



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 12 (338) сентябрь 2012 г.

НЕ ПОВТОРИТЬ ОШИБОК ДРУГИХ

Переход с 1 октября учреждений культуры Орловской области на новую систему оплаты труда у профсоюза работников культуры вызывает определенную озабоченность.

Все ли сделано, чтобы переход на НСОТ прошел легко и безболезненно, чтобы у работников не возникло разочарование?

Опыт учреждений культуры других регионов, уже работающих по новой системе оплаты труда, крайне неоднозначен. При этом там, где опять сэкономили на культуре и выделили минимальные дополнительные бюджетные ассигнования на формирование фонда оплаты труда при переходе на НСОТ, более-менее ощутимого роста зарплаты не произошло.

Где-то «подправили ситуацию» и провели оптимизацию численности работников культуры (сокращение вакантных должностей, слияние учреждений культуры и т.п.).

Профсоюз беспокоят ошибки, которые продолжают допускаться при переходе на НСОТ, и возможность повторить и у нас ошибки других.

Это недостаточный уровень разработки критериев и показателей эффективности деятельности работников конкретных учреждений, которые должны быть отражены в положениях об оплате труда учреждений. А это важно. Ведь разработка конкретных критериев и показателей на уровне локальных нормативных актов учреждений позволяет соблюсти один из основополагающих принципов новых систем оплаты труда — обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

Зачастую в трудовых договорах отсутствует четкая определенность трудовых функций работников. Описание этих функций носит обобщенный характер и не отражает специфики деятельности конкретного работника. В отдельных случаях вместо функциональных обязанностей работника к трудовому договору прилагается должностная инструкция по соответствующей должности, но не именная. Очень часто при переходе на НСОТ не вносятся изменения в трудовые договоры (дополнительные соглашения) в соответствии с новыми условиями оплаты.

В связи с тем, что в определении размеров доплат за особые условия труда и стимулирующих выплат большие полномочия переданы руководителям учреждений, необходимы действенные механизмы, которые позволят избежать субъективности в этом вопросе.

Возникающие вопросы следует решать в рамках социального партнерства.

Уже сейчас целесообразно администрации области совместно с профсоюзами, представителями муниципальных органов исполнительной власти, руководителями учреждений доработать НСОТ, предложенную учреждениями культуры и искусства. Ввести принцип дифференциации, заложенный в размерах окладов работников по группам учреждений. В отличие от Положения, разработанного Минкультуры РФ, ограничившегося установлением рекомендуемых минимальных окладов только по профессионально-квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих, установить оклады и для каждого квалификационного уровня каждой группы.

ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ПЕНСИОННУЮ СИСТЕМУ!

Президенту Российской Федерации В.В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович! В настоящее время в обществе широко обсуждается реформа пенсионной системы страны. Этот вопрос затрагивает каждого и не должен решаться без учета интересов большинства граждан. Поэтому ФНПР активно участвует в обсуждении предложений к проекту Стратегии развития пенсионной системы.

В связи с этим профсоюзы обеспокоены тем, что ряд предложений, обсуждаемых в СМИ, не отражен в программных документах. По сути, они сводятся к трем идеям: повысить пенсионный возраст, изменить механизм индексации пенсии, не выплачивать пенсии в полном объеме трудящимся пенсионерам, включая досрочников, то есть фактически уменьшить пенсии, получаемые россиянами.

При этом такой элемент существующей пенсионной системы, как обязательная накопительная часть, представляемая финансовым блоком объявляется чуть ли не «священной коровой».

По мнению ФНПР, государственная пенсионная система должна строиться прежде всего на принципах солидарности и справедливости. Недопустимо противопоставление интересов сегодняшних пенсионеров и будущего поколения, т.е. тех, кто сегодня платит в пенсионную систему.

Задача получения больших денежных потоков, которую пытаются решать участники фондовых рынков и финансовых организаций, не должна идти вразрез с интересами большинства граждан, нарушать и ухудшать положение работников и пенсионеров.

Накопительная часть в ее сегодняшней редакции — это попытка достижения цели за счет стариков, это серьезный дисбаланс, когда на фоне выигрыша отдельных финансовых игроков проигрывают пенсионеры.

При этом мы знаем, что пенсионные накопления на сегодняшнем рынке обесцениваются и реальных механизмов их сохранения хотя бы на действующем уровне инфляции не выработано. Трудно предста-

вить, что в условиях глубокого мирового финансового кризиса ситуация существенно изменится.

Обязательная накопительная система в нынешнем виде неэффективна и должна быть изменена, потому что она предоставляет работникам единственный выбор — быть рискованным инвестором, самому разбираться в сложных перипетиях фондового рынка и действовать на свой страх и риск. При этом им почему-то не предлагается участвовать в солидарной составляющей пенсионной системы всем объемом взносов, хотя это как раз и гарантирует через закон абсолютную сохранность средств.

Социологические опросы показывают, что 38% граждан не принимают обязательную накопительную систему, а более половины не смогли в ней разобраться. Следует отметить и то, что в большинстве стран мира, где действует накопительная система, она носит добровольный характер. В тех же странах, где она была обязательной, опыт показал ее неэффективность.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает, что накопительный элемент пенсионной системы должен быть как можно скорее переведен в добровольную схему, безусловно, без ущерба для сегодняшних участников этой системы. Накопительные отношения должны быть выстроены таким образом, чтобы они стали реальным подспорьем, а не угрозой балансу бюджета страны и вместе с этим — пенсиям нынешних и будущих пенсионеров. Варианты любых предложений, направленных на снижение размеров нынешней или будущей пенсии и ухудшения положения человека труда, считаем категорически неприемлемыми. Пенсионная реформа должна быть направлена на улучшение условий жизни пенсионеров на основе последовательного, сопряженного с развитием экономики роста пенсионных выплат.

М.В. ШМАКОВ,
Председатель ФНПР.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ!

Примите наши искренние поздравления с 90-летием со дня образования санитарной службы! Санитарно-эпидемиологический надзор охватывает все сферы жизнедеятельности человека: условия проживания, труда, питания, отдыха и обеспечивает надлежащий контроль над выполнением санитарных норм предприятиями, организациями и населением.

Профилактические меры по своевременному проведению профилактических и противоэпидемических мероприятий, направленных на сохранение здоровья жителей Орловщины, создали надежный щит перед тяжелыми заболеваниями, ранее уносившими тысячи жизней.

Работников санитарно-эпидемиологической службы нашей области характеризуют высокая компетентность и профессиональное выполнение своего долга.

Успешное решение поставленных перед службой задач гарантирует санитарно-эпидемиологическое благополучие населения нашей области, защиту прав потребителей.

Желаем всем работникам и ветеранам службы крепкого здоровья, реализации намеченных планов, новых трудовых побед.

Н.Г. МЕРКУЛОВ,
Председатель Федерации профсоюзов области.
Л.И. САСИНА,

Председатель областного комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ, ВЕТЕРАНЫ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА ОРЛОВЩИНЫ!

Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем работников леса.

Лес — народное богатство, источник чистого воздуха, здоровья и долголетия, любимое место отдыха орловцев. Вашим трудом создается и сохраняется его красота.

Ваша профессия заслуживает всеобщего уважения, ведь лес — это всенародное достояние.

Мы благодарны за ваш нелегкий труд, за бережное отношение к нашему бесценному богатству, сбережение от лесных пожаров, от незаконных рубок и браконьеров.

Уважаемые работники лесного хозяйства и деревообрабатывающих предприятий, ветераны отрасли!

