



**О ДЕЙСТВИЯХ
ПРОФСОЮЗОВ
В СОВРЕМЕННЫХ
УСЛОВИЯХ**

стр. 2



**«МОТИВАЦИЯ
ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.
ШАНС ЕСТЬ?!»**

стр. 2-3



**В КУЛЬТУРЕ ПОКА
ТОЛЬКО НАДЕЖДЫ
НА ЛУЧШЕЕ**

стр. 4



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 8 (334) май 2012 г.

НА ПУТИ УКРЕПЛЕНИЯ И ЧИСЛЕННОГО РОСТА РЯДОВ ПРОФСОЮЗОВ



Накануне заседания Совета Федерации профсоюзов Орловской области, на котором будет рассмотрен вопрос «О работе членских и первичных профсоюзных организаций Федерации профсоюзов области по мотивации профсоюзного членства и задачах по обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов», на вопросы «Профсоюзного вестника» ответил Председатель Федерации профсоюзов области Николай Георгиевич МЕРКУЛОВ.

— Известно, что тенденция снижения численности профсоюзных организаций в России последние два десятилетия сохраняется, а предпринимаемые со стороны профорганов меры кардинально ситуацию не меняют.

По всей видимости, снижение числа членов орловских профсоюзов и привело к необходимости вынести на обсуждение сегодняшней вопрос, как наиболее важный.

— Хочу сразу отметить, что снижение числа членов самой массовой общественной организации в стране, которой являются российские профсоюзы, характерно для многих организаций и ФНПР в целом. Этот процесс идет и в Европе, и во всем мире. В Европе, к примеру, охват профчленством только около 30%, а в ряде государств и того меньше. Хотя этот процесс во многом обусловлен объективными причинами, однако ситуация с членством в ФПОО и в целом по ФНПР мы озабочены.

На прошедшей в апреле 2010 года отчетно-выборной конференции отмечалось, что за пять лет число членов профсоюзов в нашей области сократилось на 32 тысячи, а число первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 216. Ситуация и после конференции хотя и несколько стабилизируется, но по-прежнему остается сложной.

В 2009 году численность членов профсоюзов сократилась на 9,5 тысячи человек, в 2010 — на 6 тысяч, в 2011 — на 4,1 тысячи.

В числе основных причин уменьшения численности членов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций — нестабильная работа предприятий и падение объемов производства, частая смена их собственников, банкротство и ликвидация предприятий и организаций, постоянная реорганизация и реструктуризация.

Идет сокращение рабочих мест, в том числе и в связи с так называемой оптимизацией численности, за счет которой кто-то из собственников пытается выжить в новых экономических условиях, а кто-то и просто сохранить уровень прибыли.

Здесь же хочу отметить, что, к сожалению, не все руководители членских организаций профсоюзов среди главных причин снижения численности членов профсоюзов видят собственные недостатки, я бы сказал, отставание форм и методов работы профсоюзных органов и организаций от сложившихся социально-трудовых отношений и экономических условий в стране и области.

Меняется структура экономики. Идет рост числа производств малого и среднего бизнеса, в которых профсоюзы всегда были слабо представлены. Зачастую в них трудятся члены одной семьи или близкие друг другу люди.

Изменяется и структура занятости населения. Появились новые формы — частичная, неполная занятость, когда у человека одно из двух-трех ра-

бочих мест, на которых он трудится, уже не является той ценностью, за которую следует бороться через вступление в профсоюз.

Все большее значение приобретают индивидуальные виды труда, когда человек привлекается к работе по контракту как специалист или занимается собственным делом. Здесь мотивация профсоюзного членства еще более снижена.

За последние три года наибольшие потери понесли отраслевые организации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов, лесных отраслей, горно-металлургического профсоюза, машиностроителей, автотранспорта и дорожного хозяйства, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, потребительской кооперации и предпринимательства.

Одновременно стоит сказать, что за счет активной работы по приему в профсоюз в 2011 году по сравнению с 2010 годом несколько отраслевых организаций численно выросли.

Членскими организациями Федерации профсоюзов области в прошлом году в члены профсоюзов принято 12,7 тысячи человек, что на 2,6 тысячи больше, чем в 2010 году. Создано 36 новых первичных профсоюзных организаций, в том числе 16 — в организациях агропромышленного комплекса, 10 — народного образования и науки, 5 — в организациях культуры.

К сожалению, есть членские организации, которые не создали ни одной первички, а кто-то и не принял в свои ряды ни одного члена профсоюза.

— Николай Георгиевич, а что из положительного опыта работы по мотивации профсоюзного членства в организациях профсоюзов достойно распространения?

— Членскими и первичными организациями Федерации профсоюзов используются самые разные формы работы.

Так, в областной организации профсоюза работников народного образования и науки, где накоплен наиболее богатый опыт, основным фактором мотивации профсоюзного членства является активная работа профсоюзных органов всех уровней по отстаиванию трудовых прав и социально-экономических интересов работников, что достигается через обращения в адрес органов власти и местного самоуправления, соглашения и коллективные договоры, участие и выступления представителей профсоюза в различных комитетах и комиссиях, постоянный мониторинг социально-трудовых отношений и другие формы работы.

Обком профсоюза большое значение придает развитию социального партнерства на всех уровнях, заключению соглашений и коллективных договоров в целях обеспечения более высоких условий оплаты труда и социальных гарантий по сравнению с действующим законодательством. В 97 процентах учреждений образования заключены коллективные договоры. Действуют областное, 26 городских и районных соглашений. Для постоянного контроля за ходом исполнения обязательств договоров и соглашений в отрасли созданы и действуют двусторонние комиссии.

Важная роль здесь отводится правозащитной деятельности.

Целенаправленная работа проводится с профсоюзными кадрами и активом. Организована работа семи зональных школ профсоюзного актива,

проводятся выездные заседания президиума с участием актива в соседние регионы страны. Богатый опыт работы с профсоюзным активом накоплен в первичной профсоюзной организации студентов Государственного университета — Учебно-научно-производственного комплекса (председатель профкома Р.А. Дашкевич).

