



СЕМИНАР
УПОЛНОМОЧЕННЫХ
ЛИЦ ПО ОХРАНЕ
ТРУДА

стр. 2



НА ПУТИ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
ИНФОРМАЦИОННОЙ
РАБОТЫ

стр. 3



ЗИМНИЙ СПОРТИВНЫЙ
ПРАЗДНИК ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

стр. 4

ПрофСоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 3 (329) март 2012 г.

**УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА
И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ!**

Поздравляем вас и ветеранов отрасли с профессиональным праздником.

На вас лежит большой груз ответственности за комфортные условия жизни граждан.

От вашего профессионализма, добросовестного труда зависит стабильная и бесперебойная работа учреждений и организаций, предприятий нашей области.

Спасибо за ваш труд, за готовность прийти на помощь в трудную минуту, за обеспечение душевного спокойствия, хорошего настроения жителям области.

Желаем плодотворной работы для успешного решения задач, стоящих перед жилищно-коммунальной отраслью, перед профсоюзными организациями жизнеобеспечения.

Крепкого вам здоровья, благополучия, весеннего настроения.

Н. Г. МЕРКУЛОВ,
Председатель Федерации профсоюзов
Орловской области.

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

18 марта — профессиональный праздник работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения. Несмотря на нелегкие условия работы, вы стремитесь исполнять свои обязанности перед потребителями качественно и достойно.

Сфера жизнедеятельности человека, его настроение — дело ваших трудолюбивых рук.

Спасибо за труд, за умение и желание сделать повседневную жизнь людей более цивилизованной, комфортабельной, красивой.

Примите наши искренние поздравления с этим праздником и пожелания крепкого здоровья, успеха и удачи, любви и везения в делах больших и малых.

Е. И. ГЛАДКИХ,
председатель областной
организации профсоюза.



ОРЛОВСКИЙ ОБЛИЗБИРКОМ: ИТОГИ ВЫБОРОВ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ

Участие в голосовании приняли чуть более 68% избирателей (450 330 человек).

Наибольшее количество голосов получил Владимир Путин, набравший 52,84% от числа избирателей. За него Геннадий Зюганов с результатом 29,09%. Третье место у Влади-

мира Жириновского — 7,45%, четвертое — у Михаила Прохорова, набравшего 6,14% голосов. Замыкает пятерку Сергей Мironов, которому отдали голоса 3,35% избирателей.

В городе Орле за Владимира Путина проголосовали 45,55% избирателей, за Геннадия Зюганова — 32,7%.

ВЫБОР СДЕЛАН

Важнейшее событие в истории современной России — выборы Президента, главы Российского государства — свершилось.

В. В. Путин одержал более чем убедительную победу. За него проголосовало более 45 млн. человек (63,6%) из числа проголосовавших. Его оппоненты получили: Г. А. Зюганов — около 12 млн. голосов (17,8%); М. Д. Прохоров — 5,5 млн. избирателей (7,98%); В. В. Жириновский — 6,22%; С. М. Миронов — 3,86%.

На выборах главы города Мценска победил кандидат от «Единой России» Сергей Волков, набравший 58,41% голосов избирателей. В Ливнах избиратели отдали 54,4% голосов также представителю «Единой России» Леониду Фастову. В борьбе за пост главы Урицкого района победу одержал самовыдвиженец, нынешний глава района Алексей Романов, который набрал более 36% голосов.



В ОРЛЕ СОСТОЯЛСЯ МИТИНГ В ПОДДЕРЖКУ ПУТИНА

Митинг в поддержку В. В. Путина, избранного Президентом Российской Федерации, состоялся на площади Ленина в Орле.

Члены Общероссийского народного фронта, лидеры партии «Единая Россия», представители общественных, профсоюзных организаций, рабочие, служащие, активисты молодежных движений и студенты вузов города — всего около трех с половиной тысяч человек приветствовали победу В. В. Путина на выборах Президента РФ.

Несмотря на мороз и довольно пронизительный ветер, у участников явно было бодрое, приподнятое настроение, улыбки.

Никто не скрывал удовлетворения от результатов выборов.

На трибуне — руководители области, общественных организаций. Здесь же руководитель народного штаба по поддержке В. В. Путина на выборах Президента РФ, Председатель Федерации

профсоюзов области Н. Г. Меркулов.

Выступавшие отметили, что победа была завоевана в честной и открытой борьбе. Эта победа нужна стране, нужна профсоюзам, нужна каждому россиянину.

В. В. Путин — политик, деятельность которого направлена на улучшение благосостояния



Профсоюзные организации страны, а с ними и широкие слои общества, которые объединились в Общероссийский народный фронт, поддержали курс, направленный на построение сильного, политически независимого, демократического государства.

Профсоюзы выступают за стабильное развитие, без новых экспериментов над народом, за создание миллионов новых рабочих мест, за новые возможности для нашей молодёжи, за справедливое общество, в котором люди будут жить достойно, против неправедности, мздоимства, хамства чиновников, против бедности и неравенства.

