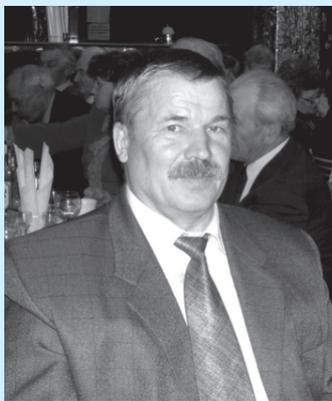


Яшкин И. В.

Победителям смотра-конкурса присвоено звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области». Они награждены Почетными грамотами Федерации профсоюзов области и денежными премиями в размере 4 тысяч рублей.

Итоги смотра-конкурса показали, что организация работы уполномоченных по охране труда остается одним из важнейших направлений деятельности профсоюзов, способствует усилению роли и повышению авторитета уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

Поздравляем с юбилеем!



Н.Г. Меркулов, Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

Уважаемый Николай Георгиевич!

Сердечно поздравляем Вас с 65-летием со дня рождения!

Весь Ваш жизненный путь — наглядное свидетельство честного служения Родине, людям труда.

Начав трудовую деятельность рабочим на орловском заводе «Текмаш», Вы в период учебы в Орлов-

ском государственном педагогическом институте начали активно заниматься профсоюзной деятельностью, будучи избранным председателем профкома студентов.

С 1989 года работаете в профсоюзах: в областном совете профсоюзов, а затем, более 20 лет, Вы — председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки. Под Вашим руководством сложилась четкая система работы этой отраслевой организации профсоюза, накоплен большой опыт развития социального партнерства, существенно вырос авторитет профсоюза у работников отрасли.

С апреля 2010 года Вы возглавляете Федерацию профсоюзов Орловской области. За это время значительно активизировалась работа ФПОО, постоянно совершенствуется система взаимодействия профсоюзов с органами власти и местного самоуправления, работодателями, появились новые направления и формы работы по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов.

На всех должностях Вы зарекомендовали себя как высококвалифицированный, творческий и ответственный работник, ставящий во главу угла интересы дела, заботу о людях. Ваша трудовая деятельность получила высокую оценку: Вы удостоены ряда наград ФНПР и Профсоюза работников народного образования и науки РФ, неоднократно поощрялись Почетными грамотами со стороны разных органов власти области.

Работники аппарата Федерации профсоюзов области, членских организаций и профсоюзный актив глубоко уважают Вас как внимательного, требовательного руководителя, инициатора многих эффективных начинаний в деятельности профсоюзов.

Искренне желаем Вам, дорогой Николай Георгиевич, крепкого здоровья, долгих лет жизни, прекрасного настроения, радости, счастья, благополучия, оптимизма, дальнейших успехов!

Пусть осуществляются все Ваши планы и желания!

Коллектив аппарата Федерации профсоюзов.



А.А. Гвоздева, председатель областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов

Уважаемая Анна Александровна! Примите наши самые добрые и искренние поздравления с Вашим юбилеем!

С Вашим приходом существенно активизировалась работа областной орга-

низации профсоюза. Вся Ваша деятельность как компетентного руководителя наполнена творческим вдохновением и неиссякаемой энергией.

Вы умело развиваете социальное партнерство, активно ведете работу по мотивации профсоюзного членства.

Как талантливый педагог, Вы талантливы и в профсоюзной работе.

За успехи в труде Вы удостоены многих высоких наград.

Вы пользуетесь заслуженным авторитетом и уважением среди коллег.

Нас подкупают Ваши доброжелательность, обаяние, высокая ответственность, профессиональный подход к делу.

Желаем, чтобы все Ваши планы, замыслы и начинания, направленные на повышение жизненного уровня и социальной защищенности строителей Орловщины, были реализованы.

Пусть Вас всегда окружают хорошие, добрые люди, верные друзья.

Пусть женское очарование никогда не покидает Вас, а жизнь будет наполнена любовью, радостными событиями, здоровьем и счастьем!