Серьезным мотивационным фактором членства в профсоюзе и привлечения к активной профсоюзной деятельности являются установленные соглашения и коллективными договорами льготы и гарантии. Основные из них включают:

— освобождение председателей городских и районных, первичных профсоюзных организаций, членов их выборных органов и комиссий от основной работы для участия в мероприятиях профсоюзов с сохранением заработной платы;

— для председателей первичных профсоюзных организаций дополнительный отпуск в количестве 4 дней, ежемесячную доплату из стимулирующего фонда до 30 процентов ставки.

И не случайно охват профсоюзным членством в целом по областной организации профсоюза составляет 81 процент. Более четверти районных организаций профсоюза имеют охват профсоюзным членством от 90 до 100 процентов, 16 организаций — около 90 процентов.

Надо отметить настойчивую работу областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса по мотивации профсоюзного членства, созданию первичек.

В отрасли ежегодно создается по 12–16 первичных профсоюзных организаций. Работники аппарата во главе с председателем О.В. Чеусовой постоянно работают в трудовых коллективах, где нет профсоюзных организаций, встречаются с работодателями, руководителями инвестиционных компаний, органов исполнительной власти и местного самоуправления. В целях проведения работы по мотивации профсоюзного членства и созданию первичных профсоюзных организаций с 2009 года утверждены представители профсоюза на территориях, где нет райкомов профсоюза. Создаются территориальные организации профсоюза в сельских поселениях, начинают объединяться в профсоюзные организации фермерские хозяйства.

Система работы по мотивации профсоюзного членства сложилась в областной организации профсоюза машиностроителей. Проблемы, связанные с мотивацией, регулярно рассматриваются на пленумах, заседаниях президиумов обкома профсоюза, Молодежного совета, в первичных профсоюзных организациях. Большое внимание уделяется активизации всех структурных звеньев областной организации профсоюза по защите прав и интересов своих членов, что является главным фактором мотивации членства в профсоюзе. Организовано обучение профсоюзных кадров и актива, включая семинары в ЦК профсоюза. Значительная роль отводится информационной работе. Профкомы добиваются максимальной поддержки и защиты членов профсоюза через коллективные договоры в организациях.

В результате проводимой работы только в 2011 году впервые было принято в профсоюз свыше 900 работников. В таких первичных профсоюзных организациях, как ОАО «ГМС Насосы», ОАО «Ливнынасос», ЗАО «Дормаш», ОАО «Пневмоаппарат»

(пос. Покровское), охват работающих профсоюзным членством составляет 100%.

Серьезным мотивационным фактором в профсоюзной организации ОАО «Северсталь-метиз» стала принципиальная позиция профсоюзного комитета при заключении коллективных договоров в организациях. В результате на предприятиях нет работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Орловской области. В соответствии с договорами заработная плата работников в 2010 году увеличилась на 15%, в 2011 году — на 12%. В обществах, относящихся к «Северсталь-метиз», за счет средств работодателя для работников приобретаются санаторные путевки, осуществляется оздоровление их детей, люди обеспечиваются витаминами, проводится ежегодная вакцинация работников против инфекционных болезней. Большое внимание уделяется вопросам условий и охраны труда, предупреждению заболеваемости и производственного травматизма. В соответствии с коллективными договорами в целях мотивации профсоюзного членства все поступающие на работу направляются на собеседование в профком. Профкомом организуются акции «Подари женщинам поздравление», «Нет курению!», «Помоги детям-сиротам» и другие.

Заслуживает поддержки проведенное в текущем году обкомом профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов чествование строительных династий «Я в строители пошел...», которое способствовало повышению авторитета профсоюза.

Системная работа ведется в сфере охраны труда. По инициативе профсоюза в 2011 году обучено 62 уполномоченных по охране труда. В строительных организациях аттестовано почти 2000 рабочих мест.

— Николай Георгиевич, есть уверенность в том, что после заседания Совета ситуация с падением членства изменится в лучшую сторону?

— Я думаю, что разговор на Совете состоится, и это будет открытый, заинтересованный, открытый разговор. Нам есть над чем работать.

Положительный опыт работы есть и в других отраслевых организациях профсоюзов. Надеемся, что участники заседания Совета не только поделятся своим опытом работы, но и почерпнут новое, передовое, накопленное другими организациями, для использования в своей деятельности.

Ряд членских организаций недостаточно внимания уделяют работе в коллективах, мало общаются с работниками. Не способствует росту численности членов профсоюзов и слабая работа среди молодежи, по обучению профсоюзного актива, формированию резерва кадров.

На заседании Совета будет принята Программа по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов на 2012–2015 годы, предусматривающая широкий круг мероприятий, которые позволят изменить ситуацию.

— Спасибо за ответы. Профсоюзы всегда выходили из сложных ситуаций. Думаю, что и теперь они укрепят свои ряды и будут достойно стоять на защите интересов работников.

Заседание «круглого стола» на тему «Мотивация профсоюзного членства. Шанс есть?», в котором приняли участие руководители Координационных советов организаций профсоюзов, райкомов и профсоюзных комитетов, профсоюзный актив, открыл Председатель Федерации профсоюзов области Николай Георгиевич МЕРКУЛОВ.

Он выразил обеспокоенность продолжающимся падением членства в профсоюзных организациях, сокращением их числа.

В связи с особой важностью этой проблемы Президиум ФПОО принял решение о созыве заседания Совета Федерации профсоюзов области с повесткой дня «О работе членских и первичных профсоюзных организаций Федерации профсоюзов области по мотивации профсоюзного членства и задачах по обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов».

В ходе подготовки к заседанию Совета Федерации ведется социологический опрос. С целью сбора, изучения и обобщения предложений от членов профсоюзов и не состоящих в профсоюзе работников на сайте ФПОО и в газете «Профсоюзный вестник» открыта рубрика «На трибуну заседания Совета профсоюзов области».

Н.Г. Меркулов выразил надежду на то, что откровенный разговор за «круглым столом» поможет разобраться в причинах снижения численности членов профсоюзов, отыскать пути улучше-

«МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО

ния работы по мотивации профсоюзного членства, росту рядов членов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.

Заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО Виктор Иванович МЕДВЕДЕВ предложил участ-



никам «круглого стола» высказаться по объявленной теме.

Профсоюзы озабочены ситуацией с профсоюзным членством. Тенденция такова, что ежегодно идет падение численности. Об этом гово-

рят цифры представляемых отчетов по профсоюзному членству. Так, потери в численности членов профсоюзов за 2009 год составили 9,5 тысячи человек, за 2010 год — 6 тысяч, за прошлый год — 4,1 тысячи членов профсоюзов. И сейчас нас насчитывается около 94,7 тысячи человек.

Определенные усилия по преодолению этой тенденции на всех уровнях прилагаются. За 2011 год принято в профсоюзы 12 725 чел., в том числе 5765 работающих, создано вновь 36 профсоюзных организаций.

Среди причин снижения численности членов профсоюзов в представленных отчетах называются: реорганизация предприятий, смена их собственников, банкротство и ликвидация предприятий, оптимизация бюджетных учреждений, низкая оплата труда, снижение объемов производства, продолжающееся сокращение работников, сокращение количества студентов и учащихся, антипрофсоюзная политика руководителей некоторых организаций и компаний, а также недостаточная работа профсоюзов всех уровней по мотивации профсоюзного членства и защите своих членов. Об этом свидетельствует и выход из профсоюзов в 2011 году по собственному желанию почти полтора тысяч членов.

К сожалению, не все отраслевые организации считают работу по мотивации профчленства приоритетной. В то же время областные профорганизации машиностроителей, работников здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания добились роста численности своих рядов.

Со своей стороны Федерация профсоюзов области предпринимала активные усилия по обеспечению мотивации профсоюзного членства. Это и принятие Закона Орловской области, согласно которому профсоюзные награды стали основанием для присвоения звания «Ветеран труда», и создание сайта ФПОО в Интернете, учреждение Книги Почета ФПОО, и создание музея профсо-

юзного движения Орловской области, открытие которого состоится в ближайшее время, и заключение Соглашения Федерации с областным Советом народных депутатов, другими органами в целях защиты трудящихся, проведение форумов, конкурсов и многое другое.

База роста у профсоюзов огромна. Согласно статистике, в области насчитывается 240 тыс. работников, из них только 70 тысяч — члены профсоюзов. А посмотрите, сколько у нас малых, средних да и крупных организаций, где нет профсоюзов?

Что же необходимо сделать? Ответ на этот вопрос может дать и сегодняшнее заседание.

О целенаправленной работе по мотивации профсоюзного членства в учебных заведениях города Орла рассказала председатель городского комитета профсоюза работников народного образования и науки



Людмила Александровна Сальникова.

Тревожная тенденция сокращения численности первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза складывается и в городской

О ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗОВ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Как мы уже сообщали, 18 апреля с.г. в Москве состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, на котором был рассмотрен ряд вопросов, в том числе «О действиях профсоюзов в современных условиях».

После победы В.В. Путина, которого профсоюзы наиболее активно поддерживали на выборах, либеральные деятели выдвинули свое видение дальнейшего развития страны.

Так, на уровне правительства страны они опять предложили внести изменения в действующее трудовое законодательство. По их разумению, появление так называемых производственных советов на предприятиях позволит работникам определять вместе с работодателями политику развития предприятий, эффективно отстаивать свои трудовые права и социальные гарантии, участвовать в обеспечении производственной безопасности. Это фактически попытка заместить профсоюзные организации на производстве.

Очередным движением праволибералов против профсоюзов, отстаивающих принципы социальной справедливости, стала публикация подготовленного ими доклада «Стратегия-2020», т.н. концепции развития страны.

В докладе даются рецепты построения «эффективных трудовых взаимоотношений». Предлагаемые повышение пенсионного возраста и реформирование Трудового кодекса в сторону гибких форм занятости, по сути, ставят задачи по ликвидации профсоюзов в стране.

И это на фоне того, что либерал Прохоров со своими либеральными идеями о сокращении социальных гарантий, увеличении продолжительности рабочего дня, упрощении процедуры увольнения получил лишь 8% поддержки от населения.

По мнению Председателя ФНПР Михаила Викторовича Шмакова, расслабляться от нашей победы на выборах рано. Инициаторы либерализации социально-трудовых отношений в России от своих планов не отказались и продолжают настойчивые попытки навязать свое видение развития страны.

Сегодня мы предлагаем вниманию читателей Постановление Генсовета ФНПР по этому вопросу, которое даем в изложении.

Выборы Президента страны 4 марта 2012 года завершили очередной избирательный цикл в Российской Федерации. Определяется программа действий нового Правительства Российской Федерации. В каком направлении пойдет социально-экономическое развитие России, зависит не только от избранного при поддержке профсоюзов Президента Российской Федерации, но и от эффективности воздействия профсоюзов (как самой массовой организованной общественной силы) на общественные процессы, связанные с формированием и принятием стратегии развития страны.

Итоги президентских выборов в Российской Федерации убедительно показали, что большинство граждан страны

выступают за строительство справедливого общества и сильного социального государства.

В настоящее время ультралиберальные силы, проигравшие на свободных и демократических выборах, прилагают серьезные усилия по навязыванию избранному Президенту Российской Федерации своего видения будущего России. Идея сильного социального государства подвергается нападкам со стороны ультралибералов при молчаливой поддержке ряда высокопоставленных чиновников. Разработанная идеологами

и долгосрочных положительных тенденциях пока рано.

Значительная часть работников по-прежнему не ощущает позитивных изменений в экономике. Замедлились темпы роста реальной заработной платы.

Сохраняется значительный разрыв в уровне оплаты труда между высокооплачиваемым управленческим персоналом и основной массой наемных работников.

Снижение уровня как общей, так и зарегистрированной безработицы не является отражением реальной ситуации на рынке труда. Низкий размер по-

вноситься при согласии всех сторон социального партнерства.

