

# ПРИВЕТСТВУЕМ УЧАСТНИКОВ IX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ



## ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА



## Профсоюзный СТНИК

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

Будь с нами, и ты не будешь один

### ОТРАСЛЕВОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ



**ПРОФСОЮЗНЫЕ КРУЖКИ МЦЕНСКОГО РАЙОНА: ЗДЕСЬ НЕТ СЛУЧАЙНЫХ ТЕМ И ДЕЛ**

стр. 2



**ШАГ В ЧУДЕСНЫЙ МИР ЖУРНАЛИСТИКИ**

стр. 3



**НАШИ ПИОНЕРЫ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА!**

стр. 4

## ЗАВЕРШЕН ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД! КАКИМ БУДЕТ НОВЫЙ?



Завершены отчеты и выборы в первичных и местных профсоюзных организациях, итоги которых подведены на VI пленарном заседании Комитета областной организации Профсоюза. Каждый из ее председателей с глубоким чувством ответственности подошел к подготовке и проведению высшего органа своей профсоюзной организации – отчетно-выборному собранию или конференции. Держать отчет перед своим коллективом или активом – насколько ты оправдал их доверие – это действительно очень трудно.

Отчет выборных органов – это отчет о целом комплексе мер, какие они принимали в течение всего срока своего полномочия по вопросам охраны и оплаты труда, профессиональному росту коллег, организации их отдыха и досуга, социальной поддержке членов Профсоюза.

Очень хорошую помощь в подготовке отчетно-выборной кампании оказала зародившаяся с 2016 года новая форма работы – подготовка и размещение на сайте своего учреждения, отдела, управления образования, местных профорганизаций публичных

(открытых) отчетов выборных профсоюзных органов. Она позволила минимизировать подготовку отчетных докладов и больше внимания уделить анализу существующих проблем и обсуждению планов на будущее.

В 2019 году отчеты и выборы прошли в 638 первичных профсоюзных организациях. В 31 местной и первичной профсоюзной организации, обладающих правами районной прошли отчетно-выборные конференции. Работа выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней от факультетских до районных признана «удовлетворительной». Это все благодаря широкому кругу профсоюзного актива, их ответственности перед своими коллективами, внимательного отношения к людям, желанию активизировать профсоюзную деятельность, найти новые формы работы.

Об активности отчетно-выборной кампании говорят следующие цифры: профсоюзные собрания прошли в среднем при 87,2% явке, а конференции – 94,7%;

каждый седьмой участник собраний и каждый восьмой делегат конференции приняли активное участие в обсуждении их повестки дня;

в 258 первичных организациях председатели избраны на альтернативной основе;

561 председателю первичных и 22 (88%) городской и районных проф-

союзных организаций выражено доверие членов Профсоюза. Они вновь избраны на новый отчетный период;

65 (10%) председателей впервые возглавили профсоюзные организации;

в ходе отчетов и выборов высказано 138 предложений по улучшению работы как своих профсоюзных организаций, так и вышестоящих профсоюзных органов.

Наступил новый отчетный период. Он будет не менее насыщен важными событиями и мероприятиями.

Комитет областной организации Профсоюза считает:

во-первых, чтобы не потерять доверие своих коллег, профсоюзному активу надо принять меры по устранению недостатков в работе своих профсоюзных организаций и с учетом предложений участников собраний, конференций активизировать её;

во-вторых, 27 марта 2020 года пройдет VIII Съезд Общероссийского Профсоюза образования. Он примет новый Устав, определит основные направления в работе на предстоящие 5 лет. Профактив должен довести материалы Съезда до сведения каждого члена Профсоюза и направить деятельность своих организаций на реализацию его решений;

в третьих, обстановка в отрасли по оплате и условиям труда потребует более активного участия каждой

профсоюзной организации в отстаивании социально-экономических прав и профессиональных интересов работающих и обучающихся членов Профсоюза;

в-четвертых, обеспечивая последовательность и стабильность в работе каждой организации, профактиву надо опираться на достигнутое, не забыть о традиционных мероприятиях, которые поддерживаются членами Профсоюза, вызывают их одобрение и способствуют росту авторитета профессионального союза;

в-пятых, новый отчетный период потребует от каждого председателя профсоюзной организации поиск более интересных и глубоких форм деятельности.

В этой связи Комитет областной организации Профсоюза в феврале – марте 2020 года проведет зональные семинары председателей профорганизаций, чтобы помочь им сориентироваться на основных направлениях в работе, придать уверенность в общественной деятельности и по итогам нового отчетного периода иметь хорошие результаты.

