



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 7 (333) май 2012 г.

«ДАЁШЬ СТРОИТЕЛЬСТВО СПРАВЕДЛИВОСТИ!»

Шесть с половиной тысяч человек приняли участие в митинге 1 мая 2012 года на площади Ленина в городе Орле, организатором которого выступила Федерация профсоюзов Орловской области.

Среди собравшихся — члены профсоюзов трудовых коллективов, представители законодательной и исполнительной ветвей власти области и города, студенты и учащиеся учебных заведений, члены общественных организаций, входящих в Общероссийский народный фронт и партию «Единая Россия».

Открыл митинг Председатель Федерации профсоюзов области Николай Георгиевич Меркулов. Он поздравил собравшихся с днем Весны и Труда, Международным днем солидарности трудящихся, коснулся истории праздников, поднял вопросы достижения социальной справедливости в обществе, обеспечения более высокого уровня и качества жизни населения, обозначил перспективы профсоюзного движения в стране и области, развития социального партнерства.

На митинге выступили профсоюзные лидеры и активисты, представители региональной власти:

председатель областного Совета народных депутатов Леонид Семёнович Музалевский,

председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Ольга Витальевна Чеусова,

Уполномоченный по правам человека в Орловской области Александр Алексеевич Лабейкин, директор подросткового центра «Ровесник» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 40 г. Орла», председатель профсоюзного комитета Елена Владимировна Кирюшина.

В своих выступлениях представители профсоюзов отмечали необходимость:

- повышения государственных гарантий по оплате и условиям труда;
- кардинального решения вопроса по оплате труда работников организаций бюджетной сферы;
- создания достойных рабочих мест;
- консолидированной поддержки реального сектора экономики, малого бизнеса, действующих производств, сельского товаропроизводителя;
- формирования высококвалифицированного ядра рабочего класса;
- повышения престижа рабочих профессий;
- реального расширения участия работников в управлении организациями;
- расширения сферы действия коллективных договоров и соглашений.

Профсоюзы ждут практической работы органов власти по реализации предложений профорганизаций, которые были высказаны в ходе избирательной кампании по выборам Президента РФ, а также реализации инициативы ФПОО о заключении регионального соглашения о минимальной заработной плате.

Заместитель Председателя Феде-

рации профсоюзов области Юрий Иванович Власов зачитал резолюцию митинга. В ней участники первомайского митинга призвали органы власти всех уровней, работодателей ускорить процессы модернизации, повысить эффективность проводимых реформ, направить их на существенный подъем уровня и качества жизни населения.

Затем состоялся концерт.

Праздник продолжился на площадках городского парка культуры и отдыха и в традиционных местах отдыха орловцев.

В этот день первомайские митинги состоялись в городах Ливны и Мценск, пос. Кромы. В них приняло участие более двух тысяч человек.



Мы, участники митинга, проявляя единство и солидарность, поддерживаем акцию профсоюзов России, которая проходит сегодня по всей стране под девизом «Даешь строительство справедливости!».

Мы заявляем о своей твердой решимости добиваться справедливости во всех сферах жизни и отстаивать конституционные права граждан Российской Федерации на достойные условия труда и достойную его оплату, гарантированную государственную поддержку детям, молодежи, инвалидам и пожилым людям.

Российская Федерация — социальное государство, политика которого направлена на достойную жизнь и свободное развитие человека. Наша общая задача — совместно участвовать в позитивных преобразованиях страны, не допускать ухудшения качества жизни населения, защищать трудовые права и экономические интересы работающих.

РЕЗОЛЮЦИЯ ПЕРВОМАЙСКОГО МИТИНГА В ГОРОДЕ ОРЛЕ

Мы обращаем внимание общества и властей на то, что все еще остаются нерешенными ряд проблем в сфере социально-трудовых отношений, многие из которых препятствуют устойчивому экономическому росту.

Насущные требования времени: повышение заработной платы работающего населения, сокращение экономического обеспокоенного расслоения населения по доходам, борьба с удорожанием жизни, ростом цен на основные продукты питания, лекарства, топливо, обеспечение исполнения работодателями Трудового

кодекса и обязательств по соглашениям и коллективным договорам.

Сегодня в Орловской области происходят существенные преобразования в бюджетной сфере, в различных отраслях экономики. Сделаны первые шаги по повышению заработной платы работников образования, здравоохранения, но еще больше в этом направлении предстоит сделать.

Мы выступаем за государственную поддержку действующих производств, курса на рост валового регионального продукта, на защиту отечественного производителя, на создание новых рабочих мест!

Мы убеждены, что только при консолидированной поддержке реального

сектора экономики, малого бизнеса, гибкой инвестиционной политике и концентрации свободных трудовых ресурсов в проектах производственно-строительной сферы в рамках подготовки к юбилею города Орла накопленный социально-экономический и общественный потенциал региона даст новый мощный импульс развитию и процветанию Орловщины.

