



23 ФЕВРАЛЯ.  
КАК ЭТО БЫЛО

стр. 2

ОБРАЩЕНИЕ РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
К ПРЕДСЕДАТЕЛЮ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ  
В. В. ПУТИНУ

стр. 3

КОНКУРС СРЕДИ СРЕДСТВ  
МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ  
НА ЛУЧШЕЕ ОСВЕЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ПРОФСОЮЗОВ  
ПРОЙДЕТ ДО 15 ДЕКАБРЯ 2012 Г.

стр. 4



# Проф Союзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 2 (328) февраль 2012 г.

### УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

*Поздравляю вас с Днем защитника Отечества!*

Это праздник воинского братства, праздник людей, которые с оружием в руках защищали нашу Родину в годы Великой Отечественной войны и в различных «горячих точках», повышали боеготовность Вооруженных Сил.

Во все времена мужество и героизм российских воинов, слава и мощь русского оружия являлись неотъемлемой частью величия Российской государства.

Это праздник не только тех, кто носил или носит погоны, но и всех патриотов нашей Родины, это праздник настоящих мужчин.

Дорогие защитники Отечества, ветераны войны и военной службы! Примите слова благодарности за ваш ратный и гражданский труд, за честное исполнение служебного долга и высокую гражданскую позицию.

Искренне желаю вам крепкого здоровья, счастья и благополучия, уверенности в завтрашнем дне, мирного неба над головой.

Н.Г. МЕРКУЛОВ, Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

### ДОРОГИЕ МУЖЧИНЫ!

*Поздравляем вас с Днем защитника Отечества!*

23 февраля — праздник для настоящих мужчин. Тех, которые прошли настоящую войну, и тех, кто стоит на страже Родины. Тех, кто отслужил в рядах армии, и тех, кто только готов их пополнить. Этот праздник — это память сыновей и дочерей тех, кто отдал свою жизнь за свободу Родины, за нашу с вами свободу и независимость. Но 23 февраля — это праздник не только для людей в погонах, но и наших защитников в каждойдневной жизни, тех, на кого мы опираемся в трудную минуту, кто нас защищает от жизненных невзгод и поддерживает нас.

Дорогие наши мужчины! Желаем вам здоровья, гармонии, любви, всегда и во всем быть на высоте и всю жизнь оставаться для нас, женщин, идеалами, а для своих преемников — образцом мужества и мужественности.

А. А. ГВОЗДЕВА,  
председатель областной организации Профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ.

## «ЗАЩИТИМ СТРАНУ!»



23 февраля в Москве состоялся митинг «Заштитим страну!», в котором приняли участие порядка 130 тысяч человек, в том числе 200 представителей Орловской области, из которых около 150 — члены профсоюзов. В составе делегации от нашей области — Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Николай Георгиевич Меркулов и заместитель Председателя Федерации Юрий Иванович Власов. Профсоюзы страны и Орловской области еще раз заявили о своей поддержке кандидатуры В. В. Путина на выборах Президента РФ.

Все участники митинга уверены, что курс на дальнейшее укрепление и процветание страны должен быть продолжен.

## ЦВЕТЫ — ЗАЩИТНИКАМ РОДИНЫ



Накануне празднования Дня защитника Отечества руководство Федерации профсоюзов области и представители областных отраслевых профсоюзных организаций, отдавая дань памяти воинам, павшим за свободу и независимость нашей Родины, по традиции возложили цветы к памятнику генералу А. В. Горбатову.

## НАМ ЕСТЬ ЧТО ЗАЩИЩАТЬ!

Массовое мероприятие в поддержку курса Председателя Правительства РФ В.В. Путина и митинг, проведенный в его рамках под этим лозунгом, собрали на площадке у спортивного комплекса «Госуниверситета — УНПК» около 7 тысяч человек. Среди собравшихся — 5,5 тысячи членов профсоюзов.

раслевых профорганизаций Федерации профсоюзов области у лозунга «Сильные профсоюзы — справедливое общество» встречали руководитель народного штаба общественной поддержки кандидата в Президенты Российской Федерации В.В. Путина в Орловской области Н.Г. Меркулов и другие руководители орловских профсоюзов.

душные шары придавали ощущение праздника. Здесь же «курились дымком» армейские полевые кухни с горячей кашей и чаем.

Выступавшие на митинге выражали одобрение деятельности Правительства РФ и непосредственно Владимира Владимировича Путина, говорили о достижениях российской власти за последнее десятилетие.

