



«КРАСАВУШКИ»
ИЗ КРАСАВКИ

стр. 2

ИТОГИ КОЛЛЕКТИВНО-
ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ
2011 ГОДА

стр. 3



НСОТ
В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

стр. 4



ПрофСоюзный

вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 4 (330) март 2012 г.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ!

Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем работника культуры!

Неоценим вклад работников сферы культурной деятельности — людей творческих профессий в дело сохранения и приумножения богатого культурного наследия Орловщины и страны в целом.

Сегодня, как никогда, важна роль культуры для оздоровления общества, для воспитания духовно здорового, мыслящего, целеустремленного молодого поколения.

Невзирая на имеющиеся проблемы в этой сфере, низкий уровень заработной платы, работники культуры делают все для того, чтобы приобщить наших сограждан к культурным ценностям.

Благодаря вашей каждодневной творческой работе и просветительской деятельности растет общий культурный уровень населения, тысячи детей развивают свои таланты.

В этом большая заслуга областной организации профсоюза, первичных профсоюзных организаций отрасли.

Выражаю искреннюю благодарность всем работникам библиотек и музеев, театров и домов культуры, преподавателям художественных и музыкальных школ, руководителям хоровых и хореографических коллективов, кружков изобразительного искусства и других учреждений за энтузиазм, преданность профессии, неутомимость в работе и за умение гарить людям праздник. Желаю вам счастья и благополучия, удачи, свершения всех ваших замыслов.

Н.Г. МЕРКУЛОВ,

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ!

Областной комитет профсоюза работников культуры искренне поздравляет вас с профессиональным праздником — Днём работника культуры.

Благодаря повседневному труду в театрах, клубах и домах культуры, библиотеках, школах искусств, музеях работники культуры сохраняют и приумножают духовные богатства и традиции Орловского края. Объединяет всех этих людей столь разных профессий не только любовь к прекрасному, но и профсоюз работников культуры, который защищает законные права и интересы работников творческого труда.

Свой праздник мы отмечаем в напряженное время. В центре внимания стоят вопросы сложного социально-экономического положения работников культуры, развития защитных функций профсоюзных организаций, их роли в реализации соглашений и колдоговоров в области заработной платы, занятости, охраны труда, социальных льгот и гарантий. Несмотря на финансовые трудности, продолжают работать областные и районные целевые программы.

Деятельность каждого работающего в учреждениях культуры на различных должностях огромна и необходима обществу. Высокий профессионализм и самоотдача — отличительные черты настоящего работника культуры.

В эти праздничные дни с душевной теплотой обращаемся к ветеранам, кто отдал служению культуре и искусству многие годы. Огромная благодарность и низкий вам поклон.

Всем работникам сферы культуры — творческих успехов, вдохновения, ярких и замечательных профессиональных находок и открытий, здоровья, благополучия и удачи!

Т. Д. КАЗАКОВА,

председатель областного профсоюза работников культуры.

Профсоюз помог

Вопросы защиты трудовых прав работников находятся в центре внимания правовой инспекции труда Федерации профсоюзов области. На днях победой профсоюзной стороны закончилось дело в отношении З. А. Сергеевой, рассмотренное в Колпнянском районном суде.

Зинаида Алексеевна Сергеева трудовую деятельность в библиотеках Колпнянского района начала в 1970 г. С 2003 г. она — заведующая отделом комплектования Колпнянской библиотеки.

С мая 2011 г. работников Колпнянской районной библиотеки стали лихорадить различного уровня реорганизации.

ПРАВО НА ТРУД ВОССТАНОВЛЕНО



В зале суда

Колпнянский отдел культуры, находясь в «сговоре» с районной администрацией, дал «добро». В связи с этим и было принято постановление администрации Колпнянского района № 268 от 25 июля 2011 г.

«О реорганизации муниципального управления культуры района и предстоящем сокращении штата или численности работников». В постановлении районная администрация решила передать 5 сельских библиотек, районную детскую библиотеку в общеобразовательные учреждения.

