



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 9–10 (335–336) июнь 2012 г.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ

Состоялось заседание Совета Федерации профсоюзов Орловской области.

В работе Совета приняли участие Председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО Анатолий Федорович Сыровкаша, председатель Орловского областного Совета народных депутатов Леонид Семенович Музалевский, мэр города Орла Сергей Афанасьевич Ступин, заместитель начальника Управления труда и занятости Орловской области Александр Алексеевич Иванов, заместитель началь-

ных профсоюзов области по мотивации профсоюзного членства и задач по обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов» выступил Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Николай Георгиевич Меркулов.

В своем выступлении он поставил вопрос: смогут ли профсоюзы сохранить свое членство и авторитет в обществе, привлечь в свои ряды новых членов?

Ответ на этот вопрос был один — да, но справиться с этой задачей смогут толь-

ко Н.Г. Меркулов дал анализ состояния профсоюзного членства в отраслевых членских организациях и в целом в Федерации профсоюзов области. Было отмечено, что наряду с объективными причинами уменьшения численности членов и числа профсоюзных организаций некоторые профсоюзные органы продолжают работать по застаревшим схемам и старыми методами. Недостаточно внимания уделяется работе в коллективах, лидеры мало общаются с рядовыми членами профсоюзов.

В мотивационной работе многое зависит от председателя организации, от его умения видеть проблемы, пути их решения, от умения строить отношения с работодателем, хозяйственными руководителями. Важно уметь увязать положения коллективного договора с решением проблем профсоюзного членства.

Выступавшие в прениях говорили о необходимости совершенствования работы профсоюзов по всем направлениям мотивационной деятельности, в том числе организационной, правозащитной, информационной, работы среди молодежи, обучению профсоюзного актива...

Отмечалось, что при формировании взаимоотношений с работодателем важной является глубина его понимания необходимости решения социальных проблем коллектива как условия более эффективной работы предприятия, а членство работодателя в профсоюзе — залог взаимопонимания в этих отношениях.

На заседании состоялся обстоятельный разговор, определены перспективы дальнейшего развития профсоюзного движения в нашей области, намечены пути решения имеющихся проблем.

В основе этой работы — принятая на заседании Совета Программа по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов на 2012–2015 гг., определившая цели, задачи, основные направления и мероприятия.



ника Управления по вопросам торговли и потребительского рынка администрации г. Орла Валентина Михайловна Тишина, председатель объединения промышленников и предпринимателей Орловской области, генеральный директор ОАО «Гамма» Александр Иванович Гапонов, председатели Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области, председатели городских и районных комитетов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, работники аппаратов профсоюзов.

По основному вопросу повестки дня «О работе членских и первичных профсоюзных организаций Федерации проф-

союзных организаций» выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов области по мотивации профсоюзного членства и задач по обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов Николай Георгиевич Меркулов.

Несмотря на продолжающееся падение членства, профсоюзы способны достаточно эффективно отстаивать интересы работников.

При этом следует ясно представлять, что сохранение и рост членов профессиональных союзов является залогом их жизнедеятельности. Именно от численности и связанной с этим финансовой базы зависит авторитет профсоюзов и их возможности по представительству и защите интересов своих членов.

Председатель Федерации профсоюзов Николай Георгиевич Меркулов и другие выступившие рассказали о том, как родилась идея создания музея, как шел сбор документов, фотографий, других материалов, легших в основу экспозиций, поздравили собравшихся с его открытием.

Затем в торжественной обстановке, под объективами видео- и фотокамер Н.Г. Меркулов и длительное время работавший Председателем Федерации А.Н. Евтеев перерезали символическую ленту.

Для участников церемонии была проведена экскурсия по музею.

О том, что в целях пропаганды профсоюзной деятельности необходимо создать музей, говорилось целое десятилетие, но решение о начале и финансировании работ и выборе места для разворота экспозиций музея было принято только полтора года назад.

Стенды рассказывают о первых шагах профессиональных союзов начиная с 1905 года, роли профсоюзов в становлении советской власти, подъеме экономики страны в двадцатые и тридцатые годы прошлого века, в обеспечении победы над врагом в годы Великой Отечественной войны и восстановлении народного хозяйства в послевоенный период.

Самый большой раздел посвящен работе профсоюзных организаций в восьмидесяти, девяностые годы и в наши дни.

В музее оборудовано рабочее место председателя профкома предприятия в шестидесяти годы. В экспозиции выставлены личные вещи, документы и награды бывшего председателя областной организации профсоюза работников тяжелого машиностроения Героя Социалистического Труда Василия Дмитриевича Кузнецова, который также был участником открытия музея.

Книга почета Федерации профсоюзов представляет тех, кто был удостоен высокой чести быть занесенным на ее страницы.

Предполагается широко использовать представленную в музее информацию об истории и деятельности профсоюзов Орловщины в пропагандистских целях по мотивации более осознанного профсоюзного членства.

Спроектировал и оформил музей художник Геннадий Александрович Афанасьев, который, работая в архиве, значительно пополнил фонды музея. За большую творческую работу ему вручены Почетная грамота Федерации профсоюзов области и денежная премия.

Есть уверенность, что вновь открывшийся культурный центр привлечет к себе внимание со стороны жителей и гостей города и области, будет развиваться, широко отражать многогранную деятельность орловских профсоюзов за их почти уже столетнюю историю.

Музей расположен в фойе конференц-зала Федерации профсоюзов Орловской области (г. Орёл, ул. Октябрьская, 35, 1-й этаж).

По вопросам посещения музея и проведения экскурсии обращаться в кабинет 3-04 (отдел организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО, тел. 43-58-48).



тель начальника Управления региональной политики, государственной гражданской службы и кадров Аппарата Губернатора и Правительства Орловской области, Сергей Михайлович Филин — начальник Управления по образованию, здравоохранению, социальной политике и вопросам местного самоуправления областного Совета народных депутатов, руководители членских организаций ФПОО, профсоюзный актив, ветераны многих поколений профсоюзных работников, представители общественности города, средства массовой информации.

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с государственным праздником — Днём России! Это особый праздник, он объединяет все патристические силы российского общества, всех тех, кто искренне любит Родину, хочет видеть Россию современным, передовым государством и вносит свой вклад в его развитие.

От всей души желаю вам здоровья, добра, неиссякаемой творческой энергии, новых успехов и свершений во имя созидательного развития России!

Н.Г. МЕРКУЛОВ,

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником — Днём работников текстильной и лёгкой промышленности!

Являясь одной из старейших, эта сфера производства не теряет государственной важности и в наши дни. Предприятия вашей отрасли обеспечивают своей продукцией потребности различных секторов экономики, в первую очередь — социального блока. Именно здесь производятся товары первой необходимости, товары широкого народного потребления.

Пройдя серьёзные испытания в рыночных условиях, предприятия отрасли продолжают своё развитие, повышая конкурентоспособность продукции, совершенствуя методы управления производством.

В легкой промышленности нашей области сегодня занято около четырех тысяч человек. Флагманом производства является ОАО «Гамма», один из крупнейших отечественных производителей чулочно-носочных изделий. На предприятии работают около 1,5 тыс. человек, выпускается более 200 артикулов мужской, женской и детской чулочно-носочной продукции, которая востребована в 65 регионах страны. ОАО «Гамма» неоднократно отмечено международными и отечественными наградами. Это надежный социальный партнер, которым по праву гордятся жители Орловщины.

Спасибо вам, труженики текстильной и легкой промышленности, за ваш добросовестный труд. От вашей продукции во многом зависят настроение, самочувствие и работоспособность людей.

Особые слова благодарности ветеранам отрасли, создававшим материальную базу и закладывавшим традиции производства, терпеливо и с любовью передававшим и передающим молодым работникам свой опыт.

Желаю удачи, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне, плодотворной работы по модернизации и повышению конкурентоспособности, новых источников роста.

Здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Н.Г. МЕРКУЛОВ,

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ!

Примите самые искренние поздравления с Днем медицинского работника!

Профессия медика — одна из самых гуманных и нужных людям. Вы помогаете людям обрести не только здоровье, но и жизненные силы, уверенность в себе. Своим трудом вы наглядно доказываете, что такое настоящая преданность своему делу, самоотверженность, человеколюбие.

Разрешите выразить вам искреннюю признательность за ваш благородный труд, за доброту и внимание, готовность прийти на помощь.

С праздником вас, уважаемые медики! Удачи вам, крепкого здоровья, профессиональных успехов и людской благодарности!

Н.Г. МЕРКУЛОВ,

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области.

Профсоюз помог

Профсоюз добился назначения досрочной трудовой пенсии председателю первичной организации БСУ ООО «Нижне-Жерновский дом-интернат малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов».

Верховский районный суд Орловской области принял решение по гражданскому делу Г.А. Заплатниковой, медицинской сестры Нижне-Жерновского дома-интерната, по иску к ГУ Управления Пенсионного фонда РФ в Верховском районе Орловской области о назначении досрочной трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной деятельности по охране здоровья в учреждениях здравоохранения.

Правовой инспектор труда профсоюза работников АПК в Орловской области Т.М. Антонова в судебных заседаниях смогла доказать законность включения в стаж, дающий право назначения досрочной трудовой пенсии медицинской сестре за работу в Нижне-Жерновском доме-интернате с августа 1996 года по февраль 2012 года.

Суд обязал ГУ УПФ РФ в Верховском районе назначить Г.А. Заплатниковой досрочную трудовую пенсию по старости в связи с лечебной деятельностью с момента обращения в Пенсионный фонд 17 февраля 2012 года.

Галина Анатольевна Заплатникова возглавляет первичную профсоюзную организацию Нижне-Жерновского дома-интерната, которая входит в структуру Верховской районной организации профсоюза работников АПК РФ.

