



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 1 (343) январь 2013 г.

УСИЛЕНИЕ ПРАВООЗАЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ – ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗОВ

Вопросы правозащитной деятельности являются основными в работе профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов работников, важнейшим фактором мотивации профсоюзного членства.

В целях защиты прав и интересов членов профсоюзов Федерация профсоюзов области взаимодействует на основе соглашений с органами прокуратуры, Государственной инспекцией труда в Орловской области, региональными отделениями Пенсионного фонда РФ, Фондов социального и медицинского страхования. Для обеспечения участия профсоюзов в нормотворческой деятельности заключены соглашения Федерации профсоюзов области с областными и Орловским городским Советами народных депутатов, Координационных советов организаций профсоюзов — с органами местного самоуправления.

В истекшем году профсоюзы приняли участие в обсуждении 9 проектов законов Орловской области, затрагивающих социально-трудовые отношения, права и интересы работников.

В 2012 году профсоюзными органами рассмотрено 1100 жалоб, обращений, принято на личном приеме более 3 тысяч человек. Руководством и правовой инспекцией труда ФПОО в 8 районах области проведены выезды на приеме членов профсоюзов, в ходе которых около 60 человек получили квалифицированную консультацию или помощь по интересующим их вопросам.

Профсоюзами области проведено 830 проверок, в том числе, 53 совместно с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Орловской области. Работодателям выдано 261 требование или представление об устранении 426 нарушений трудового законодательства. По обращениям профсоюзных органов и организаций к

ников осуществляются главным образом через систему социального партнерства, посредством 70 соглашений и 1149 коллективных договоров, заключенных с профсоюзами. Через комиссии по охране труда в организациях, 1426 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда осуществляется профсоюзный контроль за условиями и охраной труда на рабочих местах.



Вместе с тем проводимая в правозащитной сфере работа профсоюзных органов и организаций не в

полной мере отвечает сегодняшней ситуации на рынке труда, положению дел в социально-трудовой сфере, предпринимаемым попыткам наступления на права работников и профсоюзов.

Прежде всего недостаточно активно участие профсоюзов в принятии законодательных и иных нормативных правовых актов органов государственной власти и местного самоуправления в сфере труда, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

В большинстве отраслевых органи-

заций профсоюзов отсутствуют правовые и технические инспекторы труда, не утверждены внештатные правовые инспекторы. Уровень правовых знаний профсоюзного актива, членов профсоюзов остается низким. Слабо используются возможности оперативной (досудебной) защиты трудовых прав работников через комиссии по трудовым спорам.

Недостаточен контроль отраслевых обкомов и советов профсоюзов, отделов и инспекций ФПОО за соответствием трудовому законодательству условий коллективных договоров и локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Во многих первичных профсоюзных организациях неэффективно работают комиссии по обязательному социальному страхованию, по охране труда, остается малочисленным состав уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов. В ряде организаций формально и не на постоянной основе работают двусторонние комиссии по подготовке и заключению коллективных договоров, контролю за их выполнением.

Советом ФПОО, рассмотревшим на своем заседании вопрос усиления правозащитной деятельности, поставлен перед членскими организациями, правовыми службами широкий круг задач по совершенствованию и улучшению правозащитной деятельности.

К этой теме редакция намерена обращаться в ближайших номерах газеты «Профсоюзный вестник».

БЛАГОДАРНОСТЬ

В адрес Председателя Федерации профсоюзов Орловской области Н.Г. Меркулова пришло благодарственное письмо от участников чествования многодетных семей «Крепка семья — сильна Россия» — семьи Лазаревых из поселка Змиевка.

«Уважаемый Николай Георгиевич! Разрешите выразить слова признательности и благодарности за Вашу деятельность и помощь, которую Вы оказываете многодетным семьям.

Выражаем огромную благодарность Вам и всем профсоюзным работникам за понимание и сопереживание, за оказанную помощь нашей семье. От всей души желаем Вам здоровья, счастья, благополучия и успехов в этом благородном деле. Огромное материнское спасибо!

ЛАЗАРЕВА.»

В декабре 2012 г. в областную профсоюзную организацию работников культуры с заявлением о незаконности её увольнения обратилась работница ГУ «Орловская государственная филармония». В ходе проверки обращения установлено, что приказ об увольнении по собственному желанию был издан в нарушение требований ч. 4 ст. 80 ТК РФ в части несоблюдения закона о возможности отзыва работником своего заявления. В целях устранения нарушения трудового законодательства правовым инспектором труда ФПОО руководителю учреждения было предложено приказ об увольнении отменить, работницу восстановить на работе с выплатой дней вынужденного прогула. Представление инспектора труда 20.12.2012 исполнено в полном объёме.

Семинар председателей и заместителей председателей Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области рассмотрел ряд вопросов.