Своей главной политической и экономической задачей в современных условиях ФНПР считает добиваться реализации в полном объеме Программы народных инициатив Общероссийского народного фронта, которая легла в основу предвыборной программы В.В. Путина, избранного Президентом Российской Федерации. Социальный блок этой программы содержит многие предложения профсоюзов, касающиеся вопросов эффективной занятости, справедливой оплаты труда, защиты от безработицы, защиты законных прав и интересов работников, справедливого налогообложения, достижения социального равенства и многих других. Источники практической реализации этих предложений — рациональное перераспределение ресурсов и повышение эффективности функционирования национальной экономики.

Программа народных инициатив Общероссийского народного фронта, получившая поддержку большинства избирателей нашей страны, должна стать стратегическим документом развития страны и программой действия нового Правительства России.

Генеральный Совет ФНПР постановил: Руководству ФНПР добиваться создания в структуре Правительства Российской Федерации Министерства труда как самостоятельного и полномочного федерального органа исполнительной власти, ответственного за выработку и реализацию государственной политики в сфере труда.

Руководству ФНПР совместно с депутатами Государственной Думы — членами межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность», членским организациям и их структурным подразделениям:

— добиваться от депутатов Государственной Думы, органов власти субъектов Российской Федерации поддержки законопроекта депутатов Государственной Думы А. Исаева и М. Тарасенко, направленного на усиление защищенности работников в случаях уклонения работодателей от заключения трудовых договоров путём необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера, использования механизмов «займного труда»;

— подготовить предложения по законодательному решению задачи усиления ответственности за неправомерное увольнение профсоюзных активистов, нарушение прав профсоюзов, а также прав работников на объединение.

Руководству ФНПР во взаимодействии с депутатами — членами межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» в Государственной Думе шестого созыва:

— подготовить предложения по законодательному решению задачи увеличения минимального размера оплаты труда до уровня, обеспечивающего про-

житочный минимум трудоспособного населения, и в дальнейшем его увеличения темпами выше инфляции;

— подготовить проекты федеральных законов:

- о механизме обеспечения и индексации минимального размера оплаты труда во исполнение части 1 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации;
- о предоставлении профсоюзам права непосредственного обращения в суд с исками о защите прав неопределенного круга лиц.

Территориальным объединениям организаций профсоюзов:

— продолжить работу по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ; по итогам переговоров в месячный срок представлять информацию в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР;

— осуществлять мониторинг принятия и реализации региональных программ содействия занятости населения в субъектах Российской Федерации в части их финансовой обеспеченности по количеству участников и качества предоставляемых услуг; обеспечить оперативное информирование руководства ФНПР обо всех случаях снижения эффективности и доступности государственных услуг в сфере занятости;

— принимать участие в обсуждении в субъектах Российской Федерации вопросов, связанных с организацией профессионального образования, его соответствия потребностям региональных рынков труда;

— в ходе заявочной кампании 2012 года по формированию квот на привлечение в Российскую Федерацию иностранной рабочей силы через региональные трёхсторонние комиссии и межведомственные комиссии (рабочие группы) по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы содействовать реализации принципов приоритетной занятости российских граждан, отслеживать соответствие притока иммигрантов возможностям субъектов Российской Федерации по их приёму и обустройству, оперативно информировать Департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР о случаях игнорирования мнения профсоюзов;

— направлять в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР информацию о практике работы региональных трёхсторонних комиссий;

— обеспечить участие своих представителей в составе региональных конкурсных комиссий и экспертных рабочих групп, формируемых Минздравсоцразвития России и уполномоченными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с условиями и порядком организации и проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».



либерального толка концепция развития страны «Стратегия-2020», которую авторы преподносят как программу будущего Российского правительства, много говорит о рынке и конкуренции и мало — о человеке труда и ответственности государства за развитие страны.

Профсоюзы выступают против «приватизации» итогов выборов Президента Российской Федерации силами антиобщественной направленности. Профсоюзы будут противодействовать любым попыткам расшатать политическую ситуацию в стране и навязать ей антиобщественную экономическую политику.

Итоги 2011 года показывают, что по многим ключевым экономическим показателям, среди которых рост ВВП, индекс промышленного производства, потребительские расходы, товарный экспорт и импорт, достигнуты или превышены предкризисные значения середины 2008 года. Страна вернулась к профициту бюджета. Рост потребительских цен в 2011 году замедлился, индекс потребительских цен достиг минимума в современной российской истории — 6,1% в годовом исчислении.

В текущем 2012 году также отмечается положительная динамика основных показателей развития экономики. Однако, несмотря на благоприятную макроэкономическую статистику, гово-

собия по безработице не стимулирует граждан обращаться в органы государственной службы занятости. С учётом различных форм скрытой безработицы в 2011 году искали и не могли найти себе подходящую работу более 9 млн. человек. Безработица в значительной степени является застойной, особенно в сельской местности.

Уровень социальной ответственности российских работодателей остаётся невысоким, а трудовые отношения часто далеки от цивилизованных форм. Стремясь сохранить сверхприбыли, переложить риски на работников и государство, бизнес настойчиво лоббирует ревизию трудового, социального и налогового законодательства с целью минимизации своих обязательств, отмены большинства социальных и трудовых гарантий, сворачивания деятельности независимых профсоюзов и замены их подконтрольным бизнесу «представительными органами работников».

Профсоюзы не должны допустить, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счёт человека труда, снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий. Будучи приверженной принципам социального партнерства, ФНПР считает, что любые изменения в социальное и трудовое законодательство должны

ЧЛЕНСТВА. ШАНС ЕСТЬ?!

организации профсоюза работников народного образования и науки.

В ряде случаев это происходит по объективным причинам — в связи с реорганизацией образовательных учреждений, уменьшением численности работающих, при ликвидации учебных заведений люди также потеряли связь с профсоюзом. Зачастую, уходя на заслуженный отдых, ветераны педагогического труда не чувствуют должного внимания со стороны своего коллектива, в котором проработали не одно десятилетие.