Директор школы № 27 Елена Пузанкова, механизатор «Орловской Нивы» Сергей Меркулов, заведующая отделением анестезиологии-реанимации областной клинической больницы Лидия Музыченко и другие выражали поддержку курса Правительства РФ на развитие, сохранение и упрочение социальной стабильности, надежду жить в благополучной стране без потрясений.

Собравшиеся скандировали: «Россия — Путин — Победа!»

На митинге формировалась орловская делегация на Всероссийский митинг, который прошел 23 февраля в г. Москве.

В заключение была принята резолюция, в которой одобрен и поддержан курс Правительства РФ, направленный на сохранение социального развития России, целостности страны.

## Я СЧИТАЮ ТАК (ПРИЧИНЫ ГОЛОСОВАТЬ ЗА В.В. ПУТИНА)

Под руководством В.В. Путина страна за минувшее десятилетие многое достигла. Победила сепаратизм, решила долговые проблемы, и созданные в девяностые годы, и доставшиеся в наследство от СССР.

Укрепилось международное положение России, выросло ее влияние на процессы, происходящие в мире. Наша армия стала сильнее. От полуразрушенного в девяностых народного хозяйства Россия поднялась на позиции шестой в мире экономики в расчете по ВВП по паритету покупательской способности.

Сегодня, пожалуй, только слепой не видит, что благодаря последовательной политике Владимира Владимира Путина улучшился уровень жизни значительного количества граждан.

Увеличились не только доходы бюджета, но и доходы граждан. Выразилось это прежде всего в строительстве жилья. В некоторых регионах темпы строительства увеличились более чем в два раза.

Возросшие доходы населения сначала привели к росту спроса на жилье и соответствующему росту цен, рост цен повысил доходность строительства. В результате в строительство идут огромные средства, вызвав настоящий строительный бум.

Возросшие доходы граждан повысили спрос и на автомобили. За один только 2006 год ёмкость автомобильного рынка выросла на 45% и достигла \$32 млрд.

Это следствие увеличения спроса, а значит, роста доходов населения. Это совершенно объективный фактор, и он является следствием проводимой Путиным экономической политики. Рост благосостояния народа — это важнейший параметр для оценки политика.

В целом за 10 лет бюджет на социальные расходы увеличился на 30%. Пенсии были ниже прожиточного минимума на 25%, и в 90-е они вообще не платились. Сейчас пенсии выше прожиточного минимума на 50%, к тому же они будут увеличиваться.

В 1999 году средняя зарплата составляла 1522 руб. В 2010 году средняя зарплата равнялась уже 22 600 руб. и

К. ОЗЕРОВ.

## СЕМИНАР ФИНАНСОВЫХ РАБОТНИКОВ

**Состоялся семинар-совещание с председателями контрольно-ревизионных комиссий, главными бухгалтерами членских организаций Федерации профсоюзов области, бухгалтерами профкомов предприятий и учреждений.**

Семинар вела заведующая отделом финансовой работы и бухгалтерского учета Н.Н. Чапкина.

В работе семинара приняли участие Председатель Федерации профсоюзов области Николай Георгиевич Меркулов, начальник отдела по работе с налогоплательщиками ИФНС России по г. Орлу Людмила Анатольевна Беликова, главный налоговый инспектор ИФНС России



по г. Орлу Татьяна Алексеевна Шамова, заместитель начальника отдела администрирования страховых взносов Пенсионного фонда Галина Михайловна Хозяинова, начальник отдела персонифицированного учета Пенсионного фонда Елена Александровна Шипунова, начальник отдела правового обеспечения Орловского регионального отделения ФСС Ольга Николаевна Чиркова.

Участники семинара обсудили тему «Налоги на имущество и прибыль организаций, транспортный налог, налог на доходы физических лиц в 2012 году. Объект налогообложения для профсоюзных организаций. Учет и отчетность по ним».

Затем они ознакомились с изменениями, внесенными в Федеральные законы № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования», № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании РФ», № 27-ФЗ «Об обязательном персонифицированном учете в системе обязательного пенсионного страхования», № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», и другими изменениями в нормативных актах, регулирующих обязательное социальное страхование.

Выступившая на семинаре председатель ревизионной комиссии Федерации профсоюзов области Л.А. Айвазова рассказала о задачах контрольно-ревизионных комиссий при проведении ревизий в профорганах.