Состоялся обмен мнениями по вопросам модернизации и инновационного развития профсоюзов и объединений организаций профсоюзов. Участники семинара в своих выступлениях отметили, что в нынешних непростых условиях выполнить задачи по защите прав и интересов членов профсоюзов могут только сильные, организационно крепкие и крупные по численности профсоюзы, высказали озабоченность продолжающимся падением численности членов профсоюзов большинства отраслевых организаций профсоюзов и Федерации профсоюзов области в целом.

Со стороны Исполкома ФНПР и Президиума ФПОО, руководителей членских организаций нужна конкретная работа по укрупнению и объединению малых по численности отраслевых профсоюзов. В целях активизации работы по созданию новых первичных профсоюзных организаций и росту рядов членов профсоюзов необходима более согласованная деятельность Координационных советов и обкомов (советов) отраслевых организаций профсоюзов.

Участники семинара были едины во мнении: необходимы активизация деятельности каждой профсоюзной структуры — от «первичек» до ФНПР в целом, улучшение информационной работы в профсоюзах. Поддержана необходимость разработки Программы модернизации и инноваций профсоюзов, но участники семинара решительно высказались против придания территориальным объединениям организаций профсоюзов статуса представительств ФНПР.

На семинаре подведены итоги работы Координационных советов, определены основные направления работы в 2013 году. Вел семинар заместитель Председателя ФПОО Ю.И. Власов.

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

23 января на заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России были рассмотрены вопросы, связанные с выполнением в 2012 году действующего Генерального соглашения и подготовкой концепции Генерального соглашения на новый период, а также с дальнейшим развитием кадрового потенциала профсоюзов и проведением Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013».

Вел заседание Председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ.

В ходе обсуждения информации о выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2011–2013 годы были отмечены существенные результаты действий сторон по его реализации. В частности, возросла интенсивность работы РТК, и усилен контроль исполнения принимаемых решений. «Консультации с участием профсоюзов по федеральному бюджету на очередной финансовый период, впервые в точном

соответствии с п. 7.1 соглашения, начались в период между внесением предложений в Правительство РФ и принятием по ним решения Правительства», — отметила в своем докладе заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина. В деятельности нового состава Правительства практически отсутствуют случаи внесения законопроектов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Государственную Думу или принятия федеральными органами исполнительной власти соответствующих нормативных правовых актов без предварительного рассмотрения РТК.

Однако, сторонам Генерального соглашения в 2012 году не удалось обеспечить согласование интересов по МРОТ, по вопросам установления потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в целом по РФ и определения прожиточного минимума. Не были поддержаны предложения профсоюзов об увеличении ассигнований из федерального бюджета, направляемых на меры по снижению напряженности на рынке труда.

Срок действия текущего Генерального соглашения завершается в 2013 году. На сегодняшний день было инициировано начало переговорного процесса по подготовке и заключению следующего соглашения. Усилия профсоюзов будут направлены на обеспечение учета интересов работников при разработке нового проекта.

При рассмотрении мер по дальнейшему развитию кадрового потенциала профсоюзов было отмечено, что к настоящему времени большинство членских организаций сформировали резерв кадров на должности руководителей. «Вместе с тем необходимо отметить наличие серьезных недостатков, снижающих возможности использования кадрового потенциала профсоюзов. Это случаи невыполнения решений коллегиальных органов ФНПР, низкая исполнительная дисциплина членских организаций в вопросах отбора и формирования резерва, обучения, оценки работы, обеспечения профессионального и должностного роста, ротации кадров. Это в значительной степени препятствует дальнейшему укреплению организационного единства профсоюзов и повышению

эффективности реализации кадровой политики», — подчеркнула в своем выступлении заместитель Председателя ФНПР Галина Келехсаева.

Очевидна необходимость устранения указанных недостатков в рамках дальнейшего развития профсоюзного движения с целью усиления кадрового ресурса и повышения эффективности выполнения основных задач, стоящих перед ФНПР. Одним из направлений совершенствования кадровой политики профсоюзов является системная подготовка и формирование резерва молодых профсоюзных работников. В связи с этим Исполком принял решение о проведении Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013». До 31 августа будут проходить региональный и окружной этапы этого проекта в федеральных округах РФ. В октябре 2013 года состоится федеральный этап.

Исполком ФНПР принял постановление о проведении фотоконкурса ФНПР «Олимпиада для всех» и ряд других постановлений.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

ВОПРОСЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

Министр культуры РФ провел видеоконференцию, на которой были рассмотрены вопросы повышения заработной платы работников учреждений культуры.

Министр культуры РФ Владимир Мединский подчеркнул, что в 2013 году региональным органам власти предстоит проделать большую работу по исполнению Указа Президента РФ от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». В соответствии с Указом предусмотрено повышение оплаты труда работников учреждений культуры и доведение к 2018 году ее среднего уровня до средней заработной платы в регионе.

«Мы должны поднять финансовый престиж профессии работников культуры, сделать достойной их заработную

плату, вернуть конкуренцию за рабочие места в учреждениях культуры», — отметил Владимир Мединский.

