



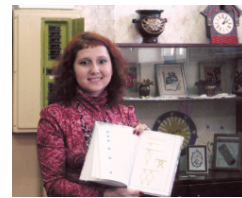
НА ПУТИ УЛУЧШЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ПОЛОЖЕНИЯ
РАБОТНИКОВ

стр. 2



УЧИМ СЕБЯ
САМИ

стр. 3



«ПРОФЕССИЯ
В ЛИЦАХ»

стр. 4

Будь с нами, и ты не будешь один



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 15 (3??) ноябрь 2012 г.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО — ЗАЛОГ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

Практика заключения отраслевых Соглашений в областной организации Профсоюза возникла с 1992 года. За эти 20 лет совместной работы администраций и профсоюзных комитетов, Советов появились совместная заинтересованность и взаимоподдержка в решении социально-экономических проблем.

Закончился срок действия отраслевого Соглашения, принятого 12 ноября 2009 года впервые между Департаментом образования, молодежной политики и спорта области и обкомом Профсоюза.

Подводя итоги выполнения областного отраслевого Соглашения следует отметить, что оно в целом исполняется:

- за 3 последних года в области трижды повышалась заработная плата работников образовательных учреждений. С 2009 года фонд оплаты труда в сфере образования области увеличен с 2,6 миллиарда рублей до 4,2 миллиарда. То есть, с 2009 года фонд оплаты труда в сфере образования области увеличился на 62%.

- ушли в далекое прошлое не только многомесячные задолженности по заработной плате, за два последних года нет фактов о ее недельной задержке;

- в области сохранена и ежемесячно осуществляется 25-ти процентная надбавка к заработной плате учителям за работу в сельской местности;

- на 20% повышены должностные оклады молодых специалистов в течение первых трех лет их работы в учреждениях образования;

- осуществляется ежемесячная выплата учителям на книгоиздательскую продукцию и за проверку тетрадей.

За два последних года за счет осуществления выплат из средств областного бюджета нам удалось навести порядок еще по двум социальным льготам. Это:

- компенсация по коммунальным услугам;

- и выплатам 6 окладов молодым специалистам, прибывшим на работу в сельскую местность. За последние 2 года данные выплаты осуществляются своевременно.

Осуществляя контроль за реализацией областного Соглашения, направляя письма в адрес глав городских и районных администраций нам также удалось значительно улучшить ситуацию по оплате работникам образования обязательного медицинского осмотра. В 16 районах и городах области оплата осуществляется за счет средств муниципальных органов власти. То есть, за счет средств работодателя.

В августе текущего года имело место внесение изменений в областное отраслевое Соглашение. По согласованию обеих сторон рекомендовано образователь-

ным учреждениям области вместе с профсоюзами первичных профорганизаций устанавливать коллективными договорами подработникам вышедшим из отпуска по



беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком повышающий коэффициент квалификации на уровне имевшейся квалификационной категории до ухода в эти отпуска. То есть, данное изменение было принято в поддержку молодых учителей, ставших мамами.

Все эти успехи по выполнению областного отраслевого Соглашения являются результатом нашей совместной работы. Ни одного Пленума обкома, ни одного крупного массового мероприятия, ни одного совещания с профактивом области за 3 года не прошло без участия в большей части руководителя Департамента Галины Анатольевны Казначеевой или начальника Управления образования Татьяны Валентиновны Мартыновой.

Мы даем профактиву не просто высказать свою позицию, а вместе анализируем ситуацию, ищем пути ее разрешения.

Кроме того, не внося официально дополнения в Соглашение, обком Профсоюза:

- а) на протяжении всех лет осуществляет выплату не менее 3-х премий участникам областного конкурса «Учитель года», участвует в оплате поездки представителя на Всероссийский конкурс «Воспитатель года».