Участились случаи выхода из профсоюза, особенно среди руководящего звена школ, в связи с повышением заработной платы, — становится жалко отчислять процент с приличного заработка. Складывается парадоксальная ситуация: чем настойчивее профсоюз бьется за достойную оплату труда работников, тем больше вероятность, что число таких «жалельщиков» будет увеличиваться.

Или прямо противоположная ситуация: в последние месяцы появились примеры, когда профсоюзные ряды покидают те, кого обошли с прибавкой заработной платы. Как правило, это сотрудники дошкольных образовательных учреждений.

Выход из этой ситуации президиум горкома видит в укреплении авторитета профсоюза, его влияния на все стороны жизни образовательных учреждений, в поиске новых форм работы по введению дополнительных социальных гарантий и льгот педагогическим работникам города.

Наиболее востребованной из них является содействие членам профсоюза в приобретении путевок на санаторно-курортное оздоровление в санаториях Подмосковья, Кавказских Минеральных Вод, Крыма и Белоруссии, с которыми у нас установлены прямые контакты, поэтому стоимость путевок на 15–20% ниже, чем в туристических агентствах.

В городском бюджете на 2012 год по нашей просьбе предусмотрено 500 тыс. рублей, предназначенных на компенсацию затрат на оздоровление педагогов. Около 100 педагогов смогут отдохнуть по льготным путевкам и получить компенсацию в размере 50% стоимости путевки, но не более 500 рублей в день.

Целенаправленная молодежная политика в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающих в образовательных учреждениях города молодых педагогов является одним из приоритетных направлений деятельности городской организации профсоюза.

По инициативе Молодежного совета горкома профсоюза внес предложения мэру города, главе администрации о введении ежемесячных денежных выплат для молодых педагогов, а также специальных грантов администрации города Орла для наиболее творческих и перспективных молодых учителей.

В этом году впервые в рамках проводимых конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года» горком профсоюза учредил и вручил премии двум молодым педаго-

гам — членам профсоюза — по 3 тысячи рублей.

В своей работе горком профсоюза активно использует меры морального и материального стимулирования профсоюзного актива — награждение грамотами горкома профсоюза за активную работу и в связи с юбилейными датами. Наиболее активным представляем к награждению Почетными грамотами обкома профсоюза, Федерации и Центрального совета профсоюза.



В октябре прошлого года для профсоюзного актива была организована туристическая поездка на родину Тютчева в г. Овстуг Брянской области. А в прошедшие выходные дни мы побывали в увлекательной поездке по Золотому кольцу России по маршруту Владимир — Суздаль — Муром.

Президиум горкома видит свою задачу в том, чтобы шире пропагандировать опыт первичек, на которые можно равняться, и председателей, у которых хорошо идут дела.

Председатель цехового комитета электродного цеха ООО «Северсталь-метиз» сварочные материалы» **Галина Николаевна ВЕРИЖНИКОВА** оста-



на проблемах, которые мешают мотивации профсоюзного членства.

— Говоря о мотивации профсоюзного членства, в первую очередь хочу сказать, что очень многое зависит от профсоюзного лидера, от его личностных качеств, от того, насколько он верит в своё дело и понимает, что он делает и для чего.

Я, как председатель цехового комитета электродного цеха, должна сказать, что с каждым годом всё сложнее становится работать с людьми. Изменилось сознание людей. Если раньше в коллективе культивировалось чувство коллективизма, взаимовыручки, единства, то сегодня привет-

ствуется и насаждается обособленность, разделение работников. Среди работников постоянно присутствует страх потерять рабочее место, остаться без средств к существованию. В этих условиях приходится работать и доказывать практически ежедневно, что, только объединившись, работники могут отстаивать свои права.

В своей деятельности используем всевозможные методы работы: проводим собрания, органи-

зуем юридические консультации в цехе, проводим ежедневные индивидуальные беседы, поздравляем членов профсоюза — юбиляров, активно используем свой профсоюзный стенд, где размещаем информацию не только о работе профкома на предприятии, но и знакомим с новостями Горнометаллургического комплекса, Федерации профсоюзов области и другими.

Для отстаивания прав работников у нас в цехе действует комиссия по трудовым спорам, и именно профсоюзный комитет помогает грамотно составить заявления и представляет интересы членов профсоюза в данном органе. В 2010 году два члена профсоюза обратились за помощью. Их обеих (Р.Н. Хахардина и Н.П. Жуляева) в разное время лишили премии на 50%. Профкому удалось доказать неправомерность действий работодателя. В 2011 году заявлений не было.

У нас существует такая практика: все вновь поступающие в цех работники направляются в профсоюзный комитет, где их знакомят с профсоюзной деятельностью, коллективным договором предприятия и вручают памятки, где указаны основные вопросы, которые решают профсоюзы, а также контактные телефоны профкома, председателей цеховых комитетов. В 2011 году 25 человек стали членами профсоюза электродного цеха.

Во взаимоотношениях между членами и не членами профсоюза остро стоит вопрос распространения положений коллективного договора на всех работников. По нашему мнению, это не совсем правильно, ведь инициатором заключения колдоговора является профсоюзная организация.

Почему мы предоставляем эту услугу и для не членов профсоюза? Люди не видят разницы между членами и не членами профсоюзной организации. И это довольно большая беда на сегодняшний день. Работники находятся в равных условиях, а не члены профсоюза пользуются ею бесплатно? Это несправедливо.

На предприятии часто меняются собственники, но лучше работникам не становится. На сегодня наш цех ООО «Северсталь-метиз: сварочные материалы» выкупила американская компания «Линкольн-Электрик». Упали объемы производства. На последнем общем собрании работников работодатель объявил, что общество будет ликвидировано. Нам осталось работать один — полтора года. Работодатель планирует демонтировать часть оборудования, перенести его в ОАО «Мценск-межгосметиз» и предложить только 40 работникам рабочие места. Сегодня же в электродном цехе работают 242 человека. Чем может помочь профсоюз в данной ситуации? Профкому остаётся только контролировать соблюдение законодательства в случае ликвидации производства.