По итогам видеоконференции министр культуры РФ дал ряд поручений региональным органам исполнительной власти, отвечающим за сферу культуры. В частности, до 1 февраля им поручено направить в Министерство культуры РФ скорректированные планы исполнения Указа Президента.

Отметим, задача повышения заработной платы работников социальной сферы, в том числе работников учреждений культуры, была определена Губернатором Орловской области Александром Козловым как одна из приоритетных в 2013 году.

В регионе на текущий момент средний уровень заработной платы работников учреждений культуры вырос на

30 процентов по сравнению с четвертым кварталом 2012 года.

Средний размер заработной платы работников учреждений культуры региона, обеспеченный источниками финансирования на 2013 год, составляет 9182 рубля.

* * *

Зарплата медперсонала и средних специалистов в 2013 году вырастет на 7–8%. Такой прогноз озвучила министр здравоохранения Вероника Скворцова на встрече с Президентом РФ Владимиром Путиным.

«Мы думаем, что обеспечим примерно 7–8% роста за год», — сказала она.

«Мы хотели бы, чтобы само повышение заработной платы было гармоничным фрагментом повышения тарифа медицинской помощи, как компонент

этого тарифа, чтобы это не было каким-то искусственным дополнением к оплате медицинской помощи», — пояснила министр.

Глава Минздрава отметила, что в настоящее время система наполнения обязательного медицинского страхования выстроена так, что совершенно точно этого удастся добиться.

«До 2015 года мы четко себе представляем в рамках бюджетного планирования, каким образом у нас будет наполняться система, в том числе, увеличиваться заработная плата», — добавила она.

Говоря об итогах прошлого года, Скворцова сообщила, что за 2012 год зарплата врачей выросла на 13% и составляет 32,7 тысячи рублей, у среднего медицинского персонала — на 17%, — до 19 тысяч.

СОБЫТИЯ ГОДА 2012



г. Москва.
Руководители
ФПОО —
участники
митинга
«Защитим
страну»



Финалисты
областного
конкурса на
звание «Лучший
молодой
профсоюзный
лидер 2012
года» среди
работающей
молодежи



Лыжные гонки —
захватывающее
по накалу
страстей
зрелище
на зимнем
спортивном
празднике



Нешуточные
страсти
разгорались
на летнем
спортивном
празднике,
прошедшем
на площадках
спорткомплекса
«Труд»



«Даешь
строительство
справедливости».
Под этим
девизом более
двух тысяч
членов
профсоюзов
приняли
участие в
первомайской
акции



«Круглый стол»
на тему
«О проекте
Стандартов
достойного
труда»,
прошедший
в рамках
Всемирного
дня действий
«За достойный
труд!», вел
заместитель
Председателя
ФПОО
Ю.И. Власов



Важнейшим
мероприятием
в 2012 году
стал «круглый
стол» на тему
«Мотивация
профсоюзного
членства.
Шанс есть»



Впечатляющий
праздник
чествования
многолетних
семей
«Крепка семья
— сильна
Россия»
прошел
в ноябре
2012 года



Музей истории
профсоюзов
Орловской
области открыт.
Этой чести
удостоены:
Председатель
Федерации
профсоюзов
области Николай
Георгиевич
Меркулов и
Председатель
Федерации
профсоюзов
области (в 1995–
2010 гг.)
Александр
Никитович
Евтеев



Заседание
Совета
Федерации
профсоюзов
области, которое
обсудило вопрос
«Об усилении
правозащитной
деятельности
Федерации
профсоюзов
области в свете
решений
VII съезда
ФНПР»,
открывает
Председатель
ФПОО Николай
Георгиевич
Меркулов

2013 ГОД – ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖИ

ФНПР ОБЪЯВИЛА ГОД МОЛОДЕЖИ

В соответствии с решениями VII съезда ФНПР, принятой на нем резолюцией «Эффективная молодежная политика – современные профсоюзы» и Концепцией молодежной политики, утвержденной постановлением Генерального Совета ФНПР от 02.10.2002, Федерация профсоюзов Орловской области, ее членские организации настойчиво работают с профсоюзной молодежью, вовлекая ее в деятельность профсоюзных организаций, в работу выборных органов, создавая возможности для личностного развития и профессионального роста молодых членов профсоюзов.

Состоявшееся в ноябре истекшего года заседание Генерального Совета ФНПР в числе основных вопросов рассмотрело ход реализации молодежной политики ФНПР в 2011–

2012 годах. В принятом постановлении 2013 год объявлен годом профсоюзной молодежи.

В связи с этим отраслевым организациям профсоюзов, горкомам и райкомам профсоюзов, первичным профсоюзным организациям рекомендуем утвердить и осуществить мероприятия по проведению года профсоюзной молодежи, уделив особое внимание вовлечению юношей и девушек в ряды членов профсоюзов, привлечению к активной профсоюзной деятельности.