Областная организация профсоюза работников культуры обратилась в прокуратуру области с заявлением о принятии мер прокурорского реагирования по отмене постановления администрации Колпнянского района. Согласно сделанному заключению принятное главой района постановление не соот-

венно в том, что в 2012 году сторонам социального партнерства удастся решить вопросы проведения областных конкурсов профессионального мастерства и «Лучший коллективный договор года»; более широкого освещения в СМИ хода реализации соглашений и колективных договоров.

Для обеспечения реализации Соглашения в 2012 году областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

направить усилия сторон социального партнерства на выполнение в 2012 году обязательств Регионального соглашения в полном объеме, обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства на всех уровнях и рост числа заключенных коллективных договоров и соглашений, содействовать повышению уровня реального содержания заработной платы и социальной защиты работников, продолжить переговоры по заключению регионального соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области, повысить эффективность взаимодействия сторон в области молодежной политики.

Главам городов и районов области рекомендовано содействовать развитию социального партнерства, заключению отраслевых соглашений и коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в организациях, заключению территориальных соглашений, активизированию деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Рассмотреть возможность проведения во II квартале 2012 года районных семинаров по социальному партнерству. Регулярно освещать в средствах массовой информации работу органов социального партнерства всех уровней.

Комиссия рассмотрела также вопрос о состоянии расчетов по оплате труда и принимаемых мерах по ликвидации имеющейся задолженности в организациях области, с информацией о которой выступил врио руководителя Государственной инспекции труда в Орловской области Сергей Викторович Алешин.

(Окончание на 4-й стр.)

ИТОГИ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ 2011 ГОДА

На заседании Президиума Федерации профсоюзов области подведены итоги коллективно-договорной кампании 2011 года, которая проходила в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами «О социальном партнерстве в Орловской области», «Об Орловской областной и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений», рекомендациями по развитию социального партнерства в муниципальных образованиях области.

В 2011 году на четырех заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрен 21 вопрос.

В области с профсоюзами заключены Соглашение между Правительством, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей на 2011–2013 годы, три отраслевых соглашения регионального уровня, 10 территориальных соглашений, 53 территориально-отраслевых соглашения и 1149 коллективных договоров.

В целях распространения действия регионального соглашения на организации, расположенные на территории области, в газете «Орловская правда» опубликовано письмо Управления труда и занятости Орловской области «О присоединении к соглашению между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2011–2013 годы». Действие соглашений распространяется на все 1340 первичных профсоюзных организаций.

В муниципальных образованиях созданы и действуют 14 Координационных советов организаций профсоюзов.

В связи с сокращением количества первичных профсоюзных организаций, наличием малочисленных первичных профорганизаций произошло снижение числа заключенных коллективных договоров на 60. В 2011 году заключено 152 коллективных договора. Сроки действия 142 коллективных договоров продлены от 1 года до 3 лет, в основном с внесением в них изменений и дополнений. В 171 коллективном договоре установлена минимальная заработная плата не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, предусмотрена индексация заработной платы. В 156 (12,0%) первичных профсоюзных организациях отсутствуют коллективные договоры.

Вопросы коллективно-договорного регулирования рассматривались на заседаниях президиумов ФПОО и членских организаций, пленумов отраслевых обкомов (советов) профсоюзов, постоянной комиссии по социально-трудовым отношениям и экономической работе ФПОО.

Обкомами и советами профсоюзов осуществляется мониторинг заключения соглашений и кол-

лективных договоров, направляются письма-напоминания председателям районов профсоюзов, первичных профорганизаций, работодателям о необходимости заключения соглашений, коллективных договоров в связи с истечением срока действия или подготовкой их проектов и подписанием впервые.

При ведении коллективных переговоров по заключению коллективных договоров, внесению в них изменений и дополнений профкомы используют:

- действующие соглашения всех уровней;
- методические рекомендации и макеты коллективных договоров, разработанные ЦК отраслевых профсоюзов;
- рекомендации по организации и проведению единой переговорной кампании и памятку председателю профсоюзного комитета, утвержденные Президиумом ФПОО, макет коллективного договора, разработанный аппаратом ФПОО.