Есть уверенность в том, что профсоюзы сделали правильный выбор.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов области Сергей Кузьмич Лабутин совместно с председателем областной организации профсоюза работников культуры Тамарой Дмитриевной Казаковой помогли восстановиться на работе заведующей отделом комплектования Межпоселенческой центральной библиотеки Колпнянского района Зинаиде Алексеевне Сергеевой.

Решением Колпнянского районного суда она не только восстановлена в должности. Ей будет выплачен средний заработка за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда.

(Подробности — в следующем номере газеты).



З.А. Сергеева и представитель истцы С.К. Лабутин, руководитель правовой инспекции труда Федерации профсоюзов области

**ОБЩЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ
«ДНИ ЗАЩИТЫ ОТ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ
ОПАСНОСТИ — 2012»**

В нашей области объявлены Дни защиты от экологической опасности. Экологический двухмесячник стартует 2 апреля 2012 года.

На 14 апреля запланирован экологический субботник.

Жителям городов и других населенных пунктов предстоит провести уборку улиц, парков и скверов, берегов рек, придороожных территорий.

В прошлом году на территории области было ликвидировано 2117 несанкционированных свалок, вывезено на полигоны более 17,7 ты-

чи тонн мусора и очищено более 330 километров берегов рек.

Кроме того, за время проведения акции орловцы высадили около 320 тысяч саженцев деревьев, заложили 115 скверов и аллей, обустроили 856 воинских захоронений и 1,1 тысячи родников и скважин. Подобные результаты организаторы ожидают увидеть и в этом году.

Предполагается, что участниками Дней защиты от экологической опасности станут 5800 трудовых коллективов, а это около 348 тыс. человек.

**ВЫХОДНЫЕ ДНИ
ПЕРЕНЕСЕНЫ**

В майские праздники россиян ждет долгий отдых. Нерабочими будут сразу четыре дня — с 6 по 9 мая. Но придется поработать в субботы 5 и 12 мая.

В таких долгих выходных, по словам Председателя Правительства В. В. Путина, подписавшего постановление об этом, особенно заинтересованы дачники, у которых наступает самое активное время для огородных работ.

СЕМИНАР УПОЛНОМОЧЕННЫХ ЛИЦ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Проведенный Федерацией профсоюзов Орловской области семинар собрал более 60 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда предприятий и организаций области. Со вступительным словом к собравшимся обратился Председатель Федерации профсоюзов области Николай Георгиевич МЕРКУЛОВ.



Он отметил, что на семинаре собрали ся профессионалы, люди с высокой ответственностью за порученное дело, которые, вооружившись новыми знаниями, смогут еще эффективнее выполнять надзорные функции.

Вопросы охраны труда постоянно находятся в поле зрения профсоюзов. Уполномоченные лица по охране труда в первых профсоюзных рядах, отстаивают права работников на безопасные условия труда, помогают решать один из главных вопросов, стоящих перед профсоюзами, — вопрос охраны труда.

Ушедший год ознаменован важнейшим событием для профсоюзов — VII съездом ФНПР, принявшим ряд резолюций, в том числе по вопросам, связанным с обеспечением безопасных условий труда.

Федерацией профсоюзов области проведено заседание «круглого стола» по этим проблемам, и выработаны рекомендации.

Сегодня на Орловщине более полутора тысяч уполномоченных обеспечивают профсоюзный контроль за безопасным состоянием рабочих мест, их комфортностью.

Делается немало, определенные изменения происходят, но, к сожалению, продолжается увеличение числа рабочих мест, не соответствующих нормам гигиены труда, рост несчастных случаев на производстве.

В решении имеющихся проблем важной является аттестация рабочих мест. Необходимо добиваться, чтобы работодатель строго выполнял принятый новый Порядок аттестации рабочих мест по условиям труда и в полной мере оплачивал работнику за вредные и опасные факторы производства.

Заместитель начальника управления труда и занятости Орловской области **Александр Алексеевич ИВАНОВ**



ознакомил участников семинара с состоянием условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Орловской области.

Он обратил внимание на то, что основное значение в работе по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности придается реализации областной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2009–2013 годы».

Общий объем финансирования программы — около 108 млн. рублей, в том числе из областного бюджета — почти 5 млн. рублей.

Разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда в Орловской области практикуется с 1998 года.

На мероприятия программы в прошлом году израсходовано 14,9 млн. рублей, в том числе более 900 тыс. рублей из областного бюджета и 14 млн. рублей из средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

За счет средств областного бюджета аттестовано по условиям труда 200 рабочих мест в бюджетных организациях области, проведены обучение и проверка знаний требований охраны труда 242 руководителей и специалистов организаций, финансируемых из областного бюджета. Кроме того, повышена квалификация 30 специалистов по охране труда.

За счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзабо-

леваний 166 организаций области воспользовались правом финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний на общую сумму более 14 млн. рублей, которые в основном направлены на приобретение сертифицированных средств индивидуальной защиты (7,6 млн. руб.) и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (3,7 млн. руб.), что составляет соответственно 54,3 и 26,4 процента от общего объема финансирования.

