



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 14 (340) октябрь 2012 г.

В номере:



С ДНЁМ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

стр. 2



«УЧИТЬСЯ ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ!»

стр. 3



стр. 4

В ОСНОВЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ — ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА

Правозащитная работа является одним из основных направлений деятельности профсоюзов.

Профсоюзы целенаправленно ведут работу по защите прав работников, обеспечению общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, повышению правовой грамотности и правосознания граждан, расширению форм оказания бесплатной юридической помощи.

В настоящее время в составе Федерации профсоюзов области действуют 5 штатных правовых и 21 внештатный правовой инспектор труда. Ежегодно более 3000 человек получают правовую помощь. Только в текущем году на прием в юридическую консультацию ФПОО обратилось 213 членов профсоюзов. Чаще всего обратившихся интересовали вопросы выплаты заработной платы, вопросы, связанные с заключением и выполнением трудового договора, увольнением и пенсионным обеспечением. Используется и такая форма работы, как выездные приемы членов профсоюзов и граждан на базе районных Координационных советов профсоюзов.

В этом году более 40 граждан получили квалифицированную правовую консультацию на приемах, которые прошли в Малоархангельском, Урицком, Ливенском, Покровском и других районах.

На днях прием граждан прошел в Болховском районе. В ближайшее время планируется провести приемы в Верховском и Свердловском районах.

Правовые инспекторы труда оказывают помощь в разрешении трудовых споров.

Так, в ходе рассмотрения заявления преподавателя Орловского музыкального колледжа Н. в областную организацию профсоюза работников культуры о законности её увольнения по п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) правовым инспектором труда ФПОО Г.П. Бабакиным было установлено, что приказ о её увольнении издан в нарушение требований статьи 179 ТК РФ в части несоблюдения закона о преимущественном праве оставления на работе работников с более высокой квалификацией. Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию, был сокращён, тогда как преподаватели с первой квалификационной категорией оставлены на работе.

В целях устранения нарушения трудового законодательства руководителю колледжа было предложено приказ о незаконном увольнении отменить, преподавателя восстановить на работе с выплатой дней вынужденного прогула.

Вновь изданным приказом работник восстановлен на работе. С заинтересованными работниками правовым инспектором труда проведена консультация по недопущению правонарушений впредь.

Итоги работы и задачи по усилению правозащитной работы профсоюзов будут рассмотрены в декабре текущего года на заседании Совета ФПОО.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Примите самые теплые и искренние поздравления с Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Свой профессиональный праздник вы встречаете хорошими результатами нелегкого, упорного, кропотливого, самоотверженного труда.

Успехи земледельцев, животноводов, переработчиков — это весомый вклад в важнейший сектор экономики области.

Природная мудрость тружеников села, трудолюбие, умелые руки, верность крестьянскому труду, бережное отношение к земле заслуживают всеобщего уважения.

Спасибо вам за сохранение и приумножение

трудовых и нравственных традиций русского крестьянства.

Отрадно, что профсоюзные организации отрасли добиваются создания необходимых условий деятельности предприятий АПК, направленных на повышение уровня и качества жизни работников, на рост заработной платы, создание безопасных и комфортных условий труда.

Желаем всем работникам агропромышленного комплекса, ветеранам отрасли доброго здоровья, профессиональных успехов, уверенности в завтрашнем дне, праздничного настроения, достатка и благополучия в каждой семье.

Федерация профсоюзов области.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА!

От имени Центрального комитета профсоюза примите искренние поздравления с нашим профессиональным праздником — Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Это день всех, кто с большим терпением и любовью самоотверженно трудится на Матушке-Земле, выращивает хлеб и овощи; кто поставляет наши отечественные вкусные продукты питания.

Нелегко труд сельского труженика. Работу эту не разложишь поровну на каждый день — наступает момент, и ее требуется столько, сколько нужно земле. И тогда ее не измеришь ни светом дня, ни усталостью. А как много зависит от погодных условий, которым постоянно приходится противостоять. Недаром во все времена людей, которые трудятся на земле, звали кормильцами.

Не меньше проблем и у работников пищевой и перерабатывающей промышленности. Сколько сил нужно вложить в то, чтобы собранный урожай был своевременно переработан и доставлен к нашему столу. Работа не останавливается ни днем, ни ночью.

В этот праздничный день особые слова благодарности и поздравления нашим ветеранам, отдавшим многие годы развитию отраслей сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, за их бескорыстный труд, оптимизм и мудрость.

Благодаря самоотверженному труду работников сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Россия интегрирована в мировой рынок сельхозпродукции. Умелое сочетание новых технологий и передового опыта с крепкими крестьянскими традициями позволило вывести агропромышленный комплекс на современный качественный уровень.

С праздником вас, уважаемые друзья! От всей души желаю всем труженикам агропромышленного комплекса крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия и успехов во всех делах и начинаниях!

Н.Н. АГАПОВА,

Председатель Профсоюза работников АПК РФ.

О.В. ЧЕУСОВА,

председатель Орловской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА!

Поздравляем вас и ветеранов отрасли с профессиональным праздником! Развитие дорожно-строительной отрасли — одна из важнейших составляющих благополучия и жизнедеятельности нашей области. Именно от качества работы дорожных служб во многом зависит развитие экономики области.

Дорожно-строительные предприятия Орловской области с каждым годом увеличивают объемы строительства и ремонта дорог, внедряют новые технологии ремонта, применяют современные материалы, увеличивающие срок службы дорожного полотна.

Есть уверенность, что благодаря вашему профессионализму, трудовому настрою, уверенности в своих силах, сплоченности в действиях вам удастся не только реализовать намеченные планы, но и добиться значительного роста заработной платы. Крепкого вам здоровья, счастья, благополучия и успехов во всем.