Участники первомайского митинга призывают органы власти всех уровней, работодателей ускорить процессы модернизации в стране, повысить эффективность проводимых реформ, направить их на существенный подъем уровня и качества жизни населения и провозглашают свои первомайские лозунги:

- «Сильные профсоюзы — справедливое общество!»;
- «Минимальную зарплату — на уровень прожиточного минимума не менее 6 тысяч рублей!»;
- «Стимулирующие и компенсационные выплаты — сверх минимального размера оплаты труда!»;
- «Образование, здравоохранение и культура — забота государства!»;
- «Не допустить роста цен и тарифов!»;
- «Мы за создание достойных рабочих мест!»;
- «Реформу ЖКХ — под контроль государства!»;
- «Профсоюзы — за построение справедливого общества в интересах человека труда!».

Люди, собравшиеся 1 мая в г. Ливны на площади Победы, были солидарны в своем стремлении к строительству социальной справедливости.

Общегородской митинг вел председатель координационного совета профсоюзов г. Ливны и Ливенского района Ольга Латышева. Она озвучила идеи, за реализацию которых выступает профсоюз: «Даешь строительство социальной справедливости! Минимальную заработную плату — на уровень прожиточного минимума! Не допускать роста цен и тарифов!» Эти лозунги вызвали одобрение собравшихся, и главное — их разделяет власть.

Выступившие глава г. Ливны Леонид Фаустов и председатель городского Совета народных депутатов Елена Конищева отметили, что в условиях развития политической системы резко

возросла потребность в строительстве социального государства.

О приверженности идеям социального строительства общества говорили другие выступавшие: председатели первичных профсоюзных организаций Светлана Никулина (ОАО «Промприбор»), Александр Анохин (ФГОУ ВПО «Госуниверситет — УНПК»), а также председатель райкома профсоюза работников культуры Елена Зубцова.

Трудовые коллективы города Мценска по инициативе профсоюзных организаций собрались на перво-



майский митинг на площади Ленина.

Среди митингующих были и представители городской и районной администраций, руководители промышленных предприятий и организаций города.

Выступившие на митинге лидеры профсоюзов Мценского края Людмила Витальевна Кубасова, председатель координационного совета профсоюзных организаций г. Мценска и Мценского района, Евгений Яковлевич Перевиденцев, председатель профкома службы главного энергетика Мценского литейного завода, Светлана Александровна Золотарева, председатель Мценского

райкома профсоюза работников народного образования и науки, Светлана Григорьевна Пронина, председатель профкома завода «Коммаш», обратили внимание на низкий уровень оплаты труда работников, непрекращающийся рост тарифов на оплату жилищно-коммунальных услуг, рост цен на основные продукты питания, на сокращение рабочих мест под лозунгами модернизации и оптимизации.

Для решения имеющихся проблем были внесены конкретные предложения.

Выражено мнение, что социальное партнерство на всех уровнях власти — залог решения злободневных проблем, имеющихся, в частности, в бюджетной сфере.

М. ОЗЕРОВ.

Профсоюз помог

НЕЗАКОННО УВОЛЕННЫЕ
ВОССТАНОВЛЕНЫ НА РАБОТЕ

Профсоюз добился восстановления на работе незаконно уволенных профсоюзных активистов с ЗАО «Верховский молочно-консервный завод» холдинга «Главпродукт».

После создания в феврале 2009 года первичной профсоюзной организации в ЗАО «Верховский молочно-консервный завод», принадлежащем холдингу «Главпродукт», администрация предприятия не была настроена на сотрудничество с ее стороны. Прилагались значительные усилия с целью выдвинуть профсоюз с предприятия. Однако благодаря усилиям и настойчивости председателя первички В.П. Казакова, заместителя председателя А.Н. Белоусова, председателя Верховского райкома профсоюза АПК Г.Ф. Чермашенцевой, при поддержке областной организации профсоюза первичная организация выжила и окрепла. В ее рядах сегодня свыше ста человек.

За время своей деятельности профсоюзом были решены многие вопросы на предприятии, касающиеся охраны труда, заработной платы, заключения трудовых договоров, восстановления на работе и оплаты отпусков работников, других существенных для всего коллектива вопросов. Профсоюз и его лидеры завоевали уважение среди рабочих и «неуважение» со стороны администрации завода, что подтолкнуло администрацию на создание параллельного, подконтрольного администрации «желтого» профсоюза для принудительного вовлечения работников в его члены. Администрация завода регулярно запугивала работников — членов профсоюза и вновь принятых работников увольнением, отказывалась от сотрудничества, но профсоюз действовал.

Ситуация изменилась в 2012 году с приходом на завод директора В.А. Серегиной, которая поставила задачу избавиться от профсоюза. Первым шагом на этом пути стало незаконное увольнение в феврале 2012 года председателя В.П. Казакова и его заместителя А.Н. Белоусова, грузчиков складского комплекса.