Каждый день оправдывать доверие тех, кто нас избрал председателем профсоюзной организации – это смысл нашей общественной деятельности.

**Н.М. Перельгина,**  
Председатель областной организации Профсоюза

**Мне хотелось бы рассказать о нашей профсоюзной организации образовательного учреждения «Каменская средняя общеобразовательная школа» Малоархангельского района. Да-да, я не ошиблась, написав нашей, так как только вместе, только сообща, рука об руку можно быть единой командой. Девиз организации: «Наш профсоюз – наша поддержка и опора!». Мы выбрали его не случайно. Все возникающие спорные ситуации мы решаем корректно, учитывая мнение членов профсоюзной организации. Ведь благодаря существующему коллективному договору, это делать достаточно легко.**

Члены профсоюзной организации своевременно получают новую информацию, которую мы регулярно обновляем на сайте учреждения, в профсоюзном уголке, сообщаем на профсоюзных собраниях. Со всеми возникающими вопросами члены профсоюза обращаются к председателю,

## ПРОФСОЮЗ – НАША ПОДДЕРЖКА И ОПОРА

который выслушает, даст совет, поможет разобраться в возникающем вопросе. Членство в профсоюзной организации стабильно высокое – 95%, и вновь приходящие в коллектив работники, после общения

с председателем, коллегами с удовольствием вступают в Профсоюз и достаточно быстро вливаются в коллектив. Считаю, это потому, что наш коллектив ведет активную творческую деятельность, создает условия для самовыра-

жения, принимает участие во всех мероприятиях, которые организует Малоархангельская районная профсоюзная организация и областная отраслевая организация Профсоюза.

Общаясь с ней, нельзя не развиться энергией, желанием работать, творить, помогать людям. Ее уверенность в завтрашнем дне, помощь в любой, даже самой, казалось бы, неразрешимой ситуации, ее умение убеждать людей и способность творить чудеса придают сил в работе!

Лучшим показателем является тот факт, что 50% членов нашего коллектива – выпускники школы. Это: В.Н. Кошелева, Л.И. Малыгина, Т.Н. Костина, О.М. Тюрина, А.В. Курочкин, М.А. Курочкина, А.Л. Антошечкина.

Начало 2019 года было трудным, так как в этом году начинались две очень важные кампании – коллективно-договорная и отчетно-выборная. Но мы не падали духом и с большим энтузиазмом готовились к отчетно-выборному собранию, которое прошло интересно и увлекательно. В работе собрания приняла участие председатель областной организации Профсоюза



с председателем, коллегами с удовольствием вступают в Профсоюз и достаточно быстро вливаются в коллектив. Считаю, это потому, что наш коллектив ведет активную творческую деятельность, создает условия для самовыра-

жения, принимает участие во всех мероприятиях, которые организует Малоархангельская районная профсоюзная организация и областная отраслевая организация Профсоюза.

В коллективе некогда скучать, унывать, ведь у нас работают энергичные, добрые и отзывчивые люди. Главным человеком является Радиса Алексеевна Курочкина – огромнейшей души человек, талантливый руководитель.

Н.М. Перельгина. Она обладает большим запасом оптимизма и внимания к людям. На собрании она пообещала нашему молодому специалисту Марине Андреевне Курочкиной направить её в столицу с целью прохождения обучения на восьмой сессии Всероссийской педагогической школы профсоюза.

И обещание Надежда Михайловна сдержала: Марина была достойным представителем своей и областной организаций в Центральном Совете Профсоюза. Принимала активное участие в мероприятиях, предусмотренных Программой сессии ВПШ.

Думаю, что все председатели первичных организаций мечтают, чтобы члены Профсоюза, которых мы в своих коллективах защищаем, развиваем, организуем их отдых, создаем условия для работы, поддерживаем в трудную минуту, были всегда верны своему профессиональному союзу.

**А.Л. Антошечкина,**  
председатель первички

Что значит быть председателем профсоюзной организации?

Это значит каждодневно быть между молотом и наковальней – сразу становишься объектом пристального внимания и администрации, и коллег.

Профсоюзным лидером быть очень непросто, а в педагогической системе особенно. Главное – понимать, что нужно людям, и пытаться решать их проблемы, представлять и защищать интересы, соотнося это с основными задачами, стоящими перед профсоюзной организацией и возможностями образовательного учреждения.

Мы с гордостью можем сказать, что большинство председателей первичных и местных организаций нашей областной организации Профсоюза – сильные, творческие, надежные, заслуженные люди. Сегодня хочется рассказать о двух представителях этой большой команды.