Федерация профсоюзов области.

УВАЖАЕМЫЕ АВТОМОБИЛИСТЫ!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником — Днем работников автомобильного транспорта!

Это профессиональный праздник водителей-профессионалов и автолюбителей, ремонтников, кондукторов, диспетчеров, инженеров и техников — всех, кто обеспечивает перевозку пассажиров и грузов, техническую исправность транспортных средств.

Автомобильный транспорт играет исключительно важную роль в обслуживании хозяйственного комплекса и населения Орловской области. Для многих населенных пунктов области это

единственный вид транспортного сообщения.

Важность вашего труда трудно переоценить. И здесь большое значение имеют добросовестный труд и профессиональное мастерство работников автотранспортных предприятий, автобусных парков, обеспечивающих устойчивое транспортное обслуживание населения, промышленности и сельского хозяйства страны.

От всей души желаем вам хороших дорог, безаварийной работы, крепкого здоровья, счастья, благополучия. Пусть в дороге вам всегда сопутствует удача.

Федерация профсоюзов области.

Уважаемые работники автомобильного и городского пассажирского транспорта, профессионалы и автолюбители, строители и хранители наших дорог, представляющие дорожную отрасль, поздравляем вас с профессиональным праздником!

Особая признательность ветеранам — основателям автодорожных отраслей: руководителям, рабочим, специалистам. Спасибо вам за выдержку и терпение, за верность профессии.

Всё более заметным становится вклад структур малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей. Интенсивное развитие автотранспортного и дорожного хозяйства, совершенствование имеющейся инфраструктуры позволяют обеспечивать устойчивое обслуживание населения пассажирскими перевозками.

Спасибо вам за вашу работу, очень сложную, но такую необходимую для всех нас. Мы говорим слова благодарности людям, которые в любых погодных условиях, невзирая на время су-

ток, обслуживают пассажиров и перевозят грузы, прокладывают новые магистрали, поддерживают бесперебойное движение на наших дорогах. Ваш профессионализм, деловые качества и трудолюбие — залог дальнейшего развития Орловской области.

Дорогие друзья!

Доброго здоровья, удачи, радости и благополучия в каждой семье, легких дорог, безаварийной, успешной и стабильной работы!

М.В. КОРЕНЬКОВ,

председатель Орловской областной организации Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

ЕВРОПЕЙСКИЙ СТАНДАРТ МРОТ — 16 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в РФ вырастет с января 2013 года на 12,9% и составит 5,205 тысячи рублей.

Сегодня МРОТ в России — 4,611 тысячи рублей. Ранее представители Комитета по труду и социальным вопросам Госдумы подготовили законопроект, который предполагал в 2012 году трехкратную индексацию МРОТ и увеличение его к октябрю до 6,5 тысячи рублей прожиточного минимума. Однако позже депутаты были вынуждены отложить обсуждение данной инициативы, так как проект закона не был согласован в правительстве.

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Викторович Шмаков, комментируя данный факт, заявил, что, поскольку увеличенный МРОТ неотягивает до стоимости потребительской корзины, профсоюзы будут настаивать на дальнейшем повышении и «предпринимать для этого все шаги».

«Хорошо, что сдвинулось с мертвой точки. Но надо двигать дальше, чтобы был внесен новый законопроект. На эти деньги — 5 тысяч рублей — прожить нельзя, пусть на такую зарплату попробуют жить министры, особенно министр финансов», — в частности, сказал он.

«Одним из аргументов с нашей стороны будет приказ ФСИН о том, что даже заключенных кормят на 300 рублей, не говоря о тех гражданах, которые кормят все эти правоохранительные

органы и Минфин», — отметил лидер профсоюзов России.

Выступая в апреле в Госдуме с отчетом о работе правительства, Владимир Владимирович Путин, занимавший тогда пост премьер-министра, заявил, что необходимо уравнивать МРОТ с прожиточным минимумом. Ранее в Министерстве здравоохранения и социального развития отмечали, что повышение МРОТ до прожиточного минимума обойдется федеральному бюджету в 55 миллиардов рублей, что потребует достаточно больших расходных обязательств.

По данным Росстата, в 2011 году численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума составила 18,1 миллиона, или 12,8% общей численности населения.

«В России МРОТ не выполняет этих функций и не гарантирует достойные условия жизни низкооплачиваемой категории работников», — отмечает Анна Большова из Глобального университета труда. С 2000 года МРОТ уже вырос более чем в 30 раз. При этом, по данным Росстата, в первом квартале 2012 года у 19,1 млн. человек, или 13,5% всего населения, доходы были ниже величины прожиточного минимума.

Европейские стандарты признают в качестве минимальной зарплаты зарплаток, который составляет не менее 60% от средней заработной платы по стране, отмечает эксперт. В РФ МРОТ, таким образом, составил бы 16 тысяч рублей.

С ДНЁМ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

ОАО «АГРОФИРМА МЦЕНСКАЯ»

ОАО «Агрофирма Мценская» создано в декабре 1998 года на базе межхозяйственного предприятия по доращиванию и откорму молодняка крупного рогатого скота «Мценское».

Генеральный директор предприятия — Николай Александрович Жернов.

Агрофирма представлена животноводческим комплексом на 3600 ското-мест, двумя отделениями, производящими продукцию растениеводства и животноводства, машинно-технологической станцией, хлебоприемным пунктом, переработкой с торговой сетью.

В 2000 году ОАО «Агрофирма Мценская» первым из предприятий агропромышленного комплекса России было награждено премией «Российский Национальный Олимп».

С момента создания Клуба «Агро-300» ОАО «Агрофирма Мценская» является его постоянным членом.

За период существования предприятия откормлено и реализовано свыше 781 тыс. голов крупного рогатого скота.