На наш взгляд, профсоюзам необходимо бить тревогу, ведь собственники перепродают, приобретают предприятия с целью захвата рынка сбыта и ликвидации конкурентов. Заказы они затем размещают на своих предприятиях за рубежом или в своих регионах. Мы теряем рабочие места, а с ними и средства к существованию. По нашему мнению, прежде всего руководству области необходимо задуматься, почему созданное 45 лет назад метизное производство в области год от года сокращается, и принять меры по сохранению и созданию рабочих мест.

Необходим также новый закон о профсоюзах, а пока на производстве жизнь члена профсоюза мало чем отличается от жизни не члена профсоюза.

Выступившие председатель областной организации профсоюза машиностроителей РФ Владимир Петрович Кузнецов, главный редактор газеты «Земля родная» Ирина Владимировна Филатова, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Орёлтекмаш» Николай Сергеевич Полохин, председатель Координационного совета профсоюзных организаций Верховского района Галина Федосеевна Чермащенко, председатель профбюро финансово-экономического факультета Государственного университета — Учебно-научно-производственного комплекса Антон Алексеевич Чупахин, председатель областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства Андрей Анатольевич Косинский, председатель профкома учащихся многопрофильного лицея ГУ-ВПО «Орёл-ГАУ» Алла Васильевна Аверенкова, председатель областной организации профсоюза работников культуры Тамара Дмитриевна Казакова высказали свое видение проблем, связанных с падением профсоюзного членства, предлагали пути усиления работы членских и первичных профорганизаций по мотивации профсоюзного членства, росту численности членов профсоюзов и первичек.

Затем участники «круглого стола» обсудили и приняли резолюцию.

РЕЗОЛЮЦИЯ «КРУГЛОГО СТОЛА»

С развитием рыночных отношений, повлекших разделение трудоспособного населения страны на работодателей и наемных работников, расслоение трудящихся по уровню доходов, усиливается необходимость коллективной защиты прав и интересов наемных работников, а следовательно, вступления их в профсоюзы и объединения в профсоюзные организации.

Вопрос мотивации профсоюзного членства занимает в последние годы одно из первых мест по значимости и остроте. В Федерации профсоюзов области прослеживается длительное и устойчивое снижение количества членов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций.

Основными причинами уменьшения численности членов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций являются: нестабильная работа предприятий, снижение объемов производства, сокращение рабочих мест, текучесть кадров, миграция рабочей силы, оптимизация численности работников, реорганизация, реструктуризация, банкротство и ликвидация организаций, смена их собственников.

В условиях рыночной экономики только многочисленный, структурно и финансово крепкий профсоюз

может реально выполнять функции по защите прав и интересов своих членов. Органы государственной власти и местного самоуправления, большинство работодателей, как показывает практика, готовы к переговорам и взаимодействию с профсоюзами, имеющими влияние и авторитет в массах.

В целях усиления мотивации профсоюзного членства, укрепления членских и первичных профсоюзных организаций Федерации профсоюзов области за счет привлечения новых членов, в том числе молодежи, создания новых профсоюзных организаций, повышения их авторитета, влияния в массах и эффективности деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов необходимо осуществлять мотивационную деятельность по двум основным направлениям:

— прирост численности членов профсоюзов за счет вовлечения в свои ряды новых членов, создания первичных профсоюзных организаций;

— сохранение имеющегося профсоюзного членства. Участники «круглого стола» считают своевременным и необходимым рекомендовать профсоюзным органам всех уровней:

- разработать в членских и первичных профсоюзных организациях программы действий по усилению мотивации профсоюзного членства и вовлечению в профсоюзы новых членов, созданию первичных профсоюзных организаций;
- провести анализ состояния профсоюзного членства в отраслевых организациях, составить перечень первичных профсоюзных организаций с низким уровнем профсоюзного членства;
- сформировать банк данных по отраслям об организациях, где нет профсоюзов, изучить возможность и проводить целенаправленную работу по созданию в них первичных профсоюзных организаций;
- в сметах профсоюзных бюджетов предусмотреть выделение средств на реализацию мероприятий по усилению мотивации профсоюзного членства, созданию первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в профсоюзы;
- организовать обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам мотивации профсоюзного членства;
- регулярно рассматривать на заседаниях коллегиальных органов отраслевых организаций профсоюзов, в первичных профсоюзных организациях вопросы

сохранения и увеличения профсоюзного членства;

- уделять особое внимание решению задач защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов через коллективные договоры, соглашения, в том числе предоставление льгот для членов профсоюзов за счет профсоюзного бюджета и на основании дополнительных соглашений с работодателем;
- внедрять в деятельность профсоюзных организаций инновационные формы работы, направленные на вовлечение работников в профсоюзы;
- использовать различные формы поощрения профсоюзных кадров и актива за работу по увеличению численности членов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, повышению охвата работников организаций профсоюзным членством;
- создавать Молодежные советы (комиссии) или назначать лиц, ответственных за работу с молодежью, вовлекать молодых людей в профсоюзы и активную работу в профсоюзных органах, способствовать их самореализации;
- активизировать работу по информированию населения о деятельности профсоюзов;

- улучшить работу по созданию позитивного имиджа профсоюзов путем усиления информационно-пропагандистской работы и активизации взаимодействия со средствами массовой информации, полнее использовать в этих целях сайт ФПОО, социальные сети в Интернете, уделив особое внимание «обратной связи» в профсоюзных организациях.

Участники «круглого стола» особо подчеркивают, что решение проблемы мотивации сегодня — это вся профсоюзная деятельность, продуктивная и качественная работа профсоюзных организаций и их органов по выполнению защитных функций, максимальная отдача и польза для членов профсоюзов от всех структурных звеньев профсоюзов и их объединений, и она во многом зависит от компетентности и деловых качеств профсоюзных лидеров.

Мы считаем, что в нынешних условиях главным критерием оценки работы профсоюзных органов всех уровней должно стать количество созданных первичных профсоюзных организаций и вновь принятых в свои ряды членов.

Принята 25 апреля 2012 года.