«Решать проблемы – наша работа» – это жизненное кредо председателей местных организаций: Малоархангельской – Людмилы Марковны Масиной и Должанской – Наталии Алексеевны Смирновой.



Л.М. Масина родилась в соседнем регионе, но именно на Орловщине она нашла своё призвание в профессии, в общественной деятельности и свою семью.

## РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ – НАША РАБОТА

В далеком 1968 году она приняла решение пойти по стопам своей мамы, учителя начальных классов, и приехала из Брянской области, чтобы получить образование работника дошкольного учреждения в Орловском государственном педагогическом институте.

После распределения более 10 лет отработала в детском саду г. Малоархангельска и 12 лет возглавляла здесь первичную профсоюзную организацию. Качества, которые увидели в ней коллеги – честность, доброжелательность, отзывчивость, искреннее желание прийти на помощь людям – сделали Людмилу Марковну самым активным и незаменимым профсоюзным лидером.

Перейдя на работу в районный отдел образования, вот уже 33 года она возглавляет Малоархангельскую районную организацию Профсоюза, где охват профсоюзным членством сохраняется из года в год около 94%. В мае 2019 года в седьмой раз профсоюзный актив выразил ей свое доверие.

О Н.А. Смирновой можно сказать – где родилась, там и пригодилась. А родилась в деревне с красивым названием Родники родного Должанского района. По настоятельному совету мамы закончила обучение на биолого-химическом факультете того же Орловского государственного педагогического института. Семь лет работала учителем, ещё семь лет директором Дома детского творчества и уже 9 лет возглавляет методическую службу муниципального органа управления образованием.

О Наталии Алексеевне коллеги говорят – чуткий, грамотный, с высоким чувством ответственности специалист.



15 лет она бессменный председатель районной организации Профсоюза с показателем профсоюзного членства более 91%.

Сильными сторонами обеих председателей стало то, что они сформировали четкую систему работы с районным профактивом и первичными организациями.

Хорошо зная проблемы отрасли, выстроили отношения грамотного, делового, открытого и доверительного социального партнерства с администрациями районов, руководителями образовательных организаций.

На основе коллективных договоров и районных отраслевых соглашений они настойчиво и успешно решают социальные вопросы, отстаивают трудовые, социально-экономические интересы работников образовательных учреждений. Кроме гарантий и льгот, предусмотренных федеральными и региональными законодательствами, в данных районах принимаются дополнительные меры по социальной поддержке работников за счет средств муниципальных бюджетов.

В Должанском районе это – выплаты молодым специалистам, впервые при-

шедшим на работу, оплачивается проезд педагогов к месту работы и обратно в сельской местности, установлены надбавки за отраслевые и профсоюзные награды, оказывается материальная помощь на лечение и санаторное оздоровление при выходе на пенсию. Ежегодно выплачиваются премии победителям конкурсов: «Самый перспективный молодой специалист года» и «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации». Учрежден Грант Главы района «Лучшему учителю года».

Под руководством Н.А. Смирновой Должанская районная организация заняла лидирующую позицию по решению вопросов охраны труда и техники безопасности, правовой поддержки членов Профсоюза. Их команды стали призерами многих областных профсоюзных конкурсов. Опыт деятельности профсоюзных кружков обобщался и рекомендован другим профсоюзным организациям области.

Совет Малоархангельской районной организации Профсоюза добивался в разные годы осуществления дополнительной материальной поддержки отдельных категорий работников: молодых специалистов, сотрудников районного методкабинета, централизованной бухгалтерии, водителей школьных автобусов, медицинских сестер дошкольных учреждений, выплачивались премии Главы района лучшим педагогам, руководителям образовательных учреждений.

Людмилу Марковну и Наталию Алексеевну отличает особая забота о молодых педагогах. Наверное, поэтому, Молодежные советы

районных организаций всегда работали творчески, прививая молодым специалистам профессиональную и общественную активность.

Ответственное отношение к работе, постоянный поиск новых подходов в решении проблем работников и учреждений образования, развитие и приумножение традиций профсоюзной деятельности Л.М. Масиной и Н.А. Смирновой по праву отмечены многими высокими отраслевыми и профсоюзными наградами. Имя Людмилы Марковны занесено в Книгу Почета Федерации профсоюзов Орловской области, Наталии Алексеевны – в Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования.

Оба председателя в разные годы становились победителями областного конкурса «Лучший председатель районной профсоюзной организации года».