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА



В трудовой книжке Надежды Владимировны Макаровой всего одно место работы. В 1982 году она принята в библиотеку им. И.С. Тургенева (филиал № 1 ЦБС) на должность библиотекаря.

За это время она прошла путь от библиотекаря до заведующей филиалом одной из самых известных и старейшей библиотек г. Орла. У нее сложились партнерские отношения со многими общественными, образовательными учреждениями. Добрые связи с Орловским отделением Союза писателей России позволяют писателям Орла быть постоянными участниками творческих встреч с читателями, литературных вечеров, презентаций книг, выставок.

В библиотеке разработаны и реализуются несколько творческих программ. Одной из самых первых программ в ЦБС

была программа «Профессиональная ориентация молодежи в условиях библиотеки», автором которой была Н.В. Макарова. Успешная реализация данной программы завершилась открытием информационного центра «Абитуриент» на базе библиотеки и привлечением новых читателей и новых партнеров. Сегодня библиотека успешно сотрудничает со всеми высшими и средними образовательными учреждениями г. Орла.

С 2009 года филиал № 1 под руководством Н.В. Макаровой стал активно работать с людьми с ограниченными возможностями. Для них организуются вечера встреч, презентации книг, выставки поделок, проводятся праздничные мероприятия. Благодаря усилиям Н.В. Макаровой налажены связи с органами социальной защиты, отделением Красного Креста и другими организациями.

Надежда Владимировна — прекрасный руководитель. Она смогла создать творческий, сплоченный коллектив, который стал опорой в работе всей ЦБС.

Являясь председателем профсоюзного комитета ЦБС, она принимает активное участие в жизни коллектива, награждена Почетными грамотами Министерства культуры РФ, Российского профсоюза работников культуры и Орловского городского Совета народных депутатов.

По представлению областного комитета профсоюза работников культуры в 2010 году она была награждена юбилейной медалью в ознаменование 65-летия Победы в Великой Отечественной войне.

ПОЧЕТНЫЙ ЗНАК РПРК — ЮБИЛЯРУ



В Орловском объединенном Государственном литературном музее И.С. Тургенева торжественно отметили 75-летие научного сотрудника Лилии Михайловны Александровны. В музее Лилия Михайловна работает уже 40 лет. Она автор нескольких книг, в том числе «И.С. Тургенев в Орле», «Этюды о тургеневских женщинах». Её экскурсии, яркие и эмоциональные по форме и глубокие по содержанию, вызывают у посе-

тителей музея живой отклик, желание перечитать произведения нашего знаменитого земляка. Лилия Михайловна всегда тонко чувствует аудиторию, особенно удаются ей экскурсии и лекции для детей.

Свой вклад вносит Л.М. Александрова в создание выставок, которых в музее ежегодно устраивается не менее 10. Она щедро делится своим опытом с молодыми музейщиками.

Л.М. Александрова всегда принимала активное участие в общественной жизни. Она была членом профсоюзного комитета, секретарем партийной организации музея, а сейчас возглавляет совет ветеранов.

Для Л.М. Александровой 2013 год — это год двойного юбилея: помимо 75-летия она отмечает 50-летие пребывания в профсоюзе. В честь этого она награждена отраслевой наградой — «Почетным Знаком РПРК (Российского профсоюза работников культуры) за активную работу в профсоюзе» (серебряный).

Юбилярша признается, что судьба щедро одарила ее возможностью работать в музее любимого писателя, заниматься творчеством, общаться с огромным количеством людей, быть членом дружного коллектива Орловского объединенного литературного музея И.С. Тургенева.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ

2013

газета

периодичность выхода: 4 раза в месяц

“СОЛИДАРНОСТЬ”



СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ НА ПОЛУГОДИЕ:

от 10 экз. до 50 экз. 958,32 руб. за экземпляр на полугодие
от 51 экз. до 100 экз. 924,00 руб. за экземпляр на полугодие

от 101 экз. до 150 экз. 858,00 руб. за экземпляр на полугодие
от 151 экз. 831,60 руб. за экземпляр на полугодие

Редактор
Александр
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-02
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 1457.