Существенный вклад в дело улучшения условий и охраны труда на производстве вносит проведение органами местного самоуправления ежегодных смотров-конкурсов состояния условий и охраны труда в организациях.

Вопросы охраны труда постоянно рассматриваются на заседаниях областной, городских (районных) трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Продолжалась работа по обучению и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций области. За 2011 год на базе 7 обучающих организаций, имеющих соответствующие лицензии, обучено 3893 человека, что составляет 79% к уровню 2010 года. За последние три года (срок действия обучения) обучено 12,9 тыс. человек.

В 2010 году в 259 организациях области по условиям труда аттестовано 6371 рабочее место, что составляет 78% от уровня 2009 года. За 5 лет (срок действия аттестации) аттестовано почти 22 тыс. рабочих мест по условиям труда в 650 организациях области.

В 2011 году аттестовано около 4500 рабочих мест в 114 организациях, в том числе 2330 рабочих мест за счет средств ФСС России.

С положительной стороны следует отметить работу по аттестации рабочих мест по условиям труда таких организаций, как филиал «Орловский» ОАО «Северсталь-Метиз», ЗАО «Дормаш», ОАО «Гамма», ОАО «Мценский литеиний завод», ОАО «Межгосметиз-Мценск», ЗАО «Орэлмебель», ОАО «Орловский хлебокомбинат», ЗАО «Велор», ОАО «Ливгидромаш», МЛПУЗ «Городская больница им. С. П. Боткина», ЗАО «Славянское». В этих и целом ряде других организаций аттестация проведена на 100% рабочих мест.

Несмотря на принимаемые меры, положение дел с обеспечением здоровых и безопасных условий труда работников организаций области остается сложным.

По данным органов госстатистики, общее число пострадавших от несчастных случаев на производстве в 2010 году составило 386 человек и по сравнению с 2009 годом увеличилось на 24%, а по сравнению с 2008 годом уменьшилось на 7 процентов.

Затраты на мероприятие по охране труда в расчете на одного работника составили 4071 рубль и увеличились по сравнению с 2009 годом на 30%, а по сравнению с 2008 годом — на 24 процента.

За последние пять лет уровень производственного травматизма снизился почти в 1,4 раза, а затраты на мероприятие по охране труда увеличились в 2,3 раза.

Основными причинами несчастных случаев на производстве со смертельным и тяжелым исходом по-прежнему являются: нарушение правил дорожного движения, неудовлетворительная организация производства работ, допуск к эксплуатации неисправных машин, механизмов и оборудования, недостатки в обучении по охране труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Неудовлетворительным остается и положение с обеспечением надлежащих условий труда.

По данным органов госстатистики, на конец 2010 года в обследованных организациях, осуществляющих деятельность по добывке полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, в строительстве, на транспорте и в связи, в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, занято 15,3 тыс. чел., в том числе 4,4 тыс. женщин, что составляет соответственно 25,3 и 17,8 процента от общего количества работников организаций по учтываемым видам экономической деятельности. Численность работников, которые име-

ют право на предоставление компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда, составила 17,8 тыс. чел., в том числе 5,5 тыс. женщин, что составляет соответственно 29,3 и 22,2 процента от общей численности работников.

Анализ состояния условий и охраны труда в организациях области показывает, что основными причинами высокого уровня производственного травматизма и большого числа работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, являются:

1) отсутствие законодательно установленных механизмов экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда, внедрению новых безопасных технологий и оборудования, направленных на сокращение производственного травматизма и рабочих мест с вредными условиями труда (скидки — 11 по области — 5,2 млн. рублей; надбавки — 30 — 1,4 млн. рублей);

2) несовершенство системы нормативного правового регулирования в сфере охраны труда на основе единых понятных и прозрачных требований к обеспечению безопасности на производстве;

3) недостаточное финансирование работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

4) низкие темпы проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях области;

5) недостатки в организации обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, включая руководителей и специалистов;

6) недостаточная информированность работодателей и работников по вопросам условий и охраны труда;

7) работники соглашаются работать в условиях, не отвечающих требованиям охраны труда.

Исходя из вышеизложенного, принимаются дополнительные меры, направленные на обеспечение прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, совершенствование государственной системы управления охраной труда, соответствующей новым экономическим и трудовым отношениям.

Генеральный директор ООО «ОЦОТ» **Юрий Васильевич КОШЕЧКИН**, выступая на семинаре, привел в примеры, что в области есть статистики, говорящие о роли комиссий и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов в осуществлении контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

С целью совершенствования системы охраны труда необходимы современный научный подход к решению стоящих задач по обеспечению безопасных условий труда, принятие нового Закона об охране труда, а современный механизм управления рисками заключается в следующем:

• заблаговременное выявление риска угрозы жизни и здоровью работника на каждом рабочем месте путем проведения достоверной оценки условий труда (аттестация рабочих мест); оценки состояния здоровья работника в динамике при проведении медицинских осмотров;

• немедленное принятие мер по снижению (или полному исключению) риска жизни и здоровью работников путем обучения рабочих безопасным методам работы и обеспечения их эффективными современными средствами защиты.