Профсоюзные активисты были уволены после того, как вновь возобновили работу с целью заключения коллективного договора. Грузчиков уволили практически за то, что они выполнили распоряжение директора В.А. Серегиной, которая приказом от 01.02.2012 г. отстранила их в больницу за допуском к работе. Они не знали, что на следующий день А.Н. Белоусов, а затем В.П. Казаков будут уволены за прогулы. Затем 3 февраля были уволены охранники Л.Н. Алымова и Н.П. Мартынов за то, что 2 февраля пропустили на территорию завода без пропусков Казакова и Белоусова. 9 февраля 2012 г., после проверки обращения уволенных, Гострудинспекцией и правовой инспекцией профсоюза работников АПК охранники были восстановлены. Администрация завода выполнила предписание о восстановлении их в должности незамедлительно. Однако предписание Гострудинспекции от 23 марта 2012 г. о восстановлении В.П. Казакова в должности грузчика директор В.А. Серегина выполнять отказалась. Для этого она обратилась с иском в заявлением в Советский районный суд г. Орла о признании акта проверки, отмены предписания о восстановлении на работе В.П. Казакова и наложении административного штрафа 5000 рублей Гострудинспекцией незаконным. После судебного разбирательства решением от 11 апреля 2012 г. Советский районный суд отказал В.А. Серегиной в иске, с 16 апреля с.г. В.П. Казаков был восстановлен в должности грузчика на заводе. Администрация частично выполнила предписание Гострудинспекции, заплатив ему за вынужденный прогул с 1 по 7 февраля.

Для оплаты вынужденного прогула после увольнения и морального вреда Казаков обратился в Верховский районный суд. После судебного разбирательства решением суда от 19 апреля 2012 г. предписано взыскать с администрации завода за вынужденный прогул средний заработок в сумме 26 559 рублей и компенсацию морального вреда в размере 15 000 рублей.

Для восстановления на работе А.Н. Белоусов также обратился в Верховский районный суд. После судебных разбирательств судьей И.И. Сергуниной было вынесено судебное решение от 6 апреля 2012 г. о восстановлении его в должности грузчика на заводе с выплатой среднего заработка за вынужденный прогул 39 877 рублей и 20 000 рублей за моральный ущерб. На следующий день А. Белоусов приступил к работе.

Правовой инспектор труда областной организации профсоюза работников АПК Т.М. Антонова оформляла необходимые документы в суды и представляла в судебных заседаниях интересы профсоюзных активистов. Действия областного профсоюза работников АПК, защищавшего нарушенные права работников, нашли поддержку и практическую помощь со стороны Гострудинспекции в лице государственного инспектора труда О.А. Мальцевой, старшего помощника прокурора Верховского района Т.Ю. Головиной. Опираясь на закон, стороны совместно доказали администрации завода, что выполнение трудового законодательства для всех обязательно, а неисполнение его влечет административное и финансовое наказание. Профсоюзы согласовывали свои действия с главным правовым инспектором труда ЦК профсоюза работников АПК Е.Н. Шароваровой, руководителем правовой инспекции Федерации профсоюзов области С.К. Лабутинным. На судебных заседаниях присутствовал спецкор газеты «Солидарность» П. Осипов.

Председатель Верховского райкома профсоюза Г.Ф. Чермашенцева также присутствовала на судебных заседаниях, поддерживала уволенных, а после восстановления Казакова и Белоусова начала работу по росту численности в первичке и заключению нового коллективного договора на Верховском МКЗ.

Т. МИХАЙЛОВА.

ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ — 67 ЛЕТ!

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ, ДРУЗЬЯ!

Сердечно поздравляет Вас, участников Великой Отечественной войны, тружеников тыла, всех жителей области с 67-й годовщиной Победы. Теплые поздравления и слова благодарности прежде всего нашим дорогим ветеранам, тем, кто шел в бой, не щадя своей жизни, тем, кто трудился не покладая рук в тылу, не думая об отдыхе, тем, кто позже воевал в горячих точках, участвовал в военных конфликтах.

Ваше самоотверженное служение Отчизне — яркий пример стойкости, мужества и героизма.

Людмила ТАНИЧЕВА
ОТЕЦ

В полдень солнце палило нещадно.
Птицы спрятались где-то в тени.
На дороге играли ребята,
Позабыв о тревогах войны.

Сорок четвёртый шагал по Европе.
Враг бежал, поднималась страна.
Дали отпуск отцу-офицеру,
Где-то в Недре ждала семья.

Он такой был красивый и статный,
Но в висках зацвела седина.
Взгляд усталый, натружены руки.
Сорок три? Не дашь никогда!

Вот уж виден тот домик с крылечком,
На порошках соседи сидят,
От палящих лучей закрываясь,
На дорогу в тревоге глядят.

Из песка строят дети город,
Руки тёмные, одежда в пыли.
...Он узнал среди них дочурку,
Хоть давно не видались они.

Глазки-бусинки, бантик в косичке.
Сарафанчик так ладно сидит.
Наклонился отец над девочкой
И сквозь слёзы на чадо глядит.

А малышка: «Уйдите, дядя,
Я ведь домик построить хочу.
Не мешайте, идите, дядя,
Я домой не пойду, не пойду!»

А от дома уже, спотыкаясь,
Не бежала, летела жена.
Своего дорогого узнала
И упала в объятья она.

Все смотрели на эту картину.
К ним «полпреда» прислала война.
И не знали, не ведали люди:
Эта встреча последней была.

Виктор ПАХОМОВ
ДЕВЯТОЕ МАЯ

В старом сквере, где Вечный огонь
Над могилой погибших танкистов,
В День Победы играет гармонь
И поют на эстраде артисты.

Поздравления, слёзы и смех,
Козыряют к фуражкам ладони...
Поимённые списки не всех
Уместили на скорбном бетоне.

Жаль: всё меньше становится тех,
Кто врага одолел в сорок пятом...
Поздравления, слёзы и смех...
Наш великий поклон Вам, солдаты!