Цель семинара — повышение квалификации и уровня знаний бухгалтерских работников — была достигнута.

## 23 ФЕВРАЛЯ. КАК ЭТО БЫЛО

Принято считать, что 23 февраля 1918 года отряды Красной гвардии одержали свои первые победы под Псковом и Нарвой над регулярными войсками кайзеровской Германии. Вот эти первые победы и стали «днем рождения Красной Армии».

В 1922 году эта дата была официально объявлена Днем Красной Армии. Позднее 23 февраля ежегодно отмечался в СССР как всенародный праздник — День Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Да и после распада Советского Союза Государственная Дума России 10 февраля 1995 года приняла Федеральный закон «О днях воинской славы (победных днях) России», в котором этот день назван так: «23 февраля — День победы Красной Армии над кайзеровскими войсками Германии (1918 год) — День защитника Отечества».

Однако, по мнению многих историков, близкому к исторической правде, логичнее было бы не связывать эту действительно общенародно любимую праздничную дату с победоносными сражениями под Нарвой и Псковом.

В последней редакции учебника по истории КПСС от 1962 года нелепая ошибка уже была исправлена, и звучала фраза так: «Дни мобилизации революционных сил народа и героической защиты Красной Армии завоеваний Октябрьской социалистической революции от нашествия полчищ германского империализма стали днями рождения Красной Армии. В память об этом великим подвиге Вооруженных сил советского народа 23 февраля ежегодно отмечается в Советской стране как День Красной Армии».

Сохранившиеся архивы свидетельствуют не о мужественном сопротивлении отрядов Красной Армии, а, к сожалению, о другом.

Еще в 1933 году свои сомнения по поводу выбора даты 23 февраля высказал первый советский маршал Климент Ворошилов. В газете «Правда» он

написал: «...приурочивание празднования годовщины РККА (Рабоче-Крестьянская Красная Армия) к 23 февраля несет довольно случайный и трудно объяснимый характер и не совпадает с историческими датами». Писатель Александр Степанов, автор «Порт-Артура», имея доступ к архивам, выяснил, что 23 февраля 1918 года под Нарвой и Псковом вообще не происходило никаких боев!

А дело обстояло так. Псков несколько раз переходил из рук в руки. На этом направлении боевые действия начались под вечер 23 февраля. Передовые части германцев попытались с ходу прорвать оборону большевиков. Только под прикрытием огня бронепоезда и крупнокалиберных орудий немцам удалось прорваться вечером 24 февраля к станции Псков-1. 28 февраля немцы захватили Псков. Разумеется, ни о каких громких победах нашего оружия под Псковом и тем более под Нарвой не может быть и речи».

В статье «Тяжёлый, но необходимый урок», опубликованной в «Правде» 25 февраля, Ленин так характеризовал ситуацию тех дней: «Мучительно-позорные сообщения об отказе полков сохранять позиции, об отказе защищать даже наружную линию, о невыполнении приказа уничтожить все и вся при отступлении, не говорим уже об бегстве, хаосе, безрукости, беспомощности, разгильдяйстве (...) В Советской республике нет армии».

Но, говоря об этом, нельзя провести аналогию настех сформированных отрядов с регулярной Российской Армии.

10 февраля 1918 года Лев Троцкий объявил о прекращении войны в одностороннем порядке. Утром 11 февраля Советское правительство распорядилось о полной демобилизации Российских Вооруженных сил. Всем, кто не мог понять, зачем распускать войска, не подписав сепаратного мира, глава петроградских большевиков и правая рука Ульянова-Ленина Зиновьев разъяснил



с трибуны: ожидать неприятельского нападения не следует, так как трудающиеся Германия и Австро-Венгрии воевать не желают совсем.

18 февраля командование кайзеровских войск заявило об окончании временного перемирия, которое было объявлено в связи с Брест-Литовскими переговорами и длилось около трех месяцев.

В течение четырех дней «боевые поезда» германских войск заняли Даугавпилс, Минск, Полоцк, Резекне.

О стремительности наступления говорят тот факт, что после взятия Минска немецкие отряды всего за 20 часов продвинулись в направлении к Москве на 117 verst!

К сожалению, о приостановке демобилизации объявлено не было, что и явилось причиной поражений и соглашения уже в ночь на 19 февраля Лениным и Троцким без промедления подписать мир на германских условиях.