ОАО «Агрофирма Мценская» — современное предприятие, которое постоянно обновляет свой производственный потенциал: в хозяйстве имеется полный комплекс импортной высокопроизводительной техники — от высокоточных стерневых сеялок и техники по уходу за посевами до кормоуборочных и зерновых комбайнов. Кроме техники в хозяйстве внедряются и используются новые энергосберегающие технологии.

Здесь большое внимание уделяется развитию социальной сферы. На протяжении многих лет предприятие оказывает шефскую и благотворительную помощь школам, больницам, домам ребенка, детским садам и другим организациям денежными средствами и собственной продукцией.

На предприятии активно действует первичная профсоюзная организация, председателем которой избрана Анто-

нина Михайловна Тугачева. Профсоюзный комитет является полномочным представителем всех работников в коллективных переговорах с администрацией предприятия об условиях найма,

бу в высшие и средние учебные заведения за счет предприятия. Многие работники предприятия удостоены высоких правительственных наград.

В ОАО «Агрофирма Мценская» понимают, что здоровье работников — основной капитал. В агрофирме работает прекрасная столовая с красивым стильным интерьером, а главное — с высокопрофессиональными поварами, которые всегда кормят сотрудников вкусно и сытно.

Во время проведения полевых работ питание работников производится бесплатно. В 2011 году на организацию бесплатных обедов было затрачено 2622 тыс. рублей.

В 2011 году на мероприятия по охране труда израсходовано 6813,6 тыс. рублей, что составляет в расчете на одного среднеспособного работника 11 356 рублей.

Агрофирма активно привлекает молодых специалистов и создает для них максимально благоприятные условия для работы и быта. Проводится активная работа по программе «Молодая семья», направленная на обеспечение молодых работников жильем.

Коллектив предприятия в свое время на общем собрании решил воздвигнуть мемориал памяти Героев-танкистов. Сейчас это местно стало знаменитым и популярным. Сюда приезжают молодежь, старшеклассники перед выпускными балами, здесь собираются ветераны, а также останавливаются автомобилисты со всей России, чтобы почтить память Героев и возложить цветы к Вечному огню.

В 2012 году коллективный договор ОАО «Агрофирма Мценская» признан одним из лучших в России и был удостоен Диплома Профсоюза работников агропромышленного комплекса и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей АПК РФ за II место в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России».



оплате труда, режиме рабочего времени, охране труда, о социальном развитии коллектива. Руководство агрофирмы поддерживает инициативы профсоюзного комитета. Все вопросы социально-трудовых отношений в коллективе решаются на уровне социального партнерства.

В агрофирме заключен коллективный договор, условия которого неукоснительно соблюдаются: без задержек выплачивается ежемесячная заработная плата, производятся все перечисления в социальные фонды, рабочие обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, ежегодно проводятся медосмотры, работники и их семьи поправляют здоровье в санаториях, профилакториях РФ. Нуждающимся оказывается финансовая помощь (на свадьбу, рождение ребенка, похороны, призыв в армию, многодетным семьям и одиноким матерям, на юбилей, при уходе на пенсию, лечение и т.д.). Так, в 2011 году оказана материальная помощь на сумму 933 тыс. рублей.

Все дети сотрудников получают новогодние подарки (в этом году — 350 штук на сумму 182 тыс. рублей), а также предприятие оплачивает 70% стоимости путевок в летние лагеря.

Лучшие производственники, а также дети работников направляются на уче-

РАБОТАТЬ БУДЕМ ПО СТАНДАРТАМ

Областная организация Профсоюза работников АПК РФ поддержала решение Федерации Независимых Профсоюзов России, ЦК Профсоюза АПК РФ об участии во Всемирном дне действий «За достойный труд!», который ежегодно проводится в октябре по инициативе Международной конфедерации профсоюзов в большинстве стран мира.

Основными формами ее проведения стали собрания в первичных профсоюзных организациях с приглашением руководителей органов местного самоуправления, работодателей и представителей работодателей с единой повесткой дня — по обсуждению программы стандартов достойного труда, сформулированной ФНПР на основе рекомендаций Международной организации труда (МОТ).

Активное участие в проводимых мероприятиях принимала председатель областной организации О.В. Чеусова. Она отмечала, что разработка стандартов достойного труда, несомненно, является серьезным шагом для России.

— Эти стандарты — основа социальной политики. Наша задача сегодня — подготовить ее к крупному международному форуму. Этот мировой форум, организуемый Правительством РФ во взаимодействии с общероссийскими объединениями профсоюзов и работодателей при поддержке МОТ, будет проходить в Москве в декабре 2012 года. Это будет серьезным вкладом в развитие трудовых отношений не только нашей страны, но и всего мирового сообщества. Конечно, вопросы сложные, их решение — дело не одного дня, но мы будем стремиться к этому, используя все доступные рычаги: социальное партнерство, переговоры и акции.

Участники собраний, расширенных заседаний профсоюзных комитетов в своих выступлениях отмечали, что в некоторых пунктах Стандартов недостаточно конкретны, есть формулировки, которые не всем понятны.

Кроме того, на собраниях был поднят вопрос о том, что молодым специалистам порой трудно найти себе первое место работы. К примеру, участники заседания профактива Ливенского ку-

ста высказали мнение о необходимости принятия закона об обязательном предоставлении первого рабочего места молодым специалистам с заключением договоров на 3–5 лет, окончившим профессиональное образовательное учреждение на бюджетной основе.

И конечно, не остался без внимания вопрос минимального размера оплаты труда. На сегодня в России он равен 4611 рублям, с января будущего года предполагается поднять его до 5205 рублей. На первый взгляд, прибавка ощутимая. Но по отношению к прожиточному минимуму минимальная зар-



плата после этого повышения возрастает всего на полтора процента и составит только 68 процентов от него.