Механизм управления профессиональными рисками работает на всех уровнях:

• работник оценивает риски ежедневно на своем рабочем месте перед началом работы;

• руководители и должностные лица всех уровней постоянно контролируют риски на рабочих местах подчиненных им работников и принимают меры по их устранению;

• топ-менеджеры и собственники предприятий планируют и обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий труда и снижению рисков.

С целью совершенствования системы административных стимулов, обязывающих работодателя строго соблюдать требования охраны труда, разработчиками нового Закона, в частности, предлагается:

• предусмотреть повышение ответственности работодателей, в том числе финансовой, за нарушение норм по охране труда (особенно в случаях смертельным исходом или при получении работником инвалидности);

• определить наиболее существенные нарушения законодательства об охране труда, прямо влияющие на жизнь и здоровье работников, и по ним увеличить размеры административных штрафов;

• усилить уголовную ответственность за нарушение законодательства об охране труда, если это повлекло за

собой гибель или тяжелыеувечья (инвалидность) двух и более человек.

Основные проблемы здесь заключаются в том, что существующая система штрафов размыта, распространяется на все трудовое законодательство и не позволяет выделить наиболее значимые составы правонарушений, прямо влияющие на здоровье работника, а не конкретность формулировок составов правонарушений может привести к возникновению коррупционных рисков.

В новом Законе планируется реализовать меры по следующим основным направлениям:

- повышение качества и эффективности проведения мероприятий в области охраны труда, в том числе путем утверждения стандартов безопасности и опасных условий труда;

- формирование системы установления и определения размеров компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;
- совершенствование нормативного обеспечения охраны труда (утверждение правил по охране труда и типовых инструкций по охране труда, санитарных правил и норм, гигиенических нормативов для различных видов экономической деятельности);
- совершенствование системы обеспечения средствами индивидуальной защиты (утверждение типовых норм выдачи СИЗ для различных видов экономической деятельности).

Сергей Кузьмич ЛАБУТИН, руководитель правовой инспекции труда Федерации профсоюзов области, ознакомил участников семинара с основными требованиями законодательства в сфере охраны труда.

Кстати, в 2010 году среди других регионов Центрального федерального округа (ЦФО) по уровню общего и смертельного травматизма Орловская область, к сожалению, заняла первое место.

По данным Росстата, в 2010 г. продолжилось увеличение удельного числа работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. Если в 1997 г. в таких условиях работало 17,1%, в 2007 г. — 24,9%, в 2008 г. — 26,2%, в 2009 г. — 27,5%, то на конец 2010 г. — уже 29% от общего числа работающих.

Кстати,

Жизнь постоянно требует повышения роли комиссий и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов в осуществлении контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

С целью совершенствования системы охраны труда необходимы современный научный подход к решению стоящих задач по обеспечению безопасных условий труда, принятие нового Закона об охране труда, а современный механизм управления рисками заключается в следующем:

• заблаговременное выявление риска угрозы жизни и здоровью работника на каждом рабочем месте путем проведения достоверной оценки условий труда (аттестация рабочих мест); оценки состояния здоровья работника в динамике при проведении медицинских осмотров;

• немедленное принятие мер по снижению (или полному исключению) риска жизни и здоровью работников путем обучения рабочих безопасным методам работы и обеспечения их эффективными современными средствами защиты.

Механизм управления профессиональными рисками работает на всех уровнях:

• работник оценивает риски ежедневно на своем рабочем месте перед началом работы;

• руководители и должностные лица

всех уровней постоянно контролируют риски на рабочих местах подчиненных им работников и принимают меры по их устранению;

• топ-менеджеры и собственники предприятий планируют и обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий труда и снижению рисков.

С целью совершенствования системы административных стимулов, обязывающих работодателя строго соблюдать требования охраны труда, разработчиками нового Закона, в частности, предлагается:

• предусмотреть повышение ответственности работодателей, в том числе финансовой, за нарушение норм по охране труда (особенно в случаях смертельным исходом или при получении работником инвалидности);

• определить наиболее существенные нарушения законодательства об охране труда, прямо влияющие на жизнь и здоровье работников, и по ним увеличить размеры административных штрафов;

• усилить уголовную ответственность за нарушение законодательства об охране труда, если это повлекло за

собой гибель или тяжелыеувечья (инвалидность) двух и более человек.

Основные проблемы здесь заключаются в том, что существующая система штрафов размыта, распространяется на все трудовое законодательство и не позволяет выделить наиболее значимые составы правонарушений, прямо влияющие на здоровье работника, а не конкретность формулировок составов правонарушений может привести к возникновению коррупционных рисков.

В новом Законе планируется реализовать меры по следующим основным направлениям:

- повышение качества и эффективности проведения мероприятий в области охраны труда, в том числе путем утверждения стандартов безопасности и опасных условий труда;

- формирование системы установления и определения размеров компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;

- совершенствование нормативного обеспечения охраны труда (утверждение правил по охране труда и типовых инструкций по охране труда, санитарных правил и норм, гигиеничес

НА ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ



На очередном пленуме областного комитета профсоюза работников здравоохранения рассмотрен вопрос об основных направлениях деятельности областного комитета профсоюза по совершенствованию информационной работы.