Т. МИХАЙЛОВА.

ФИНАЛ МОЛОДЕЖНОГО КОНКУРСА



Финал областного конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер 2012 года» среди работающих молодежи прошел во Дворце культуры профсоюзов.

Учредителем конкурса выступила Федерация профсоюзов Орловской области.

Конкурс проводился с целью выявления и поддержки инициативной и талантливой работающей молодежи, обобщения и пропаганды передового опыта работы молодых профсоюзных лидеров, развития и укрепления связей между профсоюзными организациями области.

Участников конкурса приветствовал и пожелал удачи заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Юрий Иванович Власов. Он обратил внимание присутствующих на важность и актуальность этого мероприятия для профсоюзов нашей области.

Участниками финала стали

Людмила Валерьевна Кузнецова — заместитель председателя первичной профсоюзной организации БУКО «Орловский областной центр народного творчества»; Алексей Юрьевич Шестопалов — председатель первичной профсоюзной организации КВ(С)ОУ ОО «Шаховская вечерняя общеобразовательная школа при исправительном учреждении».

Финал состоял из нескольких конкурсов, направленных на выявление профессиональных и лидерских качеств участников, в том числе навыков публичных выступлений, умение позиционировать себя и свою организацию (автопортрет, презентация профсоюзной организации); знание законодательства и других документов, напря-

ся осветить свои лучшие лидерские качества, проиллюстрировать это конкретными примерами. Надо было рассказать о себе, о своем стиле работы, своих достижениях, успехах организации, а также дать характеристику своей первичной профсоюзной организации, заострить внимание на положительном опыте работы организации, достижениях в мотивационной работе, структуре социального партнерства, работе комиссий. При этом приветствовалась иллюстрация положительного опыта работы, нетрадиционных форм и методов работы.

В конкурсе «Правовые ситуации» давали оценку поставленной ситуации, предлагали выход из создавшегося положения.

«Блиц» был третьим заданием, в котором конкурсанты в короткий отрезок времени давали ответы на двадцать вопросов правового характера.

Конкурс «Сюрприз», в котором участники убеждали зрителей в зале в необходимости вступить в профсоюз, аргументируя эту необходимость, завершил финал.

Лучших среди претендентов определяло компе-



седатель Молодежного совета областной организации профсоюза работников народного образования и науки, Анна Алексеевна Тихомирова — начальник Управления по делам молодежи Департамента образования, молодежной политики и спорта Орловской области.

Победителем конкурса стала Елена Владимировна Фролова — председатель первичной профсоюзной организации МБУК «Социокультурное информационно-методическое объединение». Второе место по итогам конкурса заняла Людмила Валерьевна Кузнецова — заместитель председателя первичной профсоюзной организации БУКО «Орловский областной центр народного творчества». Они представляли областную организацию профсоюза работников культуры (председатель — Т.Д. Казакова). Оксана Александровна Калугина — председатель первичной профсоюзной организации БОУ «Дубровская средняя общеобразова-



четверо молодых профсоюзных лидеров:

Оксана Александровна Калугина — председатель первичной профсоюзной организации БОУ «Дубровская средняя общеобразовательная школа» Должанского района Орловской области; Елена Владимировна Фролова — председатель первичной профсоюзной организации МБУК «Социокультурное информационно-методическое объеди-

тельную затрагивающих интересы работников (блиц-опрос, правовые ситуации); навыков и способностей к мотивации профсоюзного членства (выступление).

В первом конкурсе, который назывался «Автопортрет», перед конкурсантами была поставлена задача дать наиболее полную характеристику себя как профсоюзного лидера, постарать-

ся заинтересовать жюри, в состав которого вошли: Юрий Иванович Власов — заместитель Председателя Федерации профсоюзов области, Геннадий Петрович Бабкин — правовой инспектор труда правовой инспекции труда ФПОО, Вячеслав Викторович Коцелчук — специалист по правовой работе областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, Сергей Семенович Збиняков — пред-

седатель Молодежного совета областной организации профсоюза работников народного образования и науки, председатель — Н.М. Перелыгина).

Победители конкурса были вручены Почетные грамоты ФПОО и денежные премии, участник, занявший 4-е место, был награжден Дипломом и памятным подарком.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ НОВОГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА



Нина Федоровна Понкратова

Родилась в городе Орле. Образование высшее, специальность — экономист.

На профсоюзной работе с 1981 года: сначала председатель объединенного комитета профсоюза, а с 1983 по 1990 год — в областном Совете профсоюзов (ныне ФПОО) — инструктор общего, а затем организационно-инструкторского отдела.

С 1990 года в обкоме профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. С 1995 года — главный бухгалтер обкома. С 2004 года является заместителем председателя обкома профсоюза.

Неоднократно награждалась Почетными грамотами обкома профсоюза, облсовпрофа, Федерации профсоюзов области, ЦК Профсоюза АСМ, Федерации Независимых Профсоюзов России, администрации города Орла.

Награждена нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профсоюзами», грамотой Минпромэнерго.

Замужем. Имеет двоих взрослых дочерей.

15 июня с.г. Нина Федоровна Понкратова избрана председателем областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

АВТОСЕЛЬХОЗМАШ: ПРОБЛЕМЫ МОТИВАЦИИ ЧЛЕНСТВА

На заседании Совета областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения рассмотрен вопрос о работе обкома профсоюза и первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли по мотивации профсоюзного членства и задач по обеспечению роста численности профорганизаций и рядов членов профсоюза.

В принятом постановлении отмечается, что за последние три года численность членов профсоюза на предприятиях отрасли остается стабильной и составила 2546 человек. Количество работающих — 3614 человек. Охват профсоюзным членством в организациях, где действуют профсоюз, составил 70,4 процента.

Основными причинами отсутствия роста численности членов профсоюза являются нестабильная работа предприятий, снижение объемов производства, сокращение рабочих мест, текучесть кадров, реорганизация предприятий, смена их собственников, а также отставание стиля, форм и методов работы профсоюзных органов и организаций от изменившихся в стране условий.

В то же время областная профсоюзная организация находит возможность сохранения численности своих рядов.

Вопросы мотивации профсоюзного членства постоянно рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов, президиума обкома профсоюза.

Обком профсоюза, первичные профсоюзные организации используют различные методы работы по мотивации профсоюзного членства. Ведется активная работа по отстаиванию социально-экономических прав и интересов работников, развитию социального партнерства на всех уровнях. На всех крупных и средних предприятиях заключены коллективные договоры в целях обеспечения более высоких условий оплаты труда и социальных гарантий. Вместе с тем проводимая работа пока не позволила остановить предстоящее падение численности членов профсоюза. Не создано в отрасли ни одной первичной профсоюзной организации.

Профсоюзные органы всех уровней пока не в полной мере используют имеющиеся возможности для мотивации профсоюзного членства. Недостаточно внимания уделяется работе среди молодежи, обучению профсоюзного актива, развитию социального партнерства и социально-трудовых отношений, информационной работе, что также не способствует стабилизации и росту численности членов профсоюза.

Все это ставит перед обкомом профсоюза, первичными профсоюзными организациями неотложные задачи активизации работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз работников предприятий, созданию новых первичных организаций.

Совет утвердил Программу областной профсоюзной организации по мотивации проф-

союзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюза на 2012–2015 годы.

Совет считает, что главный критерий оценки работы профсоюзных организаций — количество созданных первичных профсоюзных организаций и вновь принятых в свои ряды членов.

Первичным профсоюзным организациям рекомендовано:

- обсудить вопрос усиления мотивации профсоюзного членства на заседаниях профкомов, собраниях, конференциях;
- разработать и утвердить Программы, мероприятия по мотивации профсоюзного членства с указанием ответственных исполнителей и сроков исполнения;
- организовать обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам мотивации профсоюзного членства;
- ежегодно представлять информацию о ходе реализации мероприятий Программы;
- усилить внимание к работе с молодежью. Вести работу по созданию Молодежных советов и комиссий;
- больше внимания уделять коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений, контролю за реализацией коллективных договоров;
- полнее использовать имеющиеся возможности организации культурно-массовой и оздоровительной работы среди членов профсоюза и их детей.

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии Федерации профсоюзов Орловской области и Орловского городского Совета народных депутатов

Федерация профсоюзов Орловской области в лице Председателя Меркулова Николая Георгиевича, действующего на основании Устава Федерации профсоюзов Орловской области, с одной стороны, и Орловский городской Совет народных депутатов в лице мэра г. Орла – Председателя Орловского городского Совета народных депутатов Ступина Сергея Афанасьевича, действующего на основании Устава г. Орла, с другой стороны, далее именуемые «Сторонами», руководствуясь стремлением к эффективному сотрудничеству по защите законных прав и интересов жителей города Орла, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

И. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Основной целью Соглашения является объединение усилий Сторон по обеспечению трудовых и социальных прав жителей города Орла, созданию условий для повышения уровня жизни его населения, качества базовых социальных услуг.

1.2. Стороны осуществляют взаимодействие в соответствии с законодательством Российской Федерации и Орловской области, Уставом Федерации профсоюзов Орловской области и Уставом г. Орла.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Во исполнение определенных настоящим Соглашением целей Стороны в пределах своих полномочий обязуются содействовать:

- развитию системы социального партнерства, заключению отраслевых и территориальных соглашений и коллективных договоров, контролю за их выполнением;
- сохранению социальной направленности бюджета города;
- разработке программ развития города;
- созданию системы социальных стандартов предоставления муниципальных услуг в различных сферах;
- установлению мер социальной поддержки социально не защищенным категориям населения;

- установлению тарифов на услуги муниципальных предприятий;
- осуществлению мер по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, в первую очередь для инвалидов, женщин и молодежи;
- реализации законодательства, направленного на повышение ответственности работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве;

- осуществлению консультаций на стадии подготовки и рассмотрения в комитетах и комиссиях городского Совета народных депутатов проектов муниципальных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, а также актов, связанных с деятельностью общественных организаций;
- разработке предложений о внесении изменений и дополнений в действующее законодательство Орловской области;

- решению иных вопросов, отнесенных к сфере полномочий Сторон Соглашения.