В проводимых дискуссиях был поднят вопрос, что порой достаточно сложно профсоюзам влиять на работодателей в плане улучшения условий труда, увеличения заработной платы. Поэтому «Стандарты достойного труда», представленные ФНПР на рассмотрение профсоюзам, крайне своевременны.

Участники собраний предлагали оказывать давление на работодателей с тем, чтобы средства тратить прежде всего на аттестацию рабочих мест по условиям труда. Именно соблюдение необходимых условий труда и безопасности позволит значительно сократить производственный травматизм и случаи профессиональных заболеваний.

Впрочем, большинство участников одобрили проект Стандартов достойного труда и поддержали его. В ходе проведения акции областной организацией и ее структурными подразделениями было проведено 51 профсоюзное собрание с участием в них более 1500 членов профсоюза и работников отрасли сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

«МЫ — ЧЕМПИОНЫ!»

На базе спорткомплекса «Труд» состоялся летний спортивный праздник. На этот раз в соревнованиях приняли участие 24 команды членских отраслевых организаций Федерации профсоюзов, а также команды высших и средних учебных заведений области. От областной организации Профсоюза АПК были вы-

здорового соперничества и азарта, хорошего настроения и оптимизма.

В программе праздника были различные спортивные состязания: дартс-отсел и стритбол; русская скакалка, волейбол, ну и самые любимые всеми виды спорта — перетягивание каната и семейная эстафета.



ставлены 4 спортивные команды первичных профсоюзных организаций: команда студентов Орловского государственного аграрного университета, команды учащихся БОУ СПО «Орловский техникум агробизнеса и сервиса» и «Многопрофильный колледж» ФГБОУ ВПО ОрёлГАУ и команда Орловской областной организации Профсоюза работников АПК, которую представляли преподаватели ФГБОУ ВПО ОрёлГАУ.

Цель проведения данного мероприятия — развитие физической культуры и спорта в профсоюзных организациях, пропаганда среди членов профсоюзов здорового образа жизни.

Как всегда, торжественно и празднично прошло открытие спартакиады. Для участников и гостей праздника работали буфеты. На всех площадках спорткомплекса в этот день витал дух

Все этапы этого увлекательного соревнования проходили в напряженной борьбе. Болельщики и зрители следили за ходом событий и очень «громко переживали».

Во всех видах наши спортсмены успешно выступали и занимали высокие места, что позволило ребятам из «Многопрофильного колледжа» ФГБОУ ВПО ОрёлГАУ занять 1-е место в командном зачете среди сузов, а команде областной организации профсоюза — 3-е призовое место среди спортивных команд работающих коллективов и получить Кубки спартакиады и ценные подарки.

Таких спортивных успехов наша областная организация профсоюза добивается на каждом спортивном празднике, и это уже стало традицией!!!

О. СТАЦКУ.

НА ПУТИ РЕШЕНИЯ ОБЩИХ ЗАДАЧ

Профессиональный праздник — День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности — Ливенский район встречает новыми трудовыми достижениями.

В аграрном секторе Ливенского района осуществляют производственную деятельность 21 сельскохозяйственное предприятие, одна агрофирма, 107 крестьянских (фермерских) хозяйств и 12 900 личных подсобных хозяйств населения.

Социально-экономическое развитие аграрного сектора в 2012 году характеризуется положительными тенденциями. По основным видам сельскохозяйственной продукции наблюдается рост объемов производства. Так, производство зерна составило 253 тыс. тонн, что на 40 тыс. тонн больше прошлогоднего. Урожайность зерновых выросла с 28,2 до 31 ц/га.

По прогнозным данным, будут увеличены объемы производства сахарной свеклы до 326 тыс. тонн (в 2011 году — 309 тыс. тонн), молока — до 41 тыс. тонн (39,5 тыс. тонн в 2011 году), скота и птицы в живом весе — до 12,1 тыс. тонн (11,7 тыс. тонн в 2011 году).

За счет увеличения объемов производства и реализации продукции, увеличения экономического потенциала сельхозпредприятия получают 250 млн. рублей прибыли, что на 27 млн. рублей больше уровня прошлого года.

Свой трудовой вклад в развитие и укрепление экономики района вносят профсоюзные организации агропромышленного комплекса. Это 1090 членов профсоюзов, объединенных в 23 профсоюзные организации.

Лидеры профсоюзных организаций — уважаемые, авторитетные люди. ПО

сельхозпредприятий возглавляют главные специалисты отраслей растениеводства (Вера Николаевна Бурсова, АОНП «Успенское»), механизации (Юрий Васильевич Ревин, ТВ «Речица»), животноводства (Наталья Витальевна Агаркова, ОАО «Сосновка»), экономики (Наталья Витальевна Кожухова, ОАО «ПЗ Сергиевский»). Вновь созданные в I полугодии текущего года профсоюзные организации ООО «Коротыш», ООО им. К. Маркса возглавили Лариса Даниловна Скуридина — старший повар, Ольга Михайловна Варнавская — главный бухгалтер.

Профсоюзными организациями предприятий переработки уже много лет руководят профсоюзные активисты — главный экономист филиала «Ливенский хлебокомбинат» ОАО «Орёл-облхлеб» Надежда Александровна Анисимова, начальник технического отдела ОАО «Этанол» Ольга Николаевна Кузьмина.

Профсоюзные лидеры достойно выполняют свои должностные обязанности, успешно сочетая их с общественной работой.

Кредо каждого из них — забота о работниках своего коллектива, их социальных гарантиях, справедливая оценка трудовой деятельности. Только в текущем году 25 лучших работников из числа рабочих, специалистов по предложению первичных профсоюзных организаций награждены грамотами ЦК профсоюза работников АПК.