С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ПРАЗДНИКАМИ!

С ДНЁМ РАДИО!

День радио — не только праздник работников радиовещания, телевидения, но и праздник всех связистов. Немногим более 100 лет русский ученый Александр Попов обнаружил систему беспроводной связи — обмена информацией посредством радиосигналов.

Сегодня радиосвязь прочно вошла в нашу жизнь, стала привычной и неотъемлемой ее частью. Радио — незаменимый, самый оперативный и доступный источник информации.

Уважаемые связисты!
Мы ценим ваш труд, ваш профессионализм, добросовестное и ответственное отношение к делу.

Счастья, благополучия вам, крепкого здоровья, творческих успехов, и всегда оставайтесь на связи.

Н.Г. МЕРКУЛОВ,

Председатель Федерации профсоюзов области.

С ДНЕМ БИБЛИОТЕК!

Этот праздник был установлен Указом Президента РФ Б.Н. Ельцина 27 мая 1995 года.

Праздник приурочен к основанию первой государственной общедоступной библиотеки России — Императорской публичной библиотеки в 1795 г. в Санкт-Петербурге. Сейчас это Российская национальная библиотека.

А основателем первой библиотеки на Руси считают Ярослава Мудрого. Самые же древние библиотеки датируются 2500 годом до н.э. и представляли собой собрание глиняных табличек.

Роль книги в жизни человека была и остается значимой. Это и наша история, и наша культура, накопленные веками знания.

В преддверии этой даты хочется высказать признательность и добрые пожелания хранителям книг, тем, кто прежде всего содействует многочисленной армии учащихся и студентов в получении образования, их культурном и духовном развитии.

Уважаемые работники библиотек!
Мы благодарны за ваш труд! Пусть у вас всегда будет много читателей, которые любят и берегут книги!

Доброго вам здоровья, счастья, благополучия, светлых дней в жизни!

*Милые лопманы книжного моря,
Феи, дарящие радость другим,
Пусть ваш невидим порой, но упорен
И безусловно необходим.
Вы открываете новые дали
В бурном потоке шуршащих страниц,
Вечно стремясь, чтобы все понимали,
Что у надежд не бывает границ.*

*Милые феи, горячие души,
Скромные в жизни, святые в мечтах,
Пусть вас обходят житейские стужи,
Пусть не погаснет волненье в очах.
И на Земле почитаемы будут
В тьме поколений и в точке любой
Ваши усилия, дарящие чудо —
Чудо общения с книгой самой.*

УВАЖАЕМЫЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ!

Поздравляю вас с профессиональным праздником! Предпринимательский класс сформировался совсем недавно, в годы становления рыночных отношений, однако он уже вносит серьезный вклад в укрепление отечественной экономики.

Хочется верить, что потенциал предпринимательского сообщества будет расти, а государственная политика будет направлена на существенную поддержку малому и среднему бизнесу.

Искренне желаю вам, уважаемые товарищи, успехов в реализации намеченных планов.

Н.Г. МЕРКУЛОВ,

Председатель Федерации профсоюзов области.



Актив областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства

В областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства заканчивается отчетно-выборная кампания.

На отчетно-выборных конференциях и собраниях во всех первичных профсоюзных организациях отрасли подведены итоги работы профсоюзных комитетов за отчетный период, определены конкретные меры по улучшению работы профсоюзных организаций на предстоящий период. Избраны новые составы профсоюзных коми-

тетов, контрольно-ревизионных комиссий, делегированы представители от первичных профсоюзных организаций в состав Совета областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

Избраны делегаты на V отчетно-выборную конференцию областной организации профсоюза, которая состоится 22 мая 2012 года в 10 часов в зале заседаний Президиума ФПОО.

В. РЯПОВ.

На трибуну заседания Совета

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА И РОСТ ЧИСЛЕННОСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

(из опыта работы областной организации профсоюза машиностроителей РФ)

Областной организацией машиностроителей РФ выносятся на заседания президиума обкома, профкомов предприятия вопросы по организационному укреплению профорганизаций, повышению эффективности их деятельности. Принимаемые решения, а главное — действия по их реализации оказывают положительное влияние на имидж профсоюзных, делают его более привлекательным.

При этом многое зависит от профсоюзных лидеров, поэтому достаточно важной является работа с кадрами и особенно с кадровым резервом. О подготовленности резервистов можно судить по такому факту: в ходе отчетно-выборной кампании в трех из шести организаций профсоюза, где прошли отчетные собрания, избраны новые председатели из резерва кадров.

Профкомы ОАО «ГМС Насосы», ОАО «Ливнынасос», ЗАО «Дормаш», ОАО «Коммаш» больше внимания уделяют работе цеховых организаций, профгрупп. Руководители цехкомов

стали чаще отчитываться о своей работе в профкомах организаций.

В работе заседаний цехкомов, профгрупп, как правило, принимают участие руководители цехов, отделов, члены профкомов и руководители первичных организаций.

Обучение кадров и актива ведется на организуемых профкомами семинарах. В ЗАО «Дормаш» и ОАО «ГМС Насосы» работают школы профактива. За 2011 год 11 человек, в том числе 2 председателя профкомов, прошли обучение через сеть ЦК профсоюза. Около 60 человек окончили школы профактива на предприятиях. Всего было обучено 206 человек из числа неосвобожденного профактива.