Желаем вам успехов в труде, доброго здоровья, благополучия и оптимизма.

Н.Г. МЕРКУЛОВ,
Председатель Федерации профсоюзов области.

САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЕ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ — 90 ЛЕТ



Санитарно-эпидемиологическая служба России ведет свое летосчисление с 15 сентября 1922 года — дня издания Декрета Совнаркома РСФСР «О санитарных органах республики».

Образование санитарной службы было продиктовано чрезвычайной санитарно-эпидемиологической обстановкой, которая сложилась в 20-е годы прошлого века в России и была обусловлена последствиями первой мировой и Гражданской войн. Тогда бушевали вспышки малярии, брюшного, сыпного и возвратного тифов, кори, дифтерии, сибирской язвы. В 1921 году разразилась эпидемия холеры, унесшая жизни десятков тысяч человек. Тяжелейшая санитарно-эпидемиологическая обстановка сохранялась и в последующие годы, что требовало неотложных мер борьбы с инфекционными болезнями и эпидемиями повсеместно и на государственном уровне.

Началом зарождения санитарного дела на Орловщине послужило формирование в 1888 году в г. Орле санитарно-эпидемиологической лаборатории. Была введена в земстве должность санитарного врача, создано санитарное бюро при губернской управе.

К организации постоянной сети учреждений

санэпидслужбы на территории области приступили в 1936 году. Создана Орловская межрайонная санэпидстанция, организатором которой стал опытный санитарный врач Николай Николаевич Архипов.

Специалисты санэпидслужбы внесли большой вклад в дело обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия в годы Великой Отечественной войны. Врачи-гигиенисты и эпидемиологи в течение всего военного периода следили за санитарно-гигиеническим состоянием войск, осуществляли контроль за питанием и водоснабжением, за размещением воинских подразделений, проводили санитарную разведку населенных мест, осуществляли контроль за соблюдением личной гигиены солдатами и офицерами, проводили работу по профилактике инфекционных заболеваний как среди населения, так и в армейских подразделениях.

Свою лепту в Великую Победу внесли специалисты санитарной службы Орловской области: Никитина А.П., Полякова А.М., Бурнашева М.Г., Поляева Н.Н., Нечаева Н.Н., Вытнова Е.Ф., Прозорова В.В., Шульдехова Т.В. и другие.

В послевоенный период произошло коренное изменение структуры службы. В целях оперативного решения вопросов противоэпидемического благополучия в каждом районе были организованы санэпидстанции. Служба практически стала создаваться заново. Формировалась материально-техническая база, готовились кадры. За 12 послевоенных лет почти все районные сан-

эпидстанции стали иметь свои здания. Были организованы и оснащены оборудованием бактериологические лаборатории. Начался период становления и укрепления государственного санитарного надзора области.

Санитарно-эпидемиологическую службу области с 1952 года по 1961-й возглавляла заслуженный врач РСФСР И.Е. Зренс, с 1961-го по 1986-й — заслуженный врач РСФСР Л.Н. Жигунова, с 1986-го по 2004 год — заслуженный врач РСФСР Ю.А. Одинцов, с 2004 года — заслуженный врач РФ, кандидат медицинских наук Г.Л. Захарченко.

В 1991 году была проведена реорганизация службы. В этот период с помощью Госкомитета санэпиднадзора РФ было приобретено более 40 единиц различного транспорта. Центры ГСЭН оснащались современным оборудованием, приборами. Введены в эксплуатацию 5-этажный лабораторный корпус областного центра ГСЭН, пристройка к лаборатории в Свердловском районе, два жилых дома в Верховском районе, дом для специалистов центра ГСЭН в Краснозороном районе, санитарный пропускник дезстанции в г. Орле.

Результатом деятельности службы является стабильная санитарно-эпидемиологическая обстановка в области в течение ряда лет. В 2011 году достигнуто снижение заболеваемости по 30 нозологическим формам инфекционных болезней. Наиболее существенное снижение достигнуто по

(Окончание на 2-й стр.)

САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЕ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ – 90 ЛЕТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

заболеваемости сальмонеллезами — на 31,0%, дизентерией — на 46,5%, острыми кишечными инфекциями — на 12,4%, хроническим вирусным гепатитом С — на 24,9%, клещевым боррелиозом — на 47,5%. Не регистрировались заболевания по двадцати двум нозологиям, в том числе дифтерия, корь, краснуха, полиомиелит, туляремия, бешенство, сибирская язва, столбняк.

Одним из важных мероприятий, направленных на снижение инфекционной заболеваемости, явилась реализация с 2006 года приоритетного национального проекта по дополнительной иммунизации населения.

Дополнительная иммунизация населения позволила добиться снижения заболеваемости вирусным гепатитом В в 17,3 раза (с 6,4 на 100 тысяч населения в 2005 году до 0,37 на 100 тысяч населения в 2010 году). В 2011 году заболеваемость острым вирусным гепатитом В не регистрировалась.

Охват прививками против кори взрослого населения в возрасте от 18 до 35 лет в целом по области возрос в 2011 году до 99,5%. Заболевание корью в Орловской области не регистрируется с 2007 года.

Приоритетным направлением в работе службы остается осуществление надзора за качеством и безопасностью пищевых продуктов, поступающих на потребительский рынок области, пресече-



ние реализации низкокачественной, опасной для здоровья населения продукции.

Одной из важных задач службы является создание благоприятных и безопасных условий воспитания, обучения и отдыха детей. В нашей области бесплатным питанием обеспечено 99,6% школьников.

Утверждена областная целевая программа «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Орловской области на 2011–2015

годы», важнейшим целевым индикатором которой является создание 2799 дополнительных мест в дошкольных организациях.

Управлением Роспотребнадзора по Орловской области ежегодно проводится мониторинг за ходом оздоровительной кампании, включающий показатели санитарно-эпидемиологического состояния окружающей среды и действий по выявленным нарушениям санитарного законодательства, контроль выполнения физиологических норм питания.

По итогам летней оздоровительной кампании 2011 года выраженный оздоровительный эффект составил 87,5% (Российская Федерация – 85,7%).

За последние 25 лет качество питьевой водопроводной воды улучшилось по микробиологическим показателям с 12,8% до 2,5%. Общее число водопроводов выросло с 1139 до 1306, в результате чего обеспеченность населения централизованным водоснабжением выросла с 83,5% до 91%, в том числе сельского с 74% до 78,8%.

В 2011 году 56,6% населенных пунктов области имеют централизованное водоснабжение.

Одним из основных направлений деятельности службы является реализация государственной политики в сфере защиты прав потребителей, создание условий для соблюдения прав и интересов потребителей на территории Орловской обла-

сти. Специалистами Управления Роспотребнадзора по Орловской области используются различные формы и методы защиты прав потребителей при сочетании мер административной и гражданско-правовой ответственности, реализуется комплекс превентивных мер, направленных на предупреждение и минимизацию нарушений прав потребителей.

За 90 лет накоплен бесценный опыт в развитии профилактического направления медицины — медицины будущего.

Оценивая в целом историю развития и становления санитарно-эпидемиологической службы Орловской области, следует сказать, что она прошла сложный и трудный путь организационного становления, сложилась в стройную систему, которая активно участвует в оздоровлении условий труда и жизни населения области, в укреплении его здоровья.

На нашу службу возложена почетная и гуманная миссия — обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Хочется верить, что специалисты нашей службы благодаря высокому профессиональным качествам будут и впредь востребованы обществом.