Ревин Юрий Николаевич, Глава администрации района, отмечен наградным знаком профсоюза работников АПК РФ и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «За развитие социального партнерства».

В трудовых коллективах, где действуют профсоюзные организации, регулярно выплачивается заработная плата, осуществляется строгий контроль за соблюдением графиков отпусков, приобретаются льготные путевки в санатории и пансионаты, улучшаются условия труда.

Мы проводим встречи и беседы в трудовых коллективах, на которых разъясняем роль профсоюзных организаций в современных условиях. Совместно с администрацией агрофирмы «Ливенское мясо» ведется работа по восстановлению профсоюзной организации этого предприятия. И первые результаты есть — 23 заявления от работников уже поступили. Работа продолжается.

Кроме этого, нарабатывается практика создания объединенных профсоюзных организаций из числа предпринимателей, членов крестьянско-фермерских хозяйств на базе сельского поселения.

Успешной работе профсоюза способствует реальное социальное партнерство, которое создано в районе.

Проводимая работа осуществляется при постоянной поддержке со стороны Главы района Юрия Николаевича Ревина, его заместителей, координатора районной трехсторонней комиссии Лидии Ивановны Калининой, заместителя Главы администрации по социально-экономическим вопросам, в тесном контакте с начальниками управлений, отделов, специалистов администрации района. Ведь мы решаем одну задачу: развитие и укрепление экономики района, создание нормальных условий для жизни и работы наших земляков.

Л.Н. НАСУХОВА,
председатель райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Ливенского района.

И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

«УЧИТЬСЯ ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ!»

На днях в нашей области проходил семинар для профсоюзного актива, председателей райкомов и первичных профсоюзных организаций областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

Семинар проводился совместно с ЦК профсоюза и участием Галины Михайловны Юровой — секретаря по международной работе и обучению Профсоюза работников АПК РФ.

Открыла семинар председатель областной организации Профсоюза работников АПК Ольга Витальевна Чеусова. Она пожелала участникам активной, результативной работы и положительных результатов.

Перед участниками семинара выступил Александр Алексеевич Грудкин — заместитель начальника Управления Департамента сельского хозяйства Орловской области, который осветил вопрос состояния социально-экономического развития агропромышленного комплекса области. В своем выступлении А.А. Грудкин выразил готовность к более тесному и плодотворному сотрудничеству с обкомом профсоюза и профсоюзными организациями по вопросам социально-экономического развития отрасли, соблюдения трудовых прав и интересов рабочих и служащих.

Учебный процесс, проводимый Г.М. Юровой, проходил нетрадиционно: лекция как практическое занятие. В интерактивной форме активно шло обсуждение проблем, накопившихся в

союзу работодателей и как правильно взаимодействовать с ними. Проводился анализ проблем по работе профсоюзных организаций.

Занятия проходили в малых группах, что позволило участни-

вами, впечатлениями о пользе этих двух учебных дней, пролетевших как одно мгновение. Он дал возможность обменяться опытом и идеями, установить деловые и дружеские связи, продемонстрировать активность и креативность профсоюзных активистов.

новые пути решения проблем профсоюзного движения, ведения переговорных кампаний, что очень злободневно.

Ряд участников отметили, что такая подача учебного материала очень эффективна, доступна, позволяет

поддерживать постоянный интерес к теме, сразу же отрабатывать практические навыки, выражать свое мнение, дискутировать.

В порядке оказания практической помощи по организации работы профсоюзных организаций всем участникам семинара вручены информационно-методические материалы, а также решение областного комитета о проведении Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!».

К семинару для всех первичных профсоюзных организаций были подготовлены стенды «Профсоюзный уголок» и информационные материалы к ним. Многие участники выразили желание продолжить обучение в таком формате и в следующем году.



профсоюзных организациях. Участникам семинара предлагалось определить, какова их миссия и мотивация быть членом профсоюза, как и какие требования можно предъявлять руководителю предприятия. Дискутировали о путях ведения переговорных кампаний, успешного проведения переговоров с работодателями, вместе искали ответы на вопросы о том, как изменить негативное отношение к проф-

кам семинара в «живом» общении друг с другом доказывать свою позицию по тому или иному вопросу. Так, участие в ролевой игре «Проведение переговоров с работодателем» вызвало бурю положительных эмоций и новых открытий о значимости и пользе подобных тренингов. В завершение семинара участники делились своими вы-



Как сказала одна из участниц семинара О.Н. Кузьмина, председатель профкома ОАО «Этанол» Ливенского района, «...семинар в форме диалогового общения получился достаточно познавательным, позволил взглянуть на проблему с разных сторон, открыл

В ОБСТАНОВКЕ ПОДДЕРЖКИ И ВЗАИМОПОНИМАНИЯ

Со второй половины 2012 года повышена заработная плата работникам Центрального торгового предприятия г. Орла (на 20% к должностному окладу). Такое решение приняла администрация ЦТП совместно с профсоюзным комитетом при поддержке руководства ОПО «Союз Орловщины».

Следует отметить, что заработная плата работников — это не только оклад, но и всякого вида премии и над-

бавки согласно Положению об оплате труда.

Повышение заработной платы проведено для обеспечения социальных гарантий работникам предприятия с целью компенсации потерь от инфляции. Ведь уровень инфляции в России за прошлый год составил более 6%, в текущем году уже вырос на 6%.

По данным Росстата, средняя заработная плата в стране за 2011 год составила 23 532 рубля, по Орловской области — 15 765 рублей, по ЦТП — 12 185

рублей. Средняя заработная плата за 8 месяцев 2012 года по нашему предприятию с учетом ее повышения составляет 13 656 рублей.