Они занесены в Книгу почёта ФПОО



Виктор Николаевич ЧИСТЯКОВ,
председатель Совета ветеранов
Федерации профсоюзов области

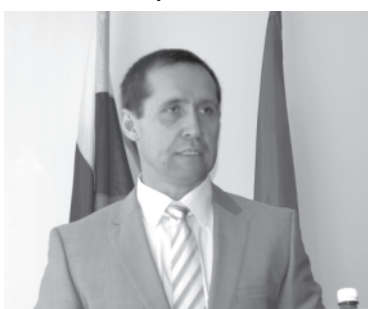
Свою трудовую деятельность Виктор Николаевич Чистяков начал в 1957 году в строительном управлении № 1 треста «Орёлстрой», куда был направлен после окончания строительного техникума. В 1960 году он уже прораб, а затем начальник участка ДСК «Орёлстрой».

В 1971 году был избран председателем профсоюзного комитета ДСК. С 1989 года Виктор Николаевич — председатель областного комитета профсоюза строителей России. В июне 2005 года он вышел на заслуженный отдых.

На всех занимаемых должностях проявил себя грамотным, инициативным, ответственным работником. Был одним из организаторов системы непрерывного планирования поточного строительства объектов жилья и соцкультбыта в г. Орле «орловская непрерывка», внедрял эту систему на сельских стройках.

Награжден орденом «Знак Почёта», медалями, грамотами Губернатора Орловской области, ФНПР и ЦК профсоюза строителей России.

Постановлением Президиума Федерации профсоюзов Орловской области от 23 апреля 2012 года Виктор Николаевич Чистяков занесен в Книгу почёта ФПОО.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ НОВОГО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

КОСИНСКИЙ Андрей Анатольевич

Родился в 1968 году. В 1993 году окончил Калининский государственный медицинский институт по специальности «Врач-стоматолог».

В настоящее время — директор ЗАО «Авангард», специализирующегося на оказании услуг по организации питания в образовательных учреждениях.

В 2008 году окончил аспирантуру Орловского государственного университета и сдал кандидатские экзамены по специальности «Гигиена».

В 2007–2011 годах опубликовал 13 научных трудов.

За время срочной службы на территории Республики Афганистан получил награды от Правительства СССР и ДРА. Кандидат в мастера спорта по плаванию.

Женат, воспитывает двух сыновей. 22 мая с.г. на V областной конференции профсоюза Андрей Анатольевич Косинский избран председателем областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

В КУЛЬТУРЕ ПОКА ТОЛЬКО НАДЕЖДЫ НА ЛУЧШЕЕ

На заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений шла речь, в частности, о состоянии занятости, оплаты труда и предоставлении установленных законодательством льгот работникам учреждений культуры.

Представители стороны администрации рассказали о начавшемся переводе образовательных учреждений в сфере культуры на новую отраслевую систему оплаты труда, которую планируется завершить к 2013 году, о росте среднемесячной заработной платы работников отрасли культуры и искусства до 8507 рублей (на 1.03.12 года), о планах по установлению ежемесячных надбавок работникам госучреждений культуры (только подведомственных Управлению культуры и архивного дела Орловской области).

Говорилось и о сохранении преподавателям детских школ искусств доплаты в размере 100 рублей на приобретение методической литературы. В сравнении со стоимостью учебников эта сумма выглядит смехотворной.

А, к примеру, в Новодеревенковском районе установленную 30% надбавку в качестве меры социальной поддержки работникам культуры муниципальных образований пришлось отстаивать в суде.

Председатель областной организации профсоюза работников культуры Тамара Дмитриевна Казакова обратила внимание участников заседания на то, что ежегодно доля расходов на культуру, а особенно на сельскую, падает, и притом стремительно. Углубляется разрыв между бедными и богатыми в сфере формирования и удовлетворения культурных потребностей,

между народной и элитарной культурой.

Из информации начальника Управления культуры и архивного дела, — сказала Тамара Дмитриевна, — мы услышали, что всё как будто и неплохо: средняя заработная плата на первое

оплаты труда, 15% — от 2 до 4 тыс. рублей. В Дросовском сельском поселении заработная плата работников культуры составляет 2,6 тыс. рублей, в Соковском районе — 3,2 тыс. рублей, в Покровском районе работники библио-



марта составила 8507 рублей, но это средняя, например, у начальника отдела культуры — 30 тыс. рублей, а у всех клубных и библиотечных работников — от 4611 до 6000 рублей.

Когда берёшь платёжное поручение, а там написано: удержан один процент от заработной платы в сумме 23 рублей, трудно сосчитать, что зарплата — 2300 рублей. Возьмем, к примеру, Соковский район, в одном из сельских поселений за апрель погашена задолженность по заработной плате шести работникам культуры в сумме 26,3 тыс. рублей!

Хочу отметить, что около 25% работников культуры получают заработную плату, равную минимальному размеру

тек получают заработную плату в размере 3,7 тыс. рублей. С января 2012 года не выплачивается заработная плата работникам культуры Дросовского сельского поселения. В 2012 году произошло сокращение финансирования отрасли, закрытие домов культуры, библиотек в районах области.

Руководители отдельных муниципальных образований (Дмитровского, Залоговского, Знаменского, Кромского, Малоархангельского, Покровского) в целях экономии фонда оплаты труда переводят работников учреждений культуры на неполный рабочий день. Из 3350 работников учреждений культуры муниципальных образований и сельских

здравоохранения и социального развития области В.О. Николаева.

4. О состоянии занятости, оплаты труда и предоставлении установленных законодательством льгот работникам учреждений культуры (информация начальника Управления культуры и архивного дела А. Ю. Егоровой и председателя областной организации профсоюза работников культуры Т. Д. Казаковой).

5. Об участии Орловской области в 2012 году во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» (информация начальника Управления труда и занятости Орловской области Н. П. Цукановой).

Члены комиссии заинтересованно участвовали в обсуждении вопросов повестки дня, внесли ряд предложений и дополнений. По обсуждаемым вопросам приняты решения.