2.2. В пределах установленных полномочий Стороны обязуются:

- в установленном порядке оказывать друг другу консультационную и правовую помощь по защите законных прав и интересов жителей города;
- информировать о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по проблемам, указанным в настоящем Соглашении и представляющим взаимный интерес;
- учитывать мнение Стороны при награждении граждан и присвоении им почетных званий;
- приглашать представителей Сторон для участия в работе коллегиальных органов Федерации профсоюзов Орловской области, заседаниях городского Совета народных депутатов;
- освещать в «Орловской городской газете», других средствах массовой информации выполненные принятые на себя обязательства.

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует в течение неограниченного срока, если ни одна из Сторон не уведомит официально другую Сторону о необходимости пересмотра, изменения или прекращения действия настоящего Соглашения.

3.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области
Н.Г. МЕРКУЛОВ

Мэр г. Орла – Председатель Орловского городского Совета народных депутатов
С.А. СТУПИН



Руководствуясь необходимостью совместной работы по обеспечению трудовых и социальных прав жителей города Орла, созданию условий для повышения уровня жизни его населения, качества базовых социальных услуг, Президиум Федерации профсоюзов области принял постановление, в котором одобрил Соглашение о взаимодействии Федерации профсоюзов Орловской области и Орловского городского Совета народных депутатов и поручил подписать Соглашение Председателю ФПОО Н.Г. Меркулову. Со стороны Орловского городского Совета народных депутатов текст подписал его Председатель С.А. СТУПИН.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О работе членских и первичных профсоюзных организаций Федерации профсоюзов области по мотивации профсоюзного членства и задачах по обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов

Заслушав и обсудив доклад Председателя Федерации профсоюзов Орловской области Н.Г. Меркулова «О работе членских и первичных профсоюзных организаций Федерации профсоюзов области по мотивации профсоюзного членства и задачах по обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов», Совет ФПОО отмечает, что за последние три года численность членов профсоюзов в Орловской области снизилась на 17% и составила 94,7 тыс. человек. На 1 января 2012 года в области насчитывалось 1340 первичных профсоюзных организаций, что на 66 организаций меньше, чем три года назад. Охват профсоюзным членством в организациях, где действуют профсоюзы, составил только 71%.

Основными причинами уменьшения численности членов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций являются: нестабильная работа предприятий, снижение объемов производства, сокращение рабочих мест, текучесть кадров, миграция рабочей силы, оптимизация численности работников, реорганизация, реструктуризация, банкротство и ликвидация организаций, смена их собственников, отставание стиля, форм и методов работы профсоюзных органов и организаций от изменившихся в стране условий.

За последние три года наибольшие потери понесли отраслевые организации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов, лесных отраслей, ГМПР, машиностроителей, автотранспорта и дорожного хозяйства, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, потребительской кооперации и предпринимательства.

В сложившихся условиях многие областные организации профсоюзов находят возможности по сохранению и увеличению численности своих рядов и первичных профсоюзных организаций.

Вопросы мотивации профсоюзного членства в ряде организаций постоянно рассматриваются на заседаниях выборных профсоюзных органов, в первичных профсоюзных организациях, определяются мероприятия по увеличению численности членов профсоюзов и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

Членские организации ФПОО используют различные методы работы по мотивации профсоюзного членства. Так, в областных организациях профсоюзов работников народного образования и науки, культуры, здравоохранения, агропромышленного комплекса, жизнеобеспечения, машиностроителей и некоторых других ведется активная работа профсоюзных органов всех уровней по отстаиванию социально-экономических прав и интересов

работников, развитию социального партнерства на всех уровнях, заключению соглашений и коллективных договоров в целях обеспечения более высоких условий оплаты труда и социальных гарантий, обучению профсоюзных кадров и актива.

В 2011 году замедлились темпы снижения численности членов профсоюзов ФПОО, а в областных организациях профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, машиностроителей, здравоохранения произошел некоторый рост численности членов профсоюзов по сравнению с 2010 годом.

В прошлом году вновь создано 36 первичных профсоюзных организаций. По сравнению с 2010 годом увеличилось количество первичных профсоюзных организаций в областных организациях профсоюзов работников агропромышленного комплекса, культуры и здравоохранения.

Вместе с тем проводимая работа пока не позволила остановить падение численности членов профсоюзов в Орловской области. Не создано за последние три года ни одной новой первичной профсоюзной организации в областных организациях профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ГМПР, строительства и промышленности строительных материалов, связи, лесных отраслей.

Профсоюзные органы всех уровней пока не в полной мере используют имеющиеся возможности для мотивации профсоюзного членства, сохранения и создания профсоюзных организаций на предприятиях различных видов деятельности, особенно малого и среднего бизнеса. Рядом членских организаций недостаточно внимания уделяется работе среди молодежи, обучению профсоюзного актива, формированию резерва кадров, развитию социального партнерства и социально-трудовых отношений, информационной работе, что также не способствует стабилизации и росту численности членов профсоюзов.

Все это ставит перед Федерацией профсоюзов области неотложные задачи активизации работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечению в профсоюзы работников предприятий, учреждений и учебных заведений, созданию новых первичных профсоюзных организаций.

Совет Федерации профсоюзов Орловской области постановляет:

1. Утвердить Программу Федерации профсоюзов Орловской области по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов на 2012–2015 годы (прилагается).

2. Президиуму ФПОО, членским организациям, Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований области:

2.1. Взять под постоянный контроль выполнение Программы Федерации профсоюзов Орловской области по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов на 2012–2015 годы. Ежегодно заслушивать ход ее выполнения на заседаниях Президиума ФПОО, коллегиальных органов членских организаций, Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области.

2.2. Считать критерием оценки работы выборных профсоюзных органов и их руководителей количество и качество созданных профсоюзных организаций.

3. Рекомендовать членским организациям ФПОО, первичным профсоюзным организациям:

3.1. Обсудить вопрос усиления мотивации профсоюзного членства на заседаниях коллегиальных органов, собраниях в первичных профсоюзных организациях в 2012 году.

3.2. Разработать и утвердить Программы, мероприятия по мотивации профсоюзного членства с указанием ответственных исполнителей и сроков исполнения или внести изменения и дополнения в действующие документы в соответствии с Программой Федерации профсоюзов Орловской области.

3.3. Организовать обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам мотивации профсоюзного членства.

3.4. Ежегодно в пояснительной записке к статистической отчетности по профсоюзному членству представлять информацию о ходе реализации мероприятий Программы Федерации профсоюзов Орловской области по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов на 2012–2015 годы.

3.5. Внедрять в деятельность профсоюзных организаций инновационные формы работы, направленные на вовлечение работников в профсоюзы. Усилить внимание к работе с молодежью, вести работу по созданию Молодежных советов и комиссий.

3.6. В целях защиты прав и интересов членов профсоюзов эффективнее использовать социальное партнерство, больше внимания уделять коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений, контролю за реализацией договоров и соглашений. Полнее использовать имеющиеся возможности органи-

зации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы среди членов профсоюзов и их детей.

3.7. До конца 2012 года создать банк данных по отраслям об организациях, в которых нет профсоюзных организаций, проанализировать возможность создания там первичных профсоюзных организаций и организовать соответствующую работу в этом направлении. Изучить возможности создания специальных групп по мотивации профсоюзного членства.

3.8. Активизировать информационную работу, направив ее на широкое освещение деятельности профсоюзов по защите прав и интересов своих членов, повышение имиджа профсоюзов, обеспечение мотивации осознанного вступления в профсоюзы новых членов.

4. Молодежному совету ФПОО совместно с Молодежными советами членских и первичных профсоюзных организаций усилить внимание к вопросам вовлечения молодежи в профсоюз, принять активное участие в реализации мероприятий, включенных в Программу Федерации профсоюзов Орловской области по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов на 2012–2015 годы.

5. Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований области:

5.1. Обсудить вопрос об усилении мотивации профсоюзного членства, роста рядов первичных профсоюзных организаций и создания новых организаций в трудовых коллективах городов и районов на заседаниях Координационных советов.

5.2. Активнее вести консультационную и информационную работу среди членов профсоюзов в профсоюзных организациях городов и районов.

5.3. Усилить организационную, агитационно-пропагандистскую работу в трудовых коллективах, где нет профсоюзных организаций, на предмет их создания.

5.4. До конца 2012 года сформировать список перспективных организаций с точки зрения создания в них первичных профсоюзных организаций и направить его в ФПОО.

6. Пресс-центру ФПОО опубликовать настоящее постановление и Программу Федерации профсоюзов области по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов на 2012–2015 годы в газете Федерации профсоюзов Орловской области «Профсоюзный вестник» и разместить на официальном Интернет-сайте ФПОО.

П Р О Г Р А М М А

Федерации профсоюзов Орловской области по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов на 2012–2015 гг.

1. АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОБЛЕМЫ

Вопросам организационного укрепления профсоюзов и мотивации профсоюзного членства уделялось особое внимание на VII съезде ФНПР и V отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Орловской области. Организационная структура профсоюзов в современных социально-экономических условиях развития страны требует модернизации и инновационных подходов в выполнении своей основной миссии — защиты человека труда.