Соглашения и коллективные договоры соответствуют статьям 46 и 41 ТК РФ и в основном зарегистрированы в органах по труду.

Сроки ведения коллективных переговоров при заключении соглашений и коллективных договоров в основном соблюдаются. В ходе коллективных переговоров профсоюзные организации инициируют установление в коллективных договорах минимальной заработной платы не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, размера тарифной ставки 1-го разряда не ниже МРОТ, сроков и размеров индексации и повышения заработной платы, сохранение и определение дополнительных социальных льгот, гарантий и компенсаций различным категориям работников.

Ход и итоги выполнения соглашений, коллективных договоров и отдельных их обязательств осуществляются на соответствующих комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, расширенных заседаниях профкомов и двусторонних комиссий, созданных в организациях для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и контроля за его выполнением, собраниях работников в установленные сроки.

Областными организациями профсоюзов в 2011 году подводились итоги отраслевых конкурсов на лучший коллективный договор.

Не все вопросы коллективно-договорного регулирования удалось решить в 2011 году:

- сокращено 3075 работников, в разные периоды в режиме неполной занятости трудились 360–2070 человек;
- недостаточно активно работают отраслевые областные комиссии (кроме образования) и большинство территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

— в очередной раз отклонена инициатива ФПОО о подписании регионального соглашения о минимальной заработной плате;

- не удалось заключить отраслевое соглашение в АПК;

— только в ряде организаций промышленности и строительства, ОАО «Орэлэнерго» заработная плата работников выше среднеобластного уровня. Заработная плата в 2011 году составила 14,6 тыс. рублей и выросла на 10,6%. В 93 (или 26,6%) организациях внебюджетной сферы проведены повышение или индексация заработной платы от 4 до 28%. Почти 16% работников, или 16715 человек, бюджетной и внебюджетной сфер имеют минимальную заработную плату на уровне МРОТ;

— задолженность по выплате заработной платы в 2011 году составляла от 1,8 млн. рублей (на 1 сентября) до 20,6 млн. рублей (на 1 мая). Допускалась задолженность по выплате заработной платы работникам культуры ряда районов, работникам ЗАО «ОРЭЛЭКС», ОАО «Орэлтехмаш», МУП совхоз «Коммунальник». На 1 февраля 2012 года задолженность по выплате заработной платы, по официальным данным, составила 5,03 млн. рублей, по организациям, где есть первичные профсоюзные организации, — 1,45 млн. рублей;

— введение отраслевых систем оплаты труда в учреждениях образования обеспечило повышение заработной платы работникам только на 9%;

— условия отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, регионального соглашения, особенно по вопросам оплаты труда, не всегда удается отразить в коллективных договорах;

— льготы по коммунальным услугам работникам бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности, предоставляются не в полном объеме, в большинстве районов имеется задолженность по их выплате;

— на уровне области, г. Орла, других муниципальных образований проекты законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда не всегда направлялись в соответствующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФПОО, областные и районные комитеты профсоюзов;

— не все локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в организациях всех отраслей принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета;

— коллективные переговоры нередко делятся более трех месяцев, определенных ТК РФ;

— не всегда своевременно в соглашения и коллективные договоры вносятся изменения и дополнения, полученные при их регистрации в органах по труду.

МАШИНОСТРОИТЕЛИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ

Президиум обкома профсоюза машинистов РФ подвел итоги конкурсов, проводимых среди первичных организаций профсоюза.

Победителями конкурса «Лучшая первичная организация Орловского профсоюза машинистов РФ за 2011 год» стали: в номинации «Первичная профсоюзная организация, где освобожденный председатель организации»:

— первое место — первичная организация ОАО «ГМС Насосы» (председатель — Н. Д. Шохова);

— второе место — первичная организация ОАО «Коммаш» (председатель — С. Г. Пронина).