Г.Л. ЗАХАРЧЕНКО,
руководитель Управления Роспотребнадзора по Орловской области

ВОПРОСЫ ЖКХ НА КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗОВ

На необходимости усиления общественного контроля органами исполнительной власти области за реализацией Постановления Правительства РФ № 354 «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов», вступившего в силу 1 сентября т.г. и определившего новые Правила предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов, обратили внимание участники заседания городской (г. Орла) трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представители Федерации профсоюзов области.

Согласно новым правилам, каждый житель многоквартирного дома должен платить за потребление коммунальных услуг в местах общего пользования (подъезд, придомовая территория) вне зависимости от того, оборудован многоквартирный дом прибором учета или нет. Плата будет распределяться между потребителями пропорционально размеру общей площади принадлежащего каждому из них помещения. При этом вводится норматив потребления коммунальных услуг на общедомовые нужды в многоквартирном доме.

К числу основных изменений относится изменение порядка расчетов за коммунальные услуги в местах общего пользования. Теперь по каждому виду коммунальных услуг (электроэнергия,

вода, тепло и газ) вводится два платежа: за потребление непосредственно внутри квартиры и за потребление на общедомовые нужды.

В 2012 году тарифы на электрическую, тепловую энергию, газ природный, водоснабжение и водоотведение повысились от 5,6% до 15%.

Введение новых Правил и увеличение тарифов на услуги ЖКХ, безусловно, приведут к росту платежей населения города и в целом по области за коммунальные услуги.

В городе Орле насчитывается свыше сорока управляющих компаний, и стоимость жилищно-коммунальных услуг по этим компаниям складывается разная.

Население города о вводе новых Правил не знает или знает поверхностно, по слухам, так как разъяснений в средствах массовой информации явно недостаточно, да и управляющие компании не спешат довести до сведения жильцов предстоящие изменения.

Такая ситуация вызывает серьезную обеспокоенность профсоюзов.

Федерация профсоюзов области в июне текущего года провела семинар-совещание с профсоюзным активом области по вопросу «О работе органов исполнительной власти Орловской области по реализации постановления Правительства РФ № 354».

В июне текущего года Федерация профсоюзов начала публикацию в «Профсоюзном вестнике» и на сайте

Федерации материалов по разъяснению положений Постановления Правительства № 354 и о тарифах на услуги ЖКХ в 2012 году.

Жилищный кодекс Российской Федерации, введенный в ноябре 2007 года, изменил систему отношений между собственниками жилья и организациями, которые за содержание этой собственности отвечают.

Как положения Жилищного кодекса РФ выполняются сегодня?

По действующему законодательству собственники, пользователи помещений в многоквартирных домах и жилых домов сами вправе выбирать, как и кто будет управлять их многоквартирным домом. Здесь возможны три варианта: управляющая организация, товарищество собственников жилья и непосредственное управление.

Выбрав вариант управления, собственник, пользователь жилья рассчитывают на качественное обслуживание своих домов. Если собственника (пользователя) не устраивает то, как компания управляет его домом, по закону он всегда может ее поменять, но на деле зачастую получается совсем иначе. И примеров на эту тему достаточно.

Управляющая компания обязана обеспечить свободный доступ жильцов к информации об основных показателях ее финансово-хозяйственной деятельности, выполняемых работах и услугах по содержанию и ремонту общедомово-

го имущества, а также о ценах и тарифах на коммунальные ресурсы.

А вот здесь у собственников жилья возникают вопросы к своим управляющим компаниям: на какие нужды и в каких размерах были израсходованы собранные средства, насколько правильно начислена оплата услуг ЖКХ, ремонта домов и уборки подъездов, благоустройства придомовой территории, вывоза мусора и так далее. И не всегда управляющие компании по этим вопросам дают собственникам жилья исчерпывающую и правдивую информацию.

В соответствии с Кодексом РФ об административных правонарушениях непредоставление либо неполное предоставление информации влечет наложение административного штрафа на должностных лиц.

Средства массовой информации постоянно поднимают вопросы о работе управляющих компаний по качественному обслуживанию населения города. Так, например, мы неоднократно видели телевизионные репортажи о том, в каких условиях живут жильцы домов по улицам Холодной, Карачевской, которые не имеют возможности нормально пользоваться даже услугами туалетов, находящихся на улице, около которых горы мусора и грязь.

Теперь о качестве предоставляемых населению услуг.

В Жилищном кодексе, в Постановлении Правительства РФ № 354 четко прописаны требования, предъявля-

емые к качеству коммунальных услуг, предоставляемых населению, условия и порядок изменения размера платы за коммунальные услуги при предоставлении коммунальных услуг ненадлежащего качества и с перерывами, превышающими установленную продолжительность. Тем не менее организации, отпускаяющие коммунальные услуги управляющим компаниям, а те, в свою очередь, населению, такие как отопление, холодная, горячая вода и т.д., не обращают внимания на качество этих самых услуг. Нередко сутками из крана течет ржавая вода, тем самым грубо нарушаются требования СанПиН 2.1.4.1074-01 к качеству питьевой воды, допускаются значительные перебои в обеспечении населения горячей водой, в квартирах не соблюдается температурный режим отопления и так далее. Как правило, перерасчета за предоставление некачественных услуг управляющие компании не делают.

В сфере ЖКХ имеется много проблем, которые требуют решения. Федерация профсоюзов области продолжит мониторинг реализации Постановления Правительства РФ № 354 по предоставлению населению жилищно-коммунальных услуг.

Редакция «ПВ» намерена регулярно публиковать материалы о работе управляющих компаний и по вопросам предоставления услуг ЖКХ.

ИНИЦИАТИВЫ ПРОФСОЮЗА НАХОДЯТ ПОДДЕРЖКУ

О практике социального партнерства в муниципальных образовательных учреждениях города Орла шла речь на заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С информацией по этому вопросу выступили Татьяна Анатольевна Фильченкова — заместитель начальника Управления образования администрации города Орла и Людмила Александровна Сальникова — председатель горкома Профсоюза работников народного образования и науки.

Они подробно доложили членам комиссии о практике социального партнерства, сложившейся в последние годы в системе образования города Орла.

По обоюдному мнению, заключенное между Управлением образования и горкомом профсоюза отраслевое Соглашение позволяет успешно решать проблемы, связанные с защитой трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

Людмила Александровна Сальникова особо подчеркнула, что все новые инициативы профсоюза, направленные на принятие дополнительных мер социальной поддержки педагогов, находили понимание со стороны руководства города и депутатского корпуса, несмотря на то, что все предложения, как правило, требовали дополнительного финансирования.

Например, для реализации такой меры соци-

альной поддержки, как санаторно-курортное лечение педагогов, из бюджета города в этом году направлено 500 тыс. рублей. На последнем август-

формировании бюджета города на 2013 год было принято решение увеличить эту статью до 800 тыс. рублей.



товском заседании комитета по социальной политике городского Совета народных депутатов при рассмотрении обращения горкома профсоюза и

Поддержка молодых специалистов — это одно из приоритетных направлений деятельности городской организации профсоюза.

Именно поэтому впервые в этом году президиумом горкома профсоюза были учреждены и вручены две премии по 3 тыс. рублей молодым педагогам, участникам ежегодного конкурса профессионального мастерства «Учитель года» и «Воспитатель года». Эту практику мы продолжим и в наступившем учебном году, добавив к этим двум премиям еще одну — участнику конкурса «Самый «классный» классный».

Президиумом обкома Профсоюза работников народного образования и науки также впервые принято решение об оказании молодым специалистам, впервые пришедшим работать в образовательные учреждения города — членам профсоюза, к Дню учителя материальной помощи в размере 2 тыс. рублей каждому за счет профсоюзных средств. Эту выплату получают около 40 молодых специалистов — членов профсоюза.