Необходимо завершить работу по созданию Молодежных советов в членских организациях ФПОО, комиссий по работе с молодежью в первичных профсоюзных организациях, активизировать деятельность уже созданных.

Предметом постоянной заботы профсоюзов должны стать вопросы трудоустройства молодежи, ее социально-трудовой адаптации, роста заработной платы молодых работников, решения их бытовых проблем, создания условий для занятий физической культурой и спортом, полноценного досуга.

Исполнительный комитет ФНПР принял решение о проведении Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013». Это мероприятие направлено на подготовку и формирование сообщества молодых проактивистов, составляющих кадровый потенциал российского профсоюзного движения для защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

Планом работы Федерации профсоюзов области в текущем году намечено осуществить ряд крупных мероприятий в сфере молодежной политики. В частности, в мае вопрос «О состоянии работы с молодежью в Федерации профсоюзов Орловской области и мерах по ее улучшению в свете решений VII съезда ФНПР» будет рассмотрен на заседании Совета ФПОО. На нем предполагается принять Концепцию молодежной политики ФПОО на 2013–2015 годы. В связи с подготовкой к этому заседанию, надеемся, будет развернута дискуссия на страницах профсоюзной газеты и на сайте ФПОО о путях активизации работы с молодежью.

В феврале запланирован семинар председателей и заместителей предсе-

дателей профсоюзных комитетов студентов и учащихся вузов, ссузов, профессиональных училищ, а в апреле — обучающий семинар для председателей и членов Молодежных советов членских и первичных профсоюзных организаций ФПОО.

В октябре состоится III Молодежный профсоюзный форум Орловской области, в рамках которого пройдет конкурс на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер – 2013» среди работающей молодежи.

Молодежный совет ФПОО также рассчитывает на активное участие молодых профсоюзных активистов в этих и других мероприятиях в рамках года профсоюзной молодежи.

М.А. ВЕТЧИННИКОВ,
председатель Молодежного совета ФПОО

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА, СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ В ОБРАЗОВАНИИ

Современное общество особую роль отводит учителям, формирующим свободную, конкурентоспособную личность в условиях инновационного развития системы образования. После окончания учреждений высшего и среднего профессионального педагогического образования лишь 30% выпускников работают по специальности. Более 50% из них в течение первых пяти лет работы увольняются из школы. Средний возраст 65% педагогических работников Орловской области приближается к 50 годам, 25% — к пенсионному возрасту. Эта тенденция сохраняется на протяжении последних пяти лет и связана в первую очередь с низким уровнем оплаты труда молодых учителей, средняя заработная плата которых составляет 6–7 тыс. рублей. В учреждениях дошкольного и дополнительного образования она еще ниже.

Нельзя не отметить, что в последние три года администрацией нашей области при активном участии обкома профсоюза принят ряд мер, несколько улучшающих социально-экономическое положение специалистов, впервые пришедших на работу в отрасль после окончания профессиональных учебных заведений.

До введения отраслевой системы оплаты труда молодой педагогический работник образовательного учреждения мог рассчитывать в течение всего одного года на повышение оплаты труда на два тарифных разряда выше. На сегодняшний день его должностной оклад повышается на 20% в течение первых трех лет работы.

Молодые специалисты учреждений образования, расположенных в сельской местности, имели право на подъемные в размере шести должностных окладов, но в большинстве районов области эта социальная льгота в течение многих лет выплачивалась из муниципальных бюджетов несвоевременно. В 2011 году Правительством области было утверждено Положение об условиях и порядке предоставления единовременной денежной выплаты, и 22 молодых человека получили положенные им средства на обустройство хозяйством. Было освоено почти 600 тысяч рублей областного бюджета. В истекшем году этой льготой уже воспользовался 31 молодой специалист. Им было выплачено более 800 тысяч рублей.

Ежегодно Губернатором области поощряется талантливая молодежь из числа учащихся, студентов, аспирантов и начинающих педагогических работников.

Кроме того, в августе 2012 года принята долгосрочная областная целевая программа «Ипотечное кредитование молодых учителей на 2012–

2016 годы». Участие в этой программе позволит 495 учителям приобрести собственное жилье благодаря низкой ипотечной ставке.

Областной комитет Профсоюза в реализации молодежной политики в отрасли видит и свою непосредственную роль. Во-первых, весной 2012 года были организованы первые встречи выпускных курсов Мезенского и Болховского педагогических колледжей с главным правовым инспектором труда обкома Профсоюза по основным вопросам трудового законодательства, социальным гарантиям и льготам педагогов в области. Во-вторых, в целях материальной поддержки обкомом Профсоюза в истекшем году учреждена единовременная материальная выплата в размере 2000 рублей каждому молодому специалисту — члену Профсоюза, впервые после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения пришедшему на работу в образовательные учреждения области. Такие денежные премии в честь первого в их жизни профессионального праздника — Дня учителя получили 94 молодых специалиста. В-третьих, с августа на основании внесенных изменений в отраслевое Соглашение образовательным учреждениям области вместе с профкомами первичных профсоюзных организаций рекомендовано педагогам, вышедшим из отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком, устанавливать через коллективные договоры повышающий коэффициент квалификации на уровне имевшейся квалификационной категории до ухода в эти отпуска. То есть это изменение было принято в поддержку молодых учителей, ставших мамами.