И тем не менее предложения отдельных политиков о переносе празднования Дня Российской Армии не поддерживаются и сколько-нибудь значимой частью российского общества. А предложение часто сводится к 6 мая — Дню Святого Георгия, покровителя русских воинов. Этот день отмечается в России Русской Православной Церковью, казачьими и другими общественными объединениями.

Ну что ж, пусть остаются два праздника. Мы, как говорится, не против!

## НАШИ КОЛЛЕГИ НА СЛУЖБЕ РОДИНЕ



Женщина, первая отгадавшая всех изображенных на фото, получит подарок от редакции.

## О СПОРТЕ, ТЫ — МИР, ТЫ — ЗДОРОВЬЕ



Н. Г. Меркулов приветствует участников спортивного праздника

В тринадцатый раз на площадках профсоюзного спортивного комплекса «Труд» прошел спортивный праздник, ежегодно организуемый Федерацией профсоюзов области и обычно посвященный, как и в этот раз, Дню защитника Отечества. В нем приняли участие восемь команд трудовых коллективов, пять команд студентов вузов и семь команд учащихся ссу-

зов. Программа состязаний включала в себя лыжные эстафеты и массовые старты, конькобежный спорт, дартс, эстафету «Веселые старты», а также гиревой спорт (для учащихся) и настольный теннис для представителей трудовых коллективов.

На этот раз погода порадовала и участников состязаний, и болельщиков: тепло, хорошее скольжение, и какой-то особенной показалась горячая солдатская гречневая каша с тушенкой, приготовленная воинами полка связи ВВ.

Завершился праздник награждением победителей. Все победители в каждой группе участников и в каждом виде спорта награждались дипломами, медалями.

Победители и призеры в командном первенстве получили также кубки и ценные призы.

(Окончание на 4-й стр.).

Официально

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Президиума Федерации профсоюзов Орловской области

30 января 2012 г.

## О проведении конкурса на звание

**«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР 2012 ГОДА» среди работающей молодежи**

В целях выявления лучших профсоюзных лидеров среди работающей молодежи, повышения мотивации профсоюзной деятельности и профсоюзного членства Президиум Федерации профсоюзов области постановляет:

1. Принять предложение Молодежного совета ФПОО и провести в феврале – апреле 2012 года областной конкурс на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер 2012 года» среди работающей молодежи.

2. Утвердить Положение об областном конкурсе на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер 2012 года» среди работающей молодежи (приложение № 1).

3. Утвердить состав организационного комитета конкурса (приложение № 2).

4. Рекомендовать руководителям членских и первичных профсоюзных организаций, выходящих на обслуживание ФПОО, обеспечить участие представителей профсоюзных организаций в областном конкурсе.

5. Организационному комитету совместно с Молодежным советом ФПОО организовать работу по подготовке и проведению конкурса в соответствии с утвержденным Положением, широким участием в нем молодых председателей первичных профсоюзных организаций.

6. Опубликовать настоящее постановление и Положение о конкурсе в газете «Профсоюзный вестник» и разместить на сайте ФПОО.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя ФПОО — заведующего отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Ю. И. Власова, заведующего отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО В. И. Медведева.

**Н. Г. МЕРКУЛОВ,**  
Председатель Федерации профсоюзов  
Орловской области.

## ПОЛОЖЕНИЕ

## об областном конкурсе на звание

**«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР 2012 ГОДА» среди работающей молодежи****1. Организатор конкурса:**

1.1. Федерация профсоюзов Орловской области.

**2. Главные цели и задачи конкурса:**

2.1. Выявление и поддержка инициативной и талантливой работающей молодежи.

2.2. Активизация работы первичных профсоюзных организаций области по защите прав и интересов работающей молодежи.

2.3. Выявление, обобщение и пропаганда передового опыта работы молодых профсоюзных лидеров.

2.4. Повышение мотивации осознанного членства молодежи в профсоюзе.

2.5. Развитие и укрепление связей между профсоюзными организациями области.

**3. Оргкомитет конкурса.**

3.1. Для подготовки и проведения конкурса решением Президиума ФПОО утверждается оргкомитет.

## 3.2. Оргкомитет:

• направляет в членские и первичные профсоюзные организации, выходящие на обслуживание ФПОО, настоящее Положение **не позднее 3 февраля 2012 года;**

• принимает работы кандидатов на участие в конкурсе и осуществляет их экспертизу;

• принимает решение о целесообразности посещения профсоюзных организаций участников конкурса, утверждает график таких посещений;

• разрабатывает график и тематику проведения собеседования с конкурсантами в рамках отборочного тура (если это необходимо);

• определяет порядок, форму, дату проведения финала конкурса, содержание конкурсных заданий, регламент финала, состав жюри;

• организует финальные конкурсные мероприятия, торжественную церемонию награждения победителей.