При участии Орловского горкома Профсоюза работников образования и науки решены многие вопросы в рамках социальной поддержки работников образования:

— приняты решения Орловского городского Совета народных депутатов об установлении меры социальной поддержки молодым специалистам, приступившим к педагогической деятельности по специальности, в виде ежемесячной выплаты за счет средств бюджета города Орла в размере 1,0 тыс. рублей и о ежегодной единовременной выплате молодым педагогам

(Окончание на 6-й стр.)

СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В СФЕРЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Достойная заработная плата – заработная плата, обеспечивающая расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающего человека и его семье.

1. Минимальный размер оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета.

Механизмы:

Ратификация конвенции Международной организации труда № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран» (1970 год).

Принятие федерального закона о восстановительной потребительской корзине трудоспособного работающего населения в Российской Федерации.

Принятие федерального закона о минимальном потребительском бюджете в Российской Федерации.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления минимального размера оплаты труда не ниже минимального потребительского бюджета.

Принятие федерального закона о порядке и сроках поэтапного повышения минимального размера оплаты труда до величины минимального потребительского бюджета трудоспособного работающего населения в Российской Федерации.

Индикаторы:

Доля работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации.

Доля работников, получающих заработную плату ниже величины минимального потребительского бюджета трудоспособного работающего населения в Российской Федерации.

2. Установление минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Установление в коллективном договоре, соглашении минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Индикатор:

Количество коллективных договоров, соглашений, в которых минимальная тарифная ставка (минимальный оклад) установлена на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3. Минимальный размер оплаты труда – минимальная государственная гарантия по заработной плате работника за некавалифицированный труд в нормальных условиях труда.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части определения минимального размера оплаты труда как вознаграждения за труд.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части определения минимального размера оплаты труда как за труд некавалифицированного работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда; в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты.

Индикатор:

Количество работников, получающих вознаграждение за труд на уровне МРОТ, должно соответствовать количеству работников, занимающихся некавалифицированным трудом.

4. Соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда.

Механизм:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в коллективных договорах и соглашениях размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным уровням и их доли в заработной плате.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления понятия «квалификация».

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления взаимосвязи между уровнем квалификации и размером оплаты труда.

Индикаторы:

Количество отраслевых (межотраслевых) соглашений, в которых установлены минимальные отраслевые стандарты заработной платы. Количество коллективных договоров и соглашений, в которых доля постоянной части заработной платы составляет 70 и более процентов.

5. Равная оплата за труд равной ценности без какой-либо дискриминации.

Механизмы:

Принятие постановления Правительства Российской Федерации по установлению базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам.

Внесение изменений в законодательство Российской Федерации в части установления прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц.

Внесение изменений в законодательство Российской Федерации в части финансирования, разработки, согласования, утверждения и применения всех элементов Национальной системы квалификаций, в том числе профессиональных стандартов.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в отраслевых соглашениях отраслевых систем квалификаций с обязательной дифференциацией каждого квалификационного уровня по размеру заработной платы.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в коллективных договорах минимальных стандартов заработной платы по каждому квалификационному уровню.

Индикаторы:

Количество обращений работников в суды, в ФНПР по несоблюдению вышеуказанного принципа.

Количество коллективных договоров, в которых установлены минимальные стандарты по каждому квалификационному уровню.

Количество отраслевых соглашений, в которые включены отраслевые системы квалификаций и размеры заработной платы по каждому квалификационному уровню.

6. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в соглашениях и коллективных договорах механизмов повышения уровня реального содержания заработной платы.

Принятие нормативного правового акта Российской Федерации о порядке и сроках индексации заработной платы работников бюджетных и казенных учреждений.

Индикаторы:

Повышение среднемесячной реальной заработной платы.

Повышение реальной заработной платы по каждой децильной группе.

7. Государственное содействие системной организации нормирования труда.

Механизмы:

Принятие нормативного правового акта Российской Федерации о финансовом обеспечении и мерах государственного содействия системной организации нормирования труда во исполнение ст. 159 Трудового кодекса Российской Федерации.

Разработка и принятие Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации нормативно-правовой базы по установлению типовых (отраслевых, межотраслевых, професси-

ональных) норм труда во исполнение ст. 161 Трудового кодекса Российской Федерации.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры и соглашения положений об установлении систем нормирования труда.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления и пересмотра норм труда на предприятии (в учреждении, организации) по согласованию с представительным органом работников.

Индикаторы:

Количество коллективных договоров и соглашений, включающих положения по установлению систем нормирования труда.

Количество случаев нарушений Трудового кодекса Российской Федерации в части установления и пересмотра норм труда без согласования с представительным органом работников.

СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГРАЖДАН ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ

Эффективная занятость – максимально возможная занятость на рабочих местах, обеспечивающая рациональное использование знаний, умений и навыков работника, достойную заработную плату, непрерывное профессиональное развитие, возможность профессионального роста и повышение квалификации, мотивацию работников к труду, грамотную организацию труда и отдыха работника, безопасные условия труда.

1. Полная занятость населения.

(Наличие достаточного количества рабочих мест для удовлетворения запросов на работу всего трудоспособного населения страны, практическое отсутствие продолжительной безработицы, возможность предоставить желающим трудиться рабочие места, соответствующие образованию, опыту работы)

Механизмы:

Принятие государственной программы по содействию занятости населения.

Индикаторы:

Уровень общей безработицы.

Уровень регистрируемой безработицы.

Длительность поиска работы.

2. Стабильная занятость населения.

(Стабильная занятость – это стандартная занятость по трудовому договору с неограниченным сроком действия, заключенному с одним работодателем и предусматривающему защиту от необоснованного увольнения. Если человек трудится у одного работодателя, если эта работа обеспечивает достаточный человеку доход и исключает необходимость искать дополнительный заработок, если срок трудового договора между работником и работодателем не ограничен, тогда можно говорить о стабильности трудовых отношений и устойчивой занятости.)

Механизмы:

Принятие законопроекта депутатов Государственной Думы А. Исаева и М. Тарасенко № 451173-5 о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части усиления защищенности работников в случаях уклонения работодателей от заключения трудовых договоров путём необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера, использования механизмов «заёмного труда».

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части исключения выполнения работы членами семьи надомника без возникновения трудовых отношений между такими исполнителями работы и работодателем.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения безопасных условий труда за счет средств работодателя, а также обязательности включения в трудовой договор места и даты получения заработной платы работником при выполнении работы на дому или дистанционно.

Индикаторы:

Количество лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера.

Количество трудовых договоров, оформленных по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда.

Количество незаконных увольнений по инициативе работодателя.

Количество выявленных нарушений законодательства по вопросам рабочего времени и времени отдыха.

3. Востребованность граждан Российской Федерации на рынке труда, получивших профессиональное образование

Механизмы:

Разработка прогноза развития отраслей и регионов с целью определения потребности предприятий в трудовых ресурсах в зависимости от инвестиций, технического перевооружения предприятий и диверсификации экономики.

Разработка нормативно-правовой базы, обеспечивающей эффективное взаимодействие системы образования и рынка труда.

Индикаторы:

Потребность работодателей в работниках, заявленная в государственные учреждения службы занятости населения.

Уровень общей безработицы.

Уровень зарегистрированной безработицы (по уровням образования).

Общий объем недоиспользования труда.

Количество работников, охваченных внутрифирменным обучением.