Деятельность Федерации профсоюзов области и её членских организаций показывает, что в обществе существует необходимость в профсоюзах, несмотря на то, что позиции и авторитет профсоюзов в целом падают. Тем не менее статус самой многочисленной общественной организации региона и фактическая ее деятельность позволяют вести конструктивный диалог с органами власти и работодателями на паритетных условиях.

Одним из основных преимуществ профсоюзов в данном случае становится численность их членов. Чем их больше и чем сплоченнее члены профсоюзов, тем больше у них шансов привлечь внимание к своим проблемам не только работодателей и органов власти, но и общества в целом.

Вопросы мотивации профсоюзного членства занимают в современном профдвижении одно из первых мест по своей значимости и остроте. На протяжении последних лет наблюдается тенденция к снижению численности членов профсоюзов

во всем мире и в России в том числе. В Федерации профсоюзов области также прослеживается длительное и устойчивое снижение количества членов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций.

Основными причинами уменьшения численности членов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций являются: изменения в экономической жизни страны, развитие различных форм собственности и хозяйствования, нестабильная работа предприятий, снижение объемов производства, сокращение рабочих мест, текучесть кадров, миграция рабочей силы, оптимизация численности работников, реорганизация, реструктуризация, банкротство и ликвидация организаций, смена их собственников, давление на профсоюзы со стороны работодателей и собственников предприятий, запрет на деятельность первичных профсоюзных организаций, нарушения закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», несовершенство трудового законодательства, замалчивание деятельности профсоюзов в средствах массовой информации, формирование негативного мнения о профсоюзах.

К субъективным причинам падения численности членов профсоюзов относятся: отставание форм и методов работы профсоюзов от требований современной жизни общества, недостаточная квалификация и профессиональная подготовка профсоюзных кадров и актива, отсутствие необходимых теоретических знаний и практических навыков организационной и мотивационной рабо-

ты, недостаток информации в обществе о профсоюзах на всех уровнях их деятельности.

В условиях рыночной экономики только многочисленный, структурно и финансово крепкий профсоюз может реально выполнять функции по защите прав и интересов своих членов. Органы государственной власти и местного самоуправления, большинство работодателей, как показывает практика, готовы к переговорам и взаимодействию с профсоюзами, имеющими авторитет и влияние в массах.

Основа решения проблемы мотивации профсоюзного членства — это эффективная работа профсоюзных органов и организаций всех уровней по защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников.

Программа мотивации профсоюзного членства, организационного укрепления профсоюзов направлена на решение организационных и стратегических задач Федерации профсоюзов Орловской области.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Укрепление организационной структуры и единства членских организаций Федерации профсоюзов Орловской области, привлечение новых членов, создание новых профсоюзных организаций, повышение авторитета профсоюзов и их влияния на социально-экономические процессы, происходящие в области, усиление защитной функции профсоюзов.

2.2. Выработка и реализация новых подходов

к осуществлению эффективной мотивационной деятельности, изучение объективных и субъективных факторов, оказывающих влияние на состояние профсоюзного членства.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Повышение эффективности деятельности профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся Орловской области.

3.2. Организация системы практической работы на всех уровнях по вовлечению в профсоюзы новых членов, созданию профсоюзных организаций на предприятиях различных видов деятельности и форм собственности, восстановлению ранее действовавших профорганизаций.

3.3. Увеличение численности членов профсоюзов.

3.4. Сохранение членства посредством усиления мотивации уже состоящих в профсоюзах людей.

3.5. Создание положительного имиджа профсоюзов как сильной, эффективной и привлекательной организации, последовательно отстаивающей трудовые права и социально-экономические интересы членов профсоюзов.

3.6. Дальнейшее развитие системы социального партнерства в Орловской области. Предоставление дополнительных преимуществ и обеспечение дополнительных социальных гарантий членам профсоюзов.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ НА 2012–2015 ГОДЫ

1. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ВОВЛЕЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ В ПРОФСОЮЗЫ, СОЗДАНИЮ НОВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, СОХРАНЕНИЮ ИМЕЮЩЕГОСЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА (ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА)

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Проводить анализ состояния профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях (далее ППО), отраслевых организациях профсоюзов и в целом по ФПОО, составить перечень ППО с низким уровнем профсоюзного членства	Председатели ППО, руководители членских организаций профсоюзов, отдел орг. работы и развития профдвижения ФПОО	Ежегодно (январь – февраль)
2.	Создать банк данных по отраслям о предприятиях, организациях и учреждениях, в которых нет профсоюзных организаций, провести анализ возможности создания в них первичных профсоюзных организаций	Членские организации, Координационные советы организаций профсоюзов, отдел орг. работы и развития профдвижения ФПОО	До 1 ноября 2012 г.
3.	Разработать и утвердить отраслевые программы, планы мероприятий Координационных советов по вовлечению работников в профсоюз, созданию первичных профсоюзных организаций	Членские организации ФПОО, Координационные советы организаций профсоюзов	2012 г.
4.	Координировать работу членских организаций и Координационных советов по реализации запланированных программ и мероприятий, оценивать эффективность их деятельности, анализировать и обобщать, распространять опыт работы профсоюзов по вовлечению работников в профсоюз	Постоянная комиссия по орг. работе и развитию профдвижения ФПОО	Постоянно
5.	Постоянно анализировать и рассматривать работу членских организаций, Координационных советов по мотивации профсоюзного членства, увеличению численности членов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций на заседаниях Президиума ФПОО	Члены Президиума ФПОО, членские организации, отдел орг. работы и развития профдвижения ФПОО	2012–2015 гг.
6.	Закрепить за первичными профсоюзными организациями с низким уровнем профсоюзного членства членов коллегиальных органов и сотрудников аппаратов, членских организаций	Членские организации ФПОО	III квартал 2012 г.
7.	Проводить совещания, семинары с профактивом по вопросам роста численности членов профсоюзов, изучать и обобщать предложения председателей городских и районных, первичных профсоюзных организаций, профактива, Координационных советов	Членские организации ФПОО, Координационные советы организаций профсоюзов	2012–2015 гг.
8.	Ежегодно проводить отраслевые совещания с председателями первичных профсоюзных организаций по вопросам роста численности членов профсоюзов	Членские организации ФПОО, отдел орг. работы и развития профдвижения ФПОО	2012–2015 гг.
9.	Регулярно посещать первичные профсоюзные организации членами Президиума, работникам и аппарата ФПОО с целью оказания практической помощи	Члены Президиума, отделы и инспекции ФПОО	2012–2015 гг.
10.	Изучить возможность введения в области дисконтных карт для членов профсоюзов, введения единых карт оператора для телефонных звонков, Интернета	Президиум ФПОО, членские организации, отдел орг. работы и развития профдвижения ФПОО	До 1 января 2013 г.
11.	Создать постоянно действующие рабочие группы из членов Президиума ФПОО, членских организаций, председателей Координационных советов и работников аппаратов для ведения работы по созданию новых первичных профсоюзных организаций в организациях области	Президиумы ФПОО, членских организаций, Координационные советы организаций профсоюзов, отдел организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО	2012 г.
12.	Обратить особое внимание и проводить необходимую подготовительную работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях малого и среднего бизнеса	Членские организации ФПОО, Координационные советы организаций профсоюзов	2012–2015 гг.
13.	Организовывать и проводить конкурсы «Профсоюзный лидер года», «На лучшую организацию работы по мотивации профсоюзного членства» среди членских организаций ФПОО	Членские организации, Президиум ФПОО	2012–2015 гг.
14.	Разработать и утвердить Положение о ежегодном конкурсе «Лучший Координационный совет муниципального образования по мотивации профсоюзного членства»	Президиум, отдел орг. работы и развития профдвижения ФПОО	2012 г.
15.	Разработать и утвердить Положение о мерах поощрения профсоюзных кадров и актива за увеличение численности членов профсоюзов, количества ППО, повышение уровня охвата работников профсоюзным членством	Президиум ФПОО, членские организации	2012 г.
16.	Организовать обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам мотивации профсоюзного членства	Отдел организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
17.	Используя Соглашения с Орловским областным Советом народных депутатов, организовать работу по подготовке и принятию Закона Орловской области о предоставлении ФПОО права законодательной инициативы в областном Совете народных депутатов	Президиум, руководство ФПОО	2012–2013 гг.
18.	Организовать работу при поддержке регионального отделения политической партии «Единая Россия» (в соответствии с п. 2.2.1 (Соглашения) по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в организациях, где руководителями являются члены партии «Единая Россия»	Президиум ФПОО, постоянно действующие рабочие группы	2012–2015 гг.

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Срок исполнения
19.	Проводить специальные «мотивационные» мероприятия: — месячники по вовлечению в профсоюз, пропаганды профсоюзного членства и привлекательности профсоюза; — акции «Вступай в профсоюз»; — День профсоюзного активиста; — День коллективных действий; — День молодого рабочего и специалиста; — День благотворительного труда и т.д.	Отделы и инспекции ФПОО, членские и ППО	2012–2015 гг.
20.	Проводить мероприятия торжественного приема в члены профсоюзов с участием представителей коллегиальных органов профсоюзов	Членские и ППО ФПОО	2012–2015 гг.
21.	Повышать исполнительскую дисциплину и личную ответственность руководителей организаций профсоюзов за выполнение решений, принятых коллегиальными органами организаций профсоюзов и ФПОО в целом	Президиумы ФПОО, членских и первичных профсоюзных организаций, председатели Координационных советов	2012–2015 гг.
22.	Проводить экскурсии в музеи истории профсоюзов Орловской области для профсоюзного актива, членов профсоюзов, старшеклассников, студентов и не состоящих в профсоюзах работников	Членские организации, отдел орг. работы и развития проф. движения ФПОО	2012–2015 гг.
23.	К работе по мотивации профсоюзного членства привлекать ветеранов профсоюзного движения, приглашать их на собрания, семинары, для участия в акциях и других мероприятиях	Членские и ППО ФПОО	2012–2015 гг.

II. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

1.	Активизировать информационную работу, обеспечивающую предоставление членам профсоюзов максимум сведений, необходимых для осознанного профсоюзного членства	Отделы, инспекции и пресс-центр ФПОО, членские и первичные профсоюзные организации	2012–2015 гг.
2.	Систематически публиковать в газетах «Профсоюзный вестник», «Солидарность» материалы, направленные на усиление мотивации профсоюзного членства	Редактор газеты «Профсоюзный вестник», членские и ППО ФПОО, отделы и инспекции ФПОО	2012–2015 гг.
3.	Максимально использовать возможности Интернет-сайта ФПОО, размещать материалы о деятельности профсоюзов всех уровней с целью проведения информационно-агитационной работы	Членские и ППО, пресс-центр ФПОО, отделы и инспекции ФПОО	2012–2015 гг.
4.	Изготавливать и распространять наглядные агитационно-пропагандистские материалы, рекламную продукцию с символикой ФПОО, членских организаций (листовки, плакаты, памятки, агитки, уличные растяжки, рекламные щиты и др.), разместив их недалеко от рабочих мест потенциальных членов профсоюзов. Организовывать выпуск атрибутики: футболок, брошюр, календарей, магнитов, эмблем и т.п.	Отделы и инспекции ФПОО, членские и ППО	2012–2015 гг.
5.	Оперативно реагировать на выступления СМИ, дискредитирующие деятельность профсоюзов, требовать соответствующих опровержений, вплоть до обращения в суд	Отделы и инспекции ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
6.	Организовывать во время проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий агитационные мероприятия с целью вступления работников в профсоюз. Сформировать на базе Дворца культуры профсоюзов агитбригаду по мотивации профсоюзного членства	Отделы и инспекции ФПОО, членские организации, директор Дворца культуры профсоюзов	2012–2015 гг.
7.	Регулярно информировать членов профсоюзов о результатах работы профсоюзов по защите прав и интересов работников, в том числе об их работе в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, других межведомственных комиссиях, рабочих группах	Редактор газеты «Профсоюзный вестник», членские и ППО ФПОО, Координационные советы организаций профсоюзов	2012–2015 гг.
8.	Ввести раздел сайта и постоянную рубрику в газете «Профсоюзный вестник» — «Профсоюз помог»	Пресс-центр ФПОО, членские организации, ППО	2012–2015 гг.
9.	Обеспечивать выполнение решения VII съезда ФНПР о доведении подписки на газету «Солидарность» до 1 экз. на 100 членов профсоюзов	Пресс-центр ФПОО, членские и ППО	2012–2015 гг.
10.	Осуществлять постоянное он-лайн консультирование по различным направлениям деятельности через сайт ФПОО	Отделы и инспекции, пресс-центр ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
11.	Использовать юбилейные и исторические даты, праздники работников различных отраслей для пропаганды деятельности профсоюзов	Отделы и инспекции ФПОО, членские и ППО	2012–2015 гг.
12.	Ввести в практику регулярные выступления руководителей ФПОО, членских и ППО по радио и на телевидении	Отделы и инспекции ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
13.	Подготовить программу работы профсоюзов со средствами массовой информации и рекламирования профсоюзной деятельности	Президиум ФПОО, пресс-центр ФПОО, членские организации ФПОО	2012 г.

III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА

1.	Организовывать и проводить выездные приемы членов профсоюзов в городах и районах области, трудовых коллективах	Правовая инспекция труда ФПОО, членские организации, Координационные советы организаций профсоюзов	2012–2015 гг.
2.	Организовывать и проводить комплексные проверки в организациях, где нарушаются социально-трудовые права членов профсоюзов	Правовая инспекция ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
3.	Используя соглашения с органами власти и местного самоуправления, проводить работу по усилению роли профсоюзов в принятии локальных нормативно-правовых актов, закрепляющих дополнительные гарантии для членов профсоюзов. Участвовать в разработке проектов нормативно-правовых актов, направленных на регулирование социально-трудовых отношений	Отделы и инспекции ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
4.	Повышать эффективность защиты членов профсоюзов в комиссиях по трудовым спорам и судах, активнее использовать возможности этих органов в целях восстановления нарушенных трудовых прав	Правовая инспекция ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
5.	Своевременно информировать членов профсоюзов о принятых законах и нормативно-правовых актах по актуальным вопросам трудового законодательства с использованием СМИ, сайта ФПОО, стендов предприятий и организаций, проводимых семинаров и совещаний	Отделы и инспекции, пресс-центр ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
6.	Укреплять сотрудничество с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Орловской области в разрешении трудовых конфликтов, при рассмотрении жалоб и заявлений членов профсоюзов	Правовая инспекция ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
7.	Разрабатывать соглашения и договоры о совместной деятельности с органами государственной власти и институтами гражданского общества	Правовая инспекция, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПОО	2012–2015 гг.

IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ

1.	Активизировать работу профсоюзных организаций по контролю за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья, мероприятий по охране труда, обеспечением их своевременного финансирования и выполнения	Техническая инспекция труда ФПОО, членские и ППО	2012–2015 гг.
2.	Инициировать в организациях работу по аттестации рабочих мест по условиям труда, обеспечить участие представителей профсоюзов в работе соответствующих комиссий	Техническая инспекция труда ФПОО, членские и ППО	2012–2015 гг.
3.	Добиваться разработки и принятия отраслевых программ улучшения условий и охраны труда работников. Участвовать в разработке региональной программы	Президиум ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
4.	Взаимодействовать с органами исполнительной власти по вопросам обеспечения прав на отдых и оздоровление членов профсоюзов и их детей, а также с Фондом социального страхования РФ по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Отделы и инспекции ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
5.	Совместно с Государственной инспекцией труда в Орловской области, региональным отделением Фонда социального страхования РФ участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, оказывать помощь работникам, получившим травмы на производстве или профессиональное заболевание, в решении вопросов о возмещении вреда, причиненного их жизни и здоровью	Техническая инспекция труда ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
6.	Участвовать в разработке проектов законов Орловской области и нормативных актов по охране труда и здоровья работников, вносить предложения по выработке на законодательном уровне механизмов, повышающих ответственность работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда	Правовая и техническая инспекции труда ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
7.	Пропагандировать правила соблюдения безопасности на рабочих местах	Техническая инспекция труда, членские и ППО ФПОО	2012–2015 гг.
8.	Осуществлять обмен передовым опытом работы по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Техническая инспекция труда ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
9.	Проводить смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»	Техническая инспекция труда ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.

V. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ И СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.	Поддерживать и развивать в области сложившуюся систему социального партнерства, повышать статус его органов	Президиум ФПОО, членские организации, Координационные советы, первичные профсоюзные организации	2012–2015 гг.
2.	Используя Соглашение с областным Советом народных депутатов, проводить работу по принятию новой редакции Закона Орловской области «О социальном партнерстве в Орловской области»	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства, правовая инспекция труда ФПОО	2012 г.
3.	Развивать взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями в составе областной, городских, районных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, повышать в этом роль Координационных советов организаций профсоюзов	Президиум ФПОО, членские организации, Координационные советы, первичные профсоюзные организации	2012–2015 гг.
4.	Содействовать расширению состава объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», созданию отраслевых, городских и районных объединений работодателей	Президиум ФПОО, членские организации, Координационные советы	2012–2015 гг.
5.	Совершенствовать работу по заключению коллективных договоров и соглашений, включению в них дополнительных льгот, компенсаций и гарантий для членов профсоюзов, добиваться повышения стимулирующей роли заработной платы и ее уровня	Отделы и инспекции ФПОО, членские организации, Координационные советы, первичные профсоюзные организации	2012–2015 гг.
6.	Повысить ответственность профсоюзных сторон трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений за выполнение обязательств заключенных соглашений: Генерального, регионального, территориальных и отраслевых	Президиум ФПОО, членские организации, Координационные советы	2012–2015 гг.
7.	Регулярно рассматривать выполнение соглашений и коллективных договоров на заседаниях органов социального партнерства, руководящих органов профсоюзов, информировать об этом членов профсоюзов	Президиум ФПОО, членские организации, Координационные советы, первичные профсоюзные организации	2012–2015 гг.
8.	Инициировать работу по заключению регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области в размере прожиточного минимума трудоспособного населения	Президиум ФПОО	2012–2015 гг.
9.	Направлять представителей профсоюзов в составы межведомственных комиссий, комитетов и рабочих групп органов государственной власти и местного самоуправления по рассмотрению проблем социально-трудовых отношений	Президиум ФПОО, членские организации, Координационные советы, первичные профсоюзные организации	2012–2015 гг.
10.	Постоянно проводить работу по росту реальной заработной платы работников, доведению средней заработной платы по области в размере не менее 4-х прожиточных минимумов трудоспособного населения	Президиум ФПОО, членские организации, Координационные советы, первичные профсоюзные организации	2012–2015 гг.
11.	Осуществлять мониторинг, контроль своевременности выплаты и уровня заработной платы работников и её индексации в организациях, где действуют профсоюзы	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства, правовая инспекция труда ФПОО, членские организации, Координационные советы, первичные профсоюзные организации	2012–2015 гг.
12.	Вносить в органы законодательной и исполнительной власти, органы местного самоуправления, ФНПР предложения по корректировке социально-экономической политики, усилению социальной направленности бюджетов всех уровней, улучшению занятости населения и т.д.	Президиум ФПОО, членские организации, Координационные советы, первичные профсоюзные организации	2012–2015 гг.
13.	Улучшить взаимодействие с внебюджетными фондами Орловской области в целях защиты прав и интересов членов профсоюзов, повышать ответственность работающих в них представителей профсоюзов	Президиум ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
14.	Проводить работу по организации летнего отдыха детей, санаторно-курортному оздоровлению работников. Совершенствовать практику проведения новогодних праздников для детей членов профсоюзов	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства, отдел финансовой работы и бухгалтерского учета ФПОО, членские организации, Координационные советы, первичные профсоюзные организации	2012–2015 гг.
15.	Проводить спортивные праздники среди трудовых коллективов и студенческой молодежи	Комиссия по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе ФПОО, членские организации, Координационные советы, первичные профсоюзные организации	2012–2015 гг.
16.	Содействовать развитию художественной самодеятельности, народного творчества и экскурсионной деятельности	Комиссия по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе ФПОО, членские организации, Координационные советы, первичные профсоюзные организации	2012–2015 гг.
17.	Принимать участие в проведении конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии»	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПОО, членские организации, первичные профсоюзные организации	2012–2015 гг.
18.	Проводить работу по воссозданию аллей «Трудовой славы», «Досок почета» в городах и районах области, трудовых коллективах	Президиум ФПОО, членские организации, Координационные советы, первичные профсоюзные организации	2012–2015 гг.