- б) а с 2012 года учредил из средств областной организации Профсоюза единовременную выплату в сумме 2-х тысяч рублей молодым специалистам очно закончившим высшие и средние специальные учреждения и впервые пришедшим работать в образовательные учреждения. На 1 сентября текущего года 112 молодых специалистов приступили к работе в образо-

вательных учреждениях. Из них 93 человека (83%) стали членами Профсоюза и получили выплаты на городских и районных праздниках, посвященных Дню Учителя.

Обком Профсоюза инициирует рассмотрение наиболее сложных вопросов отрасли на заседаниях областной 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений координатором которой является заместитель председателя Правительства области, руководитель блока социального развития Олег Николаевич Ре-

вякин.

Учитывая многочисленность случаев необоснованного отказа в назначении досрочной пенсии педагогам, обком Профсоюза был вынужден в конце 2011 года впервые обратиться в областной, все городские и районные пенсионные и судебные органы и направил в их адрес судебную практику сложившуюся в Российской Федерации по этим вопросам. Надо признать, что эти обращения положительно сказались на результатах рассмотрения гражданских дел в судах.

На протяжении всех 3-х лет, областной комитет профсоюза постоянно анализировал ход выполнения городских и районных Соглашений. Надо признать, что на уровне отделов и управлений успешно реализуются такие вопросы как:

- предоставление социальных отпусков на бракосочетание, переезд на новое место жительства, смерть близких родственников;

- установление надбавок к ставкам заработной платы работникам, награжденным ведомственными нагрудными знаками и имеющим почетные звания;

- доплата из стимулирующего фонда председателям первичных профсоюзных организаций за их общественную деятельность на благо своих коллективов.

Но особо радуют в колдоговорной кампании на уровне городов и районов 2 аспекта.

Во-первых, 22 городских и районных Соглашений принято трехсторонними. Где третьей стороной выступает Глава муниципального органа власти, который является распорядителем финансов. Именно на его уровне обсуждаются обязательства

сторон, а значит последует их реализация.

Во-вторых, с каждым разом все больше районных и городских Соглашений, определяют дополнительные социальные меры, чтобы поддержать работников образования. В подтверждение этого, мне хотелось бы привести несколько примеров.

Мценский район: молодые специалисты из средств районного бюджета имеют единовременную выплату в сумме 1 тысячи рублей к началу учебного года и 3,5 тысячи рублей ежемесячно надбавку к заработной плате. Все работники образовательных учреждений района, в том числе обслуживающий персонал, имеют единовременную выплату ко Дню учителя в сумме 1 тысячи рублей.

Город Орел. По инициативе председателя горкома Профсоюза Людмилы Александровны Сальниковой и большой поддержке Управления образования города и непосредственно его начальника Александра Владимировича Шатохина из средств городского бюджета было выделено 500 тысяч рублей для санаторно-курортного отдыха именно работников образования. 61 подработчик поправил свое здоровье и получили компенсацию из расчета 500 рублей в день. Приятно отметить, что в 2013 году средства на санаторно-курортное лечение работников образования города будут увеличены до 800 тысяч рублей.

Кроме этого, из средств городского бюджета всем молодым специалистам впервые пришедшим работать в образовательные учреждения города выплачено по 2300 рублей, а с января 2013 года они будут ежемесячно получать доплату по 1150 рублей. В Малоархангельском районе ежемесячная доплата молодым педагогам будет составлять 1 тысяча рублей.

Кромской район. Здесь также по инициативе председателя районной организации Профсоюза Татьяны Юрьевны Лосевой из средств районного бюджета были выделены деньги на санаторно-курортное лечение в сумме 50 тысяч рублей, а на 2013 год эти расходы будут увеличены в 2 раза.

Все эти положительные примеры по выполнению обязательств областного, городских и районных отраслевых Соглашений подтверждают, что за 20 лет практики совместной работы, стороны научились слушать и слышать друг друга, а самое главное, объединять усилия на решение проблем.