В номинации «Первичная организация, где неосвобожденный председатель первичной организации» присуждено:

— первое место — первичной организации ЗАО «Дормаш» (председатель — З. М. Зернова);

— второе место — первичной организации ОАО «Ливнынасос» (председатель — Л. И. Стеничева).

Среди лучших уполномоченных по охране труда:

— первое место присуждено Горностаеву Павлу Петровичу — электромонтеру ОАО «ГМС Насосы» и Беляеву Виктору Алексеевичу — начальнику отдела кадров ФБУ «ЦСМ»;

— второе место — Острокопитовой Жанне Геннадьевне — уполномоченной по охране труда ЗАО «Дормаш»;

— третье место — Кирдееву Михаилу Сергеевичу — термисту участка ОАО «Ливнынасос».

В номинации «Лучший коллективный договор»:

— первое место — коллективный договор ЗАО «Дормаш»;

— второе место — коллективный договор ОАО «Ливнынасос»;

— третье место — коллективный договор ОАО «Коммаш».

Победители конкурсов награждены Дипломами, Почетными грамотами, денежными премиями.

ВПК – ВОССТАНОВИТЕЛЬНАЯ ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ КОРЗИНА

Департаментом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР подготовлена восстановительная потребительская корзина трудоспособного работающего человека (ВПК).

ВПК предназначена для расчета стоимости величины потребительского бюджета работающих лиц трудоспособного возраста и является альтернативой действующей потребительской корзины. В состав восстановительной потребительской корзины вошли наборы потребительских товаров и услуг, необходимых для обеспечения и восстановления физических и умственных затрат человека, удовлетворения его потребностей в досуге, отдыхе, образовании и культурном развитии.

В то время как потребительская корзина прожиточного минимума состоит из минимальных наборов продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья и обеспечения его жизнедеятельности, восстановительная потребительская корзина включает не только **более широкий перечень** (по отношению к минимальным наборам) товаров и услуг, но и **более высокие объемы потребления**.

В восстановительной потребительской корзине предусмотрены наборы продуктов питания с учетом потребности в энергии и пищевых веществах в зависимости от **физической активности** работника: мужчины и женщины, занятые не **тяжелым физическим трудом**, мужчины, занятые **тяжелым трудом**. Энергетическая ценность набора продуктов питания для мужчин, занятых тяжелым трудом, составляет **3162 ккал в сутки**, для мужчин, занятых тяжелым трудом средней тяжести, **2650 ккал**, для женщин, занятых тяжелым трудом средней тяже-

сти, **2191,3 ккал** (энергетическая ценность наборов прожиточного минимума для мужчин трудоспособного возраста 2730 ккал и 2100 ккал для женщин трудоспособного возраста). Химический состав предлагаемого набора продуктов полностью удовлетворяет потребности организма работающего человека в белках, жирах, углеводах, минеральных веществах, витаминах.

Значительно увеличены нормы потребления важнейших энергосодержащих продуктов — **овощей, фруктов, мясопродуктов, молока, молочных продуктов, яиц**. Кроме продуктов, покупаемых в семьях для питания дома, в наборе продуктов питания предусмотрено питание трудоспособного человека **вне дома** — обеды в столовых организаций по рабочим дням (20 посещений столовой в месяц).

В наборах непродовольственных товаров восстановительной потребительской корзины предусмотрены оптимально-минимальные потребности работающего человека, учтены уровень обеспеченности такими товарами семей, их распространение, разнообразие, обновляемость. В непродовольственных наборах включены **74 предмета гардероба** и **136 товаров общесемейного пользования** (в корзине прожиточного минимума их соответственно **48** и **29**), в т.ч. такие товары, как наручные часы, мобильный телефон, печатные издания, хозяйственные и текстильные изделия, предметы для ремонта жилья, занятий спортом, бытовые приборы для досуга и отдыха. Объемы потребления непродовольственных товаров выше за счет снижения сроков службы предметов гардероба, мебели и быта. В группу «**Лекарства, предметы санитарии и гигиены**» включены лекарства для домашней аптеки, приборы измерения давления и температуры, витаминные

препараты, средства личной гигиены членов семьи, средства санитарии, гигиени и дезинфекции дома.