Этих прекрасных женщин объединяет их богатый внутренний мир. Они неординарные люди: зимние прогулки на лыжах, катание на коньках, а летом на велосипеде, желание удивить свои семьи и коллег выращенными редкими видами цветов и овощей в палисадниках – это еще одно яркое проявление творчества человеческой природы. Наталия Алексеевна увлекается театрализацией мероприятий, а Людмила Марковна уже много лет занимается народным творчеством – поет в районном хоре.

Такие самые разнообразные страницы их жизненных позиций складываются в образ профсоюзного лидера – яркий, неравнодушный, компетентный, ответственный, грамотный специалист, настоящий профессионал своего дела.

**В.В. Романова,**  
заместитель председателя  
областной организации  
Профсоюза

## ПРОФСОЮЗНЫЕ КРУЖКИ МЦЕНСКОГО РАЙОНА: ЗДЕСЬ НЕТ СЛУЧАЙНЫХ ТЕМ И ДЕЛ

Одной из важнейших забот профсоюзных организаций является обеспечение права членов Профсоюза на получение информации, необходимой для того, чтобы отстаивать и защищать интересы своих коллег. Эту задачу и решают профсоюзные кружки, работа которых постоянно поддерживается областной организацией Профсоюза. Охват кружковой работой во многом зависит от умения председателей районных и первичных организаций убедить коллективы образовательных учреждений в необходимости такой формы просветительской работы.

Именно настойчивость и последовательность председателя Мценской районной организации Профсоюза Нины Петровны Гагариной и председателей первичных профорганизаций позволили добиться того, что в образовательных учреждениях г. Мценска и Мценского района созданы и работают 39 профсоюзных кружков. Это обеспечивает охват кружковой работой 93% первичных организаций Профсоюза. Каждый человек, который занимается организацией работы профкружков, осознает их важность в обучении и объединении членов первичных организаций.

По мнению Н.П. Гагариной – профсоюзная работа всегда имеет свои особенности, требует больших знаний, становится интересной за счет применения новых методов и форм. И работа кружков заметно оживила деятельность всех первичек.



«Для того, чтобы наш работодатель считался с мнением профсоюзной организации, мы должны грамотно и веско отстаивать свою позицию. Это возможно только после полного изучения проблемы, обсуждения ее в коллективе», – отмечает Марина

Александровна Александрова, учитель средней общеобразовательной школы №4 г. Мценска, руководитель профсоюзного кружка.

Учитель, председатель профсоюзной организации средней общеобразовательной школы №9 г. Мценска Ирина Александровна Агеева, оценивая работу профкружка первички, подчеркивает, что «завоевать авторитет и заинтересовать остальных работников по вступлению в Профсоюз можно лишь через совместную деятельность». Члены профсоюзного кружка школы не только изучают вопросы профсоюзной работы, но и изготавливают авторские поделки, которые вручаются как подарочные сувениры сотрудникам, гостям школы и используются при проведении профсоюзных мероприятий.

Занятия профсоюзного кружка мценского Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи всегда проходят в деловой обстановке. Елена Сергеевна Якушина, педагог-психолог Центра, руководитель кружка, часто приглашает на его заседания специалистов различных отраслей, дающих глубоко профессиональную, точную информацию по обсуждаемым вопросам. Она при подготовке занятий стремится развивать активность своих коллег, привлекает их к совместной подготовке выступлений, конкурсов, викторин. Каждая встреча кружковцев способствует сплочению коллектива, укрепляет дружеские отношения сотрудников и повышает их юридические знания.

В результате использования разнообразных форм работы в Мценской районной организации профсоюзные кружки стали не просто каналом «выдачи» информации, но и обеспечивают обратную связь за счет «эффекта солидарности» от совместного обсуждения важных вопросов и применения полученных знаний в повседневной деятельности коллективов.

**Т.Н. Афонина,**  
главный специалист областной  
организации Профсоюза

# СИСТЕМНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

(Из опыта работы уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета МБОУ – средней общеобразовательной школы № 45 имени Д.И. Блынского г. Орла Сотовой Ю.В.)

Охрана здоровья и жизни обучающихся и работников школы, профилактика травматизма, обеспечение пожарной безопасности и антитеррористической защищенности являются главной задачей администрации и профсоюзного комитета школы №45. В учреждении сформирован комитет по охране труда на паритетной основе из представителей администрации школы и профсоюзного комитета. Профсоюзным комитетом утверждена комиссия по охране труда. С марта 2014 года общественное поручение уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета выполняет Юлия Владимировна Сотова, работающая в школе делопроизводителем.