**4. Порядок выдвижения кандидатов.**

4.1. В конкурсе могут принимать участие председатели первичных профсоюзных организаций Орловской области в возрасте до 35 лет.

4.2. Председатели первичных профсоюзных организаций выдвигаются на участие в конкурсе на заседаниях профсоюзных комитетов с последующим утверждением на Президиуме отраслевой организации профсоюза. Для участия в конкурсе может быть выдвинуто не более **двух** представителей от каждой членской организации ФПОО.

4.3. Председатели первичных профсоюзных организаций, выходящих на обслуживание ФПОО, выдвигаются на участие в конкурсе на заседаниях профсоюзных комитетов.

4.4. В качестве кандидатов **не могут выдвигаться** лица, входящие в оргкомитет конкурса.

**5. Материалы, представляемые для участия в конкурсе.**

5.1. Для участия в конкурсе не позднее **2 марта 2012 года** в оргкомитет конкурса представляются

ются следующие материалы:

• выписки из протокола заседания профкома и Президиума членской организации ФПОО о направлении для участия в конкурсе, для первичных профсоюзных организаций, выходящих на обслуживание ФПОО, выписка из протокола заседания профкома о направлении для участия в нем;

• анкета участника конкурса (приложение № 1);  
• творческий отчет о работе первичной профсоюзной организации с указанием полного наименования организации. Отчет должен включать в себя всю имеющуюся информацию по следующим направлениям:

— сведения об охвате профсоюзным членством в организации;

— сведения о структуре профсоюзной организации, в том числе о наличии постоянных комиссий профкома (перечислить) и основных направлениях их деятельности;

— планы работы первичной профсоюзной организации на 2011 и 2012 годы;

— отчет о выполнении плана работы за 2011 год;

— информация о контроле за состоянием общественного питания (при наличии столовой);

— информация об организации и направлениях учебы профсоюзного актива (формы, категории слушателей, планы учебы и т.д.);  
— коллективный договор между профсоюзной организацией и работодателем, прошедший уведомительную регистрацию, а также анализ его выполнения.

5.2. Деятельность по направлениям работы должна документально подтверждаться.

5.3. К творческому отчету могут прилагаться фото- и видеоматериалы, публикации, методические разработки и т.д.

5.4. Творческие отчеты, а также приложенные к ним материалы, представленные на конкурс, не возвращаются. Организаторы оставляют за собой право использовать фрагменты конкурсных материалов в информационных изданиях, статьях, а также публиковать их полностью с обязательным указанием источника.

**6. Этапы и сроки проведения конкурса.**

Конкурс проводится в три этапа.

6.1. Выдвижение кандидатура и представление материалов **не позднее 2 марта 2012 года**. В рамках данного этапа конкурса на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, президиумов членских организаций ФПОО производится выдвижение кандидатур для участия в конкурсе, ведется подготовка творческих отчетов, которые должны быть сданы в оргкомитет до указанного срока.

6.2. Отборочный тур **не позднее 7 марта 2012 года**. В рамках проведения данного этапа конкурса оргкомитет определяет число финалистов — **не более 10 человек.**

6.2.1. Кандидатуры финалистов определяются по итогам анализа представленных на конкурс материалов согласно приложению № 2 и по итогам

собеседований с конкурсантами и посещения организаций (если необходимо). Темы для собеседования и график их проведения сообщаются конкурсантам не позднее чем за 5 дней до проведения таких собеседований, о предстоящем визите членов организационного комитета — не позднее чем за 7 дней.

В случае принятия оргкомитетом решения о целесообразности посещения организации, в которой работает участник конкурса, членами организационного комитета на прохождение в финал конкурса влияет и экспертное заключение на основе таких посещений.

6.2.2. Не позднее **14 марта 2012 года** конкурсантам, отобранным для участия в финале конкурса, оргкомитетом конкурса направляется уведомление о сроках и месте проведения финала, другая информация, необходимая для участия в финальном этапе.