Отрадно отметить, что предложения профсоюзного комитета по повышению заработной платы работников находят поддержку и понимание как у руководства Центрального торгового предприятия города, так и ОПО «Союз Орловщины».

В настоящее время профком совместно с администрацией ЦТП, руководством ОПО «Союз Орловщины» ищут пути по-

вышения производительности труда и увеличения объемов деятельности для дальнейшего улучшения финансово-экономического положения предприятия, что позволит в дальнейшем увеличивать заработную плату, улучшать условия труда, повышать социальные льготы и гарантии работникам предприятия.

Руководство ОПО «Союз Орловщины» активно поддержало позицию трудового коллектива Центрального торгового предприятия г. Орла в стремлении добиваться дальнейшего повышения

эффективности работы предприятия. Профсоюзная организация, трудовой коллектив при решении многих вопросов видят залог успеха в дальнейшем тесном взаимодействии профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и администрации ЦТП на принципах социального партнерства.

В.А. КОРОБКОВА,
председатель профсоюзного комитета Центрального торгового предприятия г. Орла.

ЧТО ЖЭК ДОЛЖЕН ДЕЛАТЬ БЕСПЛАТНО, А ЧТО ЗА ДЕНЬГИ

Многим из нас приходится сталкиваться с необходимостью обратиться в ЖЭУ с просьбой оказать услуги. За какие из них мы должны платить, а какие должны быть оказаны бесплатно?

ЗА ЭТИ РАБОТЫ ПРИДЕТСЯ ЗАПЛАТИТЬ:
Сантехнические работы:

- устранение засоров канализации в квартире (кроме коммунальных);
- прочистка сифонов и участков трубопровода от сантехприбора до стояка;
- смена вентильной головки кранов смесителей;
- смена смесителя для умывальника;
- то же для ванн с гибким шлангом;
- замена умывальников, моек, раковин, полотенцесушилок;
- ремонт смывного бачка со сменой устройств;
- установка запорной арматуры к смывному бачку, замена смывного бачка;
- замена унитазов всех видов;
- смена смывной трубы;
- установка кронштейнов под санитарные приборы;
- восстановление гидроизоляции в санузлах и ванных комнатах.

Электромонтажные работы:

- смена неисправного выключателя, розетки, потолочного или настенного патрона;
- демонтаж щитка со счетчиком и установка нового;
- прокладка электропроводки;
- ремонт или смена электропроводки от ввода в квартиру (кроме мест общего пользования в коммунальных квартирах);
- снятие неисправных выключателей или переключателей;
- замена электрических и газовых плит.

Столярные и стекольные работы:

- ремонт дверных и оконных заполнений;
- смена неисправных оконных и дверных ручек, дверных замков;
- ремонт покрытий полов (дощатых, паркетных, из линолеума, плитки ПВХ).

Отделочные работы:

- покраска, поклейка обоев.

А ЭТИ РАБОТЫ АВТОМАТИЧЕСКИ ВКЛЮЧЕНЫ В КВАРТАПЛАТУ:

Содержание общего имущества жилого дома:

- 1) стены, фасад:
 - заделка (герметизация) швов и трещин, перекладка отдельных участков кирпичных стен, восстановление поврежденных участков штукатурки;
 - утепление промерзающих участков стен в отдельных помещениях;
 - замена сливов на оконных проемах;
 - укрепление козырьков, ограждений и перил крылец;
- 2) крыши и водостоки:
 - замена водосточных труб;
 - ремонт и частичная замена участков кровли;
 - ремонт гидроизоляционного и утепляющего слоя чердачного перекрытия;
- 3) окна и двери:
 - замена разбитых стекол окон и дверей в местах общего пользования и вспомогательных помещениях;
 - укрепление или регулировка пружин на входных дверях;
 - установка ручек и шпингалетов на оконных и дверных заполнениях;
 - утепление оконных и дверных проемов;
- 4) полы:
 - замена отдельных участков полов и покрытия полов в местах, относящихся к имуществу дома;
 - замена (устройство) гидроизоляции полов в отдельных санитарных узлах квартир с полной сменой покрытия, вышедшего из строя по истечении нормативного срока службы;
- 5) внешнее благоустройство:
 - уборка травы, листьев, веток, а также крупногабаритных бытовых отходов;
- 6) санитарная уборка жилищного фонда:
 - ежедневное влажное подметание лестничных площадок и маршей нижних двух этажей;
 - еженедельное влажное подметание лестничных площадок и маршей выше 2-го этажа;
 - еженедельная влажная уборка мест перед загрузочными клапанами мусоропроводов;

- ежедневное мытье пола кабины лифта;
- ежемесячное мытье лестничных площадок и маршей;

- ежегодное (весной) мытье окон, влажная протирка стен, дверей, плафонов на лестничных клетках, подоконников, отопительных приборов, оконных решеток, чердачных лестниц, шкафов для электросчетчиков, слаботочных устройств, почтовых ящиков.

Техническое обслуживание общих коммуникаций, технических устройств и технических помещений жилого дома:

- 1) центральное отопление:
 - отключение радиаторов при их течи;
 - промывка системы центрального отопления и горячего водоснабжения гидравлическим и гидроразрывным способом;
 - ликвидация воздушных пробок в радиаторах и стояках;
 - утепление трубопроводов в чердачных и подвальных помещениях;
- 2) водопровод и канализация, горячее водоснабжение:
 - устранение течи, смена прокладок и набивка сальников в водопроводных и вентиляционных кранах в технических подпольях и помещениях электрощитовых узлов;
 - уплотнение сгонов;
 - регулировка смывных бачков в санузлах;
 - прочистка трубопроводов горячего и холодного водоснабжения;
- 3) электроснабжение:
 - замена перегоревших электроламп;
 - укрепление плафонов и ослабленных участков наружной электропроводки.