Для улучшения работы по охране труда в школе постоянно совершенствуется нормативно-правовая база. Разработаны и действуют 134 нормативно-правовых документа.

В учреждении установлен порядок, когда при приеме на работу администрация школы знакомит вновь принятого работника с разделом по охране труда коллективного договора, с инструкциями по охране труда и пожарной безопасности, с должностными инструкциями. В дальнейшем уполномоченный по охране труда два раза в год проводит текущие инструктажи с работниками.

Ю.В. Сотова осуществляет постоянный контроль за тем, чтобы со всеми работниками педагогического и обслуживающего персонала были заключены трудовые договоры, в которых прописаны права и обязанности работника, режим труда и отдыха, социальные гарантии. Все изменения своевременно отражаются в дополнении к трудовому договору.

При активном участии уполномоченного по охране труда в полном объеме проведена процедура специальной оценки условий труда за счет возвратных средств Фонда социального страхования. Установлено 67 рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, пять рабочих мест с вредными условиями труда. С ре-

зультатами проведения специальной оценки условий труда был ознакомлен каждый работник. 13 работников получают надбавки за работу во вредных условиях труда, затраты на это в 2017 году составили 76 тыс. рублей, в 2018 году – 95 тыс. рублей.

Утвержден список должностей, по которым предусмотрена выдача средств индивидуальной защиты. Уполномоченный по охране труда профкома контролирует своевременность и полноту выдачи средств, которые в полном объеме получают 17 человек.

Основным приложением к коллективному договору является Соглашение по охране труда, которое рассматривается как правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда. Соглашение составляется ежегодно, и два раза в год администрация школы отчитывается перед коллективом о его выполнении, о чем составляется соответствующий акт. Так, например, на 2018 год Соглашение включало 18 мероприятий на общую сумму 679,2 тыс. рублей. Анализ показал, что все пункты Соглашения выполнены в полном объеме. Причём все мероприятия выполнены за счет внебюджетных, привлеченных дополнительно денежных средств.

Юлия Владимировна убеждена, что одной из эффективных форм работы уполномоченного, позволяющей определить уровень безопасности труда, является проведение обследований, проверок соблюдения требований охраны труда. Работа по контролю строится в соответствии с планами работы профкома и уполномоченного по охране труда.

За три последних года уполномоченным профсоюзного комитета было проведено 142 мероприятия по контролю за состоянием охраны труда, в том числе 85 – в составе комиссий, 57 – самостоятельно с выдачей администрации школы предписаний. Итоги проверок рассматриваются руководством школы и принимаются меры по устранению выявленных недостатков.

Вот только несколько примеров выполнения мероприятий по предписаниям, выданным уполномоченным по охране труда:

- установлена тепловая завеса над дверями центрального входа в школу;
- заменены стулья в актовом зале;
- произведена замена освещения во всей школе;
- в кабинетах психолога и логопеда установлено дополнительное освещение учебной доски;
- произведена замена электрических розеток в учебных кабинетах открытого типа на закрытые;
- приобретен питьевой кулер для сотрудников;
- приобретены жалюзи на окна в рекреациях, кабинетах, столовой;
- приобретена столовая посуда для замены изъятой из обихода из-за дефектов.

Об эффективности деятельности Ю.В. Сотовой ярко свидетельствует тот пример, что администрацией учреждения не был продлен срочный трудовой договор с учителем технологии после выдачи предписания о привлечении к ответственности за невыполнение замечаний уполномоченного по охране труда и систематические нарушения требований охраны труда на своем рабочем месте.

При ее непосредственном участии в школе оформлен уголок по охране труда, ведется страница «Охрана труда» на сайте школы, ежегодно в апреле проходят дни охраны труда, с учащимися проводятся лекции, презентации, выставки рисунков, профлакатические беседы, практические занятия по выполнению требований охраны труда.

Благодаря активной работе профсоюзного комитета и уполномоченного по охране труда с каждым годом растет число членов Профсоюза, воспользовавшихся льготными путевками. За пять последних лет по льготным санаторно-курортным путевкам отдохнули 11 человек и получили компенсацию части стоимости путёвки за счёт средств городского бюджета.

9 отдохнувших членов Профсоюза получили компенсацию в размере 4 тыс. рублей из средств областной и городской организаций Профсоюза.

Для сотрудников школы на базе спортивно-оздоровительного комплекса «Северная лагуна» организованы группы здоровья, оборудована комната психологической разгрузки. Ежегодно спортивная команда школы принимает активное участие в городском профсоюзном спортивном празднике.