Н.М. ПЕРЕЛЫГИНА,
Председатель областной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки

Когда есть желание, находятся и возможности

Есть такое суждение о союзе двоих: крепок он не тогда, когда люди неотрывно глядят друг на друга, а когда смотрят в одну сторону. Думается, и к определению настоящего социального партнерства эта формула подходит как нельзя лучше. Профсоюз заинтересован в улучшении социально-экономического положения работающих в отрасли «Образование». А разве не та же задача у хорошего работодателя, который понимает, что ждать полной отдачи от работника он может, лишь обеспечив ему достойные условия для работы: зарплату, социальные льготы, хотя бы в том объеме, который предусмотрен законодательством, и еще лучше – в будущем! Ну и, безусловно, до последней буквы соблюдая во всех своих действиях Трудовой кодекс РФ, что особенно важно в условиях Модернизации образования.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение – Старогольской средняя общеобразовательная школа самая отдаленная от районного центра п. Хомутово Новодеревеньковского района. Со дня основания и по сегодняшний день в этой школе трудятся замечательные педагоги: учителя высшей категории, ветераны труда, отличники народного образования, обладатели Гранта Губернатора Орловской области. Возглавляет коллектив учреждения Ванина Светлана Александровна, директор с педагогическим стажем более 25 лет, ее имя занесено в Энциклопедию «Лучшие люди России», что говорит об огромном

авторитете этого человека. Первичной профсоюзной организацией руководит Горшкова Марина Викторовна с многолетним стажем общественной деятельности. Во многом благодаря именно этому танкету в школе сложился сильный коллектив единомышленников. Здесь царит атмосфера теплоты и доброжелательности друг к другу, к ученикам и их родителям. Все работников образовательного учреждения – члены Профсоюза отрасли.

Стабильность в отношениях администрации и коллектива обеспечена на уровне действующего коллективного договора, разработанного на основе областного и районного отраслевых Соглашений по учреждениям образования. Именно этот локальный нормативно-правовой акт позволяет директору школы оптимизировать свою работу, сделать ее более прозрачной.

Сложная демографическая ситуация, подушевое финансирование поставили под вопрос существование сельских малокомплектных школ, расположенных в микрорайоне села Старогольское. Ежедневно новый школьный автобус собирает детей из пяти деревень и доставляет в школу.

Светлана Александровна, профсоюзный актив, да и все педагоги школы с душевной теплотой приняли в свой коллектив коллег из закрывшихся учреждений образования.

Несмотря на трудности, меняется облик школы. За последние три года капитально отремонтировали крышу, приобрели комплекты мебели.

Работники школы своевременно и в

полном объеме получают заработную плату, социальные льготы, установленные федеральным и региональным законодательством и закрепленные в коллективном договоре учреждения. В октябре текущего года на профсоюзном собрании первички рассмотрен вопрос «О деятельности администрации образовательного учреждения по выполнению условий колдоговора». В ноябре на расширенном заседании районного Совета председателей первичных профсоюзных организаций наряду с отчетом о выполнении районного отраслевого Соглашения во всех учреждениях образования района будет обсуждаться проект Соглашения на предстоящие три года и дан старт кампании по разработке новых коллективных договоров.

Несмотря на достигнутые успехи, впереди у коллектива Старогольской средней школы, как и у всех образовательных учреждений района очень много интересной работы. Ведь только общими усилиями нам удастся сделать школу любимой для учеников и учителей.

Т.Д. Семина, председатель Новодеревеньковской районной организации Профсоюза

Т.Д. Семина, председатель Новодеревеньковской районной профорганизации

В Кромском районе ход выполнения Соглашения находится под контролем 3-х сторонней согласительной комиссии, в состав которой входят Глава района, его заместитель по социальным вопросам, начальник отдела образования,

начальник финансового отдела, отдельные директора школ, председатели районной и первичных профсоюзных организаций. Ежегодно выполнение Соглашения рассматривается на расширенном заседании районного Совета Профсоюза.

В целом Соглашение исполняется. За последние три года значительно активнее выполняются пункты Соглашения, где предусмотрено председателем первичных профсоюзных организаций за общественную работу предоставлять дополнительный отпуск в количестве 4-х дней и осуществлять доплату от 5 до 30% их ставки.