VI. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

1.	Проводить работу по формированию в каждой членской организации Молодежных советов (комиссий), созданию комиссий по работе с молодежью в профсоюзных организациях	Членские и первичные профсоюзные организации, Молодежный совет ФПОО	2012–2015 гг.
2.	На заседаниях Молодежных советов ФПОО, членских организаций постоянно рассматривать вопросы мотивации профсоюзного членства и вовлечения молодежи в профсоюзы	Молодежный совет ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
3.	Проводить Молодежные профсоюзные форумы, конкурсы среди учащейся и работающей молодежи «Профсоюзный лидер года»	Отделы и инспекции, Молодежный совет ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
4.	Обобщать и распространять положительный опыт работы организаций профсоюзов с молодежью	Отдел организационной работы и развития профсоюзного движения, Молодежный совет ФПОО, членские организации	Постоянно
5.	Добиться обязательного представительства молодежи в коллегиальных органах членских организаций в соответствии с требованиями ФНПР	Членские организации ФПОО	2012–2015 гг.
6.	Проводить учебу молодежного профактива по новым методикам работы по вовлечению молодежи в профсоюз в рамках «Школы молодого профсоюзного лидера»	Отделы и инспекции ФПОО, членские организации, Молодежный совет ФПОО	Постоянно
7.	Добиваться выделения финансовых средств в профсоюзных бюджетах всех уровней (не менее 5%) на работу с молодежью	Президиум ФПОО, коллегиальные органы членских и ППО	2012–2015 гг.
8.	Инициировать работу по заключению Соглашения Молодежного совета ФПОО с Управлением по делам молодежи Департамента образования, культуры и спорта Орловской области	Молодежный совет ФПОО	2012 г.
9.	Регулярно рассматривать на заседаниях коллегиальных органов вопросы о работе членских и ППО по закреплению молодежи в организациях области и вовлечению её в члены профсоюзов	Президиум ФПОО, коллегиальные органы членских и ППО	Постоянно
10.	Организовывать интересные для молодежи мероприятия: фестивали, вечера, концерты, спортивные соревнования, походы, дискотеки, максимально используя их в целях вовлечения молодых людей в профсоюзы	Отделы и инспекции ФПОО, членские и ППО	2012–2015 гг.
11.	Организовывать и проводить заседания «круглых столов» с участием молодежного профактива по обсуждению актуальных вопросов работы с молодежью	Отделы и инспекции ФПОО, членские организации	2012–2015 гг.
12.	Собрать и разместить на молодежной страничке сайта ФПОО информацию о действующих молодежных разделах коллективных договоров организаций	Молодежный совет ФПОО, членские организации	2012 г.
13.	Изучить возможность и провести подготовительную работу по проведению в старших классах школ «Уроков профсоюзов»	Руководство ФПОО	До 1 сентября 2012 г.
14.	Изучить возможность и провести подготовительную работу по организации встреч для студентов и учащихся выпускных курсов вузов, ссузов по вопросам мотивации их профсоюзного членства с момента трудоустройства на работу в коллективах	Руководство ФПОО	2012 г.

VII. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

1.	Предусматривать в профсоюзных сметах статьи расходов на обеспечение выполнения программ по усилению мотивации профсоюзного членства	Президиум ФПОО, руководители членских организаций, отделы фин. работы и бух. учета, орг. работы и развития профсоюзного движения ФПОО	2012–2015 гг.
2.	Обеспечить переориентацию профсоюзных бюджетов на выполнение главных защитных функций профсоюзов	Отдел фин. работы и бух. учета ФПОО, членские и ППО	2012–2015 гг.
3.	Привлекать средства социальных партнеров и спонсоров для выполнения мероприятий данной программы	Президиум ФПОО, коллегиальные органы членских и ППО	2012–2015 гг.

VII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ

	Ежегодно рассматривать ход выполнения Программы ФПОО на заседаниях коллегиальных органов ФПОО, членских организаций, Координационных советов	Президиум ФПОО, членских организаций, Координационные советы	2012–2015 гг.
--	--	--	---------------

ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР

Федерация Независимых Профсоюзов России выступила с заявлением, в котором говорится, что депутатам Государственной Думы Федерального Собрания РФ были отправлены письма, подписанные Сергеем Калашниковым и Александром Починком, занимающими посты депутата Государственной Думы и члена Совета Федерации РФ. В своих письмах они, ссылаясь на обнаруженные ими «стремительные изменения, происходящие в экономике», предлагают депутатам Госдумы включиться в работу по подготовке поправок в Трудовой кодекс РФ, которую они (Калашников и Починков) уже начали.

У российских профсоюзов нет никаких сомнений в том, кто заказчик этой «халтуры» и ее идейный вдохновитель. Уже в течение года А. Починков участвует в рекламном туре по России, в рамках которого он всячески пропагандирует те же идеи, с которыми уже провалился на выборах М. Прохоров. Теперь к нему присоединился — возможно, на тех же условиях — С. Калашников.

К сожалению, эти граждане не сообщили в своем письме о том, что уже десять лет в России действует реальный и легальный механизм внесения поправок в Трудовой кодекс РФ. Все предложенные поправки проходят через трехстороннюю группу с участием власти, бизнеса и профсоюзов и утверждаются (или отклоняются) Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Иная форма внесения поправок не только является формально незаконной, но и способна развязать в России социальную войну. За эти годы в ТК РФ были внесены сотни поправок, и поэтому демагогия о «советских нормах ТК» оставим на совести людей, расшатывающих социальную ситуацию в стране.

В заявлении отмечается, что профсоюзы будут и далее рассматривать поправки в Трудовой кодекс РФ в рамках отработанных процедур, имея в виду сложившуюся практику их принятия только при наличии консенсуса всех трех сторон — правительства, профсоюзов и работодателей.

ИЗБРАН НОВЫЙ
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР МОТ

28 мая в Швейцарии прошли выборы нового генерального директора Международной организации труда (МОТ).

В сентябре прошлого года бывший уже глава МОТ чилиец Хуан Сомавия заявил о решении досрочно сложить с себя полномочия по семейным обстоятельствам.

Среди девяти претендентов на пост главы специализированного учреждения ООН, занимающегося вопросами регулирования трудовых отношений — бывший генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов британец Гай Райдер.

К слову, Райдер — единственный кандидат, в поддержку которого выступило не столько правительство, сколько профсоюзы.

Выборы проходили в несколько раундов. В шестом туре победу одержал «профсоюзный» кандидат, 57-летний Гай Райдер.

По словам Председателя ФНПР Михаила Шамова, это большое достижение профсоюзов. Профсоюзная сторона МОТ поддерживала именно кандидатуру Райдера, и теперь его избрание открывает новую страницу в развитии МОТ.

«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

Постановлением Правительства РФ объявлен Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Конкурс будет проводиться ежегодно, начиная с 2012 года, по 5 номинациям с учётом результатов конкурсов, проводимых на уровне субъектов Российской Федерации.

Перечень номинаций конкурса, исходя из приоритетных задач профессиональной ориентации молодежи, популяризации рабочих профессий, повышения профессионального мастерства, ежегодно будет разрабатываться созданным на федеральном уровне организационным комитетом конкурса.

В 2012 году предусмотрено проведение Всероссийского конкурса в следующих номинациях: «Лучший каменщик», «Лучший горнорабочий очистного забоя», «Лучший электромонтер», «Лучший водитель большегрузного автомобиля», «Лучший сварщик».

В 2012 году в Орловской области с учётом структуры производственного комплекса в рамках Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» проводятся региональные конкурсы в трёх номинациях: «Лучший каменщик», «Лучший электромонтер», «Лучший сварщик».

В областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства состоялась конференция, рассмотревшая организационный вопрос.

Конференция удовлетворила просьбу председателя областной организации профсоюза А.С. Желоховцева о досрочном прекращении полномочий.

Председателем областной организации профсоюза избран Михаил Васильевич Кореньков. Решением конференции он делегирован в состав ЦК профсоюза, состав Совета и Президиума ФПОО.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ НОВОГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА



Михаил Васильевич
Кореньков

Родился в 1955 году в городе Орле.

После окончания в 1974 году Орловского техникума железнодорожного транспорта работал на железнодорожной станции Орёл электромехаником, инженером, начальником штаба гражданской обороны Орловского железнодорожного узла.

В 1984 году окончил ВЗИИТ по специальнос-

ти «инженер-электрик».

С 1985 года — в системе «Орелавтотранса»: заместитель директора предприятия пассажирского транспорта, объединения «Совинтеравтосервис».