В коллективных договорах всех предприятий, входящих в областной профсоюз машиностроителей, приняты обязательства о социально-экономической помощи работникам, членам их семей, ветеранам труда и участникам военных действий. Утверждены стимулирующие вознаграждения работникам за

высокопроизводительный и качественный труд. В ОАО «ГМС Насосы», ОАО «Ливнынасос» и других как среди производственных подразделений, так и среди работников организовано соревнование. Победители в трудовом соперничестве — передовики производства — награждаются Почетными грамотами и денежными премиями. Их фотографии помещаются на заводские Галереи трудовой славы.

Президиум областной организации профсоюза в деятельности по защите прав и интересов членов профсоюза, по повышению мотивации членства и поддержанию авторитета профсоюза среди работающих уделяет особое внимание информационно-пропагандистской работе. В первичных организациях профсоюза действуют общественные юридические консультации, комиссии по трудовым спорам.

Обком ежеквартально выпускает информационный бюллетень «Машиностроитель». В семи организациях выпускаются многотиражные газеты или ин-

формационные бюллетени, листки. Практически везде имеются профсоюзные стенды. В цехах и отделах ОАО «ГМС Насосы» ежегодно проводится конкурс на лучшую стенную газету. Многотиражные газеты ОАО «ГМС Насосы», «Ливенский рабочий» и «Заводские новости» ОАО «Ливнынасос» отмечены наградами ЦК Роспрофмаша и Федерацией профсоюзов Орловской области за активное освещение профсоюзной деятельности.

В областной организации в соответствии с требованиями ЦК профсоюза машиностроителей активно ведется молодежная политика. Свою работу Молодежные советы согласовывают с руководством областной организации и профкомов.

Работа с молодежью наиболее активно проводится в первичных организациях ОАО «Промприбор», ОАО «ГМС Насосы», ЗАО «Дормаш», ФБУ «Орловский ЦСМ», ОАО «Коммаш». В составе руководящих органов первичных организаций ОАО «Ливнынасос», ОАО «Промприбор», ОАО «Пневмоаппарат»,

ЗАО «Дормаш» молодежь в возрасте до 35 лет составляет 30 и более процентов. В резерве на выдвижение на руководящие профсоюзные должности в первичных организациях состоит более 50 молодых активистов.

Активная работа с молодежью обеспечивает значительный прирост профсоюзных рядов из вновь поступающих на работу.

С целью усиления мотивации профсоюзного членства, повышения качества и эффективности работы первичных профорганизаций обком ежегодно проводит конкурсы «На лучшую профсоюзную организацию», «Лучшего уполномоченного по охране труда», «Лучший Молодежный совет (комиссия первичной организации профсоюза машиностроителей)».

Такая работа профсоюзных комитетов и актива дает результат. Сегодня в первичных организациях ОАО «ГМС Насосы», ОАО «Ливнынасос», ЗАО «Дормаш», ОАО «Пневмоаппарат» охват работающих профчленством составляет 100%.

Отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений области началась в марте текущего года.

В 470 первичных профсоюзных организациях, что составляет 81%, отчетно-выборные собрания уже проведены. Полностью завершены отчеты и выборы в Глазуновской, Дмитровской, Должанской, Знаменской, Колпнянской, Малоархангельской, Новодеревеньковской, Новосильской, Покровской районных организациях, а также первичных профорганизациях средней школы № 3 г. Болхова, Мезенского общеобразовательного лицея, Орловского технологического техникума. Подходит к завершению кампания в Кромской районной организации Профсоюза и первичной профорганизации преподавателей и сотрудников ГУ – УНПК.

ГАРАНТ СТАБИЛЬНОСТИ И ЗАЩИЩЕННОСТИ

Профсоюзный комитет Глазуновской средней школы школы участвует в разработке правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, трудового соглашения, соглашения по охране труда, согласованию графика отпусков и др. Эти совместные документы гарантируют работникам нормальные условия труда, своевременную выплату заработной платы, социальную защищенность.

Одними из приоритетных направлений работы профкома являются контроль за соблюдением охраны труда, недопущение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости. За отчетный период не было несчастных случаев, что можно считать следствием отлаженной работы по охране труда администрации и профкома школы.

Вопросы состояния охраны труда и техники безопасности, соблюдения трудового законодательства, вопросы проведения детской оздоровительной кампании и другие регулярно рассматривались на заседаниях профкома.

Наша первичная профсоюзная организация и профсоюзный комитет активно участвуют в решении социально-экономических вопросов, в частности распределения учебной нагрузки педагогов, стимулирующего фонда. Профком совместно с администрацией старается поощрять положительную инициативу педагогов, стимулировать их творческую деятельность.

Не стоят в стороне члены профкома, которые входят в состав аттестационных комиссий и в период проведения аттестации педагогических работников оказывают содействие администрации и учителям. В коллективе царит атмосфера творчества, поиска новых путей в обучении, совершенствовании педагогического мастерства учителей. Тон в такой работе задает администрация школы при содействии профкома.

Профком оказывал внимание ветеранам педагогического труда, бывшим работникам: в День учителя они получали материальную помощь и поздравления.

Интересно и весело проходят праздники, «огоньки» и чествование пенсионеров. Кроме того, коллектив ухаживает за могилами бывших работников школы.