Результатом налаженной и координируемой работы по охране труда профсоюзного комитета и администрации школы является отсутствие несчастных случаев с учащимися и персоналом школы, воспитание культуры труда, профессиональной культуры и дисциплины образовательного процесса.

По итогам городского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации» в 2016 году Сотова Юлия Владимировна, уполномоченный по охране труда профкома школы №45, признана победителем. В 2017 году Сотова Ю.В. стала победителем конкурсов по охране труда, организованных областным комитетом Профсоюза образования и Федерацией профсоюзов Орловской области. Она награждена Почетной грамотой Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования.

Первичная профсоюзная организация №45 имени Д.И. Блынского в городском конкурсе «Лучшая профсоюзная организация по проведению «Года охраны труда в Профсоюзе 2018» заняла второе место.

Опытом своей работы Ю.В. Сотова поделилась на семинаре с председателями первичных профсоюзных организаций общеобразовательных учреждений, который прошёл на базе школы №45 в марте 2018 года.

**Л.А. Сальникова,**  
председатель Орловской  
городской организации Профсоюза

«Одно из важнейших условий эффективной деятельности профсоюзной организации – это хорошо налаженная информационная работа. В современных условиях для решения основных задач – сохранения и увеличения членства в Профсоюзе – нужны не пропаганда и агитация в их чистом, лозунговом виде, а более тонкие формы подачи информации. Поэтому работа по росту профсоюзного членства в коллективах сегодня стоит во главе профсоюзной работы. А информирование о работе профсоюзов является лучшей мотивацией.

Директор казенного образовательного учреждения Орловской области «Орловская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Елена Петровна Скульбеда вместе с председателем первичной профорганизации Ольгой Николаевной Овсянниковой в 2017 году в преддверии Дня учителя приняла решение о создании школьной газеты «ШАГ» (школьная актуальная газета), в основу которой положен принцип открытости, где весь коллектив работающих, а также ученики и их родители могут принимать участие в работе над изданием.

Газета выходит один раз в четверть. Уже вышло де-

## ШАГ В ЧУДЕСНЫЙ МИР ЖУРНАЛИСТИКИ

вать номеров. Срок, конечно, не большой, чтобы подводить итоги, но газета достигла определенных успехов – стала победителем в конкурсе «Профсоюзный взгляд» среди средств массовой информации на лучшее освещение деятельности профсоюзов Орловской области. Издание было представлено в качестве информационного проекта на слёте председателей первичных профсоюзных организаций Центрального федерального округа в городе Москве 21–24 ноября 2018 года.

Редактор газеты «ШАГ» – Маргарита Сергеевна Цуканова, учитель трудового обучения этой общеобразовательной школы. Она родилась в городе Воронеже в семье будущих учителей. Вскоре её родители по распределению были направлены в город Орёл. В 2001 году Маргарита Сергеевна окончила гимназию №34, а после окончания Орловского государственного университета (филологический факультет) в 2006 году начала свою трудовую деятельность учителем.

– Мне кажется, что мой путь как педагога был predetermined с детства. Причина тому – пример моих родите-



лей. Отец – Бабанин Сергей Павлович, учитель трудового обучения в школе для детей с ограниченными возможностями здоровья. Мама – заместитель директора учебного комбината «Строитель» ПАО «Орёлстрой». Они часто брали меня с собой на работу, и я с восхищением наблюдала за тем, как папа объясняет мальчикам технику сборки водопроводного узла, а мама читает лекции уже взрослым дядям и тетям.

– Я горжусь своими родителями! – с восторгом делится Маргарита Сергеевна.

Спустя 5 лет работы в общеобразовательной школе, Маргарита Сергеевна стала трудиться вместе с отцом. Так с 2011 года началась её профессиональная деятельность в школе для детей с огра-

ниченными возможностями здоровья.

– И это действительно моё место! Осознание того, что ты не просто даёшь детям знания, а понимаешь их трудности, от души желаешь им добра, наполняют работу особым смыслом. Эти дети дали возможность мне самой осознать истинные ценности жизни, расставить в ней приоритеты. Так я помогаю им, а они мне, – рассказывает Маргарита Сергеевна.

С 2012 по 2017 год Маргарита Сергеевна сочетала свою основную профессию с работой ведущего на одном из орловских телеканалов.