Аварийное обслуживание:

- 1) водопровод и канализация, горячее водоснабжение:
 - смена отдельных водоразборных кранов, смесителей, душей, моек, раковин, умывальников, унитазов, ванн, запорной арматуры в квартирах вследствие истечения их срока службы;
 - замена отдельных узлов водонагревательных колонок, дымоотводящих патрубков, вышедших из строя вследствие их физического износа;
 - ремонт и замена сгонов на трубопроводе;

- смена небольших участков трубопровода (до 2 м);
- ликвидация засоров канализации внутри строения;
- выполнение сварочных работ при ремонте или замене трубопровода;
- 2) центральное отопление:
 - ремонт и замена аварийно поврежденной запорной арматуры;
 - ликвидация течи путем уплотнения соединений труб, арматуры и нагревательных приборов;
 - ремонт и замена сгонов на трубопроводе;
 - смена небольших участков трубопровода (до 2 м), секций отопительных приборов;
 - выполнение сварочных работ при ремонте или замене участков трубопровода;
 - установка воздушных кранов;
 - все виды работ по устранению неисправностей печей и очагов, пользователями которых являются более одной квартиры, перекладка их в отдельных случаях;
 - 3) электроснабжение:
 - замена (восстановление) неисправных участков электрической сети здания, исключая электрические сети жилых квартир (кроме мест общего пользования коммунальных квартир);
 - ремонт электрощитов, включение и замена вышедших из строя автоматов электрозащиты и пакетных переключателей;
 - замена плавких вставок в электрощитах;
 - замена светильников;
 - замена вышедших из строя конфорок, переключателей, нагревателей жарочного шкафа и других сменных элементов стационарных электроплит в квартирах;
 - 4) сопутствующие работы при ликвидации аварий:
 - отрывка траншей;
 - откачка воды из подвала;
 - вскрытие полов, пробивка отверстий и борозд над скрытыми трубопроводами;
 - отключение стояков на отдельных участках трубопроводов, опорожнение включенных участков систем центрального отопления и горячего водоснабжения и обратное наполнение их с пуском системы после устранения неисправности.

И. ТАРАСОВ
(http://www.sestrenka.ru/s985)

ВСТРЕЧА СО СТАРШИМ ПОКОЛЕНИЕМ

В День пожилого человека заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Юрий Иванович Власов, руководители областных отраслевых организаций профсоюзов, специалисты аппаратов ФПОО встретились с ветеранами — бывшими работниками Федерации профсоюзов области и ее членских организаций.

Встреча прошла в теплой, дружеской атмосфере. Юрий Иванович Власов, председатель ветеранской организации ФПОО Виктор Николаевич Чистяков, бывший Председатель Федерации профсоюзов Александр Никитович Евтеев поздравили присутствующих с праздником.

Ветераны ознакомились с новостями профсоюзной жизни, живо интересовались проблемами, которые сегодня стоят перед профсоюзами, предлагали свои пути их решения, делились впечатлениями.

Официальная часть плавно перешла в поэтическое русло. Самодеятельные авторы предложили на суд зрителей свои стихи. Затем состоялся концерт, подготовленный творческим коллективом Дворца культуры профсоюзов.

Ветераны посетили музей истории профсоюзного движения на Орловщине. На проводимых встречах с ветеранами, как и всегда, вручается материальная помощь.

Встречи с ветеранами профсоюзного движения — это добрая традиция, связь поколений, проявление внимания к людям старшего возраста.



Общение бывших коллег друг с другом — вот то самое ценное, что они несут.

Новое поколение профсоюзных

работников старается поддерживать традиции старших, использовать их богатый опыт в своей работе.

И. ВЕЛИКАНОВА.

МОЕМУ ПОКОЛЕНИЮ

Мы не в простое время рождены
И с детства не обласканы судьбою,
Коснулись нас все тяготы войны,
Не по годам возросли мы с тобою.

Пока отцы сражались на войне
За право жизни мирной всем народам,
Мы, пацаны, со всеми наравне
Трудились на полях и на заводах.

Сегодня мы — и бабушки, и деды
И внуков, даже правнуков растим,
Наш вклад посильный на алтарь Победы
Грядущим поколениям посвятим.

Пускай живут, вовек войны не зная,
Детей растят для мирного труда,
Друг друга поколения пусть сменяют,
Да не прервется жизни череда.

А.А. СУГЛОБОВА.

ВЫСТАВКА В «ГАЛЕРЕЕ»



Столовая «Галерея», что расположена в здании Федерации профсоюзов области, проводит выставки орловских художников с целью «приобщить к прекрасному» своих посетителей.

Сегодня это работы живописца Сергея Николаевича Крючкова, члена Союза художников России, участ-

ника ряда областных, республиканских и международных выставок.

Сергей Крючков — мастер пейзажа и натюрмортов.

Основная черта его творчества — «умение растрогать зрителя искренностью воплощенных чувств», при этом утверждая, что настоящее искусство всегда глубоко человече-

но. Приверженец лучших традиций русского реализма, художник особенно любит работать по памяти, «ибо этот метод дает наиболее цельный образ природы».

Творческое кредо этого мастера — находить прекрасное в обычном, даря зрителю уверенность в красоте и гармонии окружающего мира.

НОВАЯ РУБРИКА ЖДЕТ АВТОРОВ

Исполком ФНПР рекомендовал членским организациям Федерации Независимых Профсоюзов России создать на своих интернет-ресурсах рубрику **«БУДУЩЕЕ ЗА СИЛЬНЫМИ ПРОФСОЮЗАМИ! ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ»**.