Количество коллективных договоров и соглашений, в которые включены обязательства работодателя по обеспечению профессионального обучения работника.

3.1. Востребованность молодежи на рынке труда.

Механизмы:

Разработка и обеспечение финансирования из средств федерального бюджета мероприятий по регистрации и учету в службах занятости выпускников профессиональных учебных заведений с целью выявления востребованных и невостребованных профессий и специальностей на рынке труда.

Увеличение финансирования из средств федерального бюджета бюджетных мест в профессиональных учебных заведениях по наиболее востребованным профессиям и специальностям на рынке труда.

Обеспечение финансирования из средств федерального бюджета разработки и реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников: государственное распределение обучающихся в профессиональных учебных заведениях, профориентация и стажировка выпускников, открытие курсов по обучению молодежи и финансовое обеспечение для ведения предпринимательской деятельности.

Внесение изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части закрепления за учебными заведениями всех уровней профессионального образования обязанности по трудоустройству выпускников, обучившихся на бюджетных местах.

Индикатор:

Уровень безработицы среди молодежи.

3.2. Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры и соглашения положений об условиях привлечения и использования иностранной рабочей силы.

Введение специальной главы в Трудовой кодекс Российской Федерации, посвященной особенностям регулирования трудовой деятельности иностранных работников на территории Российской Федерации.

Внесение изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в части разрешения использовать иностранную рабочую силу работодателям, присоединившимся к региональным (отраслевым, межотраслевым) соглашениям.

Внесение изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в части передачи полномочий по регулированию трудовой деятельности иностранных работников одному федеральному органу исполнительной власти.

(Окончание на 4-й стр.)

СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

(Окончание. Начало на 3-й стр.)

Индикатор:

Численность трудовых мигрантов, имеющих разрешение на работу, в том числе из стран СНГ.

4. Обеспечение непрерывного профессионального развития работника.

Механизмы:

Обеспечение частно-государственного финансирования учебных заведений профессионального образования всех уровней.

Обеспечение доступности и бесплатности начального и среднего профессионального образования в государственных или муниципальных образовательных учреждениях и на предприятиях.

Обеспечение работодателем дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и переквалификации.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры, соглашения обязательств работодателя по обеспечению непрерывного профессионального развития работника, в том числе на рабочем месте за счет средств работодателя.

Внесение изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в части предоставления преференций работодателям, осуществляющим за свой счет профессиональное обучение работников.

Индикаторы:

Количество выпускников учебных заведений профессионального образования.

Количество работников, прошедших обучение, повышение квалификации, получивших дополнительное образование за счет средств работодателей.

Количество коллективных договоров, соглашений, в которые включены обязательства работодателей по обеспечению профессионального обучения работника.

5. Достойный уровень жизни безработных граждан.

Механизмы:

Установление двух видов пособия по безработице: одно – социальное базовое пособие по безработице, выплачиваемое из средств федерального бюджета, другое – страховое пособие по безработице, выплачиваемое из средств социального страхования от безработицы.

Установление размера социального базового пособия по безработице на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации за счет средств федерального бюджета.

Внесение изменений в нормативно-правовую базу Российской Федерации в части установления механизмов и сроков индексации социального базового пособия по безработице.

Внесение изменений в Федеральный закон от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части обеспечения безработных граждан социальным базовым пособием по безработице независимо от наличия трудового и страхового стажа гражданина. Внесение изменений в нормативно-правовую базу Российской Федерации в части установления обязательного страхования от безработицы в размере одного процента за счет страховых взносов работодателя.

Внесение изменений в федеральные законы Российской Федерации в части возмещения утраты заработка работнику за счет страховых взносов работодателей при наличии у гражданина оплачиваемой работы в течение 2-х лет, предшествующего наступлению безработицы, – установление страхового пособия по безработице.

Индикаторы:

Количество безработных граждан, получающих социальное базовое пособие в размере прожиточного минимума трудоспособного населения.

Количество безработных граждан, получающих страховое пособие по безработице.

СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

Эффективное социальное партнерство – система взаимоотношений работников, их представителей, работодателей, их предста-

вителей, органов государственной власти, органов местного самоуправления, позволяющая учитывать и согласовывать в равной и справедливой степени интересы каждой из сторон и обеспечивающая стабильное социально-экономическое развитие страны.

1. Принятие проектов законодательных актов и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе соглашения всех сторон социального партнерства.

Механизмы:

Установление порядка в Генеральном, отраслевых, региональных соглашениях внесения проектов законодательных актов в сфере труда органами государственной власти в Государственную Думу Российской Федерации, органы законодательной власти субъектов Российской Федерации только в случае согласованной позиции по данным документам всех сторон социального партнерства.

Установление порядка в Генеральном, отраслевых, региональных соглашениях принятия проектов нормативных правовых и иных актов в сфере труда органами государственной власти только в случае согласованной позиции по данным документам всех сторон социального партнерства.

Индикаторы:

Количество законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных всеми сторонами социального партнерства и принятых органами власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

2. Обязательность решения основополагающих (ключевых) вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры, соглашения положений по формам, системам, размерам оплаты труда, механизмам повышения заработной платы и выплате заработной платы при банкротстве предприятий; по занятости, обучению, переобучению и условиям высвобождения работников; по обеспечению интересов работников при приватизации или смене собственника предприятия; по механизмам контроля за соблюдением условий коллективных договоров, соглашений.

Индикаторы:

Количество нарушений в сфере труда.

Количество штрафных санкций к работодателям.

Количество коллективных трудовых споров.

Количество коллективных договоров, в которые включены основополагающие вопросы в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Количество соглашений, в которые включены основополагающие вопросы в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

3. Обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности создания постоянно действующих органов социального партнерства на всех уровнях для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности ежегодного предоставления отчетности о ходе выполнения условий коллективного договора, соглашения органами социального партнерства всех уровней в органы государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности выдачи государственным инспектором труда в месячный срок работодателю предписания об устранении нарушения трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Индикаторы:

Количество нарушений в сфере труда.

Количество штрафных санкций к работодателям.

Количество коллективных трудовых споров.

4. Обязательность распространения соглашения на каждого работодателя.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности распространения соглашения на каждого работодателя.

Индикаторы:

Численность работников, охваченных коллективными договорами, соглашениями.

5. Эффективная система разрешения коллективных трудовых споров.

Механизмы:

Совершенствование процедур внесудебного урегулирования коллективных трудовых споров.

Расширение и укрепление взаимодействия профессиональных союзов с государственными органами надзора и контроля в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров.

Расширение электронных приемных правовых инспекций, юридических консультаций.

Индикаторы:

Число организаций, на которых проходили коллективные трудовые споры и забастовки.

Численность работников, участвовавших в коллективных трудовых спорах и забастовках.

Количество времени, не отработанного работниками, участвовавшими в забастовках.

6. Реальное участие профсоюзов в управлении организацией.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части уточнения видов участия представителей работников в управлении организацией, в том числе в работе коллегиальных органов управления (общем собрании, совете директоров (наблюдательном совете), правлении).

Внесение изменений в Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в части установления положений в уставе порядка и условий участия представителя профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления (в общем собрании, совете директоров (наблюдательном совете), правлении) общества.

Внесение изменений в Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в части установления перечня вопросов, решение которых должно осуществляться с участием представителя профсоюзной организации.

Внесение изменений в Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» в части установления положений в уставе порядка и условий участия представителя профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления (в общем собрании, совете директоров (наблюдательном совете), правлении) общества.