С 1993 года — в Администрации Орловской области — начальник Управления транспорта, начальник Управления транспорта и дорожной инфраструктуры.

Последние два года — генеральный директор ОАО «Орелавтотранс».

Женат. Имеет взрослую дочь.

31 мая с.г. на XXV конференции областной организации профсоюза Михаил Васильевич Кореньков избран председателем областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В ГОРОДСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В администрации города Орла состоялось очередное заседание городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Комиссия рассмотрела вопросы:

- о практике социального партнёрства в организациях строительного комплекса города Орла;
- о состоянии рынка труда в городе Орле;
- о состоянии расчётов по заработной плате на предприятиях и в организациях города Орла.



По первому вопросу повестки дня выступила председатель областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ А.А. Гвоздева. Она поделилась опытом работы по развитию социального партнёрства работодателей и профсоюзных организаций в ОАО «Орёлстрой», ЗАО «Жилстрой», ОАО «Стройиндустрия», ООО «СУОР», ЗАО «Стеклопак», руководства и профсоюзного комитета в Орловском реставрационно-строительном техникуме. Рассмотренные организации и предприятия имеют высокие экономические показатели, высокий уровень профсоюзного членства, развитую систему коллективно-договорных отношений и социального партнёрства. Трёхсторонняя комиссия высоко оценила проводимую работу по социальному партнёрству в организациях строительного комплекса г. Орла и предложила руководителям крупных и средних предприятий города оказывать содействие работникам в создании профсоюзных организаций, развивать социальное партнёрство.

ПЛОДОТВОРНАЯ СОВМЕСТНАЯ РАБОТА — ПУТЬ К УСПЕХУ



Созданная система социального партнерства на предприятиях, состоящих на профсоюзном учете в областной организации профсоюза строителей РФ, дает возможность постоянно регулировать, соблюдать баланс интересов работников, представителями которых являются профсо-

юзы, и работодателей, не допуская при этом снижения достигнутого уровня социальной и материальной защищенности работников.

Результатом работы социального партнерства стали заключенные 14 коллективных договоров (78% от общего числа предприятий, состоящих на профсоюзном учете). Коллективным регулированием охвачено около 4000 человек.

Хочу отметить конструктивную работу по коллективно-договорной кампании в ЗАО «Жилстрой» ОАО «Орёлстрой» (генеральный директор Анатолий Николаевич Петров, председатель профкома Евгения Захаровна Грачкова), ОАО «Орёлстройиндустрия» ОАО «Орёлстрой» (директор Юрий Алексеевич Павлов, председатель профкома Любовь Петровна Макоткина), ООО «СУОР» ОАО «Орёлстрой» (директор Геннадий Павлович Трифонов, председатель профкома Вера Матвеевна Широкова), ОАО «Стеклопак» (директор Александр Васильевич Антохин, председатель профкома Александр Владимирович Каманов), БОУ ОО СПО «Орловский реставрационно-строительный техникум» (директор Владимир Иванович Юдаков, пред-

По второму вопросу повестки дня выступила начальник отдела программ занятости и рынка труда Управления труда и занятости Орловской области И.В. Машина, которая обозначила ряд острых проблем, стоящих в городе Орле в сфере занятости населения. На сегодняшний день под угрозой увольнения на предприятиях города находятся 582 работника, прогнозируется повышение уровня фиксированной безработицы с 1,3 до 1,6 процента, из существующих вакантных рабочих мест около 90% обеспечены заработной платой ниже прожиточного ми-

нимума, существует проблема с трудоустройством людей предпенсионного возраста и выпускников высшего, среднего и начального профессионального образования.

Значительное число предприятий нарушает закон о предоставлении в центры занятости информации о наличии свободных рабочих мест.

Трёхсторонняя комиссия рекомендовала работодателям рассмотреть вопрос о создании дополнительного количества новых рабочих мест, их квотировании для выпускников учреждений образования.

С вопросом о состоянии расчётов по заработной плате выступила главный специалист отдела социально-трудовых отношений и социального партнёрства Федерации профсоюзов области Н.И. Гженинская.

По состоянию на 6 июня 2012 года просроченная задолженность, по данным оперативного мониторинга, составила 5,6 миллиона рублей перед 143 работниками пяти организаций города.

Городская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендовала стороне работодателей принять меры по своевременной выплате и ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате в организациях города.

Профсоюзная сторона внесла предложение обратиться в прокуратуру для принятия мер прокурорского реагирования к руководителям, допускающим задолженность по выплате начисленной заработной платы.

Н. ИВАНОВА.

седатель профкома Мария Николаевна Храмовская).

В коллективных договорах этих организаций определены гарантии сторон по производственно-экономической деятельности, занятости работников, трудоустройству, заработной плате и социальной защищенности, обучению и переобучению, повышению квалификации и другие.

Отражен и выполняется в коллективных договорах высокий уровень социальной защищенности своих сотрудников. Это выплаты денежных вознаграждений к праздничным датам, Дню строителя, победителям конкурсов и олимпиад профмастерства на звание «Лучший по профессии», оказание материальной помощи при рождении ребенка, материальная поддержка в случае смерти родных и близких, ветеранам войны и труда, ссуды на оплату обучения детей, покупки квартир (ЗАО «Жилстрой»), ОАО «Орёлстройиндустрия») и др. На предприятиях ведется пропаганда здорового образа жизни. Коллективы принимают активное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, проводимых совместно с профсоюзом.

Большое внимание уделяется оздоровлению и отдыху работников и их детей. В 2012 году по отрасли на эти цели израсходовано более полутора миллиона рублей, из них около 400 тыс. руб. — на пребывание детей в летних лагерях.

Благодаря стимулирующим выплатам повысилась работоспособность, сохраняются рабочие места, квалифицированные кадры. Коллективы стали работать стабильнее, наблюдается тенденция роста заработной платы.

А.А. ГВОЗДЕВА, председатель областной организации профсоюза (из выступления на заседании трёхсторонней комиссии)

КОНГРЕС В ЖЕНЕВЕ

Председатель областной профсоюзной организации работников АПК Ольга Витальевна Чеусова в составе делегации Профсоюза работников АПК РФ приняла участие в 26-м Конгрессе Международного союза работников пищевой и смежных отраслей IUF, который прошел в Женеве.

На Конгресс прибыли представители 152 профсоюзов из 82 стран.

Тема Конгресса «Объединяться, бороться, побеждать» стала не только общим лозунгом, но и общей платформой действий профсоюзов IUF в мире. Другие темы Конгресса охватывали вопросы борьбы против неустойчивой занятости, права на продовольствие и продовольственную безопасность, реализацию трудовых, социальных и политических прав, проблемы трудящихся женщин, работу профсоюзов в отраслевых группах и ТНК, охрану труда и производственную безопасность, профсоюзное развитие и др.

На Конгрессе звучали выступления делегатов из разных стран о своей борьбе за справедливость и достойную жизнь.

Среди выступающих был Дэвид Набаро — специальный представитель Генерального секретаря ООН по вопросам продовольственной безопасности и питания.

По итогам отдельного заседания делегатов региона Восточная Европа и Центральная Азия Председатель Профсоюза Наталья Николаевна Агапова была избрана в состав Исполкома IUF.

Конгресс завершился исполнением гимна IUF «Интернационал», который прозвучал в исполнении делегатов на разных языках мира.

ПРИЕМ В ГЛАЗУНОВКЕ

Прием граждан Глазуновского района провели заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов области В.И. Медведев и правовой инспектор ФПОО Г.П. Бабкин.

Такую форму работы с работниками и ветеранами труда профсоюзы используют уже третий год.

Прием глазуновцев, в котором участвовали председатель районного Координационного совета организаций профсоюзов И.А. Васечкина и заместитель главы администрации района по социальным вопросам А.А. Никитин, проходил в здании администрации района.

К представителям ФПОО, в частности, обратился председатель профкома ЦРБ В.В. Ермакова по вопросу выплаты долга из муниципального и областного бюджетов по компенсации льгот на коммунальные услуги работникам сферы здравоохранения. Сегодня задолженность составляет 1 млн 165 тыс. рублей. В.В. Ермакова от имени работников передала обращение к руководству ФПОО с просьбой оказания содействия в решении этого вопроса.

Заслуживает внимания обращение жителя поселка пенсионера А.В. Толмакова, который полагает, что имеет право на присвоение звания «Ветеран труда», т.к. в свое время ему было присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

Следует напомнить, что правом присвоения звания «Ударник коммунистического труда» пользовались руководители предприятий и организаций совместно с профсоюзными комитетами. А законом РФ в перечне наград, дающих право на звание «Ветеран труда», такое не предусмотрено. Для присвоения необходимо решение государственных органов, в т.ч. общероссийских профсоюзных комитетов, о таком награждении.

«НАРОДНАЯ РЫБАЛКА»

В связи с профессиональным праздником «День рыбака» и в целях пропаганды среди членов профсоюзов здорового образа жизни 30 июня 2012 года будет проведено соревнование по рыбной ловле «Народная рыбалка» на переходящий кубок Федерации профсоюзов области среди команд членских организаций и первичных профсоюзных организаций, выходящих на обслуживание Федерации профсоюзов.

Соревнование пройдет с 6.00 ч. до 11.00 ч. на Кузнецовском пруду Болховского района.

Состав команды — 3 человека.

Ловля проводится на две удочки (поплавок, донные) с одним крючком на каждой.

Победители соревнования определяют в командном и личном первенстве по наибольшему весу пойманной рыбы.

Ждем заявок на участие в соревновании.