Участие в приоритетном национальном проекте «Образование» позволило привлечь дополнительное внимание власти региона, муниципалитетов к проблемам системы образования в части укрепления ее материально-технической базы, а также инициировать предложения по принятию дополнительных мер на всех уровнях власти по поддержке лучших учителей.

На уровне нашего района эта мера реализована в идее ежегодного вручения Гранта Главы района на августовской конференции 10-ти лучшим учителям.

Не отстает в поощрении профессионалов и районная профсоюзная организация. Профсоюзный конкурс «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации» позволил заметно повысить роль коллективных договоров в социальной защите работников на уровне образовательных учреждений. Ежегодно на августовской учительской конференции проводится награждение директоров образовательных учреждений, ставших победителями в этом конкурсе.

Нашла отклик у Главы района Ивана Николаевича Митина и наша просьба в оказании материальной помощи педагогам района на приобретение санаторно-курортных и оздоровительных путевок в санатории и пансионаты. В этой связи между районным Советом председателей первичных профсоюзных организаций и Главой

района заключено Соглашение на 2012-2013 годы о выделении денежных средств из районного бюджета в размере 50 и 100 тысяч соответственно по годам на эти цели.

Более подробно я позволю себе остановиться и заострить внимание на специфических особенностях Соглашения по учреждениям образования Кромского района на 2010-2012годы, которые актуализируют этот документ в свете последних изменений в образовательном законодательстве. Что я имею в виду? Прежде всего, это касается введения новой системы оплаты труда. Поскольку отраслевое Соглашение устанавливает общие принципы оплаты труда работников образования и науки, их гарантии, компенсации и льготы, то мы сочли важным и необходимым свести воедино и упорядочить в отдельном разделе «Оплата труда» все позиции, касающиеся этого вопроса, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и областным законодательством. Считаем, что такой подход способствовал наиболее полной информированности коллективов образовательных учреждений о реализации механизмов отраслевой системы оплаты труда, снижению уровня социальной напряженности в учреждениях образования. Кроме того, мы, таким образом, приобрели инструмент, способствующий предупреждению и наиболее успешному разрешению возможных конфликтных ситуаций.

Отраслевое районное Соглашение способствовало объединению усилий работодателей и первичных профсоюзных организаций в вопросах разработки и содействия принятию мер по сохранению рабочих мест в учреждениях образования, повышению уровня благосостояния работников, на основе детального анализа ситуации, складывающейся в учреждениях образования, активного включения коллективов в реализацию программ переподготовки кадров.

Кроме того, в разделе «Содействие

занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров» нашли место позиции чрезвычайно важные в условиях экономического кризиса параметры и условия возможных массовых увольнений сотрудников учреждений, их числе, категориях и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников. Стороны договорились совместно обеспечивать выполнение работодателями требований о своевременном, не менее чем за три месяца и в полном объеме, представления органам службы занятости и выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации информации о возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации учреждения.

За 2010-2012 годы в ходе оптимизации районной системы образования реорганизовано 5 образовательных учреждений: 4-путем присоединения к другим школам, 1 – путем изменения вида. Права работников при сокращении были соблюдены и все желающие в основном трудоустроены.

Серьезно был усилен раздел Соглашения, посвященный реализации договоренностей в области охраны труда. В образовательных учреждениях района установлены тревожные кнопки, противопожарная сигнализация. В Кромской средней общеобразовательной школе установлено внешнее и внутреннее видеонаблюдение.