Частыми стали экскурсионные поездки членов коллектива. Мы, например, посетили Коренную пустынь, достопримечательные места Москвы.

Стоит сказать, что первичная профсоюзная организация работала достаточно напряженно, стараясь оперативно, справедливо решать возникающие вопросы. Вырос авторитет профорганизации. Сегодня на учете в первичной организации школы состоят 108 членов коллектива из 114 работающих в Глазуновской средней школе. Это говорит о том, что профсоюзная деятельность в нашем учреждении заметна. Она нужна людям как гарант стабильности и защищенности.

Валентина НЕКРАСОВА,
председатель профкома Глазуновской средней школы.

ЗАСЕДАЕТ ТРЕХСТОРОННЯЯ ГОРОДСКАЯ

Орловская городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на своем заседании подвела итоги выполнения Соглашения между администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей на 2011–2013 годы за 2011 год, рассмотрела вопросы, связанные с переходом учреждений культуры на новую систему оплаты труда.

Важное место на заседании было отведено состоянию расчетов по заработной плате на предприятиях и в организациях города Орла.

Заседание вел заместитель главы администрации города Орла, координатор комиссии В.В. Шевляков.

С информацией по первому вопросу выступили Ю.И. Власов — заместитель Председателя Федерации профсоюзов Орловской области — заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства, координатор стороны Профсоюзов, В.М. Тишина — заместитель начальника Управления экономического развития, промышленной политики и торговли, координатор стороны Администрации, О.В. Карпиков — заместитель председателя регионального Объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», генеральный директор ЗАО «Техпромстрой».

Экономическая ситуация в городе Орле по итогам 2011 года характеризуется наличием позитивных тенденций развития основных отраслей экономики. Растут объемы производства продукции, предоставления услуг, товарооборота, прибыли.

Совместная работа сторон социального партнерства в 2011 году способствовала тому, что большинство отраслей экономики имели положительную динамику. Крупными и средними предприятиями и организациями города получено 5,9 млрд. рублей прибыли. От-

мечается положительная динамика в обеспечении занятости населения. Число официально зарегистрированных безработных снизилось на 11,8% и составило на конец года 2502 человека.



Уровень фиксированной безработицы снизился с 1,7% до 1,5%.

Координатор стороны Профсоюзов Ю.И. Власов отметил, что в городе Орле реализуется ряд мер, направленных на проведение эффективной политики в области социальной защиты населения, развития и доступности услуг культуры, спорта, туризма, транспорта, организации детского и семейного отдыха, экологической безопасности, охраны жизни и здоровья людей с учетом приоритетов, изложенных в ежегодном Послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию.

По его мнению, в 2012 году стороны социального партнерства продолжат работу по реализации мероприятий Соглашения, направленных на динамичное развитие экономики города, создание цивилизованного рынка труда, обеспечение безопасных условий труда, повышение заработной платы и реальных доходов работников, дальнейшее развитие социального партнерства.

Ю.И. Власов призвал стороны соци-

ального партнерства активизировать работу по заключению коллективных договоров на промышленных предприятиях города Орла, которые еще не охвачены действием коллективных договоров.

О.В. Карпиков обратил внимание на нехватку квалифицированных рабочих специальностей на промышленных предприятиях города Орла и необходимость повышения престижа рабочих специальностей путем проведения городских конкурсов не только по традиционным специальностям, но и по специальным узкой направленности.

Он выступил с предложением приглашать на заседания городской трехсторонней комиссии депутатов Орловского городского Совета народных депутатов.

Начальник Управления культуры администрации города Орла Т.В. Исаева изложила основные проблемы при переходе учреждений культуры на новую систему оплаты труда.

Стороны социального партнерства отмечают, что, несмотря на принятые в 2011 году меры по повышению заработной платы работникам системы образования (повышение до 3700 рублей базовой расчетной единицы учителям

муниципальных образовательных учреждений, перевод с 1 июля на новую систему оплаты труда работников учреждений дополнительного образования), 40% работников городской системы образования имеют заработную плату ниже прожиточного минимума.

В целях увеличения уровня заработной платы работников учреждений культуры города Орла, принимая во внимание низкий уровень оплаты труда работников системы образования в целом, трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений администрации города Орла рекомендовано:

к следующему заседанию городской трехсторонней комиссии подготовить план завершения перехода учреждений культуры на новую систему оплаты труда в 2012 году;

обратиться в Правительство Орловской области с предложением перевести с 1 сентября 2012 года все категории педагогических работников на базовую ставку в оплате труда 3700 рублей и увеличить за счет средств областного бюджета ежемесячные выплаты педагогам на методическую литературу и книгоиздательскую продукцию на 100 рублей;

рассмотреть возможность доведения с 1 января 2013 года средней заработной платы работников муниципальных учреждений дошкольного и дополнительного образования до средней заработной платы по экономике региона.

По третьему вопросу повестки дня с информацией выступила Н.И. Гженинская — главный специалист отдела социально-трудовых отношений и

социального партнерства Федерации профсоюзов Орловской области. Были заслушаны руководители ООО «Литформ» и МУ «ПАТП № 1», имеющие просроченную задолженность по заработной плате.