Набор платных услуг в восстановительной корзине содержит **40 наименований услуг** (в минимальном наборе прожиточного минимума **8**) и расширен за счет:

жилищно-коммунальных услуг: содержание и ремонт жилья (18 кв. м общей площади), центральное отопление (по установленной норме жилья 18 кв. м общей площади), вывоз мусора, радиоточка, коллективная антенна. Норматив потребления электроэнергии увеличен с 50 до 100 киловатт/час. на человека. Нормативы пользования услугами водопровода и канализации приведены в соответствие с новыми правилами оплаты с помощью водосчетчиков;

транспортных услуг (предусматриваются поездки не только на городском транспорте, но и на пригородном, железнодорожном, авиационном транспорте с определенной периодичностью);

услуг культуры (посещение театра, кино, концерта, выставки, музея, автобусная экскурсия с определенной периодичностью);

медицинские услуги (посещение врачей-специалистов, стоматолога, диагностика, ультразвуковые исследования); услуги отдыха и лечения (посещение бассейна, общефизических занятий, преобладание платной формы оказания медицинских и санаторно-курортных услуг);

услуги связи (почтовые отправления различного рода, переговоры по мобильному, домашнему, международному телефонам); услуги правового характера (посещение нотариуса); бытовые услуги (ремонт обуви, ме-

таллоизделий, сложной бытовой техники, химчистка, фото, парикмахерские, ритуальные услуги);

другие виды услуг (образовательные, физкультуры и спорта, пользование Интернетом) — 20% к общей величине расходов на услуги.

Кроме стоимости восстановительной потребительской корзины (83%) (продукты питания — 24%, непродовольственные товары — 10%, услуги — 49%) в **потребительский бюджет трудоспособного населения** включены расходы страхового характера (2%), расходы по обязательным платежам и сборам (10%), расходы на формирование сбережений (5%).

Структура величины прожиточного минимума состоит из потребительской корзины (90%) и расходов по обязательным платежам и сборам (10%), где продукты питания составляли 37%, непродовольственные товары — 13%, услуги — 39%.

По расчетам, средний прожиточный минимум трудоспособного человека с учетом половозрастного состава составляет почти 7000 рублей (в ценах января – сентября 2011 г.), **потребительский бюджет** — более 24 000 рублей. Т.е. для осуществления воспроизводительной функции **оплата труда** работника, не имеющего детей, должна быть в 3,5 раза выше уровня прожиточного минимума, в том числе восстановительная потребительская корзина выше потребительской корзины прожиточного минимума в 3,2 раза (по расходам на питание в 2,2 раза, по непродовольственным товарам в 2,9 раза, по услугам в 4,3 раза).

Справка: сегодня **МРОТ** (4611 руб.) составляет 86% прожиточного минимума трудоспособного человека в Орловской области на IV квартал 2011 года (5392 руб.).

ФНПР подготовлены проект федерального закона «О восстановительной потребительской корзине в целом по Российской Федерации» и пояснительная записка к нему. В ней говорится, что принятие данного закона обусловливает переход экономики страны на новые минимальные стандарты по оплате труда работающих граждан. Предполагается при формировании перспективной социально-экономической политики использовать не величину прожиточного минимума, а **потребительский бюджет**. ФНПР полагает, что уже в настоящее время показатель потребительского бюджета должен использоваться при заключении соглашений и коллективных договоров.

Социальный стандарт достойной оплаты труда обоснован величиной потребительского бюджета работника и иждивенческой (семейной) нагрузкой на работника и является показателем минимального размера заработной платы, обеспечивающей простое воспроизводство его рабочей силы и удовлетворение необходимых и разумных потребностей на социально приемлемом уровне. Учет семейной нагрузки обеспечит не только компенсацию расходов на ребенка, но и стимулирует рождение детей. По расчетам, доплата на содержание ребенка каждым из родителей составляет около 8000 руб. и будет увеличиваться с ростом семейной нагрузки.