поселений 2675 человек (80%) заняты на полную ставку, 173 человека (5%) — на 0,75 ставки, 445 человек (13%) — на 0,5 ставки и 57 человек (2%) — на 0,25 ставки.

При мизерной зарплате большим подспорьем была бы выплата коммунальных льгот работникам. Однако в 9 районах области (Шаблыкинском, Знаменском, Кромском, Новодеревенковском, Верховском, Должанском, Дмитровском, Корсаковском) не приняты постановления по коммунальным льготам работникам. В остальных районах приняты постановления, но долги составляют около 3-х миллионов рублей, наибольшие долги в Новосильском, Глазуновском, Краснозорецком, Соковском районах.

Текущая задолженность, как отмечается в проекте постановления, имеется во Мценском, Колпнянском, Урицком, Покровском, Хотынецком, Залоговском районах. И то, если смотреть по районам, кому же выплачиваются эти льготы? 90% — это работники районных учреждений культуры, а по сельским поселениям таких постановлений не принято вообще.

На сегодняшний день продолжается реформирование сети КПУ, изменение организационно-правовой формы учреждений культуры, в связи с этим необходимо добиться недопущения перевода работников на неполный рабочий день, неделю, повышения заработной платы не только за счёт бюджетных средств, но и за счёт дополнительных источников дохода, т.е. платных услуг. И эти вопросы включать в коллективные договоры. Хотелось бы надеяться на действенность работы трехсторонней комиссии, что повлияет на ситуацию в отрасли.

Юридическая консультация



Рубрику ведет **Г.П. БАБКИН,**
правовой инспектор труда
Федерации профсоюзов области

Вопрос: При устройстве на работу представитель работодателя отказал в трудоустройстве. Можно ли оспорить его отказ в приёме на работу?

По общему правилу перед принятием на работу проводится собеседование, цель которого — определить, подходит ли соискатель по своим профессиональным и деловым качествам конкретному работодателю. Нередко работодателю приходится отказывать в приеме соискателям. В соответствии со ст. 64 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме.

Трудовым законодательством точные формулировки отказа не установлены и понятие «необоснованность отказа» не регламентировано. Таким образом, работодатель в первую очередь должен понимать, какие именно права и законные интересы есть у конкретного соискателя.

Что такое «охраняемое законом право» на заключение трудового договора?

Некоторые категории лиц имеют право перевода к другому работодателю на основании документа — соглашения последнего. То есть работники, пришедшему в порядке перевода, отказать

в заключении трудового договора в течение месяца после его увольнения с предыдущего места работы нельзя (ч. 4 ст. 64 ТК РФ). Такое же право на заключение трудового договора есть у лиц, фактически допущенных к работе (ч. 2 ст. 67 ТК РФ).

Частью 4 ст. 11 ТК РФ предусмотрено право гражданина на заключение трудового договора, если в судебном порядке установлено, что трудовые отношения между работодателем и работником были подменены договором гражданско-правового характера (договоры оказания услуг, подряда).

Работодатель не вправе отказать в заключении трудового договора инвалидам в пределах квоты, установленной законодательством. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается согласно ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ». В соответствии с положениями данного Закона работодатель обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов. Отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на работодателя (ст. 5.42 КоАП).

Таким образом, если соискатель не обладает ни правом на работу в данной организации, ни защищаемым законом интересом, то отказ работодателя может формулироваться следующим образом: «Трудовой договор с Вами не заключается в силу отсутствия у Вас права и защищаемого законом интереса на заключение трудового договора».

Устное собеседование и письменные тесты не позволяют в полной мере определить уровень ква-

лификации и не могут быть основанием для мотивированного письменного отказа соискателю в заключении трудового договора.

Законным основанием для оценки профессионального уровня и его соответствия установленным квалификационным требованиям до заключения трудового договора с соискателем является проведение конкурса в отношении только отдельных категорий лиц (Указ Президента РФ «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы РФ» от 01.02.2005 № 112, ст. 17 Федерального закона «О муниципальной службе в РФ» от 02.03.2007 № 25-ФЗ и др.).

В итоге важно отметить, что судебные органы проверяют лишь законность отказа, а не его обоснованность. В данном случае указание на отсутствие законных интересов и права соискателя будет достаточным условием для отказа.

ДОЛГ ПО ЗАРПЛАТЕ С ПРОЦЕНТАМИ

Вновь принятые поправки в ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) и ст. 122 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации дают возможность взыскать с работодателя не только заданную зарплату, но и проценты за каждый день просрочки.

Сейчас работодатель обязан выдавать работнику расчетный листок, в котором должны быть прописаны все составные части зарплаты (ст. 136 ТК РФ). По принятым изменениям в расчетном листке теперь появилась строка о «штрафных»

процентах на зарплату или отпускные, если они вовремя не выплачены. Размер пени уже давно установлен Трудовым кодексом — не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования Центробанка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки (ст. 236 ТК РФ). На данный момент ставка рефинансирования ЦБ составляет 8 процентов, и получается, что за каждый день задержки при долге, например, 10 тысяч рублей работодатель обязан доплатить еще по 2 рубля 66 копеек.

Вторая новелла — эти проценты теперь можно взыскать с работодателя в упрощенном порядке. Если сейчас работник вынужден инициировать исковое производство, то подобные дела будут разбираться теперь в более простом порядке. Исполнительным документом будет являться судебный приказ.

У работника есть расчетный листок, где прописана сумма задолженности, включая проценты, и он может обратиться в комиссию по трудовым спорам организации. Ее решение будет обязательным для работодателя, а также приниматься к исполнению судебными приставами. Либо работник может обратиться в суд, и судебным приказом работодателю предпишут вернуть долги.

Что делать, если нет расчетного листа и нет профсоюза? Письменное уведомление работника о составных частях зарплаты — это обязанность работодателя, и ее невыполнение влечет административную ответственность. Можно смело обращаться в государственную инспекцию труда или прокуратуру.

Редактор
Александр
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35 оф. 2-02
Тел. (486-2) 76-13-88
E-mail: info_orelprof@mail.ru
www.profored.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 1939.