Конечно же, один в поле не воин. И я благодарна всем председателям первичных профсоюзных организаций, председателю Молодежного совета (Романова И.С.), которые поддерживают меня, участвуют во всех районных конкурсах, становятся победителями областных, лауреатами Всероссийских конкурсов: Никаноркин С.В. (Кромская средняя школа), Ярославцева А.И. (Закромско-Хуторская основная школа), Сучкова Е.Н. (Кромская средняя школа), Шестопалов А.Ю. (вечерняя (сменная) общеобразовательная школа), др. Благодаря их активной деятельности,

численность районной профсоюзной организации остается стабильной: 86,5% основных работников являются членами Профсоюза. Только лидерские качества, порядочность, целеустремленность, знание обстановки в отрасли помогают вести за собой, сплачивать профсоюзные ряды нашим председателям. Так, Воскобойникова Т.И. смогла пополнить ряды первичной профсоюзной организации дошкольной группы № 1 Кромской начальной школы до 95% на 1 октября т.г., чего не смог добиться не один председатель до нее на протяжении многих лет.

Жизнь показывает, что только с многочисленной, активной и сплоченной общественной организацией будут считаться. Именно таким статусом обладает на сегодняшний день Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации, поэтому задача каждой первичной профорганизации и каждого из нас своей активной деятельностью удерживать этот достойный уровень.

Т.Ю. Лосева, председатель Кромской районной организации Профсоюза

Малоархангельская районная организация Профсоюза работников народного образования – одна из самых сильных и сплоченных, так как в ее составе 95% всех работников

системы образования.

Совет председателей первичных профорганизаций образовательных учреждений района проводит большую работу по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Профсоюза. С этой целью регулярно проводит встречи с главой Малоархангельского района Ю.А. Масловым, его заместителями, начальником районного финансового отдела Н.Л. Кузиной, начальником отдела образования, молодежной политики, физической культуры и спорта А.В. Кусковым. Наша настойчивость и аргументированная позиция, взаимопонимание и поддержка со стороны районных органов власти, позволяет поддерживать в целом стабильную социально-экономическую обстановку среди работников отрасли. Как и во всем регионе, работники образования своевременно и в полном объеме получают не только заработную плату, но и полагающиеся льготы, в т.ч. надбавку в размере 25% педагогическим работникам в сельской местности, ежемесячную денежную компенсацию на книгоиздательскую продукцию, оплату коммунальных услуг. Командировочные расходы, медицинские осмотры работникам образовательных учреждений выплачиваются своевременно и в полном объеме из муниципального бюджета.

Отрадно, что за последние три года улучшилась социальная поддержка молодых педагогов. Все они получают 20%-ную надбавку к должностному окладу, так же из областного бюджета молодым специалистам, поступившим на работу в сельскую местность только за прошлый год выплачено по 6 должностных окладов на общую сумму 69,7 тыс. руб. Кроме того, молодые семьи принимают участие в федеральной программе «Обеспечение жильем молодых семей», благодаря которой в 2011 году для 4-х учительских семей с учетом софинансирования из федерального, регионального и муниципального бюджетов было выделено на улучшение жилищ-

ных условий 15011,44 тыс. руб. С сентября 2012 года согласно постановлению главы Малоархангельского района трем молодым специалистам установлена ежемесячная доплата в размере 1000 руб., один из них в текущем году получил единовременную выплату в размере 2000 рублей за счет средств обкома Профсоюза.

В октябре т.г. бывшему директору Луковской средней школы И.С. Горохову присвоено звание «Почетный гражданин Малоархангельского района». Ежегодно 4 педагога и 1 руководитель образовательного учреждения получают премию главы района. На основании постановления Главы администрации района учителя, имеющие звание «Заслуженный учитель», получают ежемесячную доплату из муниципального бюджета в размере 500 рублей.

Последние годы были довольно сложными для системы образования нашего района: в процессе оптимизации несколько школ были реорганизованы, 2 школы закрыты и только благодаря четкой позиции главы района Ю.А. Маслова и начальника отдела образования, молодежной политики, физической культуры и спорта А.В. Кускова, удалось избежать массового сокращения работников. Все высвободившиеся работники были трудоустроены.

Положительно решаются в районе и многие другие вопросы социального характера, даже такие как подключение газа одному из работников Малоархангельской средней школы № 2.