Кроме того, продолжают свою работу областной и районные Молодежные советы, способствующие профессиональной адаптации студентов выпускных курсов педагогических образовательных учреждений и молодых специалистов.

Сложившаяся в образовательных учреждениях ситуация старения педагогических кадров показывает, что реализуемый комплекс государственных мер по привлечению и закреплению молодых учителей в сфере образования является недостаточным и пока не оказывает решающего влияния на позитивное изменение ситуации. Решение проблемы усугубляется такими факторами, как повышенные требования к квалификации молодых учителей, недостаточно высокий социальный статус педагога. Мы считаем, что закрепление молодежи в сфере обра-

зования может быть осуществлено только на основе поддержки молодых учителей, осуществляемой совместно как на федеральном, региональном, так и на муниципальном уровнях, причем, как в ее материальном, так и моральном выражении. Молодой специалист должен почувствовать свою востребованность с первых дней поступления на работу не только в коллективе, но и со стороны местных органов власти, как это делается на протяжении нескольких лет в Мценском районе. Постепенно, при активной деятельности профсоюзных организаций этот опыт начали перенимать в г. Орле и Малоархангельском районе. Зачастую не столько деньги становятся стимулом для желания работать и самосовершенствоваться, полюбить свою профессию и закрепиться в отрасли, сколько человеческое отношение и поддержка. Реализация же инициативы обкома Профсоюза по введению муниципальных грантов и премий в номинации «Самый перспективный молодой специалист года» послужит дополнительным мотивом к продолжению и совершенствованию педагогической деятельности юными педагогами.

В то же время уровень оплаты труда молодых специалистов, социальных гарантий и льгот является определяющим и требует принятия серьезных и конструктивных решений от всех уровней власти. В связи с этим в региональное соглашение между Департаментом образования, молодежной политики и спорта области и областной организацией Профсоюза включен новый раздел «Молодежная политика, социальные льготы и гарантии молодежи», в котором сосредоточены обязательства обеих сторон по ее реализации с целью закрепления молодых кадров в отрасли. Уверены, включение аналогичных разделов в городские и районные отраслевые Соглашения и их реализация реально улучшат социальное положение молодых педагогов области.

С.С. ЗБИНЯКОВ,
председатель Молодежного совета при обкоме Профсоюза работников народного образования и науки



ЗАСЕДАЕТ МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

18 января 2013 года состоялось первое в этом году заседание Молодежного совета областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

На расширенном заседании присутствовали активные молодежные представители семи крупнейших первичных профсоюзных организаций на предприятиях отрасли: ОАО «Орёлблэнерго», МПП ВКХ «Орёлводоканал», ООО «Орёлтеплогаз», ГУП ООО «Межрегиональное бюро технической инвентаризации», ООО «Жилсервис «Стрелецкое», ООО «Металлоштамп», МКП «Спецавтотракторы по санитарной очистке г. Орла».

Перед ЖКХ области и профсоюзным движением в отрасли стоит серьезная проблема небольшого количества молодых кадров, приходящих на предприятия, сильная «текущая». Из 6689 работающих в отрасли, — всего 1374 человек составляют работники моложе 35 лет, в профсоюзе же состоят чуть более половины из них. Поэтому одним из главных вопросов, вынесенных на обсуждение, стал вопрос профсоюзного членства среди молодежи по отрасли, активизации и направлении работы по мотивации и вовлечению молодых работников предприятий в профсоюз.

Перед собравшимися выступила председатель областной организации профсоюза Елизавета Ивановна Гладких, затронувшая в своем выступлении общее понятие профсоюза как общественной организации работников, историю профсоюзного движения, основные задачи, стоящие как перед профсоюзом в целом, так и перед нашей областной организацией, пути и работу по их решению. Было сказано о желании некоторых сил изменить трудовое законодательство не в лучшую для работника сторону, об огромной роли коллективного договора на предприятии и т.д.

Заседание прошло в непринужденной обстановке, с приведением конкретных проблем и возможных методов их разрешения. Несмотря на то, что все члены Молодежного совета загружены по основному месту работы, они выразили готовность всячески помогать обкому профсоюза в проведении различных мероприятий, реализации стоящих перед организацией задач. Было решено, что такие заседания будут проходить на регулярной основе.

В заключение всем присутствующим для ознакомления и изучения были разданы Устав профсоюза, Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другие основополагающие для профсоюза документы и материалы.