В настоящее время, отметила в начале своего выступления председатель обкома профсоюза **Лидия Ивановна САСИНА**, проблема информационного обеспечения профсоюзной работы стоит достаточно остро.

Об этом в последнее время идет речь на профсоюзных форумах различного уровня. На сегодняшний день, пожалуй, нет задачи более важной, чем донести информацию до каждого рядового члена профсоюза.

Главными принципами информационного обеспечения профсоюзной деятельности, по нашему мнению, должны стать объективность, гласность и настойчивость в пропаганде деятельности профсоюза, стоящих перед ним задач.

Повышение уровня информационной работы и совершенствование этой работы в первичных организациях профсоюза — вот путь к реализации поставленных целей. Чтобы качественно выполнять работу по информационному обеспечению, необходимо иметь финансовые и технические средства, обученные кадры и их готовность для проведения этой работы.

Для повышения информированности членов профсоюза о деятельности профорганов и оперативной передачи информации в обкоме создан весь необходимый спектр технических средств: все рабочие места в аппарате обкома оборудованы телефонами, современными компьютерами, имеется доступ в Интернет, есть факс, используется электронная почта. Для организации качественной работы обкома приобретены: ксероксы, сканеры, принтеры, в том числе цветной, пакетный лазерный, резектор, проектор, цифровой фотоаппарат, диктофон, переговорный стол.

С целью более полного информирования каждого члена профсоюза о работе отраслевого профсоюза во все первичные организации направляется журнал ЦК профсоюза «Профсоюзная тема».

Набирает свою аудиторию газета Федерации профсоюзов области «Профсоюзный вестник». Эта газета профкомам очень нужна, чтобы рядовые члены профсоюза получали правдивую информацию о работе первичек, о деятельности профсоюзных органов всех уровней.

Налажен выпуск методических материалов в помощь первичным организациям по различным направлениям профсоюзной деятельности, которые раздаются профсоюзному активу при проведении обучения, на пленумах, а также рассылаются в первички. В течение 2010–2011 годов вышло 13 выпусков.

В июне прошедшего года Центральным комитетом профсоюза было проведено обучение ответственных лиц за информационную работу, в котором приняла участие председатель профсоюзного комитета МБУЗ «Ливенская ЦРБ» Марина Ивановна Сотникова.

В октябре 2011 г. председатель Молодежного совета областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Роман Петрович Шаталов, врач-хирург БУЗ Орловской области «Областная клиническая больница», принял участие в Молодежном форуме в г. Москве, проводимом ЦФО, а член Молодежного совета областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ МБУЗ г. Орла «Детская поликлиника № 3» Марина

Валерьевна Толчачева приняла участие в форуме, проводимом Федерацией профсоюзов области, на которых также рассматривались вопросы информационной работы и в обсуждении которых они принимали участие.

Областной комитет профсоюза ставит перед собой задачу создания «раздела» на сайте Федерации профсоюзов области, а также создания сайта областной организации профсоюза, где первичные организации будут иметь свои «разделы» и пополнять их своей информацией, чтобы быть в курсе событий, которые происходят не только внутри первичек, но и за её пределами.

Обкомом профсоюза разработан информационный листок «Новости нашего профсоюза», выпуск которого планируется в 2012 году.

Далее Лидия Ивановна отметила, что информационная работа первичных организаций нуждается в коренном улучшении.

Необходимо более широкое информирование работников о делах профсоюзов.

Конечно, статус неосвобожденного председателя организации профсоюза ограничивает возможности заниматься информационной работой на качественно высоком уровне.

В практической деятельности профсоюзно-му активисту приходится сталкиваться с рядом проблем:

- важная и нужная информация подчас поступает недостаточно оперативно;

чтобы не отставать от времени, необходимо искать и совершенствовать новые подходы к решению вопросов информационного обеспечения деятельности областного комитета профсоюза и его первичных организаций.

В целях улучшения информационной работы в аппарате областного комитета профсоюза и в его первичных организациях IV пленум областного комитета профсоюза решил:

- создать официальный сайт областной организации профсоюза;

- издать информационный листок «Новости нашего профсоюза»;

- довести до сведения всех первичных организаций профсоюза о выпуске электронного информационного листка ЦК Профсоюза «Твой профсоюз — твоя защита»;

- продолжить работу по разработке методических пособий по различным направлениям профсоюзной деятельности и обеспечению ими всех первичных организаций;

- обеспечить каждую первичную организацию журналом ЦК «Профсоюзная тема», газетой «Профсоюзный вестник»;

- размещать материалы об опыте работы первичных организаций профсоюза в газете «Профсоюзный вестник» и журнале ЦК «Профсоюзная тема»;

- продолжить изготовление сувенирной продукции с использованием символики профсоюза;



- затруднено получение достоверной информации под предлогом коммерческой тайны;
- ограничены технические возможности профкома и т.д.