Это увлечение открыло не только интересный мир средств массовой информации, но и приумножило профессиональное мастерство учителя, что не осталось незамеченным в коллективе школы и учительском сообществе г.Орла. Маргарита Сергеевна в 2013 году стала лауреатом городского конкурса «Учитель года России».

А как же рады были ученики за победу своего учителя, сколько восторга и восхищения было в их глазах! Этот восторг подтолкнул педколлектив школы провести фотоконкурс «Хочешь увидеть счастье –

загляни в детские глаза». Для многих родителей обучающихся он стал переломным. Они увидели во взгляде своих детей то, чего раньше не замечали или не хотели замечать.

– Сейчас я совмещаю работу учителя с выпуском школьной газеты «ШАГ», в которой мы рассказываем о том, какие мероприятия и события произошли в нашем учебном заведении, знакомим с последними профсоюзными новостями, интервьюируем учителей и родителей, чтобы быть ближе к проблемам друг друга. Наше издание – это своеобразная летопись. Она отражает особенности и проблемы школы, праздники и будни, успехи и нерешенные вопросы. Она рассказывает о достижениях и победах коллектива, может выражать их мнение и видение на создавшуюся проблему или значимое событие. А ещё очень важной, отличительной чертой газеты является искренность. Ведь школьная газета – это своего рода карманное зеркальце, которое помогает взглянуть на себя со стороны, обратить внимание взрослых на жизнь школьников, – делится Маргарита Сергеевна.

**Е.К. Панечкина,**  
главный специалист  
областной организации  
Профсоюза

## НАШИ ПИОНЕРЫ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА!

После проведения Центральным Советом Профсоюза 28 февраля и 1 марта 2019 года обучающего семинара профактива областной организации Профсоюза по реализации Пилотного проекта, председатель Болховской районной организации Профсоюза Наталья Ивановна Коргина собрала на организационном собрании своих председателей первичных профорганизаций уже для проведения повторного семинара чтобы более подготовленные ответственные помогли своим начинающим коллегам разобраться с работой в АИС

Общероссийского Профсоюза образования» Болховского района – первичная профсоюзная организация МБОУ «Струковская основная общеобразовательная школа», председатель Калинина Инна Ивановна и первичная профсоюзная организация МБОУ «Репнинская основная общеобразовательная школа», пред-



«Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». Тем самым Болховская районная организация Профсоюза первая завершила работу по наполнению базы, и члены профсоюза работников образования и науки Болховского района первые в Орловской области получили 556 электронных профсоюзных билетов.

В числе первых закончили наполнение базы АИС «Единый ре-

седатель Баскакова Людмила Леонидовна.

Благодаря кропотливой работе председателей первичных и районной профорганизаций была найдена ошибка в учёте членов профсоюза (пропустили 13 человек, которые находятся в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком).

**А.С. Королева,**  
главный специалист областной организации Профсоюза

## НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

Оксана Петровна Бакурова работает учителем русского языка и литературы в Введенской средней общеобразовательной школе Ливенского района с 2003 года. Она неоднократно принимала участие в районных конкурсах «Учитель года» и занимала почетные призовые места, проявила себя как успешный педагог, любящий свою профессию.

Профессиональную деятельность Оксана Петровна активно сочетает с общественной. С 2008 года она возглавляет первичную профсоюзную организацию этого учреждения. За эти 11 лет Оксана Петровна зарекомендовала себя как хороший организатор, умеющий сплотить вокруг себя коллектив и повести за собой.

Профсоюз – это мой мир, он помогает жить, трудиться, реализовывать себя, учит взаимовыручке. Русская душа у наших людей такая – как только трудно, идут за помощью. И куда? К нам в профсоюз», – говорит Оксана Петровна.

В соответствии с Уставом Профсоюза профком школы проводит большую работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Коллектив школы, является активным участником профсоюзных акций протеста.

Ежегодно на заседаниях профкома в рамках коллективного договора рассматриваются вопросы по

социальной защищенности работников учреждения. Профсоюзный комитет учреждения занимает активную позицию в организации мероприятий по охране труда.



В коллективе проводится большая работа с ветеранами педагогического труда, бывшими работниками школы. Им оказывается шефская помощь на дому. Ветераны приглашаются на торжественные мероприятия в учреждение, их поздравляют с юбилеями и праздничными датами.

Оксана Петровна – активный член Комитета районной организации Профсоюза. В течение многих лет она часто выступает на заседаниях президиума, пленарных заседаниях Комитета. На инструктивно-методических совеща-

ниях делится опытом своей работы.

Первичная профсоюзная организация Введенской школы является одной из лучших в Ливенском районе.