Вячеслав КОЦЕПЧУК,
председатель Молодежного совета областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения



СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии Федерации профсоюзов Орловской области и Уполномоченного по правам человека в Орловской области

Федерация профсоюзов Орловской области в лице Председателя Меркулова Николая Георгиевича, действующего на основании Устава Федерации профсоюзов Орловской области, с одной стороны, и Уполномоченный по правам человека в Орловской области, в лице Лабейкина Александра Алексеевича, действующего на основании Закона Орловской области от 16.10.2007 № 705-ОЗ, с другой стороны, выражая заинтересованность в конструктивном сотрудничестве и взаимодействии по обеспечению эффективного контроля за соблюдением социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, действуя в соответствии с Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ, «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 № 82-ФЗ, Уставом Федерации профсоюзов Орловской области, Законом Орловской области «Об Уполномоченном по правам человека в Орловской обла-

сти» от 16.10.2007 № 705-ОЗ, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Общие положения

Основной целью Соглашения является объединение усилий Сторон в обеспечении соблюдения социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, защиты их гражданских прав в следующих формах:

1.1. Обеспечение рабочих контактов аппарата Уполномоченного по правам человека в Орловской области с руководителями отраслевых организаций профсоюзов и аппаратом Федерации профсоюзов Орловской области.

1.2. Обмен информацией о защите гражданских прав и при рассмотрении обра-

зий граждан о нарушении их социально-трудовых прав и экономических интересов.

1.3. Обеспечение участия представителя Федерации профсоюзов Орловской области в работе Экспертно-консультативного совета при Уполномоченном по правам человека в Орловской



области, представителя Уполномоченного по правам человека в Орловской области в мероприятиях Федерации профсоюзов Орловской области.

1.4. Проведение совместных деловых встреч, совещаний, круглых столов, пресс-конференций.

1.5. Проведение совместных встреч в трудовых коллективах, с населением области и рассмотрением обращений, высказанных на этих встречах.

1.6. Проведение совместных мероприятий по вопросам молодежной и гендерной политики.

1.7. Направление в органы государственной власти Орловской области предложений по совершенствованию социально-экономической политики в области.

1.8. Проведение совместных мероприятий по правовому просвещению населения области.

1.9. Осуществление подготовки и издание совместных аналитических материалов, их распространение в средствах массовой информации, а также в отраслевых организациях профсоюзов. Механизм взаимодействия, предусмотренный настоящим Соглашением,

может конкретизироваться по договоренности Сторон корректировкой перечня вопросов путем внесения изменений в настоящее Соглашение.

2. Действие Соглашения

2.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и заключается на неопределенный срок.

2.2. Уполномоченный по правам человека в Орловской области и Федерация профсоюзов Орловской области вправе прекратить действие настоящего Соглашения в целом или в какой-либо его части. Соглашение или его часть прекращают свое действие по истечении трех месяцев с момента уведомления Сторон.

Н.Г. МЕРКУЛОВ,
Председатель Федерации профсоюзов Орловской области
А.А. ЛАБЕЙКИН,
Уполномоченный по правам человека в Орловской области

Юридическая консультация



На вопросы отвечает
правовой инспектор
труда Федерации
профсоюзов
Орловской области
Геннадий Петрович
БАБКИН

? Увольняют по сокращению штата без письменного уведомления. Предлагают выплату в размере одного месячного оклада. Прав ли работодатель?

Нет, не прав. Работодатель обязан письменно предупредить работника о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников не менее чем за два месяца до увольнения (ст. 180 ТК РФ). При расторжении трудового договора по этому основанию увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Выплачивая работнику денежные средства в меньшем размере, чем установлено данной статьей, работодатель нарушает законодательство о труде и подлежит привлечению к административной ответственности в виде штрафа по ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

? Работаю руководителем проекта. В октябре его неожиданно закрыли. Предлагают уволиться по собственному желанию. Что делать?

Если с работником заключен срочный трудовой договор, например, для выполнения заведомо определенной работы, когда ее завершение не может быть обусловлено конкретной датой, или для проведения работ, связанных с заведомо временным (до года) расширением производства или объема оказываемых услуг, трудовые отношения при расторжении такого договора прекращаются в связи с истечением срока его действия (ст. 59, 79 ТК РФ). В этом случае о прекращении трудового договора работодатель предупреждает работника не менее чем за три календарных дня до увольнения. Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается по ее завершении. Основание для прекращения срочного трудового договора — п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Прекращение трудового договора, заключенного на неопределенный срок, по инициативе работодателя возможно, например, если в организации сокращается численность или штат работников. Если работодатель прекратил хозяйственную деятельность структурного подразделения и своевременно не предпринял действий по сокращению численности или штата работников, действующие работники этого подразделения имеют право на выплаты в размере, предусмотренном ст. 157 ТК РФ для оплаты простоя (временная приостановка работы). Оптимально в такой ситуации расторжение трудового договора по соглашению сторон, его оформляют в письменном виде, согласовав условия, приемлемые для работника и работодателя. Основание для прекращения трудовых отношений — п. 1 ст. 77 ТК РФ.