В 2010 году были приняты Положения о денежном содержании работников районного методического кабинета и централизованной бухгалтерии отдела образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Малоархангельского района, согласно которым работникам оказывается помощь в размере 2-х должностных окладов при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, а с первого сентября 2011 года работникам централизованной бухгалтерии

установлена ежемесячная доплата в размере 1000 рублей.

В районе ежегодно проводятся финансируемые из районного бюджета и софинансируемые районной профсоюзной организацией конкурсы «Воспитатель года», «Учитель года», «Самый классный классный» и др., что придает положительный имидж Профсоюзу. Председатели профорганизаций работают в составе оргкомитетов и жюри, создают группы поддержки конкурсантов, ведут индивидуальную работу с ними, по итогам конкурсов организуют их чествование.

В коллективах образовательных учреждений пропагандируется здоровый образ жизни – работники образовательных учреждений принимают участие в спартакиадах, в некоторых из них работают кружки для педагогов, например в д/с № 2 г. Малоархангельска – «Будьте мудрыми, будьте сильными, будьте осторожными, будьте в безопасности». Не забыты и ветераны, для которых устраиваются праздники на День учителя, День пожилого человека и вручаются памятные подарки, цветы.

Постоянно контролируется Профсоюзом соблюдение закона при оформлении досрочной трудовой пенсии: в 2011 году оказана помощь 5 педагогам, в 2012 – 3.

Таким образом, в Малоархангельском районе готовы подвести итоги выполнения областного и районного отраслевых соглашений по учреждениям образования на 2010–2012 годы и взять на себя новые обязательства на предстоящие три года.

Л.М. Масина, председатель Малоархангельской районной организации Профсоюза

95% работников детского сада № 45 города Орла являются членами Профсоюза. Такая численность нашей первичной профорганизации и сплоченность коллектива позволяет говорить об авторитете и востребованности Профсоюза.

Сотрудники детского сада активно принимают участие во всех профсоюзных мероприятиях и акциях в защиту прав и интересов работников отрасли. Наша первичная профсоюзная организация стала участником городского и областного этапов конкурсов «Лучшая информационная работа в первичной профсоюзной организации», «Лучшая разработка профсоюзного кружка», фотоконкурса «Профессия в лицах».

Но самым лучшим показателем деятельности первичной профорганизации является ее работоспособность именно внутри коллектива. Проблемы, существующие в детском саду, мы не делим на административные и профсоюзные. Они общие. А потому вместе с заведующей детским садом решаем их совместно. Положительный опыт социального партнерства детского сада № 45 обобщен в городе, известен в области. Дважды на протяжении шести последних лет наш руководитель Карлова И.В. становилась победителем городского конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации».

В основе деятельности профкома по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза лежит коллективный договор. Ход его выполнения мы регулярно рассматриваем на профсоюзных собраниях и заседаниях профкома, анализируем предоставление социальных льгот и гарантий членам Профсоюза, заслушиваем отчеты администрации учреждения о выполнении обязательств по охране труда и здоровья, оплате труда.

Одним из основных направлений социального взаимодействия нашей первичной профсоюзной организации и администрации учреждения стало создание безопасных условий труда работников и пребывания воспитанников в детском саду. Так в прошлом учебном году аккредитованной в области охраны труда специализированной организацией ООО «Экспертаналитика» было аттестовано три рабочих места: повара, медицинской сестры, подсобного рабочего. До конца этого года планируем аттестовать еще одно рабочее место – младшего воспитателя (помощника воспитателя), в результате чего будут улучшены условия труда еще шести работников учреждения.

Уютная безопасная территория детского сада заняла в 2009 году первое место по благоустройству среди дошкольных образовательных учреждений Железнодорожного района, а в этом году 2 место в общероссийском конкурсе «Территория-2012» и получила сертификат победителя.