Внесение изменений в Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» в части установления перечня вопросов, решение которых должно осуществляться с участием представителя профсоюзной организации.

Индикаторы:

Количество организаций, в которых решения принимаются с участием представителей профсоюзной организации при работе коллегиальных органов управления (общего собрания, совета директоров (наблюдательного совета), правления).

СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА И СФЕРЫ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Социальное страхование — высокоэффективный механизм социальной защиты работающих и регулирования качества жизни.

1. Совершенствование пенсионного законодательства и повышение уровня пенсионного обеспечения граждан

Механизмы:

1.1. Принятие федерального закона «О ратификации Конвенции МОТ «Установление минимальной заработной платы» (Конвенция № 131).

1.2. Приведение минимального размера пенсии по старости к нормам не ниже прожиточного минимума пенсионера.

Индикатор: Минимальный размер пенсии по старости.

1.3. Принятие федерального закона «О ратификации Конвенции МОТ «О минимальных нормах социального обеспечения» (Конвенция № 102).

Индикатор: Коэффициент замещения пенсией утраченного заработка при наступлении страхового случая.

1.4. Создание дополнительной профессиональной пенсионной системы для работников, задействованных во вредных и опасных условиях труда, с установлением взаимосвязи между величиной страхового тарифа и категорией рабочего места в зависимости от вредности и опасности условий труда.

Индикатор: Численность получателей дополнительных профессиональных пенсий.

2. Управление рисками для здоровья экономически активного населения

Механизмы:

2.1. Включения лекарственного обеспечения в систему обязательного медицинского страхования и Программу государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи.

Индикатор: Процент охвата населения лекарственным обеспечением в амбулаторных и стационарных условиях.

2.2. Выявление и лечение заболеваний, являющихся основными причинами смертности и инвалидности трудоспособного населения России, на основе всеобщей диспансеризации работающих за счет средств обязательного медицинского страхования с включением в объем мероприятий санации полости рта и обследования на онкомаркеры.

Индикаторы: Количество впервые выявленных заболеваний; Динамика заболеваемости и смертности работающих по отношению к предыдущему году; Доступность медицинской помощи и удовлетворенность ее качеством.

2.3. Внесение изменений в ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» в части оплаты периодов временной нетрудоспособности на основании актуального текущего заработка за текущий период страхования.

Индикаторы: Расчетный период, предшествующий страховому случаю; Размер пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

2.4. Восстановление и развитие сети санаториев-профилакториев как системы предупреждения общей и профессиональной заболеваемости и формирования здорового образа жизни.

Индикаторы: Динамика численности санаториев-профилакториев; Количество работающих, воспользовавшихся их услугами.

2.5. Разработка и принятие федерального закона «Об организации питания на предприятиях и в организациях».

Индикатор: Процент охвата предприятий сетью общественного питания.

ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Президиумом Федерации профсоюзов области поддержано решение Координационного комитета солидарных действий ФПОО от 4 сентября 2012 года об основных формах проведения акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»: собрания, конференции, расширенные заседания профкомов в первичных профсоюзных организациях, собрания профсоюзного актива отраслей, «круглые столы» с обсуждением в повестке дня проекта Стандартов достойного труда.

Членские организации ФПОО с 24 сентября по 8 октября 2012 года проведут собрания профсоюзного актива отраслей, собрания, конференции в первичных профсоюзных организациях, расширенные заседания профкомов, «круглые столы» с обсуждением в повестке дня проекта Стандартов достойного труда.

В рамках акции решено провести 4 октября т.г. в 11 часов в зале заседаний Президиума ФПОО заседание «круглого стола» на тему «О проекте Стандартов достойного труда» с участием профсоюзного актива области, представителей органов власти и местного самоуправления, объединения работодателей, органов надзора и контроля, социальных фондов, ученых, представителей средств массовой информации.

ЛЕТНИЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК

В целях развития физической культуры и спорта в профсоюзных организациях, пропаганды среди членов профсоюзов здорового образа жизни Президиум ФПОО постановил провести 15 сентября 2012 года на базе ООО «Спорткомплекс «Труд» летний спортивный праздник с участием команд членских организаций Федерации профсоюзов Орловской области и первичных профсоюзных организаций, выходящих на обслуживание ФПОО.

В программе спортивного праздника:

- дартсотлон-эстафета (состоятся команды профсоюзных организаций трудовых коллективов, студентов вузов и учащихся ссузов);
- волейбол (состоятся команды профсоюзных организаций учащихся ссузов);
- перетягивание каната (состоятся команды профсоюзных организаций трудовых коллективов);
- семейная эстафета «Папа, мама, я — спортивная семья» (состоятся команды профсоюзных организаций трудовых коллективов);
- стритбол (состоятся команды профсоюзных организаций студентов вузов);
- русская скакалка (состоятся команды профсоюзных организаций студентов вузов и учащихся ссузов).

НОВОСТИ

Президиумом Федерации профсоюзов Орловской области принято постановление «О созыве заседания Совета Федерации профсоюзов Орловской области».

Заседание Совета состоится 12 декабря 2012 года в 11 часов в конференц-зале ФПОО. Основной вопрос повестки дня: «Об усилении правозащитной деятельности Федерации профсоюзов области в свете решений VII съезда ФНПР».

* * *

В целях повышения статуса многодетной семьи в профсоюзах области, мотивации профсоюзного членства и поддержки многодетных семей членов профсоюзов 23 ноября 2012 года, в канун праздника Дня матери, в 11 часов в конференц-зале ФПОО состоится чествование представителей многодетных семей членов профсоюзов.

Предполагаемое количество многодетных семей членов профсоюзов, принимающих участие в мероприятии, — 17 (по одной от членской профсоюзной организации и одна от первичных профсоюзных организаций, выходящих на обслуживание ФПОО).

* * *

Президиумом Федерации профсоюзов Орловской области делегирована для участия в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО» от Федерации профсоюзов области Елена Владимировна Фролова — председатель первичной профсоюзной организации МБУК «Социокультурное информационно-методическое объединение».

ЧТО ДЕНЬ ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ?

В июне 2012 года вступил в силу Федеральный закон «О внесении изменений в Кодекс РФ об административных нарушениях» и Федеральный закон «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях», который касается деятельности профсоюзов по защите прав и интересов трудящихся.

Новый закон не только значительно ужесточает ответственность за несанкционированное проведение протестных мероприятий, но и дает довольно широкую трактовку тех или иных действий со стороны протестующих.

Сегодня мы приводим в сравнительной таблице данные о внесенных изменениях.