6.3. **Финал.** Место и дату проведения финального этапа определяет организационный комитет. Финал конкурса проводится не ранее чем через **7 дней** после направления участникам финала **уведомления о сроках и месте его проведения.**

Финал состоит из нескольких конкурсов, направленных на выявление следующих профессиональных и лидерских качеств участников:

• навыков публичных выступлений, умений позиционировать себя и свою организацию (автопортрет, презентация профсоюзной организации);

• знания законодательства и других документов, напрямую затрагивающих интересы работников (блиц-опрос, правовые ситуации);

• навыков и способностей к мотивации профсоюзного членства (выступление);

• других навыков, признанных актуальными организаторами конкурса.

В рамках финала проводится конкурс на лучший рекламный ролик о деятельности профсоюзной организации.

Финал конкурса является публичным (с прглашением представителей органов власти и местного самоуправления, профсоюзного актива, студентов и учащихся учебных заведений области, СМИ).

**7. Подведение итогов и награждение победителей.**

7.1. По результатам проведения финала конкурса жюри определяет:

• победителя конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер 2012 года» среди работающей молодежи, он награждается Почетной грамотой ФПОО и денежной премией в размере 10 000 (десять тысяч) рублей;

• участников финала, занявших соответственно второе и третье места, они награждаются Почетной грамотой ФПОО и денежной премией:

за второе место — 7000 (семь тысяч) рублей;

за третье место — 5000 (пять тысяч) рублей.

7.2. Другие участники финала награждаются Дипломами участников конкурса.

## СОСТАВ

## организационного комитета конкурса на звание

**«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР 2012 ГОДА» среди работающей молодежи**

1. **Власов Ю. И.** — заместитель Председателя ФПОО, заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства, председатель организационного комитета.

2. **Медведев В. И.** — заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО, заместитель председателя организационного комитета.

3. **Бетчинников М. А.** — председатель Молодежного совета ФПОО, главный специалист отдела организационной работы и развития проф-

союзного движения, секретарь организационного комитета.

4. **Заднепровский А. И.** — редактор газеты «Профсоюзный вестник», руководитель пресс-центра.

5. **Збиняков С. С.** — председатель Молодежного совета областной организации профсоюза работников народного образования и науки, член МС ФПОО.

6. **Казакова Т. Д.** — председатель областной организации профсоюза работников культуры.

7. **Коцепчук В. В.** — специалист по правовой работе областной организации профсоюза машинистов строителей, член МС ФПОО.

**Работники здравоохранения выступили с Обращением к кандидату в Президент Российской Федерации, Председателю Правительства Российской Федерации В. В. Путину**

Уважаемый Владимир Владимирович!

Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации поддерживает и разделяет не только Вашу озабоченность, но и у практические действия по решению одной из важнейших стратегических задач государства — повышения качества и доступности медицинской помощи всему населению России, основа которой базируется на реализации кадровой политики в здравоохранении.

Однако в действительности при формировании рыночных отношений в сфере здравоохранения до настоящего времени сохраняется крайне низкий уровень социально-экономической защищенности работников отрасли.

В связи с этим предлагаем Вам как Председателю Правительства Российской Федерации, кандидату в Президенты Российской Федерации принять в сфере здравоохранения первоочередные меры:

1. Изменить подходы к финансовому обеспечению деятельности системы здравоохранения и довести данные расходы до уровня рекомендаций ВОЗ по финансированию общественного здравоохранения — не менее 5,5% ВВП.

2. Обеспечить финансирование здравоохранения в 2012 году в соответствии с действующим федеральным законом и увеличение расходов на финансирование здравоохранения в 2013–2014 годах в размерах не ниже предполагаемого уровня инфляции на соответствующий год.

3. Обеспечить бездефицитность Программы государственных гарантий оказания гражданам России бесплатной медицинской помощи в государственных и муниципальных лечебных учреждениях в соответствии с Конституцией Российской Федерации.

4. Принять комплекс мер по кардинальному увеличению размера средней заработной платы работников здравоохранения не ниже уровня средней заработной платы в производственных отраслях.

5. Установить Правительством Российской Федерации размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, в том числе по первой профессиональной квалификационной группе должностей, не ниже минимального размера оплаты труда.

6. Внести изменения в Федеральный закон о МРОТ в части структуры минимальной заработной платы, исключив из нее выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

7. Утвердить систему стандартов по оплате труда работников здравоохранения, обеспечивающую объективную дифференциацию в оплате труда и единство подходов к определению минимально гарантированных размеров составных частей заработной платы: должностных окладов, компенсационных выплат (повышенной оплаты за вредные условия труда и за условия труда, отклоняющиеся от нормальных), выплат стимулирующего характера с учетом специфики деятельности отрасли и работников.