Сегодня в основном используются устаревшие средства обмена информацией между областным комитетом и первичными организациями: обычная почта, телефон, факс, а для оперативной передачи информации нужно внедрять новые технологии, использовать электронную почту, Интернет.

Обком обратился к руководителям учреждений и организаций с просьбой сообщить нам факс и адрес электронной почты для своевременной и оперативной передачи информации в адрес руководителей и первичек.

Надо стремиться, чтобы информационная работа на местах стала одним из приоритетных направлений работы в организациях профсоюза.

Необходимо доводить достоверную информацию до членов профсоюза через:

- профсоюзные собрания;
- выступления председателей профсоюзных комитетов на планерках;

- информационные стенды, на которых профсоюзные комитеты должны размещать информационные материалы, чтобы члены профсоюза могли с ними ознакомиться;

- профсоюзные уголки в профгруппах;

- индивидуальные встречи и т.д.;

- смотры-конкурсы профсоюзных уголков.

Настало время создания серий печатных и видеоматериалов, рассказывающих о первичках, по пропаганде человека труда, его роли и вклада в развитие здравоохранения, готовить материалы для публикации в профсоюзной прессе.

Информационная работа является очень важной составляющей в деятельности профсоюзных организаций, требует значительных усилий и практических шагов в развитии ее направления.

Работа предстоит большая, сложная, и,

Информационный ряд

ОРЛОВСКОЙ ПОЧТЕ — 230 ЛЕТ

В этом году орловские почтовики отмечают знаменательную дату в своей истории.

230 лет назад, 25 января (5 февраля н. ст.) 1782 года, наместническоеправление приняло проект генерал-губернатора Орловской губернии А. А. Прозоровского «Учреждения почт для доставления в Орёл и отправления из оного писем». Так было положено начало созданию регулярной почты в Орловской губернии.

Почти пятьсот почтовых отделений действует сегодня на Орловщине. Среди работников почты — более полутора тысяч членов профсоюза. Почтовые отделения — это не только доставка корреспонденции и пенсий. Это широкий круг как почтовых, так и других дополнительных услуг, в том числе реализация различных товаров. А на селе почтовые работники зачастую доставляют пожилым людям продукты питания и другие товары первой необходимости.

Заработная плата почтовиков далека от той социальной роли, которую они играют в современном обществе. Профсоюзные организации настойчиво борются за достойную оплату труда. Большую работу проводят Центральный комитет профсоюза.

Хочу пожелать всем почтовым работникам доброго здоровья, достатка, уверенности в завтрашнем дне.

Н. Я. ГОЛУБКОВА,
председатель обкома профсоюза
работников связи.

Первые экспозиции музея профсоюзов размещены в фойе конференц-зала Федерации профсоюзов.



Идея создать музей истории профсоюзного движения на Орловщине вынашивалась довольно долгое время.

Время от времени к ней возвращались, обсуждались различные предложения, подходы, пути реализации задуманного и даже принимались практические действия. Неоднократно «Профсоюзный вестник» обращался к профсоюзному акту, ветеранам профсоюзной работы с просьбой помочь в сборе необходимых материалов. Собирались официальные материалы, подготавливались исторические хроники, подбиралась литература. Значительной частью собранного стала фотолетопись профсоюзного движения Орловщины, начало которой было положено с 1919 года.

Мы выражаем благодарность всем, кто принял участие в сборе материалов. И особую благодарность — ветеранам профсоюзной работы: Людмиле Федоровне Таничевой, первому редактору областной профсоюзной газеты, и Любови Алексеевне Никишиной, нынешнему директору Дворца культуры профсоюзов, областным профсоюзным комитетам машиностроителей и образования, связи и работников легкой промышленности, и многим, многим другим.

ПРОФСОЮЗНОЕ ЛИДЕРСТВО И МЕНЕДЖМЕНТ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ

27–28 марта 2012 года в зале заседаний Президиума ФПОО состоится семинар председателей и членов Молодежных советов членских и первичных профсоюзных организаций ФПОО — образовательно-тренинговый модуль «Профсоюзное лидерство и менеджмент в молодежной среде». Отличительной особенностью этого мероприятия будет то, что его проведет учебно-методический центр Федерации профсоюзов Липецкой области.

КОНКУРСЫ 2012 ГОДА

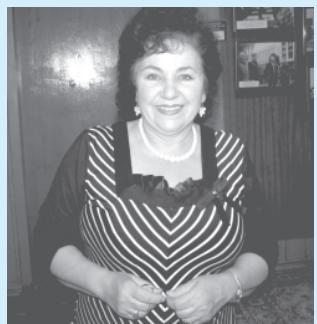
В ОАО «ГМС Насосы» объявлено о проведении в 2012 году конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию и лучшего председателя цехового комитета.

Цель конкурса — активизация и повышение эффективности деятельности профсоюзных цеховых организаций по защите социально-экономических интересов и трудовых прав тружеников; повышение уровня профессионализма профсоюзных кадров и актива, изучения и внедрения опыта профсоюзной работы; уровень авторитета профсоюза и мотивации профсоюзного членства; ответственности и дисциплинированности выборных профработников за выполнение профсоюзных решений и уставных требований.