У нашей первички добрые профсоюзные традиции: экологические месячники, экскурсионные поездки в канун Дня учителя для работников детского сада и членов их семей в Орловское Полесье, «Выходные дни в музее» (в рамках сотрудничества с орловским литературным музеем И.А. Бунина), посещение театров, Новогодний вечер отдыха, новогодние профсоюзные подарки, билеты на Профсоюзные ёлки для детей, участие в районных праздниках – Днях улиц, выезд накануне 9 мая группы работников детского сада в деревню Колпачки Урицкого

района с целью приведения в порядок мемориала «Убитая деревня».

Особое отношение у нас к ветеранам. На профсоюзном учете в первичной организации состоят шесть ветеранов педагогического труда – Отличник народного образования Абрамова В.С., Почетный работник образования Шекотихина Т.В., ветераны труда Поверенкова Е.Г., Паршина Э.А., Мясина Л.И., Зайцева Н.В., с которыми мы поддерживаем постоянную связь: приглашаем на праздники, поздравляем с днем рождения, при необходимости оказываем помощь. Наш опыт работы в этом направлении был одобрен городским Советом ветеранов педагогического труда.

С методической разработкой кружка по подготовке вечера для ветеранов «Сердце отдано детям» мы приняли участие в городском и областном профсоюзном конкурсе, получили Почетную грамоту горкома Профсоюза, ценный подарок и вышли в областной тур конкурса.

Активная общественная деятельность в итоге отражается и на основной работе. Заместитель председателя профкома Кузнецова Р.И. заняла первое место во Всероссийском конкурсе педагогов дошкольных образовательных учреждений «Методика-2012», воспитатель Запольская Н.Г. – победитель областного конкурса «Воспитатель года-2011» в номинации «Педагогический поиск», обладатель Гранта Губернатора Орловской области в 2012 году, а педагог дополнительного образования Перельгина И.В. стала победителем городского конкурса в 2012 году и отмечена муниципальной премией.

Работа детского сада в постоянном творческом режиме позволила создать коллектив единомышленников и благоприятную морально-психологическую обстановку.

Успехи работников и воспитанников нашего детского сада – плод совместных усилий коллектива, руководителя, профсоюза.

Г.С. Воробьева, председатель первичной

профсоюзной организации детского сада

БУДЬ С НАМИ И ТЫ НЕ БУДЕШЬ ОДИН!

Сегодня профсоюзы в России – это объективная необходимость сплотиться, чтобы отстаивать свои права и интересы как на федеральном, так и муниципальном уровнях, а также на уровне конкретной организации или учреждения, без популистских решений и обещаний.

Значительно возросла роль первичной профсоюзной организации. Профсоюзным комитетам на местах предоставлено право совместно с руководством учреждения утверждать перечни работ и функциональные обязанности всех категорий работников, решать вопросы оплаты труда, распределение учебной нагрузки, морального и материального вознаграждения.

И если в отдельных вопросах кто-то из членов профсоюза не нашел поддержки в их решении, то не следует торопиться выходить из профсоюза. Выход из него не уменьшит Ваши проблемы. Напротив, при неожиданном возникновении сложных жизненных ситуаций, недопонимании с работодателем поддержка и юридическая помощь профсоюза может понадобиться именно Вам.

Профком преподавателей и сотрудников Орловского государственного университета работает во многих направлениях. На заседаниях профкома рассматриваются наиболее актуальные вопросы: жилищная проблема, чествование ветеранов, организация отдыха, социальная защита, оказание материальной помощи, охрана труда в университете, принятие коллективного договора, согласование нового Устава учреждения и новой системы оплаты труда, а также многие другие.

В основе работы профсоюзного комитета преподавателей и сотрудников университета – прозрачность, справедливость и принципиальность. Решаем проблемы работников бесконфликтно и с минимумом формализма. В университете функционирует 20 факультетских профорганизаций, насчитывающих в настоящий момент 1465 человек.

Основным документом в области защиты прав и интересов преподавателей и сотрудников университета является коллективный договор на 2009-2012 годы между администрацией ВУЗа и профкомом, который выступает от имени работников. Естественно, он не может охватить все проблемы и вопросы, которые ежедневно встают перед нами, но выполнение его условий – это серьезный шаг в работе профкома и администрации университета. В следующем коллективном договоре, который мы будем принимать в феврале 2013 г. (с учетом министерского и областного отраслевого Соглашения на 2013–15 гг.) планируем добавить новые разделы, предусмотреть дополнительные социальные гарантии для преподавателей и сотрудников, особенно малооплачиваемых категорий.