? Работодатель предлагает работу в другой местности в связи с переездом организации. Какие выплаты полагаются при увольнении в случае отказа от переезда?

Согласно ст. 178 ТК РФ при отказе работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем трудовой договор расторгается в соответствии с п. 9 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. В этом случае работнику в день увольнения выплачивают выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

? При временном переводе сотрудницы нашего предприятия на более легкую работу в связи с ее беременностью у нас возникли разные мнения в толковании ст. 93 и ст. 254 ТК РФ. Нарушил ли работодатель требования ст. 93 ТК РФ (в части оплаты труда за фактически отработанное время), если переводит беременную женщину на легкую работу, установит ей сокращенный рабочий день (по ее заявлению с 8-00 до 14-00), но сохранит 100-процентную заработную плату по прежней должности?

На основании ст. 254 ТК РФ предусмотрен перевод на другую работу беременных женщин в соответствии с медицинским заключением по их заявлению с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Статья 254, как и вся 41 гл. ТК РФ, изложена в виде дополнительных гарантий и распространяется исключительно для женщин, поскольку они выполняют важную социальную функцию материнства. По своему содержанию эти гарантии либо ограничивают сферу применения труда женщин, либо устанавливают дополнительные льготы для женщин в период беременности. В ст. 254 ТК РФ предусмотрено сохранение средней заработной платы за счет средств работодателя в виде гарантии за время, когда работник по уважительной причине выполнял свою трудовую функцию не в полном объеме.

С учетом изложенного исчисление средней заработной платы работодателем для данной категории работников необходимо осуществлять в соответствии со ст. 254, 139 ТК РФ и Постановлением Правительства РФ от 11.04.2003 № 213 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Таким образом, требования ст. 93 ТК РФ в части оплаты труда пропорционально отработанному времени не будут нарушены.

Поздравляем с юбилеем!



Свой 85-летний юбилей отметил участник Великой Отечественной войны, ветеран труда Иван Васильевич Моргунов.

Около трех десятилетий трудился Иван Васильевич водителем облсовпрофа Орловщины.

Поздравление от Федерации профсоюзов области, цветы и денежную премию вручил ветерану заместитель Председателя ФПОО Ю.И. Власов.



Козлова
Нелли Викторовна,
ведущий специалист
приемной Федерации
профсоюзов области

Уважаемая
Нелли Викторовна!
Поздравляем Вас
с юбилейной датой!

Значительная часть Вашей трудовой деятельности связана с профсоюзами. Вы рекомендовали себя как грамотный и ответственный специалист. За добросовестный и долготрудный труд Вы многократно поощрялись различными наградами.

Доброго Вам здоровья, счастья и добра на долгие годы.

КУРСКИЙ МИНИМУМ – 6180 РУБЛЕЙ

Соглашение о размере минимальной заработной платы на территории курской области на 2013 год подписано сторонами социального партнерства.

Для организаций внебюджетной сферы экономики размер минимальной зарплаты установлен на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения — не ниже 6180 рублей, а для отраслей бюджетной сферы — на уровне Федерального минимума.

ФНПР СОЗДАЛА ПРОФСОЮЗНОЕ ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Вопросам информационного обеспечения своей деятельности профсоюзы уделяют особое внимание. С целью усиления и расширения информационно-пропагандистской работы в центре и в регионах создаются новые информационные каналы. Один из них уже начал действовать. Это канал «Профсоюз-ТВ», где будет выходить в эфир серия еженедельных программ «Время ФНПР», в рамках которых ведущие эксперты ФНПР будут комментировать острые темы, связанные с профсоюзной работой и общественно-политическими событиями в стране. Интерактивный формат вещания позволит всем заинтересованным лицам и организациям самим

формировать темы, которые будут освещаться в эфире «Профсоюз-ТВ». Для просмотра передач вы можете использовать либо сайт ФНПР в сети Интернет, на котором размещен плеер «Профсоюз-ТВ» (раздел «Профсоюзное Телевидение», прямая ссылка www.fnpr.ru/tv.html), либо сайт самого канала <http://www.profsouz.tv/>. Также у всех членов профсоюзов имеется возможность просмотра архива передач «Время ФНПР» в соответствующем разделе по следующему адресу <http://video.profsouztv.ru/categories/vremya-fnpr/>.

Передачи можно смотреть и на сайте Федерации профсоюзов Орловской области — (www.proforel.ru).

ПРОФСОЮЗНАЯ ПАРТИЯ ЗАРЕГИСТРИРОВАНА

На состоявшейся в Москве пресс-конференции руководства **Всероссийской партии «Союз труда»** на тему: «Профсоюзная партия зарегистрирована. Что дальше?» председатель партии, секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России Александр Шершуков напомнил журналистам об истории создания «Союза труда» как профсоюзной партии и рассказал, что преодолел «долгую и мучительную» процедуру регистрации в Минюсте, партия уже готовится к участию в выборах в законодательные органы власти, которые состоятся осенью в рамках единого дня голосования. «Союз труда» будет выдвигать своих представителей в 16 регионах Российской Федерации.