В конкурсе планируется участие 26 профсоюзных организаций и групп подразделений предприятий.

Итоги конкурса будут подведены до 12 февраля 2013 года.

С юбилеем!



Орловская областная организация профсоюза работников строительства и промстрайматериалов РФ сердечно поздравляет с юбилеем

**РЯБЦЕВУ НАТАЛЬЮ
ФЕДОРОВНУ!**

Более 25 лет Вы возглавляете финансовый отдел обкома профсоюза строителей. Вас отличают высокий профессионализм, целеустремлённость, чувство ответствен-

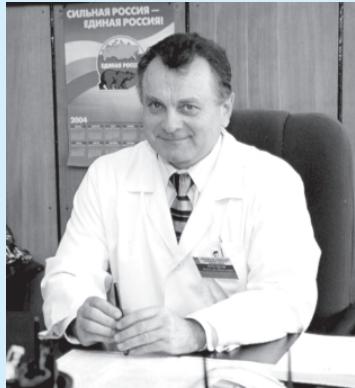
ности за порученное дело. Ваши энергия, настойчивость, талант главного бухгалтера обеспечивают эффективную работу организации.

Примите искренние пожелания крепкого здоровья, материального благополучия, счастья, удачи, мира и покоя! Пусть женское очарование никогда не покидает Вас! Пусть Ваш дом будет полной чашей, доверху наполненной нежностью и взаимопониманием!

Пусть счастье кружит голову слегка, А сердцем правят вера и добро! Пусть небо украшают облака, А солнце дарит радость и тепло!

С уважением
А. А. Гвоздева, председатель областной организации профсоюза строителей РФ.

УВАЖАЕМЫЙ АНАТОЛИЙ НИКОЛАЕВИЧ!



Крючков Анатолий Николаевич, главный врач БУЗ Орловской области «Ливенская центральная районная больница», председатель комитета по здравоохранению и социальной политике областного Совета народных депутатов.

Примите самые сердечные поздравления с юбилеем. Мы высоко ценим Ваш профессионализм, талант руководителя, порядочность, человеческое обаяние. Вы заявили о себе как личность яркая, наследованная лучшими человеческими качествами. Никогда не

останавливаясь на достигнутом, Вы накапливали знания, постоянно росли профессионально, приобретая жизненный опыт. Ваш путь руководителя и организатора — настоящий человеческий подвиг. Вы никогда не забываете о том, что главное в медицине — это люди и новейшие технологии не заменят профессионализма, чувства долга.

От всего сердца желаем Вам активного долголетия, крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, стойкости духа, мужества, прочного запаса сил, энергии, оптимизма, надежных друзей и соратников. Пусть в Вашей жизни творчествует добро!

Спасибо за преданность профсоюзу!

С уважением
председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ
Л. И. Сасина.

Юридическая консультация



В соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) работодатели обязаны проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда. Также сотрудники предприятия должны проходить обязательные медосмотры. С 1 января 2012 года организации обязаны сообщать о результатах аттестации рабочих мест и об обязательных медосмотрах работников в Фонд социального страхования РФ (подп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ, далее — Закон № 125-ФЗ), и от этих данных будет зависеть тариф по взносам на травматизм. Эти сведения повлияют на расчет скидок и надбавок к тарифам страховых взносов.

Сроки проведения аттестации устанавливаются работодатель, исходя из того, что каждое рабочее место должно быть аттестовано не реже одного раза в пять лет (п. 8 Порядка, утв. при-

казом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н, далее — Порядок). Это положение осталось неизменным. Однако теперь в Порядке проведения аттестации говорится о том, что указанный срок отсчитывается от даты завершения предыдущей аттестации. За дату начала проведения очередной аттестации принимают дату издания приказа об утверждении состава аттестационной комиссии и графика аттестации.

Внеплановую аттестацию нужно проводить по результатам государственной экспертизы условий труда, проведенной в целях оценки качества процедуры аттестации, а также если условия труда были улучшены или приведены в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда (пп. 47, 48 Порядка).

Примечательно новых правил — увеличение сроков аттестации новых рабочих мест. Раньше работодатель должен был аттестовать новое место немедленно после его ввода в эксплуатацию, а теперь можно не спешить. В Порядке отмечено,



Совсем не на краю земли,
Покрытом вечным льдом,
Стоит во всей своей красе
Не кремль, не мост, не дом,
А городок приличный
И где-то симпатичный,
Мы малой родиной его зовём...

В 1960 году Александра Георгиевна КУЗНЕЦОВА с семьей вернулась жить и работать на Орловщину, на малую родину своей мамы. Ливны она полюбила всем сердцем, город покорил ее своей буйной растительностью, ухоженностью.

Окончив в 1955 году Красноярский государственный педагогический институт по специальности «Физика и основы производства», Александра Георгиевна

50 ЛЕТ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

евна первый свой педагогический опыт получила как преподаватель военного радиотехнического училища.