Говоря о деятельности профкома хотелось обратить внимание на следующие основные вопросы.

Самой острой проблемой была и остается на сегодня жилищная проблема. Отрадно, что не без участия профкома в июне 2009 г. преподаватели и сотрудники, среди которых доктора наук, профессора, проживающие в общежитии №3, получили возможность улучшить свои жилищные условия посредством переселения в общежитие № 4. Кроме того, согласно пункту 1.4 конференции преподавателей и сотрудников ОГУ от 06.07.2009 г. в целях улучшения жилищных условий работников университета строится общежитие №5.

Решение проблемы, пусть частичное, мы видим в участии работников университета в федеральной программе «Жилье», которая начала действовать с текущего года. Также в плане строительство собственного университетского жилья

пусть не бесплатного, с долевым участием и заключением договора.

В своей деятельности большое внимание профком уделяет вопросам охраны труда и трудовой безопасности. Согласно Законодательству и аттестации рабочих мест сотрудникам университета производится доплата за вредные условия труда. Решен вопрос (правда пока частично) с курением в университете. Налажен вопрос с охраной учреждения.

Еще одним направлением работы профкома является оказание материальной помощи членам профсоюза за счет профсоюзных взносов. За 5 лет оказана материальная помощь более чем 1 900 работникам в сумме от 500 до 4000 рублей каждому из них. Таким образом, стараемся откликнуться на каждое из поступивших заявлений. По просьбе членов профсоюза выделяются средства на научную работу (проведение конференций, распечатка трудов преподавателей, защита кандидатских диссертаций).

Одним из самых востребованных направлений деятельности профсоюзной организации является культурно-массовое. В 2011–2012 гг. частично за счет профкома были организованы поездки в Спасское-Лутовиново, Ясную поляну, Орловское полесье, Москву, Тулу, различные музеи. По инициативе членов коллективов и профкома приобретаются билеты в театры, филармонию, на различные фестивали, Новогодние елки для детей наших сотрудников.

Профсоюз трудится в области спорта и отдыха. Традиционную форму приняли Дни здоровья два раза в год (февраль, май), организуемые профкомом и кафедрой физвоспитания. Зимой и летом проводится фестиваль рыбной ловли. Команда преподавателей и сотрудников университета принимает участие в спортивных праздниках Федерации профсоюзов области и имеет высокий результат. За 4 последних года – только первые места.

Одним из моментов работы профсоюза является его деятельность по работе с ветеранами. Совет ветеранов, Женсовет университета вместе с профкомом заботятся о поколении «третьего возраста». В практику работы профкома давно вошли праздники дня защитника Отечества, 8 Марта, 9 мая, дня пожилого человека. Сохраняется традиция «Память ректоров», чествование юбиляров (начиная с 50 летнего возраста). Это дает возможность сохранять коллектив и по-хорошему считать его «старейшим» из вузов.

На учете в нашей профсоюзной организации состоит 98,4% всех преподавателей и сотрудников университета. Для работы профкома администрацией вуза созданы необходимые условия: выделен кабинет, приобретена мебель, есть необходимая оргтехника, телефон. Основные вопросы жизни коллектива отражаются на стенде «Голос профкома».

Высокий процент членства в профсоюзе – это не самоцель. В тоже время этот критерий обеспечивает более высокую степень защиты членов коллектива, а потому гарантирует его нормальную работу. Основная сила нашей первичной профорганизации заключена в первую очередь в массовости, единстве, солидарности совместных коллективных действий и реальных делах на благо преподавателей и сотрудников университета.

О.М. Тамбовский,
председатель первичной профсоюзной
организации преподавателей и сотрудников
Орловского государственного университета