Несмотря на успехи в работе Оксана Петровна продолжает совершенствовать свою деятельность, опыт своей работы старается перенести на уровень всего коллектива.

Высокий профессионализм в работе, активная жизненная позиция Оксаны Петровны, творческий подход в любом деле сделали её авторитетным человеком в коллективе, районе, примером для коллег и особенно для молодых педагогов.

Многие председатели первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Ливенского района и города Ливны, такие же как Оксана Петровна инициативные, ответственные, умеющие и любящие работать, приносят общий успех нашей районной организации Профсоюза. 89,5% членство в Профсоюзе, постоянные победы в областных профсоюзных конкурсах, проведение своих спортивных и культурно-массовых мероприятий – все это благодаря общественной деятельности нашего актива.

**О.Г. Латышева,**  
председатель Ливенской районной организации Профсоюза

## НЕДЕТСКИЕ ВЕРШИНЫ ДЕТСКОГО САДА

*Всякая, даже небольшая, радость, стоящая перед коллективом впереди, делает его более крепким, дружным, бодрым.*

**А.С. Макаренко,**  
советский педагог

1 июня 2012 года в Международный день защиты детей состоялось торжественное открытие муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №90 комбинированного вида города Орла». За прошедшие 7 лет работы педколлектив добился значимых успехов. Современный, хорошо оборудованный, удобно расположенный, в 2018 году он стал базовой площадкой Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России».

Конечно, все успехи и достижения – это результат работы конкретных людей, которые любят свое дело и неформально стремятся развивать свой профессионализм, овладевать новыми знаниями, навыками, помогающими в работе с детьми и родителями.

С чего начинается коллектив? С организатора, руководителя. Секрет успешности заведующей детским садом Елены Михайловны Котельниковой – в умении создавать рабочую атмосферу, в которой раскрываются возможности каждого сотрудника. Елена Михайловна – сама ищущий и активный педагог, награждена Почет-

ной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации. В 2018 году она признана в городе Орле победителем конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации».



Именно первичная организация Профсоюза работников образования и науки стала ее опорой в деле формирования разностороннего и творческого коллектива. Имея различный педагогический стаж (от 2 до 27 лет), все сотрудники вносят свой индивидуальный вклад в работу детского сада: многолетний опыт, знание новых технологий, творческие наработки и т.д.

Председателем профсоюзного комитета является Наталья Васильевна Шавлова – учитель-логопед, уполномоченный по охране труда, призер конкурса «Социальный педагог – 2019». Как лидер первичной организа-

ции, Наталья Васильевна много внимания уделяет привлечению к профсоюзной работе всех сотрудников, но особенно – инициативных молодых специалистов.

Например, член профкома Елена Марковна Плахова – музыкальный руководитель, является администратором сайта первичной профорганизации детского сада, утверждена профкомом руководителем профсоюзного кружка. Она всегда придумывает нестандартные формы подачи информации, самостоятельно готовит методические разработки занятий, интересно и увлекательно организует работу членов кружка. Мастер-классы по проведению брейн-ринга «Скажи: «Да» охране труда!» и викторины «Своя

игра» были продемонстрированы на занятиях областного семинара руководителей профсоюзных кружков.

В настоящее время два члена первичной профорганизации, Юлия Александровна Смычкова, воспитатель, и Анастасия Владимировна Агошкова, педагог-хореограф, входят в состав Молодежного Совета Орловской городской организации Профсоюза. Девушки постоянно привлекают своих коллег к участию в городских профсоюзных делах.

Как руководитель учреждения Елена Михайловна всемерно поддерживает инициативных сотрудников, участвующих в конкурсах педагогического мастерства, содействует росту их квалификации. На личных страницах педагогов сайта детского сада она размещает грамоты, благодарности участников и победителей профессиональных конкурсов. Особая гордость коллектива – успех Ольги Николаевны Тереховой, воспитателя, победителя регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года России 2019 года». Она признается, что, участвуя в конкурсе, представляла свою работу, свой детский сад и безграничную любовь к детям и своему делу.

**Е.В. Кордапольцева,**  
заместитель председателя профорганизации детского сада № 90 г.Орла

**РЕДАКТОР**  
**АЛЕКСАНДР**  
**ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:  
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13  
Тел. (4862) 76-13-88  
E-mail: ozerov48@yandex.ru  
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность  
за достоверность сведений  
и позицию в представленных материалах

Отпечатано  
в АО «Типография «Труд».  
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.  
Тираж 600 экз. Заказ № 1634.