В связи с этим на сайте Федерации профсоюзов области <http://obl-prof@mail.ru> в ближайшие дни такая рубрика будет создана. В ней найдут отражение информационные материалы Департамента общественных связей ФНПР, а также материалы, подготовленные руководителями, специалистами, активистами профсоюзных структур нашей области.

Темы для выступлений — самые разнообразные. Это — необходимость модернизации профсоюзов, как и всего российского общества, вопросы совершенствования деятельности профсоюзов, укрепления профсоюзных рядов... Это — совершенствование организационной структуры, социального партнерства, обучения кадров, молодежной политики, информационной деятельности и другие — словом, все то, что поможет профсоюзам России стать сильными. Ведь «Только сильные общероссийские профсоюзы способны дать ответ на вызовы времени, достойно представлять и защищать интересы членов профсоюзов». Так сказано в Программе «Достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны», принятой на VII съезде Федерации Независимых Профсоюзов России.

УРА! ШКОЛЬНЫЕ КАНИКУЛЫ

Учащиеся муниципальных образовательных учреждений города Орла будут отдыхать на осенних каникулах с 3 по 10 ноября (включительно), зимних — с 29 декабря по 9 января, весенних — с 22 по 31 марта. Первоклашки дополнительно отдохнут и с 18 по 24 февраля.

Юридическая консультация



Вопрос: Работника уволили по сокращению штата. Должность этого работника вычеркнули из штатного расписания. По истечении одного месяца та же должность снова была введена в штатное расписание. Какой срок предусматривает трудовое законодательство для введения должности в штатное расписание, если эта должность недавно была сокращена?

Ответ: Право определять численность и штат работников принадлежит работодателю. Поэтому он самостоятельно принимает решение о сокра-

щении численности штата работников. Однако это обстоятельство служит правомочным основанием для расторжения трудового договора при условии, если сокращение численности или штата работников в организации действительно (реально) имеет место. Это обстоятельство должно быть подтверждено приказом руководителя организации о проведении мероприятий по сокращению численности или штата сотрудников, приказом руководителя организации об утверждении нового штатного расписания. При этом новое штатное расписание, как правило, утверждается до начала предупреждения работников об увольнении и вводится в действие не позднее того дня, с которого работники подлежат увольнению в связи с прове-

дением мероприятий по сокращению численности или штата сотрудников.

Сокращение численности или штата сотрудников в организации должно производиться с учетом правил, изложенных в ст. 180 ТК РФ. Работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу в той же организации, соответствующую квалификации работника, а при ее отсутствии — иную имеющуюся в организации вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его образования, квалификации, опыта работы и состояния здоровья. Работник о предстоящем сокращении должен быть предупрежден работодателем не менее чем за два ме-

сяца до увольнения с учетом мнения выборного представительного органа (ст. 373 ТК РФ). Исходя из изложенного, действующее законодательство о труде не содержит нормы, обязывающей работодателя после проведения процедуры сокращения численности или штата работников соблюсти какой-либо срок для введения в штатное расписание должности вновь. Федеральный законодатель в главе 27 ТК РФ предусмотрел гарантии и компенсации работникам в связи с расторжением трудового договора, соблюдение которых обязательно.

Г.П. БАБКИН,
правовой инспектор труда ФПОО.

НАЧАЛАСЬ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА 2013 г.

БЕЗ БОРЬБЫ НЕТ ПОБЕДЫ!

газета
«СОЛИДАРНОСТЬ»

Подписка на 1-ое полугодие 2013 год:

от 10 экз. — до 50 экз. 958,32 руб. за экземпляр на полугодие
от 51 экз. — до 100 экз. 924,00 руб. за экземпляр на полугодие
от 101 экз. — до 150 экз. 858,00 руб. за экземпляр на полугодие
от 151 экз. и более 831,60 руб. за экземпляр на полугодие

Годовая подписка на 2013 год:

от 10 экз. — до 50 экз. 1874,40 руб. за экземпляр на год
от 51 экз. — до 100 экз. 1789,92 руб. за экземпляр на год
от 101 экз. — до 150 экз. 1652,64 руб. за экземпляр на год
от 151 экз. и более 1589,28 руб. за экземпляр на год

СОЛИДАРНОСТЬ ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

сборник «ПРОФСОЮЗНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ»

периодичность выхода: 1 раз в два месяца

сборник содержит комментарии к различным спорным вопросам трудового, финансового законодательства, новые нормативные акты

Подписка на 1-ое полугодие 2013 года: 420,00 руб.

*подписка коллективная — от 10 экз.

почтовый индекс («ПРОФСОЮЗНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ»):
«Пресса России» 13179

По всем вопросам коллективной подписки звоните по телефонам: **8 (495) 688-81-74, 8 (495) 688-58-56, 8 (495) 688-81-47**
эл. почта: sales@solidarnost.org, веб-сайт: www.solidarnost.org

АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ



Для заказов обращайтесь по телефонам:
+7 (495) 688-5956, +7 (495) 688-8174, +7 (495) 688-8374
e-mail: sales@solidarnost.org

ПРОФСОЮЗНАЯ ИДЕОЛОГИЯ

Эта книга — изложение взглядов профсоюзного активиста на трудовые отношения, роль и место в них профсоюзов, отношения с властью, бизнесом и политическими партиями, проблемы внутри самой организации.

Описывая изнутри механизм работы современных российских и международных профсоюзов, автор рассматривает основные направления, в которых профсоюзы должны меняться, чтобы наиболее эффективно представлять интересы наемных работников.

Рекомендуется профсоюзным активистам, а также всем интересующимся вопросами развития гражданского общества.

Заказ принимается от 10 экз., доставка оплачивается отдельно

Редактор
**Александр
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35 оф. 2-02
Тел. (486-2) 76-13-88
E-mail: info_orelprof@mail.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 3763.