В Ливнах Александра Георгиевна поступила на работу в Ливенский вечерний машиностроительный техникум, с которым в дальнейшем и связала свою жизнь. Из техникума выросло солидное учебное заведение — Ливенский филиал Госуниверситета — УНПК, в котором Александра Георгиевна неизменно трудится вот уже 51 год.

История учебного заведения неразрывно связана с работой профсоюзной организации. Александра Георгиевна многократно избиралась председателем профкома организации и с душой относилась к своей работе, сплотила вокруг себя крепкий, работоспособный профсоюзный коллектив.

Она всегда с пониманием и душой относилась к нуждам людей, грамотно организовала работу профсоюзного актива. По сей день ее не надо просить о помощи. Она сама, по своей инициативе поможет оказавшемуся в трудной ситуации коллеге, да еще обратит на сложную ситуацию внимание администрации, и профкома.

Александра Георгиевна прямой, че-

стный, неравнодушный член нашего профсоюзного коллектива. Она не стесняется выступить с критикой на профсоюзном собрании и не будет лукавить, если ей надо сказать теплые, добрые слова коллегам.

Вот уже 50 лет она является членом нашей профсоюзной организации, мы ценим ее за профессионализм в работе, добрую душу. Оглядываясь на прошедшие годы, она с большой радостью говорит о своих выпускниках, тепло и с уважением общается со своими коллегами.

Александра Георгиевна награждена Почетной грамотой Министерства общего и профессионального образования РФ, Почетной грамотой губернатора Орловской области.

Хочется поздравить ее с круглой датой — 50-летием профсоюзного старца и пожелать здоровья, оптимизма, счастья. Замечательно, что такие люди живут и работают с нами, заряжают нас энергией, являются примером для подражания.

Профсоюзный комитет Ливенского филиала Госуниверситета — УНПК. Обком профсоюза машиностроителей РФ.

ЗИМНИЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Сводные общекомандные результаты

ПРОТОКОЛ РЕЗУЛЬТАТОВ (работники)

№ п/п	Команда	Лыжи (эстафета)	Лыжи (массстарт)	Весёлые старты	Дартс	Коньки	Настольный теннис	Результат команды
		очки	очки	место				
1	Обком проф. работ. госучреждений	5	5	6	1	3	6	26 4
2	Первич. профсоюзная организация ОГУ	1	1	1	2	2	3	10 1
3	Обл. организация профсоюза строителей России	7	7	3	7	5	6	35 6
4	Орл. городская орг-ция профс. раб. образования и науки	6	6	7	5	7	5	36 7
5	Труд. коллектив ОГАУ	3	4	2	3	1	4	17 2
6	ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ	2	2	5	4	6	1	20 3
7	Профсоюзная организация ОАО «Орёлблгаз»	9	8	4	6	4	2	33 5
8	Обком профс. работ. связи	4	3	9	9	9	8	42 8

СТУДЕНТЫ ВУЗОВ

1	ОГАУ – Орл. госуд. аграрный универ -т	2	2	4	5	5	2	20 3
		5	5	3	3	4	4	24 5
3	ОГУ – Орл. госуниверситет	1	1	1	4	1	1	9 1
4	Орл. гос. университет – УНПК	3	3	2	1	2	3	14 2
5	Мценск. филиал Госуниверс. – УНПК	4	4	5	2	3	5	23 4

УЧАЩИЕСЯ ССУЗОВ

1	Мценский педколледж – МПК	1	1	5	3	2	7	19 3
		5	6	4	6	4	3	28 5
3	Болховский педколледж – БПК	7	7	3	7	5	6	35 7
4	Орл. художест. училище – ОХУ	3	3	6	5	6	5	28 4
5	Орл. музык. колледж – ОМК	6	5	7	1	7	4	30 6
6	Колледж ВПО "ОрелГАУ"	4	4	2	2	3	1	16 2
7	Техникум агробизнеса и сервиса	2	2	1	4	1	2	12 1

Гиревой спорт

1	Помимо данных об аттестациях работодатели обязаны сообщать в ФСС России сведения о проведенных обязательных медосмотрах сотрудников, занятых на вредных и опасных производствах.	Помимо данных об аттестациях работодатели обязаны сообщать в ФСС России сведения о проведенных обязательных медосмотрах сотрудников, занятых на вредных и опасных производствах.						
		аттестации	достоверность	и полноту	представления информации в государственную инспекцию труда	возлагается	на работодателя	ответственность
2	Новым Порядком аттестации установлено, что ответственность за проведение аттестации, достоверность и полноту представления информации в государственную инспекцию труда возлагается на работодателя. Ответственность за достоверность проведения измерений и оценок лежит на работодателе и аттестующей организации (п. 52 Порядка). Если аттестация не проведена, это является нарушением трудового законодательства и грозит административными штрафами. Для должностного лица штраф составляет от 1000 до 5000 рублей (при повторном аналогичном нарушении возможна дисквалификация на срок от одного года до трех лет). Для организации-нарушителя штраф довольно существенный — от 30 000 до 50 000 рублей. Или суд может приостановить ее деятельность							