Таким образом, величина социального стандарта достойной оплаты труда в целом по России для работающего трудоспособного человека должна составлять почти 32 тысячи рублей.

В марте 2012 года предполагается рассмотреть проект федерального закона о ВПК на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С юбилеем!

ПОЛЯКОВУ

Елену Владимировну — главного врача ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Орловской области», заслуженного врача Российской Федерации.

УВАЖАЕМЫЕ ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА И ЮЛИЯ ВИКТОРОВНА!

Областной комитет профсоюза выражает вам признательность за многолетний и добросовестный труд.

Высокий профессионализм и трудоспособность снискали вам глубокое уважение коллег, а опыт и знания дают основание полагать, что намеченные вами планы будут осуществлены.

Примите наши сердечные поздравления.

*Пусть будет жизнь полна событий,
И пусть приносит юбилей
Побольше планов и открытий,
Чудес, надежд, счастливых дней!
В семье — любви и уваженья,
В карьере — сказочных побед!
Здоровья крепкого, терпенья,
Тепла, достатка, долгих лет!*

Л. И. САСИНА,
председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

ПРАВО НА ТРУД ВОССТАНОВЛЕНО

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

При вмешательстве прокурора района Н. Н. Козлова была приостановлена передача библиотек в систему образования и отменены соответствующие пункты постановления районной администрации по причине нарушения требований действующего гражданского законодательства.

В ответе главы Колпнянского района В. А. Громова на обращение заместителя председателя Федерации профсоюзов области Ю. И. Власова говорилось, что в результате организационных мероприятий не только не будут нарушены права населения на пользование библиотечным фондом, а, наоборот, улучшится порядок пользования. А порядок такой — 5 сельских библиотек 30 декабря 2011 г. были закрыты и опечатаны.

Далее в ответе главы района говорилось, что будут сокращены только 12 работников — троим из них будут предложены вакансии, а 9 человек будут уволены. Обоснование — это лица, достигшие пенсионного возраста. В числе сокращенных работников была одна из ведущих библиотечных работников — председатель райкома профсоюза работников культуры.

Следует сказать, что З. А. Сергеева — это борец за трудовые права работников. Во втором полугодии 2011 г. ею были принятые самые жесткие меры по событиям в отрасли культуры района. Она обращалась в приемную Президента РФ, Министерство культуры РФ, к Губернатору области, в областной Совет народных депутатов, общественную приемную партии «Единая Россия», Управление культуры и архивного дела, к уполномоченному по правам человека, но никто не смог защитить права библиотекарей района. Были или отписки, или вообще полное молчание.

Обком профсоюза всячески поддерживал требования и, можно сказать, крик души председателя РК профсоюза. Направлялись письма в областную прокуратуру, велись переговоры с отделом культуры района.

Правовой инспекцией труда ФПОО для восстановления нарушенных прав З. А. Сергеевой было подготовлено исковое заявление в суд о восстановлении ее на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного про-

гула, компенсации морального вреда. Были собраны документы, необходимые для последующего в суде доказательства, проведены консультации, обеспечено представительство интересов истцы в суде.

По результатам трех судебных заседаний с участием представителей ответчика: заместителя главы администрации района по социальным вопросам; начальника отдела культуры района; руководителя учреждения культуры района, а также представителя З. А. Сергеевой — руководителя правовой инспекции ФПОО С. К. Лабутина и ряда работников учреждений культуры Колпнянского района, присутствовавших на судебных заседаниях, в суде были доказаны факты нарушения работодателем порядка и процедуры увольнения З. А. Сергеевой при сокращении штатов.

Колпнянский районный суд Орловской области под председательством судьи М. И. Бондаренко решил исковые требования Зинаиды Алексеевны Сергеевой к муниципальному бюджетному учреждению культуры «Культурно-досуговый центр Колпнянского района»

установил факт нарушения трудового законодательства. Взысканы компенсации морального вреда, а также заработная плата за время вынужденного прогула в период с 12 января 2012 года по 5 марта 2012 года в сумме 4623 (четыре тысячи шестьсот двадцать три) рубля 98 копеек и компенсацию морального вреда в сумме 10 000 (десять тысяч) рублей.