8. Определить в законодательном порядке экономически обоснованные механизмы индексации заработной платы работников бюджетных отраслей в условиях прогнозируемой инфляции, в том числе в части оказания финансовой помощи субъектам Российской Федерации на данные цели.

9. Утвердить комплекс минимальных государственных социальных стандартов.

10. Разработать минимальный государственно гарантированный уровень социальной защищенности медицинских работников — «социальный пакет», включающий меры социальной поддержки по оплат

# С юбилеем!

Уважаемый  
Василий Стефанович!



Василий Стефанович Куркин

В день Вашего юбилея примите самые искренние и сердечные поздравления от областной организации профсоюза работников связи.  
Более 20 лет Вы являетесь директором ОРТПЦ. В сложнейших условиях руководимый Вами коллектив выстоял, Вам удаётся успешно решать экономические задачи. Этому способствуют Ваши прекрасные качества: высокий профессионализм, талант организатора, настойчивость в достижении цели, доброжелательность, которые играют большую роль в создании в коллективе атмосферы доверия и взаимопонимания. Примите искренние слова признательности за поддержку профсоюза, за действенную помощь в создании социальных условий для работников предприятия и пожелать Вам здоровья, счастья, семейного благополучия, неугасаемой энергии.

Дальнейших успехов Вам в работе.

Обком профсоюза машиностроителей сердечно поздравляет председателя профсоюзной организации ОАО «Ливныасос» СТЕНИЧЕВУ Людмилу Ивановну с юбилеем. Профсоюзная организация, под ее руководством став одной из самых активных и известных в профсоюзе машиностроителей, эффективно способствует динамичному развитию, созданию благоприятных и безопасных условий труда и отдыха работающих, стабильно растущей заработной платы, повышению уровня и качества жизни трудящихся.

За свой нелегкий труд и верность коллективу она неоднократно отмечалась различными профсоюзными и общественными наградами, в том числе Почетной грамотой Губернатора.

За заслуги в области машиностроения и многолетний добросовестный труд награждена Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.

От всей души желаем Людмиле Ивановне крепкого здоровья, семейного благополучия и дальнейших успехов в профсоюзной работе на благо коллектива предприятия.



Старт лыжной гонки

## О СПОРТ, ТЫ — МИР, ТЫ — ЗДОРОВЬЕ



(Окончание. Начало на 2-й стр.).

Награды победителям вручал Председатель Федерации профсоюзов области Н. Г. Меркулов.

Победителями в командном первенстве стали:

**среди трудовых коллективов в общем зачете**

1 — первичная профсоюзная организация Орловского гос. университета  
2 — трудовой коллектив Орловского аграрного университета

3 — областная профсоюзная организация «Электропрофсоюза»

**среди студентов вузов**

1 — Орловский гос. университет

2 — Орловский университет — УНПК

3 — Орловский аграрный университет

**среди участников ссузов**

1 — техникум АПК

2 — колледж АПК

3 — Мезенский педагогический колледж

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о проведении творческого конкурса среди средств массовой информации на лучшее освещение деятельности профсоюзов Орловской области — «ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЗГЛЯД»

#### I. Общие положения

1.1. Творческий конкурс на лучшее освещение деятельности профсоюзов Орловской области — «Профсоюзный взгляд» (далее — Конкурс) проводится ежегодно начиная с 2012 года в целях совершенствования информационной работы, повышения эффективности взаимодействия профсоюзов со средствами массовой информации, развития профсоюзной журналистики, выявления лучших творческих журналистских работ, привлечения внимания общественности и граждан к деятельности профсоюзов, повышения информированности населения, использования возможностей газеты ФПОО «Профсоюзный вестник» внештатными авторами, поощрения журналистов и СМИ, наиболее активно, полно и систематически информирующих население о работе профсоюзных организаций области.

1.2. Организатором Конкурса является Федерация профсоюзов Орловской области.

1.3. В Конкурсе могут принимать участие редакционные коллективы, журналисты областных, городских, районных, многотиражных, студенческих газет, электронных средств массовой информации, творческие работники радио и телевидения, внештатные авторы.