Руководители В.В. Замяткин и Е.А. Климаков проинформировали присутствующих о мерах, принимаемых для ликвидации задолженности по заработной плате.

Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений рекомендовано:

стороне Работодателей: — принять меры по обеспечению повышения заработной платы, своевременной её выплаты и ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате в организациях и на предприятиях города.

Сторонам Работодателей и Профсоюзов:

— принять меры по выполнению коллективных договоров и соглашений, не допускать пересмотра условий коллективных договоров в части снижения социальных гарантий;

— содействовать заключению коллективных договоров и соглашений, обеспечить на этой основе повышение уровня оплаты труда в организациях города.

Стороне Профсоюзов: — активизировать работу по защите прав работников в сфере оплаты труда; — проводить на основе заключенных соглашений с администрацией города, органами прокуратуры и Государственной инспекции труда в Орловской области совместные проверки соблюдения законодательства в сфере трудовых отношений.

Всем сторонам социального партнерства:

— в пределах установленных полномочий проводить мониторинг и постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

Они занесены в Книгу почёта ФПОО



ЗЕРНОВА Зоя Максимовна,
председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Дормаш»

Трудовую деятельность З.М. Зернова начала на заводе «Дормаш» в далеких 60-х годах. Прошла путь от гальваника до начальника участка гальванического цеха.

В 1989 году была избрана заместителем председателя, а с 1994 года является председателем профсоюзного комитета завода «Дормаш».

Зоя Максимовна пользуется уважением работающих, грамотно решает вопросы социального развития коллектива, твердо стоит на защите прав и интересов членов профсоюза. На предприятии стопроцентное профсоюзное членство.

Она стала победителем конкурса «Лучший профсоюзный лидер», прово-

димого ЦК профсоюза машиностроителей РФ.

За добросовестную работу награждена орденом Трудового Красного Знамени. Признана лучшим мастером Министерства строительного и дорожного машиностроения. Зоя Максимовна — почетный машиностроитель России. Награждена многочисленными грамотами, знаком ЦК Роспрофмаша «За заслуги перед профсоюзом машиностроителей РФ», Почетной грамотой ФНПР, Знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах».

Постановлением Президиума Федерации профсоюзов Орловской области от 23 апреля 2012 года Зоя Максимовна Зернова занесена в Книгу почёта ФПОО.



ЛАБУТИН Сергей Кузьмич,
руководитель правовой инспекции труда Федерации профсоюзов области

С юбилеем!

Уважаемый Сергей Кузьмич! Примите наши искренние поздравления по случаю Вашего юбилея!

Ваша активная деятельность, оказываемая правовая помощь в защите интересов работников способствуют росту авторитета профсоюзов.

Проводимая юридическая экспертиза законопроектов обеспечивает создание правовой основы для деятельности профсоюзных организаций.

Желаем Вам крепкого здоровья, совершенствования работы инспекции, удачи во всех начинаниях, благополучия Вам и Вашим близким!

«ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ...»

Одно из направлений работы областной организации профсоюза строителей — пропаганда значимости и престижа рабочих профессий, создание условий для улучшения качества выполняемых работ, повышения профессионального мастерства, привлечения молодежи к выбору строительных профессий. С этой целью в ООО «Орёлстрой» с 2005 года проводятся конкурсы профмастерства.

В канун Первомайских праздников прошел конкурс среди сварщиков на звание «Лучший по профессии 2012 года». Для участия в конкурсе своих лучших представителей, а их было 12 человек, направили все подразделения ОАО «Орёлстрой».

Конкурс проходил на базе ООО «Промстройдеталь». Материальную



базу для проведения конкурса, создания безопасных условий труда на должном уровне подготовили работники предприятия под руководством директора А.Н. Рыжикова и при участии профсоюзного комитета «Промстройдеталь».

Конкурсная комиссия под руководством руководителя производственно-технической службы ОАО «Орёлстрой» М.Г. Ноздрина строго оценивала работу специалистов.

В результате выполнения практического и теоретического заданий звания «Лучший сварщик 2012 года» был удостоен Сергей Силкин, сварщик ЗАО «Жилстрой». Он занял первое место, получил диплом и денежную премию в размере 10 тыс. рублей. Второе место, диплом и премию в раз-

мере 7 тыс. рублей — представитель ООО «СУ № 5» Александр Махонин. Третьим стал сварщик ООО «Промстройдеталь» Денис Иванов — диплом и 5 тыс. рублей. По решению руководства ОАО «Орёлстрой» всем участникам конкурса вручены благодарственные письма и денежные вознаграждения по 1 тыс. рублей.

Заслуга в подборе и воспитании квалифицированных рабочих кадров принадлежит А.И. Петрову (генеральный директор ЗАО «Жилстрой»), В.А. Проскурину (директор ООО «СУ № 5»), А.П. Рыжикову (директор ООО «Промстройдеталь»). Не остались равнодушными в подготовке участников конкурса и другие руководители предприятий, инженеры по охране труда, а также председатели профко-

мов первичных профсоюзных организаций: Л.А. Кулагина, В.М. Шибаева (ДООО «СМУ-10»), В.М. Широкова (ООО «СУОР»), Л.В. Цапцина (ЗАО «Жилстрой»), В.Т. Ильин (ООО «Промстройдеталь»).