Решение в части восстановления Зинаиды Алексеевны Сергеевой на работе подлежит немедленному исполнению.

ОРГАНИЗАЦИЯ ЛЕТНЕГО ОТДЫХА В 2012 ГОДУ

Федерация профсоюзов Орловской области провела семинар-совещание с профсоюзным активом области с повесткой дня «О мерах по организации отдыха и оздоровления детей в Орловской области в 2012 году».

Председатель Федерации профсоюзов области Н. Г. Меркулов сделал анализ работы, проводимой органами исполнительной государственной власти, Федерацией профсоюзов Орловской области по организации летнего отдыха и оздоровления детей, поставил задачи перед профсоюзным активом по оздоровлению детей в 2012 году.

В работе совещания приняли участие и выступили: Гаврилина И. А. — заместитель начальника Управления социальной защиты населения Орловской области, Крючкова Г. М. — главный специалист Управления образования, молодежной политики и спорта Орловской области, Гулякин А. В. — начальник Управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Орла.

Во исполнение постановления Правительства Орловской области от 15 февраля 2012 года № 54 «О мерах по организации отдыха и оздоровления детей в Орловской области» органами исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, уполномоченными в сфере отдыха и оздоровления детей, надзорными орга-

нами, органами местного самоуправления, детскими оздоровительными учреждениями, Федерацией профсоюзов области и другими общественными организациями будет проведен комплекс мероприятий по проведению детской оздоровительной кампании 2012 года.

Средняя стоимость путевки в бюджетные учреждения Орловской облас-

тии, органами местного самоуправления, детскими оздоровительными учреждениями, Федерацией профсоюзов области и другими общественными организациями будет проведен комплекс мероприятий по проведению детской оздоровительной кампании 2012 года.

Средняя стоимость путевки в бюджетные учреждения Орловской облас-



ти, оказывающие услуги по отдыху и оздоровлению детей, составляет:

В санаторно-оздоровительные учреждения — 16 400 рублей при продолжительности смены 21 день.

В круглогодичные загородные оздоровительные учреждения:

10 990 руб. при продолжительности смены 21 день, 6280 руб. при продолжительности смены 12 дней.

В сезонные загородные оздоровительные учреждения:

10 780 руб. при продолжительности смены 21 день, 6160 руб. при продолжительности смены 12 дней.

от 27 февраля 2012 года № 15/0256-гс предусмотрена мера социальной поддержки по оплате детских путевок.

По предложению Федерации профсоюзов области в 2012 году, как и в 2011 году, городским Советом народных депутатов предусмотрена мера социальной поддержки по оплате путевок в загородные оздоровительные лагеря дневного пребывания за счет бюджетов всех уровней различным категориям детей.

В целях дальнейшего сокращения и развития здоровья детей и подростков решением Орловского городского Совета народных депутатов

от 27 февраля 2012 года № 15/0256-гс предусмотрена мера социальной поддержки по оплате детских путевок.

По предложению Федерации профсоюзов области в 2012 году, как и в 2011 году, городским Советом народных депутатов предусмотрена мера социальной поддержки по оплате путевок в загородные оздоровительные лагеря детьми сотрудников организаций и предприятий, находящихся в процедуре банкротства или имеющих просроченную задолженность по выплате заработной платы в размере 90% стоимости путевки на 21 день.

ИНСОТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

В настоящее время в здравоохранении происходят значимые преобразования, которые касаются практически каждого работника. В последние годы Правительством Российской Федерации реализуются различные программы в здравоохранении, направленные в том числе на повышение заработной платы работников.

Национальный проект «Здоровье», введение новой системы оплаты труда, начавшаяся реализация

Программы модернизации здравоохранения — это попытка обеспечить дифференциацию в уровнях оплаты труда работников с разным образованием, квалификацией, зависимостью от конечного результата.