Статья 5.38	Воспрепятствование организации или проведению собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования, проводимых в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо участию в них, а равно принуждение к участию в них	стало	граждане 10 тыс. – 20 тыс. руб	должностные лица 30 тыс. – 50 тыс. руб.	
		было	Предупреждение		
			100 руб.	100–300 руб.	
Статья 20.2	Нарушение организатором публичного мероприятия установленного порядка организации либо проведения собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования (за исключением отдельных случаев нарушений, за которые предусмотрены иные санкции)	стало	граждане 10 тыс. – 20 тыс. руб. или обязательные работы до 40 часов	должностные лица 15 тыс. – 30 тыс. руб.	юридические лица 50 тыс. – 100 тыс. руб.
		было	1000–2000 руб.		
	Организация либо проведение публичного мероприятия без подачи в установленном порядке уведомления о проведении публичного мероприятия (за исключением случаев проведения несанкционированного мероприятия)	стало	20 тыс. – 30 тыс. руб. или обязательные работы до 50 часов	20 тыс. – 40 тыс. руб.	70 тыс. – 200 тыс. руб.
		было			
	Указанные действия (бездействие), повлекшие создание помех движению пешеходов или транспортных средств либо превышение норм предельной заповняемости территории (помещения)	стало	30 тыс. – 50 тыс. руб. или обязательные работы до 100 часов	50 тыс. – 100 тыс. руб.	250 тыс. – 500 тыс. руб.
		было			
	Предусмотренные выше действия (бездействие), повлекшие причинение вреда здоровью человека или имуществу, если эти действия (бездействие) не содержат уголовно наказуемого деяния	стало	100 тыс. – 300 тыс. руб. или обязательные работы до 200 часов	200 тыс. – 600 тыс. руб.	400 тыс. – 1 млн руб.
		было			
	Нарушение участником публичного мероприятия установленного порядка его проведения	стало	10 тыс. – 20 тыс. руб. или обязательные работы до 40 часов		
		было	до 2000 руб.		
	Действия (бездействие) участника публичного мероприятия, нарушающие установленный порядок проведения публичного мероприятия, повлекшие причинение вреда здоровью человека или имуществу, если эти действия (бездействие) не содержат уголовно наказуемого деяния	стало	150 тыс. – 300 тыс. руб. или обязательные работы до 200 часов		
		было			
Статья 20.2.2	Организация либо проведение несанкционированных собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования в непосредственной близости от территории ядерной установки, радиационного источника или пункта хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ либо активное участие в таких публичных мероприятиях, если это осложнило выполнение работниками указанных установок, источника или пункта своих служебных обязанностей или создало угрозу безопасности населения и окружающей среды	стало	150 тыс. – 300 тыс. руб. или административный арест до 15 суток	200 тыс. – 600 тыс. руб.	500 тыс. – 1 млн руб.
		было	1000–2000 руб. или административный арест		
	Указанные действия, повлекшие причинение вреда здоровью человека или имуществу, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния	стало	150 тыс. – 300 тыс. руб. или обязательные работы до 200 часов	300 тыс. – 600 тыс. руб.	500 тыс. – 1 млн руб.
		было			
Статья 20.18	Организация блокирования, а равно активное участие в блокировании транспортных коммуникаций, за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 20.2 и статьей 20.2.2 КоАП РФ	стало	50 тыс. – 100 тыс. руб. или обязательные работы до 100 часов	150 тыс. – 300 тыс. руб.	
		было	2000 – 2500 руб. или административный арест до 15 суток		
Статья 3.2 (пункт 10)	Введен новый вид административного наказания – обязательные работы				
Статья 3.13	1. Обязательные работы заключаются в выполнении физическим лицом, совершившим административное правонарушение, в свободное от основной работы, службы или учебы время бесплатных общественно полезных работ. Обязательные работы назначаются судьей. 2. Обязательные работы устанавливаются на срок от двадцати до двухсот часов и отбываются не более четырех часов в день. 3. Обязательные работы не применяются к беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, инвалидам I и II групп, военнослужащим, гражданам, призванным на военные сборы, а также к имеющим специальные звания сотрудникам органов внутренних дел, органов и учреждений уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органов				
Статья 20.25	Уклонение от отбывания обязательных работ	стало	150 тыс. – 300 тыс. руб. или административный арест до 15 суток		
		было			

* * *

6 сентября в городе Ливны состоялся приём членов профсоюзов, который проводил Председатель Совета Федерации профсоюзов Орловской области Н.Г. Меркулов. Помимо членов профсоюзов консультации по различным вопросам получили жители города и района. Всего было принято 10 человек. Обратившихся особенно интересовали вопросы оплаты труда, трудового договора, приватизации объектов недвижимости и досрочного выхода на пенсию, на которые были получены исчерпывающие ответы. Ряд вопросов был отобран для изучения и последующего доведения до обратившихся.

Следующий приём планируется провести в Болховском районе.

ИНИЦИАТИВЫ ПРОФСОЮЗА НАХОДЯТ ПОДДЕРЖКУ

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

в размере 2,0 тыс. рублей, приступившим к педагогической деятельности после окончания учебного заведения очной формы обучения.

В городе решен вопрос финансирования оплаты медицинских осмотров, которые ежегодно проходят работники образовательных учреждений. На эти цели в бюджете предусмотрено 4 млн. рублей.

В этом году, как, впрочем, и в прошлые годы, полностью была удовлетворена потребность в летнем оздоровительном отдыхе для детей работников системы образования за счет средств городского бюджета — на эти цели было выделено 2,9 млн. рублей.

Педагогической общественностью положительно оценено принятие Правительством области областной целевой программы «Ипотечное кредитование молодых учителей на 2012–2016 годы». Уже более 40 молодых педагогов города изъявили желание стать участниками этой программы, которая предполагает предоставление единовременной выплаты на уплату первоначального взноса на приобретение жилого помещения, но не более 20% от суммы ипотечного жилищного кредита с уровнем процентной ставки не более 8,5% годовых.

Но, безусловно, самым главным вопросом, который находится под при-

стальным вниманием горкома профсоюза, остается вопрос роста заработной платы работников системы образования.

Средняя заработная плата учителя в городе составляет 15 155 рублей, что приближается к средней заработной плате по экономике региона, которая составляет 15 408 рублей. С одной стороны, рост заработной платы налицо: с 13 645 рублей на начало прошлого учебного года до 15 155 рублей в этом году.

Вместе с тем мы прекрасно понимаем, что такую заработную плату учитель получает, работая не на одну ставку (18 часов), а имея в неделю нагрузку 27 и более часов.

Накануне нового учебного года педагоги города вновь очень активно поднимали вопрос о том, что несправедливо им установлена базовая расчетная единица оплаты труда в размере 3000 рублей (у учителей — 3700 рублей). На состоявшейся 27 августа встрече председателей первичных профсоюзных организаций общеобразовательных учреждений города с заместителем главы администрации города Орла Е.В. Данилевской, начальником областного Управления образования Т.В. Мартыновой и начальником Управления образования администрации города А.В. Шапохиным из выступления Т.В. Мартыновой стало ясно, что решение этого воп-

роса из-за финансовых трудностей областного бюджета откладывается до принятия бюджета 2013 года.

Выплата и, соответственно, повышение заработной платы работникам учреждений дошкольного и дополнительного образования относятся к полномочиям муниципалитета. После перехода с 1 января 2012 года этих учреждений на отраслевую систему оплаты труда, безусловно, произошел рост заработной платы педагогических работников дошкольных учреждений с 7667 рублей до 10 645 рублей, учреждений дополнительного образования — с 7268 рублей до 10 714 рублей.

Вместе с тем руководством страны поставлена задача довести в 2013 году заработную плату всем категориям педагогических работников до средней заработной платы по экономике региона.

В целях реализации этой задачи и в связи с тем, что в 2012 году истекает срок действия городского отраслевого Соглашения, Людмила Александровна озвучила предложения профсоюзной стороны для внесения дополнений в новое Соглашение и выразила надежду, что вновь разработанное и подписанное обеими сторонами Соглашение также будет направлено на улучшение социально-экономического положения работников образования.

НАЧАЛАСЬ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2013 г.

СОЛИДАРНОСТЬ ЦЕНТРАЛЬНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА



«ДОРОГА В ШКОЛУ»

И вновь наступила осень...

Каждый год сентябрь собирает детейшек и их родителей у ворот школы: кого-то — как своего старого знакомого, кого-то — в первый раз. Но всегда 1 сентября — это веселый праздник для детей и родителей, учителей и учеников.

Традиция проведения праздника Дня знаний существует не только в школе.