Молодцы! Так держать! Только вместе, при сотрудничестве и поддержке можно побеждать! Областной комитет профсоюза строителей сердечно поздравляет победителей конкурса, организаторов, руководителей. Дальнейшего совершенствования профессионального мастерства, успехов в труде, достойной заработной платы и новых побед во Всероссийских конкурсах профмастерства!

А.А. ГВОЗДЕВА,
председатель обкома профсоюза строителей.

ИДЕТ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2012 г.



СОЛИДАРНОСТЬ ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

При подписке через бухгалтерию Федерации профсоюзов области (получение газеты в ФПОО) стоимость за 1 экземпляр на полугодие — 958,32 рубля.

По вопросам коллективной подписки звоните по телефону: (486-2) 76-13-88, 76-49-48, 76-45-91.

Теперь ежемесячно в качестве вкладки в «Солидарность» выходит специальная стенгазета для размещения на профсоюзных стендах. В ней собраны наиболее интересные для члена профсоюза короткие существенные материалы

о борьбе профсоюзного движения России — от Госдумы и правительства до первичек.

С прошлого года выпускается приложение к газете «Профсоюзная консультация». Выходит раз в два месяца, и на нее можно подписаться. Цена на полугодие (3 выпуска) — 420 руб. при подписке от 10 экз.

Редакция газеты «Солидарность» еще раз напоминает, что она ждет содержательные материалы от отраслевых и первичных профорганизаций для публикации в газете.



ЦК профсоюза работников АПК подвел итоги фотоконкурса.

Лучшей в номинации «Производственный сюжет» стала Ирина Владимировна Филатова, редактор газеты Знаменского района «Земля родная» (на снимке — слева). Ей вручены диплом и денежная премия.

Юридическая консультация



В нашей организации часто практикуются объявления работодателем простоя, отправление работников в отпуск без сохранения заработной платы или работы в режиме неполного рабочего времени. Законны ли его действия? Как правильно производится оплата в названные периоды?

ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Трудовой кодекс Российской Федерации не содержит нормы, обязывающей работников находиться в период простоя предприятия в вынужденном отпуске без сохранения заработной платы. Если работник не дает согласия на такой отпуск и работодатель продолжает с ним трудовое правоотношение, несмотря на то, что не может обеспечить его работой, время простоя не по вине работника должно оплачиваться в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника (ч. 1, ст. 157 ТК РФ).

Поскольку простой, как правило, приносит организации определенные убытки (работник не выполняет свою трудовую функцию, но при этом, хотя и меньшая, но оплата ему производится),

некоторые работодатели пытаются по собственной инициативе отправить работников в отпуск без сохранения заработной платы.

Трудовым законодательством предусмотрено, что отпуска без сохранения заработной платы могут предоставляться только по просьбе работника по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам (ст. 128 ТК РФ). Работодателям не предоставлено право по собственной инициативе направлять в такой отпуск работников. Такой способ сохранения кадрового потенциала будет являться грубым нарушением норм трудового законодательства.

ПРОСТОЙ

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада). Статья 157 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает нижний предел размера среднего заработка или ставки для оплаты простоя. Фактический заработок работника в этом случае прямо связан с продолжительностью простоя. Если он длится несколько часов, но менее полного рабочего дня, то за каждый час простоя работнику полагается оплата из расчета не менее 2/3 среднего часового заработка или часовой тарифной

ставки по присвоенному ему разряду. Очевидно, простой, длящийся полный рабочий день, должен быть оплачен в размере не ниже 2/3 среднего дневного заработка или дневной тарифной ставки по установленному работнику разряду. Размер оплаты времени простоя не по вине работника, предупредившего работодателя о его начале, может быть и более высоким, если это предусмотрено в коллективном договоре или в трудовом договоре с данным работником.

Вынужденная приостановка работы организации либо отдельных ее структурных подразделений в связи с тяжелым финансовым положением, нехваткой сырья, комплектующей продукции и иными не зависящими от работников причинами влечет прекращение работы, т.е. простой всего трудового коллектива либо его части.

В этом случае Постановлением Совета Министров — Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения» предусмотрено, что при кратковременном снижении объемов производства разрешается предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы. Данное положение адресовано работодателю. Однако это вовсе не означает, что

работник, которому такой отпуск предоставлен, обязан его использовать.

РЕЖИМ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

В соответствии со ст. 74 ТК РФ в случае, если по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

В случае, если указанные причины могут повлечь массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, вводить режим неполного ра-

бочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев.

Если работник отказывается от продолжения работы в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, то трудовой договор расторгается в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. При этом работнику предоставляются соответствующие гарантии и компенсации.

Отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены, производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Следует отметить, что работник при принятии решения должен четко себе представлять, что его согласие на продолжение работы на условиях неполного рабочего времени повлечет значительное снижение заработка (в зависимости от продолжительности рабочего времени) и, как следствие, в случае увольнения работника средний заработок для выплаты выходного пособия и выплат на период трудоустройства будет определяться исходя из низкой заработной платы.

На вопросы отвечал Г.П. БАБКИН,
правовой инспектор труда Федерации профсоюзов области

Редактор
Александр
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35 оф. 2-02
Тел. (486-2) 76-13-88
E-mail: info_orelprof@mail.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 1805.