«Наша деятельность не будет ограничиваться только участием в избирательном процессе. Мы рассматриваем созданную партию как инструмент,

которым профсоюзы могли бы пользоваться не только в процессе избрания наших представителей в органы власти разного уровня, но и в межвыборный период», — заявил А. Шершуков.

Отвечая на вопросы журналистов о том, кто может вступить во Всероссийскую партию «Союз труда», ее председатель А. Шершуков заявил, что ее членом может стать любой гражданин РФ, разделяющий взгляды партии. Необходима лишь готовность активно помогать в претворении в жизнь заявленной программы.

В Орловской области всем, кто заинтересован и имеет желание принять участие в политической деятельности профсоюзов или вступить в партию, следует обращаться по телефону: 8 (4862) 76-13-88, или по эл. почте: ozarov48@yandex.ru

ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР

В рамках еженедельной передачи «Время ФНПР», выходящей на интерактивном телеканале «Профсоюз-ТВ», 28 января 2013 года вышла в эфир программа «Деловой разговор» с председателем партии «Союз Труда», секретарем ФНПР Александром Шершуковым.

Тема передачи будет связана с официальной регистрацией Всероссийской профсоюзной партии «Союз Труда», определением дальнейшей работы, перспектив развития и ближайших выборов, в которых профсоюзная партия будет принимать участие.

Посмотреть передачу можно на сайте «Профсоюз-ТВ».

СЕМИНАР ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА В СВЕРДЛОВСКОМ РАЙОНЕ

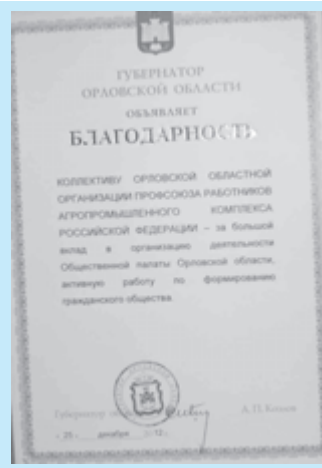
Актуальные проблемы деятельности профсоюзов, повышение их роли в обществе стали предметом разговора на семинаре председателей райкомов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, который был проведен специалистами Федерации профсоюзов области в Свердловском районе.

На семинаре выступили: Ю.И. Власов — заместитель Председателя ФПОО, Н.Н. Чапкина — заведующая отделом финансовой работы и бухгалтерского учета, С.К. Лабути — руководитель правовой инспекции труда, А.М. Беликов — руководитель технической инспекции труда, Е.М. Паршина — ведущий специалист отдела организационной работы и развития профсоюзного движения, а также А.А. Иванов — заместитель начальника Управления труда и занятости Орловской области.

В работе семинара принял участие и выступил первый заместитель главы администрации Свердловского района Ю.Г. Ефремов.

БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ ГУБЕРНАТОРА

Областной организации профсоюза работников АПК объявлена благодарность Губернатором области А.П. Козловым. Этой чести она удостоена за большой вклад в организацию деятельности Общественной палаты области, активную работу по формированию гражданского общества.



ВОЛЕЙБОЛЬНЫЙ ТУРНИР

Спортивно-оздоровительный праздник по волейболу, который проводит областная организация профсоюза работников культуры, становится доброй традицией.



Цель, которую ставили перед собой организаторы, — популяризация занятий физической культурой, пропаганда здорового образа жизни.

В этот раз в соревнованиях приняли участие семь команд.

Борьба на площадке была напряженной. Каждая команда проявила высокую волю к победе.

В результате упорной борьбы места распределились следующим образом:

I место — команда Центрального стадиона им. Ленина (капитан В. Карпов);

II место — сборная команда театров г. Орла (капитан Олег Котов);

III место — СДЮСШОР № 3 (капитан В. Щекотихин).

Победители были награждены Дипломами, денежными премиями и специальными призами.

Да и остальные команды не остались без наград.

Организаторы соревнований отметили растущий интерес у работников культуры к проведению подобного ряда встреч.

Т.Д. КАЗАКОВА,
председатель областной организации профсоюза работников культуры.

ЗИМНИЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК

Президиум Федерации профсоюзов области принял постановление о проведении зимнего спортивного праздника, который состоится 16 февраля с.г. на базе ООО «Спорткомплекс «Труд».

Цель, которую преследуют организаторы праздника, — привлечение членов профсоюзов и их семей к систематическим занятиям физической культурой и спортом, пропаганда среди членов профсоюзов здорового образа жизни.

В программе спортивного праздника: лыжные гонки (эстафета), конькобежный спорт, веселые старты (эстафета), «Папа, мама, я — спортивная семья».

В соревнованиях примут участие команды отраслей и трудовых коллективов, профсоюзных организаций ссузов и вузов.

Редактор
Александр
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-02
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: info_orelprof@mail.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 288.