#### СХОДСТВО И РАЗЛИЧИЯ ТРУДОВОГО И ГРАЖДАНО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРОВ

Вопрос о правильном разграничении трудового договора и имеющих некоторое сходство с последним гражданско-правовых договоров по-прежнему сохраняет свою актуальность. Дело в том, что нередко организациями (работодателями) практикуется заключение с гражданами так называемых «трудовых соглашений». Как правило, такие соглашения заключаются в случаях, когда гражданин принимается на работу в организацию на определенный срок или на время выполнения определенной работы.

Вопрос о правильном разграничении установленных договоров возникает не только при разрешении споров между работником и работодателем, но также и между работодателем и органами государственного управления, например, органами социального страхования и налоговыми органами, поскольку от вида заключенного договора зависят и наступающие в связи с этим правовые последствия (например, обязанность предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, уплаты взносов в Фонд социального страхования РФ и т.д.).

Обратимся непосредственно к вопросу разграничения рассматриваемых видов договоров. Как следует из ст. 15, 56 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ), под трудовым договором понимается соглашение между работником и работодателем о личном выполнении

работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. В этом определении следует обратить внимание на следующие моменты: работник возмездно и лично выполняет в организации определенную трудовую функцию (а не определенную работу или услугу), подчиняясь при этом установленным в организации правилам внутреннего трудового распорядка. Статья 189 ТК РФ определяет правила внутреннего трудового распорядка организации — локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.

Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения представительного

органа работников организации и являются, как правило, приложением к коллективному договору (ст. 190 ТК РФ). Таким образом, в трудовых отношениях работник занимает подчиненное положение по отношению к работодателю, хотя это состояние подчиненности основано на свободном волеизъявлении гражданина, совершаям им при заключении трудового договора, после чего гражданин приобретает правовой статус работника со всеми вытекающими из этого последствиями, предусмотренными трудовым законодательством. В частности, работник имеет право на:

— предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;  
— рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным законодательством и коллективным договором;  
— отдых, обеспечивающий установленным нормальным продолжительностью рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, представлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;  
— профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации и т.д.

Этим правам работника корреспондируют соответствующие обязанности работодателя.

По общему правилу ст. 58 ТК РФ трудовой договор заключается на неопределенный срок. На определенный срок, который не может превышать пять лет, трудовой договор заключается лишь в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в иных случаях, специально предусмотренных федеральным законом. Ряд таких случаев предусмотрены, например, в ст. 59 ТК РФ.

Перейдем к гражданско-правовым договорам. Статья 702 Гражданского кодекса Российской Федерации (ГК РФ) определяет договор подряда как договор, по которому одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по заданию другой стороны (заказчика) определенную работу и сдать ее результат заказчику, а заказчик обязуется принять результат работы и оплатить его. Обе стороны этого договора находятся в равном положении (то есть между ними отсутствуют отношения власти и подчинения) как в момент заключения договора подряда, так и в процессе его исполнения, поскольку на подрядчике (в отличие от работника) не лежит обязанность подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка заказчика, который вправе лишь проверять ход и качество выпол-

няемой подрядчиком работы, но не вправе вмешиваться в его деятельность.

Предметом договора подряда является результат работы подрядчика, а не выполнение им определенной трудовой функции, как это имеет место в трудовом договоре. Согласно ст. 703 ГК РФ договор подряда заключается на изготовление, переработку или обработку вещи либо на выполнение другой работы с передачей ее результата заказчику. По общему правилу ст. 704 ГК РФ подрядчик выполняет работу своим иждивением, то есть из своих материалов, своими силами и средствами. Работник выполняет предусмотренную трудовым договором функцию своими силами, но предоставление материалов и средств, необходимых для выполнения работы, является обязанностью работодателя.

Согласно п. 1 ст. 706 ГК РФ, подрядчик, если из закона или договора подряда не вытекает его обязанность выполнить предусмотренную в договоре работу лично, вправе привлечь к исполнению своих обязательств других лиц (субподрядчиков). Работник таким правом не обладает, в силу чего привлечение им для выполнения своей трудовой функции других лиц противоречило бы существу трудового договора.

Г. БАБКИН,  
правовой инспектор труда ФПОО.

Редактор  
Александр  
ЗДНПРОВСКИЙ

Адрес редакции:  
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35 оф. 2-02  
Тел. (486-2) 76-13-88  
E-mail: info\_orelprof@mail.ru  
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность  
за достоверность сведений  
и позицию в представленных материалах

Отпечатано  
в ОАО «Типография «Труд».  
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.  
Тираж 999 экз. Заказ № 704.