Эти вопросы бурно обсуждались на заседании «круглого стола», на который были приглашены профсоюзные активисты, члены Молодежного совета областной организации профсоюза.

В заседании «круглого стола» также участвовали:

начальник Управления здравоохранения Орловской области Татьяна Геннадьевна Тарасова;

начальник отдела программ в сфере здравоохранения и формирования государственного заказа Галина Николаевна Андрюшина;

заместитель директора территориального фонда обязательного медицинского страхования Елена Юрьевна Илюхина;

руководитель Государственной инспекции труда по Орловской области Сергей Викторович Алешин;

заместитель Председателя Федерации профсоюзов Орловской области Юрий Иванович Власов;

главный специалист отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации профсоюзов области Ольга Ивановна Некрасова.

Выступающие подробно остановились на вопросах введения новой системы оплаты труда работникам бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Орловской области с 1 января 2012 года, реализации областной

системе оплаты труда, а также дополнительных выплат с учетом критериев эффективности деятельности специалистов, применения нормативных правовых актов, принятых в рамках реализации Программы модернизации здравоохранения.

Была подробно раскрыта тема новой системы оплаты труда, реализации областной Программы модернизации здравоохранения.

Система оплаты труда, а также дополнительных выплат с учетом критериев эффективности деятельности специалистов, применения нормативных правовых актов, принятых в рамках реализации Программы модернизации здравоохранения.

Мероприятия, которые проводятся в рамках осуществляемых реформ, должны привести к конкуренции между лечебными учреждениями. Большое значение при этом имеет человеческий фактор. Борьба за пациентов повысит качество оказания медицинской помощи и, как следствие, экономическую состоятельность учреждения.

Учитывался опыт других регионов. Особенно показателен, по словам Т. Т. Тарасовой, опыт Калининградской области, которая перешла на одноканальное финансирование в рамках обязательного медицинского страхования еще десять лет назад.

Сейчас там четко структурированное здравоохранение с хорошим уровнем финансирования, потому что люди поняли, в каком направлении идти, как работать, как дальше развиваться.

Востребованные пациентами медицинские учреждения будут жить успешно, а невостребованным придется задуматься, как им жить дальше. Им придется менять свою работу.

С января 2012 года на одноканальное финансирование, которое обеспечивает текущую деятельность, перешли шесть медицинских организаций: Орловская областная клиническая больница, областная клиническая детская больница, областной перинатальный центр, Орловский стоматологический диспансер, областная стоматологическая поликлиника и поликлиника № 5.

С 1 апреля 2012 года в рамках одноканального финансирования начнут осуществлять свою деятельность городской родильный дом, больницы им. Семашко и им. Боткина, три детские поликлиники г. Орла.

На заседании «круглого стола» отмечено, что при 100-процентном выполнении утвержденных объемов медицинской помощи лечебные учреждения получат финансирование в полном объеме.



Ответственность за формирование си-

стемы оплаты труда возложена на руково-

дителя учреждения, при этом необходимо

учтеть мнение профсоюзного комитета.

Выполняя основные функции профсо-

юзов, первичные организации профсоюза

должны участвовать в формировании

условий исчисления заработной платы.

Профсоюзным организациям пред-

стоит провести работу по внесению из-

менений (дополнений) в колективные

договоры. Понимание важности момен-

та, консолидация усилий работодателя

и профсоюзного актива позволят осущ-

твить переход на новую систему опла-

ты труда более качественно.

Участники «круглого стола» в фор-

мате «вопрос—ответ» получили инфор-

мацию по конкретным вопросам новой

системы оплаты труда, в том числе в

рамках реализации областной Програм-

мы модернизации здравоохранения.

Новая система оплаты труда в здра-

воохранении вводится, если говорить

упрощенно, для того, чтобы отделить

добросовестного и ответственного спе-

циалиста от недобросовестного. Ди-

ференцированный подход в оплате тру-