Уже второй год обком профсоюза работников жизнеобеспечения во главе с председателем Елизаветой Ивановной Гладких, совместно с областным Дворцом культуры профсоюзов проводят яркий, веселый праздник для учеников младших классов — детей работников отрасли под названием «Дорога в школу».

В фойе Дворца культуры профсоюзов ребята и их родители познакомились с Принцессой Промокашкой из большой страны Знаний и выдумщиком, весельчаком, путешественником Бароном Мюнхаузеном, который любезно предоставил им свой волшебный ко-



рабль для путешествия в страну Знаний. Игровая программа в фойе плавно, как по волнам, переместилась в концертный зал, где со сцены на ребят светило улыбающееся солнышко и плескались теплые морские волны.

Ребята стали непосредственными участниками сказочной истории.

Выполнив несложные задания, разгадав загадки и ребусы, ребята помогли Принцессе и Барону добраться до цели. Задания сменялись концертными номерами, давая возможность отдохнуть и послушать юных исполнителей — солистов и вокальную группу Мастерской Эстрады «Mega-Mix» (рук. Е.В. Ваганова).

В конце представления ребят ждали сюрпризы: интересный мультфильм с первосентябрьской тематикой и подарки к новому учебному году от профсоюза работников жизнеобеспечения.

Получился настоящий праздник! Принцесса Промокашка и Барон Мюнхаузен пригласили ребят в гости в будущем году, и все ребята с радостью пообещали прийти! Это говорит о том, что

подобные праздники стали традицией не только потому, что этого хотят взрослые, а как раз потому, что дети начинают ощущать школу и учебный процесс как игру, легко решают задачи и преодолевают трудности, пусть пока только в представлении, но это самое начало!

Поэтому очень хочется предложить руководителям других отраслевых комитетов последовать замечательному примеру обкома профсоюза работников жизнеобеспечения и организовать для своих детей подобные праздники, подарить им полезные подарки к школе и радость участия в занимательных играх!

Пусть ваши дети почувствуют вашу заботу о них!

В ходе акции 68 молодым родителям, дети которых пошли в первый класс, обкомом профсоюза выдана материальная помощь в размере одной тысячи рублей, а 38 родителей, имеющих двух и более детей, получили по 1,5 тысячи рублей.

Мария МАКАРОВА,
художественный руководитель
Дворца культуры профсоюзов

ВСЕРОССИЙСКИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ КОНКУРС «ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР-2012» ФИНИШИРОВАЛ

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 24.01.2012 г. № 1-4 с 3 по 9 августа прошел профсоюзный слет, на котором были подведены итоги Всероссийского молодежного конкурса «Профлидер-2012». Среди участников мероприятия слета был и представитель профсоюзов Орловской области. Алексей Шестопалов — председатель первичной профсоюзной организации Шаховской вечерней общеобразовательной школы при исправительном учреждении, которое находится в Кромском районе.

Вот впечатления, которыми он поделился с нами: «С 3 по 9 августа в Республике Карелия прошел IV Международный молодежный форум «Гиперборея-2012», в рамках которого состоялся финал Всероссийского конкурса «Профсоюзный лидер-2012». Мне посчастливилось побывать там и представлять профсоюзы Орловской области.

Участники форума расположились палаточным лагерем на берегу озера Лососинное в 17 км от г. Петрозаводска. Здесь, в лесном массиве, гиперборейцы и профсоюзные лидеры провели семь незабываемых дней.

Финал Всероссийского конкурса «Профсоюзный лидер-2012» собрал на карельской земле свыше двухсот молодых людей в возрасте до 35 лет из 56 регионов страны.

Участники форума самостоятельно готовили пищу на кострах, купались в озере, принимали уча-

стие в спортивных соревнованиях, но самое главное — учились: участвовали в образовательных площадках, организованных на форуме, делились опытом работы.

Каждый конкурсный день был посвящен определенному направлению: «Здоровый образ жизни. Семья», «Патриотика», «Карьера», «Межкультурный диалог», «Активная жизненная позиция».

Финалисты конкурса были разделены на 6 команд, состоящих из 30 человек каждая. «Тридцатке» в короткий срок необходимо было стать единой дружной семьей, которая должна была решать жизненно важные задачи: обустройство лагеря, заготовка дров, приготовление пищи, совместное участие в конкурсной программе и т.д. Сформированные команды на протяжении всего конкурса соревновались друг с другом. От деятельности каждого ее члена зависел общекомандный результат, а коллективные действия команды отражались на личном рейтинге каждого участника. В лидерах оказались те, кто стал единым крепким коллективом, где у каждого члена были определенные функции, что давало возможность отличиться в различных конкурсах и соревновательных играх. Призовые места в различных номинациях достались тем участникам конкурса, чья команда заняла 1–3-е место в общекомандном зачете. Каждый финалист конкурса в обязательном порядке принимал участие в решении ряда тестов:

правового, IQ, на знание истории международного профсоюзного движения и других.

В рамках конкурса профсоюзные лидеры участвовали в панельных дискуссиях по следующим направлениям: «Модернизация профсоюзного движения: препятствия и возможности»; «Союз труда» или «ОНФ — политические векторы для профсоюзной молодежи»; «От первички до ФНПР — специфика работы с молодежью на разных уровнях профсоюзных структур»; «Профсоюзы в Интернете, онлайн-технологии продвижения и обучения»; «Формирование общественного мнения о профсоюзах: агитплакаты и слоганы, агитбригады, новые формы агитации».

У конкурсантов была замечательная возможность пообщаться с интересными людьми: Александром Михайловым — членом Совета Федерации; Александром Шершуковым — секретарем ФНПР, главным редактором газеты «Солидарность», председателем партии «Союз труда»; Николаем Стариковым — писателем, политологом, сопредседателем партии «Новая великая Россия»; Галиной Келхсаевой — заместителем Председателя ФНПР; Валентином Чмилем — заместителем главы Республики Карелия.

За время проведения конкурса профсоюзные лидеры поучаствовали в разнообразных командообразующих играх: в карточной игре «Переговоры», фотокроссе, видеокроссе, игре «Что? Где?

Когда?», в дебатах. Каждый мог продемонстрировать смекалку, творческий подход к решению задачи, ораторские способности, эрудицию.

В перерывах между конкурсными заданиями участники побывали на концерте Юлии Чичериной и группы «Приключения электроников», которые стали почетными гостями форума. Желающие приняли участие в «Минуте славы», рыцарском турнире, КВНе. Профсоюзные лидеры совершили незабываемую поездку к живописному водопаду Кивач, высота которого составляет около 11 метров.

Команда П-1, членом которой я был, в общекомандном зачете заняла 2-е место, что позволило нам оказаться в призерах конкурса в номинациях «Профсоюзный адвокат», «Управление проектами».

Главный приз, победа в номинации «Профсоюзный лидер» достался члену нашей команды Вере Федоровой, пресс-секретарю Федерации профсоюзов Новгородской области. Участники конкурса, в том числе и я, были награждены дипломами лауреатов конкурса и свидетельством участника.

Неделя, проведенная на форуме, обогатила каждого участника новыми знаниями, вооружила новыми идеями, а прежде всего дала возможность встретиться с интересными людьми, пообщаться с ними, установить контакты, найти новых друзей».

А. ШЕСТОПАЛОВ, председатель первичной профсоюзной организации Шаховской вечерней общеобразовательной школы.

**Редактор
Александр
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35 оф. 2-02
Тел. (486-2) 76-13-88
E-mail: info_orelprof@mail.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 3340.