Они занесены в Книгу почёта ФПОО



Любовь Алексеевна Козлова,
председатель профкома
технических служб филиала
«Орловский завод»
ОАО «Северсталь-метиз»

Любовь Алексеевна Козлова поступила работать на Орловский сталепрокатный завод в отдел технического контроля в 1970 году контролером ОТК и с первых дней стала активно работать в профсоюзе завода.

С 1977 г. она заместитель председателя цехового комитета отдела технического контроля, а в 1998 г. Любовь Алексеевна избрана освобожденным председателем профкома заводоуправления.

С 2007 г. и по настоящее время она председатель профкома технических служб завода. Её профсоюзный стаж — 42 года.

Хорошие организаторские способности, высокое чувство ответственности позволяют Любви Алексеевне Козловой умело руководить и направлять работу профсоюзного комитета.

Любовь Алексеевна — практик, работающая с людьми, которая мыслит аналитически, умеет давать правильную оценку обстановки, понимает перспективу развития коллектива.

Её характеризуют конкретные дела: в суде доказаны права работников котельной на досрочную пенсию. Она координирует работу добровольной народной дружины по Северному району, ведет контроль за движением общественного транспорта, курирует помощь Колпнянскому детскому дому, организует участие членов профсоюза в солидарных акциях.

Многократно награждалась Почетными грамотами ЦК профсоюза, облсовета ГМПР.

Постановлением Президиума Федерации профсоюзов Орловской области от 23 апреля 2012 года Любовь Алексеевна Козлова занесена в Книгу почёта ФПОО.

С юбилеем!



Чапкина Нина Николаевна,
заведующая отделом финансовой
работы и бухгалтерского учета
Федерации профсоюзов области

УВАЖАЕМАЯ НИНА НИКОЛАЕВНА!

Три десятилетия назад судьба связала Вас с профсоюзами, почти двадцать из них Вы — главный финансовый работник профсоюзов Орловщины.

Ваши организаторские способности, профессионализм, настойчивость в достижении поставленных целей, ответственное отношение к порученному делу снискали высокий авторитет и уважение со стороны профсоюзных работников нашей области и руководства Федерации профсоюзов.

При Вашей неиссякаемой энергии, коллеги по работе главной чертой Вашего характера считают доброту, душевное отношение к людям.

За добросовестный труд Вы отмечены многочисленными наградами Федерации профсоюзов области, Федерации Независимых Профсоюзов России, законодательных и исполнительных органов региональной власти.

Примите наши поздравления с Вашим юбилеем. Доброго Вам здоровья, благополучия, удачи, новых успехов в труде.

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ В ПОТРЕБКООПЕРАЦИИ



Завершилась отчетно-выборная кампания в области потребительской кооперации и предпринимательства. Собрания и конференции прошли во всех первичных профсоюзных организациях отрасли. На них были подведены итоги работы профсоюзных комитетов за отчетный период, вскрыты недостатки и проблемы в их работе, отмечены наиболее успешные направления, где удалось достичь значительных результатов, определены основные задачи на предстоящий период.

На отчетно-выборном собрании первичной профсоюзной организации Ливенского райпо (председатель Т.Н. Алферова) в отчетном докладе профсоюзного комитета и в выступлениях членов профсоюза отмечался высокий уровень взаимодействия профсоюзного комитета и администрации райпо (председатель правления А.И. Пентюхов) в решении вопросов повышения уровня заработной платы работникам, улучшения условий труда, укрепления трудовой дисциплины, организации отдыха трудящихся.

На отчетно-выборном профсоюзном собрании ПО «Покровчанка» члены профсоюза отмечали хорошую работу проф-

союзного комитета с ветеранами труда предприятия по оказанию им помощи в решении социально-бытовых вопросов. Отмечалось, что по инициативе профкома ветераны проводят большую наставническую работу с молодыми специалистами, помогая им быстрее овладеть профессиональными навыками. Профсоюзный комитет активно привлекает ветеранов труда для участия в различных ме-



роприятиях, вечерах отдыха, смотрах художественной самодеятельности. По инициативе профсоюзного комитета им оказывается материальная помощь, приобретаются подарки к юбилеям.

При активном участии членов профсоюза прошли отчетно-выборные профсоюзные собрания в первичных профсоюзных организациях Колпнянского, Свердловского райпо. Центрального торгового предприятия г. Орла, ЗАО «Авангард» и других.

Отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях отрасли показала возросший уровень активности членов профсоюза при обсуждении насущных проблем деятельности профсоюза, повышения требовательности к работе выборных органов профсоюза.

На прошедших собраниях достаточно много нареканий было в адрес работы областного комитета профсоюза.

роvanности профсоюзных комитетов и членов профсоюза о деятельности профсоюзных органов различных уровней и профсоюза в целом.

Вместе с тем на собраниях состоялась деловая, конструктивный разговор по решению данных вопросов. Были определены пути улучшения работы профсоюзных комитетов и по другим направлениям деятельности.

На состоявшейся V отчетно-выборной конференции областной организации профсоюза в отчетном докладе областного комитета профсоюза был дан анализ работы областной организации профсоюза за отчетный период.

Названы причины имеющихся недостатков, и намечены пути их устранения. В частности, отмечалось, что в отчетном периоде не удалось преодолеть тенденцию к сокращению как количества первичных профсоюзных организаций, так и численности членов профсоюза. За пять лет количество ППО сократилось на 8, а членов профсоюза — на 1100 человек.

В ходе конференции говорилось и о слабой работе первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства.

Так, в первичных профсоюзных организациях Глазуновского и Кромского райпо только 50 человек являются членами профсоюза, а количество работающих в организациях составляет соответственно 120 и 150 человек. Самая низкая численность профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации Малоар-

хангельского райпо. Оно составляет всего 34% от числа работающих.

Отмечалось, что многие первичные профсоюзные организации нарушают Устав профсоюза, не выполняют решения вышестоящих профсоюзных органов по перечислению профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам и имеют большую задолженность. Среди них первичные профсоюзные организации ПО «Новосиль», Малоархангельского и Глазуновского райпо. Отдельные ППО перечисляют значительно меньше средств, чем определено решением ЦК Профсоюза. Некоторые профкомы самоустранились от решения данного вопроса. Так, первичная профсоюзная организация Малоархангельского райпо (председатель Т.М. Левкович) вообще перестала перечислять членские профсоюзные взносы. Всё это является грубым нарушением Устава Российского профсоюза. Подобные нарушения разрушают профсоюз, подрывают его финансовую дисциплину, парализуют его активную работу.

В принятом на конференции постановлении определены задачи областной организации профсоюза на новый отчетный период и пути их реализации.

Избраны новые составы областного комитета профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии. Председателем областной организации профсоюза стал Андрей Анатольевич Косинский, заместителем председателя — Виталий Иванович Ряполов.

Юридическая консультация



Рубрику ведет Г.П. БАБКИН,
правовой инспектор труда
Федерации профсоюзов области

В период летних каникул актуален вопрос трудоустройства школьников. Какие документы необходимо предъявлять при заключении трудового договора с лицом, не достигшим соответствующего возраста?

При заключении трудового договора с лицами от 16 до 18 лет необходимы следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые, оформления на условиях совместительства, утраты, повреждения трудовой книжки);
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (за исключением случаев поступления на работу впервые, а также утраты свидетельства);
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);
- документы воинского учета для лиц, подлежащих призыву на военную службу (приписное свидетельство);
- медицинская справка о состоянии здоровья.

При заключении трудового договора с лицами от 15 до 16 лет необходимы следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые, оформления на условиях совместительства, утраты, повреждения трудовой книжки);
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (за исключением случаев поступления на работу впервые, а также утраты свидетельства);
- медицинская справка о состоянии здоровья;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки), или документ, подтверждающий освоение основной общеобразовательной программы общего образования по иной, чем очная, форме обучения, или документ, подтверждающий оставление общеобразовательного учреждения до получения общего образования.

Лица, достигшие 15-летнего возраста, могут приниматься только для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

При заключении трудового договора с лицами, достигшими 14-летнего возраста, необходимы следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

— трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые, оформления на условиях совместительства, утраты, повреждения трудовой книжки);

— страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (за исключением случаев поступления на работу впервые, а также утраты свидетельства);

— документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);

— медицинская справка о состоянии здоровья;

— документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора;

— документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства (ч. 3 ст. 63 ТК РФ);

— документ из образовательного учреждения с указанием режима обучения.

Лица, достигшие 14-летнего возраста, могут приниматься на работу с соблюдением следующих условий:

- договор заключается для выполнения легкого труда;
- труд не должен причинять вред здоровью;
- процесс обучения в учебном заведении не должен нарушаться (ч. 3 ст. 63 ТК РФ).

Лица, не достигшие 14-летнего возраста, могут заключать трудовые договоры для определенного вида работ в организациях, перечень которых содержится в ч. 4 ст. 63 ТК РФ. При этом не-

обходимо учитывать, что перед заключением договора соискатель должен представить следующие документы:

- согласие одного из родителей (опекуна);
- разрешение органа опеки и попечительства, в котором должны быть указаны продолжительность работы и другие условия;
- медицинская справка о состоянии здоровья.

При заключении трудового договора со спортсменом необходимо провести предварительное медицинское обследование (осмотр) (ч. 5 ст. 348.8 ТК РФ).

Трудовые договоры с лицами, не достигшими 14-летнего возраста, от имени работника подписывает родитель (опекун).

Важно помнить следующее. При приеме на работу лица, не достигшего возраста 18 лет, необходимо создать условия труда, отвечающие требованиям санитарного законодательства. Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПин 2.4.6.2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста» (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 № 58) установлены требования к условиям труда, организации рабочего места, а также к условиям прохождения производственной практики лицами, не достигшими 18 лет. Такие требования являются обязательными для всех юридических лиц, использующих труд подростков или организующих их обучение.